



**ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

**GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION
INTERNATIONALE**

В НОМЕРЕ:

- Сообщения из членских организаций
- Михаил ШМАКОВ.
Об усилении взаимодействия профсоюзов и органов власти
- Беларусь: контроль за соблюдением законов о труде
- Вести из областей Украины
- Съезд Интерсиндикала Португалии
- По страницам профпечати
- О роли частных агентств занятости
- В зеркале общественного мнения

6 / 2008

ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ЗАСЕДАНИЕ ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

27 февраля состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Члены Комиссии рассмотрели вопрос «О выполнении Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2005–2007 годы».

С докладом выступил председатель рабочей группы по социальному партнерству и координации деятельности сторон Соглашения, заместитель Председателя ФНПР **Виталий Будько**.

Он, в частности, сказал: «Деятельность Российской трёхсторонней комиссии по реализации обязательств Генерального соглашения на 2005–2007 гг. строилась на базе единых планов мероприятий. Стороны согласовывали такие планы на каждое полугодие.

Однако реализация ряда мероприятий не завершена в установленные сроки. В связи с этим рабочая группа считает целесообразным предложить сторонам

Комиссии при подготовке своих планов по реализации Генерального соглашения на 2008–2010 гг. предусмотреть меры по реализации невыполненных обязательств в течение срока действия предыдущего Соглашения.

Уровень исполнительской дисциплины и организации работы по выполнению Генерального соглашения недостаточен. В первую очередь – по вине правительственной стороны. Правительством не всегда обеспечивалось надлежащее качество и установленные сроки подготовки документов и материалов».

В последнее время, считает В. Будько, приходится констатировать снижение исполнительской дисциплины членов Российской трёхсторонней комиссии. Участились случаи неявки членов РТК на заседания Комиссии и особенно рабочих групп. Это в равной мере относится ко всем сторонам. Однако наиболее часто этим грешат представители правительственной стороны Комиссии.

Федеральная исполнительная власть – крупнейший работодатель в стране; работодатель, который

использует высококвалифицированную, но самую низкооплачиваемую рабочую силу. И в этом смысле Правительство тоже является самым несознательным социальным партнёром, подавая плохой пример всему корпусу предпринимателей.

С точки зрения профсоюзов, сегодня именно социально-экономические проблемы становятся основным ограничителем экономического роста. Профсоюзы настаивают на том, чтобы именно сейчас было принято решение об установлении минимального размера оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

Виталий Будько затронул поднимаемый в последнее время с подачи некоторых экономистов вопрос о жёстком увязывании повышения оплаты труда с ростом его производительности.

Он сказал: «Наши оппоненты говорят, что в первую очередь надо повышать производительность труда. Но о какой производительности недооценённого

труда может идти речь? Сначала надо заплатить людям за уже сделанное. Это первое. И второе, о чём также сказал Президент, – надо переоборудоваться по последнему слову техники, поставить самое передовое, самое эффективное, и тогда будет шанс резко повысить производительность труда. А дешёвый труд никогда не стимулировал работодателя к техническому и технологическому перевооружению. Таким образом, низкая заработная плата в корне противоречит курсу на инновационную экономику и, как следует из общего контекста выступления нашего Президента, угрожает государственному суверенитету».

На заседании рабочей группы состоялся заинтересованный разговор и по развитию социального партнерства в стране. Было принято решение предложить сторонам Комиссии подготовить необходимые материалы с целью последующего вынесения данного вопроса на заседание Российской трёхсторонней комиссии.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

ПОДНЯТЬ СТИПЕНДИЮ В ЧЕТЫРЕ РАЗА

Студенты девяти крупнейших вузов Алма-Аты направили обращение к Президенту Республики Казахстан **Нурсултану Назарбаеву**.

В обращении, в частности, говорится:

«За счет государственных образовательных грантов в Республике Казахстан получают

образование 125,2 тыс. человек, что составляет 17,4% от общей численности студентов. Из них получают стипендию около 100 тыс. студентов. Стипендия студента составляет 6400 тенге (1 долл. США равен примерно 121 тенге. – *Ред.*).

По данным Агентства РК по статистике, прожиточный мини-

мум на 1 января 2008 г. по республике составил 11292 тенге. Студенческая стипендия не привязана ни к прожиточному минимуму, ни к минимальной заработной плате, ни к месячному расчетному показателю. И, как следствие, никакая инфляция не может заставить правительство проиндексировать выплаты студентам. Фактическая инфляция в 2007 г. составила 15%. Продукты, одежда, обувь подорожали в 1,5–2 раза и более.

Правительство с 1 января 2008 г. повысило пенсии и пособия пенсионерам и инвалидам. Про студентов забыли. Имея стипендию в 6400 тенге, многие из нас вынуждены подрабатывать в ущерб учебе, что сказывается на качестве образования».

Студенты обратились к Президенту республики с просьбой, рассмотреть вопрос об увеличении стипендий с 6400 тенге до 25000 тенге. Для этого предлагается использовать средства, которые поступают в бюджет от нефтедобывающих компаний.

Авторы письма считают, что в соответствии с Законом «Об образовании» студент имеет право знать, на что тратятся его деньги. Прозрачность бюджета – обязанность вуза. Но ни один вуз

не соблюдает закон, и коррупция процветает, утверждается в письме.

Далее в письме говорится: «Вы поставили перед обществом задачу: войти в число пятидесяти конкурентоспособных стран мира. Реализовать эту задачу должны мы, сегодняшние студенты. Завтра, окончив вузы, мы будем молодыми специалистами: инженерами, врачами, учителями, и от нас будет зависеть, войдет ли Казахстан в ряд самых цивилизованных государств на планете. Ради будущего – и своего, и страны, мы хотим в стенах альма-матер получить качественные знания, чтобы достойно влиться в общество и работать на благо нашей Родины – Казахстана».

В завершении письма содержится призыв к премьер-министру Республики Казахстан **Кариму Масимову**, министру образования и науки **Жансеиту Туймебаеву**, ректорам всех вузов и депутатам Мажилиса Парламента Республики Казахстан поддержать Обращение студентов девяти вузов. Одновременно авторы письма пригласили все крупные молодежные организации страны присоединиться к проявленной ими инициативе по решению проблем студентов.

◆ РЕСПУБЛИКА КЫРГЫЗСТАН

ДИСКУССИЯ ОБ ОПТИМИЗАЦИИ ПРОФСТРУКТУРЫ

В г. Бишкеке в гостиничном комплексе «Достук» состоялось заседание организованного Феде-

рацией профсоюзов Кыргызстана круглого стола, где обсуждался судьбоносный для профсоюзного

движения республики вопрос – «Проблемы оптимизации организационной структуры профсоюзов Кыргызстана в новых условиях».

В работе круглого стола приняли участие председатели республиканских и областных профсоюзных советов и комитетов. Кратким вступительным словом заседание открыл председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Сагын Бозгунбаев**, который подчеркнул, что тема, подлежащая обсуждению, весьма сложна и болезненна, а поэтому требует серьезных дискуссий и проработки целого ряда вопросов.

Объединение отраслевых профсоюзов, отметил председатель ФПК, – не дань моде или чья-то прихоть, а веление времени. По всему фронту развернулась глобализация экономики, но профсоюзы Кыргызстана из-за структурной разобщенности и устаревших методов работы оказались не готовыми к вызовам новых реалий. Для того, чтобы

отвечать международным стандартам, профсоюзам республики необходимо сделать свою структуру более боевой, дееспособной и привлекательной. А для достижения этой цели не обойтись без радикальных преобразований.

На заседании состоялась заинтересованная, порой довольно острая, дискуссия по обсуждаемому вопросу. Профсоюзные лидеры сошлись во мнении о необходимости принять неотложные меры по совершенствованию структуры профсоюзов. Возможное объединение отраслевых профсоюзов должно осуществляться строго на добровольной основе, с уважением прав и свобод каждого отряда профдвижения, с учетом предложений первичных организаций.

Но в отношении методов и форм предстоящего объединения такого единогласия не было достигнуто. Принято решение продолжить и активизировать консультации по этой проблеме, имея в виду выход на конкретные проекты.

◆ **МОП АГРОПРОМЫШЛЕННЫХ ПРОФСОЮЗОВ** **ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ АГРОПРОФСОЮЗОВ** **ПОЛУЧИТ НОВОЕ РАЗВИТИЕ**

Состоялось очередное заседание Консультативного совета Международного объединения агропромышленных профсоюзов (МОАП), которое прошло по предложению Белорусского профсоюза работников АПК в Минске.

В заседании Консультативного совета в Минске участвовали отраслевые профсоюзы из Бела-

руси, Казахстана, России и Таджикистана. Вела заседание председатель МОАП **Наталья Агапова**. В работе Совета принял участие заместитель председателя Федерации профсоюзов Беларуси **Андрей Лукьянович**.

Состоялся интересный разговор о проблемах экономического развития в государствах СНГ, о реализации национальных про-

ектов по развитию сельского хозяйства, о новых явлениях, с которыми сталкиваются отраслевые профсоюзы, таких как: международная трудовая миграция, увеличение интенсивности труда, введение контрактных систем занятости. Сложных проблем перед агропромышленными комплексами всех стран немало, и они зачастую не в лучшую сторону влияют на положение в профсоюзах – на членство, на финансовое состояние, на кадры и организацию. Повестка дня включала такие вопросы, как: итоги VI съезда ВКП; экономическое состояние отраслей АПК в государствах СНГ и перспективы развития на 2008 г.; глобализация и новые вызовы, стоящие перед экономикой отрасли в странах Содружества; действия профсоюзов по защите социально-трудовых прав членов профсоюзов; ряд организационных вопросов деятельности МОАП.

Участники встречи были подробно проинформированы о заседании Межправительственного совета по вопросам агропромышленного комплекса СНГ, на котором министр сельского хозяйства России отметил, что «между странами СНГ наблюдается взаимный интерес в углублении связей в сфере сельского хозяйства и в продовольственном секторе на основе рыночных отношений». Укреплению и расширению сотрудничества в АПК будет способствовать формирование общего аграрного рынка государств – участников СНГ. Также было принято решение о придании Российскому государ-

ственному аграрному университету – Тимирязевской сельскохозяйственной академии – статуса базовой организации стран СНГ по подготовке кадров в области аграрного образования.

Программа визита включала посещение производственных предприятий города Минска, как акционированных, так и коммунальных. Так, все коллеги с большим интересом ознакомились с работой коммунального производственного унитарного предприятия «Городской молочный завод № 3», продукция которого под названием «Минская марка» хорошо известна в Москве. Предприятие – высокотехнологичное, процесс производства автоматизирован, продукция соответствует европейским стандартам качества. На молокозаводе работают 1300 человек, заключен коллективный договор, который также распространяется и на работников дочерних сельскохозяйственных предприятий. За последнее время благодаря совместным действиям профсоюзного комитета и администрации зарплата работников была увеличена на 50%.

По итогам заседания Консультативного совета участники договорились более тесно развивать сотрудничество по линии информационно-просветительской деятельности, анализа национального законодательства и тенденций развития отраслей АПК в регионе и в отдельных странах. По предложению Профсоюза работников АПК Казахстана, следующее заседание Консультативного совета решено провести летом 2008 г. в Республике Казахстан.

«Открывается новый этап взаимодействия профсоюзов и органов власти в деле решения социально-экономических проблем России. При этом должна быть обеспечена преемственность всего ценного, что создано предыдущим развитием и что обеспечивает дальнейшее движение вперёд», –

считает

Михаил ШМАКОВ,
Председатель Федерации независимых профсоюзов России,
который 29 января 2008 г. представил
Генеральному Совету ФНПР доклад

ОБ УСИЛЕНИИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗОВ И ОРГАНОВ ВЛАСТИ ПО РЕШЕНИЮ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОБЛЕМ РОССИИ

(Извлечение)

Профсоюзы сегодня уделяют большое внимание выборам законодательных органов власти. На всех уровнях депутатского корпуса работают депутаты, избранные при поддержке профсоюзов. В новом составе Государственной Думы профсоюзное представительство качественно усилилось.

Представители профсоюзов участвуют в процессах совершенствования законодательства и правовой системы в целом, используют все механизмы законотворчества; готовят экспертные заключения на законопроекты; осуществляют с законодателями информационный обмен.

Корректировка трудового законодательства с учётом его правоприменительной практики готовилась в формате рабочей группы Комитета Госдумы по труду и социальной политике, в состав которой входили представители не только депутатских объединений в Государственной Думе, но и сторон Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, с привлечением специалистов в сфере трудового права, представителей министерств и ведомств, Верховного суда Российской Федерации.

Мы рассчитываем, что в прежнем формате эта работа будет продолжена и в Государственной Думе нового созыва.

* * *

Хорошо зарекомендовала себя Межфракционная депутатская группа по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность» как значимый канал влияния профсоюзов на федеральное законотворчество. Четверть всех инициатив депутатов группы стали федеральными законами. Это очень высокий показатель по сравнению, например, с КПД региональных законодательных собраний как субъектов права законодательной инициативы на федеральном уровне.

Исполком ФНПР счёл целесообразным создать Межфракционную депутатскую группу по взаимодействию с профсоюзным движением и в Думе пятого созыва. Формирование группы началось: декларацию уже подписал 21 депутат.

В целях совершенствования социально-трудового законодательства территориальные объединения организаций профсоюзов широко используют возможности различных субъектов права законодательной инициативы. При этом в 47 субъектах Российской Федерации территориальные объединения организаций профсоюзов на региональном уровне имеют право законодательной инициативы в той или иной форме.

* * *

Безусловно, в организации взаимодействия ФНПР с органами законодательной власти всех уровней остаётся много проблем, которые неоднократно поднимались на заседаниях коллегиальных органов нашей Федерации.

Слабо взаимодействие законодательных органов власти с органами социального партнёрства. Фактически не работает статья 35.1 Трудового кодекса, которая определяет обязательный порядок направления законопроектов в сфере труда на рассмотрение соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Законодатели всех уровней нередко принимают законы без их рассмотрения органами социального партнёрства.

Только Комитет Госдумы по труду и социальной политике неукоснительно направляет на заключение в РТК законопроекты по вопросам своего ведения, где предмет регулирования – из сферы социально-трудовых отношений. Другие комитеты этого не делают, поскольку Регламент Государственной Думы не предписывает взаимодействие с Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, хотя предусматривает, например, взаимодействие с Общественной палатой Российской Федерации (соответствующие поправки в Регламент Госдумы были

внесены после принятия Закона «Об Общественной палате Российской Федерации»).

Мы убеждены в том, что законопроекты и иные нормативно-правовые акты, касающиеся социально-трудовых отношений, независимо от субъекта права законодательной инициативы, должны обязательно проходить рассмотрение в соответствующих трёхсторонних комиссиях. Заключение комиссий необходимо обязательно доводить до сведения законодательного органа власти.

* * *

Взаимодействие с исполнительными органами власти федерального и регионального уровня осуществляется прежде всего в формате социального партнёрства и оформляется соглашениями: Генеральным, отраслевыми, региональными трёхсторонними, федерально-окружными (межрегиональными).

Десятое Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации (на 2008–2010 гг.) подписано без протокола разногласий.

Хотя было разногласие, при наличии которого мы не могли его подписать, а именно: вопрос о сроках доведения минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума. Правительство планировало это осуществить за временными рамками Соглашения – к 2011 году.

В итоге многомесячных переговоров нам удалось найти решение – приемлемое для всех трёх сторон, хотя каждая из сторон не может сказать, что довольна формулировкой в полной мере. Главное, что закрепляется в новом Генеральном соглашении, – это признаваемая всеми сторонами возможность установления минимального размера оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного человека уже с 1 декабря 2008 г.

В качестве приоритетов в Генеральное соглашение включены предложения профсоюзов не только по систематическому повышению доходов населения, но и снижению масштабов бедности, созданию в России цивилизованного рынка труда; обеспечению безопасных условий труда; совершенствованию пенсионного законодательства. Под программу совместных действий сторон существует бюджетное обоснование – это тоже впервые записано в Генеральном соглашении.

* * *

Социально-экономические проблемы России, став основным ограничителем экономического роста, выходят на передний план и требуют системных решений во взаимодействии профсоюзов с органами власти.

Существенное расслоение населения по уровню доходов, наличие граждан, работающих полный рабочий день, с доходами ниже прожиточного минимума, теневые трудовые отношения и многое другое свидетельствуют о серьёзных дефектах политики в социально-трудовой сфере.

Нарастает неудовлетворённость работников распределением результатов труда и рост забастовочной активности, в том числе на экономически благополучных предприятиях.

Система договорного регулирования социально-трудовых отношений на основе трёхсторонних соглашений на различных уровнях пробуксовывает. Структуры власти охотнее идут на двусторонние контакты с бизнесом, чем на выстраивание действительно равноправного взаимодействия с бизнесом и профсоюзами, с учётом интересов наёмных работников.

Провозглашённые в Законе «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» права не обеспечены конкретными механизмами реализации.

Так, законодательство о регулировании коллективных трудовых споров предлагает громоздкую и несовершенную процедуру объявления забастовки, предусматривает самый длинный в мировой практике перечень видов деятельности, где забастовка запрещена, и создаёт такие условия, при которых провести законную забастовку практически невозможно. В то же время профсоюзы лишены права выступать в судах в защиту прав неограниченного круга лиц. По сути, в стране отсутствуют эффективные способы разрешения коллективных трудовых споров, защиты прав работников при невыполнении обязательств по коллективным договорам и соглашениям.

Ограничение прав профсоюзов создаёт условия для роста социального напряжения и к его «выбросам», иногда деструктивным или крайним формам протеста, таким, как голодовки.

Необходимость совершенствования трудового законодательства, прежде всего в направлении цивилизованного разрешения трудовых споров на всех уровнях, – очевидна.

Прямая обязанность государства – формировать среду («условия игры») для сохранения и развития человеческого потенциала страны и его реализации, если государство сегодня хочет занимать позицию самостоятельного субъекта геополитики. Кроме того, именно приумножение человеческого потенциала страны, а не подавление протестных выступлений работников, – залог социальной стабильности в обществе.

* * *

Проблемы оплаты и стимулирования труда относятся к числу фундаментальных вопросов рыночной экономики. Затрагивая интересы большинства населения, они оказывают влияние на все

параметры рынка: механизм спроса и предложения, структуру, динамику, техническое состояние и эффективность производства, уровень занятости и качество рабочей силы.

Современное состояние дел в сфере оплаты труда характеризуется наличием хорошо известных проблем, которые превратились в серьёзный барьер на пути рыночных преобразований. Это:

- и общий низкий уровень заработной платы, не отвечающий требованиям социально ориентированной рыночной экономики и позиционированию России в современном мире;
- и чрезмерная дифференциация оплаты труда по отраслям и регионам, отдельным предприятиям и профессионально-квалификационным группам работников, противоречащая принципу социальной справедливости;
- и значительные масштабы теневого рынка труда (в том числе нелегальная трудовая миграция), которые деформируют социально-трудовые отношения и подрывают бюджетную и денежно-кредитную политику государства;
- и сохранение задолженности по заработной плате, нередко используемой в качестве безвозмездного самокредитования работодателя за счёт работника и расчёта с персоналом девальвированными деньгами;
- и целый ряд других проблем.

У профсоюзов есть серьёзные претензии к определению другими сторонами социального партнёрства состава минимального размера оплаты труда. Отмечаются закулисные попытки правительственных чиновников, идущих на поводу у работодателей, исказить контекст действующего законодательства, включить в минимальный размер оплаты труда все выплаты работнику, в том числе надбавки за работу во вредных и особых климатических условиях, за сверхурочные и прочие.

Наша позиция однозначна. Минимальный размер оплаты труда – это зарплата неквалифицированного работника за его труд в пределах нормы рабочего времени в нормальных условиях, без учёта компенсационных и тем более социальных выплат.

Почему-то никому из производителей не приходит в голову продавать произведённый товар (или оказывать услугу) по цене на уровне себестоимости товара или существенно ниже. И даже налоговая служба бдительно следит за этим и штрафует производителей в таких случаях. А в отношении оплаты наёмного труда подобное допускается.

С другой стороны, сам ориентир на прожиточный минимум, определяемый по существующей сегодня методике, в установлении минимального размера оплаты труда как государственной гарантии – это ориентир на выживание без развития. А без развития невозможна никакая «инновационная», «постиндустри-

альная», «основанная на знаниях» и так далее (называйте как угодно) экономика.

Власть сегодня должна (в хорошем смысле) «навязать» бизнесу условия достойной оплаты наёмного труда, «навязать» экономическими методами, если, конечно, действует в интересах всего общества, а не только его зажиточной верхушки. Кроме того, повышение минимального размера оплаты труда – один из важнейших рычагов, которым государство может добиться легализации зарплат.

При этом власть не должна забывать, что она сама – один из крупнейших работодателей страны, а значит, как работодатель, должна быть безупречной. Однако это далеко не всегда так. В частности, многолетнюю политику федеральной исполнительной власти в отношении заработной платы работников федеральных бюджетных учреждений и гражданского персонала воинских частей трудно назвать корректной.

От правительства, как субъекта права, мы никак не можем добиться перевода требований законов, принципов и норм в правовое поведение самого же правительства. Хотелось бы видеть модель реализации нашим правительством государственных властных функций такую, которая бы более отвечала Конституции Российской Федерации. Иначе анонсированное повышение уровня жизни россиян может так и остаться на бумаге.

Без роста заработной платы обречены на провал и очередные изменения пенсионной реформы.

Нынешний уровень пенсий не обеспечивает достойную жизнь пенсионерам, размер пенсии мало зависит от реального трудового вклада, а главное – нарушена взаимосвязь пенсии и заработной платы.

И здесь косметическим ремонтом пенсионного законодательства не обойтись – необходим комплексный подход.

Наша позиция остаётся неизменной: выплаты во внебюджетные фонды являются частью заработной платы работников и частью общего фонда оплаты труда на предприятии. Профсоюзы настаивали и настаивают на отмене единого социального налога и восстановлении страховых взносов, переводе социальной защиты работника на страховые принципы, обеспечивающие работнику страховое возмещение потери заработка на уровне не ниже международных норм.

В пенсионном обеспечении мы предлагаем на этом этапе установление трудовых пенсий на уровне не менее 40% утраченного заработка, размера базовой пенсии – не ниже прожиточного минимума. И, конечно, должны быть твёрдые государственные гарантии сохранности и возвратности пенсионных накоплений.

Для решения этих задач надо реанимировать деятельность рабочей группы по реформированию обязательного социального страхования.

Современный характер развития российской экономики делает необходимым осуществление на постоянной основе содержательно-го диалога профсоюзов и государства по целому спектру вопросов экономической жизни страны.

Необходимо более широкое привлечение профсоюзов к деятельности общественных советов при федеральных министерствах и ведомствах, расширение и активизация конструктивного диалога профсоюзов и органов власти на базе объективной заинтересованности в совместной работе над экономическими реформами в стране (чтобы власть впоследствии не была бы вынуждена выполнять с большими издержками «работу над ошибками»).

* * *

Работа профсоюзов с органами власти в области налоговой политики тоже складывалась не лучшим образом.

Депутатские инициативы, с подачи профсоюзов предлагавшие возвращение к многоступенчатой шкале налогообложения доходов физических лиц, были заблокированы Правительством Российской Федерации, несмотря на то, что дифференцированная шкала подоходного налога в большей степени, чем ныне действующая «плоская», отвечает принципам социальной справедливости. Кроме того, плоская шкала не привела к сколь-нибудь значительным успехам на поприще борьбы с теневыми доходами.

Вводя единую ставку подоходного налога в размере 13%, правительство брало обязательство: 1% использовать для финансирования программ занятости населения. Однако средств из бюджета на эти цели выделяется гораздо меньше. Получается, что в результате изменения ставки налога выиграла только наиболее обеспеченная часть населения. Им подоходный налог снизили с 30 до 13%, в то время как для основной части работников налог увеличили на 1%, а работники потеряли страхование на случай утраты работы.

И в целом принципиально неверно, когда налоговая система в стране выполняет не стимулирующие, а исключительно фискальные функции, когда налоговые инструменты деформируют не только экономику, но и вообще логику управления.

Если «налог на труд» выше, чем налог на доходы, – стоит ли удивляться, что зарплата остаётся в тени?!

* * *

Нужна концепция государственной миграционной политики (причём миграции как внешней, так и внутренней, межрегиональной). Миграция рабочей силы – важный и болезненный вопрос российского общества и профсоюзного движения.

С одной стороны, современные экономические условия жизни россиян, уровень заработной платы и ситуация с рынком жилья

не позволяют говорить об эффективном перемещении кадров в те географические районы, где есть потребность в рабочей силе и возможность создавать новые рабочие места.

С другой стороны, неуправляемое и, откровенно говоря, в значительной мере нелегальное привлечение рабочей силы из бывших республик Советского Союза для выполнения тяжёлой, неквалифицированной, непрестижной и малооплачиваемой работы стало фактом современной жизни. К ним можно добавить сотни тысяч граждан Китая, Вьетнама, Турции, других азиатских стран. Они лишены элементарных социальных прав, включая возможность образования и медицинского обслуживания, пенсионного обеспечения, пользования жильём на цивилизованных условиях. Таких людей в России уже миллионы. Отмахнуться от этого явления нельзя: это оборотная сторона интернационализации хозяйственной жизни, степени открытости экономических границ, изменения условий занятости.

Какова должна быть в этой ситуации задача профсоюзов? Защита интересов работающего человека – это и есть наша задача. И здесь нужна сплочённая и точная работа с органами государственной власти и с работодателями, которые часто используют этот контингент для снижения издержек производства, нарушая права трудовых мигрантов и граждан России.

* * *

Деятельность профсоюзов базировалась и базируется на анализе состояния трудовых отношений, в целом социальной сферы в связи с общеполитической ситуацией и поиском непростых решений в условиях экономических реформ.

Однако потенциал профсоюзов органами власти недооценивается, мнение профсоюзов не всегда учитывается, и ничего хорошего из этого не выходит.

Имеет место перекокс: в большей степени учитывается мнение бизнес-объединений, хотя они не могут выражать интересы большинства общества.

В отличие от других институтов гражданского общества профсоюзы не просто представляют и защищают интересы наёмных работников. Профсоюзы объективно учитывают и интерес бизнеса, который создаёт рабочие места, и интересы подавляющего большинства населения страны, потому как невозможно отделить интересы наёмного работника от интересов его семьи, детей, родственников.

Гражданская самоорганизация в трудовой сфере имеет колоссальное влияние на всё общественное развитие. Поэтому, по нашему мнению, власть должна шире привлекать профсоюзы к решению общеэкономических задач, реально расширив их полномочия.

Источник: <http://www.fnpr.org.ru>

НА СТРАЖЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ

Президиум Совета Федерации профсоюзов Беларуси рассмотрел работу, проделанную в 2007 г. членскими организациями и организационными структурами ФПБ по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства о труде.

Результаты работы членских организаций и организационных структур ФПБ в 2007 г. по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, защите трудовых и социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза характеризуются дальнейшим ростом её показателей, что соответствует тенденции, сложившейся в этой сфере на протяжении последних пяти лет.

По состоянию на 1 января 2007 г. общая штатная численность профсоюзных юристов ФПБ составила 105,8 единиц (в 2003 г. – 85, в 2006 г. – 104,8). Из них 21 человек – юристы аппарата Совета ФПБ и организационных структур ФПБ (в 2003 г. – 18, в 2006 г. – 23) и 84 человека – членских организаций ФПБ (в 2003 г. – 68, в 2006 г. – 81).

Количество правовых (главных правовых) инспекторов труда правовой инспекции труда ФПБ, в том числе не являющихся штатными профсоюзными

юристами, составило 117 человек (в 2003 г. – 75, в 2006 г. – 113). Пока имеются и членские организации ФПБ, не создавшие правовых служб.

Результаты работы по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, защите трудовых и социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюзов в 2007 г. характеризуются следующими показателями.

В течение 2007 г. членскими организациями и организационными структурами ФПБ было проведено 19282 проверки соблюдения нанимателями законодательства о труде в 13935 организациях. Непосредственно правовыми (главными правовыми) инспекторами труда проведено 4127 проверок в 3806 организациях.

По результатам проверок было привлечено к дисциплинарной ответственности 725 нанимателей (уполномоченных должностных лиц нанимателя) (в 2003 г. – 388; в 2006 г. – 553).

Профсоюзные представители выдали 10430 представлений с требованиями об устранении нарушений законодательства о труде. При этом существенно возросла реализация руководителями и иными уполномоченными представителями профсо-

юзов соответствующих полномочий. Так, ими выявлено 23441 нарушение трудового законодательства (57,3% от общего количества), причем количество выявленных нарушений законодательства увеличилось с 21944 – в 2006 г. до 40864 в – 2007 г. (на 86,2%).

Требования об устранении указанных в представлениях нарушений были удовлетворены нанимателями в 38775 случаях (94,9%).

Количество незаконных увольнений членов профсоюзов с последующим восстановлением на работе при содействии профсоюзных организаций по сравнению с 2006 г. увеличилось на 23 случая и составило 159. Из них 88 человек восстановлено при содействии Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса, 7 человек – Гомельского областного объединения профсоюзов, по 5 человек – Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов и Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности.

В 2007 г. 632 раза оказывалась помощь членам профсоюзов в составлении исковых заявлений и иных судебно-процессуальных документов.

Отмечается рост показателей по количеству устных консультаций, данных членам профсою-

зов. Всего за консультациями по трудовым и связанным с ними вопросам обратились 181137 человек, что на 39% больше, чем в 2006 г. (в 2003 г. – 139168, в 2006 г. – 130329).

Количество письменных обращений граждан также возросло. За защитой своих трудовых прав в 2006 г. письменно обратились в профсоюзные структуры 14587 человек, что на 20,4% превышает аналогичный показатель 2006 г. (в 2003 г. – 16115, в 2006 г. – 12120).

В течение 2007 г. профсоюзными представителями было дано 560 консультаций по правовым вопросам в средствах массовой информации.

В 2007 г., по требованию профорганов, работникам возвращено около 2,4 млрд. руб. незаконно удержанных или невыплаченных денежных сумм, что в долларовом эквиваленте составляет 1085243 долл. (в 2004 г. – 282000 долл., в 2006 г. – 734600 долл.).

Одной из составляющих правовой работы профсоюзов в рассматриваемом периоде было взыскание с нанимателей задолженности по удержанным с работников, но не перечисленным профсоюзным организациям, членским взносам. Так, в результате этой работы в течение 2007 г. на счета организационных структур членских организаций ФПБ поступило 36 млн. 379 тыс. руб.

◆ **ВЕСТИ ИЗ ОБЛАСТЕЙ УКРАИНЫ**

ПОРА ГОТОВИТЬ ЛЕТНИЙ ОТДЫХ ДЕТЕЙ

По инициативе Федерации профсоюзов **Черкасской области**, 21 февраля 2008 г. состоялось совещание «Итоги оздоровления детей в 2007 г. и подготовка к летнему детскому оздоровлению в 2008 г. Проблемы. Задания». В совещании приняли участие представители исполнительной власти, областного отделения Фонда социального страхования по временной потере трудоспособности, областной организации работодателей, областных управлений молодежи и спорта, культуры и туризма, образования и науки, профсоюзный актив.

Выступающие выразили обеспокоенность по поводу проблем в организации летнего оздоровления детей в 2008 г. и приняли Обращение к органам исполнительной власти и местного самоуправления.

ЗАЩИТА ЧЕРЕЗ КОЛДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ

Об итогах выполнения коллективных договоров и соглашений в 2007 г., о заданиях и тактике действий профсоюзов в колдоговорной кампании 2008 г. – такой вопрос обсудили участники заседания совета профобъединения **Тернопольщины**.

В постановлении, принятом на заседании совета профобъединения, предусмотрен ряд конкретных мероприятий, выполнение которых значительно будет способствовать улучшению коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в коллективах.

В работе совета приняли участие и выступили заместитель председателя Федерации профсоюзов Украины **Григорий Осовой**, начальник отделения Национальной службы посредничества и примирения в области **Мирослав Скибинский**, начальник теруправления Госгорпромнадзора в области **Петр Хрущ**.

ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ОБКОМА СТРОИТЕЛЕЙ

20 февраля состоялось очередное заседание президиума **Сумской областной** профсоюзной организации работников строительства и промышленности строительных материалов. Был рассмотрен пакет вопросов, основными из которых стали:

о состоянии охраны труда на предприятиях строительной отрасли за 2007 г.;

о проведении колдоговорной кампании в 2008 г.;

об участии на региональном уровне во Всеукраинском конкурсе на лучший коллективный договор;

об итогах участия во Всеукраинском обзоре-конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию в 2007 г.

В работе президиума приняли участие главные специалисты аппарата ФПУ в Сумском облсовпрофе по вопросам охраны труда, правовой и колдоговорной работы.

ПРОЧЬ РУКИ ОТ ЗАВОДА!

«Не дадим уничтожить **Винницкий подшипниковый завод!**», «Требуем освобождения чиновников, которые не выполняют поручения премьер-министра!», «Винницкий подшипниковый – в государственную собственность!» – с такими лозунгами работники предприятия 27 февраля 2008 г. пикетировали Кабинет министров Украины, Фонд государственного имущества Украины.

Сложная социально-экономическая ситуация, которая сложилась в ООО «Винницкая подшипниковая компания», длится уже несколько лет. Представители собственника грубо нарушают трудовое законодательство, Генеральное и Отраслевое соглашения, постоянно задерживают выплаты по заработной плате.

На заседании Трехстороннего социально-экономического совета при председателе облгосадминистрации в ноябре прошлого года при участии всех сторон социального диалога, в том числе полномочных представителей собственника, было принято согласованное решение относительно внедрения мероприятий для возрождения предприятия.

Однако, вопреки достигнутым договоренностям, 9 января 2008 г. собственники объявили о ликвидации предприятия. Такое решение имеет антисоциальный характер, почти 1000 работников остается без конституционного права на труд и достойную жизнь.

После обращения профсоюзов премьер-министром Украины было дано поручение о создании комиссии по изучению состояния дел на предприятии и об осуществлении безотлагательных мероприятий по недопущению его ликвидации. Однако чиновники игнорировали это обращение.

Во время акции работники завода во главе с профсоюзным комитетом и при участии ЦС профсоюза работников автосельхозмашиностроения и Федерации профсоюзов Украины встретились с народными депутатами Украины, представителями Кабинета министров Украины и Фонда государственного имущества Украины и передали свои требования.

Итогами проведенной акции стали привлечение внимания органов государственной власти к проблемам работников завода и активизация деятельности по решению затронутых вопросов, созданию рабочей комиссии Кабмина Украины и Фонда государственного имущества с целью изучения ситуации на месте.

В рассмотрении в судах исков Фонда государственного имущества к собственникам будут участвовать представители трудящихся.

«Мы не позволим выбросить работников завода на улицу, – сказал председатель профсоюзного комитета **Петр Тютюнов**. – Наша борьба будет продолжаться!»

ВОССТАНОВЛЕНА ПО ТРЕБОВАНИЮ ПРОФСОЮЗА

В **Закарпатский областной** совет профсоюзов обратилась методист районного методического центра отдела культуры и туризма Ужгородской районной госадминистрации **О. Мешко** с жалобой на незаконное сокращение её должности.

При проверке фактов на месте главным специалистом по правовым вопросам аппарата ФПУ в Закарпатской области **О. Бондарем** был обнаружен целый ряд грубых нарушений трудового законодательства. В частности, **О. Мешко** персонально не была предупреждена администрацией о предстоящем высвобождении, это решение не было согласовано с профкомом.

По итогам проверки областным советом профсоюзов направлено представление начальнику отдела культуры и туризма Ужгородской районной госадминистрации об устранении обнаруженных нарушений. По требованию профсоюзов приказ о сокращении штатной единицы отменён, **О. Мешко** восстановлена на работе.

УЧЕБА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Учебно-методический центр Федерации профсоюзных организаций **Черниговской области** каждый месяц организует учебу по вопросам охраны труда как для представителей профсоюзов, так и для ответственных лиц субъектов ведения хозяйства. Но в феврале этого года впервые училась группа, в состав которой вошли председатели и заместители председателей областных отраслевых комитетов профсоюзов. На приглашение УМЦ пройти такую учебу отозвалось абсолютное большинство руководителей областных профсоюзных объединений.

Комиссия, членом которой был и представитель теруправления Госгорпромнадзора в Черниговской области, проверила уровень знаний названных выше представителей профсоюзов по вопросам охраны труда, необходимый для реализации ими полномочий и прав профсоюзов в сфере безопасности, гигиены труда и производственной среды, определенных законами Украины «Об охране труда», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», другими нормативно-правовыми актами.

Все участники обучения получили удостоверение установленного образца. Это является важным моментом: ведь только имея удостоверение о прохождении учебы, представитель профсоюза может принимать участие в работе комиссии по расследованию

несчастных случаев, а значит – он будет исполнять свои обязанности как представитель интересов членов профсоюза.

КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

22 февраля 2008 г. состоялась конференция представителей трудовых коллективов Государственного предприятия «Луганскуголь», которая подвела итоги выполнения коллективного договора между ГП «Луганскуголь», Луганским и Стахановским теркомами профсоюза за 2007 г. и утвердила внесение дополнений в коллективный договор на 2008 г.

В работе конференции приняли участие делегаты от всех обособленных предприятий ГП «Луганскуголь», руководители ГП «Луганскуголь», директора шахт, заводов, структурных подразделений. В числе приглашенных в работе конференции принял участие председатель ЦК профсоюза работников угольной промышленности, народный депутат Украины **В.И. Турманов**.

Конференция признала работу администрации ГП «Луганскуголь» и теркомов по выполнению коллективного договора за 2007 г. удовлетворительной, а поставила задачи, которые совместно предстоит решать администрации Государственного предприятия и теркомам в 2008 г.

КОНКУРС НА ЛУЧШИЙ ДЕТСКИЙ РИСУНОК

Конкурс на лучший рисунок среди детей работников отрасли, организованный по инициативе председателя **Нефтегазпрофсоюза** Украины **Александра Попела**, длился около года. Это мероприятие стало первым художественным событием такого масштаба среди профорганизаций. Было представлено около трехсот работ детей в возрасте до 14 лет, в конкурсе приняли участие юные художники со всех уголков Украины.

Сотни художественных работ были запечатлены в прекрасном издании, которое, несомненно, не только будет для детей приятным воспоминанием об этом творческом мероприятии, но и окажется полезным многим исследователям детского творчества, учителям изобразительного искусства, педагогам-культурологам. Юные участники внесли свой вклад в общее развитие культуры родного края, сделали мир лучше и красочнее.

Но самое главное – все участники конкурса получили прекрасный подарок: местные профкомы Нефтегазпрофсоюза организовали торжественное вручение альбомов в праздничной обстановке, а победителям вручили ценные подарки. Радости детей не было границ!

Аналитическо-информационное управление ФПУ



СЪЕЗД ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПОРТУГАЛЬСКИХ ТРУДЯЩИХСЯ – НАЦИОНАЛЬНОГО ИНТЕРСИНДИКАЛА

С 15 по 16 февраля 2008 г. в Лиссабоне проходил 11-й съезд крупнейшего профсоюзного центра Португалии – Всеобщей конфедерации португальских трудящихся – Национального Интерсиндикала (ВКПТ–НИ).

В работе съезда, прошедшего во Дворце конгрессов Лиссабона, приняли участие 900 делегатов, представляющих более 750 тысяч членов Конфедерации. Съезд прошел под лозунгом «Занятость – справедливое распределение богатств – более сильные профсоюзы».

В качестве гостей на съезд прибыли 95 зарубежных делегатов от 61 национального профцентра из 43 стран мира, двух международных организаций: Международной конфедерации профсоюзов (**Яап Виенен** – заместитель генерального секретаря МКП) и Всемирной федерации профсоюзов (**Георгеос Маврикос** – генеральный секретарь ВФП) и четырех региональных профсоюзных объединений: Европейской конфедерации профсоюзов (**Рейнер Хофман** – заместитель генерального секретаря ЕКП), Всеобщей конфедерации профсоюзов (**Юрий Зарембо**), Международной конфедерации арабских

профсоюзов (**Абдесаттар Мансур** – заместитель генерального секретаря МКАП), Организации африканского профсоюзного единства (**Демба Диоп** – заместитель генерального секретаря ОАПЕ) и Профсоюзного объединения трудящихся Магриба (**Абдельмаджид Сарауи** – заместитель генерального секретаря ПОТМ).

В работе съезда приняла участие делегация Федерации независимых профсоюзов России в составе заместителя председателя ФНПР **Виталия Будько** и руководителя Департамента международного сотрудничества **Анатолия Сурина**. В 11-м съезде ВКПТ–НИ приняла также участие делегация Международной организации труда во главе с представителем МОТ в Португалии.

В связи с тем, что возможность выступить на съезде была предоставлена только трем зарубежным делегатам – представителям ЕКП, МОТ и профцентра Мозамбика, одновременно являющемуся генеральным секретарем Содружества профсоюзов португалоязычных стран, ВКПТ–НИ организовала накануне съезда, 14 февраля, Международную профсоюзную конференцию «Эволюция трудовых отно-

шений – законодательные изменения и флексикьюрити». На этой конференции выступила значительная часть зарубежных делегатов, включая представителей ВКП и ФНПР. На конференции шла речь о постоянных изменениях в трудовых законодательствах многих стран мира, идущих в ущерб интересам трудящихся, о пренебрежении конвенциями МОТ, включая основополагающие, о всё больших трудностях, возникающих при обсуждении и подписании коллективных соглашений, о возрастающей роли транснациональных компаний и об отрицательном влиянии на положение трудящихся нынешнего процесса глобализации экономики, о набирающей обороты неолиберальной экономике.

В выступлениях большинства делегатов европейских профцентров часто фигурировал термин «флексикьюрити». Эта форма трудовых отношений превозносится предпринимателями, а в условиях значительного уровня безработицы в Европе подвергается резкой критике со стороны профсоюзного движения.

11-й съезд ВКПТ–НИ был начат с демонстрации фильма о профцентре, его создании и борьбе против фашистского режима в этой стране, о нынешнем положении дел в стране и мире, о всеобщей забастовке, проведенной Интерсиндикалом в мае 2007 г. в знак протеста против антинародной политики правящей правоцентристской социалистической партии **Жозе Сократеша**.

Выступивший с отчетным докладом генеральный секретарь Интерсиндикала **Мануэл Карвалью**

да Силва подверг резкой критике неолиберальную политику нынешнего правительства. Он отметил, что более 300 тыс. португальских семей едва сводят концы с концами, испытывая трудности с доступом к минимальному уровню жизни и к достойным жилищным условиям, катастрофически растет разница в доходах. Семь наиболее богатых португальских семей владеют 22% ВВП и за 2007 г. увеличили своё состояние еще на 36%. Возрастает и гендерное неравенство, особенно в частном секторе экономики, где мужчины получают за ту же работу на 24% больше, чем женщины.

После прихода к власти правая социалистическая партия взяла курс на сокращение государственных расходов с целью снизить бюджетный дефицит, который в 2004 г. превысил 6%, привести в порядок макроэкономические показатели и создать условия для улучшения экономического климата.

Однако, наряду с уменьшением дефицита, эта политика привела к сокращению количества госслужащих и к росту безработицы, достигшей худшего показателя за более чем два десятилетия. Что касается роста ВВП, то он хоть и ускорился до 2,1%, но продолжает оставаться одним из самых низких в ЕС. Также самой низкой из старых стран Европейского Союза остается и минимальная гарантированная заработная плата, которая не превышает 500 евро.

Интерсиндикал отвергает большую часть положений Белой книги ЕС о трудовых отношениях,

направленных на внесение изменений в прудовые кодексы. Профцентр намерен бороться против ненадежных форм занятости и безработицы, за увеличение зарплаток и улучшение условий жизни трудящихся Португалии.

Говоря о международном профсоюзном движении, М. К. да Силва отметил, что профцентр намерен и дальше содействовать достижению единства в профдвижении мира, активно сотрудничать в рамках Европейской конфедерации профсоюзов и Профсоюзного сообщества португалоязычных стран, объединяющего, помимо профсоюзов Португалии, профцентры Бразилии, Анголы, Мозамбика, Гвинеи-Бисау, Кабо-Верде, Сан-Томе и Принсипи, Восточного Тимора. Что же касается всемирных объединений профсоюзов (имеется в виду МКП и ВФП), то профцентр, не отказываясь от сотрудничества с ними, предпочитает сохранить свою автономию. За такое решение проголосовало 88% делегатов съезда. И только следующий очередной съезд может это решение изменить. Справедливости ради следует отметить, что несколько делегатов выступили с призывом вступить в МКП, но они оказались в меньшинстве.

М. К. да Силва подтвердил намерение Интерсиндикала принять самое активное участие в евроманифестации, запланированной ЕКП на 5 апреля 2008 г. в Любляне, а также во Всемирном дне действий профсоюзов за достойный труд, который теперь, по решению Генсовета МКП, будет проводиться ежегодно 7 октября.

Делегаты съезда утвердили Хартию требований трудящихся, План действий профцентра и несколько резолюций, включая Резолюцию о международной солидарности. В этой Резолюции съезд выразил свою солидарность с народами Палестины, Кубы, Кипра, Западной Сахары и африканского континента, потребовал немедленного вывода иностранных войск и прекращения оккупации Ирака и Афганистана.

Съезд избрал новый состав Национального совета Интерсиндикала в количестве 147 человек. Состав Совета изменился на треть. Из него были выведены все, кому исполнилось 60 лет, включая секретаря по международным связям **Флоривала Ланса**. Новым секретарем по международным связям была избрана **Мария Грасьет Круш**.

На первом заседании Национального совета была избрана Исполнительная комиссия в составе 21 человека. Генеральным секретарем профцентра вновь избран **Мануэл Карвалью да Силва**.

11-й съезд ВКПТ–НИ подтвердил, что Интерсиндикал остается мощным отрядом рабочего движения Европы, твердо стоящим на левых позициях и выступающим за единство международного профсоюзного движения без всяких исключений.

*Юрий Зарембо,
заместитель заведующего
Департамента ВКП
по работе с членскими
организациями и по связям
с профсоюзами мира*

◆ ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ

Очередной номер журнала Международной организации труда (МОТ) посвящён в первую очередь проблеме искоренения детского труда. Отмечено, что к концу 2007 г. Конвенцию № 182 по данной проблеме ратифицировали более 160 из 181 страны – члена МОТ, что является рекордом по темпу за все годы её деятельности. Программа устранения детского труда (ИРЕС) является самой крупной в МОТ, действует в 88 странах и в 55 из них осуществляет конкретные проекты, на которые расходуется ежегодно 60 млн. долл. и в рамках которых заняты 450 работников, причём 90% из них задействованы в полевой службе МОТ.

Тем не менее по итогам 2006 г. в мире продолжают трудиться свыше 200 млн. детей в возрасте 5–17 лет, в том числе 122 млн. – в сфере опасных форм труда, 69% детей работают в сельском хозяйстве и лишь 9% – в промышленности. Наибольшая доля трудящихся детей падает на страны Азиатско-Тихоокеанского региона (122 млн.), далее следуют Африка южнее Сахары (49,3 млн.) и Латинская Америка и Карибский бассейн – 5,7 млн. Однако последний регион показал самое крупное снижение этого показателя за период 2000–2004 гг.

В первые дни 2008 г. в Аккре (Гана) прошёл Объединительный конгресс африканских региональных организаций – АФРО МКСП и ДОПАТ ВКТ (христианской). Вместо этих самораспустившихся объединений создана Африканская организация Международной конфедерации профсоюзов – Афро МКП (франц. аббревиатура – CSI Afro). Её президентом избран **Моди Гиро**, прежде занимавший аналогичный пост в АФРО МКСП генсек НКТС – Национальной конфедерации трудящихся Сенегала, крупнейшего из трёх профцентров этой страны. Генеральным секретарём Афро МКП стал **Квази Аду-Аманкуа**, генсек Конгресса профсоюзов Ганы (КПГ). Местом пребывания штаб-квартиры организации определена столица Кении – город Найроби.

В программно-уставных документах нового регионального профцентра подчёркнуто его намерение «осуществить единство профсоюзов в духе сплочения сил африканских трудящихся и их способности ответить на вызовы глобализации», преодолевая политическую нестабильность на континенте и укрепляя мир в таких странах и регионах, как Сьерра-Леоне, Либерия, Южный Судан и Демократическая Республика Конго и содействуя решению конфликтов между Эритреей и Эфиопией, внутри Сомали, Чада, на

севере Уганды, в Дарфуре и др. При этом профсоюзы должны подходить к таким проблемам «исключительно с точки зрения защиты интересов трудящихся». В числе основных направлений деятельности новой организации названы «продвижение прав трудящихся, забота об их образовании и здоровье, сохранение мира, борьба за демократию, искоренение нищеты». Предусмотрена линия на укрепление МОТ и сотрудничество между странами «мирового Юга» с целью ликвидации «нынешнего громадного неравенства» с Севером.

Продолжается процесс объединения отраслевых глобальных федераций профсоюзов (ГФП). С 1 января 2008 г. начала действовать Международная федерация работников текстильной, швейной и кожевенной промышленности (франц. аббревиатура – FITTNC). В неё вошли членские организации МПС текстильщиков, примыкавшего к МКСП, аналогичного объединения христианской ВКТ и ряд автономных профсоюзов указанных отраслей.

Накануне декабрьского Исполкома МКП, близ Вашингтона прошла дискуссия об отношениях с профдвижением Китая. В её ходе выступили 35 ораторов. Причём часть из них – представители Британского конгресса тред-юнионов (БКТ), японского профцентра Рэнго, Объединения немецких профсоюзов (ОНП), профцентров стран Северной Европы, Всеобщей конфедерации труда (ВКТ) Франции и другие – выступили за налаживание и поддержание контактов с Всекитайской федерацией профсоюзов (ВКФП). Другие профцентры – АФТ–КПП (США), польская «Солидарность», Всеобщее тунисское объединение трудящихся (ВТОТ), французские профцентры ФДКТ и «Форс увриер», Итальянская конфедерация профсоюзов трудящихся (ИКПТ), Конфедерация христианских профсоюзов Бельгии (КХПБ) – за развитие связей только с «автономными» китайскими профсоюзами, по крайней мере до тех пор, пока КНР не будет строго выполнять основополагающие конвенции МОТ. В дискуссии участвовали также американский сенатор **Т. Кеннеди** и спикер палаты представителей Конгресса США **Н. Пелоси**.

На указанной встрече была распространена работа исследователя из лондонской Высшей школы экономики **Дж. Логана**, в которой было отмечено, что в США налицо самый низкий уровень профчленства и охвата трудящихся колдоговорной системой из всех стран развитой экономики и распространена антипрофсоюз-

ная деятельность среди работодателей (union busting). В пример была поставлена Швеция с 80% профчленства и 90% работников, охваченных колдоговорной системой. Президент АФТ-КПП **Дж. Суини** в ходе дискуссии заявил, что до 60 млн. американских трудящихся хотели бы, но не могут при существующем законодательстве вступить в профсоюз; прежде всего это относится к госслужащим. 92% участников встречи одобрили идею, высказанную генеральным секретарём МКП **Г. Райдером**, о проведении в близком будущем «новой международной кампании» требований к транснациональным корпорациям.

На IV конгрессе Международной федерации профсоюзов работников химической, горно-добывающей промышленности и энергетики (ИСЕМ), состоявшемся в Бангкоке, значительное внимание было уделено вопросам укрепления сотрудничества с другими глобальными федерациями профсоюзов (ГФП) перед лицом усиления роли транснациональных корпораций (ТНК) в мировой экономике. По оценке конгресса, это сотрудничество ведётся недостаточно активно, хотя все ГФП имеют одинаковые цели и всё яснее становится необходимость создания в перспективе единой организации для всех промышленных профсоюзов.

В числе других важных вопросов, обсуждавшихся на конгрессе, отмечены меры по содействию охране окружающей среды со стороны профдвижения, внедрение контроля за деятельностью частных фондов, нередко имеющих спекулятивный характер, вовлечение большего числа женщин в ряды профдвижения. Конгресс принял послание солидарности иракским профсоюзам и резолюцию поддержки профсоюзов тех стран, где особенно часто нарушаются профсоюзные права, прежде всего Зимбабве и Колумбии, а также Мьянмы и Кубы.

В отчёте о конгрессе, помещённом в газете американского Межнационального союза докеров и складских рабочих, сказано, что на нём шёл конкретный разговор о сотрудничестве профсоюзов ряда транснациональных компаний, в том числе «Рио-Тинто» и ВНР с штаб-квартирами в Калифорнии. Было отмечено большое количество жертв в шахтах ЮАР, Украины и Китая в прошлом году, выражена солидарность с борьбой против ВИЧ/СПИДа в различных районах мира и принят призыв к налаживанию специального обучения, которое позволило бы избежать этой болезни.

В числе обсуждавшихся тем газета выделила «ужасную ситуацию, с которой сталкиваются профсоюзы Ирака, «где правительство пытается поставить под свой контроль профсоюзные финансы и игнорирует нормативы охраны труда и здоровья рабочих», осо-

бенно в газовой промышленности, в которой сильно выросло число раковых заболеваний.

Председателем ИСЕМ избран **Сендзени Зоквана** из ЮАР, генеральным секретарём – **Манфред Варда** (Германия). Принято решение о переводе штаб-квартиры ИСЕМ из Брюсселя в Женеву из соображений экономии средств.

В Дели 28–29 ноября 2007 г. прошёл созданный Всемирной федерацией профсоюзов семинар на тему «Воздействие неолиберальной глобализации на рабочий класс – роль ВФП и профсоюзов в регионе Азии и Тихого океана». В нём участвовали лидеры членских и дружественных ВФП профсоюзов Австралии, Бангладеш, Индии, КНДР, Маврикия, Непала, Пакистана и Шри-Ланки. Выступил генеральный секретарь ВФП **Г. Маврикос**. Были обсуждены вопросы: о политической и экономической ситуации в Азиатско-Тихоокеанском регионе, о подготовке Совместной хартии требований в контексте неолиберальной глобализации, об укреплении в регионе движения рабочего класса, включая План действий профдвижения.

Решено осветить в Хартии прежде всего проблемы полной занятости, борьбы с нищетой, с приватизацией, защиты прав трудящихся и профсоюзов и другие, всего 25 пунктов. В проект Плана действий включены 14 пунктов, в том числе: усиление работы в органах ООН и МОТ; проведение региональных встреч ВФП и деятельности в субрегиональных межгосударственных объединениях; установление единого Дня солидарных действий против крупных ТНК; проведение мероприятий в области профучёбы.

Сессия Европейского бюро ВФП прошла 23–24 ноября 2007 г. в Барселоне. На ней обсуждались меры по развитию процесса обновления работы Федерации в Европе в духе решений её последнего конгресса. Участники сессии подвергли критике Договор о Евросоюзе за «эрозию социально-трудовых прав рабочего класса». Сессия приветствовала борьбу классовых профсоюзов Италии, Португалии и Франции, продвигающую вперёд классовые концепции мира и социальной справедливости в Европе и во всём мире. Были обсуждены проблемы трудящихся женщин в свете решений специальной конференции в Брюсселе в сентябре 2007 г.

В журнале Центральной организации профсоюзов Норвегии (ЦОПН) помещена авторская статья, посвящённая проблеме торговли вооружением. В ней сказано, что в отличие от 1990-х, когда

мировая торговля оружием несколько сократилась, последние годы отмечены её «ростом до небес». По данным стокгольмского Международного института исследований проблем мира (СИПРИ), в 2006 г. в мире на военные цели было израсходовано 1,2 трлн. долл., в то время, как на осуществление ООНовских Целей развития тысячелетия ассигнуется ежегодно лишь 135 млрд. долл. Почти половина мировых военных расходов приходится на США. Норвегия является «чемпионом» по экспорту вооружений в пересчёте на душу населения и в том же году истратила на их производство 7 млрд. крон (свыше 30 млрд. рос. руб.); в военной промышленности этой страны занято около 5 тыс. работников. В мире, пишет автор, всё чаще выдвигается требование принять решение ООН о запрете разработки новых видов оружия и о передаче выделенных на это средств в Фонд охраны окружающей среды. «Неужели это – лишь мечта молодёжи мира?» – вопрошает газета.

Бельгия признана самой «глобализованной» страной мира, согласно исследованию, проведённому швейцарским Федеральным технологическим институтом, с учётом «открытости» стран для внешнего мира в экономическом, политическом, социальном и культурном плане. За ней следуют Австрия, Швеция, Швейцария и Дания. По чисто экономическим показателям Бельгию опередили Сингапур и Люксембург.

Журнал Центральной организации профсоюзов Норвегии опубликовал объёмный теоретический материал, подготовленный главой брюссельского бюро профцентра, под заголовком: «Выживет ли европейское профдвижение?» В условиях глобализации, говорится в нём, как никогда актуален призыв К. Маркса «Пролетарии всех стран, соединяйтесь!». Но оптимистические прогнозы пятилетней давности сменяются если не пессимизмом, то скептицизмом.

В последние годы продолжается падение профчленства в большинстве европейских стран. В Британии «новые» лейбористы не смогли преодолеть антипрофсоюзное наследие М.Тэтчер. В Германии, несмотря на сохраняющуюся мощь профдвижения и систему участия («митбештиммунга»), капитал стремится сломать их под предлогом повышения конкурентоспособности экономики. Во Франции послевоенные реформы, проводившиеся под давлением коммунистической ВКТ, не привели к созданию прочной основы для деятельности профсоюзов, и в настоящее время в их рядах не

состоит более 90% работников. «Освобождение Восточной Европы» не сопровождалось волной появления новых профсоюзов, а внедрившийся в эти страны зарубежный капитал не желает иметь там какие-либо формы социального партнёрства.

«Североевропейский маяк» продолжает светить, несмотря на его осуждение со стороны американских либеральных экономистов ещё со времён 80-х годов. Однако и здесь мы видим снижение профсоюзного членства.

В таких условиях международное сотрудничество профсоюзов в рамках МКП и ЕКП и их давление на глобальные политические организации – ООН, МОТ, Евросоюз и ВТО – являются единственным шансом на утверждение международных правил, которые могли бы защитить интересы трудящихся в будущем. Усиливается потребность в проведении коллективных переговоров международного масштаба. Только если профдвижение справится с этими вызовами, оно сможет играть видную роль в развитии общества. А для этого необходимо, чтобы оно разработало и изложило собственный сценарий будущего, считает автор статьи.

Европейская конфедерация профсоюзов положительно оценила подписание 13 декабря 2007 г. в Лиссабоне Европейского договора, призванного стать конституционной основой ЕС, и призвала глав государств и правительств использовать его для усиления социального измерения Евросоюза. В Заявлении ЕКП отмечено, что в Договоре содержатся такие положения, как полная занятость, социально-рыночная экономика и укрепление общественных служб. В то же время выражено сожаление в связи с тем, что правила социального диалога не включены в число этих положений, а упомянуты лишь в разделе, посвящённом социальной политике.

Комментируя Европейский договор, газета ИКПТ выделила следующие положения, содержащиеся в нём: обязательный характер Хартии основных прав граждан Евросоюза, включённой в его текст (исключение предусмотрено для Британии и Польши); увеличение срока полномочий президента ЕС до 2,5 лет вместо нынешних 6 месяцев; введение поста Высокого представителя по внешней политике; сокращение на треть числа членов Комиссии ЕС («министров» Евросоюза); придание решениям Европарламента по ряду проблем равной силы с декретами национальных парламентов; новая система голосования в органах ЕС (большинство в 55% стран, в которых проживает не менее 65% населения Евросоюза, и единогласие по внешней, налоговой, социальной политике и по внесению изменений в Европейский договор); единая политика в вопросах энергетики и экологии.

Всеволод Можжев

ДИСКУССИЯ О РОЛИ ЧАСТНЫХ АГЕНТСТВ ЗАНЯТОСТИ

В Москве 19 февраля 2008 г. состоялся семинар «Частные агентства занятости: роль, управление, регулирование и исполнение». Семинар был организован Международной организацией труда и Международной организацией по миграции в рамках проекта, финансируемого Европейским Союзом «Стабильное партнерство как средство обеспечения эффективного управления миграцией рабочей силы в Российской Федерации, на Кавказе и в Средней Азии».

Целью семинара было обсуждение вопроса о том, как частные агентства занятости в Российской Федерации могут способствовать развитию безопасной трудовой миграции, а также выработке эффективных форм по их государственному регулированию и контролю. В семинаре приняли участие представители Государственной Думы и Совета Федерации РФ, министерств и ведомств РФ, Правительства Москвы, Межпарламентской Ассамблеи СНГ, ФНПР и ВКП, Российского союза промышленников и предпринимателей, научных организаций и частных агентств занятости.

На семинаре обсуждались вопросы: «Экспорт/импорт рабочей силы», «Развитие законодательства РФ и стран СНГ в деле регулирования и управления ЧАЗами», «Выработка ЧАЗами Кодекса деловой этики и других механизмов саморегулирования».

В обсуждении вопросов приняли участие представители всех указанных органов власти и организаций.

Представители МОТ и МОМ (**Э. Фулц, М. Баруа, Г. Витковская, Б. Андреас**) информировали об опыте по организации работы и контроля за ЧАЗами в других странах мира. В их выступлениях особо подчеркивалось, что лизинг персонала (заёмный труд), а также перечень платных услуг, оказываемых ЧАЗами, могут применяться только после принятия соответствующего решения органами власти государства после консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и профсоюзов. Также было подчеркнуто, что лизинг персонала может применяться только на внутреннем рынке труда страны. Решения по данным вопросам должны реализовываться без поспешности и с

учетом всех положений Конвенции МОТ № 181.

Представители Федеральной миграционной службы России отметили, что одним из основных направлений регулирования миграционных процессов должен стать организованный набор мигрантов, а также коллективные формы миграции. В этом должны сотрудничать как государственные, так и частные агентства занятости. Введение деятельности ЧАЗов в законодательное поле, по их мнению, поможет изжить «серый» рынок труда. Законодательство по ЧАЗам должно разрабатываться постепенно, с учетом развития механизмов его осуществления, а также учитывать внутреннюю и внешнюю миграцию. Граждане государства должны пользоваться преимущественным правом на трудоустройство. Также было высказано соображение, что за услуги по трудоустройству должны платить работодатели.

Представитель Совета Федерации проинформировал, что Комитет по СНГ Совета Федерации разрабатывает проект закона о деятельности ЧАЗов и представит его в апреле 2008 г. на рассмотрение.

Представитель МПА СНГ информировал о ходе разработки проекта закона о деятельности ЧАЗов Постоянной комиссией МПА СНГ.

Участники семинара от ФНПР и ВКП (**Н. Гладков, Н. Кузьмина, В. Палига**) заявили о позиции профсоюзов о невозможности

включения в закон о деятельности ЧАЗов положений о заёмном труде и о платности услуг по трудоустройству для соискателей рабочего места до решения этих вопросов на национальном уровне государств.

Представители ЧАЗов и их ассоциаций высказали пожелания об ускорении разработки закона о деятельности ЧАЗов, необходимости ранжирования ЧАЗов по видам деятельности и установления перечней платных услуг.

В обсуждении указанных вопросов также принимали участие представители Государственной Думы РФ, РСПП, научных организаций.

Во второй части семинара состоялась презентация Руководства для частных агентств занятости (регулирование, контроль и исполнение). Руководство подготовлено МОТ в качестве инструктивного материала национальным законодателем для использования при разработке ими нормативно-правовой базы в соответствии с Конвенцией МОТ № 181, регулирующей деятельность ЧАЗов.

Руководство содержит многочисленные примеры национального законодательства и обобщает конкретные нормы как развитых, так и развивающихся стран.

*Департамент ВКП по
вопросам защиты
социально-экономических
интересов трудящихся*

◆ В ЗЕРКАЛЕ ОБЩЕСТВЕННОГО МНЕНИЯ

УКРАИНА

Украинский Центр политических и экономических исследований им. А. Разумкова провел исследование, в ходе которого респондентам был задан вопрос: «Доверяете ли вы приведенным ниже социальным и политическим институтам?» Вот как распределились ответы.

	Полностью доверяю	Скорее доверяю, чем нет	Скорее не доверяю	Полностью не доверяю	Трудно ответить	Нет ответа
СМИ Украины	9,5 %	41,4 %	28,0 %	15,8 %	5,1 %	0,2 %
СМИ России	9,0 %	37,0 %	23,7 %	12,9 %	17,2 %	0,2 %
Западным СМИ	6,1 %	25,1 %	23,8 %	15,0 %	29,6 %	0,4 %
Профсоюзам	5,0 %	15,2 %	20,9 %	35,4 %	23,0 %	0,5 %
Церкви	27,8 %	31,9 %	14,8 %	16,3 %	8,8 %	0,4 %
Политическим партиям	2,7 %	9,6 %	30,5 %	48,8 %	8,0 %	0,4 %
Общественным организациям	4,9 %	21,1 %	24,2 %	28,2 %	21,0 %	0,6 %

Источник: <http://www.uceps.org/ua>

РОССИЯ

Всероссийский центр изучения общественного мнения проводит ежемесячные измерения рейтинга одобрения или неодобрения общественных институтов. Вопрос ставится так: "Вы в целом одобряете или не одобряете деятельность...?" и предполагает один вариант ответа. Ниже приведены данные на февраль 2008 г.

	Одобрят, % ответов	Не одобряют, % ответов
СМИ	51	31
Политические партии	27	40
Профсоюзы	24	37
Общественная палата	24	25
Правоохранительные органы	34	46
Армия	49	30
Судебная система	26	41

Источник: <http://www.wciom.ru>

ГЕРОЙ НАШЕГО ВРЕМЕНИ

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) провёл исследование о том, как россияне представляют себе уважаемого и достойного человека, какими качествами должен обладать наш современник, чтобы заслужить уважение других.

Самое важное для «героя нашего времени» – сегодня, как и 10 лет назад (в 1997 г. проводился аналогичный вопрос на эту тему) – это быть «порядочным, живущим по совести, а не ради выгоды и удовольствий». Так считают 57% опрошенных (в 1997 г. – 53%). На втором месте – качества хорошего семьянина: верного супруга, мужа, сына, отца (45–46%). Терпимость к людям, умение считаться с чужой точкой зрения (38–40%), и профессионализм, мастерство в своем деле (34–37%) замыкают четверку главных качеств достойного и уважаемого человека.

Главное изменение, зафиксированное за последние 10 лет – это рост влияния такого качества, как законопослушность. В 1997 г. о такой черте образа «героя нашего времени» говорили только 14%, тогда как сегодня – уже 34%! Чаще стали также говорить о патриотизме (его востребованность выросла с 15 до 24%), гражданской позиции (с 15 до 20%), вере в Бога и соблюдении Его заповедей (11 и 16%), а также высоком достатке (11 и 15%).

Напротив, меньше уважения стали вызывать люди душевные, отзывчивые (26% – в 2007 г. и 36% – в 1997 г.), скромные труженики, не стремящиеся к почестям (9 и 22%), одарённые, талантливые (9 и 14%).

Для мужчин сегодня важнее, чем для женщин, чтобы человек был профессионалом в своём деле (41 и 34%), предприимчивым (29 и 24%), отстаивал свою гражданскую позицию (22 и 18%); но менее значимо, чтобы жил по совести (54 и 60%), был хорошим семьянином (40 и 50%), терпимым к другим людям (35 и 41%), верил в Бога и старался жить по Его заповедям (11 и 21%).

Жизнь по божественным заповедям больше ценится **людьми старшего возраста** (10% – среди 18–24-летних респондентов против 24% – среди опрошенных 60 лет и старше), так же как и жизнь по совести, а не ради выгоды и удовольствий (45 и 72%), скромный труд (6 и 12%). **Молодёжь** больше, чем старшее поколение, ценит в людях профессионализм (45 и 28%), умение устроить свою жизнь (41 и 12%), культуру, образование (28 и 18%), высокий достаток (24 и 8%), влияние в обществе (12 и 4%).

Обеспеченные россияне больше внимания уделяют таким качествам, как предприимчивость (35% – в группе материально обеспеченных, 17% – среди малообеспеченных); профессионализм (43 и 31%), высокий достаток (18 и 10%), талант (13 и 7%), связи и влияние в обществе (12 и 6%). Наоборот, меньше значения они придают порядочности (48 и 61%), душевности (20 и 34%), вере в Бога (10 и 21%), скромному труду (5 и 16%).

Источник: <http://www.wciom.ru>

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

28 января 2008 г. Международная конфедерация профсоюзов (МКП) выступила с Заявлением о присоединении к Дню действий Всемирного социального форума и с призывом поддержать Всемирный день действий профсоюзов за достойный труд, который теперь, по решению Генсовета МКП, будет проводиться ежегодно 7 октября.

В заявлении, в частности, отмечается, что Всемирный социальный форум (ВСФ), родившийся в 2001 г. в Порту-Алегри, в Бразилии, ныне проводится во всех частях нашей планеты, в рамках Всемирного дня действий. Сотни профсоюзов и других прогрессивных организаций ответили на призыв ВСФ в поддержку децентрализованных выступлений, что лучше всего отражает разнообразие и озабоченность гражданского общества нынешним процессом глобализации.

МКП поддержала призыв ВСФ к проведению Всемирного дня действий и призвала все свои 311 членских организаций начать с сегодняшнего дня действия за «иной мир», совместно с другими социальными организациями и объединениями.

Яап Виенен, заместитель генерального секретаря МКП, участвует в деятельности Бельгийского социального форума. По его мнению, одной из ключевых целей этого Дня действий является укрепление солидарности и объединение усилий между всеми организациями и коалициями, выступающими против неolibерального курса развития мира. «Этот Всемирный день действий крайне важен для нас, – сказал Я. Виенен. – Он предоставляет трудящимся и профсоюзам не только возможность обмена мнениями и совместных действий с другими группами и организациями, но и надежду объединить усилия с целью добиться положительных результатов наших эффективных действий».

Одним из конкретных результатов работы, проведенной МКП совместно с другими организациями гражданского общества, стало объявление кампании «Достойный труд для достойной жизни». В рамках этой кампании были подготовлены призыв и петиция, обращенные ко всем частным лицам и организациям, поддерживающим призыв в защиту достойного труда. Был открыт специальный интернет-сайт: www.decentwork.org Призыв к действию является составной частью кампании, координируемой МКП и ее международными профсоюзными партнерами в рамках Всемирного

дня действий профсоюзов за достойный труд – 7 октября 2008 г. По случаю этого Всемирного дня профсоюзы во всех уголках земного шара организуют совместно с другими прогрессивными организациями гражданского общества различные выступления.

Главным лозунгом Всемирного дня действий станет требование принятия срочных мер для предотвращения всемирного кризиса занятости. Сейчас, когда половина населения планеты зарабатывает менее 2 долл. в день, когда 12 миллионов женщин и мужчин работают в условиях, сходных с рабством, а многие ежедневно умирают в результате несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний. Крайне важно, чтобы цель достойного труда стала во главе угла национальных и международных экономических приоритетов. Соблюдение права на ассоциацию и коллективные переговоры находится в центре борьбы за достойный труд, так же, как и борьба против дискриминации на работе.

При проведении этого Всемирного дня действий профсоюзы должны во весь голос потребовать установления в мире справедливых торговых отношений.

Юрий Зарембо

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

Редакционная коллегия:

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кувшинов В.Я.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Палига В.П.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 19.03.08. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.