



**ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

**GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL  
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION  
INTERNATIONALE**

# **ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ**

## **В HOMEPE:**

- **ВКП призвала к миру и переговорам**
- **Доклад об оплате труда в СНГ будет распространён по линии МОТ**
- **Беларусь: социальное партнёрство в действии**
- **Пилотный проект профцентра Молдовы**
- **Молодёжный вектор в деятельности КП Азербайджана, МОП авиаработников**
- **Римм ПАПИЛОВ о процессе преобразований в высшей школе**
- **Профсоюзная панорама**

**16/2008**

## **ИЗ ШТАБ-КВАРТИРЫ ВКП ПРОЗВУЧАЛ ПРИЗЫВ К МИРУ**

В первые же часы трагических событий в Южной Осетии ВКП выступила с заявлением следующего содержания:

«Всеобщая конфедерация профсоюзов с глубокой тревогой и крайней обеспокоенностью отмечает обострение обстановки в Южной Осетии, где после провала переговорного процесса в ночь на 8 августа начались ожесточенные бои с применением тяжёлой техники и артиллерии.

По сообщениям информационных агентств, грузинские войска штурмуют город Цхинвали, ведут прицельный огонь по жилым кварталам и по месту постоянной дислокации российских миротворцев. Среди гражданского населения и миротворцев есть раненые и убитые.

Достоин сожаления и тот факт, что широкомасштабные боевые действия развернуты в день открытия Олимпийских игр – день затишья в любом конфликте, когда орудия должны молчать.

Всеобщая конфедерация профсоюзов от имени более 50 миллионов трудящихся из её членских организаций требует немедленного прекращения кровопролития в зоне грузино-южноосетинского конфликта и призывает к началу прямых переговоров об урегулировании кризиса в Южной Осетии с участием всех вовлечённых сторон.

Москва, 8 августа 2008 года»

## **ДОКЛАД ВКП ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА БУДЕТ РАСПРОСТРАНЁН ПО ЛИНИИ МОТ**

Директор Субрегионального бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии **Элейн Фульц** в письме Генеральному секретарю ВКП **Владимиру Щербакову** выразила благодарность за направление в адрес Бюро брошюры с Докладом ВКП «О положении в области оплаты труда в государствах Содружества, солидарной позиции и действиях профсоюзов по защите интересов трудящихся».

Вопрос об оплате труда был рассмотрен на заседании Исполкома ВКП 7 апреля 2008 г. Заслушав и обсудив представленные по теме материалы, Совет в принятом постановлении отметил, что борьба за достойную заработную плату является ключевой в деятельности профсоюзов государств Содружества и занимает особое место в структуре социально-трудовой сферы, в приоритетах социальной политики.

Действия профсоюзов в странах СНГ способствуют росту номинальной и реальной заработной платы, приближению её минимального размера к прожиточному минимуму. Однако в настоящее время в организации оплаты труда существует ещё много серьезных проблем, без устранения которых невозможно обеспечить социально-трудовые права трудящихся и добиться достойной жизни для наёмных работников.

По решению Исполкома ВКП профсоюзы СНГ продолжают проведение солидарной кампании «Минимальную заработную плату – не ниже прожиточного минимума» с последующим её доведением до уровня минимального потребительского бюджета.

Исполком ВКП признал целесообразным издать представленный Доклад по этой теме в виде брошюры.

Высоко оценив важность содержащейся в Докладе информации, Э. Фульц сообщила, что Международная организация труда переведёт его текст на английский язык для дальнейшего распространения по своей линии.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ГРЯДЁТ ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ  
БЮДЖЕТНИКАМ РОССИИ**

Прошло заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

По оценке Председателя ФНПР **Михаила Шмакова**, на заседании самым дискуссионным был вопрос о повышении заработной платы бюджетникам, так как он связан с переходом на новые системы оплаты их труда.

Здесь ещё не всё сделано для того, чтобы успеть в достаточно короткие сроки – новая система оплаты труда будет вводиться с 1 декабря 2008 г., предстоит повышение на 30%. До этого момента все работники бюджетной сферы должны быть предупреждены, а к трудовому договору – подписать соответствующее дополнение, в котором это должно быть официально закреплено.

На сегодняшний день одна из основных тем переговоров – это дискуссия об отраслевых тарифных сетках в бюджетной сфере в соответствии с решениями по повышению минимального размера оплаты труда и по повышению зарплаты бюджетникам. Два года назад было принято

решение – создать такие отраслевые тарифные сетки системы оплаты труда, которые должны реально работать в бюджетных отраслях.

Проблема актуализации зарплаты в бюджетной сфере уже давно в центре внимания, потому что зарплата в бюджетной сфере тянет всю зарплату назад. Профсоюзы крайне заинтересованы в росте зарплаты бюджетников в силу двух причин.

Первая. Если государство, как работодатель, позволяет себе платить людям, которые работают на него, такую низкую зарплату, то в результате все остальные работодатели понимают, что уровень оплаты труда в России невысокий.

Вторая. Сама по себе Единая тарифная сетка была мощным экономическим рычагом, который позволил в 90-е годы удерживать зарплату бюджетников – учителей, врачей и др. – на относительно стабильном уровне. Для дальнейшего роста зарплаты Единая тарифная сетка становится, по сути, большими путями.

По предложению профсоюзов, два года назад было принято решение – создавать отраслевые единые тарифные сетки. К сожалению, ничего активного в этом направлении за последние 1,5 года не было принято.

Предстоит подготовить все нормативные документы, в частности в культуре, образовании, медицине, других отраслях. В каждой из групп бюджетников должна быть введена своя система оплаты труда, что требует быстрого принятия всех нормативных документов – на уровне

не Минздравсоцразвития, правительства, каждого министерства и ведомства.

Сейчас идут непростые переговоры, которые ведут, прежде всего, профсоюзы. Переговоры должны привести к эффективному результату. Чтобы не было массового исхода работников из бюджетной сферы, что важно для каждого из нас. Ведь с этой сферой связаны медицинские услуги, образование, культура.

Сегодня это – одна из самых главных точек приложения внимания профсоюзов.

---

## ◆ УКРАИНА

### В БЕДЕ НЕ ОСТАВИЛИ

Федерация профсоюзов Украины оказывает посильную помощь регионам страны, которые подверглись стихийному бедствию, сообщает пресс-служба ФПУ.

Так, для ликвидации последствий разрушительного наводнения в западных и юго-западных областях Украины Правление закрытого акционер-

ного общества лечебно-оздоровительных учреждений Украины «Укрпрофздравница» решило оказать благотворительную помощь пострадавшим в сумме 120 тыс. гривен.

Эти средства были переведены на счета Винницкого, Закарпатского, Ивано-Франковского, Львовского, Тернопольского и Черновицкого профобъединений.

### С ЗАБОТОЙ О ДЕТЯХ ИЗ ПОСТРАДАВШИХ ОБЛАСТЕЙ

Федерация профсоюзов Украины обратилась к Премьер-министру **Юлии Тимошенко** и к министру труда и социальной политики **Людмиле Денисовой** с просьбой скорейшим образом содействовать в решении вопро-

са о дополнительном финансировании мер, направленных на оздоровление детей из западных и юго-западных областей Украины, которые пострадали вследствие наводнения, в детских оздоровительных учреждениях.

Поскольку такое дополнительное финансирование, говорится в сообщении пресс-службы ФПУ, может быть осуществлено за счет средств Фонда социального страхования по временной утрате трудоспособности, ФПУ предлагает поручить Исполнительной дирекции и соответствующим правлениям отделений Фонда безотлагательно в оперативном режиме решить вопрос о

полной оплате стоимости путевок на детское оздоровление.

В то же время необходимые изменения в бюджет Фонда на 2008 г. и в региональные программы восстановления здоровья застрахованных лиц и членов их семей, которые бы учитывали дополнительное финансирование, могут быть рассмотрены и утверждены позднее, на внеочередном заседании Правления Фонда.

## **РАБОТНИКИ ГАЗОВОГО ХОЗЯЙСТВА ПРОТИВ РАВНОДУШИЯ ЧИНОВНИКОВ**

Впервые за время независимости по всей Украине прошла акция протеста профсоюзов работников газовых хозяйств Украины. Только в Киеве в митингах 6 августа приняли участие почти 10 тысяч представителей отрасли.

К радикальным действиям газовиков вынудила прибегнуть критическая ситуация, которая сложилась на газораспределительных предприятиях в связи с бездеятельностью власти по обеспечению нормального функционирования систем газоснабжения государства. Сегодняшнее финансовое положение предприятий отрасли ставит под угрозу их функционирование, что в свою очередь может привести к снижению уровня безопасности граждан.

На площади Независимости участники акции сформировали колонну, которая двинулась к зданию Кабинета министров. Растянувшись на сотни метров,

демонстранты несли лозунги, в которых звучали требования к власти: «Обоснованные тарифы: Президент – за, Правительство – за. Кто же против?», «Украине – безопасные газовые условия!», а также требования сегодняшнего дня: «Не допустить техногенных катастроф!», «Газовик – за безаварийную и бесперебойную работу газотранспортных сетей!», были лозунги по-простому эмоциональные «Достали... Позор!»

И, собственно говоря, работникам газотранспортной системы есть отчего возмущаться, так как действующие тарифы на услуги по распределению и поставке природного газа не обеспечивают возмещения их экономически обоснованных затрат. С каждым днём увеличивается задолженность за оказанные обл- и горгазами услуги, возрастают убытки предприятий. Из-за низкой заработной платы квали-

фицированные кадры, которые обеспечивают бесперебойное и безаварийное газоснабжение потребителей, оставляют рабочие места.

Тарифы не поднимались с июля 2007 г., и требования их пересмотра – это не попытка получить экономическую выгоду, а попытка добиться финансирования безопасности потребителей, заслуженной и необходимой.

Несмотря на поддержку отрасли со стороны Президента, Премьер-министра, Совета национальной безопасности и обороны в этом вопросе, ответственные чиновники из Национальной комиссии по регулированию электроэнергетики Украины, Минфина, Минэконо-

мики фактически саботируют принятие изменений.

Поэтому Профсоюз работников газовых хозяйств Украины требует в кратчайшие сроки установить реально экономически обоснованные тарифы на услуги по транспортировке и поставке природного газа. Работники областных ОАО по газоснабжению и газификации уже проинформировали Кабмин, что в случае игнорирования их требований (установления экономически обоснованных тарифов и полного расчета за предоставленные услуги по транспортировке) предприятия приостановят газоснабжение потребителей, кроме тех, отключение которых невозможно осуществить по технологическим причинам.

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

### ПОДПИСАНЫ ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ

#### ***В НЕФТЕГАЗОВОМ КОМПЛЕКСЕ***

После долгих и трудных переговоров подписано Отраслевое соглашение между Профсоюзом работников нефтегазового комплекса Республики Казахстан, Министерством энергетики и минеральных ресурсов Республики Казахстан и представителями работодателей отраслевых организаций на 2008–2010 годы.

Отраслевым соглашением, в частности, устанавливаются дополнительные льготы руководителям, специалистам и слу-

жащим, работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными) и опасными условиями труда, инвалидам I и II группы по представлению дополнительных отпусков продолжительностью от 6 до 15 дней.

В обязательствах, касающихся оплаты труда, стороны договорились о том, что, с учетом специфики производства и условий труда работников, в отрасли устанавливается повышающий отраслевой коэффициент в размере 1,8, обязательный для применения при разработке поло-

жений о нормировании, формах, системах оплаты труда.

Свыше десяти гарантий, компенсаций и льгот могут быть предоставлены работникам по условиям коллективных договоров. Соглашение содержит специальный раздел «Гарантии деятельности профсоюза».

### ***В СТРОИТЕЛЬСТВЕ***

Накануне профессионального праздника Республики Казахстан – Дня строителя подписано Отраслевое соглашение между Министерством индустрии и торговли Республики Казахстан, Ассоциацией строителей Казахстана, Профсоюзом работников строительства и промышленности строительных материалов Республики Казахстан на 2008–2010 гг.

Соглашение направлено на стабильную работу организаций и предприятий отрасли, создание условий для произво-

дительного труда и повышения жизненного уровня работников строительных организаций, определение минимального стандарта оплаты труда строителей, на обеспечение здоровых и безопасных условий на производстве.

Обязательствами соглашения, в частности, предусмотрено, что Министерство внесет на утверждение Правительства Республики Казахстан повышающий коэффициент для оплаты труда в строительной области в размере 1,5. Работодатели, в свою очередь, обязуются предоставлять дополнительные отпуска за проживание в зонах экологического бедствия, за работу с вредными условиями труда согласно Списку производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.

## **КТО СКАЗАЛ, ЧТО РАБОТА НЕ ВОЛК?**

Под таким заголовком сайт ФПРК со ссылкой на газету «Время» сообщил, что на промышленных предприятиях Казахстана в первом полугодии 2008 г. погибли 190 человек. Об этом заявил на заседании правительства министр труда и социальной защиты населения республики **Бердибек Сапарбаев**. По итогам шести месяцев травмы на производстве получили 1227 человек.

Из общего числа пострадавших 235 являются работниками компаний с иностранным участием, причём каждый 5-й (45 человек) из них погиб в результате полученных травм. Министр отметил, что наиболее высокий травматизм на горно-металлургических и строительных предприятиях, что во многом связано с несовершенством и износом используемого оборудования и технологий.



## ДОВЕРИЕ СТРАНЫ КО МНОГОМУ ОБЯЗЫВАЕТ ПРОФСОЮЗЫ

В августе состоялась встреча председателя Федерации профсоюзов Беларуси **Леонида Козика** с Президентом Республики Беларусь **Александром Лукашенко**, сообщает пресс-служба ФПБ.

Председатель ФПБ проинформировал Президента о ситуации в профдвижении республики, и глава государства в очередной раз подтвердил, что поддерживает курс ФПБ на развитие социального партнерства с правительством и нанимателями, а также подчеркнул, что руководство страны рассматривает Федерацию профсоюзов как одну из основ белорусского общества.

Александр Лукашенко заявил, что государство не может полагаться на мелкие профсоюзы, которые выражают не волю существенной группы населения, а всего лишь мнение нескольких тысяч человек, что не может стать ориентиром для деятельности государства. На их фоне работа ФПБ оценивается как конструктивная и необходимая для общества. При этом было отмечено, что в последние годы в стране решаются очень много важных вопросов: растет реальная заработная плата, вводятся в строй новые производственные объекты, увеличивается количество рабочих мест, практически отсутствует безработица, развиваются бюджетные отрасли, такие как образование и здравоохранение. В этой колоссальной работе,

которую видят и одобряют люди, есть и роль профсоюзов, ведь они вместе с государственными органами и хозяйствующими субъектами занимаются решением всех перечисленных вопросов.

Однако работать конструктивно – не значит попустительствовать. ФПБ регулярно поднимает острые вопросы, когда чиновники не прислушиваются к голосу общественности. Так было и с попыткой изменить пенсионное законодательство для тех, кто занят на работах с вредными условиями труда. «Позиция ФПБ была принципиальной: менять законодательство нельзя, ведь, когда люди устраивались на работу, им гарантировалась возможность в дальнейшем одновременно получать и заработок, и пенсию, если по наступлении пенсионного возраста они остаются на производстве. ФПБ твердо отстаивала интересы этих людей. Это и есть конструктивное решение проблемы», – отметил председатель ФПБ Леонид Козик.

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси проинформировал Президента, что ФПБ подготовила изменения в некоторые законодательные акты, которые затрагивают вопросы социального партнерства. В частности, профсоюзы иницируют внесение изменений в Трудовой кодекс. Предлагается, чтобы на предприятии, в организации, учреждении кол-

лективный договор был единственным и подписывался профсоюзной организацией, которая представляет наибольшее количество работающих. Эта инициатива нашла поддержку и одобрение главы государства. А. Лукашенко отметил, что предложение ФПБ справедливо и соответствует требованиям Международной организации труда и других международных структур. При этом превалирующая организация должна прислушиваться к мнению своих более многочисленных коллег.

В ходе встречи рассматривались вопросы организации детского оздоровления. Л. Козик сообщил Президенту, что в 2008 г. число отдохнувших детей достигнет 430 тыс. Однако председатель ФПБ заострил внимание главы государства на том, что появилась плохая тенденция: несмотря на то, что удовлетворяются практически все заявки, сокращается количество детей, отдыхающих в загородных лагерях, и, соответственно, увеличивается число детей, отдыхающих в городских условиях, а ведь такой отдых не совсем полноценен. Если в 2005 г. оздоровительные лагеря, расположенные в зеленой зоне, посетили 243 тыс. ребят, то в этом году планируется лишь 203 тыс. – на 40 тыс. детей меньше. Александр Лукашенко согласился с такими доводами и заявил, что нельзя допустить, чтобы в стране сократилось число объектов для оздоровления детей за городом и количество мест в них. В связи с этим Президент

поручил провести ревизию всех оздоровительных лагерей и более того – посмотреть, какие из выбывших можно восстановить и вернуть в строй. Эта работа будет проведена профсоюзами, Республиканским центром по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения, а также иными заинтересованными структурами в 2008 г. и при подготовке лагерей к новому сезону.

Что же касается оздоровления взрослого населения, то глава государства был проинформирован, что все объекты Федерации профсоюзов работают с полной нагрузкой и даже сверх этого. Кризис 2006 г. миновал, и вся санаторная система работает с прибылью, которая направляется на развитие самих санаторно-курортных и оздоровительных объектов ФПБ.

По-прежнему из года в год растёт количество иностранцев, желающих отдохнуть в белорусских санаториях, что приветствуется, но в то же время Федерация профсоюзов контролирует, чтобы все желающие белорусы имели возможность отдохнуть. Во многом по этой причине ФПБ поставила перед собой задачу: к следующему году увеличить количество мест в санаториях: «Для этого мы проводим восстановительные работы на тех объектах, которые были «заморожены» 10 лет назад». На вопрос Президента, как оценивают иностранцы профсоюзную систему оздоровления, председатель ФПБ ответил, что гости довольны медицинским обслуживанием,

поскольку оно обеспечивается на очень высоком уровне. Для иностранцев привлекательны как перечень процедур, так и качество обслуживания. Нет нареканий и на питание, но есть просьбы разнообразить досуг отдыхающих. В связи с этим ФПБ прорабатывает инициативу построить плавательные бассейны. Глава государства и председатель ФПБ договорились, что Федерация профсоюзов вместе с Министерством архитектуры и строительства разработают типовой проект, причем Александр Лукашенко акцентировал внимание на том, что такой бассейн должен быть рассчитан не только на массового посетителя, но и на занятия спортсменами.

Председатель ФПБ Л. Козик проинформировал Президента А. Лукашенко о том, что примерно 13% населения страны регулярно занимается любительским спортом, хотя европейский стандарт – 30%. Как видно, Беларусь по этому показателю пока существенно проигрывает, а ведь это отражается на здоровье нации. Л. Козик сообщил Президенту, что материальная база учреждений, которые используются для детско-юношеского спорта, давно устарела и пришла в негодность. Помещения на эти цели выделялись около 30 лет назад, а то и более, и, как правило, речь идет о подвальных или полуподвальных комнатах. «Сегодня они поддерживаются силами детско-юношеских спортивных школ и ФПБ, но помещений много, и нам сложно уследить за таким количеством

объектов», – констатировал Леонид Козик. Глава государства дал поручение до 1 ноября привести обозначенные объекты в полный порядок за счет средств местных бюджетов. Причем речь идет и о тех помещениях, где размещается материальная база ДЮСШ. В них должны быть оборудованы раздевалки, душевые кабины, туалеты, помещения для хранения спортивного инвентаря.

«По традиции ещё с советских времен, за содержание и состояние таких объектов были в ответе именно местные органы власти, ведь приходящие в ДЮСШ дети живут в окрестных домах, на соседних улицах, в соседних районах. Между тем у меня есть информация, что абсолютное большинство председателей райисполкомов ни разу не побывали на этих объектах, хотя в отчетах пишут, что в районе столько-то баз или детско-юношеских спортивных школ», – отмечает Леонид Козик. Глава государства согласился, что так быть не должно, органы местной власти обязаны выполнить работу по приведению в порядок помещений, занимаемых спортшколами, и поручил ФПБ заняться подготовкой совещания на уровне главы государства по вопросам развития массового спорта. Отметим, что на столь высоком уровне и по инициативе профсоюзов совещание по вопросам развития массовой физкультуры и спорта будет проводиться впервые. Соответствующие поручения даны и главе Администрации Президента.

«Мы будем стремиться, чтобы к 1 ноября был выполнен первый этап обозначенных работ – ремонт помещений спортшкол, и обратимся к председателям облисполкомов с просьбой дать соответствующие указания. По итогам рассмотрения проделанной работы будут приняты важнейшие решения для развития массового спорта, и вторым этапом станет развитие и укрепление материальной базы, покупка инвентаря. Ведь о каких достижениях, пусть даже на стартовом уровне, может идти речь, если та же винтовка или лыжи эксплуатируются 25–30 лет?»

Развитие массового спорта позволит привлечь еще больше людей к здоровому образу жизни. И вот здесь надо учитывать, что спортшколы – крупнейший и, пожалуй, важнейший резерв для достижения высоких спортивных результатов будущими олимпийцами, чемпионами мира, Европы, страны, ведь свои первые шаги они делают именно в ДЮСШ. Поэтому совещание, которое состоится на уровне главы государства, можно рассматривать как подготовку к будущим олимпиадам, к тем, которые состоятся через 4, 8, 12 лет. Все мы хотим, чтобы белорусская сборная по количеству медалей входила в тройку лидирующих государств мира», – резюмировал Л. Козик.

По итогам встречи с главой государства готовится протокол поручений председателя ФПБ. В нем будет определен четкий перечень мероприятий, которые необходимо

осуществить в ближайшее время для развития массового спорта.

А 31 июля, в главном офисе национального профцентра, в продолжение координирования действий, состоялось совещание председателя ФПБ с председателями областных, Минского городского объединений профсоюзов, республиканских комитетов (центральных советов) отраслевых профсоюзов, с руководителями областных и республиканского профсоюзных спортивных клубов, с директорами профсоюзных ДЮСШ, с представителями спортклубов министерств и ведомств. На совещании главными вопросами также стали обсуждение мер по дальнейшему развитию массового спорта и определение роли профсоюзов в этом процессе.

«У нас есть уникальный шанс укрепить материальную базу спортшкол. И мы этим шансом должны воспользоваться! – подчеркнул Леонид Козик. – Мы не просим строить дворцы, но надо привести в порядок то, что уже имеем».

Председатель ФПБ призвал руководителей областных объединений профсоюзов, областных спортклубов, профактив крупных предприятий с полной ответственностью отнестись к выполнению поставленной задачи. При национальном профцентре будет создана рабочая группа, которая рассмотрит все предложения и подготовит Концепцию реконструкции материальной базы профсоюзных спортивных школ.

# ПЕРВИЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – ОСНОВА ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

### *Пилотная программа Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы в действии*

По инициативе Исполнительного бюро Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, в одной из административно-территориальных единиц республики – Новоаненском районе (Анений Ной) на протяжении 2008 г. осуществляется Пилотная программа «Первичная организация – основа профсоюзного движения».

Задачами Программы являются изучение работы первичных профсоюзных организаций в сельской местности, социально-экономических проблем трудящихся, развитие социального диалога на местах. Другая важная её составляющая – информирование профсоюзных активистов, членов первичных профсоюзных организаций о деятельности нового профсоюзного центра – Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (НКПМ – CNSM), ознакомление их с документами, принятыми на заседаниях Генерального совета CNSM. Всё это делается в целях мобилизации потенциала профсоюзных организаций на эффективную защиту социально-экономических и профсоюзных прав сельских тружеников.

Для успешной реализации Пилотной программы «Первичная организация – основа профсоюзного движения» в январе 2008 г. совместно с представителями национально-отраслевых профсоюзных центров района был разработан детальный план мероприятий.

В феврале 2008 г. была проведена встреча членов Конфедерального комитета НКПМ с руководством района, лидерами профсоюзных структур и организаций, с примарами (руководителями местных органов власти) сёл и коммун, на которой предметно рассматривались вопросы реализации Программы и план мероприятий Конфедерации «2008 год – Год молодёжи».

Участники форума поддержали необходимость проведения встреч представителей НКПМ и национально-отраслевых профсоюзов с членами профсоюза в сельской местности.

Также было запланировано проведение ряда совместных мероприятий в рамках Национальной программы «Молдавское село», направленных на решение проблем социально-трудовой сферы.

В ходе реализации профсоюзной Программы, в период с февраля по апрель, во всех коммунах района Анений Ной прошли встречи членов Исполнительного бюро НКПМ, председателей отраслевых профсоюзов, специалистов департаментов Конфедерации, уполномоченных Инспекции по труду, сотрудников Национального агентства занятости населения с профсоюзным активом. Во встречах приняли участие представители профсоюзов сельского хозяйства, сферы образования, медицины, обслуживания населения, торговли, малого бизнеса, государственной службы и др.

В своих выступлениях представители профцентра подробно проинформировали актив о проведённой работе по защите социально-экономических и профессиональных прав членов профсоюза. Они рассказали о практической помощи, которую могут и готовы оказать.

Для эффективной работы по проведению переговоров и заключению коллективных договоров в полном соответствии с действующим законодательством, по созданию профсоюзных организаций и привлечению в профсоюз новых членов была организована учёба социальных партнёров.

Каждая первичная профсоюзная организация получила пакет документов и информационно-методических материалов в помощь профсоюзному лидеру.

В большинстве проведённых в районе встреч участвовали представители органов местного самоуправления, работодателей и экономических субъектов. Они отмечали, что только реальное сотрудничество с профсоюзами может способствовать развитию производства, улучшению условий труда и быта работающих, обеспечению занятости населения, регулированию трудовой миграции.

Участники встреч обсудили целый ряд проблем, с которыми сталкиваются члены профсоюза, и предложили Конфедерации активизировать свои действия в ходе социального диалога на национальном уровне для решения следующих проблем:

- выведение минимальной гарантированной зарплаты в экономике на уровень прожиточного минимума;
- ликвидация разрыва между минимальной зарплатой работников первой категории бюджетной сферы и реального сектора экономики;
- совершенствование специфических условий оплаты труда работников различных отраслей бюджетной сферы;
- обеспечение роста зарплаты работников за счёт периодического увеличения тарифной ставки первой категории работающих в различных отраслях национальной экономики;
- увеличение расходов на восстановление работоспособности трудящихся, на санаторно-курортное лечение и организацию летнего отдыха детей;
- проведение перерасчета и индексации пенсий лицам, которые продолжают трудовую деятельность;

– поддержка молодёжи в строительстве и приобретении жилья, предоставляя на эти цели льготные кредиты.

Профсоюзные активисты подняли также целый ряд проблем, связанных с организаторской деятельностью НКПМ, выдвинув следующие предложения:

– организовывать регулярные встречи представителей Конфедерации с профактивом из территорий;

– оптимизировать организационные структуры профсоюзов по горизонтали и вертикали;

– создать межотраслевые территориальные и сельские советы профсоюзов;

– обеспечить консультативную и практическую помощь в работе по мотивации и привлечению в профсоюз новых членов;

– совершенствовать информационную систему и учёбу членов профсоюза и др.

Обсуждаемые проблемы характерны для большинства населённых пунктов, однако решение их требует объединения усилий всех профсоюзных структур на национальном, отраслевом, а также на местном уровне.

Встречи, проведённые с профсоюзным активом сёл района, позволили выявить реальное положение дел с выплатой зарплаты, привлечением в профсоюз новых членов, с реализацией национальных программ. На этой основе удалось уточнить, что следует предпринять в социальной сфере, в правовых вопросах, в охране труда. Определён уровень, на котором могут быть решены существующие проблемы, где потребуются непосредственное участие CNSM, национально-отраслевых профсоюзных центров, местных профсоюзных структур.

По итогам этих многочисленных встреч в районе центре состоялось совместное совещание Конфедерального комитета НКПМ с профсоюзным активом и представителями социальных партнёров по подведению итогов первого этапа реализации Пилотной программы «Первичная организация – основа профсоюзного движения».

На совещании обсуждались меры, принятые на первом этапе осуществления Программы, и проблемы, с которыми сталкиваются профсоюзные организации в процессе социально-экономической и профессиональной защиты трудящихся, а также план мероприятий на основе внесённых на встречах предложений.

Анализируя работу, проведённую на первом этапе, Конфедеральный комитет на своём заседании утвердил план мероприятий по реализации предложений, высказанных участниками проведённых встреч, которые намечено выполнить в течение 2008 г., и рекомендовал национально-отраслевым профсоюзным центрам, территориальным профсоюзным структурам продвигать и далее установки Программы, инициируя аналогичные программы во всех административно-территориальных структурах страны.

В рамках второго этапа Программы, был организован семинар для социальных партнёров района на тему «Консолидация социального партнёрства – веление времени» с участием профсоюзного актива и руководителями местных органов власти.

Были сформированы группы из числа специалистов аппарата НКПМ и представителей отраслевых структур района, которые выезжают на места для оказания помощи в процессе вовлечения трудящихся в профсоюз, увеличения численности и расширения сети первичных профсоюзных организаций, для создания сельских межотраслевых советов профсоюзов и др.

В рамках второго этапа Программы в спортивном комплексе «Молдова» села Спеля была проведена районная межотраслевая спартакиада профсоюзов. Её посвятили годовщине образования Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы и Году молодёжи. В спартакиаде участвовало более 400 спортсменов – членов профсоюза из большинства сёл и коммун района. Победителям были вручены кубки, почётные грамоты, денежные премии.

Процесс осуществления Пилотной программы, заинтересованные дискуссии в ходе встреч, пожелания и предложения участников широко освещаются в средствах массовой информации на национальном уровне, в еженедельнике профсоюзов «Голос народа», в местной печати.

Череду запланированных мероприятий продолжают: ярмарка рабочих мест в городе Анений Ной, которая будет организована совместно с Национальным агентством занятости населения; Дни юридических консультаций в населённых пунктах района при поддержке юристов и адвокатов Конфедерации; создание межотраслевого территориального совета профсоюзов; проведение переговоров по разработке и подписанию на районном уровне коллективного соглашения (конвенции); создание сельских межотраслевых советов профсоюзов, структур, призванных решать проблемы, с которыми сталкиваются на местах работающие члены профсоюзов.

Работа, проведенная по реализации Пилотной программы «Первичная организация – основа профсоюзного движения», дала положительные результаты. Она прибавила решимости и энергии всем профсоюзным активистам. Существенно активизировалась и усилилась деятельность по совершенствованию процедуры заключения коллективных договоров, по созданию новых профсоюзных организаций, приёму новых членов профсоюзов, по безопасной организации труда и охране здоровья трудящихся.

Наряду с решением конкретных задач участие в Пилотной программе способствует приобретению широким профсоюзным активом опыта работы в массах, укреплению первичных организаций, созданию позитивного образа профсоюзов в общественном мнении.

*Департамент организационной работы,  
профобразования и информации НКПМ*



## **МЫ НУЖНЫ ДРУГ ДРУГУ**

### ***АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА***

Восстановившая в конце прошлого столетия свою государственную независимость Азербайджанская Республика за минувшие 15 лет прошла сложный путь становления новой общественно-политической системы. Азербайджанский народ и государство, преодолевая сложные, иногда радикальные, препятствия, строят демократическое, правовое, светское государство. В стране формируется гражданское общество национального согласия. На этом пути есть позитивные результаты, и они наиболее ощутимы в работе с молодёжью.

Интересы молодёжи, составляющей более 50% населения страны, защищены Конституцией и Законом Азербайджанской Республики «О молодёжной политике», принятым в 2002 г. Закон определил основные направления, цели и задачи молодёжной политики, организационно-правовые пути ее реализации. Установлено, что молодёжь страны должна воспитываться в духе уважения к истории своего народа, его культуре, традициям, государственному языку и символике, национальным и общечеловеческим ценностям. Закон требует создания в стране условий для участия молодёжи в делах государства, в решении общенациональных программ по защите прав юношей и девушек на учёбу и труд, запрещает ограничение их прав и свобод.

В республике создано Министерство по делам молодёжи и спорта. Ежегодно 2 февраля широко отмечается День молодёжи Азербайджана. В 1996, 1999, 2003 гг. были проведены форумы молодёжи, которые способствовали более широкому вовлечению её в государственное строительство, активизировали участие в общественной жизни страны и параллельно дали стимул для изучения и разрешения социальных проблем самих молодых людей.

Сегодня можно твердо сказать, что последние годы в Азербайджане многое сделано для развития молодёжного движения. Молодёжным организациям страны были созданы условия для участия в международных мероприятиях, в спортивных и познавательных соревнованиях.

Обещание Президента страны, данное им в период предвыборной кампании, об открытии 600 тыс. новых рабочих мест прежде всего для молодёжи успешно осуществлено. Претворяется в жизнь Программа подготовки и переподготовки профессиональных кадров. С 2006 г. в лучшие зарубежные учебные заведения направлены на учебу абитуриенты, набравшие наиболее высокие баллы на вступительных экзаменах.

В настоящее время в Азербайджане действует более 80 молодёжных организаций, многие из них объединились на конфедеративной основе в Национальный совет. С 2000 г. Молодёжная конфедерация Азербайджана входит в состав международной неправительственной организации – Европейский молодёжный форум, с 2002 г. сотрудничает с Социально-экономическим советом при ООН.

В Азербайджане в рамках Европейского молодёжного фонда, Европейского союза был проведен ряд международных молодёжных мероприятий.

Обнадёживающим фактом, имеющим большое значение для будущего страны и общества, является то, что в местные, региональные, республиканские органы исполнительной власти, на государственную службу, в профсоюзные органы в последние годы пришли хорошо образованные, современно мыслящие молодые кадры. А по результатам последних выборов в муниципальные органы власти одну треть их составили представители молодого поколения.

Профсоюзы Азербайджана уделяют постоянное внимание молодёжи, видя в ней перспективу своей организации.

С целью защиты трудовых и социально-экономических интересов молодёжи, вовлечения её в ряды активных профсоюзников, подготовки рекомендаций по организации работы с молодёжью на рабочих местах в учебных заведениях в 2004 г. при Конфедерации профсоюзов Азербайджана создан Молодёжный совет, утверждено Положение о его работе, поддерживается деятельность его отраслевых структур.

Опираясь на опыт профсоюзов мира, на опыт Международной организации труда, Конфедерация профсоюзов Азербайджана в октябре 2002 г. приняла стратегическую Программу деятельности профсоюзов Азербайджана по защите прав и обеспечению духовных запросов детей и молодёжи. Одним из основных направлений Программы является активная работа профсоюзов по защите гражданских и трудовых прав, здоровья молодых работников, начавших

трудовую жизнь. Наряду с этим Программа предусматривает формирование в молодом поколении работников активной позиции в обществе, желания реализовать себя во благо семьи, Родины.

В 2005 г. на заседании IV Меджлиса (Совета) КПА обобщён позитивный опыт работы с молодёжью и самое главное – намечена перспектива деятельности в этом направлении. Она изложена в принятой на Меджлисе Концепции молодёжной политики профсоюзов Азербайджана. Её направления многообразны: предусмотрено обеспечить инвестиции в образование и профтехническое обучение молодёжи; облегчить начальные условия ведения бизнеса для создания большего числа рабочих мест для молодых женщин и мужчин; усилить роль социальных партнеров и социального диалога в решении вопросов молодёжной занятости; защищать уязвимые категории молодых работников, в том числе и через меры по охране труда и борьбы с ВИЧ/СПИДом.

Концепция включает оказание помощи молодым работникам в переходе из неформальной в официальную экономику; поощрение финансовых организаций к предоставлению молодым бизнесменам кредитов и других финансовых услуг. Будет расширен доступ молодёжи к информации о возможностях трудоустройства через службы занятости, банки данных, ярмарки вакансий. Предстоит внести коррективы в систему образования и профессиональной подготовки в целях её совершенствования, повысить качество и гибкость учебных программ в зависимости от запросов рынка труда.

Осуществляя намеченное, КПА, отраслевые профсоюзы добиваются через коллективные соглашения и договоры защиты в первую очередь интересов молодых работников, только начавших трудовую жизнь, обучающихся в учебных заведениях без отрыва от производства, заботятся об их профессиональном росте. Профкомы на местах занимаются вовлечением в ряды профсоюзов молодых работников, нередко рекомендуют их в состав выборных органов. В ряде отраслевых профсоюзов организация отдыха, досуга молодых работников, детей членов своих коллективов находится под особым контролем. Проводятся молодёжные культурно-массовые мероприятия, спортивно-туристические соревнования и поездки. Всё это, безусловно, делает профсоюзы более привлекательными для молодёжи.

Решение проблем молодёжи нашло отражение в Главном коллективном соглашении, подписанном Кабинетом министров Азербайджанской Республики, Конфедерацией профсоюзов Азербайджана и

Национальной конфедерацией организаций предпринимателей (работодателей) Азербайджанской Республики на период 2008–2009 гг. Так, предусмотрено увеличение материальной поддержки молодых предпринимателей, обеспечение школьников и студентов из малообеспеченных семей один раз в день горячим питанием в столовых учебных заведений, льготы по обеспечению жилплощадью молодых семей.

Однако в реализации Молодёжной программы профсоюзов имеются проблемы. Ряд из них связан с нагорно-карабахским конфликтом, где свыше 4 тыс. промышленных и сельскохозяйственных предприятий и 300 тыс. рабочих мест были для республики потеряны, а более миллиона человек вынужденно превратились в беженцев, что усугубило положение в сфере занятости молодёжи.

Конфедерация совместно с членскими организациями активно и целенаправленно занимается профсоюзной учёбой молодых кадров. Ставится цель: дать знания и привить навыки в области трудового и гражданского права, что в конечном счете способствует их практическому применению в деятельности. По заданию профцентра и при практическом участии его ведущих специалистов образовательные и обучающие программы разрабатываются и проводятся в жизнь на базе высшего учебного заведения профсоюзов республики – Академии труда и социальных отношений. Популярны тренинги «Профсоюзы и молодёжь», «О праве на профессиональную подготовку», «Об образовании».

Сегодня, как никогда прежде, профсоюзы нуждаются в притоке молодёжи. Вовлечение юношей и девушек в профсоюзное движение способствует как количественному, так и качественному обновлению профорганизаций.

Уровень и масштабы работы, проводимой в стране с участием профсоюзов, позволили создать по-настоящему благоприятную почву для дальнейшего планомерного решения жизненных проблем современной молодёжи, укрепления доверия к профсоюзному движению и для плодотворного сотрудничества.

## ***МЕЖДУНАРОДНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ АВИАРАБОТНИКОВ***

В странах СНГ ежегодно получают дипломы специалистов с высшим и средним специальным образованием тысячи молодых людей, однако сегодня авиапредприятия испытывают большой недостаток

в квалифицированных специалистах. Отсутствие во многих странах Содружества государственного заказа на подготовку кадров, изучения конъюнктуры рынка труда не дает гарантии трудоустройства молодежи после получения специального образования, и число безработных пополняется людьми с высшим и средним специальным образованием. Вместе с тем молодежь не стремится идти работать на авиапредприятия, где при дефиците специалистов сохраняется большая текучесть кадров. Всё это следствие того, что в ряде стран СНГ отсутствует четко спланированная кадровая политика в отношении молодых авиационных рабочих и специалистов, учащейся молодежи.

Совет МОП провел в конце 2007 г. анализ профсоюзных кадров в составе выборных органов ЦК, РК, теркомов профсоюзов – членских организаций МОП. Выяснилось, что из почти 800 человек только 20 – люди 30-летнего возраста. 70% актива – в возрасте старше 55 лет. И только двое из общего количества имеют высшее профсоюзное образование.

Поэтому профсоюзы авиаработников стремятся, особенно в последнее время, усилить своё влияние на молодежную политику, уделяя внимание согласованности действий авиационных предприятий и организаций, учебных заведений и профсоюзов с интересами молодых людей. Эти усилия Совет МОП пытается концентрировать в единое русло, обобщая практику работы своих крупных членских организаций, внедряя уже имеющийся опыт в данном направлении.

В октябре 2006 г. на базе Егорьевского авиационно-технического колледжа гражданской авиации (Московская область) Совет МОП провел международную встречу молодых активистов профсоюзов авиаработников стран СНГ «Молодежь гражданской авиации и ее участие в обновлении профсоюзного движения», в которой приняли участие представители Азербайджана, Беларуси, Кыргызстана, Молдовы, России, Украины. Необходимо отметить, что после этой встречи в авиационных профсоюзах многих стран СНГ были созданы и сегодня успешно действуют молодежные советы, комиссии по работе с молодежью, главной целью которых является защита социально-трудовых прав и экономических интересов молодых работников.

Профсоюзы авиаработников Азербайджана, Беларуси, Кыргызстана, Молдовы, Украины оказывают поддержку развитию самостоятельности и творческого потенциала молодежи, в том числе

привлекают молодых работников к участию в коллективно-договорной кампании, к работе в выборных коллегиальных органах, к проведению культурно-массовых и спортивных мероприятий. Широко используя механизмы социального партнёрства, они включают в коллективные договоры разделы, посвященные молодёжной политике. Молодые профсоюзные активисты включаются в состав руководящих органов профсоюзов.

Содержательно прошёл в мае 2008 г. в Краснодаре молодёжный форум Общероссийского профсоюза под девизом «Будущее профсоюза авиаработников – за молодёжью». На форуме было заявлено, что многие начинания Молодёжного совета профсоюза нашли широкую поддержку на местах: сформированы молодёжные советы, избраны уполномоченные по работе с молодёжью, разработаны рекомендации Ассоциации работодателей по содержанию раздела коллективных договоров авиапредприятий «Работа с молодёжью», создан сайт Общероссийского профсоюза авиационных работников, на котором размещается информация о деятельности молодёжных советов (комиссий) профсоюза. Форум принял решение о проведении во втором полугодии 2008 г. смотра-конкурса «Лучший профсоюзный лидер Общероссийского профсоюза авиационных работников».

Молодёжный совет РК профсоюза авиаработников Азербайджана формирует агитбригады из представителей предприятий и организаций, которые выезжают в аэропорты республики с агитацией среди молодых рабочих и авиационных специалистов за вступление в профсоюз.

Молодёжный совет профсоюза авиаработников Украины принял обращение к молодым рабочим, студентам и учащимся с призывом поддержать формирование единого профсоюзного фронта молодых работников, способного содействовать молодёжи в решении насущных проблем.

Молодые авиаработники Беларуси в 2008 г. прошли обучение: посредством тренинга с применением активных форм, который проводили члены президиума РК профсоюза, слушатели постигли основы трудового права, профсоюзного законодательства, методику привлечения молодёжи в профсоюз.

Молодёжный совет «МОП авиа» стремится постоянно обобщать практику работы молодёжных советов своих членских организаций и широко её пропагандировать в профсоюзах авиаработников стран СНГ.

## ВЫСШАЯ ШКОЛА В ПРОЦЕССЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ

**Римм ПАПИЛОВ,**  
*председатель Международного объединения  
профсоюзов работников образования и науки*

24–26 июня 2008 г. в г. Минске состоялся международный семинар «Роль профсоюзных организаций в формировании и реализации социальной политики высших учебных заведений: традиции, перспективы, новации».

Выбор его тематики определялся прежде всего актуальностью самой проблемы, которая вызревала все эти годы в недрах самой высшей школы, её профсоюзных организаций. Неслучайно семинар собрал широкое международное представительство профсоюзов работников образования и науки стран СНГ (Армении, Беларуси, Казахстана, Молдовы, России, Таджикистана, Украины), Балтии (Латвии, Литвы, Эстонии), Польши, Международного объединения профсоюзов работников образования и науки. В семинаре приняли участие руководители областных, ряда районных, городских комитетов профсоюза, первичных организаций, профсоюзный актив.

Проведению семинара предшествовала большая и кропотливая работа ЦК профсоюза, его руководства в лице председателя ЦК **А. Бойко**, заместителя председателя **Р. Дапиро**, работников аппарата ЦК профсоюза.

Программа семинара, пленарные заседания, круглые столы, обмен мнениями, ознакомление с деятельностью ряда учебных заведений, их профсоюзных организаций – всё это во многом предопределило высокую активность со стороны его участников.

Общемировые тенденции в развитии образования характеризуются серьёзным воздействием со стороны глобализации. Тому свидетельство – идущие в странах Содружества процессы реформирования, модернизации образования, нацеленные на приведение его в соответствие со складывающимся в странах социально-экономическим укладом, со всё возрастающими требованиями к выпускникам вузов со стороны рынка. Сказывается здесь и влияние Болонской декларации.

По всем прогнозам, будущее цивилизации связывают с образованием, экономикой знаний, информацией, наукой. Международная конференция ЮНЕСКО, состоявшаяся в преддверии третьего тысячелетия, провозгласила необходимость проведения такой образовательной политики, реализация которой позволит в XXI веке учиться познавать, учиться делать, учиться быть и учиться быть вместе.

Много делают в этом отношении Конференция министров образования стран СНГ, Совет по образованию стран СНГ, которые регулярно рассматривают актуальные проблемы формирования общего образовательного пространства, сближения законодательства в сфере образования стран СНГ. Они ведут поиск оптимальных отношений государств Содружества с Европой в сфере образовательной деятельности, их участия в Болонском процессе.

Тревожит то, что под воздействием международных институтов, таких как ВТО, МВФ, Фонд Сороса и др., со стороны законодательных и исполнительных органов стран СНГ под видом реформ, без учёта особенностей нашего развития происходит слом в странах Содружества одной из признанных в мире систем образования. В соответствии с Болонской декларацией меняются программы, учебные планы, внедряется двухуровневая система высшего образования, что наносит удар по сложившейся системе подготовки специалистов.

Нельзя не сказать и о том, что ВТО настойчиво причисляет сферу образования к сфере услуг. Вызывает сожаление, что многие требования ВТО в странах СНГ получают законодательное закрепление, и это во многом способствует дальнейшему расслоению учащейся молодёжи на бедных и богатых в зависимости от состояния родителей, снижению качества общего и профессионального образования, уменьшению бюджетного финансирования.

Фактически, вопреки конституционным положениям о доступности качественного образования, с каждым годом растёт число студентов, которые обучаются на платной основе.

В ряде случаев наблюдается определённый перекокс в подготовке тех или иных специалистов. Так, есть перебор в подготовке юристов, экономистов, менеджеров в ущерб подготовке инженерно-технических специалистов, рабочих профессий.

В общем комплексе проблем, связанных с формированием единого пространства, неоправданно замалчиваются социальные проблемы. На семинаре, с учётом его тематики, эти вопросы получили самое широкое освещение.

Одна из центральных проблем здесь – оплата труда преподавательского состава и стипендиального обеспечения студентов.

Несмотря на различия в системах оплаты труда профессорско-преподавательского состава (ППС), все они не обеспечивают достойную оплату труда преподавателей, которая в разы отстаёт от размеров оплаты труда в странах Запада. В странах Содружества в среднем она колеблется в пределах 300–400 долл., в то время как в странах, входящих в Организацию экономического сотрудничества и развития, размер заработной платы учителя составляет от 2500 до 4000 долл. и выше. Большой разрыв сохраняется в оплате труда работников высшей школы и лиц, занятых в частном секторе экономики.



Оплата труда ППС сегодня беспокоит всех, и все участники семинара выражали недовольство сложившимися системами оплаты труда, распределением учебных нагрузок, введением двухступенчатого образования.

Большое место в решении этих проблем принадлежит социальному диалогу, и белорусские коллеги не только на словах, но и на деле показали, что можно достичь, умело его используя. ЦК профсоюза совместно с Министерством образования инициировали принятие законодательного акта, пересматривающего методы стимулирования труда ППС. В результате был принят Указ Президента «Об установлении доплат за учёные степени и звания», который вступил в силу уже с 1 января 2007 г. Обладатели учёных степеней и званий получают суммированную доплату и за степень, и за звание. В итоге размер дотаций кандидата наук, который уже имеет звание профессора, составляет восемь тарифных ставок 1-го разряда, что в целом выше его тарифного оклада.

По инициативе профсоюза внесены существенные изменения в контрактную форму найма преподавательского состава. В Отраслевом соглашении появилась чёткая запись: с лицами, избранными по конкурсу, наниматель обязан заключить (продлить) контракты в пределах максимального срока действия независимо от того, на каких условиях работник был принят до избрания. Если контракт с таким работником заключён на срок менее избрания, то его надо продлить до оговоренных 5 лет. Кроме того, документ обязывает нанимателя обсуждать условия контракта работника с представителем профсоюза и устанавливает своеобразную стимулирующую дифференциацию: если преподаватель успешно справляется со своими обязанностями, наниматель должен заключить с ним контракт на срок от 3 до 5 лет. А если к этому добавляются высокая квалификация и соответствующий профессиональный уровень – срок договора увеличивается до максимального.

Не остались без внимания и социально уязвимые группы сотрудников: молодых матерей обеспечивают работой, пока ребёнку не исполнится 5 лет, а работников предпенсионного возраста – пока они не выйдут на заслуженный отдых.

Ещё одно существенное нововведение: отныне наниматель, если захочет расторгнуть с подчинённым контракт, должен письменно изложить причины. Эта норма обязывает обосновывать отказ в работе и тем самым улучшает правовое положение добросовестных работников.

Многие проблемы, которые звучали на семинаре, были связаны и с Болонским протоколом.

«Мы не готовы сказать, что Болонский процесс – это волшебная палочка, которая сделает всех счастливыми, – заявил председатель Киевской городской организации профсоюзов работников образования и науки Украины **А. Яцунь**. – Этот переход предполагает мобильность кадров, оптимизацию структуры системы... А где соответствующие доходы профессурско-преподавательского состава? Вряд ли доцент на зарплату в 400 долл. сможет ездить с лекциями по Европе. Отдельный разговор – нагрузка. Если преподаватель

в Сорбонне работает 250 часов в год, то у нас – 600–750. Наши учёные работают в других условиях».

Как эти условия улучшать, в профсоюзе придумали не сегодня и не вчера. Правда, воплотить в жизнь удаётся не все идеи. Например, по Закону «Об образовании», украинские преподаватели могут претендовать на серьёзные доплаты и надбавки. Но профсоюз не может сейчас заставить правительство выполнить свои обязательства: «Если бы закон выполнялся, доцент получал бы 1400 долларов. Так что, сейчас мы требуем от власти уделять больше внимания высшей школе», – сказал А. Яцунь.

Тем не менее город Киев на общем проблемном поле выглядит более чем привлекательно. Во-первых, по соглашению со столичной администрацией, каждый работник образования получает от мэрии в течение года 20-процентную надбавку к должностному окладу (А недавно избранный мэр Киева пообещал увеличить её размер до 100%.) В профсоюзе рассчитывают и на повышение стипендий студентам: предположительно с сентября они будут получать 110 долл. «Чтобы добиться определённого результата, надо теснее работать с советами ректоров вузов, – порекомендовал украинский коллега. – Благодаря такому сотрудничеству мы разработали по примеру московского профсоюза проект, в котором предусмотрены надбавки для всех сотрудников, а также по квартире и молодёжному кредиту на каждый вуз».

Об этом, в частности, говорил председатель Московской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **С. Кузин**.

У москвичей в этом плане свой, причём очень серьёзный, опыт – они сегодня работают над созданием так называемого профсоюзного менеджмента. Под эгидой профсоюза действует кредитный союз учителей – мощная организация, которая в состоянии предоставлять краткосрочные кредиты по невысоким процентным ставкам. Единственный документ, необходимый для займа, – профсоюзный билет. Большим спросом в отрасли пользуется система добровольного медицинского страхования, благодаря которой учителя получают набор всех медуслуг вдвое дешевле в сравнении с другими компаниями. На данный момент профсоюз налаживает систему дополнительного пенсионного обеспечения для профработников и актива. Правда, на деньги могут рассчитывать лишь неработающие в профсоюзе пенсионеры. Это хорошая возможность и отблагодарить человека, и привлечь к работе в профсоюзе молодых людей.

Одной из наиболее болезненных проблем всей сферы образования и государственных вузов остаётся недостаточное бюджетное финансирование.

Кроме проблемы финансирования, в высшей школе из-за старения складывается дефицит кадров. Ресурс старшего поколения преподавателей почти полностью исчерпан.

Может быть, с учётом старения научно-педагогических кадров либо из-за большой трудоёмкости в подготовке докторских диссертаций, представитель профсоюза работников высшей школы Польши сказал о том, что в стране выступают за отмену докторантуры, считая, что кропотливая работа над диссертацией сильно вредит развитию самого

учёного и лишь добавляет хлопоты. Но, скорее всего, было это сказано из-за того, что и там невысок уровень молодых преподавателей.

В целях привлечения молодёжи к научно-педагогической работе в вузах необходимы государственные программы по закреплению молодых кадров, предусматривающие не только выделение грантов наиболее эффективно работающим преподавателям и учёным, строительство общежитий, приоритетные поставки в вузы научного и лабораторного оборудования, но и нормальную, с учётом сегодняшнего дня, оплату его труда.

Естественный вопрос: сможет ли молодой преподаватель при низкой зарплате учить студентов и заниматься наукой, не думая ежедневно о разного рода подработках или просто о смене деятельности? Особенно с учётом того, что для молодёжи очень большое значение имеет социальный статус, а в стереотипах нынешнего общества мало зарабатывающий человек (даже если он суперквалифицированный преподаватель и учёный) – социальный неудачник.

В России недавно был принят Закон «Об автономных образовательных учреждениях», которым, по сути своего названия, вузам даются широкие права на самостоятельность, в том числе самостоятельно распоряжаться бюджетными средствами.

Выступая на семинаре, председатель МГО профсоюза **С. Кузин** высказал большие опасения в связи с возможными негативными последствиями применения этого закона. Так, в случае отсутствия или недостаточности средств на оплату налогов, коммунальных услуг, вуз может быть признан банкротом со всеми вытекающими последствиями, в частности это может привести к отъёму собственности у вузов. Тем более, как было сказано: «В Москве они занимают огромные площади в центре города – лакомые куски для бизнеса».

На социальное самочувствие работников во многом влияет пенсионное обеспечение. Сложившийся его уровень в большинстве стран СНГ не позволяет обеспечить многим пенсионерам даже самые необходимые условия существования. Продолжает оставаться на низком уровне в большинстве стран СНГ доля расходов на пенсионное обеспечение от ВВП.

В среднем по странам СНГ она не превышает 6%, в том время как в Западной Европе и США – не менее 10–12 %, и это – проценты другого наполнения. Объявленная Исполкомом ВКП в прошлом 2007 г. солидарная профсоюзная акция «Минимальную пенсию – до минимального прожиточного уровня пенсионера!», которая проводится сейчас в странах СНГ, должна оказать позитивное воздействие на решение этой животрепещущей проблемы – повышения пенсионного обеспечения.

На семинаре было сказано о том, что есть Рекомендации ЮНЕСКО «О статусе преподавательских кадров высших учебных заведений», принятые в 1996 г., о которых нередко забывают и которые плохо используют в законотворческой деятельности. А Рекомендации содержат достаточно полный перечень вопросов, решение которых необходимо для формирования статуса преподавателя.

Нет должных подвжек в стипендиальном обеспечении студентов. Оно настолько низкое, что в условиях действующих цен и тарифов

даже неловко называть размеры стипендий. К тому же стипендия сегодня не привязана ни к прожиточному минимуму, ни к минимальной заработной плате, ни к месячному расчётному показателю. И, как следствие, никакая инфляция не может заставить правительства проиндексировать выплаты студентам. Вот и получается, что большинству студентов необходимо искать дополнительные средства для своей учёбы и существования, то есть где-то подрабатывать в ущерб учёбе и своему здоровью.

Есть и другие расходы – на проезд в городском транспорте, на дорогу во время каникул, оплату различного рода, как правило, платных услуг.

Для частичной компенсации таких расходов принимаются различные постановления на уровне центральных или муниципальных органов власти, и в этом проявляется поддержка студентов на государственном уровне.

В последние два года в вузах Кыргызстана, Казахстана стали, используя опыт прошлого времени, формировать студенческие строительные отряды, работа в которых способствует ускорению сооружения различного рода социальных объектов и позволяет укрепить материальное положение студентов.

И всё же необходимо принятие государственных мер по повышению размеров стипендии.

Социальная инфраструктура высшей школы также требует своего развития. Там, где она сохранена, проще решаются вопросы отдыха, медицинского обслуживания, спортивной работы для преподавательского корпуса и студентов. Но эта работа требует значительных финансовых затрат. Педагогическому, студенческому составам нужны нормальные условия для работы, учёбы, здоровый быт, питание, охрана их здоровья.

По-хорошему всегда вспоминается создание вузовских санаториев-профилакториев. Они и сегодня не утратили своего значения. К сожалению, не везде эти объекты сохранились, а там, где они действуют, хронически не хватает средств на их содержание.

Несмотря на некоторые сложности, администрация, профсоюзные организации вузов уделяют внимание улучшению общественного питания для преподавательского и студенческого состава. Медленно, но восстанавливается действующая система общепита, работают буфеты, столовые, которые в силу разных причин нередко использовались не по своему прямому назначению. И один из центральных вопросов здесь – цены на их услуги, которые не выдерживают критики.

Все эти и другие вопросы, связанные с социальной политикой вузов, были предметом рассмотрения и обсуждения на состоявшихся круглых столах, которые проходили в различных вузах г. Минска с участием профсоюзных работников и актива Беларуси, а также в ходе различных встреч, бесед участников семинара в неформальной обстановке.

## ◆ ПРОФСОЮЗНАЯ ПАНОРАМА

**АВСТРИЯ.** Журнал союза работников общественного обслуживания сообщил, что за прошлый год его юристы, защищая в судах интересы членов профсоюза, выиграли для них сумму почти в 5 млн. евро. Бесплатная правовая помощь была предоставлена 627 членам союза. «Членство в нашем профсоюзе оправдывает себя!» – заключает журнал.

**АРГЕНТИНА.** Журнал норвежской ЦОПН поместил материал об отношениях между Президентом Аргентины **К. Фернандес де Киршнер** и профдвижением страны. Президент называет себя перонисткой и получает поддержку основной своей линии со стороны Всеобщей конфедерации труда (CGT), традиционно идущей в фарватере политики этой партии, основанной **Х. Пероном** ещё в первые послевоенные годы. В то же время другой, более левый, профцентр – Конфедерация труда Аргентины (СТА) критически относится к некоторым шагам правительства нынешнего президента и добивается официального признания со стороны властей страны, которым пока не располагает.

**БЕЛЬГИЯ.** Брюссельский Центр борьбы за равенство возможностей и против расизма провёл анализ 3,4 тыс. объявлений о вакансиях на рабочие места, которые были размещены в сентябре 2007 г. в бельгийский печатных изданиях и на интернетовских сайтах, и обнаружил, что в 247 из них содержится, вопреки законодательству страны, упоминание о возрастных рамках при приёме на ту или иную работу. В это число входят, правда, и вполне объяснимые ограничения по возрасту, вроде 50-летнего рубежа для манекенщиц, однако в основном речь идёт всё же о дискриминационном возрастном подходе.

Так, в 20% объявлений или прямо указан возраст («25–35 лет»), или содержится чёткий намёк на него («требуется молодой инженер»), в 25% – косвенные оговорки («желателен опыт предыдущей работы по специальности в объёме 2–4 лет»), в 24% – ещё более туманные формулировки («наша молодая, динамичная фирма»), в остальных случаях – формальных ограничений вообще не содержится,

но требуется прислать фотографию, на которой возраст, естественно, виден и на деле становится препятствием в трудоустройстве.

**БРАЗИЛИЯ.** Журнал Всеобщего профцентра трудящихся Бразилии (ВПТБ) сообщает, что шесть профцентров (ВПТБ, ЕПТ, Форса Синдикал, НПТ, ВСТ и КТБ) обратились в обе палаты парламента с предложением о законодательном признании ими этих профцентров как полномочных представителей бразильских трудящихся. Ряд депутатов и сенаторов от различных партий уже в марте сообщил о согласии поддержать такое предложение. ВПТБ добивается также создания общего органа для координации единства действий профсоюзов – Национального комитета трудящегося класса (CONCLAT).

За 5 лет правления президента **И. Лулы** около 20 млн. бразильцев перешагнули черту бедности в значительной мере благодаря повышению минимальной зарплаты, которое реально составило 32,5%.

**ГЕРМАНИЯ.** Профсоюз металлистов провёл серию выступлений протеста против нового порядка назначения «производственных пенсий», то есть дополнительных пенсий, которые выплачиваются предприятиями. Этот порядок, по мнению профсоюза, ведёт к ухудшению положения получателей таких пенсий. По его данным, в акциях участвовали свыше 100 тыс. работников 150 предприятий, в первую очередь автомобильных компаний.

**ДАНИЯ.** В журнале крупнейшего отраслевого союза страны – 3Ф сказано, что 1 мая 2009 г. следует ожидать «конца света», поскольку в этот день истекает срок действия ограничений на въезд в Данию рабочей силы из «бывших восточных стран». Профсоюз стремится разработать меры противодействия возможным последствиям этой угрозы, но считает такую задачу невыполнимой для сил одного лишь профдвижения.

В то же время сообщается, что работники-мигранты чувствуют себя намного более интегрированными в датское общество, чем несколько лет назад. Сейчас об этом заявили 69% опрошенных беженцев и иммигрантов, а восемь лет таковых было 54%.

**ИНДИЯ.** Свыше 10 млн. подписей было собрано под Обращением к парламенту страны, подготовленным Всеиндийским конгрессом профсоюзов (ВИКП) и содержащим 10 требований по борьбе с повышением цен на предметы первой необходимости и с ростом инфляции. Прошла передача этого Обращения спикеру нижней палаты парламента (Лок Сабха), в которой участвовали 50 лидеров профцентров и отраслевых союзов.

В мае в Дели состоялся Национальный конвент профсоюзов, организованный семьёю крупнейшими профцентрами страны во главе с ВИКП и рядом автономных отраслевых союзов. На нём было принято Обращение к правительству с шестью требованиями, прежде всего зарплатного характера, и решение о проведении в июле–августе 2008 г. общендийской кампании в их поддержку. Объявлено также о проведении 20 августа всеобщей забастовки в случае невыполнения правительством указанных требований.

Журнал Всеиндийской ассоциации банковских служащих резко выступил против утверждения Президента США **Дж. Буша-мл.** о том, что Индия и Китай якобы породили нынешний кризис цен на продовольствие, так как стали больше потреблять его, не увеличивая производства. В нескольких материалах журнала дана отповедь этой идее и названа иная причина – рост цен на нефть, в чём в первую очередь повинны США. Среди стран, протестующих против скачка стоимости нефти, упомянут Узбекистан.

**ИСПАНИЯ.** Стремясь оградить страну от возможных последствий надвигающегося мирового экономического кризиса, правительство социалистов приняло Чрезвычайный план мероприятий по профессиональной ориентации и образованию, а также по социальной защите, который сразу же получил краткое название «пакета мер по труду». В нём содержатся мероприятия в финансовой, налоговой политике, в области занятости и пенсионного обеспечения, и под них выделены значительные средства – до 10 млрд. евро.

**ИТАЛИЯ.** Президент страны **Дж. Наполитано** принял генеральных секретарей трёх основных профцентров – ВИКТ, ИКПТ и ИСТ, передавших ему разработанный ими совместно проект реформы колдоговорной системы и прокомментировавших проект. Профлидеры также выразили президенту признательность за его интерес к социально-трудовым вопросам.

Указанный проект будет обсуждён и с руководством объединения итальянских промышленников (Конфиндустрии). Его новый председатель **Эмма Марчегалья** выразила удовлетворение предложением об этом, сделанным лидерами трёх профцентров.

Организация пенсионеров ИКПТ заявила о решимости организовать выступления своих членов и в случае необходимости выразить массовую поддержку профсоюзной позиции по данному проекту.

**КУБА.** В журнале норвежского профцентра ЦОПН опубликована авторская статья, в которой говорится о существенных изменениях в

системе оплаты труда после прихода к руководству **Рауля Кастро**. Считается, отмечено в статье, что эта реформа – самая радикальная в новейшей истории страны.

**МЬЯНМА.** Международная организация «Бёрма Кампейн» опубликовала новый список компаний и фирм, продолжающих поддерживать связи с этой страной, «тем самым осуществляя финансовую помощь» её режиму. В этот «чёрный список», в частности, попали такие известные ТНК, как «Дэу», «Шеврон», «Мицубиси», Би-Би-Си, «Сименс», «Судзуки», «Алкатель». Какие-либо компании из стран СНГ не названы.

**НИГЕРИЯ.** Профсоюз строителей этой страны обратился к правительству с просьбой воздействовать на многочисленные китайские строительные фирмы, нарушающие, по его оценке, нигерийские законы в области оплаты и охраны труда.

**НОВАЯ ЗЕЛАНДИЯ.** Государство выкупило приватизированные в начале 90-х гг. железные дороги страны. Новозеландские профсоюзы, особенно союз работников железнодорожного и морского транспорта, ранее упорно добивавшийся этого, выразил «торжество» по поводу данного решения лейбористского правительства страны.

**НОРВЕГИЯ.** Разработанный Центральной организацией профсоюзов Норвегии «климатический план», предусматривающий меры по снижению вредных выбросов в атмосферу, вызвал положительные отклики даже со стороны союза частных работодателей, которым придётся потратиться на его осуществление. Теперь профцентр приступил к разработке мероприятий, призванных включить всю профсоюзную структуру и каждого члена профсоюзов в осуществление этого плана.

Начиная с 1995 г., ЦОПН проводит каждое лето рейды по предприятиям с целью проверки соблюдения на них положений трудового законодательства (так называемые летние патрули). При этом почти на половине обследованных предприятий выявляются те или иные нарушения. Зампред профцентра **Г. Мости** выступает в журнале ЦОПН с идеей проводить подобные рейды в течение всего года, а не только в летний сезон.

**ПОЛЬША.** Профсоюзы обеспокоены планом правительства **Д.Туска** приватизировать систему здравоохранения в стране, так как это приведёт, по их мнению, к удорожанию медобслуживания.



**СЕРБИЯ.** Правительство Сербии основало фонд в сумме 70,6 млн. евро для поощрения частных инвесторов, создающих в стране новые рабочие места. Это уже привело к появлению 1473 рабочих мест за последние месяцы.

**СИНГАПУР.** Руководство профцентра НКПС одобрило Основные направления на 2008–2009 гг., разработанные Национальным советом по зарплате. В их центре – положение о том, что в условиях обострения международной конкуренции и неясности перспектив дальнейшего развития мировой экономики в эти годы необходимо ограничиться повышением заработков прежде всего наименее оплачиваемым категориям трудящихся и оставить в целом на нынешнем уровне зарплаты остальных работников.

**США.** Журнал «Лейбор ноутс» провел конференцию на тему «Укреплять профсоюзы снизу» с участием более тысячи профработников. Обсуждался, в частности, вопрос о преодолении конкуренции между различными профсоюзами и об усилении их солидарности, что стало весьма актуальным в США, где два основных профцентра нередко ведут полемику в средствах массовой информации, ослабляющую их общую мощь.

Согласно опубликованному в США исследованию, ежегодно более 2 млн. специалистов и менеджеров покидают свои рабочие места из-за расовой или иной дискриминации, несмотря на наличие законодательства, запрещающего её. По подсчётам, приведённым в исследовании, «дискриминация обходится стране в 64 млрд. долл. в год, что превышает ВВП Эквадора или Хорватии». Общий же вывод состоит в том, что для преодоления нынешнего положения необходимо сочетать репрессивные меры, прописанные в законодательстве, с разъяснительной работой на предприятиях и в учреждениях.

**ФИНЛЯНДИЯ.** Председатель Центральной организации профсоюзов Финляндии **Л. Ихалайнен**, выступая на сессии Представительства (пленуме) ЦОПФ, выдвинул программу из шести пунктов по улучшению положения временных, заёмных и частично занятых работников, предусматривающую повышение возможностей этих категорий трудящихся получить обучение, необходимое для скорейшего их перехода на полный рабочий день и нормальные условия труда в целом. Он призвал работодателей, особенно муниципального сектора, сократить число используемых ими заёмных работников. Следует увеличить для частично занятых шансы получить дополнительную работу. На сессии эти предложения встретили поддержку, делегаты

добавили к ним идеи, касающиеся налоговых мер, призванных облегчить положение указанных категорий трудящихся.

**ФРАНЦИЯ.** По всей стране прошли демонстрации с участием более 700 тыс. человек, организованные всеми основными профцентрами страны, против правительственных планов пенсионной реформы, в защиту покупательной способности пенсий.

Возмущение профдвижения вызвало решение правительства повысить в нынешнем году минимальный размер оплаты труда лишь на 8 евроцентов в час. Это никак не соответствует темпам инфляции в стране, подчеркнула газета профцентра «Форс увриер».

**ШВЕЦИЯ.** Работа по увеличению профчленства в стране была в центре внимания на очередном съезде Центральной организации профсоюзов Швеции. По словам председателя ЦОПШ **В. Лундбю-Ведин**, переизбранной на тот же пост, профсоюзы вправе, конечно, обвинять «неолиберальное правительство страны» в потере ими 120 тыс. членов за прошлый год, но лишь само профдвижение может изменить такое развитие. Особенно важной она назвала задачу вовлечения в профсоюзные ряды молодых трудящихся, из которых лишь половина входит в профсоюзы.

К числу позитивных результатов она отнесла закрепление в колдоговорных документах особого повышения зарплаток низкооплачиваемых категорий работников, несмотря на упорное нежелание работодателей идти на это. По её словам, шведская социальная модель должна укрепляться и далее и служить примером для других стран Евросоюза.

**ЮАР.** Правительство ЮАР приняло решение о полном запрете применения в стране асбеста и асбестосодержащих веществ и их ввоза в страну. Предпринимателям, которые используют их в настоящее время, дано 120 дней на перепрофилирование своего производства.

**ЮЖНАЯ КОРЕЯ.** По сообщению газеты шведского союза госучреждений, в Южной Корее продолжаются нападения полиции на профсоюз работников общественного обслуживания, и его работники, включая женщин, организовали дежурство по защите своих помещений от полицейских налётов. Последние происходят, несмотря на позитивные изменения в отношении нынешних властей к профдвижению в частном секторе. Шведская газета призывает органы Евросоюза, ведущие дела с южнокорейскими коллегами, иметь в виду указанное обстоятельство.

**ЯПОНИЯ.** Очередной номер бюллетеня Японского института политики и образования в области труда (JILPT) посвящён проблеме занятости лиц пожилого возраста, которая особо обострилась в стране в последние годы, когда доля населения в возрасте свыше 65 лет превысила 20%.

В данной связи были приняты несколько законодательных актов, предусматривающих в том числе: постепенное повышение пенсионного возраста с 60 до 65 лет, чтобы задержать работников этого возраста в трудовой жизни; распространение указанных положений на все частные фирмы (поскольку значительная часть японских трудящихся пользуется пенсионными фондами компаний); принудительное отправление на пенсию работников тех годов рождения, которые относятся к периоду «бэби-бума», то есть рождённые в 1947–1949 гг. Среди обоснований последнего пункта то соображение, что такая мера приведёт к снижению расходов компаний на зарплату, так как эти люди относятся к числу высокооплачиваемых вследствие применения на большинстве японских предприятий системы «пожизненного найма», при которой зарплата увеличивается в зависимости от числа лет, проработанных трудящимися в одной и той же компании.

*Всеволод Можяев*

**Вестник профсоюзов**

Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная  
коллегия:**

**Чебогарев П.А.,  
главный редактор**

Занько Н.П.,  
Иванов В.Т.,  
Кувшинов В.Я.,  
Кузяков П.В.,  
Куприянов В.В.,  
Можяев В.Е.,  
Палига В.П.



Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,  
телекс: 111265 ВКП  
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 20.08.08. Формат 60×84<sup>1</sup>/<sub>16</sub>.  
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.