



**ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

# **ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ**

**GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL  
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION  
INTERNATIONALE**

## **В НОМЕРЕ:**

- На встрече министров труда государств СНГ и ЕврАзЭС
- Прошли заседания советов международных профобъединений водников, строителей, связистов
- Соблюдать законы страны потребовали профсоюзы Казахстана
- О состоянии занятости и миграции населения в странах СНГ в 2007 году.  
*Окончание публикации*
- Некоторые проблемы экологии и позиция мирового профдвижения

**13/2008**

## **БОЛЬШОЙ СОВЕТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСОРГАНОВ ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ СТРАН СНГ И ЕВРАЗЭС**

Заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина** 5–6 июня 2008 г. приняла участие в заседаниях Консультативного совета по труду, миграции и социальной защите населения государств – участников СНГ, Совета по социальной политике при Интеграционном комитете ЕврАзЭС и проведенной в этих рамках научно-практической конференции «Активизация сотрудничества государств – участников СНГ в решении социальных проблем, представляющих взаимный интерес», проходивших в г. Чолпон-Ате (Кыргызстан).

По СНГ был рассмотрен проект Плана мероприятий по созданию и совершенствованию нормативной базы по труду на 2010–2014 гг. В основном одобрив этот документ, представители органов по труду сочли необходимым, чтобы План был доработан с учетом предложений Кыргызстана, России и Таджикистана, а затем в установленном порядке внесен на рассмотрение Совета глав правительств.

После обсуждения на Консультативном совете была признана целесообразной разработка проекта Межгосударственного классификатора профессий рабочих и должностей служащих. До 1 сентября 2008 г. государства должны направить предложения по вопросам сроков, механизма разработки проекта документа, а также источников финансирования.

При обсуждении вопроса разработки Концепции согласованной социальной и демографической политики отмечалось значительное различие государств СНГ в области социально-экономического развития, ситуации на рынке труда. В связи с этим Исполкому СНГ дано поручение обобщить принятые национальные концептуальные документы и планы их реализации по вопросу социальной и демографической политики государств и, исходя из этого обобщения, выработать предложения.

Была заслушана информация о проекте Конвенции о правовом статусе трудящихся-миг

рантов и членов их семей государств СНГ. Учитывая, что головной разработчик – Совет руководителей миграционных органов, будет вносить её на Совет глав правительств, Консультативный совет признал целесообразным дальнейшую доработку Соглашения об основных принципах сотрудничества государств в области миграции.

В целях реализации Концепции поэтапного формирования общего рынка труда была выражена просьба в адрес Минтрудсоцзащиты Азербайджана возглавить рабочую группу по подготовке предложений по созданию системы обмена информацией о потребностях в трудовых ресурсах на национальных рынках труда.

Одновременно Совет счел целесообразным продумать вопросы совершенствования самой Концепции. Координатором этой работы выступит Минтрудсоцвопросов Армении.

Обсуждая вопрос разработки проекта Соглашения о взаимном признании полисов обязательного медицинского страхования и других документов трудовых мигрантов государств СНГ, Совет признал нецелесообразным его разработку. Это связано с тем, что, во-первых, сегодня в государствах СНГ существуют разные формы финансирования здравоохранения, а во-вторых, по информации отдельных государств, на трудящихся-мигрантов распро-

страняется действующее социально-трудовое законодательство, и, например, в РФ они подлежат обязательному медицинскому страхованию и, соответственно, медицинскому обслуживанию в рамках этой программы.

С учетом создания Совета руководителей миграционных органов члены Консультативного совета до 1 октября 2008 г. представят предложения по актуализации документов, регламентирующих деятельность Совета.

В рамках ЕврАзЭС заслушана информация о состоянии социально-трудовых отношений за 2007 г., одобрен проект Плана первоочередных мероприятий по реализации Концепции согласованной социальной политики, принята к сведению практика Минтрудсоцразвития Кыргызстана по внедрению и использованию социальных паспортов малоимущих семей.

Был заслушан ход подготовки проведения в первой декаде мая 2009 г. в Беларуси Фестиваля культур народов Евразии, приуроченного к годовщине освобождения столицы Беларуси от фашистских захватчиков. Высказана просьба к Российской Федерации ускорить рассмотрение вопроса о возможности проведения II Евразийских спортивных игр среди юношей и девушек в России.

Учитывая, что на 62-й специальной сессии Генеральной

Ассамблеи ООН, по инициативе Кыргызской Республики, была принята Резолюция, в которой предусматривается проведение ежегодно 20 февраля, начиная с 2009 г., Всемирного дня социальной справедливости. Было принято совместное Обращение участников заседаний Консультативного совета по труду, миграции и социальной защите населения государств СНГ и Совета по социальной политике ЕврАзЭС к государственным органам и общественным объединениям стран Содружества, а также к международным организациям с призывом посвятить этот День проведению на межгосударственном и национальном уровнях конкретных мероприятий, направленных на борьбу с бедностью, в соответствии с целями и задачами Всемирной встречи на высшем уровне и 24-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН.

На прошедшей научно-практической конференции обсуждались следующие темы:

- о мерах преодоления бедности в рамках национальных программ социально-экономического развития государств СНГ;
- о подготовке, переподготовке и повышении квалификации социальных работников, специалистов фондов социального страхования и государственных инспекторов труда;
- о сотрудничестве заинтересованных министерств и ве-

домств стран Содружества в целях согласования и усовершенствования механизмов легального трудоустройства трудящихся-мигрантов из государств СНГ;

- о выработке единых подходов к решению актуальных проблем условий и охраны труда.

Представитель ВКП выступил по теме «Сотрудничество во имя достойной жизни народов государств СНГ», обозначив позицию профсоюзов по вопросам заработной платы. Кроме этого, Н. Подшибякина приняла участие в дискуссии по теме трудоустройства трудящихся-мигрантов, включая деятельность частных агентств занятости.

По результатам состоявшегося обмена мнениями и опытом работы в решении острых социальных проблем, представляющих взаимный интерес, была принята Резолюция конференции, в которой её участники обратились к членам Консультативного совета с просьбой о подготовке предложений по дальнейшему сотрудничеству в социально-трудовой сфере с учетом материалов конференции; признали целесообразным периодически проводить такие конференции. Была высказана также просьба к Исполкому СНГ проинформировать правительства государств Содружества об итогах конференции.

## **СОЛИДАРНОСТЬ И ЕДИНСТВО – ЗАЛОГ ЭФФЕКТИВНОСТИ БОРЬБЫ ВОДНИКОВ**

20 мая 2008 г. в Минске прошло очередное заседание Исполкома Международной конфедерации профсоюзов работников водного транспорта (МКПРВТ), на котором были рассмотрены вопросы, связанные с практической деятельностью Конфедерации и её членских организаций. Вёл заседание председатель Конфедерации **Георгий Столяренко**.

В работе Исполкома МКПРВТ приняли участие представители профсоюзов работников водного транспорта Беларуси, Грузии, России, Украины, Латвии, Литвы.

Исполком заслушал и принял к сведению информацию Г. Столяренко **о работе Исполкома МКПРВТ за период с октября 2007 г. по май 2008 г.**

Руководители членских и ассоциированных организаций выступили с сообщениями **о социально-экономической ситуации на водном транспорте в странах и о позиции профсоюзов водников** по наиболее острым социальным вопросам. Исполком МКПРВТ принял к сведению информацию профлидеров к сведению и рекомендовал учесть их предложения в практической работе Конфедерации.

С интересом участники заседания Исполкома заслушали

сообщение председателя Российского профсоюза докеров **Александра Шепеля о работе профсоюза по защите прав и интересов докеров в сфере труда**. Докладчик отметил, что в своей работе профсоюз использует провозглашенные права и свободы профсоюзов, закрепленные в Конституции, в международном и национальном законодательстве, где предусмотрено регулирование трудового и правового статуса трудящихся в области трудовых отношений с работодателями. Как правило, свою борьбу за основополагающие права и интересы докеров в сфере труда РПД связывает не только с экономическими преобразованиями и реформами, но и с технологическими, организационными и социальными изменениями в сфере труда, приобретающими в современных условиях глобальный характер.

Эти изменения вызвали появление новых видов труда и форм его организации. И положительную роль здесь сыграла инициированная РПД ратификация в России конвенций МОТ № 137 и № 152 по вопросам техники безопасности на портовых работах и обработки грузов.

Как правило, коллективные договоры в портах и сложивша-

яся система социального партнерства докеров и работодателей в значительной степени обеспечивают защиту основополагающих интересов докеров в сфере труда. Однако, особенно в последние годы, когда активно начался передел собственности, в том числе и в портах, а новые собственники не учитывали специфику труда докеров, стали возникать конфликтные ситуации.

Примером этому может служить трудовой спор между администрацией и работниками Туапсинского порта. Предметом спора являлось заявление докеров об увеличении окладов и тарифных ставок в связи с ростом индекса потребительских цен. Принципиальная позиция докеров, обращения в суд, а затем и забастовка принесли положительные результаты.

Российский профсоюз докеров, реализуя свои конституционные права, обращается в международные организации в случае нарушения прав профсоюзных организаций докеров. Рассматривается жалоба докеров Калининградского морского торгового порта в Европейском суде по правам человека.

Активную позицию занял РПД по факту грубой расправы над профсоюзным лидером Калининградского морского торгового порта **Михаилом Чесалиным** и потребовал от властей Калининграда тщательного расследования этого вопиющего факта насилия.

Свою принципиальную позицию по этому случаю от имени

4-й региональной конференции транспортников высказали международные конфедерации профсоюзов работников водного транспорта, железнодорожников и транспортных строителей и работников транспорта и дорожного хозяйства, направившие специальную резолюцию протеста властям Калининграда по факту расправы над профсоюзным лидером докеров Калининградского морского торгового порта М. Чесалиным.

Кроме акций протеста, забастовок и других коллективных действий, Российский профсоюз докеров активизировал свою деятельность по правовой и трудовой защищенности докеров, внося свои замечания и предложения в нормативные, законодательные, правовые акты, относящиеся к труду и жизни докеров.

Свою деятельность по защите докеров в сфере труда РПД проводит в тесном контакте с родственными профсоюзами моряков, речников, проявляя братскую профсоюзную солидарность в совместной борьбе с работодателями за права и интересы работников.

Участвуя в работе секций докеров МФТ и ЕФТ и других международных профсоюзных объединений и организаций, РПД активно использует их трибуну и возможности.

Вопросы защиты основополагающих прав докеров в сфере труда регулярно обсуждаются на съездах, советах и заседаниях Исполкома РПД.

Такая целенаправленная работа Российского профсоюза

докеров, его первичных организаций позволяет успешно защищать законные интересы и права членов профсоюза в сфере трудовых отношений.

Исполком рассмотрел вопрос **об укреплении солидарности и единства действий профсоюзов работников водного транспорта**. Участники заседания Исполкома отметили необходимость братской солидарности и единства профсоюзов в борьбе за защиту прав и интересов работников водного транспорта, а также против нарушений профсоюзных прав и свобод, прав человека. Участники заседания высказали убеждение, что совместная консолидированная деятельность профсоюзов должна положительно сказаться на эффективности борьбы профсоюзов за законные права моряков, речников, докеров в странах СНГ и Балтии.

Следуя принципам солидарности профсоюзов, было решено просить членские и ассоциированные организации оказать материальную помощь потийским докерам, несправедливо уволенным работодателям. Исполком принял постановление, которое обязывает профсоюзы, входящие в МКПРВТ, руководствоваться в своей практической деятельности Резолюцией IV съезда МКПРВТ «О профсоюзном единстве» и принятым съездом Кодексом профсоюзной чести работников водного транспорта.

Члены Исполкома заинтересованно обсудили вопрос **«О повышении безопасности труда на**

**судах морского и речного флота»**. Отмечалось, что профсоюзы водного транспорта несколько активизировали свое влияние в деле создания нормальных и безопасных условий труда и жизни работников водного транспорта. Это стало также возможным и благодаря восстановлению во многом ранее утраченных прав профсоюзов в области охраны труда, созданию технической инспекции труда, общественных инспекторов на морском и речном флоте.

Профсоюзы работников морского и речного флота России, Украины, Азербайджана, Беларуси совместно с работодателями и судовладельцами стали более действенно осуществлять контроль за соблюдением безопасности труда. Повысилась активность профсоюзной инспекции труда, укрепились её деловые контакты с государственной инспекцией в регионе и инспекторами МФТ в этой работе.

В отраслевых тарифных соглашениях и колдоговорах Российского профсоюза моряков, украинских профсоюзов морского и речного флота, Профсоюза работников водного транспорта РФ, Независимого профсоюза работников морского транспорта Азербайджана предусмотрены разделы, мероприятия, направленные на повышение безопасности труда, на обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, предусматриваются льготы и компенсации морякам и речникам за работу во вредных и

экстремальных условиях труда на флоте. В целях создания условий для социальной защиты моряков и речников, реализации их прав на достойную и обеспеченную жизнь включаются обязательства по социальному страхованию, по охране здоровья работников.

Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации разрабатывает для профсоюзных организаций рекомендации и разъяснения по вопросам повышения безопасности труда. Им были разработаны и направлены на места «Методические рекомендации по охране труда для профактива. Учет вины работника, получившего травму на производстве, или как защитить члена профсоюза, с которым произошел несчастный случай». В профсоюзе действуют 3 штатных и 18 внештатных технических инспекторов труда профсоюза.

В коллективных договорах, подписанных Российским профсоюзом моряков (РПСМ), четко обозначены обязанности судовладельцев по созданию безопасных условий труда, комфортных условий быта членов экипажей судов, по обеспечению моряков спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. Успешно работает техническая инспекция труда РПСМ, которая активно участвует в проведении аттестации и сертификации рабочих мест по условиям труда. Технические инспекторы плодотворно сотрудничают с инспекторами портового контроля администраций

морских портов России. В ходе проверки, в случае необходимости, задерживают выход судна из порта до устранения замечаний, представляющих угрозу для безопасности мореплавания.

Ежегодно технические инспекторы труда РПСМ самостоятельно и в составе комиссий расследуют 40–50 несчастных случаев, происшедших с российскими моряками на судах отечественных и иностранных компаний.

В условиях глобализации экономики, приводящей к интенсификации транспортного процесса на морском и речном флоте, погоня за прибылью и сиюминутной экономической выгодой, угроза безработицы, вынуждающие моряков и речников соглашаться на любые условия работы, часто порождают пренебрежительное отношение судовладельцев к безопасности труда и к здоровью работников. В связи с приватизацией значительного числа судов, особенно судов плавания «река–море», с созданием малых судоводных компаний работа по обеспечению безопасности труда и мореплавания на них не обеспечивается, имеются факты сокрытия несчастных случаев, не проводится аттестация рабочих мест, инструктаж на рабочих местах и т.д. Именно этим объясняется высокий уровень производственного травматизма и аварийности на морском и речном флоте стран СНГ. За последние 5 лет на судах морского и речного флота погибло значительное число людей, за-

тонуло много грузовых судов. Особую тревогу и озабоченность вызывают участвовавшие в последние годы крупные техногенные аварии на море с человеческими жертвами. Ярким примером можно назвать гибель и повреждение ряда судов и гибель людей во время шторма в Керченском проливе в ноябре 2007 г.

Государства Содружества несут колоссальные убытки от аварий, катастроф, пожаров, несчастных случаев, которые происходят на морском и речном транспорте.

Исполком МКПРВТ, обсудив данный вопрос, принял ряд мер, направленных на обеспечение безопасных и здоровых условий труда на судах морского и речного флота. Особое внимание было обращено на безопасность труда работников плавсостава, обеспечивающих перевозку опасных и воспламеняющих грузов,

топлива, нефтепродуктов и других материалов, вызывающих повышенный уровень риска для судовых экипажей.

Предложено членским организациям добиваться скорейшей ратификации Конвенции МОТ № 186 «О труде в морском судоходстве» и других конвенций МОТ, определяющих и регламентирующих вопросы создания безопасных и здоровых условий труда, улучшения экологии и окружающей среды в морских и речных бассейнах стран СНГ и Балтии.

Учитывая важность этой проблемы, Исполком МКПРВТ решил направить постановление и записку на вопрос безопасности труда на судах морского и речного флота в соответствующие органы государственной власти, Министерства транспорта стран СНГ.

*Виталий Гусев*

## КЛЮЧЕВАЯ ЗАДАЧА СТРОИТЕЛЕЙ – БОРЬБА ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

22 мая 2008 г. в г. Москве, в Учебном центре Московского областного объединения организаций профсоюзов прошло заседание Совета Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промстройматериалов (МКП «Строитель»).

В его работе приняли участие представители профсоюзов – членских организаций Конфедерации из Армении, Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыр-

гызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Украины.

Совет рассмотрел информацию о деятельности МКП «Строитель» за период с июня 2007 г. по май 2008 г., которую представил председатель Конфедерации Г. Аржанов.

Приняв информацию к сведению, Совет поручил руководству МКП и членских организаций продолжить осуществление мер по претворению в жизнь приня-

тых на VI конференции МКП (20 ноября 2006 г.) «Основных направлений деятельности Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов на период 2007–2011 годы», по реализации предложений и критических замечаний, высказанных делегатами конференции, последующих решений Исполкома и Совета Конфедерации.

Заслушав сообщение председателя МКП «Строитель», члена Исполкома ВКП Г. Аржанова **«Об итогах VI съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов и деятельности членских организаций по реализации его решений»**, Совет постановил считать одной из приоритетных задач МКП «Строитель» и её членских организаций активное участие в деятельности ВКП по укреплению профсоюзного единства в регионе СНГ. Усилия должны быть сосредоточены на укреплении профсоюзного влияния на формирование и проведение государственной политики, направленной на соблюдение прав человека, достойный труд, конструктивный социальный диалог, социальное обеспечение, принятие конкретных мер по реальному повышению жизненного уровня населения и решению других задач, выдвинутых VI съездом ВКП.

Рассмотрев вопрос **«Об итогах заседаний Исполкома и Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов (7–8 апреля 2008 г.)»** члены Совета МКП «Строитель» договорились осуществлять конкретные меры по

участию Конфедерации и её членских организаций в деятельности по выполнению решений Исполкома и Совета ВКП.

В частности, активно поддержано решение продолжить в 2008 г. проведение солидарной профсоюзной акции в странах СНГ под общим девизом «За достойную пенсию». Участники Совета одобрили решение ВКП о проведении в VI квартале 2008 г. международной встречи молодых профсоюзных лидеров стран СНГ.

Особое внимание Совет МКП «Строитель» уделил итогам рассмотрения на Совете ВКП вопроса «О положении в области оплаты труда в государствах Содружества, солидарной позиции и действиях профсоюзов по защите интересов трудящихся». С сообщением по этому вопросу, вызвавшему большую заинтересованность участников, выступила заместитель генерального секретаря ВКП **Н. Подшибякина**.

Отметив, что борьба за достойную заработную плату является ключевой в деятельности профсоюзов отрасли, Совет принял решение провести в предстоящий период совместно с членскими организациями необходимую аналитическую и организационную работу и подготовить на очередное заседание вопрос «О положении в области оплаты труда в строительной отрасли в государствах Содружества и действиях профсоюзов по защите интересов трудящихся отрасли».

Совет заслушал информацию представителей членских организаций **о социально-экономическом положении трудящихся**

строительного комплекса в государствах Содружества и о деятельности по защите экономических интересов членов профсоюзов. В обсуждении выступили председатели профсоюзов строителей Азербайджана – **У. Гусейнов**, Армении – **А. Бабаян**, Беларуси – **В. Бондарчук**, Казахстана – **Х. Есенгазин**, Кыргызстана – **Т. Султакеев**, Молдовы – **В. Толмач**, России – **Б. Сошенко**, Таджикистана – **А. Муборакшаев**, представитель Донецкого обкома профсоюза строителей Украины – **В. Барабаш**.

Совет поручил руководству Конфедерации проанализировать их и учесть в практической деятельности, а также совместно с членскими организациями активнее использовать средства массовой информации профсоюзов для широкого показа деятельности Конфедерации и её членских организаций.

На заседании Совета был рассмотрен вопрос о ходе выполнения членскими организациями Конфедерации постановления Совета ВКП от 2 ноября 2005 г. «Об отношении профсоюзов стран СНГ к заёмному труду и о позиции в отношении частных агентств занятости».

Совет обсудил и одобрил итоги проведённой накануне 21 мая научно-практической конференции «О состоянии и проблемах профсоюзного движения в строительной отрасли стран СНГ». С основными сообщениями на конференции выступили председатель МКП «Строитель» **Г.Аржанов** и генеральный секретарь ВКП **В. Щербаков**, заместель

директора Института социального партнерства Академии труда и социальных отношений, кандидат политологических наук **Н.Карпова**. Всего в дискуссии приняли участие 16 руководителей республиканских и региональных профобъединений. По итогам обсуждения конференция выработала развернутые Рекомендации. Исполком МКП принял решение довести информацию об итогах конференции до всех комитетов профсоюзов отрасли и активно использовать рекомендации для всестороннего укрепления отраслевого профдвижения, повышения эффективности деятельности всех звеньев профсоюзов по защите прав трудящихся.

В целях усиления роли МКП «Строитель» в обеспечении согласованности усилий членских организаций в вопросах, представляющих общий интерес, более активного их участия в определении задач Конфедерации, выполнении совместно выработанных решений, в пропаганде её задач и действий в своих организациях и международном профсоюзном движении Совет постановил практиковать встречи представителей (делегаций) МКП «Строитель» с активом членских организаций, с активом профсоюзных комитетов среднего звена, в первичных профсоюзных организациях с отчетами и информацией о работе Конфедерации по кругу вопросов её деятельности.

*Соб. инф.*

## ПРОФСОЮЗЫ СВЯЗИСТОВ ОПРЕДЕЛЯЮТ НОВЫЕ РУБЕЖИ

4–5 июня в Москве прошло заседание Совета Международного объединения профсоюзов работников связи.

В его работе приняли участие **А.Г. Назейкин** – председатель МОП работников связи, председатель Общероссийского профсоюза работников связи; **В.И. Осипенко** – председатель РК Белорусского профсоюза работников связи; **У.А. Байсариев** – председатель Профсоюза работников связи Казахстана, **И.М. Пыргару** – председатель Профсоюза работников связи Молдовы; **Т.Н. Назарджанов** – председатель Профсоюза работников связи Узбекистана; **Д.В. Дозорин** – заместитель председателя МОП работников связи; **К.В. Нерсесян** – председатель профсоюзного комитета ЗАО «Арментелеком»; **Х.А. Абдуалимов** – председатель объединенного профсоюзного комитета ОАО «Точиктелеком» (Таджикистан); **Х.И. Зарипов** – член президиума Объединенного профсоюзного комитета ОАО «Точиктелеком» (Таджикистан).

С приветственным словом к участникам заседания обратился заместитель генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов **В. С. Юрьев**. Он также рассказал о деятельности ВКП по укреплению социального вектора интеграции в СНГ и Евразийском экономическом сообществе. ВКП сегодня объединяет в своих рядах 9 нацио-

нальных профцентров стран СНГ и 31 международное отраслевое объединение профсоюзов – всего 40 членских организации общей численностью около 50 млн. членов профсоюзов.

Активное участие в работе заседания принял **Н. Н. Мухитдинов** – генеральный директор Исполкома Регионального сотрудничества в области связи (РСС), который является социальным партнером МОП работников связи. РСС многое делает для интеграции государств СНГ в мировое информационное сообщество с учётом их национальных особенностей и уровня экономического развития. Совместная деятельность МОП работников связи и РСС способствует развитию информационно-коммуникационных технологий во всех регионах, координации позиций по социальным аспектам.

В ходе обсуждения вопроса **«Об участии членских организаций МОП работников связи в реализации социального диалога: достижения, проблемы, задачи»** состоялся углублённый обмен мнениями и информацией между участниками заседания. Члены Совета МОП заявили, что в настоящее время в странах СНГ социальный диалог на национальном уровне является сформировавшимся и эффективно действующим инструментом достижения достойной занятости в отрасли связи.

Как отметили участники заседания, социальный диалог в отрасли связи (электросвязь и почтовая связь) на глобальном уровне развивается устойчиво. Регулярно проходят трёхсторонние отраслевые встречи в рамках Международной организации труда (МОТ), заключены глобальные соглашения между отраслевым союзом ЮНИ-Почта и Всемирным почтовым союзом, рядом ведущих транснациональных компаний (ТНК) в электросвязи. Ведется активная работа по подготовке к последующему заключению глобальных соглашений между ЮНИ и целым рядом ведущих ТНК в почтовой связи, таких как DHL, FedEx, TNT.

Серьезная деятельность по выработке модельных законов в сфере труда и социальных отношений в рамках Межпарламентской Ассамблеи СНГ и ЕврАзЭС проделана Всеобщей конфедерацией профсоюзов. Принятые последним VI съездом ВКП Основные направления деятельности являются ориентиром как для национальных профцентров, так и для отраслевых объединений профсоюзов региона.

Участники заседания считают, что существуют значительные резервы развития социального диалога на уровне стран СНГ, поэтому в принятом решении они особо отметили необходимость продолжить работу по развитию партнерства и по заключению соответствующего соглашения с Региональным содружеством в области связи.

В рамках МОП решено создать постоянно действующую комиссию по развитию регионального социального диалога. Будут и далее укрепляться сотрудничество и информационный обмен с ЮНИ, в том числе путём организации совместных обучающих и экспертных встреч.

В рамках обсуждения вопроса **«О координации деятельности членских организаций МОП работников связи в отношениях с транснациональными компаниями и создании профсоюзных организаций в компаниях мобильной связи»** члены Совета рассказали об опыте работы профсоюзов в новых экономических условиях. Участники заседания отметили, что за последние пять лет страны СНГ всё активнее вовлекаются в процессы глобализации. Получило масштабный рост присутствие транснациональных компаний в отрасли: мобильная связь, почтовые услуги, логистика.

Среди наиболее крупных ТНК, головные офисы которых расположены в странах ЕС или США, можно назвать следующие: мобильная связь – Telia Sonera (Швеция); почтовые услуги и логистика – DHL, FedEx, TNT и др. Также участниками отмечалось, что в регионе сформировалась новая тенденция – крупные компании региона становятся транснациональными и завоевывают лидирующие позиции. Среди таких компаний можно выделить следующие: мобильная связь – «Мегафон», «Вымпелком» и МТС, почтовые

услуги и логистика – «Почта России», «КазПочта» и др.

Глобализация бизнес-процессов, жесткая конкурентная борьба между ТНК отрасли, как на глобальной, так и на региональной и национальных аренах, внедрение всё новых и новых технологий, либерализация законодательства, в том числе в сфере труда, приводят к интенсификации труда, появлению в отрасли новых форм занятости, таких как аутсорсинг, заёмный труд, в целом к снижению стандартов в сфере труда.

Участники отметили, что данные процессы, безусловно, требуют от профсоюзов – членов МОП работников связи комплексного подхода к обеспечению достойной занятости работающих на предприятиях мобильной связи на пространстве стран СНГ.

Вместе с тем опыт работы с ТНК мобильной связи в регионе показывает, что, декларируя в уставных документах приверженность принципам корпоративной социальной ответственности и заявляя о том, что персонал компании является наивысшей ценностью, на деле большинство применяет двойные стандарты. Нередко инициативы работников по вступлению в профсоюзы, равно как и работа отраслевых профсоюзов по установлению социального диалога с руководством данных компаний, наталкиваются на серьезную антипрофсоюзную политику.

Директор Московского представительства Международной

организации профсоюзов ЮНИ **О.Н. Виноградова** в своем выступлении представила аналитические материалы по теме «Тенденции развития сектора телекоммуникаций и мобильной связи в регионе Восточной Европы и Центральной Азии: вызовы для профсоюзов на примере компании Telia Sonera (K'Cell)».

Как отмечалось в ходе заседания, на глобальном уровне накоплен первый опыт создания профсоюзов. Глобальный союз ЮНИ и его членские организации ведут активную работу: созданы координационные советы профсоюзов ряда ТНК отрасли; заключены глобальные соглашения; идет информационный обмен между профсоюзами соответствующих ТНК; осуществляются специальные программы, направленные на вовлечение в профсоюзы работников отрасли «мобильная связь».

Участники заседания высказались за то, чтобы данное направление работы стало одним из стратегических, а сложившаяся координация действий между МОП работников связи и ЮНИ явилась ключевым фактором успеха в обеспечении достойной и стабильной занятости, профсоюзного роста и социального диалога в отрасли.

В этой связи в принятом решении Совет поставил задачу усилить координацию и обмен информацией между профсоюзами – членами МОП работников связи по вопросам создания профсоюзов в мобильной связи. Решено определить координатора для реализации данного на-

правления работы в каждом из участвующих профсоюзов и МОП работников связи, совместно с МП ЮНИ подготовить программу обучения и необходимые методические материалы.

По третьему вопросу повестки дня «**О совершенствовании информационной работы МОП работников связи и его членских организаций**» участники заседания рассмотрели состояние информационной работы, обсудили и определили значение информационной работы в деятельности МОП работников связи, её задачи и методы их решения.

По общему мнению, информационная работа является одним из приоритетных направлений деятельности, и от степени её развития зависит успешность организаций в будущем. Многие профсоюзы – члены МОП обладают большим опытом организации информационной работы.

Вместе с тем в настоящее время информационная работа в профсоюзах выходит на новый уровень развития. Прежде всего, это связано с бурным развитием интернет-технологий и с появлением социальных сетей, правильное использование которых даёт профсоюзам огромные возможности для реализации своих стратегических задач, что наглядно иллюстрирует системный подход ВКП к своему информационному ресурсу – веб-сайту. Об этом подробно рассказал в своем выступлении руководитель Центра общественных связей ВКП **П.А. Чеботарев**.

Одним из основных принципов построения информационной работы в профсоюзах сегодня является принцип коммуникативности, предполагающий участие в информационной работе всех заинтересованных сторон, как субъектов, так и объектов. Таким образом, информационная работа сегодня представляет собой выстраивание коммуникативной сети, участие в которой принимают профсоюзные структуры различных уровней, работники, общественность.

Систему информационной работы Московского представительства УНИ представила также **О.Н. Виноградова**.

Участники заседания отметили необходимость активнее задействовать новые информационные технологии в совершенствовании информационной работы МОП работников связи и приняли решение разработать стратегию и принципы информационной работы, направленные на максимально эффективное решение задач МОП.

Намечено выделить ресурсы для развития и постоянного наполнения материалами сайта МОП работников связи, начать выпуск тематического бюллетеня по вопросам развития профсоюзов в отрасли.

В работе заседания принял участие заместитель руководителя Департамента ВКП по работе с членскими организациями и по связям с профсоюзами мира **В.В. Куприянов**.

*Валентина Брагина*

## НЕУКОСНИТЕЛЬНО СОБЛЮДАТЬ ЗАКОНЫ СТРАНЫ ПРЕБЫВАНИЯ

Проверка 600 предприятий с иностранным участием в Республике Казахстан за пять месяцев 2008 г. выявила свыше 3 тыс. случаев нарушения трудового законодательства.

Незаконные увольнения сотрудников, длительные задержки зарплат, плохие условия труда – лишь неполный список «деяний» безответственных работодателей. Они, правда, заплатились за это штрафами на сумму 12 млн. тенге, а Министерство труда и социальной защиты населения (МТСЗН) разработало ряд предложений по исправлению ситуации.

8 июня глава этого ведомства **Бердибек Сапарбаев**, заместитель руководителя Администрации Президента РК **Маулен Ашимбаев**, председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сиязбек Мукашев**, представители профсоюзных организаций встретились с представителями компаний.

Б. Сапарбаев сделал акцент на том, что обсуждаемый вопрос – остро-социальный: в иностранных фирмах работает около 350 тыс. граждан республики, и далеко не всегда соблюдаются их конституционные права, а условия труда не соответствуют установленным требованиям. Работодатели зачастую игнорируют положения заключенных трудовых или коллективных договоров, устанавливают заработные платы казахстанским рабочим в два-три раза меньше, чем «своим». Другая, не менее серьезная, претензия властей обусловлена нарушением режима рабочего времени.

Всё это чревато ростом производственных травм. Так, по данным МТСЗН, с начала года в Казахстане их получили 987 человек, 150 – с летальным исходом, при этом в компаниях с иностранным участием пострадали 200 сотрудников и погибли 44.

На проблему не раз обращал внимание глава государства: по его поручению сейчас проводится акция «Заключите коллективный договор!», но новым требованиям пока подчинились 3% фирм. Не говоря уже о том, что предприниматели постоянно нарушают Правила привлечения рабочей силы, выписывая для себя якобы высококвалифицированных инженеров, которых впоследствии проверяющие органы обнаруживают... на кухнях.

Руководители министерства напоминают, что компании с иностранным участием должны строго соблюдать трудовое законодательство Казахстана. А проверки следует проводить комплексно с другими контролерами: с прокуратурой, профсоюзами, дабы исключить дублирование. В числе рекомендаций ведомства: создавать на предприятиях ко-

митеты по охране труда и расширить практику внедрения систем управления профессиональными рисками.

Участники встречи согласились, что компании с иностранным участием должны вести диалог с властью и с обществом.

На встрече выступил председатель Федерации профсоюзов **Сиязбек Мукашев**. Представляем его выступление вниманию читателей.

## ИНОСТРАННЫЕ КОМПАНИИ ДОЛЖНЫ ЗАВОЕВЫВАТЬ ОБЩЕСТВЕННОЕ ДОВЕРИЕ

***Сиязбек МУКАШЕВ,**  
председатель Федерации профсоюзов  
Республики Казахстан*

Рассмотрение проблем регулирования трудовых отношений и соблюдения трудового законодательства в иностранных компаниях представляется актуальным и своевременным.

Несмотря на большое количество компаний, которые позиционируют себя как социально ответственные, остается ряд проблем, о которых все знают, но некоторые работодатели считают, что лучше о них не говорить. Есть такие руководители иностранных предприятий, которым казахстанские законы нипочем: их не волнует положение трудящихся – членов коллектива, который возглавляют они сами.

Глубокую озабоченность вызывает и то, что в целом ряде компаний нарушаются права трудящихся и профсоюзные свободы, которые закреплены законами и основополагающими конвенциями Международной организации труда, ратифицированными Казахстаном.

Эти острые вопросы Федерация профсоюзов поднимает не первый год, но беспредел и произвол – только так можно назвать то, что творится – продолжают. Незаконные увольнения, явная дискриминация казахстанцев по уровню оплаты труда, непомерные сверхурочные работы без дополнительной оплаты, неоплачиваемые больничные, запущенное состояние охраны труда – всё это не единичные случаи, а, прямо скажем, массовое явление.

Об этом еще раз напомнил глава государства **Н.А. Назарбаев**, выступая на Жезказганском форуме по социальной ответственности бизнеса. Он отметил, что Трудовой кодекс был принят для того, чтобы эффективно защитить работника от произвола работодателя. Президент призвал казахстанские профсоюзы взять на себя роль общественного контроля на предприятиях. Не секрет, что далеко не на всех предприятиях, особенно на иностранных, созданы профсоюзные организации. Нередко работодатели занимают антипрофсоюзную позицию, беззастенчиво нарушают трудовое законодательство и права своих работников.

Создавая сильный профсоюз, работники имеют возможность общаться с работодателем на равных, отметил Президент. Наверное, этого как раз и боятся недальновидные, недобросовестные руководители иностранных компаний, которые всячески пытаются игнорировать национальное законодательство и международные трудовые стандарты.

Но они глубоко ошибаются. Ведь именно в тех организациях, где созданы профсоюзы и действуют коллективно-договорные механизмы, касающиеся заработной платы, охраны и безопасности труда, в том числе и экологической безопасности людей, профессиональной подготовки и повышения квалификации специалистов, меньше всего социально-трудовых конфликтов.

В Жезказгане Президент дал старт общенациональной акции «Заключите коллективный договор!», призвал работодателей, профсоюзы и местные исполнительные органы более ответственно подойти к её проведению.

В свое время Совет иностранных инвесторов при Президенте Республики Казахстан принял Кодекс этики. С сожалением надо признать, что многие работодатели не соблюдают принятые на себя обязательства.

Сегодня недостаточно просто показывать высокую прибыльность и конкурентоспособность, демонстрировать инновационный и технический рост. Гораздо важнее наращивать социальный и человеческий капитал, завоевывать общественное доверие с целью обеспечения крепкой гражданской и политической поддержки.

На это было нацелено принятое в Жезказгане Соглашение между Правительством и бизнес-структурами, которые обязались уважать права граждан на свободу объединений и на заключение коллективных договоров.

Обращаясь к профсоюзам, глава государства призвал их участвовать в любых действиях, предпринимаемых работодателем: от подписания коллективных договоров до решения других вопросов, касающихся прав рабочих.

Приоритетными для профсоюзов являются вопросы значительного повышения размеров реальной заработной платы, своевременности её выплаты, уменьшения дифференциации и недопущения дискриминации в оплате труда.

Здесь есть над чем задуматься. То, что мы в Казахстане называем среднемесячной заработной платой (около 500 долл.), в Польше, Венгрии и Чехии принято считать минимальной заработной платой. Я уже не говорю о США, Франции, Великобритании – там минимум оплаты труда в 2–4 раза выше, чем средняя казахстанская.

Доля зарплаты казахстанцев в себестоимости продукции в нефтяном секторе, металлургической и угольной промышленности в несколько раз ниже, чем в развитых странах Запада.

Говорят, что рост заработной платы надо увязывать с производительностью труда. Так и должно быть. Но в корне неправильно, что при этом бизнес пытается возложить вину на самих трудящихся. Всем известно, что производительность, главным образом, зависит от состояния и средств производства и оборудования. Однако многие предприниматели предпочитают поддерживать конкурентоспособность своих производств за счет дешевизны рабочей силы, а не модернизации производства. По оценкам экспертов, в республике до 80% промышленных предприятий работает на старом, изношенном, еще советском оборудовании. Как же в этой ситуации поднимать производительность труда?

Что касается создания новых профсоюзов на иностранных предприятиях, то многие наши усилия остаются пока безрезультатными. Ответ у администраторов один – отрицательный. В лучшем случае говорят: «Мы здесь ни при чём, это не наше дело, это ваша общественная обязанность».

Но позвольте спросить: разве современные профсоюзы взяли на вооружение классовую борьбу, непримиримое противостояние? Наоборот, они на основе законности добиваются своевременной выплаты достойной заработной платы, повышения производительности труда и трудовой дисциплины, обеспечения безопасных условий рабочих мест, социальной поддержки наёмных работников.

Профсоюзы действуют в правовом поле и делают ставку не на баррикады, а на цивилизованное социальное партнерство, которое в Казахстане возведено в ранг государственной политики.

Мы и сами здесь, откровенно говоря, проявляем либерализм. Видимо, надо действовать жестко, чаще обращаться в суды и прокуратуру. Пора и власть употребить по отношению к тем, кто не хочет подчиняться законам Казахстана, жить по нашим правилам.

Многие не хотят признавать правовые акты страны: Генеральное соглашение между Правительством, республиканским Объединением профсоюзов и работодателей, отраслевые тарифные соглашения. Это форменное беззаконие. Ведь Трудовой кодекс установил: действие соглашений также распространяется на все организации, независимо от форм собственности, в том числе на иностранные физические или юридические лица (ст. 278, ч. 3).

Мы просим уполномоченный орган – Министерство труда и местные исполнительные органы установить контроль за заключением и содержанием соглашений и коллективных договоров.

Позиция Федерации профсоюзов однозначна: иностранные работодатели должны неукоснительно соблюдать законы Казахстана о труде, безопасности и об охране труда, о профессиональных союзах. Мы, со своей стороны, твёрдо нацелены на установление честного, цивилизованного, полноценного социального партнёрства.

## О СОСТОЯНИИ ЗАНЯТОСТИ И МИГРАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ В СТРАНАХ СНГ В 2007 ГОДУ

*(Окончание, начало в №12/2008)*

### БЕЗРАБОТИЦА

В государствах – участниках СНГ в результате принимаемых мер количество безработных сокращается. Вместе с тем их число еще продолжает оставаться значительным. По оценке Статкомитета СНГ, общая численность безработных, определяемых по методологии МОТ, то есть включая численность ищущих работу самостоятельно (без обращения в службы занятости), в целом по Содружеству в прошлом году составила около 8 млн. человек, или менее 7% численности экономически активного населения.

По данным последних выборочных обследований населения, проведенных в 2007 г., общее число безработных составило в Азербайджане 0,3 млн. человек (6,6% численности экономически активного населения), Казахстане – 0,6 (7,0%), Молдавии – 0,1 (5,1%), России – 4,6 (6,2%), Украине – 1,4 (6,2%), Киргизии (2006 г.) – 0,2 (8,3%). Следует отметить значительное снижение таких безработных по сравнению с 2006 г. в России (на 12,7%), Украине (на 8,5%), Казахстане (на 4,5%).

Справочно. По данным МОТ, в странах Центральной и Юго-Восточной Европы (не членах ЕС) и СНГ уровень безработицы продолжает превышать среднемировое значение. В 2007 г. уровень безработицы среди мужчин составил 8,7%, превысив аналогичный показатель среди женщин (8,3%). Среди молодежи картина прямо противоположная – уровень безработицы среди девушек (17,9%) превышает уровень безработицы среди юношей (16,9%).

Число безработных, официально зарегистрированных в службах занятости, в большинстве стран Содружества в 2–3 раза ниже

общего числа безработных, что обусловлено в основном недостаточной заинтересованностью незанятых граждан в получении официального статуса безработного (небольшой размер пособий, задержка их выплат, сложность регистрации и снятия с учета незанятых граждан); кроме того, многим категориям граждан (в частности, учащимся, пенсионерам и др.) не присваивается статус безработных.

К тому же у населения отдельных государств Содружества слабая надежда на помощь государственной службы занятости в поиске работы (Таджикистан, Армения и Молдавия), где трудоустроены менее 50% обратившихся в эти службы. В других государствах в течение года были трудоустроены (включая трудоустроенных из числа обратившихся в поисках работы в службы занятости в предыдущие периоды) в Казахстане – 94,9% от общего числа незанятых граждан, России – 84,2, Украине – 67, Азербайджане – 65,4, Белоруссии – 61,4, Киргизии – 50,2%.

Уровень численности безработных, официально зарегистрированных в службах занятости, в процентах к экономически активному населению в 2007 г. в Казахстане, Белоруссии, Азербайджане и Молдавии был ниже 2%, в России, Украине и Таджикистане – ниже 3%, в Кыргызстане – 3,3, Армении – 6,6%.

Уровень безработицы по месяцам в странах Содружества определялся сезонными колебаниями спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда.

В 2007 г. имело место снижение численности зарегистрированных безработных по сравнению с 2006 г. во всех государствах СНГ, кроме Таджикистана, где она возросла.

Основными причинами, по которым темпы снижения уровня официально зарегистрированной безработицы в отдельных государствах Содружества низкие, являются: невысокая конкурентоспособность значительной части трудоспособного населения (в основном молодежи); несоответствие уровня их образования и квалификации требованиям, предъявляемым работодателями; недостаточные темпы роста экономики и создания рабочих мест.

Следует отметить, что значительные затруднения в поиске работы испытывали молодежь и женщины. По данным служб занятости, удельный вес молодых людей в общей численности безработных составлял в странах СНГ от 12 до 47%. Особо остро стояла проблема безработицы среди сельской молодежи.

Женщины среди ищущих работу при содействии служб занятости на конец первого полугодия прошлого года составляли в Азербайджане – 50%, Киргизии – 50,2, Таджикистане (на конец ноября) – 55, Молдавии – 56,3, Украине – 60, Белоруссии –

65,6, Казахстане – 70,4 и в Армении – 73,6%. Как видно из приведенных данных, среди ищущих работу женщины составляют численное большинство. В 2006 г. имело место увеличение удельного веса женщин среди ищущих работу в Армении и Казахстане.

*Справочно. По данным МОТ, в 2007 г. численность работающих женщин во всем мире достигла 1,2 млрд. – почти на 200 млн. человек, или на 18,4% больше, чем за десять лет до этого. Однако при этом за тот же период возросла и численность безработных женщин – с 70,2 до 81,6 млн. человек, и в 2007 г. вероятность безработицы среди женского населения на глобальном уровне по-прежнему была выше, чем среди мужчин. Среди мужчин уровень безработицы составил 5,7%, а среди женщин – 6,4%.*

Как и в прежние годы, в государствах Содружества службами занятости в течение года на профессиональное обучение направлялось незначительное число официально зарегистрированных безработных. В 2007 г. на профессиональное обучение было направлено от 1 до 2% граждан, не занятых трудовой деятельностью в Армении, Азербайджане, Казахстане, Киргизии, от 2,2 до 5,4% – в Таджикистане, России, Белоруссии, Украине, и только в Молдавии прошли профессиональное обучение 10,8% безработных.

В 2007 г. по сравнению с предыдущим годом уменьшилась численность безработных, которым выплачивалось пособие по безработице в Киргизии с 6,1 до 4,8%, Таджикистане (с 5,7 до 5,3%), Украине (с 73,5 до 72%) и в России (с 87,4 до 84%). Несколько увеличилась в 2007 г. по сравнению с 2006 г. доля безработных, которым выплачивалось это пособие в Армении, Белоруссии, Молдавии и Азербайджане. Однако эта доля оставалась очень низкой в Азербайджане, Армении и Молдавии (от 5 до 20% зарегистрированных безработных).

Размер пособия по безработице в большинстве стран Содружества в 2007 г. продолжал оставаться значительно ниже средней заработной платы. Так, средний размер этого пособия в Белоруссии изменился с 43141 бел. руб. (6,5% средней заработной платы) в декабре 2006 г. до 45435 бел. руб. (5,7%) в декабре 2007 г., в Армении – соответственно с 8631 драма (10,7%) до 12643 драмов (12,9%), Украине – с 251,5 гривны (19,7%) до 339,3 гривны (20,2%), Молдавии – с 478,1 лея (22%) до 563,8 лея (21,4%), Азербайджане – с 58,9 маната (39,2%) до 95,6 маната (41,7%), в Таджикистане – с 128,7 сомони (99,2%) в ноябре 2006 г. до 278,5 сомони (152,0%) в ноябре 2007 г. Следует отметить, что рост пособия по безработице в 2007 г. был ниже, чем рост средней заработной платы в Белоруссии и Молдавии.

## РАБОТА ПРОФСОЮЗОВ ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Профсоюзы стран СНГ уделяли значительное внимание вопросам содействия занятости населения. По их настоянию в генеральные соглашения включены обязательства сторон по регулированию рынка труда, по обеспечению занятости и снижению безработицы. С участием профсоюзов в большинстве государств разработаны программы содействия занятости населения.

Так, при участии профсоюзов во всех субъектах Российской Федерации разработаны и действуют территориальные программы содействия занятости населения, направленные на создание и сохранение рабочих мест, организацию обучения и переобучения кадров, повышение квалификации и переподготовку высвобождаемых работников, на смягчение негативных последствий сокращения рабочих мест, в ряде случаев – на их сохранение и перевод в эффективно действующие.

Генеральным соглашением на 2005–2007 гг. России предусмотрена совместная разработка и реализация Концепции действий на рынке труда. Профсоюзы в рамках Российской трехсторонней комиссии приняли активное участие в обсуждении проекта Концепции действий на рынке труда на 2007–2010 гг. Было поручено ответственным разработчикам в сжатые сроки доработать представленный документ с учетом замечаний и подготовить комплекс мер по реализации Концепции. ФНПР прилагает значительные усилия, чтобы это обязательство было выполнено Правительством Российской Федерации в установленные сроки.

В целях обеспечения экономики квалифицированной рабочей силой, повышения конкурентоспособности работников и установления устойчивой связи профессионального образования с рынком труда профсоюзы добивались взаимодействия работодателей и служб занятости в вопросах профессиональной переподготовки и повышения квалификации, содействовали укреплению связей бизнеса и учреждений профессионального образования. Практика работы членских организаций ФНПР в области непрерывного профессионального развития трудящихся была обобщена на заседании Исполкома ФНПР в 2007 г.

На основе анализа проектов федеральных бюджетов соответствующих периодов (в части финансирования мероприятий по активной политике занятости населения) ФНПР подготовлены замечания и предложения. С учетом этого в проекте федерального бюджета на 2007 г. в Федеральном фонде компенсаций были

предусмотрены субвенции бюджетам субъектов Российской Федерации на осуществление государственной политики занятости населения почти на 17% выше уровня 2006 г.

В целях трудоустройства молодежи в субъектах России на постоянной и временной основе профсоюзными организациями и соответствующими государственными структурами регулярно проводились ярмарки вакансий.

В прошлом году решением Российской трехсторонней комиссии сформирована рабочая группа по подготовке предложений по совершенствованию порядка привлечения и использования иностранной рабочей силы.

Российские профсоюзы начали работу по защите работников-мигрантов. Например, заключены договоры о сотрудничестве по вопросам трудовой миграции между отраслевыми профсоюзами работников строительства и промышленности строительных материалов России и Таджикистана, России и Киргизии, России и Молдавии.

Генеральным соглашением Белоруссии предусмотрены: ежегодная разработка и выполнение республиканской и региональных программ занятости населения с акцентом на активные меры на рынке труда; осуществление специальных программ по созданию и сохранению рабочих мест в населенных пунктах с монопроизводственной структурой и критическим уровнем в сфере занятости и жизни населения.

Программой социально-экономического развития Республики Беларусь на 2006–2010 гг. установлен в 2007 г. предельный уровень безработицы – не выше 2%. А если он превысит 3% от численности экономически активного населения, Правительство Республики Белоруссии вместе с социальными партнерами взяло на себя обязательство принимать необходимые меры по предотвращению массовой безработицы.

В соответствии с Соглашением предусмотрена разработка и реализация предложений, направленных на создание новых рабочих мест, на содействие безработным в организации их самостоятельной занятости.

Соглашением также предусмотрено развитие двустороннего сотрудничества органов государственной занятости Республики Беларусь и региональных органов службы занятости Российской Федерации в части содействия гражданам Белоруссии в трудоустройстве в России, а также предусмотрен ряд других мер по обеспечению занятости населения.

В Генеральном соглашении Казахстана на 2007–2008 гг. предусмотрено участие сторон в реализации Программы занятости

населения, Программы ускоренных мер по развитию малого и среднего предпринимательства.

Стороны взяли на себя обязательства: содействовать осуществлению мер, направленных на создание и сохранение рабочих мест в сельском хозяйстве; ежегодно рассматривать на Республиканской трехсторонней комиссии выполнение мероприятий по реализации политики устойчивой занятости населения, по осуществлению миграционной политики, проектов финансирования мероприятий по проведению активной политики в области занятости населения в регионах и отраслях экономики; выработать и реализовать комплекс мер по воссозданию и расширению системы профессионально-технического образования, уделяя особое внимание подготовке квалифицированных рабочих по техническим, строительным и сельскохозяйственным специальностям; проводить работу по сбалансированности спроса и предложения на рабочую силу, по повышению эффективности использования действующих и по созданию новых рабочих мест за счет новых производств.

Социальными партнерами осуществляется совместная работа по выработке мер, направленных на максимально возможное сохранение рабочих мест, на предотвращение массовой безработицы при вступлении Казахстана во Всемирную торговую организацию.

Сторонами Соглашения принято обязательство содействовать развитию социального страхования основных социальных рисков, включая потерю работы.

В Киргизии Генеральным соглашением на 2005–2007 гг. сторонами предусмотрены: обеспечение выполнения программы Национальной политики занятости населения республики до 2010 г.; принятие мер, не допускающих массовое высвобождение работников и рост безработицы; инициирование ратификации Конвенции МОТ № 168 о содействии занятости и защите от безработицы; активизация в сельской местности работ по созданию рабочих мест путем развития перерабатывающих производств, сферы услуг, малого и среднего бизнеса, потребкооперации; размещение госзаказов на продукцию, потребляемую министерствами силового блока, образования, на предприятиях обществ слепых и глухих и другие меры.

В Генеральном соглашении на 2006–2008 гг. в Таджикистане стороны взяли на себя обязательство разработать и принять конкретные критерии Стратегии экономического развития страны, предусматривающие обеспечение максимальной занятости населения и снижение уровня фактической безработицы до минимально допустимого уровня. При этом должна быть пересмотрена

финансовая политика государства в сторону усиления ее влияния на развитие реального сектора экономики, особенно в промышленных отраслях; приняты меры по поддержке отечественных товаропроизводителей, обеспечивающих внутренний рынок товарами и создающих новые рабочие места; поддержано развитие малого и среднего предпринимательства и др.

В Генеральном соглашении в Украине на 2004–2005 гг. (по ряду причин соглашение на последующие годы пока не заключено) предусматривались меры по совершенствованию соответствующего законодательства; по принятию государственной программы занятости населения на 2005–2008 гг.; проведению мониторинга состояния занятости; по обеспечению создания ежегодно не менее 500 тыс. рабочих мест; по материальной поддержке безработных и др. Социальные партнеры договорились обсудить возможность ратификации Конвенции МОТ № 181 о частных агентствах занятости; поэтапно увеличивать минимальный размер пособия по безработице; стимулировать работодателей, использующих труд инвалидов; предусмотреть в нормативных актах положение, регламентирующее периодичность повышения квалификации работников не реже одного раза в пять лет; в целом принять меры по повышению эффективности системы профессионального обучения безработных.

Должное внимание вопросам занятости и снижения безработицы уделено в Генеральном соглашении Азербайджана на 2006–2007 гг. Особо следует отметить меры по созданию новых современных рабочих мест, переподготовке местных кадров в иностранных компаниях, а также по вовлечению в сферу занятости молодежи и женщин.

Правительство Республики Армения, Международная организация труда, Конфедерация профсоюзов Армении, Союз промышленников и предпринимателей в марте 2007 г. подписали Соглашение о совместной реализации Программы достойного труда на 2007–2011 гг., состоящей из трех основных разделов: поощрение политики занятости, укрепление политики социального партнерства, усовершенствование социальной защиты. Большое внимание в Программе уделено разработке и реализации вопросов рынка труда.

На содействие занятости нацелена и работа профсоюзных организаций на местах. Так, в Отраслевом соглашении на 2007–2008 гг. между профсоюзом работников нефтяной и газовой промышленности Украины и Министерством топлива и энергетики Украины предусмотрено, что работодатели вместе с соответствующими профсоюзами разрабатывают и осуществляют мероприятия по предотвращению массовых высвобождений работающих

по инициативе администрации и предоставляют первоочередное право высвобождаемым работникам на трудоустройство на вновь создаваемых и действующих предприятиях нефтегазового комплекса.

Учитывая, что в современных условиях на рынках труда всё большее значение приобретают гибкие системы трудовых отношений и различные модели занятости, значительное внимание ВКП и ее членские организации уделяют комплексу мер, направленных на сдерживание применения заёмного труда, на ограничение или запрещение частным агентствам занятости заниматься лизингом персонала.

В этом вопросе профсоюзы сталкиваются с сильным противодействием со стороны частных агентств занятости. На заседании постоянных комиссий МПА СНГ и МПА ЕврАзЭС рассматриваются законопроекты о частных агентствах занятости, в которые, несмотря на замечания профсоюзов, были включены нормы, дающие ЧАЗам право оказывать услуги по лизингу персонала и взыскивать с соискателей рабочих мест плату за оказание услуг по трудоустройству.

Пока совместными солидарными действиями профсоюзам удалось отложить принятие указанных законопроектов. Но этот вопрос остается открытым, и наша борьба в этом направлении должна быть продолжена.

Принимая во внимание всё возрастающую актуальность проблемы трудовой миграции в странах СНГ, ВКП в феврале 2007 г. провела учебный семинар для руководителей и специалистов членских организаций. Семинар был организован с целью понять, оценить и подготовиться к усиливающемуся процессу трудовой миграции. Используя полученные на учебном семинаре знания о миграционном законодательстве государств Содружества, о международной правовой концепции по защите прав мигрантов, о международном профсоюзном опыте в этой сфере, членские организации смогут найти наиболее эффективные пути своего участия в решении этой сложной задачи.

Проблемы, существующие на рынке труда, требуют от профсоюзов продолжения работы по содействию полной и продуктивной занятости населения.

*Департамент ВКП по вопросам защиты  
социально-экономических интересов трудящихся*



## НЕКОТОРЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЭКОЛОГИИ И ПОЗИЦИЯ МИРОВОГО ПРОФДВИЖЕНИЯ

В последнее время в международном, особенно западноевропейском, профсоюзном движении повышенное внимание уделяется двум взаимосвязанным темам – реакции на мировые климатические изменения (борьба с «парниковым эффектом») и использование альтернативных, прежде всего возобновляемых, источников энергии.

Включение указанных проблем в число приоритетов профсоюзного движения связано в первую очередь с проведением в 1992 г. в Рио-де-Жанейро Всемирной встречи ООН на высшем уровне по проблемам устойчивого развития, под чем разумеется именно экологическая защита. Хотя и до этого некоторые профорганизации проявляли интерес к данной проблематике.

В 1997 г. в Киото был по инициативе ООН подписан Протокол о сохранении мирового климата, который определил правила регулярного сокращения выброса в атмосферу Земли загрязняющих её химических элементов – главным образом, углекислоты и производных от неё. Вопросы, связанные с ратификацией (США, например, до сих пор его не ратифицировали) и выполнением Киотского протокола, сразу же стали и остаются одним из объектов внимания со стороны мирового профдвижения.

В 2002 г. в Йоханнесбурге (ЮАР) прошла ещё одна Всемирная встреча ООН по экологии, получившая неофициальное название «Рио+10». 26 августа 2002 г. было опубликовано Заявление ВКП, в котором приветствовался созыв этой встречи и выражалась готовность участвовать в реализации её решений.

На встрече были непосредственно представлены профсоюзы. Представители существовавших тогда мировых профцентров – Международной конфедерации свободных профсоюзов (МКСП), Всемирной конфедерации труда (ВКТ), а также Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП) образовали на ней единую профсоюзную делегацию и выступали с общих позиций. По окончании встречи ЕКП заявила об одобрении принятого на ней Плана действий, но выразила сожаление по поводу того, что некоторые зафиксированные в нём мероприятия должны будут проводиться вне рамок ООН.

В экологической конференции на индонезийском острове Бали (декабрь 2007 г.) приняли участие 85 представителей профсоюзов из 25 стран всех континентов. Вскоре после её окончания в Брюсселе прошла организованная профсоюзами демонстрация с требованием немедленно приступить к выполнению принятых на ней решений.

Профсоюзные представители принимали участие и в других инициативах ООН и её специализированных организаций. Особо следует отметить работу в экологической области, проводимую Международной организацией труда. Ещё в 1977 г. МОТ приняла Конвенцию № 148 о производственной среде, в которой прописан, в частности, и ряд пунктов, касающихся разбираемых здесь вопросов. Эта Конвенция ратифицирована из стран СНГ Азербайджаном, Казахстаном, Кыргызстаном, Россией и Таджикистаном.

В документе Глобальной комиссии МОТ по социальному измерению глобализации, опубликованном в 2004 г. под заголовком «Справедливая глобализация: создать возможности для всех», сказано о важности «совмещения экономического и социального развития с охраной окружающей среды» как базы «устойчивого развития» в целом.

На Всемирной конференции, созванной Экологической программой ООН (ЮНЕП), МОТ, Международным фондом за устойчивое развитие и Глобальным пактом ООН в январе 2006 г. в Найроби (Кения), её организаторы чётко заявили о внимании к «социальному измерению устойчивого развития» и назвали контакт с профдвижением «первостепенным».

В конференции участвовали более 160 деятелей профсоюзов различного уровня, в том числе генеральные секретари МКСП и ВКТ. Генсек МКСП Г. Райдер подчеркнул важность «международного сотрудничества и партнёрства между МОТ, ЮНЕП, ВОЗ (Всемирной организацией здравоохранения) и международным

профдвижением» и заверил, что новый всемирный профцентр, процесс образования которого шёл в то время, будет считать проблемы охраны окружающей среды приоритетными.

Действительно, в документах учредительного конгресса МКП – Международной конфедерации профсоюзов (Вена, ноябрь 2006 г.) охрана окружающей среды записана в число её основных задач. Конкретизируя планы сотрудничества МКП с МОТ и ЮНЕП по содействию сокращения «парниковых газов» в атмосфере Земли к 2050 г., Генсовет МКП (Вашингтон, декабрь 2007 г.) выдвинул идею разработки плана создания «зелёных рабочих мест», который бы ускорил достижение данной цели.

Экологические пункты содержатся и в программных актах континентальных и региональных организаций МКП. Так, в Платформе требований созданной в марте 2008 г. Профсоюзной конфедерации обеих Америк (CSA) записано «принятие мер по охране окружающей среды на континенте» как одна из задач новой организации.

Отраслевые глобальные федерации профсоюзов (ГФП) тоже не стоят в стороне от проблем экологии. К примеру, на семинаре инспекторов Международной федерации транспортников (МФТ) по проверке судов с подставными флагами в Санкт-Петербурге в 2005 г. был принят документ о поддержке чистоты Балтийского моря.

Киотский протокол упомянут в основном документе XV конгресса Всемирной федерации профсоюзов (Гавана, 2005 г.). В нём также одобрены выступления профсоюзов ряда стран в защиту водных ресурсов планеты от «стремлений транс-

национальных корпораций использовать их в целях максимизации прибыли».

В Программе действий X конгресса ЕКП (Прага, 2003 г.) содержится предложение ввести «общеевропейский энергетический налог» и на этой основе предпринять дополнительные усилия для удвоения к 2010 г. доли использования возобновляемых источников энергии в Европе.

Следует подчеркнуть, что в Европейском Союзе проблемам экологии с самого начала придавалось особое значение. В Маастрихтском договоре 1992 г. о создании ЕС имеются пункты о «сохранении, защите и улучшении качества окружающей среды». В ряде других документов закреплён принцип «пусть загрязнитель платит» за вред, нанесённый природе.

В феврале 2007 г. Комиссия Европейского Союза (КЕС, распорядительный орган ЕС) опубликовала документ о реализации положений Киотского протокола в Евросоюзе. Из него видно, что за период 1990–2002 гг. в 15 «старых» странах ЕС (то есть до его расширения в 2004 г. и в 2007 г.) выброс в атмосферу двуокиси углерода и других вредных для окружающей среды газов сократился лишь на 8%, причём в 5 из них он даже возрос (в Португалии – на целых 27%).

ЕКП в связи с выходом этого документа обратилась к руководящим органам Евросоюза с призывом использовать меры по выполнению Киотского протокола для создания в ЕС новых рабочих мест, направлять на эти цели средства из Фонда смягчения последствий глобализации, периодически обсуждать в ЕС экологичес-

кую проблематику на трёхсторонней основе и включить её в число тем, по которым работодатели должны консультироваться с комитетами (советами) еврокомпаний – органами представительства трудящихся в ТНК, действующих в Евросоюзе.

Пессимистически откликнулась на тот же документ европейская организация частных работодателей (Бизнес-Юроп, ранее – ЮНИСЕ), подсчитав, что осуществление мер по выполнению Киотского протокола приведёт к снижению ВВП стран ЕС на 0,5% к 2010 г.

Тем не менее КЕС активно занимается проблемой охраны среды, выделив ещё в 2003 г. из структурных фондов ЕС свыше 300 млн. евро тем компаниям, которые осуществляют меры по оздоровлению среды как на своих предприятиях, так и на прилегающих к ним территориях. Она угрожала привлечь к Европейскому суду Швецию, поскольку её национальные правила менее жёстки по отношению к работодателям, чем нормативы ЕС по указанной тематике.

В ноябре 2007 г. сессия Европейского Совета – так официально именуются встречи глав государств и правительств стран Евросоюза – назвала меры по реализации Киотского протокола одним из факторов снижения конкурентоспособности европейской промышленности, так как, по оценке этого органа, борьба с «парниковым эффектом» требует значительных инвестиций, что удорожает стоимость товаров, производимых в странах ЕС.

В конце 2007 г. КЕС выпустила «климатический пакет», в котором содержится комплекс мер по борьбе с неблагоприятными климати-

ческими изменениями в Европе и по увеличению объёма применения возобновляемых источников энергии. В частности, в нём поставлена цель сократить эмиссию углекислых газов к 2020 г. на 20% и настолько же увеличить долю возобновляемой энергии в общем энергобалансе ЕС.

ЕКП расценила данный «пакет» как «существенный шаг вперёд», но заявила о необходимости отдельного обсуждения социальных аспектов этой проблемы и связанных с нею вопросов занятости в контексте глобализации экономики, а также выступила за создание контрольного механизма для наблюдения за ходом его реализации.

При этом журнал Центральной организации профсоюзов Норвегии (ЦОПН) обратил внимание на то, что основная «тяжесть» пакета ложится на наиболее экономически развитые страны Евросоюза: на Швецию, например, падёт 49% общих затрат на рост возобновляемых источников энергии и 17% – на сокращение выброса углекислоты в атмосферу, в то время как Болгария и Румыния могут даже увеличить её выброс на 19 и 20% соответственно.

Мировое профсоюзное движение тесно увязывает чисто экологическую проблематику с вопросами дальнейшего развития энергетики, в первую очередь имея в виду их социальные аспекты.

В рамках Европейского Союза заметной вехой в отношении энергетической проблемы стал 2006 г. На очередной сессии Европейского Совета в марте 2006 г. был утвержден План развития европейской энергетики из 20 пунктов, пре-

дусматривающий меры по экономии потребления энергии к 2020 г. на 20%, развитие альтернативных источников энергии, дальнейшее замораживание работы атомных электростанций (АЭС), регулярное обсуждение в органах ЕС состояния и перспектив развития энергетики.

ЕКП в связи с выходом данного Плана заявила, что он «в целом обеспечивает доступ граждан стран ЕС к вопросам энергоснабжения и может гарантировать энергетическую независимость» Евросоюза.

Некоторые профсоюзные органы печати при этом выразили надежду на то, что данные меры приведут к изменению отношений Евросоюза со странами Организации стран – экспортёров нефти (ОПЕК) и с Россией.

Комиссия Европейского Союза тогда же выпустила «Зелёную книгу» по энергетике, в которой была поставлена задача создания «общей конкурентоспособной энергетической политики» ЕС, включающей также страны Европейского экономического пространства (ЕЭП), куда, наряду с государствами – членами Евросоюза, входят Норвегия, Исландия и Лихтенштейн. Книга предусматривала также учреждение «единой энергетической сети» в Европе в целях «более справедливого распределения энергетических ресурсов» между всеми этими странами. К ней предлагалось подключить Турцию и Украину как страны, по территории которых проходят или пройдут газопроводы из России и Каспийского региона. Должен быть налажен «общий энергонадзор», прежде всего, за ядерными установками.

Комментируя этот документ, генсек ЕКП **Дж. Монкс** заявил, что «энергетическая зависимость Евросоюза приобретает всё большее значение в свете климатических изменений и особенно глобализации экономики», поэтому необходимо усилить демократию в деле принятия решений по данной проблеме и осуществить меры по улучшению энергоснабжения стран ЕС и его удешевлению.

Ряд общественных организаций стран ЕС внесли в июне 2007 г. в Европарламент проект Хартии прав потребителей энергии в целях «увеличения их информации и уменьшения бюрократии» в этом деле и защиты наименее обеспеченных слоёв населения.

Следует отметить, что, несмотря на принимаемые для экономии энергии меры, за 1999–2004 гг. расход электричества в странах ЕС вырос на 11% в домашних хозяйствах и на 9,5% в промышленности. А в мире в целом за 2002–2005 гг. потребление угля увеличилось на 22,4%, нефти и сжиженного газа – на 11,1%, природного газа – на 9%, уранового сырья – на 15,7%, гидроэнергии – на 7,5%, ветровой – на 82,3%. Эти данные были опубликованы в ноябре 2007 г. на Всемирном энергетическом форуме в швейцарском Давосе.

По данным Евростата, по итогам 2004 г. топливные источники энергии покрывали 58% энергетических потребностей стран ЕС, ядерные – 19%, гидростанции – 18% и ветровые – 5%, хотя объём производимой ветроустановками энергии увеличился на 150% за 2000–2004 гг., и они поставляли в Дании около 25% потребляемой энергии, в Германии – 13%, Испании – 12%.

Борьбу за энергобезопасность в Евросоюзе профсоюзы увязывают с выступлениями против приватизации энергетических компаний, опасаясь, что в результате её проведения ухудшатся оплата и условия труда их работников, а также повысятся потребительские цены на электричество и газ. Уже неоднократно цитированный выше Дж. Монкс в связи с планами фактической приватизации государственных электро- и газовых компаний во Франции в 2006 г. заявлял, что «Европе необходима чёткая, долгосрочная энергетическая программа, построенная на конкуренции и учитывающая интересы работников, в том числе энергетического сектора, вопросы стабильности потребительских цен и охраны окружающей среды».

А генсек Европейской федерации профсоюзов горняков, энергетиков и работников химической промышленности (EMCEF) в начале 2007 г. говорил о том, что вследствие развернувшейся борьбы между приватизированными еврокомпаниями производителей энергии и распределительных сетей были «взвинчены» цены на электроэнергию в странах Европы, и работу в энергоинтенсивных отраслях потеряли за несколько предыдущих месяцев около 150 тыс. человек. Он, правда, одновременно посетовал на «зависимость Евросоюза от России как основного экспортёра энергоносителей в Европу».

В самый последний период в мире всё более оживлённо дискутируется ещё одна проблема. Как выясняется, на производство альтернативного бензину топлива – этанола (этилового спирта) расходуется растущее количество пище-

вого сырья. В 2006 г. в США, например, на него пошло 16% произведённой в стране кукурузы, что явилось одной из причин роста мировой цены на неё. В профсоюзных кругах стали опасаться того, что, если не принять необходимых мер в данном направлении, «дело дойдёт до вражды между 800 млн. автовладельцев планеты и 2 млрд. её беднейшего, голодающего населения».

Ниже следуют некоторые материалы о позиции и выступлениях профсоюзов разных стран по указанной проблематике в последний период.

Начнём с США, хотя, надо сразу сказать, имеющиеся у нас источники дают довольно скудную информацию о борьбе неевропейской части профдвижения в экологической области. В июле 2006 г. основной профцентр США – АФТ–КПП заявил о присоединении к ведущейся уже несколько лет кампании за ослабление зависимости страны от импорта нефти и за развитие альтернативных источников энергии. При этом была отмечена неудача президента **Дж. Буша-мл.**, гордившегося проводимым им курсом «энергетической автономизации» США, в результате которой лишь 58% энергии производится из традиционных источников (нефть, газ, уголь) и получается от АЭС.

Активно действует профсоюз автомобилестроителей, выступающий за проведение такой политики, которая бы способствовала использованию прежде всего альтернативных энергоисточников и применению более экологически безопасных высоких технологий. Выступая в подкомиссии амери-

канского Конгресса по вопросам энергетики, его председатель **Р. Джеттлфингер** критиковал программу Дж. Буша по «среднекорпоративной экономике горючего» за то, что она способствует переводу ряда производств за рубежи США и переносу центра тяжести автопромышленности на выпуск малолитражных, энергосберегающих автомашин, что чревато потерей в стране до 17 тыс. рабочих мест в этой отрасли.

Основной профцентр **Германии** – Объединение немецких профсоюзов (ОНП) ещё в 1992 г. выдвинуло идею создания в стране «экологически замкнутого хозяйства». В 1994 г. ОНП опубликовало в связи с выборами в бундестаг «10 требований в области охраны окружающей среды». Среди них – учреждение консультативного комитета по среде при Комиссии ЕС с участием профсоюзов, введение общеевропейского порядка расходования невозобновляемых источников энергии, разработка «Программы использования солнечной энергии на 100 тыс. крыш». После вступления в силу Киотского протокола ОНП выступило за проведение в стране работ по приведению систем отопления в 300 тыс. квартир в соответствие с этим Протоколом, что создало бы около 200 тыс. новых рабочих мест.

Профцентры **Италии** одобрили в 2002 г. национальный план мероприятий, согласно которому, в частности, ежегодно выделяются на период до 2010 г. специальные средства в сумме от 8940 млн. до 10450 млн. евро на текущие меры по уменьшению выброса в атмосферу углекислоты и 1170–1603 млн. – на инвестиции в тех же целях. В 2006 г. три основных проф-

центра страны присоединились к плану тогдашнего премьер-министра **Р. Проди** по «актуализации Киотского протокола» и призвали работодателей осуществить конкретные меры в этом направлении.

После утверждения в 2006 г. Европейским Советом упомянутого выше Плана развития европейской энергетики три профцентра приняли совместную платформу по защите окружающей среды в Италии и предложили обсудить её на конференции государственных и региональных властей с участием организаций рынка труда. При этом они потребовали увеличения ассигнований на развитие внутриитальянской энергетики, поскольку тогдашнее правительство намеревалось инвестировать немалые средства в совместные предприятия на территории России, Украины, Словении и других восточноевропейских стран.

Во **Франции** профсоюзы связывают проблему энергоносителей с линией властей на фактическую приватизацию системы электро- и газоснабжения страны и с повышением цен на них как следствие этого. Все основные профцентры занимают здесь единую позицию неприятия такого развития и появления электро- и газового монополиста.

Профцентры **Испании** одобрили принятый правительством в 2007 г. 3-летний план экономии электроэнергии. Можно добавить, что эта страна, наряду с Германией, является пионером в деле применения ветровой энергии в промышленных целях.

Оба основных профцентра **Бельгии** немедленно после вступления в силу Киотского протокола в 2005 г. предложили правитель-

ству страны провести серию мероприятий под девизом «За занятость и охрану среды» и, в частности, усилить экологические службы, что позволит создать немало новых рабочих мест. В газете христианского профцентра КХПБ был опубликован подсчёт рентабельности перевода домовладений на использование солнечной энергии, согласно которому это должно окупиться уже в течение 7 лет.

Особое внимание уделяет экологическим проблемам профдвижение стран **Северной Европы**. Вот лишь несколько сообщений на эту тему, поступивших в конце 2007 г. – начале 2008 г.

Центральная организация профсоюзов Финляндии (ЦОПФ) потребовала увеличить в госбюжете ассигнования на финансирование мер, связанных с климатическими изменениями. Председатель Центральной организации профсоюзов Норвегии (ЦОПН) **Р. Флотен** рекомендовал членским организациям использовать обсуждение климатических проблем для вовлечения в профсоюзные ряды молодёжи. Шведский профцентр служащих ТСО решил рассмотреть «с профсоюзной точки зрения» вопрос об уменьшении выброса в атмосферу углекислого газа. Союз металлистов Дании опубликовал результаты своего исследования о социальных последствиях мер по развитию использования энергии морских приливов, в котором доказывается, что оно может привести к появлению 35 тыс. новых рабочих мест, пригодных для членов этого профсоюза.

Подобные примеры можно было бы привести и по другим странам Западной Европы.

В данной работе не говорится о проблемах стран СНГ в указанных областях. Однако ясно, что их немало. В этом смысле может, видимо, представить интерес Индекс экологических показателей стран мира, разработанный Йельским и Колумбийским университетами США по 16 критериям, сведённым в 6 групп: экологическое здоровье, качество воздуха, состояние водных запасов, биологическое разнообразие, продуктивность природных ресурсов и устойчивое энергетическое развитие.

По 100-балльной шкале этого индекса впереди оказались Новая Зеландия (88 баллов), Швеция (87,8), Финляндия (87), Чехия (86) и Британия (85,6). На 14-е место вышла Япония (81,9 балла), на

22-е – Германия (79,4), на 28-е – США (78,5).

А вот данные по странам СНГ: Россия – 32-е место с 77,5 баллами, Украина – 51-е с 71,2, Армения – 69-е с 63,8, Казахстан – 70-е с 63,5, Молдова – 75-е с 62,9, Грузия – 77-е с 61,4, Кыргызстан – 80-е с 60,5, Азербайджан – 95-е с 55,7, Туркменистан – 104-е с 52,3, Узбекистан – 105-е с 52,3, Таджикистан – 117-е место с 48,2 баллами.

Беларусь не включена в список вследствие недостаточности статистических данных.

*Департамент ВКП по работе с членскими организациями и по связям с профсоюзами мира*

## ***Вестник профсоюзов***

**Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

**Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96**

**Редакционная  
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,  
главный редактор**

**Занько Н.П.,  
Иванов В.Т.,  
Кувшинов В.Я.,  
Кузяков П.В.,  
Куприянов В.В.,  
Можаяев В.Е.,  
Палига В.П.**



Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,  
телекс: 111265 ВКП  
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 14.07.08. Формат 60×84<sup>1</sup>/<sub>16</sub>.  
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.