



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

В НОМЕРЕ:

- Вместе выстояли, победили, вместе будем жить!
- Сообщения из профцентров
- Гасан ДЖАФАРОВ.
Годы становления, борьбы, зрелости
- О состоянии занятости и миграции населения в странах СНГ в 2007 г.
- В фокусе профсоюзной прессы
- Василий БОНДАРЕВ.
В солидарности – сила
- Минималка в странах ЕС и в США
- Цифры и факты

12/2008



ВМЕСТЕ ВЫСТОЯЛИ ВМЕСТЕ ПОБЕДИЛИ, ВМЕСТЕ БУДЕМ ЖИТЬ!

21 мая 2008 г. в Московском доме ветеранов прошло заседание Президиума Координационного совета Международного союза «Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств», на котором был рассмотрен вопрос о задачах ветеранских организаций Содружества в период подготовки к празднованию 65-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов.

На заседание прибыли представители членских организаций из всех стран СНГ, Латвии, Эстонии. В работе Совета принял участие заместитель генерального секретаря ВКП **Валерий Юрьев**.

С большим и содержательным докладом выступил председатель Совета **Алексей Сорокин**. В большинстве государств СНГ, сообщил докладчик, при активном участии ветеранских организаций, широко развернулась работа по подготовке к празднованию 65-летия Победы. На государственном и региональном уровнях приняты в связи с этим законодательные, другие правовые акты, разработаны программы торжественных

культурно-массовых и спортивных мероприятий.

Ориентиры в этой работе определены решениями Совета глав государств СНГ от 28 ноября 2006 г. «Об увековечении празднования Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов» и от 5 октября 2007 г. «О подготовке к празднованию 65-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов». С учетом накопленного ежегодного опыта будет отмечаться 9 Мая – День Победы как священный всенародный праздник государств СНГ, другие памятные даты Отечественной войны.

Важнейшей задачей остается борьба за достойную жизнь ветеранов, решение вопросов их пенсионного обеспечения, медицинского обслуживания, лекарственного снабжения. Многие ещё предстоит сделать по увековечению памяти павших за свободу и независимость нашей общей Родины. Во всей этой благородной работе видная роль принадлежит профессиональным союзам, которые всегда тесно взаимодействовали с ветеранскими организациями.

Докладчик и выступающие особо подчеркнули необходимость давать решительный отпор участвующим попыткам исказить историю, реабилитировать предателей и пособни-

ков гитлеровских оккупантов.

Координационный совет ветеранов и Исполком ВКП приняли совместное Обращение в связи с подготовкой к 65-летию Победы.

ОБРАЩЕНИЕ

**Координационного совета Международного союза
«Содружество общественных организаций ветеранов
(пенсионеров) независимых государств»
и Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов
к ветеранским и профсоюзным организациям
государств – участников СНГ
в связи с подготовкой к 65-летию Победы
в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов**

63 года назад закончилась небывалая по своим масштабам и жесточенности, самая кровопролитная в мировой истории война.

Трудно переоценить всемирно-историческое значение Победы советского народа над фашизмом, решающую роль в этом наших Вооруженных Сил, партизан, подпольщиков, труженников тыла военных лет, антифашистов всего мира.

В те годы военного лихолетья, когда решалась судьба Отечества, наши отцы и деды выстояли в смертельной схватке с сильным и коварным гитлеровским фашизмом, разгромили его, отстаивали честь и свободу нашей Родины, освободили от порабощения многие народы Европы. Это стало возможным благодаря беспримерному подвигу Красной Армии, огромным усилиям миллионов наших соотечественников, миллионы из которых отдали свои жизни на полях сра-

жений, беззаветному труду труженников тыла, дружбе и братскому единению всех наций и народностей, их беззаветной преданности своей Родине, честному выполнению своего долга перед будущими поколениями.

Массовый героизм проявили советские люди в боях с коварным врагом, трудились они в холодных цехах, выращивали хлеб, терпели невзгоды и неустрашенность, сумели перестроить промышленность на военные рельсы, создать новую, самую мощную для того времени, военную технику.

Это был подвиг миллионов простых людей, каждый из которых достоин особой почести, нашей благодарной памяти, человеческого внимания.

В настоящее время в большинстве государств – участников СНГ развернулась работа по подготовке к празднованию 65-й годовщины Победы в Ве-

ликой Отечественной войне 1941–1945 годов.

В разработанных и принятых на федеральном и региональном уровнях программах предусмотрено проведение совместных организационных и торжественно-праздничных мероприятий, определены меры по социальной защите ветеранов, предоставлению льгот и гарантий для инвалидов и участников войны, тружеников тыла и семей погибших, по наращиванию работы по увековечению памяти погибших защитников Отечества, их героических подвигов.

Координационный совет Международного союза «Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств» и Исполком Всеобщей конфедерации профсоюзов обращаются к ветеранским и профсоюзным организациям с предложением активно включиться в подготовку и проведение мероприятий, посвященных 65-летию Победы, всесторонне продумать и спланировать свою работу.

Особое внимание необходимо уделить вопросам социальной защиты ветеранов войны, инвалидов, тружеников тыла военных лет и, прежде всего, повышению минимальных пенсий до размера не ниже реального прожиточного минимума, их регулярной индексации; выплате в полном объеме пенсий всем пенсионерам, продол-

жающим трудовую деятельность; по сохранению льгот и гарантий, предусмотренных межгосударственными соглашениями.

Необходимо активизировать работу по увековечению памяти погибших и ушедших из жизни защитников Отечества, благоустройству воинских захоронений, установлению мемориальных сооружений, созданию произведений культуры и искусства, формирующих чувство гордости за свою Родину. Совершенствовать работу музеев боевой и трудовой славы. Провести паспортизацию памятных и исторических мест, связанных с Великой Отечественной войной.

Важными этапами подготовки к юбилею станут торжественно-праздничные мероприятия по случаю юбилейных и памятных дат крупнейших сражений Великой Отечественной войны 1941–1945 годов в районах Москвы, Ленинграда, Волгограда, Курска и Орла, Киева, Минска, Кишинева и др. Следует всемерно использовать эти мероприятия для утверждения в сознании общества правды о Великой Отечественной войне, разоблачения клеветников и фальсификаторов, принижающих значение нашей Победы, для патриотического и интернационального воспитания молодого поколения на боевых и трудовых традициях наших народов.

Вместе выстояли, вместе победили, вместе будем жить!

*Председатель
Координационного совета
А.И. Сорокин*

*Генеральный
секретарь ВКП
В.П. Щербаков*

◆ **РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ**

ПРОГРАММА «ДОСТОЙНЫЙ ТРУД»

В Конфедерации профсоюзов Армении состоялась встреча председателя КПА **Э. Тумасяна** с директором Московского офиса Международной организации труда **Э. Фульц**.

Во встрече участвовали представитель Московского субрегионального офиса МОТ **А. Пелсен**, представитель главного офиса МОТ **С. Ли**, национальный координатор МОТ в Армении **Н. Оганесян**. Конфедерацию профсоюзов Армении представляли также заместители председателя КПА **Б. Харатян** и **Х. Аракелян**, директор Учебно-исследовательского центра, ответственный секретарь **Л. Хачатрян**, заведующая социально-экономическим отделом и охраны труда **И. Акопян**, заведующая отделом по работе с членскими организациями и по связям со средствами массовой информации **С. Караханян**.

Целью встречи было ознакомление с мерами, предпринимаемыми в Республике Армения по осуществлению программы «Достойный труд», и их обсуждение. Председатель КПА **Э. Тумасян** выразил благодарность МОТ за содействие, оказываемое ими профсоюзам в последние годы, которое выражается в систематической организации тематических семинаров и посещениях Армении специалистами

из региональных офисов МОТ.

Заместитель председателя КПА **Б. Харатян** ознакомил присутствующих с деятельностью КПА. Он отметил, что внедрение и развитие социального партнёрства в республике – это новый этап во взаимодействии властей, предпринимателей и профсоюзов, и все три стороны осознают важность этой деятельности, правовые основы которой заложены в Трудовом кодексе РА.

Были обсуждены также вопросы, связанные с осуществлением политики в области оплаты труда, занятости, молодёжи, гендерные проблемы, проблема трефикинга. Были приведены последние статистические данные по республике.

В результате дискуссий стороны пришли к выводу, что Программу «Достойный труд», содержащую большое число направлений, невозможно претворить в жизнь одним этапом. Только последовательно, шаг за шагом осуществляя её, можно достичь тех целей, которые в ней поставлены.

Завершая встречу, председатель Конфедерации профсоюзов Армении **Э. Тумасян** выразил надежду, что после реализации Программы «Достойный труд» к 2011 г. трудящиеся Армении должны будут иметь достойную работу с достойной зарплатой.

ГОТОВИТСЯ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

В Министерстве труда и социальных вопросов Республики Армения состоялась встреча руководителей министерства, республиканского союза работодателей РА и Конфедерации профсоюзов Армении.

Поводом для неё послужило совместное письмо Конфедерации профсоюзов Армении и Республиканского союза работодателей премьер-министру Армении **Тиграну Саркисяну** о необходимости заключения трёхстороннего коллективного договора.

Во встрече участвовали министр труда и социальных вопросов РА **А. Варданян**, первый заместитель министра **А. Петросян**, председатель Республиканского союза работодателей **А. Казарян**, исполнительный директор Союза **Г. Макарян**.

Профсоюзную сторону представляли председатель Конфедерации профсоюзов Армении **Э. Тумасян** и заместитель председателя КПА **Б. Харатян**.

Стороны договорились о создании трёхсторонней рабочей группы, о графике работы, с тем, чтобы в возможно короткие сроки представить проект договора.

С целью углубления и урегулирования партнёрских отношений, по предложению председателя КПА Э. Тумасяна, стороны договорились организовать совместные семинары-совещания, осуществлять обмен информацией и привлекать средства массовой информации для освещения хода взаимодействия.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

МОЗГОВОЙ ШТУРМ ПЕРЕД РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОЕКТА

Республиканский комитет профсоюза работников текстильной и легкой промышленности провёл заседание круглого стола в рамках развертываемого проекта Международной организации труда.

Проект носит название «Обеспечение достойного защищённого труда работникам на предприятиях текстильной и легкой промышленности через

создание первичных профсоюзных организаций и снижение уровня неформальной занятости».

В обсуждении злободневной темы приняли участие члены Президиума РК отраслевого профсоюза, рабочая группа Ассоциации «Легпром», представители Министерства промышленности, энергетики и топливных ресурсов Кыргызской Рес-

публики, Управления экономического развития и Агентства по развитию местного самоуправления мэрии города Бишкека, а также руководители ряда акционерных обществ и частных предприятий.

Участники круглого стола, поделившись на группы, путём обсуждения выявили проблемы отрасли, а затем – пути их решения. Эти наработки после систематизации будут использованы при реализации проекта.

КАК РАБОТАТЬ С МОЛОДЁЖЬЮ

В конце апреля в профсоюзном санатории «Иссык-Ата» на двухдневный молодёжный семинар по неформальной занятости собрались молодые профсоюзные активисты Кыргызстана и члены Молодёжного совета Федерации профсоюзов Кыргызстана, сообщает орготдел ФПК.

Организатором семинара выступила Международная конфедерация профсоюзов. Вёл семинар координатор МКП в Центральной и Восточной Европе **Сергиус Гловацкас**, принимал участие главный специалист Субрегионального бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии **Стен Тофт Петерсен**.

Активизация молодёжного крыла в профсоюзах, поиск решения проблем молодёжи, работающих в сфере неформальной

экономики – такую цель поставили организаторы семинара.

На семинаре с приветственной речью выступил первый заместитель председателя ФПК **Темирбек Джаналиев**. Он отметил важность обсуждаемого вопроса и выразил готовность профцентра оказать всяческую помощь молодёжи для реализации намеченных целей и пожелал участникам семинара плодотворной работы.

В результате открытой дискуссии молодым участникам семинара удалось выработать практические рекомендации по решению актуальных проблем, в частности по привлечению занятой в неформальном секторе молодёжи в профсоюзы, по методам формирования позитивного имиджа профсоюзов, по современным формам работы с молодёжью.

◆ РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

ЗА БЕЗОПАСНЫЙ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

Инспекция труда профсоюзов Таджикистана подвела итоги своей работы за 2007 г. Её результаты были рассмотрены на заседании Совета инспекции, сообщает Отдел охраны труда и окружаю-

щей среды Федерации независимых профсоюзов Таджикистана.

За прошедший год инспекторы труда, работая под оперативным руководством президиумов республиканских и областных

межсоюзных объединений, провели 750 обследований предприятий, организаций и объектов как производственного, так и непромышленного назначения в народном хозяйстве республики.

Было выявлено 3361 нарушение законодательства о труде и об охране труда, из них 2637 были устранены в установленные сроки. В ходе проверок была приостановлена работа 220 единиц оборудования и 10 производственных участков и цехов, не отвечающих требованиям безопасности, дальнейшая эксплуатация которых угрожала жизни и здоровью работающих. За принятие своевременных мер по созданию безопасных условий труда привлечены к

ответственности должностные лица, материалы на некоторых из них направлены в органы прокуратуры, 30 человек оштрафованы в установленном порядке и 16 освобождены от работы по требованию профсоюзных инспекторов.

По итогам обсуждения было принято постановление Совета инспекции труда, где руководителям отраслевых комитетов профсоюзов было рекомендовано активизировать работу инспекции по осуществлению надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, а также за своевременным выполнением обязательств, предусмотренных соглашениями и коллективными договорами.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ПРОФСОЮЗНЫЙ СЕМИНАР ДЛЯ МОЛОДЁЖИ

Семинар по теме «Мотивация членства молодёжи в профсоюзных организациях» для председателей комиссий цехкомов по работе с молодёжью и членов Совета профкома по работе с молодёжью ОАО «Нафтан» проведен во Дворце культуры предприятия в Новополоцке (Беларусь).

Открывая семинар, председатель профсоюзного комитета ОАО «Нафтан» **О.С. Роговская** отметила, что для профкома работа с молодёжью всегда была приоритетной. При профсоюзном комитете работа-

ет Совет по работе с молодёжью, который объединяет работников в возрасте до 35 лет. На предприятии стараются привлекать молодёжь к профработе, вводить в состав профсоюзных комитетов. Именно от молодого поколения зависит будущее профсоюзного движения, и задача – найти среди этих ребят общественников, будущих профсоюзных лидеров и организаторов.

Семинар проводили заместитель председателя Республиканского комитета профсоюза **К.Н. Юркшович** и главный

специалист РК **Е.И. Лазарева**. В работе семинара принял участие и выступил председатель Витебского областного совета профсоюза **А.Ф. Горский**.

В ходе семинара с применением активных форм обучения участники ознакомились с нормативно-правовой базой профсоюзов, выполняли различные практические задания и опираясь на свои знания и воображение. Молодые люди творчески подошли к выполнению заданий, активно участвовали в дискуссии по вопросам мотивации профсоюзного членства, в ролевых играх на выявление лидера, готовили предложения по проведению туристического слета предприятия и республиканского слёта молодёжи, по внесению дополнений в коллективный договор.

По мнению слушателей, знания, полученные ими во время учебы, пригодятся в дальнейшей профсоюзной работе. Такие встречи сплачивают молодых общественников, воспитывают в них осознанное понимание необходимости участия в профсоюзной работе. Они также отметили, что получили прекрасную возможность для общения, обмена опытом общественной деятельности. И самое главное – посредством разнообразных заданий и ролевых игр молодые работники смогли ближе познакомиться с лидерами, активистами и профсоюзными работниками профкома, подробнее узнать о его деятельности и возможностях.

Участниками было высказано общее пожелание, чтобы молодёжные профсоюзные семинары стали хорошей традицией.

УЧЕБНЫЙ ГОД УСПЕШНО ЗАВЕРШЕН

Цель образовательной политики профсоюза автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Беларуси: формирование кадрового потенциала, способного на равных вести диалог с социальными партнерами, грамотно и эффективно защищать социально-экономические интересы работников.

Учебный год в профсоюзе АСМ начался 1 октября 2007 г. и завершился 30 апреля 2008 г. За это время профсоюзом АСМ были организованы семинары с председателями профсоюзных

комитетов, заместителями, правовыми и техническими инспекторами, главными бухгалтерами и казначеями, семинары для представителей Комитета по работе среди женщин, по охране семьи, материнства и детства.

Такая работа способствует формированию у членов профсоюза активной гражданской позиции на основе полученных знаний. А главными задачами обучения на данный момент являются охват максимального количества профсоюзных активистов, приобретение ими необходимых

знаний по социально-экономическим и правовым аспектам современных трудовых отношений. Немаловажную роль в этом игра-

ет общее взаимопонимание в коллективе, совершенствование навыков общения с людьми, развитие лидерских качеств.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

ДОКЛАД О ПРАВАХ ТРУДЯЩИХСЯ КАЗАХСТАНА

Международная организация труда подготовила исследование «Права трудящихся в Казахстане: анализ национального законодательства, международных стандартов и практики».

Оно выполнено в рамках проекта «Стабильное партнёрство как средство обеспечения эффективного управления миграцией рабочей силы в Российской Федерации, на Кавказе и в Средней Азии», финансируемого Европейской Комиссией.

Цели исследования: разработка политики и рекомендаций по

национальному законодательству в продвижении Программы достойного труда и в защите прав трудящихся-мигрантов.

Представлению результатов исследования была посвящена конференция, на которую были приглашены представители деловых партнёров проекта, Мажилиса Парламента РК, исследовательских организаций, неправительственных и международных организаций.

В конференции принял участие председатель Федерации профсоюзов **Сиязбек Мукашев**.

ОТКРЫЛСЯ МЕТОДИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ

В Федерации профсоюзов Республики Казахстан состоялась презентация нового методического кабинета Учебного центра.

Методический кабинет открыт в помощь слушателям курсов и семинаров профсоюзного образования. В нём собраны десятки новейших пособий по различным вопросам деятельности профсоюзов: социальной-экономической защите трудящихся, безопасности и охраны труда, социальному партнёрству, организационной и

информационной работе профсоюзов.

Кабинет оборудован современными техническими средствами. Каждый посетитель имеет возможность получить то или иное методическое пособие, текст законодательного правового акта, касающегося социально-трудовых отношений, ознакомиться с новостями национального и международного профсоюзного движения, воспользоваться услугами Интернета и электронной почты.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА

В Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Казахстан состоялось совещание по социальной ответственности бизнеса для представителей среднего и малого предпринимательства страны.

В совещании участвовали руководители министерства, Национальной экономической палаты «Союз «Атамекен», работодатели, представители профсоюзных организаций.

Обсуждалась практика социальной ответственности бизнеса в Казахстане и регионах. Предпринимателей призвали активно участвовать в республиканском

конкурсе «Парыз» («Долг»), повсеместно заключать коллективные договоры.

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Кайрат Амандыков** выступил с сообщением «Роль коллективного договора в решении социально-экономических задач и защите прав работника».

Участники совещания приняли Обращение ко всем работодателям малого и среднего предпринимательства активно включиться в проведение общереспубликанской акции «Заключите коллективный договор!».

◆ УКРАИНА

КАК СТИМУЛИРОВАТЬ СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ НА МЕСТАХ?

Одной из главных задач профсоюзов является развитие механизмов социального партнерства. Какова ситуация в этом вопросе?

Если Генеральное соглашение между Кабинетом министров, всеукраинскими организациями работодателей и всеукраинскими профсоюзами на 2008–2009 гг. уже подписано, а на областном уровне плодотворно работает Трёхсторонний социально-экономический совет и действуют региональные соглашения, то в городах и рай-

онах очень часто такая работа проводится неэффективно и бессистемно.

Именно для активизации работы по налаживанию взаимодействия органов государственной власти, профсоюзов и работодателей на уровне городов и районов Федерация профсоюзных организаций (ФПО) Черниговской области совместно с Учебно-методическим центром профсоюзов организовали двухдневный семинар для председателей, заместителей председателей районных,

городских общественных советов по координации деятельности профорганизаций.

Открывая семинар, заместитель председателя Федерации, председатель учебно-методического совета ФПО **Петр Чернорот** уделил особое внимание Программе действий Федерации профсоюзов Украины на 2006–2011 гг. Ведь невозможно организовать работу на местах, не зная позиции и стратегии действий высших руководящих органов профсоюзов. «Необходимо понимать всю важность социального диалога на местах, потому что соглашения, подписанные вышестоящими органами, в конечном итоге будут выполняться на уровне городов и районов, именно там, где формируются бюджеты», – отметил П. Чернорот. Кроме того, собравшиеся имели возможность услышать о деталях подписания Генерального соглашения, а также о наиболее актуальных вопросах, которые поднимались на встречах Президента и Премьер-министра Украины с представителями профсоюзов.

Продолжили разговор представители управления по вопросам социальной защиты аппарата ФПУ: заведующий отделом социального страхования **Виталий Енин** и главный специалист отдела пенсионного обеспечения **Наталья Чорнийчук**. Они обстоятельно рассказали о действиях ФПУ по обеспечению государственных социальных гарантий членов профсоюзов.

Содержательная дискуссия состоялась на заседании круглого стола «Органы государственной власти, местного самоуправления и профсоюза: механизм сотрудничества». В ходе заседания рассматривался широкий спектр вопросов. Участники семинара имели возможность ознакомиться с проектом нового соглашения, подготовленного Федерацией профсоюзных организаций области для подписания на уровне городов и районов области.

Председатели координационных советов делились опытом работы по взаимодействию с государственными органами власти и местного самоуправления по вопросам профилактики нарушения норм трудового законодательства, по проблемам совершенствования колдоговорного процесса, современного рынка труда и занятости населения. Одна из проблем, которую отметили почти все выступающие: формальное существование и пассивность районных объединений работодателей. В таких условиях социальный диалог на местах оказывается неполноценным и малоэффективным, ведь одна из сторон фактически отсутствует.

Проведение интерактивной дискуссии «Общественный совет по координации деятельности профорганизаций как механизм повышения эффективности взаимодействия профсоюзов в городах и районах области» стало логическим итогом двухдневной работы.

ГОДЫ СТАНОВЛЕНИЯ, БОРЬБЫ, ЗРЕЛОСТИ

*Исполнилось 15 лет со дня создания
Конфедерации профсоюзов Азербайджана*

Гасан ДЖАФАРОВ,
секретарь – руководитель аппарата КПА

Декларацию об основании Конфедерации профсоюзов Азербайджана в 1993 г. подписали 32 республиканских отраслевых профсоюзных объединения.

Создавая Конфедерацию, профсоюзы Азербайджана в основу её деятельности заложили принципы самостоятельности, независимости от государственных органов, уход от жесткой централизации. И сегодня четко видно, что Конфедерации профсоюзов, несмотря на все испытания на своём нелегком пути, сохранила себя как массовая, представительная организация наёмных работников, имеющая вес и влияние в обществе.

Важным этапом в жизни профсоюзных организаций стал состоявшийся в феврале 2003 г. II съезд Конфедерации профсоюзов Азербайджана, который определил стратегию деятельности профсоюзов в начале третьего тысячелетия. В период глобализации рыночной экономики съезд подтвердил курс профсоюзов на проведение сильной социальной политики, на сочетание в деятельности профсоюзов экономических и общественно-политических форм борьбы за защиту социально-экономических и конституционных прав членов профсоюзов.

II съезд КПА в новейшей истории профсоюзов Азербайджана стал поворотным в реформировании и активизации профсоюзов, укреплении их единства.

С уверенностью можно сказать, что Конфедерация профсоюзов Азербайджана сегодня организационно окрепла, сохранила единство и сплоченность, последовательно и целенаправленно выступает в защиту социально-экономических, трудовых прав и интересов членов профсоюзов. Прошедший в феврале 2008 г. III съезд КПА наметил Основные направления деятельности профсоюзов на ближайшие годы. Прежде всего, документы съезда определили место профсоюзов в современной жизни Азербайджана, где в

основном завершены коренные социально-экономические преобразования и неуклонно растёт жизненный уровень населения.

Только за последние пять лет денежные доходы населения страны, в том числе средний размер пенсии и зарплаты, возросли в несколько раз, количество бедных в стране с 49% снизилось до 16%, растёт объем фонда оплаты труда в структуре госбюджета.

За последние годы активизировалась нормотворческая деятельность Конфедерации. Практически все законы социальной направленности в республике приняты с учётом мнения и предложений КПА. Прошли серьёзную проверку временем законы Азербайджанской Республики «О профессиональных союзах», Трудовой кодекс. По инициативе КПА в 2006 г. Парламент страны внёс в них существенные изменения и дополнения, которые значительно укрепили позиции профсоюзов на местах.

Важнейшим этапом деятельности КПА за последние пять лет является совершенствование структуры профсоюзной карты Азербайджана. Эту работу мы проводим для обеспечения организационного единства профсоюзов, исключения дублирования работы профорганов, для осуществления эффективного социального партнёрства. Для выполнения этой задачи внесены дополнения и изменения в уставы отраслевых профсоюзов, принятые на их последних съездах, систематически совершенствуется система подготовки и обучения профкадров.

На состоявшемся в 2008 г. III съезде КПА были внесены дополнения и изменения и в Устав КПА, что позволило более четко обозначить функции отраслевых профобъединений в Конфедерации, установить уровень их взаимодействия, участия в работе с кадрами, их резервом.

Мы убеждены, что оптимизация профсоюзной структуры в целом может быть достигнута и за счёт укрупнения отраслевых профсоюзов, объединения родственных отраслевых профсоюзов. Такая практика у нас есть, и она себя оправдала.

Созданные за последние годы на базе восьми отраслевых республиканских комитетов, ранее находившихся в крайне неблагоприятном положении, две профсоюзные Федерации сумели организационно и финансово окрепнуть, сохранить свою членскую базу.

Сегодня, так же как и большинство профцентров стран СНГ, нас волнует проблема сохранения профчленства. Мы с радостью отмечаем, что в Азербайджане закончился период резкого снижения численности профсоюзных рядов. Ежегодная статистика показывает рост числа профорганизаций в таких отраслях, как строительство, газовое хозяйство, здравоохранение, сельское хозяйство, образование; из года в год увеличивается число членов

профсоюзов в сфере малого и среднего бизнеса. Однако проблема эта существует, и каждый отраслевой профсоюз ищет свои пути её решения, исходя из состояния и перспектив развития своей отрасли.

Одним из главных объектов мотивационной политики профсоюзов Азербайджана является молодёжь. Вовлечение молодежи в профсоюзное движение способствует как количественному, так и качественному обновлению организации.

В настоящее время в республике из общего числа членов профсоюзов 31,6% составляет молодёжь.

На IV заседании Меджлиса Конфедерации профсоюзов Азербайджана принята Концепция молодёжной политики КПА, создан Совет молодёжи при Конфедерации, в отраслевых профсоюзных организациях учреждены и приступили к деятельности молодёжные организации.

Вопрос мотивации членства в транснациональных компаниях также является одним из важнейших направлений деятельности профсоюзов. Мы накопили здесь определенный положительный опыт работы, есть примеры гибкого подхода к формам профсоюзного присутствия в ТНК. Однако, на наш взгляд, в этой группе профсоюзного пространства у нас больше проблем, чем успехов. Основная проблема: нежелание иностранных работодателей сесть за стол переговоров с профсоюзами, несоблюдение ими трудового законодательства страны, игнорирование условий Генерального и отраслевых коллективных соглашений.

Социально-экономическая модернизация нашей страны, её будущее зависит во многом от того, как построены трудовые отношения, как определены ответственность государства, профсоюзов и работодателей. Ушли в историю времена, когда КПА с большим трудом удалось подписать с Правительством страны двустороннее коллективное соглашение.

Сегодня в основу этих взаимоотношений профсоюзы положили политику социального партнерства, а при необходимости – противодействия незаконным действиям работодателей.

Пришло время реализации возникающих задач на принципах социального партнерства, и каждому из партнеров (правительство – профсоюзы – работодатели) надо стремиться к сотрудничеству.

Тесная деловая связь сложилась у КПА с Парламентом страны. Взаимодействуя с Парламентом через систему разработки и обсуждения проектов социально-ёмких законов, КПА оказывает влияние на проводимую государством социально-экономическую политику. За последние годы значительно укрепилось и расширилось правовое пространство для деятельности профсоюзных организаций. В этой работе исключительно позитивную роль играет

Председатель КПА **Саттар Мехбалиев**, являющийся депутатом Парламента страны, членом одной из стратегически важных для профсоюзов Комиссии по экономике и бюджету.

КПА активно интегрируется в мировое профсоюзное движение. За время своей деятельности мы установили конструктивные двусторонние отношения с 34 профсоюзами 29 стран мира, являемся членами МКП и ВКП, через которые координируем свою солидарность с 168 профцентрами мира.

Конфедерация профсоюзов Азербайджана, являясь крупнейшим представительным объединением работников страны, всё больше проявляет себя как важная и нужная часть общества, выступает за создание реального социально ориентированного государства.

Отмечая свое видение будущего профсоюзов Азербайджана, Президент страны **Ильхам Гейдар оглы Алиев** обратил внимание на необходимость постоянного обновления путей решения основных задач профсоюзов: на основе принципов социальной справедливости защищать трудовые права работников, находить для каждой профсоюзной организации свой механизм реализации принципов социального партнерства с работодателями. Особо Президент республики отметил перспективы деятельности профсоюзов в транснациональных корпорациях, на иностранных предприятиях, действующих в стране, призывая профсоюзы занять твердую позицию в защите прав работников на равные социальные гарантии.

В ответ на постоянную поддержку и понимание со стороны главы государства Ильхама Алиева, Конфедерация профсоюзов Азербайджана поддерживает стратегический курс Президента на экономическую, политическую и социальную модернизацию Азербайджана.

В юбилейный для нас год 15-летия создания КПА Президент страны отметил заслуги большой группы профсоюзных работников, наградив их государственными орденами и медалями, присвоив почётные звания.

Конфедерация профсоюзов Азербайджана в 2008 г. учредила юбилейную медаль «15 лет КПА». В мае 2008 г. на торжественном заседании большой группе профсоюзных активистов были вручены государственные награды и юбилейные медали КПА.

Затронутые в этой статье темы, конечно, не охватывают всего круга проблем современного профсоюзного движения Азербайджана. За рамками остались такие вопросы, как занятость и заработная плата, гендерное равенство, охрана труда, социальное страхование и многие другие.

Эти задачи, поиски путей их решения в ближайшие годы стоят перед собой Конфедерация профсоюзов Азербайджана и её членские организации.

О СОСТОЯНИИ ЗАНЯТОСТИ И МИГРАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ В СТРАНАХ СНГ В 2007 ГОДУ

В 2007 г. во всем мире в целом сохранялись высокие темпы роста ВВП (5,2%). Это обеспечивало стабильность глобального рынка труда и рост числа занятых. В 2007 г. работу имели 3,0 млрд. людей в возрасте от 15 лет и старше. Общая численность безработных составила 189,9 млн. человек, лишь незначительно увеличившись по сравнению с 2006 г. Уровень безработицы остался прежним – 6,0%.

Для абсолютного большинства стран СНГ 2007 год характерен высокими темпами развития. В России, самой большой стране региона, рост ВВП составил 9%. В ряде государств Содружества этот показатель был ещё выше. Это создало условия для улучшения ситуации на рынке труда.

ЧИСЛЕННОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И ЕГО МИГРАЦИЯ

Численность населения в странах Содружества на начало 2008 г., по данным Статкомитета СНГ, оценивается в 279,9 млн. человек, (на начало 2007 г. – 279,7 млн.).

В течение 2007 г. в Азербайджане, Армении, Казахстане, Киргизии, Таджикистане и Узбекистане наблюдался рост численности населения.

Увеличение численности населения в странах происходило в основном за счет превышения числа родившихся над числом умерших. В Казахстане на увеличение общей численности населения, кроме естественного прироста, также оказывал влияние миграционный прирост (наблюдается с 2004 г.), а в Армении – ослабление миграционной убыли (с 2005 г.).

В Белоруссии, Украине и России имело место сокращение населения. В этих государствах на фоне общего сокращения численности в 2007 г. отмечаются некоторые положительные тенденции в процессе воспроизводства населения, в первую очередь обуслов-

ленные увеличением числа рождений и уменьшением общего числа умерших.

Сокращение естественной убыли населения и положительное влияние миграционного прироста замедлили процесс снижения численности постоянного населения в этих странах. Так, в 2006 г. по сравнению с 2005 г. темп снижения численности в каждом из этих государств замедлился, и численные потери Белоруссии и России составили в 2006 г. по 0,4% от общей численности населения государств (в 2005 г. – по 0,5%), Украины – соответственно 0,6% (0,75%). В 2007 г. численность населения в Украине также снизилась на 0,6%, в Белоруссии и России (январь–октябрь) – на 0,3%.

В 2007 г. миграционный прирост компенсировал естественную убыль населения в Белоруссии на 16,0%, в России за январь–октябрь 2007 г. – на 48,9%, в Украине за 2007 г. – на 4,6%.

Основной миграционный обмен стран в 2007 г. происходил с государствами Содружества. В общем числе прибывших в Белоруссию 86% ранее являлись жителями стран СНГ, Казахстан – 81, Россию – 95, в Украину – 80%. Выезжают из государств также, главным образом, в страны Содружества: из Белоруссии – 74%, Казахстана – 93, России – 66 и Украины – 68%.

Миграционный прирост населения России в январе–октябре 2007 г. по сравнению с аналогичным периодом 2006 г. вырос на 93,1 тыс. человек (за этот период прошлого года он составил 199,0 тыс. человек против 105,9 тыс. в январе–октябре 2006 г.).

В остальных странах Содружества в последние годы складывается отрицательное сальдо миграции.

Вместе с тем в Армении отмечается сокращение величины миграционного оттока. Так, в январе–сентябре 2007 г. миграционные потери составили 4,7 тыс. человек против 5,4 тыс. в январе–сентябре 2006 г. В целом за 2006 г. число выбывших из страны превысило число прибывших на 6,7 тыс. человек, в 2005 г. – на 7,7 тыс., в 2004 г. – на 8,2 тыс. человек.

Не прекращается рост миграционного оттока из Киргизии, который в январе–августе 2007 г. составил 37,7 тыс. человек (в аналогичном периоде 2006 г. – 17,8 тыс.), и из Таджикистана, где в январе–сентябре 2007 г. число выбывших из страны превысило число прибывших на 12,8 тыс. человек (в том же периоде 2006 г. – на 8,6 тыс.).

ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА В ГОСУДАРСТВАХ СОДРУЖЕСТВА

Во всех государствах Содружества осуществлялись мероприятия, направленные на регулирование рынка труда и рост продуктивной занятости населения, в том числе за счёт разработки и выполнения

целевых государственных программ по созданию дополнительных и сохранению действующих рабочих мест, развитию социального партнерства.

Масштабы рынка труда (занятые и безработные) в целом по странам Содружества в среднем за 2007 г., по оценке Статкомитета СНГ, составляли 134 млн. человек. Продолжавшееся в 2007 г. в ряде стран (в Азербайджане, Армении, Казахстане, Киргизии, Таджикистане, Туркмении и в Узбекистане) увеличение численности населения в сочетании с увеличением доли населения в трудоспособном возрасте обусловило рост численности экономически активного населения в целом по СНГ около 1 млн. человек, или на 2,3%.

Уровень экономической активности, определяемый как отношение численности экономически активного населения к общей численности населения, в среднем по Содружеству существенно не изменился (как и в предыдущем году – около 50%). При этом в Армении, Молдавии, Таджикистане этот показатель варьировался от 31 до 38%, в Азербайджане, Белоруссии, Казахстане, Киргизии, России, Украине – от 44 до 53%.

Наращивание объемов производства продукции в большинстве государств Содружества способствовало росту численности **занятого населения** в целом по СНГ на 1,5% по сравнению с 2006 г., при этом максимальный прирост занятого населения был в Казахстане и составлял 3,1%, минимальный в Белоруссии – 0,5%. В то же время в Молдавии численность занятого населения снизилась на 7,8%, Таджикистане – на 5,1% и в Армении – на 1%.

Среди занятого населения в странах СНГ удельный вес **женщин** приближается к 50%. В мире, по данным МОТ, 40% всех занятых составляют женщины. При этом в регионе Центральной, Юго-Восточной Европы (не членах ЕС) и СНГ на каждые 100 экономически активных мужчин приходится примерно 80 экономически активных женщин, и данное соотношение за последние десять лет не изменилось. Это второй из самых маленьких разрывов в мире – по данному показателю регион уступает только развитым странам и государствам ЕС. Сколько-нибудь значительных изменений не произошло и в разнице между значениями мужского и женского коэффициента занятости. Эта разница в 2007 г. осталась на уровне 18% ($K_{зан. жен.} = 45,6\%$; $K_{зан. муж.} = 63,8\%$). В начале перехода к рыночной экономике в 1991 г. гендерный разрыв в коэффициенте занятости составлял более 20%. Таким образом, по показателям экономической активности и занятости в целом никаких признаков усиления неравенства пока нет.

МОТ отмечает, что данный регион исторически отличался высокой степенью гендерного равенства, и некоторые показатели по-прежнему подтверждают признаки этой тенденции. Находящиеся в этом регионе государства, в которых господствовала плановая экономика, достигли большего равенства в заработной плате, чем про-

мышленно развитые и развивающиеся страны. Тем не менее показатели рынка труда среди молодых женщин не такие благоприятные, как среди молодых мужчин, и это не очень хорошие перспективы для гендерного равенства в сфере труда.

Коэффициент **занятости молодёжи**, похоже, также достиг поворотной точки при наблюдавшейся в последние годы тенденции к возрастанию, однако данный показатель всё ещё находится на довольно низком уровне – 36%. По этому показателю регион занимает в мире третье место с конца, уступая лишь Северной Африке и Ближнему Востоку, где низкие коэффициенты занятости молодёжи объясняются низким уровнем экономической активности женщин. В странах Центральной, Юго-Восточной Европы и СНГ такое положение, по мнению экспертов МОТ, следует объяснять довольно невысокой активностью молодых людей на рынке труда, главным образом, из-за потери надежд на трудоустройство. По нашему мнению, в отдельных странах СНГ это связано еще и с демографической ситуацией и с недостатком рабочих мест с достойными условиями труда.

Среди занятого населения в СНГ значительную часть составляют продолжающие работать **пенсионеры** по возрасту. Например, по данным выборочного обследования населения по проблемам занятости, в России в ноябре 2006 г. 4,6 млн. лиц пенсионного возраста продолжали работать, что составляло 15% от числа пенсионеров по возрасту, или 7% от числа занятых в экономике. Кроме того, 302 тыс. пенсионеров, или 1% от числа пенсионеров по возрасту, искали работу. В Украине, по материалам аналогичного обследования, в 2006 г. доля лиц пенсионного возраста, продолжавших трудиться, составила 9% среди занятого населения, и 5,6 тыс. человек, или 0,1% от числа пенсионеров по возрасту, занимались поиском работы.

По данным отчетности органов социальной защиты населения, на конец 2006 г. работающие пенсионеры в Белоруссии составляли 523,4 тыс., или 27% от числа пенсионеров по возрасту и 12% от числа занятого населения, Азербайджане – 107,5 тыс., или соответственно 14 и 2,3%, Киргизии – 42 тыс., или 11 и 2%, Таджикистане – 28,8 тыс., или 9 и 1,3%.

Численность занятых в **негосударственном** секторе в странах Содружества, как и в предыдущие годы, превышала численность занятых в **государственном** секторе.

В структуре занятого населения удельный вес **работающих по найму** (наёмного персонала) по странам Содружества колеблется от 40 до 90%.

Доля работающих **не по найму** (работодатели, самостоятельно занятые работники, лица, работающие без оплаты на семейных предприятиях, члены производственных кооперативов) в 2007 г., как и в предыдущие годы, преобладала в Азербайджане и Арме-

нии. В Киргизии, начиная с 2006 г., число работающих не по найму практически сравнялось с численностью наёмного персонала.

Основная численность наёмного персонала сосредоточена на крупных и средних предприятиях.

Значительная численность занятых в государствах Содружества сосредоточена в сфере услуг.

Справочно. По данным МОТ, в странах Центральной и Юго-Восточной Европы (не членах ЕС) и СНГ среди женщин доля занятых в сфере услуг за период с 1997 по 2007 г. увеличилась на 12% и достигла 62,8%, а среди мужчин она возросла на 7,8% и составила 47,6%. Как среди первых, так и среди вторых это самый большой прирост в мире.

Продолжает, как и в 2006 г., сокращаться численность занятых в аграрном секторе на крупных и средних предприятиях. В России их доля в численности занятых в экономике сократилась в 2007 г. по сравнению с 2006 г. на 6,9 %, в Казахстане – на 9,5, Киргизии – 11,1, Украине – на 12,4 и Молдавии – на 13,6%. Выросла доля занятых в торговле в Казахстане, Киргизии, Молдавии, России и в Украине. Во всех перечисленных странах наблюдалось увеличение численности занятых финансовой деятельностью.

Справочно. По данным МОТ, в странах Центральной и Юго-Восточной Европы (не членах ЕС) и СНГ быстрый отток мужчин и женщин из аграрного сектора происходит даже во многих из тех стран, экономика которых ориентирована на сельское хозяйство. В целом по региону за период с 1997 по 2007 г. доля женщин, занятых в сельском хозяйстве, уменьшилась на 7,7%, а доля мужчин – на 7,2%. В прошлом году в аграрном секторе было занято 19,2% работающих женщин и 19,8% работающих мужчин. Доля работников, занятых в промышленности, за десятилетний период также уменьшилась, и это почти полностью объясняется оттоком из этого сектора женщин: среди них доля занятых в промышленном секторе сократилась на 4,3% и составила 17,9%, в то время как среди мужчин эта доля оставалась более или менее постоянной, составив в 2007 г. 32,6%. Поскольку единственным сектором, где доля занятых увеличилась, стал сектор услуг, вполне очевидно, что именно он поглотил большинство новых работников, а также определенную часть работников, ушедших из сельского хозяйства и промышленности.

НЕУСТОЙЧИВАЯ ЗАНЯТОСТЬ

Особо следует отметить, что в последние годы на ряде предприятий (и прежде всего тех, что перешли в собственность ТНК или где последние владеют определённым пакетом акций) стали реор-

ганизовываться трудовые отношения с развитием неустойчивой занятости. Речь идет о применении **заёмного труда**. Статистика, к сожалению, не даёт таких данных, но эти процессы набирают обороты.

В России Центром социально-трудовых прав (г. Москва) было проведено соответствующее исследование на основе обобщения информации от российских профсоюзов (на 20 предприятиях ТНК пищевой промышленности и трех металлургических предприятиях).

Оно показало, что введение неустойчивой занятости в целом проходило по схожему сценарию. Руководство старается вывести за штат вспомогательные подразделения, не относящиеся непосредственно к основному производству: уборщиц и дворников, столовую, хозяйственно-бытовые службы, ремонтные цеха, транспорт и погрузочно-разгрузочные цеха. Однако реструктуризация, как правило, не ограничивается вспомогательными функциями, это только начало. Например, на предприятии одного из транснациональных концернов была сокращена заводская бухгалтерия, и теперь учёт ведется централизованно в головной компании, а бухгалтеры на местах остались без работы.

Интересно, что организацию процесса доставки готового продукта до клиента, многие предприятия ещё не выводили, хотя такие примеры уже начинают появляться. Можно предположить, что подобных попыток в будущем будет больше, и это означает, что профсоюзным организациям стоит уже сейчас готовиться к таким «инициативам» со стороны работодателей.

На основном производстве неустойчивая занятость распространяется в основном в двух направлениях. Во-первых, «непрофильными» объявляются многие звенья производственной цепочки (разгрузочно-погрузочные работы, упаковка, розлив, поддержание производственной инфраструктуры и т.д.). Во-вторых, на основном производстве сокращается количество «своих» работников, которые заменяются заёмными работниками.

Сокращение своего персонала и привлечение заёмных работников осуществляются через крупное (иногда транснациональное) частное агентство занятости (ЧАЗ), а на недавно построенных заводах это иногда практикуется и с самого начала. Вариантом этой схемы является перевод собственного постоянного персонала к новому работодателю для выполнения тех же самых функций, но уже с другими условиями найма (аутстаффинг). В ряде случаев респонденты отмечали практику привлечения к выполнению таких работ, ранее выполнявшихся собственными работниками, мигрантов из бывших республик СССР – самой низкооплачиваемой и незащищенной рабочей силы.

Это показывает, что, если процесс не будет ограничен действием профсоюзной организации, введение неустойчивой занятости

может затронуть практически любое подразделение на предприятии.

В соответствии с трудовым законодательством массовое сокращение персонала на предприятиях с действующими профсоюзами возможно только при их заблаговременном уведомлении и имеет ограничения. Профсоюзы, особенно те, которые осознали опасность замены штатных работников – членов профсоюза заёмным персоналом с неустойчивой занятостью, воспользовались законодательной возможностью если не воспрепятствовать, то хотя бы затруднить и затянуть этот процесс, одновременно ведя переговоры о сохранении у выводимых за штат членов профсоюза зарплаты и социальных льгот на уровне постоянных работников.

Столкнувшись с сопротивлением профсоюзов, но отнюдь не отказавшись от намерений осуществить аутсорсинг, компании стали применять другую тактику: убеждением в разговоре один на один, а иногда и прямым подкупом, склонять работников увольняться по соглашению сторон, чему профсоюз формально воспрепятствовать не может. Единственное, что мог предпринять и предпринимал профсоюз, – разъяснять работникам их права и убеждать их выторговывать у компании максимальные отступные за досрочное увольнение.

Следует констатировать, что неустойчивая занятость расширяется в условиях экономического роста, включающего рост производительности труда. Одна из возможных причин такого положения, по мнению экспертов МОТ, может быть связана с неравномерностью (скачкообразностью) этого роста, когда предприятия созданию достойных рабочих мест для наёмных работников предпочитают принятие людей на таких условиях занятости, чтобы их можно было легко уволить. На наш взгляд, на происходящие процессы оказывает значительное влияние и политика государства на рынке труда.

СПРОС И ПРЕДЛОЖЕНИЕ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

Рост объемов производства в 2007 г. способствовал увеличению в большинстве государств Содружества спроса на рабочую силу.

Численность незанятых и ищущих работу на конец 2007 г. по сравнению с соответствующим периодом 2006 г. снизилась в большинстве стран СНГ (более чем на 310 тыс. человек) за исключением Таджикистана и Киргизии.

Число претендующих на одно вакантное рабочее место уменьшилось с 2,6 человек в 2006 г. до двух человек в 2007 г. При этом напряженность на рынке труда возросла и оставалась очень высокой в Армении – 95 человек (против 78 человек в 2006 г.) и в Киргизии – 20,9 человек (против 12 человек соответственно).

Необходимо отметить, что на ситуацию на рынке труда стран СНГ оказывает серьезное влияние несоответствие спроса и предложения рабочей силы по профессионально-квалификационному уровню. В большой степени ощущается дефицит квалифицированных кадров рабочих профессий, в то время как престиж этих профессий, особенно среди молодежи, резко упал. По-прежнему наибольшим спросом в промышленности пользуются станочники (токари, фрезеровщики, шлифовщики), рабочие по ремонту и техническому обслуживанию оборудования и приборов. В строительстве высока потребность в штукатурах, малярах, каменщиках, бетонщиках, столярах-плотниках, электрогазосварщиках, машинистах подъемных кранов, водителях автотранспорта. В перспективе этот список будет только расширяться. По мнению большинства экспертов рынка труда, дефицит квалифицированных кадров, например, в России, достигнет максимума в течение трёх последующих лет. Имеется диспропорция в потребности и в специалистах. Система подготовки кадров пока слабо ориентирована на положение на рынке труда.

Вследствие снижения численности квалифицированной рабочей силы, в том числе из-за старения кадрового состава, ухода на пенсию, из-за увеличения миграции в западноевропейские страны, на рынке труда стран Содружества увеличивается число работников, профессионально неподготовленных или с низкой квалификацией. Кроме того, в последние годы отмечается увеличение числа мигрантов, слабо знающих язык страны, в которую они приехали на работу, что усугубляет их положение как работника, снижает возможность приобретения новой профессии или повышения квалификации.

Вместе с тем среди труднорешаемых задач для государств остаются преодоление межрегиональных диспропорций на рынке труда и регулирование привлечения иностранной рабочей силы. Так, по заключению Института народнохозяйственного прогнозирования РАН, региональная диспропорция на российском рынке труда в значительной мере является следствием низкой мобильности рабочей силы из-за неразвитости рынков капитала, финансов, жилья, определяющих свободу движения трудовых ресурсов между сферами занятости, территориями и т.д.

(Окончание следует)

*Департамент ВКП по вопросам защиты
социально-экономических интересов трудящихся*

◆ **КРУПНЫМ ПЛАНОМ**

В ФОКУСЕ ПРЕССЫ
деятельность профцентров

ГЕРМАНИИ

Объединение немецких профсоюзов приняло с ознакомительной целью весь состав секретариата Центральной организации профсоюзов Норвегии. В журнале ЦОПН приведены следующие высказывания председателя ОНП **М. Зоммера**.

Профсоюзы, входящие в ОНП, рассказал он, объединяют 6,5 млн. членов, причём в двух из восьми отраслевых союзов – металлистов (IG Metall) и работников общественного обслуживания (ver.di), состоят более чем по 2 млн. человек. В течение ряда лет продолжается снижение процента организованности трудящихся в профсоюзах: в настоящее время в их рядах лишь $\frac{1}{6}$ наёмных работников страны и наиболее низок уровень профчленства среди женщин, молодёжи, а также на малых и инновационных предприятиях.

Надежды на экономический рост и повышение жизненного уровня после объединения страны в 1990 г. не оправдались. Нынешняя средняя зарплата в ФРГ на 1,3% ниже, чем в 1991 г., в 500 тарифных соглашениях зафиксированы часовые заработки менее 5 евро, 1,3 млн. работников вынуждены получать социальное пособие, так как их зарплата – менее 640 евро в месяц, что считается прожиточным минимумом, при этом многие из них заняты на «однорядных» рабочих местах, то есть работодатель оплачивает им по 1 евро в час, а остальное (до минимума) они получают из государственных средств. Распространён порядок, при котором постоянные работники составляют меньшинство рабочей силы на предприятии, а основная часть трудящихся имеет краткосрочные трудовые контракты, не предусматривающие выплаты взносов в социальные фонды, в результате чего к 2030 г. лишь половина стариков будет в состоянии жить на свои пенсии.

Одна из главных тем для профдвижения сегодня – попытка законодательно закрепить минимальную зарплату в сумме 7,5–8 евро в час, хотя даже в таком случае Германия будет находиться

в нижней части зарплатной таблицы ЕС – при том, что средний доход владельца предприятия превышает 2 млн. евро, а это второй после США уровень в мире.

От себя журнал добавляет некоторые данные о нынешнем положении в Германии. Население страны – 82,3 млн. человек, безработица составляет 3,4 млн., она снизилась за период 2005–2007 гг. с 10,6 до 8,2% рабочей силы и находится на самом низком уровне с 1992 г. Средняя зарплата женщин равна 78% заработка мужчины, степень их занятости – 59,5% по сравнению с 71,2% мужского населения. Из числа людей предпенсионного возраста (55–64 лет) продолжают трудиться лишь 48,4%.

ИТАЛИИ

Итальянская конфедерация профсоюзов трудящихся (ИКПТ) высказалась за то, чтобы в ходе кампании по выборам в парламент профдвижение не призывало голосовать за какую-либо партию, а настаивало на выполнении ими основных социально-экономических требований, сформулированных профсоюзами.

Итогам состоявшихся 13–14 апреля парламентских выборов, на которых победила партия PDL, возглавляемая **С. Берлускони**, была посвящена сессия Генсовета ИКПТ. Было отмечено, что наступивший после них «новый политический цикл упростил положение для профсоюзов», так как в стране появилось «стабильное правительство», отношение к которому всех трёх основных профцентров схожее. Профдвижение должно настаивать на выполнении условий подписанного в прошлом году с предыдущим правительством Соглашения о социальной защите и развитии и на чётком закреплении колдоговорной системы и представительства профсоюзов в органах участия в управлении производством. Необходимо также продолжить меры по укреплению профдвижения.

Ещё до выборов газета ИКПТ опубликовала интервью с министром труда предыдущего правительства С. Берлускони, который выступил за возобновление регулярного диалога социальных партнёров, за возвращение к чему-то вроде «мобильной шкалы» зарплат, то есть к их индексации в такт с инфляционными показателями, и за улучшение трудового законодательства страны.

Заметный рост членского состава зарегистрирован в 2007 г. во Всеобщей итальянской конфедерации трудящихся (ВИКТ): её численность на конец года была равна 5697774 члена – увеличение на 1,93%, причём снизилась доля пенсионеров на 0,06% и выросли показатели среди молодёжи – на 18%, женщин – на 14% и трудящихся-мигрантов – на 12%.

Три крупнейших профцентра страны (ВИКТ, ИКПТ и ИСТ) направили объединению промышленников (Конфиндустрии) предложение провести переговоры о возможном сокращении – с нынешних 36 до 8 месяцев – предельного периода, на который можно заключать срочный трудовой контракт.

Все три профцентра одобрили подписанный Президентом страны **Дж. Наполитано** «декрет, имеющий силу закона», о правилах охраны труда и здоровья трудящихся на рабочих местах.

Профцентры выразили удовлетворение решением левоцентристского правительства **Р. Проди** (потерпевшего вскоре поражение на парламентских выборах) пересмотреть список профессиональных заболеваний, при которых работник получает полную сумму зарплаты, в сторону его расширения. В целом положительно был воспринят новый текст Единых правил безопасности труда, которым, в частности, предусмотрено усиление роли органов участия трудящихся в управлении в вопросах, связанных с ответственностью за нарушение этих правил и с мерами предупреждения нарушений норм охраны труда.

Согласно подписанному в конце марта коллективному соглашению в полиграфической промышленности, её работники получают в течение ближайших двух лет повышение зарплаты в среднем на 120 евро.

4 апреля во Флоренции прошла манифестация с участием более 2 тыс. человек против решения шведской компании «Электролюкс» ликвидировать на своих итальянских предприятиях 450 рабочих мест. В тот же день состоялись демонстрации работников кооперативов, требовавших повышения зарплат.

13,4% крупных и средних итальянских компаний имеют предприятия в других странах. При этом 55% их направили инвестиции в страны, ставшие членами Евросоюза в последние годы, и лишь 24% – в «старые» страны ЕС; в Китай «ушло» 16,8% инвестиций итальянских компаний, в Канаду и США – 9,7%, Африку – 5,7%, Центральную и Южную Америку – 5%.

Италия отстаёт от мировых и общеевропейских показателей по внедрению ИКТ – информационно-коммуникационных технологий. За 2007 г. инвестиции в ИКТ возросли лишь на 0,9% по сравнению с 5,5% в мире в этом году и 2,1% в стране в предыдущем году. На малых предприятиях их прирост составил 0,6%, на средних – 1,9% и на крупных – 1,7%, применение в банковском секторе – на 1,7% и в промышленности – на 2%. Увеличился доступ к ИКТ итальянских семей: телефон имеют дома 85,5% граждан страны, персональные компьютеры – 47,8%.

США

Вице-президент профцентра АФТ–КПП Р. Трамка выразил надежду на победу демократического кандидата на предстоящих осенью президентских выборах США. Он сообщил, что после избрания в 2000 г. **Дж. Буша-мл.** опустил штору на окне своего кабинета, выходящем на Белый дом, но надеется, что вскоре в кабинете станет светлее. Другой профцентр – «Измениться, чтобы победить» («Change to Win») уже ранее выступил в поддержку кандидатуры демократа **Б. Обамы**.

Ряд американских транснациональных корпораций объявил о существенных сокращениях рабочей силы на своих предприятиях, в том числе в самих США. Так, в марте 2008 г. в стране уже потеряно 152 тыс. рабочих мест, о намерении уволить 7 тыс. работников сообщила известная брокерская фирма «Меррил Линч».

В газете Всеиндийского конгресса профсоюзов (ВИКП) перепечатан материал, в котором рассказано о судьбе почти 400 индийских квалифицированных работников, завербованных американской рекрутинговой фирмой и находящихся в «трудовых лагерях в США в условиях, близких к рабским». В начале марта они провели в штате Миссисипи марш протеста против этого, а около 100 из них порвали трудовые отношения с указанной фирмой и с помощью американской правозащитной организации пытаются отстаивать свои права на территории США.

Журнал австрийского профцентра (ОАП) и органов участия (РПА) сообщает о длительной (с 1 ноября 2007 г.) стачке рабочих чайного предприятия в штате Нью-Йорк, незадолго до этого купленного немецкой фирмой. Забастовщики добиваются выполнения новыми хозяевами колдоговора, подписанного с их предшественниками и предусматривавшего улучшение условий труда и увеличение размеров медстраховки для сотрудников, от чего нынешний владелец отказывается. Стачка поддержана Международным союзом пищевиков (IUF).

Более месяца продолжается стачка работников одного из заводов-поставщиков деталей для концерна «Дженерал Моторс», которым было сообщено о предстоящем сокращении наполовину их заработной платы. Возмущение усугубилось после сообщения о том, что генеральному директору завода оклад был повышен на 9,2% до суммы в 850 тыс. долл., пишет газета французского профцентра «Форс увриер».

В журнале норвежского крупноотраслевого картеля госслужащих приведены данные о числе заключённых в американских

тюрьмах – одним из самых больших в мире. Среди 2,2 млн. находящихся за решёткой граждан США свыше 900 тыс. афроамериканцев (в 1954 г. их было 98 тыс.). Во «взрослых» местах заключения содержатся почти 100 тыс. несовершеннолетних.

ФРАНЦИИ

В ночь с 9 на 10 апреля закончились переговоры между делегациями пяти профцентров и организацией работодателей МЕДЕФ о «профсоюзном представительстве», имевшие целью подготовить проект Закона о социальном диалоге на предприятиях. На них не удалось достичь общего согласия о «межпрофессиональной договорённости» по его тексту, и, по предложению представителей Всеобщей конфедерации труда (ВКТ), было решено обобщить те пункты, которые были в целом согласованы, в рамках «общей позиции». Это предложение поддержали делегаты МЕДЕФ и ещё одного профцентра – Французской демократической конфедерации труда (ФДКТ). Профцентр «Форс увриер» отказался присоединиться к данной договорённости.

В соответствии с указанной позицией профорганизация считается «представительной», то есть получает право вести коллективные переговоры, если она получит не менее 10% голосов на выборах комитета предприятия – органа участия работников в управлении, или 8% на подобных выборах в отраслевом или национальном масштабе. Через пять лет отраслевые и национальные соглашения смогут подписывать только те профсоюзы, которые пользуются доверием 30% работников. При отсутствии на предприятии более чем с 50 работниками профорганизации коллективное соглашение может быть заключено на нём с избранными представителями трудящихся, не являющихся членами профсоюзов.

Одна из главных тем очередного номера журнала ВКТ – предстоящие переговоры по проблеме охраны окружающей среды и климатических изменений. Автор основного материала по ней – секретарь ВКТ **Ж.К. Ле Дюигу**, отмечает, что это – деликатная тема в том смысле, что их участники едины в понимании важности и актуальности мер в данном направлении, но никто пока не обсуждал вопрос о том, откуда взять средства на эти цели, и данная тема может стать нелёгкой при её обсуждении.

Большой материал посвящён проблемам сезонных работников, которых в стране насчитывается от 1,7 млн. до 2,1 млн. человек, и большинство из них составляет молодёжь. Если лет пять назад они были сосредоточены в аграрном секторе и в туризме, то в последние годы их количество выросло почти втрое и сфера их применения существенно расширилась. Это делает необходимым,

заявляют авторы, рассматривать их как неотъемлемую часть трудящихся и добиваться полного равноправия их с постоянными работниками, прежде всего в оплате труда.

В приложении к журналу помещена статья одного из членов Конфедеральной исполнительной комиссии ВКТ, в которой проанализированы проекты мер по социальной проблематике, выдвинутые Президентом страны **Н. Саркози**, и сказано, что принципиальный ответ на них со стороны ВКТ был уже сформулирован в виде пакета требований по вопросам соцзащиты, а теперь речь должна идти о конкретных действиях профдвижения по его реализации.

Нарастает угроза массового сокращения рабочих мест в результате мер, запланированных несколькими крупными компаниями. Такая линия, полагает профцентр, может привести к деиндустриализации Франции, не говоря уже о проблемах, возникающих в данной связи для увольняемых работников.

По инициативе семи профцентров, около 2,5 тыс. работников Министерства культуры Франции провели 20 марта забастовку и демонстрацию перед зданием министерства в знак протеста против планов правительства провести «генеральный пересмотр общественной политики» страны. В этот день были также закрыты все музеи Франции.

Федерация шахтёров и энергетиков профцентра «Форс увриер» выразила протест против решения правительства повысить в апреле отпускную цену на газ на 5,5% в добавок к январскому повышению на 4%.

250 нелегальных иммигрантов вышли к магазину «Казанова» на окраине Парижа под знамёнами ВКТ, требуя легализации. Несмотря на малочисленность участников, стачка получила известность в стране.

31 марта прошла встреча руководителей четырех профцентров (ВКТ, «Форс увриер», ФКХТ и ВКК), на которой было принято решение провести 16 апреля День протеста против пенсионной реформы правительства, по которой имеется в виду, в частности, удлинить до 41 года время уплаты взносов в Пенсионный фонд для получения полной пенсии.

Известный металлургический концерн «Арселор Миттал» сообщил о намерении сократить почти наполовину персонал своих французских предприятий.

Всеволод Можяев

В СОЛИДАРНОСТИ – СИЛА

Василий БОНДАРЕВ,
председатель МОП «Электропрофсоюз»

Несмотря на политические коллизии 90-х годов, Международное отраслевое объединение профсоюзов «Электропрофсоюз» не прерывало связей с рядом профсоюзов стран Восточной Европы, ранее входивших в Совет экономической взаимопомощи. Мы встречались на различных международных мероприятиях, обменивались опытом работы, координировали свои действия в международных организациях.

Всегда доброжелательными были встречи с руководителями и представителями Федерации профсоюзов работников электроэнергетики Венгрии.

Заметный импульс их развитию был дан в конце 2004 г., когда совместная делегация МОП «Электропрофсоюз» и Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности побывала в Венгрии по приглашению наших друзей, а затем, в марте 2005 г., мы совместно с профсоюзом атомщиков принимали их у себя.

С тех пор наши контакты постоянны и способствуют дружбе и солидарности трудящихся наших отраслей в СНГ и Венгерской Республике.

Как и все профсоюзы, наши венгерские братья постоянно ведут борьбу за улучшение жизни членов своих профсоюзов и их семей. И хотя Венгерская федерация привержена принципам социального диалога, часто противостояние с работодателями, не желающими идти навстречу законным и обоснованным требованиям трудящихся, принимает острые формы.

Так, например, было в феврале 2007 г., когда профсоюз объявил забастовочную готовность вследствие неприятия его предложений по оплате труда в отраслевое тарифное соглашение. МОП «Электропрофсоюз» незамедлительно направил тогда телеграмму поддержки в адрес Федерации профсоюзов венгерских энергетиков.

А в феврале 2008 г., вступив в переговоры по национальному отраслевому соглашению, Федерация выдвинула предложение рассмотреть в текущем году рост **реальной** заработной платы в отрасли на 3,2% (при планируемой инфляции – 4,8%, то есть **номинальной** – на 8%). Федерация предложила также повысить ставки минимальной заработной платы по категориям работников и осуществить индексацию социальных пособий, выплачиваемых работодателем, не менее чем на уровень инфляции.

Работодатели, со своей стороны, предложили реальную заработную плату поднять только лишь на 0,7%, а также выйти на более низкие уровни минимальной заработной платы в отрасли.

Подобная скупость была работодателями проявлена при большом росте прибыли энергетических предприятий. В частности, прибыль электросбытового предприятия за вычетом налогообложения увеличилась в 2007 г. против 2006 г. на 59%. Атомная электростанция «Пакш» побила все рекорды прибыли за последние годы. Наряду с этим за последние 10 лет в электроэнергетике Венгрии за счёт сокращения штатов число рабочих мест уменьшилось на 60%.

Не найдя решение в Отраслевой диалоговой комиссии электроэнергетической промышленности Венгрии, наши венгерские коллеги (совместно с двумя другими профсоюзами отрасли) вступили в трудовой спор и начали готовить протестные акции: сбор подписей, кампания в прессе, демонстрации, пикетирование. Учитывая, что владельцами большинства предприятий венгерской энергетики являются транснациональные корпорации EON, RWE (ФРГ), EDF (Франция), предусматривались акции у посольств Германии, Франции, а также у Госкомимущества Венгерской Республики.

Профсоюзы решительно заявили о возможном применении крайней меры – забастовки.

Параллельно венгерские профсоюзы энергетиков обратились к европейским федерациям и профсоюзам за поддержкой в борьбе. В том числе 7 марта 2008 г. пришло обстоятельное обращение в адрес МОП «Электропрофсоюз», где венгерские коллеги подробно проинформировали о ситуации и приложили копии документов (причём для оперативности заранее перевели на русский язык). В своём письме они просили направить в поддержку их требований обращение от имени членских организаций МОП «Электропрофсоюз» в 17 адресов, начиная от Правительства Венгерской Республики, Ассоциации работодателей и кончая штаб-квартирами транснациональных компаний EON, RWE и EDF.

13 марта соответствующее обращение в поддержку требований венгерских энергетиков было отправлено всем 17 адресатам.

Вот что мы написали:

«Электропрофсоюз», объединяющий профсоюзы энергетиков и работников электротехнической промышленности Содружества Независимых Государств, выражает решительную поддержку позиции братского венгерского профсоюза VDSZSZ, занятой им на переговорах по заработной плате работников электроэнергетической отрасли Венгрии в 2008 г.

Наше многолетнее сотрудничество с VDSZSZ позволяет утверждать, что предложение профсоюзной стороны, внесённое в отрас-

левое соглашение по зарплате, социальным пособиям на 2008 г., в том числе в части установления минимальной заработной платы в электроэнергетической отрасли – 73500 форинтов в месяц, хорошо просчитано и внесено обоснованно, так как отражает реальные потребности для обеспечения достойной жизни работников отрасли и членов их семей.

Также мы с пониманием относимся к требованию энергетических профсоюзов Венгрии повысить среднюю зарплату в отрасли на 18 евро в месяц, так как проблема закрепления квалифицированных кадров в электроэнергетике остро стоит и в государствах СНГ.

Международное объединение профессиональных союзов «Электропрофсоюз» заявляет о поддержке предложений профсоюзов BDSZ, VDSZSZ и LIGAVHSZ на переговорах с VAPB и VTMSZ и выражает уверенность, что стороны сумеют достичь договоренности в ходе переговоров, не вынуждая профсоюзы прибегать к крайним мерам защиты интересов работников отрасли».

17 марта МОП получил ответ от заместителя министра труда Венгерской Республики **Габора Чисмара**, в котором он обстоятельно разъяснил ситуацию, выразил приверженность социальному диалогу и сообщил, что Правительство Венгрии считало бы возможным увеличить заработную плату в электроэнергетике на 6,25% (4,8% – планируемая инфляция плюс 1,45% – реальный рост зарплаты). По тону письма было понятно, что представитель Правительства с пониманием относится к солидарной позиции нашего МОПа и считает её составной частью социального диалога.

Как сообщили наши венгерские братья 26 марта 2008 г., трудовой спор они считают завершённым. Заработная плата в целом по отрасли будет в 2008 г. увеличена на 7% (4,8% – инфляция плюс 2,2% – реальный рост заработной платы), а на АЭС «Пакш» – на 7,5%.

МОП «Электропрофсоюз» поздравил своих венгерских товарищей с достигнутыми результатами и вновь подтвердил свою солидарность в совместной борьбе.

Считаю это удачным примером солидарного взаимодействия профсоюзов различных стран в нашем общем противостоянии транснациональным корпорациям, которые ведут наступление на интересы трудящихся. Такую практику нам надо брать на вооружение, всегда оперативно и энергично откликаться на обращения коллег, имея в виду, что когда-нибудь и нам придётся обратиться за такой же поддержкой. Уверен, что коллеги тогда вспомнят пословицу, которая, наверное, есть у всех народов мира: «Долг платежом красен».

РАЗМЕРЫ
минимальной заработной платы и охват ею
работников в странах Европейского Союза и США

в евро

Страна	Минимал. заработная плата (МЗП)	То же по паритету покупат. способн. (ППС)	Доля работников, получающих МЗП, в %	МЗП в % к средней зарплате в пром-ти и сервисе
Бельгия	1259	1203	н/д	н/д
Болгария	92	216	16	50
Британия	1361	1292	1,8	37
Венгрия	258	423	8	38
Греция	668	768	н/д	н/д
Ирландия	1403	1114	3,3	52
Испания	666	724	0,8	40
Латвия	172	310	12	34
Литва	174	324	10,3	38
Люксембург	1570	1503	11	51
Мальта	585	805	1,5	51
Нидерланды	1301	1244	2,2	46
Польша	246	389	2,9	34
Португалия	470	546	4,7	41
Румыния	114	204	9,7	33
Словакия	217	351	1,7	34
Словения	522	701	2,8	46
Франция	1254	1150	16,8	н/д
Чехия	288	465	2	39
Эстония	230	362	4,8	33
США	676	779	1,3	32

Источник: газета Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся «Lavoro», 12–13.04.08

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

- **Организация** экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) выпустила «Книгу фактов» о росте производительности экономик входящих в неё стран. Вот некоторые цифры из неё, касающиеся итогов 2006 г. Среднее значение этого показателя, который рассчитывается как доля душевого ВВП, приходящегося на 1 час рабочего времени одного работника, выросло в том году на 1,3% в странах «Большой 7-ки», на 1,4% – в государствах – членах ОЭСР и на 1,7% – в 15 «старых» странах Евросоюза (до его расширения в 2004 и 2007 г.).
- **Евростат** опубликовал данные о соотношении государственного долга в 27 странах ЕС с размерами их ВВП. Впереди по данному показателю оказалась по итогам 2007 г. Италия с 104%. Далее следуют Греция (94,5%), Бельгия (84,9%), Венгрия (66%), Германия (65%), Франция (64,2%), Португалия (63,6%) и Мальта (62,6%), перешагнувшие 60-процентную грань, установленную Маастрихтским договором об образовании Евросоюза. Самые низкие показатели у Эстонии (3,4%), Люксембурга (6,8%), Литвы (9,7%) и Румынии (13%).
- **Дефицит** госбюджета составляет 5,5% в Венгрии, 2,9% – в Британии, 2,8% – в Греции и 2,7% – во Франции; на другом полюсе находятся Германия с нулевым дефицитом, Ирландия – 0,3%, Нидерланды – 0,4%, Италия – 1,9% и Испания – 2,2%. Напомним, что здесь «контрольной цифрой» по условиям ЕС является 3%.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кувшинов В.Я.,
Кузяков П.В.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Палига В.П.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 11.06.08. Формат 60 × 84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.