



**ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

**GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION
INTERNATIONALE**

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- **Сообщения из национальных и отраслевых профобъединений**
- **Сиязбек МУКАШЕВ.
Достойный труд – основа достойной жизни**
- **Беларусь: создавать условия для самореализации молодых**
- **Опыт развитых стран мира по обеспечению занятости населения.
*Аналитическая записка***
- **Профсоюзная панорама**
- **Бедные в богатой стране**

18/2008



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

◆ УКРАИНА

НЕОБОСНОВАННЫМ НАПАДКАМ ДАН ОТПОР

Пресс-служба Федерации профсоюзов Украины выступила с заявлением следующего содержания:

«16 сентября 2008 года в г. Киеве состоялось заседание так называемой ассамблеи Национальной конфедерации профсоюзов Украины, в котором приняли участие несколько десятков лиц с претензией на представительство всех профсоюзов Украины. Причём данное событие было подано через СМИ как мероприятие, которое имеет общенациональное значение.

Это мероприятие ничего нового к ранее декларированной несколькими организаторами позиции не дало. Снова звучали надуманные обвинения в монополизации профсоюзного движения Федерацией профсоюзов Украины, а также о неэффективности ведения социального диалога.

Не говорилось только о том, что в самом деле волнует человека труда – борьбе профсоюзов за достойную заработную плату, безопасность труда, против сверхэксплуатации работников. Настоящие же замыслы организаторов совсем другие – в очередной

раз облить грязью ФПУ и попытаться поживиться за счёт её имущества. Эта тема сразу нашла сторонников и среди некоторых политиков.

Федерация профсоюзов Украины, как самое большое профсоюзное объединение страны, занимает конструктивную позицию и сотрудничает со всеми профсоюзами и профобъединениями, которых действительно объединяет цель защиты законных прав и интересов трудящихся. Мы имеем совместное представительство в Национальном трёхстороннем социально-экономическом совете, совместном представительном органе профсоюзов, органах управления фондами социального страхования. Совместными усилиями нам удалось добиться подписания правительством и работодателями Генерального соглашения на 2008–2009 годы, которое обеспечивает более высокие социальные гарантии для людей труда.

Конечно, в профсоюзном движении Украины есть проблемы, и ещё далеко не всё сделано, чтобы обеспечить трудящимся достойные

условия труда и достойную жизнь. Однако ФПУ не боится вызовов современности. На съезде в декабре 2008 года будут приняты новые программные документы, направленные на защиту прав и интересов тружеников. Поэтому любые попытки дискредитировать деятельность ФПУ – это не что иное, как попытка «жёлтых», специально созданных для обслуживания политических сил профсоюзов угодить тем, кто хотел бы устранить самое большое

профобъединение с арены борьбы за права трудящихся.

Такие действия недопустимы сейчас, когда во всех странах мира профсоюзы готовятся к проведению коллективных акций в рамках Всемирного дня «За достойный труд» 7 октября с.г.

К сожалению, для этого вопроса, крайне важного для мирового профсоюзного движения, у организаторов ассамблеи также не нашлось времени».

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

ПРОФРАБОТНИКИ ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ В МОСКВЕ

В рамках сотрудничества Федерации профсоюзов Республики Казахстан и Федерации независимых профсоюзов России в городе Москве, в Институте международных образовательных и исследовательских программ Академии труда и социальных отношений прошел недельный учебный семинар для профработников Казахстана. Перед участниками семинара выступили президент Академии труда и социальных отношений профессор **Н.Н. Гриценко**, профессора **С.Т. Папаев**, **Н.В. Карпова**, **А.И. Суриков**, **В.В. Барис**, **С.Е. Демидова**, **Ю.Н. Попов**. Составились встречи с секретарем ФНПР по международной работе

Е.А. Сидоровым и с ректором Академии труда и социальных отношений профессором **А.А. Шулуsom**.

На семинаре рассматривались такие вопросы, как: социальное государство и профсоюзы; стандарты социальной ответственности; социальное партнерство и мотивация профсоюзного членства; законодательство в социально-трудовой сфере и работа профсоюзов по его совершенствованию; социальный аудит в работе профсоюзного движения; вопросы совершенствования заработной платы и задачи профсоюзов.

Достигнута договоренность о продолжении столь важных связей в вопросах профсоюзного образования и обмена информацией.

◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

СИЛЬНАЯ ПЕРВИЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – СИЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ

Двухдневный белорусско-российский семинар (9–10 сентября 2008 г.)

провели в Минске профсоюзы работников здравоохранения Российской

Федерации и Республики Беларусь. Его тема: «Сильная первичная организация – сильный профсоюз».

В семинаре приняли участие председатель Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения **Елена Бельская**, заместитель председателя ЦК Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации **Геннадий Щербаков**, профсоюзные активы двух стран.

Главные задачи, которые ставили и успешно решили организаторы мероприятия: обмен опытом работы первичных организаций профсоюза; реализация ими уставных целей и

задач; анализ деятельности первичных организаций профсоюза; изучение факторов, влияющих на образ первичной профорганизации.

Для получения более подробной и полной информации о том, как ведётся работа первичных организаций профсоюза по всем направлениям, гости из России посетили Минскую городскую детскую инфекционную больницу и городскую детскую клиническую больницу №2, где получили возможность изучить опыт работы профсоюза, а также ознакомиться с организацией оказания медицинской помощи в этих учреждениях здравоохранения.

ДОМОЙ – С НАГРАДОЙ

С победой вернулись белорусские школьницы **Анастасия Шалтыкова** и **Оксана Тимофеева** с пятого Международного юниорского лесного конкурса, который состоялся в Москве.

Девочкам из средней школы №1 г. Городка Витебской области было доверено представлять на этом конкурсе республику. В состязании участвовали школьники и студенты из 25 стран ближнего и дальнего зарубежья (Украины, Молдовы, Казахстана, Кыргызстана, Японии, Кореи, Китая, Финляндии, Болгарии, Кубы, Кении и других государств), так что конкуренция была очень сильной.

Для профориентации молодежи,

сохранения лесных богатств Беларуси, повышения престижа профессии лесоведа в Витебской области созданы и действуют 119 школьных лесничеств. В одном из таких лесничеств занимаются и постигают азы лесоводства школьники г. Городка Витебской области.

Проект «Сохранение культурно-исторического и природного наследия в системе устойчивого лесопользования» витебских школьников был отмечен комитетом как один из сильнейших среди 25 представленных на конкурс проектов и получил специальный приз от оргкомитета юниорских конкурсов России и Всероссийского общества лесоводов.

◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ПРОТИВ РОСТА ЦЕН НА ТОПЛИВО

Участники митинга в Москве, прошедшего 10 сентября в рам-

ках Общероссийской акции протеста профсоюзов против роста

цен на топливо, приняли Заявление.

В Заявлении говорится, что с начала 2008 г. цены на автомобильный бензин выросли в среднем по России более чем на 20%, на дизельное топливо – более чем на 30%, на авиационное топливо – более чем на 40%.

Резкое увеличение расходов на топливо ставит под угрозу жизнеспособность многих предприятий и целых отраслей, ограничивает возможность роста заработной платы работников, вызывает свертывание социальных программ, направляемых на улучшение условий и охрану труда, делает невозможным обновление подвижного состава и дорожной техники.

Удельный вес затрат на горюче-смазочные материалы в расходах автотранспортных предприятий достиг 40% и более, что значительно выше, чем в развитых странах. На городском пассажирском транспорте это приводит к сокращению маршрутной сети, увеличению интервалов движения автобусов, к росту тарифов на проезд.

Непомерные расходы на топливо делают неконкурентоспособными российских международных автомобильных и авиационных перевозчиков.

Непредсказуемый и неконтролируемый рост цен на авиакеросин поставил многие авиакомпании на грань банкротства, привел к остановке эксплуатации воздушных судов отечественного производства, сокращению количества рейсов, к ухудшению качества обслуживания пассажиров. Авиакомпании

вынуждены приобретать топливо в сопредельных государствах, поскольку ведущие экспортеры нефти и нефтепродуктов, такие как «Лукойл», Роснефть и другие, продают его на внутреннем рынке по монополюбно завышенным ценам, мотивированным исключительно интересами получения сверхприбылей.

Рост цены на дизельное топливо, поставляемое для ОАО «РЖД» за первое полугодие 2008 г., по отношению к аналогичному периоду прошлого года составил 60%, а реальная заработная плата железнодорожников за этот же период выросла только на 7%.

Систематическое повышение цен на горюче-смазочные материалы накануне проведения посевных и уборочных работ приводит не только к повышению себестоимости сельхозпродукции, но и к банкротству предприятий, фермеров.

Нет отрасли в экономике страны, на которой негативно не сказывается увеличение транспортной составляющей в расходах предприятий. То есть за получение сверхприбылей нефтяными магнатами расплачивается население страны, при этом растут ряды малообеспеченных слоев населения.

Отсутствие государственной ценовой политики на топливо привело к абсурдной ситуации, когда страна – экспортер нефти покупает нефть-продукты у стран-импортеров!

Граждане России, будь то студенты или пенсионеры, медицинские работники или учителя, частные предприниматели или служащие госучреждений, ежедневно сталкиваются с последствиями установле-

ния грабительских цен на топливо, оплачивая существенно подорожавшие продукты питания, товары, услуги. Это приводит к усилению инфляции и к ухудшению условий жизни населения, нагнетает социальную напряженность.

Государство обязано обеспечить уровень цен на топливо и горюче-смазочные материалы, реализуемые на внутреннем рынке, в размере, адекватном уровню доходов населения.

Диалог с органами исполнительной власти по вопросу ценообразования на моторное топливо, говорится в Заявлении, длится более трёх лет. Однако решений, которые кардинально улучшили бы ситуацию, до сих пор не принято.

Участники акции протеста потребовали от Президента и Правительства Российской Федерации:

- ввести государственное регулирование ценообразования и государственный контроль за ценами на топливо и энергоносители;
- обеспечить снижение цен на топливо до уровня, соответствующего развитию экономики России, уровню доходов населения;
- разработать финансовые механизмы, обеспечивающие повышение качества моторного топлива;
- законодательно повысить ответственность предприятий-монополистов за сговор и за необоснованное повышение цен на топливо.

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР

В Дворце труда 11 сентября прошло заседание Исполкома Федерации независимых профсоюзов России.

Члены Исполкома подвели итоги состоявшейся 10 сентября 2008 г. Общероссийской акции против роста цен на топливо. Было отмечено организованное и слаженное её проведение. Одновременно отмечены факты чёрного пиара, направленного на срыв акции, и обращено внимание на обязательное использование информации официального сайта ФНПР во избежание провокаций.

По вопросу об акции профсоюзов 7 октября 2008 г. в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» было принято Постановление о программе ме-

роприятий членских организаций ФНПР по подготовке и проведению этой глобальной профсоюзной акции.

При обсуждении практики разрешения коллективных трудовых споров и нарушения прав профсоюзов в организациях большое внимание вызвали юридические аспекты относительно права на забастовку. В частности, речь шла о различных уловках, к которым прибегают работодатели, а также местные власти, чтобы помешать трудящимся осуществлять свое право на протест.

В постановлении «Об итогах коллективно-договорной кампании 2007 года и задачах на 2008 год» поставлена как приоритетная задача: добиться повсемест-

ного заключения колдоговоров, с включением в них конкретных и контролируемых обязательств сторон.

Исполкомом принято решение созвать очередное заседание Генерального Совета ФНПР 19 ноября 2008 г.

ВСЁ ПРОЙДЁТ, КАК НАМЕЧЕНО

Исполком Федерации независимых профсоюзов России, собравшийся 25 сентября 2008 г., принял постановление «О ходе подготовки и проведения акции 7 октября 2008 года в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!»).

В период подготовки к Общероссийской акции профсоюзов 7 октября 2008 г. в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!», говорится в постановлении, определёнными силами предпринимаются попытки оказать давление на ФНПР и её членские организации с целью сорвать проведение акции, дискредитировать её цели и задачи, внести раскол в российское профсоюзное движение. Оружием наших оппонентов становится использование грязных политтехнологий, чёрного пиара, использование псевдопрофсоюзов,

запятнавших свою репутацию связями с профашистскими организациями, а по своей сути являющихся штрейкбрехерами в профсоюзном движении.

В целях организованного проведения Общероссийской акции профсоюзов 7 октября 2008 г. в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» Исполнительный комитет ФНПР постановил:

- членским организациям ФНПР проявить профсоюзное единство и солидарность, дать отпор силам, стремящимся сорвать проведение акции, принять меры по активному участию в Общероссийской акции профсоюзов;
- возложить руководство Координационным комитетом солидарных действий на Председателя ФНПР М.В. Шамова.

ЗАЯВЛЕНИЕ ЛИДЕРОВ РОССИЙСКИХ ПРОФЦЕНТРОВ

Руководители трёх российских профцентров: Федерации независимых профсоюзов России – **Михаил Шмаков**, Всероссийской конфедерации труда – **Борис Кравченко**, Конфедерации труда России – **Александр Шепель** выступили с совместным Заявлением в связи с подготовкой Всемирного дня действий за достойный труд.

В Заявлении говорится, что в период подготовки к Общероссийской акции профсоюзов 7 октября 2008 г. в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» определёнными силами предпринята попытка дискредитации усилий профсоюзов России в защиту законных прав и интересов трудящихся.

Предпринимаются попытки внести раскол в профсоюзное движение, используя грязные технологии и организации, по своей сути являющиеся штрейкбрехерами.

Профсоюзные объединения России заявляют о своей солидарности

и призывают всех членов профсоюзов проявить профсоюзное единство и солидарность, дать отпор силам, стремящимся сорвать проведение акции, активно участвовать в Общероссийской акции профсоюзов 7 октября 2008 г., говорится в Заявлении.

◆ **МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ**

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА МОП РАБОТНИКОВ АВТОСЕЛЬХОЗМАШИНОСТРОЕНИЯ

В заседании Совета МОП автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения в Минске приняты участие представители профсоюзов Беларуси, Молдовы, России и Украины.

Участниками заседания Совета МОП заслушан доклад **Валерия Кузмича** об опыте работы Белорусского профсоюза работников АСМ по защите прав и интересов работни-

ков отрасли. Состоялся заинтересованный обмен имеющимся опытом работы национальных отраслевых профсоюзов по охране труда и правовой защите трудящихся.

Совет МОП также рассмотрел вопросы о плане работы Совета МОП на 2009 г., о созыве конференции Международного объединения профсоюзов АСМ, а также о внесении изменений в Устав МОП.

РАБОЧИЕ ВСТРЕЧИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ МОП ТРАНСДОРХОЗА

В сентябре 2008 г., по инициативе МОП работников транспорта и дорожного хозяйства, в Киеве состоялась рабочая встреча председателя МОП **А.Л. Шурикова** и председателя профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Украины **А.Г. Короля**.

На встрече обсуждались вопросы подготовки к очередному заседанию Совета МОП, которое планируется провести 28 октября 2008 г. в г. Душанбе. На заседании Совета будут рассмотрены вопросы усиления мотивации членства в профсо-

юзах и ряд актуальных проблем по укреплению отраслевого профсоюзного движения.

В первой декаде сентября 2008 г. в г. Тирасполе также состоялась встреча **А.Л. Шурикова** с первым заместителем Федерации профсоюзов Приднестровья **В.Д. Карамановым**. Во время встречи обсуждены итоги летней оздоровительной кампании и достигнута договоренность об участии отраслевых профсоюзов в дальнейшем развитии базы санаторно-оздоровительных учреждений Приднестровья.

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – ОСНОВА ДОСТОЙНОЙ ЖИЗНИ

О значении акции профсоюзов рассказывает

*Сиязбек МУКАШЕВ,
председатель
Федерации профсоюзов Республики Казахстан*

Федерация профсоюзов Республики Казахстан с полной ответственностью восприняла призыв ВКП провести объявленную Международной конфедерацией профсоюзов 7 октября 2008 г. массовую акцию под общим лозунгом «Достойному труду – поддержку профсоюзов».

Своим решением Федерация профсоюзов Республики Казахстан порекомендовала поддержать акцию 7 октября всем республиканским и региональным отраслевым профсоюзам, межсоюзным объединениям профсоюзов, профсоюзным комитетам всех предприятий и организаций страны, а также административным структурам на местах, представителям работодателей, партиям и общественным объединениям. Этот день в рамках республики призван стать важным проявлением международной солидарности в борьбе за права трудящихся, за ликвидацию нищеты и повышение жизненного уровня всех людей на планете, против любых форм неравенства, социального исключения и дискриминации.

Как должна проходить акция? С какими результатами к ней идут профессиональные союзы?

С. Мукашев: Международная конфедерация профсоюзов уже не первый год проводит 7 октября это мероприятие. Но этот год особенный: идёт интенсивное наступление капитала, международных корпораций. Процессы глобализации приобретают необратимый характер. И всё это во многих случаях негативно сказывается на защите прав и свобод человека труда. Учитывая это обстоятельство, а также международный подъем рабочего и профсоюзного движения, Всеоб-

шая конфедерация профсоюзов, куда входит и Федерация профсоюзов Казахстана, обратилась с призывом «Достоиному труду – поддержку профсоюзов».

Надо сказать, что к этому дню ФПРК готовилась ещё начиная с июля 2008 г. Были отработаны наши подходы, наша позиция при проведении мероприятия, определён круг вопросов и проблем по социальной тематике. По первоначальному замыслу предполагалось провести Международной день в рамках профобъединений, первичных структур. Организовать митинги, собрания и другие мероприятия, посвящённые существенному повышению заработной платы, особенно малооплачиваемым работникам бюджетного сектора, принятию Национального стандарта жизни казахстанцев, дальнейшему развитию социального диалога, заключению соглашений и коллективных договоров, свободной деятельности профсоюзов и созданию новых профорганизаций.

Затем мы предложили правительству, региональным исполнительным структурам, работодателям совместно провести Всемирный день действий за достойный труд. Именно на основе консолидации общества в ходе строительства социального государства мы должны постоянно изыскивать необходимые материальные и политические ресурсы, чтобы в обозримой перспективе обеспечить каждому казахстанцу качественное рабочее место, справедливую заработную плату, достойный уровень социальной защиты, возможность свободного пользования своими правами в сфере трудовых отношений. Непременным условием этого являются дальнейшее развитие социального диалога, принятие реальных мер по охране окружающей, в том числе и природной, среды, реализация прав профсоюзов, проведение коллективных переговоров и защита интересов трудящихся.

По настоянию профсоюзов были проведены слушания по проблеме повышения зарплаты бюджетным работникам – учителям, врачам и другим гражданским служащим в правительственных структурах, среди депутатов, партийных и общественных организаций. На совещании в Доме правительства были подведены предварительные итоги решения этой злободневной проблемы.

С. М.: На совещании я изложил позицию профсоюзов по вопросу повышения заработной платы бюджетным организациям, предложил компромиссный вариант повышения зарплаты бюджетникам уже в этом году и настаивал именно на позиции Федерации профсоюзов. И, несмотря на все трудности, вызванные мировым экономическим кризисом, Кабмин пошел на конструктивный диалог с профсоюзами. И наши требования были выслушаны с большим вниманием. Они касались повышения оплаты труда, замены базового должностного оклада минимальной заработной платой, внедрения минимальных стандартов

оплаты труда и увеличения пособий на оплату больничных листов. Рабочая группа, ранее специально созданная при Министерстве труда и социальной защиты населения РК из числа представителей госорганов и профсоюзов, также представила свое видение улучшения положения бюджетников.

Мы просили Кабмин заменить базовый должностной оклад (БДО) на минимальную заработную плату (МЗП), и в этом вопросе правительство пошло нам навстречу. Министр труда и социальной защиты населения РК **Бердибек Сапарбаев** сообщил, что этот вопрос будет рассматриваться в рамках совершенствования оплаты труда работников бюджетной сферы, так как там есть несколько важных нюансов. В частности, в случае замены БДО на МЗП и индексирования МЗП, в зависимости от уровня инфляции, конечное повышение заработной платы к 2012 г. будет ниже двукратного увеличения, предусмотренного в рамках Послания главы государства народу Казахстана от 6 февраля 2008 г., заявил министр. Так что, вопрос этот и нам, и правительству ещё предстоит проработать, и, надо полагать, что удастся сделать это наиболее эффективно.

Кабмином также было принято решение: принять предложение профсоюзов – увеличить предельный размер выплат по листкам нетрудоспособности до 15 МЗП. С 1 сентября прежние 10 МЗП по больничным листам уже заменены на 15.

По ключевым вопросам, поднимаемым профсоюзами, был найден компромисс и выработан надежный план по их решению. И тем не менее 7 октября – это не только подведение каких-то итогов и не только удовлетворенность от решенных некоторых проблем.

С. М.: Конечно, 7 октября – это не день самоотчетов и не день перечисления заслуг, какие бы они ни были. Прежде всего это день анализа, день постановки задач и перед профсоюзами, и перед властью, и перед работодателями. Ушло в прошлое то время, когда митинговый патриотизм и противостояние по отношению к власти якобы могли помочь решить насущные вопросы. Мы определились давно и на перспективу: диалог с правительством, работодателем – это наше главное завоевание, главный принцип взаимоотношений.

Поэтому, как мне видится, в акции 7 октября представители центральных и местных исполнительных органов профсоюзов, работодателей должны принять участие в разъяснении государственной политики по таким важным вопросам, как борьба с безработицей, повышение зарплат и пенсий, сокращение и ликвидация неоправданной дифференциации в оплате труда различных категорий работников, охрана труда, и по другим проблемам. Вот такое понимание в проведении акции 7 октября на деле показало бы, что сегодня в Казахстане

между социальными партнерами существуют конструктивный диалог и взаимопонимание.

Но это не означает, что 7 октября – это день спокойных разъяснительных мероприятий. У первичек и региональных объединений есть десятки вопросов к представителям бизнеса, власти, которые надо решать на месте и сообща.

Как представляется, анализ работы профсоюзного комитета или объединения также достоин внимания при проведении акции...

С. М.: Действительно, присутствие на любом предприятии или в организации, в структурах малого и среднего бизнеса профсоюзного комитета, а в республиканском масштабе – отраслевого или регионального профсоюза, не просто необходимо и важно. Это практически одна из главных гарантий создания социального государства. А вот как работают эти звенья профсоюзной цепочки – это тоже одна из интересных тем на мероприятии 7 октября. Судите сами: разве не интересно провести большой разговор в коллективе представителей профсоюзов, работодателей по вопросам коллективного договора, отраслевого соглашения, выдвинуть обоснованные требования по заработной плате, социальному обеспечению, проблемам охраны труда, модернизации производства, социальной сферы, поговорить о перспективах развития отрасли, коллектива, предприятия, о взаимоотношениях и гарантиях между работодателями и работниками? Сейчас, например, очень много нареканий вызывают иностранные компании, где не соблюдаются права работников или попросту ведется дискриминационная политика.

Этот день также должен стать своеобразным отчетом работодателей перед коллективами. Тот программный документ, который выдвинул Президент страны **Нурсултан Назарбаев** по социальной ответственности бизнеса, должен также найти достойное место при проведении акции. В своих документах, письмах через правительственные структуры мы призываем руководителей, работодателей всех сфер и влияний провести разъяснительную работу по своей социальной ответственности, наметить перспективы и дать возможные варианты решения насущных проблем.

Сегодня профсоюзы проводят большую работу по заключению региональных, отраслевых соглашений, коллективных договоров. Именно в них закладывается механизм цивилизованного социального партнерства профсоюзов, работодателей и правительства. И это рассматривается как дорога к движению вперед.

С. М.: Сегодня почти 90% организаций и предприятий, где есть профсоюзы, имеют коллективные договоры. Эта работа заметно оживилась в связи с инициативой Президента Н. Назарбаева провести Общере-

публиканскую акцию «Заключите коллективный договор!», провести конкурс «Парыз» по социальной ответственности бизнеса. Это воплощение политики главы государства, который расценивает профсоюзы как важный институт гражданского общества, укрепления социальной справедливости. Можно обсудить дополнительные мероприятия, подходы, позиции, социальные гарантии, которые бы и могли включить в себя коллективные договоры.

В других странах СНГ, в дальнем зарубежье Всемирный день действий профсоюзов за достойный труд воспринимают как фактор активных дел профсоюзов. Английские тред-юнионы выбрали походные марши, забастовки, акции протеста. В России готовятся к массовым шествиям, митингам, которые пройдут в день акции. Весьма многообразны лозунги: «Росту цен – опережающий рост зарплаты», «Достойной зарплате – реальную индексацию», «Социальному государству – ответственную социальную политику».

С. М.: Действительно, эти лозунги довольно точно отражают болевые точки социальной сферы и градус общественных настроений как россиян, так и казахстанцев, на рост которых в последнее время самое заметное влияние оказывает раскручивание инфляционной спирали. К сожалению, быстрее всего дорожают продукты питания первой необходимости (хлеб, овощи, молоко и т. п.).

Наш главный лозунг будет ёмким, актуальным и понятным: «Достойному труду – достойную заработную плату». Это историческая и вечная функция профессиональных союзов как полномочных представителей работников. Она не будет терять своей актуальности даже в случае увеличения зарплаты в несколько раз. Но у нас это будет продолжаться до тех пор, пока мы не будем иметь четких законов, толковой методики, системы, объективных индикаторов в организации заработной платы.

В развитых странах доля зарплаты в ВВП составляет более 50%, у нас же в результате недостаточного внимания к проблеме этот показатель, даже с учетом теневых выплат, составляет чуть выше 35%. Вывод один: налицо экономия на заработной плате трудящихся. Это тоже тема для большого разговора в связи с акцией 7 октября. Профсоюзы в переговорах с правительством хотя и добились определённых результатов, всё же не удовлетворены предыдущей историей рассмотрения вопроса о повышении зарплаты бюджетникам. И, я думаю, диалог с правительством на уровне Федерации профсоюзов будет продолжен как в день акции, так и в последующий период.

*Источник: www.fprk.ru
со ссылкой на газету «Голос-Адилет»
Публикуется в сокращении*

СОЗДАВАТЬ БЛАГОПРИЯТНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ САМОРЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЫХ

*Такую задачу ставит и решает
Федерация профсоюзов Беларуси*

Общая тенденция развития молодёжного движения в Республике Беларусь характеризуется появлением значительного числа молодёжных организаций и объединений, имеющих различные цели и задачи в области учебной и научной деятельности, творчества, занятости, спорта, досуга и т.д. В условиях многообразия объединений, деятельность которых базируется на реализации молодёжных проектов и инициатив, профсоюзам удалось сохранить ведущую роль в осуществлении защитных функций прежде всего в области социального обеспечения, учебно-воспитательного процесса, реализации прав молодых специалистов.

Работа национального профцентра с учащейся молодёжью в последнее время приобрела системный характер. В мае 2005 г. создан Республиканский совет председателей профсоюзных комитетов учащейся молодёжи при Федерации профсоюзов Беларуси, при областных (Минском городском), ряде республиканских (центральных) комитетах (советах) отраслевых профсоюзов – членских организаций ФПБ работают советы и комиссии по работе с молодёжью. Молодёжные комиссии созданы в большинстве профсоюзных комитетов организаций и предприятий страны.

Национальный профцентр является соисполнителем государственных программ «Молодёжь Беларуси», «Дети Беларуси», «Молодые таланты Беларуси», Национальной программы демографической безопасности, которые решают целый спектр задач государственной молодёжной политики. В ФПБ формируется и собственная молодёжная политика, направленная прежде всего на привлечение в ряды её членских организаций отраслевых профсоюзов учащейся и работающей молодёжи, а также на рост влияния молодёжи в деятельности профсоюзов, на создание своеобразного их кадрового резерва из числа наиболее активной и творческой молодёжи. В связи с растущей ролью ФПБ в области молодёжной политики в 2006 г. в штатное расписание аппарата Совета ФПБ введена должность заведующего сектором по работе с молодёжью.

В последнее время национальный профцентр, его членские организации вплотную подошли к созданию молодёжных разделов в соглашениях всех уровней, в коллективных договорах, где конкретные гарантии учащейся молодёжи должны быть четко прописаны. К примеру, в Отраслевое соглашение между Министерством образования Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников образования и науки на 2007–2009 гг. включен раздел «Социальные гарантии, жилищно-бытовые условия, охрана здоровья и организация отдыха обучающихся». Среди наиболее значимых гарантий: установление стипендий, надбавок, премий за особые успехи в учебе, в общественной и научной работе; оказание материальной помощи. Локальные нормативные акты по вопросам организации учебно-воспитательного процесса, социальной защиты, введения платных услуг для обучающихся и по другим вопросам, касающимся их социально-экономических прав, принимаются ректором по согласованию с профсоюзным комитетом обучающихся. В 2008 г. в Соглашение внесены изменения и дополнения, которые урегулировали и вопросы постановки на учет нуждающихся в общежитии обучающихся, распределения жилого фонда, выделения жилой площади и заселения в общежития учреждений образования. Разделы по вопросам социальных гарантий работающей молодёжи также появились в ряде тарифных соглашений.

Дополнительно к государственным стипендиям для профактивистов из числа учащейся молодёжи ФПБ и её членскими организациями установлена 321 профсоюзная стипендия.

Профсоюзы добились сохранения дотирования из средств Фонда социальной защиты населения студенческих санаториев-профилакториев. Решены вопросы их государственной аттестации, совместно обновляется нормативно-правовая база их деятельности. Более того: в 2003–2005 гг. введены в строй два новых санатория-профилактория. Продолжается работа по возврату гарантий учащейся молодёжи в области санаторно-курортного лечения на базе стационарных санаториев страны и ближнего зарубежья.

Освобождение от подоходного налога граждан, сдающих в наём жилые помещения молодым специалистам, позволило в некоторой степени сделать данную услугу для них более доступной. Решить этот неоднократно поднимаемый профсоюзами вопрос удалось с изданием Указа Президента Республики Беларусь от 4 августа 2006 г. №297 «Об уплате подоходного налога в фиксированных суммах». Профсоюзы добиваются подобной гарантии для лиц, сдающих жилые помещения студентам и учащимся. Решение данной проблемы позволит легализовать этот вид аренды помещений, в некоторой степени снизить цены. В связи с

увеличением контингента учащейся молодёжи с каждым годом снижается обеспеченность учреждений образования общежитиями. Дефицит составляет около 23 тыс. мест. Снять напряжение в среде учащейся молодёжи из числа иногородних, проживающих в г. Минске, позволит введение в строй студенческой деревни, распоряжение о строительстве которой было дано Президентом по результатам его участия в работе V съезда ФПБ.

Производится своевременное повышение стипендий учащейся молодёжи под постоянным контролем национального профцентра, его членских организаций. Их размер является одним из наиболее высоких среди государств СНГ, а средний размер стипендии на конец 2007 г. составлял 63,1% бюджета прожиточного минимума. Профсоюзы считают, что минимальный размер всех видов стипендий должен быть равен бюджету прожиточного минимума, а компенсация за найм жилья при невозможности поселения в общежитии – в размере не менее 20% этого показателя (на данный момент – 25% от базовой величины). В то же время необходимо отметить, что стипендии аспирантов и докторантов уже выше уровня минимального потребительского бюджета. Поэтому неоднократно высказывалась позиция о необходимости увеличения размеров стипендий магистрантов, об их дифференциации в сравнении со студенческими. Она прорабатывается Министерством образования Республики Беларусь.

Республиканский совет председателей профкомов учащейся молодёжи при ФПБ своевременно поставил перед Министерством образования вопрос обложения подоходным налогом надбавок к стипендиям, предложив конкретные пути решения. Благодаря вмешательству главного образовательного ведомства страны на сегодняшний день проблема исчерпана.

Актуальные вопросы предоставления студентам и учащимся скидок со сформированной стоимости обучения и перевода на бюджетное обучение решаются при участии соответствующих профкомов. Это установлено постановлениями Правительства Республики Беларусь. Разработаны Рекомендации по вопросам участия профсоюзных комитетов учащейся молодёжи в этой работе.

На постоянном контроле вопросы государственного обеспечения учащихся-сирот и приравненных к ним категорий. Вступивший в 2006 г. в силу соответствующий Закон сузил круг лиц, имеющих право на гособеспечение в период обучения в учреждениях профессионального образования. Письмо министру образования по этой проблеме помогло восстановить право на гособеспечение для тех лиц, которым оно было предоставлено, до вступления Закона в силу. ФПБ продолжает добиваться распространения данного статуса на лиц, получающих первое

профессиональное образование на соответствующей его ступени, в возрасте до 25 лет (по вступившему в силу Закону – до 23 лет).

Республиканский совет председателей профкомов учащейся молодёжи при ФПБ внес предложения о законодательном закреплении возможности, порядка и условий перераспределения молодых специалистов в случае их перевода для работы по специальности к другим нанимателям (данная позиция присутствует в новой редакции Положения) и о распространении статуса молодого специалиста на работающих по специальности выпускников вузов, ссузов, ПТУ, которым была предоставлена возможность самостоятельного трудоустройства.

С целью углубления международных молодёжных связей, обмена опытом работы в современных условиях с 2 по 11 июля 2007 г. ФПБ была проведена Международная профсоюзная молодёжная экспедиция «Беларусь глазами молодых». 40 молодых профлидеров из Азербайджана, Беларуси, Китая, Молдовы, России и Украины имели возможность не только ознакомиться с работой профсоюзных организаций от первичек до Федерации, но и увидеть своими глазами главный парад страны в День независимости, Национальную библиотеку Беларуси, историко-культурный комплекс «Линия Сталина», Мирский замок и другие достопримечательности Республики Беларусь.

Состоялся обмен опытом с молодыми работниками и профсоюзными лидерами агрокомбината «Снов», РУПП «Витязь», со студентами Белорусской государственной сельскохозяйственной академии. О своей работе с молодёжью рассказали Витебское областное объединение профсоюзов, Глубокский и Лидский координационные советы председателей профкомов, Полоцкий и Ивьевский райкомы профсоюза работников АПК. А стартовала экспедиция из штаб-квартиры ФПБ, где участники встретились с Председателем ФПБ **Л.П. Козиком** и представителями посольств стран-участниц.

Продолжением диалога между молодыми профсоюзными лидерами Беларуси, России и Украины стал проведённый с 5 по 10 ноября 2007 г. Международный слёт работающей молодёжи. Если во время экспедиции ставка делалась на посещение гостями как можно большего числа городов и предприятий, с попутным проведением тренингов и круглых столов, то на слёте именно обучение стало центральным пунктом программы. Это были тренинги, направленные на развитие у молодых профактивистов лидерских качеств. Представители профсоюзов из разных стран, которые ранее принимали участие в работе многих международных семинаров, особенно отметили высокий уровень белорусских тренеров **А. Железнова** и **В. Прозоровича**. Обмену опытом содействовали круглые столы, во время которых обсуждались национальные особенности деятельности профорганизаций, а также

работа в группах, посвященная решению проблем и задач, стоящих перед молодёжным крылом каждого профсоюза.

Центральным предприятием, с которым ознакомились участники слёта, стало открытое акционерное общество «Нафтан». Встреча с активом профсоюзного комитета и знакомство с социальной инфраструктурой помогли составить общее впечатление, а содержанием действующего на предприятии коллективного договора были искренне удивлены.

С целью широкого вовлечения в профсоюзное движение молодёжи проводятся обучающие семинары и круглые столы, фестивали, спартакиады и туристические слёты, мониторинг трудоустройства и социологические исследования, издаются справочно-информационные материалы, методические пособия по вопросам гарантий учащейся молодёжи и молодым работникам. Актуальные для студенчества вопросы ежеквартально рассматриваются на заседаниях Координационного бюро Республиканского совета председателей профсоюзных комитетов учащейся молодёжи при ФПБ.

Так, 12–13 марта 2007 г. и 17–18 марта 2008 г. на спортивно-оздоровительной базе ФПБ состоялись республиканские семинары по совершенствованию форм социальной защиты учащейся молодёжи. Перед участниками семинаров выступили представители Министерства образования, Федерации профсоюзов, Республиканского комитета профсоюза работников образования. Участники семинара подвели итоги и поставили новые задачи в области молодёжной политики ФПБ.

Теоретическая часть сменялась практической. Здесь можно было узнать тонкости подготовки и проведения внутрисоюзных PR-мероприятий, приобрести знания по мотивации профсоюзного членства.

Активно работают республиканские отраслевые молодёжные советы. К примеру, 12–14 апреля 2007 г. Молодёжный совет профсоюза работников промышленности провел семинар с председателями молодёжных комиссий профсоюзных комитетов предприятий. 19 октября 2007 г. на спортивно-оздоровительной базе «Олимпиец» Совет председателей профкомов учащейся молодёжи профсоюза работников образования и науки организовал слёт председателей профсоюзных бюро первичных профсоюзных организаций учащейся молодёжи «Будь вместе с нами!». Традиционной стала акция этого Совета «С профсоюзом идти по жизни вместе» для выпускников вузов – профсоюзных активистов.

Общение на таких семинарах и слётах происходит в двустороннем формате: участники не только получают полезную информацию, но и могут задавать вопросы. Причем профсоюзные активисты не сбивались на решение локальных проблем, а поднимали глобальные темы, вырабатывая таким образом целую систему по улаживанию спорных моментов.

Уникальными для Беларуси надо признать проведенные в мае 2006-го, 2007-го и 2008 г. на базе Учреждения образования ФПБ «Международный институт трудовых и социальных отношений» профсоюзные международные олимпиады «Молодёжь – за мир!», участие в которых принимали молодые активисты из ближнего и дальнего зарубежья: Армении, Бразилии, Великобритании, Китая, Македонии, Молдовы, Нидерландов, России, Румынии, Сербии, Таджикистана, Украины, Эстонии.

19–20 мая 2007 г. более 150 профсоюзных активистов из 18 вузов страны открыли первый фестиваль спорта и культуры учащейся молодёжи. Это прекрасная возможность наладить профессиональные, культурные связи между вузами не на бумаге, а в реальной жизни.

В центре внимания ФПБ и работающая молодёжь. Стали традиционными акции по её вовлечению в ряды отраслевых профсоюзов на базе отдельных регионов, с участием представителей республиканских (центральных) комитетов (советов) отраслевых профсоюзов, в ходе которых проводится профсоюзная учеба по вопросам трудовых и социальных прав работающей молодёжи.

ФПБ является инициатором проведения республиканских конкурсов профессионального мастерства среди молодёжи. Так, в 2008 г. проведены областные конкурсы профессионального мастерства по рабочим профессиям: токарь, фрезеровщик, слесарь-инструментальщик, на очереди республиканские конкурсы. В целях популяризации рабочих профессий среди молодёжи, привлечения внимания нанимателей к необходимости обеспечения возможностей для повышения квалификации молодых работников многими отраслевыми комитетами и областными объединениями профсоюзов такие конкурсы проводятся ежегодно. Так, в сентябре 2007 г. подведены итоги городского конкурса профессионального мастерства «Минский мастер» по 31 профессии. Обкомы отраслевых профсоюзов в ходе соревнования определяют лучших по профессии среди молодых доярок, продавцов, парикмахеров, педагогов, швей и др.

4–6 октября 2007 г. проведен республиканский фестиваль профсоюзного актива работающей молодёжи. Около 200 молодых активистов состязались в армрестлинге и велотриале, масрестлинге и петанке, в гиревом и городошном спорте. Одна из целей фестиваля: популяризовать среди молодых профсоюзных лидеров организаций страны активный отдых, сопряженный с новыми видами спорта, пообщаться в неформальной обстановке.

Таким образом, как показывает практика, для молодёжи Беларуси профсоюзы – неотъемлемая часть жизнедеятельности, способствующая формированию благоприятных условий для самореализации при её непосредственном активном участии.

ОПЫТ РАЗВИТЫХ СТРАН МИРА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И СОДЕЙСТВИЮ ТРУДОУСТРОЙСТВУ СОЦИАЛЬНО УЯЗВИМЫХ ГРУПП

Проблеме занятости уделяется самое серьёзное внимание во всех странах мира. Как развивающиеся, так и развитые страны ищут пути решения сложной задачи – создания достойных и постоянных рабочих мест, так как достойная занятость это – единственный способ избавления от бедности и предпосылка устойчивого экономического развития страны. И неслучайно в ряду задач, предусмотренных в рамках документа ООН «Цели развития тысячелетия», появилась новая – обеспечение полной и производительной занятости и достойного труда для всех.

Особенно актуальна проблема занятости в условиях ухудшающейся демографической ситуации, когда увеличивается число лиц старшего возраста. Значительные затруднения в поиске работы испытывают молодежь и женщины. По данным служб занятости, удельный вес молодых людей в общей численности безработных в странах СНГ находится на уровне от 12% до 47%, а среди ищущих работу женщины составляют большинство.

Как развивающимся, так и развитым странам приходится искать пути решения сложной задачи обеспечения полной и продуктивной занятости населения.

Трудовые отношения в США: основы трудового регулирования

Вопросы государственного регулирования трудовых отношений в США затрагивают подавляющее большинство населения. Особое

место в государственной политике в сфере труда занимают меры по подготовке и переподготовке рабочей силы, трудоустройству социально уязвимых групп населения.

Важнейшие законы, ставшие основой для устранения дискриминации на рынке труда (Закон о равной оплате, Закон о гражданских правах), запрещающие дискриминацию в трудовых отношениях по признакам пола, расы, цвета кожи, религиозных убеждений, были приняты в 60-е годы XX века. Так, например, в 1967 г. был принят Закон о недопущении дискриминации в сфере занятости в связи с возрастом, который запретил дискриминацию по возрасту при приеме на работу и обязательное увольнение на пенсию. Закон запрещает размещение объявлений о найме, в которых указывается предпочтение работодателя относительно возраста кандидата. Он охватывал работников в возрасте от 40 до 65 лет. В последние годы возрастной предел был повышен до 69 лет включительно.

Закон запрещает дискриминацию по признаку возраста не только при найме, но и при продвижении по службе, а также при увольнении, и относится ко всем государственным учреждениям и частным работодателям.

В 90-е годы усилия были сосредоточены прежде всего на мерах по повышению качества рабочей силы, в частности был принят Закон об инвестициях в рабочую силу (1998 г.); Закон о создании рабочих мест и поддержке занятых (2002 г.).

Американский опыт показывает, что создание экономических и правовых условий для устойчивого развития, продуктивной занятости, обеспечения каждому жителю гарантированных источников средств существования требует долговременных усилий, государственной политики, основанной на многосторонней ответственности государства, частного сектора, общественных структур, каждого трудоспособного гражданина. Целесообразны: дифференциация государственной помощи по группам населения, имеющим доход ниже черты бедности; преодоление социального иждивенчества и усиления трудовой мотивации путем применения экономических, правовых, организационных мер; активизация трудового потенциала населения.

В период с 90-х годов XX века до 2006 г. в США в целях усиления заинтересованности населения в повышении занятости и в снижении уровня безработицы осуществлено реформирование системы государственной социальной помощи. Закон 1996 г. «О личной ответственности и возможностях трудоустройства» внес принципиальные изменения в порядок предоставления социальной

помощи, ограничив ее по продолжительности, ввел требование трудоустройства для трудоспособных получателей пособий на всей территории США. Таким образом, программы социальной помощи и политика трудоустройства социально уязвимых групп населения стали более взаимосвязанными и взаимообусловленными. Активная интеграция в общественное производство бывших получателей пособий – трудоспособных граждан способствовала не только количественному росту занятых граждан, но и структурным изменениям в предложении рабочей силы, а также усилила потребность в ее обучении и переобучении в соответствии с современными требованиями рынка труда.

Во многих штатах получили распространение программы профессиональной подготовки женщин, не имеющих трудового опыта и специального образования, чтобы они могли адаптироваться к современным требованиям рынка труда. После трудоустройства на оплачиваемую работу в течение некоторого периода за ними сохранялось право на пособие.

В соответствии с указанным законом 1996 г. в Соединенных Штатах была введена программа временной помощи нуждающимся семьям. Важнейшими требованиями в соответствии с этой программой были поиск работы и трудоустройство. В результате осуществления реформы социальной помощи доля занятых среди матерей-одиночек увеличилась с 49,3% (1996 г.) до 63,2% (2003 г.), т.е. более чем на 23%.

Наиболее высокого уровня достигла занятость среди женщин, имеющих детей до 18 лет – около 80%, а среди овдовевших и одиноких – 84%. Трудовые доходы одиноких матерей с детьми возросли в среднем в 1,5–2 раза. Но при таких показателях существует ряд проблем, связанных с тем, что, найдя работу, бывшие получатели пособий долго не задерживаются на ней. Причина лежит в том, что длительно не работающий человек теряет навыки, его квалификация падает, и он не способен к систематическому выполнению трудовых обязанностей. Учитывая это, одним из направлений реформы социальной поддержки стало увеличение расходов на профессиональную подготовку. Разрабатываются и реализуются многочисленные программы обучения и занятости. Объем финансирования вырос с 75 млн. долл. в 1996 г. до 90 млн. долл. в 2004 г. Предлагаемое в рамках данной программы дополнительное обучение (курсы) открывает перед участниками программы новые возможности повышения своих профессиональных навыков и доступность к более высокооплачиваемой работе.

Реформы шведской модели, активная политика преодоления безработицы

В 90-е годы в Швеции разразился экономический кризис, который сопровождался банковским кризисом и падением конкурентной способности на мировом рынке. В результате кризиса уровень безработицы возрос с 1,7% в 1989 г. до 15% в 1993 г. В целях снижения напряженности в обществе правительство широко развернуло программы обучения и переобучения для взрослых, а также программы временной занятости путем организации общественных работ. Число участников этих программ было увеличено с 2,2% до 6,2% в кризисный период. Правительству Швеции удалось снизить безработицу в 2005 г. до 6% при высоком уровне вовлечения работоспособных возрастов в трудовую деятельность. В этот же период в ходе реформ и пересмотра трудового законодательства рынок труда стал более гибким за счет найма трудящихся на временную работу.

Регулированием рынка труда в Швеции занимается Управление рынка труда, которое находится в подчинении Министерства промышленности, занятости и коммуникаций. На местном уровне действуют советы по труду, а при них работают 300 таких комитетов, то есть фактически во всех муниципалитетах. В помощь безработным широко используются компьютерные технологии: создан банк вакансий, банк претендентов на работу, банк рабочих мест для временной занятости, банк профессий и банк программ профессионального обучения. На сайтах Управления рынком труда содержатся также информация общего характера, касающаяся рынка труда, прогнозы развития занятости, анализ ситуации на рынке труда. Безработные получают доступ ко всей этой информации в местных комитетах по трудоустройству.

Один из способов преодоления безработицы, связанный с процессом создания информационного общества, предполагает включение временно свободной рабочей силы в программы повышения квалификации или переквалификации кадров. В 1997–2002 гг. Правительство Швеции разработало специальную программу, которая дает возможность повысить образование взрослым людям (Kubskabslyftet). Без такой программы, необходимость которой обусловлена социальной ориентацией развития, эти люди влились бы в ряды безработных, почти удвоив их численность.

Несмотря на безработицу, в Швеции по некоторым специальностям наблюдается нехватка персонала, например инженеров и специалистов-компьютерщиков. На рынке труда образовались группы длительно безработных, особенно это касается иммигрантов и людей

с ограниченной трудоспособностью. Поэтому для разных категорий безработных разрабатывают специальные программы, направленные на увеличение занятости.

Регулирование на рынке труда в настоящее время осуществляется в направлении повышения его гибкости. Условия получения пособия по безработице становятся более жесткими. Безработных принуждают экономическими методами к более активному поиску нового места работы. Если в течение определенного периода (как правило, в течение 6 месяцев) безработный не находит работы, то его ставят перед альтернативой: либо переобучение, либо переход на социальное пособие, размер которого намного меньше пособия по безработице. Минимальный размер пособия по безработице, получаемый за счет государства, составляет 223 шведские кроны в день (24,4 долл. по курсу 2003 г.). Те лица, которые делали взносы в фонды добровольного страхования от безработицы в период своей занятости, получают более высокое пособие по безработице, размер которого зависит от размера последней заработной платы.

Программы переобучения или повышения квалификации разрабатываются таким образом, чтобы квалификацию претендентов привести в соответствие со спросом на рабочую силу, т.е. безработных обучают именно тем специальностям, по которым имеется нехватка рабочих рук. Подобный поворот в политике регулирования рынка труда получил название активной политики, которая проводится в жизнь начиная с 1998 г.

Если не удастся трудоустроить безработного на постоянную работу, то ему могут предложить временную занятость.

Те предприниматели, которые соглашаются взять на работу безработных, получают от государства субсидии, выражающиеся в уменьшении налогов. Субсидии достигают 350–1000 крон в день за одного бывшего безработного (размер субсидии зависит от возраста нанимаемого работника и срока его предшествующей безработицы).

Если безработного возможно трудоустроить только в случае его переезда на новое место жительства, ему предоставляется субсидия для покрытия транспортных расходов и устройства на новом месте.

Для безработной молодежи до 24 лет на муниципальном уровне разрабатываются специальные программы по обучению профессиям, пользующимся спросом на рынке труда. Центральное правительство выплачивает муниципалитетам средства в размере 150 крон в день на одного юношу или девушку, чтобы возместить расходы по молодежным программам обучения. Молодые люди, участвующие

в программах обучения, получают пособие в размере 3280 крон в месяц (359 долл.).

Новые правила, введенные в конце 2006 г., предусматривали прогрессивное снижение пособий по безработице до 70% через 200 дней и до 65% через 300 дней.

Если безработный не может найти работу в течение 6 месяцев, то он при помощи сотрудника Комитета по трудоустройству должен разработать план действий по поиску работы, который по своей трудоёмкости рассчитан на целый рабочий день.

К каждому безработному прикреплялся сотрудник бюро по трудоустройству, который следил за тем, как безработный выполняет личный план трудоустройства. Если сотрудник сочтет, что поиск безработным ведется неактивно, то в качестве наказания он может на 2 месяца снизить ему размер пособия по безработице на 15%.

До недавнего времени шведские безработные после участия в программах повышения квалификации или переобучения, организованных бюро по трудоустройству, получали возможность продлить срок получения пособия по безработице еще на 60 недель. Возникла своеобразная карусель: безработный находился то в открытой форме безработицы, то обучался (на этот срок его не включали в статистику безработных), затем все повторялось с самого начала. Теперь пособия по безработице для тех лиц, которые проходят переобучение, отменены. Более того, после первых 100 дней поиска работы возникает требование к безработному: расширить поиск вакансий в профессиональном и географическом разрезе, то есть он должен быть готов сменить специальность или место постоянного жительства. Теперь срок получения пособия по безработице может быть продлен только один раз, максимально он может равняться двум срокам по 300 дней.

Новый механизм предоставления пособий по безработице взорвал ту систему взаимоотношений между профсоюзами и предпринимателями, которая существовала в стране уже длительное время. Дело в том, что щедрые пособия по безработице позволяли профсоюзам соглашаться на увольнения своих членов в случае модернизации или прекращения производства. Теперь профсоюзы были вынуждены занимать более жесткую, более непримиримую позицию на переговорах по заключению коллективных договоров, что в целом весьма обостряет отношения на рынке труда.

Ужесточение условий получения пособий по безработице вкупе с усилением активных мер по трудоустройству, принимаемых государственной службой занятости, начало приносить свои плоды.

В 2007 г. в целях повышения занятости и снижения безработицы (и, соответственно, уменьшения расходов на выплату пособий

безработным) в Швеции государственная служба занятости инициировала несколько новых программ для безработных:

- Первая работа (первый рекрутинг) – для безработных шведских граждан иностранного происхождения, недавно переселившихся в страну.
- Программа обеспечения занятости и развития – для безработных длительное время.
- Программа гарантированной занятости – для молодежи.
- Программа «Новый старт» – для иммигрантов.

В течение первой половины 2007 г. в Швеции было зарегистрировано 856 тыс. безработных и 468 тыс. вакансий. 43% безработных было трудоустроено, в том числе 90 тыс. молодых безработных, 71 тыс. граждан иностранного происхождения, 34 тыс. инвалидов, 32 тыс. ранее длительно не работавших лиц. Если после участия в программах занятости безработному всё-таки не удалось найти рабочее место, то он направляется на общественные работы.

Новое буржуазное правительство, образованное осенью 2006 г., продолжает политику приватизации, начатую предыдущим буржуазным правительством и продолженную социал-демократами в 90-е годы. Тем не менее шведское государство продолжает сохранять все основные признаки государства всеобщего благоденствия.

Вместе с тем ряд действующих законов вызывает недовольство со стороны шведских предпринимателей. Наибольшее недовольство вызывают три закона о труде и трудовых отношениях:

- Закон о рабочих представителях 1974 г. (дает право рабочим представителям выполнять свои функции по защите интересов трудящихся в рабочее время);
- Закон о гарантированной занятости 1974 г. (требует от предпринимателя предоставления объективной причины увольнения рабочего или служащего, с предварительным уведомлением трудящихся за один месяц для лиц моложе 25 лет и увеличением этого срока для работников более старшего возраста, вплоть до 12 месяцев для лиц старше 55 лет);
- Закон об участии трудящихся в управлении производством 1978 г., а также правила проведения переговоров о заключении коллективных переговоров.

Страны Центральной и Восточной Европы

В странах Центральной и Восточной Европы проблемы занятости занимают одно из центральных мест в коллективно-договорной практике, что связано с серьезными переменами на рынке труда. Основная задача, стоящая перед странами, – разработать оптималь-

ную политику на рынке труда, которая могла бы обеспечивать как его гибкость, так и гарантии занятости для работников.

В отличие от стран СНГ, где вопрос защиты занятости решался в рамках предприятий, а государственные службы занятости предоставляли относительно низкий уровень помощи, в странах Центральной и Восточной Европы (включая страны Балтии) была избрана иная модель политики на рынке труда. Согласно этой модели, ответственность за поддержку увольняемых работников в основном возлагается на государственные институты, а не на предприятия. Законодательство о защите занятости не содержит жестких положений; вместе с тем учреждена государственная служба занятости, проводится активная политика в области регулирования рынка труда, работают системы страхования по безработице и изменены программы социального обеспечения. Уровень материальной помощи и степень защиты от массовых увольнений различаются по странам.

В странах Центральной и Восточной Европы с целью повышения гибкости рынка труда в законодательство вносились поправки об упрощении процедуры увольнения, о сокращении сроков предварительного уведомления об увольнении, предусматривалась выплата увольняемому выходного пособия. В результате был нарушен баланс между адаптацией предприятий к рыночным условиям и гарантиями занятости и доходов работников, что привело к росту безработицы. С 1995 г. по 2003 г. доля безработных выросла в Польше с 13,3% до 19,6%, в Словакии – с 13,1% до 17,5%. В Болгарии, Хорватии, Сербии и Черногории уровень безработицы претерпевал колебания, но всё же в начале 2000-х годов оставался достаточно высоким – соответственно 13,7%, 14,3%, 13,8%.

В большинстве стран региона ведется социальный диалог в рамках трехсторонних органов. Например, в Польше, Болгарии, Румынии работают специальные национальные трёхсторонние органы, занимающиеся вопросами занятости.

Во всех странах Центральной и Восточной Европы коллективные договоры предприятий, как правило, содержат требования о гарантиях занятости. Это до известной степени способствует снижению социальной напряженности при перераспределении рабочей силы.

(Окончание следует)

*Департамент ВКП по вопросам защиты
социально-экономических интересов трудящихся*

◆ ПРОФСОЮЗНАЯ ПАНОРАМА

АВСТРАЛИЯ. Профсоюз работников машиностроения начал в масштабах всей страны кампанию «за спасение австралийской автомобильной промышленности». Поводом для неё послужили массовые увольнения или перевод на срочные трудовые контракты значительного числа работников автозаводов, принадлежащих транснациональным корпорациям. Так, лишь 37% рабочих заводов японской ТНК «Мицубиси», расположенных в различных городах Австралии, сохранили постоянные рабочие места. Профсоюз призвал федеральное правительство страны сделать крупные государственные инвестиции в национальную автопромышленность и оградить тем самым её работников от произвола ТНК.

АВСТРИЯ. Профсоюз работников искусства, средств информации, спортсменов и лиц свободных профессий принял решение о слиянии с союзом общественных служащих или с союзом служащих местных органов власти. Причиной этого стало тяжелое финансовое положение указанного профсоюза. Переговоры с обоими возможными партнёрами уже начались.

АРГЕНТИНА. В стране прошла 100-дневная забастовка работников агросектора, вызванная повышением экспортных таможенных пошлин на ряд видов сельхозпродукции. Она привела к значительному (в среднем на 20%, а на некоторые товары даже на 50%) повышению розничных цен на продовольствие.

БЕЛЬГИЯ. Большой материал в газете профцентра посвящён положению уборщиков и уборщиц – категории, редко выделяемой профдвижением. Сказано, что в стране их насчитывается около 200 тыс. человек, 60% из них – женщины, 60% – лица иностранного происхождения и 70% работают по срочным трудовым контрактам. Значительная часть их нанята транснациональными агентствами занятости. Даже работники категории А1 (постоянные уборщики офисов) получают 10,8 евро в час (около 400 рос. руб.), поэтому в данной профессии постоянно имеются

вакансии. Входящий в КХПБ профсоюз работников пищевого и сервисного сектора намерен уделить данной категории трудящихся особое внимание и начать работу по вовлечению уборщиков и уборщиц в свои ряды.

БОЛИВИЯ. В журнале норвежского профсоюза электриков и компьютерщиков помещён объёмный материал о его помощи профсоюзам Боливии в налаживании информационной работы, особенно среди местных индейских племён, составляющих половину населения страны. В настоящее время речь идёт о своего рода идеологической борьбе вокруг новой конституции, в ходе которой правительству Президента **Э. Моралеса** противостоит мощная компания «Медиа Луна» («Полумесяц»), находящаяся в руках богатого меньшинства страны. В порядке поддержки боливийских профсоюзов норвежцы развернули радиовещание на основном языке коренного населения Боливии, завели сайт в Интернете, начинают вещать и на испанском. По мнению норвежского союза, программа боливийского профдвижения – справедливая и заслуживает поддержки.

ГВАТЕМАЛА. Очередное покушение на профработника – члена исполкома первички, входящей во Всеобщую конфедерацию трудящихся (ВКТГ), произошло 8 июня. В результате нападения на него целой банды вооружённых лиц профактивист был ранен и госпитализирован. Международная конфедерация профсоюзов заявила протест по этому поводу и сообщила, что передаст жалобу на правительство страны в МОТ.

ГВИНЕЯ. В газете бельгийского профцентра КХПБ опубликовано объёмное интервью с генеральным секретарём Национальной конфедерации трудящихся Гвинеи (НКТГ) **Рабату Диалло**. Она заявила, что жизнь в её стране становится всё хуже, права человека в ней постоянно нарушаются, и для Гвинеи всесторонняя зарубежная помощь имеет жизненно важное значение. Её возмущает молчание международной общественности по поводу ситуации в её стране, хотя «само понятие прав человека является в ней чуждым». По её словам, нестабильность в Гвинее продолжается уже 12 лет, и пока не видно выхода из существующего положения. Р. Диалло призвала профсоюзы Европы не применять и не одобрять мер против нелегальных гвинейских трудящихся-мигрантов, т.к. эмиграция является для них порой единственной альтернативой голодной смерти.

ГОНДУРАС. Норвежские профсоюзы оказывают материальную и иную поддержку борцам за права человека в этой стране, где гос-

подступают «преступность, крайняя нищета и нарушение человеческих прав», по оценке журнала норвежского союза электриков и компьютерщиков. Особенную обеспокоенность профсоюзов страны вызывает положение женской рабочей силы и трудящихся в «зонах свободной торговли» (макильядорас). Им оказывается бесплатная (для них) правовая помощь, хотя многие от неё отказываются из-за боязни прямых репрессий со стороны властей и работодателей. «Иногда это напоминает битву с ветряными мельницами», – говорят норвежцы. Однако главный кассир норвежского профсоюза считает целесообразным продолжать такую помощь, ибо «это и есть солидарность на практике».

ЗИМБАБВЕ. В связи с назначением в стране, вопреки протестам оппозиции, второго тура президентских выборов Международная конфедерация профсоюзов выступила с Заявлением, в котором осудила «необоснованные нападки на профсоюзы» Зимбабве со стороны властей. 13 июня 2008 г. в Женеве, в кулуарах Международной организации труда прошла встреча профсоюзных делегатов Генконференции МОТ, на которой от имени группы трудящихся Конференции было выражено осуждение антипрофсоюзных мер Президента Зимбабве **Р. Мугабе**.

Непосредственно перед этим туром выборов был подвергнут арестам ряд профсоюзных работников, в том числе председатель и генеральный секретарь профцентра – Конгресса профсоюзов Зимбабве.

ИНДИЯ. Генсек Всеиндийской ассоциации банковских служащих разъясняет в её журнале причины продовольственного кризиса, затронувшего также Индию. Он винит в этом правительство, которое не приняло необходимых мер в связи с увеличением в стране спроса на продовольственные товары, связанного с ростом рождаемости и с повышением материального уровня его зажиточной части. Что касается банковского сектора, то он призван стать «дружественным народу фактором». Для этого необходимо прекратить приватизацию государственных банковских учреждений, их слияние и оградить их от притока иностранных инвестиций.

НОРВЕГИЯ. Опубликованы данные Исследовательского центра ЦОПН о роли женщин в профдвижении страны. В качестве примера взят «самый женский» профсоюз – торговых и конторских работников. Доля женщин в его членском составе равна 74,6%. Среди делегатов его последней по времени конференции было 63% женщин, среди избранных в «представительство» (пленум, по-нашему) женщин – 51%, в составе правления – 42%. Из 28 местных отделений союза женщины возглавляют 18%, а в составе их руководства они составляют 64%.

Продолжается процесс слияний родственных профсоюзов. К крупному профсоюзу работников нефтедобычи и нефтехимической промышленности присоединился союз руководящих административных и технических работников, насчитывающий 1500 членов.

СИНГАПУР. 26–28 июня 2008 г. Национальный конгресс профсоюзов (НКПС) провёл семинар, на котором были подведены итоги развития профдвижения страны и намечены планы работы на будущее. Отмечено, что за последние 2 года «рабочее движение достигло заметного прогресса», и принято решение активизировать его деятельность.

В целом успешно проходит объявленная НКПС кампания по трудоустройству пенсионеров, желающих продолжать работать. За период с мая 2008 г. возобновили работу 4439 лиц данной категории в 545 компаниях, где имеются профсоюзные первички. В то же время газета профцентра отметила, что в «непрофсоюзных» фирмах дело продвигается с трудом.

ФИНЛЯНДИЯ. Прошёл съезд одного из крупнейших отраслевых профсоюзов страны – союза металлистов, насчитывающего в своих рядах 167,3 тыс. членов (из них 32,8 тыс. женщин). Одним из главных вопросов было его возможное слияние с другими союзами работников промышленности (проект ТЕАМ). Это предложение получило, по оценке газеты ЦОПФ, «жёлтый свет», то есть было решено продолжать переговоры по нему, но ясного мандата на положительный подход правлению союза не было дано. Изменена структура территориальных органов союза: вместо 14 областных организаций будут созданы 6 региональных органов. Избраны новые председатель союза – социал-демократ **Р. Аалто** и секретарь **М. Мякеля**.

ФРАНЦИЯ. Опубликован проект закона о рабочем времени, призванный, по признанию Президента **Н. Саркози**, отменить его 35-часовой недельный лимит. Вводится годовой принцип исчисления продолжительности рабочего времени, разрешается определять её на уровне колдоговоров предприятий и даже индивидуальных трудовых контрактов в случае отсутствия на предприятии коллективного договора. Этот проект получил высокую оценку со стороны организаций частных работодателей.

Профсоюзы решительно выступили против данного законопроекта. Однако, несмотря на это и на возражения ряда депутатов парламента, его основные пункты были им одобрены 3 июля 2008 г.

ЧАД. Положению трудящихся и профсоюзов в этой стране посвящён очередной номер журнала Международной конфедерации профсо-

юзов. Подчёркнуто, что основным требованием обоих действующих там профцентров – членов МКП – Конфедерации свободных трудящихся Чада (CLTT) и Союза профсоюзов Чада (UST), является мирное решение конфликта, потрясшего страну в последние годы. Приведены высказывания на данную тему как председателя UST **Мишеля Барки** и генсека организации **Дж. Ассали Хамдалла**, так и генсека CLTT **Б. Бенсаида**, весьма близкие по сути. Оба профцентра, а также несколько автономных профсоюзов, участвуют в деятельности Комитета по мониторингу Призыва к миру и примирению (CSARP).

ЧЕХИЯ. Парламент страны одобрил правительственный план пенсионной реформы, в основе которой лежит постепенное повышение пенсионного возраста до 65 лет к 2030 г.

ШВЕЦИЯ. Правое правительство страны разработало и частично уже провело через парламент серию законов, а также приняло подзаконные акты, которые, по мнению профдвижения, нарушают права работников и профсоюзов.

Так, разрешена деятельность частных агентств занятости, оборот от которой уже превышает 1 млрд. шведских крон. При этом новая руководительница государственной службы занятости заявила о необходимости поиска «новой системы, которая соединила бы в себе нынешнюю колдоговорную практику с возможностью обходиться без колдоговоров».

Введены в действие новые правила, касающиеся больничных. В соответствии с ними после первых 3 месяцев болезни специальная медкомиссия будет обследовать больного с целью установления возможности его использования на другой работе в рамках фирмы, где он трудился до этого. После 6 месяцев задачей обследования будет установление того, может ли он (или она) вообще котироваться на рынке труда. Наконец, после года болезни пособие по временной нетрудоспособности может выплачиваться лишь в исключительных случаях и в объёме не свыше 75% прежней зарплаты.

Правительство превратило тем самым больных в безработных, гласит комментарий в журнале профсоюза строителей.

ЯПОНИЯ. На состоявшемся в Токио 7-м форуме азиатских профсоюзов, входящих в ГФП ЮНИ, японские представители выразили благодарность коллегам из других стран Азии и Тихоокеанского региона за их поддержку выступлений профдвижения Японии против планов приватизации почтового ведомства.

Всеволод Можяев

США: БЕДНЫЕ В БОГАТОЙ СТРАНЕ

Американское бюро по переписи населения (Census Bureau) опубликовало очередной ежегодный доклад об уровне бедности в Соединенных Штатах Америки. В соответствии с приведёнными в докладе данными уровень бедности в США за прошедший 2007 год увеличился и превысил 37 млн. жителей этой страны. Более 45 млн. человек не имеют медицинской страховки.

Финансовый кризис, вызванный проблемами в ипотечном кредитовании, продолжающийся рост цен на продовольственные товары и нефть, сложное экономическое положение, которое переживают США в настоящий период, начинают сказываться и на уровне жизни населения. По данным Бюро, каждый восьмой американец в настоящее время находится ниже черты бедности, что составило в 2007 г. 37,3 млн. В 2006 г. их насчитывалось 36,5 млн.

По данным Бюро, семья из трех человек, имеющая годовой доход менее 16079 долл., рассматривается как находящаяся ниже черты бедности. Для семьи из четырех человек это 21000 долл. Наибольшее количество бедных среди афроамериканцев – 24,5%, выходцев из Латинской Америки – 21,5% и из Азии – 10,2%. Среди белого населения (не испаноговорящих) уровень бедности составляет 8,2%. В полной мере бедность коснулась и молодых людей, моложе 18 лет – 18%, в возрастной категории от 18 до 64 лет – 11% и старше 64 лет – 10%.

Работающие бедные

Среди работающих особенно пострадали две категории. Это нелегальные иммигранты, которые больше других подвергаются эксплуатации, и неполные семьи, особенно матери-одиночки. Большинство из них работают, но получают крайне низкую заработную плату из-за отсутствия образования и невозможности трудиться полную рабочую неделю в связи с домашними проблемами. По данным Бюро, наиболее бедным регионом США является Юг, в частности штат Миссисипи, где 20% населения находится ниже черты бедности.

Растет и количество американцев, получающих продовольственные талоны («food stamps»). Рост цен на продукты питания достиг небывалого за последние десятилетия уровня. Основные продукты питания значительно

подорожали. Так, цена на молоко за 2007 г. выросла на 17%, на рис, макаронные изделия и хлеб – на 12%, на яйца – на 25%. Расходы семьи с низкими доходами на питание выросли за 12 месяцев – на 6%. По данным Министерства сельского хозяйства, 28 млн. человек, или 9,2% населения страны, получают продовольственные талоны, дающие им возможность прокормить свои семьи. По сравнению с 1960 г., когда была введена программа продовольственных талонов, эта цифра достигла небывалого уровня. К началу 2007 г. продовольственные талоны получали 26,5 млн. человек, т.е. за год количество бедных выросло на 1,5 млн. человек.

Медицинское страхование и его политическая подоплёка

Что же касается медицинского страхования, то здесь совершенно обратная картина. Количество застрахованных сокращается, и если в 2006 г. их насчитывалось 47 млн. человек, то в 2007 г. лишь 45,7 млн. И это для страны с населением в 300 млн. жителей. Да и это стало возможным в связи с вынужденным введением специальных федеральных программ, касающихся пожилых людей, людей с серьезными физическими отклонениями и лиц, не имеющих средств к существованию. Как известно, в США нет обязательной системы медицинского страхования. Медицинское страхование работающих осуществляет предприятие. Из 256 млн. американцев в возрасте до 65 лет 59,3% в 2007 г. были застрахованы предпринимателями. Остальные зависят от специальной государственной программы страхования (19%), от частного страхования (7%) или вообще не застрахованы.

Вопросы медицинского страхования глубоко волнуют как избирателей, так и претендентов на президентский пост. Президентские выборы состоятся в США в ноябре текущего 2008 г. Позиции демократов и республиканцев по этим вопросам диаметрально противоположны. **Барак Обама**, кандидат от демократической партии, выступает за введение национальной системы медицинского страхования для всех тех, на кого не распространяется медицинская страховка, обеспечиваемая предпринимателем. Введение такой системы обойдется в 50–65 млрд. долл., что предполагается покрыть за счет отказа от снижения налога для граждан США, чей ежегодный доход превышает 250000 долл. Кандидат от республиканцев **Джон Маккейн** выступает против предложений Обамы и предлагает помочь малообеспеченным семьям в получении медицинского страхования посредством некоторых налоговых послаблений.

СОТНИ МИЛЛИОНОВ ЧЕЛОВЕК ПОСТОЯННО НЕДОЕДАЮТ

Резкий рост цен на продовольствие крайне неблагоприятно отразился на бедняках и может привести к тому, что число проживающих в абсолютной бедности вырастет ещё на 75 млн. человек.

Об этом предупреждает Продовольственная и сельскохозяйственная организация ООН (ФАО). Её эксперты опасаются, что при таком развитии событий одна из Целей развития тысячелетия – к 2015 г. вдвое сократить долю бедных на планете – останется невыполненной.

Согласно новым статистическим данным, представленным ФАО, на сегодняшний день в мире насчитывается 923 млн. человек, которые хронически недоедают. Рост цен на продукты питания, топливо и удобрения наиболее негативно отразился именно на этой категории населения. Это прежде всего городские бедняки, безземельные сельские жители и сельские семьи без отцов.

ФАО отмечает, что в период 2007–2008 гг. в среднем стоимость продуктов питания выросла на 52%. Почти удвоились за последний год и цены на топливо и удобрения.

Помощник главы ФАО **Хафез Ганим** подчеркнул, что число бедняков на планете растет на фоне роста числа богатых и роста производства в последнее десятилетие. Он призвал действовать одновременно на двух направлениях: обеспечить бедняков доступными продуктами питания, а также помочь мелким фермерам увеличить масштабы производства и дать им доступ на рынки сбыта сельскохозяйственной продукции.

Юрий Зарембо

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чебогарев П.А.,
главный редактор**

Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кувшинов В.Я.,
Кузяков П.В.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Палига В.П.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 07.10.08. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.