



ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

# **ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ**

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

## В НОМЕРЕ:

- Незаконные действия против ФПУ вызывают возмущение
- Вести из членских организаций
- Георгий СТОЛЯРЕНКО.  
За решениями съезда – конкретные дела
- О работе в Китае предприятий с иностранными инвестициями.  
*Окончание публикации*
- Социально-трудовые отношения в поле зрения Общественной палаты РФ
- По страницам печати
- Коллеги начинают и выигрывают

**23/2008**



**Взаимодействие  
Консолидация  
Профессионализм**

## **НЕЗАКОННЫЕ ДЕЙСТВИЯ ПРОТИВ ФПУ ВЫЗЫВАЮТ ВОЗМУЩЕНИЕ**

### **Заявление Всеобщей конфедерации профсоюзов**

Всеобщая конфедерация профсоюзов, объединяющая в своих рядах 50 миллионов трудящихся стран СНГ, выражает глубокое возмущение незаконными действиями, совершёнными в отношении её членской организации – Федерации профсоюзов Украины и областных профсоюзных объединений 16 ноября 2008 года.

Предпринятые посторонними лицами попытки силового захвата и удержания профсоюзных помещений, уничтожение профсоюзного имущества и оборудования, вмешательство в деятельность уставных профсоюзных органов являются грубейшим попранием профсоюзных прав, гарантированных Конституцией и законодательством Украины, общепринятыми международными нормами.

ВКП крайне настораживают четкая организованность и беспримерная наглость этих противоправных действий, их однозначная направленность на дестабилизацию работы Федерации профсоюзов Украины, её членских организаций, устранение легитимно избранных профсоюзных органов и их руководителей. Ясна и их конечная цель – негативно повлиять на подготовку к VI съезду ФПУ, с помощью насилия проложить деструктивным и корыстным силам путь к руководству профсоюзами.

ВКП выражает свою поддержку и солидарность с Федерацией профсоюзов Украины и её членскими организациями, профсоюзными работниками и активистами, сумевшими с помощью правоохранительных органов сообща взять ситуацию под контроль и восстановить надлежащий порядок.

Произошедшее вызывает серьезную тревогу у мировой общественности, наносит ущерб авторитету Украины среди трудящихся стран СНГ и мира.

Всеобщая конфедерация профсоюзов надеется, что Президент и Премьер-министр Украины, правоохранительные органы должным образом отреагируют на грубое нарушение законных прав профсоюзов, защитят их от новых попыток противоправного силового захвата.

Генеральный секретарь ВКП **В.П. Щербаков**

# ПОЗДРАВЛЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОМУ ДИРЕКТОРУ МБТ

Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов **Владимир Щербаков** направил Генеральному директору Международного бюро труда **Хуану Сомавиа** послание в связи с его избранием вновь на этот пост.

В послании говорится:

«Уважаемый г-н Сомавиа!

От имени Всеобщей конфедерации профсоюзов, объединяющей национальные профсоюзные центры стран Содружества Независимых Государств и 32 международных объединения отраслевых профсоюзов этого региона, сердечно поздравляю Вас с переизбранием на высокий пост Генерального директора Международного бюро труда.

По нашему глубокому убеждению, в условиях нынешнего мирового финансово-экономического кризиса как никогда возрастает значение Международной организации труда – единственного всемирного органа, имеющего трёхстороннюю структуру и в силу этого способного внести свой особый вклад в решение проблем, возникающих сегодня перед всеми странами планеты. Мы полностью согласны с Вашими оценками и предложениями по преодолению возможных неблагоприятных социальных последствий кризиса – роста безработицы, снижения покупательной способности заработной платы, пенсий, стипендий и других социальных пособий, обострения отношений на рынке труда и пр.

ВКП, располагая постоянным региональным статусом при МОТ, неизменно стремится содействовать деятельности Международной организации труда, укреплению ее позиций в странах СНГ. Мы ведем постоянный мониторинг хода ратификации и выполнения государствами – участниками Содружества важнейших конвенций МОТ и готовы содействовать дальнейшему развитию и укреплению ее нормотворческой деятельности.

От души желаю Вам успехов в важной и нелёгкой работе на посту Генерального директора МБТ и заверяю Вас, что в своей дальнейшей деятельности Вы всегда можете рассчитывать на всемерную поддержку нашей Конфедерации в деле укрепления Международной организации труда, претворения в жизнь ее высоких идеалов, повсеместной реализации Программы достойного труда для всех в странах СНГ и во всем мире».

### ◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

#### ВСТРЕЧИ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПРОФСОЮЗОВ С РУКОВОДСТВОМ СТРАНЫ

5 ноября 2008 г. прошла встреча профсоюзного актива Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы с Президентом Республики Молдова **Владимиром Ворониным**, в ходе которой обсуждались актуальные вопросы социально-экономического развития страны, расширения социального диалога, *сообщает Департамент организационной работы, профсоюзного обучения и информации НКПМ.*

На встрече с сообщением выступил председатель Конфедерации **Леонид Маня**. Он расценивает продуктивный диалог, складывающийся между властью и профсоюзами, как эффективный инструмент защиты социально-экономических интересов работающих. Главные направления работы в рамках взаимодействия «профсоюзы – правительство – работодатели», считает Л. Маня, – это решение вопросов заработной платы, создания новых рабочих мест и достойных условий труда, миграции рабочей силы, помощи матерям и детям.

Глава государства в своем выступлении отметил роль профсоюзов в выполнении задач по отстаиванию интересов и защите прав трудящихся, высокий уровень взаимного доверия власти и профсоюзов. В. Воронин считает, что «главная цель – объединение некогда расколотого профсоюзного движения республики – достигнута и в стране создана единая национальная профсоюзная организация».

Президент обратил внимание на насущную необходимость дальнейшего совершенствования деятельности профсоюзной организации, в том числе посредством привлечения молодых кадров, что позволит профсоюзам стать активнее, пользоваться большим доверием у работников.

Президент страны дал высокую оценку готовности НКПМ поддерживать с руководством страны постоянный и конструктивный диалог, подчеркнув, что только тесное взаимодействие профсоюзов с органами государственной власти позволит найти адекватные

решения существующих проблем. «Нам столько предстоит сделать вместе, что не может быть места разногласиям и противоречиям», – заявил Владимир Воронин. Глава государства заострил внимание на важности консолидации общества в целом и мобилизации усилий государственных учреждений, гражданского общества, профсоюзов, патроната, всего политического класса для достижения целей по модернизации и развитию страны.

Президент коснулся успехов, достигнутых за последние восемь лет в социально-экономическом развитии республики, и подчеркнул, что нынешнее руководство активизирует свои усилия для дальнейшего обеспечения стабильного экономического роста и улучшения качества жизни граждан. В этой связи Президент отметил, в частности, увеличение бюджетных расходов на решение социальных проблем, уточнив, что в нынешнем 2008 г. они составили в государственном бюджете 64%, а в 2009 г. социальная ориентация бюджета будет ещё более ярко выраженной.

Для успешного решения экономических задач государства Правительство нуждается в помощи всех общественных организаций. Ориентир для Молдовы – новые перспективные технологии, создание промышленности принципиально нового типа, без утраты при этом преимуществ аграрно-индустриальной страны.

Ещё одна проблема, где нужна опора профсоюзов, – борьба с коррупцией и теневой экономикой. В. Воронин подчеркнул, что «не менее 30% предприятий Молдовы работает в тени», а это ведёт к нарушению прав работников.

Другой важнейшей задачей, где немалую роль должны сыграть профсоюзы, глава государства назвал повышение качества жизни населения. В этой связи в Молдове внедряется ряд национальных программ: по газификации населенных пунктов, строительству дорог, водопроводов и др.

В ходе встречи профсоюзные активисты обратились к Президенту с множеством вопросов, в которых затронули наиболее злободневные проблемы. Они просили главу государства оказать поддержку, в частности, в поиске путей совершенствования нынешней системы оплаты труда, пенсионного обеспечения, сохранения имеющегося механизма управления санаторно-курортными учреждениями и др.

Пути решения этих и других проблем нашли конкретные очертания на прошедшей 21 ноября 2008 г. встрече членов Исполнительного бюро НКПМ с Премьер-министром Республики Молдова **Зинаидой Гречаной**.

Стороны рассмотрели вопросы, касающиеся принятия Закона о прожиточном минимуме в целях установления минимальной

зарплаты по стране, минимальной пенсии, социальных пособий, а также о размере персонального освобождения от налогообложения; разработки нового механизма индексации доходов населения. Профсоюзы поставили вопрос о разработке стимулирующей политики в предоставлении долгосрочных кредитов (на 10–30 лет) с процентной ставкой до 10% отечественным производителям на внедрение новых технологий при выпуске товаров из отечественного сырья, а также физическим лицам на строительство (покупку)

жилья. Речь на встрече шла также о создании Социально-экономического совета в качестве высшего трёхстороннего органа социального партнерства в сфере труда; об учреждении Трибунала труда и о создании Трудового арбитража. Представители профсоюзов выступили за разработку нормативных актов в соответствии с Законом об охране здоровья и безопасности труда; создание Национального агентства по качеству и информации в области здравоохранения по модели аналогичных зарубежных структур.

---

## ◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

### **КАК ДЕЙСТВОВАТЬ ПРОФСОЮЗАМ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА**

19 ноября 2008 г. в Москве прошло заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России.

В его работе приняли участие руководители общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов, учебных заведений ФНПР, профсоюзные работники и активисты членских организаций Федерации, руководители Всеобщей конфедерации профсоюзов, члены Молодёжного совета ФНПР, представители средств массовой информации.

Генсовет рассмотрел вопрос «О действиях профсоюзов в условиях мирового финансового

кризиса», с докладом по которому выступил Председатель ФНПР **Михаил Шмаков**.

Генсовет отметил, что мировой финансовый кризис оказывает влияние на развитие экономики Российской Федерации и её регионов. Начиная с середины II квартала 2008 г. отмечается постепенное замедление экономического роста в России, ухудшение внешних конъюнктурных условий из-за снижения цен на основные товары российского экспорта, снижение темпов роста реальных располагаемых доходов населения.

По оперативной информации ряда общероссийских профсоюзов, секретарей ФНПР – предста-

вителей ФНПР в федеральных округах, отмечаются факты введения режима неполного рабочего времени, задержки выплаты заработной платы, сокращения социальных выплат и выплат стимулирующего характера, анонсируется или уже идёт сокращение рабочих мест.

В этих условиях Генеральный совет ФНПР подчёркнул возрастающую роль системы социального партнёрства, в формате которого необходимо объективно проанализировать причины и масштабы кризиса, взвешенно оценить резервы и рационально использовать их для возврата к устойчивому экономическому росту.

Генеральный совет считает, что государство, не подменяя рыночные механизмы, должно использовать весь инструментарий для обеспечения гарантий в социально-трудовой сфере. Действия органов государственной власти в кризисной ситуации не должны приводить к урезанию социальных обязательств перед населением, к замораживанию работы по переходу к стандартам развивающегося потребления и сокращению поддержки населения, особенно его уязвимых групп.

Генсовет подчеркнул, что профсоюзным организациям всех уровней следует быть готовыми противодействовать потенциально опасным для трудящихся тенденциям в экономическом поведении тех работодателей, которые попытаются переложить ответственность за

свой экономический эгоизм и свои просчёты на плечи работников.

В принятом постановлении намечена развернутая программа действий организаций профсоюзов всех уровней в условиях кризиса.

При рассмотрении вопроса «О роли и задачах профсоюзов в сфере непрерывного профессионального развития трудящихся в Российской Федерации» Генсовет отметил, что в силу финансовых возможностей и демографических ограничений социально ориентированное инновационное развитие в долгосрочной перспективе не имеет для России альтернативы. Стратегический фокус осуществляемых в стране преобразований должен выражать главный приоритет нового тысячелетия – обеспечение общественного прогресса для человека и через человека.

В этой ситуации резко возрастает значение непрерывного профессионального развития трудящихся, как общегосударственного дела, с участием всех социальных партнёров.

Генеральный совет принял по этому вопросу постановление, в котором определил конкретные формы участия профсоюзов в решении этой важнейшей задачи.

Генеральный совет ФНПР рассмотрел также другие актуальные вопросы деятельности Федерации и её членских организаций.

Заместителем председателя ФНПР избран **Лимонаев Виктор Иванович**.

## СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ: СОСТОЯНИЕ И ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

5 ноября 2008 г. в Общественной палате Российской Федерации состоялось пленарное заседание. С докладом «Социально-трудовые отношения в Российской Федерации: состояние и проблемы правового регулирования» выступил председатель Комиссии Общественной палаты РФ по трудовым отношениям и пенсионному обеспечению, заместитель председателя ФНПР **Олег Нетеребский**.

По итогам обсуждения Общественная палата РФ приняла Рекомендации, обращенные к Правительству, Государственной Думе и Совету Федерации Федерального Собрания РФ, и Заявление в связи с глобальным финансовым кризисом (*публикуются на с. 23, 28*).

«Финансовый кризис, источником которого явилась мировая спекулятивная модель экономики, – говорится в Заявлении, – требует от российских власти и общества взвешенных, скоординированных действий, направленных на становление реальной экономической модели, обеспечение общественного развития на основе баланса реализации интересов различных социальных групп».

Общественная палата Российской Федерации рассматривает предпринятые Президентом и Правительством РФ оперативные меры поддержки финансового сек-

тора как инструмент, нацеленный на развитие реального производства и внутреннего потребления, обеспечение экономической и социальной стабильности. Нельзя допустить, чтобы выделенные средства не доходили до предприятий, обрастали посредническими процентами, подчёркивается в Заявлении.

Члены Общественной палаты считают, что в условиях кризиса без негативных социальных последствий могут быть предприняты только действия, основанные на результатах анализа реального экономического положения каждого предприятия, проведённого в ходе открытого, откровенного диалога между представителями бизнеса и работников.

Учитывая существенную имущественную дифференциацию общества по уровню доходов, в первоочередном порядке должны быть использованы резервы оптимизации их распределения, приняты меры по избавлению экономики от излишних посреднических и управленческих звеньев, развитию региональных рынков труда и сокращению внешней трудовой миграции, говорится в Заявлении Общественной палаты.

Общественная палата видит задачу структур гражданского



общества в том, чтобы в период кризиса не допустить отступления от принципа справедливости,

воспрепятствовать использованию кризиса как повода для реализации корыстных интересов.

## ◆ УКРАИНА

### ПОПЫТКА РЕЙДЕРСКОГО ЗАХВАТА ЗДАНИЙ ФПУ ОТРАЖЕНА

В воскресенье 16 ноября 2008 г. в большинстве областей Украины осуществлены попытки захвата и удержания зданий областных профсоюзных объединений – членских организаций Федерации профсоюзов Украины и Дома профсоюзов в Киеве. Захватывая служебные помещения, нападающие ломали входные двери, оборудование, *сообщает пресс-служба ФПУ.*

В профсоюзных помещениях были попытки провести собрания сторонних лиц, решениями которых пытаются подменить уставные профсоюзные органы накануне VI съезда ФПУ.

Основной целью таких откровенно рейдерских действий является дестабилизация работы Федерации профсоюзов Украины, её членских организаций, устранение

легитимно избранных профсоюзных органов и их руководителей.

Профсоюзные работники с помощью правоохранительных органов, вовремя вмешавшись в события, сообща взяли ситуацию под контроль и восстановили надлежащий порядок.

Федерация профсоюзов Украины выражает глубокое возмущение этими незаконными действиями и считает их крайне опасными для стабильности в украинском обществе.

ФПУ обращается к Президенту Украины, Генеральному прокурору Украины, Премьер-министру Украины с требованием отреагировать на грубое нарушение законных прав профсоюзов и защитить их от противоправного силового захвата.

### РАЗГОВОР ШЁЛ О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КРИЗИСУ

4 ноября 2008 г. состоялась встреча Премьер-министра Украины **Юлии Тимошенко** с представителями всеукраинских профсоюзов и профсоюзных объединений.

Основной вопрос, который обсуждался, – преодоление экономи-

ческого кризиса, а также решение неотложных проблем совместными усилиями социальных партнеров – Правительства, профсоюзов и работодателей.

Во встрече приняли участие и.о. председателя Федерации

профсоюзов Украины **Игорь Луцишин**, заместитель председателя ФПУ **Григорий Осовой**, первый заместитель председателя ЦК профсоюза работников угольной промышленности Украины **Валерий Мамченко**, заместитель председателя ЦК профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины **Александр Рябко**.

Премьер-министр Украины подчеркнула, что Правительству

и профсоюзам необходимо продолжать сотрудничество, найти понимание, осознавая реальную ситуацию в стране.

В свою очередь, и.о. председателя Федерации профсоюзов Украины И. Луцишин отметил, что сейчас необходимо возобновить диалог между профсоюзами и властью, через представителей профсоюзов доносить людям информацию непосредственно от Правительства.

## ТРЕБОВАНИЯ ИЗЛОЖЕНЫ ПРЕМЬЕР-МИНИСТРУ

12 ноября 2008 г. в Федерации профсоюзов Украины состоялось внеочередное заседание Национального трёхстороннего социально-экономического совета с участием Премьер-министра **Юлии Тимошенко**.

Требования Федерации профсоюзов Украины по реализации социальной политики в государстве в нынешних условиях изложил в своем выступлении заместитель председателя ФПУ **Григорий Осовой**.

Обсудив вопрос «О влиянии мирового финансового кризи-

са на социально-экономическую ситуацию в Украине и совместных действиях Правительства, органов исполнительной власти и социальных партнеров по её стабилизации», Премьер-министр Украины согласилась с требованиями ФПУ сохранить социальные стандарты, зафиксированные в Генеральном соглашении на 2008–2009 гг., и выразила готовность проводить еженедельные консультации с представителями профсоюзов для преодоления последствий кризиса.

## ИЗБРАН ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ

20 ноября 2008 г. состоялось очередное пятое заседание Совета Федерации профсоюзов Украины, на котором в соответствии с решением Президиума ФПУ

рассмотрен организационный вопрос, *сообщает пресс-служба ФПУ*.

Абсолютным большинством голосов членов Совета ФПУ

председателем Федерации профсоюзов Украины избран председателем Донецкого областного совета профсоюзов, народный депутат Украины **Василий Георгиевич Хара**.

Члены Совета заслушали и обсудили информацию «О действиях Федерации профсоюзов Украины по преодолению негативных социально-экономических последствий в связи с финансовым кризисом», с которой выступил заместитель

председателя ФПУ **Григорий Осовой**.

Учитывая предложения членских организаций, общественно-политическую и социально-экономическую ситуацию в Украине, обстановку вокруг Федерации профсоюзов Украины, Совет поддержал предложение Президиума ФПУ о нецелесообразности проведения VI съезда Федерации профсоюзов Украины в декабре 2008 г.

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

### ВОПРОСЫ МИГРАЦИИ – В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ ФЕДЕРАЦИИ

Федерация независимых профсоюзов Таджикистана уделяет большое внимание участию профсоюзов в решении такой крайне актуальной для страны проблемы, как регулирование трудовой миграции.

Видную роль в этом играет сотрудничество и взаимодействие с Европейским Союзом, который финансирует и осуществляет в регионе ряд специальных проектов.

14 ноября 2008 г. состоялась встреча председателя ФНПТ **Муродали Салихова** с сотрудниками этих проектов.

В деловой встрече приняли участие **Светлана Рахимова** – главный технический советник проекта «Регулирование трудовой миграции как инструмент развития

и регионального сотрудничества в Центральной Азии: Казахстане, Кыргызстане и Таджикистане» и **Гульчехра Зияева** – координатор проекта «Стабильное партнёрство как средство обеспечения эффективного управления миграцией рабочей силы в Российской Федерации, на Кавказе и в Средней Азии».

Подчеркнув актуальность вопроса и обменявшись взаимной информацией о ходе реализации указанных проектов, стороны договорились о дальнейшей совместной конструктивной работе.

А накануне, 13 ноября 2008 г., состоялась встреча членов Странового консультативного совета проектов ЕС, в которой принял участие заместитель председателя Федерации **Карчи Каримов**.

## ◆ **КОНФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ**

### **ПРОЦЕНТР БЕРЁТ СИТУАЦИЮ ПОД КОНТРОЛЬ**

Конфедерация профсоюзов работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства обратилась с письмом к своим членским организациям.

В письме, подписанном председателем КПП **Валентиной Митрофановой**, выражается тревога в связи с развитием кризисных явлений в мировой экономике и их возможными последствиями как для отрасли, так и для всех трудящихся.

В государствах – участниках СНГ принимаются меры по сдерживанию негативных последствий кризиса. Однако эти меры, подчёркивается в письме, не должны привести к тому, чтобы все тяготы экономического кризиса легли на плечи трудящихся, чтобы под предлогом возникших трудностей были допущены ухудшение социально-экономического положения трудящихся, в том числе и работников отрасли, попытки невыполнения ранее предусмотренных социальных гарантий.

Конфедерация профсоюзов работников торговли выражает готовность вступить в диалог с органами власти, деловыми кругами стран Содружества и поддержать конструктивные шаги по поиску путей преодоления трудностей,

возникающих в связи с развитием мирового финансово-экономического кризиса.

Конфедерация обратилась к членским организациям с предложением регулярно направлять оперативную информацию о возникающих проблемах в работе в связи с кризисными явлениями, о всех случаях необоснованного закрытия торговых предприятий, увольнения работников, нарушения режима и оплаты труда, реализации социальных программ, принятых обязательств по коллективным договорам и соглашениям. Необходимо взять под особый контроль вопросы по защите прав и интересов работников отрасли, занятых во всех предприятиях.

Как заявила председатель Конфедерации В. Митрофанова, в начале 2009 г. планируется на заседании Совета КПП обсудить вопрос: «О положении в области оплаты труда в странах СНГ и отрасли торговли и действиях членских организаций КПП по защите интересов трудящихся». Материалы от членских организаций позволят сделать рассмотрение вопроса более глубоким и содержательным, прийти к обоснованным выводам, сформулировать общие подходы к солидарным действиям в условиях кризиса.

◆ **Трибуна профсоюзного лидера**

## **ЗА РЕШЕНИЯМИ СЪЕЗДА – КОНКРЕТНЫЕ ДЕЛА**

*На вопросы «Вестника профсоюзов»  
отвечает Георгий Столяренко*

*Прошло более года после очередного IV съезда Международной конфедерации профсоюзов работников водного транспорта, который состоялся 16 октября 2007 г. в Киеве.*

*Какая практическая работа ведётся в настоящее время по реализации его решений Конфедерацией и её членскими организациями? Об этом мы попросили рассказать председателя МКПРВТ Георгия Филипповича Столяренко.*

Конфедерация, исходя из решений и Основных направлений деятельности МКПРВТ на 2007–2012 гг., одобренных IV съездом, сосредоточила свои усилия в деле защиты прав и интересов моряков и речников, главным образом, на повышении заработной платы, создании необходимых условий для труда и быта работников водного транспорта.

Достойный труд, достойная его оплата, доведение минимальной заработной платы до уровня не ниже прожиточного минимума, с последующим увеличением до минимального потребительского бюджета на тех предприятиях – были и остаются в центре внимания Конфедерации и её членских организаций. Их практическая деятельность в этом периоде времени была направлена на обеспечение соблюдения прав человека, создания всесторонней социальной защиты для всех категорий работников морского и речного транспорта и принятие на этой основе конкретных мер по реальному повышению их жизненного уровня.

Именно поэтому Конфедерация направила обращения, резолюции съезда парламентам, руководителям государств стран СНГ и Балтии.

Полученные от них ответы говорят о том, что все они с большим пониманием отнеслись к документам съезда, проинформировали Конфедерацию о том, какие меры уже предпринимаются или планируются по улучшению социально-экономического положения тружеников морского и речного флота.

***Создание необходимых условий труда и быта работников, вопросы заработной платы и социальной защиты профсоюзы решают совместно с работодателями, исполнительными органами власти на всех уровнях. Насколько успешно действуют механизмы социального партнёрства? Есть ли трудности и проблемы?***

За последние годы социальное партнёрство на водном транспорте прошло определенный путь развития от диалога между непосредственным работодателем (судовладельцем) и профсоюзом, представляющим интересы моряков, речников, докеров с целью урегулирования локальных условий и оплаты труда, до отраслевых тарифных соглашений на государственном уровне (с министерством) с целью урегулирования социально-трудовых отношений работников водного транспорта в целом, согласования интересов и реализации их через социально-экономическую политику в той стране, где расположен профсоюз водников. Членские организации МКПРВТ накопили значительный практический опыт по защите трудовых и социально-экономических прав работников водного транспорта. Наиболее успешно используются такие активные формы влияния, как коллективные договоры и отраслевые тарифные соглашения. Хороший опыт работы имеет профсоюз работников морского транспорта Украины, Российский профсоюз моряков, Независимый профсоюз работников морского транспорта Азербайджана, Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации, Украинский профсоюз работников речного транспорта и другие.

В целом профсоюзы водников, успешно реализуя организационные, правовые и экономические принципы социального партнёрства, добиваются существенных положительных результатов в повышении заработной платы, улучшении охраны труда и здоровья, правовой защищенности работников морского и речного транспорта, их социального обеспечения.

Конечно, есть и нерешённые проблемы. Не все колдоговоры и тарифные соглашения полностью выполняются. Контроль со стороны профсоюзов за выполнением совместных обязательств зачастую осуществляется слабо и неэффективно. В связи со структурными изменениями в отрасли, сменой собственников не везде колдоговоры заключаются. Да и диалог между профсоюзом и работодателем не всегда приводит к положительным результатам.

Учитывая это, Конфедерация подготовила и направила в адрес членских организаций специальный выпуск Информационного бюллетеня по вопросам социального партнерства, материалы которого могут быть ими использованы при подготовке и заключении колдоговоров и отраслевых тарифных соглашений.

***Особенности и специфика работы морского и речного транспорта стран СНГ проявляются на межгосударственном и международном уровнях. На IV съезде было принято Обращение к парламентам стран СНГ по вопросу ратификации Конвенции МОТ № 186 «О труде в морском судоходстве». Что делается по этой проблеме?***

Сводная Конвенция является международным правовым актом, объединяющим значительную часть существующих правовых актов МОТ в морском судоходстве и имеет обширный всеобъемлющий характер для моряков и речников, плавающих на судах «река-море». В Обращении подчеркивалась необходимость быстрой ратификации и приведения морского национального законодательства стран СНГ и Балтии в соответствие с её нормами.

Конфедерация также выступила с инициативой по ускорению ратификации Конвенции и обратилась с данной просьбой и в Межпарламентскую Ассамблею СНГ. Могу сказать, что моё выступление в МПА нашло поддержку и понимание в этом важном для всех моряков вопросе. Следует отметить, что в настоящее время наиболее активно подготовительная работа по ратификации этой Конвенции проводится в Российской Федерации.

Под эгидой Всеобщей конфедерации профсоюзов наша Конфедерация участвует и в подготовке других законодательных актов и нормативных документов СНГ, в том числе касающихся жизни и труда моряков и речников. Нашли своё место в этой работе и наши членские организации. Всё это способствует сближению социально-трудового законодательства в области морского и речного транспорта в странах региона.

***Одним из наиболее важных направлений в деятельности профсоюзов была и остается безопасность работников. Но вызывает большое беспокойство увеличение количества аварий и гибель людей на флоте...***

Именно поэтому на майском заседании Исполкома МКПРВТ, который проходил в г. Минске, был осужден вопрос «О повышении безопасности труда на судах морского и речного флота». Подготовка и обсуждение данной темы показали, что профсоюзы водного транс-

порта несколько активизировали свое влияние на создание нормальных и безопасных условий труда и жизни моряков и речников. Это стало возможным благодаря восстановлению по настоянию профсоюзов их ранее утраченных прав в области охраны труда. Сегодня повысилась активность профсоюзной инспекции труда, укрепились её деловые контакты и связи с государственной инспекцией труда в регионах и инспекторами Международной федерации работников транспорта.

Отрадно отметить, что профсоюзы в коллективных договорах и отраслевых тарифных соглашениях всё чаще предусматривают специальные разделы, мероприятия, направленные на повышение безопасности труда, обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, предоставление льгот и компенсаций морякам и речникам за работу во вредных и в экстремальных условиях труда на флоте. Включаются обязательства также по социальному страхованию и охране здоровья работников.

Обсуждение данного вопроса на Исполкоме показало, что особую тревогу и озабоченность вызывают участвовавшие в последние годы крупные техногенные аварии на море с человеческими жертвами. Ярким примером можно назвать гибель и повреждение судов и гибель людей во время шторма в Керченском проливе в ноябре 2007 г.

Учитывая важность проблемы, Исполком Конфедерации направил постановление и аналитическую записку по вопросу безопасности труда на судах морского и речного флота в Министерство транспорта стран СНГ для принятия мер.

Вопрос жизни и безопасности моряков и речников – исключительно важный, и он должен быть всегда в центре внимания и контроля со стороны всех структур профсоюзов водного транспорта.

***МКПРВТ – организация международная. Какие приоритеты и задачи в сфере международного сотрудничества Вы бы отметили?***

В утвержденных на IV съезде Основных направлениях деятельности Конфедерации особое внимание обращено на укрепление и взаимодействие связей с родственными международными профсоюзными организациями и, в частности, с Международной федерацией работников транспорта (МФТ).

Это необходимо и в связи с тем, что социальные проблемы моряков и речников приобрели глобальный характер, и добиваться их решения силами только профсоюзов водников стран СНГ практически невозможно. В этом мы убедились, ознакомившись с практикой работы Северной федерации работников транспорта. СФТ – объединяет 54 профсоюза всех видов транспорта из Дании, Финляндии, Исландии,



Норвегии и Швеции. Она основана сто лет назад. Их девиз: «Мы сильнее, объединившись вместе».

Действия профсоюзов СФТ по социальной защищенности работников транспорта показали, что уровень интеграции и сотрудничества в рамках СФТ и при выходе её на мировую профсоюзную арену намного выше, чем у МКПРВТ. Мы на деле убедились в том, что практическая польза от объединения транспортников одного региона несомненна.

Думаю, что для этого надо потрудиться не только МКПРВТ и входящим в неё профсоюзам, но и другим МОПам региона, и в первую очередь транспортникам СНГ. Первые шаги в этом направлении сделаны. Образован и действует Координационный совет международных объединений профсоюзов железнодорожников, автомобилистов и работников водного транспорта. Но, конечно, этого далеко недостаточно.

Что касается МФТ, то наша Конфедерация, являясь правопреемником профсоюза рабочих морского и речного флота, который действовал в СССР, не утратила контакты с этой авторитетной организацией. Более того, учитывая глобализацию мировой экономики, создание на территории стран СНГ многих предприятий водного транспорта с участием иностранного капитала, а также то обстоятельство, что значительная часть моряков стран СНГ и Балтии работает на судах под «удобным флагом», было принято специальное решение по укреплению взаимодействия нашего профсоюзного объединения с МФТ, которая в настоящее время носит вполне заслуженное название Глобальной федерации транспортников. Для реализации этого поручения образована рабочая группа из представителей членских организаций, предложения которой будут рассмотрены на предстоящем заседании Исполкома Конфедерации.

***Как сообщалось, по инициативе МКПРВТ в октябре 2008 г. был проведен семинар в Италии. Кто в нём принимал участие? Что конкретно обсуждалось?***

Да, действительно, в октябре 2008 г. в Генуе состоялся семинар, организованный Итальянской федерацией профсоюзов транспортных рабочих – (FIT-CISL) и нашей Конфедерацией.

В работе семинара приняли участие представители морских профсоюзов Эстонии, Грузии, России и Украины. Тема семинара: «Профсоюзное единство – итальянский опыт в морской отрасли».

В работе семинара участвовали представители и других профсоюзных объединений (FILT и UILT), а также Объединения судовладельцев «КОНФИТАРМА», морских агентств, капитанерии портов Италии, католической службы «СТЕЛЛА МАРИС», инспекторы МФТ.

Были организованы посещение Академии торгового флота в Генуе и встреча с губернатором провинции Генуя **Алессандро Репетто**, во время которой обсуждены проблемы обучения кадров для морского торгового флота.

На семинаре было принято совместное заявление, в котором отмечалось, что перед лицом охватившего мир серьёзного кризиса МКПРВТ и FIT-CISL призывают все морские профсоюзы Средиземного и Чёрного морей к более тесному сотрудничеству на основе принципа солидарности для лучшей защиты интересов моряков.

В будущем последуют другие встречи с целью развития более эффективного оперативного сотрудничества, в особенности по противодействию феномену «удобного флага» в рамках политики МФТ.

Несомненно, что проведение таких семинаров целесообразно и необходимо. Они позволяют вырабатывать общие принципы солидарности и взаимного сотрудничества в вопросах защиты прав и интересов моряков.

***На IV съезде МКПРВТ была поставлена задача дальнейшего укрепления и развития профсоюзного движения на водном транспорте. Какова сегодня ситуация в ваших профсоюзах?***

Полагаю, что задача укрепления и развития профсоюзного движения всегда важна и актуальна. Она должна способствовать повышению эффективности работы по выполнению главной функции профсоюзов – защите прав и интересов моряков и речников, профсоюзных прав и свобод. Именно об этом мы вновь говорили на недавнем Исполкоме МКПРВТ, где рассматривался вопрос об укреплении солидарности и единства действий наших профсоюзов. В условиях кризиса отмечалась особая необходимость братской профсоюзной солидарности в борьбе за жизненные интересы водников, против попыток нарушений профсоюзных прав и свобод, прав человека. Мои коллеги были единодушны в том, что только совместные, консолидированные усилия способны привести к повышению эффективности выступлений профсоюзов в странах СНГ и Балтии.

Исполком ещё раз подчеркнул необходимость для всех членских организаций руководствоваться в своей практической деятельности резолюцией IV съезда МКПРВТ «О профсоюзном единстве» и принятым Кодексом профсоюзной чести работников водного транспорта.

Уверен, что принимаемые Конфедерацией и её членскими организациями – профсоюзами моряков, речников и докеров меры помогут добиться такого положения, чтобы каждый работник водного транспорта чувствовал себя по-настоящему защищённым, получал достойную зарплату и имел достойные условия труда.

## О РАБОТЕ В КИТАЙСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ ПРЕДПРИЯТИЙ С ИНОСТРАННЫМИ ИНВЕСТИЦИЯМИ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА НИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

*(Окончание, начало в № 22/2008)*

Учитывая возрастающее экономическое значение деятельности СП и иностранных предприятий, профессиональные союзы КНР уделяют постоянное внимание решению на них вопросов социальной стабильности, оплаты и условий труда. Они являются основным каналом проведения среди трудящихся политики КПК и государства, а также одновременно обеспечивают права рабочих и служащих, добиваясь сочетания интересов государства, трудящихся и работодателей. При этом возникающие специфические для СП и иностранных предприятий вопросы и социальные конфликты разрешаются при участии профсоюзов, преимущественно на основе общего законодательства КНР.

Основными задачами профсоюзов на СП и иностранных предприятиях являются: содействие их экономическому развитию; организация трудового соревнования на предприятиях; защита прав и интересов рабочих и служащих; воспитание и содействие профессиональному обучению трудящихся; контроль за выполнением законов КНР по вопросам труда, охраны здоровья и отдыха работающих; обеспечение взаимопонимания между трудящимися и предпринимателями.

Вместе с тем в последний период профкомы на СП и иностранных предприятиях, как и на всех китайских предприятиях, начинают всё более активно заниматься вопросами охраны окружающей и производственной среды, экономии энергии, сырья и материалов, развития гармоничных демократических отношений в коллективах предприятий, в том числе между трудящимися и менеджерами.

На предприятиях председатели профкомов по уровню оплаты приравнены к должности заместителя директора. Освобожденные проработники получают заработную плату за счет предприятий и учреждений, где они трудятся.

Деятельность профсоюзов ведется за счет членских профсоюзных взносов, отчислений предприятий в размере 2% от фонда заработной платы рабочих и служащих предприятия и за счет прочих доходов. При этом 60% собранных средств остаются непосредственно в профкоме предприятия или учреждения.

В случае несвоевременного отчисления профсоюзному комитету указанных 2% профком имеет право непосредственно получить эти средства в обязательном порядке со счета предприятия через банк. Причем сумма платежа увеличивается ежемесячно на 0,5% за счет пени. В случае, если на предприятии пока не создан профсоюз, установленные 2% отчислений переводятся на счет вышестоящего профоргана.

Повышению влияния и возможностей профсоюзов по защите прав и интересов трудящихся на СП и иностранных предприятиях способствует практика включения в Соглашения о создании СП или иностранных предприятий Положения об обязательном образовании на предприятии профсоюзной организации в срок не позднее 1 года после подписания документов о создании предприятия.

При этом в контракт, по предложению ВКФП, в обязательном порядке вносится не только пункт о создании профсоюзной организации, но и предусматривается право трудящихся на подписание с работодателем коллективного договора, определяющего уровень зарплаты, систему труда и отдыха, порядок социального страхования работающих.

На всех СП и иностранных предприятиях создаются трехсторонние комиссии по трудовым спорам, включающие представителей трудового коллектива, профсоюзов и работодателя. При этом председателем Комиссии является представитель профсоюза.

Трудовой конфликт на предприятии должен быть решен в течение 30 дней. Если это не удастся, вопрос передается на рассмотрение вышестоящего органа по труду или в арбитраж. Трудовой спор подлежит решению в течение 60 дней, а в случае несогласия сторон с принятым решением – должен быть рассмотрен через 15 дней народным судом.

Вопросы забастовок и прекращения работы разбираются комиссиями в составе представителей местного правительства, органов по труду и профсоюзов. По результатам работы Комиссии подписывается соответствующий протокол, ход реализации которого проверяется сторонами через 10 дней.

Профкомы предприятий, совместно с местными органами по труду, имеют право на закрытие предприятий всех форм собственности, на которых периодически нарушаются установленные законом условия труда и техники безопасности. В случае невыплаты зарплаты трудовому коллективу в течение 4 месяцев профком предприятия любой формы собственности имеет право обратиться в суд с иском о продаже предприятия и выплате за счет полученных средств заработной платы работающим.

Основной задачей профсоюзов при этом, тем не менее, является: не допускать обострения ситуации, стремиться обеспечить своей деятельностью взаимопонимание рабочих и предпринимателей, своевременно устранять причины, вызывающие трудовые споры и конфликты.

В целях повышения роли профессиональных союзов на предприятиях с участием иностранных инвестиций ВКФП в январе 2007 г. приняла решение об активизации создания профорганизаций на СП и иностранных предприятиях. При ВКФП была организована Комиссия по координации деятельности профкомов на объектах с иностранным участием. Была создана компьютерная база данных, включающая сведения о владельце или головной компании, создающих предприятие, а также необходимые статистические данные по структуре, численности и условиям работы трудящихся.

Особое внимание при этом уделяется организации профсоюзов на предприятиях, создаваемых в КНР крупными ТНК. Например, в 2007 г. благодаря усилиям ВКФП уже за первый год существования в Китае сети торговых предприятий «Wal-mart» профсоюзные организации общей численностью 17 тыс. человек были созданы на 77 из 84 объектов компании в 39 городах. При этом следует учитывать, что благоприятным фактором для деятельности ВКФП в этом направлении является тесная координация работы с соответствующими государственными и партийными органами.

По предложению ВКФП, опыт создания профсоюзов в сети «Wal-mart» был в дальнейшем изучен и использован федерациями профсоюзов провинций при формировании профорганизаций на предприятиях, открываемых в Китае такими крупнейшими ТНК, как «Cash&Carry», «Nestle», «RT-mart» и другими.

В целях повышения мотивации профсоюзного членства и защиты законных прав и интересов трудящихся китайские профсоюзы при организации своей деятельности на предприятиях с иностранными инвестициями уделяют основное внимание организации проведения переговоров с работодателями и подписанию коллективных договоров, при обеспечении контроля в дальнейшем за их реализацией.

Такая работа рассматривается ВКФП как важный фактор социальной стабильности, повышения эффективности работы предприятий и авторитета профсоюзных организаций.

По оценкам ВКФП, в конце 2006 г. трудовые контракты были подписаны на 51 100 предприятиях с иностранными инвестициями, на которых трудились около 8,1 млн. рабочих и служащих. Помимо этого, на 17 500 СП и иностранных предприятиях были подписаны соглашения, определяющие уровень и графики индексации заработной платы 2,2 млн. рабочих и служащих.

Важным направлением работы китайских профсоюзов на предприятиях с иностранными инвестициями является правовая защита интересов трудящихся. При профкомах крупных предприятий и федерациях профсоюзов провинций созданы комиссии правовой поддержки, которые имеют квалифицированных специалистов с юридической подготовкой, занимающихся оказанием юридической поддержки трудящимся и разбором их индивидуальных жалоб на действия работодателей.

Благодаря усилиям ВКФП эти комиссии снабжены широкой компьютерной базой юридических и правовых документов и имеют право и возможность квалифицированно представлять интересы работников и профсоюзов при рассмотрении конфликтных ситуаций между трудящимися, представляющими их интересы профорганами и работодателями, в том числе в ходе судебных разбирательств.

Учитывая, что деятельность профсоюзов на предприятиях с иностранными инвестициями ведется по общим законам КНР, в последний период ВКФП настоятельно рекомендует профсоюзам СП и иностранных предприятий привлекать трудовые коллективы к демократическому управлению предприятиями.

Как известно, на предприятиях государственного сектора экономики активную роль играют собрания представителей рабочих и служащих, которые организуются профсоюзами и имеют право заслушивать отчеты руководителей предприятий по различным вопросам их производственной и социальной деятельности, вносить свои предложения по совершенствованию их работы.

На предприятиях с иностранными инвестициями такие формы работы профсоюзов также начинают постепенно распространяться в целях повышения ответственности трудящихся за результаты работы предприятий, обеспечения стабильности и гармонии в коллективе, оказания влияния на улучшение условий труда и быта рабочих и служащих.

В качестве важного фактора повышения эффективности работы СП и иностранных предприятий китайские профсоюзы рассматривают деятельность по организации профессиональной учебы рабочих и служащих. Это является особенно важным в условиях КНР, учиты-

вая, что большая часть рабочих и служащих на подобных предприятиях набираются среди сельской и в меньшей степени – городской молодежи, не имеющей часто достаточного образовательного уровня, теоретических и профессиональных знаний.

Учитывая заинтересованность работодателей в повышении квалификации своих рабочих и служащих, профсоюзы активно участвуют в организации совместных с администрацией лекций, занятий, аудио- и видеобиблиотек по профессиональной и общеполитической тематике. В трудовых коллективах регулярно выступают с лекциями и беседами работники федераций профсоюзов различного уровня по вопросам профсоюзного членства, роли профсоюзов в экономическом строительстве, в защите прав и интересов трудящихся, специфики отношений между трудовыми коллективами и работодателями на СП и иностранных предприятиях.

В соответствии с курсом ВКФП – «заботиться о конкретном человеке», профкомы СП и иностранных предприятий ведут активную работу по обеспечению соответствующих условий труда, досуга и отдыха, организации работы общежитий, питания работающих. Среди рабочих и служащих предприятий профсоюзами активно проводятся спортивные, пропагандистские и культурно-развлекательные мероприятия, направленные в том числе на вовлечение работающих в члены профсоюза.

В случае наличия благоприятных условий профкомы СП и иностранных предприятий имеют право заниматься коммерческой деятельностью в целях получения средств для улучшения бытовых условий трудового коллектива, а также финансирования мероприятий, проводимых профсоюзами среди рабочих и служащих.

Вместе с тем в работе профсоюзов на СП и иностранных предприятиях в КНР остаются пока некоторые нерешенные вопросы. Так, несмотря на возражения ВКФП, из практики работы профкомов СП и иностранных предприятий пока исключены такие предусмотренные для профкома государственного предприятия направления деятельности, как участие в определении уровня заработной платы и организации труда.

Председатели профкомов принимают участие в заседаниях правлений и советов директоров предприятий, однако лишь с правом совещательного голоса. В случае несогласия с принятыми на них решениями они имеют право обратиться в вышестоящую профсоюзную организацию или непосредственно в соответствующую провинциальную Федерацию профсоюзов для принятия мер совместно с местным правительством.

Существенной проблемой остается неполный охват профсоюзным членством работающих на СП и иностранных предприятиях.

Так например, по данным ВКФП в начале 2006 г., в КНР лишь на 34% иностранных предприятий были созданы профорганизации, и только благодаря энергичным мерам со стороны руководства профцентра к концу 2006 г. их число возросло до 63,6%, что составило 96 555 предприятий.

В настоящее время в 22 провинциях Китая профсоюзы созданы лишь на 60% иностранных предприятий, в 8 провинциях – на 70% и только в 2 – на 80%. Даже в провинции Гуандун, где находится самая крупная и успешно функционирующая специальная экономическая зона Шэньжэнь, профсоюзы работают лишь на 64,4% иностранных предприятий.

Основными причинами такого положения является часто незаинтересованность молодых рабочих, в основном занятых на иностранных предприятиях, во вступлении в члены профсоюза, а также негативное отношение некоторых головных компаний, имеющих свои предприятия в КНР, к созданию профсоюзов.

В этих условиях ВКФП проводит активную работу в целях пропаганды возможностей профсоюзов по защите прав и интересов трудящихся на СП и иностранных предприятиях, активно подключая к этой деятельности федерации профсоюзов провинций и всекитайские комитеты отраслевых профсоюзов.

На вновь создаваемых предприятиях проводятся встречи руководящих местных профработников с трудовыми коллективами. В печати, радио- и телепередачах постоянно пропагандируется забота профсоюзов о людях труда, приводятся многочисленные примеры решения на отдельных предприятиях вопросов улучшения условий труда и быта, повышения жизненного уровня работающих.

В центре внимания профсоюзов находятся и политические аспекты проводимых реформ и модернизации на СП и иностранных предприятиях, важности широкого привлечения международных инвестиций, успехов политики «внешней открытости».

В профсоюзных СМИ постоянно подчеркивается, что эта работа позволяет Китаю постепенно выходить на передовые позиции по производству, торговле, социально-культурным стандартам жизни, повышать уровень национального самосознания, влияния КНР на решение текущих международных проблем, в том числе в сфере мирового профсоюзного движения.

*Департамент ВКП по работе с членскими организациями и по связям с профсоюзами мира*



5 ноября 2008 г. в Общественной палате Российской Федерации состоялось пленарное заседание.

С докладом «Социально-трудовые отношения в Российской Федерации: состояние и проблемы правового регулирования» выступил председатель Комиссии Общественной палаты РФ по трудовым отношениям и пенсионному обеспечению, заместитель председателя ФНПР **О.В. Нетеребский**.

По итогам обсуждения Общественная палата приняла Рекомендации, обращенные к Правительству, Государственной Думе и Совету Федерации Федерального Собрания РФ, и Заявление в связи с глобальным финансовым кризисом.

## **РЕКОМЕНДАЦИИ ПЛЕНАРНОГО ЗАСЕДАНИЯ Общественной палаты Российской Федерации по вопросу «Социально-трудовые отношения в Российской Федерации: состояние и проблемы правового регулирования»**

Обсудив на пленарном заседании вопрос «Социально-трудовые отношения в Российской Федерации: состояние и проблемы правового регулирования» **Общественная палата Российской Федерации отмечает, что:**

в сфере труда в последние годы произошли некоторые позитивные изменения: повысились минимальные государственные гарантии в области оплаты труда, снизился объём долгов по заработной плате, сокращается безработица;

нет оснований говорить о наличии в России эффективной системы организации достойного труда, прежде всего вследствие отсутствия справедливости в его оценке;

на характер социально-трудовых отношений негативно влияет дисбаланс спроса и предложения рабочей силы, формирующийся в условиях отсутствия эффективной государственной политики в области занятости;

в сфере труда процветает правовой нигилизм, характерный для обеих сторон трудовых отношений.

**Общественная палата поддерживает:**

принципиально важное решение Правительства Российской Федерации о восстановлении страховых принципов социальной защиты работающих граждан;

развитие различных форм подтверждения общественного признания рабочего труда, включая учреждение звания Герой труда России, организацию конкурсов профессионального мастерства.

**Общественная палата считает, что:**

заработная плата работников – важный источник инвестиций в экономику, а дешёвый труд – это отсутствие стимулов к повышению производительности труда путем технического и технологического перевооружения;

чрезмерная дифференциация оплаты труда по отраслям и регионам, отдельным предприятиям и категориям работников становится источником социальной напряжённости и трудовых конфликтов;

диалог между работниками и работодателями в сфере труда не основан на действительном равноправии сторон и не всегда обеспечивает достижения справедливого баланса реализации их интересов, права трудящихся и их представителей в части обеспечения коллективной защиты своих интересов ограничены;

профсоюзы и объединения работодателей, как структуры гражданского общества, сегодня не в полной мере обеспечивают реализацию своих социальных функций, эффективное регулирование проблем сферы труда требует большей степени развития гражданской активности трудящихся и социальной ответственности работодателей;

защита предпринимателей от необоснованного административного вмешательства не должна служить основанием для снижения государственных гарантий обеспечения трудовых прав граждан путём ограничения полномочий надзорных органов по осуществлению оперативной проверки жалоб на нарушения прав и законных интересов работников;

работа по содействию занятости должна планироваться и реализовываться в рамках взаимодействия власти и структур гражданского общества, действующих в сфере труда, финансироваться на страховых принципах и быть направлена не только на материальное обеспечение граждан в случае безработицы, достаточное для удовлетворения основных жизненных потребностей, но, главным образом, на профилактические меры, ориентированные на обеспечение максимального соответствия количества эффективных рабочих мест численности экономически активного населения;

внешняя трудовая миграция не должна служить цели извлечения прибыли за счет привлечения дешёвой и нетребовательной рабочей силы, а регулироваться, исходя из реальных потребностей рынка труда, оценённых в рамках трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

решение важнейшей задачи развития социально-трудовой сферы северных регионов невозможно без целевой государственной поддержки, экономических стимулов и социальных гарантий, обеспечиваемых на государственном уровне;

расширение сектора оказания частных услуг по содействию занятости не должно сопровождаться распространением аренды рабочей силы, лизинга персонала; недопустимо, чтобы такой характер трудовых отношений находил место на российском рынке труда;

трудовое законодательство требует совершенствования как в части создания наиболее эффективных механизмов взаимодействия сторон трудовых отношений, так и в части прямого государственного регулирования проблем, необоснованно исключённых государством из сферы своего внимания;

совершенствование процессов правового регулирования отношений в сфере труда должно основываться на развитии системы социального партнёрства путём создания законодательной и организационной базы для того, чтобы:

- все вопросы регулирования социально-трудовых отношений решались тремя сторонами (представителями государства, работодателей и работников) на основе конкретных ответственных договоренностей, вырабатываемых компетентными и полномочными представителями сторон и реализуемыми на практике;

- для организаций, действующих в рамках системы социального партнерства, законодательно и на основе договоренности сторон предусматривался комплекс преимуществ в решении вопросов социально-экономического развития;

- действовала процедура участия представителей сторон вышестоящего уровня социального партнёрства в урегулировании разногласий, возникающих в ходе переговоров.

### **Общественная палата рекомендует:**

продолжить работу по повышению минимального размера оплаты труда на федеральном уровне, ускорить пересмотр методики расчёта прожиточного минимума с учётом всех элементов затрат потребительского бюджета семьи;

обеспечить снижение налогового бремени на доходы низкодоходной категории граждан;

законодательно размежевать социальное страхование работающих от государственного социального обеспечения граждан по задачам, категориям и источникам финансирования, исключить возможность использования страховых фондов на решение бюджетных задач;

восстановить нарушенную взаимосвязь страховых выплат с заработной платой работников; установить более высокие обязательства

(коэффициент замещения), которые должны соответствовать международным нормам и являться предметом договорённости социальных партнеров;

выработать страховые механизмы защиты от потери начисленного заработка в условиях несостоятельности (банкротства) организаций;

уточнить полномочия органов исполнительной власти в области охраны труда;

предусмотреть в рамках Бюджетного кодекса Российской Федерации средства для обеспечения выполнения установленных законом мер по охране труда организациями, финансируемыми из федерального бюджета;

на законодательном уровне предусмотреть повышение финансовой заинтересованности работодателя в обеспечении сохранения жизни и здоровья работника;

восстановить взаимодействие на федеральном уровне заинтересованных организаций в рамках Межведомственной комиссии по охране труда;

обеспечить комплексное решение проблемы трудовых ресурсов, наладить анализ и прогнозирование развития рынка труда, целевую поддержку подготовки наиболее востребованных специалистов, переподготовку на дефицитные профессии безработных граждан;

осуществлять планирование развития кадрового потенциала, налаживать прямые связи учреждений профессионального образования с работодателями и их объединениями, создавать внутрифирменные и межфирменные системы подготовки кадров, развивать систему начального профессионального образования;

объединить усилия органов власти, средств массовой информации, всех структур гражданского общества в работе по повышению престижа производительного труда, стимулированию интереса молодежи к овладению рабочими профессиями с уровнем квалификации, соответствующим современным требованиям;

на основе механизма квотирования рабочих мест для молодежи обеспечить возможность быстрого получения первого места работы каждому молодому человеку;

реализовать комплекс мер, направленных на повышение привлекательности северных регионов и приравненных к ним местностей как места для жизни и работы, привлечение и закрепление кадров в организациях, испытывающих дефицит рабочей силы, содействие занятости либо переселению граждан, высвобождаемых в связи с реструктуризацией градообразующих организаций;

разработать и реализовать действенные механизмы обеспечения гарантий трудовых прав мигрантов и исчерпывающие административные и экономические меры по недопущению нелегальной миграции;

развивать систему предварительного отбора, языковой, социальной подготовки мигрантов на территории государств – доноров рабочей силы с учетом возможностей трудоустройства по востребованным на российском рынке труда профессиям (по принципу «выдача разрешений на работу – под конкретную заявку работодателя»);

развивать законодательную базу социального партнёрства путём:

– введения единых законодательных основ формирования трёхсторонних и двусторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений – на принципах паритетности и полномочности представительства, равноправия и взаимной ответственности сторон;

– наделение трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений правом принятия обязательных для исполнения решений с наступлением соответствующих санкций за невыполнение;

– уточнение содержания понятий «работодатель», «представитель работников» применительно к коллективным переговорам на локальном уровне, а также процессу регулирования коллективного трудового спора;

– введение в законодательство понятия «минимальные социально-трудовые стандарты (нормативы)», установление их статуса как минимальных государственных гарантий, вырабатываемых путём переговоров с участием представителей работников и работодателей;

– установление федеральным законодательством механизма распространения действия соглашений межотраслевого характера, подписанных наиболее представительными организациями работников, работодателей и органами власти на работодателей и работников, непосредственно не участвующих в переговорах;

узаконить трудовой арбитраж в качестве постоянно действующего органа по разрешению коллективных трудовых споров при трёхсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений и основного этапа процедуры примирения коллективного трудового спора, а также уточнить основания для объявления коллективного трудового спора;

расширить права профсоюзов на представительство интересов своих членов в судах и в процессе коллективного трудового спора;

Правительству Российской Федерации, Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации обеспечить подготовку и принятие проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов, направленных на обеспечение реализации настоящих Рекомендаций.

*5 ноября 2008 г., город Москва*

## ЗАЯВЛЕНИЕ

### Общественной палаты Российской Федерации в связи с глобальным финансовым кризисом

Финансовый кризис, источником которого явилась мировая спекулятивная модель экономики, требует от российских власти и общества взвешенных, скоординированных действий, направленных на становление реальной экономической модели, обеспечение общественного развития на основе баланса реализации интересов различных социальных групп.

Общественная палата Российской Федерации рассматривает принятые Президентом и Правительством РФ оперативные меры поддержки финансового сектора как инструмент, нацеленный на развитие реального производства и внутреннего потребления, обеспечение экономической и социальной стабильности. Нельзя допустить, чтобы выделенные средства не доходили до предприятий, обрастали посредническими процентами.

Члены Общественной палаты считают, что в условиях кризиса без негативных социальных последствий могут быть предприняты только действия, основанные на результатах анализа реального экономического положения каждого предприятия, проведенного в ходе открытого, откровенного диалога между представителями бизнеса и работников. Доверие и сотрудничество, как отмечено в Послании Президента Российской Федерации **Д.А. Медведева** Федеральному Собранию, должны стать основой принятия всех решений.

Учитывая существенную имущественную дифференциацию общества по уровню доходов, в первоочередном порядке должны быть использованы резервы оптимизации их распределения, приняты меры по избавлению экономики от излишних посреднических и управленческих звеньев, развитию региональных рынков труда и сокращению внешней трудовой миграции.

Общественная палата видит задачу структур гражданского общества в том, чтобы в период кризиса не допустить отступления от принципа справедливости, провозглашенного Президентом Российской Федерации **Д.А. Медведевым** в качестве основополагающего для нашего общества, воспрепятствовать использованию кризиса как повода для реализации корыстных интересов.

Предлагаемые Общественной палатой механизмы развития реального равноправного диалога между работодателями, представителями работников и властью, проверенные в условиях кризиса, должны стать нормой, залогом обеспечения последующего стабильного развития в условиях социального мира.

Общественная палата Российской Федерации поддерживает предложение Президента Российской Федерации о расширении участия Общественной палаты в законотворческой деятельности, готова к его реализации, повышению эффективности работы по становлению гражданского самосознания и гражданской активности россиян, формированию уважения к закону, укреплению патриотизма и единства российского народа.

*Источник: <http://www.fnpr.org.ru>*

◆ ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ

## В ЕВРОПЕ

Европейская конфедерация профсоюзов обратилась к совещанию глав государств и правительств Европейского Союза, созванного для обсуждения мер в связи с мировым финансово-экономическим кризисом, с призывом учредить Совет социальных партнёров при Европейском центробанке, а также «создать европейский фонд рекапитализации» для привлечения новых капиталов в банковский сектор Евросоюза. Генеральный секретарь ЕКП **Дж. Монк** рекомендовал также участникам совещания продумать меры по предотвращению повторения подобных кризисов в будущем.

Комиссия Европейского Союза (КЕС) потребовала от Всемирной Торговой организации (ВТО) пересмотра Соглашения от 1996 г. относительно освобождения от таможенных сборов ряда высокотехнологичных товаров новых видов, опасаясь конкуренции в данной области со стороны компаний США, Японии и Тайваня. Прежде всего, речь идёт о тех из них, которые появились на мировых рынках в период после заключения указанного Соглашения.

Комитет Европарламента по вопросам трудовой жизни рекомендовал государствам – членам ЕС отменить «переходные правила», ограничивающие на ближайшие годы свободу перемещения рабочей силы из «новых» стран Евросоюза в качестве меры борьбы с «чёрным рынком труда».

Выступая в Европарламенте, член Комиссии ЕС, отвечающий за вопросы трудовых отношений, **В. Шпидла** заявил, что до сих пор лишь 7512 работников получили средства из так называемого глобализационного фонда Евросоюза, призванного оказать финансовую поддержку трудящимся предприятиям, делокализуемым в другие страны ЕС.

КЕС предложила Европарламенту увеличить продолжительность минимального оплачиваемого родительского отпуска в странах Евросоюза на 4 недели, т.е. до 18 недель. Это, однако, вызвало

недовольство правительств стран с низкими, по европейским меркам, социальными показателями.

Председатель Еврокомиссии **Ж.М. Баррозу** считает необходимым принять меры к выполнению «пакета климатических изменений», предусматривающих существенное снижение выброса в атмосферу углекислоты, невзирая на то, что сейчас раздаются призывы повременить с их осуществлением в связи с финансово-экономическим кризисом в мире. Председатель ЕКП **В. Лундбю-Ведин** выразила беспокойство по поводу того, что такие призывы могут помешать созданию новых рабочих мест, связанных с реализацией данного «пакета».

**Председатель Объединения австрийских профсоюзов (ОАП) Р. Хунд-Псторфер**, выступая на традиционной трёхсторонней встрече в г. Бад-Ишле, заявил, что необходим коренной пересмотр политики Евросоюза с тем, чтобы он «стал подлинно социальным союзом». Он считает также целесообразным «экспортировать успешную австрийскую модель социального партнёрства на уровень ЕС», без чего, по его словам, будет невозможно обеспечить поддержку Евросоюза его гражданами.

**17–21** сентября 2008 г. в шведском городе Мальмё прошёл 5-й Европейский социальный форум с участием более 20 тыс. человек под лозунгом «Иная Европа возможна». Журнал австрийского профсоюза работников транспорта и сферы услуг, активно участвовавшего в форуме, подчеркнул, что основной его целью были «поиск альтернативы неолиберальной глобализации и движение к мирному, справедливому миру». На форуме была продемонстрирована возможность широких контактов между различными организациями, критического по отношению к глобализации характера.

**Обширный материал о форуме помещён в журнале ЦОПН под заголовком: «Радикальный ветер дул над Мальмё».** В нём подчёркнуто, что на форуме нынешнего года более массовым было участие профсоюзов и что он принял некоторые политические решения – в частности, о создании «экофеминистской сети», а также принял призыв сделать программное обеспечение в ЕС бесплатным. В качестве курьёза отмечено, что делегаты польского профцентра ВСПС были одеты в голубое, бельгийского христианского КХПБ – в зелёное, а делегаты социалистического ВФТБ – в красное.

Вместе с тем в журнале опубликована авторская статья, в которой утверждается, что форум «выразил недоверие к ЕКП» и это долж-



но побудить её председателя В. Лундбю-Ведин, руководящую также шведским профцентром ЦОПШ, «возглавить борьбу в защиту профсоюзных прав в Европе». После расширения Евросоюза на восток за счёт стран, где не имеют ясного представления о дву- и трёхстороннем сотрудничестве, а профдвижение «слабо и малочисленно», началась «борьба за душу ЕС». Свидетельством этого явились, в частности, требования на форуме выступить против Лиссабонского договора, если в ЕС не будут одновременно обеспечены профсоюзные права, и сделать договор «заложником» решения этой проблемы. По мнению автора – работника редакции журнала, необходимо, чтобы ЕКП «не только переставляла запятые в документах ЕС. Речь идёт не только о репутации ЕКП, а о будущем миллионов трудящихся людей в Европе».

**Ж**урнал норвежского союза электриков и компьютерщиков, направившего на форум многочисленную делегацию, выделяет обсуждавшийся на нём вопрос об отношении к решениям Европейского суда по ряду дел, связанных с оплатой труда трудящихся-мигрантов. По мнению участников форума, эти решения по сути представляют собой нарушение профсоюзных прав и против них должна проводиться совместная борьба на «политическом поле».

**М**атериал о форуме, его истории и связи с всемирным движением Мальтерглобалистов помещён в газете Конфедерации христианских профсоюзов Бельгии. В нём подчёркнуто, что профцентр с самого начала принимал активное участие в подобных мероприятиях. В следующем номере газеты форуму посвящена уже целая полоса. Отмечено, что КХПБ направила в Мальмё делегацию в составе 80 человек, что все пять дней на нём шли жаркие дискуссии по многим актуальным проблемам и на одной из них был принят лозунг 100-процентного перевода всего общественного питания на экологически чистые пищевые продукты, что в молодёжном лагере форума находились представители профсоюзов из стран Латинской Америки.

**В**той же газете опубликованы отчёт представителей КХПБ, участвовавших во Всемирном социальном форуме по проблеме миграции, и информация об оценке «соглашений об экономическом партнёрстве», навязываемых Евросоюзом 77 странам Африки, Карибского бассейна и Тихоокеанского региона (АКТ) под давлением ВТО и носящих дискриминационный характер в отношении развивающихся стран этих регионов.

*Всеволод Можяев*

## ПРОФСОЮЗЫ НАЧИНАЮТ И ВЫИГРЫВАЮТ

В конце октября 2008 г. судебная инстанция города Лион вынесла приговор по делу о нарушении Закона о минимальной гарантированной заработной плате крупнейшей торговой компанией Франции «Каррефур». Компания должна будет внести в госбюджет 1287 тыс. евро, по 3 тыс. евро за каждого из 429 обманутых работников двух гипермаркетов под Лионом.

Компания «Каррефур», которая заявила о своем намерении обратиться в апелляционный суд, обязана также выплатить по 75 тыс. евро федерациям профсоюзов работников торговли трёх крупнейших профцентров Франции – ВКТ, ФДКТ и ВКТ «Форс Увриер», выступивших в качестве гражданских истцов. Профсоюзы же, в свою очередь, передали дело в суд по трудовым спорам, чтобы добиться выплаты компенсации всем потерпевшим ущерб работникам компании.

В течение многих лет компания «Каррефур» выплачивала своим работникам на 5% меньше часового минимума зарплаты, составляющего 8,71 евро. Чтобы часовая оплата не была ниже установленного законом минимума, компания включала при расчёте минимума зарплаты оплату обеденного времени, что запрещено законом. Таким образом, все работники получали в месяц на 63 евро меньше гарантированного минимума.

После «забастовки кассирш», имевшей место в 2007 г., было принято законодательное положение о выводе обеденных перерывов из расчета минимальной заработной платы. Перерывы должны оплачиваться отдельно. По заявлению профсоюзного адвоката Всеобщей конфедерации труда, принятое судебное решение носит также символический характер и должно послужить уроком для многих крупных торговых компаний, которые продолжают нарушать принятое законодательное положение.

*Юрий Зарембо*

## ЛИКВИДИРОВАТЬ НАСИЛИЕ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН

25 ноября – Международный день борьбы за ликвидацию насилия в отношении женщин. В Послании по этому поводу Генеральный секретарь ООН **Пан Ги Мун** заявил, что во всем мире, в странах богатых и бедных, женщины подвергаются побоям и становятся объектом торговли. «Эти нарушения прав человека не просто причиняют вред конкретным людям – они подрывают развитие, мир и безопасность целых обществ», – подчеркнул глава ООН. Он обратил внимание на особую опасность, которой подвер-

гаются женщины в странах, охваченных вооружёнными конфликтами. В последнее время во многих конфликтных ситуациях изнасилование женщин стало орудием ведения войны.

Пан Ги Мун отметил, что в некоторых странах жертвы таких преступлений страдают дважды: сначала – от насильника, а затем – от действий судебной системы, которая может предъявить им сфабрикованные обвинения во «внебрачных отношениях» и даже подвергнуть наказанию.

«Даже в тех случаях, когда преступники установлены, они нередко остаются безнаказанными, особенно если служат в полиции или в вооруженных силах», – говорится в Послании Пан Ги Муна. Обращается внимание на возраст многих пострадавших. Так, в некоторых опасных районах Гаити посягательствам сексуального характера подвергаются 50% молодых женщин, каждая третья – моложе 13 лет. Генсек также обеспокоен разгулом насилия в отношении женщин в Либерии.

Глава ООН призвал всё международное сообщество бороться с представлениями и моделями поведения, которые попустительствуют насилию, совершаемому против женщин, допускают, оправдывают или игнорируют такое насилие.

Пан Ги Мун напомнил о глобальной кампании ООН «Сообща покончим с насилием в отношении женщин», которая преследует цели повышения уровня осведомленности общественности, мобилизации политической воли и ресурсов и создания обстановки, благоприятствующей выполнению существующих стратегических обязательств в борьбе с этим явлением.

**Вестник профсоюзов**

Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная  
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,  
главный редактор**

Занько Н.П.,  
Иванов В.Т.,  
Кувшинов В.Я.,  
Кузяков П.В.,  
Куприянов В.В.,  
Можаев В.Е.,  
Палига В.П.



Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,  
телефон: 111265 ВКП  
E-mail: info@vkpr.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 03.12.08. Формат 60 × 84<sup>1/16</sup>.  
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.