



**ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

*С Новым 2009 годом!*

# **ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ**

**GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL  
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION  
INTERNATIONALE**

## **В НОМЕРЕ:**

- Делегация ВКП на мероприятиях СНГ и ЕврАзЭС
- 60-летие Всеобщей декларации прав человека
- Членские организации сообщают
- Михаил ШМАКОВ. Кризис – проверка работоспособности нашей структуры
- Проблемы разрешения коллективных трудовых споров
- Профсоюзное единство: итальянский опыт в морской отрасли
- Молодые утверждаются делами

**24/2008**

## **ДЕЛЕГАЦИЯ ВКП НА МЕРОПРИЯТИЯХ МПА СНГ И МПА ЕВРАЗЭС**

24–25 ноября 2008 г. делегация Всеобщей конфедерации профсоюзов во главе с Генеральным секретарем ВКП **Владимиром Щербаковым** приняла участие в мероприятиях, проведённых в г. Санкт-Петербурге Межпарламентской Ассамблеей СНГ и Межпарламентской Ассамблеей ЕвразЭС.

В сфере обсуждения Совета МПА СНГ оказались вопросы развития парламентаризма и соблюдения избирательных прав граждан государств СНГ. Была заслушана информация об участии представителей МПА в наблюдении за выборами Президента Азербайджана, в парламенты Белоруссии и Казахстана. С вниманием была выслушана информация по итогам поездки группы представителей МПА в зону грузино-южноосетинского конфликта. Рассмотрены также итоги Международной парламентской конференции по глобализации миграционных процессов, Международного конгресса по безопасности на дорогах, ряда других проведенных международных мероприятий.

XXXI пленарное заседание МПА СНГ открыл её председатель **Сергей Миронов**. Он напомнил собравшимся, что период после предыдущего пленарного заседания был отмечен в государствах СНГ важнейшими политическими событиями, остановился на таких вопросах, как: прошедшие выборы в ряде государств СНГ; итоги Бишкекского саммита глав государств; южноосетинская трагедия; противостояние мировому финансовому кризису; продовольственная безопасность. В заключение С. Миронов акцентировал внимание на повестке дня пленарного заседания, которая включала рассмотрение около 20 модельных законов. Среди них он выделил новую редакцию Закона о коррупции, Закона об электронной торговле, а также модельный Таможенный кодекс, которые были приняты на данном заседании МПА.

МПА СНГ обсудила вопрос о совершенствовании системы международного сотрудничества в области демократических выборов, приняла декларацию «О принципах международного наблюдения за выборами и референдумами в государствах – участниках СНГ», рассмотрела вопрос о правовом обеспечении продовольственной безопасности.

Был одобрен также блок правовых актов, связанных с экологической безопасностью, со здоровьем и с образованием. Приняты две главы модельного Налогового кодекса. По одной из них профсоюзы имели принципиальное замечание, суть которого сводилась к тому, что в государствах Содружества необходимо переходить на страхование социальных рисков и на взносы в соответствующие внебюджетные фонды, а не на уплату социального налога. И эта позиция была учтена.

24 ноября прошло заседание Постоянной комиссии МПА СНГ по правовым вопросам, где была обсуждена Концепция и структура модельного Торгового кодекса, в разработке которого принял участие МОП торговли. Обсуждена и Концепция проекта Специальной части модельного Исполнительного кодекса, который может оказать положительное влияние на соответствующее национальное законодательство в части исполнения судебных решений, в том числе и по трудовым вопросам. Рассмотрены также проект Конвенции государств – участников СНГ о правах соотечественников и новая Концепция проекта модельного закона «О свободе совести, вероисповедания и религиозных организациях...».

25 ноября состоялось заседание Бюро МПА ЕврАзЭС, на котором среди других вопросов заслушана информация о приостановлении членства Республики Узбекистан в ЕврАзЭС.

Как известно, Президент Узбекистана **Ислам Каримов** 15 октября 2008 г. уведомил Интеграционный комитет о приостановлении членства республики в Евразийском экономическом сообществе, были отозваны должностные лица – граждане Узбекистана. При этом Узбекистан так и не завершил процедуру вступления в Сообщество. Кроме того, Договор и другие документы ЕврАзЭС не предусматривают возможность приостановления членства в одностороннем порядке. Любая сторона вправе выйти из Сообщества, предварительно урегулировав свои обязательства перед ним. Речь идет, прежде всего, о долевых взносах, по которым имеется задолженность.

На Бюро МПА ЕврАзЭС был заслушан опыт законодательного обеспечения сферы энергетики в Республике Таджикистан, проекты Рекомендаций по гармонизации законодательства об особых экономических зонах, о телекоммуникациях и ряд других вопросов.

Накануне, 24 ноября, в МПА ЕврАзЭС прошли Межпарламентские слушания по согласованной агропромышленной политике стран Сообщества.

На заседании Постоянной комиссии МПА ЕврАзЭС по правовым вопросам заслушан ход реализации Договора о статусе законодательства ЕврАзЭС; ход разработки типового законодательного акта «О механизме реализации международных договоров и решений органов ЕврАзЭС»; состояние выполнения внутригосударственных процедур

по договорам, принятым в рамках ЕврАзЭС, а также информация о гармонизации законодательства в Сообществе.

Напряженно проходило заседание Постоянной комиссии МПА ЕврАзЭС по социальной политике.

Вновь в повестке стоял вопрос о Типовом законопроекте о частных агентствах занятости. На предыдущем заседании, при поддержке депутатов РФ, Таджикистана, Беларуси, были приняты все предложения профсоюзов, и разработчикам поручено доработать законопроект, что и было сделано. В ВКП поступил новый текст, где всё было учтено: изъяты положения о заёмном труде, о гражданско-правовых договорах в трудовых отношениях; предусмотрена бесплатность услуг по трудоустройству для соискателей рабочих мест. Однако на заседании разработчики попытались восстановить тезис о платности услуг. Следует отметить, что примерно 40% депутатов на заседании Комиссии были людьми новыми из состава вновь избранных парламентав, то есть для них обсуждаемая тема не была хорошо известна. Поэтому было задано очень много вопросов, и начался новый виток обсуждения, в результате которого принято решение: оставить в тексте все предложения профсоюзов. Документ в таком виде должен быть представлен на пленарное заседание МПА ЕврАзЭС.

Тем не менее представители ЧАЗов продолжают лоббирование в своих интересах. Так что, борьба по этой проблеме предстоит ещё упорная.

На заседании Комиссии ЕврАзЭС был рассмотрен проект Рекомендаций по гармонизации трудового законодательства. Речь идет о разработке Основ трудового законодательства для ЕврАзЭС. Предстоит активно включиться в эту работу, используя Концепцию модельного Трудового кодекса СНГ, которую разработала ВКП.

Рассмотрен также проект Рекомендаций по гармонизации законодательства стран ЕврАзЭС в сфере социального страхования. Обращает на себя внимание пункт, в котором предусматривается уплата взносов не только работодателями, но и работниками. По этому вопросу в ВКП целесообразно выработать позицию, которую надо отстаивать при разработке данного документа.

Кроме этого, Комиссия одобрила в основном типовой законопроект по репродуктивному здоровью населения, проект Рекомендаций по совершенствованию законодательства в области защиты прав инвалидов, в области культурной политики, в сфере непрерывного образования и ряд других документов.

24 ноября состоялось заседание Постоянной комиссии МПА СНГ по культуре, информации, туризму и спорту.

В проекте модельного закона «Об этнокультурных общественных объединениях граждан» учтены предложения ВКП, которые высказывались на этапах разработки документа.

Проект модельного закона «Об Интернете», по мнению членов Комиссии, требует доработки. Прежде всего необходимо уточнить, какую

область Интернета призван регулировать законодательный акт, какие цели преследует при этом закон: поддержка пользователей, контроль за распространением информации, охрана конфиденциальной информации или иные, и какие механизмы для их достижения предполагает использовать. Пока разработчики не смогли чётко это разъяснить.

ВКП предложила поддержать проект Постановления о разработке до 2010 г. модельного Кодекса интеллектуальной собственности для государств – участников СНГ и заявила о готовности принять в этом участие.

Рассмотрен также проект модельного закона «О физической культуре и спорте». ВКП направила предложения разработчикам проекта к следующему заседанию Комиссии, которое намечено провести в г. Бишкеке.

## **60-ЛЕТИЕ ВСЕОБЩЕЙ ДЕКЛАРАЦИИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА**

10 декабря 2008 г. исполнилось 60 лет со дня принятия Генеральной Ассамблеей ООН исторического документа – Всеобщей декларации прав человека. В связи с этой датой ВКП выступила с Заявлением. В документе говорится:

«Значение этого международного акта, ставшего отправной точкой борьбы за уважение свободы и достоинства личности, трудно переоценить. В нём впервые очерчен круг неотъемлемых прав человека в современном обществе, а именно: право на жизнь, свободу и личную неприкосновенность, равенство всех перед законом, свобода убеждений и объединения, право на получение информации, участие в управлении своей страной, проведение мирных собраний.

Для профсоюзов особенно ценно, что в этом документе декларируется право людей труда «создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов», а также социальные права – на труд, свободный выбор профессии, защиту от безработицы, справедливые и благоприятные условия труда, на жизненный уровень, обеспечивающий благосостояние человека и его семьи, на отдых, образование, социальное обеспечение, равную оплату за равный труд, охрану материнства и детства.

За прошедшие десятилетия усилиями ООН и мировой общественности, в том числе и международного профсоюзного движения, положения Декларации получили дальнейшее развитие в Пактах об экономических, социальных и культурных правах и о гражданских и политических правах 1966 г., в Программе действий Всемирной встречи на высшем уровне в интересах социального развития (Копенгаген, 1995 г.), в Целях развития

на пороге нового тысячелетия, других международных документах. Идеи Декларации лежат в основе принятых в эти годы конвенций Международной организации труда, ее Программы достойного труда для всех, на которые опираются профсоюзные организации, входящие в ВКП, отстаивая интересы трудящихся.

Вместе с тем вызывает беспокойство, что закреплённые в Декларации права продолжают попираться в различных частях мира. Право на жизнь сводится к нулю из-за военных и этнических конфликтов, роста преступности. Право на труд нарушается корпоративной экономической реструктуризацией, падением уровня занятости, использованием принудительного и детского труда, расширением неформального сектора экономики, антирабочей политикой и практикой ТНК. Право на достойный жизненный уровень поставлено под угрозу ослаблением социальной защиты, удорожанием услуг, постоянным ростом цен на товары первой необходимости, принявшим глобальный характер. Трудящиеся преследуют за попытки создания профсоюзов, за участие в их работе; не прекращаются убийства профсоюзных лидеров и активистов.

Вопросы полного соблюдения прав человека, профсоюзных прав и свобод выдвигаются на первый план стремительным развитием глобализации. Особую остроту и актуальность они приобретают сегодня, в условиях мирового финансово-экономического кризиса. В этой связи, отмечая 60-летие Всеобщей декларации прав человека, ВКП обращается с призывом к своим членским организациям не оставлять без внимания ни одного факта нарушения трудовых прав и профсоюзных свобод в своей стране или отрасли. Всемирному профсоюзному движению необходимо теснее сплотить ряды в деле защиты прав человека, в первую очередь человека труда. Совместными усилиями профсоюзы должны давать жесткий отпор любым попыткам преодолевать порожденные кризисом трудности ценою нарушения прав трудящихся, предусмотренных во Всеобщей декларации прав человека, других правозащитных документах».

## **ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ВКП ПО ГУМАНИТАРНОМУ СОТРУДНИЧЕСТВУ И ИНФОРМАЦИИ**

11 декабря 2008 г. в Москве, во Дворце труда состоялось заседание Комиссии ВКП по гуманитарному сотрудничеству и информации с участием членов Службы информации ВКП.

Заседание открыл вступительным словом заместитель генерального секретаря ВКП **Валерий Юрьев**. Комиссия рассмотрела

организационный вопрос. Председателем Комиссии избрана **Татьяна Сергеевна Огородова** – генеральный секретарь Международного объединения профсоюзов «Консультативный совет профсоюзов работников культуры».

В гуманитарном блоке повестки были рассмотрены вопросы о подготовке к 65-летию Победы, об участии в проведении Года молодёжи и об организации летнего отдыха детей. Сообщения по ним сделал заместитель руководителя Департамента ВКП по охране труда, здоровья и гуманитарным проблемам **Владимир Соловьев**.

Члены Комиссии отметили, что Обращение ВКП и Координационного совета ветеранских организаций СНГ по подготовке к юбилею Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг. и План мероприятий, утверждённый Исполкомом ВКП, дают хорошую основу членским организациям для развёртывания этой работы. Сегодня на местах она направлена прежде всего на оказание социальной помощи участникам войны, которых в государствах СНГ осталось немногим более 900 тыс. человек, на патриотическое воспитание молодёжи, пропаганду подвига старших поколений. К этой работе активно привлекаются профсоюзные средства массовой информации.

При обсуждении вопроса об участии профсоюзов в проведении Года молодёжи в СНГ в 2009 г. отмечалось, что работа с молодёжью в современных условиях становится одним из важных направлений деятельности ВКП. Подчеркивалось, что на всех уровнях – от первичной профсоюзной организации до национального профцентра, международного объединения профсоюзов, сформированы комиссии, советы, избраны заместители председателей профкомов по работе с молодёжью. Во многих случаях разработаны специальные программы и планы, разделы в колдоговорах и соглашениях. Международная встреча молодых профсоюзных лидеров СНГ, участие их в работе Исполкома ВКП в октябре 2008 г. дали новый импульс этой работе. Комиссия поддержала предложения провести вторую встречу молодых профсоюзных лидеров в дни празднования юбилея Академии труда и социальных отношений, провести формирование и утверждение Молодёжного совета ВКП, принять участие в ряде молодёжных мероприятий, проводимых в рамках СНГ.

На Комиссии была рассмотрена информация об участии членских организаций ВКП в организации летнего отдыха детей. Её представили шесть национальных профцентров и десять МОПов. Материалы продолжают поступать. При обсуждении вопроса отмечалось, что в государствах СНГ сложилась своя система организации летнего отдыха детей. Члены Комиссии выразили готовность принять непосредственное участие в обобщении полученных материалов и в разработке предложений по участию профсоюзов в этой работе.

Комиссия обсудила проблему дальнейшего совершенствования информационной деятельности ВКП и её членских организаций. Были рассмотрены вопросы об активизации информационного обмена, о создании и развитии сайтов членских организаций в Интернете, о модернизации интернет-сайта ВКП, с сообщением по которым выступил руководитель Центра общественных связей ВКП **Павел Чеботарев**.

Благодаря усилиям штаб-квартиры ВКП, большинства членских организаций повысилось техническое оснащение, возросла интенсивность обмена, сформировано единое профсоюзное информационное пространство, осуществляются общие программы. Но задача активизации информационной деятельности по-прежнему актуальна, и VI съезд ВКП (2007 г.) определил её как одну из центральных. В решениях VI съезда ВКП особо подчеркнута необходимость перехода на современные цифровые технологии информации и коммуникации.

Сегодня подключение к Интернету и электронные адреса имеют все национальные профцентры и 24 международных отраслевых объединения профсоюзов. В штаб-квартире ВКП к Интернету подключены все сотрудники, они обеспечены электронными адресами, создана локальная сеть. Техническая оснащённость и уровень грамотности специалистов постоянно повышаются. Электронное общение с членскими организациями стало повседневным элементом работы.

Несколько хуже обстоит дело с сайтами членских организаций. Действуют шесть сайтов национальных профцентров (ФНП России, ФП Украины, ФП Беларуси, ФП Республики Казахстан, а также КП Азербайджана, ОПС Грузии – на государственных языках), пять сайтов МОПов (железнодорожников, торговли, водников, металлургов). Члены Комиссии единодушно высказались за то, чтобы придать процессу создания сайтов возможное ускорение.

Нуждается в определённой модернизации и интернет-сайт ВКП [www.vkr.ru](http://www.vkr.ru). Он успешно работает в сети с 2000 г., значительно вырос в объёме, обогатилось его содержание. Сайт регулярно ведётся и обновляется, признан всеми главными поисковыми системами. Но жизнь сегодня выдвигает повышенные требования, появились новые возможности улучшения дизайна и программного обеспечения сайта, которые надо активно использовать.

По каждому из обсужденных вопросов Комиссия приняла решения. Одобрены методические рекомендации «Как правильно составить информационное сообщение о событии», «Как создать сайт организации» и проект технического задания на реконструкцию сайта ВКП, которые будут направлены в членские организации Конфедерации.



### ◆ КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА

## ЗНАНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ НОРМ ПОМОЖЕТ ОТСТАИВАТЬ ПРАВА ТРУДЯЩИХСЯ

27–28 ноября на базе туристического комплекса «Саякат Азия» в г. Бишкеке Федерация профсоюзов Кыргызстана совместно с Международной организацией труда провела два семинара.

Темы их были весьма актуальными: «Применение основополагающих принципов и прав в профсоюзной деятельности по защите прав трудящихся» и «Реализация страновой Программы Кыргызской Республики по достойному труду путём внедрения механизмов влияния профсоюзов на политику установления минимальной заработной платы в соответствии с международными трудовыми нормами». Цель этих мероприятий: обучить профсоюзный актив практическому применению в диалоге с социальными партнерами основополагающих конвенций МОТ по защите прав трудящихся.

В работе семинаров приняли участие: профсоюзные работники, представители Международной организации труда **Алан Пелсе** и **Стен Тофт Петерсен**, руководитель Департамента по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся Все-

общей конфедерации профсоюзов **Валентина Палига** и председатель Национальной конфедерации работодателей Кыргызстана **Алыбек Кадыров**.

Вступительным словом семинар открыл председатель ФПК **Бактыбек Иманалиев**. Поблагодарив участников, он выразил надежду, что обсуждение включенных в повестку дня вопросов будет способствовать укреплению честного и конструктивного сотрудничества в деле успешного продвижения основополагающих конвенций МОТ в Кыргызстане. ФПК в своей деятельности намерена отстаивать принципы, касающиеся права на свободу объединения и признание на деле прав на коллективные переговоры, энергично выступать за устранение всех видов принудительного или обязательного труда, детского труда и дискриминации в сфере трудовых отношений.

Б. Иманалиев также подчеркнул, что профсоюзы Кыргызстана нуждаются в укреплении своего потенциала по установлению минимальной заработной платы в соответствии с положением Конвенции № 131. В этой связи для успешной реализации стра-

новой Программы по достойному труду профсоюзным лидерам необходимо изучить возможности более эффективного влияния на увеличение заработной платы, освоить современные методы ведения переговоров с социальными партнерами.

Участникам семинара была представлена возможность выразить свою точку зрения по обсуждаемым опросам, выработать

по ним коллективное мнение. Этому способствовал интерактивный метод занятий с включением таких форм обучения, как работа в дискуссионных группах, ролевые игры, мозговой штурм. В результате участники стали более свободно ориентироваться во всех тонкостях применения основополагающих принципов и прав в сфере труда в профсоюзной деятельности по защите прав трудящихся.

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

### ЗАКЛЮЧАЮТСЯ ТРЕХСТОРОННИЕ МЕМОРАНДУМЫ

В городе **Уральске (Западно-Казахстанская область)**, в машиностроительной компании – предприятии, производящем оборудование для нефтегазовой отрасли, а также в городе Аксае, являющемся административным центром Карачаганакского нефтегазового месторождения, в компании «Карачаганак-Петролеум Оперейтинг Б.В.» подписаны трёхсторонние меморандумы между органами исполнительной власти, работодателями и профсоюзами.

Ранее в Атырауской области аналогичные трёхсторонние меморандумы подписаны в компании «Тенгизшевройл» и на нефтеперерабатывающем заводе.

Главная цель документов: защита работников в непростых условиях мирового экономического кризиса, сохранение рабочих мест,

обеспечение зарплаты и социальных гарантий трудящихся.

В **Шымкенте (Южно-Казахстанская область)** акимат города, профсоюзы и предприниматели подписали антикризисный меморандум, *сообщают информационные агентства республики.*

Со стороны предпринимателей подписи поставили около двух десятков руководителей наиболее значимых предприятий города, в их числе ТОО «Петро Казахстан Ойл Продактс», АО «Шымкентцемент», АО «Шымкентмай», АО «Кайнармай», АО «Ютекс», АО «Меланж», АО «Альянс Казахско-Русский текстиль».

Фактом подписания Трёхстороннего меморандума об обеспечении трудовых прав и гарантий работников стороны выразили готовность не допустить снижения

социальных программ в условиях экономического кризиса. При этом будут применяться разнообразные формы сотрудничества: от недопущения снижения фактической численности работников,

своевременного (за два месяца) предупреждения о возможных рисках до прогнозирования спроса и предложения на рабочую силу и информации о вакансиях на рынке труда.

## ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ПРОФЦЕНТРА

Состоялось заседание Исполкома Федерации профсоюзов Республики Казахстан, которое вел председатель ФПРК **Сиязбек Мукашев**.

Рассмотрены вопросы предстоящего заседания Генерального совета Федерации профсоюзов.

Утверждён совместный План мероприятий с Народно-демократической партией «Нур Отан» («Свет Отечества») на 2009 г.

Утверждена смета Федерации профсоюзов на 2009 г.

Исполком назначил **Жумагельдиеву Гульнару Амангельдиевну** директором Департамента социально-экономической защиты и трудовой инспекции ФПРК.

Рассмотрены также другие текущие вопросы деятельности Федерации профсоюзов.

---

### ◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

## ОБЪЕДИНИТЬСЯ ПЕРЕД УГРОЗОЙ КРИЗИСА

Консолидировать усилия всех профсоюзов, действующих на территории Республики Беларусь, по минимизации последствий мирового финансово-экономического кризиса – такое решение было принято 27 ноября 2008 г. в ходе заседания Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси.

Делая шаг навстречу профсоюзам, не входящим в ФПБ, Президиум Совета Федерации профсоюзов Беларуси принял решение: обратиться в Республиканскую комиссию по упо-

рядочению использования административных зданий, сооружений, производственных площадей и других объектов государственной собственности. Президиум ходатайствовал, в случае обращения в Комиссию профсоюзов, не входящих в ФПБ, с просьбой о применении пониженного коэффициента для определения арендной платы за занимаемые ими помещения, устанавливаемый для них такой понижающий коэффициент.

Исходя из необходимости объединения усилий по поддержке реального сектора экономики, сохранения

рабочих мест и доходов граждан перед угрозой распространения мирового финансово-экономического кризиса и поддержки Президента Республики Беларусь в его усилиях по укреплению суверенного белорусского государства, Президиум Федерации профсоюзов Беларуси в очередной раз призывал все профсоюзы Беларуси, не входящие в ФПБ, присоединиться к Федерации профсоюзов Беларуси в деле защиты прав и интересов трудящихся.

На заседании Президиума одним из основных вопросов, вынесенных на обсуждение, стал вопрос о возможном влиянии на экономику Республики Беларусь мирового финансово-экономического кризиса. ФПБ приняла решение: объединить усилия всех профсоюзных организаций с органами государственной и местной власти, с руководителями предприятий, чтобы не допустить сокращений рабочих мест и понижения уровня доходов населения.

## КОЛЛЕГИЯ ОТМЕТИЛА ПОЛОЖИТЕЛЬНУЮ ДИНАМИКУ В ОТРАСЛИ

Председатель Белорусского республиканского комитета профсоюза, член Коллегии Министерства торговли республики **Валентина Кононова** отметила, что итоги работы организаций отрасли в истекшем периоде 2008 г. позволяют говорить о положительной динамике хозяйственной деятельности организаций отрасли.

По многим важнейшим показателям наблюдается тенденция ускорения темпов роста по сравнению с соответствующим периодом 2007 г. Темп роста заработной платы работников отрасли в реальном выражении несколько выше, чем в целом по народному хозяйству. Представителями профсоюза проделана значительная работа по контролю за соблюдением нанимателями трудовых прав работников.

По итогам обсуждения было принято решение: продолжить работу по безусловной реализации Тарифного соглашения, Минского городского и областных соглашений, итоги выполнения которых за 2008 г. рассмотреть на заседаниях коллегий управлений торговли и услуг областей.

Необходимо будет осуществить совместные действия по защите социально-экономических и трудовых прав работников отрасли в ходе разгосударствления и приватизации объектов государственной формы собственности посредством обязательного включения в состав создаваемых комиссий по приватизации представителей Республиканского, Минского городского, областных комитетов Белорусского профсоюза работников торговли. При этом добиваться достижения

обязательного соглашения с новым собственником о сохранении существующей профсоюзной организации либо содействия соз-

данию профсоюзной организации (в случае отсутствия последней), заключения в новой организации коллективного договора.

---

## ◆ **УКРАИНА**

### **ДЕЛОВАЯ ВСТРЕЧА В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ УКРАИНЫ**

25 ноября 2008 г. в Кабинете министров Украины состоялась рабочая встреча руководителей областных межотраслевых объединений профсоюзов – членских организаций Федерации профсоюзов Украины с членами Правительства.

Во встрече приняли участие: первый вице-премьер Украины **А.В. Турчинов**, министры ключевых отраслей экономики, заместители председателя ФПУ **Г.В. Осовой** и **С.Я. Украинец**.

Обсуждены региональные проблемы социально-экономического развития, работа отдельных предприятий в условиях кризиса.

В своих выступлениях представители профсоюзов критически оценили первые активные действия власти и бизнеса по стабилизации ситуации на предприятиях, привлекли внимание к существующим проблемам, внесли конкретные предложения, реализация которых будет способствовать сохранению рабочих мест, недопущению снижения заработной платы, погашению долгов по зарплате.

По итогам совещания будут даны конкретные поручения правительственным структурам относительно обеспечения выполнения предложений профсоюзов.

### **В ПОИСКАХ ОТВЕТА НА ГЛОБАЛЬНЫЙ КРИЗИС**

26 ноября 2008 г. в Федерации профсоюзов Украины состоялась Международная конференция «Социальная справедливость и роль профсоюзов в эпоху глобального кризиса».

В конференции приняли участие ведущие эксперты по вопросам социальной политики, профсоюзные

деятели Украины, России, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, Армении, Швеции, Франции, Литвы. Федерацию профсоюзов Украины представляли заместитель председателя ФПУ **Григорий Осовой**, председатель Федерации профсоюзов Черкасской области **Петр Шевченко**.

В мероприятии приняли также участие специалисты аппарата ФПУ и представители членских организаций Федерации профсоюзов – члены Временной антикризисной рабочей группы.

С докладом о роли профсоюзов в эпоху глобального кризиса выступил заместитель председателя ФПУ Григорий Осовой. Затронутые им проблемы вызвали заинтересованность собравшихся, способствовали широкой дискуссии, которая развернулась по этому вопросу.

Участники конференции обсудили такие темы: роль профсоюзов в борьбе за права рабочих в эпоху «революции менеджеров»; социально-регуляторные механизмы преодоления кризиса; социальное партнерство как стратегия выхода из кризиса.

Институт социального партнерства и Федерация профсоюзов Украины начали международную интеллектуальную дискуссию о реформировании социальной политики в Украине и роли профсоюзов в этом процессе.

## РЕГУЛЯРНЫЙ ДИАЛОГ – ЗАЛОГ СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ

Состоялась встреча секретаря Совета национальной безопасности и обороны Украины **Раисы Богатыревой** с председателем Федерации профессиональных союзов Украины **Василием Харой** и руководителями ряда отраслевых профсоюзов, которые входят в состав ФПУ.

Участники встречи обратили внимание секретаря Совета на массовые рейдерские атаки на Федерацию со стороны активистов так называемого Национального форума профсоюзов, при попустительстве со стороны некоторых представителей местной власти, правоохранительных органов и судей. Стороны отметили необходимость строгого соблюдения законодательства по недопущению внешнего вмешательства в деятельность профсоюзных организаций.

Руководители всеукраинских профсоюзов работников авиастроительной отрасли **Ярема Жугаевич**, работников агропромышленного комплекса **Владимир Чепур**, работников культуры **Людмила Перелыгина**, работников образования **Леонид Сачков**, первый заместитель председателя ФПУ **Григорий Осовой** высказались по поводу выполнения Генерального соглашения между Кабинетом министров Украины, всеукраинскими объединениями организаций работодателей и предпринимателей и всеукраинскими профсоюзами и профобъединениями на 2008–2009 гг., подписанного полгода тому назад.

Социальный диалог с Правительством идет чрезвычайно сложно: сотни поручений на реализацию Генерального соглашения,

которые выходят из Кабинета министров Украины, остаются невыполненными. Мнение профсоюзов при принятии правительственных решений по социальным вопросам не учитывается, а порой даже и не изучается. Игнорируются нормы законодательства по своевременному пересмотру размеров прожиточного минимума, который существенно влияет на финансовое положение граждан, особенно малообеспеченных. Руководители ФПУ отметили, что во время глубокого экономического кризиса всем сторонам социального диалога в государстве нужно садиться за стол переговоров и совместными усилиями решать самые острые социальные проблемы – такие как: задержки с выплатами зарплаты,

высвобождение работников, безработица. Профсоюзы вынуждены будут принимать активные меры для отстаивания социальных интересов трудящихся.

Руководство Федерации профсоюзов Украины высказалось за организацию встречи с Президентом Украины для обсуждения путей активизации социального диалога в Украине и, в частности, оживления работы Национального социально-экономического совета при главе государства, внесения изменений в его учредительные документы.

Стороны договорились о проведении регулярных встреч в таком формате, на которых будут обсуждаться разные аспекты социальной безопасности.

## **ВЫХОД ИЗ КРИЗИСА – НЕ ПРИЧИНА ГРАБИТЬ ТРУДЯЩИХСЯ!**

Федерация профсоюзов Украины готовит в декабре 2008 г. массовые акции протеста, *сообщила пресс-служба ФПУ.*

В связи с обострением финансово-экономического кризиса в Украине, с намерениями власти и бизнеса переложить тяготы кризиса на плечи трудящихся, что приводит к массовым нарушениям трудовых и социально-экономических прав и гарантий работников, к незаконным увольнениям, невыплате заработной платы, к резкому снижению уровня

жизни граждан, Президиум Федерации профсоюзов Украины одобрил решение провести 17 декабря 2008 г. во всех регионах Украины акции протеста членских организаций ФПУ, на которых поддержать требования ФПУ и выдвинуть требования к органам местной власти, к органам местного самоуправления и к работодателям.

Президиум постановил также провести Всеукраинскую акцию протеста 23 декабря 2008 г. в городе Киеве.

*Михаил ШМАКОВ,  
Председатель Федерации независимых  
профсоюзов России*

## **КРИЗИС – ЭТО ПРОВЕРКА РАБОТОСПОСОБНОСТИ ВСЕЙ ПРОФСОЮЗНОЙ СТРУКТУРЫ**

*Из Доклада на заседании Генерального совета ФНПР  
19 ноября 2008 г.*

Если мы хотим сохранить социальную стабильность в стране, необходимо, чтобы работник и общество не ощутили себя вновь обманутыми властью и бизнесом.

Мы считаем необходимым дополнить пакет антикризисных мер мерами по защите рабочих мест, по гарантиям в трудовой и социальной сфере.

Такой социальный пакет антикризисных мер должен быть принят на трёхсторонней основе – правительство (или даже шире: государственная власть), профсоюзы и работодатели. В его основе должен быть принцип – «не навреди». Это должна быть программа действий, честная и открытая, в которой каждая из сторон взяла бы на себя определённые обязательства, понимая, что любая попытка решить проблему за счёт другого может привести к конфронтации и социальному взрыву.

Первым делом – никаких изменений в трудовое законодательство, ущемляющих трудовые права работников.

Такие попытки уже есть: Российский союз промышленников и предпринимателей предлагает ограничить обязательства работодателя выходным пособием, а последующее возмещение утраченного заработка переложить на плечи государства.

Это неправильно. Государство и без того помогает сохранить ликвидность крупных банков, что необходимо, чтобы не остановилась вся экономическая жизнь в стране.

Трудовой кодекс должен особенно сейчас соблюдаться – без купюр.



Это полностью соответствует принципиальной позиции, которая была заявлена Президентом страны **Д.А.Медведевым** в ежегодном Послании Федеральному Собранию, о том, что государство и в этот непростой период будет выполнять социальные обязательства в полном объёме.

Что ещё должно быть в социальной части пакета антикризисных мер?

Профсоюзы считают необходимым восстановить обязательное страхование от потери работы. Реалии сегодняшнего дня требуют воссоздания фонда занятости с управлением этим фондом на паритетных началах сторонами социального партнёрства. Средства фонда – источник финансирования социально приемлемых пособий по безработице и, главное, проведения активной политики занятости. Отрадно, что в последнее время в эту сторону смещаются и предложения Российского союза промышленников и работодателей, которые поддерживают идею восстановления фонда занятости, основанного на страховых принципах.

Отсутствие активной государственной политики занятости, включающей профессиональное обучение, переподготовку и повышение квалификации кадров, ведёт, например, к ситуации, которая сложилась на Байкальском целлюлозно-бумажном комбинате, когда за годы разговоров так ничего и не было сделано для перепрофилирования комбината или вывода его на другую технологию, с меньшими потерями, чем сейчас, и для переподготовки людей.

Минимальная величина пособия по безработице должна быть не менее прожиточного минимума трудоспособного населения, но в качестве паллиативного решения на текущем этапе предлагаем, по крайней мере, проиндексировать действующие величины пособий на реальный уровень инфляции, которая давно превысила восемь с половиной процентов, заложенные в планы ещё год назад, и, как ожидается, к концу года составит не менее 13%.

Вообще действующий порядок установления минимального и максимального размера пособия по безработице давно потерял всякий смысл и нуждается в пересмотре.

Необходимо пересмотреть квоты на привлечение трудовых мигрантов в 2009 г.

В стране отсутствует перспективная миграционная политика: пока в Россию въезжают миллионы чернорабочих, её навсегда покидают высококвалифицированные (и зачастую уникальные) специалисты и перспективная, деятельная молодёжь. И никто не считает убытки из-за низкого качества продукта или услуг, произведённых малоквалифицированными работниками.

Не только перед лицом мирового кризиса, но и в принципе требуется изменение подходов к определению потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников.

В этой ситуации нам абсолютно непонятна позиция Министерства здравоохранения и социального развития, предлагающего «по-советски», «от достигнутого» увеличить квоту на следующий год.

Мы уважаем трудящихся-мигрантов, особенно тех, кто легально получает разрешение на работу, а приехав сюда, вступает в российские профсоюзы.

Но любое государство обязано прежде всего заботиться о своих гражданах. В условиях влияния мирового кризиса, когда могут начаться массовые сокращения рабочих мест, нужно не увеличивать число официально привлекаемых мигрантов, а сокращать квоту.

Что, например, делать с мигрантами, которые въехали в страну, трудоустроились, а предприятие, на котором они работали, закрылось? Или, например, что делать российским работникам, если к середине следующего года произойдет высвобождение, а трудоустроиться будет некуда, так как рабочие места будут заняты легальными мигрантами?.. И к чему это приводит, мы уже видели на примере некоторых негативных ситуаций, которые возникали и в более хорошие годы в разных регионах нашей страны.

Поэтому мы предлагаем пока квоту на следующий год оставить, как максимум, на уровне этого года. А затем, если отечественный рынок труда будет стабильным, при необходимости увеличить квоту в течение года; нормативные механизмы для этого предусмотрены.

Главный признак достойного труда – это заработная плата, основанная на справедливом распределении созданных обществом доходов, обеспечивающая работнику и его семье рациональное потребление и накопление.

В противном случае, когда тонкий слой богатых становится ещё богаче, а абсолютное большинство населения вынуждено бороться за выживание, как это происходит в наше время, система, в конечном счёте, разваливается.

Никто не утверждает, что можно выйти из кризиса, работая меньше. Понятно, что необходим новый режим роста, обеспечивающий одновременно с ростом производительности труда повышение реальной заработной платы трудящихся.

Мы предлагаем разработать и законодательно установить механизм индексации минимального размера оплаты труда. Минимальный размер оплаты труда в 4330 руб., введение которого с 1 января 2009 г. является безусловным нашим достижением, тем не менее составит примерно 80% от прогнозируемого прожиточного минимума 2009 года, причём отставание минимального размера

оплаты труда от величины прожиточного минимума консервируется и на 2010–2011 гг.

Напомню, что при принятии этого федерального закона мы договаривались о необходимости повышать минимальный размер оплаты труда опережающими инфляцию темпами. И особенно важно это сейчас, в условиях кризиса. Тем более что сама по себе федеральная гарантия по оплате труда является достаточно низкой.

Если установить внятный механизм индексации МРОТ сложно, то мы готовы пойти на механизм установления минимальных государственных гарантий по оплате труда в соответствии с Европейской социальной хартией, т.е. в процентах к средней заработной плате. Это ещё один из возможных механизмов индексации.

Считаем необходимым ускорить разработку законопроекта, гарантирующего работникам заработную плату в случае задержки ее выплаты или банкротства предприятия, необходимо также внести изменения в законодательство о банкротстве, защищающие права работников. Работник должен быть признан первоочередным кредитором.

Новые системы оплаты труда в бюджетной сфере вводят соотношение между средней заработной платой в учреждении и заработной платой руководителя. Подобные соотношения по заработной плате, с нашей точки зрения, необходимо установить и для топ-менеджеров государственных корпораций. Определённые обязательства по ограничению доходов топ-менеджеров, дивидендной и бонусной политики могли бы взять на себя и предприятия частного сектора.

Государство могло бы это и простимулировать. Мировой опыт свидетельствует, что справедливому распределению плодов прогресса способствуют и прогрессивные системы налогообложения. Безбожно взимать налоги по одной ставке с доходов ниже черты физиологического выживания и с доходов, сопоставимых по размерам с бюджетами некоторых стран.

С точки зрения сокращения бедности, требует внимания вопрос перестройки и повышения эффективности системы оказания социальной помощи. В 2011 г. каждый десятый житель России будет малоимущим, это – только по официальным прогнозам. Поэтому считаем необходимым установление гарантий социальной помощи, обеспечивающих доходы на каждого гражданина не ниже прожиточного минимума.

Необходима программа перекредитования на льготных условиях и помощи для заёмщиков – физических лиц, попавших в затруднительное финансовое положение. Правительство выделяет значительные средства для перекредитования государственным и крупным частным корпорациям. В то же время пока не сделано ничего для помощи населению. Только депутат Госдумы Аксаков предлагает передавать несчастного

должника в руки фактически бандитам, целомудренно именуемым «коллекторскими агентствами», причём за просрочку задолженности уже от 10 тыс. руб. Давайте скомпенсируем эту систему: государство сегодня во время кризиса помогает крупнейшим банкам; необходимо и заёмщику – физическому лицу предоставлять отсрочку или рассрочку или принимать программу помощи с использованием государственных средств, для того чтобы человек мог перекредитоваться, погасить свою задолженность перед коммерческим банком и в дальнейшем рассчитываться уже с банком государственным или государственным учреждением. С одной стороны, мы видим тенденцию сокращения рабочих мест, а с другой стороны, сокращаемые работники нередко несут бремя необходимости погашения потребительских кредитов.

И, наконец, требует дальнейшего развития механизм социального партнёрства, цивилизованного разрешения коллективно-трудовых споров.

Кризис – это и проверка работоспособности всей нашей профсоюзной структуры.

Не секрет, что некоторые наши коллеги время от времени, по существу, выступают за принятие федерального закона о том, чтобы профсоюзы всеми уважались – и точка!

За годы экономического роста многие привыкли получать рост заработной платы, новые коллективные договоры без какого-либо существенного воздействия на работодателей. Всё давалось почти само собой – из-за благоприятной производственной конъюнктуры и дефицита рабочей силы на рынке труда.

В новой ситуации придётся либо заняться реальной борьбой за права и интересы членов профсоюзов, либо работники будут уходить из профорганизаций, искать более радикальные альтернативные структуры для защиты своих прав.

Главное внимание для нас при взаимоотношениях с работодателями должны представлять вопросы сохранения рабочих мест и покупательной способности заработной платы.

Для выработки программы действий профсоюзов в условиях кризиса необходим не только анализ действий, предпринимаемых социальными партнёрами, в первую очередь Правительством РФ, но и развёрнутый профсоюзный мониторинг ситуации, складывающейся в отдельных регионах и отраслях. Необходимо наладить систематическое получение от наших членских организаций оперативной информации о состоянии дел и предпринимаемых ими и органами власти на местах мерах по предотвращению или сокращению негативного влияния мирового кризиса на экономику и социальную сферу.

Решение о проведении еженедельного мониторинга ситуации на региональных рынках труда было принято 31 октября на заседании

РТК. Сейчас эта работа организуется через органы службы занятости в субъектах РФ.

Органы службы занятости в регионах, непосредственно на местах, должны оперативно отслеживать ситуацию о возможных сокращениях численности работников, а также о режиме неполной занятости в организациях. Работодатели, в соответствии с законом, обязаны предоставлять информацию о сроках и об объёмах возможного высвобождения персонала. Результаты мониторинга будут аккумулироваться в Минздравсоцразвития и Роструде и обсуждаться в РТК.

Поэтому мы нацеливаем территориальные объединения организаций профсоюзов на активное участие и сотрудничество в этом мониторинге со службами занятости на местах и считаем целесообразным наладить свой оперативный мониторинг – об увольнениях членов профсоюзов, о переходе на сокращённый рабочий день, о сокращении социальных гарантий и о нарушениях Трудового кодекса. Это работа, которой нужно заниматься всем вместе.

Что касается профсоюзных комитетов, то для них первой задачей является принципиальное контролирование выполнения трудового законодательства для того, чтобы со стороны работодателей не было попыток переложить всю тяжесть кризиса на плечи работников. Мы уже слышим о том, что работодатели хотят снизить зарплату своим работникам, но сейчас изменения условий трудового договора работника возможно только с его письменного согласия. Нужен правовой ликбез: люди должны знать свои права. В профкоме работнику обязаны подсказать, какая у него есть «подушка безопасности» по Трудовому кодексу и как ему лучше поступить.

Для нас важно и сохранение занятости работников. В первую очередь надо защищать членов профсоюза, и, когда идёт высвобождение работников на любом предприятии, профсоюзный комитет должен в первую очередь защищать своих товарищей по организации. Надо следить за тем, чтобы в соответствии с законодательством тем работникам, которых предполагают уволить, была предоставлена возможность занять вакантные места на своём предприятии. При этом о членах профсоюза профсоюзный комитет должен ходатайствовать в первую очередь.

Сейчас мы говорим о форсмажорных обстоятельствах, когда снижаются объёмы производства и речь идёт о массовом сокращении. О массовых увольнениях работодатель, кроме всего прочего, должен предупредить государственную службу занятости и далее проводить это особым порядком, а профсоюзный комитет должен следить за соблюдением закона в процедуре увольнения работников.

*Источник: <http://www.fnpr.org.ru>*

## КАК РАЗРЕШАТЬ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

2–3 декабря 2008 г. Федерация независимых профсоюзов России при участии Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов и Международной организации труда провела в Москве круглый стол на тему: «Проблемы разрешения коллективных трудовых споров».

В его работе приняли участие: руководители и специалисты международных профсоюзных и иных организаций, объединений профсоюзов из Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России и Украины и других государств, отраслевых профсоюзов, профкомов организаций, Госдумы РФ, министерств и ведомств, Российского союза промышленников и предпринимателей, научных учреждений и высших учебных заведений, средств массовой информации.

Было проведено несколько сессий: «Понятие коллективных трудовых споров, формы их разрешения»; «Российские реалии»; «Реальность в странах СНГ»; «Реальность в «новых» и «старых» странах ЕС»; «Международный отраслевой опыт» и панельные дискуссии.

Открыл заседание круглого стола Председатель ФНПР и президент ВЕРС **Михаил Шмаков**.

Он дал анализ состояния с заключением и выполнением коллективных договоров и соглашений на федеральном уровне и на предприятиях отдельных отраслей, рассказал о работе профсоюзов по улучшению ситуации и по повышению уровня минимальной заработной платы. В критическом плане остановился на невыполнении работодателями принятых обязательств по колдоговорам, прежде всего по выплате заработной платы. М. Шмаков указал на несовершенство законодательства РФ по рассмотрению коллективных трудовых споров. В этой связи ФНПР подготовлены и переданы Межрегиональной депутатской группе «Солидарность» и ряду депутатов Госдумы предложения по изменениям в Трудовой кодекс РФ. Они направлены на повышение ответственности работодателей за выполнение коллективных договоров

и соглашений. Речь идёт о разработке механизма, который заставит работодателя своевременно платить заработную плату работникам, а также об упрощении процедуры объявления и проведения законных забастовок, которая сегодня слишком длительна и сложна.

Председатель ФНПР отметил, что профсоюзы вынуждены пока воздержаться от реализации своих предложений, поскольку представители работодателей, ссылаясь на экономический кризис, выдвинули встречные требования о либерализации трудового законодательства, прежде всего об отмене установленных гарантий и выплат при сокращении численности работников.

Председатель Подкомитета по трудовому законодательству и занятости Комитета Госдумы РФ по труду и социальной политике **Михаил Тарасенко** подтвердил, что практика рассмотрения трудовых споров в РФ является несовершенной. Между тем принципы социального диалога и партнерства предполагают умение сторон договариваться, они исходят из равноправия сторон, как это и принято в мировой практике.

В России для объявления законной забастовки требуется 44 дня, поэтому нередко работники вынуждены прибегать к нетрадиционным формам протеста, например, к голодовкам, которые были организованы на ряде предприятий РФ, за которыми тут же последовали попытки признать их незаконными в судебном порядке. Забастовка – это цивилизованная форма реализации прав трудящихся для достижения своих целей. На взгляд депутата, государство должно сделать всё, чтобы резко сократить коллективные трудовые споры и одновременно повысить ответственность организаторов забастовок.

По мнению М. Тарасенко, необходимо изменить качество жизни россиян, значительно повысить пособия по безработице, ибо сегодня оно почти символическое: минимальное – 781 руб., максимальное – 3124 руб., и лишь с января 2009 г. размер пособия несколько возрастёт. Надо также ввести единый социальный налог и социальное страхование от безработицы, в том числе из средств самих работников. Важно изменить и систему трудовых пенсий.

Забастовочную тему затронул в своём выступлении заместитель министра здравоохранения и социального развития РФ **Александр Сафонов**. Он также считает, что процедура разрешения коллективных трудовых споров в РФ должна быть более эффективной, иметь целью урегулирование разногласий сторон. При этом необходимо четко определить обязанность сторон, ответственность работодателя и работника.

Помимо Трудового кодекса, проблема своевременной выплаты зарплаты должна регулироваться и другими законодательными актами. Например, в Законе РФ «О банкротстве» работнику должны быть предоставлены гарантии по первоочередному получению заработной платы.

Сегодня активно ставятся вопросы о совершенствовании законодательства РФ, ныне запрещающего участие в забастовках государствен-

ных служащих, работников органов МВД, муниципальных органов, железных дорог, почтовых работников и других, о снятии санкций за их участие в забастовках, а также о пересмотре других законов, ограничивающих право работников на участие в забастовке. Прежде чем определиться с изменениями, надо вернуться к конвенциям МОТ и посмотреть, насколько законы РФ им не соответствуют. Проблемы, возникающие в сфере трудовых отношений, необходимо видеть в комплексе и только после этого решать, какие изменения важно внести в законодательство в ближайшее время, не оглядываясь на экономических кризис (в частности, в те законы, которые допускают двойное толкование).

Представитель Международной федерации металлистов в странах СНГ **Вадим Борисов** считает, что правительства стран СНГ сокращают поле деятельности, в котором действуют профсоюзы.

Несовершенство трудового законодательства и практики его применения привели к тому, что при разрешении коллективных трудовых споров профсоюзам становится всё труднее защищать работников. Правоприменительная практика направлена не на разрешение конфликтов, а на их блокирование.

За рубежом профсоюзам удается даже под угрозой забастовки добиться большего, чем профсоюзам стран СНГ, в результате её проведения. Вот свежие примеры: в Германии угроза забастовки 17 ноября 2008 г. привела к повышению зарплаты на 2,9%, в Австрии – на 3,5%.

Иностранные компании, действующие в странах СНГ, в противовес профсоюзам создают на предприятиях советы трудового коллектива и нередко отказываются признавать профсоюзы. В условиях глобализации капитала рождаются стихийные формы протеста, и рабочие выходят на забастовки порой без ведома и без участия профсоюзов. Когда такая «дикая» забастовка становится фактом. На стороне работодателей, как правило, оказываются органы исполнительной власти и местного самоуправления, милиция, прокуратура, суды и средства массовой информации. В. Борисов напомнил известный лозунг и призвал противопоставить глобальному капиталу глобальные профсоюзы.

Выступающие делились опытом работы по рассмотрению коллективных трудовых споров и приводили примеры из законодательства своих стран по обсуждаемым темам. Так, в Азербайджане и Франции в соответствии с законодательством каждый работник вправе объявить (!) забастовку и участвовать в ней. Процедура присоединения к забастовке предельно проста.

Если суммировать выводы и предложения, высказанные участниками дискуссии, то они свелись к следующему:

мировой финансово-экономический кризис привел к замораживанию заработной платы, к потере рабочих мест, к усилению конфликта между интересами работодателей и работников;



забастовки являются индикатором сложности и обострения возникающих трудовых конфликтов и свидетельствуют о выходе ситуации из-под контроля государства;

способы разрешения коллективных трудовых споров в зарубежных странах нельзя механически переносить на их разрешение в государствах Содружества;

необходимо упростить процедуру объявления забастовки, предоставить это право всем профсоюзам, независимо от количества их членов;

узаконить забастовки солидарности в государствах Содружества; внести изменения в законодательство о банкротстве с целью обеспечения выплаты зарплаты работникам в первую очередь;

исходя из мирового опыта, максимально сузить круг лиц и отраслей, которым запрещается участвовать в забастовках;

установить механизм ответственности работодателей за невыполнение коллективных договоров, соглашений и договоренностей, достигнутых до объявления забастовки;

ратифицировать странами СНГ Европейскую социальную хартию; официальная информация о забастовках в странах СНГ не соответствует действительности. Например, в РФ официальные данные – две забастовки, а фактически – более тысячи, в Белоруссии их якобы нет, а недавняя забастовка на одной из шахт это опровергает.

Отдельные руководители международных и других организаций призвали профсоюзы воздержаться от проведения многодневных забастовок, поскольку они наносят экономический вред не только компаниям, но и самим работникам; применять другие общеизвестные формы коллективных действий, а именно: замедление темпов работы; предупредительные забастовки; сидячие забастовки за пределами компании; ввести систему однодневных забастовок или не более семи производственных часов; создать забастовочный фонд.

Участники круглого стола предложили в 2009 г. продолжить работу по улучшению разрешения коллективных трудовых споров. В качестве актуальных тем для рассмотрения в будущем предлагалось обсудить возможность разработки Концепции социального партнерства; работу трудовых судов по разрешению коллективных трудовых споров (в том числе подготовить материалы по их финансовой составляющей и эффективности); способы получения экономической информации от ТНК и подобных им структур.

*Надежда Занько,*  
*руководитель Юридического департамента ВКП*

## **ПРОФСОЮЗНОЕ ЕДИНСТВО: ИТАЛЬЯНСКИЙ ОПЫТ В МОРСКОЙ ОТРАСЛИ**

Представители членских и ассоциированных организаций Международной конфедерации профсоюзов работников водного транспорта в период 13–17 октября 2008 г. побывали в итальянском городе-порте Генуя, где состоялся семинар на тему «Профсоюзное единство: итальянский опыт в морской отрасли». Он был организован совместно Конфедерацией и Итальянской федерацией профсоюзов транспортников.

В состав нашей группы вошли 14 человек, включая представителей аппарата Исполкома МКПРВТ, Российского профсоюза моряков, Российского профсоюза работников морского транспорта, Профсоюза работников морского транспорта Украины, Профсоюза моряков Грузии и Профсоюза моряков Эстонии.

Открывая семинар, председатель МКПРВТ **Георгий Столяренко** отметил, что история партнерских взаимоотношений профсоюзов бывшего СССР и Италии продолжительна и многообразна. В частности, одна из делегаций итальянских морских профсоюзов в 1987 г. даже посетила Владивосток – крупнейший российский порт на Тихом океане.

Ныне национальные профсоюзы из самостоятельных государств (стран СНГ и Балтии) стали членами регионального объединения – МКПРВТ и стараются, сохраняя профсоюзное единство, в максимально возможной степени защищать интересы своих членов, как это давно и успешно делается в Западной Европе. Поэтому опыт Италии, в которой три крупнейших профсоюзных объединения в вопросах взаимоотношений с правительством и работодателями часто действуют совместно и весьма эффективно, был бы для нашего региона очень полезен.

Это тем более актуально, что наши многочисленные профсоюзы далеко не всегда едины в действиях, а по ряду важных вопросов напрямую конкурируют друг с другом.

Весьма интересен и европейский профсоюзный опыт в таких областях, как: особенности труда моряков под национальными и «удобными» флагами; работа страховых фондов и морских агентов; организация социально-бытового обслуживания моряков и деятельность морских центров; участие в работе с моряками христианской церкви, а также

подготовка к ратификации в странах ЕС Сводной морской конвенции МОТ (MLC-2006).

Г. Столяренко сообщил, что Межпарламентская Ассамблея стран СНГ намерена вскоре рассмотреть предложение о ратификации Сводной конвенции в странах Содружества. В России планируется её ратифицировать в 2010 г.

Первым с итальянской стороны выступил генеральный секретарь Всеобщей итальянской конфедерации трудящихся по Генуе и Лигурии **Ивано Боско**. Он пояснил, что в Италии, в отличие от многих стран, нет узкопрофильных отраслевых профсоюзов, а исторически, в течение десятилетий сложились три крупные профсоюзные структуры, объединяющие в целом около 13 млн. членов, в том числе примерно 300 тыс. моряков: Всеобщая итальянская конфедерация трудящихся (CGIL, тяготеет к коммунистам), Итальянская конфедерация профсоюзов трудящихся (CISL, примыкает к католической церкви) и Итальянский союз трудящихся (UIL, ориентируется на социалистов). Все они тесно сотрудничают по вопросам защиты и расширения социальных гарантий трудящихся.

Хотя каждый из профцентров самостоятельно представлен в Международной федерации транспортников, они часто выступают единым фронтом, выставляя, например, одного представителя, действующего от имени всех. Естественно, это увеличивает весомость и эффективность профсоюзной деятельности.

Дискуссии и проблемы во взаимоотношениях профсоюзов, которые, конечно же, случаются, всегда уходят на второй план перед интересами работников, и для реализации такого подхода хороши любые формы сотрудничества.

Три итальянских профсоюза стали организаторами-основателями первой и пока единственной в Италии Морской академии. Она существует в Генуе уже 4 года и готовит высококвалифицированные морские кадры.

Профсоюзы (или зачастую один их общий представитель) ведут большую работу с портовыми властями. Она касается всех важных аспектов, включая различные технические соглашения, регулирование инспекции прибывающих в порт судов, юридическую защиту рабочих мест, взаимоотношения с работодателями, социально-бытовое обслуживание.

Касаясь вопроса членства в профсоюзе, И. Боско отметил, что, как правило, при найме в судоходную компанию в основном контракте, подписываемом моряком, уже имеется пункт о вступлении в профсоюз. Соответственно, членство фиксируется не по месту жительства, а по месту расположения компании. Поэтому в Лигурии, где живет не так уж много моряков, но зато располагаются крупные судоходные компании, насчитывается много членов профсоюза.

Важно, что в стране существует закон, по которому работодатель не сможет заключить с работником общий контракт, если на это не будет согласия профсоюза. А профсоюз, фиксируя денежные отчисления в свою пользу, дает согласие, если в контракте ясно оговорены не только рабочее время и зарплата, но и необходимое социальное обеспечение, включая все основные гарантии. В обмен на подобную лояльность судовладельцы получают определенные налоговые льготы. Следует признать, что способность заставить судовладельцев фактически идти в профсоюз (дабы договориться) – большое достижение профсоюзов.

Кстати, по другому закону, если итальянцы работают на судах «удобного» флага, то к ним также применяется основной итальянский контракт с соответствующими социальными гарантиями. Этот закон тоже был принят под давлением профсоюзов.

Еще один важный для профсоюзов закон гласит, что работник может быть уволен лишь по серьезной причине (применительно к морякам – это пьянство или криминал на борту, наркотики, продажа самого судна, ликвидация компании-нанимателя и т.п.). Если моряка увольняют, то профсоюз проверяет причину увольнения и может это увольнение в течение 60 дней опротестовать.

Если в компании наняты более 15 работников, то при желании кого-то уволить она обязана обратиться в соответствующий профсоюз и согласовать число увольняемых.

Освобожденные профсоюзные лидеры имеют право, в случае их последующего неизбрания на пост, вернуться на основную работу.

Затем, отвечая на возникшие у слушателей вопросы по социальному страхованию, в разговор вступил президент страхового фонда «Fanimar» **Паоло Бонци**. Он отметил, что все итальянские моряки обеспечиваются 100-процентным страховым покрытием, которое реализуется в нерабочий (например, из-за болезни) период. Если больной моряк не может работать в течение 10 месяцев, то ему выплачивается 70% от его зарплаты за весь этот период. А существующий Национальный фонд моряков делает еще добавку к этой выплате.

В рамках итальянской системы социального обеспечения, считающейся одной из лучших в мире по своей функциональности, фонд «Fanimar» возник в результате специального соглашения между тремя профсоюзами и стал применять контрактные нормы, установленные этими профсоюзами.

Членами Фонда являются сами его работники, избирающие административный совет, который решает все вопросы его текущей деятельности. Государство не вмешивается в работу Фонда.

Все крупные судоходные компании страны страхуют своих работников через Фонд, уплачивая взносы в соответствии с имеющимися с профсоюзами соглашениями.

У каждого моряка имеется личная карточка (морское удостоверение), которая может являться и свидетельством о страховке. Например, при травме моряк, состоящий в общем реестре, имеет право на определенную компенсацию. При длительной нетрудоспособности используются специальные таблицы, по которым рассчитываются необходимые выплаты. Каждый такой случай рассматривается Фондом отдельно.

В Италии моряки каждые два года обязаны проходить медосмотр, и если при этом обнаруживаются какие-то серьезные отклонения или травмы, то карточка изымается, вследствие чего моряк теряет работу. «Fanimag» помогает в таких случаях поддержать человека, который получает компенсацию от страховых компаний, с которыми Фонд заключает соответствующие договоры.

Сейчас уже в ряде стран имеются компании, представляющие интересы «Fanimag», который таким образом начал работать на международной арене.

Представитель портовой администрации Генуи (капитанерии порта) **Джованни Греко** напомнил, что Генуя – не только крупнейший порт Италии, но и один из крупнейших на Средиземном море. Имея давнюю морскую историю, он был всегда открыт для торговли, различных связей, для взаимодействия культур. Естественно, здесь же представлены все основные компании, имеющие отношение к судоходству.

Поэтому портовый контроль за соблюдением государственных норм навигации очень важен. Контроль осуществляется в соответствии с Конвенцией МОР № 147 (ратифицированной Италией) и с другими основополагающими международными стандартами. Важно и то, что все итальянские законодательные нормы ориентированы на аналогичные международные.

Цель всех выполняемых проверок состоит в обеспечении безопасности и надлежащих условий труда и жизни на судах. Кроме этого, выявляются и расследуются аварии и иные происшествия на борту. Аналогичные проверочные процедуры существуют во всех портах стран, подписавших Парижский меморандум 1982 г. (о контроле судов государством порта).

Контрольные процедуры осуществляются изначально в сотрудничестве с профсоюзами. А если моряки сообщают в свой профсоюз о каких-либо нарушениях, то – тем более. Можно добавить, что прежде за всё, происходящее на борту, отвечал капитан, а сейчас – также судовладелец. И если к какой-то компании накопилось много замечаний, – она может лишиться сертификата.

Затем представитель Конфедерации итальянских судовладельцев (CONFITARMA) в Генуе **Клаудио Барбиери** сообщил, что Конфедерация объединяет более 200 частных компаний, располагающих флотом

свыше 1500 судов, общим тоннажем, превышающим 14 млн. тонн. Примечательно, что весь этот флот – очень молодой: 60% судов имеют возраст менее 10 лет, а 35% – менее 5 лет.

В последнее десятилетие итальянские судовладельческие компании инвестировали почти 27 млрд. евро в развитие отрасли, и сейчас в различных странах для них строятся около 220 судов. По этой причине до конца 2010 г. ожидается общее увеличение тоннажа CONFITARMA до 20 млн. тонн.

Благодаря устойчивому развитию Конфедерация на конец 2007 г. обеспечивала 33,5 тыс. рабочих мест в итальянском флоте, в том числе 21,3 тыс. – для итальянцев и для работников других стран ЕС и 12,2 тыс. – для остальных.

По размеру доли в общем ВВП страны на морской сектор приходится столько же, сколько и на сельское хозяйство. Это свидетельствует о большой важности судоходства, но обеспечивать его эффективность было бы очень трудно без прямого взаимодействия с профсоюзами. При подписании контрактов CONFITARMA обращается в профсоюзы, входящие в профцентры CGIL, CISL и UIL (прочие мелкие профсоюзы в морском секторе почти не играют роли).

В ноябре 1996 г. был подписан Закон о создании итальянского международного регистра судов, что дало новый импульс развитию судоходных компаний (до этого их общий тоннаж не превышал 6 млн. тонн). Закон позволил работать на судах под итальянским флагом иностранцам (и не только из стран ЕС).

Профсоюзы опасались, что уменьшится число итальянских моряков, но этого не случилось. Более того, сейчас можно определенно говорить, что персонала для судов национального флага не хватает, несмотря на достаточно высокую заработную плату. И открытие в Генуе Морской академии имело главную цель: восполнить эту нехватку.

Благодаря конструктивному взаимодействию с профсоюзами социальный диалог в судоходстве очень четко отрегулирован. Каждые четыре года происходит возобновление общего контракта для моряков, а каждые два года он пересматривается с экономической точки зрения. Показательно, что, в отличие от других отраслей экономики, в морском секторе удовлетворение возникающих требований и согласование позиций происходит без забастовок.

Сейчас, в условиях наступившего кризиса, судоходство (итальянское в том числе) заметно переориентируется на обслуживание грузоперевозок быстро развивающихся экономик, в первую очередь Китая, Индии, Бразилии и в меньшей степени – России. При этом на судах под итальянским флагом работает уже около 20% моряков из этих стран. Их заработная плата зависит не от национальности, а лишь от уровня квалификации.

Управляющий директор компании ESA Group (организации морских агентов) **Иво Гуиди** поблагодарил за добрые слова и память о своем отце, который, как было выше упомянуто, посещал бывший СССР в составе итальянской делегации.

Переходя к фигуре морского агента, он пояснил, что в Италии, в одной из немногих стран, существует закон о деятельности таких людей. Для занятия этим делом нужно иметь двухлетний опыт работы в морском агентстве, а затем выдержать специальный экзамен, в приеме которого участвуют профсоюзы и портовые власти.

Все агенты работают напрямую с объединением CONFITARMA, в том числе по возобновлению контрактов. Если агент, работая фактически на судовладельца, предоставляет моряку работу на судне под иностранным флагом, то этот же агент гарантирует ему не только зарплату, но также страховку и пенсию.

Агент имеет банковскую гарантию, обеспечивающую покрытие расходов по трудоустройству моряка. Причем эта гарантия находится у портовых властей: у них есть право контролировать работу агента и вмешиваться в неё при необходимости (например, если агент не оплачивает должным образом работу моряка).

Будучи связующим звеном между «кадрами и их потребителями», агенты должны разбираться в вопросах подготовки моряков. По оценкам ESA Group, к 2015 г. нехватка офицеров в мировом торговом флоте составит не менее 20 тыс. человек, при одновременном переизбытке рядовых – около 170 тыс. человек.

Думая о такой перспективе, правительство страны прикладывает усилия для подготовки кадров. В частности, судовладельцы обязаны участвовать в финансировании подготовки курсантов. Хотя, по другому закону, они, даже участвуя в таком финансировании, не могут связывать будущих офицеров жесткими контрактами.

Уже упомянутая Морская академия в Генуе (первая общенациональная) готовит в год почти 100 офицеров. Срок обучения в ней – 2 года, но для поступления туда необходимо 5 лет обучаться в публичной морской школе и пройти достаточно жесткий отбор.

Пока в Академии могут обучаться только итальянцы, но в будущем планируется набирать курсантов и из других стран, а также открыть несколько филиалов в городах Италии.

*(Окончание следует)*

**Николай Суханов,**  
*секретарь по международным делам*  
*Исполкома МКПРВТ*

## ◆ ЦИФРЫ И ФАКТЫ

**БРИТАНИЯ.** Опубликованы данные Британского конгресса трудящихся (БКТ) о проценте организованности трудящихся страны в профсоюзах на конец 2007 г. Из общего числа наёмных работников в профсоюзных рядах объединены 28%, в том числе 26,4% мужчин и 29,6% женщин. Среди работников общественного (государственного и муниципального) сектора в профдвижении участвуют 59%, частного – 16,1%. Из работников в возрасте свыше 50 лет – 35,2%, молодёжи 16–24 лет – лишь 9,8%. Сообщается также, что члены профсоюзов получают в среднем 12,74 фунта стерлингов (1 ф. ст. = 46 рос. руб.) в час. Работники, не входящие в профсоюз, – 11,02 фунта.

**ГЕРМАНИЯ.** По подсчётам близкого к профдвижению Фонда Ханса Бёкклера, за период 1995–2006 гг. реальная средняя зарплата четверти немецких работников, получающих наименьшие заработки, упала на 13,7%, следующей четверти – на 3,2%, и лишь у получателей зарплат высшего уровня они выросли на 3,5%.

**ДАНИЯ.** По данным государственной статистической службы, женщины, занимающие руководящие посты в государственных и муниципальных учреждениях, получают в среднем на 15 тыс. дат. крон (1 дат. кр. = около 5 рос. руб.) в год больше, чем их коллеги-мужчины.

**ИТАЛИЯ.** Опубликованы данные об итальянской зарубежной диаспоре, которая образовалась, главным образом, в период массовой трудовой эмиграции 60–70-х гг. прошлого века. В настоящее время за рубежами страны проживают 3 734 428 итальянцев, из них в Европе – 56,7%, Америке – 37,9%, Австралии и Океании – 3,4%. Из европейских стран наибольшая доля их в Германии (16,1%), далее следуют Швейцария (13,6), Франция (9,5), Бельгия (6,4) и Британия (4,7). Большинство эмигрантов (55,6%) – выходцы с отсталого Юга страны, женщины составляют 45,5% общего числа выехавших, 30% – дети до 18 лет, 40% – в возрасте 18–24 лет, 25% – 25–34 лет.

**НИДЕРЛАНДЫ.** Федерация нидерландских профсоюзов (ФНП) – крупнейший профцентр страны, проводит кампанию по вовлечению в свои ряды новых членов, преимущественно молодёжи и трудящихся-мигрантов. Для них установлен порядок, согласно которому членский взнос за первые 6 месяц



ев профчленства составляет лишь 25 евро. Причиной послужил серьёзный отток из рядов профсоюзов, членство в которых за период после 1980 г. сократилось на 13 процентных пункта (с 35% до 22% наёмных работников). Покамест указанные меры не привели к существенному росту профдвижения, в ФНП вступили лишь около 4 тыс. новых членов, однако  $\frac{3}{4}$  из них решили остаться в рядах профсоюзов после льготного 6-месячного срока и платить полный взнос в размере 15 евро в месяц.

**НОРВЕГИЯ.** На 1 января 2008 г. в стране проживало 132,4 тыс. лиц иностранного происхождения, что составляло 2,8% населения страны. Наибольшую долю среди них занимали выходцы из Сомали – 17,6 тыс. и Ирака – 15,5 тыс. человек.

**США.** Согласно данным исследователей из университета Южной Калифорнии, в первой половине 2008 г. впервые с 70-х гг. прошлого столетия выросла численность американских профсоюзов, причём существенно – почти на 0,5 млн. членов, достигнув 12,6% работающих.

По данным Института экономической политики АФТ–КПП, за период 2000–2007 гг. доходы афроамериканцев уменьшились на 1%, а доля этой категории граждан за чертой бедности увеличилась на 2,8 процентных пункта.

**ФРАНЦИЯ.** В журнале Всеобщей конфедерации труда опубликован аналитический материал о её роли в профсоюзной жизни Франции. Из него, в частности, видно, что в частном секторе экономики лишь 5% работников входят в профсоюзы. ВКТ представлена на 35,1% предприятий, причём наиболее высокий процент представительства – на самых крупных из них (81,3% на предприятиях с более чем 1 тыс. работников), на выборах комитетов предприятий она получает 39,5% и имеет 19% избранных делегатов, а на предприятиях с более 500 работников – 80%.

**ШВЕЦИЯ.** В союзе промышленных и торговых служащих проведён опрос среди доверенных лиц, возглавляющих его первички. Каждый третий респондент сообщил, что дал согласие быть избранным только потому, что на этот пост не было других желающих. 40% считают, что их должность имеет «низкий статус» на предприятии, но это компенсируется чувством удовлетворения тем, что она даёт возможность оказывать поддержку коллегам по работе.

## ◆ ПРОФСОЮЗЫ И МОЛОДЁЖЬ

### УТВЕРЖДАТЬСЯ КОНКРЕТНЫМИ ДЕЛАМИ

В ходе реализации Плана действий Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы «2008 год – Год молодёжи», по инициативе Молодёжной организации, 14 ноября 2008 г. состоялся круглый стол на тему: «Роль и место молодёжи в модернизации профсоюзного движения» с участием молодёжного профсоюзного актива Конфедерации.

Как отметил модератор форума **Леонард Палий** – заместитель председателя Национальной федерации профсоюзов сельского хозяйства и продовольствия «Agroindsind», председатель Комиссии по профсоюзной учёбе и профессиональному формированию Генерального совета Конфедерации, роль и место молодёжи – в авангарде модернизации профсоюзного движения страны. В ходе намеченной дискуссии предстояло выявить, какими формами и методами работы может утвердиться молодой член профсоюза, чтобы по праву удостоится роли признанного лидера, занять видное место в первых рядах профсоюзного движения. Именно в этом русле сосредоточились идеи, изложенные в активном и конструктивном обмене мнениями.

В своём выступлении председатель Национальной конфедерации

профсоюзов Молдовы **Леонид Маня** отметил, что тема круглого стола весьма актуальна именно в нынешних современных условиях. По мнению лидера КПРМ, профсоюзное движение не может рассчитывать на адекватную модернизацию в будущем, если не будет конкретно и самым серьёзным образом заниматься проблемами молодёжи, представляющей социальную категорию с особой ролью в демократизации как профсоюзов, так и общества в целом. Л. Маня подчеркнул, что место и роль молодёжной организации определены в Уставе КПРМ, а Программа КПРМ «Профсоюзное движение в 2008–2012 годах» включает и молодёжную стратегию.

Проблемы молодёжи постоянно рассматриваются на профсоюзных форумах и в процессе диалога с социальными партнерами. В контексте Программы действий, в рамках Года молодёжи был выдвинут пакет требований по социально-экономической защите молодёжи и гармонизации законодательства в соответствии с нуждами молодёжи. Председатель КПРМ изложил программу и планы социально-экономической, профессиональной и трудовой защиты молодёжи,

которые были разработаны по настоянию профсоюзов и находятся в процессе выполнения, подчеркнув, что молодёжный профсоюзный актив должен осознавать, что модернизация – это непрерывный процесс, соотносённый с внутренними и внешними факторами эволюции возможностей в сфере защиты прав членов профсоюза.

На заседаниях круглого стола обсуждались вопросы дальнейшего развития профсоюзного движения страны и непосредственного участия молодёжи в деятельности профсоюзов по организационному укреплению профсоюзов, развитию социального партнёрства, взаимодействию с молодёжными общественными объединениями страны,

с международными организациями, по обеспечению солидарных коллективных действий.

На призыв: открыто высказывать проблемы, с которыми сталкивается молодёжь на данный момент, и свои устремления на будущее, молодые синдикалисты ответили в радикальном духе, присущем их возрасту, дав понять, что готовы к выполнению роли авангарда в модернизации профсоюзного движения, готовы внести новые идеи и со свежими силами влиться в профсоюзное движение Молдовы.

*Департамент  
организационной работы,  
профсоюзного обучения  
и информации КППМ*

## **Вестник профсоюзов**

**Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

### **Редакционная коллегия:**

**Чеботарев П.А.,  
главный редактор**

Занько Н.П.,  
Иванов В.Т.,  
Кувшинов В.Я.,  
Кузяков П.В.,  
Куприянов В.В.,  
Можаев В.Е.,  
Палига В.П.



Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49,  
факс: 930-72-07,  
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 20.12.08. Формат 60×84<sup>1</sup>/<sub>16</sub>.  
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.