



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

В НОМЕРЕ:

- Солидарность помогает выстоять
- Сообщения из профцентров
- Беларусь: благотворительная акция завершена, но работа впереди
- Львовский терком намечает рубежи
- В Казахстане анализируют процесс реформирования деятельности
- О социально-экономическом развитии государств СНГ в 2007 г.
- Георгий СТОЛЯРЕНКО.
Когда вместе – сильнее
- Профсоюзная панорама

5 / 2008

СОЛИДАРНОСТЬ ПОМОГАЕТ ВЫСТОЯТЬ

Обращение Федерации профсоюзов Кыргызстана к ВКП, её членским организациям с просьбой оказать солидарную поддержку в противостоянии попыткам вмешательства властей во внутренние дела национального профцентра и нападкам на его лидера **Сагына Бозгунбаева** вызвали живой отклик в профсоюзном движении СНГ.

Первой свое решительное неприятие проявленного беззакония и требование призвать к ответу не в меру ретивых чиновников выразила Всеобщая конфедерация профсоюзов.

По призыву Генерального секретаря ВКП **Владимира Щербакова** членские организации Конфедерации оперативно и энергично отреагировали на имевшие место факты нарушения прав профсоюзов. Профобъединения независимых государств и международные отраслевые объединения профсоюзов направили Президенту Кыргызской Республики **Курманбеку Бакиеву** письма с выражением своей твёрдой позиции, с призывом вмешаться в ситуацию и восстановить справедливость.

Свою принципиальную поддержку братскому профцентру и его председателю высказали объединения профсоюзов России, Украины, Казахстана, Беларуси, Таджикистана, Азербайджана, Грузии, Армении, абсолютное большинство МОПов. Они потребовали пресечь грубейшее вмешательство во внутренние дела профсоюзов, нарушение общепринятых международных норм и ратифицированных Правительством Кыргызской Республики конвенций МОТ № 87 и № 98, гарантирующих основополагающие права профсоюзов.

Всего на 18 февраля 2008 г. откликнулись 33 членские организации ВКП. Письма и телеграммы протеста в адрес руководства Кыргызстана продолжают поступать.

Как сообщила Федерация профсоюзов Кыргызстана, Администрация Президента Кыргызстана в ответ на поступающие обращения дала поручение внимательно разобраться в ситуации, добиться строгого соблюдения законов, не чинить помех профсоюзам в выполнении ими своих уставных функций.

События вокруг профцентра Кыргызстана ещё раз ярко продемонстрировали эффективность международных солидарных действий профсоюзов как влиятельной силы общества, способной отстоять свою независимость и заставить уважать себя.



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

ТЕМА ОБСУЖДЕНИЯ: НЕФОРМАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА

По инициативе Конфедерации профсоюзов Армении, в Ереване 4–5 февраля было проведено заседание крутого стола по теме: «Вопросы неформальной экономики в Армении».

В заседании приняли участие руководители отраслевых профсоюзных объединений КПА, официальные представители Министерства труда и социальных вопросов Армении, Государственной службы занятости, Союза работодателей, Государственной инспекции труда, Международной организации труда, Союза банков Армении.

Приветствуя присутствующих, председатель Конфедерации профсоюзов Армении **Эдуард Тумасян** отметил важность обсуждаемого вопроса и тот факт, что эта тема актуальна не только для Армении, но и для стран СНГ и многих стран мира. Обращаясь к собравшимся, он сказал, что неформальная экономика существует как в производственной, так и непроизводственной областях. По данным компетентных

организаций, уровень неформальной экономики в закавказских республиках доходит до 50–80%, что является самым высоким показателем среди бывших советских республик и стран Восточной Европы. Председатель КПА выразил желание, чтобы за круглым столом, где присутствовали опытные эксперты Международной конфедерации профсоюзов, обсуждаемые вопросы были тщательно рассмотрены и обобщены.

Координатор Международной конфедерации профсоюзов в странах Центральной и Восточной Европы **Сергиус Гловацкас** выступил с докладом: «Программа Международной конфедерации профсоюзов и Международной организации труда по проблемам неформальной экономики в странах Центральной и Восточной Европы, тенденции, социальное влияние и стратегия профсоюзов». Эксперт Международной конфедерации профсоюзов **Маргарита Тух** представила аналитический

доклад по феномену неформальной занятости.

Красной нитью в обоих выступлениях проходила тема создания профсоюзов в сфере неформальной экономики. Эксперты МКП высказали также свое мнение по вопросу методов взаимодействия социальных партнеров. Первый день заседания круглого стола завершился оживлённой дискуссией. Было принято решение продолжить дискуссию на следующий день с представителями работодателей и правительства, рассмотреть и обобщить выдвинутые предложения.

Заместитель председателя КПА **Борис Харатян** отметил в своем выступлении, что обсуждаемая тема, действительно, чрезвычайно актуальна как для правительства, так и для профсоюзов, представляющих интересы работников, для работодателей и иных структур. По его мнению, одной из причин существования теневой экономики является отсутствие правовых знаний среди населения. Большое число работающих в неформальной сфере должным образом не оформляют свои трудовые отношения с работодателями, тем самым способствуя росту объёмов неформальной экономики. Он высказался за необходимость профсоюзам и правительству вести настойчивую пропаганду, особенно среди молодёжи, с целью донести информацию о правах работников, чтобы они использовали эти знания в построении трудовых отношений.

Важно также, подчеркнул Б. Харатян, наладить взаимодей-

ствие профсоюзов и Государственной инспекции по труду, так как контроль является деятельностью исключительно государственной, а профсоюзы не имеют на него права. Тесное сотрудничество между профсоюзами и Государственной инспекцией труда необходимо, чтобы недобросовестные работодатели вошли в правовое поле и устанавливали трудовые отношения в соответствии с законом.

Для профсоюзов урегулирование данного вопроса чрезвычайно важно ещё и потому, что занятость в неформальной экономике приводит к сокращению членства в профсоюзах. Необходимо, чтобы работник понимал, что если он не оформлен на работу по закону, то не имеет возможности вступать в соответствующее правовое поле. Преимущество оформления трудовых отношений в том, что труд работника защищен (причём независимо от его членства о профсоюзе) в любых непредвиденных обстоятельствах от несчастных случаев, которые могут произойти на производстве. Имеется множество фактов, когда неоформленные трудовые отношения приводят к большим проблемам, которые могут быть разрешены только в судебном порядке. Неформальная занятость отрицательно сказывается и на решении пенсионного вопроса, снижается уровень накопления денежных средств в Пенсионном фонде.

На второй день в заседании круглого стола приняли участие заведующий отделом труда и занятости населения Министер-

ства труда и социальных вопросов **Ваган Симонян**, директор Государственной службы занятости **Сона Арутюнян**, директор Института труда и социальных исследований **Гюльнара Оганесян**, представитель Союза работодателей РА **Шушаник**

Барсесян, председатель Союза банков РА **Эмиль Согомоян**.

Заседание круглого стола было продолжено на третий день в Цахкадзоре с участием членов Молодёжной и Женской комиссий Конфедерации профсоюзов Армении.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

ДЕЛЕГАЦИЯ ВЕРС В МОСКВЕ

12 февраля в штаб-квартире ФНПР состоялась встреча руководителей Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов (ВЕРС МКП) – Президента **Михаила Шмакова**, Генерального секретаря **Джона Монкса** и Исполнительного секретаря этой организации **Григора Градева** с представителями членских организаций ВЕРС в России – Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), Всероссийской конфедерации труда (ВКТ) и Конфедерации труда России (КТР).

В своем вступительном слове Президент ВЕРС, Председатель ФНПР М.Шмаков отметил, что Всеевропейский региональный совет Международной конфедерации профсоюзов был создан 19 марта 2007 г. Его образование явилось естественным продолжением объединительного процесса мирового профсоюзного движения.

ВЕРС включает 87 национальных профцентров, входящих в МКП и представляющих интересы более 85 млн. членов проф-

союзов «большого» европейского континента.

ВЕРС определяет политику и действия по вопросам, затрагивающим интересы трудящихся в регионе, поддерживает двустороннее и многостороннее сотрудничество и содействует профсоюзным действиям и представительству посредством укрепления профсоюзного движения на территории всего региона.

Как заявил в своем выступлении Генеральный секретарь ВЕРС, являющийся также Генеральным секретарем Европейской конфедерации профсоюзов, Дж. Монкс, ВЕРС тесно сотрудничает с ЕКП в целях содействия социальному диалогу, достойному труду и утверждения европейской социальной модели на всем пространстве «большой» Европы, включающей страны бывшего СССР из Центральной Азии.

ВЕРС осуществляет свою деятельность с основной целью продвижения политики, приоритетов и стратегии МКП в регионе. ВЕРС намерен содействовать социальному развитию,

консолидации демократии и улучшению ситуации с соблюдением прав человека и трудящихся во всех странах и территориях, указанных в Уставе.

На встрече представители российских профсоюзов обратили также внимание на проблему создания профсоюзных организаций в ТНК, действующих в Российской Федерации, на политику двойных стандартов, проводимую этими компаниями у себя в стране и в России, поставили вопрос о содействии при пересечении границ не только студентам, но и морякам, и ряд других вопросов.

11 февраля гости побывали в Академии труда и социальных отношений, встретились с председателем Комитета Государственной Думы РФ по труду и социальной политике **Андреем Исаевым**, с председателем Комитета по международным делам Госдумы России **Константином Косачевым**.

12 февраля делегация посетила Министерство здравоохранения и социального развития России, после чего поздно вечером вылетела в Киев для встречи с руководством Федерации профсоюзов Украины.

◆ УКРАИНА

НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

Состоялся официальный визит в Украину делегации Всеевропейского регионального совета (ВЕРС) Международной конфедерации профсоюзов (МКП) в составе представительной делегации – Президента ВЕРС, Председателя Федерации независимых профсоюзов России **Михаила Шмакова**, Генерального секретаря **Джона Монкса** и Исполнительного секретаря **Григора Градева**.

Во время встречи с руководителями Федерации профсоюзов Украины гости были ознакомлены с деятельностью самого массового в Украине профсоюзного объединения, с развитием социального диалога в государстве. Об этом их проинформировал Председатель ФПУ **Александр Юркин**.

Во время встречи руководители членских организаций Фе-

дерации профсоюзов Украины внесли ряд конструктивных предложений по расширению и углублению сотрудничества ФПУ с Всеевропейским региональным советом и европейскими профсоюзными объединениями. Это прежде всего вопросы гендерной политики, активизации контактов молодёжных организаций, финансовой поддержки со стороны европейских банковских учреждений приватизационных процессов в Украине, содействие в реализации Программы борьбы с заболеванием СПИДом в Украине и т. д.

М. Шмаков, Дж. Монкс и Г. Градев пообещали, что все выказанные руководителями членских организаций ФПУ предложения будут учтены в новом Плане действий ВЕРС.

АКЦИЯ ЗАВЕРШЕНА, РАБОТА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Во исполнение постановления Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси «О новогодних и рождественских мероприятиях в рамках благотворительной акции «Профсоюзы – детям», в период с 20 декабря 2007 г. по 10 января 2008 г. профсоюзными комитетами и советами всех уровней проделана большая работа.

Она включала в себя не только посещение детских интернатских учреждений, в которых воспитываются дети-сироты, дети-инвалиды и дети, оставшиеся без попечения родителей, но и проведение праздничных мероприятий для детей дошкольного и младшего школьного возраста работников предприятий, организаций и учреждений. Профсоюзы покупали новогодние кондитерские подарки для детей, организовывали экскурсии в резиденцию Деда Мороза и в Беловежскую пущу, занимались проведением новогодних утренников и ёлок, приобретали билеты на новогодние представления в театры, цирки, дворцы и дома культуры. Участниками этих праздничных мероприятий были воспитанники подшефных детских социальных учреждений, дети-инвалиды, дети из много-

детных и малообеспеченных семей.

В Республиканском Дворце культуры профсоюзов состоялось главное профсоюзное благотворительное представление для детей-сирот, детей-инвалидов, детей из многодетных и малообеспеченных семей, одаренных детей с участием председателя Федерации профсоюзов Беларуси Леонида Козика. Два благотворительных новогодних праздника, с вручением подарков детям, были проведены Федерацией профсоюзов Беларуси в районном Доме культуры г. Наровля.

Благотворительные праздники для детей были организованы профсоюзами во всех областных центрах. Советы областных объединений профсоюзов совместно с отраслевыми обкомами провели восемь новогодних утренников, в которых приняли участие 2575 детей из малообеспеченных и многодетных семей, подшефных детских домов, из школ-интернатов и социальных приютов, дети-инвалиды.

По сложившейся традиции, аналогичные праздники для детей проведены во многих городах и районах страны республи-

канскими, областными и городскими комитетами отраслевых профсоюзов, координационными советами председателей профсоюзных комитетов.

Особая забота проявлена профсоюзами к детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, детям-инвалидам, воспитываемым в детских домах, школах-интернатах, социальных приютах. В канун новогодних и рождественских праздников, в дни зимних каникул профсоюзный актив, руководители предприятий посетили подшефные интернатские учреждения, оказали им посильную помощь и вручили подарки.

Во время проведения новогодних и рождественских мероприятий помощь была оказана 227 детским интернатским учреждениям. В целом подшефным учреждениям за этот период оказана помощь на сумму более 485,8 млн. руб. За счёт профсоюзных средств приобретены и вручены детям сладкие новогодние подарки, детские игрушки, книги, спортивный инвентарь, канцелярские товары, одежда, обувь, белье, музыкальная, телевизионная аппаратура и бытовая техника. Также средства перечислены на укрепление материально-технической базы детских домов, школ-интернатов, социальных приютов.

Кроме этого, финансовую, материальную и моральную поддержку получили многие детские фонды, организации и ассоциации, работающие с больными детьми, инвалидами, детьми из многодетных семей. Не

остались без внимания профсоюзов сироты, обучающиеся в средних специальных и профессионально-технических учебных заведениях страны. С каждым годом размер этой помощи возрастает. За период с 20 декабря 2007 г. по 10 января 2008 г. она составила почти 250 млн. руб.

Внимание и заботу к детям-сиротам, инвалидам, детям из многодетных семей проявили республиканские, областные, городские и районные комитеты и советы отраслевых профсоюзов, ассоциированные члены Федерации профсоюзов Беларуси, профсоюзные комитеты предприятий, организаций и учреждений.

Благотворительная акция «Профсоюзы – детям» не ограничивается только новогодними и рождественскими праздниками. Адресная помощь нуждающимся оказывается на постоянной основе в течение года. За 2007 г. около 270 млн. руб. профсоюзных средств и личных пожертвований членов профсоюзов было перечислено подшефным учреждениям, направлено на приобретение подарков детям-сиротам, инвалидам, детям, проживающим в районах, пострадавших от аварии на Чернобыльской АЭС.

Появились новые направления и формы работы с детьми. Так, Брестское областное объединение профсоюзов совместно с областными комитетами, первичными профсоюзными организациями провели мероприятия под девизом «Дети идут в школу». Школьную, спортивную

форму, комплекты школьно-письменных принадлежностей смогли получить дети из социальных приютов, многодетных и неполных семей области. На осуществление этой инициативы было израсходовано более 130 млн. руб.

Федерацией профсоюзов Беларуси, при поддержке областных объединений профсоюзов, профкомов предприятий и организаций, проведен благотворительный тур по городам республики «От танца к танцу, от сердца к сердцу» заслуженного любительского коллектива Республики Беларусь – ансамбля танца «Ровесник» Республиканского Дворца культуры профсоюзов. В течение года коллективом дано 29 концертов, зрителями которых стали более 12 тыс. человек, в том числе дети-сироты, инвалиды и т.д.

Участие в акции «Профсоюзы – детям» стало нормой в работе профсоюзных организаций республики. Все республиканские (центральные) комитеты и советы отраслевых профсоюзов при первой возможности оказывают помощь подшефным интернатским учреждениям.

Анализ проделанной работы показывает, что самыми активными и ответственными участниками благотворительной акции «Профсоюзы – детям» являются республиканские комитеты профсоюзов работников здравоохранения, государственных и других учреждений, химической, горной и нефтяной отраслей промышленности, связи, потребкооперации.

Хорошей результативности этой работы добиваются Центральный комитет профсоюза работников образования и науки, республиканские комитеты профсоюзов работников агропромышленного комплекса, строительства и промышленности строительных материалов, легкой промышленности, леса, местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий.

Радуют своих подопечных интересными мероприятиями, необходимыми подарками Центральный комитет профсоюза работников культуры, республиканские комитеты профсоюзов работников налоговых и других финансовых органов, энергетики, электротехнической и топливной промышленности, транспорта и дорожного хозяйства, торговли, металлостроителей, железнодорожников и транспортных строителей, банковских и финансовых учреждений и др.

В ноябре 2007 г. исполнилось пять лет с момента принятия решения о проведении благотворительной акции «Профсоюзы – детям». Общая сумма оказанной помощи за этот период составила 2 млрд. 685 млн. руб. из средств профсоюзных организаций. Таким образом, сказанное выше дает все основания для того, чтобы и в дальнейшем развивать и укреплять установившиеся шефские связи, оказывать всевозможную поддержку детям, которые в силу сложившихся обстоятельств воспитываются в интернатских учреждениях.

ТЕРКОМ ПОДВОДИТ ИТОГИ И НАМЕЧАЕТ НОВЫЕ РУБЕЖИ

25 декабря 2007 г. состоялся VII пленум Луганского территориального комитета Профсоюза работников угольной промышленности Украины с повесткой дня: «О работе президиума теркома, первичных профсоюзных организаций по выполнению постановления XII отчетно-выборной конференции Луганской территориальной организации от 19 ноября 2004 г.».

В работе пленума приняли участие члены теркома и председатели первичных профсоюзных организаций теркома профсоюза.

С докладом выступил председатель теркома профсоюза **П.Н. Шевченко**, который проанализировал промежуточную работу президиума теркома, первичных профсоюзных организаций со времени проведения XII отчетно-выборной конференции.

Докладчик отметил, что за период 2005–2007 гг. терком провел семь пленумов и 26 заседаний президиумов, на которых был рассмотрен 181 вопрос, которые были направлены на выполнение требований отчетно-выборной конференции по вопросам соблюдения законодательства об оплате труда, охраны труда и техники безопасности, трудового законодательства, профилактики профзаболеваемости, оздоровления трудящихся и членов их семей, обеспечения топливом на быто-

вые нужды, повышения качества колдоговорной работы, обучения профактива.

В борьбе за установление заработной платы, в соответствии с законодательно установленными нормами, теркомом профсоюза применялись разные методы – от поиска компромисса с администрацией Государственного предприятия «Луганскуголь» до обращения в ЦК профсоюза, центральные органы исполнительной власти и участия в трудовом споре с генеральным директором ГП «Луганскуголь».

Эти меры способствовали погашению к концу 2006 г. задолженности по заработной плате. С 1 января 2007 г. был осуществлен поэтапный переход на новые тарифные ставки, рассчитанные, исходя из минимальной заработной платы – 400 гривен для горнорабочих очистного забоя и проходчиков. А с 1 апреля 2007 г. на новый уровень тарифных ставок переведены и остальные работники. С 1 октября 2007 г. предприятие перешло на тарифные ставки, рассчитанные из минимальной заработной платы – 420 гривен.

Однако по принципиальному вопросу – введению тарифных ставок и должностных окладов для работников угольной промышленности в размерах, определенных действующим законодательством и Отраслевым соглашением, – договоренности по-

прежнему не достигнуто. В этой связи будут продолжены все необходимые действия в рамках отраслевого трудового спора между ЦК профсоюза и министерством и между теркомом и ГП «Луганскуголь».

Одной из главных проблем, поднятых на XII отчетно-выборной конференции, было недостаточное обеспечение трудящихся средствами индивидуальной защиты. За отчетный период эти вопросы рассматривались трижды на пленумах теркома, на ежегодных конференциях представителей трудовых коллективов ГП «Луганскуголь» по отчету о выполнении колдоговора, на пяти заседаниях президиума теркома. На предприятиях в сфере охраны труда произошли некоторые позитивные сдвиги. Улучшилось обеспечение средствами индивидуальной защиты: головными светильниками, самоспасателями, противопопылевыми респираторами и фильтрами к ним. Меньше стало скрытых случаев травматизма, расследуются и легкие случаи.

Но терком не смог добиться того, чтобы трудящиеся шли на работу полностью одетыми, обутиыми, с исправными респираторами и замененными фильтрами. На многих предприятиях не полностью выполняются мероприятия по охране труда. Так, до сих пор на шахте имени XIX съезда КПСС не оборудована респираторная, а на шахте имени Артема респираторная оборудована согласно правилам безопасности. Но рабочие респираторы не сдают, маски не

дезинфицируются, фильтры меняются от случая к случаю самими рабочими.

Специфика угольной отрасли требует уделять состоянию здоровья трудящихся повышенное внимание. Эта тема постоянно звучала на пленумах теркома, совместно с профсоюзными комитетами контролировалась деятельность здравпунктов, их обеспеченность медикаментами и перевязочными средствами. По требованию теркома созданы и успешно работают инженерно-врачебные бригады. Было налажено оздоровление трудящихся в санаториях-профилакториях в первую смену, без отрыва от работы. Выделялся транспорт на эти цели. Это позволило также выполнить в 2007 г. план оздоровления в санаториях-профилакториях «Парус» и «Шахтер» соответственно на 102 и на 112%.

Но вся проводимая работа в конечном итоге оценивается уровнем общей и профессиональной заболеваемости и травматизма. Анализ, однако, показывает, что потери по этим причинам из года в год растут и проблем больше, чем достижений. Эти проблемы носят не только объективный, но и субъективный характер. В докладе были названы конкретные адреса и виновники недоработок, даны развернутые рекомендации по исправлению положения.

Одним из важнейших требований времени для всего профсоюзного движения, считает П.Н. Шевченко, является коренное улучшение информационной

работы. Это важный рычаг в мотивации профсоюзного членства, своего рода профсоюзная реклама, от которой зависит осведомленность трудящихся о делах профкома и профсоюза в целом. Простым и проверенным средством здесь служит стендовая информация. Но не все её в полной мере используют. Уголки профкомов зачастую пустуют или на них размещены устаревшие материалы, особенно на участках. Можно и нужно организовать на местах выпуск собственных информационных листов.

Далее председатель теркома остановился на вопросе подбора кадров профсоюзных работников и актива. Ведь решение многих проблем профсоюзной работы возможно только при деятельном участии профсоюзного актива. Однако в работе комиссий профкомов, теркома, участковых (цеховых) организаций после конференции в большинстве профорганизаций мало что изменилось. Об этом постоянно говорится на разных совещаниях, проводятся семинары для низового профсоюзного актива, но сдвигов очень мало. Необходимо активнее выявлять новых людей, способных возглавить участковые профкомитеты и оживить их работу, – такая задача поставлена на будущее.

Одной из самых важных сторон деятельности профсоюза является правовая защита трудящихся. На предприятиях и организациях в целом соблюдается трудовое законодательство, осуществляется контроль

за его исполнением. Однако, наряду с положительными моментами, имеется ряд нарушений.

Это – нарушение графиков отпусков, немотивированный отзыв трудящихся из отпусков, нарушение сроков выплаты заработной платы в установленные ст. 115 КЗоТ промежутки времени, необоснованное наложение на работников дисциплинарных взысканий.

Злободневными вопросами в работе теркома и профсоюзных организаций являются также обеспечение трудящихся и пенсионеров бытовым топливом, организация питания работников, их детей в детских садах.

Так, в связи с ростом цен на пищевые продукты, по требованию теркома профсоюза, в начале 2006 г. была проведена проверка состояния питания детей в детских садах. На трехразовое питание выделялось на одного ребенка от 2,50 до 3 грн. в день. По результатам проведенной проверки был издан приказ ГП «Луганскуголь», обязавший повысить расходы до 8 грн. на одного ребенка в день. Нет нужды говорить, что это было с большим одобрением воспринято родителями.

Благодаря настойчивости теркома и первичных профорганизаций были проведены мероприятия по ремонту столовой и пунктов подземного питания в шахтном управлении «Луганское», столовых на шахтах «Лутугинская», имени Артема. Улучшен ассортимент и качество приготовляемой пищи. Любой

работник может приобрести комплексный обед в столовых стоимостью до 5 грн.

Отчетно-выборная конференция высветила одну из самых болевых проблем нашего времени, без решения которой перспектива развития угольной отрасли невозможна, – это подготовка молодых рабочих кадров. Речь шла, прежде всего, об организации их практики на шахтах, на рабочих местах. В последнее время положение изменилось в лучшую сторону. Но во многих случаях хромает обеспечение учащихся светильниками, самоспасателями, спецодеждой.

В заключение своего выступления председатель теркома П.Н. Шевченко особо остановился на своевременной и качественной работе профкомов при проведении колдоговорной кампании 2008 г.

В обсуждении повестки дня пленума теркома выступили председатели профкомов шахт **В.С. Черствой, А.М. Белозеров, В.В. Вишняков, Ю.М. Кузнецов, А.С. Бичев**, заместитель председателя шахтоуправления «Луганское» **В.Я. Поддубный**, председатель профкома Перевальского техникума ДГТУ **О.Н. Бова**.

Выступавшие отмечали необходимость более последовательной работы профсоюза по вопросам установления оплаты труда в соответствии с законодательно установленными нормами, достаточного обеспечения трудящихся средствами индивидуальной защиты. Актуальными

проблемами, требующими внимания, названы: проведение аттестации рабочих мест, воссоздание технической инспекции, организация кустового обучения председателей профкомов компьютерной грамотности и др. Все эти проблемы и пути их решения нашли отражение в постановлении пленума.

На пленуме было принято решение о создании Фонда «Солидарных мероприятий». Основной задачей Фонда является финансовое и материальное обеспечение уставной деятельности территориальной организации по защите трудовых, социально-экономических и других прав и интересов членов профсоюза в условиях кризисных ситуаций, связанных с проведением массовых акций и индивидуальных акций протеста, забастовок, с особыми обстоятельствами ведения трудовых споров (пикетирования, манифестаций), судебных процессов в случаях их соответствия законодательным и правовым нормам.

По итогам работы пленума были направлены требования генеральному директору ГП «Луганскуголь» по проблемам, требующим решения. Принято постановление пленума теркома и разработаны мероприятия по критическим замечаниям, которые направлены в профсоюзные комитеты для руководства.

Благодарим коллег из Аналитическо-информационного управления ФПУ за материал для публикации.

◆ **ВНИМАНИЕ – ОПЫТ**

**О ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ
«Основных направлений дальнейшего
реформирования деятельности профсоюзов
на 2007–2010 годы в условиях развития
гражданского общества в Республике Казахстан»**

***Постановление Генерального совета ФПРК
от 31 января 2008 г.***

Генеральный совет отмечает, что Федерация профсоюзов и её членские организации проводят целенаправленную работу по реализации Программного документа XX съезда Федерации профсоюзов, Концепции развития Федерации профсоюзов Республики Казахстан в системе гражданского общества и Основных направлений дальнейшего реформирования деятельности профсоюзов на 2007–2010 годы.

Усилия профсоюзов были направлены на решение актуальных социально-экономических проблем работников, организационное и финансовое укрепление профсоюзных организаций, на реализацию молодёжной и гендерной политики.

Проведена широкая работа по разъяснению Трудового кодекса Республики Казахстан, в разработке которого активное участие приняли Федерация профсоюзов и многие её членские организации.

Федерация профсоюзов работала и внесла Президенту,

Парламенту и Правительству республики предложения по формированию Национального стандарта качества жизни. Осуществлена подготовка к проведению общереспубликанской акции «Заключите коллективный договор!». Выполнен анализ состояния организационной структуры профсоюзов, подготовлены Рекомендации по проведению сверки членов профсоюзов, усилению мотивации профсоюзного членства, с учетом положений нового Трудового кодекса. Разработаны Примерный устав республиканского (регионального) отраслевого профсоюза и Типовой устав территориального объединения профсоюзов.

Ряд членских организаций – республиканские отраслевые профсоюзы трудящихся горно-металлургической промышленности, работников здравоохранения, образования и науки, связи, Вооруженных сил, Акмолинский, Актюбинский, Кызылординский, Северо-Казахстан-

ский облсвопрофы, Федерация профсоюзов Карагандинской области и некоторые другие, работают стабильно, обновляют свою деятельность, добиваются усиления социально-экономической защиты трудящихся.

В Федерации, во многих членских организациях созданы комиссии по работе среди трудящихся женщин, молодёжи; разработаны Основы молодёжной политики Федерации профсоюзов.

Последние годы несколько улучшилась финансовая дисциплина в профсоюзах. По данным статистической отчетности за 2006 г., ряд профсоюзов увеличил свою численность.

Членские организации Федерации профсоюзов в октябре–декабре 2007 г. на заседаниях коллегиальных органов рассмотрели ситуацию в своих организациях, практические вопросы реформирования деятельности профсоюзов.

Вместе с тем в деятельности Федерации профсоюзов, её членских организаций продолжают иметь место серьезные недостатки, особенно в сфере организационного укрепления, что негативно влияет на эффективность их работы, в целом на авторитет профсоюзов.

Низкой и неэффективной остается уровень работы профсоюзных органов и организаций по вовлечению в профсоюзы новых членов, по мотивации профсоюзного членства. По ито-

гам 2006 г. из 26 республиканских отраслевых профсоюзов 12 допустили снижение числа членов профсоюзов. Фактически из года в год происходит распад первичных, областных организаций в отраслевых профсоюзах авиационных работников, автомобильного транспорта и дорожных предприятий, газовой промышленности, транспорта и строительства, жилищно-коммунального хозяйства и сферы услуг, малого и среднего бизнеса, легкой промышленности, строительства и промстройматериалов.

Не решается проблема укрепления малочисленных республиканских профсоюзов. Признавая в целом необходимость объединения, профсоюзы родственных и смежных отраслей не принимают конкретных шагов, направленных на создание сильных и единых профсоюзов. В последние годы из-за малочисленности и организационной слабости, центральные органы указанных профсоюзов, а также профсоюза работников лесных отраслей, не обеспечивают эффективную и действенную защиту работников, не добились заключения отраслевых (тарифных) соглашений.

Профсоюз работников агропромышленного комплекса республики, являясь банкротом, в течение более чем года не может ликвидировать свою организацию, что делает невозможным прием в Федерацию проф-

союзов вновь учреждённого Союза профсоюзов сельскохозяйственных и перерабатывающих организаций.

Профсоюз работников науки фактически и юридически является местным общественным объединением г. Алматы, что противоречит Уставу Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

Практически не обеспечивает координацию деятельности профсоюзных организаций Алматинская ассоциация профсоюзов «Одак» как территориальное профобъединение.

Не реализуется установка Программного документа XX съезда Федерации профсоюзов по обновлению кадрового состава профорганов, особенно среднего звена. Из 187 председателей областных, приравненных к ним отраслевых профорганизаций 71, или 38%, имеют пенсионный возраст. В таком же возрасте – половина председателей областных организаций профсоюзов работников государственных, банковских учреждений и общественного обслуживания, образования и науки, а в профсоюзе работников культуры – 75%. Из всех председателей обкомов профсоюзов только двое в возрасте до 35 лет.

Вопросы организационного и кадрового укрепления аппаратов членских организаций не решаются из-за отсутствия необходимых финансовых средств.

Только пять республиканских профсоюзов и восемь облсовпрофов укомплектованы кадрами специалистов по вопросам социально-экономической защиты, организационной работы и юристами.

Во многих членских организациях низким остается уровень информационной работы. В семи республиканских профсоюзах и Алматинской ассоциации профсоюзов «Одак» до сих пор не функционирует электронная почта, что негативно отражается на оперативности информационной работы. 17 республиканских отраслевых профсоюзов не издают информационные бюллетени о деятельности своих организаций.

По итогам 2007 г. 20 членских организаций не обеспечили выполнение финансовых обязательств перед Федерацией профсоюзов, что является грубейшим нарушением Устава.

Генеральный совет Федерации профсоюзов Республики Казахстан **постановляет:**

1. Отчёты и информации руководителей членских организаций Федерации профсоюзов о ходе выполнения Плана действий по реализации «Основных направлений дальнейшего реформирования деятельности профсоюзов на 2007–2010 годы в условиях развития гражданского общества в Республике Казахстан» принять к сведению.

2. Отметить, что деятельность членских организаций Федерации профсоюзов – Федерации профсоюзов авиационных работников (Ситдиков В.М.), Союза профсоюзов автомобильного транспорта и дорожных предприятий (Азимов А.Н.), легкой промышленности (Джилкибаева Ж.С.), газовой промышленности (Иманалин Б.У.), жилищно-коммунального хозяйства и сферы услуг (Распаркина Г.М.), малого и среднего бизнеса (Аблаева Г.К.), лесных отраслей (Уналбаев Ж.), строительства и промстройматериалов (Есенгазин К.Ш.), Алматинской ассоциации профсоюзов «Одак» (Салиханова Н.У.) отстает от современных требований.

3. В соответствии с п. 8 Устава Федерации профсоюзов, за неуплату в установленном порядке членских взносов на деятельность Федерации в течение 2007 г. и другие серьезные недостатки в работе вывести из состава Генерального совета Федерации профсоюзов на срок до шести месяцев председателя Федерации профсоюзов авиационных работников Ситдикова В.М. и председателя Союза профсоюзов работников автомобильного транспорта и дорожных предприятий Азимова А.Н.

Исполкому Федерации профсоюзов принять организационные меры по оздоровлению ситуации в этих профсоюзах.

4. Потребовать от руководителей членских организаций,

допускающих нарушения уставных финансовых обязательств перед Федерацией профсоюзов, погасить задолженность до 15 февраля 2008 г., в дальнейшем строго руководствоваться установленным порядком перечисления членских взносов на деятельность Федерации профсоюзов.

5. Предложить Исполкому Федерации профсоюзов в течение первого полугодия 2008 г. разобраться с юридическим статусом Алматинской ассоциации профсоюзов «Одак» и профсоюза работников науки, после чего внести в Генеральный совет предложения о целесообразности членства этих организаций в Федерации профсоюзов.

6. Члену Генерального совета Кудайкулову Ж.К. в течение двух месяцев завершить работу по ликвидации профсоюза работников агропромышленного комплекса и решить организационные вопросы по полноценному функционированию «Союза профсоюзов сельскохозяйственных и перерабатывающих организаций Республики Казахстан» в составе Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

7. В целях реализации решений XX съезда Федерации профсоюзов и «Основных направлений дальнейшего реформирования деятельности профсоюзов на 2007–2010 годы в условиях развития гражданского общества в Республике Ка-

захстан» рекомендовать членским организациям:

проводить постоянную организаторскую, пропагандистскую работу по мотивации профсоюзного членства, увеличению численности членов профсоюзов, активно использовать общереспубликанскую акцию «Заключите коллективный договор!» для создания первичных профорганизаций, прежде всего на предприятиях и в организациях малого и среднего бизнеса, частного сектора экономики, строительства; считать уровень профсоюзного членства одним из основных показателей эффективности профсоюзной деятельности; воспитывать у работников чувство осознанного членства в профсоюзах за счет демократизации профсоюзной жизни, непосредственного участия членов профсоюзов в жизни профсоюзной организации;

продолжить работу по обобщенному объединению и укрупнению малочисленных отраслевых профсоюзов смежных и родственных отраслей, совершенствованию их организационной структуры с учётом реформирования отраслей экономики республики, необходимости осуществлять эффективное социальное партнерство с органами власти, объединениями работодателей;

считать важнейшим условием повышения эффективности

профсоюзной работы – кадровое укрепление профсоюзов, для чего осуществить конкретные меры по формированию и использованию кадрового резерва, омоложению состава руководящих профсоюзных работников, повышению профессионализма профсоюзных кадров через совершенствование системы профсоюзного образования на основе современных форм и методов обучения;

расширить контакты и формы сотрудничества и взаимодействия между собой, а также с профсоюзами, не входящими в Федерацию профсоюзов, по вопросам солидарных действий в сфере социально-экономической защиты работников, организационного единства;

проводить финансовую политику, полностью обеспечивающую материальное укрепление отраслевых профсоюзов, их филиалов и представительств, первичных организаций и других структур, территориальных профобъединений, Федерации профсоюзов Республики Казахстан;

активизировать работу по решению молодёжных и гендерных проблем, деятельность комиссий членских организаций по вопросам трудящихся женщин, молодежи, конкретно заниматься решением социально-трудовых вопросов молодежи и женщин.

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ государств СНГ в 2007 году

*Выдержки из доклада**

ОБЩИЕ ИТОГИ

В 2007 г. экономическая ситуация в странах Содружества в целом складывалась благоприятно, сохранялись высокие темпы экономического роста. В большинстве стран темпы роста основных макроэкономических показателей были близки к прошлогодним или превышали их. В среднем по странам Содружества валовой внутренний продукт (ВВП) увеличился на 9% (в 2006 г. – на 8%), производство промышленной продукции – на 7 (на 5%), инвестиции в основной капитал – на 20 (на 15%), перевозки грузов – на 5 (на 7%), розничный товарооборот – на 16% (на 15%).

Рост ВВП в значительной мере был обусловлен динамикой промышленного производства. В ряде стран высокими темпами развивалась не только добывающая промышленность, но и такие отрасли обрабатывающей промышленности, как машиностроение, обработка древесины, химическое производство, производство пищевых продуктов. Опережающий рост ВВП, по сравнению с численностью занятых в экономике, свидетельствовал об увеличении производительности труда.

Высокие темпы экономического развития обеспечили ускорение роста номинальной заработной платы по сравнению с инфляцией, что способствовало увеличению реальной заработной платы. Потребительский рынок в целом развивался достаточно стабильно, однако в ряде стран свыше половины его обеспечивается за счет импорта.

Экономический рост практически во всех странах Содружества сопровождался увеличением инфляции; в ряде стран в 2007 г. она была самой высокой за период с 2000 г. Особенно заметно к концу

* Полная версия доклада доступна на сайте ВКП по адресу:
<http://www.vkp.ru/doc.html>

года выросли цены на социально значимые продукты питания, что связано с ростом мировых цен на продовольствие, а в отдельных странах – с сокращением его импорта и с недостаточным объемом отечественного производства. Продолжался рост цен на непродовольственные товары, несмотря на насыщение рынка. В ряде стран ускорился рост цен и тарифов на платные услуги для населения, особенно на жилищно-коммунальные услуги.

Во всех странах Содружества возрос общий объем внешнеторгового оборота; при этом импорт товаров увеличивался более высокими темпами, чем экспорт. В течение 2007 г. рост взаимной торговли товарами в среднем в странах Содружества опережал рост торговли с другими странами мира в основном за счет динамики экспорта. В результате доля взаимной торговли в экспортно-импортных операциях стран Содружества несколько возросла. Однако свыше трех четвертей стоимостных объемов этих операций приходится на торговлю с другими странами мира.

В ряде стран Содружества отмечалась дальнейшая активизация инвестиционной деятельности. Во всех странах возросли объемы жилищного строительства. Росту инвестиций способствовало увеличение объемов и сроков банковского кредитования; в большинстве стран Содружества долгосрочное кредитование росло опережающими темпами по сравнению с краткосрочным кредитованием. Существенное значение для оживления инвестиционной деятельности ряда стран имело поступление иностранных инвестиций.

Ситуация на валютных рынках в 2007 г. в большинстве стран Содружества оставалась достаточно стабильной и отражала конъюнктуру мирового валютного рынка. Продолжалось укрепление большинства национальных валют по отношению к доллару США. Это укрепление сопровождалось усилением позиций евро и российского рубля по отношению к национальным валютам. Стабилизация финансового положения позволила достичь в некоторых государствах Содружества значительного сокращения задолженности по заработной плате. Вместе с тем в ряде стран она сохраняется на достаточно высоком уровне (в основном в промышленности и в аграрном секторе).

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

Денежные доходы населения в странах СНГ увеличились в январе–сентябре 2007 года по сравнению с соответствующим периодом 2006 г.: в Азербайджане – на 39,8%; Армении – на 17,9; Беларуси – на 24,7; России – на 20,8; Таджикистане – на 46,9; Украине – на 28,4%. Реальные располагаемые денежные доходы населения (за вычетом обязательных платежей и взносов, скорректированных на индекс потребительских цен) в Азербайджане возросли на 21,9%, Армении – на 11,6; Беларуси – на 12,4; России – на 10,0; Таджикистане – на 13,0; Украине – на 13,9%.

Денежные расходы населения в январе–сентябре 2007 г. превысили объем денежных расходов января–сентября 2006 г. в Азербайджане на 35,6%, Армении – на 22,9; Беларуси – на 27,2; России – на 22,0; Таджикистане – на 37,3; Украине – на 32,8%. Денежные расходы населения на покупку потребительских товаров и услуг возросли в Азербайджане на 37,0%, Армении – на 21,4; Беларуси – на 27,2; России – на 22,4; Таджикистане – на 37,3; в Украине – на 32,8%.

Текущие сбережения населения в январе–сентябре 2007 г. по сравнению с январем–сентябрем 2006 г. увеличились в Азербайджане на 53,2%, России – на 14,3; Таджикистане – в 4,1 раза; уменьшились в Беларуси – на 15,8% и в Украине – на 7,4%.

В общей сумме денежных расходов населения и его текущих сбережений основную долю занимали расходы на покупку потребительских товаров и услуг. По сравнению с соответствующим периодом 2006 г. в январе–сентябре 2007 г. эта доля увеличилась в России на 0,9 процентных пункта, Украине – на 1,1 пункта; сократилась в Азербайджане – на 1,3 процентных пункта, Беларуси – на 0,7; Таджикистане – на 8,7 пункта. Доля налогов на доходы и имущество и на другие обязательные платежи и взносы в общем объеме расходов и сбережений населения увеличилась в Армении – на 1,6 процентных пункта, Беларуси – на 2,6 пункта, Таджикистане – на 7,0, Украине – на 0,7 пункта; в Азербайджане эта доля снизилась на 1,0 процентных пункта.

По итогам 2007 г. **инфляция** на потребительском рынке практически во всех странах Содружества была выше, чем в 2006 г., а в Азербайджане, Казахстане, Кыргызстане, Таджикистане и Украине её уровень был самым высоким за последние семь лет.

Практически во всех странах Содружества в последние четыре–пять месяцев 2007 г. **произошло заметное ускорение роста цен**, вызванное их резким повышением на ряд социально значимых продуктов питания. Если в прежние годы максимальный рост цен в большинстве стран в основном происходил в январе, то в истекшем году – в период с августа по декабрь. Так, в Армении самый высокий рост цен отмечен в октябре, когда цены выросли на 3,1% (среднемесячный темп прироста цен за 2007 г. составил 0,5%), Грузии – соответственно на 2,8% (0,9%), Казахстане – на 4,4 (1,4), Кыргызстане – на 9 (1,5), Украине – на 2,9 (1,3); в Беларуси – в декабре – на 2,4% (1); в Молдове – в августе – на 2,2% (1); в Таджикистане – в сентябре – на 6,3% (1,5). Только в Азербайджане и России самым значительным с начала года было январское повышение цен соответственно на 6,4 и 1,7% (1,5 и 0,9). Это произошло в основном из-за роста цен и тарифов на платные услуги в этом месяце.

В предыдущие годы неравномерный рост цен в течение года происходил в основном из-за сезонного снижения цен на плодоовощную продукцию в период её массового поступления (с июля по сентябрь). В истекшем году подорожание продуктов, составляющих

основу ежедневного рациона питания, было настолько значительным, что сезонное снижение цен на плодоовощную продукцию в большинстве стран не повлияло на темпы роста цен в этот период.

Резкое повышение цен на продукты питания в последние месяцы 2007 г. в странах Содружества произошло практически одновременно и примерно на один и тот же круг товаров (молоко и молочные продукты, животное и растительное масло, яйца, муку, хлеб и хлебобулочные изделия). Данное повышение цен связано как с заметным ростом мировых цен на продовольствие (в частности, на зерно), так и с образованием дефицита на потребительских рынках вследствие сокращения импорта в отдельных странах, а также с недостаточным объемом отечественного производства этих продуктов. Всё это привело к тому, что темпы роста цен на продовольственные товары в истекшем году во всех странах значительно превысили показатели 2006 г., а в ряде стран (Азербайджане, Казахстане, Кыргызстане, Таджикистане и Украине) были самыми высокими за последние семь лет.

В 2007 г., при сохранении устойчивого роста цен практически по всей номенклатуре продовольственных товаров, заметнее всего выросли цены на растительное масло, молоко и молочные продукты, яйца. Хлеб и хлебобулочные изделия, мука и макаронные изделия такими темпами дорожали в последний раз в 2003 г., когда в результате неурожая в большинстве стран резко поднялись цены на эти товары.

В большинстве стран Содружества тенденция опережающего роста цен на продовольственные товары по сравнению с непродовольственными товарами, характерная для предыдущих лет, не только сохранилась, но и усилилась в 2007 г.

Несмотря на то, что в последние годы во всех странах наблюдается насыщение рынка непродовольственными товарами, цены на них постоянно растут. Исключение составляют лишь телерадиотовары, на которые отмечается даже снижение цен.

В 2007 г. рост цен на товары непродовольственной группы во всех странах (кроме Молдовы) превысил показатели роста за 2006 г. в Армении, Беларуси, России и Таджикистане – на 0,5–2,2 процентных пункта, Азербайджане, Казахстане и Украине – на 3,4–4,1 пункта. В Азербайджане, Казахстане, Кыргызстане и Украине подорожание этих товаров в истекшем году было самым высоким за последние семь лет.

В Азербайджане основной причиной высоких темпов роста цен на эти товары в 2007 г. было значительное повышение цен на бензин (в последний раз такими темпами они росли в 1996 г.).

Цены на бензин за последние семь лет выросли в Армении на 19%, Кыргызстане – на 44, Азербайджане – на 72, Казахстане – на 83, России, Таджикистане и Украине – в 2,4–2,9 раза, в Беларуси – в 3,6 раза.

В декабре 2007 г. по сравнению с ноябрем цены на бензин повысились в Таджикистане на 7,3%, Беларуси – на 4,7; Украине – на

3,8; России – на 3,6; Казахстане и Кыргызстане – на 1,4 и 1,3, Армении – на 0,4%; в Азербайджане цены остались неизменными.

Медикаменты с января по декабрь 2007 г. подорожали в Молдове на 18,2% (в 2006 г. – на 29,2%), Азербайджане – на 13,8% (на 4,1), Украине на 11 (на 1,8), Беларуси – на 7,3 (на 2,4), России – на 5,5 (на 2,9), Казахстане – на 5 (на 2), Таджикистане – на 0,3% (на 3,5%); подешевели медикаменты в Армении – на 6,6% (в 2006 г. – снижение на 1,5).

В 2007 г. во всех странах Содружества **продолжался рост цен и тарифов на платные услуги для населения**. На динамику цен на платные услуги по-прежнему большое влияние оказывает изменение цен на услуги, относящиеся к первоочередным потребностям населения и составляющие значительную часть расходов домашних хозяйств. Так, оплата жилищно-коммунальных услуг составляет от 25 до 43% денежных расходов домашних хозяйств на платные услуги, расходы на оплату общественного транспорта: от 12%, – в Украине, до 28% – в Кыргызстане (в Таджикистане – примерно 46%).

Рост цен и тарифов на жилищно-коммунальные услуги и проезд в транспорте увеличивает нагрузку на потребительский бюджет населения и в первую очередь усложняет материальное положение малоимущих домашних хозяйств (пенсионеров, многодетных семей и семей, где есть безработные). Так, в России в 10-процентной группе населения с наименьшими доходами эти расходы составляли примерно три четверти всех расходов на платные услуги, а в 10-процентной группе населения с высоким достатком – около трети.

Оплата жилищных услуг за год возросла в Азербайджане на 4,7% (в 2006 г. – на 0,9%), Казахстане – на 21,9 (на 8,1); Молдове – на 14,1 (на 27,1), России – на 12,4 (на 17,7), Таджикистане – на 23,5%, Украине – на 23,1%; в Беларуси она осталась на уровне декабря 2006 г. (в 2006 г. – рост на 25%).

В декабре 2007 г. по сравнению с ноябром повысились цены в Казахстане на электроэнергию, холодное и горячее водоснабжение – на 0,6–0,8%, сетевой газ – на 2,5%; в России – на отопление на 0,6%; в Украине – на отопление на 2,5%, водоснабжение и канализацию – на 3,3%.

Услуги пассажирского транспорта (железнодорожный, автодорожный и воздушный) в 2007 г. подорожали в Азербайджане на 18,5% (в 2006 г. – на 8,7%), Беларуси – на 13,2 (на 17,1), Казахстане – на 12,1 (на 19,3), Молдове – на 3,4 (на 17,9), России – на 13,6 (на 14,2), Таджикистане – на 7,5 (на 31,4), в Армении – на 3,9% (в 2006 г. – подешевели на 1,1%); в Украине в истекшем году этот вид услуг стал дороже на 10,3%. В декабре 2007 г. средняя стоимость разовой поездки автобусом внутригородского транспорта составила в Кыргызстане, Молдове и Таджикистане 1,9–3,8 рос. руб., Азербайджане, Армении, Беларуси, Казахстане – 5,9–7,3; в России – 8,65 руб.

Тарифы на платные услуги связи (почтовая связь, телефонная городская и междугородная, телеграфная и т.д.) в 2007 г. возросли в Азербайджане на 12,4% (в 2006 г. – на 1%), в России – на 10,8 (на 2), в Таджикистане – на 1,8% (на 35%); тарифы снизились в Беларуси, Казахстане и Украине на 1–2%. Абонентная плата за основной телефонный аппарат в декабре 2007 г. в Таджикистане равнялась 10 росс. руб., Беларуси, Кыргызстане и Молдове – 20–40, Азербайджане, Казахстане и Армении – 58–89, России – 277 руб. Бытовые услуги в Азербайджане, Армении, Беларуси и Таджикистане подорожали в целом на 8,6–11,5%, Молдове и России – на 14, Казахстане – на 17,2%.

Плата за пребывание детей в дошкольных учреждениях с начала года возросла в России на 11,8% (в 2006 г. – на 28,5%), Казахстане – 23,6 (на 8,9), Беларуси – на 19,1 (на 13,5), Армении – на 16,3 (на 7,1), Молдове – 12,3 (на 9,3), Украине – на 16,5%. Оплата услуг детских дошкольных учреждений (за одно посещение) в декабре 2007 г. в Азербайджане, Армении, Беларуси и Кыргызстане составила 6–14,5 росс. руб., Молдове – 18, России – 37,2, Казахстане – 73 руб.

Повысились цены на рынке образовательных услуг (обучение в средних общеобразовательных, специальных и высших учебных заведениях, на курсах иностранных языков и профессионального обучения): в Азербайджане – на 19,9% (в 2006 г. – 2,3%), Армении – на 5,7 (на 4,9), Беларуси – на 6,8 (на 9,7), Казахстане – на 14,9 (на 12,5), Кыргызстане – на 15,2 (на 20,5), России – на 15,4 (на 15,5), Таджикистане – на 8,7%, Украине – на 15,8%. Увеличение доли платного образования в системе среднего специального и высшего образования, а также систематический рост стоимости обучения являются основными факторами, оказывающими воздействие на увеличение расходов населения на образование. Затраты домашних хозяйств на обучение в странах Содружества составляет от 7 до 19% всех расходов на оплату услуг.

Услуги учреждений здравоохранения подорожали в Армении и Таджикистане – на 5,2%, Азербайджане, Беларуси, Молдове и России – на 10,5–13,9%, Украине – на 16,6, Казахстане – на 22,1%. Затраты на оплату медицинских услуг в общих расходах населения на услуги составляет 2–6% (в Армении – примерно 20%); на отдых и посещение учреждений культуры – 0,2–3%, в Беларуси и Украине – 7, России – 10%.

*Подготовлено Департаментом ВКП по вопросам
защиты социально-экономических интересов трудящихся
по материалам Межгосударственного
статистического комитета СНГ*

КОГДА ВМЕСТЕ – СИЛЬНЕЕ

Из опыта скандинавских профсоюзов

Георгий СТОЛЯРЕНКО,
председатель Международной конфедерации профсоюзов работников водного транспорта

С 3 по 7 февраля 2008 г. мне с моим заместителем **Роальдом Алякринским** довелось посетить Швецию по приглашению **Класа Вальбара**, генерального секретаря Северной федерации работников транспорта (СФТ).

СФТ – это организация, объединяющая 54 профсоюза работников всех видов транспорта из Дании, Финляндии, Исландии, Норвегии и Швеции. Она была основана ровно 100 лет назад. На сайте СФТ отмечено, что «объединившись, мы имеем возможность говорить с большей силой в рамках других международных организаций, таких как Европейская федерация работников транспорта (ETF) и Международная федерация работников транспорта (ITF)».

Рассматривая целесообразность визита, мы приняли во внимание сходство МКПРВТ и СФТ. В обеих этих региональных организациях насчитывается примерно одинаковое количество членов профсоюзов – по 400 тыс. человек. Обе они сотрудни-

чают с ETF и ITF. У обеих – одинаковые цели координации действий, направленных на улучшение условий работы членов входящих профсоюзов, защита их законных прав и интересов.

С самого начала должен отметить, что принимали нас шведские друзья с большим гостеприимством и явно выраженным интересом к обоюдному обмену опытом профсоюзной работы.

В переговорах с нами, кроме Класа Вальбара, постоянно участвовал **Бьорн Линд**, секретарь по международным вопросам SECO – одного из крупнейших шведских профсоюзов, объединяющих работников телекоммуникаций, сервиса, железнодорожников, моряков и др. Мы беседовали с давними друзьями и коллегами по профсоюзной работе, а также с государственными и общественными деятелями, включая интереснейший обмен мнениями с депутатом Европарламента – г-жой **Лизбет Калнер**, во время ужина в ратуше Стокгольма.

Был получен большой объём информации, в частности о структуре и деятельности нашего северного партнера – СФТ.

Высшим органом СФТ является Конгресс, который собирается каждые четыре года. В промежутках между конгрессами решение принимает Исполком, состоящий из 13 членов – в основном лидеров входящих в СФТ профсоюзов. Имеется также так называемый Управляющий комитет, в состав которого входят председатель СФТ **Пер Оствольд** (Норвегия), **Симо Зиттинг** (Финляндия), **Ян Вилладсен** (Дания) и **Пер Винберг** (Швеция).

Заседания Исполкома должны проводиться минимум два раза в год: один раз – в Швеции и один раз – в одной из других стран региона.

Большое значение придается работе секций СФТ. Их семь. Каждая из секций проводит определённое число заседаний в год. Например, секция железнодорожников – семь-восемь, моряков – одно-два заседания. Периодически создаются рабочие группы для решения тех или иных возникающих вопросов.

Членские взносы обязательны. Каждый из входящих в СФТ профсоюзов ежегодно выплачивает Федерации сумму, слагаемую из индивидуальных членских взносов – по 10,5 крон (1 доллар США равен 6,33 шведских крон) с человека.

Как сказал нам Клас Вальбар, первоначальные задачи

Федерации были, в основном, примитивными, связанными с дружескими контактами профсоюзных лидеров разных стран, с обменом опытом работы, с простым и непринужденным общением. Одно это тоже имеет определенное положительное значение. Мы вспомнили в связи с этим примерно такое же обозначение роли нашей Конфедерации в речах бывшего председателя Профсоюза работников морского транспорта Украины – **Василия Зубкова**. Примерно десять лет назад он считал, что главным содержанием работы Конфедерации должно являться простое общение.

Однако жизнь показала, что консолидация, объединение профсоюзов, координация их деятельности для достижения конкретных результатов являются не только желательными, но и необходимыми для их выживания в современных жестких условиях конфронтации с предпринимателями и, в особенности, с транснациональными корпорациями.

Клас Вальбар сказал, что число членов северных профсоюзов продолжает сокращаться. Предприниматели создают условия, при которых их работникам становится накладно платить членские взносы (манипуляции со страховкой), они используют разнообразные уловки для того, чтобы работники вышли из профсоюза. В этих условиях невозможно выжить без солидарности профсоюзов разных стран.

Он рассказал о недавнем конфликте портовых рабочих в Нарвике (Норвегия) с местной стивидорной компанией, связанной с датским грузополучателем. Датский профсоюз поддержал забастовочные действия норвежских братьев по труду, благодаря чему удалось одержать нелегкую победу. В другой раз малочисленный профсоюз шоферов (всего 140 членов) в Рейкьявике (Исландия) оказался в тяжёлом положении, и профсоюзы, входившие в СФТ, оказали ему весомую материальную помощь.

Клас Вальбар подарил нам добротню изданную книгу – Устав СФТ – на шведском, финском и исландском языках, в котором записано немало интересных и полезных для членов профсоюзов положений. Например, в случае обращения при чрезвычайных обстоятельствах одного из 54 профсоюзов, входящих в СФТ, за финансовой или другой помощью, остальные профсоюзы в обязательном порядке должны такую помощь оказать. Координатором в акциях солидарности всегда выступает СФТ. Стоит отметить, что, в отличие от Великобритании, законодательство Скандинавских стран позволяет проводить забастовки солидарности с профсоюзами других стран.

Трудящиеся Скандинавских стран в последние годы активно протестуют против социального демпинга, которым им иногда угрожают соседние страны.

Имея это в виду, СФТ стремится наладить диалог с профсоюзами Польши, Литвы, Латвии и Эстонии. В каждой из этих стран у неё есть контактные лица. Координацией работы занимается **Янина Малиновская** из Вильнюса, которая является штатным работником СФТ.

С помощью СФТ входящие в неё профсоюзы выходят на международный уровень в сфере общих для них интересов. Формируются проекты резолюций, которые затем выносятся на различные международные форумы. Так, несколько резолюций, отражающих интересы транспортных рабочих северных стран, были приняты в 2006 г. 41-м Конгрессом МФТ.

СФТ, тесно кооперируясь с МФТ и ЕТФ, имеет в них статус наблюдателя. На официальные мероприятия МФТ и ЕТФ, включая заседания их исполкомов, имеют право приезжать в первом случае четверо наблюдателей и во втором случае – пятеро наблюдателей, включая в обоих случаях Класа Вальбара.

Во время бесед со шведскими друзьями мы интересовались уровнем жизни работников родственных нам профсоюзов. В среднем разнорабочие преимущественно физического труда, так называемые «голубые воротнички», зарабатывают 22 тыс. крон в месяц, «белые воротнички» – 30 тыс. крон. Налоги составляют 30% от этой зарплаты. Некоторые категории трудящихся получают значительно больше.

Например, докеры – до 80 тыс. крон.

Пенсионный возраст для трудящихся составляет 65 лет, размер пенсии – 63–65% от их прежней зарплаты.

По словам К. Вальбара финансовых средств в СФТ достаточно. Его организации нет необходимости заниматься какой-либо коммерческой деятельностью либо просить гранты у международных организаций. У СФТ есть возможности для организации разнообразных мероприятий, для поездок в командировки. Он говорит, что профсоюзы транспортников северных стран, как и в целом СФТ, гордятся своей солидарностью, постоянной готовностью прийти, в случае необходимости, на помощь друг другу.

Наши шведские партнеры с интересом расспрашивали о положении дел в профсоюзах стран СНГ. Об их деятельности и проводимых акциях они узнали от нас впервые. С одобрением они отнеслись к сообщениям о стремлении наших профсоюзов занять достойное место в международном профсоюзном движении.

Мы ознакомили шведов с принятыми IV съездом МКПРВТ (Киев, 16 октября 2007 г.) резолюциями о позиции нашей Конфедерации в региональном профсоюзном движении, о создании рабочей группы для проработки плана и условий дальнейшего развития отношений с международными профсоюзными органами.

С интересом слушали шведы сообщения о предпринимаемых нашими международными объединениями профсоюзов (особенно в транспортной сфере) усилиями по более тесному взаимодействию друг с другом. С самого начала мы предлагали осуществить нашу поездку в Швецию совместно с **Геннадием Косолаповым** – генеральным секретарем МОП железнодорожников и транспортных строителей. Но, к сожалению, по независящим от него обстоятельствам, он этого не смог сделать. Наши шведские друзья предложили, что объединение профсоюзов трудящихся различных видов транспорта пойдет в нашем регионе «по уже накатанной» в Западной Европе дороге.

Выполняя просьбы входящих в МКПРВТ и ассоциированных с ней профсоюзов, мы провели в Швеции отдельную встречу с заместителем председателя СЕКО **Томасом Абрахамссоном**, знающим детали их отношений с МФТ и хорошо разбирающимся в её морской политике. Отвечая на наши вопросы, он сказал, что имевшие место задержки российских судов в шведских портах были продиктованы чрезвычайными обстоятельствами и, скорее всего, более не будут иметь места. Он также дал советы, касающиеся отношений с МФТ Федерации профсоюзов работников водного транспорта Эстонии, членство которой в этой организации приостановлено.

Помимо контактов с профсоюзными коллегами, мы воспользовались пребыванием в Швеции для восстановления давних дружеских отношений с реорганизованной недавно Шведской правительственной службой моряков. Имели интересную беседу с новым её директором – капитаном **Матсом Ухрфельтом**. В частности, был обсужден вопрос оказания помощи Ялтинскому интерклубу, который, в результате наглых действий некомпетентных органов, был лишен помещения. Кстати, интерклуб Ялты является побратимом стокгольмского морского клуба «Какнас», в котором мы на этот раз побывали с ответственным сотрудником Службы моряков **Турбьорном Далнасом**. Совместно со Службой, являющейся, как и МКПРВТ, членом Международного комитета по социально-бытовому обслуживанию моряков (Лондон), было решено поставить перед этим Комитетом вопрос о его обращении к властям Украины с просьбой восстановить справедливость в Ялте.

В клубе «Какнас» мы побеседовали о путях распространения среди русскоговорящих моряков издаваемого МКПРВТ в электронном формате Морского бюллетеня-дайджеста. Нам было обещано содействовать этому во всех шведских морских клубах, которые находятся не только в портах Швеции, но и в портах других стран.

Подводя итоги визита, необходимо отметить, что в первую очередь его польза состояла в налаживании деловых связей между двумя разобщенными международными (региональными) объединения профсоюзов – МКПРВТ и СФТ.

Надо признать, что уровень интеграции и сотрудничества в рамках СФТ и при выходе её на мировую профсоюзную арену намного выше, чем у МКПРВТ. Хотя при этом не стоит забывать, что СФТ насчитывает 100 лет, а МКПРВТ – всего 15.

Следует ли ждать еще 85 лет, чтобы такой же уровень был достигнут и у нас? Думаю, что нет. Хотя бы потому, что нашему региону, как намного большему по размерам и с намного большим числом проблем, этот уровень, соответственно, намного более необходим.

Думаю, что для этого надо ещё много потрудиться не только МКПРВТ и входящим в нее профсоюзам, но и другим МОПам региона, и в первую очередь, полагаю, транспортникам. Первые шаги в этом направлении сделаны: создан Координационный совет МОПов транспортных рабочих. Но, конечно, этого далеко не достаточно.

Наш визит в Швецию с наглядной убедительностью доказывает, что практическая польза от объединения транспортников одного региона в единую мощную силу – достаточно велика.

◆ ПРОФСОЮЗНАЯ ПАНОРАМА

АВСТРИЯ. 2007 г. был успешным, отмечает бюллетень Объединения австрийских профсоюзов (ОАП), который, кстати, упростил своё название. В течение года были достигнуты хорошие результаты на коллективных переговорах в семи отраслях, а также приняты гарантии в области образования для лиц младше 18 лет. На 2008 г. ОАП включила в число основных требований: проведение налоговой реформы в интересах трудящихся, принятие дальнейших мер в области гендерного равноправия и улучшение трудового законодательства. «Мяч остаётся у нас», – пишет указанный бюллетень, намекая на предстоящие в Австрии матчи футбольного первенства Европы, которое, как надеются профсоюзы, будет способствовать уменьшению безработицы в стране.

Бюллетень сообщает о снижении в 2007 г. уровня безработицы в Австрии в целом с 6,8 до 6,2% рабочей силы, но отмечает неравномерность её сокращения между различными землями: от 13,2% – в Верхней Австрии до 1,7% – в Тироле.

БРИТАНИЯ. По данным Британского конгресса тред-юнионов (БКТ), каждый восьмой работник в стране трудится более 48 часов в неделю, а в Лондоне – каждый шестой.

Множество протестов в британском профдвижении, и особенно, понятно, со стороны Ассоциации офицеров тюремного ведомства, вызвало принятое большинством парламента страны решение, запрещающее забастовки данной категории работников. Её генсек даже пригрозил, что Ассоциация развернёт кампанию призывов голосовать на будущих парламентских выборах против ныне правящей лейбористской партии. Он также указал, что забастовочное право было предоставлено тюремщикам в 2005 г.

ГЕРМАНИЯ. В 2007 г. в результате забастовок в стране было потеряно более 580 тыс. рабочих человеко-часов. Это – наивысший показатель после 1993 г., когда он был равен 593 тыс. 70% этих потерь приходится на стачки в телекоммуникационном секторе. Все указанные данные представлены Институтом немецкой экономики.

При введении минимальной зарплаты в 8–9 евро в час, для почтовых служащих страны возникает угроза массовых (до 1 тыс. работников) увольнений, так как после недавней частичной приватизации почтовой службы ФРГ новые работодатели не согласны платить служащим по расценкам свыше 6,5 евро. Вместе с тем прежде, государственное, почтовое ведомство выплачивало 80% сотруди-

в среднем по 16, а остальным – по 11,43 евро. Однако правительство **А. Меркель** твёрдо настроено ввести общую «минималку» как в почтовой, так и в десяти других отраслях экономики страны.

По сведениям газеты профцентра «Форс увриер», некоторые частные почтовые фирмы страны ответили на введение «минималки» закрытием ряда почтовых отделений и увольнением их работников. Газета характеризует это как «шантаж».

В начавшемся году следует ожидать выдвижения немецкими профсоюзами более высоких требований по зарплате – вплоть до её повышения на 8% в отдельных отраслях, полагает журнал норвежского профцентра ЦОПН.

ДАНИЯ. Председатель профсоюза металлистов сформулировал три основных задачи на 2008 г.: увеличение занятости путём повышения уровня обучения, в том числе с учётом конкуренции со стороны работников-мигрантов; рост зарплаты; содействие в улучшении мирового климата, включая оказание давления на США и Китай, которые пока не ратифицировали Киотский протокол о защите окружающей среды. Эти задачи, считает он, могут быть выполнены при условии, если всё продвижение будет вовлечено в их реализацию.

Этот союз объявил о проведении в весенние месяцы кампании по повышению статуса доверенных лиц под необычным лозунгом: «Доверие – это хорошо, доверенное лицо – ещё лучше». В ходе кампании имеется в виду сделать работу доверенных лиц профсоюзов на предприятиях и участие в выборных профорганах более популярными среди рядовых членов профсоюзов.

Королева Дании наградила кузнеца, проработавшего 50 лет на верфи в г. Ольборге, медалью и лично вручила ему эту награду, а также белые перчатки для дальнейшей работы. Журнал союза металлистов сообщает, что таким образом ежегодно отмечается труд одного из рабочих частных датских фирм.

ИНДИЯ. В газете Всеиндийского конгресса профсоюзов (ВИКП), крупнейшего профцентра страны, опубликована переписка, в которой подведены итоги 2007 г. и намечены задачи на нынешний год. Отмечено, что значительная часть работы ВИКП была посвящена улучшению положения трудящихся неорганизованного сектора экономики страны. Выросло число членов профсоюзов, входящих в ВИКП, оно составило к концу года 3,4 млн. человек. ВИКП успешно работал в рамках общего органа ряда профцентров, осуществившего в течение года ряд массовых акций как на общенациональном уровне, так и в

отдельных штатах. Усилилось участие женщин в профсоюзных мероприятиях.

В 2008 г. имеется в виду развивать эти области деятельности, укрепляя классовый характер профцентра, мобилизуя те слои индийского населения, которые по тем или иным причинам остаются пассивными, и борясь с любыми проявлениями несправедливости в стране.

ИНДОНЕЗИЯ. В газете Конфедерации христианских профсоюзов Бельгии (КХПБ) помещено обширное интервью с посетившей страну председателем индонезийского профсоюза работников пищевой промышленности и гостиничного хозяйства. По её словам, профдвижение страны постепенно возрождается после ударов, нанесённых ему во времена режима Сухарто. Однако большинство населения живёт в условиях нищеты и вынуждено бороться за то, чтобы иметь ежедневное пропитание. Установленная в стране минимальная зарплата в размере 30–90 евро (1080–3240 руб.) в месяц является крайне недостаточной. Поэтому борьба за повышение зарплат трудящихся остаётся одной из основных задач профсоюзов. Важна и работа по установлению гендерного равноправия в трудовой жизни.

ИСПАНИЯ. Подводя итоги 2007 г., журнал профсоюза работников строительства и деревообработки, входящего в профцентр ПКРК (Профсоюзную конфедерацию рабочих комиссий), отметил позитивные результаты колдоговорной кампании в этих отраслях и «успех классового профдвижения страны» на выборах в органы участия в управлении производством: на них ПКРК получила свыше 14,9 тыс. мест, или 47,86%, Всеобщий союз трудящихся (ВСТ) – 12,8 тыс. (41,09%), прочие – менее 3,5 тыс. (11,05%). Положительно оценено также принятие парламентом страны Правил для субподрядчиков в строительной отрасли, проект которых разрабатывался с участием профсоюза и которые регулируют, в частности, применение заёмного труда.

ИТАЛИЯ. В начале января 2008 г. прошла встреча руководства трёх основных профцентров Италии с членами правительства. На ней профсоюзная сторона выдвинула требование принятия конкретных мер по повышению уровня зарплат в стране. Если такие меры не будут осуществлены, профцентры оставили за собой право прибегнуть к всеобщей забастовке.

НИГЕРИЯ. В столице страны Лагосе зверски убит руководитель Национального союза водителей автотранспорта, входя-

щего в Нигерийский конгресс труда (НКТ), **Альхаджи Саул Сака**. Международная конфедерация профсоюзов выразила протест по этому поводу.

НОРВЕГИЯ. Важнейшей задачей норвежского профдвижения в 2008 г., сказано в передовой статье журнала Центральной организации профсоюзов (ЦОПН), является усиление оргработы, призванное закрепить успехи предыдущих лет в привлечении новых членов в ряды профсоюзов. Отрядным фактом считает журнал также увеличение в её рядах числа лиц с высшим образованием. В то же время не следует забывать, что за период с 1972 г. в стране серьёзно (37,7 до 27,7% экономически активного населения) снизился уровень профчленства. В улучшении нуждается исследовательская работа в профдвижении.

Все четыре норвежских профцентра направили совместное письмо правительству с предложением пересмотреть ряд устаревших пунктов Закона о трудовой среде, прежде всего касающихся положения заёмных работников и «самозанятых», то есть мелких, предпринимателей, не эксплуатирующих чужого труда.

После длительных, упорных переговоров достигнуто отраслевое тарифное соглашение в электропромышленности. Одним из основных требований профсоюза было сохранение в отрасли системы «колдоговорной пенсии» – досрочного пенсионирования, при которой работник, достигший 62-летнего возраста, может получать, наряду с зарплатой, также частичную пенсию (официальный пенсионный возраст в Норвегии – 67 лет). Профсоюзу удалось зафиксировать это в соглашении. Всего в стране такую пенсию получали в 2007 г. 42,3 тыс. человек, что по норвежским меркам немало. Соглашение будет распространяться на всех работников отрасли, в том числе, как подчеркнул председатель профсоюза, на трудящихся-мигрантов и заёмных работников.

ОАЭ (Объединённые Арабские Эмираты). В этой стране насчитывается более 286 тыс. нелегальных трудящихся-мигрантов. Значительная их часть приходится на индийских граждан. В связи с принятием в ОАЭ нового законодательства, направленного на их легализацию, около 40 тыс. индийцев сумели пройти такую процедуру, а остальным 70 тыс. пришлось покинуть страну.

СИНГАПУР. Подведены итоги провозглашённого профцентром страны (НКПС) Года профчленства, во время которого проведены мероприятия по вовлечению новых членов в ряды профдвижения.

Уже в августе 2007 г. число членов профсоюзов в Сингапуре превысило 500-тысячный рекорд, а к концу года оно достигло 513 тыс. человек.

США. В журнале союза автомобилестроителей опубликован финансовый отчёт за 2006 г. Вот некоторые цифры, дающие представление о бюджете этого, одного из крупнейших в стране, профсоюза. Общий фонд на конец указанного года составлял 1216,6 млн. долл., поступления в течение года равнялись 255 млн., расходы – 259 млн. При этом около половины собранных взносов оставалось в распоряжении первичек и 5% пошло в забастовочный фонд. Членский состав, включая пенсионеров – бывших работников отрасли, составлял 1151170 человек. За год увеличилось на 57 количество «переговорных единиц», то есть профорганов, имеющих право вести коллективные переговоры. В них было более 26 тыс. потенциальных членов союза – пока не вступивших в него работников отрасли, которые уже передали профсоюзу право вести переговоры от их имени. Примерно 4,6 тыс. членов союза участвовали в 2006 г. в забастовках или стали жертвами локаутов, им была оказана помощь из забастовочного фонда на сумму свыше 17 млн. долл.

ФРАНЦИЯ. 19 декабря 2007 г. Президент Франции **Н. Саркози** собрал во дворце Мариньи руководителей социальных партнёров и изложил им своё видение «социальной повестки дня 2008 г.».

Президент заявил, что «темп изменений не всегда совпадает с темпом социального диалога», и обещал представить конкретные предложения по социальным реформам к марту 2008 г. Профсоюзы настаивали на том, чтобы трёхсторонние консультации велись в возможно быстром темпе и охватывали максимальное количество проблем. При этом нельзя отбрасывать ранее достигнутые договорённости, например, о продолжительности рабочей недели. Важно также выделить те области переговоров, которые касаются госсектора, где власти имеют особые права и ответственность.

ЧЕХИЯ. В стране обсуждается вопрос о частичной пенсионной реформе, согласно которой женщины – матери двух детей – будут выходить на пенсию в 64 года (то есть на год раньше бездетных и тех, у кого один ребёнок), имеющие 3–4 детей – в 63, а родившие пятерых и более детей – в 62 года.


ШВЕЦИЯ. По сообщению газеты союза госучреждений, ряд шведских политиков рассматривает вопрос о необходимости внести изменения в так называемое Сальтшёбаденское соглашение

1938 г. сторон рынка труда, которое до сих пор считается действующим. Это был первый в мире документ, которым регулировалось сотрудничество на трёхсторонней основе и по которому был создан механизм социального партнёрства.

За 2007 г. шведские профсоюзы потеряли около 170 тыс. членов, пишет журнал ЦОПН. Приведена таблица, согласно которой наибольшие численные потери понесли профсоюз муниципальщиков и недавно созданный союз металлистов и промышленных рабочих – соответственно на 32585 и 24254 членов, а в процентном отношении более других уменьшились союзы работников гостиниц и ресторанов и пищевиков – на 16,8 и 10,6%.

Журнал профсоюза строителей обвинил министра рынка труда страны в увеличении в период нахождения у власти буржуазного правительства числа несчастных случаев на стройках. Причиной гибели за это время 13 рабочих и 3 тыс. серьёзных травм он видит в том, что министр начал реформировать государственное Ведомство трудовой среды, которое за предыдущий год 171 раз приостанавливало строительство объектов, на которых обнаруживались нарушения строительных правил.

Всеволод Можжев

| | | | |
|---|--|---|--|
| Вестник профсоюзов | | Журнал международного объединения Всеобщая конфедерация профсоюзов | |
| Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96 | | | |
| Редакционная коллегия: | |  | Адрес редакции: 119119, Москва, Ленинский пр-т, 42, ВКП |
| Чеботарев П.А., главный редактор | |  | (095) 938-86-49, факс: 930-72-07, телекс: 111265 ВКП E-mail: info@vkr.ru |
| Занько Н.П., Иванов В.Т., Кувшинов В.Я., Куприянов В.В., Можжев В.Е., Палига В.П. | | В номере использованы сообщения агентств ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости" | |
| Подписано в печать 29.02.2008. Формат 60×84 ¹ / ₁₆ . Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6. | | | |