



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Членские организации сообщают
- Слово делегатам VI съезда ВКП.
На трибуне:
Мелик МИРЗОЕВ, Сагын БОЗГУНБАЕВ,
Ираклий ПЕТРИАШВИЛИ,
Николай НИКИФОРОВ
- Евгений НОВОЖИЛОВ.
Дорога в совместное будущее.
О Концепции дальнейшего развития СНГ
- Профсоюзная панорама
- Молодёжное движение в Беларуси

23 / 2007



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

◆ УКРАИНА

КОНФЕРЕНЦИЯ ОРГАНИЗАЦИИ «МЕЖДУНАРОДНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ»

Делегация Федерации профсоюзов Украины во главе с заместителем председателя ФПУ **Григорием Осовым** приняла участие в конференции организации «Международная социальная ответственность» на тему: «Права человека на работе: следующее десятилетие», которая состоялась 5 ноября 2007 г. в Гарвардском клубе города Нью-Йорка (США).

На конференции присутствовали представители компаний, неправительственных организаций, профсоюзов, правительств, а также научные работники, которые обсудили вопрос обмена информацией и перестройки социальных отношений.

Участники конференции дали оценку работы организации «Международная социальная ответственность» по улучшению трудовых стандартов в мире на протяжении последнего десятилетия, обсудили основу для выполнения её задач в будущем,

ознакомились с последними направлениями реализации программ социального соответствия, продвижения достойного труда, регулирования корпоративной социальной ответственности на уровне предприятий.

По мнению участников, результаты конференции станут важным вкладом и поддержкой организации в осуществлении её миссии, направленной на улучшение рабочих мест и жизни людей.

В период работы конференции делегация ФПУ провела встречу с руководителем отдела «UNI-Торговля» Международной профсоюзной сети (UNI) **Яном Фурстенборгом**, а также руководителем международного отдела Объединения работников пищевой промышленности и торговли США **Аланом Сполдингом**, с которыми обсудили вопрос деятельности профсоюзов и корпоративной социальной ответственности.

Справка ВП. «Международная социальная ответственность» (Social Accountability International, SAI) – международная неправительственная организация по правам человека, деятельность которой направлена на улучшение рабочей

среды и общества посредством разработки и внедрения стандартов социальной ответственности. Системный подход организации в рассматриваемой области базируется на доверии, верификации (контроле) и открытости.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФПРК

13 ноября 2007 г. в Алматы состоялось заседание Исполкома Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

Рассмотрены итоги проведения республиканского смотроконкурса на лучшую организацию отдыха детей и подростков

в 2007 г., вопрос об упорядочении использования региональных домов союзов. Председатель Федерации профсоюзов **Сиязбек Мукашев** проинформировал членов Исполкома об актуальных вопросах текущей деятельности профсоюзов.

КОММЕНТАРИЙ К ТРУДОВОМУ КОДЕКСУ

Впервые в истории суверенного Казахстана вышел в свет постатейный практический Комментарий к Трудовому кодексу Республики Казахстан от 15 мая 2007 г. № 251, который подготовлен при активном участии Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

В число авторов Комментария вошли ведущие учёные и практикующие специалисты в области трудовых отношений, заработной платы, безопасности и охраны труда, эксперты Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, разъяснения и комментарии которых будут способствовать правильному применению норм трудового законодательства.

Состав редакционной коллегии представлен депутатами Парламента, специалистами Генеральной прокуратуры, Федерации профсоюзов, Конфедерации работодателей, высокопрофессиональными учёными, представителями международных организаций и бизнес-структур.

Книга предназначена руководителям и работникам предприятий всех форм собственности, юристам, специалистам кадровых служб, трудового права, учёным, преподавателям, аспирантам, студентам юридических и экономических вузов, а также широкому кругу читателей.

В предисловии председателя Федерации профсоюзов **С. Мукашева**, в частности, сказано: «Вступивший в действие

Трудовой кодекс – это трудовая конституция казахстанцев. Его структура и содержание обеспечивают в стране цивилизованный порядок построения и регулиро-

вания трудовых отношений, он в достаточной мере отвечает международным стандартам, позволяет соблюдать баланс интересов работников и работодателей».

◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ – В ИНТЕРЕСАХ ПЕРСОНАЛА

Федерация профсоюзов Беларуси, рассмотрев представленный Министерством труда и социальной защиты проект постановления Совета министров «Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда», сделала ряд замечаний и предложений, направленных на защиту прав и гарантий работников.

Как следует из поступившего 12 ноября 2007 г. ответа указанного министерства, многие предложения ФПБ были учте-

ны разработчиками. В частности, уточнено что приказ нанимателя, утверждающий по результатам аттестации соответствующие перечни рабочих мест, должен издаваться без задержки – не позднее одного месяца со дня составления карты аттестации рабочего места по условиям труда. Удалось также отстоять первоначально не включенную в проект действующую норму, предоставляющую профсоюзам право инициировать проведение внеочередной аттестации. Работа над проектом продолжается.

◆ **МОП РАБОТНИКОВ АВТОСЕЛЬХОЗМАШИНОСТРОЕНИЯ**

В ГОСТЯХ – ФРАНЦУЗСКИЕ КОЛЛЕГИ

В октябре 2007 г., по приглашению Международного объединения профсоюзов работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, с дружеским визитом в России находилась делегация из Франции.

В составе делегации вошли член бюро Федерации металлистов Всеобщей конфедерации труда Франции **Кристиан Пи-**

лишовски и координатор профсоюзов ВКТ в компании «Рено», член административного совета от рабочих автомобильного завода «Рено» **Ив Одвард**.

Для гостей была организована насыщенная и интересная программа. Они побывали в г. Тольятти на ОАО «АвтоВАЗ». В ходе двухдневного визита на «АвтоВАЗ» гости посетили многие цеха завода, в том числе

корпус сборки автомобилей «Калина», прошли по главному конвейеру, посмотрели бытовые помещения, комнаты психологической разгрузки, наглядную агитацию. Коллеги посетили выставку «Автопром. Автокомпоненты», объекты социально-бытового назначения, физкультурно-оздоровительный комплекс, санаторий-профилакторий «Прилесье».

Французских коллег подробно ознакомили с работой первичной профсоюзной организации автозавода по защите прав и интересов трудящихся, они встретились с профсоюзным активом механосборочного и сборочно-кузовного цехов завода, наметили пути дальнейшего сотрудничества. Гостей постоянно сопровождал председатель профсоюзного комитета ОАО «АвтоВАЗ» **Н. Карагин**.

В центре обучения и подготовки профсоюзных кадров прошли дискуссия и обмен информацией с членами профсоюзного комитета завода. На учебно-тренировочной базе «Раздолье» состоялся круглый стол, в котором приняли участие председатель Федерации профсоюзов Самарской области **Е. Егоров**, председатель Самарского обкома профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения **А. Меньшиков** и председатель городской ассоциации профсоюзов **А. Калинин**.

Затем гости прибыли в Москву. Здесь их встречали председатель МОП работников автомобильного, тракторного и сельскохозяйственного машино-

строения **В. Буслаев** и председатель ЦК профсоюза работников АСМ Российской Федерации **А. Фефелов**.

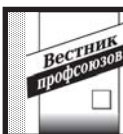
В штаб-квартире МОП работников АСМ состоялся полезный и предметный разговор о работе Международного объединения профсоюзов и Российского профсоюза работников АСМ в условиях глобализации, расширения сферы влияния транснациональных компаний, дальнейшего сотрудничества в решении проблем защиты прав и интересов работников.

По просьбе партнёров состоялась встреча с руководителем МОП металлистов и ЦК профсоюза машиностроителей Российской Федерации **Н. Шатохиным**.

12 октября члены делегации посетили офис Международной федерации металлистов для стран СНГ в г. Москве, где встретились с представителем МФМ **В. Борисовым**. В ходе беседы были затронуты вопросы развития взаимоотношений МФМ с членскими организациями в странах СНГ, о проведении совместных семинаров, о дальнейшем развитии отношений.

В заключение своего визита гости из Франции поблагодарили МОП работников АСМ и Российский профсоюз АСМ за тёплый прием и за предоставленный большой объём информации.

В работе с французской делегацией принял участие заместитель Департамента ВКП по работе с членскими организациями и по связям с профсоюзами мира **Ю. Зарембо**.



◆ ГОВОРЯТ ДЕЛЕГАТЫ VI СЪЕЗДА ВКП

АКТИВИЗИРОВАТЬ УСИЛИЯ ПО ФОРМИРОВАНИЮ ЕДИНОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ

Мелик МИРЗОЕВ,

генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов работников нефтяной, газовой промышленной и строительства нефтегазового комплекса

Многие из нас имели возможность убедиться, что ВКП проводила и продолжает проводить необходимую работу по консолидации профсоюзного движения, выполнению обязательств, предусмотренных Уставом и основными направлениями её деятельности. Поэтому работу ВКП в отчётном периоде предлагаю считать удовлетворительной.

Такая оценка деятельности ВКП была дана Советом Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов 19 марта 2007 г. по докладу Генерального секретаря ВКП о деятельности ВКП после IV съезда.

Несколько слов о наших пожеланиях и предложениях. В последнее время мы с вами чаще встречаемся с фактами, когда новые хозяева предприятий с целью извлечения дополнитель-

ной прибыли выстраивают свои бизнес-процессы по моделям развитого капитализма. При этом передают часть, а то и все функции, ряду производственных служб компаний и дочерних предприятий, сторонним организациям. В результате целый отряд высококвалифицированных работников и специалистов оказывается за бортом предприятия. «Лишние люди» становятся социальным явлением, причиной которого является нынешнее устройство и место общества в условиях эксплуатации и получения дополнительных прибылей. Изо дня в день набирает обороты известная формула капитала. Вы эту формулу прекрасно знаете: капитал боится отсутствия прибыли, как природа боится пустоты. Обеспечить ему 20 процентов – он становится оживленным, обес-

печь 50 процентов – он готов идти на любые уступки, а обеспечить 100 процентов – нет такого преступления, на которое он бы не пошел сломя голову. Такой аутсорсинг в условиях глобализации требует пристального внимания со стороны профсоюзов. Это пока нами до конца не изученный процесс, и этим вопросом, мне кажется, всем нам, соответствующей комиссии и специалистам ВКП, надо заниматься.

И еще одна для нас немаловажная проблема. Это проблема создания и дальнейшего развития единой информационной системы, способствующей консолидации профсоюзного движения в странах СНГ, повышению эффективности внедрения и использования практики работы международных объединений профсоюзов, новейших информационных технологий. Именно такой смысл был вложен в Концепцию информационной деятельности ВКП. Однако сколько раз мы ни обсуждали эту проблему на ежемесячной встрече руководителей международных объединений профсоюзов, научно-практических конференциях, работа по созданию собственной единой профсоюзной информационной системы движется очень медленно.

Хотел бы затронуть ещё один вопрос. Большинство руководителей МОПов, благодаря активной деятельности ВКП в работе МПА СНГ и ЕврАзЭС, принимали участие в пленарных заседаниях и мероприятиях этих важных авторитетных органов. Надо

прямо сказать, что в результате конструктивного участия специалистов – экспертов ВКП подготовлены – сегодня об этом было сказано в докладе Генерального секретаря – важные модельные нормативные акты, документы СНГ и ЕврАзЭС социального характера. Со стороны руководства и Исполнительного секретариата МПА мы всегда чувствуем уважительное отношение к руководству и специалистам ВКП. Вместе с тем мало кто на международной профсоюзной арене об этой полезной и необходимой работе, проводимой ВКП, знает. Не используются в этих целях возможности средств массовой информации. В то же время профсоюзы ряда стран Запада в целях пропаганды и распространения опыта своей деятельности ведут работу с отдельными изданиями, журналистами большой прессы, закупают время на телевидении, радио, проводят пресс-конференции и брифинги.

И последнее. Мы все с вами знаем, что ВКП не по своей инициативе практически потеряла прямые контакты с национальными профцентрами Узбекистана и Туркменистана. В то же время нами не предпринята попытка возобновления этих необходимых связей. Не были привлечены к этой работе руководители национальных профцентров, международных объединений профсоюзов, члены Исполкома и Совета ВКП. Между тем, дорогие друзья, происходящие процессы развития международного профсоюзного движе-

ния требуют от нас выработки общей стратегии профсоюзной координации в масштабах СНГ по укреплению профсоюзного

строительства, расширению и углублению связей в целях решения сложных профсоюзных задач.

ВЫРАБОТАТЬ ЧЁТКИЙ МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ НАМЕЧЕННЫХ ЦЕЛЕЙ

Сагын БОЗГУНБАЕВ,

председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана

Отчётный доклад свидетельствует, что за прошедшие полтора года после внеочередного съезда руководству и аппарату ВКП удалось сделать немало по организационному укреплению Конфедерации, устранению имевших место внутренних противоречий, отразившихся на взаимодействии с отдельными членскими организациями.

Одним из проявлений нового подхода в стиле работы явился отчет Совета и Исполкома ВКП перед членскими организациями с выездами на места. 21 января 2007 г. с таким отчетом на Пленуме Совета ФПК выступил Генеральный секретарь Конфедерации В.П. Щербаков. Это начинание надо приветствовать и поддерживать. Пленум Совета Федерации профсоюзов Кыргызстана одобрил деятельность ВКП за отчетный период.

Приятно, что с каждым годом ВКП всё больше и увереннее справляется со своим историческим предназначением как уникального регионального объединения профсоюзов постсоветских стран СНГ. При образовании ВКП в 1991 г. стержневыми принципами объедине-

ния были равенство всех членских организаций, сохранение братских уз дружбы между новыми независимыми государствами и народами, жившими в едином Союзе, солидарное противостояние совершенно новым вызовами, перед которыми оказались все мы после развала СССР.

Именно в решении этих задач ВКП добилась серьезных успехов. Практически все модельные законы по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов трудящихся, разработанные здесь в ВКП и принятые на Межпарламентской Ассамблее СНГ, явились основой для создания правовой базы деятельности профорганов на всем постсоветском пространстве.

Несомненно и то, что за последние годы заметно активизировалась деятельность ВКП по координации действий профсоюзов по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся в наших странах. Главным в этой работе явилась борьба за достойный труд.

Она продолжала свое содействие и в деле прохождения

ратификации многих основополагающих конвенций МОТ. Так, Кыргызстан на сегодняшний день ратифицировал 51 конвенцию. Идет подготовительная работа по ратификации ещё трех конвенций, это – № 102, № 173 и № 183.

В докладе В.П. Щербакова справедливо было сказано о том, что 43% граждан Кыргызстана живут за чертой бедности. Для преодоления этой проблемы государством принята социально-экономическая программа «Национальная стратегия развития страны на 2007–2012 гг.», где ставится задача: на основе ежегодного прироста ВВП на 7–9% постепенно улучшать благосостояние народа. Могу сказать, что в 2007 г. прирост ВВП за девять месяцев составил 9%.

Сегодня мы живем и действуем в эпоху коренных изменений в мировом профсоюзном движении. В эпоху становления истинно профсоюзного интернационализма, избавленного от идеологической нагрузки. Образовалась МКП – мощный рычаг противодействия наступающей глобализации экономики, пресс которой становится всё сильнее, ложится тяжёлым бременем на плечи трудящихся. Отрадно, что ВКП укрепляет свои связи со столь сильной и авторитетной международной организацией. Мы приветствуем это. Конечно, и ВКП в своей деятельности должна стремиться к международным стандартам. В этом отношении вполне отвечает требованиям времени Устав ВКП с предлагаемыми в нем изменениями.

В практическом плане задача у нас у всех одна – эффективная защита трудовых прав и интересов наших членов профсоюзов.

В этом отношении предложены на утверждение съезда «Основные направления деятельности ВКП на 2007–2012 гг.» – это серьезный концептуальный документ, определяющий меры социальной защиты людей. Он заслуживает одобрения. И всем нам предстоит борьба за конкретную их реализацию на уровне ВКП, стран СНГ, вплоть до предприятий.

Вместе с тем нам думается, что четче стоит обозначить механизм реализации намеченных целей. Почему я так считаю? Потому что ФПК, поддерживающая усилия ВКП по содействию процессу формирования общего рынка труда в странах СНГ, кровно заинтересована в активизации её роли в области трудовой миграции. Мы знаем, что семинар-совещание «Проблемы трудовой миграции в СНГ и защиты прав трудящихся-мигрантов», организованный Всеобщей конфедерацией профсоюзов в ноябре 2004 г. и в начале 2007 г., принял по существу хорошие рекомендации, однако претворение их в жизнь оставляет желать лучшего. И в этом отношении, конечно же, нужно поддержать М.В. Шмакова в том, что необходимо на межгосударственном уровне создать действительно координационный орган, потому что здесь есть трудности как у отправляющей, так и у принимающей стороны.

Ни для кого не секрет, что сила профсоюзов в их единстве, сплоченности и солидарности. Между тем мы становимся свидетелями того, что в профсоюзном движении постсоветских стран возникают проблемы как глобального, так и локального масштаба в процессе их адаптации к вызовам времени. Иногда очень болезненные. В этой связи было бы хорошо иметь теоретические раскладки развития профдвижения в новых условиях, перспективные формы и методы работы, стратегии и тактики действий, способствующие повышению эффективности деятельности профсоюзов и в конечном счете достижению социальной справедливости. Есть необходимость и в том, чтобы специали-

сты ВКП шире практиковали выездные семинары для профработников среднего звена, то есть исполнителей. Мне думается, что об этом стоит подумать.

В заключение позвольте выразить уверенность в том, что наш съезд выработает и примет конструктивные решения, которые будут способствовать достижению благородных целей профсоюзов по защите коренных интересов трудящихся.

Профсоюзы Кыргызстана готовы и будут вносить свой достойный вклад в дело укрепления единства и солидарности профдвижения стран Содружества, служить благородным идеям всемирного профсоюзного братства как залогом успеха в работе.

ИГРАТЬ БОЛЕЕ АКТИВНУЮ РОЛЬ В ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ

*Ираклий ПЕТРИАШВИЛИ,
председатель Объединения профсоюзов Грузии*

От имени Объединения профсоюзов Грузии приветствую всех участников столь значительного и масштабного форума, коим является VI съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов. Отличительный фактор съезда заключается в том, что ему предшествовала дальнейшая глобализация профсоюзного движения, а именно создание нового всемирного профцентра – Международной конфедерации профсоюзов и Всеевропейского регионального совета МКП. С удовольствием отмечаю актив-

ное участие Всеобщей конфедерации профсоюзов и членских организаций в этом процессе, что открывает возможности к более широкому сотрудничеству, единству и солидарности профсоюзов стран Содружества в борьбе с негативными социальными последствиями процессов, происходящих в современной мировой экономике. Это придает особое значение работе съезда в определении роли Всеобщей конфедерации профсоюзов в разработке и реализации дальнейшей стратегии, целей и практи-

ческих действий членских организаций.

Касаясь социально-экономического положения в Грузии за отчетный период, следует отметить, что за последние три с половиной года экономическое развитие страны характеризуется позитивными переменами и устойчивой тенденцией роста многих макроэкономических показателей.

В 2004–2006 гг. темп роста валового внутреннего продукта в среднем составил 9%, государственный бюджет страны увеличился почти в 3 раза, а среднемесячная начисленная заработная плата выросла в 2,2 раза.

За этот период полностью погашена задолженность по пенсиям предыдущих лет, а также большая часть задолженности по заработной плате работников бюджетных организаций, увеличился также размер минимальной пенсии.

Однако до благополучия всё еще далеко, за чертой бедности проживает более 35% населения. Влияние долгосрочного спада предыдущих лет снижает социальную эффективность достигнутого, кардинальных сдвигов в улучшении жизни основной части населения не произошло.

Несмотря на определенный рост средней зарплаты, подавляющая часть занятых работников сосредоточена в отраслях с более низким уровнем оплаты труда – в здравоохранении, просвещении, сельском хозяйстве и др. Весьма велика дифференциация заработной платы по видам экономической деятельно-

сти и по категориям работающих. 32% занятых по найму получают зарплату ниже прожиточного минимума. Но надо отметить, что два года назад их было свыше 55%.

Крайне сложное положение сохраняется на рынке труда. Уровень безработицы, по официальным данным, составляет около 14%, хотя, по оценкам некоторых экспертов, он значительно выше.

Продолжающиеся структурные изменения, реорганизация, оптимизация численности работающих и процесс тотальной приватизации государственного сектора экономики вызывают сокращение рабочих мест. И что очень важно: экономический рост не сопровождается ростом рабочих мест. Поэтому большинство освобожденных работников не может найти работу в частном секторе.

Положение наёмных работников становится более уязвимым и нестабильным в смысле гарантии занятости, оплаты труда и по другим вопросам трудовой деятельности.

Кроме того, принятый в мае 2006 г. новый Трудовой кодекс значительно ограничивает возможности коллективной защиты прав трудящихся, в том числе и права профсоюзов по ведению коллективных переговоров.

При обсуждении проекта Кодекса мы довели до представителей правительства, членов парламентского Комитета свою отрицательную позицию по данному вопросу, были многие акции, забастовки и пр., которые

полностью поддержали и представители Международной организации труда. Однако правительство и парламент отказались принять основные наши предложения, и удалось лишь внести отдельные поправки по нескольким статьям закона.

В связи с этим вместе с Комиссией и экспертом Международной организации труда нами подготовлен документ о несоответствии данного Кодекса требованиям Международной конвенции по семи статьям и Конституции Грузии. Вопрос будет внесен на рассмотрение в Конституционный суд Грузии.

В июле 2007 г. парламентом был принят Закон «Об изменениях и дополнениях в Налоговый кодекс», предусматривающий повышение с 1 января 2008 г. ставки подоходного налога с физических лиц с 12 до 25%, при этом социальный налог с работодателя упраздняется.

Мы решительно выступили против принятия этого закона. В ответ на наши требования правительство заявило, что работникам бюджетных организаций с 1 января 2008 г. увеличат зарплату на соответствующую сумму, а в небюджетной сфере работодатели также обязаны повысить заработную плату в том же размере, чтобы работники материально не пострадали. Однако правительство не учитывает, что закон не обязывает частных работодателей делать это. В результате всё равно будут ущемлены права трудящихся.

В целях противодействия этому мы создали инициативную

группу избирателей – членов наших профсоюзов, которые за считанные дни собрали необходимые 30 тысяч подписей для внесения в парламент нашего альтернативного проекта закона, согласно которому подоходный налог с физических лиц устанавливается в размере 10%, а физические лица, имеющие ежемесячный доход ниже прожиточного минимума, освобождаются от подоходного налога.

Исходя из сложившегося положения и необходимости более эффективной защиты прав трудящихся, профсоюзы Грузии считают, что в условиях сложных реформ наша деятельность требует применения новых форм социального диалога, более широкого участия всех социальных институтов гражданского общества, что имеет большое значение для обеспечения управления и сбалансирования экономического и социального развития страны.

Между тем у нас существуют серьезные проблемы в развитии социального диалога. К сожалению, государство в лице своих структур не всегда проявляет заинтересованность в налаживании диалога, а многие предприниматели не хотят объединяться и быть реальной стороной социального партнерства. В настоящее время мы проводим работу с властями, а также с объединениями работодателей по решению указанных проблем.

Система отраслевых коллективных переговоров и соглашений носит относительно удовлетворительный характер. Боль-

шая эффективность достигается пока на уровне предприятия. Но мы прилагаем все усилия для широкого развития социального диалога в отраслевом разрезе.

В связи с этим, в целях укрепления отраслевых профсоюзов, в 2006 г. пять малочисленных объединений приняли решение о своей ликвидации и вошли в состав более крупных членских организаций. Был образован новый профсоюз работников искусства, который успешно развивается. Кроме того, путем досрочных выборов произошли кадровые изменения в руководстве ряда отраслевых профсоюзов. Эти меры значительно способствовали повышению единства и дееспособности первичных профсоюзных организаций.

Ко всему сказанному добавлю, что растущая активность и массовость коллективных действий свидетельствуют об усилении влияния ОПГ среди членов профсоюза, о повышении его авторитета.

Мы считаем, что сложность современного периода требует от профсоюзов глубокого осмысления всех процессов, происходящих в экономической и социальной сферах страны. Мы должны адаптировать структуру и стиль работы сложившейся ситуации.

Осуществляя свою деятельность в странах СНГ, Всеобщая конфедерация профсоюзов своевременно и объективно реагирует на все происходящие явления, в первую очередь связан-

ные с правами и интересами трудящихся, их защитой от дискриминации и насилия в сфере труда.

Мы были уверены, что Всеобщая конференция профсоюзов отреагирует и сделает соответствующее заявление в связи с недавними процессами, происходящими в России, направленными против трудящихся грузинской национальности, которые абсолютно легально здесь трудились. Из-за равнодушия, бессердечности и откровенно нецивилизованного отношения отдельных должностных лиц (к сожалению, и государственные учреждения в этом участвовали) к судьбам людей среди граждан было немало фактов обострения заболеваний и даже смертельные случаи, 4640 человек были выслены из России.

Думаем, что рядовые граждане – простые труженники наших стран – не должны страдать, и мы обязаны отстаивать права и интересы этих граждан. К сожалению, Всеобщая конфедерация профсоюзов в этом случае ограничилась молчанием.

Мы считаем, что Всеобщая конфедерация профсоюзов может и должна играть более активную роль в защите трудовых мигрантов по всему региону Содружества.

Когда выступали Генеральный секретарь и председатель Контрольно-ревизионной комиссии, шла речь о членских взносах. Я еще раз говорю, что грузинские профсоюзы не против оплаты и приложат все усилия, чтобы наше единство сохранилось.

И вопрос не в членских взносах. В два раза больше мы могли бы платить, если бы у нас не было такой проблемы, какой является проблема абхазских профсоюзов. Эта первичная организация, с которой вот уже несколько лет не можем разобраться. Это Абхазская профсоюзная организация работников торговли и потребкооперации, которая каким-то образом является членом Международного объединения профсоюзов работников торговли. Естественно, мое выступление по этому вопросу было бы более острое, но я не буду так говорить, потому что мы переговорили с председателем Конфедерации профсоюза работников торговли, и я думаю, что уваже-

ние прав и интересов членской организации – один из основных принципов нашего международного объединения. И нам непонятно, почему нарушаются эти принципы и почему не всегда это подтверждается конкретными действиями. Мы выражаем надежду, что наконец этот вопрос будет решен в пользу единства и в пользу сохранения нашей общей семьи.

В завершение выражаю твердую уверенность, что решения, принятые съездом, станут важной вехой на пути укрепления Всеобщей конференции профсоюзов, поиска эффективных решений назревших социально-экономических проблем в интересах всех трудящихся стран СНГ.

ПЕРСПЕКТИВА РАЗВИТИЯ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ В ИХ УКРУПНЕНИИ

Николай НИКИФОРОВ,
*председатель Международной конфедерации профсоюзов
железнодорожников и транспортных строителей,
председатель Российского профсоюза
железнодорожников и транспортных строителей*

В докладе Генерального секретаря ВКП хорошо освещена работа Совета и Исполкома ВКП за отчетный период, а также сформулированы задачи на будущее.

Следует особо отметить важность использования ВКП новых форм работы. Это проведение солидарных кампаний и

акций профсоюзами государств Содружества. Так, солидарная кампания «Минимальную зарплату – не ниже прожиточного минимума» уже дает определенные результаты, в том числе и на железнодорожном транспорте. Я могу сказать, что это уже решено в Азербайджане, Белоруссии, Казахстане, и с 2007 г.

на российских железных дорогах удалось добиться достижения этого уровня.

Была своевременной и солидарная профсоюзная акция: «Минимальную пенсию – на уровень прожиточного минимума!». Эти акции понятны народу, они поддерживаются членами профсоюза. Думаю, что подобные действия надо продолжать. Например, провести международную кампанию по ограничению заёмного труда и аутсорсинга, применение которого зачастую не оправдано и ухудшает положение рабочих.

Следует подумать и о координации работы МОПов по отдельным совместным программам. В настоящее время в большинстве государств продолжается реструктуризация различных отраслей народного хозяйства, когда единый отраслевой комплекс разделяется на ряд самостоятельных независимых предприятий. Возникают, естественно, проблемы по сохранению действующих ранее в единой отрасли социальных льгот и гарантий. Чтобы их решить, профсоюзам необходимо заключать соглашения с объединениями работодателей, создать которые зачастую весьма проблематично.

Могу привести пример на железнодорожном транспорте России. Нам пришлось практически два года вести упорную разъяснительную работу о необходимости создания такого объединения. И должен сказать, что только в июне 2007 г. такое решение принято, и сейчас это

объединение юридически оформляется.

Я думаю, было бы полезным в рамках ВКП проанализировать опыт образования и работы таких объединений, сформулировав в том числе и мотивационные факторы, которые побуждали бы работодателей участвовать в их деятельности.

После проведения монетизации льгот в ряде стран СНГ было введено понятие «социального пакета», которое можно определить как дополнительные гарантии, установленные в результате переговоров профсоюза с работодателем. Уже начинает складываться практика, когда социальный пакет является основой заключаемого коллективного договора или соглашения. Поэтому, с нашей точки зрения, было бы правильно также в рамках ВКП начать разработку оптимального социального пакета, который был бы обязательным для членов профсоюза стран СНГ.

Заметным событием стало проведение ВКП Международной научно-практической конференции «О состоянии и проблемах профсоюзного движения в странах СНГ». В числе перспективных вопросов, поднятых на конференции, были, естественно, проблемы молодёжи. Должен сказать, что многие профсоюзы накопили хороший опыт работы с молодёжью, и его можно было бы обобщить, проведя специальный молодёжный форум стран СНГ.

Могу также подкрепить примером, подтверждающим, что это

очень полезно. Уже 30-й год Профсоюз железнодорожников России проводит специальный слёт, который называется «Профсоюзный лидер», когда 100 человек – профсоюзных активистов из 10 транспортных вузов – мы собираем на юге России и в течение 12 дней проводим специальный тренинг, специальное обучение. Эта форма нашла капитальную поддержку во всех наших вузах, в том числе и среди ректората. Должен сказать, что профсоюзное членство в вузах у нас поднялось практически до 90%. Некоторые профсоюзные лидеры говорят, что невозможно вовлечь в профсоюз человека, который учится за счет собственных средств. Оказывается – возможно, если ребята начинают заниматься проблемой. Это прекрасная мотивация, это приобретение опыта работы. И самое главное – является масса предложений, очень ценных и реальных, которые мы формируем в специальную программу и затем реализуем её. Об этом уже говорили, это не ново, и мы должны разработать программу образовательной деятельности ВКП, как делают международные федерации различных профсоюзов.

Что касается деятельности МОПов, то мы разделяем изложенные в докладе предложения по объединению или созданию специальных ассоциаций. Нынешняя узкоотраслевая структура наших МОПов хотя и дает большую адресность в работе, тесные контакты с членскими организациями и межгосудар-

ственными объединениями работодателей, но имеет и значительные недостатки. Среди них: малая членская база и, соответственно, меньшие возможности солидарных акций и кампаний; слабое финансовое положение; сложности интеграции в международное профдвижение из-за несоответствия структур.

Перспектива развития МОПов в определенной степени зависит от интеграционных процессов и от сохранения языковой общности на постсоветском пространстве и видится в их объединении и укрупнении. Но реальных шагов в этом направлении мы практически пока не делаем. Могу привести такой пример. Создание и работа Координационного комитета транспортных МОПов, проведение региональных конференций профсоюзов транспортников указывают на необходимость дальнейшего расширения скоординированных действий профсоюзов родственных отраслей на межгосударственном уровне.

Поэтому, помимо укрупнения, перспектива отраслевого регионального профдвижения видится в развитии взаимодействия с глобальными отраслевыми федерациями профсоюзов. Для транспортников это в первую очередь взаимодействие с МФТ и её европейской организацией – ЕФТ. Опираясь на поддержку членских организаций, которые также являются и членами глобальных и региональных профсоюзных объединений, необходимо последова-

тельно строить сотрудничество с этими федерациями.

Несколько слов о работе МКПЖ. Созданная 15 лет назад, она стала неотъемлемой частью регионального профсоюзного движения. Начав с семи членских организаций, мы теперь уже объединяем 15 профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей стран СНГ и Балтии.

Значительное место в Конфедерации отводится аналитической работе, обобщению опыта профсоюзов, учебной деятельности. Профсоюзы добились признания Конфедерации как организации, представляющей интересы профсоюзов и их членов на межгосударственном уровне.

В 1996 г. нашей Конфедерацией получен статус постоянно наблюдателя в Совете по железнодорожному транспорту государств – участников Содружества, стран Балтии и Болгарии, координирующего работу железных дорог стран региона. Принятые по инициативе профсоюзов Советом свыше 30 соглашений предоставляют дополнительные гарантии более чем 500 тысячам железнодорожников и ветеранов отрасли.

Сегодня во всех странах в железнодорожном комплексе прошли значительные организационно-правовые изменения, завершается акционирование железных дорог. Идет как разделение, так и укрупнение организаций транспорта, создаются вертикально-интегрированные структуры. Всё реальнее ощущаются вызовы глобализации эко-

номики. Расширяется применение форм заёмного труда, в том числе аутсорсинга, что в целом ухудшает положение работников.

Профсоюзное движение транспортников недавно отметило свой вековой юбилей. Оно прошло сложные периоды развития и сейчас во всех странах авторитетно, сильно и признано одной из важнейших составляющих национального рабочего движения.

Значительное внимание мы продолжаем уделять вопросам мотивации профсоюзного членства. Создаются и формируются новые рыночные, в том числе страховые, формы социальной защиты работников, отраслевое негосударственное пенсионное обеспечение. Вошло в практику страхование членов профсоюза от несчастных случаев в быту за счет членских профсоюзных взносов. Создаются кредитно-потребительские кооперативы. Это не новое, а хорошо забытое старое, когда люди сбрасываются и оказывают друг другу помощь на приобретение той или иной бытовой техники, квартиры или автомобиля. Я думаю, это тоже одна из форм мотивации.

В заключение хочу еще раз подчеркнуть, что Всеобщая конфедерация профсоюзов и международные объединения профсоюзов ценны своей особой атмосферой дружбы и конструктивного сотрудничества профессионалов, сформировавшегося за прошедшие годы работы. Они являются общим достоянием всего нашего профсоюзного сообщества.

ДОРОГА В СОВМЕСТНОЕ БУДУЩЕЕ

О Концепции дальнейшего развития Содружества Независимых Государств

рассказывает
Евгений НОВОЖИЛОВ,
*заместитель председателя Исполкома –
Исполнительного секретаря СНГ*

В 2006 г. на пространстве Содружества независимых государств широко отмечалось 15-летие его образования, что стало поводом для анализа деятельности СНГ за прошедший период и размышлений о дальнейшем пути его развития.

По мере расширения хозяйственной деятельности в государствах Содружества крепнут торгово-экономические связи, о чём свидетельствуют все статистические данные и торгово-экономические связи государств. Движущей силой интеграции в рамках СНГ становится национальный бизнес, формирующий солидную основу взаимовыгодных отношений, хотя здесь действует масса противоречивых факторов.

Продолжается поиск наиболее эффективных многосторонних форматов совместной работы на принципе разноуровневой и разнотемпной интеграции. В её основе – нахождение общих знаменателей или, как их сегодня называют, зон фактической солидарности между привлекательностью взаимного сотрудничества и не всегда совпадающими внешнеэкономическими и внешнеполитическими устремлениями государств, входящих в Содружество.

Естественно, что у каждого государства Содружества есть свои национальные интересы и свой спектр экономической и политической направленности. При этом некоторые из партнёров готовы к более тесному взаимодействию, в том числе в интеграционном формате, другие заявляют о своем евроатлантическом выборе и

По материалам доклада на семинаре-совещании в ВКП 8 ноября 2007 г.

рассматривают СНГ, скорее, как рамочную структуру двустороннего и многостороннего сотрудничества.

Исходя из существующих реалий и необходимости привести в деятельность Содружества новые веяния, решением Совета глав государств СНГ на заседании, состоявшемся 5 октября 2007 г. в Душанбе, была одобрена Концепция дальнейшего развития Содружества Независимых Государств.

Разработчики Концепции исходили из объективной потребности государств и народов Содружества, в первую очередь сохранения «формата двенадцати». Было предложено использовать в общих интересах то, что нас давно и крепко объединяет.

Интеграционные процессы на пространстве Содружества имеют свою внутреннюю логику и мотивацию. Они опираются на складывающиеся веками человеческие, культурные, политические, экономические связи, наработанный опыт делового сотрудничества, взаимодополняемость экономик, включая их ресурсную базу, а также емкий, в 280 миллионов потребителей, рынок сбыта. Технологическая общность производственного потенциала государств СНГ и общая география открывают возможность дальнейшего углубления кооперации и специализации, помогают снижать производственные и транспортные издержки. Но в современном глобализирующемся мире этого уже недостаточно.

Если буквально ещё вчера наша конкурентоспособность основывалась на дешевизне труда и энергии, низком курсе национальных валют, то сегодня все признают, что необходима экономика с существенной инновационной составляющей, которая должна опираться на передовые знания и технологии. Иной приемлемой альтернативы ни у России, ни у партнеров по Содружеству в настоящее время практически нет. Только выстраивая такую экономику, наши государства способны по максимуму использовать естественные конкурентные преимущества, чтобы занять достойное место в международном разделении труда, интегрироваться в систему мировых хозяйственных связей и самое главное – качественно улучшить жизнь людей.

Этот посыл, а также выводы, изложенные в докладе «Группы мудрецов», стали базой для разработки Концепции дальнейшего развития Содружества Независимых Государств. Основные выводы этого доклада коротко можно сформулировать следующим образом. Содружество, как региональная организация, обладающая огромным потенциалом, представляющая собой уникальную платформу для согласования позиций государств СНГ и располагающая развитой, многоуровневой инфраструктурой взаимодействия, должна быть, безусловно, сохранена.

Разработкой Концепции занималась созданная по решению Совета глав государств СНГ Межгосударственная группа на уровне заместителей глав внешнеполитических ведомств наших государств. Заседания группы происходили поочередно под председательством России, Беларуси и Казахстана. В ходе работы над

Концепцией четко проявились различия в подходах государств – участников СНГ. Однако в положениях итогового документа Концепции возобладала позитивная тенденция укрепления в сотрудничестве и развитии Содружества на перспективу.

Успешная в целом работа над Концепцией не могла, и мы понимали это, дать развернутых ответов на все поставленные вопросы. Тем не менее в процессе её разработки стороны пришли к единому мнению, что Содружество должно сохранить следующие основные направления совместной работы.

1. **Экономическое сотрудничество**, которое должно основываться на рыночных принципах, взаимном уважении и взаимной выгоде. Экономической целью СНГ на современном этапе должно стать завершение формирования зоны свободной торговли, дальнейшее её совершенствование, согласно принципам, правилам и нормам ВТО (в эту организацию, как известно, стремятся практически все страны, входящие в Содружество).

2. **Политическое взаимодействие**, дающее возможность заинтересованным государствам на разных уровнях и на регулярной основе обмениваться мнениями по ключевым вопросам мировой политики, стремясь к формированию согласованных подходов для их решения.

3. **Межпарламентское сотрудничество**, способствующее углублению интеграции, сближению и гармонизации экономических систем и национальных законодательств, защите прав и интересов граждан, активизации разработки модельных законов и их имплантации в законодательство государств-участников.

4. **Взаимодействие в вопросах миграции**, требующее повышения уровня сотрудничества соответствующих органов и выработки скоординированной миграционной политики для предотвращения нелегальной миграции и регулирования трудовой миграции.

5. **Сотрудничество в сфере безопасности**, борьбы с преступностью, в поддержании и укреплении международной безопасности и стабильности, в противодействии новым вызовам и угрозам. Это одна из наиболее востребованных областей взаимодействия, в котором дальнейшая активизация усилий должна быть направлена на устранение экстремизма, международной организованной преступности, в том числе незаконного оборота оружия, наркотических средств, психотропных веществ, коррупции, отмывания незаконных доходов, торговли людьми, преступлений в сфере информационных технологий.

6. **Взаимодействие в экологической сфере**, в предупреждении чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий, предполагающее активизацию совместной деятельности по предупреждению и противодействию природным и техногенным катастрофам.

7. **Укрепление региональной составляющей** в направлении усиления многостороннего взаимодействия государств Содруже-

ства и их регионов в решении вопросов экономического, социального и культурного развития регионов и приграничных территорий, упрочение дружбы и добрососедства.

Общее понимание было достигнуто в том, что решение многих сложных проблем, с которым сталкивается не только Содружество, но и всё человечество, во многом зависит от того, как в рамках СНГ продвигается работа в **гуманитарной сфере**. Чтобы действительно эффективно противостоять международному терроризму, другим проявлениям экстремизма, ксенофобии, нетерпимости, Содружество должно быть носителем высоких гуманистических идеалов. За последние годы много сделано в плане создания политико-правовой базы совместной работы в этом направлении.

В рамках реализации российской инициативы по формированию общего гуманитарного пространства СНГ 8 мая 2005 г. в Москве, на встрече глав государств была подписана Декларация о гуманитарном сотрудничестве государств – участников СНГ; 26 августа 2005 г. в Казани – Соглашение о гуманитарном сотрудничестве государств – участников СНГ; 25 мая 2006 г. в Душанбе, на заседании Совета глав правительств СНГ – Договор о создании Межгосударственного фонда гуманитарного сотрудничества государств Содружества.

Претворение в жизнь этих документов привело к укреплению многосторонних связей в области культуры, науки, образования, информации, массовых коммуникаций, спорта, к активизации молодёжных обменов и туризма. Практическим воплощением разработанных в этой области мероприятий занимается недавно созданный Совет по гуманитарному содружеству, при неоспоримом лидерстве Российской Федерации в этом направлении.

Теперь несколько подробнее об основных направлениях развития Содружества, которые нашли отражение в Концепции.

В настоящее время все заинтересованные стороны настойчиво ищут пути активизации деятельности в рамках СНГ, повышения её отдачи для каждого государства-участника. При этом критерием результативности предпринимаемых усилий будут являться, прежде всего, конкретные действия по наполнению нашего экономического сотрудничества.

За более чем 15-летний период своего функционирования Содружеством Независимых Государств накоплен уникальный опыт построения новых межгосударственных отношений в сфере экономики, который требует осмысления, оценки, обобщения и распространения, а самое главное – повышения его эффективности. Неслучайно в течение последних двух лет, да и сейчас, в Содружестве проводится всесторонний анализ деятельности, в том числе в данной области. Итоги этого анализа говорят о том, что за прошедшие 15 лет в области экономики Содружеством достигнуты определённые положительные результаты, что экономика в

настоящее время – это реальная эффективная составляющая интеграционного сотрудничества, позволяющая управлять хозяйственными комплексами на межгосударственном уровне. Об этом неоднократно заявляли на саммитах главы всех государств, имея в виду дальнейшее развитие экономического взаимодействия в рамках Содружества в качестве перспективного приоритетного направления. Именно на развитие и укрепление взаимодействия в сфере экономики, как основного структурного элемента сотрудничества, будут направлены совместные усилия государств СНГ в ближайшей среднесрочной перспективе, поскольку роль экономики не только сохраняется, но и в дальнейшем будет повышаться.

Реализация этой цели подчинено основное содержание решений Совета глав правительств от 5 октября 2007 г. в Душанбе «О Концепции дальнейшего развития Содружества Независимых Государств» и «О Плана основных мероприятий по её реализации». Экономическое сотрудничество названо в Концепции приоритетом СНГ, поскольку полноценное торгово-экономическое взаимодействие государств является необходимым условием устойчивого развития Содружества.

В разделе Концепции, посвящённом **экономическим отношениям**, есть свои особенности.

Первая особенность – подробно перечислен ряд приоритетных направлений, по которым в дальнейшем будет развиваться экономическое сотрудничество в рамках СНГ. Назовём важнейшие.

1. Развитие взаимодействия в области транспорта, в том числе формирование сети международных транспортных коридоров на пространстве СНГ. В Душанбе по этому поводу принято специальное решение, сейчас формируется Рабочая группа на уровне заместителей министров транспорта, которые будут разрабатывать эту весьма важную для Содружества тему.

2. Углубление сотрудничества в области энергетики в целях повышения надёжности энергоснабжения и оптимизации использования топливно-энергетических ресурсов.

В этой интересной для всех государств сфере много нерешённых проблем. Работа наталкивается на национальные законодательства, порой даже на нежелание национальных элит участвовать в полномасштабном сотрудничестве. Необходимо, чтобы именно это направление было одним из приоритетных, и наконец надо найти развязки в этой сложнейшей сфере.

3. Развитие кооперационных связей между предприятиями, производство которых технологически взаимосвязано, разработка межгосударственных программ по техническому перевооружению и инновационным технологиям, взаимодействие на передовых направлениях научно-технического прогресса. В последнее время удалось создать Совет по инновационному сотрудничеству, который будет набирать материалы, связанные с прорывом в этой области, что просто необходимо для развития нашего Содружества.

4. Обозначена тема создания сети информационных маркетинговых центров для продвижения товаров и услуг на национальные рынки государств – участников СНГ.

5. Создание эффективных механизмов платежно-расчетных отношений, финансово-промышленных групп, транснациональных компаний, совместных предприятий и других форм экономического сотрудничества.

Всего Концепцией определено 14 приоритетных направлений экономического взаимодействия.

Вторая особенность. Определяя вышеперечисленные приоритетные направления и устанавливая в качестве базовых рыночные принципы взаимоотношений, Концепция ставит целью экономического развития СНГ на современном этапе завершение формирования зоны свободной торговли и дальнейшее её совершенствование согласно принципам, правилам и нормам ВТО. Пока не удастся поставить задачу создания единого полномасштабного экономического пространства, поскольку есть разные устремления государств, но завершение формирования зоны свободной торговли будет первым этапом, хотя и здесь есть ещё множество нерешенных проблем.

Третья особенность – Концепция определяет необходимость комплексности и действенности в экономической сфере и разработку стратегии экономического развития СНГ, к которой уже приступили. Это положение зафиксировано в Плане основных мероприятий и подлежит реализации уже в 2008 г.

В целом экономическая составляющая Концепции имеет ярко выраженную направленность на содействие развитию национальных экономик, на их тесное сотрудничество во взаимовыгодных областях, создание принципиально новой инвестиционной технологической базы производства, обеспечение прогрессивных структурных преобразований в экономике, на усиление научно-технического потенциала государств Содружества. При этом органам отраслевого сотрудничества, экономического блока при реализации Концепции отводится главная роль.

Вместе с тем в Концепции дальнейшего развития Содружества Независимых Государств значительное внимание уделяется **гуманитарному сотрудничеству**, которое определяется как другой важнейший элемент взаимодействия, позволяющий в полном объеме задействовать человеческий фактор в межгосударственных отношениях. Среди основных задач гуманитарного сотрудничества – дальнейшее развитие общего образовательного, научного, информационного и культурного пространства, здравоохранения, спорта и туризма, максимальное вовлечение в гуманитарное сотрудничество всех государств-участников.

Первое. Расширению гуманитарного пространства СНГ послужат активизация народной дипломатии, вовлечение в гуманитарное сотрудничество широкого круга потенциальных партнёров,

включая и бизнес-круги, и неправительственные объединения. Планом основных мероприятий по реализации Концепции предусмотрено осуществление ряда мер, направленных на выполнение поставленных в этой области задач. А именно: инвентаризация имеющейся нормативно-правовой базы; актуализация приоритетов взаимодействия и формирование на этой основе комплексных мероприятий в гуманитарной сфере, с учетом предложений Консультативного совета по гуманитарному сотрудничеству, Межгосударственного фонда гуманитарного сотрудничества, других отраслевых органов сотрудничества и с учетом рекомендаций форумам творческой и научной интеллигенции государств – участников СНГ.

Учитывая значение рассматриваемого круга вопросов и широкий спектр направлений деятельности, предстоит провести большой объем работы. В эту деятельность, помимо государств Содружества, уставных органов СНГ, будут, конечно, вовлечены и органы отраслевого сотрудничества, заинтересованные организации и учреждения, в том числе и Всеобщая конфедерация профсоюзов как организация, представляющая интересы большинства трудящихся населения государств Содружества.

Второе. Предстоит выработать единые подходы к образованию, деятельности общих образовательных учреждений, филиалов и представительств высших учебных заведений, а также к оценке квалификации выпускников образовательных учреждений. Этот вопрос является исключительно важным для всех государств Содружества, для населения наших стран. С учётом активных миграционных потоков существует необходимость сближения национальных подходов по этим вопросам, а именно гармонизации учебных программ, соответствующем признании квалификации выпускников, повсеместного открытия филиалов вузов на территории других государств, координации совместных программ по подготовке и переподготовке граждан и т.д. Эти действия будут способствовать повышению образовательного уровня населения и, как следствие, росту национальных экономик.

За 15 лет существования Содружества есть много положительных примеров совместной деятельности в этом направлении. Яркий пример тому – утвержденная на последнем заседании Консультативного совета по гуманитарному сотрудничеству Концепция программ по профессиональной ориентации и психологической поддержке населения, занятости молодежи и профессиональной подготовке, повышению квалификации и переподготовке безработных граждан. Данный документ, находящийся в работе около четырёх лет, был окончательно согласован при непосредственном участии представителей Всеобщей конфедерации профсоюзов. Уверен, что он окажет действительную помощь национальным органам труда и социальной защиты. Впереди ещё предстоит большая работа по его практическому использованию, и надеюсь, что представители отраслевых объединений профсоюзов примут в ней самое активное участие.

Третье. Разработка и принятие мер по обеспечению функций русского языка, как средства межнационального общения в СНГ. Думаю, нет смысла говорить о роли и значении русского языка в государствах – участниках СНГ. Дело не только в том, что русский язык – это официальный язык Содружества. В большинстве государств русский язык является языком межнационального общения, нитью, связывающей народы и культуры наших стран. И никогда, на протяжении 15 лет с момента образования СНГ, других мнений не существовало, и надо эту сложившуюся традицию обязательно сохранить.

Хочу особо подчеркнуть, что с момента образования Содружества профсоюзы принимали самое активное участие в налаживании сотрудничества государств в гуманитарной сфере. Ее основополагающая нормативно-правовая база была создана при непосредственном участии ваших представителей. Благодаря активному участию профсоюзов, стала возможным разработка межгосударственных соглашений, регламентирующих сотрудничество в области охраны труда, разработка решений проблем инвалидности и инвалидов, расследование несчастных случаев на производстве, произошедших с работниками при нахождении их вне государства проживания, и т.д.

В соответствии с Концепцией дальнейшего развития СНГ, значительное внимание должно быть уделено **социальной и демографической политике**. План мероприятий по её реализации содержит также ряд конкретных мер, в том числе разработку в 2008 г. Концепции согласованной социальной демографической политики государств – участников СНГ и рассмотрение в профильных советах вопросов обмена информацией и опытом работы взаимодействия в этой области. Основной объем работы ляжет на Консультативный совет по труду, миграции и социальной защите населения государств – участников СНГ. Надеемся, что Всеобщая конфедерация профсоюзов, по сложившейся традиции, будет активно участвовать в подготовке этого важнейшего социального документа.

Далее последует подготовка предложений по урегулированию вопросов в области пенсионного обеспечения граждан государств Содружества, с учетом изменившейся в государствах законодательной базы и перехода на так называемую монетарную составляющую пенсионного обслуживания и защиты населения.

В настоящее время подготовлен проект протокола о внесении изменений и дополнений в соглашение «О гарантиях прав граждан государств – участников СНГ в области пенсионного обеспечения» от 13 марта 1992 г. Проект протокола максимально учитывает права и интересы пенсионеров, в частности такие, как установление реальной зависимости пенсии от размера заработной платы и выплаченных взносов в фонды социального страхования, трудового стажа, взаимного признания прав на льготный трудовой страховой стаж и т.д. Права граждан наших стран

должны быть реализованы в полном объеме, независимо от того, где они проживают. Проект протокола будет рассматриваться на заседании Экономического совета 14 декабря 2007 г. в Москве. И, в случае положительного решения по нему, Исполком обязательно привлечет представителей ВКП для выработки согласованных решений.

Предстоит работа по инвентаризации принятой нормативно-правовой базы сотрудничества по предоставлению медицинских услуг, в том числе скорой медицинской помощи на бесплатной основе, и по оказанию социальной помощи гражданам государств – участников СНГ, в том числе ветеранам Великой Отечественной войны. В данном вопросе предстоит проделать большой объём работы, так как большинство соглашений уже было принято в 90-е годы. Предстоит актуализировать нормы многих ранее принятых документов с учетом изменившихся национальных подходов к решению данного круга проблем и выработать действенные формы сотрудничества государств в этом направлении.

Большую поддержку в решении этих вопросов могут оказать не только заинтересованные органы Содружества, но и Всеобщей конфедерации профсоюзов. Профсоюзам хорошо известно нормативно-правовое поле СНГ по этому вопросу и существующие в нём пробелы. Есть уверенность, что и в дальнейшем наша совместная работа по упомянутым выше проблемам будет продолжена с ещё большим упорством на благо народов наших стран.

В Концепции дальнейшего развития СНГ нашла отражение **проблема миграции**, требующая повышения уровня взаимодействия соответствующих органов государств Содружества. Предстоит проанализировать деятельность существующих и целесообразность создания новых структур в целях выработки скоординированной миграционной политики, прекращения нелегальной миграции и регулирования законной трудовой.

На заседании Совета глав государств в Душанбе было подписано Соглашение об образовании специального Совета руководителей миграционных органов государств Содружества. Предполагается, что данный Совет объединит вопросы сотрудничества государств в сфере миграции по всем направлениям и повысит эффективность взаимодействия заинтересованных ведомств.

Планом основных мероприятий по реализации Концепции предусмотрен ряд мероприятий, направленных на регулирование процессов трудовой миграции.

Во-первых, это мониторинг потребности в трудовых ресурсах на национальных рынках труда. Создание системы обмена информацией по данной проблематике между соответствующими национальными органами, ведь именно эффективный обмен данными способен реально повысить эффективность и оптимальность национальных рынков труда. Уже много лет идут разговоры о создании Единого банка трудовых ресурсов и потребностей нацио-

нальных экономик в рабочей силе соответствующей квалификации, но только теперь появился реальный шанс реализовать эту идею на практике. Представляется, что Всеобщая конфедерация профсоюзов будет самым активным образом включаться в эту работу.

Во-вторых, совершенствование договорно-правовой базы государств – участников СНГ в сфере миграции. На данном участке предстоит проделать большой объем работы, учитывая изменения в нормативно-правовой базе государств в этой области и изменений в организационной системе сотрудничества.

В настоящее время на финальном этапе находится согласование проекта Концепции о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей государств Содружества. Документ был подготовлен семь лет назад, прошел сложный путь согласования. В течение всех этих лет представители ВКП участвовали во многочисленных экспертных заседаниях, и во многом благодаря их знаниям и опыту данный документ был наконец согласован. Надеемся, что 22 ноября 2007 г., на заседании Совета глав правительств в Ашхабаде проект конвенции будет подписан.

Важной составляющей принятой Концепции дальнейшего развития СНГ является **формирование механизмов функционирования Содружества** и его организационного совершенствования. Дело в том, что, исходя из целей и задач дальнейшего развития СНГ, необходимы оптимальные и эффективные структуры органов Содружества, а также оптимизация процедур их деятельности.

Для повышения эффективности органов СНГ определенное значение будут иметь повышение роли и активизация института ротируемого председательства. Предполагается, что при переходе председательства от одного государства к другому сохраняется преемственность, в том числе и в реализации решений, ранее принятых в рамках Содружества.

Настоятельно требуется повысить статус принимаемых в Содружестве документов и установить обязательность решений высших органов СНГ для исполнения подписавшими их государствами.

Убежден: этот момент является одним из главнейших. Сегодня у нас ещё отсутствует правовая культура, предполагающая безусловную обязательность принятых решений, как это имеет место в других интеграционных объединениях. Почему-то сегодня уделяется серьезное внимание всем международным договорам и решениям, которые подписаны государствами с другими странами, но только не со странами СНГ. Здесь порой допускается вольность, когда принятые решения не выполняются и соответствующим образом не контролируются. Это нужно коренным образом исправлять. К такому выводу пришли также коллеги из межгосударственных органов отраслевого сотрудничества СНГ, которые

наделяются полномочиями по принятию окончательных решений по вопросам их компетенции. В частности, предполагается модернизация Экономического суда СНГ, исходя из того, что обязательным элементом современной инфраструктуры международных экономических отношений являются судебные механизмы решения споров.

Важным направлением развития СНГ является определение в государствах национальных координаторов на уровне высоких должностных лиц для организации мониторингов выполнения решений высших органов СНГ в соответствии с национальным законодательством. Исполнительный комитет СНГ очень настаивал на сохранении в Концепции этого положения, поскольку ощущает на себе отсутствие национальных координаторов в полной мере. Думаю, что это будут высокопоставленные должностные лица, которые должны уделять серьёзное внимание реализации принятых решений, контролю за их исполнением и выработке согласованной с другими ведомствами политики в отношении дальнейшего развития Содружества. Ведь сегодня на экспертные совещания зачастую приезжают люди, которые не наделены полномочиями высказывать государственную позицию. Они высказывают лишь ведомственную позицию. Это, разумеется, фиксируется, но в итоге затягивается согласование того или иного документа, что вызывает всеобщее недовольство и серьёзные нарекания уже в адрес Исполкома СНГ.

В Концепции особо зафиксировано повышение роли и эффективности деятельности Исполнительного комитета СНГ как постоянно действующего исполнительного административного и координирующего органа Содружества. Сейчас идёт энергичная практическая работа по совершенствованию структуры Исполнительного комитета, по повышению его настойчивости в реализации принятых решений.

Ещё об одном. В Концепции предусмотрено совершенствование механизма финансирования органов СНГ и формирования единого бюджета органов СНГ, неукоснительное исполнение государствами – участниками Содружества своих финансовых обязательств. Понятно, что надёжное финансирование даст возможность вести научную работу и осуществлять принятые к исполнению Программы.

Есть уверенность в том, что реализация положений Концепции и развернутого Плана действий на ближайшую среднесрочную перспективу позволит укрепить Содружество, придать ему больший динамизм. Иными словами, позволит осуществить прорыв в интеграционном сотрудничестве на постсоветском пространстве. Именно это будет отвечать стремлениям и чаяниям большинства населения наших стран.

◆ ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ

АВСТРИЯ. Социальная квота в стране составляет 28,8% ВВП, это – один из высших в мире уровней. На социальную защиту выделяется 70,6 млрд. евро, из них 47%, или 32,4 млрд., – на соцобеспечение престарелых, говорится в журнале союза работников общественных служб. Журнал даёт такое определение социального государства: это – «государство, способное защитить людей от определенных рисков и помочь им удовлетворить свои разумные потребности».

БЕЛЬГИЯ. Женская и молодежная организации Конфедерации христианских профсоюзов (КХПБ) совместно провели конференцию по проблемам молодых трудящихся женщин. На ней было констатировано, что в секторе общественного обслуживания две трети должностей, связанных с принятием решений, занято мужчинами; 12% женщин и лишь 7% мужчин трудятся на условиях временной занятости; более половины трудящихся женщин работают в рамках частичной занятости, в то время как у мужчин данный показатель не превышает 10%; 30% женщин получают менее 6,5 евро (220 рос. руб.) в час, что считается низким уровнем зарплат, а у мужчин таковых только 13%, и т.д.

БРИТАНИЯ. На прошедшем в сентябре очередном съезде Британского конгресса тред-юнионов (БКТ) выступил новый премьер-министр страны – лейборист **Г. Браун**. Его проводили аплодисментами в отличие от предшественника на этом посту **Т. Блэра**, и это было воспринято как признак возобновления прочных отношений лейбористской партии с профдвижением, хотя между ними остаются различия в подходе к отдельным проблемам.

Так, профсоюзы добиваются роста зарплат в госсекторе, в объеме большем, чем инфляция, а правительство идет лишь на 2-процентное повышение. Генеральный секретарь БКТ **Б. Барбер** предложил создать специальную комиссию для мониторинга распределения благ и прибылей в стране. Разошлись позиции и по вопросу о том, необходимо ли проводить референдум о будущем новом договоре о Европейском Союзе: профсоюзы выступают за это, а правительство считает, что он должен быть лишь одобрен парламентом.

ВЬЕТНАМ. Профцентр ВКТВ провел объемное социологическое исследование, в результате которого выяснилось, что работники предприятий, находящихся в иностранной собственности, не удовлетворены своими заработками и условиями труда. Лишь один из троих опрошенных считает, что на его зарплату можно спокойно жить, а каждый четвертый заявил, что трудится все семь дней недели.

ГЕРМАНИЯ. Согласно проведенному Объединением немецких профсоюзов (ОНП) социологическому опросу, лишь один из восьми респондентов удовлетворен условиями своего труда, а каждый третий считает, что не доработает до недавно повышенного пенсионного возраста – 67 лет. Уровень зарплат на сегодня примерно равен тому, что существовал 20 лет назад, в период объединения Германии. В 2006 г., например, он вырос на 4,1%, при инфляции в 7,1%.

ОНП требует введения законодательно закреплённой минимальной зарплаты в размере 7,5 евро в час; в настоящее время лишь в нескольких отраслях «минималка» закреплена в колдоговорном порядке. Профцентр требует также осуществления мер борьбы с безработицей, прописанных в законе прежним социал-демократическим большинством бундестага.

ДАНИЯ. В противовес распространяемому буржуазным правительством Дании мнению о слабой поддержке профдвижения со стороны трудящихся, независимый Центр исследований рынка труда (CARMA) опубликовал данные, свидетельствующие о росте доверия особенно к тем профорганизациям, которые ведут конкретную деятельность по защите интересов работников. Свидетельством этому стало увеличение членства в союзе металлистов более чем на 1200 человек за восемь месяцев 2007 г.

ИНДИЯ. 16 сентября состоялась конференция профсоюзов работников общественного сектора различного примыкания, на которой принята Декларация, осуждающая политику правительства страны, включающая приватизацию, снижение государственных ассигнований в указанный сектор, распространение в нем систем заёмного труда, аутсорсинга и снижение действенности коллективных соглашений. Конференция выдвинула ряд требований, в том числе уменьшение разницы в зарплатах между рядовыми работниками сектора и высшими служащими, ограничение срока действия колдоговорных документов максимально пятью годами, повышение уровня заработков заёмных работников и т.д.

ИТАЛИЯ. Первую в истории «виртуальную забастовку» провели 9 тыс. работников итальянского филиала известной компании

«ИБМ» против намерения её руководства снизить зарплату персонала и ввести новую систему оплаты труда в целом.

МЕКСИКА. В журнале норвежского союза торговых и конторских работников помещена заметка о том, что более 19 тыс. молодых людей в этой стране бесплатно работают во время каникул в торговых точках известной американской ТНК «Уол-Март». Компания ограничивается оплатой страховок безопасности их труда и выдает премии тем, кого отмечают клиенты магазинов и ресторанов, где они работают.

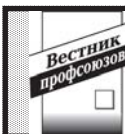
НОРВЕГИЯ. Журнал профсоюза работников энергетики и промышленности подвел итоги первого года его деятельности после слияния в его рядах двух прежних крупных союзов. Его численность составила на начало сентября 2007 г. 46418 членов, что на 1605 человек больше, чем в момент создания союза. Из проведенных профсоюзом за год мероприятий журнал выделил удачную, по его мнению, конференцию о сменной работе, на которой, в частности, были проанализированы возможные последствия работы в ночную смену для здоровья работников.

США. Всё реже американские трудящиеся используют полностью полагающийся им двухнедельный ежегодный оплаченный отпуск, предпочитая отдохнуть одну неделю, а за вторую получать денежную компенсацию.

ШВЕЦИЯ. В сентябре определилось название профсоюза, образующегося путем слияния союзов промышленных и торговых служащих, входящих в профцентр служащих ТСО: он будет называться просто «Союз» (Unionen). Руководители сливающихся профсоюзов надеются, что новая организация станет одной из сильнейших в профцентре. Окончательное решение о слиянии утверждено на их параллельно прошедших съездах 3 октября 2007 г., причем практически никаких сомнений в целесообразности этого шага высказано не было, а работа единого профсоюза официально начнется с 1 января 2008 г.

ЮЖНАЯ КОРЕЯ. В стране меняется трудовое законодательство, что неоднозначно оценивается её профдвижением. С одной стороны, ужесточены меры против нарушения работодателями прав трудящихся средних и крупных (свыше 300 работников) предприятий, с другой – отменяется наказание работодателей за незаконное увольнение трудящихся и уменьшается срок предупреждения об увольнениях, связанных с «экономическими трудностями» предпринимателя.

Всеволод Можжев



ИНФОРМАЦИЯ

По сообщениям пресс-служб профобъединений и агентств

МОЛОДЁЖНОЕ ДВИЖЕНИЕ В БЕЛАРУСИ

13 ноября 2007 г. в Республиканском унитарном предприятии «Международный центр интеграционной информации. Общественный пресс-центр Дома прессы» состоялось заседание круглого стола на тему: «Развитие молодёжного движения в Беларуси. Международное сотрудничество: цели, задачи, перспективы».

В работе круглого стола приняли участие: член Комиссии по охране здоровья, физической культуре, делам семьи и молодёжи Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь **Игорь Карпенко**; начальник Управления по делам молодёжи Министерства образования **Ирена Дыль**; заместитель начальника аппарата представительства Парламентского собрания Союза Беларуси и России в Республике Беларусь **Александр Шелото**; заведующий сектором Главного управления по общественной работе аппарата Совета ФПБ **Валерий Титов**; заведующая отделом ЦК Белорусского республиканского союза молодёжи и исполнительный директор Российско-белорусского Союза молодёжи **Елена Осмоловская**.

В настоящее время государственная молодёжная политика в Республике Беларусь осуществляется на основе Конституции и других основополагающих законов, основным из которых является Закон от 24 апреля 1992 г. «Об общих началах государственной молодёжной политики в Республике Беларусь». Важнейшим рабочим документом по реализации государственной молодёжной политики является утвержденная Указом Президента от 4 апреля 2006 г. республиканская программа «Молодёжь Беларуси» на 2006–2010 гг., соисполнителем которой является и Федерация профсоюзов Беларуси.

В стране созданы различные по функциям и характеру деятельности общественные объединения. На 1 июля 2004 г. общее количество организаций, предлагающих свою помощь в решении детских и молодёжных проблем в республике, было 145, на текущий момент в стране 162 молодёжных и детских объединения.

Общая тенденция развития молодёжного движения в Республике Беларусь характеризуется тем, что появляется множество самостоятельных молодёжных организаций и объединений, связанных

общими интересами в различных сферах жизнедеятельности: в учебе, творчестве, труде, спорте и досуге. Важную роль в жизни молодого поколения играет Федерация профсоюзов Беларуси, членами которой является около 1 млн. молодых людей, в том числе более 320 тыс. студентов и учащихся – это более 90% от всех обучающихся в учебных заведениях республики.

Бесспорно то, что профсоюзы необходимы молодёжи, равно как и молодёжь необходима профсоюзам, и задача профсоюзных организаций всех уровней заключается в умении затронуть наиболее интересные для молодых темы, откровенно говорить с ними по всем сложным социальным проблемам и предпринимать конкретные действия.

В этом сущность особого отношения Федерации профсоюзов Беларуси к молодёжи. Молодёжь недостаточно понимать в традиционном смысле, только в качестве будущего общества. Её необходимо оценивать как органическую часть современного общества, несущую особую, незаменимую другими социальными группами, функцию ответственности за сохранение и развитие государства и всего общества, за преемственность истории и культуры нации, за воспроизводство последующих поколений. Защитить молодёжь через включение в коллективные договоры и отраслевые соглашения разделов о социальной защите молодёжи, дать ей возможность самореализоваться, почувствовать себя частью гражданского общества – вот задачи, на выполнение которых нацелены профсоюзные организации. Особенно актуально стоит вопрос о социальной защищенности в негосударственном секторе экономики.

На многих предприятиях при профсоюзных комитетах созданы молодёжные комиссии, при областных (Минском городском) объединениях, некоторых республиканских комитетах отраслевых профсоюзов – Советы по работе с учащейся и работающей молодёжью, в аппарате Совета ФПБ – сектор по работе с молодёжью.

Сегодня Федерация профсоюзов Беларуси является инициатором проведения республиканских конкурсов профессионального мастерства среди молодёжи и совместно со своими социальными партнерами уже во II квартале будущего года подведет итоги республиканского конкурса профессионального мастерства по рабочим профессиям: токарь, фрезеровщик, слесарь-инструментальщик. Практика проведения таких конкурсов у профсоюзов уже есть. Ежегодно некоторыми отраслевыми комитетами профсоюзов и Минским городским объединением профсоюзов проводятся конкурсы профессионального мастерства. Так, в сентябре 2007 г. подведены итоги городского конкурса профессионального мастерства «Минский мастер» по 31 профессии.

С целью углубления международных связей молодёжных, обмена опытом работы в современных условиях, с 2 по 11 июля 2007 г. проходила международная профсоюзная молодёжная экспедиция «Беларусь глазами молодых», приуроченная ко Дню независимо-

сти. Продолжением диалога между молодыми профсоюзными лидерами разных стран стал проходивший 5–10 ноября 2007 г. Международный слет работающей молодёжи.

Молодёжные лидеры Азербайджана, Беларуси, Китая, Молдовы, России и Украины имели возможность участвовать не только в тренингах и круглых столах, говорить о национальных и профсоюзных проектах в области молодёжной политики, но и непосредственно ознакомиться с условиями труда и отдыха молодёжи в промышленных и сельскохозяйственных организациях разных регионов, с историко-культурным наследием нашей страны.

Исходя из того, что студенчество – это стратегический ресурс профсоюзного движения, для деятельности первичных профсоюзных организаций учащихся и студентов создается режим наибольшего благоприятствования. Так, подавляющее большинство отраслевых профсоюзов освободили свои первичные профсоюзные организации учащейся молодёжи от перечислений вышестоящим профсоюзам, а наиболее крупным предоставлены права районного комитета. Дополнительно к государственным стипендиям для молодых активистов установлена 321 именная профсоюзная стипендия.

С целью широкого вовлечения в профсоюзное движение молодёжи проводятся семинары и круглые столы, фестивали, спартакиады и туристические слёты, мониторинг трудоустройства и социологические исследования, издаются справочно-информационные материалы, методические пособия по гарантиям молодых работников. Актуальные для студенчества вопросы ежеквартально рассматриваются на заседаниях Координационного бюро Республиканского совета председателей профсоюзных комитетов учащейся молодёжи при ФПБ.

Так, 12–13 марта 2007 г., по инициативе Республиканского Совета председателей профсоюзных комитетов на спортивно-оздоровительной базе ФПБ, состоялся республиканский семинар на тему: «Совершенствование форм социальной защиты учащейся молодёжи: современные подходы», участниками которого были председатели профсоюзных комитетов студентов и учащихся учебных заведений.

Совет Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников промышленности по работе с молодёжью провел 12–14 апреля 2007 г. семинар с председателями молодёжных комиссий профсоюзных комитетов предприятий, в ходе которого профсоюзный актив обменялся опытом работы молодёжных комиссий, изучил трудовое и жилищное законодательство, провел спортивные соревнования, побывал и встретился с профактивом ЗАО «Атлант», обсудил проект программы «Профсоюз для молодёжи» на 2007–2010 гг., который впоследствии и был принят на Пленуме РК.

На спортивно-оздоровительной базе ФПБ 15–19 мая 2007 г. прошла профсоюзная международная молодёжная олимпиада «Мо-

лодѣжь – за мир!», в которой приняли участие молодые активисты из ближнего и дальнего зарубежья.

19–20 мая 2007 г. и 4–6 октября 2007 г. на двух спортивно-оздоровительных базах ФПБ проведены фестиваль спорта и культуры учащейся молодѣжи и фестиваль работающей молодѣжи среди профсоюзного актива республики.

По инициативе Комиссии по работе среди молодѣжи Белорусского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, 27–28 сентября 2007 г. проведен II слѣт молодых профактивистов.

19 октября 2007 г. на спортивно-оздоровительной базе «Олимпиец» организован слѣт председателей профсоюзных бюро первичных профсоюзных организаций учащейся молодѣжи Белорусского профсоюза работников образования и науки «Будь вместе с нами!».

Общение на семинарах и слѣтах происходит в двустороннем формате: участники не только получают полезную информацию и участвуют в спортивных мероприятиях, но и задают интересующие их вопросы. Важно, что профсоюзные активисты не сбиваются на решение локальных проблем, а поднимают глобальные темы, выработывая целую систему по улаживанию спорных моментов.

Как показывает практика, для молодѣжи профсоюз – это неотъемлемая часть её жизнедеятельности и возможность формирования благоприятных условий для самореализации при непосредственном активном участии молодежи.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кувшинов В.Я.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Палига В.П.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 27.11.2007. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.