



**ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

**GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION
INTERNATIONALE**

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- **Съезд Конфедерации профсоюзов Армении**
- **Вести от коллег из России, Украины, Беларуси, Казахстана**
- **Александр ЮРКИН.
Работать на опережение**
- **Александр КУЛАГИН о структурных реорганизациях в профсоюзах**
- **Профсоюзная панорама стран Европы**
- **Беларусь: шефская помощь детям**
- **Центр новостей ООН сообщает**
- **Шенген стирает внутренние границы**

2 / 2008

ПОД ЗНАКОМ ОБНОВЛЕНИЯ

прошёл съезд Конфедерации профсоюзов Армении

Съезд Конфедерации профсоюзов Армении, который прошёл в Ереване, в здании Конфедерации 26 ноября 2007 г., открыл председатель КПА **Мартин Арутюнян**. Он сообщил, что из 119 делегатов в зале присутствуют 117. Среди избранных делегатов – 36 женщин, 83 мужчины.

В числе приглашённых на съезд были представители Правительства республики, министерств, с которыми профсоюзы тесно сотрудничают. В работе съезда приняли участие Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов **Владимир Щербаков** и руководитель Аппарата – управляющий делами ВКП **Владимир Иванов**.

Приветственное послание Премьер-министра Армении **Сержа Саркисяна** съезду огласил руководитель Аппарата Правительства **Манук Топузян**.

Съезд заслушал отчётный доклад КПА, который представил первый заместитель председателя КПА **Грач Оганесян**.

Докладчик отметил, что период между съездами был временем стабильной и плодотворной работы. В июне 2005 г. вступил в действие новый Трудовой кодекс Армении, ныне он играет важную роль в регулировании трудовых отношений. Вместе с тем в Кодексе выявились определенные недостатки, и профцентр подготовил более 60 предложений для внесения назревших изменений.

С Правительством и работодателями установлены отношения конструктивного взаимодействия. Председатель КПА на постоянной основе участвует в заседаниях Правительства. Подписано Трёхстороннее соглашение о реализации Программы достойного труда на 2007–2011 гг. В настоящее время пересматривается Стратегическая программа преодоления бедности, и профсоюзы принимают в этом активное участие.

В отчетный период были неплохо поставлены юридическая работа, оказание различного рода консультационных услуг членам профсоюзов на личном приеме, по телефону, в выступлениях по радио. В этом контексте актуальным является создание печатного органа профцентра. Конфедерация выиграла 54 дела по трудовым спорам в судебных инстанциях, в том числе по выплатам заработной платы.

Профдвижение республики, в том числе отраслевые профсоюзы, успешно выходят на международную арену, развивают сотрудничество с международными организациями.

Вместе с тем профдвижение испытывает немалые организационные трудности. Сегодня три четверти промышленных предприятий находится в частных руках, и на большинстве предприятий нет профсоюзных организаций. И если работники поднимают такие вопросы, то нередко подвергаются преследованию, вплоть до увольнения. В стране существуют значительная безработица и как следствие – трудовая миграция части населения, в основном мужчин. Эта проблема должна быть постоянно в зоне особого внимания профсоюзов, нужно настойчиво искать новые формы работы.

В отчётном докладе была особо подчеркнута роль Всеобщей конфедерации профсоюзов, как влиятельной организации на постсоветском пространстве, объединяющей профсоюзы большинства стран Содружества.

Сразу после доклада слово взял председатель КПА М. Арутюнян. Он напомнил, что 24 года возглавляет национальный профцентр, поблагодарил соратников за проделанную большую совместную работу и объявил, что не будет выставлять свою кандидатуру на новый срок по состоянию здоровья. М. Арутюнян призвал профлидеров к товарищескому сотрудничеству. Он выразил уверенность, что профсоюзы республики с новым руководством, которое изберёт съезд, добьются весомых результатов в защите прав и интересов трудящихся.

Выступившие в прениях делегаты очень требовательно подошли к оценке проделанной работы, внесли много конструктивных предложений.

Гарник Вагаршакян, председатель Отраслевого республиканского союза профессиональных организаций вузов, считает, что роль профсоюзов в республике низкая, она может и должна быть повышена. Профлидер выразил неудовлетворение тем, что смета доходов и расходов профцентра непрозрачна, и потребовал внести ясность в финансовые вопросы.

Критический настрой коллеги поддержал председатель Отраслевого республиканского союза профессиональных организаций работников физкультуры, спорта и туризма **Карлен Арутюнян**. “Хоть мы и живы, но некоторые нас давно похоронили”, – в сердцах заметил он. Надо срочно повышать авторитет профсоюзов.

По мнению выступившего делегата съезда, председателя профкома шинного завода, профсоюзы плохо занимаются социальными проблемами. Большой урон профдвижению наносит вынужденная миграция. Практически исчез институт технических инспекторов на работающих предприятиях. Оратор резко отозвался о новом Трудовом кодексе: “Он не идёт во благо нашей стране и народу”.

Евгений Кожемякин, председатель отраслевого профсоюза горняков, металлургов и ювелиров Армении, с большой озабоченно-

стью говорил о предприятиях, где владельцы – иностранцы. Здесь особенно много нарушений трудового законодательства: хозяева не считаются с законами страны, допускают необоснованные увольнения. Ни к одному должностному лицу невозможно пробиться. Ни одна государственная структура не может ответить, почему людей сокращают и увольняют. А прокурорский надзор только разводит руками. Необходимо приложить все усилия для обязательного заключения колдоговоров на каждом предприятии – в этом видит выход из сложившейся ситуации Е. Кожемякин.

Председатель Отраслевого республиканского союза профессиональных организаций работников культуры и средств массовой информации **Жанета Торосян** высказала неудовлетворение содержанием доклада: “Нет ни слова об уровне жизни населения, хотя произошел резкий рост цен на продовольственные товары. Нас не слышно, так как мы очень разобщены”. Оратор с болью говорил о настоящей нищете в сфере культуры. Следует активно использовать опыт западных стран, где активными солидарными действиями профсоюзы добиваются весомых результатов, считает Ж. Торосян.

“Я – 30 лет в этом здании. Нас часто спрашивают: “Вы, профсоюзы, ещё существуете?” – так энергично начал своё выступление председатель Республиканского союза профессиональных организаций работников здравоохранения **Эдуард Тумасян**. – Мы очень ослабли. На Трёхстороннюю комиссию нас не всегда приглашают. Транснациональные корпорации в нашей стране не подчиняются никаким законам”. Э. Тумасян высказался за решительное обновление форм и методов работы всех звеньев профсоюзов, начиная с их штаба – Конфедерации профсоюзов Армении.

Тепло было встречено и с большим вниманием выслушано выступление Генерального секретаря ВКП. В. Щербаков подчеркнул, что в успехах республики большая заслуга профсоюзов Армении, активно влияющих на идущие в стране процессы. К Конфедерации профсоюзов Армении и к её членским организациям ВКП всегда относилась и относится с глубоким и искренним уважением. “Особо, – отметил В.П. Щербаков, – я хотел бы сказать самые тёплые, искренние и сердечные слова в адрес вашего многолетнего лидера – М.К. Арутюняна. Долгие годы нас связывают общая работа, общая забота о судьбах профсоюзов и добрые человеческие отношения”. В своем выступлении Генеральный секретарь ВКП коснулся некоторых аспектов, связанных с итогами съезда ВКП, прошедшего в сентябре 2007 г.

Делегаты съезда утвердили Программу деятельности Конфедерации профсоюзов Армении на 2008–2012 гг., внесли частичные изменения в Устав КПА.

Состоялись выборы председателя Конфедерации профсоюзов Армении и его заместителей, которые прошли в два тура. Из трёх кандидатов на должность председателя во второй тур прошли первый заместитель председателя КПА Г. Оганесян и председатель Республиканского союза профессиональных организаций работников здравоохранения Э. Тумасян. По итогам голосования во втором туре председателем Конфедерации профсоюзов Армении был избран **Тумасян Эдуард Алексанович**.

Из четырёх кандидатов на должности заместителей председателя КПА в первом туре подавляющим большинством голосов был избран **Харатян Борис Манукович**, ранее работавший в этой же должности. Во втором туре заместителем председателя КПА был избран председатель Отраслевого республиканского союза профессиональных организаций работников пищевой промышленности и сферы обслуживания Армении **Аракелян Хачик Викторович**.

Как сообщили наши коллеги, решением Конфедерации **Арутюнян Мартин Карапетович** удостоен звания Почётного председателя Конфедерации профсоюзов Армении.

Во время пребывания в стране делегация ВКП была принята премьер-министром Республики Армения **Сержем Саркисяном**.

ЗНАКОМЬТЕСЬ: НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФЦЕНТРА

Э.А. Тумасян родился 18 января 1947 г. Окончил Ереванский государственный медицинский институт. Служил в армии. Работал в практическом здравоохранении, в военном госпитале, главным врачом поликлиники. С 1976 г. – на профсоюзной работе. Избирался председателем горкома профсоюза медработников г. Ленинакана (ныне Гюмри), секретарем Армянского республиканского комитета профсоюза медицинских работников.

С 1986 г. Э.А. Тумасян – председатель Республиканского союза профессиональных организаций работников здравоохранения Армении. Удостоен звания “Отличник здравоохранения СССР”. По отзывам коллег, на протяжении всей своей профсоюзной деятельности серьезно и целеустремленно отстаивает интересы работников здравоохранения. Под его руководством профсоюз прошел сложный период реорганизации и выстоял в нелегкой борьбе.

На базе Республиканского комитета было успешно проведено выездное заседание Исполкома Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения. Награждён Почётным серебряным знаком ВКП “За заслуги перед профдвижением”.



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

БЕЗ ПРОТОКОЛА РАЗНОГЛАСИЙ

21 декабря 2007 г. в Доме Правительства Российской Федерации было подписано десятое по счету Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2008–2010 гг.

Это главный документ, регулирующий на федеральном уровне социально-трудовые отношения сторон. Впервые за многие годы профсоюзам, работодателям и Правительству удалось подписать соглашение без протокола разногласий. Стороны смогли найти компромиссное решение по главному спорному пункту – повышению минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума.

В новом Генеральном соглашении удалось закрепить возможность установления МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума с 1 декабря 2008 г.

Генеральное соглашение подписали координаторы сторон РТК от общероссийских объединений профсоюзов – **Михаил Шмаков**, от общероссийских объединений работодателей – **Олег Еремеев** и от Правительства Российской Федерации – **Татьяна Голикова**.

В церемонии подписания Соглашения также приняли участие Председатель Правительства РФ **Виктор Зубков** и координатор РТК, заместитель председателя Правительства РФ **Александр Жуков**.

Как отметил в своём выступлении В. Зубков после завершения процедуры подписания Генерального соглашения, в общем документ получился добротный. “Главное теперь – его исполнение, – сказал он. – Генеральное соглашение должно стать одним из основных инструментов решения актуальных социально-экономических задач, реализации одного из основных положений Конституции России – о социальном государстве”.

ЛЬГОТНЫЙ ПРОЕЗД СОХРАНИТСЯ

В связи с многочисленными обращениями в Федерацию независимых профсоюзов России по проблемам льготного проезда школьников и студентов на железнодорожном транспорте Председатель ФНПР **Михаил Шмаков** направил письмо Президенту компании ОАО «Российские железные дороги» **Александрю Якунину** с просьбой сохранить имеющиеся льготы в 2008 г.

Советом директоров ОАО «РЖД» принято решение о предоставлении в 2008 г. студентам и школьникам льготного проезда на железнодорожном транспорте.

Компания сохранила прежний порядок проезда школьников и студентов с предоставлением 50-процентной льготы и взяла на себя соответствующие расходные обязательства за счет своей прибыли.

Льготы будут предоставлены в размере 50% от полной стоимости проезда на железнодорожном транспорте за счет собственных средств ОАО «РЖД» с 1 января 2008 г.:

1) по 15 мая 2008 г. при проезде в дальнем следовании и пригородной сообщении – обучающимся в государственных и муниципальных образовательных учреждениях по очной форме обучения по программе начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования;

2) по 15 июня 2008 г. при проезде в пригородном сообщении:

обучающимся в государственных и муниципальных образовательных учреждениях по очной форме обучения по основным профессиональным образовательным программам начального профессионального образования;

обучающимся (студентам) в государственных и муниципальных образовательных учреждениях по очной форме обучения по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального и высшего профессионального образования.

ЗАСЛУЖЕННАЯ НАГРАДА ПРОФСОЮЗНОМУ ЛИДЕРУ

Указом Президента Российской Федерации за высокие личные показатели в служебной деятельности и многолетний добросовестный труд председатель Федерации профсоюзов рабочих и служащих Вооружен-

ных Сил России **Николай Иванович Калмыков** награжден орденом Почёта.

Федерация профсоюзов рабочих и служащих Вооруженных Сил России – одна из основателей и членская организация

Всеобщей конфедерации профсоюзов.

В Федерацию входят пять общероссийских профсоюзов, действующих в армии и на флоте, и один региональный.

Они насчитывают свыше 50 территориальных комитетов, 5 тыс. первичных организаций, объединяющих около 400 тыс. членов профсоюза. Более 40% членов профсоюза – бывшие военнослужащие или члены их семей. Да и судьбы остальных рабочих и служащих многие годы неразрывно связаны с Вооруженными Силами. Большинство имеют высокую профессиональную подготовку, богатый опыт. Среди них есть доктора и кандидаты наук, инженеры, врачи, педагоги,

строители, работники органов управления, специалисты уникальных профессий и рабочие.

Очередной IV съезд Федерации состоялся 7 декабря 2005 г. Съезд внес изменения и дополнения в Устав Федерации, принял Программу на период до 2010 г. и другие документы, в которых учтены нынешнее социально-экономическое положение в стране и тенденции дальнейшего реформирования Вооруженных Сил, намечены основные направления деятельности по защите трудовых и социально-экономических прав гражданского персонала.

Сердечно поздравляем Николая Ивановича с высокой наградой и желаем новых успехов на его ответственном посту!

◆ УКРАИНА

“НЕТ” СОКРЫТИЮ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

2007 год проходил под знаком борьбы профсоюзов Украины с сокрытием несчастных случаев на производстве. Определённых результатов в этой важной работе добились профсоюзные объединения Тернопольской области.

В целом за 12 месяцев прошлого года специалистами профсоюзов проверено 134 предприятия и организации области по соблюдению законодательства по охране труда, а именно – надлежащего расследования несчастных случаев на производстве. Выявлен 21 несчастный случай, скры-

тый администрацией от расследования. Там, где потерпевшие дали соответствующие показания, которые совпадают с данными, зафиксированными в их предварительных обращениях в медицинские учреждения, проведены расследования и составлены соответствующие акты. В результате этого работники получили средства, предусмотренные законодательством и затраченные ими на реабилитацию здоровья. Материальная помощь была назначена, в частности, потерпевшим из Петриковского детского дома-

интерната, открытых акционерных обществ “Тернопольский комбайновый завод”, “Текстерно”, “ТернопольАВТО”, предприятия “Укрпочта” и ряду других.

Год борьбы с сокрытием несчастных случаев на производстве закончился. А работа профсоюзов области в этом направлении продолжается.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ОХРАНЕ ТРУДА – ПРОЧНУЮ НОРМАТИВНУЮ БАЗУ

Федерация профсоюзов Беларуси принимает активное участие в нормотворческом процессе с целью совершенствования нормативного правового обеспечения охраны труда.

Эта работа проводится в соответствии с Республиканской целевой программой по улучшению условий и охраны труда на 2006–2010 гг., утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 16 августа 2005 г. № 905.

В течение 2007 г. технической инспекцией ФПБ рассмотрены и согласованы либо направлены замечания и дополнения по 19 проектам нормативных актов.

Так, 18 декабря 2007 г. в Федерацию профсоюзов поступил проект постановления Министерства труда и социальной защиты “Об утверждении Инструкции об оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставлении компенсаций по ее результатам”.

В ФПБ были обобщены мнения заинтересованных членских организаций относительно зало-

женных в Инструкции норм проведения оценки условий труда при аттестации рабочих мест, а также при оформлении и использовании результатов оценки условий труда, и направлены в адрес министерства замечания по содержанию проекта указанной Инструкции.

Одним из положений Министерства труда и социальной защиты предлагалось проводить аттестацию рабочего места только в том случае, если работник занят в течение полного рабочего дня (смены). Федерация профсоюзов предложила проводить аттестацию рабочего места, на котором работник занят не менее половины рабочего дня (смены). Это позволит расширить численность работающих для получения компенсаций по условиям труда.

Федерация профсоюзов Беларуси предложила ознакомить с результатами аттестации под роспись не только тех работников, которые заняты на данном рабочем месте, но и тех работников, которые принимаются или переводятся на рабочее место с

вредными и (или) опасными условиями труда. Необходимо также ознакомить работника под роспись с предусмотренными законодательством компенсациями за работу во вредных и (или) особых условиях труда.

Федерация профсоюзов Беларуси считает необходимым повысить процент для исчисления размера суммы доплат за работу с вредными и (или) опасны-

ми условиями труда за счет увеличения процента от тарифной ставки 1-го разряда за один час работы во вредных и (или) опасных условиях труда.

Замечания Федерации направлены на защиту права работника на здоровые и безопасные условия труда и на исключение возможного ухудшения его правового и социального положения.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ПО ПРОФСОЮЗНОМУ ОБРАЗОВАНИЮ

На заседании Совета по профсоюзному образованию при Федерации профсоюзов Республики Казахстан рассмотрены итоги работы Учебного центра Федерации профсоюзов по обучению профсоюзных кадров и актива в 2007 г.

В прошедшем году проведён 31 семинар, прошли обучение 1568 профсоюзных работников и активистов. Налажен выпуск методических пособий по различным вопросам профсоюзной деятельности.

Плодотворное сотрудничество Учебного центра Федерации профсоюзов в вопросах профсоюзного образования сложилось со многими отраслевыми и территориальными объединениями. Налажено сотрудничество по вопросам профсоюзного обучения с Международной органи-

зацией труда, Академией труда и социальных отношений (г. Москва), Американским центром профсоюзной солидарности, с Фондом Фридриха Эберта.

Вместе с тем в организации учёбы профсоюзных кадров и актива продолжают иметь место недостатки и нерешённые проблемы. Повышение квалификации слабо увязано с кадровой работой в профсоюзах, среди молодежи. Финансирование осуществляется не должным образом. Не определены базовые первичные профорганизации для посещения их слушателями учебных курсов с целью обмена опытом работы. Не налажен выпуск методических пособий по всем направлениям профсоюзной деятельности.

Несмотря на решение Федерации профсоюзов, многие член-

ские организации не создали центры профсоюзного образования, профсоюзные курсы на местах, школы профактива в крупных первичных профорганизациях.

В членских организациях учёба кадров и актива всё ещё не стала главным направлением их деятельности. В ряде из них эта работа ведётся без системы, без организационного и финансового обеспечения, во многих случаях обучение сводится к проведению одноразовых семинарских занятий. Из-за отсутствия методического руководства на местах учёба осуществляется без тематических и календарных планов.

Серьёзной проблемой в сфере профсоюзного образования является отсутствие квалифицированных преподавателей, тренеров. Содержание, формы и методы обучения не всегда соответствуют проблемам современного профсоюзного движения и не отвечают задачам, стоящим перед профсоюзами. Не все преподаватели профсоюзных дисциплин обладают навыками ведения интерактивных методов обучения. В большинстве профсоюзных органов слабо развиваются современные информационные технологии, что не способствует внедрению дистанционных форм обучения.

Многие членские организации Федерации профсоюзов (Союз профсоюзов работников сельскохозяйственных и перерабатывающих организаций, авиационных работников, работников газовой промышленности, транспорта и строительства, Вооружённых сил, автомобильного транспорта и дорожных предприятий, легкой промышленности, лесных отраслей, науки, жилищно-коммунального хозяйства, работников потребительской кооперации, торговли и различных форм предпринимательства, малого и среднего бизнеса, работников государственных, банковских учреждений и общественного обслуживания и т.д.) не занимаются вопросами профсоюзного образования. Вышеназванные членские организации в 2007 г. не направляли своих представителей на курсы Федерации профсоюзов.

Совет одобрил программы семинаров и тренингов Учебного центра на 2008 г., а также учебно-тематические программы обучения профсоюзных кадров и актива в помощь организаторам профсоюзного обучения на местах. Принято решение ежеквартально издавать “Библиотеку профсоюзного работника”.

ИСПОЛКОМ ФПРК ДАЛ ОЦЕНКУ РАБОТЫ ЦК ПРОФСОЮЗОВ

16 января состоялось заседание Исполкома Федерации профсоюзов Республики

Казахстан, которое вёл председатель ФПРК **Сиязбек Мукашев**.

Рассмотрена работа Профсоюза работников угольной промышленности Республики Казахстан и Союза профсоюзов автомобильного транспорта и дорожных предприятий Республики Казахстан о ходе выполнения “Основных направлений дальнейшего реформирования деятельности профсоюзов на 2007–2010 годы в условиях развития гражданского общества в Республике Казахстан”.

Исполком одобрил целенаправленную работу ЦК Профсоюза работников угольной промышленности по решению социально-экономических вопросов работников, реализации требований, содержащихся в Программном документе XX съезда Федерации профсоюзов и в решениях VII съезда Профсоюза по актуальным проблемам защиты прав и интересов трудящихся, по развитию и совершенствованию трудовых отношений, социального диалога с работодателями. По инициативе ЦК Профсоюза решен вопрос о внедрении на предприятиях отрасли минимального стандарта оплаты труда.

Что касается Союза профсоюзов автомобильного транспорта и дорожных предприятий Республики Казахстан, то Исполком указал на серьезные недостатки в его работе. Руководство Союза профсоюзов не осуществляло целенаправленную социально-экономическую защиту трудящихся отрасли, не подписало Отраслевое (тарифное)

соглашение с отраслевым министерством, объединениями работодателей. В Федерацию профсоюзов не предоставляются достоверные сведения о состоянии колдоговорной работы в первичных профсоюзных организациях. Не уделяется внимания организационному, финансовому укреплению профорганизаций, не ведётся предметная работа по созданию областных территориальных профорганизаций. В данное время профсоюзные структуры не созданы в девяти регионах республики.

Рассмотрены также вопросы “Об основах молодёжной политики в Федерации профсоюзов Республики Казахстан на 2008–2010 годы”, “Об итогах учебы кадров и актива в Федерации профсоюзов Республики Казахстан в 2007 году”, “О плане работы аппарата Федерации профсоюзов Республики Казахстан на январь–июнь 2008 года”, “О проведении общереспубликанской акции “Заклучите коллективный договор!”. Принято решение создать в г. Астане Музей профсоюзов Казахстана, который должен стать центром изучения истории рабочего и профсоюзного движения Казахстана.

В связи со взрывом на шахте “Абайская” Карагандинской области, унесшей жизни 30 шахтеров, Исполком принял решение об оказании материальной помощи семьям погибших и пострадавших.

◆ **Трибуна профсоюзного лидера****РАБОТАТЬ НА ОПЕРЕЖЕНИЕ
призывает**

Александр Юркин,
председатель ФПУ

В канун Нового года Президиум Федерации профсоюзов Украины утвердил основные направления сотрудничества ФПУ с новым Правительством Украины. Во время рождественских каникул председатель Федерации профсоюзов Украины **Александр Юркин** провел ряд встреч с руководителями государства и центральных органов исполнительной власти. В частности, встретился с Председателем Верховной Рады Украины **Арсением Яценюком**, министром труда и социальной политики **Людмилой Денисовой**, министром финансов **Виктором Пинзеником**, министром юстиции **Николаем Онищуком**. Состоялись также встречи с Председателем Секретариата Президента Украины **Виктором Балогой** и его заместителями. Результатом этих встреч стали договоренности о проведении совместных совещаний специалистов ФПУ и соответствующих министерств с целью более эффективного решения вопросов социально-экономической защиты населения.

О том, как будет осуществляться сотрудничество с новым Правительством и на что обращалось внимание на двусторонних встречах, рассказал Александр Юркин.

– **Александр Валентинович, чем была вызвана такая активность в, казалось бы, “мертвый” для принятия политических или любых других решений сезон? Удачными ли были Ваши встречи и почему были избраны именно эти руководители?**

– Прежде всего, в стране наконец начала свою работу Верховная Рада. Во-вторых, изменилось Правительство. И если всё это состоялось в канун нового 2008 г., то это не значит, что жизнь в стране остановилась. Напротив, страна находилась на пороге нового бюджетного года и с огромным количеством нерешенных проблем. Верховной Радой утвержден Государственный бюджет

Украины на 2008 г. Поэтому нужно использовать любую возможность, чтобы безотлагательно приступить к решению важных вопросов.

В декабре 2007 г. мы определились с основными направлениями сотрудничества с Кабинетом министров. В соответствии с этим уже разработаны предложения к проекту Программы деятельности Правительства “Украинский прорыв: для людей, а не политиков”, предложены уточнения к её основным положениям, а также предложения к Государственному бюджету Украины на 2008 г.

Мы обратились с письмом к Премьер-министру Украины **Юлии Тимошенко** и предложили провести совместную встречу, на которой обсудить ряд неотложных проблем. В частности, относительно заключения нового Генерального соглашения, окончательного урегулирования трудового коллективного спора между ФПУ и Кабинетом министров Украины, формирования правительственной стороны в составе Национального трёхстороннего социально-экономического совета при Президенте Украины и разблокирования его работы. Надеемся, что наше предложение будет воспринято положительно.

На наш взгляд, конструктивной была встреча с Председателем Верховной Рады Украины **Арсением Яценюком**. На этой встрече обсуждался вопрос создания Консультативного совета при Председателе Верховной Рады Украины, в состав которого предлагалось включить представителей всеукраинских объединений профсоюзов и других общественных организаций.

Обсуждался также вопрос предоставления возможности уполномоченным представителям от всеукраинских профсоюзных объединений принимать участие в пленарных заседаниях Верховной Рады Украины, в работе парламентских комитетов, в парламентских слушаниях, во время проведения дней Правительства в Верховной Раде. Мы высказались за то, чтобы распространить на работу других комитетов Верховной Рады практику работы Комитета по вопросам социальной политики и труда относительно подготовки, при участии социальных партнеров (профсоюзов и работодателей), важнейших законопроектов по социально-трудовым вопросам. Это позволило бы более эффективно согласовывать интересы работников, работодателей и государства.

– А какие вопросы решались с министрами? Удалось ли достичь компромисса по обсуждаемым проблемам?

– Федерация профсоюзов Украины, как наиболее массовое профсоюзное объединение Украины, реализуя свои полномочия по осуществлению представительства и защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов, заявляет

о готовности к постоянному сотрудничеству со всеми представителями Правительства в выработке и реализации социально-экономической политики государства. В частности, министру экономики Украины **Богдану Данилишину** мы внесли предложения предоставить возможность уполномоченным представителям Федерации профсоюзов Украины принимать участие в заседаниях коллегии министерства, в работе Общественного совета, научно-совещательных органов, межведомственных комиссиях, рабочих группах и т.п.

В первую очередь это касается Программы экономического и социального развития, государственных, отраслевых и других целевых программ (структурной перестройки экономики, санации, банкротства, приватизации и т.п), прогнозов экономического и социального развития.

С целью обеспечения безусловного выполнения решений примирительных органов и Соглашения от 25 октября 2006 г. об общих действиях по разрешению коллективного трудового спора между Федерацией профсоюзов Украины и Кабинетом министров мы с министром труда и социальной политики **Людмилой Денисовой** обсудили первоочередные вопросы двустороннего сотрудничества и предложили внедрить практику регулярных консультативных встреч для рассмотрения пакета важных вопросов в сфере социально-трудовых отношений, решение которых нуждается в открытом социальном диалоге. Речь идёт прежде всего о разрешении длительного коллективного трудового спора между ФПУ и Правительством, о заключении нового Генерального соглашения, о внесении изменений в Государственный бюджет Украины на 2008 г. и о реализации Программы деятельности Правительства.

ФПУ является активным участником разработки нового Налогового кодекса Украины. Поэтому во время встречи с министром финансов Украины **Виктором Пинзеником** я отметил, что основной задачей этого Кодекса должно стать перенесение акцента с преимущественно фискальной функции налоговой системы на стимулирующую, что будет способствовать решению проблемы “детенизации” экономики. Также был обсужден вопрос возвращения долгов из бюджета фондам общеобязательного государственного социального страхования. Практика исключения предыдущими правительствами средств этих фондов для нецелевых потребностей приводит к дискредитации принципа самоуправления. Министр финансов сразу дал поручение своим подчиненным изучить предложения ФПУ и подготовиться к проведению двусторонних консультаций.

На встрече с министром юстиции **Николаем Онищуком** было отмечено, что, выполняя полномочия относительно предоставления правовой помощи членам профсоюзов, осуществления обществен-

ного контроля за сдерживанием законодательства о труде, Федерация профсоюзов Украины обеспокоена ситуацией, которая сложилась в последнее время в стране по вопросам обеспечения трудовых прав работников, а также реализации положений Конвенции Международной организации труда № 87 о свободе ассоциации и защите права на организацию.

Нами достигнута договоренность о проведении совместного совещания Председателя ФПУ, специалистов Федерации и министра и специалистов министерства, на котором планируется детально обсудить вопросы так называемой регистрации (легализации) профсоюзов, подготовки предложений к проекту Трудового кодекса Украины, урегулирования имущественных прав профсоюзов, сотрудничества между министерством и Федерацией.

Скажу откровенно: все эти и некоторые другие вопросы в обобщенном плане мы хотели бы поднять и перед Президентом Украины **Виктором Андреевичем Ющенко**. Переговоры о возможности такой встречи профсоюзного актива с главой государства сейчас проводятся.

– Вы отмечали, что наконец началась работа избранной Верховной Рады. Но снова возник вопрос об имуществе профсоюзов. В частности, народным депутатом Украины Н. Королевской был зарегистрирован проект Закона Украины “О внесении изменений в Закон Украины “О моратории на отчуждение имущества, которое находится во владении Федерации профессиональных союзов Украины”. Обсуждали ли Вы этот вопрос на встречах с упомянутыми высокопоставленными должностными лицами?

– Безусловно, эти вопросы затрагивались. Мы обращали внимание собеседников на то, что ФПУ является законным владельцем имущественного комплекса, которое на протяжении десятилетий создавалось украинскими профсоюзами. Наши права защищены Конституцией и законодательством Украины, подтверждены государственными свидетельствами на право собственности и судебными решениями.

Мы выступали против принятия Закона о моратории и, естественно, против продолжения действия моратория, поскольку это негативно влияет на деятельность имущественного комплекса профсоюзов. В то же время, невзирая на давление со стороны Фонда государственного имущества, других органов государственной власти и местного самоуправления, санаторно-курортные, туристические, спортивные, учебные и другие заведения ФПУ успешно осуществляют свою социально значимую деятельность. Профсоюзные санатории и туристические заведения ежегодно оздоравливают

почти 400 тыс. граждан, обслуживают около 1 млн. туристов и экскурсантов, а на спортивных базах профсоюзов осуществляется подготовка около половины спортсменов, которые защищают честь флага Украины. При этом свыше 50% путевок в профсоюзные санатории передаются Фонду социального страхования практически по цене себестоимости, которая обеспечивает социальную защиту граждан.

Конечно, мы не можем мириться с попытками отдельных государственных деятелей и бизнес-кругов изъять имущество из собственности ФПУ и приватизировать его. Повторяю: от имени Федерации профессиональных союзов Украины я неоднократно затрагивал вопрос последующего функционирования имущественного комплекса профсоюзов. Мы высказали просьбу создать рабочую группу при участии специалистов ФПУ с целью подготовки проекта законодательного акта, который бы еще раз подтвердил право собственности профсоюзов на принадлежащее им имущество.

Председателю Верховной Рады Украины А. Яценюку я, например, сообщил, что ситуация, которая искусственно создана вокруг профсоюзного имущества, противоречит принципам верховенства права в демократическом государстве. Федерация профсоюзов Украины получила широкую поддержку своих действий по защите имущественных прав со стороны признанных международных организаций.

Вообще, что касается этой актуальной темы, то хотел бы отметить: в вопросе отстаивания имущественных прав членов профсоюзов ФПУ будет проводить более системную и информационно насыщенную работу. Я бы даже сказал – наступательную политику.

Да и в целом ФПУ сегодня изменяет формат своей деятельности и активизирует работу во всех направлениях. Хочу заверить, что эта деятельность будет носить более наступательный характер.

– То есть в налаживании сотрудничества с новым Правительством Вы видите перспективу?

– По моему мнению, встречи, которые состоялись с руководителями центральных органов исполнительной власти, должны получить своё содержательное наполнение, и в будущем они должны проводиться на постоянной основе. Наша задача – активно участвовать не только в формировании каких-то управленческих решений, но и добиваться их принятия. Одним словом, должны работать на опережение.

*Благодарим коллег из газеты
“Профспілкові вісті” за данную публикацію.
Перевод с украинского Светланы Трохименко*

◆ ***ТОЧКА ЗРЕНИЯ***

**О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗОВ МИРА
ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ УКРЕПЛЕНИЮ
СВОИХ РЯДОВ**

Александр КУЛАГИН,
секретарь-координатор
по международным связям МОП “Союзметалл”

Профцентр “Союзметалл”, развивая свои международные контакты, исходит из реальной обстановки, сложившейся в международном профсоюзном движении за последние два года. Она определяется двумя знаковыми событиями: образованием в 2006 г. нового крупнейшего в мире профцентра – Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и в 2007 г. – Всеевропейского регионального совета (ВЕРС), а также созданием ещё одного органа – Совета глобальных профсоюзов, созданного МКП, отраслевыми глобальными профсоюзными федерациями (ГПФ) и Профсоюзным консультативным комитетом Организации экономического сотрудничества и развития (ПККОЭСР). Целью Совета глобальных профсоюзов было объявлено содействие увеличению профсоюзного членства, организационному укреплению их рядов, продвижению в мировом масштабе общих профсоюзных интересов путем развития сотрудничества.

В связи с этим следует отметить, что Совет глобальных профсоюзов вместе со всеми ГПФ, в том числе и Международной федерацией металлистов (МФМ), с проектным офисом которого в г. Москве Профцентр “Союзметалл” поддерживает постоянные контакты, предпринимает в настоящее время определенные усилия по организационному укреплению своих рядов. Вопрос о будущей структуре международного профсоюзного движения и о возможном слиянии ГПФ обсуждается в течение довольно продолжительного периода времени. Так, Центром стратегического профсоюзного управления, находящимся в Великобритании, был подготовлен доклад, который рекомендовал сократить число международных профсоюзных секретариатов с 15 до пяти. В настоящее время после отдельных слияний число их насчитывает 11.

Некоторые профсоюзы металлистов и металлургов в Западной Европе также начали в 2002–2007 гг. процесс объединения с национальными профсоюзами, представленными в других секторах экономики. Так, например, профсоюз металлистов Норвегии (Феллесфор-

бунд) объединился с профсоюзами работников текстильной промышленности и сельского хозяйства; профсоюз металлистов Швеции (Свенска Металл) – с профсоюзами работников строительной и химической промышленности; профсоюз металлистов Австрии – с профсоюзами текстильщиков, пищевиков и работников сельского хозяйства (а до 2010 г. предполагается объединение ещё с двумя профсоюзами); самый крупный производственный профсоюз в мире – ИГ Металл (ФРГ) – объединился с профсоюзами текстильщиков, деревообработчиков и кожевников.

В Северной Америке профсоюз объединенных рабочих сталелитейной промышленности Америки не раз претерпевал процессы структурных изменений, вначале объединившись с профсоюзом рабочих каучуковой промышленности, а совсем недавно – с профсоюзом работников бумажной, смежных отраслей, химической и энергетической промышленности, создав в итоге новый профсоюз – Объединение профсоюзов сталеплавильщиков и работников смежных отраслей Америки.

В Японии имели место два наиболее значимых процесса слияния между федерациями, представляющими интересы работников в различных отраслях металлопромышленности: Японской ассоциации металлистов, машиностроителей и производственных рабочих и Федерации автомобильной промышленности, электроники и машиностроения. Японская федерация профсоюзов работников основных отраслей промышленности была создана в 2003 г. после слияния трёх федераций, представляющих сталелитейщиков, судостроителей и металлургов. Сегодня в составе Международной федерации металлистов пять федераций отраслевых и заводских профсоюзов Японии.

Членские организации МФМ из Великобритании за довольно продолжительный период времени были вовлечены в несколько объединительных процессов. На момент создания Британской секции МФМ в 50-х годах прошлого века в этой стране существовало порядка десяти национальных профсоюзов, объединявших в своих рядах почти 2 млн. металлистов. На сегодняшний день в состав Британской секции входят три организации, представляющие около 400 000 металлистов.

Нет никакой специальной схемы того, как происходили слияния между профсоюзами. Каждый случай уникален и явился результатом различных условий, отвечал потребностям трудящихся и их организаций в местном и национальном масштабе. Однако в большинстве случаев, тем не менее, движущей силой процессов слияния стало уменьшение профсоюзного членства и, как следствие, сокращение финансовых возможностей. В ряде ситуаций финансовое положение одной из заинтересованных организаций было настолько плачевным, что просто не существовало никакой иной альтернативы, кроме процесса слияния, и здесь уместнее говорить о поглощении этой организации её более сильным партнером.

Слияния профсоюзов, прежде всего отраслевых, проводимые порой путём преодоления немалых трудностей и проблем, хотя и остаются заметным элементом их организационной деятельности на нынешнем

этапе, тем не менее не должны оттеснять на второй план такую острую проблему, как привлекательность профсоюзного членства, что должно выражаться в обеспечении определенных социальных гарантий.

Сегодня число рабочих, не входящих в профессиональные организации, по отношению к входящим в профсоюзы куда выше, чем в не очень далеком прошлом. Массовые сокращения и реструктуризация в первую очередь затронули предприятия металлопромышленности, в том числе и металлургии, в высокоразвитых странах, где уровень вовлеченности работников в профсоюзы был высок. В развивающихся странах новые предприятия возникают в регионах, где практически не существует профсоюзного движения, а создавать организации тяжело или даже невозможно, например, в особых экспортных зонах (ОЭЗ).

Характер труда в отраслях, где представлена МФМ, также существенно изменился. Новые технологии, материалы и подходы к управлению производством, в сочетании с внедрением новых видов продукции, которые всё быстрее и быстрее выходят на мировой рынок, изменили условия труда промышленных рабочих по всему миру. Естественно, эти изменения накладывают свой отпечаток и на профсоюзные структуры.

Все эти обстоятельства стали причиной того, что влияние профсоюзного движения на национальную политику непрестанно ослабевало, равно как и его влияние на экономические и производственные отношения. Но, конечно, главной причиной этого стала их неспособность привлечь работников в свои ряды. Сегодня, несмотря на все многочисленные слияния, членские организации МФМ объединяют меньшее число металлистов, чем 20 лет назад. Конечно, объединяясь с другими профсоюзами, они могут получить номинальное увеличение численности, но в реальности их позиции значительно ослабли.

Для увеличения потенциала и представительности профсоюзного движения необходимо организовывать в профсоюзы всё больше новых членов из числа рабочих-металлистов. В сферу действий МФМ входит оказание помощи и поддержки её членским организациям, побуждение их выделять больше времени, финансовых и людских ресурсов для работы по привлечению в свои ряды и объединению новых членов.

Трудящиеся больше не готовы в такой степени, как раньше, включаться в профсоюзную борьбу, чтобы отстаивать свои права. Они боятся дискриминации и репрессий со стороны работодателей и органов власти, а сами профсоюзные организации далеко не всегда могут предложить им реальную альтернативу. Транснациональные корпорации вкладывают миллионы долларов в то, чтобы не допустить создания профсоюзов на своих предприятиях. Даже те из них, которые активно сотрудничают с представителями работников в стране происхождения капитала, идут на самые незаконные и жесткие меры, препятствуя формированию свободных профсоюзных организаций на своих производствах в других регионах.

Такова реальность, с которой следует считаться, обсуждая возможные механизмы реорганизации международных профсоюзов в будущем.

С целью укрепления и совершенствования организационных структур профсоюзов ряд ГПФ, как и МФП, выдвинул идею создания Федерации

промышленных рабочих. В современном мире промышленное производство было и остается основой экономики большинства стран, поэтому промышленная политика также должна оставаться в компетенции национальных правительств и формироваться при консультациях с профсоюзами и работодателями. Профессиональные организации должны бороться за то, чтобы ограничить влияние ТНК в рамках глобальной экономической системы.

Поскольку интеграция и взаимопроникновение между различными секторами промышленности возрастают с каждым днем, для профсоюзов жизненно важной оказывается способность организовывать солидарные действия работников различных секторов и отраслей. Поэтому одной из целей создания новой международной структуры является как раз усиление способности привлекать работников производственной сферы для решения общих задач и солидарных действий на национальном и международном уровнях.

Безусловно, во многих отношениях задачи потенциально новой структуры не будут существенно отличаться от тех, которые прописаны сейчас в Программе действий МФМ на 2005–2008 гг.

Целью потенциально новой структуры должны быть объединение и мобилизация работников промышленных секторов экономики по всему миру, занятых как физическим, так и умственным трудом (то есть “синих” и “белых воротничков”).

МФМ, как и большинство ГПФ, считает, что создание новой глобальной федерации приведет к дальнейшему организационному укреплению профсоюзов, привлечению новых членов и к включению их в активную работу на местном и национальном уровнях. Её создание во многом будет способствовать дальнейшему заключению международных рамочных соглашений (МРС) с транснациональными корпорациями.

В заключение стоит отметить, что вышеупомянутая практика работы профсоюзов мира по организационному укреплению своих рядов может оказаться полезной и для членских организаций Профцентра “Союзметалл”. Поскольку некоторые членские организации Профцентра состоят в той или иной глобальной профсоюзной федерации – Международной Федерации металлистов (Россия) или Международной федерации трудящихся горнодобывающей, химической или энергетической промышленности (Отраслевой республиканский союз профсоюзных организаций горняков, металлургов и ювелиров Армении), от их активной работы во многом зависят дальнейшее сближение и сотрудничество Профцентра с ГПФ, установление прямых связей с Европейской федерацией металлистов (ЕФМ). Помимо возможного сотрудничества с МФМ и ЕФМ в таких традиционных областях, как, например, защита прав и интересов работников предприятий ТНК, действующих на территории СНГ, совместного наблюдения за выполнением глобальных соглашений в границах Содружества (в частности, металлургическим концерном “Арселор-Миттал” на принадлежащих ему предприятиях на Украине и Казахстане), подобные контакты могли бы быть установлены и в области организационного укрепления структур профсоюзов.

В СТРАНАХ ЕВРОПЫ

АВСТРИЯ. В рамках Объединения австрийских профсоюзов (ОАП) проводятся меры по реализации решения съезда профцентра о регионализации профработы в стране. Это связано с желанием приблизить деятельность профдвижения к его рядовым членам и тем самым повысить их заинтересованность в профчленстве.

ОАП начало в середине октября 2007 г. кампанию борьбы с “общим переутомлением” на рабочих местах – этот синдром, по данным ОАП, всё больше распространяется в стране. Профцентр считает, что правительство должно поставить такую борьбу в число своих приоритетов.

БЕЛЬГИЯ. Конфедерация христианских профсоюзов (КХПБ) направила федеральному правительству Бельгии меморандум, в котором призывает его уделить особое внимание вопросам, связанным с “социальной концертацией”, то есть согласованием интересов сторон рынка труда. В первую очередь речь идёт об укреплении свободы ведения коллективных переговоров и выступлений профсоюзов в защиту прав работников.

В газете КХПБ помещено интервью с председателем профцентра **Л. Коортебеком** и генсеком **К. Роленом**. Оба они резко выступают против “флексibilизации рынка труда”, которая “ставит социальную систему страны под угрозу деструктуризации”. Профцентр усиливает борьбу за укрепление социального страхования путём увеличения на него государственных ассигнований. Не возражая против проведения в стране административных реформ, КХПБ твёрдо стоит за сохранение единого государства и усиление общего благосостояния всех его граждан.

БОЛГАРИЯ. Забастовка учителей этой страны, которой в октябре были охвачены 60% школ и 72% детских садов, разъясняет журнал австрийского профсоюза работников общественных служб, объясняется чрезвычайно низким уровнем их заработка: в среднем он составляет 175 евро (около 6 тыс. руб.) в месяц и заметно отстаёт от зарплаты, например, водителя автобуса, равной почти 500 евро. При этом заработки преподавателей не повышались много лет, несмотря на то, что среднегодовая инфляция достигает 12%.

БОСНИЯ и ГЕРЦЕГОВИНА. Журнал норвежского профсоюза торговых и конторских работников сообщает, что к работе по

оказанию помощи профсоюзам БиГ, которую этот союз ведёт уже десять лет, подключились его местные организации. Так, одна из них подарила боснийским коллегам новый автомобиль “Тойота” и взяла на себя оплату его содержания в течение года.

Согласно приведенным в этой связи данным, в БиГ отмечается существенный рост безработицы, которая только в мае–июне 2007 г. увеличилась на 2,7% и превышает 50% рабочей силы. Столь резкий рост объясняется, в частности, тем, что истекает трёхлетний срок, в течение которого владельцы приватизированных предприятий не имели права проводить массовые увольнения их работников.

БРИТАНИЯ. Краткосрочную забастовку провели работники тюрем Англии и Уэльса, поскольку правительство идет на повышение их окладов лишь на 2,5%, что существенно ниже показателя инфляции. Эта первая за послевоенное время стачка в отрасли была объявлена Минюстом незаконной.

Профсоюз общественных и коммерческих служб (PCSU), после согласия правительства провести с ним переговоры, решил отложить запланированную стачку с требованиями повышения зарплат и прекращения бесконтрольного сокращения штатов в госучреждениях.

ВЕНГРИЯ. К началу нового 2007/2008 учебного года работу в этой стране потеряли из-за сокращения бюджетных ассигнований на образование 8233 преподавателя, причём $\frac{2}{3}$ из них не имели шансов устроиться на иное место работы, несмотря на то, что страна получила целевое финансирование в этой связи от Евросоюза. Массовые увольнения учителей вызвали протест венгерского профдвижения.

ГЕРМАНИЯ. На съезде крупнейшего отраслевого профсоюза страны – ИГ Металл произошла смена председателя: на этот пост избран получивший наибольший за последние 35 лет процент голосов (92,6%) 57-летний **Бертольд Хубер**; его замом – **Детлеф Ветцель**. Оба они рассматриваются как сторонники проведения в профцентре внутренних реформ, которые бы укрепили его позиции в стране.

Председатель “комитета европредприятия” компании “Фольксваген”, сливающейся с фирмой “Порше”, потребовал от акционеров нового единого общества “внесения полной ясности” в вопрос о “признании ими социальной ответственности” компании и о гарантиях отказа от переноса производства из Германии в зарубежные страны. Комитет намерен также добиваться продления условий колдоговора, заключённого с “Фольксвагеном” до его слияния с

“Порше”. Эти требования поддерживаются руководством профсоюза металлистов – ИГ “Металл”.

ДАНИЯ. 28–31 октября 2007 г. в Копенгагене прошел очередной съезд Центральной организации профсоюзов Дании (ЦОПД). Важным успехом было названо укрепление позиций профдвижения, и прежде всего ЦОПД, среди молодёжи и вовлечение в профсоюзные ряды многих работников малых и средних предприятий. Съезд подтвердил поддержку ЦОПД социал-демократам, что стало особенно важным перед предстоящими в стране парламентскими выборами.

В то же время отмечено небывалое снижение числа членов профсоюзов, входящих в ЦОПД, – на 200 тыс. за последние десять лет, при том, что “жёлтые” профсоюзы сравнимого урона не потерпели. Общий же процент профчленства в стране снизился с 80,6% наёмных работников в 1996 г. до 77% – в 2006 г. Объём членских взносов в ЦОПД снизился с 329 млн. датских крон в 2002 г. до 210 млн. – в 2007 г., и ожидается их дальнейшее уменьшение. В порядке борьбы с такими тенденциями съезд принял программу, предусматривающую усиление работы профсоюзов на предприятиях; дифференциацию членских взносов; увеличение возможностей для членов профсоюзов получать скидки на страхование с помощью профсоюзных страхкас; обострение позиций профцентра в ходе политических дебатов и т.д. На съезде распространялась “Белая книга ЦОПД”, в которой критикуется рост “классовых различий” в датском обществе.

В связи с уходом на пенсию многолетнего лидера профцентра **Х. Йенсена**, на пост председателя ЦОПД избран незначительным большинством голосов “54-летний бывший рабочий рыбзавода”, а затем секретарь профцентра **Харальд Бёрстинг**.

ИТАЛИЯ. В начале ноября 2007 г. прошла Организационная ассамблея Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся (ИКПТ), являющаяся одним из высших её уставных органов. Она приняла ряд документов, касающихся основных социально-экономических проблем страны. Газета профцентра выделила среди них требование пересмотра колдоговорной системы, призванного повысить роль профсоюзов в решении важнейших вопросов экономики.

Единогласно была принята резолюция по международным вопросам, в которой, в частности, содержался призыв к участию всех звеньев структуры ИКПТ в работе органов МКП и ЕКП и к регулярному обсуждению международной деятельности профцентра на семинарах, где о ней могли бы высказываться его низовые звенья.

Опубликованы данные о миграции в страну за 2006 г. Число легальных иммигрантов в Италии составило в том году 3,7 млн. человек, увеличившись за год на 21,6%. Мигранты произвели 6,1% национального ВВП. Из десяти легальных иммигрантов пятеро были выходцами из европейских стран, четверо – из азиатских и африканских и один – с американского континента. Отмечено увеличение в последние годы притока именно легальных мигрантов. В среднем каждый из них за год заработал по 10042 евро (свыше 350 тыс. росс. руб.). 127 тыс. мигрантов были безработными, их доля была на 12 процентных пункта выше, чем соответствующий показатель среди коренного итальянского населения. $\frac{2}{3}$ трудящихся-мигрантов сосредоточено на севере страны, $\frac{1}{4}$ – в её центре и около 10% – на юге. В промышленности было занято 40% мигрантов, в аграрном секторе – 5%, остальные 55% – в сфере сервиса. Более 141 тыс. мигрантов относились к числу предпринимателей, данная цифра выросла за год на 1,8%.

НОРВЕГИЯ. Государственный Центр политики по вопросу о престарелых гражданах выпустил документ “Стратегический план в отношении престарелых” и передал его Министерству труда. В нём, в частности, сказано, что если каждый гражданин Норвегии проработает хотя бы один год по достижении 62 лет, то страна будет экономить до 3 млрд. норвежских крон (около 13,5 млрд. росс. руб.) ежегодно. В документе также сказано, что пожилые люди должны чаще использоваться в качестве руководящего персонала среднего звена и для передачи опыта более молодым сотрудникам.

Председатель ЦОПН **Р. Флотен** высоко оценил этот документ, разработанный в сотрудничестве с организациями рынка труда, и призвал провести в стране трёхлетнюю кампанию по разъяснению роли пожилых трудящихся как “существенного ресурса трудовой жизни”. Секретарь профцентра в данной связи напомнила, что последний съезд ЦОПН принял решение не избирать лиц старше 60 лет в руководящие органы высшего звена, и поставила вопрос о том, чтобы, во изменение его, было разрешено избранным профсоюзным руководителям оставаться на работе до 70 лет.

ФИНЛЯНДИЯ. На проходящих в стране коллективных переговорах в ряде отраслей профсоюзам удаётся добиться не только прибавки к зарплатам, но и некоторых других успехов. Так, союз работников сервиса (РАМ) включил в тарифное соглашение пункт о том, что не только матерям, но и отцам новорожденных положенный послеродовой отпуск будет оплачиваться в полном объёме. Союз почтовиков добился сокращения рабочей недели для своих

членов. Союз работников СМИ – особого повышения окладов освобожденным профработникам и профсоюзным инспекторам по охране труда.

ФРАНЦИЯ. В преддверии и на протяжении всех выступлений трудящихся Франции против политики правительства в ноябре 2007 г. получаемая нами французская профсоюзная печать была полна материалов об этих акциях. В них доказывалась справедливость выдвигаемых профсоюзами требований, освещались масштабы, формы борьбы профсоюзов и т.д.

Представляют интерес данные о количестве людей, получавших льготную пенсию, которую отменил Президент **Н. Саркози**, что и стало причиной забастовок, пикетов и демонстраций в стране. По данным газеты итальянской ИКПТ, таких оказалось почти 425 тыс. человек – работники электро- и газовой отраслей, железнодорожники, работники городского транспорта и театров Парижа и др.

18 октября 2007 г. в стране прошла всеобщая стачка против решения правительства повысить пенсионный возраст работникам госсектора. В забастовке, первоначально объявленной локомотивными машинистами, для которых это повышение особенно болезненно, участвовали работники театров, музеев и др. Одновременно было выдвинуто требование повысить размер пенсий.

Однако, вследствие отсутствия единства среди профсоюзов этого сектора, в стачке приняла участие примерно лишь половина работников государственных газовой и электрической компаний.

ХОРВАТИЯ. Региональное отделение норвежского союза торговых и конторских служащих Западной Норвегии решило оказать хорватскому профсоюзу работников торговли финансовую помощь в сумме 100 тыс. норвежских крон (около 450 тыс. руб.) для работы по вовлечению в свои ряды новых членов. При этом указывается, что численность хорватского профсоюза за последние десять лет упала с 60 тыс. до 17 тыс. членов, и он, как и многие другие профорганизации, не пользуется влиянием среди трудящейся молодежи Хорватии.

ЧЕРНОГОРИЯ. В газете финляндской ЦОПФ помещено интервью с председателем первички крупного черногорского алюминиевого предприятия, в котором он описывает последствия кризисных явлений, сопровождавших в этой стране распад Югославии, и другие события “тяжёлых 90-х годов”. Он отметил также, что в настоящее время бокситовое производство в Черногории приватизировано и 65% его принадлежит российской компании. Для

работников приватизация не составила проблем, так как они получают сейчас приличную зарплату, имеют колдоговор и ряд социальных льгот.

ЧЕХИЯ. Правительство страны намерено существенно изменить налоговую систему, заменив прогрессивную шкалу на единый подоходный налог в размере 15% в 2008 г. и 12,5% – в 2009 г. Одновременно имеется в виду уменьшить пособия на детей и по временной нетрудоспособности. Эти меры вызывают протест левых сил, и, по их подсчётам, лишь $\frac{1}{5}$ граждан страны поддерживает данные планы.

ШВЕЙЦАРИЯ. 15 октября 2007 г. в крупных городах страны прошли манифестации общей численностью более 6 тыс. человек, организованные профсоюзами строителей в знак протеста против намерения работодателей денонсировать коллективное соглашение и получить большую свободу действий в вопросах увеличения рабочего времени.

ШВЕЦИЯ. Профсоюзы, входящие в профцентр служащих ТСО, начали кампанию по разъяснению значения профдвижения для трудящихся, нацеленную в первую очередь на молодёжь. Для этого был открыт специальный сайт в Интернете. Председатель союза госучреждений **А. Карнхеде** призвала при этом всех коллег по ТСО быть максимально самокритичными, так как именно такой подход скорее всего найдет путь к молодым работникам.

В стране началась подготовка к очередному туру коллективных переговоров. Газета профсоюза работников госучреждений отмечает, что сторона работодателей стремится заключать отраслевые тарифные соглашения, не содержащие конкретных данных о размерах прибавки к зарплате работников, и перенести “цифровую” их часть на уровень первичек. Вместе с тем, по сообщению газеты, первые переговоры в сфере действия данного профсоюза закончились для него достаточно успешно: работники “рельсового транспорта”, то есть железных дорог и трамваев, входящие в данный союз, получили на будущий год повышение зарплаток до 10,2%, а минимальная зарплата для них установлена в сумме 14796 крон (свыше 42,2 тыс. руб.) в месяц. Газета напомнила также, что на нынешний год средняя прибавка к зарплаткам в госсекторе составляла 3,5%, в то время как в частном она равнялась 2,9%, а в муниципальном – 2,3%.

Всеволод Можеев

ПРОФСОЮЗЫ БЕЛАРУСИ – ДЕТЯМ

В новогодние и рождественские праздники в Беларуси особенно активно и масштабно проводились разнообразные мероприятия в рамках постоянной благотворительной акции “Профсоюзы – детям”.

Минским городским объединением профсоюзов, членскими профорганизациями в течение всего года оказывается разноплановая помощь детским подшефным учреждениям, уделяется большое внимание поддержке талантливых детей и ребят, нуждающихся в заботе.

“Акция “Профсоюзы – детям” не ограничивается временными рамками, а осуществляется постоянно, – подчеркнул заведующий организационным отделом Минского городского объединения профсоюзов **Александр Щелкович**. – Городское объединение, членские организации всех уровней оказывают разнообразную шефскую помощь домам, школам-интернатам, ассоциациям и общественным формированиям, работающим с большими детьми, детьми-сиротами”.

На контроле городского объединения, профсоюзных организаций всегда находится работа

по подготовке и проведению летней оздоровительной кампании.

Несколько лет **Минское областное объединение** профсоюзов шефствует над Минским районным социально-педагогическим центром г.п. Боровляны, Любанским социальным приютом в деревне Старые Юрковичи, Станьковским социальным приютом Дзержинского района.

Шефы регулярно посещают своих подопечных, интересуются их проблемами, нуждами, перечисляют деньги на приобретение бытовой и аудиотехники, мебели, канцелярских принадлежностей, на ремонт зданий и помещений.

Особенно дети ждут своих друзей накануне Нового года и Рождества. Знают, что для них будут организованы представления, утренники с вручением подарков, сувениров, а также экскурсии, походы в цирк, театры. На этот раз объединение профсоюзов совместно с областными организациями профсоюзов работников энергетики, электротехнической и топливной промышленности, потребительской кооперации, химической, горной и нефтяной промышленности

пригласили 104 мальчика и девочки 28 декабря на новогоднее шоу в Республиканский дворец культуры профсоюзов.

На главную профсоюзную ёлку страны билеты закупил и обком профсоюза работников государственных и других учреждений. Здесь побывали и ребята из Стародорожского и Клецкого социальных приютов, над которыми шефствует обком профсоюза работников образования и науки. Кроме того, шефы подарили им спортивный инвентарь.

Подопечным Червенского социального приюта обком профсоюза работников АПК вручил канцелярские, спортивные принадлежности, а для школьников младших классов – дидактическую и познавательную литературу. Обком профсоюза работников здравоохранения приобрел билеты на новогодний спектакль во Дворец культуры профсоюзов.

Участие в акции “Профсоюзы – детям” **брестских областных комитетов профсоюзов** – это благородный порыв взрослых людей в отношении своих маленьких соотечественников, обделенных вниманием.

“Ежегодно обком профсоюза работников АПК проводит 4 января в Брестском драматическом театре благотворительную ёлку, на которую съезжается ребятня со всей области”, – говорит ведущий специалист по организационно-воспитательной работе обкома **Валентина Соколова**.

Обком шефствует над Дывинской школой-интернатом, куда каждый год отправляется с подарками. На этот раз ребяташек ждут сладости. “Не только в канун праздников, но и в будни мы не забываем своих подшефных и два-три раза в год перечисляем на счет школы деньги, чтобы для детей могли закупить то, что им нужнее в данный момент”, – подчеркивает **Светлана Ковельская** – председатель обкома профсоюза работников торговли, который является шефом Пинской школы-интерната для слабовидящих детей.

Жабинковскую школу-интернат для слабовидящих детей посещают работники обкома профсоюза местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий. Строительные материалы накануне начала учебного года, ксерокс, одежда для сирот – всё это уже вручено, а на этот раз мальчики и девочки получили сладкие подарки.

Представители обкома профсоюза работников государственных и других учреждений побывали в Городищенском доме-интернате и подарили им целую гору фруктов.

Брестский областной комитет профсоюза работников леса шефствует над Кобринской школой-интернатом для детей с нарушением слуха. Все 107 воспитанников получили сладости.

Акция “Профсоюзы – детям” настолько прочно вошла в

жизнь **областных организаций отраслевых профсоюзов Гродненщины**, что адресная помощь нуждающимся приходит именно тогда, когда она больше всего необходима.

Гродненский обком профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий не первый год помогает школе-интернату для слабослышащих детей: в прошлом году он выделил несколько миллионов рублей на приобретение постельных принадлежностей. Областная организация профсоюза работников здравоохранения адресовала Гродненскому городскому центру реабилитации детей-инвалидов и дому ребенка порядка 1,5 млн. руб. для приобретения обуви и спортивно-развивающего инвентаря.

Профсоюзные организации Витебщины в рамках благотворительной акции “Профсоюзы – детям” шефствуют над 47 детскими специализированными учреждениями области.

Благодаря обкому профсоюза работников образования и науки, воспитанники детского социального приюта Витебского района побывали на профсоюзной ёлке и получили новогодние подарки. Сладости от Деда Мороза вручил ребятам двух витебских школ-интернатов для детей с особенностями психофизического развития и ребятам городского социально-

го приюта райком отраслевого профсоюза Первомайского района. Их коллеги из Октябрьского района в эти дни провели благотворительный марафон, в котором приняли участие все первичные профорганизации. Канцтовары, игрушки, одежда и, конечно, всякие сласти подарили воспитанникам Витебского детского дома для детей с особенностями психофизического развития.

Обком профсоюза работников культуры перечислил 500 тыс. руб. для покупки обуви воспитанникам Ушачского социального приюта. Как всегда, в новогодние дни, от имени обкомов, горкомов и райкомов профсоюза работников государственных и других учреждений, к воспитанникам детских социальных приютов заглянул Дед Мороз с подарками. Не забыли о своих подшефных и профсоюзные организации работников АПК. 200 тыс. руб. на новогодние подарки Сенненский отраслевой комитет перечислил Сенненскому социальному приюту. Спортивный инвентарь, сладости, одежда и обувь для воспитанников Бельничского социального приюта Витебского района приобретены за счет средств профбюджетов ОАО “Молоко” и ВКК “Витьба”. Кроме того, профком “Витьбы” подарил городскому специализированному дому ребенка мягкие игрушки и одежду для малышей.

◆ ЦЕНТР НОВОСТЕЙ ООН СООБЩАЕТ

Русский язык приобрел статус официального языка ФАО

23 ноября в Риме на 34-й конференции Продовольственной и сельскохозяйственной организации Объединенных Наций (ФАО) было принято решение придать русскому языку статус официального языка Организации. В связи с этим были приняты соответствующие поправки к Уставу ФАО.

Отныне с деятельностью ФАО смогут ознакомиться 170 млн. человек, для которых русский язык является родным, и еще 350 млн. человек, которые его понимают.

В настоящее время официальными языками ФАО являются шесть языков – русский, английский, французский, испанский, арабский и китайский.

Напомним, что Россия вступила в эту организацию в апреле 2006 г. ФАО была учреждена в 1945 г. с целью повышения качества питания, роста производительности в аграрном секторе, улучшения условий жизни сельского населения и содействия мировому экономическому росту. Её членами являются 189 государств мира и Европейское сообщество.

Беларусь и Россия вошли в Список стран с высоким уровнем человеческого развития

Исландия, Норвегия, Австралия, Канада и Ирландия – самые благополучные страны в мире. Многие годы подряд лидерство принадлежало Норвегии, но в 2007 г. она уступила 1-е место Исландии. Об этом сообщается в новом Докладе о развитии человека.

В этом году он посвящен последствиям изменения климата для развития человечества. Но, кроме этого, в докладе традиционно содержится информация об индексе развития человека, а именно: об уровне жизни и социальной защищенности жителей различных стран, о показателях здоровья, об уровне образования и культурного развития населения, о состоянии преступности и охраны окружающей среды.

6-е место в Списке стран с высоким уровнем человеческого развития заняла Швеция. Швейцария – 7-е и Япония – 8-е. Франция оказалась на 10-й позиции, а США на 12-м сразу после Финляндии. Великобритания занимает 16-е место в Списке самых благополучных стран мира.

Беларусь и Россия также вошли в группу стран с высоким уровнем человеческого развития. Они заняли 64-е и 67-е место соответственно.

Все другие государства СНГ включены в группу стран со средним уровнем развития. Казахстан занимает 73-е место, Украина – 76-е, Армения – 83-е, Грузия – 96-е, Азербайджан – 98-е, Туркменистан – 109-е, Молдова – 111-е, Узбекистан – 113-е, Кыргызстан – 116-е и Таджикистан – 122-е.

Литва, Эстония и Латвия включены в Список стран с высоким уровнем человеческого развития и занимают соответственно 43-е, 44-е и 45-е места.

Закрывают Список из 177 государств Сьерра-Леоне, Буркина-Фасо, Гвинея-Бисау и Нигер – страны с самым низким уровнем развития человеческого потенциала. В этой группе – 22 страны. В Списке стран с высоким уровнем развития человеческого потенциала – 69 стран. 88 государств мира находятся в Списке со средним уровнем развития.

Основные показатели, по которым определялся рейтинг государств, – продолжительность жизни, размер ВВП на душу населения (по паритету покупательной способности) и уровень грамотности. При определении рейтинга учитываются и такие факторы, как положение в области прав человека и возможность участия в общественной жизни.

Программа развития ООН (ПРООН) ежегодно издает “Доклад о человеческом развитии”, начиная с 1990 г. Он разрабатывается группой независимых международных экспертов, которая, наряду с аналитическими разработками, использует в своей работе статистические данные различных международных межправительственных организаций и других международных агентств.

Скоро будет Всемирный день социальной справедливости

Генеральная Ассамблея ООН, по инициативе Кыргызстана, провозгласила 20 февраля Всемирным днем социальной справедливости, который будет отмечаться ежегодно, начиная с 2009 г. Проект Резолюции по этому поводу был представлен киргизской делегацией. Его соавторами выступили около 80 государств – членов ООН.

Впервые с инициативой провозглашения Всемирного дня социальной справедливости выступил министр иностранных дел Кыргызстана **Еднан Карабаев** в общеполитической дискуссии на 62-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН.

26 ноября 2007 г. Генеральная Ассамблея приняла Резолюцию консенсусом. В ней подчеркивается, что экономический рост, мир и безопасность, а также соблюдение прав человека, являются необходимыми условиями для обеспечения социального развития и социальной справедливости.

В Резолюции обращается внимание на то, что глобализация и взаимозависимость благодаря торговле, инвестициям и потокам капитала, а также достижениям в технологии, включая информационную технологию, открывают новые возможности для роста мировой экономики, подъема и улучшения уровня жизни во всем мире. Одновременно в ней указывается, что сегодня в мире сохраняются серьезные проблемы, включая финансовые кризисы, нищету, отчуждение и неравенство внутри обществ и между ними, и значительные препятствия для дальнейшей интеграции в глобальную экономику и полного участия в ней развивающихся стран, а также некоторых стран с переходной экономикой.

В этой связи Генеральная Ассамблея заявила о необходимости дальнейшего наращивания усилий международного сообщества в области искоренения нищеты, обеспечения полной занятости и достойной работы, равенства мужчин и женщин, а также доступа к социальному благосостоянию и социальной справедливости для всех.

Она предложила всем государствам посвятить Всемирный день социальной справедливости проведению на национальном уровне конкретных мероприятий в соответствии с целями и задачами Всемирной встречи на высшем уровне, в интересах социального развития, и на 24-й специальной сессии Генеральной Ассамблеи.

Напомним, что в 1995 г. главы 117 государств и правительств собрались в Копенгагене на первую Всемирную встречу на высшем уровне в интересах социального развития. Они приняли Копенгагенскую декларацию о социальном развитии и Программу действий, где закрепили конкретные обязательства по улучшению условий жизни человека.

Спустя пять лет, в 2000 г., государства – члены ООН провели 24-ю специальную сессию Генеральной Ассамблеи в интересах социального развития. Они проанализировали результаты осуществления копенгагенских решений, определили основные препятствия и пути их ликвидации. Главный вывод встречи 2000 г. заключался в том, что задачи экономического роста государств должны быть подчинены обеспечению человеческого достоинства и повышению качества жизни людей. Необходимо создавать благоприятные условия для развития человека, выделяя необходимые финансовые ресурсы на различные социальные программы.

Источник: <http://www.un.org/russian/news>

ШЕНГЕН КАК СИМВОЛ ЕВРОПЕЙСКОГО ЕДИНСТВА

Маленькая деревня, из которой пролег великий европейский путь, – это Шенген, где на берегу реки Мозель, среди знаменитых виноградников живет всего несколько сотен человек. Символическое место на границе Германии, Франции и Люксембурга.

Здесь 14 июня 1985 г. на теплоходе “Мари Астрид” Германия, Франция и страны Бенилюкса (Бельгия, Нидерланды и Люксембург) подписали Шенгенское соглашение. Пять стран-пионеров Европейского сообщества того времени 19 июня 1990 г. расширили соглашение до Шенгенской конвенции по постепенному снятию контроля на совместных границах. Было принято решение о признании виз в одну из этих стран действующими для остальных, о свободном передвижении через совместные границы, о снятии пограничного контроля при одновременном усилении безопасности на внешних рубежах сообщества. Параллельно с этим было укреплено и расширено сотрудничество между полицией стран-членов и учреждена Шенгенская информационная система, своеобразная совместная электронная граница. Система позволяет обмениваться информацией о лицах, находящихся в розыске или пропавших, а также об украденных предметах. Новые страны, вступающие в Шенгенскую зону, были обязаны подключать свои банки данных к этой системе.

С течением времени внутренние границы между странами Европейского Союза открывались одна за другой. Шлагбаумы и КПП становились ненужными. В 1995 г. открылись рубежи между Бенилюксом, Германией, Францией, Испанией и Португалией. Через два года это коснулось Австрии и Италии, в 2000 г. – Греции. В 2001 г. в Шенген вступили Дания, Финляндия, Швеция, а также не входящие в ЕС Норвегия и Исландия. А 21 декабря 2007 г. Шенген расширился сразу на девять новых стран. К безвизовому пространству присоединились Венгрия, Латвия, Литва, Польша, Словакия, Словения, Чехия, Эстония и Мальта. Глава Европейской комиссии **Ж.М. Баррозу** назвал 21 декабря 2007 г. “одним из самых важных дней” в своей жизни: “Вместе мы смогли уничтожить пограничный контроль – помеху для мира, свободы и единства в Европе”.

В обозримом будущем к шенгенской семье собираются присоединиться Болгария, Румыния, Швейцария и, возможно, Кипр. София и Бухарест вошли в Евросоюз лишь 1 января 2007 г., однако уже ввели для стран ЕС единый тип виз. Болгарии и Румынии осталось пройти ряд проверок, связанных с укреплением внешних рубежей, которые в будущем станут границами Шенгенской зоны, а также продемонстрировать соответствие своего законодательства европейским соглашениям о мигрантах и беженцах.

Что касается Швейцарии, то она уже определилась – в начале 2008 г. должна завершиться ратификация всех необходимых договоров, а в ноябре того же года страна сможет стать частью Шенгенской зоны. С Кипром всё сложнее. Республика хотя и подписала базовое соглашение о вхождении в Шенгенскую зону, но, похоже, пока не готова обеспечить полный контроль воздушного, морского и сухопутного пространства.

Шенгенская зона, которую создали 24 страны ЕС, равняется по площади одной трети территории США, при населении 400 млн. человек. В то же время границы Европейского Союза не исчезли – они лишь передвинулись подальше на восток. И всё же, несмотря на усложнение получения виз в консульствах шенгенских «новобранцев», для жителей других стран Европы, «не членов ЕС», это, скорее, благо. Они смогут беспрепятственно перемещаться по всем странам Шенгенской зоны, получив визу в посольстве «ответственного государства» – страны, которую планируется посетить первой и где будет пройден пограничный контроль.

Есть у медали и обратная сторона: если кто-то нарушит закон в одной из шенгенских стран, то может угодить в черный список и потерять возможность побывать в любой другой стране Единой Европы.

Юрий Зарембо

Вестник профсоюзов

**Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кувшинов В.Я.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Палига В.П.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 30.01.2008. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.