



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Комиссия ВКП проанализировала тенденции и проблемы профдвижения
- Владимир ЩЕРБАКОВ.
Профсоюзы, экология, здоровье
- Жизнь членских организаций
- Сиязбек МУКАШЕВ о задачах и планах профцентра в новом году
- Кризис: ситуация в странах СНГ и действия профсоюзов
- Итальянский опыт в морской отрасли.
Окончание публикации
- Встречи с коллегами на земле Японии

1 / 2009



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

ДЕЙСТВОВАТЬ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА ЭНЕРГИЧНО И СО ЗНАНИЕМ ДЕЛА

Всеобщая конфедерация профсоюзов подготовила и направила членским организациям аналитический обзор «О ситуации в странах СНГ на 1 декабря 2008 г. и действиях профсоюзов в условиях глобального экономического кризиса».

Документ основан на большом фактическом материале, на обобщении данных статистических органов, национальных и международных отраслевых профобъединений. Он имеет целью оказание методической помощи членским организациям в определении позиции и в разработке конкретных мер по защите социально-экономических интересов и прав членов профсоюзов.

Записка публикуется на с. 26–34.

Получить полную версию аналитического обзора с приложениями в формате *winzip* можно также на сайте ВКП по интернет-адресу: <http://www.vkp.ru/doc.html>

КОМИССИЯ ВКП ПРОАНАЛИЗИРОВАЛА ТЕНДЕНЦИИ И ПРОБЛЕМЫ ПРОФДВИЖЕНИЯ

15 декабря в Москве, во Дворца труда состоялось заседание Комиссии ВКП по вопросам профсоюзного строительства и международного сотрудничества, на которое прибыли 18 членов Комиссии из России, Беларуси, Украины.

Председателем Комиссии избран **Алексей Николаевич Крестьянинов** – заместитель генерального секретаря Международного объединения профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности, доктор социологических наук, профессор.

Комиссия обсудила вопрос о тенденциях и проблемах развития профдвижения в странах СНГ. В своем сообщении заместитель генерального секретаря ВКП **Альберт Потапов** обозначил десять

блоков актуальных проблем профдвижения, над которыми в дальнейшем профсоюзам предстоит работать.

Как известно, Исполком ВКП в октябре 2008 г. уже рассматривал этот вопрос. Но профдвижение постоянно находится в динамике, и требуется постоянный его мониторинг. Когда готовился аналитический доклад и шло обсуждение на Исполкоме, положение было относительно стабильным: начало финансово-экономического кризиса ещё не коснулось вплотную профсоюзов, хотя уже ощущалось. Сегодня же, в условиях нарастания кризиса, уже начинает четко проявляться ряд серьезных негативных факторов, которые существенно влияют на положение дел в профсоюзах.

В той или иной мере возникшие проблемы нашли отражение в выступлениях участников заседания, проявивших большую активность. Подчёркивалась необходимость укрепления профсоюзной солидарности, усиления обмена опытом, сплочения профсоюзов в противоборстве с кризисными явлениями. Шла речь о несоответствии сегодняшней профсоюзной структуры экономическим реалиям, о финансовых вопросах и о практике работы профсоюзов по их решению.

На основе международного и регионального опыта было сделано заключение о положительном эффекте объединительных процессов. Так, сегодня машиностроители Украины настойчиво работают над тем, чтобы объединить несколько профсоюзов страны в единую Федерацию металлистов, что создаст возможность консолидации региональных организаций, а затем и дальнейшего движения по пути интеграции. В Казахстане девять профсоюзов авиаработников объединились в один. В гражданской авиации России сегодня действует 14 профсоюзов. Кризис заставляет их идти на контакты, спланировать ряды, некоторые из них подписали с наиболее крупным Российским профсоюзом авиаработников соглашения о сотрудничестве. В профсоюзы пошли новые члены, так как люди поняли, что защиты больше искать негде.

Особое внимание было уделено проблемам первичных организаций, новым формам профсоюзных структур, адекватных сегодняшним условиям, в том числе созданию профорганизаций в частном секторе, на предприятиях с участием иностранного капитала. Поднимались также мотивационные проблемы, вопросы работы с молодёжью и др.

Мнение членов Комиссии было единым: для профсоюзов стран СНГ в условиях кризиса наступил момент истины, и от того, как они поведут себя, во многом будет зависеть будущее профдвижения.

ПРОФСОЮЗЫ, ЭКОЛОГИЯ, ЗДОРОВЬЕ

Всеобщая конфедерация профсоюзов в своей деятельности уделяет постоянное внимание вопросам экологической безопасности и здоровья населения в странах Содружества, проводит постоянный курс на обеспечение социальной защиты пострадавших в чрезвычайных экологических ситуациях.

Для нас эти проблемы неотделимы от других ключевых направлений профсоюзной работы. Сегодня движение к любым социально-экономическим рубежам и достижение любых социальных гарантий нельзя рассматривать вне контекста экологии и охраны здоровья трудящихся. Попытки пренебречь этим фактором обернутся завтра многократными потерями.

В условиях разворачивания мирового финансово-экономического кризиса, когда меняются приоритеты, когда пересматриваются долгосрочные программы и планы, нельзя отодвигать на неопределенное будущее решение насущных экологических проблем. Нужно постоянно работать над их оптимальным решением.

В чем состоят основные мотивы, которые побуждают профсоюзы к активному участию в решении вопросов экологии?

Как организация, которая представляет и защищает интересы трудящихся, профсоюзы нашего региона и всего мира выступают сегодня под лозунгом «Достойный труд – основа достойной жизни!».

Важнейшим компонентом понятия «достойный труд» являются безопасные и здоровые условия труда.

Труд, безопасный для работника и безвредный для окружающей среды, – только таким, в понимании профсоюзов, может быть надёжное основание экономики развитого социального государства.

Вот почему борьбу за экологию мы считаем одной из важнейших задач профессиональных союзов.

Неслучайно, что на предстоящем в апреле 2009 г. Исполкоме ВКП будет рассмотрен подготовленный нами совместно с Межгосударственным статистическим комитетом доклад «О состоянии охраны окружающей среды и предложениях по улучшению экологической обстановки».

Национальная политика в области охраны природной среды в странах Содружества реализуется на основе перспективных государственных программ.

Отрадно отметить, что природоохранная деятельность перешагнула границы и вышла на межгосударственный уровень, в чём есть немалая заслуга Межпарламентской Ассамблеи СНГ. Правовая природоохранительная база стран СНГ в настоящее время насчитывает более 1250 законодательных актов, охватывающих все основные направления.

Всеобщая конфедерация профсоюзов непосредственно принимала участие в подготовке в МПА СНГ модельных и рекомендательных законодательных актов по вопросам охраны природы и экологической безопасности. Так, ВКП разработала и инициировала принятие модельных законов: «О безопасности при использовании химических веществ на производстве» (1994 г.), «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации в результате радиационных аварий, ядерных испытаний и инцидентов» (2005 г.). Плодотворное взаимодействие ВКП и МПА продолжается и сегодня по всем направлениям.

Профсоюзы независимых государств Содружества проводят многоплановую работу в области охраны труда и экологической безопасности. И этому есть весомые причины. Достаточно сказать, что ежегодно в странах СНГ гибнет на производстве около 6 тыс. человек. Больше 20 тыс. человек становятся инвалидами по труду.

В рамках ВКП многие годы действуют Комиссия по охране труда и здоровья трудящихся и Комиссия по вопросам охраны окружающей среды и чернобыльской катастрофы, которые тесно взаимодействуют в своей работе с комиссиями МПА.

Структуры ВКП и профсоюзные организации разных стран Содружества с первых дней после чернобыльской катастрофы принимали непосредственное участие в преодолении её последствий. Они активно участвовали в создании правовой базы, системы социальной защиты пострадавших от чернобыльской катастрофы. Это – оздоровление детей, организация гуманитарной помощи, санаторно-курортное лечение пострадавших, защита интересов чернобыльцев в органах власти.

За прошедшие со дня трагедии годы стало совершенно очевидным, что проблемы чернобыльской катастрофы не ушли в прошлое. Они постоянно напоминают о себе нарастающим ухудшением здоровья людей. Они тревожат всех нас своими долгосрочными последствиями, которые начинают сказываться на поколениях, родившихся уже после аварии.

Приоритетным направлением в нашей работе стала помощь детям. В профсоюзах сложилась система шефства над пострадавшими регионами. В течение нескольких лет ВКП, её членские организации, совместно с органами Союзного государства России и Беларуси, организуют оздоровление детей из Гомельской области в здравницах Черноморского побережья. В настоящее время мы ищем возможности расширить число районов и областей Беларуси, откуда можно было направлять детей на отдых в здравницы России, Украины, Молдовы и других стран СНГ, с учетом возможностей национальных профцентров.

Всё это – не просто разовые благотворительные акции. Для ВКП решение проблем, связанных с экологией, здоровьем людей сегодня, означает внимание к социальному благополучию общества в будущем.

Особое беспокойство профсоюзов СНГ вызывает состояние и дальнейшая судьба традиционных бальнеологических курортов, сформировавшихся в разных странах региона ещё в советский период. Казалось бы, в условиях приватизации и рыночной конкуренции реальное экономическое состояние этих курортов и их функциональные возможности должны были бы улучшиться. Однако во многих из них преобладает процесс постепенной деградации, в ходе которого теряются уникальные природно-климатические свойства курортов.

Видимо, нужны поиск и внедрение новых моделей управления этими сложными экономическими единицами, в частности построенными на трехсторонней основе с участием профсоюзов и государства.

Много полезного делается профсоюзами в независимых государствах. Так, Федерация независимых профсоюзов России, её членские организации провели в 2007 г. общероссийские Дни защиты от экологической опасности.

Федерация профсоюзов Беларуси, в соответствии с действующим Генеральным соглашением, усилила контроль в области экологической безопасности и охраны труда.

Техническая инспекция труда Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, в ходе проверок в 2007 г. предприятий, приостановила дальнейшую эксплуатацию 220 единиц оборудования, 10 производственных участков и цехов, работа которых представляла угрозу окружающей среде.

Федерация профсоюзов Республики Казахстан добилась активно-го привлечения к работе по охране природной среды представителей бизнеса.

В Украине осуществляется постоянный совместный контроль профсоюзов и госорганов за состоянием выбросов предприятиями загрязненных веществ в атмосферу.

Для коренного перелома ситуации профсоюзы считают настоятельно необходимым совместно с органами законодательной и исполнительной власти, с работодателями принять следующие меры.

1. Обеспечивать «экологизацию» политики государств во всех сферах жизни, постепенно осуществляя реальный переход от распространенных ныне экономических приоритетов на экологические.

2. Создать условия по стимулированию предприятий, осуществляющих экологическое страхование и инвестирующих в ресурсосберегающие и экологически чистые технологии и в природоохранные мероприятия, особенно в курортных зонах.

3. Обеспечить внедрение малоотходных и ресурсосберегающих технологий, возобновляемых источников энергии, эффективных систем очистки, что даст возможность значительно повысить экологическую безопасность.

4. Ускорить процесс гармонизации национальных стандартов в области охраны окружающей среды и ресурсосбережения в рамках СНГ, доведения их, при необходимости, до уровня международных.

Со своей стороны, профсоюзы будут добиваться включения в генеральные, отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры обязательства всех сторон социального партнерства: обеспечивать экологическую безопасность, социальную защиту, действенный медицинский контроль за состоянием здоровья людей, особенно в регионах с неблагоприятной экологической обстановкой.

По нашему мнению, настало время создавать систему непрерывного экологического образования, рассматриваемую как составную часть экологической культуры. В этой большой работе своё достойное место должны занять высшие учебные заведения профсоюзов, вся система переподготовки и повышения профсоюзных кадров и актива.

Цели, которые мы ставим перед собой в природоохранной деятельности, значительны и благородны. Они устремлены в завтрашний день, служат нынешнему и будущим поколениям.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

ВСТРЕЧА С ПРЕМЬЕР-МИНИСТРОМ РЕСПУБЛИКИ

Премьер-министр Республики Казахстан **Карим Масимов** провёл встречу с председателем Федерации профсоюзов РК **Сиязбеком Мукашевым**.

В ходе встречи были обсуждены вопросы социального партнёрства и регулирования социальных и трудовых отношений, а также усиления взаимодействия профессиональных союзов с центральными и местными государственными органами в условиях влияния мирового финансово-экономического кризиса на Казахстан.

Премьер-министр отметил, что центральные и местные государственные органы заключили с крупными предприятиями меморандумы, согласно которым собственники взяли обязательства по недопущению сокращения рабочих мест и массовых увольнений работников. В связи с этим К. Масимов предложил профсоюзам,

совместно с государственными органами осуществлять контроль над соблюдением достигнутых договорённостей.

Руководитель Федерации профсоюзов положительно оценил взаимодействие Правительства и профессиональных союзов, а также одобрил идею активного привлечения представителей профсоюзов при решении социально-экономических вопросов. Он также подчеркнул, что при поддержке Правительства достигнуты значительные результаты в деле повышения социальной ответственности работодателей перед работниками. В частности, С. Мукашев информировал премьер-министра о том, что в рамках проводящейся акции «Заключите коллективный договор!» дополнительно подписано более десяти тысяч коллективных договоров и создано свыше 700 первичных профсоюзных организаций.

РАБОТАЮЩАЯ МОЛОДЁЖЬ СОБРАЛАСЬ В СТОЛИЦЕ

11–12 декабря 2008 г. Федерация профсоюзов Республики Казахстан провела первый Форум

молодых работников республики. В Астану прибыли 200 представителей всех отраслей экономики

из всех регионов Казахстана: работники заводов, шахт, нефтедобывающих предприятий, учителя, медработники, сельчане, предприниматели, государственные служащие, представители общественных организаций.

Девиз Форума: «Профсоюзы и молодёжь: будущее начинается сегодня». Обсудить проблемы молодых работников, их потенциальный рост, сделать особый упор на социальную защиту трудящейся молодёжи, на её права и обязанности – такие наказы давали товарищи по работе делегатам Форума.

Цель Форума – повысить социальный статус, способствовать расширению экономических возможностей молодых работников. И поэтому конкретные вопросы касались трудоустройства, профессионального образования, социально-трудовых отношений и привлечения молодёжи к активной жизни в республике, в том числе и к общественной работе в профсоюзах.

На Форум были приглашены: члены Правительства, депутаты Парламента, руководители объединений работодателей, члены Генерального совета Федерации профсоюзов, представители республиканских молодёжных организаций, политических партий, руководители средств массовой информации.

Первый день Форума начался с экскурсии по столице – «Астана – город третьего тысячелетия».

Участники Форума посетили Музей первого Президента Республики Казахстан. Их принимали руководители министерств и ведомств, которые ознакомили делегатов с ситуацией в отраслях и ответили на многочисленные вопросы. Делегаты получили подарки, многим были вручены грамоты и благодарственные письма министерств и отраслевых профсоюзов.

Участники Форума посетили штаб-квартиру Федерации профсоюзов, где состоялась встреча с депутатами Парламента, с руководителями национального профцентра, республиканских отраслевых профсоюзов и региональных профобъединений.

Затем состоялись секционные заседания Форума по темам: «Молодые работники в системе социального партнёрства. Обеспечение социально-экономических гарантий молодёжи»; «Вовлечение молодёжи в профсоюзы, формирование у неё активной гражданской позиции»; «Практика работы молодёжных советов на предприятиях и в организациях»; «Проблемы духовно-нравственного воспитания и оздоровления молодёжи».

Весёлой дискотекой закончился этот насыщенный первый день.

Во второй день в Президентском центре культуры прошло пленарное заседание Форума.

Перед делегатами выступили с докладами: «Проблемы трипартизма и обеспечения трудовых

прав и социальных гарантий работающей молодёжи» – министр труда и социальной защиты населения **Бердибек Сапарбаев**; «Пути сокращения молодёжной безработицы, повышения квалификации и профессиональной подготовки трудящейся молодёжи» – председатель Национальной экономической палаты Казахстана «Союз «Атамекен» **Азат Перуашев**; «Достоинству труду молодёжи – поддержка профсоюзов» – председатель Федерации профсоюзов **Сиязбек Мукашев**.

Работа молодёжных советов и комиссий профкомов предприятий, проблемы молодых работников в сфере занятости на рынке труда, соблюдения безопас-

ности и охраны труда на производстве, миграции молодёжи из аулов в города и её последующей адаптации, проблемы массовых нарушений трудового законодательства и задержки заработной платы – вот неполный перечень вопросов, которые затрагивали делегаты Форума и по которым они вносили свои предложения.

С учетом состоявшихся накануне дискуссий, на заседаниях секций на Форуме выступили свыше 50 делегатов. Форум молодых работников Казахстана завершился принятием Резолюции, предложения которой адресованы Парламенту, Правительству республики, работодателям, профсоюзным органам и их молодёжным советам и комиссиям.

ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ НА 2009–2011 ГОДЫ

Состоялась церемония заключения Генерального соглашения между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями работодателей и республиканскими объединениями работников на 2009–2011 гг.

Рабочая группа Трёхсторонней комиссии по социальному партнерству работала над проектом Соглашения несколько месяцев, «развязала» многие вопросы, которые вызвали противоречия сторон. В результате разработан правовой акт, который рассчитан

на трёхлетний период и определяет взаимные обязательства по смягчению негативного влияния мирового финансового кризиса на жизнь трудящихся.

Стороны будут всемерно способствовать обеспечению необходимых условий для достойного труда, сокращению масштабов бедности, внедрению национального стандарта качества жизни, расширению возможностей профессионального и качественного роста работников, совершенствованию системы безопасности на рабочих местах.

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ ПРОФСОЮЗНЫМ ЛИДЕРАМ

Указом Президента Казахстана за заслуги перед государством, активную общественную деятельность, за значительный вклад в социально-экономическое и культурное развитие страны, в укрепление дружбы и сотрудничества между народами награждена группа руководителей Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

Председатель Федерации **Сиязбек Мукашев** удостоен ордена «Парасат» («Благодородство»).

Орденом «Курмет» («Почет») отмечена **Мереке Бутина** – пред-

седатель профсоюза работников здравоохранения.

Медалью «Ерен еңбегі үшін» («За трудовое отличие») – **Майра Амантаева** – председатель профсоюза работников образования и науки.

Почётной грамотой Республики Казахстан награждён председатель профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности **Кайдаул Шуменов**.

Искренние поздравления и наилучшие пожелания нашим уважаемым коллегам!

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

В ЗАЩИТУ ИНТЕРЕСОВ И ПРАВ РАБОТНИКОВ

Вопрос «О деятельности профсоюзных организаций Белорусского профсоюза работников леса по защите социально-экономических интересов трудящихся и задачах на предстоящий период» был рассмотрен на V Пленуме Белорусского профсоюза работников леса.

V Пленум отметил, что основные задачи по защите социально-экономических интересов и трудовых прав работников выполняются. Средняя заработная плата в октябре 2008 г. составила: по Минлесхозу – 403 у.е.; по концерну «Беллесбумпром» – 400 у.е.

Вместе с тем отмечено, что в системе концерна сохраняется большое число организаций с низким уровнем заработной платы.

Получило дальнейшее развитие социальное партнерство. Сегодня в отраслях заключено два тарифных соглашения и 203 коллективных договора, действие которых распространяется на более чем 110 тыс. человек.

Отраслевым профсоюзом проводится работа по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства о труде. За 9 месяцев 2008 г. всеми структурами отраслевого

профсоюза проведены проверки в 111 организациях. Выявлено 317 нарушений трудового законодательства. По результатам проверок нанимателям выдано 81 представление и составлены 24 справки об устранении нарушений трудового законодательства. Кроме того, за 9 месяцев 2008 г. технической инспекцией труда проведено 249 проверок соблюдения законодатель-

ства об охране труда, в результате которых выявлено 1979 нарушений. По каждому выявленному случаю профсоюз добился принятия своевременных мер.

Пленумом отмечена проводимая отраслевым профсоюзом работа по проблемам молодёжи, а также организационно-массовая, физкультурно-оздоровительная и информационная работа.

◆ **УКРАИНА**

НАЧАЛОСЬ С АКЦИЙ ПРОТЕСТА В РЕГИОНАХ...

В соответствии с решением Президиума Федерации профсоюзов Украины её членские организации 17 декабря 2008 г. провели во всех регионах страны акции протеста профсоюзов, во время которых выдвинули требования к органам местной власти, местного самоуправления и работодателей.

В ряде областных центров акции протеста были организованы в форме митингов, которые прошли на центральных площадях областных центров. Состоялись митинги-пикетирования представителей Президента Украины, городской государственной администрации и городских советов. Прошли собрания профактива и заседания советов профобъединений с участием руководителей областных госадминистраций, областных со-

ветов, руководителей профильных управлений.

Во всех районах Киевской области проводились встречи с представителями районных госадминистраций и местного самоуправления. Требования участников акций переданы представителям органов районной власти.

Общая численность участников протестных действий профсоюзов в регионах составила 112,5 тыс. человек, более 200 человек выступили.

В некоторых регионах к митингующим присоединялись немногочисленные группы представителей политических партий: коммунисты, социалисты, члены Прогрессивной социалистической партии Украины, Партии регионов; общественных организаций: черныбыльцы, афганцы, ветераны войны и труда.

...ЗАВЕРШИЛОСЬ МИТИНГАМИ И МАРШАМИ В СТОЛИЦЕ

23 декабря 2008 г. в столице состоялась Всеукраинская акция протеста Федерации профсоюзов Украины. Она началась митингом на Площади Независимости, продолжилась мирной демонстрацией и пикетированием Правительства и Парламента, с вручением требований ФПУ высшим органам государственной власти Украины.

В акции протеста приняли участие 27 тыс. представителей профсоюзов из всех регионов страны. Митинг открыл председатель ФПУ, народный депутат Украины **Василий Хара**. В своем выступлении он, в частности, отметил, что страна катастрофически сползает в пропасть финансово-экономического кризиса: сегодняшняя задолженность по заработной плате достигает 1 млрд. гривен, и в кратчайший срок она может удвоиться.

Профсоюзы требовали от всех ветвей государственной власти, несмотря на имеющиеся между ними разногласия, объединиться ради сохранения мира и согласия в стране; разработать комплексные программы по сохранению и созданию рабочих мест, по защите отечественных товаропроизводителей; предусмотреть в проекте Закона Украины «О Государственном бюджете Украины на 2009 г.» установление с 1 января 2009 г. минимальной заработной платы на уровне прожиточного минимума для трудоспособных лиц, а также

обеспечить безусловное возвращение долгов по заработной плате.

Акцию протеста Федерации поддержали некоторые профсоюзы, которые не входят в состав ФПУ, и Коммунистическая партия Украины.

В это время профсоюзная делегация во главе с председателем ФПУ В. Харой встретилась с Премьер-министром Украины **Юлией Тимошенко**, провела переговоры и вручила требования Федерации профсоюзов Украины.

На митинге во всех речах главное внимание уделялось необходимости руководителям государства отбросить амбиции и сесть за стол переговоров ради спасения государства и его независимости. Нынешняя власть уважает лишь силу, и с позиции силы с ней и надо вести диалог, считают в профсоюзах. В случае игнорирования властью требований профсоюзов, Федерация организует второй этап акции протеста, значительно масштабнее нынешнего.

Профсоюзная делегация во главе с председателем ФПУ В. Харой встретилась с председателем Верховного Совета Украины **Владимиром Литвиным**. В процессе переговоров достигнута договорённость об учете требований профсоюзов при принятии Закона Украины «О Государственном бюджете Украины на 2009 г.» и других антикризисных законов.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

МЕРЫ ПО ПОДДЕРЖКЕ ОТЧЕСТВЕННОГО АВТОПРОМА ОДОБРИТЬ

18 декабря Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации провел на двух крупнейших автозаводах массовые акции в поддержку российской автопромышленности. На них члены профсоюза поддержали решение Председателя Правительства РФ **Владимира Путина** о введении повышенных пошлин на ввоз подержанных иномарок.

С другой стороны, в ряде регионов состоялись акции, организаторы которых требовали отмены данного постановления, ссылаясь на возможный крах свое-

го бизнеса. В частности, в Москве протестовали дилеры, торгующие иномарками.

По заявлению Председателя ФНПР **Михаила Шмакова**: «Федерация солидарна с позицией Профсоюза автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения и поддерживает меры российского Правительства, направленные на оказание помощи отечественным автозаводам и на сохранение рабочих мест. Мы считаем, что действия по защите внутреннего рынка отвечают интересам работников и должны быть продолжены».

◆ **РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА**

ГОД МОЛОДЁЖИ ЗАВЕРШАЕТСЯ НА ВЫСОКОЙ NOTE

Финальным аккордом культурно-массовых мероприятий, проведённых в Республике Молдова в рамках Года молодёжи, явился гала-концерт коллективов художественной самодеятельности, организованный 12 декабря Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы, сообщает Департамент оргработы, профобучения и информации КПРМ.

Цель этого заключительно-го мероприятия – широкое во-

влечение молодёжи в художественно-творческую деятельность, дальнейшее развитие духовных ценностей, пропаганда лучших художественных коллективов и молодых исполнителей.

В соответствии с утвержденным Регламентом в гала-концерте приняли участие художественные коллективы и молодые исполнители, победители конкурсов художественной самодеятельности, организованных нацио-

нально-отраслевыми профсоюзными центрами Конфедерации профсоюзов.

В гала-концерте участвовали этнофольклорные ансамбли, коллективы народных и современных танцев, молодые исполнители народных и эстрадных песен.

Блеснули отточенным мастерством ансамбль народных танцев «Чокырляя», ансамбль современных танцев «Ериада» Республиканского дворца культуры профсоюзов, этнофольклорный ансамбль «Кренгуца де иедерэ» Профсоюза работников образования и науки.

Тепло были встречены зрителями коллективы современных танцев «Альтернатива», ансамбль народных танцев «Бусуек» Профсоюза железнодорожников, этнофольклорный ансамбль «Мокэнкуца» Профсоюза «Молдсиндкоопкомерц», фольклорный ансамбль «Четина» Профсоюза работников государственных служб СИНДАСП.

Аплодисменты благодарной аудитории снискали солисты **Виорел Маху** и **Сержиу Крецу** из Профсоюза «Синдиконс», **Наталья Бобок** и **Стефания Прижилевская** из Профсоюза работников легкой промышленности, молодой исполнитель **Штефэнел Рошкован**, – лауреат конкурса «Славянский базар», золотой медалист Дельфийских игр.

Среди участников гала-концерта были работники промышленных, строительных и педагогических коллективов, предприятий

связи и сферы обслуживания, банковских учреждений, студенты вузов и колледжей.

К участникам гала-концерта с приветственным словом обратился вице-премьер Республики Молдова **Виктор Степанюк**. Председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Леонид Маня** в своем выступлении подвел итоги реализации плана мероприятий Конфедерации «2008 год – Год молодёжи» и вручил самым активным профсоюзным лидерам Почётные дипломы КПРМ и денежные премии за активное участие в профсоюзной жизни, эффективную защиту социально-экономических прав молодёжи и за личный вклад в организацию и проведение профсоюзных мероприятий, посвященных Году молодёжи.

Все участники гала-концерта – самые лучшие представители самодельного творчества республики в своих выступлениях проявили фантазию, оригинальность, высокое художественное мастерство.

Награды были вручены и самодельным артистам, которые порадовали зрителей песнями и плясками, колясками и традиционными рождественскими и новогодними обрядами.

Фестиваль, организованный Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы, позволил молодым членам профсоюзов внести свою лепту в дальнейшее

развитие культуры республики, выявить новые молодые таланты и на деле подтвердил, что в стране

создаются условия для реализации творческих возможностей и потенциала молодёжи.

◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

СОКРАЩЕНИЯ ВРЕМЕННО ПРИОСТАНОВЛЕННЫ

Мировой финансово-экономический кризис коснулся почти всех предприятий горно-металлургической отрасли Республики Армения, где работодатели предполагали произвести крупные сокращения численности работников и снизить уровень зарплаты.

Одним из первых на себе это почувствовал коллектив ЗАО «Капанский ГОК», где предполагалось сократить около 1000 работников и снизить уровень зарплаты на 30%. В ЗАО «Агаракский ММК» работодатель планировал сократить 40% (560 человек) численности работников и также снизить уровень зарплаты на 30%. Узнав об этом, работники данных предприятий приняли решение о проведении акций протеста.

5 ноября 2008 г. профсоюзные организации этих предприятий создали штабы: на Агаракском комбинате его возглавил председатель профкома **А. Саркисян**, а на Капанском комбинате – **С. Туманян**. Благодаря чётким действиям штабов удалось избежать правонарушений и эксцессов.

Одной из главных причин недовольства работников комби-

натов было грубое нарушение работодателями статьи 116 Трудового кодекса Армении, согласно которой работодатель должен за три месяца до расторжения договора с работниками поставить об этом в известность профсоюзную организацию предприятия.

О происшедших волнениях было сообщено в Республиканский отраслевой союз профсоюзных организаций горняков, металлургов и ювелиров Армении. Был создан штаб по координации действий профсоюзных организаций предприятий, который возглавил председатель Конфедерации профсоюзов Армении **Эдуард Тумасян**.

9 ноября члены штаба прибыли на предприятия, где участвовали в переговорных процессах между правительственной комиссией, профсоюзными организациями и работодателями. После острых трёхдневных дискуссий удалось прийти к общему согласию. На Агаракском ММК было решено воздержаться от массовых сокращений, отправить 300 работников в вынужденный простой с выплатой $\frac{2}{3}$ средней заработной платы. На Капанском ГОКе было решено приостановить на три

месяца сокращение работников. С 12 ноября предприятия начали работать в нормальном режиме.

Надо отметить, что принятое соглашение являлось наиболее приемлемым на тот день. Возникшая проблема настолько серьёзна, а её развитие так непредсказуемо, что решить её окончательно и в короткий срок невозможно. Горно-металлургическая отрасль республики, в которой работают около 15 тыс. человек, является самой высоко rentабельной и даёт почти 40% поступлений в бюджет страны. Правительству следует разработать антикризисную программу, которая даст возможность

стабилизировать положение и предотвратить его усугубление, считают профсоюзы.

Профсоюзы сказали своё решительное слово и дали понять собственникам, что им необходимо считаться с мнением представителей трудящихся, не взваливать весь груз проблем на плечи работников и самим также нести определенную долю ответственности в сложившейся непростой для обеих сторон ситуации.

Весь ход переговорного процесса между профсоюзными организациями и работодателями активно освещался местным радио и телевидением.

◆ РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

УТВЕРЖДАЯ ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Отраслевые республиканские комитеты профсоюзов Таджикистана проводят спортивные соревнования под девизом «За здоровый образ жизни».

С 6 по 22 декабря 2008 г. в городе Душанбе, во Дворце спорта профсоюзов Таджикистана был проведен традиционный турнир по мини-футболу среди отраслевых профсоюзных комитетов республики на приз Федерации независимых профсоюзов Таджикистана. В ходе турнира своё мастерство показывали 17 команд из 19 отраслевых республиканских профсоюзов.

Членские организации Федерации профсоюзов в период под-

готовки к этому спортивному мероприятию провели значительную работу по определению лучших команд и футболистов в своих структурных подразделениях.

В результате жаркой, бескомпромиссной борьбы специальный приз и Кубок Федерации получила команда «Сохибкор» Центрального комитета профсоюзов работников строительства и промстройматериалов, занявшая в упорной борьбе первое призовое место и показавшая лучшие результаты на этапах турнира.

Второе место заняла команда «НурекГЭС» республиканского профсоюзного комитета энерге-

тиков, третье место – команда «Хосилот» («Урожай») Республиканского комитета профсоюза работников агропромышленного комплекса.

Открытие и закрытие турнира по мини-футболу превратились в

массовые красочные мероприятия с участием профсоюзных художественных коллективов, в показательные выступления юных спортсменов, занимающихся в детско-юношеских спортивных школах профсоюзов.

◆ **МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ**

ТРАНСПОРТНИКИ ПОДВЕЛИ ИТОГИ И НАМЕТИЛИ ПЛАНЫ НА 2009 ГОД

18 декабря 2008 г. в Москве, в штаб-квартире Международной конфедерации профсоюзов работников водного транспорта прошло заседание Координационного совета международных объединений транспортных профсоюзов, в который входят МОП работников транспорта и дорожного хозяйства, МКП железнодорожников и транспортных строителей и МКП работников водного транспорта.

Вел заседание Координационного совета председатель МОП водников **Георгий Столяренко**.

Руководители МОПов, проинформировав о своих планах работы на 2009 г., приняли к сведению сообщения и договорились, в случае необходимости, координировать действия по проведению отдельных мероприятий.

Была также достигнута договорённость о проведении в октябре 2009 г. конференции на тему:

«О действиях профсоюзов транспортников в связи с финансово-экономическим кризисом».

Участники заседания Координационного совета обменялись информацией о мониторинге социально-экономического состояния предприятий транспорта в странах СНГ в связи с финансово-экономическим кризисом и действиями профсоюзов. Рекомендовано на основе общего состояния и принимаемых во всех странах мер, анализа действий профсоюзов в разных отраслях транспорта подготовить письма-рекомендации членским и ассоциированным организациям.

На Совете был обсуждён и одобрен План работы на 2009 год. Принято решение провести следующее заседание КС в марте 2009 г. (ответственный – председатель МОП работников транспорта и дорожного хозяйства **Александр Шуриков**).

СОЛИДАРНОСТЬ ПОМОЖЕТ ВЫСТОЯТЬ

В условиях углубляющегося финансово-экономического кризиса важнейшее значение имеют солидарные действия профсоюзов по защите интересов трудящихся не только в национальных рамках, но и на международном уровне.

О практике такого взаимодействия отраслевых профсоюзов строителей рассказал председатель Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов **Геннадий Аржанов**.

В деятельности МКП «Строитель» регулярные заседания Совета, Исполкома Конфедерации, проведение конференций, рабочих и консультативных встреч представителей членских организаций, осуществление других плановых мероприятий являются нормой.

Давно стало правилом участие в их подготовке и в проведении широкого круга профсоюзного актива членских организаций, включая руководителей первичных профорганизаций.

Совет МКП «Строитель» на своём заседании (май 2008 г.) в целях дальнейшего укрепления единства и солидарности отраслевого профсоюзного движения в регионе, координации и взаимодействия профсоюзов, оказания им всесторонней помощи в рамках Конфедерации, повышения её роли в обеспечении согласованности усилий

в вопросах, представляющих общий интерес, более активного их участия в выполнении совместно выработанных решений, пропаганде её задач и действий принял решение о проведении регулярных встреч представителей (делегаций) МКП «Строитель» с активом членских организаций, с активом профсоюзных комитетов среднего звена, в первичных профсоюзных организациях с отчётами и информацией о работе Конфедерации по кругу вопросов её деятельности.

В свою очередь, учитывая наличие у членских организаций многих схожих задач, проблем и трудностей, подходов к их решению, Конфедерация способствует установлению и развитию активных заинтересованных дву- и многосторонних контактов как между профсоюзами, так и между их региональными организациями.

Только за последнее время состоялся ряд таких встреч.

В октябре 2008 г. представительная делегация профсоюза строителей России посетила г. Кишинёв, где совместно с молдавскими коллегами предметно обсудила вопросы взаимодействия по организации труда мигрантов-строителей из Молдовы в г. Москве.

Столица Казахстана – Астана стала местом встречи представителей профсоюзов строителей Казахстана, Азербайджана и России,

на которой был рассмотрен опыт работы с молодёжью.

По приглашению Московского городского комитета профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, в целях обмена опытом работы в области охраны труда и культуры производства, с 10 по 12 ноября 2008 г. Москву посетила делегация Минской городской организации родственного Белорусского профсоюза.

В начале декабря 2008 г. в Санкт-Петербурге состоялась рабочая встреча представителей отраслевого профсоюзного актива России и Молдовы с представителями Социального дома, с работодателями и руководителями профсоюза строителей Румынии. Встреча была посвящена обсужде-

нию практики и актуальных проблем социального взаимодействия профсоюзов и работодателей. Румынские коллеги поделились, в частности, опытом создания и деятельности социальной кассы строителей.

Учитывая нынешние особые обстоятельства, всё более негативное влияние кризиса, МКП «Строитель» намерена и дальше всячески способствовать развитию подобного взаимодействия в рамках Конфедерации по всем линиям, повышать его эффективность. Это поможет всем членским организациям точнее определять и формулировать свою позицию, учитывать опыт друг друга, при необходимости организовывать солидарные коллективные действия.

ПРОТЕСТ ПРОТИВ НАРУШЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Секретариат ЦК Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей выразил обеспокоенность по поводу фактов, изложенных в российской газете «Гудок» от 9 декабря 2008 г. в статье «Четыре пятницы» с подзаголовком «На Карталинском отделении всем добавили выходной, но руководители продолжают работать бесплатно».

Секретариат ЦК считает недопустимым, когда работники, в том числе и руководители, оформляют отпуск без сохранения заработной платы и при этом выходят на рабо-

ту и руководят производственным процессом. Это является грубым нарушением трудового законодательства, а также норм, принятых на железнодорожном транспорте, в том числе для целей обеспечения безопасности движения.

В случае возникновения несчастного случая на производстве, такой работник автоматически лишается всех льгот и гарантий, предусмотренных как федеральным законодательством, так и коллективным договором.

Выполнение работы без оплаты относится к принудительному

труду, который запрещен как Трудовым кодексом РФ, так и нормами Международной организации труда.

Секретариат ЦК обратил внимание работодателей на недопустимость привлечения работников к работе в дни, когда у них оформлены отпуска без сохранения содержания. Началь-

нику Южно-Уральской железной дороги **Молдаверу В.И.** предложено рассмотреть данную ситуацию и принять соответствующие меры.

Дорожной территориальной организации профсоюза на Южно-Уральской железной дороге дано поручение рассмотреть факты нарушений трудовых прав.

◆ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ ВООРУЖЁННЫХ СИЛ РОССИИ НА ПУТИ К ОБЪЕДИНЕНИЮ

Федерация профсоюзов рабочих и служащих Вооружённых Сил России провела в Москве, в Доме офицеров заседание Совета. В его работе приняли участие 34 из 44 членов Совета из регионов, охватывающих практически всю географию России от Запада до Дальнего Востока.

В работе Совета приняли участие заместитель министра обороны РФ **Н.А. Панков**, руководители департаментов и управлений министерства, представители военных учебных и научных заведений, представители ФНПР и ВКП.

С докладом «О выполнении в 2008 году Отраслевого соглашения между Федерацией профсоюзов рабочих и служащих Вооружённых Сил России и Министерством обороны РФ на 2008–2010 гг., введении новой системы оплаты труда и планируемом сокращении численности гражданского персонала воинских частей и учреждений Минобороны России»

выступил заместитель председателя Федерации **Антон Василенко**.

В докладе отмечалось, что мероприятия, предусмотренные Отраслевым соглашением, в основном реализуются. В марте 2008 г. на коллегии Минобороны РФ принята «Стратегия социального развития Вооружённых Сил РФ на период до 2020 года». Издан приказ министра обороны о переходе на новую систему оплаты труда гражданского персонала Вооружённых Сил РФ, который вызвал массу вопросов, и представители профсоюзной стороны при обсуждении проектов документов выступали против действий правительственной стороны, направленных на ущемление социально-трудовых интересов трудящихся и прежде всего гражданского персонала.

Выступающие отмечали низкий уровень заработной платы, которая ниже средней по экономике на 44%. говорили о необходимости повы-

шения оплаты труда гражданского персонала в 1,5–2 раза перед введением новой системы оплаты труда. Выступающие были возмущены задержками заработной платы до 5 месяцев в некоторых округах и организациях военно-строительного комплекса. Так, в Северо-Кавказском округе 24 военнослужащих и 73 человека гражданского персонала получали зарплату один раз с начала года; строительные организации Северного флота зарплату получали только 3 раза за год. В некоторых местах люди были вынуждены объявлять голодовку, и только тогда деньги находились.

Улучшения требует и положение с охраной труда, не решается вопрос о целевом финансировании затрат на технику безопасности.

Серьезное беспокойство у участников заседания вызвал вопрос об обновлении облика Вооружённых Сил, предполагающий значительное сокращение численности гражданского персонала и проходящий в обстановке повышенной секретности.

Заместитель министра обороны **Николай Панков** в своём выступлении старался внести ясность в вопрос сокращения персонала, в другие поднятые выступающими вопросы, а во многих из них, носящих конкретный характер, пообещал разобраться и дать ответы. Он подчеркнул, что надо укреплять социальное партнерство и объективно подходить к оценке требований профсоюзов.

Далее на Совете заслушана информация о работе Оргкомитета

по реформированию Федерации профсоюзов рабочих и служащих Вооружённых Сил России. С докладом по этому вопросу выступил председатель Федерации, а также председатель Организационного комитета **Николай Калмыков**. Было отмечено, что Комитет проделал значительную работу по подготовке проектов документов о реформировании Федерации. Были разработаны и прошли обсуждение в членских организациях Федерации: Устав и Положение о Контрольно-ревизионной комиссии профсоюза; структура создаваемого профсоюза и его центральных органов; Положение о финансовой политике профсоюза; Программа действий создаваемого профсоюза; обоснование необходимости объединения; проекты других организационно-технических документов.

Обсуждение показало, что большинство членских организаций в основном одобрили проекты разработанных документов. В то же время выявилось наличие разных подходов к реформированию и к срокам проведения установленных законодательством мероприятий по созданию единого профсоюза. Некоторые члены Совета Федерации признали нецелесообразным создание единого профсоюза.

Информация Оргкомитета принята к сведению, его работа одобрена. Оргкомитету поручено продолжить доработку документов по реформированию Федерации в единый профсоюз гражданского персонала Вооружённых Сил России.

КОНСОЛИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ РЯДОВ – ЭФФЕКТИВНАЯ АНТИКРИЗИСНАЯ МЕРА

*Сиязбек МУКАШЕВ,
председатель Федерации профсоюзов
Республики Казахстан*

Прошедший год для Федерации профсоюзов, всех наших организаций был непростым в сфере социально-экономической защиты трудящихся и организационного укрепления профсоюзов.

В течение года мы в целом продуктивно решали вопросы социального партнерства и регулирования трудовых отношений, что способствовало выработке согласованной позиции с органами государственной власти, к объединениям работодателей для решения жизненно важных проблем трудящихся в условиях влияния мирового финансово-экономического кризиса.

Прошедший 2008 г. с полным основанием можно назвать прорывным по многим направлениям профсоюзной деятельности.

В результате требовательного участия представителей Федерации и руководителей профсоюзов бюджетных отраслей: образования, здравоохранения, Вооруженных Сил в заседаниях рабочей группы при Министерстве труда, а также неоднократных встреч с членами Правительства, предметно рассматривались вопросы совершенствования системы оплаты труда в этой сфере.

Руководители Федерации профсоюзов трижды встречались с Правительством во главе с **К.К. Масимовым**, и в результате нелегких переговоров нам удалось добиться положительного решения некоторых принципиальных вопросов, получить гарантию, что при любом раскладе финансового положения не будет допускаться снижение ранее запланированных социальных программ на этот год и на будущее. Государством предусмотрено поэтапное двукратное повышение заработной платы бюджетникам в ближайшие три года. В таком же размере увеличатся пенсии и стипендии.

С 1 июля 2008 г. на 14,4% возрос прожиточный минимум и минимальная заработная плата, на 13,9% государственные социальные

пособия. Средний размер заработной платы в республике сегодня составляет 63 тыс. тенге. С 10 до 15 месячных расчетных показателей увеличен размер выплат по временной нетрудоспособности. С 1 января нынешнего года впервые после 2004 г. увеличен базовый должностной оклад работников бюджетной сферы до 10890 тенге, то есть на 25%. Повышаются ежемесячные пособия по уходу за ребенком. Ежегодно будут увеличиваться на 9% размеры государственных специальных и социальных пособий.

В истекшем году введены государственные специальные пособия по Списку № 2. Профсоюзы работников металлургической, угольной, атомной, машиностроительной, химической, нефтегазовой промышленности, строительной отрасли, железнодорожников добились внедрения на своих предприятиях повышающих отраслевых коэффициентов. Эта работа проводится и в других отраслях.

В рамках объявленной главой государства общереспубликанской акции «Заклучите коллективный договор!», по предварительным данным, дополнительно подписано более 10 тыс. коллективных договоров; профсоюзные ряды пополнились новыми первичными профсоюзными организациями, их около 300.

Казахстанцы узнали победителей конкурса «Парыз» – лидеров социальной ответственности бизнеса.

Мы провели первый форум молодых работников Казахстана, где были обсуждены проблемы работающей молодёжи, студенчества, перспективы их потенциального роста и другие вопросы. С участием делегатов на форуме состоялась церемония подписания Генерального соглашения между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями работодателей и республиканскими объединениями работников на 2009–2011 гг. Необходимо особо подчеркнуть, что рабочий вариант соглашений был подготовлен именно Федерацией профсоюзов.

Профсоюзы Казахстана приняли участие во Всемирном дне под девизом «Достойному труду – поддержка профсоюзов!».

Немало сделано профсоюзами по предотвращению нарушений трудового законодательства, укреплению общественного контроля за безопасностью и охраной труда. Всё это и многое другое – итоги работы Федерации и её членских организаций за год в сфере социально-экономической защиты трудящихся.

В настоящее время в Правительстве рассматриваются наши предложения по внесению поправок и изменений в Трудовой кодекс, естественно, ни в коем случае не в ущерб трудовым правам работников.

Федерация профсоюзов в истекшем году постоянно занималась вопросами организационно-финансового укрепления профсоюзов.

Генеральный совет и Исполком рассматривали ход реализации Основных направлений дальнейшего реформирования деятельности профсоюзов на 2007–2010 гг. в условиях развития гражданского общества, заслушали отчеты и информацию более 20 руководителей членских организаций.

Генеральный совет в конкретном плане рассмотрел кадровую ситуацию в Федерации профсоюзов, утвердил Положение о работе с профсоюзными кадрами и активом.

На декабрьском (2008 г.) Генсовете мы определили основные задачи предстоящей отчетно-выборной кампании в профсоюзах, которая является важнейшей вехой нашего движения.

В истекшем году пересмотрена финансовая политика, внесены изменения в Порядок отчисления членских профсоюзных взносов на деятельность Федерации профсоюзов.

Целенаправленно осуществлялась учеба профсоюзных кадров. На базе Учебного центра проведено 28 семинаров, обучено более 700 человек.

Наступивший год – особенный. По сути, это – завершающий год по реализации Программного документа XX съезда Федерации профсоюзов. Нам предстоит решать ещё более важные задачи.

Новое Генеральное соглашение на предстоящие три года подписано, и в нём нашли отражение практически все предложения отраслевых профсоюзов и облсовпрофов. Поэтому ответственность за его реализацию мы несём все вместе.

На основе Генерального соглашения центральным органам отраслевых профсоюзов, областным территориальным объединениям предстоит не позднее февраля заключить отраслевые (тарифные) и региональные соглашения, или внести коррективы в действующие соглашения.

В январе будут подведены итоги общереспубликанской акции «Заключите коллективный договор!» за 2008 год, и с такой же настойчивостью будет продолжено заключение новых колдоговоров. Прошлогодний опыт работы подтверждает, что эта акция должна идти без перерывов.

В нынешнем году одним из важнейших направлений профсоюзов должно быть их участие в реализации антикризисных мер по стабилизации экономики и социальной сферы. Мы свою позицию по данному вопросу определили.

Министр труда и социальной защиты населения **Б.М. Сапарбаев** на заседании Генерального совета информировал о Плане антикризисных

действий Правительства. Предстоит общими усилиями оперативно заняться вопросами предотвращения массового высвобождения работников, принятия стабилизационных мер на рынке труда.

Такие меры назрели, и они уже принимаются. Так, в ноябре–декабре 2008 г. на 110 предприятиях, в 10 регионах между органами исполнительной власти, работодателями и профсоюзами заключены меморандумы.

Влияние финансово-экономического кризиса затронуло мощные и, казалось бы, стабильные производства. Около 900 работников предприятия «Арселор Миталл Темиртау» в году досрочно уйдут на пенсию. Намерения сократить рабочие места, социальные пакеты трудящихся имеют место в корпорации «Казахмыс».

Возникают социально-трудовые конфликты. В Южно-Казахстанской области группа железнодорожников вынуждена были выйти на забастовку из-за несправедливого сокращения рабочих мест.

Требуя улучшения условий труда, повышения заработной платы, вышли на митинг свыше тысячи казахстанских рабочих, занятых на строительстве газоперерабатывающего завода «Аджип ККО» Атырауской области. Были волнения в трудовых коллективах нефтегазового комплекса в городе Жанаозен Мангистауской области.

Факты сокращения рабочих мест продолжаются, и такие сведения поступают практически ежедневно, долги по заработной плате увеличиваются, при этом многие профсоюзные органы никак не реагируют на возникшую ситуацию.

По последним данным, в республике задолженность по оплате труда составила 93 млрд. 698 млн.тенге, в том числе по городу Алма-Ате – 22 млрд. тенге; Астане –18 млрд., Карагандинской – 7 млрд., Мангистауской – 6 млрд., Павлодарской – 4 млрд., Атырауской обл. – 5 млрд. тенге и т.д. Самые большие задолженности в промышленности – 41 млрд. тенге; в строительстве – 13 млрд.; на транспорте и в связи – 17 млрд.; в энергетике, в коммунальной службе по 9 млрд.тенге.

Иначе как беспределом со стороны работодателей нельзя назвать неперечисление более чем на 13 тыс. предприятий пенсионных взносов работников. Федерация профсоюзов по этому поводу обратилась в Правительство.

Генеральный совет, который собрался 10 декабря 2008 г., поставил конкретные задачи всем членским организациям:

не увлекаясь общими рассуждениями и не создавая панику, вести постоянный мониторинг состояния занятости населения, количества

освобожденных работников, отправляемых в вынужденные отпуска, и принимать совместно с органами власти и работодателями превентивные меры по стабилизации ситуации;

усилить работу по предотвращению массовых сокращений рабочих мест, добиваться своевременной выплаты заработной платы и социальных выплат;

республиканским профсоюзам бюджетной сферы, их местным организациям, облсовпрофам отслеживать процесс повышения заработной платы работникам бюджетного сектора.

Есть немало и других рычагов влияния профсоюзов на стабилизацию социально-экономической ситуации. Самое главное: никто не должен оставаться равнодушным, нужны активные действия всех профсоюзных структур. Сегодня это – наиважнейший участок нашей работы, тем более что исполнительные органы идут навстречу профсоюзам, на деле хотят совместно решать социально-экономические проблемы работников.

Не так давно руководитель Администрации Президента направил акимам (губернаторам) записку. В ней содержится позитивная оценка деятельности профсоюзов, входящих в Федерацию, предложено развивать и укреплять сотрудничество с ними, взаимно решать все возникающие вопросы социально-трудовых отношений.

Именно так работают профсоюзы и госорганы Восточно-Казахстанской, Мангистауской, Костанайской, Карагандинской, Акмолинской областей, города Астаны и других регионов. Многие отраслевые профсоюзы (например, угольщиков, железнодорожников, металлургов, образования, здравоохранения, машиностроителей) постоянно находятся в контакте со своими министерствами и союзами работодателей, рассматривают и решают важные социально-экономические вопросы.

Мы уверены, что все профсоюзные руководители проявят себя на конкретных делах.

Наступивший год для профсоюзов является особенным, чрезвычайно важным в организационном плане. Генеральный совет в связи с истечением в 2010 г. сроков полномочий коллегиальных выборных органов членских организаций принял постановление «О проведении отчетов и выборов в Федерации профсоюзов Республики Казахстан».

Наша стратегическая задача – использовать эту общереспубликанскую кампанию для дальнейшей сплоченности и солидарности профсоюзных рядов, повышения роли и закрепления авторитета профсоюзов в обществе.

Каждый профсоюзный орган, профсоюзный работник и активист должны осознать, что наступает важный и ответственный период в их деятельности.

О СИТУАЦИИ В СТРАНАХ СНГ и о действиях профсоюзов в условиях глобального экономического кризиса

Анализ, проведенный специалистами ВКП с учетом информации, поступившей из членских организаций о социально-экономической ситуации в государствах и отраслях в связи с глобальным кризисом, на основании данных межгосударственных органов, национальных статистических органов и средств массовой информации, показывает, что с сентября 2008 года в мировой экономике произошли существенные изменения. То, что началось как снижение активности в жилищном секторе США, теперь является глобальным кризисом, который распространился на все страны мира. И многие считают, что он может войти в историю как сильнейший кризис со времен Великой депрессии 30-х годов.

Глобальная проблема нынешнего кризиса состоит не столько в глубине падения производства, сколько в том, что рушится рынок производных финансовых инструментов (деривативов), который в 20 раз превышает мировой внутренний валовой продукт (это 1,5 тыс. триллионов долл.).

Страны СНГ вступили в XXI век с недостаточно развитой финансовой системой. Для развития экономики нужны были значительные финансовые вложения, которые не могли дать национальные банки, и приходилось занимать за рубежом. При этом имеющиеся собственные резервы ряд государств Содружества вкладывали в доллар, евро, а за инвестициями обращались в развитые страны. По данным Центра стратегических разработок, корпоративный долг, например, России за последние несколько лет вырос в 5 раз, Казахстана – в 30 раз. И эти долги надо отдавать.

Вначале, учитывая, что финансовые рынки в странах СНГ не получили достаточного развития, представлялось, что государства Содружества не будут испытывать сильных потрясений, но на практике они оказались также уязвимыми. Имеют место случаи сокращения притока капитала, ведущего к потерям на фондовом рынке, резкого повышения

¹ По данным на 1 декабря 2008 г.

процентных ставок. Это не могло не сказаться на реальном секторе экономики и на уровне жизни населения.

По данным Статкомитета СНГ, прирост **промышленного производства** в среднем по странам Содружества за 9 месяцев 2008 г. к соответствующему периоду 2007 г. составил 6% (в 2007 г. соответственно – 7%). Выпуск продукции в октябре 2008 г., например, в России, превысил значение годовой давности лишь на 0,6%, а по данным отдельных исследовательских центров, идет падение промышленного производства на 0,8%.

Если сравнить показатели октября и сентября 2008 г., то в Азербайджане и Украине идет спад промышленного производства, в Армении темпы его роста снизились. Наряду с этим, отмечается увеличение темпов роста в Казахстане, Киргизии, Молдове, России, Таджикистане. При этом в большинстве промышленных видов деятельности наблюдается замедление темпов роста. Во всех государствах Содружества заметно сократились инвестиции.

Основными причинами такого положения в октябре 2008 г. является: резкое ухудшение условий и доступности банковского кредитования; снижение инвестиционной активности и объема строительных работ, начавшееся еще в первой половине 2008 г.; значительное падение цен и снижение спроса на мировых рынках на большинство важнейших товаров экспорта.

В наибольшей степени кризис затронул ряд крупных системообразующих видов промышленности.

1. Металлургическое производство. В связи с изменением мировых цен и спроса на металлопродукцию, с отсутствием доступных кредитов предприятия металлургической промышленности вынуждены снижать объемы производства или отдельных видов продукции. За 9 месяцев 2008 г. сократился выпуск готового проката в Казахстане – на 9%, Украине – на 6%, стальных труб – в России – на 6% и Украине – на 5%. Наиболее острая ситуация в производстве проката, заготовок, разливки стали. В производстве труб спад заметно слабее.

Обострилась ситуация в металлургии в Армении. Начали терять рынки сбыта по меди и молибдену. В связи с этим приостановлены инвестиционные проекты. Сокращается, в частности, производство на Сотском руднике, на Копанском ГОКе, на Ереванском заводе чистого железа.

По сообщению Федерации профсоюзов Республики Казахстан, на АО «Арселор Миттал Темиртау», где занято 22 тыс. работников, постоянно снижается отгрузка продукции из-за сокращения рынков сбыта в Китае, в Иране и в других странах. Временно прервано исполнение договоров с подрядными организациями. На Соколовско-Сарбайском горно-обогатительном производственном объединении (20 тыс. работников) из-за сокращения сбыта железорудной продукции сокращена добыча в пределах 30%.

Анализ информации, поступившей от 113 предприятий металлургического комплекса России, на которых работает около 460 тыс. человек, показал, что снижение объемов производства до 10% произошло на 36% этих предприятий; от 10 до 40% – на 35%; более 40 – на 26% предприятий.

В Украине металлургические предприятия начали терять рынки сбыта, в конкурентной борьбе проигрывают Китаю и России. На 22 октября 2008 г. остановлены 17 (из 36) доменных печей, 30 мартеновских печей, 9 прокатных станов.

Сокращение выпуска продукции в металлургии влечет за собой сворачивание производства по цепочке всех связанных с ней отраслей. Так, вслед за металлургами вынуждены корректировать свою программу угольщики. По расчетам экспертов, в ближайшие годы объемы добычи угля в Украине снизятся до 40–50 млн. тонн, а количество шахт, которые необходимо будет закрыть, увеличится до 170.

2. Производство машин и оборудования. В большинстве секторов спада не наблюдается, однако идет торможение роста выпуска, а по отдельным предприятиям – сокращение объемов производства.

Так, корпорация «Уралмаш» из-за отказа ряда заказчиков металлургического и горного оборудования от ранее подписанных контрактов или от переноса сроков их оплаты вынуждена сокращать производство и уже разрабатывает программу снижения расходов.

3. Химическое производство. Во многих государствах снизились темпы роста объемов производства, на ряде предприятий идет их сокращение. Как правило, это производство минеральных удобрений.

Первым из химиков заявил о реальном сокращении объемов производства в ноябре 2008 г. холдинг «Акрон», ряд предприятий которого снизит выпуск аммиака и удобрений на 15–50%.

4. Производство стройматериалов. Идет снижение темпов роста. Наиболее проблемный сектор – производство цемента.

5–6. Производство транспортных средств. Текстильная и швейная промышленность. Спад пока не фиксируется, но существенное ухудшение ситуации налицо.

Объем продукции в текстильном и в швейном производстве за 9 месяцев 2008 г. снизился в Молдове на 11,3%, Украине на 3% против достигнутого в соответствующем периоде 2007 г. В легкой промышленности Таджикистана прирост производства понизился на 18%. Снижение выпуска тканей отмечается в Казахстане (на 2%) и России (на 5%).

В других крупных промышленных видах деятельности резких негативных явлений в октябре 2008 г. не зафиксировано.

Как свидетельствуют поступившие материалы, кризис существенно повлиял на такую отрасль экономики, как **строительство**. Идет замедление объема инвестиций в основной капитал, в жилищное строительство, в строительство социальных объектов, где главным источником финансирования являются собственные средства предприятия, граждан и заёмные средства. Наибольший объем инвестиций в основной капитал финансируется из бюджетов Азербайджана (41,7%), Беларуси (25,3%), Таджикистана (18,9%) и Казахстана (18,5%).

Сложная ситуация складывается на перерабатывающих предприятиях **агропромышленного комплекса**. В январе–сентябре 2008 г. по сравнению с аналогичным периодом 2007 г. сократилось производство

животного масла: в Казахстане – на 14%, Украине – на 11%; муки: в Армении – на 17%, Кыргызстане – на 6%, Молдове – на 2%; цельномолочной продукции: в Казахстане – на 3%, России – на 5%. Из-за прошлогоднего неурожая подсолнечника выпуск растительного масла снизился в Азербайджане на 33%, в Казахстане и Украине на 25%, в России на 24% и в Таджикистане на 37%.

В январе–сентябре 2008 г. в среднем по странам Содружества снизились темпы перевозок грузов предприятиями **транспорта** (4% против достигнутых в соответствующем периоде 2007 г. 6%).

За 9 месяцев 2008 г. на **железнодорожном транспорте** в среднем по странам Содружества грузов погружено на 3% больше (в 2007 г. на 4%). Во многих государствах СНГ пока отмечался рост объемов железнодорожных перевозок. В Таджикистане их объемы не изменились. Сокращение за январь–сентябрь 2008 г. отмечено в Азербайджане (1%), Армении (11%). Как показывает дальнейшее развитие событий, например, в России, ОАО «РЖД» с середины октября фиксирует падение погрузки (октябрь – на 2,5%, ноябрь – около 20%). Снижение грузоперевозок неизбежно ведет к сокращению доходов крупнейшего перевозчика и, как следствие, – к пересмотру его инвестиционных планов.

По **автомобильному транспорту** снижение грузовых перевозок за 9 месяцев 2008 г. отмечено только в Армении (15%); по **морскому** – в Украине (10%); по **внутреннему водному транспорту** – в Казахстане (9%), в Молдове (7%), в России (15%), в Украине (18%); по **воздушному** – в Азербайджане (25%), Беларуси (18%), Казахстане (3%), в Молдове (15%).

В торговле, по состоянию на 1 октября 2008 г., во всех странах СНГ выросли товарные запасы организаций розничной торговли, что ухудшает их финансовое положение и может привести к закрытию.

По данным Статкомитета СНГ, в среднем по странам Содружества за 9 месяцев 2008 г. к соответствующему периоду 2007 г. возросли темпы инфляции. Цены на потребительские товары выросли на 17% (в 2007 г. соответственно – на 9%).

Отмечается, что в 2008–2009 гг. практически во всех государствах темпы роста потребительских цен будут заметно выше, чем в основных региональных объединениях стран мира. По прогнозам МВФ и Статкомитета СНГ, в среднем по странам Содружества увеличение потребительских цен в 2009 г. может составить от 11% до 12,6%. Наблюдается девальвация большинства национальных валют, что является негативным фактором для экономики.

Несмотря на наметившиеся негативные процессы, поступающая от членских организаций ВКП информация свидетельствует о том, что, по состоянию на 1 декабря 2008 г., экономический кризис ещё только набирает темпы, он не нарушил пока в целом нормальное функционирование экономики и рынка труда стран СНГ.

Анализ динамики уровня регистрируемой безработицы в январе–сентябре 2008 г. показывает, что до октября 2008 г. наблюдалось его снижение. Однако уже в октябре–ноябре отмечается некоторый рост в

Казахстане и России. По данным ФНПР, на конец ноября в стране в качестве безработных официально зарегистрировано 1315,7 тыс. человек (1,7%), а по методике МОТ – примерно 5 млн. человек (6,5%). Только в ноябре 2008 г. уволены почти 30 тыс. человек, из которых 14 тыс. были трудоустроены. По оценкам российских профсоюзов, после нового года будут уволены уже 200–250 тыс. трудящихся.

По данным Статкомитета Украины, в октябре 2008 г. оказались безработными более 530 тыс. человек (рост почти на 30 тыс. человек по сравнению с сентябрем 2008 г.).

На наш взгляд, на сегодняшний день предприятия стремились сохранить свой кадровый потенциал, и поэтому выявляется всё больше случаев введения сокращенной рабочей недели (дня, смены), отправления трудящихся в вынужденные, в том числе и в неоплачиваемые, отпуска, отмены социальных пакетов, невыплаты премий, задержки выплаты зарплаты и т.п. К тому же следует иметь в виду, что статистика не показывает число трудящихся, которым вручены уведомления об увольнении в связи с сокращением штата.

Так, долги по выплатам заработной платы в сентябре 2008 г. увеличились в Армении – на 34%, Киргизии – 19%, Украине – на 22%. Сложная ситуация в России, где на 1 декабря 2008 г. задолженность увеличилась по сравнению с ноябрем почти вдвое (94,2%). Практически задолженность по заработной плате имели 600 тыс. человек, или 2% работников, из них почти половина (46%) – занятые в обрабатывающих производствах.

По информации профцентра «Союзметалл», в Армении на заводе компании «РосАл-АрменАл» в начале осени 2008 г. за свой счет в отпуск отправлено 70 человек.

На предприятиях горно-металлургического комплекса России будет сокращено около 9 тыс. человек (1,13% общей численности). Кроме того, на режим неполного рабочего времени (сокращенная рабочая неделя, смена) до конца 2008 года планировалось перевести более 70 тыс. человек. Первой официально о сокращении 3000 человек и об уменьшении рабочего дня на два часа заявила «Магнитка». С 20 октября 2008 г. крупный производитель ферросплавов – Челябинский электрометаллургический комбинат перешел на трёхдневную рабочую неделю.

По прогнозам специалистов, на предприятиях металлургической промышленности Донецкой области Украины сокращение может достигнуть 30% занятых, а в январе–феврале 2009 г. – и более высокого значения. Только в ноябре 2008 г. в службу занятости обратилось около 19 тыс. человек, или вдвое больше, чем в прежние месяцы. Почти вдвое (с 22 до 13 тыс.) сократилось количество имеющихся вакансий.

В октябре 2008 г. на неопределенный срок остановлено металлургическое предприятие ОАО «Уфалейникель». Работники отправлены в бессрочные отпуска с сохранением 2/3 заработной платы.

Новочебоксарский тракторный завод – крупнейшее градообразующее предприятие в Чувашии, продукция которого продавалась либо

по кредиту, либо по лизингу, приостановил производство. Работникам последняя заработная плата выплачена за октябрь 2008 г.

По сообщению Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ, режим неполного рабочего времени введен на предприятиях акционерных обществ «Лесмаш», «Туринский ЦБЗ», «Верхнесинячихинский лесхимзавод»; Пермском ДОКе, на Пермском фанерном комбинате, «Онежском ЛДК», ДОКе «Красный Октябрь».

Завод «Красный Октябрь», одно из крупнейших предприятий Волгоградской области, перешел на четырёхдневную рабочую неделю. На такой же режим переведены работники автобусного производства «Волжанин».

Этот перечень можно продолжить.

Свое отношение к сложившейся ситуации выразили и выступили с соответствующими заявлениями и обращениями ВКП национальные объединения профсоюзов Беларуси, Казахстана, России, Украины, отдельные международные отраслевые объединения профсоюзов. В ряде членских организаций состоялись заседания коллегиальных профсоюзных органов по вопросам, связанным с действиями профсоюзов в условиях кризиса.

В ноябре 2008 г. Президиум Совета Федерации профсоюзов Беларуси, рассмотрев вопрос о возможном влиянии на экономику страны кризисных явлений, принял решение объединить усилия всех профсоюзных организаций с органами государственной и местной власти, с руководителями предприятий с целью не допустить сокращения рабочих мест и снижения уровня доходов населения.

В Республике Казахстан, по инициативе профсоюзов, в целях защиты работников от возможных экономических рисков подготовлен типовой проект Меморандума о взаимном сотрудничестве между Министерством труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, акиматом области, Объединением работодателей (компанией), профсоюзной организацией по обеспечению трудовых прав и гарантий работников, на основании которого идет разработка и принятие соответствующих документов в отраслях и территориях.

Так, пятисторонние меморандумы подписаны с такими металлургическими гигантами, как: «Соколовско-Сарбайское горно-обогатительное производственное объединение», АО «Арселор Миттал Темиртау» и с корпорацией «Казахмыс». Главное, чего удалось добиться, – металлурги и шахтёры не останутся без работы. В Таразе (Жамбылская область) подписан четырехсторонний Меморандум о взаимном сотрудничестве между Министерством труда, промышленными предприятиями, акиматом и профсоюзами. Главным пунктом соглашения является исключение сокращения рабочих мест, с чем представители работодателей единогласно согласились. В настоящее время в республике повсеместно продолжается активная работа по заключению меморандумов социальной

стабильности. По имеющейся информации, на начало декабря уже написано 145 таких документов.

Федерация профсоюзов Республики Казахстан выступила с обращением к руководителям банков второго уровня с призывом последовать примеру Евразийского банка и освободить на один год от выплаты процентов своих клиентов, относящихся к социально уязвимым слоям населения и наиболее пострадавших от кризиса на рынке недвижимости.

Федерация независимых профсоюзов России в ноябре 2008 г. на заседании Генерального совета обсудила действия профсоюзов в условиях мирового финансового кризиса. В принятом постановлении руководству ФНПР поручено инициировать рассмотрение на заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) вопроса об эффективности использования инвестиционных ресурсов с точки зрения модернизации и создания новых рабочих мест; совместно с депутатами Госдумы РФ форсировать подготовку и внесение соответствующих законодательных предложений (установление механизма индексации минимальной заработной платы; разработка механизма ограничения доходов топ-менеджеров, дивидендной политики предприятий; разработка механизма защиты заработной платы в случае её задержки или невыплаты; увеличение пособий по безработице и в целом бюджетных средств на активную политику занятости населения и т.п.); добиваться от правительства проведения эффективной миграционной политики, направленной на защиту внутреннего рынка труда; помощи людям, взявшим кредиты. Всем российским профсоюзам и территориальным объединениям рекомендовано проводить систематический анализ социально-экономического положения в отрасли и в регионе, по мере необходимости создавать кризисные группы («профсоюзные группы быстрого реагирования»).

По инициативе ФНПР, на заседаниях РТК регулярно рассматриваются социально-экономическая ситуация и положение на рынке труда в стране в связи с кризисом. Учитывая, что представляемые Минздравсоцразвитием РФ данные, исходя из проводимого им еженедельного мониторинга, не показались работодателям и профсоюзам достаточно объективными. Стороны социального партнерства приняли решение проводить собственный мониторинг ситуации на рынке труда. В настоящее время ФНПР разработала соответствующую форму подготовки информации. И эта работа продолжается.

Так, 10 декабря 2008 г. РТК рассмотрела итоги недельного мониторинга рынка труда. Отмечалось, что под постоянным контролем находятся 6300 предприятий. Темпы прироста безработицы за последнюю неделю снизились на 1,6% против 2,3% на прошлой неделе. По прогнозам ФНПР, число безработных на начало весны 2009 г. составит 2,2 млн. человек. РТК будет оперативно отслеживать ситуацию на рынке труда и систематически рассматривать эти вопросы, с доведением информации в правительственный антикризисный штаб для принятия соответствующих мер по поддержке регионов.

Федерация профсоюзов Украины выступила с заявлением против введения антисоциальной нормы об отсрочке на два года повышения минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума с 1 января 2009 г., как это предусмотрено Генсоглашением. В ходе рассмотрения этого вопроса парламентарии отклонили предложение Президента и поддержали позицию профсоюзов. В ноябре 2008 г. состоялось внеочередное заседание Национального трёхстороннего социально-экономического совета. Принято решение проводить еженедельные консультации Правительства с представителями профсоюзов для преодоления последствий кризиса.

Президиум Федерации профсоюзов Украины одобрил решение провести 17 декабря 2008 г. во всех регионах страны акции протеста членских организаций против массовых нарушений трудовых и социально-экономических прав и гарантий работников, незаконных увольнений, невыплаты заработной платы. Также принято решение провести Всеукраинскую акцию протеста 23 декабря 2008 г. в г. Киеве.

29 октября 2008 г. состоялось заседание Исполкома Профцентра «Союзметалл», на котором принято обращение к главам государств и правительствам стран СНГ и постановление «О социально-экономической ситуации в отрасли и деятельности членских организаций МОП по защите интересов металлургов и горняков». Проведено заседание Кемеровского подразделения социально-производственного Совета горно-металлургического комплекса ООО «ЕвразХолдинг» по вопросу обеспечения устойчивой деятельности предприятий компании, расположенных в Сибирском регионе. Участниками заседания подписано трехстороннее Соглашение о совместных мерах, направленных на обеспечение социально-экономической стабильности на предприятиях.

Конфедерация профсоюзов работников торговли обратилась к своим членским организациям с предложением отслеживать возникающие проблемы в связи с кризисными явлениями, взять под особый контроль вопросы защиты прав и интересов работников отрасли, занятых на всех предприятиях независимо от форм собственности. В начале 2009 г. состоится заседание Совета Конфедерации, где будут сформулированы общие подходы к солидарным действиям в условиях кризиса.

По сообщению МКП «Строитель», профсоюзный комитет ЗАО «Жигулевские стройматериалы» холдинга «Евроцемент-груп» в Самарской области провел конференцию в связи с кризисной ситуацией на предприятии. Здесь предполагается высвобождение 1100 работников, что означает фактическое прекращение деятельности единственного в области предприятия, производящего цемент для строительного комплекса. Конференция приняла решение: всеми законными методами противодействовать такому подходу. Единогласно принято открытое обращение областной организации профсоюза к Президенту РФ **Д.А. Медведеву**.

Объединения профсоюзов независимых государств, национальные отраслевые объединения профсоюзов всё активнее начинают прово-

дить работу по развитию диалога с органами власти, с работодателями, настаивая на принятии оперативных конкретных мер по преодолению трудностей в связи с развитием мирового финансового кризиса без ущерба для реальной экономики, по сохранению рабочих мест и уровня доходов населения. Практически повсеместно в государствах подготовлены и уже осуществляются меры по преодолению негативных последствий мирового финансового кризиса.

Так, Правительство России одобрило законопроект о поддержке граждан, купивших квартиры в кредит. С 2009 г. заёмщики, потерявшие работу либо утратившие значительную часть своего заработка в связи с сокращением объемов производства, смогут получить отсрочки по ипотечным платежам и освобождение от уплаты процентов. Кроме того, для погашения ипотечного кредита можно будет использовать и материнский капитал. Предложено компенсировать часть расходов родителей на оплату негосударственных детских садов. Из бюджета дополнительно будет направлено в 2009 г. 150 млрд. рублей. Предельный размер пособия по безработице увеличен и с 1 января 2009 г. составит 4900 руб. К тому же право на него получили и те, кто уволился в этот период по собственному желанию.

Правительством Таджикистана выделены значительные средства для поддержки предпринимательской деятельности, на два года объявлен мораторий на всевозможные проверки предприятий малого и среднего бизнеса.

С учетом изложенного, можно сказать, что финансовый кризис еще не в полной мере затронул экономику большинства стран СНГ. Пока еще нет резкого спада объемов производства, существенного всплеска безработицы. Тем не менее, по прогнозам аналитиков, наступивший 2009 г. может быть весьма сложным. И сейчас именно то время, когда требуется объединение усилий, компромиссный поиск решения возникающих проблем, взвешенные, скоординированные действия власти и общества.

В этой связи возрастает роль социального партнерства, в рамках которого следует объективно анализировать причины и масштабы кризиса, принимать оперативные меры по смягчению его последствий. На всех уровнях, на наш взгляд, необходимо продолжить работу по проведению развернутого профсоюзного мониторинга не реже одного раза в месяц, анализировать социально-экономическую ситуацию в государстве, отраслях и на предприятиях, организовать усиленный контроль за соблюдением трудового законодательства.

*Департамент ВКП по вопросам
защиты социально-экономических
интересов трудящихся*

ПРОФСОЮЗНОЕ ЕДИНСТВО: ИТАЛЬЯНСКИЙ ОПЫТ В МОРСКОЙ ОТРАСЛИ

(Окончание. Начало в № 24/2008)

По важному вопросу организации в стране социально-бытового обслуживания моряков (СБОМ) выступил региональный секретарь профсоюза, входящего в CISL, **Ренато Кауза**. Будучи католическим священником, он приветствовал слушателей от имени кардинала **Джакомо Мартино** – главного «морского капеллана» страны.

Как же работает система СБОМ в Италии? С одной стороны, страна не ратифицировала Конвенцию МОТ № 163, специально посвящённую этой проблеме. С другой – уже создана и достаточно эффективно действует национальная система по предоставлению необходимых услуг. Имеется и Национальный комитет по СБОМ. Поэтому формальной ратификации названной Конвенции как бы и не требуется.

Итальянская система СБОМ зиждется на трёх опорах.

Первая – наиболее объёмная и важная – это портовые власти (капитанерия порта). Такое положение сложилось исторически. Если к руководителю порта обращаются моряки (не только по вопросам, напрямую касающимся работы), то он никогда не откажет в помощи. Портовые власти, как правило, имеют хорошие взаимоотношения с церковью и профсоюзами, поэтому они могут эффективно взаимодействовать.

Вторая по значимости опора – католическая церковь, или, говоря конкретнее, её структура – «Stella Maris» (в переводе: «путеводная звезда»). О ней следует рассказать подробнее.

«Stella Maris» (SM) имеет в Италии 32 морских клуба, расположенных по всей стране. Клубы не зарабатывают коммерческой прибыли, а необходимые средства на их содержание предоставляют церковь, судовладельцы, МФТ, а также частные жертвователи.

Имеется и еще один, специфичный для Италии, источник финансирования. В ежегодной декларации о личных доходах, которую заполняет всякий гражданин, есть особая строка о благотворительности, куда

можно вписать 0,8% от суммы заработанного в пользу какой-либо общественной организации.

И в Италии, где традиционно очень велико католическое влияние, 82% граждан выбирают отчисление в пользу церкви. А церковь приняла решение: передавать некоторую сумму от полученных таким образом средств в SM. Благодаря этой поддержке деятельность клубов вполне возможно расширять. В частности, в 1999 г. в Генуе было вновь открыто (после 25-летнего перерыва) новое здание Морского центра, получившее для реконструкции и оснащения почти 500 тыс. долларов.

SM – это свободная ассоциация верующих, и, кроме священников, там работают волонтеры. Организационно дьяконы (обычные священники) оказывают услуги морякам по поручению архиепископа, а в качестве волонтеров выступают бывшие моряки, студенты морских школ, скауты, пенсионеры.

Следует заметить, что в SM работают не только католические, но и протестантские, лютеранские священники. Они часто собираются на экуменической основе для общей молитвы. В Генуе имеется и православный архимандрит, и настоятель греческой церкви – все они активно участвуют в общих действиях.

Все морские клубы SM имеют небольшой бар, комнаты для игр и отдыха, интернет-кафе, часовню (капеллу) и, как правило, располагают микроавтобусом для перевозки моряков от дальних причалов. Если судно заходит в порт на короткое время (а это случается всё чаще), то, благодаря своему транспорту, директор клуба и священник могут своевременно подняться на судно и встретиться с моряками. Для них доставляются газеты из стран их происхождения, информационные листки о посещении города, религиозная литература, мобильные телефоны.

Наконец, третья опора системы СБОМ – это профсоюзы, следящие за выполнением принятых стандартов работы и быта моряков, за уровнем их заработной платы, за предоставлением надлежащих социальных гарантий. Далее об этой стороне деятельности профсоюзов скажет их представитель.

В стране не существует какого-либо единого органа, ответственного за помощь морякам, но названные три опоры СБОМ – вполне устойчивая система, действующая в едином направлении и для пользы моряков. Именно они обеспечили создание уже упомянутого Национального комитета по СБОМ. В его работе участвуют также Министерство транспорта, санитарные и медицинские центры, морские агенты и школы, Академия, иные, менее значительные, организации.

Основная задача Комитета – выявлять, на каком уровне оказываются необходимые услуги морякам, помогать в создании местных комитетов СБОМ в каждом порту страны. Такие комитеты уже имеются в семи портах, а в других (включая и Геную) они – в процессе создания.

В работе местных комитетов могут участвовать любые организации, имеющие какое-либо отношение к СБОМ. Благодаря широкому представительству, в комитетах рождается немало полезных инициатив.

Система СБОМ в целом не получает никакой поддержки от государства, но участники этой работы считают, что вправе на неё рассчитывать, хотя бы благодаря введению небольших специальных сборов с заходящих в порты судов, как это делается во многих европейских портах, например, в Амстердаме, Барселоне, Марселе. Такие сборы целевым образом направляются на нужды СБОМ. Правда, портовые власти противятся таким сборам, поскольку, по их мнению, это плохо сказывается на конкурентоспособности портов. По мнению же профсоюзов и церкви, наоборот: хорошее отношение к прибывающим морякам может повысить привлекательность порта.

Пока же каждый комитет сам находит средства на свою деятельность. Например, в любом порту множество морских агентств, занимающихся обслуживанием прибывающих судов, и их деятельность оплачивается судовладельцами. При настойчивой работе с агентами вполне возможна помощь от них на поддержание деятельности морских клубов.

Завершая разговор о комитетах СБОМ, стоит сказать, что в тех портах, где они имеются, ими руководит обычно капитан порта. Это оправданно во всех отношениях, так как именно порт предоставляет помещения для заседаний и для работы секретариата, а также необходимое оборудование. Обычно заседания собираются 3–4 раза в год, но при необходимости и чаще.

Далее национальный секретарь профсоюза CISL, ответственный за международную работу и морской сектор – **Ремо ди Фиоре**, рассказал о проблемах ратификации Сводной морской конвенции МОТ и о тактике работы профсоюзов.

В Европейском Союзе по отношению к Сводной морской конвенции МОТ – MLC-2006, были долгие консультации с Европейской федерацией транспортников, которая по их результатам достигла договора с Ассоциацией судовладельцев. Созданный по итогам переговоров документ будет представлен в Европарламент, после чего станет европейской директивой. Цель её ясна: достичь ратификации MLC-2006 в Европе в 2010 г. Главной проблемой ратификации считается её

экономическое обеспечение, так как каждому государству – члену ЕС придется изыскивать средства на создание и на функционирование соответствующих структур.

Сейчас же, в условиях общего кризиса и спада в экономике, государства стараются тратить поменьше, избегая любых, на их взгляд, не первоочередных расходов.

Выше уже было упомянуто, что в Италии действуют три крупные профсоюзные объединения. Стоит пояснить, почему больше нет чисто отраслевых профсоюзов (моряков, железнодорожников, автомобилистов и т.д.). Причина в том, что все ветви транспортной инфраструктуры, особенно в нынешнее время, находятся в очень тесном взаимодействии. Поэтому и профсоюзам следует контролировать всю транспортную сеть. Для того, чтобы иметь бóльший вес в диалоге с работодателями и политиками (благодаря большому числу «стоящих за спиной» трудящихся), необходимо быть вместе, выступать единым фронтом.

Для достижения авторитета и реальной силы итальянским профсоюзам пришлось проделывать очень трудную и долгую работу – зато и результат налицо, так как правительство теперь всегда консультируется с ними по всем вопросам, имеющим отношение к трудящимся. Профсоюзы непременно участвуют в разработке и в принятии соответствующих законов.

В последнее время многие «морские» страны ЕС уделяют повышенное внимание деятельности Второго национального регистра (*способ борьбы с уходом судов под «удобные флаги».* – **Ред.**). Имеется он и в Италии. Более того, сейчас уже в Первом регистре осталось довольно мало судов, тогда как во Втором – суда, курсирующие по всему миру, и круизные паромы (если их рабочее расстояние – более 100 миль).

По закону, на судах Второго регистра, кроме итальянцев, могут работать и иностранцы, причем у них нет разницы в зарплате. Хотя имеется специальное соглашение с паромными компаниями о том, что их работники должны быть из стран ЕС. Все моряки-иностранцы работают по итальянскому контракту, зарплата по которому выше, чем предусмотрено ставками МФТ.

Второй регистр очень привлекателен для судовладельцев, поскольку платится меньше налогов и контроль за их уплатой упрощенный – меньше всякой бюрократии, в итоге – ниже стоимость рабочей силы и эффективнее работа. Нет никаких проблем и в использовании флага, так как не существует закона, обязывающего судовладельца работать под каким-либо флагом, – можно выбрать любой.

В заключение выступил координатор Международной федерации транспортников в Италии **Джованни Оливьери**. Он сообщил, что общемировая сеть МФТ – это примерно 130 инспекторов, из которых в Италии работают 6 (не считая координатора). Их главные задачи – обеспечить соблюдение минимальных условий труда и быта моряков, выплату надлежащей зарплаты в соответствии с контрактами. Кроме этого, необходимо оказывать помощь морякам, попавшим в сложные ситуации (по причине брошенности судна, болезни, травмы и т.п.). В рамках оказания этой помощи инспекторы активно сотрудничают с организациями SM. Такое взаимодействие тем более необходимо, что МФТ сейчас не выделяет средств для репатриации моряков, а SM может это делать.

В Италии инспекторской проверке подвергаются ежегодно до 700 судов. Норма для каждого инспектора – не менее 100 судов. В ходе проверок удается выявить до 800 тыс. долларов недоплаченной заработной платы в год. Для успешной работы важное значение имеют постоянные контакты с коллегами, действующими в других странах.

Итальянские инспекторы стараются наладить такие контакты и с коллегами из стран СНГ, поскольку многие моряки из этих стран трудятся на итальянских судах. Например, если большинство членов экипажа – граждане России, то инспектор может договориться с российским профсоюзом об охвате всех моряков их же контрактами. К сожалению, этому иногда мешают не самые хорошие взаимоотношения между самими российскими профсоюзами.

Завершая программу семинара, Ремо ди Фиоре зачитал текст совместного Заявления, предложенного МКПРВТ и принятого всеми участниками встречи. В Заявлении содержится призыв ко всем морским профсоюзам Средиземного и Черного морей к более тесному сотрудничеству на основе принципа солидарности для лучшей защиты интересов моряков. Также выражена надежда на последующие встречи для развития более эффективного взаимодействия, в особенности в рамках политики МФТ против «удобных флагов». Текст, изложенный на итальянском и русском языках, был подписан Г. Столяренко и Ремо ди Фиоре, а также участвовавшими в семинаре руководителями морских профсоюзов России, Украины, Эстонии, Грузии.

*Николай Суханов,
секретарь по международным делам
Исполкома МКПРВТ*

ВСТРЕЧИ С КОЛЛЕГАМИ НА ЗЕМЛЕ ЯПОНИИ

В период с 19 по 24 октября 2008 г. в Японии, по приглашению Всеяпонской федерации профсоюзов работников электротехнической, электронной промышленности и информатики (ДЭНКИ РЭНГО), находилась делегация МОП «Электропрофсоюз» в составе: **В.И. Бондарев** – председатель МОП «Электропрофсоюз», **В.В. Василевский** – председатель Минского обкома Белорусского профсоюза работников энергетики, электротехнической и топливной промышленности, **Г.А. Тихонов** – председатель Московского обкома Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз».

Состоявшийся визит был осуществлён в рамках двусторонних связей между братскими организациями. В 2008 г. исполнилось 35 лет со дня первого обмена делегациями между профсоюзом рабочих электростанций и электротехнической промышленности СССР и ДЭНКИ РОПЕН (прежнее название японской федерации). Все прошедшие годы обмен носил регулярный характер в форме ежегодного направления делегации одной из сторон. В нашей практике это является ярким примером долговременных и регулярных связей с зарубежным профсоюзом.

В период пребывания в Японии члены делегации МОП «Электропрофсоюз» посетили штаб-квартиру ДЭНКИ РЭНГО в г. Токио, теплоцентраль в г. Иокогама, завод компании «Тошиба» в г. Кавасаки, завод компании «Шарп» в г. Нара.

20 октября в штаб-квартире ДЭНКИ РЭНГО состоялась обстоятельная беседа с руководством Всеяпонской федерации: с президентом **М. Накамура**, генеральным секретарём **К. Ицумида**, заместителем генерального секретаря **Т. Накасима**, директором Международного департамента **Т. Яги**.

Президент М. Накамура в своём выступлении отдал должное истории отношений двух профсоюзных структур: ДЭНКИ РЭНГО и МОП «Электропрофсоюз» (Профсоюз рабочих электростанций и электротехнической промышленности СССР) и рассказал о нынешней ситуации в отраслевом профсоюзном движении в Японии.

В Федерацию ДЭНКИ РЭНГО входят 227 профсоюзов предприятий компаний «Мацусита» (торговая марка «Панасоник»), «Тошиба», «Фуджицу», «НЕК», «Хитачи», «Мицубиси», «Саньё», «Шарп», «Фуджи», «Пионер», «ОКИ», «Ясукава», «Мендейша» и другие, общей численностью 620 тыс. членов профсоюзов. Средний охват профчленством по профсоюзному движению Японии – примерно 25%.

Однако в ДЭНКИ РЭНГО он выше и доходит до 80%. Федерация – четвёртая по численности в профцентре Японии – РЭНГО, имеет 37 региональных организаций.

Выступление М. Накамура дополнил генеральный секретарь К. Ицумида, который проинформировал о сложном положении в экономике Японии, которая с трудом оправляется от кризисных явлений 90-х годов XX века – первых лет XXI века, и по ряду показателей ещё не вышла на докризисный уровень.

Он заявил об опасности мирового финансового кризиса и о его возможных негативных последствиях для экономики Японии.

Говоря о различных формах занятости в компаниях Японии, он упомянул, что одна треть работников сейчас – это частично или временно занятые, что ведёт к снижению профсоюзного членства. Также негативно влияет на охват профсоюзным членством делокализация, то есть перенос производства в страны с дешёвой рабочей силой (большинство компаний, где есть профсоюзы ДЭНКИ РЭНГО, – транснациональные).

Упомянув о «весеннем наступлении» 2008 г. (популярная форма борьбы японских профсоюзов за интересы своих членов), сообщил, что его лозунгами были не только вопросы зарплаты, но и требования поддержки семьи.

Японские профсоюзы также ведут борьбу с переработками сверх установленного законом рабочего времени. Патриотизм в отношении своего предприятия многие десятилетия воспитывается у японских трудящихся путём добровольного труда (после окончания официального рабочего времени) на свою фирму. Начиная с конца 80-х – начала 90-х годов борьба против такого «патриотизма» значительно усилилась. Также он отметил, что профсоюзы всё больше стремятся заменить протестные акции социальными акциями (охрана окружающей среды, проблемы семьи и т.п.) или, как он дословно сказал, «человеческим участием путём консультаций». Для этого аппарат Федерации стремится больше выезжать на места.

В бедной ресурсами Японии профсоюзы активизируют своё участие в решении проблемы сокращения потребления сырья и топлива. Поэтому ДЭНКИ РЭНГО настаивает на развитии атомной энергетики и организует в этом направлении международное профсоюзное сотрудничество с профсоюзами США и Китая.

Нетрадиционные виды энергии, в частности солнечная, по заявлению К. Ицумиды, оказались на данном этапе невыгодными.

Также было подчеркнуто, что члены профсоюзов, объединяемые ДЭНКИ РЭНГО, имеют к передовым технологиям получения энергии

самое непосредственное отношение, работая на предприятиях, производящих современные изделия и оборудование.

Говоря о профсоюзной политике, К.Ицумида сказал: «Мы теперь не кулаками работаем, а переговорами...» и «...сейчас надо быть гибкими». Он отметил, что не поддерживают идею всеобщей забастовки. В связи с этим они ищут пути перехода от социального диалога на предприятии к социальному диалогу на уровне отрасли. Дело в том, что в течение многих лет в профсоюзном движении Японии существовало своеобразное «разделение труда»: профсоюзы компаний вели социальный диалог и подписывали соглашения (колдоговоры) с руководством компаний, а федерациям (конфедерациям) на национальном уровне было делегировано право на проведение солидарных акций, аналитической и информационной работы, на взаимодействие с политическими партиями и с госструктурами.

ДЭНКИ РЭНГО всегда активно участвовала в политической жизни Японии. К. Ицумида заявил, что они поддерживают Демократическую партию Японии (преемницу Социалистической партии). М. Накамура в одной из бесед сказал, что наиболее приемлемой для себя видит политическую систему Японии по примеру двухпартийной системы США.

Основной доклад с японской стороны представил директор Международного департамента ДЭНКИ РЭНГО **Т. Яги**.

В докладе было рассказано о нынешнем положении в электротехнической, электронной промышленности и в области информационных технологий, в соотношении развития этих отраслей с другими отраслями Японии. Был приведён сравнительный анализ ситуации в экономике Японии (в том числе в электротехнической, электронной промышленности и информатике) и ситуации по регионам мира (в Азиатско-Тихоокеанском регионе, Северной Америке, Европе).

После спада 90-х годов отрасли, работники которых входят в профсоюзы, объединяемые ДЭНКИ РЭНГО, медленно выходят из стагнации.

В заключение доклада Т. Яги сформулировал основные проблемы для профсоюзов, входящих в ДЭНКИ РЭНГО:

воспитание у членов профсоюза желания овладевать достижениями научно-технического прогресса;

обеспечение эффективной защиты интересов работников, работающих как полный, так и неполный рабочий день;

«ответ стареющему обществу»;

«ответ на эру повышения стоимости сырья».

Закончил свой доклад основным лозунгом нынешних японских профсоюзов: «Красивая земля – счастливая жизнь».

Члены делегации МОП «Электропрофсоюз» проинформировали японских коллег о состоянии профсоюзного движения в государствах СНГ, об основных направлениях деятельности профсоюзов работников энергетики, электротехнической и топливной промышленности, о проблемах, которые предстоит решать для усиления защитной функции профсоюзов, об акциях профсоюзной солидарности.

Делегация посетила теплоэлектростанцию в г. Иокогама. Электростанция состоит из двух очередей. Первая очередь – из трёх энергоблоков мощностью по 175 мВт (суммарно – 525 мВт), была сдана в эксплуатацию в 1964–1968 гг. (КПД – 42%). Вторая очередь – суммарной мощностью 2800 мВт (8 блоков по 350 мВт), работающая в комбинированном парогазовом цикле (КПД – 54%), вступила в строй в 1996–1998 гг. Общая мощность ТЭС – 3325 мВт.

Делегации была предоставлена возможность осмотреть электростанцию, подняться на смотровую площадку, оборудованную на одной из дымовых труб второй очереди на высоте 200 метров.

Следует отметить, что на этой теплоэлектростанции, как и на всех электростанциях Японии (ТЭС, АЭС, ГЭС), активно ведётся экскурсионно-просветительская работа, пропагандируется выгода, безопасность, экологическая чистота в получении и в использовании электроэнергии. В частности, ТЭС в г. Иокогама ежегодно посещают до 60 тыс. экскурсантов, имеется много рекламной и просветительской литературы, доступной пониманию обычных граждан страны.

Состоялась обстоятельная беседа с представителями администрации и профсоюзной организации электростанции.

В настоящее время персонал электростанции состоит из 130 человек, из них 111 – члены профсоюза. Электростанция является подразделением Токийской энергетической компании, которая, помимо генерации, объединяет подразделения по передаче электроэнергии, а также ремонтные предприятия и предприятия по производству нестандартного оборудования. Всего на территории Японии, помимо Токийской, ещё 8 территориальных энергетических компаний (как и 20 лет назад), которые работают в рыночных условиях на конкурентной основе. Токийская энергокомпания является крупнейшей. Общая численность персонала составляет 38 тыс. человек, в профсоюзе компании – 32 тыс. человек.

В Японии Конфедерация профсоюзов энергетиков, энергостроителей и заводов по производству оборудования (ДЭНРЁКУ СООРЕН) объединяет федерации профсоюзов энергетиков (ТЭС, АЭС, ГЭС), сетевиков, ремонтников, специализированных заводов, энергостроителей.

Главными задачами Конфедерации в настоящее время является борьба за сокращение рабочего времени, решение вопросов безопасной эксплуатации АЭС (после аварии с выбросом радиоактивности на АЭС Касивадзаки – Карива в 2006 г. на этой крупнейшей в мире АЭС (8000 мВт) остановлено 7 блоков из 8).

На беседе присутствовали руководитель электростанций Запада Токийской энергетической компании **К. Савада**, руководители профсоюзной организации ТЭС г. Иокогама **У. Мацушима** и **Ю. Окада**, руководитель Департамента управления профсоюза Токийской энергетической компании **А. Кобаяси**. Следует отметить, что для гостей была подготовлена схема электростанции на русском языке.

Во второй половине дня делегация посетила завод по производству турбинных лопаток и окончательной сборки паровых турбин компании «Тошиба» в г. Кавасаки. Завод был построен в 1963 г., принадлежит компании «Тошиба» с 1975 г.

Общая численность работающих – около 1700 человек. Ещё 500 человек работают в сотрудничающих с компанией НИИ. Средний возраст работников – 41 год.

Проблема – нечем заменить квалифицированных работников. В 2008 г. молодёжи на завод принято около 60 человек. Несмотря на то, что пенсионный возраст – 60 лет, многие стремятся поработать до 65 лет. Для членов профсоюза существует ряд льгот, в том числе предприятие участвует в формировании их пенсионных накоплений. Также оно оплачивает всем работникам медицинское и пенсионное страхование.

В настоящее время специализация завода – паровые турбины. Идёт освоение магнитно-резонансных технологий.

После осмотра цехов состоялась краткая беседа с представителями администрации и профсоюза завода, на которой присутствовали: главный менеджер Административного департамента **К. Шиотсуки**, президент отделения профсоюза Тошиба на предприятии **М. Карубе**, вице-президент **С. Киношита**, генеральный секретарь **Ю. Мурасита**, член руководства профсоюза компании Тошиба **Н. Уемура**.

22 октября делегация вылетела в г. Осака и во второй половине дня посетила завод компании «Шарп» по производству элементов солнечных батарей в г. Нара.

Хотя производство солнечной электроэнергии ещё дорого, изготовление и применение солнечных батарей в ряде стран мира растёт. В частности, в ФРГ мощность электростанций, работающих на энергии Солнца, составляет 4000 мегаватт, в Японии – 2000 мегаватт, в США – 1000 мегаватт. Общая мощность гелиоэлектростанций в мире составляет около 8000 мегаватт.

Завод компании «Шарп» производит кристаллические, силиконовые и обычные солнечные панели. В 2008 г. планирует произвести панели общей мощностью 160 мегаватт. Главная задача – снизить стоимость производимой солнечными батареями электроэнергии с 46 центов за киловатт-час в 2008 г. до 7 центов в 2030 г. Это позволит свести к минимуму всеобщее потепление, которое идёт за счёт сжигания органического топлива и угля.

После посещения цехов и после ознакомления с производственным процессом состоялась беседа с представителями администрации предприятия и с руководством отделения профсоюза компании «Шарп»: **К. Танака** – генеральный менеджер группы предприятий по солнечным панелям, **С. Танаи** – руководитель Департамента солнечных панелей, **К. Сегав** – заместитель руководителя Департамента стратегического планирования производства солнечных панелей, **Ю. Макайма** – шеф-секретарь отделения профсоюза и **Т. Итикава** – член руководства отделения профсоюза компании «Шарп» на предприятии в г. Нара.

Следует отметить, что японская сторона при оформлении зала для беседы предусмотрела флаги Республики Беларусь и Российской Федерации.

В поездках по предприятиям делегацию сопровождали директор Международного департамента ДЭНКИ РЭНГО Т. Яги, генеральный секретарь Федерации К. Ицумида (завод компании «Тошиба»), заместитель генерального секретаря Т. Накасима (завод компании «Шарп»), сотрудник Международного департамента К. Итикава.

В ходе пребывания делегации МОП «Электропрофсоюз» в Японии ей была предоставлена возможность ознакомиться с достопримечательностями столицы страны – г. Токио, древней столицы – г. Киото, крупнейшего промышленного и делового центра – г. Осака.

В целом следует отметить радушный приём со стороны ДЭНКИ РЭНГО, внимание руководства Федерации и её структур на предприятиях к делегации МОП «Электропрофсоюз», участие в беседах на предприятиях руководящих работников компаний.

От имени МОП «Электропрофсоюз» руководству Всеяпонской федерации профсоюзов работников электротехнической, электронной промышленности и информатики (ДЭНКИ РЭНГО) было передано приглашение направить в СНГ в 2009 г. делегацию Федерации, которое было с благодарностью принято.

*Василий Бондарев,
председатель МОП «Электропрофсоюз»*

В МИРЕ

В Глобальном докладе Международной организации труда о заработной плате дан прогноз, согласно которому среднемировой уровень зарплат работников увеличится в 2009 г. на 1,1% против 1,7% в 2008 г. Однако в развитых странах предвидится снижение этого уровня на 0,5%, в то время, как в 2008 г. был зафиксирован его рост на 0,8%. Уже к настоящему моменту в $\frac{2}{3}$ стран – членов МОТ уменьшается доля зарплаты в валовом внутреннем продукте (ВВП).

По данным Организации экономического сотрудничества и развития, в странах – членах ОЭСР к 2010 г. ожидается рост числа безработных до 42 млн. с 34 млн. нынешних. Процент безработицы вырастет с 5,9% в 2008 г. до 6,9% в 2009 г. и 7,2% в 2010 г. А в государствах, входящих в зону евровалюты, соответственно – с 7,4% в 2008 г. до 8,6% – в 2009 г. и 9% – в 2010 г.

Газета Конфедерации христианских профсоюзов Бельгии (КХПБ) отметила появление в мире в связи с финансово-экономическим кризисом нового термина – «экономическая безработица». Под ним понимается такой порядок, при котором работника увольняют не «насовсем», а временно (например, на месяц). В течение этого срока ему не платят заработка, но продолжают числить в штате предприятия (фирмы) и по истечении указанного периода обязуются либо вновь привлечь его (её) к труду на том же или равноценном рабочем месте, либо выплатить какую-то часть зарплаты и продлить его статус «экономического безработного». Газета считает, что такой порядок следовало бы, по крайней мере в Бельгии, закрепить законодательно, определив при этом максимально допустимый срок такой ситуации и обязав работодателя оплатить хотя бы 7 первых дней такой безработицы.

Международная конфедерация профсоюзов признана Организацией Объединённых Наций в качестве одной из «официальных групп» при обсуждении в рамках ООН проблем мирового климата. Генеральный секретарь МКП **Г. Райдер** в данной связи заявил, что профдвижение будет настаивать на том, чтобы в дискуссиях по вопросам окружающей среды не были отодвинуты на второй план социальные права и проблемы развития.

МКП опубликовала очередной ежегодный обзор нарушений профсоюзных прав в мире. На сей раз в нём отмечено, что за 2007 г. в различных странах был убит 91 профактивист: 39 из них – в Колумбии и 30 – в Гви-

нее. Нарушения профсоюзных свобод выявлены в 63 странах, а принятие антипрофсоюзного законодательства – в 15, преимущественно в азиатских. Вместе с тем подчёркнуто, что антипрофсоюзные позиции занимали власти США и Австралии под руководством президента **Дж. Буша-мл.** и премьера **С. Хоуарда**. Упомянуты также направленные против профдвижения меры, принятые в Грузии и в Беларуси. В странах Восточной Европы, кроме Венгрии, препоны для работы профсоюзов чинят западные транснациональные компании, констатируется в обзоре.

Опубликованы следующие данные о детском труде: в мире работают 218 млн. детей. Из них 126 млн. заняты на опасных для здоровья и даже жизни производствах, 5,7 млн. – в сфере рабского труда, 1,8 млн. подвергаются сексуальной эксплуатации или используются в порноиндустрии, 1,2 млн. детей ежегодно продаются в рабство.

В ЕВРОПЕ

Европейская конфедерация профсоюзов поддержала разработанный Комиссией Европейского Союза План защиты экономики стран Евросоюза от ожидаемой глубокой рецессии (спада), поскольку в нём предусмотрены меры по сохранению рабочих мест, по инвестиции в технологическое развитие и по «борьбе против дефляции». В то же время ЕКП высказалась за проведение странами ЕС скоординированной линии в таких областях, как налоговая политика, охрана окружающей среды и государственное регулирование финансовых рынков.

В начале декабря 2008 г. председатель КЕС **Ж.М. Баррозу** принял генерального секретаря ЕКП **Дж. Монкса**, а также руководителей входящей в ЕКП Федерации пенсионеров и пожилых людей (ФЕПРА) и делегацию итальянских профцентров, выступивших инициаторами этой встречи. Её участники призвали КЕС принять особые меры для защиты пенсионеров и лиц старшего возраста от последствий наступившего мирового кризиса. Ж.М. Баррозу заверил собеседников в том, что соответствующие мероприятия будут осуществлены. Но его слова их не убедили, и они не исключили продолжения акций в защиту данной категории людей.

Комиссия Европарламента по гражданским правам поддержала проект Директивы КЕС прошлого 2008 года о запрете найма работников, не имеющих законного права проживания в ЕС, и о наказании работодателей, грубо нарушающих эту Директиву, путём наложения на них крупных денежных штрафов и даже заключения под стражу. При этом Комиссия указала, что число трудящихся в ЕС нелегальных мигрантов составляет на сегодня 4–8 млн. человек.

КЕС разрабатывает проект Директивы, которая положила бы конец дискриминации инвалидов в странах Евросоюза. В проекте содержатся минимальные нормативы их соцзащиты, доступа к товарам и услугам, в том числе в области здравоохранения и т.п. Однако уже на нынешней стадии его проработки высказываются пожелания, чтобы его положения охватывали также область образования, где, по мнению профсоюзов, имеет место дискриминация этой категории людей.

Европейская федерация металлистов (ЕФМ) провела в начале декабря 2008 г. в Брюсселе демонстрацию с участием более 11 тыс. человек, требуя от органов ЕС более чёткого подхода к вопросу о международной «торговле» квотами на выброс углекислоты в атмосферу. Как известно, страна, не использующая свою квоту, то есть выбрасывающая в атмосферу меньшее количество углекислоты, чем ей разрешено международными соглашениями, вправе продать «излишек» квоты другому государству. Участвовавший в демонстрации руководитель австрийского профцентра потребовал при этом премировать те компании, которые задействуют современные технологии, предотвращающие загрязнение окружающей среды.

Европейская федерация работников общественного обслуживания (ЕФРОО) объявила о предстоящем в мае 2009 г. слиянии с европейской региональной организацией Интернационала общественного обслуживания – PSI.

В газете австрийского профцентра ОАП помещён авторский материал о проценте профчленства в различных странах Евросоюза (в Швеции – 78%, Австрии – 35%, Франции – 10%, Польше – 14%, Румынии – 35%, в Словении – 40% и т.д.). В нём, в частности, обращается внимание на то, что данный показатель не всегда однозначен с ролью, какую играет в той или иной стране профдвижение. Так, французские профсоюзы, объединяющие меньшинство трудящихся страны, добиваются немалых успехов в своей борьбе, потому что располагают сильными позициями в ряде ключевых отраслей экономики. Предвидя дальнейшее ослабление профдвижения Европы вследствие нынешнего кризиса, автор призывает усилить международную профсоюзную солидарность.

Германский союз металлистов (ИГ Металл) заявил, что движение им умеренных требований по зарплате в 2000–2007 гг. не привело к сохранению в отрасли рабочих мест, хотя это было обещано работодательской стороной как своего рода компенсация. В этот период

фактическая зарплата снизилась на 2,4%, а безработица выросла на 1,5%. Во Франции же в течение аналогичного срока отмечен рост зарплаток на 12,5% и занятости – на 5%.

По данным Еврокомиссии, в 2007 г. доля выходцев из «новых» стран – членов ЕС в населении 15 стран, входивших в ЕС до его расширения в 2004 г., достигла 0,5%, в то время, как в конце 2003 года она составляла 0,3%. Таким образом, делается вывод: миграция в рамках Евросоюза не стала массовым явлением.

Уважаемые читатели!

В 2009 году мы перешли на выпуск журнала один раз в месяц, при одновременном увеличении объёма номера.

Редколлегия

Вестник профсоюзов

**Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кувшинов В.Я.,
Кузяков П.В.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Палига В.П.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49,
факс: 930-72-07,
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 20.12.08. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.