



ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

# **ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ**

## **В ДОМЕ:**

- Сообщения из национальных профцентров
- Профсоюз растит молодое пополнение
- Минимальную пенсию – до минимального прожиточного уровня
- Предприятие решает социальные вопросы
- Занятость и зарплата в I полугодии 2008 г.
- Охрана окружающей среды в СНГ
- По страницам печатных изданий
- Республика Мордовия крупным планом
- Страны Содружества на XXIX Олимпиаде

**17/2008**



## **Взаимодействие Консолидация Профессионализм**

### **ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

#### **◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

### **ГОТОВИТСЯ ОБЩЕРОССИЙСКАЯ АКЦИЯ ПРОТИВ РОСТА ЦЕН НА ТОПЛИВО**

Прошло заседание Координационного комитета солидарных действий Федерации независимых профсоюзов России, где было принято решение о проведении Общероссийской акции протеста против роста цен на топливо.

ККСД отметил, что рост цен на моторное топливо, составляющий в 2008 г. в среднем 18,6% на бензин и 27,7% на дизельное топливо, как базовый компонент, оказывает влияние на существенный рост инфляции, что в свою очередь нивелирует попытки индексации социальных гарантий работников, заработной платы.

Для транспортных организаций, где доля расходов на горюче-смазочные материалы составляет до 40–60%, такая ситуация чревата кризисом, ведущим к сокращению рабочих мест, невозможности технического обновления, снижению объема перевозок и, как следствие, к задержке экономического развития страны.

Уровень цен на топливо, реализуемое внутри страны – ведущего экспортера нефти и нефтепродуктов, растет темпами, опережающими средний индекс роста цен и мотивирован исключительно интересами получения монополиями сверхприбыли.

Выдвинутые профсоюзами в 2005 г. в ходе общероссийской акции требования об обеспечении государственного влияния на ценообразование на нефть и продукты нефтепереработки для внутренних нужд, по сути, не реализованы. Системных мер на государственном уровне для нормализации ситуации на внутреннем рынке моторного топлива не принимается.

Координационный комитет солидарных действий ФНПР решил поддержать предложение Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства о проведении Общероссийской ак-

ции протеста против роста цен на топливо.

ККСД считает целесообразным провести Общероссийскую акцию протеста против роста цен на топливо 10 сентября 2008 г. Акция пройдет преимущественно в форме пикетов и митингов перед зданиями, в которых размещаются органы исполнительной и законодательной власти субъектов Российской Федерации; центральный аппарат и территориальные органы Федеральной антимонопольной службы; центральные органы управления и региональные представительства крупнейших топливных компаний, имеющих сеть автозаправочных станций; автопробегов и массового движения транспорта по принципу «улитка» и иных форм коллективных действий, с последующим направлением выдвинутых в ходе акции требований представителям соответствующих органов

государственной власти, руководителям крупнейших топливных компаний.

Членским организациям ФНПР даны рекомендации:

принять активное участие в акции;

подготовку и проведение акции осуществлять строго в соответствии с требованиями Федерального закона Российской Федерации от 19 июня 2004 г. № 54-ФЗ «О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях»;

организовать через печатные и электронные средства массовой информации, путем распространения листовок, а также используя другие формы и методы, агитационную и разъяснительную работу среди населения о целях и задачах акции с предупреждением о возможном возникновении неудобств для движения транспорта и пешеходов в местах ее проведения.

## ДИРЕКТОР – ГОНИТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА ДИСКВАЛИФИЦИРОВАН НА ОДИН ГОД

«Дисквалификация один год» – такое решение вынес 19 августа апелляционный суд города Тимашевска Краснодарского края в адрес директора ООО «Кубанские консервы».

Как сообщает сайт Института «Коллективное действие», ранее представление на дисквалификацию топ-менеджера французской компании, входящей в концерн СЕСАВ, некоего **Пьера Жегу**, было вынесено Государственной

инспекцией труда в Краснодарском крае по результатам проверки соблюдения трудового законодательства инициированной в мае 2008 г. по заявлению первичной профсоюзной организацией предприятия.

Проверка подтвердила обоснованность претензий профсоюза: французский директор систематически нарушал трудовое законодательство, несмотря на выданное ранее после аналогичной проверки

Гострудинспекцией предписание: на предприятии не предоставлялись ежегодные оплачиваемые отпуска (иногда в течение двух лет подряд!), даже графика таких отпусков не существовало. Кроме того, руководитель ООО «Кубанские консервы» упорно не желал выполнять требования трудового законодательства по соблюдению прав первичной профсоюзной организации предприятия, такие элементарные, как предоставление профсоюзной первичке помещения для работы и стенда для размещения профсоюзной информации (нарушение ст. 377 ТК РФ).

Также не соблюдалось требование ТК по согласованию с профсоюзом графиков сменности (ст. 103, 371, 372 ТК РФ). Все эти нарушения послужили причиной возбуждения против генерального директора ООО «Кубанские

консервы» Пьера Жегу административного производства по ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ.

Поскольку мировой суд Краснодар, где прописан директор, отклонил требование о дисквалификации нарушителя ТК РФ, Гострудинспекция совместно с краевой прокуратурой опротестовали решение мирового судьи и добились дисквалификации директора. Отрадно, что государственные органы проявили похвальную принципиальность в отстаивании законности, однако до появления профсоюза добиваться соблюдения прав работников предприятия было просто некому. Поэтому данная победа – это победа прежде всего профсоюза. А для работодателей – урок важности сотрудничества с профсоюзами на своих предприятиях и внимательного отношения к их законным требованиям.

---

## ◆ **УКРАИНА**

### **ОХРАНА ТРУДА ДОЛЖНА БЫТЬ НАДЁЖНО ОБЕСПЕЧЕНА ЗАКОНАМИ**

Федерация профсоюзов Украины выступила с заявлением, в котором поддержала позицию Уполномоченного Верховной Рады Украины по правам человека **Нины Корпачевой** в Конституционном суде Украины по восстановлению нарушенных законных прав работников, пострадавших на производстве, и приведению норм отдельных законов, ограничивающих эти права, в соответствие с Конституцией Украины.

Со своей стороны, учитывая остроту ситуации с охраной труда, ростом числа фактов сокрытия несчастных случаев на производстве от расследования, ФПУ разработала законопроект по значительному усилению административной, уголовной, экономической ответственности работодателей за нарушение законодательства в этой сфере и направила народным депутатам Украины для внесения на рассмотрение парламента.

Профсоюзы готовы содействовать Уполномоченному в восстановлении законных прав работников в рамках Соглашения между

Федерацией профсоюзов Украины и Уполномоченным Верховной Рады Украины по правам человека.

## ◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

### ЕСТЬ И ТАКАЯ ФОРМА ПРОТЕСТА

Работники АО «Центр Азия Цемент» в Карагандинской области намерены объявить «тихую» забастовку – не перевыполнять план в угоду иностранным инвесторам до тех пор, пока они не улучшат условия труда и не поднимут заработную плату, сообщает пресс-служба Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

Профсоюз предприятия объявил о начале трудового конфликта. Причиной послужило нежелание владельцев компании повышать зарплату, платить премиальные за перевыполнение плана и вкладывать инвестиции в улучшение условий труда рабочих.

«Нам уже 10 лет твердят: «Потерпите!» Сколько можно! Работодатель не хочет модернизировать оборудование и вкладываться в

его ремонт, а страдают от этого рабочие», – говорит заместитель председателя профкома завода **Николай Беликов**.

На митинге рабочие поддержали предложение профсоюзных лидеров – не перевыполнять план, несмотря на сладкие обещания начальства, и отказываться работать на неисправном оборудовании: просто сидеть и ждать, пока технику не починят. Согласно коллективному договору, в этом случае работодатель обязан платить среднюю зарплату. Если же владельцы предприятия в самое ближайшее время не примут конкретных мер по снижению производственного травматизма, то цементники грозятся начать забастовку с полной остановкой всех цехов.

### РАБОТНИКИ МАЛОГО БИЗНЕСА, ВСТУПАЙТЕ В ПРОФСОЮЗ!

В Костаное создано областное Общественное объединение «Профсоюз работников малого и среднего бизнеса», сообщает Казинформ.

По словам члена Исполнительного комитета объединения **Марины Бут**, в ряды нового профсоюза планируется привлечь

множество людей, работающих в сфере бизнеса, так как их количество в области приближается к ста тысячам. Профсоюз намерен заняться самыми актуальными проблемами – создать единый коллективный договор, которым будут пользоваться малые предприятия, провести серию обучающих пра-

вовых семинаров. В ближайших планах – подписание документа о сотрудничестве с представителями исполнительной власти.

Профсоюз работников малого и среднего бизнеса вошел в состав областного совета профсо-

юзов. Как говорит председатель облсовпрофа **Балбуне Иртаева**, новое общественное объединение поможет ускорить решение проблем, возникающих между работодателем и работником в бизнес-сфере.

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

### ТРУДОВЫЕ ПОБЕДЫ ПЕДАГОГОВ НА УБОРКЕ УРОЖАЯ

Выполняя решение Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси, профсоюзные организации учреждений образования Минской области приняли активное участие в уборке урожая 2008 г.

Райкомы профсоюза совместно с отделами образования провели большую работу в коллективах. Члены отраслевого профсоюза Минской области во время уборочной страды работали комбайнерами, помощниками комбайнеров, операторами зерносушильных комплексов, водителями, трактористами, слесарями, электриками и просто рабочими на зернотоках.

Комбайнерами и помощниками комбайнеров в хозяйствах агропромышленного комплекса работало 22 человека. Ими намолочено более 17 тыс. тонн зерна (в 2007 г. – 12 тыс. тонн зерна). Учитель Зубковской общеобразовательной средней школы Клецкого района **Валерий Русенчик** намолотил на 14 августа 1844 тонны зерна и занял первое место в районе. Председатель профсоюзной организации Старицкой общеобразовательной

средней школы Копыльского района **Сергей Липник**, работая на комбайне в ОАО «Старица-Агро», намолотил 1200 тонн зерна. Учитель белорусского языка и литературы Начской общеобразовательной средней школы Крупского района **Светлана Потапчик**, работая в СПК «Плавучее» помощником комбайнера, намолотила более 800 тонн зерна.

Операторами зерносушильных комплексов на зернотоках в этом году работало 105 членов отраслевого профсоюза. Учитель трудового обучения Нарочской общеобразовательной средней школы № 1 Мядельского района **Дмитрий Когусевич** на ЗСК-10 высушил более 700 тонн зерна. Три учителя Осовецкой средней школы Любанского района, работая операторами ЗСК, высушили по 500 тонн каждый.

Работники учреждений образования Минской области трудились во время уборочной страды и на других ответственных участках и в целом внесли весомый вклад в дальнейшее укрепление продовольственной безопасности страны.

## **ПРОФСОЮЗ АГРАРИЕВ РАСТИТ МОЛОДОЕ ПОПОЛНЕНИЕ**

*Молодёжная политика Профсоюза работников  
агропромышленного комплекса Российской Федерации*

В результате реформирования российского общества произошли изменения в социальной структуре населения, во всех сферах его жизни. Формирование гражданского общества в России находится на начальном этапе. Права и свободы граждан, принципы демократии на практике в должной мере не реализуются. Особенно остро на себе это чувствует молодое население Российской Федерации.

Понимая эту проблему, 22 апреля 2004 г. пленум ЦК Профсоюза работников АПК РФ принял решение о создании в регионах молодёжных советов и комиссий. А в 2006 г. был создан Молодёжный совет Профсоюза, объединивший все региональные молодёжные советы и комиссии.

Во исполнение решений VIII Пленума ЦК профсоюза «О молодёжной политике профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации» и утвержденной им Концепции молодёжной политики членские организации значительно активизировали свою работу в этом направлении и накопили определённый опыт.

Во многих республиканских, краевых, областных комитетах были проведены заседания президиумов, пленумы, конференции, совещания, на которых обсуждался вопрос о повышении эффективности работы по защите социально-экономических интересов молодёжи, более активному вовлечению молодёжи в профсоюз.

На предприятиях агропромышленного комплекса Российской Федерации и в организациях профсоюза созданы молодёжные советы (комиссии по работе с молодёжью), которые позволяют охватить молодёжь в возрасте от 14 до 35 лет.

Основные цели советов – разработка и реализация предложений по совершенствованию единой молодёжной политики ФНПР, Профсоюза работников АПК РФ, её членских организаций; привнесение в профсо-

нозную работу новых форм и методов, адекватных новым условиям и реалиям современной России, близких и понятных молодёжи.

Приоритетными направлениями работы с молодёжью являются: инициирование мер, направленных на обеспечение занятости молодёжи, повышение уровня доходов, улучшение условий труда и жизни, социальной защищенности молодых рабочих, специалистов, студентов и учащихся; обеспечение их дополнительными социальными льготами через систему социального партнерства. Важное внимание уделяется вовлечению молодёжи в профсоюзы, совершенствованию форм и методов этой работы, изучению практики работы с молодёжью в организациях профсоюза, а также в других профсоюзах.

Большое значение в улучшении социально-экономических условий молодёжи на местах работы или учёбы имеет работа по заключению отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Многим комитетам профсоюза АПК РФ удалось добиться от работодателей различного рода льгот и поощрений для молодых людей.

Так, например в отраслевом Соглашении по агропромышленному комплексу Алтайского края на 2006–2008 гг. стороны взяли на себя обязательство по участию в реализации молодёжной и кадровой политики, восстановлению профориентационной работы и закреплению кадров в отрасли.

В Белгородской области в коллективных договорах многих хозяйств и предприятий имеется раздел «Работа с молодёжью» с включением дополнительных льгот для молодых людей в возрасте до 35 лет. Так, в АО «Должанское» Вейделевского района молодым специалистам предоставляется жильё, молодым семьям – беспроцентная ссуда на обустройство и покупку автомобиля. Кроме того, выпускники школ за счет средств хозяйства обучаются на программистов, медицинских работников, агрономов. По предложениям молодёжной комиссии Архангельской территориальной (областной) организации профсоюза, в Областное отраслевое соглашение на 2006–2008 гг. был включен раздел «О молодёжной политике в агропромышленном комплексе области».

Молодёжный совет Ивановской областной организации профсоюза разработал и принял Рекомендации к макету Отраслевого тарифного соглашения, которые посвящены разработке молодёжного раздела и представляют интерес для профсоюзных организаций.

Большое распространение получила подготовка молодых специалистов для организаций на договорной основе между предприятиями и вузами. В коллективных договорах предусматривается ряд льгот для студентов, обучающихся в высших и специальных учебных заведениях.



Например, в ППО вузов Территориального профсоюза работников АПК г. Москвы, предприятий и организаций курского областного Комитета профсоюза АПК и в других организациях разработаны меры, направленные на усиление социальной поддержки молодых работников.

Осуществляя правозащитную работу, структурные организации профсоюза уделяют определенное внимание защите трудовых прав молодых работников – членов профсоюза. В этих целях используются такие формы работы, как контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением коллективных договоров и соглашений, рассмотрение индивидуальных обращений молодых работников, бесплатные юридические консультации.

Молодёжные советы, комиссии по работе с молодёжью Воронежской, Московской, Новосибирской, Пермской и многих других областных комитетов профсоюза работников АПК проводят большую работу по проведению культурно-массовых и спортивных мероприятий. Так, например, молодёжь ряда предприятий в ОАО ПМК-2 ст. Павлодольская, в колхозе «40 лет Октября», в Горском аграрном университете, в ФСО «Урожай» достигли высоких показателей в спортивных соревнованиях, за что были удостоены почётных наград, кубков и призов.

Ежегодно молодёжные советы многих территориальных комитетов профсоюза работников АПК (Башкирский реском профсоюза работников АПК, первичные профсоюзные организации Саратовской области, Ивановского, Брянского, Воронежской, Новосибирского, Московского, Свердловского и многих других областных комитетов Профсоюза участвуют в стимулировании молодёжи к активной деятельности в различных направлениях через смотры-конкурсы, такие как: «Мы – граждане России», «Лучший молодой профсоюзный лидер» «Лучшее студенческое общежитие республики», «Студенческая весна», «Мастер машинного доения», «Династия» и др.

Создание условий для привлечения и закрепления молодых специалистов в сельской местности остается сложной проблемой. Численность работающих в сельском хозяйстве России из года в год сокращается.

Важной проблемой для сельской молодёжи является занятость. Отсутствие работы, низкий уровень зарплаты, отсутствие жилья и социальной инфраструктуры – главные причины, из-за которых молодые специалисты не хотят возвращаться в хозяйства.

В рамках реализации данной проблемы многие территориальные организации профсоюза работников АПК РФ (Белгородская, Воронежская, Саратовская, Московская) проводят обучение молодых сельских граждан по различным сельскохозяйственным специальностям.

Чтобы как-то поддержать учащуюся молодёжь не только морально, но и материально, 11 сентября 2007 г. на заседании Президиума Профсоюза работников АПК РФ было принято Положение о стипендиях, согласно которому лучшим студентам высших учебных заведений и учащимся средних специальных образовательных учреждений будет выплачиваться 20 стипендий Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации. Уже по итогам зимней сессии 2007–2008 гг. были вручены 13 стипендий студентам и учащимся из разных областей России.

С 5 по 9 ноября 2007 г. на базе Научно-методического центра профсоюза в г. Московский состоялся учебный семинар для членов Молодёжного совета профсоюза и руководителей молодёжных советов территориальных организаций на тему: «Эффективное управление профсоюзной организацией. Проблема лидерства». Открыла семинар председатель профсоюза **Наталья Агапова**.

20 молодых людей из 19 регионов РФ на протяжении четырех дней обсуждали вопросы перспективы профсоюзного движения, на личном опыте изучали психологические аспекты лидерства, отрабатывали элементы ролевого поведения и развивали навыки формирования привлекательного имиджа. 7 ноября молодые профсоюзные активисты приняли участие в работе V Пленума ЦК Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

Практически все занятия проходили в форме интерактивного общения, психологические тренинги сопровождались видеосъемкой и мультимедийной презентацией. Занятия проводили доцент кафедры психологии Московского педагогического университета **Изумруд Керимова** и профессор Российской академии путей сообщения **Вячеслав Футин**.

В ходе семинара состоялась встреча с **Геннадием Ходаковым**, руководителем пресс-службы Департамента общественных связей ФНПР, который рассказал об информационном обеспечении деятельности проф-союзов.

В завершении семинара был проведен круглый стол, в ходе которого были обсуждены вопросы перспектив развития профсоюза, мотивации профсоюзного членства, роли молодёжи в профсоюзной работе на предприятиях отрасли. Руководители профсоюза ответили на интересующие участников семинара вопросы.

Проведение подобных встреч входит в практику и в регионах. Так, нельзя не отметить прошедший в мае 2008 г. в Кубанском государственном аграрном университете Краснодарский молодёжный форум территориальной организации профсоюза работников АПК. Главной

темой мероприятия студенческой молодёжи стала работа первичных профсоюзных организаций. Всего на форум съехалось более 180 участников из 24 муниципальных образований края.

Участники форума обратились к Президенту РФ **Дмитрию Медведеву** с призывом оказать практическую помощь в решении проблем сельской молодёжи. «Сегодня наши молодые силы растрачиваются на элементарное выживание в сельской местности», – говорится в Обращении. – «Мы обеспокоены катастрофическим старением и вымиранием многих российских сел, деревень. Многие сельхозпредприятия окончательно пришли в упадок, что привело к значительному сокращению рабочих мест, породило чувство безысходности».

Значительная часть Обращения к Президенту посвящена противоречивому влиянию СМИ на формирование духовно-нравственных начал семьи: «С одной стороны, СМИ популяризируют ценности гражданского общества, что немаловажно, с другой – демонстрируют худшие антигуманистические образцы западного масскульта».

«Мы призываем руководство страны проявить политическую волю и решить насущные проблемы сельской молодёжи», – говорится в Обращении.

В рамках форума прошел также конкурс на лучший плакат и презентацию первичных профорганизаций.

Стоит вспомнить одну хорошую, но забытую вещь – профориентацию школьников. Деловая игра в школе № 2 Суворовского района Тульской области проводилась как экономический форум «Аграрный бизнес касается каждого. Узнайте больше». И чтобы узнать, три класса сформировали три команды, каждая из которых получила отдельное задание, а вместе с ним – возможность обращаться за помощью к специалисту-консультанту.

После старта работа сразу закипела. Самый интересный момент игры был, когда школьники увлеченно творили свой «бизнес», подчитывая варианты на бумаге, выдвигая разные идеи.

На финише игры ученица 11 «А» класса **Маша Чеснокова**, выступая в роли руководителя крестьянского фермерского хозяйства «Восход», раскрыла перед публикой все карты, относившиеся к становлению и развитию хозяйства. Это полученные по национальному проекту льготные кредиты, которые пошли на аренду земли, приобретение техники, крупного рогатого скота, строительство животноводческих помещений...

Более масштабным (исходя из условий задания) оказался агрохолдинг «Тестиком», созданный воображением ребят из команды 11 «В» класса и представленный на форуме **Димой Штукаревым** и **Лидой**

**Яичниковой.** Главным и ценным в их презентации стало не обилие цифр производимой и реализуемой мясомолочной продукции. Успешная деятельность агрофирмы обосновывалась прочностью экономической и правовой базы, использованием новейших технологий, работой высококвалифицированных специалистов.

А вот задание для команды 11 «Б» оказалось совершенно неожиданным. Ей предстояло осветить в собственной газете работу фермерского хозяйства «Восход» и холдинга «Тестиком». Школьники поступили очень просто – взяли лист ватмана и «напечатали» несколько материалов под разными рубриками. Первый номер газеты «В мире аграрной индустрии» комментировали редактор **Женя Вернигора** и спецкор **Лена Павлова**, обращая внимание аудитории на публикации, посвященные проблемам роста производительности труда, использования в АПК научно-технического прогресса и устранения дефицита квалифицированных кадров.

У главного специалиста отдела сельского хозяйства и экологии администрации района, председателя райкома профсоюза работников АПК **Г.В. Алешинной** эта деятельность совмещается ещё и с просветительской, чисто профсоюзной работой. Поэтому неслучайно во время игры в бизнес в актовом зале шла одновременно другая, социальная, игра. В ней большая часть старшеклассников, опять же разбившись на три группы и выбрав себе «профсоюзных лидеров», готовила гипотетическим работодателям предложения по защите своих социально-экономических прав. И лидеры этих групп – **Люба Франтишова, Женя Курбатова, Паша Токарев** от имени своих товарищей говорили, что будут работать производительно и качественно, надеясь получить в ответ достойную зарплату, нормальные условия труда и быта, возможность совершенствоваться в профессии и другие гарантии.

Такая игра – не просто весёлое времяпровождение, а дело очень серьезное. В процессе профориентации старшеклассники, играя в работников и работодателей, расширяют свой образовательный, жизненный и социальный опыт. В школах Суворовского района деловые игры – поистине средство познания жизни. Как минимум, эти мальчишки и девчонки будут с уважением относиться к сельскому труду, а кое-кто из них сделает осознанный выбор и пополнит ряды сельских тружеников, а затем и ряды профсоюза. Неслучайно в 2007 г. четырнадцать молодых людей из района поступили в высшие и средние специальные учебные заведения сельскохозяйственного профиля.

*Благодарим ЦК профсоюза  
за предоставленный материал*

## **◆ МИНИМАЛЬНУЮ ПЕНСИЮ – ДО МИНИМАЛЬНОГО ПРОЖИТОЧНОГО УРОВНЯ**

### **АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

Начатая в 2007 г. профсоюзная акция «Минимальную пенсию – до минимального прожиточного уровня пенсионера» даёт свои положительные результаты. С января 2008 г. базовая часть трудовой пенсии (минимальная пенсия) превысила прожиточный минимум пенсионера и составила 60 манатов (71,4 долл.) против 55 манатов (65,4 долл.), а размер страховой части пенсии увеличился на 16,7%.

Поставлена задача: активно продолжить в течение 2008 г. солидарную акцию под девизом «За достойную пенсию», добиться доведения в ближайшей перспективе минимальных размеров пенсий до уровня минимального потребительского бюджета, замещения утраченного дохода назначенной пенсией до уровня 40%, как того требуют нормативы Европейской социальной хартии.

В помощь профорганизациям и профобъединениям при подготовке к заключению колдоговоров на 2008–2009 гг. было предложено пользоваться разработанными Конфедерацией профсоюзов Рекомендациями, отражающими позиции профсоюзов в социальной сфере и предусматривающими оказание правовой, социальной и материальной помощи, ветеранам и пенсионерам.

КПА добивается от органов власти усиления влияния к нуждам населения, принятия кардинальных мер, направленных на повышение уровня жизни граждан и, прежде всего, малоимущих слоев. Этот курс был подтвержден прошедшим в феврале 2008 г. III съездом Конфедерации профсоюзов Азербайджана.

Распоряжением Президента Азербайджанской Республики с 1 сентября 2008 г. минимальная заработная плата и минимальная пенсия повышается на 25% и составит 75 манатов (91,5 долл.).

### **РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ**

В соответствии с Законом РА «О минимальной потребительской корзине и минимальном потребительском бюджете», принятым 16 марта 2004 г., состав и структура минимальной потребительской корзины в Республике Армения устанавливаются законодательно.

На первые три года после принятия Закона состав и структура минимальной потребительской корзины должна была быть установлена Правительством республики.

Ввиду того, что в течение трёх лет Правительство утвердило величину минимального потребительского бюджета, в настоящее время рассматривается проект нового Закона «О минимальной потребительской корзине и минимальном потребительском бюджете».

Так как целью установления минимальной потребительской корзины является обоснование размера устанавливаемых минимальной заработной платы, пенсий, стипендий, а также пособий и других социальных выплат, то с принятием нового закона будет рассматриваться вопрос доведения минимального размера пенсии до определённого уровня минимальной потребительской корзины.

## РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

Федерация независимых профсоюзов Таджикистана поддержала инициативу ВКП о продолжении в 2008 г. солидарной профсоюзной акции «Минимальную пенсию – до минимального прожиточного уровня пенсионера».

С 1 июля 2008 г. Указом Президента Республики Таджикистан минимальный размер пенсии увеличен в 3 раза. Однако принимаемые Правительством республики меры по ежегодному увеличению размера пенсии не приводят к значительному улучшению положения пенсионеров из-за низкого размера пенсии, увеличения роста цен на товары и услуги, а также отсутствия механизма индексации пенсий при инфляционных процессах.

В связи с этим на очередном заседании Исполнительного комитета Генерального Совета планируется рассмотреть предложение ВКП о продолжении солидарной профсоюзной акции «Минимальную пенсию – до минимального прожиточного уровня пенсионера».

ФНПТ, признавая актуальность данной проблемы, постоянно ставит вопросы перед Правительством Республики Таджикистан о повышении пенсий, минимальной заработной платы и об индексации доходов населения, опираясь при этом на принцип социального партнерства.

## УКРАИНА

В стране продолжается становление новой пенсионной системы, которая направлена на обеспечение надлежащего уровня жизни граждан после выхода на пенсию.

На сегодня реформирована солидарная пенсионная система и внедрена добровольная накопительная система (негосударственное пенсионное обеспечение). Второй уровень – обязательную накопительную пенсионную систему планируется внедрить с 2011 г. (соответствующий законопроект в 2007 г. был принят Верховным Советом Украины в первом чтении и направлен на доработку для внесения его на рассмотрение во втором чтении).

Нужно отметить, что в солидарной пенсионной системе решены некоторые вопросы, которые Федерация профсоюзов Украины неоднократно поднимала перед Правительством и другими государственными органами. В первую очередь, это повышение коэффициента страхового стажа – с 1 до 1,2% за каждый год работы с 1 января 2008 г. и до 1,35% – с 1 октября 2008 г.; сокращение неоправданного разрыва в размерах ранее назначенных пенсий и пенсий, которые назначаются в настоящее время (с 1 января 2008 г. произведён перерасчет ранее назначенных пенсий с учетом средней заработной платы за 2006 г.).

По данным Пенсионного фонда Украины, на сегодняшний день в стране насчитывается 13,7 млн. пенсионеров, из которых пенсию на уровне минимальной получают 1,3 млн. пенсионеров (на 1 июля 2008 г. – 544 гривны, или 116 долл.). Средняя пенсия в Украине составляет 830 гривен, или 177 долл. в месяц. Максимальный размер пенсии не может превышать 12 минимальных пенсий по возрасту, которая назначается согласно Закону Украины «Об всеобщем государственном пенсионном обеспечении» (5784 гривны, или 1230 долл. в месяц).

Кроме того, следует отметить, что в настоящее время проводится работа по установлению единого подхода при определении размеров доплат и повышений к пенсиям, в частности, исходя из определённых процентов от прожиточного минимума для нетрудоспособных граждан.

Так, согласно постановлению Кабинета министров Украины, с 1 июля текущего года установлена доплата к минимальному размеру пенсии инвалидам вследствие чернойбыльской катастрофы, а также другим категориям получателей. С 1 сентября 2008 г. будут

увеличены наименьшие пенсионные выплаты инвалидам войны и участникам боевых действий, размеры надбавок на детей и по уходу за одинокими (престарелыми) гражданами.

Несмотря на то, что в сфере пенсионного обеспечения по некоторым вопросам удалось достичь положительных результатов, Федерация профсоюзов Украины продолжает работу над дальнейшим улучшением пенсионного обеспечения граждан Украины. В первую очередь – это повышение коэффициента страхового стажа до 1,5% за каждый год работы и обеспечение ежегодного повышения пенсий на 100% темпов роста средней заработной платы в стране. Эти требования определены Программой действий ФПУ, утвержденной V съездом ФПУ.

Как задумывалось, в процессе разработки нового пенсионного закона, он должен был стать единственным пенсионным законом в государстве. Это было бы и логично, и справедливо. Но результат оказался другим.

В настоящее время в Украине всё ещё продолжают действовать около двадцати специальных законов, которые регулируют вопросы назначения пенсий для отдельных категорий граждан (научных работников, журналистов, прокуроров, народных депутатов, государственных служащих и других). При этом размеры этих пенсий существенно превышают пенсии на общих основаниях. Федерация профсоюзов Украины предпринимает все возможные меры по разрешению этой проблемы. На сегодня Министерством труда и социальной политики Украины разрабатывается проект Закона Украины «О единых принципах пенсионного обеспечения граждан и стипендиях работникам культуры, образования, здравоохранения, социального обеспечения и некоторым другим категориям лиц».

Что касается негосударственного пенсионного обеспечения, то на сегодня в Украине действует порядка 100 негосударственных пенсионных фондов, однако количество участников составляет менее 300 тыс. лиц (вложения в НПФ составили около 300 млн. гривен, или 65 млн. долл.). Это говорит о том, что механизмы негосударственного пенсионного обеспечения не заработали на полную мощность. Основными причинами этого является низкий уровень заработной платы наёмных работников и недоверие граждан к добровольной накопительной пенсионной системе, проистекающее из прежнего печального опыта со сбережениями населения. Значительным толчком к развитию добровольной системы негосударственного пенсионного обеспечения должно стать внедрение обязательных профессиональных пенсионных систем для льготных пенсий.



## ПРЕДПРИЯТИЕ РЕШАЕТ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ РАБОТНИКОВ

Президиум профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности Беларуси изучил практику работы администрации и профсоюзного комитета Производственного республиканского унитарного предприятия «Витебскоблгаз» по решению социальных вопросов.

Первичная организация профсоюза ПРУП «Витебскоблгаз» (председатель профкома **Валерий Еремеев**) по праву считается одной из лучших организаций отраслевого профсоюза. Данная организация по состоянию на 1 января 2008 г. объединяет 2998 членов профсоюза, что составляет 100% от общего количества работников предприятия.

Администрацией и профсоюзным комитетом ПРУП «Витебскоблгаз» уделяется особое внимание решению социальных вопросов на предприятии, предоставлению работникам различного рода льгот и гарантий, которые закреплены в коллективном договоре.

В коллективном договоре предприятия предусмотрено, что работникам, призванным на службу в армию и возвратившимся на работу, выплачивается 125% от тарифной ставки 1-го разряда (ТС I P). Молодожёнам, вступающим первый раз в брак, оказывается помощь в размере 250% ТС I P. Кроме того, предоставляется финансово-возвратная помощь до 5 окладов, выделяется транспорт на расстояние до 100 км; оказывается помощь при найме квартир или общежития. При рождении ребёнка выплачивается 125% ТС I P. А если оба родителя работают на предприятии, то обоим выплачивается ежемесячная помощь на воспитание ребёнка до трёх лет (в зависимости от количества детей).

Социальные гарантии предусматриваются и для пожилых людей. Так, лицам, отработавшим на предприятии 20 лет, присваивается звание «Ветеран предприятия» (37 человек), более 25 лет – «Почетный ветеран предприятия» (20 человек). За это и соответствующее вознаграждение – 250% от ТС I P и 375% от ТС I P. Неработающим пенсионерам, отработавшим на предприятии более 10 лет, два раза в год (к профессиональному празднику и Дню пожилого человека) выплачивается по одной базовой величине пенсии. Имеющим стаж работы на предприятии более 20 лет и нигде больше не работающим выплачивается материальная помощь на приобретение овощей. Что касается пенсионеров, то лица, отработавшие на предприятии более 15 лет, ежемесячно за счет чистой прибыли получают от 1,0 до 1,4 базовой величины, в зависимости от стажа. Тем, кому осталось до выхода на пенсию 10 и менее лет, ежемесячно перечисляется на расчётный счёт Государственного пенсионного фонда по две базовые величины. Эти

деньги аккумулируются, и после выхода на пенсию работник получает дополнительную пенсию.

На предприятии действует положение о звании «Заслуженный работник ПРУП «Витебскоблгаз» (в 2007 г. – 5 человек). Почетными грамотами различного уровня награждено 425 человек, в том числе: Министерства энергетики, Государственного производственного объединения «Белтопгаз», Республиканского комитета профсоюза, ПРУП «Витебскоблгаз», филиалов, органов исполнительной власти. К профессиональному празднику отдельным работникам присвоено звание «Почетный ветеран предприятия», «Ветеран предприятия», занесены на Доску Почета предприятия 32 работника.

Большое внимание уделяется оздоровлению работников и их детей в учреждениях санаторно-курортного типа на льготных условиях. Функционирует свой детский оздоровительный центр «Дружба», где ежегодно отдыхает около 400 детей, работникам также предоставляются «путевки выходного дня» для семейного отдыха. Много средств направляется на выполнение Отраслевой программы по улучшению условий и охраны труда. Так, за 2007 г. было освоено 980 млн. руб.

Большое внимание уделяется жилищному строительству и реконструкции бытовых производственных помещений. В 2007 г. предприятие построило 360 кв. метров жилья, введены в эксплуатацию новые бытовые помещения.

Для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, пропаганды здорового образа жизни наниматель в соответствии с коллективным договором перечисляет профкому ежеквартально не менее 0,3% от фонда оплаты труда работников. Регулярные ежегодные соревнования по 18 видам спорта позволили привлечь к занятиям физкультурой значительную часть работников предприятия.

На протяжении девяти лет проводится смотр-конкурс художественной самодеятельности. Вошло в традицию силами самодеятельности давать концерты к праздничным датам перед работниками предприятия, а также в других трудовых коллективах.

На протяжении нескольких последних лет работа администрации и профсоюзного комитета ПРУП «Витебскоблгаз» отмечается в ходе постоянно действующих республиканского и областного смотров-конкурсов на лучшую постановку массовой физкультурно-оздоровительной работы, проводимого РК профсоюза работников нефтегазпрома и Управления по физической культуре и спорту Витебского облисполкома и Витебского областного объединения профсоюзов.

По мнению Президиума РК профсоюза, опыт работы администрации и профсоюзного комитета ПРУП «Витебскоблгаз» по решению социальных вопросов заслуживает одобрения и распространения во всех организациях отрасли.

## ЗАНЯТОСТЬ В СТРАНАХ СНГ в I полугодии 2008 г.

Численность безработных на регистрируемом рынке труда  
стран Содружества в I полугодии 2008 года  
(на конец месяца)

	Тысяч человек		В % к экономически активному населению		Справочно: июнь 2007 г.	
	январь	июнь	январь	июнь	тыс. чел.	в %
Азербайджан	50,5	45,2	1,2	1,0	52,1	1,2
Армения	72,3	76,3	6,4	6,4	84,7	7,2
Беларусь	49,6	42,7	1,1	1,0	46,3	1,0
Казахстан	60,5	62,2	0,7	0,7	74,4	0,9
Кыргызстан	71,3	71,3	3,1	3,1	72,4	3,3
Молдова	21,6	19,1	1,6	1,5	22,6	1,7
Россия	1551,6	1331,5	2,1	1,8	1491,6	2,0
Таджикистан	49,3	–	2,4	–	51,2*	4,5*
Украина	662,8	538,1	2,4	2,6	640,0	2,3

\* Май.

## Изменение числа свободных рабочих мест в I полугодии 2008 г. (на конец месяца)

	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь
	тысяч человек					
Азербайджан	10,3	10,4	10,5	11,2	11,7	12,2
Армения	1,0	0,8	0,9	0,8	1,0	1,0
Беларусь	54,3	53,7	56,3	59,4	64,5	68,7
Казахстан	21,7	21,6	23,5	30,0	30,3	22,0
Кыргызстан	3,5	3,9	5,0	4,7	5,0	5,5
Молдова	8,5	8,3	10,3	12,0	14,2	14,7
Россия	1122,5	1164,3	1235,6	1375,0	1552,8	1526,8
Таджикистан	12,5	12,1	13,8	14,1	15,0	–
Украина	175,0	182,6	194,6	194,7	205,6	207,2

в % к численности экономически активного населения						
Азербайджан	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3
Армения	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Беларусь	1,2	1,2	1,3	1,3	1,4	1,5
Казахстан	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,3
Кыргызстан	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Молдова	0,7	0,7	0,8	1,0	1,2	1,2
Россия	1,6	1,6	1,7	1,9	2,1	2,1
Таджикистан	0,6	0,6	0,7	0,7	0,7	–
Украина	0,8	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9

Число **свободных рабочих мест**, заявленных предприятиями в национальной службе занятости, на конец I полугодия 2008 г. по сравнению с соответствующим периодом прошлого года увеличилось в Армении – на 68,1%, Молдавии – на 26,4, Казахстане – на 21,5, Белоруссии – на 20,5, России – на 10,3, Киргизии – на 3,6%; снижение их числа имело место в Азербайджане – на 0,4%, Таджикистане (на конец мая) – на 0,5, Украине – на 3,6%.

**Напряженность на рынке труда** (численность незанятых граждан, зарегистрированных в службах занятости, в расчете на одну вакансию) изменилась в Азербайджане с 4,2 человека на конец июня 2007 г. до 3,7 человека на конец июня 2008 г., Армении – соответственно со 155,8 до 82,2, Казахстане – с 2,6 до 2,8, Киргизии – с 19,9 до 19,4, Молдавии – с 1,9 до 1,3, России – с 1,2 до 1,0 и Украине – с 3,1 до 2,7 человека.

### Общественные работы<sup>1)</sup> и профессиональное обучение незанятых граждан при содействии служб занятости (на конец месяца, человек)

	Принимали участие в общественных работах			Проходили профессиональное обучение		
	январь	март	июнь	январь	март	Июнь
Азербайджан	10	303	321	280	596	608
Армения	–	–	1934	684	363	204
Беларусь	6192	7478	7719	1730	2726	2767
Казахстан	11903	19570	22562	1198	3930	7231
Кыргызстан	577	2118	3391	940	1556	1617
Молдова	182	665	1053	1909	1697	1260
Россия	17347	66823	110344	3495 <sup>2)</sup>	13910 <sup>2)</sup>	30949 <sup>2)</sup>
Таджикистан	–	1582	475 <sup>3)</sup>	1271	1682	2330 <sup>3)</sup>
Украина	3986	12679	8784	29209	24306	22195

<sup>1)</sup> Оплачиваемая трудовая деятельность, организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки безработных.

<sup>2)</sup> Закончили профессиональное обучение.

<sup>3)</sup> Май.

## Зарботная плата в странах СНГ в I полугодии 2008 г.

	Среднемесячная начисленная номинальная зарплата				Минимальная заработная плата на 1 июля 2008 г.		
	единиц нац. валюты	долл. США	I п/г 2008 г. к I п/г 2007 г., %	Реальная зарплата к I п/г 2007 г. %	единиц нац. валюты	долл. США	Соотношение с прожиточн. минимумом %
Азербайджан, манатов	250	300	124	103	60	71	85
Армения, драмов	86600	282	121	111	25000	82	–
Беларусь, бел. рублей	817300	381	124	108	208800	97	101
Казахстан, тенге	57500	477	118	99	12025	100	100
Кыргызстан, сомов	5029	139	137	109	340	10	10
Молдова, лей	2429	227	126	109	400	35	37
Россия, рублей	16202	677	129	113	2300	98	55
Таджикистан, сомони	217	63	146	114	20	6	–
Украина, гривен	1707	338	139	110	525	108	79

*Подготовлено Департаментом ВКП  
по вопросам защиты социально-экономических  
интересов трудящихся по материалам Статкомитета СНГ*

\*\*\*\*\*

### **А как обстоят дела в мире?**

Опубликован ежегодный Доклад Организации экономического сотрудничества и развития о состоянии рынка труда в 2006 г. В нём помещена таблица, отражающая номинал средних годовых заработков работников в странах ОЭСР, тот же показатель по паритету покупательной способности, который даёт его реальную величину в долл. США, и процент его изменения за год. Вот эти цифры.

Швейцария: 60384, 45251, +1,4; Люксембург: 59683, 50162, +0,8; Норвегия: 56629, 41983, +2,3; Дания: 56598, 40265, +1,9; Ирландия: 55985, 44538, +1,6; США: 47688, 47688, +1,7; Британия: 47248, 41612, +1,7; Бельгия: 45401, 42333, +1,3; Нидерланды: 45337, 41764, -0,1; Австралия: 45183, 43266, +2,3; Австрия: 41837, 38948, +1,9; Швеция: 40086, 32328, +2,1; Финляндия: 39891, 33306, +1,8; Франция: 39868, 35645, +0,9; Канада: 39742, 36609, +2,5; Германия: 38626, 35258, -0,3; Япония: 36601, 34236, +0,1; Италия: 31995, 29844, -0,2; Испания: 27735, 28821, -0,7; Греция: 25934, 29661, +3,5; Южная Корея: 25379, 32472, +1,5; Португалия: 18455, 21080, -2,6; Венгрия: 12097, 20005, +2; Чехия: 11292, 18080, +4,6; Польша: 10121, 16267, +1,9; Словакия: 8675, 14992, +4,3;

Среднее значение для 15 «старых» стран ЕС: 38759, 34651, +0,4; среднее по ОЭСР: 39743, 38252, +1,1.

## ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В ГОСУДАРСТВАХ СНГ

В соответствии с планом работы ВКП Департаментом совместно со Статкомитетом СНГ ведётся подготовка доклада «О состоянии охраны окружающей среды в государствах СНГ».

Эта проблема приняла в последние десятилетия во всем мировом сообществе особую остроту и актуальность в связи с истощением озонового слоя вокруг Земли и нарастающей угрозой изменения климата. В итоговом документе саммита глав государств восьмёрки в июле 2008 г. в Японии была подчеркнута решимость государств сократить к 2050 г. на 50% глобальные выбросы в атмосферу парниковых газов.

При подготовке используются материалы членских организаций, органов статистики стран СНГ, научных и медицинских учреждений и другие источники.

Анализ показал, что значительный ущерб окружающей среде продолжает наноситься производственной деятельностью. Именно к этому фактору привлекается главное внимание профсоюзов.

На государственном уровне во всех странах СНГ, с первых дней их образования, выработана и реализуется политика в области охраны окружающей природной среды и экологической безопасности. Права граждан на нормальную окружающую среду закреплены конституциями большинства государств Содружества.

Правовая природоохранительная база стран СНГ в настоящее время насчитывает более 1250 законодательных актов, охватывающих все основные направления природоохранной деятельности.

Межпарламентская Ассамблея СНГ приняла более 40 модельных законодательных актов в области природопользования и охраны природных ресурсов, которые были использованы странами СНГ в законодательной деятельности в этой области. Из них два – о безопасности при использовании вредных химических веществ и социальной защите пострадавших от радиации разработаны и внесены ВКП. На межгосударственном уровне руководителями глав государств и правительств принято 15 нормативно-правовых документов о сотрудничестве в решении важнейших экологических проблем.

В 90-е годы в структуре промышленности стран СНГ произошли существенные изменения, что негативно повлияло на состояние окружающей природной среды.

В независимых государствах, по данным статистики, в этот период в структуре промышленности значительно, от 2 до 5 раз возросла доля топливно-энергетического комплекса – самой экологически опасной сферы производственной деятельности.

За прошедшие десятилетия в большинстве бывших союзных республик – государствах СНГ сформировались крупные промышленные зоны или комплексы с чрезвычайно высокой нагрузкой на экосистемы, что также крайне негативно сказывается на состоянии природной среды.

В докладе будет приведён перечень основных загрязняющих промышленных районов стран СНГ с конкретными экологическими характеристиками (в России это – Урал, Кузбасс, Норильский промышленный район, в Украине – Донбасс, Днепропетровско-Криворожский район, в Казахстане – Восточный район, Усть-Каменогорск, в Узбекистане — Ферганский промышленный район) и др. Эти зоны в основном и определяют неудовлетворительную экологическую обстановку в государствах Содружества.

По данным Статкомитета, 107 городов стран СНГ отнесены к территориям с особо неблагоприятной экологической обстановкой.

Анализ показал, что ни в одной стране СНГ загрязняющие вещества, выбрасываемые в атмосферу, не проходят полной очистки. В целом в странах СНГ в расчете на душу населения ежегодно выбрасывается в атмосферу 180 кг вредных и ядовитых веществ. Для сравнения: в США, считающихся одной из стран с наиболее загрязнённой воздушной средой, выбросы составляют 130 кг на душу населения.

Из общего объема потребляемой в странах СНГ воды более 60% расходуется на промышленные нужды, сельскохозяйственное водоснабжение и орошение. На хозяйственно-питьевые нужды в странах СНГ расходуется около 10% потребляемой воды. Вместе с тем в Содружестве ежегодно теряется при транспортировке свыше 20 млрд. куб. метров потребляемой воды, что выше годовых расходов воды на хозяйственно-питьевые нужды. Из общего количества загрязнённых сточных вод в ряде стран сбрасывается без очистки более 90%.

Острыми остаются проблемы хранения токсичных и ядовитых отходов, которых хранится 145 млн. тонн; экологической безопасности так называемых хвостохранилищ, которые даже в заброшенном состоянии крайне радиационно опасны для людей. Не снимается с повестки дня ликвидация последствий чернобыльской катастрофы.

Государства СНГ предпринимают определённые меры по улучшению экологической безопасности. Большинство стран установлены конкретные ориентиры по доведению состояния окружающей среды до международных стандартов. В ряде стран налажено постоянное сотрудничество с международными организациями. Расширяется площади заповедных территорий, растут ассигнования на природоохранные цели.

В докладе особо выделен раздел «Профсоюзы стран СНГ и экология». Будет подробно показана деятельность профсоюзов в рамках социального партнерства, вплоть до предприятий. Приведены примеры обязательств по улучшению условий жизнедеятельности на ряде предприятий, реализуемых через коллективные договоры, и др.

Так, Федерация профсоюзов Республики Казахстан добилась активного привлечения к работе по охране природной среды представителей бизнеса. В соответствии со специальным разделом «Социальная ответственность бизнеса» Генерального соглашения в 2007–2008 гг. предпринимателями осуществлялись конкретные практические меры, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды, на содействие развитию и распространению экологически чистых технологий.

На предприятиях горно-металлургического комплекса Украины, как наиболее экологически опасного, многие вопросы охраны окружающей среды профсоюзами решаются через коллективные договоры. К ним относятся: контроль состояния окружающей среды, осуществление мер по сокращению вредных выбросов и стоков, медицинский контроль за состоянием здоровья работающих, профилактика заболеваемости и т.п.

Рекомендации и предложения доклада вырабатываются на основе оценок специалистов, предложений профсоюзных органов, государственных и управленческих структур.

Уже сегодня можно сказать, что к общим, давно требующим решения проблемам следует отнести:

внедрение новых безотходных и ресурсосберегающих технологий, экологически чистой продукции производственного назначения и топлива;

экологизация всех сфер жизнедеятельности – приоритет экологических требований при выработке и принятии решения в хозяйственной, производственной, управленческой сферах;

экологизация образования, подготовки и переподготовки кадров; повсеместное внедрение действенных экологических механизмов (страхование, возмещение ущерба и др.).

В окончательном виде совместный доклад предполагается рассмотреть на Комиссии ВКП по вопросам охраны окружающей среды и чернобыльской катастрофы, с последующим представлением её Исполкому ВКП и с направлением в государственные органы стран СНГ и в членские организации.

*Владимир Кувшинов*



**◆ ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ**

**В МИРЕ**

На Встрече «Большой 8-ки» на острове Хоккайдо был представлен ряд документов Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и Профсоюзного консультативного комитета Организации экономического сотрудничества и развития (ПКК ОЭСР). В них большое внимание уделено проблемам помощи Африке, которая может стать главной жертвой нынешних экономических кризисных явлений. Касаясь продовольственного кризиса, профдвижение обратило внимание «8-ки» на то, что за I полугодие 2008 г. цены, например, на кукурузу, выросли на мировом рынке на 56%, в то время как за весь прошлый год – на 20%. Цена на нефть на Нью-Йоркской бирже выросла за тот же период на 51% при прошлогоднем уровне в 41% и т.д.

Участникам Встречи напомнили о Программе достойного труда Международной организации труда, о меморандуме МКП Встрече министров труда «8-ки» в Ниигате и о позиции Конфедерации относительно событий в Зимбабве.

Среди решений Встречи газета Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся (ИКПТ) выделила договорённость по проблеме мирового климата, в частности о сокращении выброса в атмосферу парниковых газов в период до 2050 г. Были согласованы также размеры помощи странам Африки перед лицом продовольственного кризиса, приняты совместные документы о нераспространении ядерного оружия, борьбе с терроризмом, призыв к нефтепроизводящим странам увеличить поставки нефти на мировой рынок на длительный срок и т.д.

В газете Конфедерации христианских профсоюзов Бельгии (КХПБ) отмечены документы июньской 97-й сессии Генконференции МОТ, касающиеся Программы достойного труда и требующие более чёткого соблюдения международных трудовых норм. Среди стран, где таковые нарушаются, названы Зимбабве, Колумбия и Мьянма, а в Европе – Болгария, Беларусь, Чехия и Британия.

Помещены высказывания ряда деятелей о значении работы МОТ в нынешних условиях. В частности, генеральный директор МБТ **Х. Сомавия** подчеркнул, что роль МОТ в условиях глобализации состоит в том, чтобы «оставаться в центре вопросов трудовых прав, социальной защиты, достойного труда, социального диалога». Председатель КХПБ **Л. Коортебек** выделил важность создания «минимальных трудовых правил» в контексте глобализации, а генеральный секретарь Профсоюзной конфедерации трудящихся Того **А. Акуэте** отметил значение МОТ как «места денонсации нарушений профсоюзных прав».

Отчёт о работе Генконференции и об участии в ней делегации профцентра Сингапура (НКПС) опубликован в его газете. Выделен вопрос о рассмотрении в Комиссии Конференции жалоб на нарушения профсоюзных прав в различных странах мира. Большой материал посвящён **Халиме Якоб**, замгенсека НКПС, переизбранной в качестве заместителя члена Административного совета МБТ. Отмечено проведение делегацией Сингапура семинара о системе трёхстороннего сотрудничества в этой стране, в котором участвовали делегаты Генконференции из Брунея, Новой Зеландии и Чили.

В здании МОТ в Женеве 1 июля 2008 г. прошла международная конференция по теме «Европейская социальная модель» с участием экспертов по трудовым вопросам правительств 7 стран различных континентов и их социальных партнёров, а также генерального директора МБТ **Х. Сомавия** и члена Комиссии Европейского Союза (КЕС, распорядительного органа Евросоюза) **В. Шпидлы**. Основным объектом дискуссии были социальные последствия глобализации. При этом было указано, что более половины населения Земли не имеет доступа ни к какой форме социальной защиты, лишь 20% людей имеют соцзащиту в адекватном объёме, в развивающихся странах ею пользуются меньше 10% трудящихся, в странах «переходного периода» от 10% до 60% и только в промышленно развитых странах их число приближается к 100%.

В Брюсселе 30.06.08–01.07.08 прошёл Форум социальных партнёров АСЕМ – организации, объединяющей 27 стран Европейского Союза и 16 стран Ассоциации стран Юго-Восточной Азии (АСЕАН). Это – первая встреча, в которой участвовали представители профсоюзов и союзов работодателей данных групп стран. Её девиз: «Как сделать глобализацию успешной для всех?»

В первый день встречи европейские представители рассказывали азиатским делегатам о социальной модели Европы и о формах социального диалога, применяемых в Евросоюзе, включая Лиссабонскую стратегию занятости, которую они оценили как лучшую в мире. После дискуссии участники встречи пришли к выводу, что социальное измерение должно стать основополагающим компонентом процесса глобализации. По их общему мнению, должен быть продолжен диалог между социальными партнёрами двух континентов с тем, чтобы нынешняя встреча не оказалась «гласом вопиющего в пустыне».

**В** очередном номере бюллетеня Европейского регионального бюро Всемирной федерации профсоюзов (ВФП) помещён отчёт о 7-м ежегодном заседании этого органа, прошедшем в Барселоне в ноябре 2007 г. На нём был заслушан доклад о деятельности Бюро за предыдущее полугодие и обсуждены такие вопросы, как стачечное движение в Германии и Франции, ряд директив Комиссии Евросоюза, которые, по оценке Бюро, ущемляют интересы трудящихся Европы.

18–21.09.07 состоялся визит делегации Бюро в Брюссель, где она была принята в Комиссии ЕС и во фракции объединённых левых Европарламента. Несколько ранее там же прошла организованная ВФП Международная конференция трудящихся женщин с участием 95 делегатов от 80 профорганизаций из 62 стран.

В бюллетене помещены также материалы Президентского совета ВФП (Хартум, 14–15.01.08) и совместного симпозиума ВФП и Международной конфедерации арабских профсоюзов (Афины, 12–14.04.08), посвящённого сотрудничеству трудящихся мирового Севера и Юга относительно социальных последствий глобализации.

**О** последующей деятельности ВФП сообщено в газете Всеиндийского конгресса профсоюзов (ВИКП). В период 29.04.–08.05. проведена поездка генсека Федерации **Г. Маврикоса** в Бразилию, Уругвай, Перу и Эквадор, где состоялись его встречи с руководством трёх бразильских профцентров, уругвайского и перуанского (PIT-CNT и ВКТП), а также выступление в эквадорской столице на конференции «Наша Америка» с участием 120 делегатов из 19 стран Южной и Северной Америки.

9–10 мая 2008 г. в гостях у ВФП в Афинах побывала делегация Всекитайской федерации профсоюзов во главе с её вице-председателем. Этот визит, прошедший «в духе братства и товарищества», способствовал, по оценке руководства ВФП, укреплению отношений двух профцентров.

12–15.05.08 Г. Маврикос участвовал в работе 9-го конгресса Организации африканского профсоюзного единства (ОАПЕ) в Триполи. Там же прошло заседание с африканскими профцентрами – членами ВФП. Наконец, 19.05.08 состоялась встреча делегации ВФП с генеральным директором МБТ.

**П**родовольственная и сельскохозяйственная организация ООН (ФАО) опубликовала доклад, в котором, в частности, подчеркнута необходимость принятия срочных мер в мировом масштабе для защиты населения развивающихся стран от последствий нынешнего продовольственного кризиса. По подсчётам ФАО, только за прошлый год количество голодающих в мире возросло на 50 млн. человек.

**В** газете Всеиндийского конгресса профсоюзов помещён материал о рекордных прибылях транснациональных корпораций, действующих в сельскохозяйственной и продовольственной области, за 2007 г. Так, ТНК «Каргилл» с штаб-квартирой в США получила 2343 млн. долл. чистой прибыли, АДМ (США) – 2162 млн., «Синжента» (Швейцария) 1109 млн., «Монсанто» (США) – 993 млн., «Бандже» (США) – 778 млн. долл. Именно эти прибыли, подводит итог газета, и являются основной причиной глобального продовольственного кризиса.

**Ж**урнал Всеиндийской ассоциации банковских служащих привёл список 10 стран с наибольшими показателями инфляции за 2007 год. Это – Зимбабве – 355000%, Ирак – 53,2%, Гвинея – 30,9%, Сан-Томе и Принсипи – 32,1%, Йемен – 20,8%, Мьянма – 20%, Узбекистан – 19,8%, ДР Конго (Киншаса) – 18,2%, Афганистан – 17% и Сербия – 15,5%.

## В ЕВРОПЕ

**В** связи с переходом по ротации председательства в Европейском Союзе на вторую половину 2008 г. к Президенту Франции **Н. Саркози** Европейская конфедерация профсоюзов (ЕКП) выпустила Заявление, в котором заверила в готовности сотрудничать с ним, «если социальная Европа не выпадет из числа его приоритетов».

**Ж**урнал союза работников почты и телекоммуникации Всеобщей конфедерации труда (ВКТ) Франции выразил неверие в то, что президент Н.Саркози, добывающийся проведения в своей стране ряда

реформ, ухудшающих положение трудящихся, будет, став ротационным главой Евросоюза, проводить иную политику в масштабе ЕС. Напомнив о требованиях, выдвинутых участниками апрельской европейской демонстрации в Любляне, журнал призывает бороться за их осуществление и при французском председательстве в ЕС.

Европейский парламент принял заявление, в котором «безоговорочно успешным» названо расширение Евросоюза в последние годы и одновременно указано, что страны – кандидаты на вступление в ЕС в ближайшие годы должны будут «решить свои внутренние проблемы до вхождения в Европейский Союз». В качестве кандидатов рассматриваются прежде всего государства западной части Балканского полуострова.

Еврокомиссия и Европейский инвестиционный банк (ЕИБ) подписали «Акт по малому бизнесу», которым предусмотрены меры по упрощению финансирования существующих в странах ЕС 23 млн. малых и средних предприятий и по открытию новых, включая малые европредприятия, действующие в нескольких странах Союза.

Продолжается обсуждение проекта Директивы КЕС о рабочем времени, которой предусматривается возможность продления рабочей недели в ряде случаев до 60 часов. В этой связи газета французского профцентра «Форс увриер» напоминает, что данный проект противоречит положениям документов Международной организации труда, в том числе самой первой её конвенции, принятой ещё в 1919 г. Европейский суд становится всё более агрессивным, поддерживая указанную Директиву, отмечает газета, а способность МОТ обеспечить соблюдение международных трудовых норм неуклонно ослабевает.

Объединение австрийских профсоюзов официально заявило, что «будет оказывать решительное сопротивление любым попыткам проведения пакета рабочего времени», прежде всего, данной Директивы. Председатель ОАП **Р. Хундсторфер** напомнил при этом о системе «флексикурити», которая призвана соединить в трудовой жизни гибкость и гарантии, и отметил, что в данном случае профсоюзы имеют дело со стремлением обеспечить работодателям гибкость без всяких гарантий для работников, и назвал проводимый в Европарламенте поиск компромиссных решений по этой Директиве «тревожным сигналом для социальной Европы».

Профсоюзы металлистов Италии, входящие во все три профцентра страны, обратились к ЕКП и к Европейской федерации металлистов

(ЕФМ) с призывом провести массовые выступления европейских трудящихся против указанной Директивы.

В газете бельгийской КХПБ отмечено, что британский профцентр БКТ видит определённые положительные стороны проекта, так как в этой стране нередки случаи, когда работники соглашаются и на более длительную рабочую неделю, а наличие даже такой Директивы позволит профсоюзам добиваться прекращения данной практики.

**К**омиссия Евросоюза сообщила, что разрабатывает проект ещё одной Директивы, в которой будут подытожены положения всех прежних документов ЕС, касающихся «всех типов дискриминации», как выразился член Комиссии – чех **В. Шпидла**. Генсек ЕКП в ответ на это заявил, что принятие такой Директивы не должно затмевать другие назревшие вопросы – например, изменение Директивы о комитетах европейских предприятий или отношение к последним решениям Европейского суда по профсоюзным правам.

**Е**вропейский суд вынес очередное решение, подвергнутое критике со стороны профсоюзов. Согласно ему, европейскому законодательству противоречит постановление парламента Люксембурга о том, чтобы, в случаях перевода производства из этой страны в другие («делокализации»), при штаб-квартире компании мог действовать представитель трудового коллектива «делокализованного» предприятия.

**И**тальянское правительство запросило органы Евросоюза о софинансировании проекта, призванного содействовать большей легализации трудовой миграции в Италию из Украины и Молдовы. Имеется в виду распространить в этих странах информацию об условиях труда и о жизни иммигрантов в Италии и основать в областях Украины с участием итальянских профсоюзов бюро, которые поддерживали бы контакт с местными властями и обсуждали с ними конкретные вопросы, возникающие в данной связи. К проекту предполагается также привлечь Международную конфедерацию профсоюзов.

Вместе с тем Европарламентом утверждена Директива КЕС, которая разрешает задерживать и лишать свободы нелегальных иммигрантов на срок до 6 месяцев для выяснения обстоятельств, связанных с их прибытием и пребыванием в стране приёма, а в определённых случаях и ещё на 1 год. Этот акт вызвал серьёзную критику в риксдаге (парламенте) Швеции.

*Всеволод Можяев*



# ИНФОРМАЦИЯ

По сообщениям пресс-служб профобъединений и агентств

## ПРОФСОЮЗЫ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ КРУПНЫМ ПЛАНОМ

### ПРОЙДЕТ МОЛОДЁЖНЫЙ СЛЁТ

В Год профсоюзного активиста Республики Мордовия одним из направлений деятельности Федерации профсоюзов является работа с молодёжью. С целью мотивации профсоюзного членства среди молодых людей в возрасте до 35 лет в Мордовии проводится немало различных мероприятий.

Одно из них пройдет 6–7 сентября на базе отдыха «Сура». Это будет республиканский молодёжный профсоюзный слёт, на который в целях обмена опытом профсоюзных органов в области молодёжной политики, выработки новых форм и методов работы с молодёжью, а также для подготовки профсоюзной молодёжи к участию в осенней акции профсоюзов «За достойный труд!» соберутся более 50 профсоюзных активистов.

Следует отметить, что задействована в данном мероприятии будет не только профсоюзная молодёжь Мордовии: ожидается прибытие на слёт профсоюзных активистов из Федерации профсоюзов Пензенской области.

В течение двух дней участники слёта проведут круглый стол на тему: «Ты нужен профсоюзу, профсоюз нужен тебе!», примут участие в спортивных состязаниях и продемонстрируют в игровом варианте ряд презентаций профсоюзных акций. Кроме того, молодых профактивистов обучат составлению молодёжного раздела коллективного договора, ознакомят с формами деловой коммуникации и образования команды. Занятия будут проводиться согласно специально разработанной программе.

### ТРАНСПОРТНИКИ ГОТОВЫ ВЫСТУПИТЬ

Резкий скачок цен на топливо вызвал ухудшение социально-экономического положения предприятий отрасли автотранспорта и дорожного хозяйства, банкротство предприятий и, как следствие, ликвидацию рабочих мест. В связи с этим Исполком ЦК профсоюза работников ав-

томобильного транспорта и дорожного хозяйства высказал свою позицию и принял решение о возобновлении коллективных действий против ценового беспредела при реализации нефтепродуктов на внутреннем рынке.

Президиум Мордовской региональной организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства, возглавляемый **Ольгой Бондаревой**, поддержал Обращение Общероссийского отраслевого профсоюза в адрес Председателя Правительства Российской Федерации **Владимира Путина** против роста цен на топливо и решил принять 10 сентября участие в Общероссийской акции. Формой ее проведения избрана назначенная на 10 часов утра одновременная подача звукового сигнала на всех автомобилях в течение двух минут.

Учитывая, что в решении топливной проблемы заинтересованы не только транспортники, но и большинство работников других отраслей и в целом население республики, в ближайшее время вопрос о проведении акции будет рассмотрен Федерацией профсоюзов Республики Мордовия.

## ОЗДОРОВЛЕНИЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Завершился последний летний месяц, но оздоровительная кампания, которой профсоюзы уделяют значительное внимание, вместе с ним не заканчивается. Профсоюзные комитеты ряда предприятий республики продолжают оздоравливать своих тружеников, в том числе и на Черноморском побережье Кавказа.

Уже четвертый год администрация и профком ООО «ВКМ-Сталь» в период с июня по сентябрь направляют своих работников на базу отдыха в станицу Благовещенская, что расположена под Анапой. За счет средств предприятия оплачивается проживание в двух-, трех- и четырехместных номерах, составляющее 200 руб. в сутки на одного человека, и экскурсия в Новороссийский аквапарк. По словам председателя профкома **Владимира Тепаева**, такой вид отдыха у литейщиков пользуется особой популярностью. Поэтому денежные средства на его организацию будут выделяться и в первый месяц наступающей осени. На сегодняшний день данным видом отдыха уже воспользовались 350 работников ООО «ВКМ-Сталь».

## ПОРТРЕТ МОЕЙ СЕМЬИ

Завершается первый этап республиканского смотра-конкурса «Портрет моей семьи», проводимый среди детей и подростков, отдохнувших в загородных детских оздоровительных лагерях. Посвящен он Году профсоюзного активиста Республики Мордовия и Году семьи, а целью его проведения являются идейно-нравственное воспитание детей членов



профсоюзов, развитие и стимулирование их самостоятельного творчества и организация интересного досуга.

С 1 сентября стартует второй этап данного конкурса. В течение месяца представленные в Федерацию профсоюзов Республики Мордовия оценят по пятибалльной системе. Итоги будут подводиться по четырем номинациям: лучший рисунок на тему «Портрет моей семьи», лучшее стихотворение, лучшее сочинение и лучшая творческая работа на тему «Моя семья».

В настоящее время ряд загородных детских здравниц уже представил в Федерацию профсоюзов конкурсные материалы. Следует отметить, что очень многие рисунки, поэтические и прозаические работы, а также многочисленные вышивки и поделки, заслуживают высокой оценки. А это говорит о том, что конкурсной комиссии выбрать победителей будет весьма затруднительно. Но одно можно сказать точно, что выявлять их будут честно и беспристрастно. В итоге каждый победитель получит диплом Федерации профсоюзов, ценный подарок и подписку на газету для детей и подростков «Диагональ», совместно с которой проводится республиканский конкурс «Портрет моей семьи».

## ГОТОВЯТСЯ К РЕСПУБЛИКАНСКОМУ КОНКУРСУ

В первичных профсоюзных организациях республики полным ходом идет подготовка к первому этапу конкурса «Молодая семья – начало трудовой династии», который совместно проводят Федерация профсоюзов и Торгово-промышленная палата Республики Мордовия.

По словам председателя профкома ОАО «Саранский завод «Резинотехника» **Марии Фроловой**, в подразделениях предприятия уже начался конкурсный отбор кандидатов. Планируется, что в первом этапе примут участие не менее пяти семей заводчан. Команды участников будут состоять из трех человек: супругов в возрасте до 35 лет и одного ребенка не старше 15 лет. Семья, ставшая победителем, примет участие в финальном этапе республиканского смотра-конкурса, проведение которого намечено на вторую декаду октября 2008 года.

С 26 августа на предприятии начала работать выставка «Все краски осени». Участие в ней примут практически все подразделения завода. По традиции, каждое из них представит оригинально оформленную композицию, составленную из овощных и фруктовых даров, выращенных руками резинотехников на дачных и садовых участках.

Как всегда, победители, занявшие три призовых места, будут отмечены достойными призами. Остальные участники получают утешительные сладкие призы.

*Светлана Юдина,  
руководитель пресс-службы ФПРМ*

**СТРАНЫ СНГ  
В НЕОФИЦИАЛЬНОМ КОМАНДНОМ ЗАЧЁТЕ  
ПО ИТОГАМ XXIX ОЛИМПИЙСКИХ ИГР В ПЕКИНЕ**  
*Медали, очки, места*

Место в общем списке	Страна	Золото	Серебро	Бронза	Всего	Очки*
3	Россия	23	21	28	72	139
9	Украина	9	5	15	29	52
16	Белоруссия	4	5	10	19	32
27	Армения	3	0	6	9	15
28	Грузия	3	0	3	6	12
30	Казахстан	2	4	7	13	21
40	Азербайджан	1	2	6	9	13
41	Узбекистан	1	2	3	6	10
68	Киргизия	0	1	1	2	3
71	Таджикистан	0	1	1	2	3
87	Молдавия	0	0	1	1	1
89	Туркменистан	0	0	1	1	1
<b>Итого по СНГ</b>		46	41	82	169	302
<b>Для справки</b>						
1	Китай	51	21	28	100	223
2	США	36	37	36	109	218

\* *Примечание: золото – 3 очка, серебро – 2 очка, бронза – 1 очко.*

## ПРИЗОВАЯ ТРОЙКА СТРАН НА ПРЕДЫДУЩИХ ОЛИМПИАДАХ

### Игры XXIV Олимпиады

Сеул (Корея). 17 сентября – 2 октября 1988 г. 159 стран. 8391 спортсмен (2194 женщины). 25 видов спорта. Лидеры в неофициальном командном зачете: 1. СССР (55-31-46); 2. ГДР (37-35-30); 3. США (36-31-27)

### Игры XXV Олимпиады

Барселона (Испания). 25 июля – 9 августа 1992 г. 169 стран. 9356 спортсменов (2704 женщины). 28 видов спорта. Лидеры в неофициальном командном зачете: 1. ОК СНГ (45-38-29); 2. США (37-34-37); 3. Германия (33-21-28)

### Игры XXVI Олимпиады

Атланта (США). 19 июля – 4 августа 1996 г. 197 стран. 10318 спортсменов (3512 женщин). 26 видов спорта. Лидеры в неофициальном командном зачете: 1. США (44-32-25); 2. Россия (26-21-16); 3. Германия (20-18-27)

### Игры XXVII Олимпиады

Сидней (Австралия). 15 сентября – 1 октября 2000 г. 199 стран. 10651 спортсмен (4069 женщин). 28 видов спорта. Лидеры в неофициальном командном зачете: 1. США (40-24-33); 2. Россия (32-28-28); 3. Китай (28-16-15)

### Игры XXVIII Олимпиады

Афины (Греция). 13–29 августа 2004 г. 201 страна. 10625 спортсменов (4329 женщин). 29 видов спорта. Лидеры в неофициальном командном зачете: 1. США (36-39-28); 2. Китай (32-17-14); 3. Россия (27-27-38)

Источник: <http://olymp2008.rambler.ru>

**Вестник профсоюзов**

Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная  
коллегия:**

**Чебогарев П.А.,  
главный редактор**

Занько Н.П.,  
Иванов В.Т.,  
Кувшинов В.Я.,  
Кузяков П.В.,  
Куприянов В.В.,  
Можаев В.Е.,  
Палига В.П.



Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,  
телекс: 111265 ВКП  
E-mail: [info@vkp.ru](mailto:info@vkp.ru)

В номере использованы сообщения агентств  
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 03.09.08. Формат 60×84<sup>1/16</sup>.  
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.