



ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

# ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

## В НОМЕРЕ:

- Сообщения из членских организаций
- Минимальную заработную плату – на уровень прожиточного минимума.  
*На нашей трибуне:*  
Александр СИТНОВ (МОП химиков),  
Нина КУЗЬМИНА (ФНП России),  
Леонид МАНЯ (НКП Молдовы)
- О тенденциях и проблемах развития профдвижения в странах СНГ.  
*Окончание публикации*
- По страницам печати
- Неравенство ведёт к расколу общества

**21/2008**



## **ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

### **◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

#### **ДЕПУТАТЫ И ПРОФЛИДЕРЫ НАМЕТИЛИ ПУТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ**

15 октября 2008 г. под председательством координатора Межфракционной депутатской группы «Солидарность» **Михаила Тарасенко** и лидера ФНПР **Михаила Шмакова** состоялась встреча руководства Федерации независимых профсоюзов России с депутатами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации – членами МФДГ «Солидарность».

Участники встречи обсудили предварительные итоги проведения Всемирного дня действий

профсоюзов «За достойный труд» 7 октября 2008 г. и актуальные направления взаимодействия МФДГ «Солидарность» и ФНПР.

Межфракционная депутатская группа «Солидарность» пополнилась новым членом. Соответствующую Декларацию подписал председатель Комиссии Совета Федерации по делам молодежи и спорту **Владимир Жидких**, который ранее входил в состав данной группы, являясь депутатом Государственной Думы прошлого четвертого созыва.

#### **НЕ ДОПУСТИТЬ ПЕРЕКЛАДЫВАНИЯ ПРОБЛЕМ БИЗНЕСА НА ПЛЕЧИ НАРОДА**

Федерация независимых профсоюзов России 27 октября приняла Обращение к Правительству, Федеральному Собранию Российской Федерации, органам государственной власти субъектов Российской Федерации, объединениям работодателей, к политическим партиям.

В Обращении говорится:

«Мировой финансовый кризис порождает серьезные риски для российской экономики и общества. Принимаемые экстренные меры по оздоровлению финансовой системы страны пока не приводят к стабилизации реального сектора экономики.

Нарастают напряжённость и панические настроения в деловых кругах. Уже есть факты задержки выплаты заработной платы, руководство предприятий в одностороннем порядке пересматривает коллективные договоры, сокращает соцпакет и выплаты стимулирующего характера, оказывает давление на профсоюзных активистов, которые отстаивают законные права и интересы трудящихся. Отдельными работодателями и представителями политических партий выдвигаются предложения по снижению законодательных гарантий трудовых прав работников, нагнетается паника и провоцируется состояние неуверенности в обществе. Предприниматели грозят массовым сокращением рабочих мест.

За последние годы поступательного развития российской экономики прибыль многих компаний не была направлена на производительное потребление, количество отечественных долларовых миллиардеров увеличилось с нескольких человек до сотни с лишним, углубилось расслоение общества по доходам. Дальнейшее нарастание имущественного и социального неравенства несёт риски, не сравнимые с потерями от финансовых

спекуляций, которые руководство компаний пытается возместить за счет трудящихся.

В связи с этим Федерация независимых профсоюзов России обращается к Правительству Российской Федерации, Федеральному Собранию Российской Федерации, органам государственной власти субъектов Российской Федерации, объединениям работодателей, а также к политическим партиям с призывом объективно проанализировать причины кризиса, осмыслить его глубину и масштабы, взвешенно и расчетливо оценить резервы и рационально использовать их для возврата к устойчивому экономическому росту. Нельзя допустить получения спекулятивных прибылей финансовыми структурами при кредитовании за счет средств господдержки реального сектора экономики.

Федерация независимых профсоюзов России, как ответственный институт гражданского общества, готова к конструктивному диалогу и поиску взаимоприемлемых решений, чтобы не допустить перекладывания экономических проблем бизнеса на плечи народа. Трудящиеся России не должны расплачиваться за недальновидные действия и несовершенство экономической системы».

---

## ◆ УКРАИНА

### ПРЕОДОЛЕВАТЬ КРИЗИС ЗА СЧЁТ ТРУДЯЩИХСЯ – ПОЗОРНОЕ РЕШЕНИЕ

Федерация профсоюзов Украины направила Кабинету министров протест относительно ставших из-

вестными намерений Правительства законодательно заморозить минимальные гарантии в оплате труда.

В письме, которое подписал заместитель председателя ФПУ **Григорий Осовой**, говорится, что Правительством, в нарушение Генерального соглашения и без проведения социального диалога, внесён законопроект «О минимизации влияния мирового финансового кризиса на экономику Украины», которым, в частности, предусмотрено замораживание минимальной заработной платы на нынешнем уровне (545 грн.) и предлагается отложить её повышение до уровня прожиточного минимума на 2011 г.

Тем самым, считает ФПУ, будут ограничены трудовые права свыше 14 млн. работающих. При этом ни профсоюзам, ни обществу не дано никаких объяснений относительно крайней необходимости принятия такой меры.

«Действительно ли в этом есть такая неотложная необходимость?» – задает вопрос профцентр. – Ведь недавно Правительство бодро рапортовало об успешном выполнении Госбюджета на 2008 г., о профиците бюджета и миллиардных остатках на счетах Госказначейства. Куда вдруг всё это делось?»

Такие намерения Правительства есть не что иное, как попытка свя-

зать просчеты в государственном управлении и регулировании финансового сектора с мировым финансовым кризисом, с чем профсоюзы категорически не могут согласиться.

ФПУ потребовала от Кабинета министров немедленно отозвать законодательные предложения по замораживанию минимальной заработной платы и перенесения срока её введения на уровне прожиточного минимума, что уже гарантировано законом с 1 января 2009 г. и закреплено как обязательство Правительства в Генеральном соглашении.

В любом случае решать проблемы преодоления кризиса за счет человека труда – это самое позорное решение!

«Федерация профсоюзов Украины заявляет, что она будет использовать все имеющиеся возможности для защиты прав и интересов трудящихся, жёстко выступать против любых попыток решать проблемы выхода из кризиса и стабилизации финансового банковского сектора за счет недоплат трудящимся и ухудшения условий жизни их семей», – говорится в заключение в письме ФПУ.

---

## ◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

### **ПОДПИСАЛИ НОВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

Вопрос «Об итогах выполнения Тарифного соглашения между Белкоопсоюзом и Белорусским профсоюзом работников по-

требительской кооперации на 2006–2008 годы и о заключении нового Тарифного соглашения на 2009–2010 годы» рассмотрен на

IV Пленуме Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников потребительской кооперации.

В его работе принял участие председатель Правления Белкоопсоюза **В.В.Кулешов**, начальник Главного управления производственной и социально-экономической работы аппарата Совета Федерации профсоюзов Беларуси **С.А. Сорокин**, а также члены Республиканского совета по трудовым и социальным вопросам потребительской кооперации, руководители организаций потребкооперации, профсоюзные работники и активисты.

С докладом по обсуждаемому вопросу выступил председатель Республиканского комитета профсоюза **М.М. Улезло**. Он остановился на итогах выполнения Тарифного соглашения между Белкоопсоюзом и отраслевым профсоюзом за 2006–2008 гг., рассказал о проекте нового Тарифного соглашения, об изменениях и дополнениях, вносимых в него. Было отмечено, что большинство положений отраслевого Тарифного соглашения выполняется сторонами. В то же время указано,

что не все положения выполняются на уровне отдельных организаций отрасли. Острыми остаются проблемы роста заработной платы, обеспечения жильем, закрепления в коллективах молодых специалистов.

Как положительный момент, отмечено, что и в действующем, и новом Тарифном соглашении все положения имеют не рекомендательный, а обязательный характер.

С содокладом со стороны социального партнера по колдоговорному процессу выступил председатель Правления Белкоопсоюза В.В. Кулешов. Он остановился на вопросах развития потребкооперации, позволившего выполнять положения Тарифного соглашения, на задачах профсоюзных организаций по взаимодействию с нанимателями.

В прениях по докладам выступили члены Республиканского комитета профсоюза и приглашенные.

В ходе проведения Пленума состоялось церемония подписания нового Тарифного соглашения на 2009–2010 гг., которое вступит в действие с 1 января 2009 г.

## «СОХРАНИМ ПРИРОДУ БЕЛАРУСИ!»

Экологическую декаду под таким девизом провела с 20 по 31 октября Федерация профсоюзов Беларуси.

Когда речь заходит об экологии, в основном на ум приходят масштабные проблемы: глобальное

потепление, сокращение тропических лесов, таяние ледников, озоновые дыры. Хотя есть куда более близкие и знакомые каждому примеры: мусорные свалки в лесопарковой зоне, чадающие гарью автомобили, покрытые грязной

пленкой городские реки. Всё это объясняют чем угодно – бескультурьем, халатностью, безхозяйственностью, но только не равнодушием к состоянию окружающей среды. А зря...

Восполнить пробел в экологическом воспитании и призвана акция Федерации профсоюзов. Большинство мероприятий проходит в детских домах. Ребята учат любить природу через игры, конкурсы, познавательные викторины. Например, в детском городке, расположенном в Ленинском районе столицы, была высажена небольшая аллея. Ее назвали «Аллеей детских грёз». После посадки деревьев ребята повязали на ветки разноцветные ленты и загадали желания.

В столичном детском доме № 7 Минска волонтерская группа Международного государственного экологического университета им. Сахарова организовала развлекательно-образовательный вечер. Профсоюзы передали в библиотеку книги по экологической тематике. Воспитанники детского дома № 4 посетили Зоологический музей на биологическом факультете Белорусского государственного университета, где для них была ор-

ганизована экскурсия. А к ребятам из детдома № 8 приехали специалисты Республиканского экологического центра детей и молодёжи, с викторинами и конкурсами.

Разнообразные акции проводят в рамках экологической декады областные советы и отраслевые профсоюзы.

Так, Республиканский комитет Белпрофгео совместно с Министерством природных ресурсов и охраны окружающей в СШ № 65 Минска провели экологический урок. О сохранении родной природы, бережном отношении к окружающей среде учащимся рассказали председатель Республиканского комитета профсоюза **А.И. Трацевская** и начальник отдела информации Минприроды **В.Н. Варавко**. От отраслевого профсоюза активистам экологического кружка «Природа и дизайн» были подарены диски арт-группы «Беларусы», а от Минприроды школьная библиотека пополнилась книгой «Природа Беларуси» и Красной книгой Беларуси. Руководитель кружка **С.Н. Гулевич** выразила благодарность гостям за интересный урок и пожелала, чтобы такие встречи стали регулярными.

---

## ◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

### **ВАЖНЫЕ ЗАЯВЛЕНИЯ МИНИСТРА ТРУДА**

В Республике Казахстан разработан проект Меморандума между Министерством труда и

социальной защиты населения РК, акиматами и объединениями работников и работодателей

(компаниями) по обеспечению трудовых прав и гарантий работников. Об этом заявил в ходе республиканского селекторного совещания в министерстве глава этого ведомства **Бердибек Сапарбаев**.

Документ направлен на принятие согласованных мер для снижения социальных последствий при возникновении экономических рисков. Он согласован с акиматами всех областей и городов Астана, Алма-Аты, с Федерацией профсоюзов РК и с Национальной экономической палатой «Союз «Атамекен».

Министр поручил руководителям региональных подразделений Минтруда провести работу для заключения подобных меморандумов с крупнейшими компаниями.

В ходе совещания Б. Сапарбаев также потребовал усилить контроль за соблюдением трудового законодательства от руководителей региональных структур ведомства. Министр напомнил, что, в случае риска высвобождения рабочей силы, необходимо активнее использовать возможности законодательства для защиты прав трудящихся.

В частности, напомнил министр, работодатель имеет право, с учетом мнения представителей работников, вводить режим неполного рабочего времени, позволяющий обеспечить занятостью весь трудовой коллектив (статья 48 Трудового кодекса).

В случае простоя по причинам экономического, производственного или иного характера закон предусматривает оплату за время простоя не менее 50% от заработной платы (статья 133 ТК). Также в случае простоя работодатель имеет право временно переводить работника на другую работу с выплатой не менее двух третей среднемесячной заработной платы по прежней работе (статья 44 ТК).

«В случае же фактического сокращения численности работодатель обязан предоставлять в органы занятости информацию о предстоящем высвобождении работников в связи с сокращением численности не менее чем за один месяц до начала высвобождения, с целью принятия ими соответствующих мер», – заявил министр.

Кроме того, в ходе совещания соответствующим структурам было поручено «обеспечить применение социально-трудовых обязательств, взятых в рамках трёхсторонних соглашений социального партнёрства, коллективных договоров, заключенных ранее инвестиционных контрактов».

«С учетом этого на местах департаментам министерства и управлениям акимата необходимо усилить взаимодействие с профсоюзами, активизировать работу по заключению коллективных договоров», – подчеркнул Б. Сапарбаев.

♦ **МИНИМАЛЬНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ –  
НА УРОВЕНЬ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА**

## **ПЕРВЫЙ РУБЕЖ ВЗЯТ, ВРЕМЯ РЕШАТЬ НОВЫЕ ЗАДАЧИ**

*Александр СИТНОВ,  
председатель МОП работников химической  
и родственных отраслей промышленности*

7 октября состоялась Всемирная акция солидарных действий профсоюзов «За достойный труд!». Мне довелось быть участником митинга в Ставрополе, и хотел бы отметить, что химики и энергетики, врачи и педагоги, строители и аграрии – все в рамках этой акции в Ставрополе, думаю, что и, в иных городах России и в других странах СНГ, одинаково понимали основные позиции «достойного труда».

Понимали так, как их сформулировали делегаты VI съезда ВКП. Съезд, напомним, определил главной задачей Конфедерации создание условий для достойного труда как средства устойчивого развития, а именно: гарантию рабочего места, достойную заработную плату, безопасные условия труда, социальную защиту и социальный диалог. Съезд призвал членские организации Конфедерации добиваться существенного повышения средней заработной платы; выведения минимальной заработной платы на уровень не ниже прожиточного минимума, а затем перехода к более высокому стандарту – минимальному потребительскому бюджету.

Рост заработной платы, в том числе и минимальной заработной платы, отмечается уже не первый год практически во всех странах Содружества. Это стало возможно, в основном, благодаря действиям профсоюзов стран СНГ.

Как обстоит дело в данном вопросе в профсоюзных организациях, входящих в МОП работников химической и родственных отраслей промышленности? Приведу конкретные примеры.

В Республике Казахстан законодательно установлено, что минимальная тарифная ставка работника в 2008 г. должна составлять 12025 тен-



ге, или 100 долл., что соответствует прожиточному минимуму в стране. Здесь надо учесть, что минимальный размер заработной платы не включает в себя доплаты и надбавки, компенсационные и социальные выплаты, премии и другие стимулирующие выплаты.

В предпринимательском секторе экономики Казахстана в соответствии с законодательством могут применяться различные формы и системы оплаты труда. Поэтому отсутствуют какие-либо нормативные правовые акты, в полной мере регламентирующие степень зависимости уровня оплаты труда от квалификации работника, от условий труда, что является причиной значительного разброса между размерами заработной платы даже в рамках родственных предприятий. К примеру, на Актюбинском заводе хромовых соединений минимальный размер месячной тарифной ставки определен для рабочих в 181,1 долл., здесь применяется семиразрядная сетка. На нефтехимических предприятиях, к примеру, на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе – восемнадцатиразрядная сетка, на «Петро Казахстан Ойл Продактс» – восьмиразрядная, где тарифная ставка 1-го разряда составляет около 335,0 долл.

Учитывая отсутствие в настоящее время единых отраслевых норм, Профсоюз химиков Казахстана принимает меры, чтобы через отраслевые соглашения добиться единой системы оплаты труда на химических и нефтехимических предприятиях.

Трудовой кодекс Республики Казахстан устанавливает, что на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными), опасными условиями труда величина тарифной ставки работника 1-го разряда не может быть установлена ниже размера минимального стандарта оплаты труда (МСОТ). А минимальный стандарт оплаты труда определяется из расчета минимального размера месячной заработной платы, установленного Законом о республиканском бюджете на соответствующий год, и из повышающих отраслевых коэффициентов, определяемых Отраслевым соглашением и утверждаемых Правительством.

Химики расчётным путем определили в своем Отраслевом соглашении для химических предприятий повышающий коэффициент в размере 1,5. Его утвердило Правительство, то есть МРОТ в химии равен 1,5 прожиточного минимума. Сейчас Профсоюз химиков проводит работу по расчету минимального стандарта оплаты труда для работников нефтехимического сектора отрасли.

**В Республике Беларусь МРОТ по стране в целом и в химических отраслях достиг величины прожиточного минимума. И сегодня профсоюзы ставят задачу доведения минимальной тарифной ставки работника 1-го разряда до более высокого норматива – до минимального потребительского бюджета (МПБ).**

Республиканским комитетом профсоюза заключаются два тарифных соглашения: с концернами «Белнефтехим» и «Белбиофарм». В организациях концерна «Белнефтехим» работает 108270 членов профсоюза, или 87% от общего числа состоящих на учете в профсоюзе; в концерне «Белбиофарм» соответственно – 7170 человек, или 6%.

С концерном «Белнефтехим» соглашение заключено 29 декабря 2006 г. с участием Республиканской ассоциации предприятий промышленности «БелАПП». В разделе «Оплата труда, защита жизненного уровня работников» предусмотрены конкретные показатели, а именно:

уровень среднемесячной заработной платы не ниже 240% минимального потребительского бюджета (с мая 2008 г. размер увеличен до 300%);

уровень средневзвешенной тарифной ставки 1-го разряда – не менее 60% минимального потребительского бюджета;

рост реальной заработной платы на уровне 8%.

В целом по концерну средняя зарплата за июнь 2008 г. составила в пересчете – 623,4 долл., или 383,2% минимального потребительского бюджета. На июнь 2008 г. не достигли определённого Тарифным соглашением уровня зарплаты – в 300% минимального потребительского бюджета (459 долл.), 16 организаций из 40. А реальная заработная плата в целом по концерну выросла на 7,2%.

Размер средневзвешенной тарифной ставки 1-го разряда в 60% минимального потребительского бюджета (в пересчете – 91,5 долл.) превзошла 21 организация, 4 организации близки к намеченному показателю.

С концерном «Белбиофарм» соглашение принято 4 апреля 2007 г., и в нем по оплате труда также определено:

обеспечивать в организациях отрасли, имеющих устойчивое положение, тарифную ставку 1-го разряда – не менее 100% прожиточного минимума;

достичь в 2007 г. уровня среднемесячной зарплаты в эквиваленте не ниже 330 долл. (с апреля 2008 г. размер увеличен до 365 долл.) и роста реальной заработной платы в отрасли на уровне 108%.

По итогам первого полугодия из 17 организаций, состоящих на профобслуживании в Белхимпрофсоюзе, 10 уже в июне достигли и превысили уровень среднемесячной заработной платы в 365 долл.

В целом по концерну средняя заработная плата за июнь составила в пересчете 428 долл. По сравнению с декабрем 2007 г. среднемесячная заработная плата возросла на 12%.

Размера тарифной ставки 1-го разряда свыше 100% прожиточного минимума достигли 5 организаций, близки к этому показателю еще 3 организации.

Согласно официальным статистическим данным за первое полугодие 2008 г., по уровню среднемесячной заработной платы среди 26 отраслей промышленности республики наши отрасли находятся на следующих позициях: нефтеперерабатывающая – 1-е место, нефтедобывающая – 3-е, химическая – 5-е, нефтехимическая – 6-е, химико-фармацевтическая – 10-е место.

Центральному совету профсоюза химиков **Украины**, начиная с 2001 г., то есть после принятия Закона «О государственных социальных стандартах», удалось переубедить социальных партнеров – Министерство промышленной политики Украины, Организацию работодателей «Союз химиков Украины», в необходимости привязки минимальной гарантии по оплате труда (тарифная ставка работника 1-го разряда) к размеру прожиточного минимума для работоспособного человека, а не к минимальной заработной плате, установленной государством, размер которой не достигает уровня прожиточного минимума.

Такой подход к установлению минимальной оплаты труда повышает уровень минимальных гарантий работников химии перед другими отраслями промышленности. Путем сложных переговоров сторон в Отраслевом соглашении на 2008 г. установлена минимальная гарантия в оплате труда работника 1-го разряда с нормальными условиями труда на уровне 110% размера законодательно установленного прожиточного минимума.

Реализация договорных обязательств Отраслевого соглашения дает возможность расти уровню как минимальной, так и средней заработной платы.

На 2009 г. Профсоюз химиков Украины планирует увеличить эти показатели на 20–25%. Главной задачей остается настойчивая работа по повышению стоимости рабочей силы и по приближению её стандартов к европейским, а также по пересмотру методологии формирования прожиточного минимума с учетом рыночной экономики.

Эти вопросы, наряду с другими, поднимались на встрече председателя Центрального совета профсоюза с премьер-министром Украины.

В химической индустрии **России** социально-трудовые отношения на федеральном уровне регулируются Отраслевым тарифным соглашением (ОТС) Росхимпрофсоюза с Российским союзом химиков (работодателей). В ОТС на 2004–2006 гг. было установлено, что минимальный размер оплаты труда химика равен прожиточному минимуму.

В ОТС на 2007–2009 гг. было установлено, что минимальный размер тарифной ставки (оклада) рабочих 1-го разряда, занятых в нормальных условиях труда в организациях химической, нефтехимической,

биотехнологической и химико-фармацевтической промышленности, устанавливается с 1 января 2007 г. в размере не менее 1,2 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Ежегодно совместная Комиссия Росхимпрофсоюза и Российского союза химиков проводит мониторинг выполнения ОТС.

Подводя итог, хочу отметить, что профсоюзы, входящие в МОП химиков, в целом справились с поставленной задачей достижения и превышения отраслевым минимальным размером оплаты труда размера прожиточного минимума. Теперь мы ставим перед нашими профсоюзами новые задачи и работаем над их решением.

## **НА ПОВЕСТКЕ – ПОВЫШЕНИЕ СОДЕРЖАНИЯ МИНИМАЛЬНОЙ ГАРАНТИИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА**

***Нина КУЗЬМИНА,**  
секретарь Федерации независимых  
профсоюзов России*

Основные усилия российских профсоюзов в сфере заработной платы в последние годы были направлены, прежде всего, на безотлагательное и безусловное повышение минимального размера оплаты труда (ключевой государственной гарантии по оплате труда россиян) до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения.

При заключении Генерального соглашения на 2008–2010 гг. это стало главной темой переговоров российских профсоюзов с Правительством Российской Федерации и с общероссийскими объединениями работодателей.

Законодательное установление федерального минимального стандарта заработной платы на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Российской Федерации стало одним из обязательств депутатского корпуса в Соглашении о сотрудничестве и взаимодействии, заключённом Федерацией независимых профсоюзов России с фракцией «Единая Россия» в Госдуме РФ пятого созыва.

Низкий уровень заработной платы в бюджетной сфере в ряде отраслей экономики деформирует систему спроса и предложения на рабочую силу, способствует развитию бедности, ограничивает рост внутреннего потребительского спроса, не стимулирует внедрение

эффективных и современных технологий. Признавая в целом необходимость повышения минимальной заработной платы, Правительство Российской Федерации тем не менее предлагало поэтапное решение этой задачи в среднесрочной перспективе.

И только благодаря настойчивости и скоординированным действиям профсоюзов с 1 января 2009 г. минимальный размер оплаты труда почти удвоится (причем не поэтапно, а одномоментно) и составит 4330 руб. Соответствующий федеральный закон принят весной 2008 г.

Вначале российским профсоюзам удалось убедить своих социальных партнеров, что при существенной разнице в финансовом состоянии предприятий, в уровне жизни по регионам и при сложности в связи с этим синхронного выполнения требований профсоюзов важны не столько общие параметры в уровнях заработной платы, сколько общая тенденция роста.

В результате с 1 сентября 2007 г. законодательно расширены полномочия субъектов Российской Федерации по установлению через региональные трёхсторонние соглашения региональных минимумов заработной платы. При этом размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации должен устанавливаться с учётом социально-экономических условий в соответствующем субъекте Российской Федерации, региональной величины прожиточного минимума трудоспособного населения и не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Следует отметить, что с 1 сентября 2007 г. минимальный размер оплаты труда по Российской Федерации в целом также резко вырос (с 1100 руб. до 2300 руб.), и, вопреки опасениям экономического блока российского Правительства, удвоение федеральной гарантии по оплате труда не оказало негативного влияния на экономику Российской Федерации и на экономическое положение её регионов. Более того, анализ итогов консолидированного бюджета 2008 г. и в первом полугодии 2008 г. показал, что практически все субъекты Российской Федерации исполнили свои бюджеты с профицитом.

По данным профсоюзного мониторинга на 1 октября 2008 г., соглашения о региональной минимальной заработной плате заключены в 56 субъектах Российской Федерации; из них в 24 соглашениях региональные стандарты по оплате труда установлены на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе и выше, в 18 соглашениях величина региональной минимальной заработной платы больше 4330 руб. Кстати, «нежадные» регионы оказались и самыми подготовленными для обеспечения финансирования с 1 января 2009 г. новой величины минимального размера оплаты труда.

Таким образом, формально задача решена: минимальный размер оплаты труда в 4330 руб. соответствует последней, официально опубликованной величине прожиточного минимума трудоспособного населения по Российской Федерации в целом.

Однако сегодня российским профсоюзам необходимо закладывать фундамент для реализации целей и задач следующего этапа.

В первую очередь, это – обеспечение повышения реального содержания минимальной государственной гарантии по оплате труда. Минимальный размер оплаты труда в 4330 руб., что соответствует величине прожиточного минимума трудоспособного населения по Российской Федерации в целом в IV квартале 2007 г., в следующем году может составить (по оценкам) порядка 80% от реальной величины прожиточного минимума.

Правительство РФ предполагает в дальнейшем устанавливать минимальный размер оплаты труда с учётом его индексации на уровне инфляции. При этом в расчёт берутся прогнозные оценки инфляции. И если учесть, что рост цен по набору товаров и услуг потребительской корзины минимум в полтора раза превышает общий показатель инфляции, то предлагаемый Правительством механизм индексации опять приведет к реальному отставанию минимального размера оплаты труда от прожиточного минимума.

В связи с этим российские профсоюзы предлагают установить иные механизмы индексации минимального размера оплаты труда и, в частности, рассмотреть возможность перехода на механизм установления минимальных государственных гарантий по оплате труда в соответствии с Европейской социальной хартией, то есть в процентах к средней заработной плате.

Требуется пересмотра и сама потребительская корзина, на базе которой считается прожиточный минимум. В настоящее время структура потребительской корзины, на основе которой производится расчёт прожиточного минимума трудоспособного населения, помимо ряда несовершенств медико-биологического характера, не включает затраты, связанные с содержанием семьи работника. Это означает, что проблемы воспитания детей и поддержки престарелых родителей остаются вне плоскости экономических отношений, что ведёт к серьезным демографическим проблемам, особенно в условиях увеличения масштабов платности услуг по образованию, здравоохранению, внешкольному досугу, по дошкольному воспитанию. При этом следует понимать, что средний уровень заработной платы по стране (немногим более трёх прожиточных минимумов трудоспособного населения) – это в лучшем случае воспитание одного ребенка, и то в ущерб потребностям самого работника.

Поэтому российские профсоюзы настаивают на переходе к более высоким стандартам оплаты труда, которые должны обеспечить расширенное воспроизводство рабочей силы и в том числе содержать так называемую инвестиционную составляющую, то есть возможность работнику и самому инвестировать в своё развитие.

Переход к определению минимального размера оплаты труда по минимальному воспроизводственному потребительскому бюджету (примерно два с половиной сегодняшних прожиточных минимума) – задача непростая. Однако в стране не только имеются все возможности для её решения, но и назрела острая необходимость восстановления нормальных пропорций в оплате труда – ключевых пропорций рыночной экономики. Необходимость восстановления экономической роли заработной платы в общественном производстве и потреблении настолько очевидна, что для грамотного экономиста не нуждается в обосновании.

Сложной остается ситуация с оплатой труда бюджетников – прежде всего работников социальной сферы: здравоохранения, образования, культуры. В новых условиях оплаты труда, которые вводятся с 1 декабря 2008 г., работники федеральных бюджетных учреждений по-прежнему будут изолированы от рынка системой оплаты труда, нерыночной по существу и ограниченной недостаточным размером бюджетных ассигнований, которые рассчитывались на базе Единой тарифной сетки.

По мнению профсоюзов, внедряемые подходы к организации заработной платы в бюджетных учреждениях – по схеме должностных окладов (что было до введения Единой тарифной сетки) и с применением должностных окладов и ставок заработной платы по профессионально-квалификационным группам с введением повышающих коэффициентов, необходимых для установления окладов по профессиям и должностям основных категорий работников учреждения соответствующего вида экономической деятельности, – в целом не являются завершенными схемами организации оплаты труда бюджетников разных отраслей (и, соответственно, видов экономической деятельности) и не могут быть признаны в качестве альтернативы разработке отраслевых систем оплаты труда.

Кроме того, Трудовой кодекс Российской Федерации предполагает установление базовых ставок заработной платы (базовых окладов, базовых должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам как минимальных гарантий по оплате труда работников организаций бюджетной сферы. Однако на первом этапе введения новых систем оплаты труда Правительству Российской Федерации не представляется возможным установление базовых окладов, базовых ставок заработной платы в федеральных бюджетных учреждениях.

В рамках выделенного финансирования руководителю учреждения делегируются широкие полномочия по утверждению штатного расписания, установлению размеров оплаты труда работников на основе требований к профессиональной подготовке и к уровню квалификации, с учётом сложности и объёма выполняемой работы. Новые системы оплаты труда в каждом бюджетном учреждении устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и с учётом мнения представительного органа работников.

Профсоюзы контролируют также, чтобы в каждом конкретном случае часть заработной платы работника, за вычетом выплат компенсационного и стимулирующего характера, или вознаграждение за труд, не была ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. В противном случае у работника появляется основание (п. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации) обратиться в суд с иском о недоначисленной заработной плате. И практика показывает, что суды такие иски удовлетворяют.

Между тем проблема экономически обоснованной дифференциации в оплате труда работников, с учётом всех компенсационных и стимулирующих выплат, остается нерешённой.

Словом, впереди много задач и нереализованных планов, которые российским профсоюзам предстоит воплотить в жизнь. И практика показывает, что результат действий профсоюзов зависит не только от аргументированности позиций, но и от нашей способности к солидарности. В конечном счёте стратегические задачи профсоюзов совпадают с вектором стратегических интересов страны.

## **ДОСТИГНУТЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДАЮТ СТАРТ НОВЫМ ЭНЕРГИЧНЫМ УСИЛИЯМ**

*Леонид МАНЯ,  
председатель Национальной конфедерации  
профсоюзов Молдовы*

Главной задачей Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы является повышение минимальной заработной платы и доведение её до уровня прожиточного минимума.

В настоящее время минимальная заработная плата по стране составляет 400 лей (39 долл.), тарифная ставка для 1-го разряда оплаты



труда работников бюджетной сферы – 500 лей (49 долл.) и тарифная ставка для 1-го квалификационного разряда работников хозрасчетных предприятий – 900 лей (87 долл.).

Тарифная ставка для 1-го квалификационного разряда (1-го разряда оплаты труда) тарифной сетки является главным и обязательным элементом тарифной системы на данный момент и служит основой для установления в коллективных договорах и индивидуальных трудовых договорах конкретных тарифных ставок и должностных окладов.

Поэтому Конфедерация неоднократно поднимала вопрос о повышении минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума на всех встречах с высокопоставленными членами Парламента, Правительства, а также в ходе коллективных переговоров в рамках Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам.

Так, в апреле 2008 г., с целью усиления экономической защиты членов профсоюзов, Конфедеральный комитет НКПМ принял Постановление о начале переговоров по увеличению заработной платы наёмным работникам как в реальном, так и в бюджетном секторе экономики.

Этим Постановлением Конфедерация инициировала переговоры с социальными партнерами (с работодателями и с Правительством) по увеличению размера тарифной ставки 1-го квалификационного разряда (категории) и минимальной заработной платы по стране до уровня прожиточного минимума начиная с 1 июля 2009 г.

Свои требования Конфедерация также выдвинула и представила Правительству Республики Молдова в ходе проведения митинга, посвященного Международному дню солидарности трудящихся – 1 Мая.

В Резолюции участников митинга Конфедерация потребовала доведения минимальной заработной платы, начиная с 2009 г., до уровня прожиточного минимума, который должен быть установлен принятием Закона о прожиточном минимуме.

Правительство, однако, проинформировало Конфедерацию о том, что доходы национального бюджета не позволяют на данный момент произвести увеличение минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума. Более того, объясняло Правительство, данное увеличение невозможно и в последующие 2–3 года, так как приводит к увеличению фонда заработной платы в два раза. По тем же мотивам (отсутствие денежных средств) Правительство считает невозможным принятие Закона о прожиточном минимуме.

Тем не менее мы продолжали настаивать и в дальнейшем выдвинули требование о скорейшем принятии закона, гарантирующего достойную оплату труда.

Что касается увеличения заработной платы в бюджетной сфере, то в этих целях были созданы трёхсторонние рабочие группы, и в июле 2008 г. начались переговоры, которые, к сожалению, не дали ожидаемого результата. Поэтому около 300 представителей Профсоюза работников образования с 1 по 5 сентября 2008 г. пикетировали здание Правительства с требованиями о повышении заработной платы.

Результатом этих акций стало то, что Правительство обещало в 2008 г. возобновить переговоры, а Конфедеральный комитет НКПМ решил, что, в случае несоблюдения обещания, проведёт 25 сентября 2008 г. общенациональный митинг протеста.

23 сентября 2008 г. на заседании Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам были обсуждены требования профсоюзов, а 24 сентября Правительство приняло решение о повышении заработной платы для некоторых категорий работников бюджетной сферы, и в результате митинг был приостановлен.

Данное Постановление Правительства от 24 сентября 2008 г. предусматривает повышение тарифных ставок с 1 по 15 категорию начиная с 1 октября 2008 г. Таким образом, для 118 тыс. работников бюджетной сферы, включая 83 тыс. работников сферы образования, заработная плата повысилась в среднем на 18%.

Несмотря на это, Профсоюз работников образования посчитал, что их требования не были удовлетворены, так как повышение заработной платы покрывает только инфляцию, а около 74% работников образования остались вне этого повышения. Поэтому профсоюз провел 25 сентября 2008 г. митинг протеста с участием около 3000 работников сферы образования.

Правительство отреагировало, разработало и утвердило проект по изменению и дополнению Закона от 23 декабря 2005 г. о системе оплаты труда в бюджетной сфере, который предусматривает с 1 января 2009 г. новый диапазон тарифной сетки 1-й категории оплаты труда (600–800 лей) вместо ныне действующего (400–500 лей). Одновременно проект предусматривает установление с 1 сентября 2009 г. нового метода оплаты труда без Единой тарифной сетки и увеличение средней заработной платы в этой сфере до уровня средней заработной платы по стране.

Что касается увеличения заработной платы в реальном секторе экономики, то есть увеличения тарифной ставки для 1-го квалификационного разряда работников хозрасчетных предприятий, то, к сожалению, переговорный процесс зашёл в тупик из-за

противодействия профсоюзов применению бестарифной системы оплаты труда.

В настоящее время в Парламенте находится проект Закона об изменении и о дополнении некоторых нормативных актов по оплате труда, который предусматривает, наряду с тарифной системой оплаты труда, внедрение бестарифной системы.

Упорное сопротивление работодателей увеличению тарифной части зарплаты объясняется тем, что низкий уровень тарифа открывает для них широкие возможности по разным причинам, а иногда и под предлогом сокращать заработную плату, ставить работников в зависимое от них положение.

И выгода работодателей профсоюзам понятна: при бестарифной системе организации оплаты труда не применяются гарантированные тарифные ставки и оклады. В её основе лежит доленое распределение фонда оплаты труда между работниками в соответствии с коэффициентом трудового участия (КТУ), присвоенного каждому работнику. КТУ, по идее, должен соответствовать вкладу работника в общее дело.

На наш взгляд, основные недостатки бестарифной системы организации заработной платы: отсутствие гарантированного заработка; сложность применения государственных гарантий в оплате труда, которые исчисляются, исходя из тарифных ставок (окладов); субъективизм оценки трудового вклада работника; зависимость оплаты труда работника от прибыли предприятия.

Немаловажную роль для профсоюзов имеет и ликвидация неоправданной разницы в оплате труда в различных отраслях экономики, которая, на наш взгляд, сегодня очень велика. Так, согласно статистическим данным, за 8 месяцев 2008 г. наиболее низкооплачиваемыми явились работники сельского хозяйства, охоты, рыболовства и лесного хозяйства – 1250 леев (или около 120 долл.); работники образования – 1645 леев (160 долл.); культуры и спорта – 1933 лея (188 долл.).

Самый высокий уровень оплаты труда – у работников финансовых структур – 5447 лея (529 долл.), что в 2,2 раза больше, чем средняя заработная плата по стране.

Все свои действия по увеличению заработной платы Национальная конфедерация координирует и проводит с согласия и при поддержке членских организаций с целью консолидации усилий по защите прав своих членов, связанных с заработной платой.

Несомненно, профсоюзы продолжают переговоры с социальными партнёрами для более значительного увеличения заработной платы, чтобы в самые короткие сроки обеспечить работникам и их семьям реальное благополучие.

## **О ТЕНДЕНЦИЯХ И ПРОБЛЕМАХ РАЗВИТИЯ ПРОФДВИЖЕНИЯ В СТРАНАХ СНГ**

*(Окончание, начало в № 20/2008)*

Укрепление организационного единства и исполнительской дисциплины, безусловно, должно помочь в решении важной проблемы обеспечения тесного единства действий профсоюзов в защите прав и интересов трудящихся, профсоюзных прав и свобод, укрепления профсоюзной солидарности. В уставах Конфедерации профсоюзов Азербайджана, Федерации профсоюзов Беларуси, Федерации профсоюзов Республики Казахстан, Федерации профсоюзов Украины, Федерации независимых профсоюзов России прямо зафиксирована обязанность членских организаций проявлять солидарность в защите прав и интересов профсоюзов.

Практика доказывает возможность организации тесного единства действий профсоюзов. Примером служат мощные коллективные солидарные акции протеста, проведенные в 2006 г. Федерацией профсоюзов Украины. Повышение требовательности к руководителям членских организаций в вопросах неукоснительного выполнения уставных требований профцентра, наряду с высоким уровнем информационно-пропагандистской работы, обеспечило успех протестных действий профсоюзов против нарушений прав трудящихся.

Не менее остро стоит вопрос об организации акций международной профсоюзной солидарности в рамках СНГ. Профдвижение Содружества всегда стремилось проявлять солидарность с трудящимися и профсоюзами любой страны СНГ, не раз выступало против ущемления их прав и свобод. Результативность писем и телеграмм поддержки профсоюзам, обращений и заявлений членских организаций ВКП с протестами в адрес властей при этом определялась многими факторами, в том числе степенью нацеленности властей на решение поставленных задач и вызвавших протест профсоюзов,

силой профсоюзов, общим социально-экономическим и политическим положением в стране и т.д.

Примером солидарности профсоюзов Содружества в защите профсоюзных прав и свобод явились совместные заявления ВКП и ее членских организаций в феврале 2008 г. против грубейшего вмешательства органов государственной власти Кыргызской Республики во внутренние дела профцентра страны.

Свидетельством возросшей консолидации профсоюзных действий в Содружестве стали проведенные по инициативе ВКП и давшие положительный результат солидарные профсоюзные акции «Минимальную заработную плату – не ниже прожиточного минимума» и «Минимальную пенсию – не ниже прожиточного уровня пенсионера».

Правомерно говорить и о других формах солидарных действий, например, о коллективных акциях в масштабе одной или нескольких отраслей, как на национальном, так и на региональном уровнях. При этом правозащитная деятельность профсоюзов, работа по укреплению солидарности должна быть основана на идеологии соблюдения в первую очередь базовых прав, закрепленных в основополагающих конвенциях МОТ, которые ратифицированы всеми странами СНГ.

Сохраняющаяся тенденция падения численности профсоюзных рядов ставит перед профорганами всех уровней задачу усиления мотивации профсоюзного членства. К числу перспективных, с этой точки зрения, направлений можно отнести сферу малого и среднего бизнеса, иностранных и совместных предприятий. Эта сфера и раньше рассматривалась как одна из областей работы профорганов по вовлечению трудящихся в члены профсоюзов. Однако весомых и реальных результатов в предпринимательской среде достигли лишь Конфедерация профсоюзов Азербайджана (за пятилетний период в республике профсоюзные организации были созданы в 3340 иностранных, совместных и частных компаниях, число членов профсоюза в этих организациях составляет сегодня 145 тыс.) и Федерация профсоюзов Беларуси (только с сентября 2006 г. по сентябрь 2007 г. в негосударственном секторе экономики созданы 244 первичные организации). Есть положительный пример деятельности Федерации профсоюзов Кыргызстана по созданию профорганизаций на вещевых рынках г. Бишкека.

В последнее время явно ощущается нацеленность профсоюзов стран СНГ на решение и этой проблемы.

Так, VI съезд Федерации независимых профсоюзов России определил в качестве одной из основных задач на предстоящий период – сохранение и увеличение численности членов профсоюзов, в том числе за счет создания профсоюзных организаций на предприятиях негосударственного сектора экономики.

В настоящее время в России именно в сфере малого и среднего предпринимательства, где занято около 14 млн. человек (от 17 до 19%

всего трудоспособного населения), допускается наибольшее количество нарушений социально-трудовых прав работников, при этом уровень профсоюзного членства не превышает 5%.

Выполняя решения VI съезда, Исполком ФНПР в сентябре 2007 г. принял решение о проведении общероссийской кампании по созданию профсоюзных организаций на предприятиях малого и среднего предпринимательства. В рамках этой кампании сегодня в ряде членских организаций ФНПР идет реализация соответствующего пилотного проекта.

Безусловно, вступление в январе 2008 г. в ФНПР профсоюза работников малого и среднего бизнеса значительно усиливает потенциальные возможности профдвижения России и степень его влияния в предпринимательской среде.

В рамках специального проекта по неформальной экономике Объединение профсоюзов Грузии провело большую организационную работу по вовлечению в ряды профсоюзов самозанятого населения, лиц, занимающихся предпринимательской деятельностью. Сегодня на больших рынках г. Тбилиси созданы и продолжают создаваться профсоюзные организации с общей численностью в несколько тысяч человек.

Главнейшей задачей профсоюзов является также широкое вовлечение в профсоюзные ряды молодежи. В последние несколько лет профорганами этой проблеме уделяется усиленное внимание. Работа профсоюзов с молодежью, осуществление молодежной профсоюзной политики начали носить целенаправленный и системный характер. Профцентрами государств и их членскими организациями разрабатываются и реализуются специальные концепции и программы, предпринимаются меры по повышению привлекательности профсоюзного членства для молодежи, для активизации ее участия во внутрипрофсоюзной жизни. При профорганах действуют молодежные советы и комиссии.

Положительную роль в работе профсоюзов с молодежью играют форумы, слеты и семинары молодежного профактива. Так, Федерация профсоюзов Украины в феврале 2006 г. организовала форум студенческих профсоюзных лидеров, а в октябре 2007 г. – Всеукраинский молодежный форум.

Уже дважды провела Всероссийский молодежный форум и Второй семинар специалистов аппаратов членских организаций, курирующих вопросы молодежной политики, Федерация независимых профсоюзов России. В апреле 2008 г. Исполком ФНПР одобрил План практических действий по реализации решений II Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Молодежный выбор-2007». Выборным органам ФНПР, ее членским организациям рекомендовано оказать организационную и финансовую помощь молодежным советам в работе по его выполнению.

Представляют интерес качественно новые подходы к проблемам молодежи в профдвижении Республики Молдова. В 2008 г., объявленном в стране Годом молодежи, профцентр инициировал проведение переговоров и подписание с социальными партнерами на национальном уровне Конвенции о социальной и экономической защите молодежи в соответствии со специальным планом действий. Этот план направлен на создание предпосылок и необходимых условий, позволяющих молодым членам профсоюзов продвигать свои интересы и отстаивать социально-экономические и трудовые права. Нелишне отметить, что из почти 600 тыс. членов профсоюзов республики 161 тыс. – молодые люди.

Активно включились в работу с молодежью и некоторые МОПы. В сентябре 2005 г. провело слет молодежного профактива Международное объединение профсоюзов работников атомной энергетики и промышленности и в том же месяце – форум председателей молодежных советов организаций профсоюзов авиационной промышленности России и Украины – Международное объединение профсоюзов трудящихся (работников) авиационной промышленности. В мае 2007 г. организовало встречу представителей молодежи Международное объединение профсоюзов работников оборонной промышленности. Вторую международную встречу молодых активистов отрасли провело Международное объединение профсоюзов авиаработников. В июне 2008 г. молодежный форум организовала Международная конфедерация профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей.

В октябре 2008 г. прошла Международная встреча молодых профсоюзных лидеров стран СНГ.

Сегодня больше молодежи стало появляться в аппаратах профорганов: профсоюзы стран СНГ осуществляют поиск молодых перспективных профлидеров и включают их в кадровый резерв. Важно, чтобы он был востребован в практической работе.

К серьезным мотивационным факторам следует отнести информационно-пропагандистскую работу. Наряду с выпуском традиционных печатных изданий, в деятельность профсоюзов необходимо шире внедрять новые информационные технологии, повышать уровень компьютеризации профорганов. Всё это позволит обеспечивать оперативную связь между профсоюзными структурами разных уровней, создавать единое информационное пространство профсоюзов, доходить не только до профактива, но и до рядовых работников.

Сразу после своего учреждения Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы во главу угла своей работы поставила принцип «Дойти до каждого члена профсоюза, работника». Представители Конфедерации побывали во всех районах республики, разъяснили людям ситуацию в профдвижении, цели и задачи созданного единого профцентра, получили одобрение и поддержку его деятельности. Встречи с трудящимися позволяют профцентру республики находить

наиболее актуальные точки приложения своих усилий при планировании работы и в практической деятельности.

Практика показывает высокую эффективность такой формы информационной работы, как проведение Дней федераций профсоюзов в регионах. Эти Дни систематически организуются профцентрами Казахстана и Украины.

В рамках Года первичной профсоюзной организации Федерация профсоюзов Украины в 2007 г. проводила заседания своего Президиума непосредственно на предприятиях с участием широкого круга профактивистов, рядовых членов профсоюзов. ФПУ нашла весьма действенный механизм доведения до трудящихся информации о делах и задачах профсоюзов.

Активно и плодотворно использует Федерация профсоюзов Кыргызстана в мотивационной работе ежегодно проводимый совместно с Минтрудом и Социальным фондом День социального работника и профсоюзов.

Постепенно всё отчетливее в профдвижении стран СНГ начинает обозначаться тенденция объединения родственных отраслевых профсоюзов.

В России уже произошло два объединения отраслевых профсоюзов, готовятся к слиянию профсоюз машиностроителей и профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, шесть профсоюзов гражданского персонала видов и родов Вооруженных Сил РФ. Заявил о готовности к объединению с другими родственными профсоюзами на своем VI съезде в январе 2008 г. Горно-металлургический профсоюз России.

Укрупнение отраслевого профдвижения произошло и в Республике Беларусь. Федерация профсоюзов Беларуси продолжает работу по совершенствованию профсоюзной структуры. Оптимизируется профдвижение Грузии: в частности, произошло объединение двух отраслевых профсоюзов – работников легкой промышленности и сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. Профсоюз пенсионеров и ветеранов вошел в качестве первичной профсоюзной организации в отраслевой профсоюз общественных служащих Грузии.

В рамках Конфедерации профсоюзов Азербайджана несколько отраслевых профсоюзов создали две федерации.

Объединились в 2007 г. в Армении профсоюзы работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения и лесного хозяйства.

Несмотря на объективный характер данного явления, на имеющийся в этом плане положительный международный опыт, укрупнение отраслевого профдвижения – одна из самых сложных и труднорешаемых на данный момент внутрпрофсоюзных проблем на пространстве Содружества.



Сложность этой проблемы заключается также и в том, что, в отличие от других, она не может быть решена с помощью только повышения исполнительской дисциплины или каких-либо других административных рычагов. основополагающий принцип объединения – добровольность.

Вместе с тем принцип добровольности не должен противоречить общепрофсоюзным интересам, тормозить положительные процессы в развитии профдвижения. Этот принцип не должен возводиться в абсолют: он вторичен по отношению к более важному принципу целесообразности и вытекает из него.

Положительную роль в работе по объединению в профсоюзах России играет Положение Устава ФНПР о том, что Генеральный Совет, в целях повышения эффективности деятельности общероссийских, межрегиональных профсоюзов по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов, вносит предложения по реорганизации профсоюзов, обязательные для рассмотрения членскими организациями. Что же касается принятия соответствующего решения, то это исключительно добровольное дело членской организации.

Похожая норма имеется и в Уставе Федерации профсоюзов Кыргызстана, которая дает право Президиуму Совета ФПК рассматривать вопросы разукрупнения и объединения профессиональных союзов с участием членских организаций. Пользуясь этим правом, Президиум внес на рассмотрение Пленума Совета ФПК в январе 2008 г. вопрос «О задачах Федерации профсоюзов Кыргызстана, ее членских организаций по оптимизации организационной структуры и укреплению единства действий профсоюзов». Принятые Пленумом решения нацелены на реформирование профсоюзной структуры путем укрупнения (объединения, слияния) родственных и смежных отраслевых профсоюзов.

В контексте сказанного лежит и положение Устава Конфедерации профсоюзов Азербайджана о том, что в определении мнения о соответствии профсоюза отраслевому принципу исключительным правом обладает КПА.

Все упомянутые объединения родственных отраслевых профсоюзов были основаны исключительно на принципе добровольности, при активной, но не определяющей конечный результат, роли профцентров государств.

Проблема укрупнения отраслевого профдвижения в целом на пространстве СНГ вплотную касается и международных отраслевых объединений профсоюзов, входящих в ВКП.

Со стороны ВКП в 2004 г. была сделана попытка предложить МОПам схему объединения на основе структуры глобальных федераций профсоюзов, но она не встретила в то время полной поддержки

и не получила практического развития. Между тем в дальнейшем в выступлениях ряда делегатов V (внеочередного) и VI съездов ВКП содержался призыв к ВКП играть более активную роль в этом объединительном процессе, отношении к которому в последнее время претерпело определенные изменения.

Так, конкретные шаги в этом направлении предприняла Международная конфедерация профсоюзов работников здравоохранения. Исполком МОПа 8 июля 2008 г. в своем постановлении «Об укрупнении международных отраслевых объединений профсоюзов» рекомендовал предстоящему в первом полугодии 2009 г. VI съезду Конфедерации рассмотреть вопрос о создании на ее базе новой организации – Международной конфедерации профсоюзов работников общественного обслуживания. Создан Организационный комитет по разработке пакета проектов уставных документов этой организации.

Консультации по вопросу возможного объединения ведут МОП работников оборонной промышленности и МОП работников авиационной промышленности. К таким же консультациям намерены приступить МОП работников транспорта и дорожного хозяйства и МОП авиационных работников.

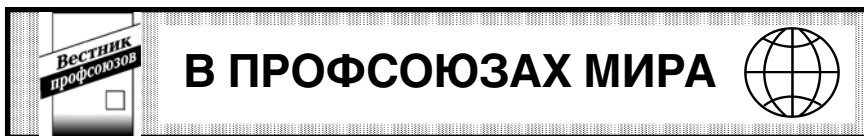
Ставит вопрос о необходимости своего объединения с другими МОПами Международное объединение профсоюзов работников текстильной и легкой промышленности.

Одним из этапов к укрупнению можно рассматривать создание ассоциаций родственных МОПов. Существующая сегодня Ассоциация профсоюзов транспортников, в которую входят МОПы авиационных работников, работников водного транспорта, транспорта и дорожного хозяйства, железнодорожников и транспортных строителей, является первым шагом к возможному дальнейшему укрупнению.

Укрупнение МОПов позволит улучшить их финансовое положение, укрепить кадры, усилить их авторитет и международное влияние, в том числе во взаимоотношениях с другими международными и региональными отраслевыми профсоюзными объединениями, с соответствующими органами МОТ.

Рассмотрение Исполкомом ВКП отраженных в данной записке проблем будет способствовать активизации работы профсоюзов по своей модернизации, созданию предпосылок для дальнейшего успешного развития профдвижения в регионе СНГ.

*Департамент ВКП по работе  
с членскими организациями  
и по связям с профсоюзами мира*



**◆ ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ**

## **В МИРЕ**

**П**резидентский совет Всемирной федерации профсоюзов (ВФП) принял заявление солидарности с правительством Судана, ставшим «объектом большого давления международных империалистических сил во главе с США и с некоторыми правительствами в Евросоюзе, стремящихся помешать усилиям суданского правительства достичь мира и урегулирования как в Судане в целом, так и в провинции Дарфур в особенности». Совет призвал все профорганизации мира подтвердить солидарность с суданскими трудящимися, народом и с боевым профдвижением этой страны.

**В** Сингапуре 4–8 августа 2008 г. прошёл учебный семинар, организованный Бюро МОТ по работе с трудящимися совместно с профцентром этой страны. В нём участвовали представители 11 стран Азии и Тихоокеанского региона (АТР). Темой семинара было «Ознакомление с финансовой информацией компаний в интересах проведения коллективных переговоров». Участники дали высокую оценку знаниям, которые были ими приобретены в ходе семинара.

**П**рофсоюзы металлистов, входящих во все три профцентра Италии, обратились с призывом к Международной федерации металлистов взять на себя инициативу создания единого органа участия работников в управлении и заключении общего коллективного договора в рамках итальянской транснациональной корпорации ФИАТ. Обращение было принято на конференции в Турине, где находится штаб-квартира корпорации, с участием представителей профорганизаций заводов ФИАТа в Бразилии, Польше, Сербии и Турции.

В Обращении указано, что ФИАТ владеет только в Европе 38 тыс. производственных единиц, из которых 27 тыс. расположены в Италии; на его предприятиях трудятся 190 тыс. работников, из которых в Европе – 125 тыс. (в том числе в Италии – 78 тыс., что составляет около

45% всей рабочей силы компании), 46 тыс. – в Южной и Центральной Америке, 12 тыс. – в Северной Америке и 7 тыс. – в Африке, Азии и Океании. Весьма различны условия труда в разных регионах. Например, в Европе работники трудятся 172 рабочих часа в месяц, а в Бразилии – 280 часов. Чистая средняя зарплата европейского рабочего ФИАТа составляет 1300 тыс. евро, а бразильского – от 200 до 260 евро. Поэтому необходима координация со стороны именно международной организации, считают итальянские металлисты.

**Р**азвитие мировых кризисных явлений в сфере финансов и экономики комментировалось в сентябрьской профсоюзной печати в довольно спокойных тонах.

В журнале Центральной организации профсоюзов Норвегии возможные последствия кризиса для этой страны проанализировал главный экономист профцентра, отметивший, что Норвегия по основным социально-экономическим показателям находится в лучшем положении, чем большинство других государств Европы. Кроме того, в правительстве страны «сидят деловые политики», способные не допустить крайних форм воздействия международных кризисных явлений на Норвегию. Он также отметил значение для неё наличия масштабных экономических связей с Китаем, который «по-прежнему крепко стоит на ногах». Вместе с тем, по его мнению, не исключено негативное влияние европейской ситуации на положение Норвегии, прежде всего в области инфляции.

## В ЕВРОПЕ

**Е**вропейская конфедерация профсоюзов обратилась с посланием к французскому Президенту **Н. Саркози**, являющемуся по ротации председателем Европейского Союза во второй половине нынешнего года. Поблагодарив его за вклад «в разрешение ситуации в Грузии», ЕКП рекомендовала ему подтвердить, что «социальная Европа остаётся его приоритетом» на дальнейший период руководства Евросоюзом.

**ЕКП** назвала «слабой» новую редакцию проекта Директивы Комиссии Европейского Союза (КЕС – распорядительного органа Евросоюза) о комитетах (советах) европейских компаний, опубликованную КЕС в июле 2008 г. В проекте, к примеру, сохраняется положение, по которому такие комитеты могут образовываться на предприятиях не менее, чем с одной тысячей работников, хотя ЕКП предлагала снизить эту норму

до 500. Правда, и при нынешнем порядке комитеты созданы лишь в 820 еврокомпаниях (с 14,5 млн. работников), хотя под действие Директивы попадают около 2200 фирм. КЕС также отклонила предложение ЕКП о том, чтобы профсоюзы непосредственно влияли на выборы членов таких комитетов; в настоящее время кандидатуры в их состав выдвигаются независимо от профчленства.

Вместе с тем ЕКП выразила одобрение проекта другой Директивы КЕС – о запрете дискриминации инвалидов на предприятиях в Европе, хотя подтвердила свою позицию, что такой запрет должен распространяться на все виды дискриминации – гендерную, возрастную, этническую и др.

**Пр**оект Директивы КЕС о морском транспорте был предварительно согласован с делегациями профсоюзов и работодателей отрасли. По оценке журнала шведского союза работников сервиса и коммуникаций, он даёт определённые гарантии улучшения условий труда на судах и защиты от зарплатного демпинга. Комиссия ЕС одновременно призвала страны – члены Евросоюза ратифицировать недавно принятые конвенции МОТ по морскому транспорту.

В том же журнале опубликовано письмо читателя, в котором он призывает шведское правительство отстаивать, даже путём наложения вето, полное применение в стране шведского трудового законодательства, и опубликован ответ руководства Евросоюза, в котором сказано, что в нынешнем проекте Евроконституции (Лиссабонском договоре) гарантии этого имеются.

**ЕКП** опубликовала Заявление, в котором призвала органы Евросоюза совместно с профдвижением европейских стран принять меры к уменьшению различий в фактических заработках между мужчинами и женщинами в странах ЕС, прежде всего в секторе частичной занятости.

Одновременно сообщается о проведении в Евросоюзе кампании обращений в адрес Европейской Комиссии с требованием повышения открытости в работе экспертных групп, создаваемых органами ЕС для изучения и обсуждения социальных вопросов. В кампании принимают участие 160 профсоюзных и других общественных организаций.

**Е**врокомиссия намерена вернуться к вопросу об оценке решений Европейского суда по делам, связанным с приоритетом национального трудового законодательства в отношении оплаты и условий труда мигрантов в странах ЕС и неоднократно упоминавшимся в наших обзорах: по

делам «Ваксхольма», «Викинга», «Рюфферта» и др. Председатель КЕС **Ж.М. Баррозу** сообщил о намерении встретиться с руководством ЕКП и организаций работодателей Евросоюза для повторного обсуждения данной проблемы.

**П**одробный материал по этим «делам» помещён в журнале норвежского союза электриков и компьютерщиков; в нём подчёркнуто желание правительства страны постоянно сотрудничать в данном вопросе с профсоюзами. В том же журнале анализируется ещё одно судебное решение – по так называемому Люксембургскому делу, по которому применение национального трудового законодательства по оплате труда мигрантов признано «препятствием в осуществлении права свободного выбора места работы». Журнал напоминает о требовании генсека ЕКП **Дж. Монкса** о том, чтобы «европейские законодатели загладили ущерб, нанесённый этими решениями суда».

**С**огласно официальным данным, в 2007 г. среднее повышение уровня зарплат в Евросоюзе составило 7%, что на 1 процентный пункт выше динамики 2006 г. Высший прирост отмечен в Латвии – 32%, низший – во Франции – 2,7%. С учётом инфляции, однако, реальное повышение зарплаток в 27 странах ЕС составило 2,3% по сравнению с 2,7% – в 2006 г., а в 15 «старых» странах Евросоюза – 0,2 и 0,8%.

«**Г**реки – стахановцы Европы» – под таким заголовком в газете ИКПТ помещены данные Европейского фонда трудовых исследований, находящегося в Дублине. Согласно им, среднее количество рабочих часов в неделю в Греции (45,4) значительно превышает аналогичный показатель по всем 27 странам ЕС (38,4). Кроме того, эта греческая цифра не изменилась за последние 15 лет, в то время, как в других странах Евросоюза отмечается постепенное её снижение.

**О**бострение проблемы незаконной трудовой иммиграции в Европу, особенно из африканских стран, вызвало не только реакцию профсоюзов; с обращением по данной теме выступил Папа Римский **Бенедикт XVI**, призвавший к принятию срочных мер, которые позволили бы достичь гуманитарной договорённости между правительствами стран Евросоюза и государств происхождения мигрантов для решения вопросов, связанных с этой проблемой.

## В СТРАНАХ

**АВСТРИЯ.** В летние месяцы по всей стране, по традиции, проехал «информационный автобус» молодёжной организации Объединения австрийских профсоюзов. В ходе поездки удалось провести значительное число встреч с профактивом и не членами профсоюзов, рассказав последним о задачах, решаемых профдвижением страны, и о тех преимуществах, какими располагает членский состав профсоюзов.

**АРГЕНТИНА.** В стране создана Национальная федерация пенсионеров с 7 тыс. членов. На её учредительном конгрессе было поддержано предложение об основании Всемирной организации данной категории граждан.

**БРИТАНИЯ.** Выступая на открытии очередного съезда Британского конгресса тред-юнионов, генеральный секретарь БКТ **Б. Барбер** потребовал от главы лейбористского правительства **Г. Брауна** проведения «более левой политики», отвечающей интересам трудящихся. Он, в частности, критиковал налоговую реформу лейбористов, которая, как он считает, выгодна лишь наиболее обеспеченным слоям населения. А они, по его выражению, «живут сейчас, как во времена королевы Виктории». Такое положение чревато усилением «противоречий морального характера и может привести к социальному дискомфорту» в стране, сказал Б Барбер.

**ГЕРМАНИЯ.** Впервые за последние 16 лет профсоюз металлистов выдвинул на коллективных переговорах требование повысить среднюю зарплату работникам машиностроения и электроиндустрии на 8%. Работодатели сообщили о готовности рассматривать вопрос о росте зарплат по этим профессиям лишь в размере 3%.

**ДАНИЯ.** В журнале союза металлистов опубликован материал о возрастающем значении системы образования взрослых в деле подготовки квалифицированных рабочих кадров. В нём приведены также высказывания представителей различных политических партий, которые выступают за финансовое укрепление этой системы. Положительный материал об этой системе опубликован в журнале норвежского союза электриков и компьютерщиков.

**ИЗРАИЛЬ.** Профцентр Гистадрут выступил за то, чтобы работодатели заполняли появляющиеся у них вакансии, в первую очередь, за счёт палестинцев, проживающих в стране и на оккупированных территориях, в то время, как сейчас они с большей охотой принимают на работу иммигрантов из других стран (румын, китайцев, филиппинцев и др.), поскольку такая рабочая сила обходится им дешевле.

Большой материал о положении арабской рабочей силы в Израиле помещён в журнале норвежской ЦОПН. В нём со ссылкой на израильского адвоката, защищающего права данной категории трудящихся, сказано, что работодатели в Израиле специально создают трудности для арабов, особенно постоянно проживающих на оккупированных территориях и работающих в чисто израильских районах, с целью снизить их уровень зарплаты и социальной защищённости.

**ИНДИЯ.** В газете Всеиндийского конгресса профсоюзов (ВИКП) помещён документ, в котором приводится обоснование выступлений профцентра против договора между Индией и США по ядерной проблематике, являющегося «частью индо-американского стратегического партнёрства, пагубного для индийской экономики, внешней политики, сельского хозяйства, торговли и культуры». В поддержку такой позиции приведён объёмный материал за подписью бывшего советника премьер-министра **Индиры Ганди** по научно-техническим вопросам.

**ИТАЛИЯ.** Опубликовано социологическое исследование, касающееся более 500 итальянских компаний, которые перевели производство в другие страны. 56% из них заявили, что при этом они не сократили итальянский персонал, 20% – что увеличили его, и 24% признались, что уволили часть работников в Италии. Основные объекты перемещения производства – Индия и Китай, побудительные причины – относительная дешевизна сырья и рабочей силы в таких странах (17%), большая степень гибкости (15%), упрощенные системы рынка труда (11%) и близость рынка сбыта (8%), остальные объяснили делокализацию «логикой развития предприятий».

**КАНАДА.** Известная своей антипрофсоюзной позицией американская сетевая торговая компания «Уол-Март» впервые в Северной Америке согласилась подписать колдоговор с профсоюзом на своём предприятии (в канадском г. Гатино), который, в частности, предусматривает повышение зарплат его работников на 30% и улучшение условий оплаты их отпусков.

**КИТАЙ.** Под давлением профцентра ВКФП руководство той же «Уол-Март» заявило о согласии подписать с профсоюзами коллективное соглашение, распространяющееся на трудящихся всех (а их свыше 100) расположенных в КНР предприятий этой фирмы.

**НОРВЕГИЯ.** Все 850 тыс. членов профсоюзов, входящих в Центральную организацию профсоюзов Норвегии, имеют льготные карточки, позволяющие получать скидки в различных организациях и фирмах. Из



них 70 тыс. используют их при покупке бензина, 140 тыс. – для получения скидок на страховку автомашин, 70–80 тыс. – на льготное страхование жизни при турпоездках. Однако общий объём средств, получаемых владельцами этих карточек, составляет менее 10% от сумм, которые могут быть реализованы ими теоретически.

**СИНГАПУР.** По инициативе профцентра НКПС, всё больше сингапурских компаний организуют курсы переподготовки для работников, близких к пенсионному возрасту (62 года), с тем, чтобы желающие из их числа могли продолжить трудовую деятельность после его наступления. По данным газеты профцентра, на конец августа 2008 г. таких компаний было 615 и указанной формой обучения охвачено 4722 пожилых трудящихся.

**США.** Около 25% делегатов съезда демократической партии США являются или были в прошлом профработниками либо профактивистами. Съезд, наряду с выдвижением кандидатуры **Б. Обамы** на президентский пост, обсудил ряд важных социальных проблем, что вызвало удовлетворение профдвижения США.

**ФРАНЦИЯ.** Парламент страны узаконил право работодателей продлевать рабочую неделю сверх ранее установленных 35 часов. Это может быть оформлено как в колдоговорах на предприятиях, так и в индивидуальных трудовых контрактах в случаях отсутствия на предприятии коллективного соглашения. Максимальная продолжительность рабочей недели установлена в 48 часов в соответствии с правилами Европейского Союза. При этом указывается, что уже сейчас фактически значительная часть работников в стране трудится более 35 часов в неделю.

**ЧИЛИ.** На съезде нового профцентра страны – Национального союза трудящихся (НСТ, UNT), было решено ходатайствовать о его приёме в Международную конфедерацию профсоюзов. В решениях съезда отмечено, что этот профцентр намерен «наиболее адекватным образом реагировать на вызовы современности, в частности глобализацию, гибкость рабочего времени, многосторонние коллективные соглашения и на многие другие».

Выступивший на съезде генеральный секретарь католического профцентра Италии – ИКПТ, заверил делегатов в полной поддержке НСТ с его стороны и предложил подумать о создании в регионе (на «южном конусе Америки») организации пенсионеров, которая могла бы стать основой для учреждения всемирной организации этой категории людей. Переговоры на эту тему ИКПТ думает провести также с профцентрами России и Сингапура.

*Всеволод Можжев*

## **ВОЗРАСТАЮЩЕЕ СОЦИАЛЬНОЕ НЕРАВЕНСТВО – ГЛАВНАЯ ПРИЧИНА РАСКОЛА ОБЩЕСТВА**

21 октября 2008 г. Организация экономического сотрудничества и развития опубликовала Доклад, озаглавленный «Экономический рост и неравенство».

Напомним читателю, что ОЭСР, или как её ещё называют: «клуб богатых стран» – это организация, объединяющая 30 стран мира, ядро которой на момент основания составляли государства Западной Европы и Северной Америки. В последние годы ОЭСР расширилась за счет Японии, Австралии, Новой Зеландии, Финляндии, Мексики, Республики Чехия, Венгрии, Польши и Южной Кореи. Страны – члены ОЭСР производят две трети товаров и услуг в мире.

Россия подала заявление на вступление в эту организацию в 1996 г.

В опубликованном Докладе отмечается, что неравенство в доходах и бедность за последние два десятилетия, с 1985 по 2005 г., возросли в большинстве стран ОЭСР. Значительный экономический рост, наблюдавшийся в этот период, в большей мере способствовал дальнейшему обогащению богатых. В Германии, Канаде, США, Финляндии, Италии и Норвегии разница в доходах усугубилась не только между богатыми и бедными, но и между богатыми и средним классом.

Авторы Доклада взяли соотношение доходов 10% самых богатых жителей страны и 10% самых бедных, так называемый децильный коэффициент. Наибольшее социальное расслоение из стран ОЭСР наблюдается в Мексике – богатейшие зарабатывают в 25 раз больше, чем беднейшие, тогда как средний показатель по странам ОЭСР – 1:9. США оказались на третьем месте – 1:16. Самая же социально монолитная страна – Дания, там доходы богатого превышают доходы бедного всего в 5 раз.

Впрочем, понятия «богатый» и «бедный» зависят от условий жизни в регионе. ОЭСР рассчитывает некий средний уровень личных доходов по стране: так, в Мексике этот показатель равен 1 тыс. долл. в год, в США – 6 тыс. долл., в Западной Европе – 8 тыс. долл.

При представлении Доклада в Париже, где находится штаб-квартира этой организации, **Ангхель Гурриа**, генеральный секретарь ОЭСР, предупредил о проблемах, связанных с неравенством, и призвал правительства обратить на это особое внимание. Как отметил А. Гурриа: «Всё возрастающее неравенство является источником раскола. Оно поляризует общество, создает трещину между регионами стран, является причиной пропасти между богатыми и бедными. Рост неравенства тормозит социальный подъем. Талантливые, хорошо работающие люди не получают того, что они заслужили. Нельзя игнорировать это возрастающее неравенство».

Неравенство возрастает за счет увеличения количества людей с низкой квалификацией, с плохим образованием и безработных. Другим

фактором, стимулирующим рост неравенства, являются неполные семьи и одинокие люди.

В докладе отмечается, что некоторые социальные категории оказались в более благоприятном положении, чем другие. В большей мере вырос доход за последние 20 лет у лиц, находящихся в предпенсионном возрасте. В большинстве стран сократилась бедность и у пенсионеров. Бедность же среди детей и подростков возросла. По определению ОЭСР, бедным считается человек, имеющий доход меньше половины среднего дохода отдельно взятой страны.

Риск для современных молодых людей оказаться в будущем в числе бедных вырос на 25% по отношению к остальным социальным группам населения. Вероятность бедности для неполных семей в три раза выше, чем для полных.

Ангхель Гурриа отметил, что правительства большинства стран ОЭСР повысили налоги и расходуют намного больше средств на социальные пособия, без чего ситуация была бы еще более удручающей. Однако, по его мнению, увеличение социальных расходов равнозначно борьбе с симптомами, а не с самой болезнью.

Главным лекарством от неравенства является устойчивое экономическое развитие, создание новых достойных рабочих мест и улучшение уровня обучения и подготовки кадров. Всё это на длительную перспективу стало бы благоприятным для всех, а не только для элиты общества, подытожил генеральный секретарь ОЭСР.

**Юрий Зарембо**

**Вестник профсоюзов**

Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная  
коллегия:**

**Чебогарев П.А.,  
главный редактор**

Занько Н.П.,  
Иванов В.Т.,  
Кувшинов В.Я.,  
Кузяков П.В.,  
Куприянов В.В.,  
Можаев В.Е.,  
Палига В.П.



Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,  
телекс: 111265 ВКП  
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 07.11.08. Формат 60×84<sup>1</sup>/<sub>16</sub>.  
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.