



**ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

**GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION
INTERNATIONALE**

В НОМЕРЕ:

- **Всемирный день охраны труда в Азербайджане**
- **Первомайский митинг в Кишинёве выдвинул требования**
- **Информационные связи – на новую технологическую основу**
- **Глобальный марш против детского труда. Международная конференция в Москве**
- **Гендерное равенство: реалии и действия**
- **По страницам профсоюзной печати**
- **Высокая грамотность – залог успеха в современном мире**

11/2008



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

МОЯ ЖИЗНЬ, МОЯ РАБОТА, МОЙ БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

Конфедерация профсоюзов Азербайджана, поддерживая планы Международной организации труда, согласованную позицию профсоюзов государств СНГ, ежегодно осуществляет мероприятия, посвящённые Всемирному дню охраны труда – 28 апреля.

Как и в предыдущие годы, на нынешний 2008 год был утвержден специальный тематический план мероприятий по участию профсоюзов республики в решении проблем охраны труда под лозунгом «Моя жизнь, моя работа, мой безопасный труд».

Профсоюзы рассматривают своё участие в мероприятиях, посвящённых Всемирному дню охраны труда, как ещё одну важную возможность привлечь внимание органов власти, широкой общественности к обеспечению безопасности труда на производстве.

В этом году, как известно, был сделан особый акцент на теме «Управление профессиональными рисками». Профсоюзные органы на основе анализа реальной ситуации внесли на обсуждение своих президиумов, пленумов вопросы о состоянии производственного травматизма, условий труда и здоровья работающих, о работе техни-

ческих инспекторов труда по усилению контрольных функций. Основной целью таких обсуждений была активизация усилий всех звеньев профсоюзов по оказанию поддержки повсеместному внедрению системы управления охраной труда и в первую очередь – на предприятиях и в организациях с сохраняющимся высоким уровнем аварийности, травматизма, заболеваемости, вредных и опасных производственных факторов.

В целях привлечения широкого актива к работе по осуществлению контроля и профилактики, созданию здоровых и безопасных условий труда было проведено более 60 семинаров с охватом около 2500 слушателей. Это были председатели райкомов, горкомов, первичных профсоюзных комитетов, комиссий, общественные уполномоченные по охране труда. Только Конфедерацией было проведено три зональных семинара в Баку, Агстафе, Бейлагане с охватом более 100 слушателей из 13 районов и городов республики. За круглым столом участники этих семинаров получили исчерпывающие разъяснения по всем интересующим вопросам, по используемым на практике законодательным и норматив-

ным документам. Технические инспекторы труда отраслевых профсоюзов поделились опытом контрольно-профилактической работы, дали рекомендации по вопросам усиления социальной защиты работников.

В течение апреля техническими инспекторами труда проведено свыше 100 проверок соблюдения требований трудового законодательства.

Отраслевые профсоюзные комитеты на местах организовали встречи с пострадавшими и членами семей погибших на производстве. В ходе таких встреч была оказана моральная и материальная помощь семьям пострадавших. Так, администрация «Baku Steel Company» обязалась продолжить оплату за обучение в вузах юношей и девушек, родители которых пострадали на производстве. И подобных примеров немало.

В проводимой работе профсоюзы опираются на подписанный 15 ноября 2006 г. тремя сторонами социального партнерства республики совместно с МОТ стратегический документ – Национальную программу достойного труда на 2006–2009 гг. Участвуя в реализации этой Программы, КПА систематически направляет усилия на содействие созданию в республике рабочих мест, на развитие и совершенствование профессиональных навыков работников, на трудоустройство незанятых, на улучшение национальной системы охраны труда, в целом – на расширение зоны достойного труда в экономике.

Конфедерация профсоюзов совместно с Независимой конфедерацией

организаций работодателей (предпринимателей), с Министерством труда и социальной защиты населения республики организовала проведение 29 апреля 2008 г. республиканского семинара, посвященного Всемирному дню охраны труда. Участники семинара – ответственные работники Государственного фонда социальной защиты населения, специалисты служб охраны труда, окружающей среды, гигиены и эпидемиологии министерств, ведомств, акционерных обществ, работодатели обсудили итоги проделанной работы, определили задачи по решению проблем охраны труда, а также пути координации своей деятельности.

В период организации и проведения Всемирного дня охраны труда повсеместно, как и в предыдущие годы, осуществлялись мероприятия пропагандистского и агитационного характера. Проводимая работа широко освещалась в республиканских средствах массовой информации, в профсоюзной печати. Проведению зональных, отраслевых и республиканских семинаров были посвящены специальные передачи по радио и телевидению.

«Профсоюзы Азербайджана считают, что Всемирный день охраны труда – не кратковременная кампания. В этот день подводятся итоги проделанной в течение года повседневной работы и определяются задачи на предстоящий период, – заявил председатель КПА **Саттар Мехбалиев**. – Мы полны решимости и впредь уделять вопросам охраны труда первостепенное внимание, последовательно и энергично продолжать работу в этом направлении».

СПРАВЕДЛИВОСТЬ, БЕЗОПАСНОСТЬ, ДОСТОИНСТВО!

Первомайский митинг в Кишинёве выдвинул требования к Парламенту, Правительству и Патронату Молдовы

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы организовала 1 мая в Кишиневе митинг, посвящённый Международному дню солидарности трудящихся. В нём приняли участие члены профсоюза 32 национальных отраслевых профсоюзов, социальные партнёры, руководители и члены трудовых коллективов. На манифестацию прибыли Президент Республики Молдова **Владимир Воронин**, председатель Парламента **Марианн Лупу**, Премьер-министр **Зинаида Гречанная**, министры, парламентарии, представители центральных и местных органов самоуправления.

Митинг открыл председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Леонид Маня**. В своём выступлении он подчеркнул, что от упорного и достойного труда работников, представленных профсоюзами, социально направленной программы Правительства, полностью поддерживаемой НКПМ, зависит настоящее и будущее страны. От имени более 600 тыс. трудящихся – членов профсоюза Л. Маня выразил признательность руководству страны за продвижение и развитие социального диалога, уверенность в

том, что профсоюзы будут пользоваться такой же поддержкой и в дальнейшем, поскольку жизнь ставит перед социальными партнёрами проблемы, которые можно решить только объединёнными усилиями и эффективным сотрудничеством во имя общей цели, на благо страны и её граждан.

«День 1 Мая имеет выраженное социальное значение для тех, кто зарабатывает на жизнь своим трудом, – сказал далее Л. Маня. – Сегодня как никогда нам нужны солидарность в стремлении трудящихся к лучшей жизни, социальная справедливость и безопасность, достоинство, которые можно достигнуть только путем гарантирования приемлемых условий труда. НКПМ проводит линию на развитие конструктивного диалога всех социальных партнёров. Наша цель – обеспечение стабильности в стране посредством трёх основополагающих принципов: соблюдение основных прав человека, в частности права на труд и социальную безопасность; стимулирование рыночной экономики в обязательном сочетании с социальным компонентом; учреждение активного и эффективного трёхстороннего сотруд-

ничества: Правительство – профсоюзы – патронаты».

По мнению председателя НКПМ, конструктивное сотрудничество с центральными органами государственной власти предоставляет профсоюзам возможность активного участия в рассмотрении проблем социально-экономической защиты, в разработке и продвижении профильных нормативных актов, в выполнении стратегических программ развития Республики Молдова.

Для профсоюзов и социальных партнеров день 1 Мая – это праздник достойного труда. Вот почему митинг, посвященный Международному дню солидарности трудящихся, прошёл под девизом «Труд: справедливость, безопасность, достоинство!».

На митинге выступили: заместитель председателя НКПМ **Олег Будза**; заместитель премьер-министра РМ **Виктор Степанок**; председатель территориальной профсоюзной ассоциации района Анений-Ной Федерации «Синдасп» **Надежда Коман**; ветеран труда, Герой Социалистического Труда **Павел Кожухарь**; академик **Борис Гэине**, член профсоюза АО «Инкоммаш» Федерации «Синдиконс» **Алина Гэлушкэ**; председатель профсоюзного комитета предприятия «Тютюн-ЦТЦ» Федерации «Агроиндсинд» **Людмила Денуца**; первый секретарь Союза коммунистической молодёжи Молдовы **Инна Шупак**; председатель Стрэшенского отраслевого совета

Профсоюза работников культуры **Надежда Пэдуре**; председатель Профсоюза работников образования и науки **Ион Булат**.

Участники митинга приняли Резолюцию. В ней говорится:

«Учитывая существование множества проблем, переживаемых людьми труда, и солидаризируясь с трудящимися всей страны в прилагаемых усилиях по обеспечению достойного уровня жизни, выдвигаем Парламенту, Правительству и Патронату следующие требования:

1. Установить гарантированную минимальную заработную плату по стране, начиная с 2009 г., на уровне прожиточного минимума, введённого принятием Закона о прожиточном минимуме, что обеспечит рост заработной платы в бюджетном секторе.

2. Установить гарантированную минимальную заработную плату в реальном секторе экономики, начиная с 1 июля 2008 года, в размере 1600 леев в месяц.

3. Ослабить налоговое бремя на доходы физических лиц путём установления персональных освобождений на уровне прожиточного минимума.

4. Актуализировать существующий механизм индексации доходов от заработной платы; ускорить разработку проекта Закона об индексации денежных доходов населения (в новой редакции).

5. Создать рабочие места с достойными работками, особенно для женщин и молодёжи; ос-

лабать риск безработицы и создать надлежащие условия для возвращения граждан из-за рубежа.

6. Внедрить обязательность аттестации рабочих мест и улучшения условий труда в целях снижения уровня травматизма и профессиональных заболеваний; восстановить Перечень № 2; ускорить принятие Закона о безопасных и здоровых условиях труда.

7. Разработать типовые нормы труда для отраслей национальной экономики в целях исключения эксплуатации трудящихся; образовать Министерство труда в целях более прогрессивного регулирования трудовых отношений в условиях рыночной экономики.

8. Повысить пенсии и исключить дискриминацию между пенсионерами в целях обеспечения достойного уровня жизни данной социальной категории путём внедрения единой системы исчисления пенсий всем гражданам.

9. Привести доходы в соответствие с ценами и тарифами.

10. Мобилизовать все государственные и общественные силы на борьбу с нелегальным трудом и неформальной экономикой.

11. Обеспечить защиту граждан Республики Молдова, эмигрировавших на заработки за рубеж; активизировать дипломатические усилия по заключению двусторонних договоров со странами, в которых трудятся молдавские эмигранты; учре-

дить в дипломатических представительствах Республики Молдова должность атташе по вопросам труда.

12. Содействовать дальнейшей гармонизации национального законодательства в области трудовых отношений с международной практикой и правовыми актами, в том числе Международной организацией труда и Европейского Союза.

13. Внести изменения в Постановление Правительства Республики Молдова об утверждении Положения об использовании финансовых средств из Государственного бюджета на организацию отдыха и оздоровления некоторых категорий детей в летний сезон 2008 г. № 314 от 17 марта 2008 г. в целях установления порядка распределения путевок на летний отдых детей работников с участием НКПМ».

Участники митинга призвали всех трудящихся быть более сплоченными, солидарными для строительства лучшей жизни во имя общего блага.

«Мы твердо убеждены, что, действуя солидарно, сможем обеспечить эффективную защиту жизненно важных интересов и конституционных прав трудящихся!» – такими словами заканчивается Резолюция митинга.

*Благодарим за информацию
редакцию газеты профсоюзов
Молдовы
«Голос народа»
(«Vocea Poporului»)*

ИНФОРМАЦИОННЫЕ СВЯЗИ – НА НОВУЮ ТЕХНОЛОГИЧЕСКУЮ ОСНОВУ

Уважаемые читатели!

Во исполнение решений VI съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов Исполком ВКП 7 апреля 2008 г. рассмотрел вопрос «О формировании Единой электронной базы данных ВКП».

Необходимость и целесообразность создания такой базы диктуется самой жизнью, логикой развития информационных связей в рамках нашей Конфедерации.

Вспомним, что статьёй 3 Устава ВКП установлено, что Конфедерация оказывает информационную, научно-исследовательскую, консультативно-методическую и практическую помощь членским организациям.

Естественно, для того, чтобы полноценно осуществлять эти функции применительно к нашим чисто профсоюзным проблемам и задачам, необходимо располагать исходным материалом для анализа.

В ВКП уже не первый год действует порядок обмена информацией. Система работает не без трудностей, но в целом достаточно надёжно. В основном это оперативная информация о позиции, событиях и действиях членской организации, которая обобщается, систематизируется и затем доводится до всех членов нашей профсоюзной семьи.

Настало время сделать следующий шаг и пополнить копилку нашего общего опыта более основательными материалами, а именно: докладами, аналитическими записками, важными решениями руководящих органов членских организаций.

Это позволит:

- иметь солидный массив информации для последующего анализа;
- знакомить с опытом коллег членские организации, которые рассматривают аналогичные вопросы;
- вовремя замечать, поддерживать и распространять интересные начинания и современные формы работы;
- насыщать более содержательным материалом периодические издания профсоюзов.

Наибольшая трудность в решении этой части задачи видится для тех профцентров независимых государств, которые ведут делопроизводство на национальных языках.

Но если мы хотим, как и прежде, идти по пути углубления нашей солидарности, по пути консолидации, то эту трудность необходимо

вместе преодолеть и минимум ключевых материалов представлять ВКП на русском языке, как рабочем языке нашей Конфедерации.

Обратный поток ценной информации из ВКП не заставит себя ждать.

О технической стороне дела. Единственно возможной основой для создания Единой электронной базы данных ВКП являются современные компьютерные информационные и коммуникационные технологии, что и подчёркивается самим названием – «электронная».

Сегодня подключение к Интернету и электронные адреса имеют все национальные профцентры и 24 международных отраслевых объединения профсоюзов. На подходе ещё несколько МОПов.

В Аппарате ВКП имеется 35 электронных адресов, а всего доступом в Интернет оборудованы 43 рабочих места. Создана и развивается локальная сеть. Техническая оснащённость и уровень грамотности специалистов постоянно повышаются. Электронное общение с членскими организациями становится повседневным элементом работы.

ВКП вполне готова выполнить функции центрального звена создаваемой новой системы.

Далее. Стабильно действует сайт ВКП, шесть сайтов национальных профцентров (ФНП России, ФП Украины, ФП Беларуси, ФП Республики Казахстан, а также КП Азербайджана, ОПС Грузии – на государственных языках), пять сайтов МОПов (железнодорожников, торговли, водников, металлостов, металлургов). Это направление тоже развивается.

Иными словами, Конфедерация и её членские организации вполне готовы, чтобы поставить и решить задачу дальнейшего развития электронных связей в рамках Единой электронной базы данных ВКП.

Совместная работа над этим проектом даст дополнительный толчок к освоению новых технологий тем членскими организациями, которые пока имеют неиспользованные резервы.

Успешное решение задачи выведет всех нас на совершенно новый, более высокий уровень взаимодействия и сотрудничества.

Публикуем документы Исполкома по этому вопросу.

О ФОРМИРОВАНИИ ЕДИНОЙ ЭЛЕКТРОННОЙ БАЗЫ ДАННЫХ ВКП

Постановление Исполкома ВКП от 7 апреля 2008 г. №1-18

Исполком ВКП отмечает, что в деятельности Конфедерации надёжная постановка информационной работы имеет важное значение.

Объединения профсоюзов независимых государств и международным отраслевым объединениям профсоюзов в основном удалось создать работоспособные информационные системы, в которых предусмотрены двусторонние связи с их членскими организациями, занять устойчивые позиции в информационном поле своих стран.

ВКП и членские организации Конфедерации прилагают постоянные усилия для формирования единого профсоюзного информационного пространства на территории СНГ, включающего информационные системы штаб-квартиры ВКП, национальных профцентров и международных отраслевых объединений профсоюзов.

Исполком ВКП при поддержке членских организаций осуществил ряд мер по налаживанию в рамках ВКП информационного обмена. Это привело к его активизации, наполнению новым актуальным содержанием, сделало возможным осуществление совместных информационных проектов.

Членские организации Конфедерации уделяют значительное внимание освоению новейших компьютерных и сетевых технологий в ведении делопроизводства, внедрению их в практику информационного обмена в рамках ВКП. Профцентры стимулируют процесс освоения новых технологий в своих региональных и отраслевых организациях, в профкомах крупных предприятий и учреждений, оказывают им практическую помощь.

В повседневную жизнь вошёл Интернет, электронная почта. Во Всемирной сети растёт число профсоюзных сайтов из нашего региона.

Проведена работа по компьютеризации Аппарата ВКП, обновлен парк компьютеров, действует локальная сеть, все ведущие специалисты подключены к Интернету.

Таким образом, в основном созданы необходимые технические и организационные условия для осуществления дальнейших мер по укреплению и развитию единого информационного пространства ВКП.

Исполком ВКП **постановляет:**

1. Во исполнение решений VI съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов приступить к формированию Единой электронной базы данных ВКП.

2. Одобрить в основном меню Единой электронной базы данных ВКП. Просить членские организации ВКП в месячный срок дать возможные замечания и предложения по содержанию меню, после чего считать его утверждённым (Приложение 1).

По мере наполнения Единой электронной базы данных ВКП документами и материалами с учетом мнения пользователей внести предложения об уточнении и возможном расширении меню.

3. Членским организациям ВКП обеспечить регулярное предоставление в штаб-квартиру ВКП в электронной форме на русском языке минимального набора документов и материалов в полном объеме или в подробном изложении согласно Приложению 2.

4. Публиковать на интернет-сайте ВКП www.vkp.ru и рассылать по электронной почте перечень новых поступлений в Единую электронную базу данных ВКП членским организациям для сведения и возможного заказа интересующих их документов и материалов по электронной почте.

5. Создать на интернет-сайте ВКП специальный раздел с доступом только для членских организаций по сетевому имени (логину) и

паролю для размещения на первом этапе меню Единой электронной базы данных ВКП, а затем с возможностью для авторизованных пользователей самостоятельно получать содержащиеся в базе данных документы и материалы.

6. Для полноценного участия в создании Единой электронной базы данных ВКП и пользовании её ресурсами, а также для более активного включения в информационный обмен в рамках ВКП рекомендовать членским организациям, не имеющим электронной связи с ВКП, в течение 2008 г. завершить подключение к сети Интернет, получить электронные адреса и сообщить их ВКП.

Приложение 1

МЕНЮ

Единой электронной базы данных ВКП

1. Справочная информация.

1.1. Ежемесячные основные мероприятия Исполкома ВКП и членских организаций ВКП.

1.2. Телефонный справочник Аппарата ВКП.

1.3. Пользователи электронной почты в ВКП с электронными адресами.

1.4. Телефонный справочник членских организаций.

1.5. Списки членов Совета, Исполкома, Комиссий ВКП.

1.6. Список юбилейных и памятных дней стран СНГ и профдвижения.

1.7. Список дней рождения руководителей ВКП, членских организаций ВКП, ветеранов профсоюзного движения.

2. Документы ВКП.

2.1. Утвержденные планы работы ВКП.

2.2. Постановления Совета и Исполкома ВКП.

3. Аналитические материалы.

3.1. Записки, обзоры, подготовленные департаментами ВКП.

3.2. Материалы конференций, симпозиумов, круглых столов.

4. Документы членских организаций.

4.1. Уставы членских организаций.

4.2. Доклады на съездах, заседаниях руководящих органов.

4.3. Решения, резолюции, обращения, заявления.

5. Информационные материалы.

5.1. Журнал «Вестник профсоюзов».

5.2. Сборники новостей «Информ-контакт».

6. Материалы международного профдвижения.

- 6.1. Аналитические записки, обзоры, документы.
- 6.2. Обзоры зарубежных профсоюзных изданий.

7. Доска объявлений.

- 7.1. К сведению коллег.
- 7.2. Полезные материалы, адреса, сообщения.

Приложение 2

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ документов и материалов, направляемых членскими организациями в штаб-квартиру ВКП для комплектования Единой электронной базы данных ВКП

I. Документы

- уставы организации;
- основные решения съездов и основные доклады на них;
- основные решения Советов, Президиумов, Исполкомов и основные доклады на них;
- решения собраний актива, митингов и основные доклады (выступления) на них;
- решения проведённых научно-практических конференций и основные доклады на них;
- действующее генеральное соглашение.

*Направляются по электронным адресам:
vvk@vkr.ru, orgn@vkr.ru.*

II. Оперативная информация

- сообщения о заседаниях руководящих органов и принятых ими решениях;
- официально выраженная точка зрения профобъединений по актуальным социально-экономическим проблемам;
- сообщения о переговорах с органами власти, работодателями (нанимателями), заключении соглашений и коллективных договоров;
- сообщения о наиболее заметных конфликтных ситуациях в сфере трудовых отношений, о требованиях и протестных акциях профсоюзов;
- сообщения об акциях солидарности, социальной заботы, милосердия;
- другие важные сообщения по усмотрению членской организации.

*Направляется по электронным адресам
info@vkr.ru; prcenter@vkr.ru.*

ОБМЕН ОПЫТОМ УМНОЖАЕТ СИЛЫ

РОССИЯ

Более 100 редакторов газет, руководителей пресс-служб и информационно-аналитических центров, журналистов отраслевых и территориальных организаций профсоюзов из 50 регионов России собрались в Уфе, чтобы обсудить актуальные проблемы, обменяться опытом.

Главной задачей Всероссийского семинара руководителей информационных подразделений ФНПР, состоявшегося в мае 2008 г., было обсуждение путей реализации решений Генсовета ФНПР от 29 января 2008 г. по совершенствованию информационной работы профсоюзов. Участники семинара рассмотрели состояние и задачи работы в области связей с общественностью, в сфере редакционно-издательской деятельности.

Приветствие Президента РБ **Муртазы Рахимова** огласил государственный советник Президента РБ **Фаукат Кидрасов**.

К участникам семинара на пленарном заседании обратились председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан **Амирхан Самирханов** и руководитель Департамента общественных связей ФНПР **Владимир Корнеев**, начальник Управления печати при Правительстве РБ **Борис Мелкоедов**.

Выступления заместителя председателя ФНПР **Олега Нетеребского** и главного редактора газеты «Солидарность» **Александра Шершукова** были посвящены деятельности ФНПР по реализации информационной политики.

С докладами на пленарном заседании также выступили: заместитель председателя ФПРБ **Ленара Иванова**, председатель республиканской организации профсоюза работников образования и науки РФ **Светлана Пронина**, доктор политических наук, профессор Дипломатической академии МИД РФ **Игорь Панарин**.

В ходе работы по секциям и обмена опытом участники семинара пришли к определению Единой информационной системы ФНПР, прежде всего, как коммуникационной сети, связывающей воедино богатейшие информационные ресурсы членских организаций Федерации. Так, 75 членских организаций ФНПР имеют сайты в Интернете, подавляющее большинство обладает компьютерной техникой. Центральный интернет-портал ФНПР оперативно размещает материалы по всем направлениям деятельности профсоюзов.

Однако практика показывает, что имеющиеся ресурсы используются недостаточно эффективно. Почти половина членских организаций Федерации не имеет собственных интернет-сайтов. Нередко сайт создан, но не соответствует современным требованиям, месяцами не обновляется.

ФНПР располагает таким мощным информационным каналом, как центральная профсоюзная газета «Солидарность». С недавнего вре-

мени редакция готовит еженедельный обзор материалов о трудовых конфликтах и нарушениях прав профсоюзов. Однако желающих оперативно получить эту уникальную информационную ленту по электронной почте единицы.

Причины такого отношения к использованию современных технологий и имеющихся ресурсов следует искать, прежде всего, в системных недостатках деятельности самих членских организаций ФНПР. Проблемы профсоюзного движения неизбежно экстраполируются на информационную работу.

В современном, стремительно меняющемся обществе наши оппоненты всё чаще делают себе паблисити, прикрываясь риторикой о социальной ответственности государства и бизнеса. Результатами системной деятельности ФНПР по повышению качества жизни работников и членов их семей всё настойчивее пытаются воспользоваться безответственные организации, называющие себя профсоюзами. В погоне за сверхприбылями работодатели всё активнее прибегают к более изощренным методам эксплуатации работников. Всё яростнее разгорается информационная война против ФНПР и её членских организаций.

Смогут ли профсоюзы не только противостоять вызовам времени, но и перейти в наступление?

Первоочередные задачи по совершенствованию работы ФНПР в сфере развития информационного пространства профсоюзов, изложенные в постановлении Генерального Совета ФНПР от 29 января 2008 г., в ходе семинара были наполнены конкретным содержанием.

С целью более широкого информирования о деятельности профсоюзов была поддержана идея развивать практику региональных выпусков «Солидарности». Для этого рекомендовано в тех 46 территориальных объединениях организаций профсоюзов, в которых нет пока собственных газет, внедрить сетевой принцип издания «Солидарности». Редакция центральной профсоюзной газеты ещё до сентября должна разработать алгоритм издания и распространения региональных выпусков и разослать его участникам семинара для дальнейшей реализации.

В штаб-квартире ФНПР будет создан мультимедийный центр по техническому обеспечению проведения видеоконференций с членскими организациями. Для обеспечения обратной связи при подключении к видеоконференции территориальным объединениям организаций профсоюзов предстоит провести соответствующие организационно-технические работы. Всем членским организациям ФНПР необходимо до конца 2008 г. создать собственный веб-ресурс, а также обеспечить свои структуры подразделением пресс-службы, укомплектовав их профессиональными кадрами. Всем субъектам Единой информационной системы ФНПР необходимо внедрять в свою деятельность новые разработки в области политических и PR-технологий.

Наконец, общую поддержку и одобрение получила идея о создании Комиссии Генсовета ФНПР по информационной работе.

«Всероссийский семинар руководителей информационных подразделений ФНПР свою главную цель – генерировать алгоритмы действий, обеспечивающих безусловное выполнение задач по совершенствованию информационной работы ФНПР, успешно достиг. Теперь наша общая задача – воплощать в жизнь всё наработанное и, конечно, готовиться к новым встречам», – заявил руководитель Департамента общественных связей ФНПР **Владимир Корнеев**.

БЕЛАРУСЬ

Информационная политика в профсоюзах республики приобретает всё большее значение. Для её эффективной реализации требуется специальная подготовка профсоюзных кадров по информационному обеспечению. Минское областное объединение профсоюзов организовало для работников обкомов семинар по этой теме.

Открыл его заместитель председателя ФПБ **Александр Микша**. Он рассказал об информационной политике Федерации, выделив её основные направления.

Основным источником информации о деятельности профсоюзов является еженедельник «Беларускі Час», тираж которого за несколько лет возрос с 12 до 60 тыс. экземпляров. Во многих печатных изданиях есть странички ФПБ. Проводятся конкурсы в отраслевых профсоюзах по наилучшему представлению информации в собственных изданиях.

Уже четыре года в Минске и в Бресте звучит радиостанция ФПБ «Новое радио».

Необходимым элементом жизни, особенно для молодёжи, которая составляет значительную часть членов профсоюзов, становится сеть Интернет. Это один из самых быстрых, простых и доступных способов получения информации и обмена ею. Сайт ФПБ вносит весомый вклад в создание единого информационного пространства и служит богатым источником свежих новостей.

Одним из направлений работы является издательская деятельность. В последние годы активизировалось издание книг, плакатов, листовок, брошюр, что позволяет сделать работу профсоюзов более наглядной.

Доклады выступивших на семинаре обеспечивались мультимедийным сопровождением, что способствовало лучшему усвоению их содержания. Большой интерес слушателей вызвал мастер-класс по технологии подачи информационных материалов.

Начальником Управления информационно-массовых коммуникаций и молодёжных проектов Педагогического университета имени М. Танка **Анатолием Железновым** проведен тренинг по управлению информационными потоками и подготовке профсоюзных PR-мероприятий (конференции, собрания, семинары, концерты, акции и др.).

Специально к семинару областным объединением профсоюзов и аппаратом ФПБ разработаны и вручены слушателям методические материалы.

◆ ГЛОБАЛЬНЫЙ МАРШ ПРОТИВ ДЕТСКОГО ТРУДА**ОБЪЕДИНИТЬ УСИЛИЯ
В РЕШЕНИИ ОСТРОЙ ПРОБЛЕМЫ**

В рамках всемирной кампании «Глобальный марш против детского труда» в Москве 19–20 мая 2008 г. прошла Международная конференция «Достойный труд родителей – основа благополучия семьи и искоренения наихудших форм детского труда».

Её организаторами стали: движение «Глобальный марш против детского труда», Фонд «Новые перспективы», Федерация независимых профсоюзов России и Московский офис Международной организации труда. Всего в конференции приняли участие представители 15 стран.

Цель конференции – привлечение внимания государственных и общественных структур к этой острой проблеме, объединение усилий и создание сети организаций, чья деятельность направлена на искоренение наихудших форм детского труда.

Конференцию открыл Президент Всеевропейского регионально-го совета Международной конфедерации профсоюзов, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

Он, в частности, сказал: «Детский труд является одновременно результатом и причиной нищеты. Нищенское положение домашних хозяйств подталкивает детей к рынку труда, чтобы заработать деньги и пополнить семейный бюджет или даже обеспечить выживание. Данные совершенно чётко говорят о том, что за счёт снижения накопления человеческого капитала детский труд увековечивает нищету домашних хозяйств в нескольких поколениях и тем самым замедляет темпы роста национальной экономики и социального развития. Одновременно он создает определённое напряжение на рынке труда, оказывая на него демпинговое влияние».

«Поэтому мы утверждаем, – сделал вывод председатель ФНПР, – что достойный труд родителей – это основа благосостояния семьи и искоренения наихудших форм детского труда».

Со вступительным словом выступили также директор Субрегионального бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии **Элейн Фульц** и председатель Глобального марша против использования детского труда **Кайлаш Сатьярти**.

В рамках конференции была организована широкая дискуссия о проблеме детского труда, о необходимости беспощадной борьбы с этим злом и о мерах, которые нужно предпринять для его искоренения.

На пленарном заседании, которое вёл секретарь ФНПР **Евгений Сидоров**, доклады представили: директор Департамента Российского союза промышленников и предпринимателей **Марина Москвина**, член Административного совета МОТ **Саймон Стейн** (Британский конгресс тред-юнионов), заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Российской Федерации **Андрей Селиванов**, президент Фонда «Новые перспективы» **Надежда Серякова**, координатор Международного союза работников пищевой и табачной промышленности в странах СНГ **Кирилл Букетов**.

Представители стран подчеркнули, что данная конференция является исторически важным и уникальным шагом. Это первое мероприятие Глобального марша против детского труда, проведённое в России для стран Центральной и Восточной Европы и Центральной Азии. Оно призвано привлечь внимание всех партнеров, заинтересованных в обеспечении достойной жизни людям, достойной работы взрослым и счастливого детства детям.

Дальнейшая работа конференции была организована в форме трёх круглых столов, на которых были обсуждены следующие проблемы: «Достойный труд как гарантия соблюдения прав ребенка»; «Образование как альтернатива детскому труду»; «Миграция и торговля детьми».

На одном из круглых столов с сообщением о положении детей на рынке труда стран СНГ выступила руководитель Юридического департамента Всеобщей конфедерации профсоюзов **Надежда Занько**. В основу её выступления был положен выполненный в 2007 г. Департаментом анализ законодательства стран СНГ об особенностях регулирования труда работников в возрасте до 18 лет, который опубликован в изданиях ВКП и направлен членским организациям Конфедерации. Краткая аннотация этого исследования (с указанием, где можно получить его полную версию) была включена в пакет материалов для участников конференции.

В дискуссии по конкретным темам приняли участие представители профсоюзов стран СНГ: от Федерации профсоюзов Украины – **Валентина Приходько**, от Конфедерации профсоюзов Азербайджана – **Намик Гусейнов**, от Федерации профсоюзов Республики Казахстан – **Гульнара Жумагельдиева**.

Участники конференции признали, что эксплуатация детей является грубейшим нарушением прав человека и бездумным расходованием ценнейшего человеческого потенциала. Миллионы детей рабо-

тают в совершенно неприемлемых условиях, что лишает их детства, здоровья, а иногда даже жизни.

Конференция обсудила и приняла итоговый документ, который называется «Заключение. Выводы».

В нём кратко и убедительно обосновывается актуальность стоящей проблемы, подчеркивается, что все страны должны принять экстренные меры для немедленного прекращения детского труда и особенно его наихудших форм, таких как: принудительный труд, торговля детьми, использование детей в проституции, в порнографии, в наркобизнесе, в военных конфликтах, то есть в действиях, опасных для их здоровья и препятствующих получению образования.

Для борьбы с детским трудом необходима твердая политическая воля в каждой стране. Нужны согласованные действия правительств, профсоюзов, организаций работодателей, неправительственных организаций, представителей детей и их родителей, всего общества в целом, объединенных целостной многогранной программой.

Конференция рекомендовала использовать Программы достойного труда в качестве инструмента для экономического развития и социальной интеграции детей.

В борьбе с детским трудом вести работу по следующим направлениям:

- привлечение общественного внимания к данной проблеме и развитие широкого социального диалога;
- развитие законодательной базы;
- применение законов;
- разработка и осуществление государственной политики в отношении детского труда;
- проведение политики в области образования.

Конференция подтвердила, что согласие большинства стран – членов МОТ принять Конвенцию № 182 о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда и Конвенцию № 138 о минимальном возрасте для приёма на работу и эффективно применять их отражает решимость международного сообщества вести непримиримую борьбу с детским трудом. Но для этого должна быть разработана стратегия, содействующая развитию этого процесса во многих странах.

Искоренение детского труда является одним из основных принципов Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда и ключевым компонентом Концепции достойного труда.

Конференция показала, что всемирное движение за лучшее будущее для наших детей набирает силу, и вклад профсоюзов в это благородное дело с каждым годом становится всё весомее.

Надежда Занько,
руководитель Юридического департамента ВКП,
Павел Чеботарев,
руководитель Центра общественных связей ВКП

СТРОИТЬ БУДУЩЕЕ, в котором детский труд в принципе невозможен,

призвал
Михаил ШМАКОВ,
*Председатель Федерации
независимых профсоюзов России*

В новейшей истории человечества проблемы детского труда были в центре внимания мирового сообщества. Разработаны, приняты и действуют:

- Декларация прав ребенка;
- Конвенция о борьбе с дискриминацией в области образования;
- Декларация о социальных и правовых принципах, касающихся защиты и благополучия детей;
- Конвенция о правах ребёнка;
- Всемирная декларация об обеспечении выживания, защиты и развития детей;
- Конвенция МОТ о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда.

Это далеко не полный перечень международных документов, ориентированных на защиту детства, на защиту прав ребёнка быть ребёнком: расти здоровым, играть, учиться, то есть развиваться, чтобы по достижении зрелости прийти на смену старшему поколению.

С 1992 г. реализуется Международная программа по упразднению детского труда (ИПЕК). Сегодня она превратилась в единую крупнейшую глобальную программу, всецело ориентированную на решение проблем детского труда. Её участниками являются 86 стран.

Новые данные, свидетельствующие о масштабах наихудших форм детского труда, подтверждают приоритет, который имеют программы и проекты по преодолению причин, лишаящих детей детства.

Очевидно, что эффективность мер по лечению болезни, которой поражены в большей или меньшей мере практически все страны, зависит от того, насколько точно знание всех её проявлений и реальных масштабов.

В феврале текущего года в Берлине прошли консультации представителей стран Европы и Северной Америки под эгидой Международной организации труда по проекту Резолюции о статистике детского труда, в которых приняли участие представители ФНПР и некоторые участники сегодняшнего заседания.

Резолюцию предполагается рассмотреть в процессе заседания 18-й Международной конференции по трудовой статистике в Женеве в ноябре–декабре 2008 г.

Само появление проекта данной Резолюции, в которой обосновывается необходимость организации надёжной и всесторонней статистики детского труда на национальном уровне, а также предлагаются конкретные блоки статистических показателей, методы и программы сбора информации, представляет собой естественное продолжение борьбы за искоренение детского труда. Её принятие должно инициировать формирование реальных национальных политик и конкретных программ, способных решить эту проблему и обеспечить детям настоящее детство.

Ещё одним знаковым инструментом этой деятельности стал Всемирный день борьбы с детским трудом, проведённый впервые 12 июня 2002 г. Ежегодно в рамках Всемирного дня рассматривается один какой-либо конкретный аспект проблемы детского труда.

Совершенно очевидно, что нищенское существование семьи занимает центральное место в этой проблеме, когда бедность питает наихудшие формы детского труда, а наихудшие формы детского труда усугубляют бедность. Эта проблема должна решаться в первую очередь, и в этом видят свою роль профсоюзы.

Общий экономический рост не ведёт автоматически к исчезновению детского труда, как это часто полагают. Новые оценочные данные МОТ свидетельствуют о том, что даже в развитых странах почти 3% детей в возрасте от 10 до 14 лет заняты экономической деятельностью, а в странах с переходной экономикой – почти 4% детей. В Обзоре ежегодных докладов, представляемых в соответствии с механизмом реализации Декларации МОТ, не менее пяти правительств развитых стран подтверждают возможное наличие одной или нескольких наихудших форм детского труда в своих странах.

Тот факт, что детский труд органически связан с бедностью и нищетой, признается повсеместно и никем не отрицается. Никто не спорит с общим утверждением о том, что детский труд является одновременно результатом и причиной нищеты. Нищенское положение домашних хозяйств подталкивает детей к рынку труда, чтобы заработать деньги и пополнить семейный бюджет или даже обеспечить выживание. Данные совершенно чётко говорят о том, что за счёт снижения накопления человеческого капитала детский труд увековечивает нищету домашних хозяйств в нескольких поколениях и тем самым замедляет темпы роста национальной экономики и социального развития. Одновременно он создает определё-

ное напряжение на рынке труда, оказывая на него демпинговое влияние.

Поэтому мы утверждаем: **достойный труд родителей – основа благосостояния семьи и искоренения наихудших форм детского труда.**

Что такое **достойный труд родителей** в понимании профсоюзов?

Это достойная оценка труда, безопасные условия труда, надёжная система защиты от социальных рисков, доступность базовых социальных услуг, наличие перспективы и обязательное наличие свободного времени – прежде всего для общения со своими детьми.

Что касается России, то здесь необходима в первую очередь программа гармонизации оплаты труда и её повышение во всех отраслях экономики. Мнение некоторых наших министров о неизбежности инфляции при повышении зарплаты ничем не обосновано: ни экономической теорией, ни экономической практикой развитых стран. А резко негативное влияние нищенской заработной платы на общество в целом давно доказано и стало общим местом.

Должное соблюдение законов и нормативов, предписывающих обязательное посещение школ всеми детьми, не достигшими минимального возраста, позволяющего начать трудовую деятельность, также вносит значительный вклад в дело искоренения многих наихудших форм детского труда. Доступное образование хорошего качества может удержать детей от неприемлемых форм труда. Образование хорошего качества – это и стартовая площадка в перспективное будущее. Но значительное количество маленьких россиян в 2007 г. не пошли в школу 1 сентября. В основном это дети из неблагополучных семей, где родители злоупотребляют алкоголем, не занимаются воспитанием своих детей и не осуществляют за ними контроль. Но также верно и то, что для многих детей не были приобретены школьные принадлежности, одежда или обувь, потому что у их родителей нет денег.

Рост цен и тарифов на основные продукты питания и услуги первой необходимости тяжёлым бременем ложится прежде всего на слои населения с низкими доходами и не компенсируется адекватным ростом заработной платы, пенсий, стипендий, дотаций и субсидий.

В середине мая 2008 г. лидеры профцентров восьми ведущих стран мира встречались в Японии с министрами труда и занятости стран «Большой восьмёрки». Вопросы борьбы против бедности, за искоренение такого позорного явления, как наихудшие формы детского труда, за продвижение достойного труда как глобальной концепции достижения целей развития

стояли в центре дискуссий. Мнения профсоюзов во многом были учтены в заключениях встречи министров труда, а также были переданы в форме заявления Премьер-министру Японии г-ну **Ясуо Фукуда** для последующего его обсуждения в ходе саммита глав государств «Группы восьми» в июле на японском острове Хоккайдо. Надеюсь, что к предложениям профсоюзов столь же внимательно отнесутся и главы государств «Группы восьми».

Основным залогом успеха, которого добивались страны в борьбе с детским трудом, является политическая воля, проявляемая к проведению последовательной политики в области сокращения масштабов бедности, базового образования и прав человека. Именно так трактует МОТ обязательные условия для искоренения детского труда. Задача государства и общества – обеспечить развитие детского человеческого капитала до его самого полного потенциала в интересах самих детей, их семей, а также в интересах всего общества, за счёт повышения того вклада, который они, став взрослыми, будут вносить в экономический рост и социальное развитие. Нет никаких объективных препятствий тому, чтобы построить будущее, в котором детский труд будет в принципе невозможен.

Профсоюзы внесут свою лепту в решение такой амбициозной гуманистической задачи, какой является продвижение идей достойного труда и обеспечение для детей возможности вырасти здоровыми в окружении семьи, получить надлежащее образование, которое в будущем даст им возможность занять достойное рабочее место по их выбору, и, в свою очередь, обеспечить достойное будущее следующим поколениям.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ И ВЫВОДЫ

Международной конференции

«Глобальный марш против детского труда»

Москва, 19–20 мая 2008 года

Международная конференция, проведенная совместно с Глобальным маршем против детского труда, Фондом «Новые перспективы» – его представителем в странах Восточной Европы и с Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР), при активном участии Субрегионального бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, завершила свою работу. В рамках конференции была органи-

Данная версия итогового документа получила одобрение участников конференции. Его окончательная редакционная доработка поручена организаторам.

зована широкая и конструктивная дискуссия о проблеме детского труда, о необходимости беспощадной борьбы с этим злом и о мерах, которые нужно предпринять для его искоренения.

Делегаты разных стран Европейского региона и разных организаций, занимающихся проблемами детей, выразили благодарность Фонду «Новые перспективы» за организацию данного мероприятия.

Представители 15 стран подчеркнули, что данная конференция является исторически важным и уникальным шагом – это первое мероприятие Глобального марша против детского труда, проведенное в России для стран Центральной и Восточной Европы и Центральной Азии. Оно призвано привлечь внимание всех партнёров, заинтересованных в обеспечении достойной жизни людям, достойной работы взрослым и счастливого детства детям.

Участники отметили, что растёт всемирное движение и сотрудничество, оно составляет одну из базовых мер МОТ по упразднению детского труда. Ключевую, а в некоторых отношениях уникальную, роль играют социальные партнеры, и особенно профсоюзы, оказывающие содействие тому, чтобы вопрос детского труда занял центральное место в повестке дня международной политики.

Было признано, что эксплуатация детей является грубейшим нарушением прав человека и бездумным расхождением ценнейшего человеческого потенциала. Миллионы детей работают в совершенно неприемлемых условиях, что лишает их детства, здоровья, а иногда даже жизни.

Участники отметили, что государственная поддержка принудительного детского труда в ряде стран региона является одним из главных препятствий для устойчивого развития общества, для создания достойных условий жизни и благополучия населения.

Согласие большинства стран – членов МОТ принять Конвенции №182 и №138 и эффективно применять их отражает решение международного сообщества вести непримиримую борьбу с детским трудом; для этого должна быть разработана стратегия, содействующая развитию этого процесса во многих странах. Искоренение детского труда является одним из основных принципов Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда и ключевым компонентом Концепции достойного труда. Участники призвали трехсторонних партнеров применять в полном объеме основные и приоритетные конвенции МОТ, а также Даккарскую декларацию «Образование для всех».

Поэтому:

признавая, что право ребенка на защиту от экономической эксплуатации и от выполнения любой работы, препятствующей получению образования или наносящей вред здоровью или физическому, умственному, духовному, моральному и социальному развитию ребенка;

рассматривая необходимость запрета и искоренения наихудших форм детского труда в качестве главного приоритета для национальных и международных действий, включая международное сотрудничество и содействие в выполнении Конвенции ООН о правах

ребенка и конвенций МОТ (№ 138 о минимальном возрасте при приеме на работу и № 182 о наихудших формах детского труда);

учитывая, что детский труд в сельском хозяйстве является наиболее распространенным в странах региона и что крайне необходимо ратифицировать и применять Конвенцию МОТ № 184 о безопасности и гигиене в сельском хозяйстве;

признавая, что успешное искоренение детского труда зависит от устойчивого социально-экономического развития, ведущего к социальному прогрессу, сокращению бедности, к всестороннему образованию, и достижимо благодаря решительным действиям правительства, при активном участии объединений трудящихся и работодателей, организаций гражданского общества, занимающихся искоренением детского труда;

признавая, что безотлагательные действия для достижения целей:

- предотвращения детского труда и его наихудших форм;
- выведения детей из неблагоприятных условий труда;
- реабилитации и социальной интеграции детей и их родителей

в общество;

являются решающими, подчеркивая, что для достижения этих целей следует использовать богатый опыт МОТ, накопленный за годы работы Международной программы по искоренению детского труда (ИПЕК);

учитывая позитивные достижения восьми стран СНГ в сфере сотрудничества с МОТ – принятие национальных программ достойного труда, содержащих вопрос искоренения детского труда в качестве одного из приоритетных направлений совместной работы,

участники Международной конференции пришли к следующим выводам.

- Все страны должны принять экстренные меры для немедленного прекращения детского труда, и особенно его наихудших форм, таких как принудительный труд, торговля детьми, использование детей в проституции, порнографии, наркобизнесе, военных конфликтах, то есть в действиях, опасных для их здоровья и препятствующих получению образования.

- Для борьбы с детским трудом необходима твердая политическая воля во всех странах. Требуются согласованные действия правительств, профсоюзов, организаций работодателей, неправительственных организаций, представителей детей и их родителей, всего общества в целом, объединенных целостной многогранной программой. Необходимо учреждение Национальных межведомственных структур по искоренению детского труда в странах.

- Рекомендуется использовать Программы достойного труда в качестве инструмента для экономического развития и социальной интеграции.

- Для достижения трёх вышеуказанных целей в борьбе с детским трудом необходимо вести работу по следующим направлениям:

- привлечение общественного внимания к данной проблеме и развитие широкого социального диалога;

- развитие законодательной базы;
- применение законов;
- разработка и применение государственной политики в отношении детского труда;
- проведение политики в области образования.
- Оказание прямой помощи детям и их родителям. Особое внимание следует уделять девочкам и детям, находящимся в кризисных ситуациях. При этом стоит отметить, что, наряду с государственной политикой, продуманная система производственных отношений играет важную роль в обеспечении условий неиспользования детского труда на рабочем месте.
- Необходимо регулярно проводить исследования для получения более точных данных. Рекомендуется разработать определённую систему показателей и проводить сбор статистических данных на регулярной основе. Необходимо поддержать Резолюцию МОТ о статистике детского труда.
- Необходимо регулярно проводить мониторинг детского труда, эффективно используя опыт Инспекции труда.
- При решении проблем искоренения детского труда необходимо использовать интегрированный подход, объединяя вопросы образования, борьбы с бедностью, вопросы занятости молодёжи, защиты прав детей, социальной защиты детей и их родителей; использовать различные обучающие программы.
- Прилагать усилия для достижения принятой на международном уровне цели обеспечения образования для всех, поскольку образование является реальной альтернативой детскому труду и эффективным и экономичным способом его предотвращения. Необходимо обеспечить возможность получения качественного образования.
- Необходимо развивать более широкую сеть/систему социального обслуживания для предоставления прямой помощи детям и их родителям.
- Очень важна работа по расширению информированности общества и по развитию возможностей социальных партнеров.
- Следует уделять должное внимание вопросам гендерного равенства и включать анализ гендерных проблем при разработке программ, поскольку гендерные отношения и гендерные функции имеют ключевое значение для определения масштабов и характера детского труда.
- Для более эффективного искоренения детского труда необходимо обеспечить представительство детей и их родителей, их активное участие в подготовке и осуществлении программ.
- Крайне важно учитывать особенности стран для повышения эффективности работы и для обеспечения большей адресности в оказании помощи нуждающимся.

◆ ПРОФСОЮЗЫ ЗА ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

Международная организация труда выпустила специальный доклад «Глобальные тенденции занятости для женщин – март 2008 года», в котором, в частности, отмечен рост числа работающих женщин в мире: за последнее 10-летие – почти на 200 млн. Это число достигло 1,2 млрд. человек и приблизилось к количеству трудящихся мужчин – 1,8 млрд. Уровень занятости женщин равен 49,1% мирового женского населения, у мужчин аналогичный показатель составляет по итогам 2007 г. 74,3%. На 100 экономически активных мужчин в мире приходится менее 70 женщин. 35,1% работающих женщин заняты в агросекторе, 46,3% – в сфере сервиса (у мужчин соответственно 34 и 40,4%).

Вместе с тем выросло и число безработных женщин – с 70,2 млн. до 81,6 млн., а процент безработицы среди них поднялся до 6,4% по сравнению с 5,7% среди мужчин. Всё ещё велико количество женщин, занятых на «уязвимых» рабочих местах или работающих вообще без зарплаты – 51,7% работниц. Хотя это количество и уменьшилось с 1997 г., когда этот процент был равен 56,1.

Опубликованы результаты международного социологического опроса о значении дальнейшей борьбы за женское равноправие, проведённого среди 15 тыс. респондентов в 16 странах. 86% опрошенных заявили, что такая борьба важна, причём 59% назвали её «очень важной». Эта характеристика получила наибольшую поддержку в Мексике и Британии, а самую слабую – в Египте (31%), России (35%) и Индии (41%). При этом не было обнаружено существенной разницы в ответах между христианскими и мусульманскими странами, но среди женщин данный процент был выше, чем среди респондентов-мужчин.

В журнале Всеобщей конфедерации труда (ВКТ) Франции помещена таблица результатов социологического опроса о том, что предпринимают жертвы дискриминации на рабочем месте. Результаты получились следующие: 38% никому не сообщают о таких явлениях; 29% говорят об этом с руководством своего предприятия; 16% увольняются с работы; 9% консультируются с органом участия трудящихся в управлении; 4% ищут защиты у адвоката.

Журнал секции работников образования Всеобщего объединения работников общественного обслуживания Бельгии привёл редко

встречающуюся цифру: если гендерная разница в зарплате по стране в целом составляет 15%, то среди временных работников и частично занятых она превышает 25%, и этот показатель растёт особенно активно у трудящихся в возрасте 25–30 лет.

Центральная организации профсоюзов Финляндии присудила звание «женщина-мигрантка года» 28-летней камбоджийке **Сам-Коскитаннер**, прибывшей в Финляндию в качестве беженки ещё от режима Пол Пота и успешно работающей в профдвижении и ряде других организаций, выступающих за гендерное равенство.

В марте в Вене прошли мероприятия Объединения австрийских профсоюзов с участием некоторых общественных организаций, посвящённые 100-летию Женского дня. Были оглашены итоги опроса относительно «100 открытых требований», которые ОАП намерена предъявить, опираясь на результаты проведённого опроса. Состоялась дискуссия, её тема была обозначена предельно ясно: «Нам – половину!»

Британский профсоюз общественных и торговых служащих принял участие в ряде мероприятий, посвящённых солидарности с борьбой африканских женщин за равноправие, и выступлениях английской общественности против актов насилия в отношении женщин и детей, в том числе в домашних условиях в самой Британии.

Союз провёл опрос среди своих членов относительно женского равноправия в стране. В его ходе почти 90% респондентов высказались за то, что оно возможно, а 67% заявили, что это пока не достигнуто. По данным союза, реальная гендерная разница в зарплате составляет в сфере общественного обслуживания 19%.

Научный центр Центральной организации профсоюзов Норвегии провел исследование, согласно которому многие союзы, где большинство членов составляют мужчины, постепенно идут на выдвижение женщин на руководящие посты. Однако в целом увеличение числа женщин в руководстве профорганизаций различного уровня происходит, по мнению исследователей, недостаточно быстро.

Журнал профцентра Страны басков «ЛАБ» приводит цифры, показывающие, что в этой провинции Испании гендерная разница в зарплате составляет 34,7%, но одновременно обращает внимание и на то, что почти такое же различие (34,1%) имеется и между заработками молодых трудящихся и основного трудового контингента. Журнал призывает к тому, чтобы оба эти фактора учитывались в профсоюзной борьбе.

В МИРЕ

Генеральный директор Международного бюро труда **Х. Сомавиа** принял делегацию Всемирной федерации профсоюзов во главе с вице-председателем ВФП **И. Гандуром**. В ходе полуторачасовой беседы ему был передан меморандум, в котором содержалось требование соблюдения принципов открытости, равенства и пропорционального представительства при выборах состава Административного совета МБТ в июне 2008 г. – в соответствии с численностью каждого из двух существующих мировых профцентров.

В последние дни марта в столице Панамы прошла конференция, на которой была создана Профсоюзная конфедерация обеих Америк (CSA) – региональная организация Международной конфедерации профсоюзов, в которую вошли 68 профцентров из 26 стран с общим членством свыше 25 млн. человек. На ней выступили президент Панамы **М. Торрихос**, генеральный секретарь МКП **Г. Райдер** и генсек распущенной накануне ОРИТ – континентальной организации МКСП.

Наряду с уставными документами, на конференции принята платформа требований, среди которых: списание долгов беднейшим странам континента, усиление социальной составляющей в деятельности региональных межгосударственных организаций, принятие мер по защите окружающей среды. Были осуждены антипрофсоюзные репрессии в Колумбии.

Президентом новой организации избрана вице-президент американского профцентра АФТ–КПП латиноамериканского происхождения **Линда Чавес-Томпсон**, генеральным секретарём – парагваец **Виктор Баэс**, ранее занимавший аналогичный пост в ОРИТ, секретарями – сальвадорка **Аманда Вильяторо** и бразилец **Рафаэль Фрейре Нету**, оба также из ОРИТ. Единственным представителем бывшего христианского континентального профцентра ЛАПТ в руководстве новой организацией стал колумбиец **Хулио Роберто Гомес**.

МКП и Международная федерация профсоюзов текстильщиков выступили в защиту 176 вьетнамских работников текстильной фабрики в индустриальном районе иорданской столицы Аммана, которые подверглись репрессиям за попытку проведения коллективной акции против недостойных условий их жизни и труда.

Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) выпустила «Книгу фактов» о росте производительности экономик входящих в неё стран. Вот некоторые цифры из неё, касающиеся итогов 2006 г. Среднее значение этого показателя, который расшифровывается как доля душевого ВВП, приходящегося на 1 час рабочего времени одного работника, выросло в том году на 1,3% в странах «Большой 7-ки»; на 1,4% – в государствах – членах ОЭСР и на 1,7% – в 15 «старых» странах Евросоюза (до его расширения в 2004 и 2007 гг.). Наибольший рост показали в 2006 г. Словакия (на 5,2%), Греция (3,7%), Венгрия (3,4%) и Южная Корея (на 3,4%). А за период 2000–2005 гг. чемпионами стали Ирландия – почти 4%, Венгрия и Чехия – по 3,5%.

На состоявшейся в Торонто (Канада) 7-й Международной конференции по вопросам производственных стрессов и охране здоровья была представлена работа канадских исследователей **С. Гершковича и Дж. Барлинга**, которые, изучив результаты 110 соцопросов, проведённых за последний 21 год в США и Канаде, пришли к выводу, что «office bullying» (в буквальном переводе: «служебное хулиганство») оказывает большее отрицательное воздействие на работников, чем сексуальные домогательства, о которых в настоящее время много говорится и пишется в западных странах.

Указанный выше английский термин авторы расшифровывают как «постоянная критика труда работника (работницы), неоднократное напоминание о допущенных им (ею) ошибках, распускание о нём (ней) лживых слухов, игнорирование его (её) со стороны сослуживцев, оскорбление его (её) привычек, подходов и жизненных нормативов, комментарии унижающего характера в его (её) адрес». Работники, ставшие жертвами таких акций, чаще бывают вынуждены увольняться с работы, в меньшей степени выражают удовлетворённость ею и менее усердны в работе, чем те, кто подвергался сексуальным домогательствам на рабочем месте.

По данным Верховного комиссара ООН по делам беженцев, после пяти лет снижения в мире числа ходатайств о предоставлении политического убежища отмечен его рост: в 2007 г. в 43 промышленных странах их было подано 338 тыс., что на 10% выше уровня предыдущего года. Основной группой ходатайствующих стали иракцы, подавшие в 2007 г. 45 тыс. заявлений – почти вдвое больше, чем в 2006 г. Однако иракцы составили лишь 1% из 4,5 млн. жертв

разного рода международных конфликтов. Значительное число ходатайств о предоставлении политического убежища в 2007 г. было зафиксировано среди выходцев из России, Китая, Сербии и Пакистана.

В газете ИКПТ помещена статья зам. секретаря итальянского Министерства финансов **Марио Летгери** «Новый Бреттон-Вудс против финансового кризиса». В статье высказано предположение о том, что выходом из начинающегося кризиса мировой финансовой системы может стать создание всемирных финансовых учреждений типа тех, что были учреждены в конце Второй мировой войны в шотландском Бреттон-Вудсе. Напомним, что именно там в 1944 г. была достигнута договорённость США и Британии о создании и об основах деятельности Международного валютного фонда (МВФ) и Всемирного банка (ВБ). По мнению автора, сегодняшнее положение в мире требует определения «новых правил», которые позволили бы продолжать развитие мирового производства в обстановке стабильности.

Большой материал в журнале шведского союза промышленных и торговых служащих посвящён тому, как одна из шведских нефтеперерабатывающих компаний «покупает российскую сырую нефть дешевле, чем бедную серой североморскую, удаляет из неё серу и за дорогую цену продаёт полученное таким образом экологически чистое дизельное топливо.

В ЕВРОПЕ

На встрече представителей европейских социальных партнёров с главой Комиссии Европейского Союза **Ж.М. Баррозу** председатель Европейской конфедерации профсоюзов **В. Лундбю-Ведин** заявила о «неприемлемости» того, чтобы при закреплении свободы передвижения рабочей силы в рамках Евросоюза в новом основополагающем документе ЕС («Лиссабонской конституционной хартии») оставался незатронутым нынешний порядок, при котором в некоторых странах к работникам-мигрантам относятся как к «людям второго сорта» и оплачивают их труд ниже, чем работу собственных граждан.

Ж.М. Баррозу, со своей стороны, сказал, что принципиальные права профсоюзов, в том числе право на забастовку, «не могут быть поставлены под вопрос». В. Лундбю-Ведин выразила удовлетворение такой его реакцией.

Поскольку постановка председателем ЕКП указанного вопроса была явно связана с реакцией европейского профдвижения на решение Европейского суда по так называемому «делу Ваксхольма», неоднократно освещавшемуся в наших предыдущих обзорах, многие профсоюзы Европы вновь обратились к этой тематике. Так, профсоюз электриков и компьютерщиков Норвегии сообщил, что нанял на ближайший период известного в стране юриста для изучения в данной связи методов «подавления социального демпинга».

Датский фолькетинг (парламент) значительным большинством голосов принял приложение к документу о ратификации Лиссабонской хартии, в котором сказано, что не допускается вмешательство органов ЕС в трудовое право страны. Это тоже расценено как реакция на «дело Ваксхольма».

Европейский суд вынес ещё одно решение, которое вызвало критику профдвижения. 3 апреля 2008 г. он счёл незаконным постановление суда немецкой земли Нижняя Саксония, который одобрил требование выплаты, как минимум, равного заработка трудящимся-мигрантам, работающим на одной из фирм в этой земле («дело Рюфферта»).

Совет профсоюзов стран Северной Европы провёл конференцию, посвящённую данной проблематике. На ней была поставлена задача «вдохнуть новую жизнь в европейское социальное измерение». Это особенно важно перед предстоящими в 2009 г. выборами в Европарламент. Социальные вопросы должны находиться «на видном месте» в повестке дня каждого заседания органов ЕС, подчёркивалось на конференции. Следует добиваться создания в рамках Евросоюза правовой инстанции типа существующих в северных странах трудовых судов, в которых представлены профсоюзные юристы. Цель состоит также в том, чтобы «экономическое право не подминало под себя социальные свободы».

Шведский профцентр служащих ТСО в целом одобрил лиссабонский документ, считая, что в нём нашли достаточное отражение такие свободы, как независимость социальных партнёров, право на коллективные переговоры, гарантия от произвольных увольнений на предприятиях, и поставлена цель достижения полной занятости. Вместе с тем профцентр недоволен отсутствием в нём права на проведение трансграничных забастовок и положений об открытости работы органов ЕС.

ТСО подал в Европейский суд жалобу на Правительство Швеции в связи с принятым им разрешением работодателям принимать на временную работу, сроком до двух лет, людей «без особой в этом необходимости».

Генсек ЕКП **Дж. Монкс** выступил за принятие в ЕС общих принципов налоговой политики, которые положили бы конец «налоговому демпингу», то есть предоставлению отдельным предприятиям и целым отраслям в той или иной стране ЕС налоговых льгот, которые искусственно повышают их конкурентоспособность. К тому же шкала подоходного налога в разных странах Евросоюза варьируется от 12 до 33%. Правительство Франции, к которой в июле перейдёт на полгода председательство в ЕС, намерено официально поставить и решить данный вопрос в этот период.

Несколько материалов посвящено в органах профсоюзной печати европейских стран проекту изменений Директивы КЕС 1994 г. о советах (комитетах) европейских компаний. Бюллетень Объединения австрийских профсоюзов (ОАП) опубликовал некоторые идеи, касающиеся подобных изменений. В частности, речь идёт о том, чтобы лучше прописать в Директиве условия информирования и консультаций таких органов со стороны еврокомпаний; проводить их заседания не менее двух раз в год; зафиксировать место профорганизаций в их комплектовании и работе; предусмотреть санкции в отношении тех еврокомпаний, которые нарушают права указанных советов (комитетов). Имеются разные подходы у профцентров стран ЕС к вопросу о минимальном количестве работников компаний, где могут быть созданы советы (комитеты), но большинство согласно с тем, что необходимо иметь единую сеть, которая объединяла бы их.

Журнал ОАП и австрийских органов участия (РПА) отмечает, что общая ситуация для принятия новой редакции Директивы в целом благоприятна: достигнут консенсус по ней, и единственным противником её остаётся объединение частных работодателей «Бизнес-Юроп», но и с ним можно попытаться договориться при проведении прямых переговоров между ним и ЕКП. Кроме того, следует задействовать правительства ряда стран, которые поддерживают изменение Директивы, прежде всего Францию, к которой вскоре перейдёт председательство в Евросоюзе.

Вместе с тем в журнале опубликовано интервью с заместителем генсека ЕКП **Р. Хоффманом**, который предостерегает от излишнего оптимизма, поскольку в последние годы Комиссия ЕС во главе

с **Ж.М. Баррозу** в целом меньше внимания уделяет социальной проблематике. Кроме того, даже в случае принятия новой редакции Директивы, комитеты (советы) еврокомпаний не смогут влиять на решение таких важных проблем, как делокализация (перевод производства в менее развитые страны Евросоюза или за его пределы).

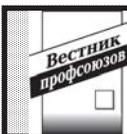
Действительно, в начале апреля ЕКП заявила, что не видит перспектив достижения положительных результатов путём социального диалога из-за неконструктивной позиции «Бизнес-Юроп» и предложила Европарламенту и Совмину ЕС самим, без участия социальных партнёров, принять решение по данной проблеме.

Комиссия Евросоюза заявила, что, начиная с будущей весны, все страны ЕС должны публиковать в Интернете сведения о дотациях, предоставляемых сельскохозяйственным предприятиям. Это сделано в связи с тем, что средства, выделяемые на аналогичные цели самой КЕС, составляют 43% бюджета Евросоюза.

Немецкому профсоюзу работников общественных служб VER.DI удалось заставить финскую фирму «Нокиа», решившую перевести производство мобильных телефонов из германского Бохума в Румынию, выплатить своим уволенным из-за этого немецким работникам крупную компенсацию общей суммой в 200 млн. евро. Это побудило финляндские профсоюзы поставить вопрос о том, чтобы в их стране было законодательно закреплено аналогичное положение.

Центральная организация профсоюзов Швеции (ЦОПШ) выпустила исследование под заголовком «Международные заработки промышленных рабочих – зарплаты и их развитие в 2000–2006 годах в промышленности 34 различных стран». В нём, в частности, сказано, что североевропейские страны по-прежнему занимают первые места по уровню зарплат. В Швеции затраты на оплату труда в промышленности равны 157 шведским кронам в час, или 16,71 евро, что превышает уровень большинства стран ЕС и США. Однако в последние годы её обогнали соседи: Норвегия – с 25,76 евро, Дания – с 24,97 и Финляндия – с 18,57 евро. Рост средней зарплаты шёл в эти годы в Швеции менее быстро, чем во многих других странах, но благодаря низкой инфляции реальные доходы промышленных рабочих росли удовлетворительным темпом.

Всеволод Можяев



ИНФОРМАЦИЯ

По сообщениям пресс-служб профобъединений и агентств

ПРОФСОЮЗЫ ВЫСТУПАЮТ ЗА ХРИЗОТИЛ

В конце апреля в Киеве прошла Международная научно-практическая конференция «Профсоюзы за хризотил». В её работе приняли участие около 100 руководителей профсоюзов и научных работников из 25 стран мира.

Участники конференции выразили крайнюю озабоченность широкомасштабной агрессивной политикой транснациональных химических и металлургических компаний (ТНК) против производства шифера, асбестоцементных труб на основе хризотилового асбеста, который якобы является опасным канцерогеном.

На самом деле таковыми являются асбесты не хризотиловой, а амфиболовой группы, а также отдельные заменители асбестов, производимые предприятиями ТНК. Конечная цель ТНК в данном противостоянии – вытеснение конкурентов на мировом рынке под видом борьбы за здоровье человека.

В случае достижения ТНК своих целей по необоснованному запрету хризотилового асбеста, в странах СНГ будут закрыты предприятия по производству асбестоцементных изделий, свернуты работы по его применению. В том числе будет поте-

рян относительно дешёвый, широко распространённый кровельный материал, что создаст проблемы в строительной отрасли. Многие десятки тысяч трудящихся лишатся своих рабочих мест, а их семьи – стабильного дохода. В масштабах мирового сообщества это означает новые миллионы безработных и бедствующих.

На конференции директор Института медицины труда Академии медицинских наук Украины **Юрий Кундиев**, опираясь на собственные и иностранные исследования, заявил, что хризотил-асбест, при условии контролируемого использования, не представляет опасности для здоровья человека. В этом утверждении с ним были солидарны учёные из других стран и профсоюзные лидеры.

Участники конференции единодушно высказались за дальнейшее контролируемое использование изделий из хризотилового асбеста, а также за проведение дальнейших серьёзных научных исследований по воздействию его на организм человека.

Конференция приняла решение создать Всемирный объединённый фронт «За будущее хризотила».

www.fpb.by

ВЫСОКАЯ ГРАМОТНОСТЬ – ЗАЛОГ УСПЕХА В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ

Умения читать и писать в современном мире недостаточно для того, чтобы найти работу. Эта проблема была одной из главных тем на региональной конференции Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО), посвященной грамотности взрослых, которая прошла в столице Азербайджана Баку с 14 по 16 мая 2008 г.

К 2010 г. 50% всех рабочих мест в Европе будут предназначены для специалистов с высшим образованием. Вместе с тем исследования Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) показывают, что около 6% подростков в возрасте 15 лет, проживающих в странах – членах этой организации, с трудом понимают смысл прочитанного, даже короткого, текста. «Решение этих проблем требует совместных усилий со стороны европейских государств, направленных на повышение уровня грамотности», – заявил Генеральный директор ЮНЕСКО **Коитиро Мацуура**, выступая на региональной конференции по проблемам неграмотности.

Пятая региональная конференция ЮНЕСКО в поддержку грамотности в мире прошла при покровительстве первой леди Азербайджана и Посла доброй воли ЮНЕСКО **Мехрибан Алиевой**. В конференции приняли участие более 200 специалистов из 31 европейской страны. В Баку приехали министры образования, представители гражданского общества и академических кругов, работники сферы образования, а также члены международных организаций.

Генеральный директор ЮНЕСКО отметил, что Европе удалось обеспечить всеобщее школьное образование, но тем не менее 15 млн. взрослых на континенте не умеют читать и писать. «Высокий процент людей попросту не владеют навыками, необходимыми для полноценного социального и экономического участия в жизни общества», – подчеркнул он. При этом проблема низкого уровня грамотности в Европе касается не только представителей национальных меньшинств, но и всего общества в целом.

Этот вывод подтвердила принцесса Нидерландов **Лау-**

рентьен. Она сообщила, что в Нидерландах зарегистрировано двухлетнее отставание по навыкам чтения среди 20% детей в возрасте 11 лет. Кроме того, принцесса заострила внимание на том, что в числе 1,5 млн. «функционально неграмотных» взрослых, проживающих в её стране, 1 млн. «родились, воспитывались и получили школьное образование» в Нидерландах.

На конференции состоялась презентация наиболее

успешных проектов по распространению грамотности, которые могут служить примерами для остальных участников. Участники конференции обсудили пути расширенная грамотности в современном мире, методику измерения уровней грамотности, педагогические подходы к развитию качественного базового обучения, а также пути его улучшения через законодательные и институциональные нововведения.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кувшинов В.Я.,
Кузяков П.В.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Палига В.П.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 04.06.08. Формат 60 × 84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.