



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Дстойному труду – поддержка профсоюзов!
Призыв ВКП
- Сообщения из профцентров
- В центре внимания МОП торговли – взаимоотношения с ТК и миграция
- Об итогах 97-й сессии
Международной конференции труда
- За гендерное равенство на рабочем месте
- Римм ПАПИЛОВ. Выборный марафон
в Российской академии наук

14/2008



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

ДОСТОЙНОМУ ТРУДУ – ПОДДЕРЖКА ПРОФСОЮЗОВ!

*Призыв Всеобщей конфедерации профсоюзов
в связи с предстоящим проведением Всемирного дня
действий за достойный труд 7 октября 2008 г.*

По инициативе Международной конфедерации профсоюзов (МКП), крупнейшего мирового профобъединения, 7 октября 2008 г. профсоюзы будут проводить Всемирный день действий за достойный труд. Этот День призван стать важным проявлением их международной солидарности в борьбе за права трудящихся, за ликвидацию нищеты и повышение жизненного уровня всех людей на планете, против любых форм неравенства, социального исключения, дискриминации.

Организованные в этот день акции станут наглядным вкладом мирового профсоюзного движения в борьбу за выполнение *Программы достойного труда для всех*, которую Международная организация труда поставила во главу угла своей политики на ближай-

шие десятилетия. Эта инициатива, с энтузиазмом встреченная мировой общественностью, получила активную поддержку ООН и ее специализированных учреждений, практически всех неправительственных организаций.

Профсоюзы вместе с МОТ призывают мировое сообщество изыскать необходимые материальные и политические ресурсы, чтобы в обозримой перспективе обеспечить каждому человеку труда качественное рабочее место, справедливую заработную плату, достаточный уровень социальной защиты, возможность свободного пользования своими правами в сфере трудовых отношений и социальной политики. Непременным условием этого являются дальнейшее развитие социального диалога, принятие реальных мер по охране окружаю-

щей, в том числе и природной, среды, реализация прав профсоюзов на ведение коллективных переговоров и защиту интересов трудящихся иными средствами.

Международная конфедерация профсоюзов выделила три основные требования ко Всемирному дню действий в нынешнем году. Это – обеспечение права на труд, усиление солидарности, борьба с бедностью. По мнению ВКП, этот комплекс проблем сегодня весьма актуален и для стран Содружества Независимых Государств, их трудящихся и профсоюзов. Именно эти вопросы находятся в центре внимания членских организаций ВКП, выступающих, каждая в своей стране или отрасли, за эффективное воплощение идеи достойного труда в условиях глобализации экономики.

Всеобщая конфедерация профсоюзов считает необходимым, чтобы все ее членские организации поддержали инициативу МКП и выступили под общим лозунгом «Достойный труд – основа достойной жизни!». В ходе мероприятий важно настаивать на реализации политики полной и продуктивной занятости, на сдер-

живании применения заёмного труда, на существенном повышении заработной платы, противодействовать применению бестарифной системы оплаты труда. Эти акции должны также стать вкладом в проводимую ВКП солидарную кампанию профсоюзов стран СНГ по установлению минимальной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума с последующим ее увеличением до минимального потребительского бюджета.

ВКП призывает свои членские организации включиться в проведение Всемирного дня действий за достойный труд, определив, с учетом своих реальных возможностей, конкретные формы и мероприятия, в рамках которых будет осуществляться их участие. Важнейшие лозунги и требования предстоящих акций могут быть выдвинуты в увязке с конкретными обстоятельствами в каждой из стран, с текущими задачами деятельности профсоюзов.

Поддержим идею достойного труда для всех конкретными действиями!

Всеобщая конфедерация профсоюзов

Москва, 8 июля 2008 г.

◆ УКРАИНА**ДНИ ПРОФЦЕНТРА В РЕГИОНАХ,
ВНЕСЕНО МНОГО ПРЕДЛОЖЕНИЙ**

С целью всестороннего информирования широкого профактива о деятельности Федерации профсоюзов Украины с 14 по 28 мая прошли Дни ФПУ в регионах, в которых приняли участие почти семь тысяч профсоюзных работников и активистов.

Встречи проводили председатель ФПУ, заместители председателя ФПУ и секретарь ФПУ, ответственные работники аппарата Федерации.

Среди участников встреч распространялись информационные материалы по различным направлениям деятельности ФПУ, было проведено анкетирование.

Встречи прошли в атмосфере открытого конструктивного диалога, характеризовались большой заинтересованностью собравшихся в сохранении единства профсоюзного движения и его профцентра, в повышении авторитета профсоюзов в обществе. В ходе их проведения были высказаны замечания и предложения по совершенствованию деятельности Федерации профсоюзов Украины.

Главные из них касались активизации работы профсоюзных органов всех уровней, повышения исполнительской дисциплины и ответственности.

Много говорилось об усилении мотивации профсоюзного членства, пропаганде опыта лучших первичных организаций, льготном обучении профактива.

Требует решения ряд правовых и организационных вопросов, направленных на улучшение деятельности первичных организаций, в том числе усовершенствование порядка включения их в общий реестр, налогообложение расходов на различные виды их деятельности. Особая тема – сохранение и умножение профсоюзного имущества.

Акцентировалось внимание также на необходимости улучшения информационной работы ФПУ, более активного использования средств массовой информации.

В целом Дни ФПУ засвидетельствовали поддержку профсоюзным активом позиции и усилий Федерации профсоюзов Украины по защите человека труда в современных условиях.

В 20 регионах собрания профсоюзного актива приняли обращения к Президенту Украины, Генеральной прокуратуре Украины и Службе безопасности Украины, в которых осуждены

попытки дискредитации ФПУ и её руководства со стороны Национального форума профсоюзов (М.И. Якибчук), Национальной конфедерации профсоюзов (М.Н. Петриченко) и так называемого Комитета по защите прав членов профсоюзов ФПУ.

РЕШЕНИЕ ПРИМЕТ СОВЕТ ФПУ

Аналитическо-информационное управление Федерации профсоюзов Украины распространило сообщение, в котором уведомляет, что 26 июня состоялось заседание Президиума Федерации профсоюзов Украины.

На заседании был рассмотрен вопрос «О решениях коллективных органов отдельных членских организаций ФПУ о созыве заседания Совета или съезда Федерации профсоюзов Украины».

В ходе продолжительного и открытого обсуждения данного

Все критические замечания и предложения, высказанные во время проведения Дней ФПУ, обобщаются, будут систематизированы и учтены в практической деятельности Федерации профсоюзов Украины, её членских организаций.

вопроса Президиум принял решение о созыве Совета Федерации профсоюзов Украины 17 июля этого года.

Президиумом ФПУ предложено руководителям членских организаций внести предложения по рассмотрению данного вопроса на заседании Совета.

Руководителям постоянных комиссий ФПУ дано поручение проверить факты, которые легли в основу решений членских организаций относительно съезда.

ОСНОВНОЕ ВНИМАНИЕ ВЫПОЛНЕНИЮ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ

3 июля в помещении Федерации профсоюзов Украины состоялось объединенное заседание Совместного представительного органа профсоюзов (СПО) и профсоюзной стороны Национального трёхстороннего социально-экономического совета (НТСЭС).

Было проанализировано состояние выполнения предыдущих решений СПО. Участники представительного собрания утвердили План мероприятий профсоюз-

ной стороны по обеспечению выполнения Генерального соглашения на 2008–2009 гг., уточнили состав и руководство Рабочей комиссии профсоюзов и СПО.

Но основное внимание профсоюзные активисты уделили Генеральному соглашению. Они рассмотрели вопросы деятельности на расширение сферы действия Генсоглашения. Речь шла об усилении координации и эффективности работы профсоюзной

стороны в обеспечении выполнения Генерального соглашения и мер НТСЭС.

На заседании был обсужден также ряд важных законопроектов. К примеру, проект Закона «О внесении изменений в действующие законодательные акты Украины о повышении ответственности за нарушение законодательства об охране труда и сокрытие несчастных случаев на производстве от расследования и учёта». Были внесены предложения к проекту Трудового кодекса Украины. Участники заседания ознакомились с проектом Закона Украины «О внесении

изменений в Закон Украины «Об организации работодателей».

Состоялся разговор об участии представителей профсоюзов в работе руководящих органов фондов общеобязательного государственного социального страхования. Были приняты к сведению письма, направленные СПО и сопредседателям НТСЭС от всеукраинских профсоюзов.

Участники заседания ознакомились с информацией о пребывании в Риме делегации НТСЭС и вступлении в Международную ассоциацию экономических и социальных советов и схожих институтов (МАЭСССИ).

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

КРУГЛЫЙ СТОЛ ПО МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

Конфедерация профсоюзов Азербайджана провела в Баку круглый стол с участием профсоюзного актива республики, занимающегося в профсоюзах проблемами организационного строительства.

Тема обсуждения – мотивация профсоюзного членства, состояние и пути её решения. Для участия в работе круглого стола были приглашены руководители, заведующие организационными отделами аппаратов отраслевых профсоюзов, председатели райкомов и профкомов.

Заседание вступительным словом открыл заместитель председателя КПА **Джаваншир Алха-**

сов. Приветствуя участников круглого стола, он отметил, что активизация работы по сохранению численности профсоюзных рядов, вовлечению в них новых членов приобретает для профсоюзов республики большую актуальность. Общая численность членства в составе КПА за последние три года выросла. Несмотря на это, в ряде отраслевых профсоюзов имеется тенденция к снижению численности членов профсоюзов.

Было отмечено, что во многом процесс снижения численности членов профсоюзов на сегодняшний день носит объективный характер. Он связан с изменением

структуры экономики отдельных отраслей, с продолжением процессов приватизации и реструктуризации производства. В ряде случаев сокращение профсоюзного членства связано с субъективными факторами и антипрофсоюзной позицией работодателей государственных и иностранных компаний и предприятий.

Вместе с тем процесс сокращения численности членства в профсоюзе не является необратимым. Там, где проводится планомерная и конкретная работа по мотивации, есть и положительные результаты, наблюдается рост профсоюзных рядов. На заседании круглого стола об этом рассказали в своих выступлениях представители профсоюзов работников сельского хозяйства, здравоохранения, образования.

Так, опыт работы Федерации работников сельского хозяйства в этом направлении позитивно сказался в частном секторе, особенно в фермерских хозяйствах. За последние 3 года здесь создано 43 первичные профсоюзные организации, то есть более 5 тыс. работников ещё раз подтвердили свои конституционные права на достойный труд и его защиту. Но резервы ещё имеются, и выступивший заместитель председателя Федерации **Тахмасиб Алиев** внёс конкретные предложения по усилению позиций профсоюзов в колдоговорной работе, по защите социально-экономических интересов наёмных работников.

Учитывая, что в сегодняшних условиях проблема мотивации

решаются, главным образом, в трудовых коллективах, особое внимание Конфедерация профсоюзов Азербайджана рекомендует уделять деятельности первичных профсоюзных организаций. Именно здесь нужна полная информированность работников о делах профсоюза, отрасли, о позиции и действиях национального профцентра.

Интересным опытом работы по популяризации профсоюзов в трудовых коллективах, в транснациональных компаниях поделились представители профсоюзов работников нефтегазового комплекса, автотранспорта, связи.

О своей деятельности по вовлечению в ряды профсоюзов женщин и молодёжи рассказала председатель Гендерного центра при КПА **Джамила Саггарова**. Считая, что именно эти категории работников обладают острым чувством социальной справедливости и являются основным ресурсом профсоюзов, председатель Центра отметила необходимость активной работы по вовлечению женщин и молодёжи в профсоюзы. О своем опыте работы по разработке и внедрению социальных тестов, опросов, собеседований с этой категорией работников в период агитационной работы по вовлечению в ряды профсоюзов рассказал вице-президент Федерации работников-металлистов.

Работа семинара была продолжена в трёх секциях. По итогам пленарного заседания и работы секции участники круг-

лого стола приняли Рекомендации по мотивации профсоюзного членства в отраслевых федерациях, республиканских комитетах, первичных профсоюзных организациях.

Итоги круглого стола подвел секретарь, руководитель аппарата КПА **Гасан Джафаров**, отметивший, что в ходе дискуссий прозвучали различные мнения, были

высказаны разнообразные новые идеи относительно дальнейшего расширения рядов профсоюзного членства. Но одно проявилось совершенно определённо: профсоюзный актив страны видит перспективы Конфедерации профсоюзов Азербайджана на глобальной профсоюзной карте.

Эльмира Джабарова

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

НОВЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ДЕПУТАТСКОЙ ГРУППЫ «СОЛИДАРНОСТЬ»

Состоялось заседание Межфракционной депутатской группы Государственной Думы Российской Федерации по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность».

В ходе заседания прошла встреча руководителей Федерации независимых профсоюзов России с депутатами – членами группы. Участники встречи обсудили итоги законотворческой деятельности Государственной Думы в период весенней

сессии 2008 г., актуальные для ФНПР вопросы участия в законотворческой деятельности на второе полугодие 2008 г.

На заседании был избран новый координатор МФДГ «Солидарность». Им стал депутат **Михаил Васильевич Тарасенко** – председатель Горно-металлургического профсоюза России. В Комитете Госдумы по труду и социальной политике М. Тарасенко курирует Подкомитет по трудовому законодательству и занятости.

МНЕНИЕ РТК БУДЕТ УЧИТЫВАТЬСЯ ЗАКОНОДАТЕЛЯМИ

Государственная Дума России приняла Постановление «О внесении изменений в Регламент Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации». Поправки в данное Постановление были иницииро-

ваны Комитетом Государственной Думы по труду и социальной политике.

Согласно принятым изменениям, законопроекты в области социально-трудовой сферы должны направляться в Россий-

скую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, и решения Российской трёхсторонней комиссии должны быть включены в перечень материалов, направляемых в Совет Государственной Думы вместе с законопроектом.

Необходимость такой корректировки Регламента была

предложена ФНПР в Постановлении Генерального совета ФНПР от 29 января 2008 г. № 4-2 «Об усилении взаимодействия профсоюзов и органов власти по решению социально-трудовых проблем в России» и поддержана в то время кандидатом в Президенты **Д.А. Медведевым**, выступившим на Генеральном совете ФНПР.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

ПОДГОТОВЛЕННЫ КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ ПРЕПОДАВАТЕЛИ

Федерация профсоюзов Республики Казахстан совместно с Американским центром международной профсоюзной солидарности АФТ-КПП организовала в Чолпон-Ате (озеро Иссык-Куль, Кыргызстан) третий завершающий семинар профсоюзных преподавателей.

Тема семинара – информационная работа в профсоюзе. Слушатели определяли проблемы,

препятствующие профсоюзам проводить эффективную информационную работу, учились находить соответствующие формы и методы, позволяющие поднять имидж профсоюзной деятельности.

20 профсоюзных работников Республики Казахстан на прошедших семинарах получили навыки для преподавательской работы в учебном центре Федерации профсоюзов и на местах.

НАГРАДЫ ПРОФСОЮЗНЫМ РАБОТНИКАМ

В штаб-квартире Федерации профсоюзов Республики Казахстан состоялась церемония вручения отличившимся профсоюзным работникам юбилейных медалей «Астананыс 10 жылдыеы». Эта награда учреждена в честь десятилетия новой столицы независимого Казахстана – города Астаны.

Всего награды получили 25 человек. Среди них руководители отраслевых профсоюзов **Майра Амантаева**, **Мереке Бутина**, **Михаил Никифоров**, **Борис Шубин**, председатель городского Совета профсоюзов **Сарсен Мынбаев**, работники аппарата Федерации профсоюзов, которые с первых дней передислокации

штаб-квартиры в новую столицу трудятся в республиканском профцентре.

Юбилейной медали удостоен также председатель Федерации профсоюзов **Сиязбек Мукашев**.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

КРЕПНЕТ СОТРУДНИЧЕСТВО СОСЕДЕЙ

Братские отношения профсоюзов Беларуси и России нашли конкретное деловое воплощение в Соглашении о сотрудничестве областных комитетов профсоюзов работников культуры Витебской, Смоленской и Псковской областей.

Взаимодействие и сотрудничество обкомов профсоюзов этих областей касается экономической, правовой и социальной защиты наёмных работников, мотивации профсоюзного членства, разработки коллективных договоров и соглашений, контак-

тов в области культуры, физкультуры и спорта, оздоровления и туристско-экскурсионного обслуживания трудящихся и членов их семей. Председатели областных отраслевых комитетов **П.И. Протасевич** (Витебск), **С.Б. Елисеева** (Смоленск) и **Н.Г. Родионова** (Псков) уверены, что международное сотрудничество окажет плодотворное влияние на укрепление профсоюзного движения, будет способствовать повышению роли и авторитета профсоюзов в дружественных областях.

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ, НАМЕЧЕНЫ НОВЫЕ ПЛАНЫ

Исполнилось 15 лет со дня подписания Договора о сотрудничестве между Федерацией профсоюзов Черниговской области, Федерацией профсоюзов Брянской области и Гомельским областным объединением профсоюзов.

К юбилейной дате в Гомельском областном объединении профсоюзов был организован прием делегаций Федерации профсоюзов Черниговской области во главе с **Владимиром Струком** и Федерации профсо-

юзов Брянской области во главе с **Михаилом Балабко**.

За прошедшие 15 лет областными профцентрами сделано немало для укрепления профсоюзного движения своих регионов, мотивации профсоюзного членства, для обучения и подготовки кадров.

Регулярно проводился обмен делегациями, методическими и информационными материалами. Значительно расширилась сфера взаимодействия между областными и первичными органи-

зациями профсоюзов трех областей.

Результатом совместной встречи стало подписание Протокола совместного рассмотрения исполнения Договора о сотрудничестве Федерации профсоюзов Брянской и Черниговской областей и объединения профсоюзов Гомельской области, намечены ближайшие планы и перспективы дальнейшего сотрудничества.

Коллегам была предоставлена возможность ознакомиться с работой ведущих предприятий и учреждений области, в их числе: кондитерская фабрика «Спартак», Гомельский мясокомбинат, завод сельхозмашиностроения «Гомсельмаш» и Республиканский научно-практический центр радиационной медицины и экологии человека.

◆ ГРУЗИЯ

ПРОФСОЮЗЫ ГРУЗИИ – ЗА СПРАВЕДЛИВЫЙ ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Наш коллега из профцентра Грузии прислал ВКП информацию о мероприятиях, проведенных в День международной солидарности трудящихся. Знакомим с ней читателей.

1 мая 2008 г. в Тбилиси прошли массовая профсоюзная манифестация и митинг солидарности трудящихся, организованные Объединением профсоюзов Грузии, в котором приняли участие более 9 тыс. человек, сообщает автор.

В акции участвовали представители всех профсоюзов, входящих в ОПГ, студенты, ветераны войны и труда, представители общественности.

Участники манифестации прошли маршем к зданию Парламента страны, где состоялся многотысячный митинг протеста против ныне действующего Трудового кодекса, серьезно ущемляющего трудовые права работников.

Участники акции несли флаги ОПГ, плакаты и транспаран-

ты с лозунгами: «Нет дискриминационному Трудовому кодексу», «Объединение профсоюзов – за справедливый Трудовой кодекс», «Власть, служи интересам трудящихся, а не обслуживай работодателей», «Демократия – это достойный труд и справедливая оплата для всех», «Мы требуем полного соблюдения прав трудящихся и профсоюзов!».

Перед участниками митинга выступил председатель Объединения профсоюзов Грузии **Иракий Петриашвили**, а также руководители отраслевых профсоюзов и территориальных профсоюзных объединений.

И. Петриашвили отметил, что уже два года прошло с момента принятия нового Трудового кодекса, который полностью диск-

редитировал себя как документ, регулирующий трудовые отношения. Практически все статьи Кодекса направлены только на защиту интересов работодателя. Положение на рынке труда крайне обострилось, хотя Правительство бесцеремонно и необоснованно утверждало, что именно неолиберальный Трудовой кодекс будет способствовать созданию новых рабочих мест и сокращению уровня безработицы.

Профсоюзам отступать некуда – нарушаются не только основные права граждан на труд и социальную защиту, но и значительно ограничены права профсоюзов по защите фундаментальных принципов в сфере труда. И. Петриашвили призвал всех трудящихся Грузии сплотиться и выступить единым фронтом на защиту интересов людей труда, потребовать от Правительства и Парламента выполнить требования профсоюзов о внесении кардинальных изменений в Трудовой кодекс, привести в соответствие с конвенциями МОТ те статьи Кодекса, которые особен-

но ущемляют права наёмных работников. Разговоры и утверждения о достойном труде и уровне жизни граждан являются лишь пустыми словами в условиях действия дискриминационного Кодекса, который не может служить гарантом социальной стабильности и справедливости в обществе.

Участники акции были ознакомлены с текстом первомайского манифеста, принятого Объединением профсоюзов Грузии.

В заключительной части митинга, под одобрительные возгласы участников, перед зданием Парламента был совершен акт сожжения макета действующего Трудового кодекса. На митинге была принята Резолюция, которая требует от Правительства выполнить в ближайшее время обещание, данное Международной организации труда, и внести на рассмотрение Парламента проект изменений в Трудовой кодекс, которые соответствовали бы общепризнанным стандартам труда.

Нодар Кокиашвили

◆ МОП ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

ПЕРВЫЙ МОЛОДЁЖНЫЙ ФОРУМ ПРОФСОЮЗОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

На форум, который проходил 26–27 июня в Москве, прибыли делегации из Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызста-

на, Молдовы, Литвы, России и Украины – всего более 130 участников. Участники форума представляли огромную моло-

дѣжную армию железнодорожников стран СНГ, а всего, напомним, МКПЖ объединяет профсоюзы из 15 стран – это 3 млн. 200 тыс. членов профсоюза.

Целями форума стало обобщение опыта работы членских организаций в области молодѣжной политики, вовлечение молодых людей в активную профсоюзную деятельность, развитие партнѣрских связей и укрепление сотрудничества между молодыми активистами профсоюзов.

В президиуме форума – председатель Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей (МКПЖ), председатель Роспрофжела **Николай Никифоров**, председатель Оргкомитета форума, генеральный секретарь МКПЖ **Геннадий Косолапов**, **Ерик Жумадилов** из профсоюза Казахстана, **Владимир Коробенко** из Украины, **Ксения Машкова** из России, **Татьяна Редюк** из Беларуси.

Среди гостей: заместитель генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов **Альберт Потапов**, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России **Татьяна Фролова**, начальник Департамента социального развития ОАО «РЖД» **Андрей Быков**, ректор Московского государственного университета путей сообщения (МГУПС – МИИТ) профессор **Борис Левин**.

В адрес форума поступили многочисленные приветствия. Так, в Послании Белорусского

профсоюза железнодорожников и транспортных строителей отмечалось, что «...проведение таких форумов поможет не на словах, а на деле сплотить молодѣжь, работающую на железных дорогах стран СНГ и Балтии, позволит усилить дружеские связи наших государств, а насколько будет сплоченной наша молодѣжь, от этого будет зависеть мощь и сплоченность наших стран в будущем».

Программа предусматривала два пленарных заседания, а также работу секций. Все участники форума получили электронную подборку материалов по молодѣжной тематике, включая подробный анализ «Опыт работы членских организаций МКПЖ с молодѣжью». В процессе работы форума было проведено анкетирование его участников.

Всего на форуме прозвучало 27 докладов, многие из которых сопровождались видеопрезентацией. Огромный интерес всех участников форума вызвала работа по секциям «Молодѣжь и профсоюзы: стратегия мотивации», «Молодѣжь в системе социального партнерства», «Проблемы студенческой молодежи», которые вели модераторы из числа представителей профсоюзов.

В ходе дискуссий, неформального общения участники смогли высказаться о том, что, по их мнению, необходимо сделать, чтобы участие молодѣжи в профсоюзах было более активным; как лучше использо-

вать её потенциал, привлечь и заинтересовать молодежь работой на железнодорожном транспорте.

На форуме царила атмосфера взаимопонимания и доброты, ведь собрались настоящие единомышленники, а домой все разъезжались друзьями.

Итоги работы подвел в заключительном слове председатель МКПЖ Н. Никифоров. Он отметил большую значимость проведенного мероприятия, хороший контакт между коллегами разных стран и конструктивность общения, подчеркнул практическую пользу обмена уже накопленным положительным опытом молодежных структур железнодорожных профсоюзов. Молодёжь отрасли — это не только её будущее, но уже и настоящее, а поэтому перед ней стоит немало задач. Здесь и активное вовлечение в управленческие процессы, и овладение новыми знаниями, технология-

ми, и развитие корпоративной этики в срезе изменения взаимоотношений «начальник — подчиненный». Молодёжи необходима постоянная помощь в вопросах жилья, детских дошкольных учреждений, отдыха. Важны, пусть и на дальнюю перспективу, пенсионный вопрос и оплата за выслугу лет. А поэтому принцип «Здоровый платит за больного, богатый — за бедного» должен соблюдаться неукоснительно.

В принятой Резолюции форума его участники, обращаясь к профсоюзам своих стран, выразили суть всех своих пожеланий и уверенность в том, что эффективная молодёжная политика в отраслевых профсоюзах стран СНГ и Балтии будет способствовать росту авторитета, влияния и имиджа наших профсоюзов железнодорожников.

Следующий молодёжный форум намечено провести в 2010 г. в Беларуси.

◆ **МОП РАБОТНИКОВ ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

СОЗДАТЬ БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА ВСЕМ УЧАСТНИКАМ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

Баку 24 июня прошло очередное заседание Совета МОП работников транспорта и дорожного хозяйства, в котором приняли участие руководители отраслевых профсоюзов России, Украины, Беларуси, Азербайджана, Грузии.

В ходе обсуждения вопроса о деятельности членских организаций МОП по защите социально-экономических интересов трудящихся состоялся обстоятельный обмен мнениями и информацией по важнейшим отраслевым проблемам, укрепле-

нию профдвижения, по усилению мотивации членства в отраслевых профсоюзах.

Участники заседания Совета МОП рассмотрели складывающуюся в СНГ ситуацию с применением заёмного труда и уточнили позицию профсоюзов по отношению к новым формам занятости.

Совет МОП заслушал также информацию о работе Объединения за прошедший период и ход выполнения членскими организациями плана по уплате профсоюзных взносов в 2008 г.

По приглашению Межправительственного совета дорожников (МСД) СНГ, члены Совета МОП приняли участие в XXIX заседании МСД и Международной научно-практической конференции «Международные транспортные коридоры», состоявшихся в г. Баку 25–26 июня.

С участием членов Совета МОП на заседании МСД рассмотрены вопросы: о приоритетных направлениях сотрудничества государств СНГ в сфере транспорта; о результатах реализации Протокола о международных автомобильных дорогах СНГ и об их развитии на подъездах к границам сопредельных государств; о внесении изменений в действующее Соглашение о массах и габаритах транспортных средств, осуществляющих международные перевозки по автомобильным дорогам государств – участников

СНГ; о проекте Соглашения о сотрудничестве Межправительственного совета дорожников и Совета по автомобильному транспорту Координационного транспортного совета СНГ и ряд других.

Позиция отраслевых профсоюзов по проблемам развития международных транспортных коридоров заключается в обеспечении социально-экономической защиты трудящихся отрасли. На прошедшей в рамках МСД конференции особо подчеркнвалось, что стабильное и эффективное функционирование транспортных коридоров обеспечивают люди. Речь идет о тех, кто строит, содержит, ремонтирует дороги, водит по ним автомобили, способствует успешному развитию автодорожного бизнеса. Создание для участников дорожного движения комфортных и безопасных условий труда, обеспечение достойного уровня заработной платы, социальной защищённости трудящихся отрасли являются приоритетными задачами, которые необходимо решать наряду с технико-экономическими проблемами, внедрением инновационных технологий, с освоением новых рынков транспортных услуг.

На прошедшей конференции отраслевые профсоюзы подтвердили готовность к деловому сотрудничеству со всеми заинтересованными структурами для их комплексного решения.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ МОП – ПРОБЛЕМЫ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ С ТНК И МИГРАЦИИ

В период со 2 по 6 июня 2008 г. в столице Республики Беларусь, в городе Минске под председательством **Валентины Митрофановой** состоялось очередное заседание Совета Конфедерации профсоюзов работников торговли. В его работе приняли участие руководители членских отраслевых организаций Азербайджана, Белоруссии, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, Таджикистана, Узбекистана, Украины, Абхазии, Москвы, а также председатель Профсоюза работников торговли Латвии как ассоциированный член КПТ.

Совет КПТ рассмотрел ряд актуальных вопросов деятельности отраслевых профсоюзов работников торговли.

Центральным стало обсуждение вопроса **«О практике работы Всеукраинского профсоюза работников и предпринимателей торговли, общественного питания и услуг и Профсоюза работников торговли, общественного питания и потребкооперации г. Москвы по вовлечению работающих в профсоюз, созданию профсоюзных организаций в ТНК и на предприятиях торговых сетей с иностранным капиталом»**. Это связано с его особой важностью и значимостью для деятельности членских организаций КПТ.

Решение этой важнейшей задачи является приоритетным направлением в деятельности Конфедерации профсоюзов на предстоящий период в соответствии с решениями IV Съезда КПТ и «Основными направлениями деятельности Конфедерации профсоюзов на 2007–2012 годы».

Сегодня в отрасли транснациональные компании осуществляют свою деятельность на потребительском рынке в Азербайджане, Белоруссии, Казахстане, Молдавии, России, Украине, Латвии, и наибольшее количество их имеется в г. Москве.

Это компании «Ашан», которых в странах СНГ насчитывается 29, «Метро Кэш энд Керри» – 77, «Рамстор» – 75, «Икеа» – 11, «Стокманн» – 6 и др., все они пришли не только со своим капиталом, но и со своей идеологией в отношении профсоюзов и прав трудящихся.

На заседании Совета КПТ отмечалось, что несмотря на усилия, предпринимаемые членскими организациями Конфедерации профсоюзов, в абсолютном большинстве торговых ТНК отсутствуют профсоюзные организации.

В ряде торговых ТНК поначалу были созданы профсоюзные организации, но впоследствии ликвидированы. Администрация таких крупных компаний, как «Ашан», «Метро», «Макдоналдс» и др., всячески противодействуют созданию профсоюзных организаций, хотя на словах не возражают, если по инициативе работников будет создан профсоюз. В то же время только на предприятиях компании «Ашан» за предыдущие годы было уволено два профлидера. Около трёх лет просуществовала профсоюзная организация в компании «Метро Кэш энд Керри» г. Москвы.

Члены Совета отмечали, что определенный опыт работы с торговыми ТНК в членских организациях КПТ имеется. Так, Всеукраинским отраслевым профсоюзом разработана профсоюзная стратегия по формированию членской базы на предприятиях транснациональных торговых компаний и отечественных торговых сетей. Центральным советом принято решение о проведении единой по всей Украине кампании по вовлечению в профсоюз работников торговли, создана инициативная группа из профактивистов для проведения организаторской работы, подготовлены рекламно-агитационные материалы с аргументацией мотивации профсоюзного членства.

Вопросам создания профсоюзных организаций в ТНК уделяет постоянное внимание Московский городской комитет профсоюза. За последние годы было приложено немало усилий по проведению переговоров, встреч, как двусторонних, так и на уровне Департамента потребительского рынка и услуг г. Москвы, разрабатывались проекты соглашений, направлялись письма в адрес руководства компаний. Юристами Московского горкома профсоюза оказывается правовая помощь работникам торговли по вопросам, связанным с трудовыми отношениями в транснациональных компаниях.

Так, в январе 2008 г. судом города Москвы был восстановлен на работе председатель профсоюзного комитета супермаркета ООО «Атак», входящего в группу компании «Ашан», и взыскано в его пользу около 100 тыс. руб. за время вынужденного прогула и компенсацию морального вреда.

Есть отдельные примеры создания профсоюзных организаций в ТНК также в Латвии, Туркменистане, Азербайджане.

Анализируя создавшееся положение, члены Совета КПТ констатировали, что проводимая работа еще малорезультативна. Нужны иные подходы, новые формы и методы работы.

В работе с транснациональными компаниями по созданию профсоюзных организаций большое значение имеет поддержка профсоюзов со стороны государственных структур и органов исполнительной и законодательной власти в странах СНГ.

Так, например, в соответствии с Указом Президента, профсоюзы Белоруссии имеют право доступа по проверке соблюдения законодательства о труде на всех предприятиях независимо от форм собственности. Это дало возможность за последние 1,5 года в целом по республике на предприятиях частного сектора вовлечь в члены профсоюза более 185 тыс. человек, в том числе свыше 3 тыс. работников торговли.

Президент Казахстана **Нурсултан Назарбаев** призвал казахстанские профсоюзы, в соответствии с новым трудовым законодательством, взять на себя роль общественного контроля, в том числе и на иностранных предприятиях.

В работе по созданию и укреплению профсоюзных организаций, защите прав и интересов работников, занятых в ТНК, действующих на территории СНГ, придается большое значение изучению истинного положения дел, перспективы развития ТНК в отрасли, созданию системы взаимного обмена информацией.

В этих целях Конфедерацией профсоюзов регулярно проводится мониторинг наиболее крупных торговых ТНК, действующих в странах СНГ, обновляется информационный банк данных, в том числе и имеющихся транснациональных и крупных российских торговых компаний на территории государств Содружества.

В налаживании и ведении социального диалога в транснациональных компаниях крайне важны солидарные действия.

На Совете КПТ неоднократно рассматривалась практика работы членских организаций по защите прав и интересов работников отрасли, занятых на предприятиях ТНК. Разработана «Тактика единых солидарных действий членских организаций по вовлечению в профсоюз и защите прав и интересов работников торговли ТНК в странах СНГ».

Конфедерация профсоюзов использует и другие возможности и пути в налаживании деловых контактов с ТНК. Большое внимание уделяется сотрудничеству с родственными профсоюзами зарубежных стран. Еще в 2004 г. было подписано двустороннее Соглашение о взаимном сотрудничестве между Конфедерацией профсоюзов работников торговли и Федерацией профсоюзов ВКТ Франции, в котором предусматривается оказание помощи, связанной с деятельностью ТНК, в частности компании «Ашан». Была достигнута договоренность вместе бороться за признание права работников на создание профсоюзных организаций и проведение коллективных переговоров.

По итогам встреч и переговоров во Франции в последующие годы получена поддержка КППТ зарубежных коллег на европейском уровне и, в частности, в том, чтобы руководство компании «Ашан» в России соблюдало международное право по выполнению конвенций МОТ № 87 и № 98.

В то же время обсуждение показало, что усилий, направленных на создание профсоюзных организаций в ТНК и на предприятиях торговых сетей с иностранным капиталом, оказалось недостаточно.

В целях осуществления конкретных действий членских организаций КППТ и их координации по защите прав и интересов работников отрасли в ТНК на IV съезде было **принято решение об образовании «Координационного совета коллективных действий членских организаций Конфедерации профсоюзов».**

Утверждён состав Координационного совета и Положение о его функциях, целях и задачах. В числе важных направлений деятельности Координационного совета определена такая задача: при заключении договоров и отводе земельных участков на строительство торговых комплексов ТНК добиваться включения записи, что работодатель признает право работников на объединение в профсоюзную организацию на добровольной основе, на ведение коллективных переговоров на предприятии.

На заседании Совета КППТ состоялся заинтересованный и обстоятельный разговор о том, как общими усилиями и солидарными действиями противостоять всевластию транснациональных компаний, переломить сложившуюся ситуацию, выработать конкретный механизм воздействия на ТНК с тем, чтобы заставить транснациональные компании уважать законы страны пребывания, на деле признавать право работников на вступление в профсоюз, создание первичных профсоюзных организаций, на проведение коллективных переговоров и не препятствовать социальному диалогу.

Ещё одной важной проблемой, рассмотренной на заседании Совета КППТ, был вопрос: **«О состоянии трудовой миграции в странах СНГ и позиции профсоюзов в решении проблем трудовой миграции, защите прав трудящихся-мигрантов».**

Участники заседания отмечали, что решение проблемы трудовой миграции и защиты прав трудящихся-мигрантов имеет большое значение для профсоюзов отрасли, так как в общем количестве занятых мигрантов в странах СНГ около 30% приходится на сферу торговли.

Сегодня для всех стран СНГ трудовая миграция – реальный процесс. Идёт поиск оптимального ответа на поставленные временем вопросы. В государствах Содружества с участием профсоюзов ведётся работа по пересмотру имеющегося законодательства, по разработке и совершенствованию нормативно-правовых докумен-

тов, направленных на регулирование трудовой миграции и на усиление борьбы с её нелегальными формами.

В то же время члены Совета отмечали, что в работе по решению проблем трудовой миграции и защите прав трудящихся-мигрантов членские профсоюзные организации находятся ещё в самом начале пути. Сегодня можно говорить только о первых шагах в этой области. Есть отдельные положительные примеры образования профсоюзных организаций, приема в члены профсоюза мигрантов и в отрасли, например, в Узбекистане и Кыргызстане. Но широкой практики работы с мигрантами пока еще не имеется, хотя необходимость их защиты реально существует.

В ходе обсуждения данного вопроса была выработана позиция Конфедерации профсоюзов и ее членских организаций по защите прав трудящихся-мигрантов. Ее принципиальные положения:

- профсоюзы выступают против применения бесправного труда нелегальной рабочей силы;

- на легальных мигрантов должно распространяться национальное законодательство принимающей страны;

- они должны быть защищены действующим трудовым законодательством, заработная плата должна быть не ниже уровня основной у работников в странах СНГ;

- вступление в профсоюз трудящихся-мигрантов должно также стать одним из путей предупреждения эксплуатации мигрантов.

Совет КПП принял Резолюцию о позиции членских профсоюзных организаций КПП по проблемам трудовой миграции, защите прав трудящихся-мигрантов, занятых на предприятиях торговли.

На заседании Совета КПП заслушаны и обсуждены **сообщения членов Совета КПП о социально-экономическом положении в странах Содружества и деятельности членских организаций КПП по защите прав и интересов работников отрасли.**

Члены Совета были проинформированы руководством КПП о ходе выполнения «Основных направлений деятельности КПП на 2007–2012 годы».

Полезным и интересным было проведение 5 июня выездного заседания Совета КПП на базе торгового предприятия ОАО «ГУМ», где состоялся круглый стол по проблеме «Об организации социального партнерства и заключению коллективных договоров на предприятиях торговли Республики Беларусь», с участием председателей областных, городского комитетов профсоюза и профсоюзного актива крупных предприятий торговли г. Минска.

За время пребывания члены Совета КПП ознакомились с практикой работы Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников торговли по развитию и совершенствованию соци-

ального партнерства в отрасли, посетили крупные отраслевые предприятия и организации торговли г. Минска: ТПКУП «Минский хладокомбинат № 2», ООО «Торговый дом «На Немиге», УП «Минский комаровский рынок», ТКУП «Универмаг «Беларусь», ОАО «ГУМ», ОАО «ЦУМ», где на встречах с профсоюзным активом обсуждались актуальные для работы профсоюзов вопросы – социального партнерства, оплаты труда, создания здоровых и безопасных условий труда, заключения коллективных договоров, предоставления социальных гарантий членам профсоюза.

Программа проведения круглого стола и встреч с профсоюзным активом на предприятиях торговли предусматривалась таким образом, чтобы теория оптимально дополнялась практикой работы профсоюзных организаций. Члены Совета посетили также Дворец профсоюзов Беларуси, Национальную библиотеку, Минский дом милосердия, санаторий «Криница».

Содержательная встреча прошла в Министерстве торговли Республики Беларусь с министром торговли **А.И. Иванковым**, на которой была достигнута договоренность о взаимодействии Министерства торговли и Республиканского комитета профсоюза по решению вопросов, связанных с деятельностью ТНК и предприятий с иностранным капиталом. В перспективе с приходом на потребительский рынок Беларуси торговых транснациональных компаний Министерством торговли перед ними будут поставлены условия обязательного заключения коллективных договоров на предприятиях ТНК и непрепятствования созданию профсоюзных организаций.

В ходе пребывания в дружественной стране состоялась встреча членов Совета КПТ с председателем Федерации профсоюзов Беларуси **Л.П. Козиком**, где были обсуждены важные для деятельности профсоюзов вопросы.

Решением Президиума Совета ФПБ члены Совета КПТ награждены юбилейной медалью Федерации профсоюзов Беларуси «100 лет профсоюзного движения Беларуси».

По общему мнению всех участников заседания, Совет КПТ прошел конструктивно, на высоком организационном уровне.

По итогам работы Совета КПТ в адрес руководства профсоюзов республики, Министерства торговли, хозяйственных руководителей направлены благодарственные письма.

Члены Совета КПТ от всей души пожелали братскому народу Республики Беларусь новых успехов на пути построения современного социального государства, мира и процветания.

Наталья Чернышева,
заместитель председателя КПТ

МОТ ПРОТИВ ГЛОБАЛИЗАЦИИ БЕЗ СОЦИАЛЬНОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ

Об итогах 97-й сессии Международной конференции труда

28 мая – 13 июня 2008 г. в Женеве проходила 97-я сессия Международной конференции труда (МКТ), в работе которой приняла участие делегация ВКП во главе с Генеральным секретарем ВКП **В.П. Щербаковым**.

По этому случаю в Женеве собрались более четырех тысяч представителей национальных правительств, профсоюзов, объединений работодателей из 168 стран (после принятия в МОТ на нынешней сессии государства Тувалу общее число стран – членов Организации возросло до 182), всемирных и региональных профсоюзных объединений, других НПО, межгосударственных организаций, средств массовой информации. Полносоставными делегациями на Конференции были представлены Азербайджан, Армения, Беларусь, Грузия, Казахстан, Молдова, Россия и Украина; от Кыргызстана был зарегистрирован лишь представитель правительства. Таджикистан в работе конференции вообще не участвовал.

Председателем 97-й сессии МКТ был избран министр труда Панамы **Эдвин Саламин Хаэн**, а его заместителями от трудящихся – **Рабиату Сера Диалло** (женщина, Генеральный секретарь Национальной конфедерации трудящихся Гвинеи), от работодателей – **Ашраф Табани** (председатель Федерации работодателей Пакистана), от правительств – **Тайеб Лоух** (министр труда, занятости и социального обеспечения Алжира).

В качестве почетных гостей перед участниками конференции выступили Президент Республики Словения **Данило Тюрк** как руководитель страны, до 1 июля 2008 г. председательствующей в Европейском Союзе; Президент Республики Панама **Мартин Торрихос Эспино**, премьер-министр Королевства Лесото **Пакалита Мосисили**.

Помимо традиционных докладов председателя Административного совета МОТ и Генерального директора МБТ, на Конференции

были рассмотрены следующие проблемы: 1) содействие росту занятости в сельских районах с целью сокращения бедности; 2) роль профессиональных навыков в повышении производительности труда, уровня занятости и развития; 3) укрепление потенциальных возможностей МОТ в контексте глобализации.

Дискуссия по этим вопросам, проходившая в соответствующих профильных комитетах, была основана на подготовленных МБТ ориентационных документах (докладах). При этом первые два из них рассматривались в рамках так называемого общего обсуждения на основе комплексного подхода, предполагающего принятие итогового доклада с соответствующими выводами и рекомендациями. Целью обсуждения третьего вопроса с самого начала было подготовить Декларацию или «иной авторитетный документ». В Комитете по соблюдению норм были рассмотрены доклады правительств ряда стран о соблюдении ими конвенций и рекомендаций МОТ.

На пленарном заседании Конференции 9 июня 2008 г., предваряя дискуссию по своему докладу «Достойный труд: некоторые стратегические вызовы на будущее», Генеральный директор МБТ Хуан Сомавия заявил, что в условиях растущего глобального дисбаланса между занятостью, оплатой труда и продуктивностью необходимы срочные контрмеры, чтобы помешать развитию «глобализации без социальной справедливости». «Сегодня у МОТ имеется уникальная возможность играть центральную роль в зарождающейся системе глобального управления, которая сочетала бы в себе финансовую стабильность и инвестиции на цели развития со справедливой торговлей и достойным трудом».

При этом, заверил он, МОТ не намерена отказываться от своей нормотворческой деятельности, которая является «наивысшей формой выражения трехстороннего диалога». Без развития и совершенствования международных трудовых норм, без их соблюдения на практике сегодня немислим социальный прогресс. МОТ удовлетворена, что за последние 10 лет число ратификаций основополагающих конвенций, на которых зиждется *Декларация основополагающих принципов и прав в сфере труда*, выросло на 50%. «Не за горами их всеобщая ратификация, – заключил он, – и в своем докладе я предлагаю вам достичь этой цели к 2015 г.».

Как следует из названия, основной доклад Генерального директора МБТ был посвящён вопросам продвижения и реализации в мире концепции достойного труда для всех. Вместе с прошлогодним докладом «*Достойный труд в целях устойчивого развития*» он нацелен на то, чтобы поставить проблему реализации достойного труда во главу угла готовящегося программного документа «*Основы стратегической политики МОТ на 2010–2015 гг.*».

С учетом противоречивого характера глобализации, говорится в докладе, МОТ должна определиться, как использовать её положительный потенциал для достижения реальных целей развития. «Необходимо добиваться лучшего баланса между голосом демократической общественности, регулирующей ролью государства, инновационной продуктивной функцией рынка и нуждами и чаяниями людей, членов их семей и общин». Практический подход к достижению такого баланса политических целей предлагает, по мнению МОТ, выдвинутая ею в 1999 г. *Программа достойного труда для всех*.

Главная мысль доклада заключается в том, что реализация этой Программы должна превратить МОТ в одного из ведущих игроков современного мирового развития, поскольку «достижение достойного труда стало повесткой дня нашего времени». Основания для такого утверждения есть. За последние несколько лет *Программа достойного труда для всех* стала повсюду в мире одной из наиболее востребованных глобальных целей, получив мощную политическую поддержку со стороны ООН, ее специализированных учреждений и региональных органов. Положения этой Программы нашли отражение и в *ООНовских Целях развития на пороге нового тысячелетия*.

МОТ поставила перед собой задачу построить к 2015 г. систему, обеспечивающую продвижение стран по всем параметрам достойного труда. В этих целях сегодня она совместно со своими трехсторонними участниками успешно использует так называемые страновые программы достойного труда, реализуемые в рамках международной кампании за достойный труд в условиях устойчивого развития.

Если в следующем десятилетии МОТ сумеет добиться, чтобы её цели, ценности и инструменты оставались в центре национальных, региональных и глобальных программ действий, говорится в заключении в докладе, то свое 100-летие она встретит, вооружённая полномочиями продолжать в мировом масштабе работу по продвижению своих глобальных социально-экономических целей на благо людей труда, членов их семей, предприятий, общин и народов.

В дискуссии по докладу Генерального директора МБТ принял участие Генеральный секретарь ВКП **В.П. Щербаков**, подчеркнувший в своем выступлении на пленарном заседании 11 июня, что «работа МОТ по реализации в мировом масштабе и в каждой отдельной стране Программы достойного труда способствует укреплению Организации, росту её авторитета. ВКП рассматривает эту Программу как неоценимый вклад МОТ в международные усилия по приданию глобализации социального измерения». В ходе обсуждения выступили также руководители членских организаций ВКП: **М.В. Шмаков** (ФНПР), **Л.П. Козик** (ФПБ); **И.Я. Луцишин** (ФПУ), **Л.С. Маня** (НКПМ), **И.Л. Петриашвили** (ОПГ).

В течение всего дня 6 июня на специальном пленарном заседании обсуждался Глобальный доклад Генерального директора МБТ «Свобода объединения на практике: извлеченные уроки» (конвенции № 87 и 98). Тема эта выбрана не случайно, так как в этом году исполняется 60 лет Конвенции № 87 о праве на объединение и 10 лет Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, содержащей обязательство правительств уважать профсоюзные свободы и основополагающие права трудящихся. В своих выступлениях делегаты рассказывали о том, какие успехи были достигнуты в их странах в этой области и что предстоит ещё сделать для более эффективного соблюдения положений этих важнейших двух конвенций.

Практически на протяжении всей сессии велась кропотливая работа в профильных комитетах, готовивших заключения и предложения по основным вопросам, вынесенным на рассмотрение конференции.

В **Комитете по применению норм** были рассмотрены доклады о мерах по выполнению Конвенции № 94 о трудовых статьях в договорах, заключаемых государственными органами власти (1949 г.) и сопутствующей Рекомендации № 84. Однако большая часть времени была, как всегда, уделена обсуждению Доклада Комитета экспертов Административного совета МОТ по применению конвенций и рекомендаций. В его рамках были рассмотрены 23 индивидуальных случая, в том числе и положение в Белоруссии и Грузии.

По традиции последних лет, специальное заседание было посвящено рассмотрению мер по исполнению правительством Мьянмы рекомендаций Комиссии по расследованию, созданной МОТ для проверки соблюдения в этой стране Конвенции № 29 о принудительном труде.

Особое внимание привлекло к себе рассмотрение 5 июня случая Белоруссии. Известно, что к правительству страны МОТ имеет серьезные претензии по поводу хронического несоблюдения конвенций № 87 и 98. Вопрос рассматривается Комитетом в течение вот уже более десяти лет, в Минск неоднократно направлялись миссии МБТ, в том числе и Комиссия по расследованию (весьма строгая, по критериям МОТ, мера). На предыдущей сессии МКТ после острой дискуссии было решено записать претензии МОТ к Белоруссии в так называемый специальный параграф, что считается одной из наиболее жестких санкций МОТ, связанных с особо тщательным контролем с её стороны за развитием ситуации.

На заседании был заслушан отчет представителя белорусского правительства о принятых с минувшего года мерах по выполнению рекомендаций Комиссии по расследованию. Справедливости ради следует сказать, что прогресс очевиден. Наложен регулярный диалог с социальными партнёрами, в том

числе и по вопросам выполнения Рекомендаций МОТ. Конгрессу демократических профсоюзов Беларуси (КДПБ) предложены места в Национальном совете по трудовым и социальным вопросам и в других трёхсторонних органах. С учетом мнения КДПБ и МБТ, отозван из парламента оспариваемый оппозицией проект Закона о профсоюзах. Готовится новый законопроект, который, по заверению правительства, будет полностью основан на положениях конвенций МОТ, причем в процессе работы над ним будут проводиться консультации с социальными партнерами, в том числе и с ФПБ и КДПБ. Распущена республиканская Комиссия по регистрации, её функции переданы Министерству юстиции. Упрощена сама процедура создания и регистрации профсоюза.

Одновременно осуществляются «интенсивные» консультации, регулярные контакты с МБТ. Вместе с МОТ проведен семинар для судей по вопросам трудового законодательства и профсоюзных прав.

С оценками представителя Правительства Беларуси в целом согласились в своих выступлениях заместитель председателя ФПБ **А.В. Лукьянович** и руководитель белорусской Конфедерации промышленников и предпринимателей. Однако большинство выступавших представителей Группы трудящихся, работодателей, ряда правительств и ЕС всё же посчитало, что Рекомендации Комиссии по расследованию Белоруссия выполнила не в полном объеме, многие объявленные меры остаются лишь намерениями, поэтому реальных условий для свободы профсоюзной деятельности в стране пока нет. Особенно остро это проявляется на местах, где члены альтернативных профсоюзов подвергаются прессингу, шантажу, различным притеснениям. Например, президентским Указом плата за аренду и услуги ЖКХ для оппозиционных профсоюзов повышена в 10 раз, что выступавшие расценили как попытку жесткого экономического давления. Финансовая помощь профсоюзам из-за рубежа по-прежнему запрещена.

Вместе с тем практически все ораторы отмечали наличие прогресса, предостерегая против того, чтобы в пылу полемики остались незамеченными новые тенденции в политике правительства, попытки выработать иные подходы, проявления доброй воли к сотрудничеству. Участники выражали надежду, что взятая Правительством Беларуси линия на конструктивное сотрудничество с МБТ будет продолжена в целях развития успеха и достижения ожидаемых результатов.

С учетом этого из заключений Комитета по случаю Беларуси, представленных конференции, был изъят записанный в прошлом году пункт о «специальном параграфе». Одновременно рекомендовано продолжать консультации, не ослабляя контроля МОТ над процессом выполнения Рекомендаций Комиссии по расследованию и над установлением истинного плюрализма в профсоюзах страны.

Комитет по вопросам содействия занятости в сельских районах в целях сокращения масштабов бедности. Главной целью состоявшихся дебатов было представить конференции согласованный текст доклада о положении в этой области и рекомендации о том, что могут сделать МОТ и её трёхсторонние участники для сокращения разрыва между городом и деревней, для обеспечения полной, продуктивной и свободно избранной занятости на селе.

Острота вопроса была особенно понятна на фоне разворачивающегося глобального продовольственного кризиса, о котором было сказано немало тревожных слов. Сегодня в сельских районах проживает три четверти бедного населения мира, большинство из них зарабатывает себе на жизнь работой на земле, и зачастую доходов от этого труда не хватает для удовлетворения первейших потребностей сельских трудящихся. При этом национальные стратегии занятости ориентированы в основном на города, хотя нищета острее всего ощутима именно на селе.

В качестве основы для обсуждения МБТ подготовило доклад «*Содействие занятости в сельских районах в целях сокращения масштабов бедности*». В документе дается анализ состояния, проблем и тенденций развития сельской занятости; рассматриваются особенности сельских рынков труда и способы политического вмешательства в поддержку экономического роста, ориентированного на интересы бедных; описываются ключевые проблемы, с которыми сталкиваются сельские труженики в сфере прав, занятости, социальной защиты и социального диалога.

По итогам обсуждения Комитет принял и представил конференции заключительный документ с изложением стратегии продвижения достойного труда в сельских районах. В нем даны рекомендации по осуществлению этой стратегии, нацеленной на обеспечение продуктивной занятости и условий для достойного труда в сельской местности. Основой для достижения этой цели должны послужить *Программа достойного труда для всех* и *Глобальная программа занятости*.

Учитывая острую ситуацию с продовольственным обеспечением в мире, Комитет по инициативе представителей трудящихся принял специальную Резолюцию по этому вопросу.

(Окончание следует)

*Департамент ВКП
по работе с членскими организациями
и по связям с профсоюзами мира*



ЗА ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

5 июня 2008 г. Международная организация труда (МОТ) объявила о начале реализации новой кампании, направленной на обеспечение гендерного равенства на рабочем месте. Она рассчитана на год.

В июне 2009 г. МОТ представит на рассмотрение участников своей ежегодной конференции доклад о том, как разные условия работы сказываются на положении мужчин и женщин. В течение года будут проанализированы возможности мужчин и женщин отстаивать свои права, получить доступ к определенным привилегиям и социальным благам. Всего будет проанализировано 12 тем, в том числе возможности разных полов по трудоустройству.

«Расширяя осведомленность и понимание вопросов гендерного равенства, мы тем самым активно боремся за достойную работу для всех женщин и всех мужчин», — заявил Генеральный директор МОТ **Хуан Сомавиа**. Он отметил, что в последние годы был достигнут заметный прогресс в обеспечении гендерного равенства на рабочих местах, однако пока с дискриминацией женщин еще не покончено.

В Докладе МОТ о тенденциях в сфере трудовой занятости женщин, опубликованном ранее в

этом году, сообщалось, что большинство женщин в мире по-прежнему заняты в менее доходных сферах деятельности или же получают более низкую заработную плату, чем мужчины, выполняющие те же задачи.

В другом Докладе МОТ отмечалось, что даже в Европе женщины зарабатывают меньше, чем мужчины. Во всех странах ЕС разрыв в почасовой заработной плате между мужчинами и женщинами остается на уровне 15%. В Великобритании ежегодно по причине беременности теряют работу 30 тыс. женщин. Только 3% из них решаются подать жалобу в Национальный трибунал по вопросам занятости.

В странах Европейского Союза 40–50% женщин признали, что подвергались на работе сексуальным домогательствам в той или иной форме. В Италии каждая третья работающая женщина получала предложение сексуального характера в обмен на продвижение по службе.

В 2007 г. работающих мужчин было на 600 млн. больше, чем женщин. В прошлом году безработными были 81,6 млн. женщин трудоспособного возраста. 36,1% работающих женщин заняты в сельском хозяйстве и 46,3% — в сфере услуг.

АКАДЕМИЧЕСКИЙ ВЫБОРНЫЙ МАРАФОН В РОССИИ ЗАВЕРШЁН.

Впереди большая дорога

*Римм ПАПИЛОВ,
председатель МОП «Образование и наука»*

На протяжении восьми дней – с 26 мая по 2 июня 2008 г., в Москве проходило общее собрание Российской академии наук.

Собрание руководствовалось новым Уставом РАН, утверждённым 19 ноября 2007 г. постановлением Правительства РФ. Устав определил Российскую академию наук как высшее научное учреждение России. На территории Российской Федерации РАН является правопреемницей Академии наук СССР.

Российская академия наук является некоммерческой научной организацией, созданной в форме государственной академии наук. Она является самоуправляемой организацией, которая проводит фундаментальные и прикладные научные исследования по важнейшим проблемам естественных, технических, гуманитарных и общественных наук и принимает участие в координации фундаментальных научных исследований, выполняемых за счёт средств федерального бюджета научными организациями и образовательными учреждениями высшего профессионального образования. Российская академия наук наделена правом управления своей деятельностью, правом владения, пользования и распоряжения, передаваемым ей имуществом, находящимся в федеральной собственности.

В разработке нового Устава РАН активно участвовал Совет профсоюза работников РАН.

Собрание рассмотрело большую группу вопросов, связанных с выборами членов РАН и иностранных членов РАН, с деятельностью Президиума РАН за период 2001–2007 гг.

Собрание заслушало научные доклады лауреатов Большой золотой медали РАН имени М.В. Ломоносова, сообщение Президиума РАН о работах, удостоенных РАН золотых медалей имени выдающихся учёных за 2007 г., с вручением медалей и дипломов лауреатов, избрало президента РАН и членов Президиума РАН.

В первые два дня, 26 и 27 мая, состоялись общие собрания отделений РАН по выборам членов РАН и иностранных членов РАН. 31 мая были проведены общие собрания отделений РАН по выборам академиков, секретарей отделений РАН и отделений РАН. 1 июня состоялись общие собрания региональных отделений РАН и Санкт-Петербургского научного центра РАН по выборам председателей и членов Президиума региональных отделений РАН и Санкт-Петербургского научного центра РАН.

Процедура голосования в Академии трёхступенчатая: сначала секция, потом отделение и, наконец, общее собрание. Самым важным считается пройти секцию, где, как предполагается, коллеги по научной дисциплине лучше всего могут оценить достоинства претендента. На секции надо набрать две трети голосов. На общем собрании надо набрать две трети от присутствующих и не менее половины от списочного состава.

На общем пленарном собрании 28 мая состоялись выборы членов РАН и иностранных членов РАН. Всего в соответствии с квотами было избрано 44 действительных члена РАН, 112 членов-корреспондентов РАН и 3 иностранных члена РАН.

В число новых академиков, помимо действующих учёных, вошли губернатор Хабаровского края **Виктор Ишаев**, политик **Сергей Глазьев**, ректор МГИМО **Анатолий Торкунов** и некоторые другие. В члены-корреспонденты избран полярик **Артур Чилингаров**, но не прошли председатель Счётной палаты **Сергей Степашин** и ректор Академии народного хозяйства при правительстве **Владимир Мау**. На собрании отделения были отведены президент Ассоциации российских банков **Гарегин Тосунян** и лидер партии «Патриоты России» **Геннадий Семигин**. Иностраным членом РАН стал государственный деятель Германии **Герхард Шрёдер**.

30 мая в течение всего дня проходили выборы президента РАН.

В числе кандидатов по выборам президента РАН на основе представлений Президиума и отделений РАН были представлены:

– **Ю.С. Осипов**, действующий президент РАН, 71 год;

– **В.Е. Фортв** – академик-секретарь Отделения энергетики и машиностроения, 62 года;

– **В.А. Черешнев** – председатель Уральского отделения РАН, депутат Госдумы РФ, возглавляет Комитет Госдумы по науке, 63 года.

Затем начались продолжительные дебаты. Более 30 человек записались для выступлений в поддержку кандидатов, выступило 24 академика.

В результате тайного голосования президентом РАН, в четвёртый раз с 17 декабря 1991 г., был избран **Юрий Сергеевич Осипов**.

По новому Уставу РАН, избранный общим собранием РАН президент утверждается в должности Президентом Российской Федерации по представлению общего собрания Академии.

С момента создания Петром I в 1724 г. Российской академии наук (в 2009 г. она отметит своё 285-летие) президентами Академии наук избиралось всего 26 человек.

Первым президентом РАН с 7 декабря 1725 г. по 6 июня 1733 г. был избран **Блюментрост Лаврентий Лаврентьевич**. С 24 января 1783 г. по 12 ноября 1796 г. была впервые избрана президентом РАН женщина – **Дашкова Екатерина Романовна**.

После Октябрьской революции возглавил РАН **Карпинский Александр Петрович** – с 16 мая 1917 г. по 15 июня 1936 года. После него

Академией руководили **Комаров В.Л., Вавилов С.И., Несмеянов А.Ж., Келдыш М.В., Александров А.П., Марчук Г.И.** – с 15 октября 1986 г. по 17 декабря 1991 г.

2 июня состоялись выборы членов Президиума РАН. По результатам тайного голосования был избран Президиум в составе 58 человек.

С учётом всех состоявшихся уставных процедур сегодня в составе Российской академии наук: 522 академика, 822 члена-корреспондента, 56 тысяч научных работников, 470 научных учреждений. Бюджет РАН составляет 1,5 млн. американских долларов.

29 июня на пленарном заседании общего собрания РАН выступил тепло встреченный аудиторией Председатель Правительства РФ **В.В. Путин**. Своё выступление он начал с констатации нынешних и грядущих ассигнований в науку.

«Средняя заработная плата научных работников РАН за два с небольшим года выросла более чем в три раза – с 6 до 20 тысяч рублей, а к концу 2008 года она составит 30 тысяч рублей в месяц», – подчеркнул премьер. – Речь идёт именно о средней заработной плате, во многих успешных научных коллективах труд учёных оценивается намного выше».

К 2010 г. ассигнования на нужды РАН превысят 60 млрд. руб., что в десять раз больше, чем в 2000 г.

Глава правительства перечислил и приоритетные направления исследований, это – нано- и биотехнологии, ядерная энергетика, авиакосмические исследования. Только по федеральным целевым программам, сказал он, в 2008–2010 гг. будет выделено примерно 600 млрд. руб.

После выступления главы Правительства общее собрание РАН рассмотрело отчёт о деятельности Президиума РАН за период ноябрь 2001– апрель 2008 г.

Цель, предмет деятельности и основные задачи РАН определены также Уставом Академии.

Основной целью деятельности Российской организации наук, как записано в Уставе, является организация и проведение научных исследований, направленных на получение новых знаний о законах развития природы, общества, человека и способствующих технологическому, экономическому, социальному и культурному развитию России.

В числе основных направлений её деятельности:

- всемерное содействие развитию науки в России;
- укрепление связей между наукой и образованием, содействие образовательной деятельности;
- повышение общественного престижа научной деятельности, статуса и социальной защищённости работников науки и образования.

Участники общего собрания РАН получили при регистрации три тома отчётных материалов с Программой фундаментальных научных исследований Академии на период 2008–2012 гг.

Подытоживая доклады президента РАН Ю.С. Осипова, главного учёного секретаря Президиума РАН **В.В. Костюка** о деятельности Президиума РАН за отчётный период можно сжато сказать следующее.

Научно-организационная деятельность Академии в 2002–2007 гг. была направлена на укрепление позиций фундаментальной науки, создание благоприятных условий для проведения фундаментальных и прикладных исследований, улучшение ресурсного обеспечения исследований, оптимизацию сети научных учреждений, на повышение социальной защищённости учёных и сотрудников РАН. Уделялось внимание вопросам практической реализации достижений науки, повышению востребованности научных разработок, сохранению и развитию кадрового потенциала научных учреждений, укреплению и развитию взаимодействия фундаментальной науки и образования.

Начиная с 2002 г., заметно возросла степень участия Академии в разработке концептуальных документов, определяющих государственную политику в научно-технической сфере.

В 2002 г. по итогам расширенного заседания Совета Безопасности Российской Федерации был принят важный документ «Основы политики Российской Федерации в области развития науки и технологий на период до 2010 года и дальнейшую перспективу». В этом документе впервые фундаментальная наука отнесена к высшим национальным приоритетам России. План по его реализации во многом определил направления организационной работы Президиума РАН за отчётный период.

В 2003 г. было в два раза сокращено количество отделений по областям и направлениям науки (9 вместо 18), за период с 2003 г. по 2007 г. ликвидировано 65 научных организаций. За тот же период создано 18 новых научных организаций. В 2003 г. создан Южный центр РАН. Работа по реструктуризации Академии продолжается и ведётся осторожно, прежде всего в интересах развития фундаментальной науки и людей, работающих в организациях РАН.

За 2002–2007 гг. наблюдалась положительная динамика финансового обеспечения деятельности РАН и её региональных отделений: в 2007 г. бюджетное финансирование увеличилось по отношению к 2001 г. почти в 4,8 раза; общий объём средств, обеспечивающих деятельность РАН в 2007 г. из всех источников финансирования, составил более 62 млрд. руб. (рост относительно 2001 г. в 4,34 раза). При этом в 2007 г. бюджетное финансирование составило более 64%, внебюджетные средства – 33,4%, а бюджетные средства, полученные организациями и учреждениями РАН за счёт сдачи в аренду федерального имущества, – 3%. Доля средств, направленных на выполнение фундаментальных исследований в 2001–2008 гг., составила 64–68% от общего финансирования.

В соответствии с новым постановлением Правительства РФ подчёркивалось то, что Академия стала первой организацией, получившей право на субсидированное финансирование деятельности.

В достижение положительных тенденций в части повышения размеров оплаты труда научных работников, ассигнований на проведение научных исследований, сохранение социальной инфраструктуры Акаде-

мии, её научных учреждений внёс свой конкретный вклад профсоюз работников РАН.

Достаточно вспомнить проводимые им марши учёных, научных работников с требованиями сохранить науку, обеспечить её нормальное финансирование, повысить зарплату научным работникам, а также многочисленные выступления профсоюзных руководителей в СМИ, в передачах по телевидению, на депутатских слушаниях в Госдуме РФ, тесное сотрудничество с профильными комитетами Госдумы РФ, пикетирование Белого дома – резиденции Правительства Российской Федерации.

С 1 июля 2003 г. в РАН внедрено программно-целевое планирование НИР с усилением конкурсных начал.

Важным шагом в развитии академической науки является разработка единой Программы фундаментальных научных исследований государственных академий наук на 2008–2012 гг. Эта Программа была рассмотрена на заседании Совета при Президенте РФ по науке, технологиям и образованию, которое состоялось в ноябре 2007 г. в Президиуме РАН, и утверждена Правительством РФ в феврале 2008 г. Высшим органом управления при реализации Программы является Межакадемический координационный совет, возглавляемый президентом Российской академии наук. В его состав, помимо учёных, вошли представители властных структур и бизнеса.

Большое внимание Академией уделялось проблеме модернизации академического сектора науки, выполнению Постановления Правительства Российской Федерации от 2 апреля 2006 г. № 236 «О реализации в 2006–2008 годах пилотного проекта совершенствования системы оплаты труда научных работников и руководителей научных учреждений и научных работников научных центров Российской академии наук». Российской академией наук разработаны, утверждены задания по сокращению численности сотрудников и увеличению фонда заработной платы по каждому учреждению. Подготовлены положения: о видах, порядке и условиях применения стимулирующих выплат в научных учреждениях Российской академии наук; о проведении аттестации работников научных учреждений РАН; разработаны квалификационные характеристики научных работников учреждений РАН; порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников; установлен отдельный порядок учёта работников инновационной сферы, не получающих заработной платы из средств федерального бюджета.

В разработке и в предметном обсуждении подготовленных документов активно участвовал Совет профсоюза работников РАН, который внёс свои предложения, выступая на заседаниях Президиума РАН и соответствующих комиссий.

Академия взяла на себя обязательства в течение трёх лет сократить на 20% число бюджетных ставок и повысить в 2008 г. среднюю заработную плату научных сотрудников до 30 тыс. руб. Пилотный проект, хотя и не без трудностей, но успешно реализуется.

2002–2007 гг. характеризовались большой активностью законодательной деятельности в области науки, технологий, образования, по вопросам законодательного и нормативно-правового обеспечения научно-технической сферы. В частности, РАН внесла свой вклад в разработку новой редакции Федерального закона «О науке и государственной научно-технической политике», IV части Гражданского кодекса Российской Федерации, регулирующих вопросы, связанные с возникновением, защитой и реализацией прав на результаты интеллектуальной деятельности.

В сфере внимания Президиума РАН были также вопросы обновления материально-технической базы научных учреждений, улучшения состояния приборной базы науки. За отчётный период Академия приобрела оборудование на общую сумму свыше 9,5 млрд. руб.

Положительные сдвиги произошли в строительстве зданий и сооружений для науки и в развитии социальной сферы. В основном это осуществлялось за счёт средств федерального бюджета, а строительство жилья частично финансировалось из внебюджетных источников.

За этот период в Центральной части РАН введено в эксплуатацию 58 объектов научного назначения общей площадью более 200 тысяч кв. м, а ввод в действие основных фондов превысил 4,5 млрд. руб.

По программе «Жилище» построено и приобретено более 47,5 тыс. кв. м общей площади жилья (всего около 800 квартир). Кроме того, за счёт внебюджетных источников финансирования приобретено около 12,8 тыс. кв. м общей жилой площади (свыше 220 квартир).

В 2002–2003 гг. начала формироваться и развиваться инновационная инфраструктура Академии, активизировалась инновационная деятельность научных учреждений. Уделялось внимание развитию международных связей. Решались вопросы комплектования библиотечных фондов, издательской деятельности РАН.

В выступлениях по обсуждаемому вопросу участников отмечалась возросшая активность и результативность Президиума, отделений в отстаивании интересов РАН, всего научного сообщества.

На пленарном заседании общего собрания выступил президент Международной ассоциации академий наук стран Содружества, президент Академии наук Украины **Б.Е. Патон**. Он дал высокую оценку всей деятельности РАН, её президента Ю.С. Осипова.

Уместно заметить, что в разработке Устава Международной ассоциации в своё время принимал участие МОП «Образование и наука», а представителем от нашего МОПа в Ассоциации является председатель профсоюза работников Академии наук Украины **В.И. Широков**.

С интересом было воспринято выступление председателя Совета профсоюза РАН **В.Ф. Вдовина**. Он поддержал позитивные оценки деятельности Президиума РАН за отчётный период.

Совет профсоюза в преддверии выборов президента РАН обратился с открытым письмом ко всем кандидатам по избранию президента РАН, в котором изложил свою аргументацию о необходимости усиления внимания с их стороны к социальным проблемам работников Академии,

особого внимания к рядовым научным сотрудникам, к инженерно-техническому составу научных учреждений, которые пока остаются за чертой в части повышения уровня оплаты их труда, который уступает уровню оплаты ИТР, занятых в производственной сфере.

В. Вдовин обратил внимание на крайне низкую стипендию аспирантов, которая сейчас составляет 1500 руб., в то время как в Украине она составляет 250 долл.; высказался за более продуманную технологию аттестации работников среднего и младшего звена. Оратор осудил высказывания о некоторых сотрудниках из этой категории работников как о некоем балласте, что далеко даже от элементарной корректности. А с бездельниками там, где они есть, следует бороться в рамках имеющегося административного ресурса.

Профсоюзный лидер выразил надежду и уверенность в том, что с улучшением общего финансирования Академии придёт в норму и вся социальная составляющая её дальнейшего развития.

Общее собрание РАН одобрило работу Президиума РАН за отчётный период и приняло развёрнутое постановление по обсуждаемому вопросу.

Так завершился недельный академический выборный марафон, который проводился в соответствии с новым Уставом РАН. Впереди большая дорога, и надо надеяться, что научное сообщество её успешно осилит и внесёт весомый вклад в развитие России

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

Редакционная коллегия:

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кувшинов В.Я.,
Кузяков П.В.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Палига В.П.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkrp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 19.07.08. Формат 60 × 84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.