



ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

# **ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ**

## В НОМЕРЕ:

- Вести из профобъединений
- Международный молодёжный форум профсоюзов железнодорожников
- Об итогах 97-й сессии Международной конференции труда. *Окончание публикации*
- О распространении ТНК на территории Содружества
- Читаем профсоюзную прессу
- Пенсии в I полугодии 2008 года
- Цифры и факты

**15/2008**



**Взаимодействие  
Консолидация  
Профессионализм**

**ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

## ◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

### ПРОФСОЮЗЫ КАЗАХСТАНА ВКЛЮЧАЮТСЯ В АКЦИЮ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Кайрат Амандыков** обратился с письмом к руководителям членских организаций Федерации.

В письме сообщается, что Всемирная конфедерация профсоюзов 8 июля 2008 г. приняла призыв «Достоинному труду – поддержка профсоюзов!» в связи с предстоящим проведением по инициативе Международной конфедерации профсоюзов 7 октября 2008 г. Всемирного дня за достойный труд.

Федерация профсоюзов Республики Казахстан считает, что общий лозунг «Достоинный труд – основа достойной жизни!» должны поддержать все республиканские и региональные отраслевые профсоюзы, межсоюзные объединения профсоюзов, профсоюзные комитеты

всех предприятий и организаций.

7 октября 2008 г., говорится в письме ФПРК, необходимо провести профсоюзные акции – митинги, собрания и другие мероприятия, посвященные существенному повышению заработной платы, особенно для малооплачиваемых работников бюджетного сектора, принятию Национального стандарта жизни казахстанцев, дальнейшему развитию социального диалога, заключению соглашений и коллективных договоров, свободной деятельности профсоюзов и созданию новых профсоюзных организаций.

В августе 2008 г. будет проведено республиканское селекторное совещание по вопросам подготовки профсоюзных организаций к проведению Всемирного дня действий за достойный труд.

## РАБОТУ ПРОФСОЮЗНЫХ ЗДРАВНИЦ – НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ

В штаб-квартире Федерации профсоюзов Республики Казахстан состоялось совещание руководителей акционерных обществ и хозяйственных товариществ системы Федерации профсоюзов. В нём участвовали руководители членских организаций Федерации профсоюзов, профсоюзных здравниц, гостиничных и туристских комплексов.

Совещание открыл председатель Федерации профсоюзов **Сиязбек Мукашев**. С докладом «Итоги финансово-хозяйственной деятельности акционерных обществ и хозяйственных товариществ в 2007 году и перспективы их дальнейшего развития» выступил заместитель председателя Федерации профсоюзов, начальник Управления имуществом и активами Федерации профсоюзов **Анатолий Зеленков**.

В обсуждении вопроса приняли участие все руководители акционерных обществ. Они внесли

конкретные предложения по повышению эффективности работы профсоюзных здравниц и гостиниц, по улучшению медицинского обслуживания и их сервиса. Речь шла о повышении финансово-экономических показателей, о совершенствовании ценовой политики, а также о скидках для профсоюзных комитетов при приобретении путевок в санаторно-курортные учреждения.

На совещании подведены итоги проводившегося в течение года республиканского смотра-конкурса на лучшее благоустройство территорий профсоюзных здравниц, гостиничных и туристских комплексов. Диплом за первое место и микроавтобус «тойота» получил санаторий «Манкент» (генеральный директор – **Хамракул Курганов**); второе и третье места разделили санаторий «Мерке» (генеральный директор – **Жапар Баубек**) и пансионат «Каргалы» (генеральный директор – **Женис Ниетбаев**).

---

### ◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

## ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС МОЖНО ПРЕДЛАГАТЬ ТОЛЬКО ПОСЛЕ ТРЕХСТОРОННЕГО ОБСУЖДЕНИЯ

Выступая в программе «Рабочий момент» в эфире «Русской службы новостей», Председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков** высказался по ряду актуальных проблем.

«Меня вновь озаботил ряд статей и публикаций, – сказал Председатель ФНПР, – в которых муссируется идея о том, что якобы Минздравсоцразвития РФ готовит какие-то поправки в Трудовой кодекс,

ущемляющие интересы и права трудящихся.

В общем, это ни на чём не основано, потому что у нас есть чёткая договоренность в рамках Российской трёхсторонней комиссии о том, что любые изменения в Трудовой кодекс будут вноситься только после обсуждения на трёхсторонней основе: работодателями, профсоюзами и представителями Правительства. И только тогда, когда какие-либо предложения по изменению будут приняты консенсусом».

«Конечно, хождение различных слухов в этой связи, – продолжил Председатель ФНПР, – наличие различных групп лоббистов подтверждают то, что отдельные представители работодателей хотели бы ужесточить Кодекс. И я должен сказать, что Кодекс – это документ очень взвешенный. Нельзя внести изменения только в одну статью и после этого не делать изменений в других.

Мы, со своей стороны, сейчас ставим вопрос (в том числе и в

Трудовом кодексе) о том, чтобы значительно либерализовать процесс объявления и проведения забастовок. Естественно, после обсуждения на трёхсторонней основе. Потому что сегодняшняя ситуация, когда требуется более 40 дней для того, чтобы пройти предварительные процедуры, никого не устраивает. Она просто ведет к тому, что вместо легальной общепризнанной формы защиты своих прав, коей является забастовка, люди прибегают к голодовкам, к тому, что остаются на своих рабочих местах, не покидают их.

В общем, в связи с обсуждением данной проблемы сегодня идёт нормальный процесс, но время от времени случаются всплески, которые только будоражат общественное сознание».

На вопрос ведущего «Для чего это делается?» М.Шмаков ответил: «Думаю, для раскачивания ситуации. Но для того и существуют профсоюзы, чтобы не допустить такое, чтобы отстоять права работников».

## ВИЗИТ ОБЪЕДИНЕННОЙ ДЕЛЕГАЦИИ ЛИТОВСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

Россию посетила объединенная делегация двух профцентров Литвы – Конфедерации профессиональных союзов Литвы (КПСЛ) и Литовского профсоюза «Солидарумас» (ЛПС). Оба профцентра представляли их первые руководители – председатель КПСЛ **Артурас Черняускас** и президент ЛПС **Алдона Яшинскене**.

Делегация побывала в Москве и Туле, где состоялись встречи с профсоюзными руководителями и активистами.

В первый день пребывания в Москве 10 июля прошла встреча литовской профсоюзной делегации с руководством ФНПР во главе с председателем **Михаилом Шмаковым** и представителями отраслевых членских орга-

низаций ФНПР. В ходе встречи состоялось подписание Договора о сотрудничестве между ФНПР, КПСЛ и ЛПС.

В 2007 г. в Вильнюсе, во время визита в Литву делегации ФНПР на высшем уровне, был подписан Договор о сотрудничестве между

ФНПР и КПСЛ. Тогда литовский профсоюз «Солидарумас» выразил пожелание также быть членом Договора, которое и было осуществлено 10 июля 2008 г. в ходе церемонии подписания этого документа братскими профцентрами в штаб-квартире ФНПР.

## ◆ **УКРАИНА**

### **ВАЖНЫЕ РЕШЕНИЯ ФПУ**

Как сообщила пресс-служба ФПУ, 17 июля состоялось заседание Президиума Федерации профсоюзов Украины. Президиум удовлетворил просьбу председателя ФПУ **Александра Юркина** о его освобождении.

После этого начал работу четвертый Совет Федерации профсоюзов Украины, на котором А. Юркин проинформировал членов Совета о мотивах своего освобождения.

С информацией о ситуации, которая сложилась в Федерации профсоюзов Украины, выступил заместитель председателя ФПУ **Игорь Луцишин**.

По основному вопросу повестки дня Совета ФПУ «О решениях отдельных членских организаций ФПУ о проведении съезда Федерации профсоюзов Украины» развернулась широкая дискуссия.

Одобрено решение созвать съезд 10–11 декабря 2008 г. в Киеве. Исполнение полномочий председателя ФПУ возложено на **Игоря Ярославовича Луцишина**.

Совет поручил членским организациям Федерации профсоюзов провести работу по определению кандидатуры на пост председателя ФПУ согласно требованиям Устава Федерации. Президиуму ФПУ поручено разработать план подготовки VI съезда.

Решением Совета освобожден от занимаемой должности заместитель председателя ФПУ **Сергей Костин**.

На заседании одобрен Протест Федерации профсоюзов Украины против бездеятельности власти и отсутствия надлежащей социальной защиты граждан Украины в условиях затяжной инфляции.

## **ПРОФСОЮЗЫ КРЫМА ПРОТИВ ИНФЛЯЦИИ**

«Активизация социального партнёрства в вопросах снижения неблагоприятного воздействия повышения цен на

потребительские товары и услуги» – под таким названием прошла в Крымском республиканском доме профсоюзов прак-

тическая конференция, инициированная и организованная Федерацией независимых профсоюзов Крыма.

Открывая мероприятие, председатель ФНПК **Надежда Казмина** подчеркнула в своём выступлении особую напряженность обозначенной темы, связанную с ростом цен и тарифов на потребительском рынке. По словам крымского профсоюзного лидера, за пять месяцев 2008 г. в АРК цены на хлеб и хлебопродукты выросли на 18,7%, масло и жиры – на 25,4, мясо и мясопродукты – на 35, овощи – на 68,9%. Без достаточных на то оснований (а главное: без повышения качества и расширения ассортимента предоставляемых услуг) увеличились тарифы на жилищно-коммунальные услуги: по водоотведению – на 21,9%, квартирной плате – на 25, водоотблению – на 44%. И это не предел! По мнению официальных аналитиков, инфляция в Украине к концу года составит не менее 20%.

Вот что показало проведенное профсоюзами накануне конференции анкетирование по поводу повышения цен на потребительские товары и услуги: в среднем расходы крымчан в месяц на продукты питания составляют 61%, жилищно-коммунальные услуги и квартплату – 19, транспорт – 9, на медицинские услуги – 5%, и только 6% остается на прочие нужды. И всё это на фоне существующих долгов по заработной плате, которые только в Крыму,

например, превышают 44 млн. гривен.

Выражая и защищая интересы трудящихся, ФНПК ещё в декабре 2007 г. выступала с Заявлением, выражая своё несогласие с происходящим в стране ценовым беспределом. В марте 2008 г. президиум Федерации в очередной раз поддержал требования ФПУ к исполнительной и законодательной властям страны в отношении необходимости проведения немедленных антиинфляционных мероприятий и принятия мер по повышению социальной защиты граждан.

При этом нельзя сказать, что требования профсоюзов остались без ответа. Другое дело, что нет ожидаемого результата. Что бы ни предпринималось властью на местах, ясно одно: для кардинальных изменений нужна единая для всех антиинфляционная государственная программа.

Но выход на данный момент видится в объединении усилий. К такому выводу пришли профсоюзные деятели, выступив на конференции с конкретными предложениями к своим социальным партнерам, к Кабинету министров Украины и к Совету министров Крыма, Государственной инспекции по контролю за ценами Украины в АРК, главам городов, председателям райгосадминистраций, депутатам городских, поселковых, сельских советов, к работодателям.

## ◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

### ФПБ НАМЕРЕНА УЧАСТВОВАТЬ В ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ КАМПАНИИ

Указ о назначении парламентских выборов в Республике Беларусь на 28 сентября нынешнего года ознаменовал начало избирательной кампании. Самое активное участие в ней намерены принять и профсоюзы, причем на всех этапах, начиная от представительства в окружных и участковых избирательных комиссиях и заканчивая поддержкой и продвижением кандидатов от профсоюзов.

Платформа Федерации профсоюзов Беларуси по выборам в Палату представителей Национального собрания Республики Беларусь была утверждена еще в марте 2008 г. На заседании Президиума Совета ФПБ 26 июня была заслушана информация о начале избирательной кампании. Подтверждено, что Федерация профсоюзов будет активно участвовать в ней. В частности, началось выдвижение профсоюзных активистов в состав окружных избирательных комиссий, причем оно идет и через трудовые коллективы, и через руководящие республиканские органы отраслевых профсоюзов. Заседания по выдвижению представителей в состав окружных комиссий проходят в эти дни практически ежедневно. Так же активно в регионах будет проводиться и кампания по выдвижению представителей в состав участковых комиссий. Подбор кандидатов уже в полном разгаре.

Кроме того, в день выборов 28 сентября профсоюзы примут

самое активное участие в наблюдении за ходом голосования, предварительно обеспечив максимально широкое представительство на избирательных участках.

Но главная цель избирательной кампании для профсоюзов – содействовать тому, чтобы как можно больше депутатских портфелей досталось кандидатам с социально ориентированной предвыборной платформой. Кого и как на этот раз поддержит ФПБ, разъяснил заместитель председателя ФПБ **Александр Микша**.

«Уже имеется ряд профсоюзных активистов, изъявивших желание баллотироваться в депутаты, – сказал профлидер. – Естественно, кандидатов от профсоюзов мы поддержим: поможем им разработать программу, подобрать доверенных лиц и команду, которая будет проводить агитационную работу, и, конечно, поможем в проведении агитации».

Четыре года назад из 46 кандидатов, сказал далее А. Микша, поддержавших платформу ФПБ, 45 стали парламентариями. По его мнению, вполне вероятно, что нынешней осенью платформу ФПБ поддержит большее число кандидатов, но спрос будет строже. Ведь одно дело – поддержать на словах, и совсем другое – оставаться верным обещаниям, сидя в депутатском кресле. На осенней сессии планируется рассмотрение очень важного законопроекта «О профес-

сиональных союзах». У ФПБ есть свои пожелания к содержанию документа, и хотелось бы, чтобы позиция депутатов, шагнувших в Национальное собрание 4-го созыва с профсоюзной платформы, была принципиальной и по этому, и по другим социально ориентированным законопроектам. Что касается действующего состава парламента, есть примеры, когда депутаты голосовали против предложений ФПБ. Типичный случай: огульное изменение решения относительно поправок к новой редакции Трудового кодекса. А ведь позиция ФПБ основывается на мнении трудовых

коллективов. Следовательно, теперь, прежде чем поддержать кандидата, уже имеющего депутатский опыт, ФПБ тщательно проанализирует, как он зарекомендовал себя за четыре года работы в парламенте. Более жесткими станут требования и к новичкам.

Выборы всегда сопряжены с большой ответственностью, и Федерация намерена сработать так, чтобы нынешний сентябрь положил начало эффективному и социально направленному законотворчеству в ближайшие четыре года, подвел итог сказанному заместитель председателя ФПБ.

## ◆ **МОП ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

### **ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ РК ПРОФСОЮЗА**

С 10 по 12 июля делегация Московского городского комитета профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, по приглашению Республиканского комитета профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства Беларуси, гостила в городе Минске.

Москвичи встретились с профсоюзным активом и приняли участие в спортивных мероприятиях, посвящённых Дню республиканского комитета профсоюза.

Мероприятия проходили в спортивно-оздоровительном комплексе «Олимпиец». Они включали соревнования по девяти видам спорта, смотр художественной самодельности, выставку народного творчества, фотовыставку.

В соревнованиях приняли участие команды города Минска,

Гродненской, Гомельской, Витебской, Брестской областей и города Москвы.

В адрес участников соревнований прозвучали слова приветствия от председателя Федерации профсоюзов Беларуси **Леонида Козика**, председателя Белорусского комитета профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства **Ивана Борового**, председателя Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства **Александра Шурикова**.

Представители Оргкомитета отметили высокий спортивный дух участников соревнований.

А команда москвичей вручила друзьям-соперникам из команды столицы братской страны памятный подарок.

## ПЕРВЫЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ МОЛОДЁЖНЫЙ ФОРУМ ПРОФСОЮЗОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

*Как мы сообщали (ВП №14/2008), на молодёжный форум, который проходил 26–27 июня в Москве, прибыли делегации из Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, Литвы, России и Украины.*

*В выступлениях на форуме рассказывалось о полезном опыте, прозвучало много интересных предложений.*

*Послушаем его участников.*

### НУЖНА ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

*Николай Никифоров,  
председатель Международной конфедерации  
профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей,  
председатель Роспрофжелеза*

Значительный мотивационный эффект имеет хорошая организация правовой консультационной поддержки молодёжи профсоюзами. Учитывая большую сезонную потребность в рабочей силе на железных дорогах стран Содружества в период летних путевых работ и пика пассажирских перевозок, профсоюзы отрасли ведут работу по возрождению студенческих отрядов, оказанию помощи учебным заведениям по выделению рабочих мест для студентов-практикантов. Профсоюзы Беларуси, России, Украины учредили именные стипендии для тех студентов и учащихся, кто совмещает отличную учебу с активной работой в профсоюзе.

Положительный опыт имеется у профсоюза Беларуси, который совместно с Союзом молодёжи занимается формированием у юношей и девушек правового сознания и культуры, добивается их активного участия в жизни коллективов, проводит слёты молодых активистов.

Вызывает большой интерес и организация молодёжного движения у профсоюза Украины. Во всех 850 первичных профсоюзных организациях, где не менее 15 членов профсоюза до 28 лет, созданы молодёжные советы. Ведётся обучение молодёжного профактива. Дорожными и территориальными комитетами проводятся молодёжные конференции, Советом профсоюза – молодёжные форумы.

В России хорошим примером могла бы служить принятая ОАО «РЖД» совместно с Роспрофжелом программа «Молодёжь компании в 2006–2010 годы».

По инициативе профсоюза железнодорожников Казахстана подобная программа разработана в АО «Национальная компания «Казахстанские железные дороги». В 2007 г. такая отраслевая программа принята также и в Беларуси.

Большое внимание в российском профсоюзе уделяется обучению актива. Эффективным способом выявления проблем, интересов и потребностей молодых членов Роспрофжела стал ежегодно проводимый отраслевой конкурс «Профсоюзный студенческий лидер». Ежегодно в работе слёта-конкурса принимают участие не менее 100 человек со всей России.

Но даже краткий анализ показывает, что нашим профсоюзам предстоит еще много работы. Среди её важнейших аспектов: активное участие в разработке предложений по совершенствованию национальных законодательств о правах молодёжи; целенаправленное вовлечение работающей и учащейся молодёжи в члены профсоюза; включение в отраслевые соглашения и коллективные договоры гарантий работающей и учащейся молодёжи; привитие навыков общественной работы; усиление информационного обеспечения работы с молодёжью.

## **ГДЕ МОЛОДЁЖЬ, ТАМ КИПИТ ЖИЗНЬ!**

*Татьяна Фролова,*

*заместитель председателя*

*Федерации независимых профсоюзов России*

Для Федерации эта политика стала одним из приоритетных направлений деятельности лишь в последние годы. Координирует всю эту работу специально созданный Молодёжный совет ФНПР, который имеет статус постоянной комиссии Генсовета ФНПР, а её председатель – член Генсовета и делегат последнего съезда. Совет принимает участие в разработке федеральных законов о государственной молодёжной политике в России, следит за тем, чтобы на работу с молодёжью выделялось не менее 5% средств профбюджетов всех уровней.

Однако молодёжные советы в общероссийских профсоюзах созданы лишь в 22 из 50 членских организаций ФНПР; есть они и в 6 из 7 фе-

деральных округов, а также в 74 из 79 территориальных объединений профсоюзов.

Там, где такие советы созданы, работа буквально кипит. Например, Молодёжный совет Владимирского областного объединения профсоюзов подготовил поправки в областной закон о квотировании рабочих мест для социально незащищённых слоев населения, направленные на улучшение трудоустройства молодёжи. Они приняты и уже действуют. Советы Новосибирского областного объединения и объединения профсоюзов Республики Северная Осетия – Алания активно участвовали в выработке областного закона о молодёжной политике. Совет Псковской области подготовил проекты целого ряда законов о внесении изменений в Закон Псковской области о социальной поддержке различных категорий граждан, который также реализуется на практике.

## **ЭТО БУДЕТ ЗОНА НАШЕГО ОСОБОГО ВНИМАНИЯ**

*Альберт Потанов,  
заместитель генерального секретаря  
Всеобщей конфедерации профсоюзов*

Проблемы молодёжи оказались в центре внимания ВКП совсем недавно. Первый анализ положения дел в этой области Конфедерация провела четыре года назад, запросив членские организации о проблемах молодёжи и их тенденциях, а впервые, по его словам, «по-настоящему рассмотрела» эти вопросы на своем заседании лишь в 2006 г.

Молодые работники особенно уязвимы при сегодняшнем развитии атипичных форм занятости. Большинство соглашается с заведомо плохими условиями труда. «Замуж не выходить, детей не заводить» – эти и подобные им требования работодатели часто выдвигают лишь для того, чтобы потом сэкономить на «лишних» выплатах своим подчиненным.

В октябре 2008 г. ВКП проводит встречу молодёжных лидеров стран СНГ, в рамках которой, в частности, будут работать тематические секции «Мотивация молодёжи к вступлению в профсоюзы», «Молодёжь и социальное партнёрство» и «Информационная политика в профсоюзах»; встреча поможет высветить всю палитру молодёжных проблем.

## **ПРИОРИТЕТНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ**

*Владимир Дубовик,  
председатель Комиссии по работе среди молодёжи  
Белорусского профсоюза железнодорожников  
и транспортных строителей*

Работа с молодёжью – это постоянное приоритетное направление деятельности в отрасли. Работающая и учащаяся молодёжь Белару-

си – целеустремленна, энергична, инициативна. Из 110 тыс. членов отраслевого профсоюза 32 тыс. – молодёжь до 31 года.

Раздел о социальной поддержке молодёжи включен в Отраслевое соглашение на 2007–2009 гг. В 2006–2007 гг. проведены слёты молодых активистов профсоюза. С участием молодёжи организована акция по обследованию социально-экономических условий проживания ветеранов Великой Отечественной войны; за одиночками и наиболее нуждающимися ветеранами закреплены члены первичных организаций Белорусского республиканского союза молодёжи. Созданы и работают 20 молодёжных поездных бригад, ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии», а также «Лучший молодой рационализатор».

На средства профсоюза работают освобождённые профсоюзные лидеры вуза и колледжей железнодорожного транспорта, а самым достойным выплачиваются стипендии профсоюза. Профсоюз всячески стимулирует активность, правовое обучение, здоровый образ жизни своих молодых членов, работников и активистов. Работа с молодёжью в республике поставлена на государственную основу.

## НЕОБХОДИМ СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД

*Александр Гнатюк,  
заведующий отделом Совета профсоюза  
железнодорожников и транспортных строителей Украины*

Профсоюз не может быть в стороне от решения общегосударственных проблем, связанных с бездуховностью, бедностью, безработицей, насилием, отсутствием содержательного досуга, заострившихся в последние годы и оказывающих негативное влияние на молодёжь. Учитывая это, мы ещё в 2000 г. приняли Концепцию работы с молодёжью. И, начав её реализацию, пришли к необходимости создания молодёжных советов во всех уровнях структуры профсоюза, сейчас их более 680.

Нужно сказать, что мы вначале встретили очень серьёзное сопротивление. Пришлось проводить большую разъяснительную работу среди наших же профсоюзных кадров, доказывая, что молодёжь – это особая категория работников и ей нужно особое внимание. Главная цель, которую мы преследовали: расшевелить молодёжь, показать, какие задачи сегодня стоят перед отраслью, какие вопросы решает наш профсоюз, привлечь молодых коллег к профсоюзной деятельности.

Ныне молодёжное движение очень развито, глубоко интегрировано во все структуры профсоюза, имеет большой вес, достигнутый ис-

ключительно своей работой. Норма о молодёжном движении нашла свое место в Уставе профсоюза. Председатели молодёжных советов по должности входят в состав профкомов, а в ряде организаций избраны заместителями председателей.

Сегодня в центральном аппарате профсоюза 25% сотрудников – молодые люди, которых мы пригласили именно из молодёжного движения. Нами ведётся на Юго-Западной железной дороге пилотный проект по созданию Школы руководящего резерва. При активном участии молодёжных советов профсоюзом была принята Программа поддержки молодых членов профсоюза на 2007–2011 гг., цель которой – создание благоприятных социальных, экономических и организационных условий для жизненного самоопределения и самореализации молодёжи, для решения ее неотложных проблем. По этой Программе мы работаем два года, и результаты уже есть.

## НАШ ГЛАВНЫЙ РЕСУРС

*Оразгали Ахметбаев,  
заместитель председателя профсоюза  
железнодорожников Республики Казахстан*

В Казахстане каждый третий на железнодорожном транспорте – молодой. Но низкая зарплата вызывает отток из отрасли работников, и прежде всего молодых. За 2007 г. расторгли трудовые договоры с ЗАО «Национальная компания «Казахстанские железные дороги» почти пять тысяч работников, а вновь принято лишь меньше тысячи, причем молодёжи среди них всего 6%.

Основные направления молодёжной политики в Казахстане – это обеспечение прав и свобод молодёжи; гарантии в сфере труда; содействие в предпринимательской деятельности; государственная поддержка молодых семей; обеспечение условий для реализации конституционных прав; содействие международному сотрудничеству молодёжи. А принятый в Казахстане Закон «О государственной молодёжной политике» создает нормальное правовое поле для решения всех молодёжных проблем.

В этом году в Алма-Ате проведён круглый стол «Основы молодёжной политики Федерации профсоюзов Республики Казахстан и пути их реализации», выработавший Резолюцию и Меморандум о сотрудничестве Федерации с Конгрессом молодёжи Казахстана, Союзом молодёжи республики и с Национальным альянсом студентов.

С участием профсоюза железнодорожников в столице страны – Астане прошли парламентские слушания об исполнении Закона Респуб-

лики Казахстан о молодёжи, по итогам которых выработана совместная позиция по его дальнейшему совершенствованию.

В апреле в профсоюзе создана Комиссия по работе с молодёжью. Приоритет её деятельности – содействие в решении социально-экономических проблем молодых. Есть надежда, что тенденцию на «вымывание» молодёжи с казахстанских железных дорог удастся переломить уже в ближайшее время.

## **ПРОФСОЮЗ КАК «ОБУЧАЮЩАЯ ПЛОЩАДКА»**

*Олег Покусаев,  
председатель студенческого профкома МИИТ*

Непреложная истина, что учиться – основная задача студента. Но одного получения знаний мало, сегодня необходимо обладать определенными личными качествами, которые помогают добиться успеха в работе и жизни. И такой «площадкой» для формирования навыков менеджера, для умения работать в команде, слышать людей и действительно им помогать, для приобретения способности решать трудные задачи и руководить может и должен стать профсоюз.

Именно этим в вузах и колледжах стоит мотивировать и потенциальный профсоюзный актив. А позднее этого человека нетрудно и научить конкретным составляющим настоящего профсоюзника: любить людей, заниматься с людьми, решать их проблемы. Отдельно стоит заниматься студентами и учащимися-«целевиками». Они на 90% будущие работники компании и члены профсоюза. Актив полезнее всего выращивать прежде всего из них, потому что они принесут управленческий опыт, навыки и знания на свои предприятия. Но закладывать в них профсоюзный профессионализм надо уже сегодня. При этом человек формирует и корпоративную культуру, которую понесёт дальше в компанию.

## **ТВОЁ ПРАВО, МОЛОДОЙ ЧЕЛОВЕК**

*Ксения Маишкова,  
технолог Ярославского  
информационно-вычислительного центра  
Северной железной дороги*

На нашей магистрали процент молодёжи даже несколько выше, чем среднесетевой – 28 против 23, поэтому администрация и профсоюз уделяют нам повышенное внимание, что доказывает хорошая работа

молодёжного объединения в составе дорожной Комиссии по работе с молодёжью и Совета молодых специалистов.

Очень полезной оказалась такая форма активизации молодых, как организация КВН среди учащихся дорожных техникумов, проводящегося уже не первый год. Ведь, кроме возможности проявить свои таланты, ребята демонстрируют свои личностные качества: умение работать в команде, организаторские задатки. Это позволяет выявлять перспективную молодёжь.

Проводятся семейные конкурсы с награждением победителей бесплатными путевками. Скоро будет реализована идея бесплатного бракосочетания молодых работников дороги, выдвинутая дорпрофсоюзом. Регулярно проводятся круглые столы с руководством дороги и дорожного комитета профсоюза по молодёжным проблемам, где неизменно поощряются лучшие ребята нашего филиала РЖД. Постоянно проходят слёты молодых специалистов.

Для пропаганды своей работы активно используем масс-медиа. На дорожном сайте есть молодёжная страничка, а в газете «Северная магистраль» ведётся постоянная молодёжная рубрика.

А ещё внимательно контролируем предоставление мест в общежитиях, выделение корпоративной помощи молодым специалистам, предоставление детских садов молодым семьям, помогаем Дому ветеранов, участвуем в спортивных мероприятиях. Провели акцию «Твоё право, молодой человек» по защите трудовых прав и социальных гарантий молодёжи.

## **НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ НА СЛУЖБЕ ПРОФСОЮЗА**

*Владимир Коробенко,*

*председатель Молодёжного совета профсоюза  
железнодорожников и транспортных строителей Украины*

Знаете ли вы, что такое «франдрайзинг»? А это новое для многих слово означает «привлечение ресурсов на реализацию некоммерческих проектов». Он позволяет путем оказания дополнительных услуг заполнить пустующие «ниши» в структуре и деятельности любой организации. Особенно хорошо работает эта форма в деле подготовки квалифицированных профкадров. Как это происходит на практике?

В 2005–2007 гг. Совет профсоюза совместно с профсоюзом Германии «Transnet» вели общий учебный проект, финансируемый Евросоюзом. В его рамках подготовлено свыше 100 квалифицированных тренеров из числа профсоюзной молодёжи медицинских учреждений, пассажирского хозяйства, которые в рамках Программы профилактики

СПИДа на рабочих местах уже провели в трудовых коллективах более 650 просветительских занятий.

С 2006 г. Молодёжный совет включился в международный проект «Вместе — к здоровью» по популяризации здорового образа жизни, репродуктивного здоровья и планирования семьи. В его рамках тоже подготовлена группа тренеров.

Есть еще ряд европейских программ и проектов по охране труда и здоровья, где Совет планирует участвовать.

Таким образом, профсоюз, предоставляя дополнительную услугу, не оставляет своих членов один на один с острыми социальными проблемами. Кроме того, открывается возможность рекламы профсоюза в СМИ, социальных акциях, в полиграфии; приобретается оборудование для железнодорожных медучреждений; налаживается контакт с местными органами власти, общественными и молодёжными организациями. А в конечном счете всё это позволяет поднять мотивацию профчленства.

## ШИРЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ИМЕЮЩИЕСЯ СРЕДСТВА

*Дмитрий Гулаев,  
специалист Смоленского теркома Роспрофжела*

У китайцев есть хорошая поговорка: «Если не взять то, что даровано небом, — значит обокрасть себя». В полной мере это можно отнести и к использованию современных средств коммуникации в деятельности профсоюза. В распоряжении современного человека имеется колоссальные ресурсы: компьютер, мобильный телефон, факс. Но зачастую это применяется не в полной мере.

Сейчас необходимо активно использовать социальные компьютерные сети, но тут встает проблема: не у всех есть возможность пользоваться Интернетом. Поэтому надо подумать, как эффективно информировать таких членов профсоюза. Кроме того, стоит наращивать использование в этих целях уже имеющиеся профсоюзные ресурсы, в том числе национальных федераций профсоюзов, МКПЖ, Роспрофжела.

Ещё одна беда: мы зачастую не умеем правильно подавать информацию. А поэтому на местах необходимо создать отдельные структуры, дообработывающие и грамотно размещающие информацию. Всё это очень важно для работы именно с молодёжью — самой непосредственной, дружелюбной, контактной частью нашего общества, желающей как можно больше общаться.

*По материалам Совета МКПЖ  
и Информационного центра Роспрофжела*

## МОТ ПРОТИВ ГЛОБАЛИЗАЦИИ БЕЗ СОЦИАЛЬНОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ

*Об итогах 97-й сессии Международной конференции труда*

*(Окончание, начало в № 14/2008)*

В *Комитете по профессиональным навыкам, способствующим росту производительности, занятости и развитию*, дебаты проводились на основе Доклада МБТ, подготовленного по результатам исследований о взаимосвязи между уровнем квалификации работников, продуктивностью и темпами роста экономики и занятости. Документ построен также с учетом положений *Доклада о занятости в мире в 2004–2005 гг., Заключений о развитии людских ресурсов и подготовке кадров*, принятых на 88-й сессии Международной конференции труда в 2000 г. и Рекомендации № 195, принятой на 92-й сессии МКТ в 2004 г.

Идея Доклада (и с ней были согласны участники дискуссии) заключается в том, что повышение уровня квалификации кадров улучшает как возможности трудоустройства работников, так и жизнестойкость предприятий. По этой причине странам, реализующим Концепцию достойного труда, следует уделять серьезное внимание подготовке и совершенствованию кадровой базы своей экономики. В ходе работы Комитета разбирались различные трудности, с которыми приходится сталкиваться странам, находящимся на разных уровнях индустриального и политического развития, рассматривались возможные политические решения. В заключениях Комитета подчеркивается необходимость эффективной увязки подготовки кадров с насущными и будущими потребностями рынков. Соответствующий документ был подготовлен и одобрен на пленарном заседании Конференции.

Пожалуй, наибольший интерес вызвала у участников Конференции и различных наблюдателей работа *Комитета по укреплению потенциальных возможностей МОТ в контексте глобализации*,

которому предстояло завершить рассмотрение вопроса, начатое на предыдущей 96-й сессии МКТ. За прошедший год проведены дополнительные межсессионные консультации, подготовлены проекты доклада и заключительного документа, которые и послужили основой для дискуссии на нынешней сессии.

Перед Комитетом стояла нелегкая задача: подготовить документ, который внес бы вклад в творческое развитие принципов Филадельфийской декларации 1944 г., сориентировав их на объективные реальности нынешнего, принципиально иного, мира. Красной нитью в выступлениях проводилась мысль, что настала пора вооружить МОТ современными идеями и инструментами, позволяющими ей эффективно отвечать на вызовы, которые бросает миру и, в частности, миру труда глобализация. Для этого необходимо укрепить и модернизировать потенциал Организации: прежде всего привести в соответствие с нынешним днем её задачи, методы работы и подходы к решению глобальных проблем рынка труда, реформировать систему управления ресурсами.

Разумеется, это должно делаться с учетом всего предыдущего опыта и теоретического багажа Организации, особенно её важнейших инициатив последнего времени: в первую очередь, с учетом разработки и продвижения Концепции достойного труда во всем мире, реализации её лозунга о справедливой глобализации. Таким образом, речь, по сути, идёт о создании стратегического концептуального документа, «призванного служить трёхсторонним участникам МОТ в контексте глобализации».

В выступлениях подчеркивалось, что МОТ в последние годы удалось значительно повысить эффективность своей деятельности. Даже по отчёту о проведённой работе видно, что сегодня МОТ делает намного больше для своих участников, чем ранее. Однако спрос на её услуги продолжает расти и достиг уже уровня, превышающего её возможности удовлетворять справедливые запросы о технической помощи и консультациях.

В общем и целом Комитету удалось справиться со своей задачей. Подготовленная им и принятая Конференцией *Декларация о социальной справедливости в целях справедливой глобализации* была положительно воспринята трёхсторонними участниками МОТ, а средства массовой информации поспешили охарактеризовать её как «важную веху в истории МОТ». У профсоюзов особое удовлетворение вызывает очевидная социальная направленность нового документа (и в этом, в первую очередь, заслуга представителей трудящихся). По общему мнению, Декларация восполняет пробел, который МОТ остро ощущала в последние годы, а именно: снабжает её теоретической базой для борьбы за справедливую глобализацию, для продвижения

на национальном уровне и в глобальном масштабе *Программы достойного труда для всех*.

Вместе с тем нельзя не согласиться и с опасением, что, поскольку Декларация не носит обязательного характера, её действенность будет в огромной степени зависеть от соблюдения на национальном уровне, иначе говоря, от доброй воли правительств. В этой связи примечательно, что ещё на этапе обсуждения представители правительств (большой частью стран развивающегося мира) дружно выступали против того, чтобы документ навязывал им новые обязательства, в первую очередь, сопряжённые с регулярной отчетностью.

На нынешней сессии состоялись выборы в Административный совет МОТ. В связи с необычно ранними их сроками (фактически в самом начале работы Конференции – 2 июня) в голосовании не смог принять участия ряд стран, в том числе Армения, Азербайджан, Грузия, Казахстан и Молдова, делегации которых не имели возможности прибыть к этому моменту в Женеву. Таким образом, в голосовании приняли участие лишь три страны СНГ – Беларусь, Россия и Украина, притом что право голоса имели семь стран региона.

В новый состав Адмсовета по первому списку был в очередной раз избран секретарь ФНПР **Е.А. Сидоров**. Без видимых проблем по второму списку прошел представитель Всекитайской федерации профсоюзов – руководитель Департамента международных связей ВКФП **Цзян Гуанпин**. В новом составе Адмсовета сохранен традиционный баланс регионального представительства.

Выступая перед Группой трудящихся 4 июня, **Хуан Сомавия** подчеркнул приверженность МОТ интересам людей труда, дал высокую оценку взаимодействию МБТ с профсоюзами. Их активная положительная роль проявляется не только в процессе нормотворческой деятельности МОТ, но и в продвижении её политики в странах. При этом он выразил тревогу по поводу повсеместного снижения численности и влияния профсоюзов, заявив, что МОТ должна сделать всё, чтобы остановить эту тенденцию.

МОТ, по его словам, озабочена продолжающимся несоблюдением международных трудовых норм во многих странах мира. Одну из причин он видит, в частности, в чрезмерном числе конвенций и рекомендаций, в их излишней детализации, затрудняющей их практическое исполнение. Генеральный директор МБТ особо отметил значение Конвенции № 87 как основы основ всего инструментария МОТ. Выполнение именно этой Конвенции в паре с Конвенцией № 98 будет поставлено в центр внимания мероприятий, посвященных 90-летию МОТ в 2009 г.

В течение всего периода во Дворце наций и в здании МБТ проходило множество сопутствующих мероприятий по вопросам, так или

иначе относящимся к тематике Конференции, но не включенным в её повестку дня.

Так, 5 июня был организован круглый стол, посвященный 30-летию Конвенции № 150 о регулировании вопросов труда. В его работе приняли участие высокопоставленные представители министерств труда различных стран, а также представители трудящихся и работодателей.

Большое внимание привлекла к себе состоявшаяся 6 июня дискуссия по вопросу так называемой флексиkjюрити и её влияния на реализацию Концепции достойного труда. С краткими сообщениями выступили представители правительства, профсоюзов и работодателей Дании, страны, которая дальше всех в мире продвинулась по пути использования флексиkjюрити в трудовых отношениях, добившись в этой сфере впечатляющих успехов. На мероприятии была также организована презентация исследования, проведенного экспертами Бюро МОТ в Будапеште – **Сандиной Касес** и **Аленой Нешпоровой**, под названием «Флексиkjюрити: актуальный подход в Центральной и Восточной Европе».

В тот же день в здании МБТ Международная конфедерация арабских профсоюзов совместно с Арабской организацией труда провела встречу, посвященную соблюдению профсоюзных прав и, в частности, конвенций № 87 и № 98 в арабском мире. Накануне, 5 июня, во Дворце наций состоялся митинг солидарности с трудящимися оккупированных арабских территорий, на котором присутствовало около 400 человек. Перед собравшимися выступили генеральный директор МБТ Хуан Сомавия, представители ООН, министры арабских стран, представители международных, в том числе и всех профсоюзных, организаций, национальные делегаты от правительств, трудящихся и работодателей.

Во время Конференции МОТ официально объявила о начале реализации рассчитанной на год программы *«Гендерное равенство в самом центре (по-английски: в сердце) достойного труда»*. По этому случаю среди участников была распространена брошюра, посвященная этой кампании.

11 июня в Зале ассамблей Дворца наций состоялась панельная дискуссия высокого уровня на тему «Продовольственный кризис, производство, инвестиции и достойный труд». Главным докладчиком на мероприятии был премьер-министр Лесото. Среди «панелистов» – руководитель Союза предпринимателей из Новой Зеландии, генеральный секретарь Международного союза пищевиков (ГФП) и президент Международного фонда сельскохозяйственного развития.

12 июня участники Конференции отметили Всемирный день борьбы против использования детского труда. Под председательством генерального директора МБТ в Зале ассамблей Дворца наций состоялась панельная дискуссия на тему «Образование: правильный

ответ на использование детского труда». В мероприятиях приняли участие также местные школьники, высокопоставленные представители женевских властей и руководители МОТ.

Наконец, на заключительном пленарном заседании 13 июня было объявлено о присуждении премии за успехи в исследованиях в области достойного труда Нобелевскому лауреату профессору Колумбийского университета (США) **Джозефу Стиглицу** и видному исследователю в области труда и социальной политики профессору **Гарри Артурсу** (Канада).

Подводя итоги, можно сделать следующие выводы.

97-я сессия Международной конференции труда была, пожалуй, одной из самых бесконфликтных в истории МОТ. Однако это объясняется не только хорошей организацией и тщательной заблаговременной проработкой проектов документов (что, безусловно, так и было). Одна из основных причин видится в том, что на сессии не было рассмотрено и, следовательно, не было принято ни одной конвенции или рекомендации. Более того, в её повестке дня не было ни одного вопроса с «заделом» на будущий год. Следовательно, и на следующей юбилейной сессии также не планируется принятия новых трудовых норм. Возникают опасения, как бы такой «простой» не сказался на эффективности нормотворческого механизма МОТ, а конвенции не стали подменяться другими, пусть и важными, документами, носящими рекомендательный характер.

Курс руководства МБТ, преследующего цель – вывести Организацию за рамки чисто нормотворческой функции и придать ей роль ведущего игрока в формировании социальной компоненты глобальной политики, – безусловно, заслуживает одобрения и поддержки. Этот курс продиктован новыми условиями, возникшими вследствие бурного развития глобализации. Основными этапами продвижения МОТ по этому пути стали: принятие в 1998 г. Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда; объявление кампании за справедливую глобализацию; разработка и продвижение Концепции достойного труда как магистральной цели социального развития. Достойное место в этом ряду отныне займет и принятая на 97-й сессии *Декларация о социальной справедливости в целях справедливой глобализации*, уточняющая миссию МОТ в глобализованном мире. Но и здесь важно не допустить, чтобы реализация этой правильной цели происходила за счет размывания принципа трипартизма и ослабления нормотворческой деятельности МОТ, которую профсоюзы всегда считали и продолжают считать сверхзадачей Организации.

*Департамент ВКП  
по работе с членскими организациями  
и по связям с профсоюзами мира*

# О РАСПРОСТРАНЕНИИ ТРАНСНАЦИОНАЛЬНЫХ КОРПОРАЦИЙ НА ТЕРРИТОРИИ СОДРУЖЕСТВА

Углубление процессов глобализации и рост взаимозависимости национальных экономик предопределяют ускоренное формирование транснациональных корпораций (ТНК), способных осуществлять экономическую деятельность одновременно в нескольких странах, обеспечивая максимум инвестиций в инновационное развитие.

По данным ЮНКТАД (Конфедерация по международной торговле и развитию ООН), общемировой объем притока прямых иностранных инвестиций (ПИИ) вырос в 2006 г. на 38% и достиг 1036 млрд. долл. Сегодня экспорт капитала ведущими ТНК, включая российские, начинает достигать масштабов, которые способны оказывать влияние на бюджетные и социальные показатели.

При этом главным источником прямых иностранных инвестиций остаются корпорации развитых стран, на долю которых приходилось 84% общемирового вывоза ПИИ. Несмотря на увеличение ПИИ из США, почти половина потоков, вывозимых ПИИ в мире, брали свое начало в странах ЕС, в первую очередь во Франции, в Испании и Великобритании. ТНК из развивающихся стран и стран с переходной экономикой продолжали в последние годы расширять свои международные операции, при этом ведущие позиции в первой группе стран занимал Гонконг (КНР), а во второй – Российская Федерация. Общий объем ПИИ из группы стран с переходной экономикой достиг в 2006 г. 193 млрд. долл., что составляет 16% от общемирового вывоза ПИИ.

Несмотря на доминирующее положение компаний развитых стран в мире ТНК, картина постепенно меняется. Так, число фирм из развивающихся стран в списке 100 крупнейших в мире нефинансовых ТНК увеличилось с пяти в 2004 г. до семи в 2005 г.

По данным газеты The Financial Times (июнь 2007 г.), во всемирном рейтинге лидируют американские корпорации, занявшие 182 места из 500 и шесть из первой десятки. Российских компаний в списке восемь («Газпром», «Роснефть», «Лукойл», Сбербанк, «РАО ЕЭС России», «Сургутнефтегаз», «Норильский никель», МТС). Их совокупная капитализация составляет 643 млрд. долл.

Наблюдаемое увеличение общемирового объема ПИИ подкрепляется расширением трансграничных слияний и приобретений (СиП). Такие операции существенно выросли в 2006 г. как по стоимости (на 23%, достигнув 880 млрд. долл.), так и в количественном отношении (на 14%, 6974 сделки). Еще одной тенденцией в области СиП во

всем мире является возрастание значения фондов прямых инвестиций и других коллективных инвестиционных фондов. В 2006 г. они участвовали в трансграничных СиП на сумму 158 млрд. долл., что на 18% превышает уровень 2005 г.

В 2006 г. процесс СиП набирает темпы и в странах СНГ. Так, объем сделок с участием российских компаний составил примерно 71 млрд. долл., украинских соответственно – около 5 млрд. долл., казахстанских – почти 8 млрд. долл. Совокупная стоимость и объём проведенных сделок, хотя в меньших объемах, отмечены и по другим странам СНГ.

Согласно исследованию, проведенному Центром макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования, во многих странах СНГ, и прежде всего в России, ТНК всё более охватывают целые отрасли.

В течение 2007 г. группа «Илим» и крупнейшая в мире американская компания Internanional Paper (IP) завершили сделку по приобретению 50% акций Pim Holding, объединившего целлюлозно-бумажные комбинаты в Котласе, Братске и Усть-Илимске. Деревообрабатывающие мощности группы, расположенные там же, в сделку не вошли. Сумма сделки – около 650 млрд. долл. Совместное предприятие анонсировало инвестиционную программу объемом 1,6 млрд. долл. и рассчитывает через пять лет производить каждый второй лист офисной бумаги, продаваемой на российском рынке и каждую третью картонную коробку. Таким образом, глобальная американская компания по существу становится основным игроком на рынке целлюлозно-бумажной промышленности России. В результате этой сделки ситуация стала аналогична той, которая уже несколько лет имеет место в пивной и табачной отраслях, где основные предприятия являются «дочками» глобальных игроков.

После двух лет переговоров финско-шведский концерн Stora Enso (SE) приступил к строительству целлюлозного завода в Нижегородской области (г. Дзержинск) производительностью 1 млн. т целлюлозы и 500 тыс. т мелованной бумаги. Инвестиции в проект оцениваются в 1,5 млрд. евро. Комбинат будет запущен через 3–3,5 года. Отметим, что SE выступает основным поставщиком мелованной бумаги на российский рынок, контролируя свыше 90% рынка.

Лесозаготовительная компания «Хенда-Сибирь» объявила о планах строительства в Томской области лесозаготовительных и дерево-перерабатывающих заводов на 1,57 млрд. долл. Инвестировать в строительство будут владеющая «Хенда-Сибирь» китайская компания Yantai Forest Wood Industry и иные китайские компании. Заготовленную древесину – 4,5 млн. куб. м в год – будут перерабатывать на месте в фанеру и древесные плиты. Около трети продукции будет экспортироваться в Китай.

Минувший год внёс решающий вклад в процесс закрепления, например в России, иностранных производителей легковых автомобилей. Так, в 2007 г. началось строительство завода японской Suzuki по производству внедорожников Grand Vitara в пригороде Санкт-Петербурга (инвестиции в проект – 3 млрд. долл.). В том же районе начали строиться заводы General Motors (компания в течение года пересмотрела свои инвестиционные планы, увеличив размер вложений до 300 млн. долл., а мощность создаваемых линий – до 70 тыс. машин в год), корейская автомобильная компания Hyundai Motor, а также японская Nissan.

В 2007 г. были анонсированы планы по созданию в России производства грузовых автомобилей. Шведская Volvo Truck – подразделение группы компаний, выпускающее грузовые автомобили, объявила о намерении построить в Калуге завод по производству грузовых «вольво» и «рено» (сборочное производство со сваркой). Инвестиции предположительно составят 100 млн. евро. О планах строительства завода по производству тяжелых грузовиков мощностью 10 тыс. машин в год объявила и шведская Scania.

Обустриваются в России и иностранные производители комплектующих, в частности британская Stadco Holding (кузовные комплектующие), немецкая Bentler Automobiltechnik GmbH (изготовление шасси), итальянская Gruppo Magneto (производство штампованных деталей кузова для строящегося в Калуге завода Volkswagen) и др.

Организация сборочных производств в России японскими, немецкими, американскими и французскими грандами автомобилестроения фактически лишает российских производителей возможности сохранить свое лидирующее положение на внутреннем рынке. В среднесрочной перспективе российские автомобилестроители фактически уже обречены на положение игрока второго ранга, приспособляющегося к правилам, установленным лидерами. По всей вероятности аналогичная ситуация в области автомобилестроения складывается и в отдельных странах СНГ.

Крупнейшая в мире сталелитейная компания Arcelor Mittal, контролирующая 10% рынка стали, активно разворачивает свои производства в Казахстане и Украине. Чистая прибыль компании в 2007 г. составила 10,4 млрд. долл., что превысило показатель 2006 г. на 30%. В текущем году компания планирует покупку в России ряда угледобывающих активов.

Начавшаяся в марте 2008 г. сделка по приобретению американскими компаниями PepsiCo и Pepsi Bottling Group крупнейшего в России производителя соков ОАО «Лебедянский» (доля на рынке – 27%) сделала и эту сферу деятельности по преимуществу контролируемой иностранными собственниками. Напомним, что второй крупнейший производитель соков в России – компания «Мултон» (рыночная

доля – 21,5%) принадлежит «Кока-кола», а третий – ОАО «Нидан Соки» (15,9% рынка) контролируется Британским инвестиционным фондом. В 2007 г. активно скупались иностранцами и кондитерские фабрики. Американская компания Wm. Wrigley Jr. Company за 300 млн. долл. приобрела 80% компании «Коркунов», а «Нестле» объявила о покупке Русской кондитерской фабрики оценочно за 200–220 млн. долл. Широко разворачивают свою деятельность компании PepsiCo, «Нестле» и в Украине.

По-прежнему привлекателен для инвесторов растущий рынок стройматериалов. Крупнейший в мире производитель цемента – французская компания Lafarge – выиграла аукцион по продаже лицензии на добычу цементного сырья в Ростовской области, заплатив за нее почти в 88 раз дороже стартовой цены – 701,6 млн. долл.

Испанская Rosa Group (имеет более 50 фабрик по всему миру) приобрела у российской группы «САВВА» 100% акций ОАО «Керамика». Это вторая инвестиционная сделка компании в России после пуска первой очереди фабрики в г. Тосно Ленинградской области. «Евроцемент» подписал контракт с датской FL Smidth на строительство цементных заводов в Воронежской и Свердловской областях.

По данным названного выше Центра, одновременно на внешнем рынке наблюдается усиление позиций отечественных производителей.

Крупнейшей стала сделка «Норильского никеля» по приобретению канадской компании LionOre, в результате которого эта компания может стать первой в мире компанией, которая произведет более 300 тыс. т металла в 2008 г. Достигнута договоренность о приобретении компанией «Северсталь» американской компании Esmark за 1,25 млрд. долл. «Евраз групп» купил украинские активы группы «Приват». В том числе были приобретены акции ГОКа «Сухая балка», Днепропетровского металлургического завода и некоторых предприятий. В результате данной сделки «Евраз групп» практически полностью закрывает свои потребности в железорудном сырье и приобретает выгодного партнера. «Ростсельмаш» купил 80% акций канадского производителя тяжелых тракторов Buhler Industries за 152 млн. долл.

Компания «Вимм-Билль-Данн» приобрела ООО «Грузинские продукты» примерно за 2 млн. долл. Данная компания планирует также ряд приобретений в Армении и Азербайджане. Группа «Нутрек», имеющая 14 предприятий в России, Эстонии и Украине, запускает молокоперерабатывающий завод в Новой Зеландии.

Рассматривая процесс распространения ТНК, следует отметить, что структурирование крупного бизнеса всё более идёт в соответствии с технологической и отраслевой логикой. В качестве примера можно привести серию сделок, совершенных «Объединенной металлической компанией» (ОМК). Во-первых, ОМК приобрела пра-

ва на разработку угольного месторождения в Кузбассе. Во-вторых, компания подписала контракт на поставку стальных труб для строительства газопровода «Северный поток». И, наконец, в-третьих, она объявила о строительстве за 800 млн. долл. «Стана – 5000» на Выксунском металлургическом заводе.

Новокузнецкая Сибирская горно-металлургическая компания (добывает марганец, железную руду и известняк) объявила о намерении в 2008–2010 гг. построить на юге Кемеровской области цементный завод мощностью 1 млн. т в год и стоимостью 200 млн. долл. Примерно такой же по мощности завод за 280 млн. долл. построит в Башкирии стальная компания «Мечел». Магнитогорский металлургический комбинат приобрел порядка 11% акций угольной компании «Белон» и увеличил свою долю в одном из лидеров продаж – в ОАО «Башметаллопттор».

Примером многоотраслевой компании служит концерн ИКЕА. Так, в России действуют три предприятия этой компании, которые одновременно осуществляют производственную (изготовление мебели) и торговую деятельность.

На наш взгляд, наметившиеся тенденции слияния различных отраслей в рамках одной компании диктуют необходимость согласованных действий национальных отраслевых профсоюзов, первичных профсоюзных организаций предприятий ТНК в ходе проведения коллективных переговоров и выработки мер по усилению социальной защиты наёмных работников.

По данным ЮНКТАД, за период с 1990 г. численность занятых в зарубежных филиалах ТНК возросла почти в три раза, хотя суммарный объем ПИИ рос быстрее. Влияние ПИИ на уровень занятости в принимающих странах различается по регионам. При этом в расчете на данную сумму ввезенных ПИИ в развивающихся странах и странах с переходной экономикой создавалось больше рабочих мест, чем в развитых странах. Однако вложения частных инвестиционных компаний часто приводят к таким нежелательным последствиям, как ликвидация приобретенных компаний и соответственно – увольнение работников.

Определенное влияние на состояние в области занятости может оказать и то, что под воздействием глобальной конкуренции производственные процессы разбиваются на всё большее количество стадий. Впоследствии это ведет к ускорению процесса транснационализации и к постепенному исчезновению вертикально-интегрированных компаний, целиком расположенных в одной стране. Всё большее развитие получают контрактные отношения между независимыми компаниями, специализирующимися на производстве определённых компонентов. Эти отношения могут иметь форму аутсорсинга, когда производитель конечной продукции заказывает нужные

ему изделия специализированным производителям, которые могут быть расположены в других странах.

*Справочно. Так, китайские производители мотоциклов, вместо того чтобы требовать от своих поставщиков изготовления товаров строго определенной спецификации, задали им только базовые параметры (размер и вес), а остальное оставили на усмотрение дизайнеров в компаниях-поставщиках. Этот метод «локализованной модуляции» позволил существенно сократить издержки и улучшить качество выпускаемой продукции.*

Опора на ТНК может порождать и проблемы, связанные с различными социальными и экологическими издержками, с неравенством сил на переговорах, правами собственности на невозобновляемые ресурсы и с контролем над ними.

Существует и опасность того, что острая конкурентная борьба за ориентированные на экспорт ПИИ выльется в «гонку на выживание» с максимальным снижением социальных и природоохранных стандартов и с максимальным расширением стимулов. Страны, которые следуют более комплексному подходу в своей политике привлечения ориентированных на экспорт ПИИ, например, путём обеспечения гарантий прав трудящихся (включая свободу объединений и право заключать коллективный договор) и повышения профессионально-технического уровня и улучшения условий труда, как правило, привлекают ПИИ более высокого качества. В порядке примера двух стран, которые проводят более комплексную политику в этой области, можно упомянуть Сингапур и Индию. В этих странах предпринимались усилия по содействию подготовке кадров, налаживанию диалога между профсоюзами и администрацией и по формированию первоклассной инфраструктуры для инвесторов. Нормальные социально-трудовые отношения и профессионально-технический рост способствовали повышению производительности и конкурентоспособности.

Для того чтобы избежать несправедливых вариантов, добиться максимального экономического эффекта от деятельности ТНК, свести к минимуму потенциальные социальные и экологические издержки, право на участие в процессе выработки политики их формирования и функционирования должны иметь все заинтересованные партнеры – правительства, профсоюзы, отраслевые и международные организации.

В погоне за высокой прибылью ТНК прежде всего стремятся размещать свои производства в местах с более дешёвой рабочей силой. Именно ТНК заинтересованы в применении заёмного труда, дабы избавиться от всякого контроля в области охраны и оплаты труда, использования рабочего времени, отдыха работников и в других, не менее важных, вопросах.

Практика свидетельствует, что ТНК вкладывают значительные средства в то, чтобы не допустить создания профсоюзов на своих

предприятиях. Даже те из них, которые активно сотрудничают с представителями работников в стране происхождения капитала, идут на самые незаконные и жёсткие меры, препятствуя формированию свободных профсоюзов на своих предприятиях в других регионах.

Для благополучного, с точки зрения трудящихся, решения большинства социальных вопросов очень важна поддержка со стороны профсоюзов других стран, где находятся предприятия ТНК той или иной отрасли и особенно стран расположения штаб-квартиры компаний.

Как отмечалось на VI съезде ВКП, в целях успешного осуществления своих основных функций в новых условиях профсоюзам надо мобильно менять методы работы, вести поиски её новых форм, позволяющих отстаивать интересы людей труда, в том числе и за рамками национальных границ. При этом подчеркивалась необходимость активизации деятельности профсоюзов по созданию и укреплению профсоюзных организаций в ТНК, заключению в них соглашений и коллективных договоров, принятию мер по совершенствованию правовой базы, по усилению контроля за выполнением социально-трудового законодательства иностранными инвесторами.

В соответствии с планом работы Исполкома по реализации принятых VI съездом Основных направлений деятельности ВКП на 2007–2012 гг. Департаментом ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся, совместно с отдельными международными отраслевыми объединениями профсоюзов проведена работа по составлению примерной карты, отражающей географию размещения ТНК на территории СНГ. При этом использованы также данные СМИ и Интернета. Одновременно был осуществлен поиск информации по данному вопросу на сайтах соответствующих ведомств стран Содружества. Установлено, что список иностранных компаний, аккредитованных в России, размещён только на сайте национальной Торгово-промышленной палаты. По другим странам СНГ подобных данных не выявлено.

Как представляется, подготовленные ВКП материалы могут в определённой степени быть использованы членскими организациями в их деятельности по налаживанию контактов с транснациональными корпорациями, укреплению и созданию профсоюзных организаций на предприятиях ТНК, по подписанию соглашений и коллективных договоров.

*Департамент ВКП по вопросам  
защиты социально-экономических  
интересов трудящихся*

## ◆ ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ

### В МИРЕ

Международная конфедерация профсоюзов выпустила документ, в котором отмечено, что за последние 10 лет в США существенно ухудшилось положение с соблюдением основополагающих прав трудящихся. Это касается как права на объединение работников в профсоюзы, так и случаев применения детского труда в аграрном секторе страны.

Британская газета «Телеграф» сообщила о предстоящей во время очередного съезда Американского союза сталеплавателей (Лас-Вегас, 30.06.–03.07.) конференции с целью создания транснационального профсоюза, в который, наряду с названным профсоюзом США, имеется в виду включить британский союз «Юнайт», образованный путём слияния союза транспортных и неквалифицированных рабочих (T&G) и сводного профсоюза Амикус, а также профорганизации ряда других стран. Новый союз намерен подписывать полноценные колдоговорные документы с ТНК и «защищать интересы трудящихся в любом уголке мира», как заявил президент американских сталеплавателей **Л. Джерард**.

Указанную конференцию журнал Центральной организации профсоюзов Норвегии (ЦОПН) назвал «верстовым столбом» развития глобализующегося профдвижения, содействующим борьбе против делокализации и заёмного труда. Журнал особо подчеркивает, что объединиться намерены крупные союзы: так, в «Юнайт» состоят 2 млн. членов, а у американских сталеплавателей – более 1 млн. Новую организацию, которая предположительно будет названа «Единой глобальной организацией работников» (United Global Workers' Organisation), видимо, возглавят два председателя – по одному от каждого из нынешних союзов.

Дальней целью этого процесса, считает зав. отделом британского профсоюза **Э. Меррей**, является создание двух общемировых профобъединений – для промышленных рабочих и работников сервиса, которые смогут оказывать реальное давление на транснациональные концерны и предотвращать их попытки «разыгрывать трудящихся од-

ной страны против работников другой». Он также полагает, что создание новой организации «укрепит профдвижение стран с низким социальным уровнем».

**К**омитет азиатских женщин (CAW) выпустил документ, в котором доказывается, что происходящее сейчас на континенте повышение цен на основные продукты питания больше всего сказывается на женщинах, которые, наряду с основной работой, ведут домашнее хозяйство и нередко вынуждены прирабатывать на стороне, чтобы сохранить прежний жизненный уровень семьи. По данным МОТ, в Азии почти 65% работающих женщин (всего их 730 млн.) трудятся в неформальном секторе экономики, получая нищенскую зарплату. В целом же на континенте почти 900 млн. работников находятся за чертой бедности, получая менее 2 долл. США в день (Loentagaren, № 5-2008, s.4).

**МКП** выпустила карманного размера справочник о детском труде, в котором дано его определение, перечислены основные формы его использования и содержатся Рекомендации МКП о борьбе профдвижения против этого зла.

Опубликован новый документ МОТ о детском труде. В нём сказано, что сегодня в мире вынуждены работать около 218 млн. детей в возрасте 5–17 лет, в том числе 165 млн. – до 14 лет и 74 млн. – в условиях, опасных для здоровья. В Африке южнее Сахары трудятся 26% всех работающих детей, в Азиатско-Тихоокеанском регионе (АТР) – около 20%, в Латинской Америке и Карибском бассейне их число в нынешнем 10-летию резко сокращается и составляет 5,7 млн., а в индустриально развитых странах – около 2,5 млн. 70% трудящихся детей заняты в аграрном секторе, 22% – в сфере сервиса и 9% – в промышленности. 72 млн. детей соответствующего возраста не имеют возможности посещать начальную школу. МОТ призывает предпринять усилия для развития систем бесплатного и обязательного образования детей и ежегодно выделяет ряду стран средства в качестве помощи в этом деле.

МОТ получила заверение Комиссии Европейского Союза в том, что последняя ассигнует значительную сумму на проведение кампании против детского труда в 11 беднейших странах Африки и Карибского бассейна.

Газета итальянского профцентра ИКПТ сообщила, что двое руководителей нидерландского профсоюза строителей, входящего в профцентр ФНП, решили провести пеший поход по странам Европы в знак протеста против использования детского труда в мире, и эта акция поддержана Интернационалом профсоюзов строителей и деревообработчиков – ВВИ.

Детский фонд ООН (ЮНИСЕФ) призвал оказать срочную продовольственную помощь африканским странам, в которых увеличилась детская смертность от голода.

Опубликованы данные, согласно которым на начало нынешнего года 250 тыс. детей участвовали в военных действиях в 24 странах мира. Наибольшее число таковых отмечено в Мьянме, Чаде, Демократической Республике Конго, Сомали, Судане, Уганде и Йемене.

**В** журнале шведского союза строителей опубликовано интервью с генсеками Интернационала профсоюзов строителей и деревообработчиков – шведкой **А. Нормарк**, Европейской федерации профсоюзов, объединяющей союзы тех же отраслей, – шведом **С. Хэгглюндом** и аналогичной Федерации профсоюзов стран Северной Европы – финном **К. Вяливаара**. Первая из них выделила в работе своего Интернационала, в который входят около 350 профсоюзов 135 стран с 12 млн. членов, проблемы защиты колдоговорных прав профсоюзов различных стран и регионов и запрета применения асбеста в строительстве. Второй – лидер организации, объединяющей около 70 профсоюзов 27 стран с примерно 2,5 млн. членов – участие в европейском социальном диалоге, оказание влияния на формирование директив КЕС, охрану здоровья и производственной среды и расширение участия профсоюзов в управлении еврокомпаниями. Наконец, третий (25 профсоюзов 5 стран с около 500 тыс. членов) назвал основными задачами своей организации сплочение профсоюзов строителей в северных странах, содействие укреплению отраслевого профдвижения всех стран Балтийского моря и внедрению в Европу «северной социальной модели».

## В ЕВРОПЕ

**Г**енеральный секретарь ЕКП **Дж. Монкс** выступил с резкой критикой нового проекта Директивы Комиссии Европейского Союза о рабочем времени. В нём, при формальном сохранении 48-часового недельного максимума рабочих часов, содержатся пункты, фактически разрешающие продлевать его до 60 и даже 65 часов. Дж. Монкс назвал текст проекта, выработанный на встрече министров труда стран ЕС, «недостаточным и неприемлемым».

Три основных итальянских профцентра опубликовали совместное заявление, в котором выразили озабоченность возможностью влияния данной Директивы на те страны, включая Италию, где давно уже закреплены иные, более благоприятные, нормативы рабочего времени.

В Заявлении французского профцентра «Форс увриер» данная Директива связывается с опытом Британии, где свыше 48 часов в неделю трудятся более 3,3 млн. работников, и выражает полное неприятие такого порядка.

**Р**яд видных европейских деятелей, в том числе два бывших председателя Комиссии Евросоюза, выступили с предложением создать Европейский кризисный комитет, который бы проанализировал возникшие экономические трудности в мире и выработал предложения на рассмотрение Всемирной финансовой конференции о мерах для урегулирования положения на мировых рынках. В Заявлении указано, что нынешний «кризис не является случайным», чреват эскалацией трудностей и что финансовые рынки «не способны к саморегуляции». Заявление передано председателю КЕС **Ж.М. Баррозу**.

**П**рофсоюзы нескольких стран ЕС приняли участие в обсуждении Лиссабонского договора, призванного заменить собой проваленный на референдумах прошлого года проект Евроконституции. За положительное отношение к Договору выступил Ирландский конгресс тред-юнионов (ИКТЮ). Это, как известно, не дало перевеса такой точке зрения в стране, и проведённый в ней (единственном государстве – члене Евросоюза, где таковой состоялся) в июне 2008 г. референдум окончился поражением её сторонников.

Очередной съезд Центральной организации профсоюзов Швеции высказался в поддержку Лиссабонского трактата и против проведения по нему референдума в стране.

**Е**вропарламент выступил за проведение странами – членами ЕС более активной политики занятости. Конкретно речь идёт о том, чтобы в них оказывалась помощь молодым безработным в подыскании в течение 4 месяцев нового рабочего места, а лицам более старших возрастов – 12 месяцев; 25% длительно безработных должны быть трудоустроены до 2010 г.; не менее 85% людей до 22 лет – получить образование, позволяющее им вступить на рынок труда; до 12,5% профессионально активного населения должны ежегодно проходить через систему образования взрослых; не менее 90% детей в возрасте 3 лет следует предоставить возможность посещать детсады.

Фракция социалистов в Европарламенте высказалась за то, чтобы компании, на предприятиях которых нарушаются права человека или наносится вред окружающей среде, подвергались за это судебному преследованию.

Европарламент выразил также озабоченность малой долей женщин (15%), занимающих руководящие посты в исследовательских учреждениях стран ЕС, в то время как в самих этих учреждениях и институтах высшего образования женщины составляют треть работников, среди студентов – почти половину и защитивших докторскую диссертацию – 43%.

Датский парламентарий – член социал-демократической фракции Европарламента, призвал провести кампанию сбора подписей в пользу того, чтобы, начиная с будущего года, одну из 4 главных должностей в Евросоюзе занимала женщина. Имеется в виду собрать под таким обращением до 1 млн. подписей граждан ЕС.

**В** газете ИКПТ помещены материалы о деятельности комитетов европейских компаний – органов участия работников в управлении транснациональными концернами. По данным Европейского профсоюзного института, в ходе соцопросов заинтересованность в их создании и работе выразили многие еврокомпании, в том числе 20% имеющих штаб-квартиры в Германии, 16% – в США, 12% – в Британии и 10% – во Франции. В «новых» странах – членах Евросоюза интерес проявили 12 венгерских компаний, 11 польских, 8 чешских и 1 хорватская. Больше всего таких комитетов создано в немецких компаниях (23%), далее следуют Франция и Британия (по 14%), Бельгия (12%), Нидерланды и Швеция (по 7%), Ирландия (5%), Финляндия и Дания (по 2%). 37% всех комитетов создано по «немецкому образцу», то есть состоят только из представителей работников, остальные – по «французскому», с участием представителей работодателя.

В металлопромышленности комитеты имеются на 51% предприятий, в химической и энергетической отрасли – на 42%, в агропромышленном комплексе – на 38%, в сфере действия федерации Евро-ЮНИ – на 37, в строительстве – на 24, в текстильной и легкой промышленности – на 18, на транспорте – на 7, в общественном обслуживании – на 3 и в журналистике – на 1% предприятий.

Среди основных тем, обсуждаемых комитетами, отмечены вопросы рынка (в 579 компаниях), производства (567), общие проблемы деятельности предприятий (466), проблемы делокализации (405), слияний (391), закрытия предприятий (368), применения новых технологий (335), окружающей и производственной среды (239) и исследований (36 компаний). По словам одного из секретарей ЕКП, социальный диалог в еврокомпаниях содействует повышению их международной конкурентоспособности, укреплению гарантий существующих и созданию новых рабочих мест, хотя всё это более характерно для меньшинства таких компаний.

*Всеволод Можяев*

## ДИНАМИКА РАЗМЕРОВ МИНИМАЛЬНОЙ (БАЗОВОЙ) пенсии в I полугодии 2008 года

(по состоянию на первое число месяца)

Страна	Нац. валюта долл. США	Месяцы					
		январь	февраль	март	апрель	май	июнь
Азербайджан	манат	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00
	долл.	70,98	71,00	71,15	72,12	72,36	72,74
Армения	драм	6800,00	6800,00	6800,00	6800,00	6800,00	6800,00
	долл.	22,35	22,16	22,09	22,13	22,16	22,26
Беларусь	бел. рубль	155490,00	165 640,00	165640,00	165 640,00	168 040,00	168040,00
	долл.	72,32	77,04	77,15	77,22	78,52	78,74
Грузия	лари	55,00	55,00	55,00	70,00	70,00	55,00
	долл.	34,56	34,66	35,39	47,43	47,88	38,09
Казахстан	тенге	12110,00	12 110,00	12110,00	12 110,00	12 110,00	12 110,00
	долл.	100,67	100,73	100,19	100,34	100,59	100,52
Кыргызстан	сом	450,00	450,00	450,00	450,00	450,00	450,00
	долл.	12,68	12,46	12,39	12,36	12,35	12,40
Латвия	лат.	49,50	49,50	49,50	49,50	49,50	49,50
	долл.	102,27	104,87	106,45	111,24	110,24	110,24
Литва	лит.	316,00	316,00	316,00	316,00	316,00	316,00
	долл.	134,06	135,94	141,07	143,34	142,83	142,62
Молдова	лей	406,06	406,06	406,06	475,09	475,09	475,09
	долл.	35,87	35,99	36,29	44,80	45,81	46,33
Россия	росс. рубль	1 560,0	1 560,0	1 560,0	1 560,0	1 560,00	1 560,00
	долл.	63,57	63,73	64,99	66,34	65,97	65,72
Таджикистан	сомони	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00
	долл.	5,77	5,77	5,79	5,82	5,83	5,83
Узбекистан	сум	36900,00	36900,00	36900,00	41 330,00	41 330,00	41 330,00
	долл.	28,60	28,51	28,46	31,79	31,68	31,61
Украина	гривна	470,00	470,00	470,00	481,00	481,00	481,00
	долл.	93,07	93,07	93,07	95,25	95,25	95,25
Эстония	эст. крона	1 573,00	1 573,00	1 573,00	1 913,00	1 913,00	1 913,00
	долл.	147,87	149,55	155,13	191,70	188,64	189,32

Департамент ВКП по вопросам охраны  
труда и гуманитарным проблемам  
Подготовлен на основании материалов  
Международной ассоциации пенсионных  
и социальных фондов. Источник: SocVest.ru

## ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Выступая на Брюссельском экономическом форуме-2008, президент Европейского Центробанка заявил, что за период действия евровалюты в странах ЕС было создано 15,7 млн. новых рабочих мест, и потенциал увеличения занятости благодаря данному фактору не исчерпан.

\*\*\*\*\*

В Риме состоялась сессия ФАО – Продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН. Выступая на ней, Генеральный секретарь ООН **Пан Ги Мун** заявил, что «мир абсолютно не может себе больше позволить неудачи в борьбе с всемирным кризисом цен на продовольственные товары» и призвал выделять финансовую помощь для этой борьбы в сумме 15–20 млрд. долл. США ежегодно на ряд ближайших лет.

\*\*\*\*\*

Еврокомиссия опубликовала показатели «коэффициента Джини» для стран ЕС. (*Макроэкономический показатель, характеризующий дифференциацию денежных доходов населения в виде степени отклонения фактического распределения доходов от абсолютно равного их распределения между жителями страны.* – Ред.) Согласно данным, средняя величина этого коэффициента по Евросоюзу равнялась в 2007 г. 32,7 (в США – 35,7). Наименьшая разница в доходах отмечена в Швеции (22,5) и Дании (22,7), наибольшая – в Португалии (41,2). Страны Балтии, Польша, Италия, Греция и Британия находятся в середине таблицы с показателями, равными 33,1–35,9.

**Вестник профсоюзов**

Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная  
коллегия:**

**Чебогарев П.А.,  
главный редактор**

Занько Н.П.,  
Иванов В.Т.,  
Кувшинов В.Я.,  
Кузяков П.В.,  
Куприянов В.В.,  
Можаев В.Е.,  
Палига В.П.



Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,  
телекс: 111265 ВКП  
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 30.07.08. Формат 60×84<sup>1/16</sup>.  
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.