



**ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

**GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION
INTERNATIONALE**

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В ДОМЕ:

- Делегация ФПУ в Москве
- Сообщения из профцентров
- Василий ХАРА. Нас не устраивают популистские заявления правительства
- Гасан ДЖАФАРОВ. Организация социального диалога в ТНК
- Трудовым мигрантам – надёжную защиту
- Виктор БЕРЕЗИН. Ещё раз о реформе высшего образования в России
- Генеральное соглашение в Казахстане
- По страницам профсоюзной печати
- Вести из регионов стран СНГ

2 / 2009

ДЕЛЕГАЦИЯ ПРОЦЕНТРА УКРАИНЫ В МОСКВЕ

Делегация Федерации профсоюзов Украины, которую возглавлял председатель ФПУ, народный депутат Украины **Василий Хара**, 28–30 января посетила город Москву.

В состав украинской делегации входили также секретарь ФПУ **Игорь Игнатов** и руководитель Управления по международной работе ФПУ **Василий Шилов**.

В период визита состоялась встреча с руководством Всеобщей конфедерации профсоюзов. Со стороны ВКП в ней приняли участие Президент ВКП **Михаил Шмаков**, Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков**, Вице-президент ВКП **Виктор Карнюшин**, заместители генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**, **Альберт Потапов**, **Валерий Юрьев** и другие лица.

В ходе встречи руководители ВКП подробно рассказали украинским коллегам о проводимой работе по реализации решений VI съезда ВКП, развитию сотрудничества со структурами Содружества Независимых Государств, по проведению международных солидарных кампаний за повышение минимальной заработной платы и минимальных пенсий, за достойный труд.

Украинские коллеги информировали о произошедших изменениях в руководстве Федерации, осуществленных и планируемых мерах по стабилизации обстановки внутри и вокруг профцентра. Большое внимание было уделено социально-экономической ситуации в Украине, отношениям с социальными партнерами, защите прав и жизненных интересов членов профсоюзов в условиях кризиса и политической неопределённости в стране.

Состоялся углубленный обмен информацией и оценками разворачивающегося финансово-экономического кризиса и действий профсоюзов. Стороны отметили, что трудности в области финансов переросли в общее обострение экономической ситуации. ВКП и её членские организации глубоко озабочены попытками появившиеся проблемы за счет людей труда. Поступают многочисленные тревожные сообщения о задержках в расчетах за выполненные заказы и работы, введении сокращённой рабочей недели, прекращении трудовых отношений с работниками, об отправке целых коллективов в вынужденные

инфляционные процессы, осуществляется явная и скрытая девальвация национальных валют, что затрагивает миллионы.

Руководители ВКП и ФПУ высказались за дальнейшие тесные контакты, обмен оперативной и аналитической информацией, за совместную разработку и осуществление в рамках ВКП солидарных действий.

Председатель ФПУ В. Хара выступил на семинаре-совещании руководителей международных отраслевых объединений профсоюзов и работников аппарата ВКП с вызвавшим большой интерес докладом о текущей ситуации в Украине и действиях профсоюзов, ответил на вопросы слушателей. Профсоюзный лидер особо подчеркнул настоятельную необходимость укреплять по всем линиям традиционную дружбу Украины и России, давать отпор попыткам посеять раздор между братскими русским и украинским народами, развивать в этих целях сотрудничество между родственными профсоюзами и трудовыми коллективами. Участники семинара-совещания высказали полное одобрение и поддержку этим предложениям и готовность претворять их в жизнь.

ГЕНЕРАЛЬНАЯ ПРОКУРАТУРА УКРАИНЫ ДЕРЖИТ ВОПРОС ПОД КОНТРОЛЕМ

В связи с попытками силового захвата служебных помещений Федерации профсоюзов Украины, которые имели место в ноябре 2008 г., Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков** обратился в Секретариат Президента Украины **Виктора Ющенко** с просьбой вмешаться в ситуацию и обеспечить соблюдение закона.

В ВКП пришёл ответ из Генеральной прокуратуры Украины, подписанный начальником Главного управления надзора за соблюдением законов о правах и свободах граждан и защите интересов государства **Сергеем Домбровским**. В письме говорится:

«Ваше обращение, которое поступило из Секретариата Президента Украины, относительно попыток захвата помещений областных профсоюзных объединений – членских организаций Федерации профсоюзов Украины рассмотрено.

Проверкой изложенных фактов установлено, что действительно в отдельных регионах страны осуществлялись попытки провести незаконные внеочередные конференции Федерации профсоюзов областей с целью переизбрания их руководства.

По результатам проверки Генеральной прокуратурой Украины в пределах компетенции приняты исчерпывающие меры реагирования на выявленные нарушения.

В связи с указанной ситуацией, которая имеет место на территории Украины, вопросы защиты прав профсоюзов находятся на контроле Генеральной прокуратуры Украины».

◆ РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ОПРЕДЕЛИЛ ЗАДАЧИ НА 2009 ГОД

Итоги работы Федерации независимых профсоюзов Таджикистана за 2008 г. и задачи на 2009 г. были рассмотрены на заседании Генерального совета ФНПТ.

В докладе председателя Федерации **Муродали Салихова** была всесторонне проанализирована работа, проведенная профсоюзами за прошедший год. Отмечено, что в основном все пункты обязательств Генерального соглашения между Правительством, Федерацией независимых профсоюзов и объединениями работодателей Таджикистана неукоснительно соблюдались.

В профсоюзных организациях практически завершён обмен профсоюзных билетов на билеты нового образца, активно ведется работа по привлечению в профсоюз молодежи, работников частного сектора.

Вместе с тем большую озабоченность членов Генерального совета вызывают проблемы, связанные с мировым экономическим кризисом: рост цен, инфляция, положение мигрантов. Всё это тяжким бременем ложится на трудящихся и членов их семей.

«Возникшие проблемы, – отметил М. Салихов, – обязывают профсоюзы республики в корне изменить свои методы работы. Для

решения имеющихся проблем необходимо активизировать совместную работу с органами государственного управления в части разработки и реализации государственной антикризисной программы и защищать интересы человека труда».

Солидарность всех членских организаций, продуманность каждого положения вновь принимаемого Генерального соглашения, тарифных соглашений, коллективных договоров, четкая работа профсоюзных организаций – вот задачи, стоящие перед профсоюзными лидерами республики.

Генеральным советом Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, учитывая актуальность данного вопроса, было принято Обращение к Правительству Республики Таджикистан, работодателям и предпринимателям с предложениями по смягчению последствий кризиса, созданию новых рабочих мест, по недопущению случаев массовых увольнений и снижения заработной платы трудящихся, по выполнению намеченных социальных программ.

В работе Генерального совета приняли участие и выступили представители Правительства и Парламента республики.

ПОМНИТЬ ПОДВИГ НАРОДА В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ

На заседании Исполкома Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана принято постановление «О подготовке к празднованию 65-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов».

Учитывая выдающееся значение подвига народов СССР, вклад таджикстанцев в Победу над фашистской Германией, в целях воспитания молодёжи в духе патриотизма на ярких примерах героев Великой Отечественной войны, Исполком Генерального совета поддержал постановление Правительства Республики Таджикистан от 23 октября 2008 г. № 503 «Об объявлении 2010 года Годом ветеранов Великой Отечественной войны 1941–1945 годов».

Было отмечено, что в подготовительный период необходимо активнее использовать влияние профсоюзов при решении вопросов улучшения социального положения ветеранов, их пенсионного обеспечения, безусловного выполнения решений, принятых в этой области.

Исполком Генерального совета совместно с Советом ветеранов войны и труда Республики Таджикистан приняли Обращение к ветеранам войны и труда, профсоюзным организациям, в связи с подготовкой к 65-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов.

На заседании были утверждены состав Оргкомитета и План мероприятий по подготовке к празднованию юбилея Победы.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

ДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗОВ В УСЛОВИЯХ НЕСТАБИЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ

Эта тема стала главенствующей на прошедшем 24 декабря 2008 г. в Москве заседании Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России.

Обеспокоенность профсоюзов понятна: негативные тенденции на мировых товарных рынках, сокращение спроса, повышение

стоимости заёмных средств, недостаточность мер поддержки реального сектора экономики сохраняют угрозу дальнейшего спада производства в стране.

Оперативный профсоюзный мониторинг ситуации в регионах и отраслях отмечает, что на многих предприятиях вводится

режим неполного рабочего времени, работники отправляются в вынужденные отпуска, снижается начисленная заработная плата, растёт задолженность по оплате труда, увеличивается число безработных, а в начале 2009 г. ожидается значительное сокращение численности занятых работников.

Особенно напряженная ситуация складывается в строительстве, металлургии, машиностроении, химической промышленности, грузоперевозках, телекоммуникационном секторе, сфере услуг. В отраслях бюджетной сферы не продуманы меры по трудовой занятости работников, высвобождаемых в процессе «оптимизации» учреждений здравоохранения, образования, культуры и ряда других, при введении новых систем оплаты труда. Нарастает социальная напряженность в связи с возможным падением уровня жизни, в том числе из-за роста цен и тарифов на жилищно-коммунальные услуги.

Как положительные и в основном соответствующие предложения профсоюзов, выработанным Генеральным Советом ФНПР 19 ноября 2008 г., оценены принятые Правительством РФ решения об увеличении максимального размера пособия по безработице; уменьшении вдвое квоты на привлечение в 2009 г. иностранной рабочей силы; о дополнительной поддержке граждан, купивших жилье в кредит. Поддержаны также и специальные меры помощи

со стороны государства отдельным отраслям реального сектора экономики и наиболее крупным, стратегическим и градообразующим предприятиям.

Состоявшаяся на заседании Исполкома ФНПР дискуссия подчеркнула возрастание в сегодняшних условиях значения конструктивного взаимодействия профсоюзов с органами власти всех уровней и политическими партиями, необходимость пресекать имеющие место попытки бизнеса урегулировать свои финансовые сложности за счет наёмных работников, не допустить внесения негативных для трудящихся поправок в законодательство.

Членским организациям ФНПР рекомендовано усилить пропагандистскую и информационно-разъяснительную работу для вовлечения в профсоюзы новых членов.

Руководству ФНПР поручено ускорить работу по содействию законодательному решению вопросов разработки механизмов защиты материальных прав работников на выплату заработной платы в полном объеме в случае её задержки или банкротства предприятий, восстановления страхования от безработицы, индексации минимального размера оплаты труда.

Исполком поручил руководству ФНПР добиваться от Правительства РФ принятия комплекса действенных мер в связи со сложившейся ситуацией. В их числе: поддержание покупательной способности россиян; принятие программы социально ответственной реструк-

туризации неконкурентоспособных предприятий; снижение федерального стандарта максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и

коммунальных услуг в совокупном доходе семьи с 22 до 10–15%.

На заседании Исполкома рассмотрен ряд вопросов текущей деятельности ФНПР.

ПРОФСОЮЗЫ ВОЙДУТ В СОСТАВ АНТИКРИЗИСНОЙ КОМИССИИ

Об этом заявил Председатель Правительства РФ **Владимир Путин** на встрече с Председателем Федерации независимых профсоюзов России **Михаилом Шмаковым** 24 декабря 2008 г.

Задача Комиссии, которую возглавляет первый вице-премьер **Игорь Шувалов**, – разработка мер по повышению устойчивости развития российской экономики.

По мнению В. Путина, присутствие профсоюзов в Антикризисной комиссии будет целесообразно и своевременно, чтобы получать дополнительную информацию о том, что происходит в конкретных коллективах.

Как отметил М. Шмаков, в регионах профсоюзы уже активно участвуют в работе местных антикризисных штабов.

РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ И ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФНПР

11 января 2009 г. состоялась встреча Президента Российской Федерации **Дмитрия Медведева** с Председателем Федерации независимых профсоюзов России **Михаилом Шмаковым**.

На встрече Президент Д. Медведев сообщил, что в ближайшее время примет решение об усилении роли прокуратуры в надзоре за исполнением трудового законодательства.

По словам Д. Медведева, в условиях финансового кризиса все действия должны быть скоординированными и адресными. «В ны-

нешней ситуации, – подчеркнул Д. Медведев, – прокуратура должна иметь эффективный набор инструментов для контроля за точным соблюдением трудового законодательства с тем, чтобы все действовали в рамках правил. Поэтому без такого нормального полноценного мониторинга невозможно влиять на ситуацию».

«Мы выявляем кризисные точки и прикладываем совместные усилия для того, чтобы там, где есть нарушения в законодательстве, например, неправильное

увольнение, не в соответствии с Трудовым кодексом. Эти случаи в рамках этого мониторинга не-

медленно устраняются. Таким образом, защищаются права людей», – сказал М. Шмаков.

◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

ЗАЯВЛЕНИЕ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ АРМЕНИИ

Наши коллеги из Конфедерации профсоюзов Армении направили ВКП русский перевод Заявления в связи с мировым финансово-экономическим кризисом, с которым выступила КПА. В документе говорится:

«Мировой финансово-экономический кризис, который в настоящее время привел весь мир к нестабильной ситуации, может создать серьезные проблемы для экономики Армении и негативно отразиться на социально-экономическом положении трудящихся.

Конфедерация профсоюзов Армении обеспокоена попытками решения проблем, возникших в результате финансово-экономического кризиса, за счёт трудящихся. Взаимоотношения работодатель – работник дошли до конфликтной ситуации на горнодобывающих предприятиях республики (ЗАО «Агаракский медно-молибденовый комбинат», ЗАО «Капанский горно-обогатительный комбинат»). Однако при посредничестве Правительства Республики Армения и Конфедерации профсоюзов Армении удалось на местах в

какой-то степени временно уладить создавшееся положение.

Не ясно, сколько времени продлится данный кризис и какое влияние он окажет на людей и на реальную экономику. Мы уверены, что если не предпримем совместных усилий, то кризис окажет сильное, всеобщее влияние на уровень жизни трудящихся и членов их семей. Продолжающийся кризис в конечном итоге может значительно увеличить уровень безработицы за счёт увольняемых работников в горно-добывающей, химической и строительных областях. Для предотвращения негативного влияния кризиса необходимо предпринять такие меры, при которых вся тяжесть последствий не падала бы на плечи работников и членов их семей. Как отметил Генеральный директор Международной организации труда **Хуан Сомавиа**, «люди должны быть уверены, что экономика работает им во благо».

Опыт показывает, что стороны трудовых отношений могут найти решение основных проблем путем переговоров между Правительством Республики Армения,

Республиканским союзом работодателей Армении и Конфедерацией профсоюзов Армении и таким образом поднять роль социально-

го партнёрства на всех уровнях, чему, безусловно, способствовало бы заключение республиканского коллективного договора».

◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

ПОДПИСАНО ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

На заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам, которое состоялось 19 декабря 2008 г. в офисе Федерации профсоюзов Беларуси, основным в повестке дня был вопрос «О проекте Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2009–2010 годы».

При подведении итогов выполнения Генерального соглашения на 2006–2008 гг., срок действия которого подошёл к концу, было отмечено, что включенные в Генеральное соглашение обязательства сторонами выполнены. За прошедшие с момента подписания Соглашения годы заработная плата в целом по республике выросла с 242 долл. в январе 2006 г. до 451 долл. в октябре 2008 г. Ежегодно росли реальные денежные доходы населения. Только за 10 месяцев 2008 г. реальные денежные доходы населения по отношению к соответствующему периоду 2007 г. увеличились на 11,9%, значительно возросла покупательная способность заработной платы:

с 209% в январе 2006 г. до 274% в октябре 2008 г.

Проект нового Генерального соглашения разрабатывался на базе действующего, поскольку большинство его позиций сохраняет свою актуальность и на последующие годы. Стороны обязуются обеспечить в 2009–2010 гг. рост среднемесячной номинальной заработной платы и в реальном исчислении, рост минимальной заработной платы. Повышение тарифов на жилищно-коммунальные услуги будет производиться с принятием соответствующих мер по социальной защите населения.

По инициативе Федерации профсоюзов в новое Генеральное соглашение включены обязательства по пересмотру в 2009 г. структуры и состава потребительских корзин, в 2010 г. – бюджета прожиточного минимума для различных социально-демографических групп населения.

Стороны обязуются принять меры по увеличению в 2009 г. размера пособия по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет – на уровне бюджета прожиточного минимума.

Правительством и нанимателями поддержано предложение Федерации профсоюзов, предусматривающее содействие сторон сохранению действующей профсоюзной организации при реорганизации, смене формы собственности организации.

В целом новое Генеральное соглашение по некоторым позициям улучшает положения действующего документа. Как отметил председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Леонид Козик** на встрече с журналистами, основной задачей, которая стояла перед разработчиками соглашения,

было недопущение понижения уровня жизни населения страны. «Новое Генеральное соглашение не ухудшает положения трудящихся по сравнению с предыдущим», – резюмировал лидер национального профцентра.

В условиях мирового финансово-экономического кризиса важнейшей задачей для государства является сохранение рабочих мест, недопущение роста численности безработных и малообеспеченных. Новое Генеральное соглашение гарантирует трудящимся Беларуси и рабочее место, и достойную заработную плату.

ПРОФСОЮЗЫ ПРИМУТ УЧАСТИЕ В ДНЯХ БЕЛАРУСИ В МОСКВЕ

27 января 2009 г. в Москве состоялась встреча представителей профсоюзного актива г. Москвы под руководством председателя Московской федерации профсоюзов **Михаила Нагайцева** с председателем Федерации профсоюзов Беларуси **Леонидом Козиком** и с председателем Минского городского объединения профсоюзов **Николаем Белановским**.

Встреча была посвящена участию профобъединений Москвы и Беларуси в мероприятиях, посвящённых Дням Беларуси в Москве и намеченных на 2009 год в соответствии с решением четырнадцатого заседания Совета делового сотрудничества Республики Беларусь и города Москвы, а также обсуждению вопросов взаи-

модействия профсоюзов Москвы и Минска в рамках Договора о сотрудничестве между Минским городским объединением профсоюзов и Московской федерацией профсоюзов.

Прежде всего участники встречи выразили взаимное удовлетворение ходом реализации Договора о сотрудничестве между профобъединениями двух столиц. Реализован ряд совместных проектов, среди которых: обучение профсоюзного актива, организация конкурсов профессионального мастерства, участие в культурных и спортивных мероприятиях. Установлены прямые деловые отношения между городскими отраслевыми профсоюзными комитетами и предприятиями Москвы и Минска, идёт постоянный обмен

опытом профсоюзной работы. Участниками встречи была отмечена важная роль делового сотрудничества, основанного на дружбе и полном взаимопонимании, в контексте процессов интеграции и движения к созданию единого Союзного государства.

Особое значение процессы интеграции приобретают на фоне беспрецедентного глобального кризиса, охватившего мировую экономику. Его негативные последствия диктуют необходимость совместного развития инвестиционной деятельности, а также развития более тесных кооперационных связей между предприятиями России и Беларуси.

В этих условиях свою особую положительную роль должны сыграть Дни Беларуси в Москве,

которые пройдут в 2009 г., фактически сделав 2009 год Годом Беларуси в Москве. Принятая Советом делового сотрудничества 25 ноября 2008 г. Программа мероприятий Дней Республики Беларусь в городе Москве в 2009 г., наметившая проведение самого широкого спектра мероприятий, представляющих москвичам экономику, культуру, образование и другие сферы деятельности как Беларуси в целом, так и её регионов, получила у участников встречи самую высокую оценку и поддержку. Стороны выразили готовность принять в ней активное участие. Более того, МФП, МГОП и ФПБ выступили с инициативой провести ряд дополнительных мероприятий в рамках Дней Беларуси в Москве.

ПРЕЗИДИУМ ОБСУДИЛ СИТУАЦИЮ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Очередное заседание Президиума совета Федерации профсоюзов Беларуси прошло 29 января 2009 г. в Минске.

Основным вопросом повестки дня стало подведение итогов мониторинга, который в течение января проводило руководство ФПБ на промышленных предприятиях страны. По данным Главного управления производственной и социально-экономической работы Федерации, ситуация в промышленности во второй декаде января особых опасений не вызывает. Все предприятия работают, и большинство из них – в

штатном режиме. Лишь некоторые вынуждены были сократить рабочую неделю или отпустить часть работников в отпуска с оплатой $\frac{2}{3}$ тарифной ставки. Сокращений рабочих мест, необоснованных увольнений не наблюдается. За этим ведется постоянный контроль как со стороны Федерации профсоюзов Беларуси, так и со стороны первичных профсоюзных организаций на местах. Более того, в большинстве коллективных договоров сохранены основные социальные гарантии. Временно приостанавливается действие лишь некоторых из них. Свяzano это

с уменьшением объёмов продаж и получаемой прибыли.

В ходе заседания Президиума был также утвержден План мероприятий, приуроченных 105-летию профсоюзного движения Беларуси. По всей стране пройдут многочис-

ленные фестивали, туристические слеты, спортивные соревнования, обучающие семинары, выставки и концерты, посвящённые этой дате, встречи с ветеранами труда, подведения итогов работы и многое другое.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

ВСТРЕЧА РУКОВОДИТЕЛЯ ПРОФЦЕНТРА С ПРЕЗИДЕНТОМ КЫРГЫЗСТАНА

12 января 2009 г. Президент Кыргызской Республики **Курманбек Бакиев** принял председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана **Бактыбека Иманалиева**. На встрече председатель ФПК проинформировал главу государства о деятельности Федерации профсоюзов и перспективах её развития, а также затронул ряд неотложных проблем, которыми озабочены профсоюзы.

Председатель ФПК поставил вопрос о внесении некоторых дополнений и изменений в Трудовой кодекс, сделанных как в пользу работодателей, так и в интересах наёмных работников с учётом четырёхлетней практики применения Закона о труде в новых условиях. Изменению подверглись 20 статей Трудового кодекса. Законопроект принят Парламентом в сентябре 2008 г. в первом чтении. Профсоюзы его поддерживают. Однако в настоящее время при участии Всемирного банка развернулась атака на элементарные

конституционные права трудящихся. С такой реформой трудового законодательства профсоюзы не могут согласиться.

Затягивается принятие Генерального соглашения по социально-трудовым и экономическим отношениям на 2008–2010 гг. в связи с разногласиями среди объединений работодателей по поводу их представительства как стороны социального партнерства. Профсоюзы убеждены, что этот важный нормативно-правовой акт по защите интересов трудящихся и сохранению социального согласия в обществе необходимо принять безотлагательно.

Профсоюзы считают, что у государства отсутствуют действенная политика формирования тарифов и контроль за ценообразованием. Монополисты не утруждают себя поисками вариантов экономной работы и устанавливают цены в погоне за сверхприбылями.

Вопрос, связанный с этой проблемой, по инициативе профсою-

зов был внесен на рассмотрение Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Однако Правительство до настоящего времени не приняло решение по данному вопросу. По мнению профсоюзов, принятие обоснованных решений по установлению тарифов, информированию общественности о причинах повышения цен на услуги способствовало бы снятию социальной напряженности.

Федерация профсоюзов Кыргызстана намеревается провести реформирование своей деятельности путем перехода от сервисной модели обслуживания трудящихся к модели, способствующей усилению защитных функций, соответствующим международным стандартам. Одним из важных путей реформирования предла-

гается объединение, слияние и укрупнение малочисленных отраслевых профсоюзов (образование уже в ближайшие годы не более 12 крупных отраслевых профсоюзов вместо 22 ныне действующих).

Профсоюзы обратились с просьбой о переводе финансирования оздоровительных мероприятий, осуществляемое в настоящее время из средств республиканского бюджета, вновь, как и ранее, за счет средств Социального фонда Кыргызской Республики.

Президент в целом поддержал предложения председателя ФПК и подчеркнул, что у государства и профсоюзов общие цели и задачи – обеспечить достойную жизнь и благополучие каждому кыргызстанцу.

Глава государства согласился также встретиться с профактивом республики в начале марта 2009 года.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

НА ПЕНСИЮ ДОБРОВОЛЬНО И ДОСРОЧНО

Около 900 работников предприятия «Арселор-Миттал Темиртау» в новом 2009 году добровольно досрочно уйдут на пенсию. Об этом сообщил председатель профкома Стального департамента предприятия **Владимир Дубин**.

«Всего 867 металлургов подали заявления о досрочном добровольном увольнении. Специальной комиссией эти заявления были рас-

смотрены, часть из них одобрена, и сейчас готовятся приказы на увольнение более 600 человек», – сообщил В. Дубин.

По схеме добровольно-досрочного увольнения, каждый рабочий, достигший предпенсионного возраста, но которому до выхода на пенсию осталось не более восьми лет, мог воспользоваться предположением о добровольно-досрочном выходе на пенсию.

Работнику начисляется сумма вознаграждения с учетом каждого проработанного года и заработной платы, но в общей сложности не более 10 тыс. долл.

В Угольном департаменте по данной схеме досрочно уволились 330 шахтеров, сообщил член

профсоюза «Коргау» **Сергей Сивков**. По его словам, заявлений было больше, но руководители шахт не всем дали согласие, «они побоялись потерять численность своих работников, так как при этом полностью сокращалась существовавшая штатная единица».

ДЛЯ ПРИНЯТИЯ АНТИКРИЗИСНЫХ МЕР

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Кайрат Амандыков** представляет профсоюзную сторону в правительственной антикризисной рабочей группе.

Рабочая группа создана распоряжением Премьер-министра Республики Казахстан от 30 декабря 2008 г. В неё вошли руководители министерств и ведомств, заместители акимов (губернаторов) ряда

областей, руководители национальных холдингов, представители союзов работодателей.

Целью рабочей группы является изучение состояния, прогноза и мониторинга на рынке труда, выработка предложений по обеспечению оперативных мер для предотвращения массового высвобождения работников и принятия стабилизационных мер. Состоялось первое заседание группы.

ЗАСЕДАНИЕ КОЛЛЕГИИ МИНТРУДА КАЗАХСТАНА

В режиме он-лайн состоялось расширенное заседание коллегии Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан с участием Премьер-министра Республики Казахстан **Карима Масимова**.

Для участия в работе коллегии были приглашены также руководители региональных профобъединений. С докладом «Об итогах работы в 2008 году и основных

приоритетах деятельности Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан на 2009–2011 годы» выступил министр **Бердибек Сапарбаев**.

Доклад «Роль профессиональных союзов в защите интересов работающего населения и предотвращении социальных конфликтов» сделал председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сиязбек Мукашев**.

ПРОТИВ ГОСРЕГУЛИРОВАНИЯ ЦЕН НА УГОЛЬ

Работодатели и Профсоюз работников угольной промышленности Казахстана выступили против госрегулирования цен на уголь. Включение угля в номенклатуру товаров, цены на которые регулируются государством, создаст серьёзные проблемы для трудовых коллективов и всей энергетики страны. Об этом на специальной пресс-конференции заявил глава Республиканской ассоциации горно-добывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП) **Николай Радостовец**.

«Угольные отрасли всё это время не получали социальных дотаций со стороны государства. Эта отрасль выживала самостоятельно. И мы обращаем внимание, что введение госрегулирования может создать очень серьезные проблемы в будущем не только для трудовых коллективов, но и для работы всей энергетики страны. Поскольку планы производства с учетом введения госрегулирования, естественно, могут быть пересмотрены, это вполне очевидно», – сказал Н. Радостовец.

Речь идет о предложении Агентства по регулированию естественных монополий (АРЕМ) включить в номенклатуру продукции, товаров и услуг, цены на которые регулируются государством, услугу по добыче и реализации угля – свыше 1000 тонн в месяц.

В настоящее время Агентство готовит соответствующее постановление Правительства.

«Это приведёт к необратимым последствиям в угольной отрасли, которая сегодня работает в реальной конкурентной среде и испытывает серьезные трудности, вызванные экономическим кризисом. В связи с падением производства у предприятий резко сократились объемы заказов, угольные компании столкнулись с неплатежами со стороны заказчиков, которые в большинстве случаев находятся за пределами Казахстана», – говорится в Обращении работодателей и Профсоюза работников угольной промышленности РК.

При этом подчеркивается, что угольные предприятия «даже в условиях падения добычи не сокращают рабочие места» и тем самым выполняют условия Меморандума о сохранении персонала.

Однако разработанный АРЕМ проект постановления Правительства «Об утверждении правил ценообразования на регулируемых рынках» приведёт к резкому ограничению рентабельности угольных разрезов, а также к тому, что угольные компании Ассоциации горно-добывающих и горно-металлургических предприятий «не смогут выполнить Отраслевое трёхстороннее соглашение... и коллективные договоры».

«Под угрозой срыва окажутся и меморандумы, заключенные с Правительством по сохранению рабочих мест», – говорится также в Обращении.

«В стране нет сейчас проблем с углём. Все станции имеют необходимые запасы. Риски могут вырасти до такой степени, что завтра с регулированием возникнет дефицит угля. Поскольку, когда возникает регулирование, инвестор всегда начинает задумываться. Если ему невыгодно, если он не может обеспечить необходимые зарплаты и социальные пакеты работников, – он сокращает затраты. Это элементарные требова-

ния рыночного хозяйства», – сказал Н. Радостовец.

По его словам, необходимо принимать «долгосрочные методы инвестирования и развития угольной отрасли, поскольку эта отрасль способна расширять свои объемы производства и быть экспортно-ориентированной». «Наш уголь хорошо котируется не только в России, но и в Европе. И сейчас, когда объём производства, к примеру, металлов, снижается, есть интересные предложения по продаже угля в Европу. А такое регулирование не даст эффекта», – пояснил он.

◆ **УКРАИНА**

ПРИЧИНА ЗАХВАТА ЗАВОДА – НЕВЫПЛАТА ЗАРПЛАТЫ

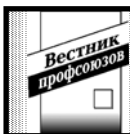
3 февраля 2009 г. председатель ФПУ, народный депутат Украины **Василий Хара** отправил официальное письмо к Премьер-министру Украины **Юлии Тимошенко** в связи с захватом ООО «Херсонский машиностроительный завод» работниками предприятия.

Лидер профсоюзов предложил руководителю Правительства немедленно принять меры для стабилизации ситуации с выплатой заработной платы на предприятии.

В официальном письме председатель ФПУ Василий Хара отметил, что, в связи с невыплатой заработной платы с сентября–октября 2008 г. и в знак протеста против

сокращения всех трудящихся, работники ООО «Херсонский машиностроительный завод» (ранее – Херсонский комбайновый завод) захватили предприятие и заблокировали проходные. Причиной таких действий стало уклонение владельцев предприятия от диалога с трудящимися и длительное игнорирование их требований.

Ввиду вышеупомянутого, лидер профсоюзов предложил Премьер-министру Украины срочно создать комиссию для выезда на место для изучения ситуации, а также принять все необходимые меры для решения упомянутой проблемы.



◆ Трибуна профсоюзного лидера

НАС НЕ УСТРАИВАЮТ ПОПУЛИСТСКИЕ ЗАЯВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА,

*говорит председатель ФПУ,
народный депутат Украины **Василий ХАРА***

Василий Георгиевич, как Вы оцениваете социально-экономическую ситуацию в стране?

Наша оценка ситуации – диаметрально противоположная той, которая была изложена Кабинетом министров в его январском отчете в Парламенте. Если Премьер-министр говорит, что так здорово идёт наполнение Государственного бюджета и все составляющие социально-экономического развития в стране стабильны, то у меня возникают сразу вопросы: а почему от такой хорошей жизни плачет народ? почему «рыночники» выходят на забастовку? почему водители перекрывают движение в Киеве? почему военные недовольны сегодняшним состоянием армии?

Мы получаем тысячи писем от людей, возмущающихся остановкой предприятий и целых отраслей, растущим числом увольнений, уменьшением фонда оплаты труда, невыплатой социальных пособий, задержкой пенсий и заработной платы бюджетникам.

Только за 20 дней января 2009 г. работу потеряли 54 тыс. граждан, больше всего в Винницкой, Днепропетровской, Донецкой и Харьковской областях.

Нас не устраивают популистские заявления Правительства, потому что остановлена треть промышленных предприятий, что означает сокращение на одну треть количества рабочих мест и как следствие – поступлений в Фонд социального страхования, в бюджеты всех уровней. Это – катастрофа для любой страны, и её уже ощущает наше население.

К сожалению, глухи наши «великие политики», глуха исполнительная власть.

Каковы требования профсоюзов к власти?

17 декабря 2008 г. во всех регионах Украины, а 23 декабря – в Киеве, Федерация профсоюзов провела предупредительную всеукраинскую акцию протеста, в которой приняли участие более 100 тыс. членов профсоюзов. По итогам акции были выдвинуты требования профсоюзов к Правительству, суть которых заключается в устранении нарушений норм Генерального соглашения на 2008–2009 гг. и в необходимости обеспечения трудовых, социально-экономических прав работников в условиях кризиса.

Правительство не отреагировало на требования ФПУ и внесло на рассмотрение Верховной Рады Украины антинародный проект закона о Госбюджете на 2009 г. без согласования с профсоюзами размера прожиточного минимума, минимальной заработной платы, минимальных гарантий оплаты труда работников бюджетной сферы, тем самым нарушив нормы законодательства Украины и Генерального соглашения. Развал промышленности в Украине набирает обороты, и мы опасаемся, что в конце февраля – начале марта ситуация значительно ухудшится. Поэтому требуем немедленного пересмотра антинародных и антиконституционных норм, которые приняты в Бюджете 2009 года.

Срок для ответа на требования профсоюзов Кабинету министров был дан до 1 февраля. Однако вынужден констатировать, что социальный диалог профсоюзов с Правительством, до сих пор внешне выглядящий благополучным, сегодня не получается.

Кабинет министров не только не реализует, по сути, не имеет, антикризисной программы. Поэтому среди наших требований к Кабинету министров – создание нормальных условий для переориентирования экспортно-ориентированных отраслей Украины на внутренний рынок. Это даст возможность хотя бы сохранить то, что на сегодня ещё есть. В дальнейшем постепенно, соединяя в целое все отрасли народного хозяйства, можно будет дать возможность предприятиям выпускать продукцию, организовывать рабочие места.

Какими Вы видите безотлагательные мероприятия, которые, по мнению профсоюзов, необходимы для минимизации кризисных явлений в экономике?

Мы со своими предложениями обращались к Кабинету министров, но не получили ответа. К сожалению, у Кабинетам министров нет надлежащего контакта и с работодателями, а ведь промышленники предлагают конкретные, четкие меры для спасения ситуации в экономике.

В частности, в ноябре 2008 г. в Запорожье проходил экономический форум, в котором принимали участие не только руководители предприятий, но и представители профсоюзов, руководители областных, городских, районных администраций. На этом форуме были высказаны четкие предложения, в том числе и с профсоюзной стороны, относительно финансово-экономической ситуации, сложившейся в республике. Если бы тогда Кабинет министров к ним прислушался, такого бы развала в экономике не было. Поэтому мы в который раз настаиваем на проведении совместных трёхсторонних встреч для выработки мер по преодолению последствий кризиса. Такая договоренность с Федерацией работодателей Украины у профсоюзов уже имеется. Во второй половине февраля мы обсудим необходимые антикризисные мероприятия и в очередной раз предложим их Кабинету министров.

У Правительства есть реальный шанс исправить сложившуюся в стране ситуацию. По отдельным направлениям, прежде всего в банковской системе, потребуется «ручное управление»: срочно необходимо финансировать отрасли промышленности, отдельные предприятия и таким образом оживить экономику.

Нужна ли перестройка работы ФПУ в условиях возрастания социальной напряженности в стране?

Такая перестройка назрела. Среднее профсоюзное звено, отдельные члены профсоюза обращаются к руководству ФПУ с требованием возглавить протестные действия, которые назрели в Украине. По социологическим исследованиям, 40% работающих готовы выйти на улицы, защищать свои интересы, почти 20% – готовы к радикальным действиям.

До этого допустить нельзя. Протесты должны быть управляемы. На Президиуме Федерации профсоюзов, который состоится 11 февраля, мы определимся с нашими дальнейшими действиями. А они закономерно вытекают из бездействия и равнодушия к проблемам трудящихся со стороны правительства.

Федерация профсоюзов вынуждена будет перейти к жесткой оппозиции к власти, вступить с Кабинетом министров в коллективный трудовой спор, ибо всякие переговоры с ним уже, очевидно, бесплодны. Мы по нарастающей начнем проводить акции протеста с тем, чтобы вынудить Правительство принять экстренные меры для урегулирования ситуации, которая сложилась в условиях кризиса. И, насколько я понимаю желания наших членских организаций, пойдём до конца в достижении положительных результатов. А их ждут не только члены профсоюзов, но также и пенсионеры, студенты, всё население Украины.

Чтобы Вы могли сказать о взаимоотношениях ФПУ и первичек?

Вопросы социально-экономической защиты в первую очередь решаются на уровне предприятий через коллективные договоры, через соглашения, через взаимоотношения с работодателями. Другое дело, что Федерация профсоюзов Украины должна обеспечить условия для нормальной работы. И это должна быть не только техническая поддержка – поддержка во всех аспектах жизнедеятельности организаций.

На Всеукраинском совещании председателей территориальных организаций профсоюза 10 февраля этого года мы сверим часы в работе наших первичек, дабы увидеть ситуацию, сложившуюся в Федерации профсоюзов Украины в целом. Поговорим и о роли первичек в нынешней кризисной ситуации, распределении их «зоны ответственности», а также ответственности отраслевых профсоюзов, областных советов, Федерации профсоюзов Украины в целом. Чтобы не допускать больше ситуации, когда отдельные профсоюзные комитеты придумывают задачу и перебрасывают её решение на уровень Федерации, и, напротив, чтобы Федерация не «перетягивала» на себя полномочия первичек. То есть, чтобы вся профсоюзная вертикаль работала, как часовой механизм: очень четко и слаженно, давала положительные результаты, демонстрировала единство профсоюзного движения, основной задачей которого является достижение эффективной экономической, социальной и правовой защиты рядового члена профсоюза.

Пресс-служба ФПУ

КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР

11 февраля 2009 г. состоялось очередное заседание Президиума Федерации профсоюзов Украины, в работе которого приняли участие представители Правительства.

*С информацией «О положении с выполнением Кабинетом министров Украины требований Федерации профсоюзов Украины от 24 декабря 2008 г. и дальнейших действиях по защите трудовых и социально-экономических прав членов профсоюзов в условиях кризиса» выступил исполняющий обязанности заместителя председателя ФПУ **Сергей Кондрюк**.*

Проанализировав фактическое положение дел по выполнению Правительством требований и Генерального соглашения, члены Президиума ФПУ приняли решение вступить в коллективный трудовой спор с Кабинетом министров Украины.

ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА В ТРАНСНАЦИОНАЛЬНЫХ КОМПАНИЯХ, ДЕЙСТВУЮЩИХ В АЗЕРБАЙДЖАНЕ

*Гасан ДЖАФАРОВ,
секретарь, руководитель Аппарата КПА*

Экономические реформы, проводимые в последние годы в Азербайджане, оказали серьезное влияние на деятельность профсоюзов. Совместными усилиями мы добились социальной ориентации принимаемых Правительством решений. В республике разрабатываются и осуществляются меры по защите социально-экономических прав и интересов работников, не допущено ухудшения трудового законодательства и ограничения свобод профсоюзов.

Понимание необходимости разрешения социальных проблем, установления стабильности и мира в стране требует от главных партнеров – Правительства, профсоюзов и работодателей, постоянной заботы о создании цивилизованного правового поля, основанного на признанных международных нормах, учитывающих взаимные интересы социальных партнеров.

Профсоюзы Азербайджана за последние годы накопили определённый опыт ведения социального диалога, путей установления партнерских отношений.

Но особую актуальность для нас всегда имело обобщение практики работы по ведению социального диалога с одной из наиболее сложных групп работодателей – с руководителями действующих в Азербайджане транснациональных компаний. Как известно, транснациональные компании работают в нашей стране с 1994 г., практически с этого же времени КПА стремилась установить с работодателями этих организаций социальный диалог. Постепенно накапливался и опыт работы с ними. Вот почему мы с большим удовлетворением приняли решение об осуществлении в октябре–декабре 2008 г. Проекта «Организация социального диалога в транснациональных компаниях (ТНК), действующих в Азербайджане».

Подготовка материалов Проекта началась весной 2008 г. по специальной программе. К разработке основных материалов Проекта были привлечены опытные сотрудники Аппарата КПА, руководители отраслевых профсоюзов. В качестве экспертов выступали представители выборных органов КПА, в рабочих группах были журналисты профсоюзной газеты «Ульфах».

Участниками мероприятий Проекта стали представители 10 ведущих профсоюзов страны: работников нефтяной и газовой промышленности; работников сельского хозяйства и пищевой промышленности; служащих муниципалитетов; предпринимателей, научных и научно-производственных предприятий; рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий; работников предприятий торговли, потребкооперации, санаторно-курортного, туристического комплексов, рыбного хозяйства и другого обслуживания; работников просвещения; работников строительства; работников автотранспорта и дорожного хозяйства; работников связи.

В Проекте мы постарались на основе обобщения имеющегося опыта работы разработать и представить на обсуждение участников различных форумов, прошедших в рамках Проекта: семинаров, круглых столов, конференций, целый пакет документов. Он включал:

образец коллективного договора между работодателем и профсоюзным комитетом в транснациональной компании;

проект Закона Азербайджанской Республики «О социальном партнерстве»;

позицию и стратегию профсоюзов Азербайджана при ведении социального диалога;

рекомендации по созданию профсоюзных организаций в транснациональных компаниях, действующих в Азербайджанской Республике.

Вобравший в себя весь опыт деятельности отраслевых профсоюзов в транснациональных компаниях и предприятиях, составленный на основе материалов и предложений федераций и республиканских комитетов, итоговый Доклад Проекта является результатом большого труда рабочей группы. Он, как и все вышеназванные документы, был вручен каждому участнику Проекта.

Несколько слов о некоторых мероприятиях, прошедших в рамках Проекта.

3 октября 2008 г. состоялся круглый стол на тему: «Опыт создания и перспективы деятельности профсоюзных организаций в транснациональных компаниях». Заседания проводил координатор Проекта, секретарь КПА **Кязым Теймурлу**. Практически все участники круглого стола приняли активное участие в обсуждении темы, поделились опытом работы.

Участники круглого стола проанализировали накопившийся опыт деятельности профсоюзных организаций в ТНК, поделились сведениями о мировой практике в этом вопросе, сопоставили оценки складывающейся ситуации в своих отраслях в условиях мирового экономического кризиса. Было проведено активное и детальное обсуждение важного для профсоюзов Модельного образца коллективного договора между работодателем и профсоюзным комитетом в транснациональной компании.

С особым удовлетворением можно отметить, что данный Проект, при материальной поддержке Субрегионального бюро МОТ, Конфедерация осуществила и в промышленном центре Азербайджана – городе Сумгаите. Заседание круглого стола здесь прошло с участием представителей профорганизаций города, накопивших богатый опыт работы. Участникам круглого стола были розданы буклеты, методические пособия, календари-памятки.

30–31 октября 2008 г. состоялся ещё один круглый стол. В первый день на нём прошла дискуссия по подготовленному рабочей группой Проекту аналитического материала «Итоги работы профсоюзов Азербайджана в транснациональных компаниях, её проблемы и перспективы». Выступившие в дискуссии представители работодателей из ТНК, руководители их профсоюзных организаций отметили, что партнёрские отношения внутри ТНК не всегда складываются благополучно. Зачастую работодатели чувствуют себя благодетелем, которому позволено почти всё, поэтому профкомитетам нужна решительность, и в то же время нужно умение идти на компромиссы. Второй день мероприятия был посвящён обмену опытом работы и выработке стратегии профсоюзов при ведении переговоров.

10–11 ноября 2008 г. состоялся семинар на тему: «Организация социального диалога в транснациональных компаниях, действующих в Азербайджане». Участники семинара отметили, что становление культуры социального диалога – длительный процесс, и опыт МОТ поможет в успешной его организации. Прошло обсуждение проекта документа «Позиция и стратегия профсоюзов при ведение социального диалога в транснациональных компаниях». В обсуждении приняли участие представители профсоюзов и работодателей, в их числе – ответственные работники Национальной конфедерации собственников (работодателей) Азербайджанской Республики.

15–16 декабря 2008 г. состоялась завершающая Проект конференция «Профсоюзы и транснациональные компании», которая была организована совместно с социальными партнерами.

Работу конференции открыл Председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Саттар Мехбалиев**. В своем выступлении он отметил большое значение осуществлённого Проекта для практической работы профсоюзов, обратил внимание на необходимость активного сотрудничества с ТНК с целью защиты трудовых и социально-экономических прав граждан, работающих в них.

В конференции участвовали и выступили: президент Национальной конфедерации собственников (работодателей) Азербайджанской Республики **Алекпер Мамедов**, главный специалист Московского регионального бюро МОТ **Стен Тофт Петерсен**, главный технический инспектор Министерства труда и социальной защиты **Адилъ Исмаилов**, член Совета неправительственных организаций при Президенте Азербайджанской Республики **Сахиб Мамедов**.

Участники конференции обсудили все документы Проекта, внесли дополнительные предложения и замечания и одобрили их в окончательной редакции. Было высказано пожелание издать документы в виде сборника, с последующим направлением в членские организации КПА.

В завершающий день конференции участникам Проекта и гостям были вручены памятные папки с итоговыми материалами, тематическими рекламными буклетами, брошюрами, календарями. Все получили книгу-сборник рабочих материалов Проекта «Транснациональные компании и профсоюзы».

С большим удовлетворением участники конференции отметили чёткую организацию всех мероприятий Проекта.

Рабочей группой с привлечением профессионалов были подготовлены несколько вариантов тематического рекламного ролика о деятельности профсоюзов в ТНК, о доказательствах преимуществ вступления в ряды профсоюзов на этих предприятиях. Все варианты рекламного ролика были показаны участникам семинара, приняты во внимание их предложения и пожелания. В этом обсуждении участвовали и специалисты телеэфира. Один из лучших вариантов рекламного ролика был вручен каждому участнику Проекта. Уже определена и подготовлена его окончательная версия, и в ближайшее время ролик будет размещён на одном из национальных телеканалов.

По мнению участников Проекта, широкое освещение его работы в средствах массовой информации республики на протяжении всего периода осуществления также послужило укреплению влияния профсоюзов Азербайджана.

ТРУДОВЫМ МИГРАНТАМ – НАДЁЖНУЮ ЗАЩИТУ

Федерация профсоюзов Кыргызстана, при технической и финансовой поддержке Международной организации труда и Европейской Комиссии, в рамках проекта МОТ «Стабильное партнёрство как средство обеспечения эффективного управления миграцией рабочей силы Российской Федерации, на Кавказе и в Средней Азии» разработала Программу Федерации профсоюзов Кыргызстана по работе с трудовыми мигрантами на 2008–2010 гг. и План мероприятий по её реализации.

В рамках реализации Программы ФПК 10 декабря 2008 г. в городе Ош состоялся семинар на тему. «Укрепление потенциала профсоюзных работников по продвижению Программы Федерации профсоюзов Кыргызстана по работе с трудовыми мигрантами на 2008–2010 годы», целью которого было обучение профсоюзного актива методам и приёмам практической реализации Программы.

Участниками семинара стали профсоюзные работники отраслевых и областных объединений профсоюзов Баткенской, Джалал-Абадской и Ошской областей, представители органов государственной исполнительной власти, тренеры, координатор проекта Международной организации труда.

Семинар вступительным словом открыл председатель Ошского областного совета профессиональных союзов **Т. Мусаев**. В своём выступлении он отметил своевременность и важность решения профсоюзов республики обратить внимание на проблему трудовой миграции. Она затронула почти каждую семью в большинстве районов Южного региона, создает непростую социально-психологическую ситуацию. И очень важно, что профсоюзы начали работу в этом направлении и через вовлечение трудовых мигрантов в профсоюзы намерены обеспечить защиту их социально-трудовых прав.

Участникам семинара была презентована Программа Федерации профсоюзов Кыргызстана по работе с трудовыми мигрантами на 2008–2010 гг. и План мероприятий по её реализации, утверждённые постановлениями Президиума Совета ФПК.

Модератор семинара – заведующий отделом социально-экономической защиты трудящихся ФПК **С.Ф. Семёнова** перед

участниками семинара, разделёнными на группы, поставила вопросы: «Что мы собираемся предпринять?» «Какими должны быть первые шаги?» «Кто будет это выполнять?» «Какие ресурсы либо помощь при этом понадобятся?»

В ходе бурных дискуссий участники семинара определили направления деятельности профсоюзов в работе с потенциальными мигрантами для вовлечения их в профсоюзы, оценили препятствия, возникающие в процессе реализации Программы в связи с ситуацией, складывающейся на рынке труда из-за финансового кризиса, попытались сформулировать этапы пошаговой деятельности во взаимодействии с партнерами по преодолению препятствий для расширения профсоюзного членства работников из числа потенциальных мигрантов.

Председатель Баткенского областного профсоюза работников агропромышленного комплекса **Н. Таникулов**, который до прихода в профсоюзы сам был трудовым мигрантом, рассказал участникам семинара о проблемах и трудностях, возникающих во время работы за рубежом.

Участники семинара в своих выступлениях пришли к выводу о необходимости усиления работы по ведению переговоров с работодателями и по заключению коллективных договоров, по оказанию содействия через них в поддержке семей трудовых мигрантов, по укреплению связей с государственными органами в работе с трудовыми мигрантами. Была подчеркнута важность для профсоюзов уже на уровне начального профессионального образования принимать участие в разъяснении основных положений трудового законодательства стран въезда, а также прав и обязанностей трудовых мигрантов.

Участники семинара в то же время отметили растущее влияние мирового финансового кризиса на решение вопросов внешней трудовой миграции. Депрессивные процессы в экономиках принимающих стран – Российской Федерации и Республики Казахстан, побуждают правительства этих стран идти на ограничение квот на привлечение иностранной рабочей силы. И граждане Кыргызстана, уже работающие за рубежом, оказываются в непростой ситуации, когда они в одночасье лишаются работы и зачастую – и средств для возвращения домой. Поэтому и Правительство, и профсоюзы должны начать поиск совместного участия в решении существующей проблемы.

Работа семинара активно освещалась областным телевидением (Ош-TV), интервью корреспонденту которого о работе профсоюзов в области трудовой миграции дала С.Ф. Семенова.

На следующий день, 11 декабря 2008 г., в городе Кара-Суу, в здании районной администрации Кара-Суйского района Ошской области состоялась встреча координатора проекта МОТ **К.Т. Конурбаевой**, заведующего отделом социально-экономической защиты грудящихся ФПК **С.Ф. Семеновой**, заведующего отделом социальной и правовой защиты трудящихся Ошского облсовпрофа **В.Ш. Салиева** и координатора проекта от профсоюзов **Н.А. Познякова** с заместителем главы районной государственной администрации Кара-Суйского района **А.Ш. Шаятовым**.

Затем состоялся круглый стол с участием представителей айыл окмоту (местных органов самоуправления) и органов исполнительной власти района, всего 48 человек. В работе круглого стола приняли участие заместитель главы государственной администрации Кара-Суйского района Ошской области **Дж. М. Байтова** и главный специалист Ошской областной госадминистрации по вопросам социальной защиты **А. Усенова**.

В ходе круглого стола завязался деловой и конструктивный разговор и были затронуты острые вопросы, возникающие в местном сообществе в связи с миграцией жителей района. Представителем районного комитета по миграции и занятости была представлена информация о проводимой госорганами и органами местного самоуправления работе по оценке текущей ситуации в связи с выездом жителей на работу за пределы страны.

Во всех айыл окмоту налажен полный учет всех граждан, находящихся за пределами страны. Имеются данные: кто и где работает; кто из мигрантов по различным причинам уже принял российское гражданство; какие проблемы возникают в семьях, когда родители уезжают и дети практически остаются без присмотра, а зачастую и без средств к существованию.

В результате проведённых дискуссий их участники пришли к выводу, что необходимо основательно скорректировать уже ранее запланированные направления деятельности профсоюзов.

Речь прежде всего идёт об увеличении профсоюзного членства среди потенциальных мигрантов в целях защиты их социальных и трудовых прав, о принятии совместных с социальными партнерами мер по развитию экономического потенциала страны и по максимальному обеспечению рабочими местами возвращающихся трудовых мигрантов.

ЕЩЁ РАЗ О РЕФОРМЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ В РОССИИ

Виктор БЕРЕЗИН,
*заместитель председателя МОП
«Образование и наука»,
профессор МГУ*

Нужна ли реформа высшего образования? Подавляющее большинство респондентов отвечают однозначно – нужна. Весь вопрос заключается в том, какой она должна быть, что принесёт в итоге, как скажется на возможностях молодёжи получить высшее образование.

Конечно, развитие процессов глобализации, рыночная экономика и, наконец, мировой финансово-экономический кризис оказывают прямое воздействие на требования к выпускникам вузов, качеству их обучения, востребованности в народном хозяйстве, на мировом рынке труда. Реформа в образовании подразумевает в первую очередь её модернизацию.

Что это значит для России? Это, по мнению чиновников из Минобрнауки РФ, – приведение системы образования в соответствие с российскими социально-экономическими реалиями. Заметим, что такая оценка спорна, и вот почему. В мире под модернизацией образования подразумевается, как правило, нечто иное. А именно – совершенствование национальной системы образования с целью изменить к лучшему и её самое и эти самые «реалии», то есть социально-культурную, научно-технологическую, экономическую ситуацию в стране. Эти задачи особенно актуальны, когда «социально-экономические реалии» требуют незамедлительного улучшения.

В мире всё это делается по-разному. Идёт борьба уже более века между двумя основными подходами к среднему и высшему

образованию: так называемыми школой знаний и школой компетенций.

«Школа знаний» признаёт, что нельзя заранее решать за ребёнка, чем он будет в итоге заниматься в жизни. И потому считает необходимым дать каждому члену общества широкое (желательно фундаментальное) обязательное (единое, по унитарным программам) базовое образование, на основе которого он далее способен осознанно выбрать свой жизненный путь.

А «школа компетенций» делает акцент на максимально раннем «демократическом» выборе учащегося, исходя из его планов на будущее, круга изучаемых предметов и наук, и, кроме того, на форсированном приобретении этим учащимся умений и навыков будущей профессии.

Конечно, в природе не существует в чистом виде ни той, ни другой школы. Наша школа, основанная в советский период, была «школой знаний». Она признавала педагогическую триаду «ЗУН» (знания, умения, навыки).

Основное распространение «школа компетенций» получила в англосаксонских странах. Это касается в первую очередь США, где значительная часть университетов находится в ведении местных властей и бюджетов и ориентируется на потребности местного рынка труда. Однако следует отметить, что ни в Великобритании, ни в США нет «школы компетенций» в чистом виде. Там существует значительный сегмент преимущественно элитных университетов, работающих в парадигме «школы знаний». По признанию американских экспертов, именно этот тип учебных заведений плюс «импорт мозгов» из тех стран мира, где сохраняется и массово производится «школа знаний» – Японии, Индии, Китая, Кореи, Тайваня – восполняют в США нарастающий дефицит специалистов с широкой эрудицией, способных двигать инновационную экономику. К сожалению, к названным странам присоединилась и Россия. По данным Российского союза промышленников и предпринимателей, за последние 15 лет от 400 до 700 тыс. специалистов выехали на работу за рубеж.

Однако эти процессы не протекают гладко. В 2000 г. Национальная комиссия США по преподаванию естественных наук обнародовала доклад, в котором заявлено, что 60% новых создаваемых рабочих мест требует такого уровня знаний (не умений и навыков, а именно знаний!), которые имеют только 20% рабочей силы, поступающей на американский рынок труда.

Страны, уже ставшие лидерами развития, могут себе позволить преобладание «школы компетенций». Плюс элитное образование в духе «школы знаний». Плюс различные блага, привлекательность

за счёт высокого уровня жизни и условий труда и на этой основе «импорт мозгов» в необходимых масштабах.

То, что делается в последние годы в плане реформирования российского образования, включая высшее, означает форсированное создание «школы компетенций». Цель, которая ставится перед образованием, – это взрастить потребителя, который может правильно использовать достижения и технологии, придуманные другими. Если так подходить к делу, то как тогда решать проблемы «инноваций», «экономических знаний», «нанотехнологий»? Их можно решить только тогда, когда вузы будут готовить изобретателей и учёных!

Спору нет, использовать мировой педагогический опыт можно и нужно, но с учётом российских реалий. Необходимо также восстановить в России общий дух реальной модернизации и реального ускоренного развития.

Первым толчком к реформе высшего образования в России было присоединение её к Болонскому процессу. В 2010 г. планируется окончательный переход российских вузов на двухуровневую систему, являющуюся основным требованием Болонской декларации.

Европейские стандарты включают два уровня образования – бакалавриат и магистратуру. Срок обучения в бакалавриате составит от трёх до четырёх лет в зависимости от направления; в магистратуре на базе бакалавриата – ещё два года. В РФ для медицинских, ряда технических и естественных специалистов сохраняется прежняя продолжительность подготовки – не менее пяти лет.

Одна из проблем, стоящих перед российской высшей школой, – неимоверно выросшее за последние годы количество высших учебных заведений. В России количество вузов превышает одну тысячу, а их филиалов – более двух тысяч. В данном случае количество не способствует повышению качества образования. Около четверти «мини-университетов» учат всего по 100–200 студентов, а есть филиалы, где обучается и по 70 человек. Приобрести хорошее учебное оборудование, обеспечить учебный процесс хорошими кадрами, которым можно было бы достойно платить, дать качественное образование такое учебное заведение не в состоянии.

Тенденция, которой придерживается Минобрнауки РФ, – это укрупнение некоторых учебных заведений, пример тому – создание федеральных университетов. Они созданы в Красноярске, Ростове-на-Дону. Такая политика стала необходимой, поскольку в вузах ощущается явная нехватка преподавателей, средний возраст профессоров – 60 лет, устарело учебно-научное оборудование, отсутствует инфраструктура, специалисты имеют низкие социальные

гарантии. По оценкам министра образования и науки РФ **Андрея Фурсенко**, современных вузов в России только 10%. Министр считает, что количество вузов следует сократить до 150–200, то есть в пять–семь раз, предполагается закрыть вузы, имеющие региональное финансирование. Вспомним, что даже в «лихие» 90-е годы **Е. Гайдар** предлагал уменьшить численность вузов «только» в два–три раза.

Программа, предложенная Правительством РФ на период до 2020 г., предполагает, что 20% бакалавров должны получать эту степень в учреждениях среднего профессионального образования. Это означает превращение части ссузов в вузы. А. Фурсенко же предлагает, напротив, превратить часть вузов фактически в средние специальные учебные заведения.

Предъявляются новые требования к университетам – в каждом университете должна осуществляться подготовка не менее чем по семи укрупнённым специальностям, а преподавателям необходимо иметь соответствующее базовое образование. В университете должна вестись научная работа (сейчас лишь около 15% российских вузов занимается научной работой), иметься аспирантура и профильный диссертационный совет. И, конечно, необходимо оснащение современным оборудованием и программным обеспечением.

Ещё одно новшество – принуждение вузов к прозрачности. Обязательным условием для получения госаккредитации становится размещение на вузовском сайте полной информации о своей деятельности.

И наконец важным моментом станет реальная интеграция бизнеса с образованием. Во время учёбы работодатели смогут вести в вузах теоретические и практические курсы, благо, новые академические свободы оставляют на усмотрение вуза до 50% (для бакалавриата) и 75% (для магистратуры) программ. Предполагается, что со временем параллельно с государственной аккредитацией вузов появится профессиональная. Её будет вести Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП), а отсутствие или наличие последней также станет одним из критериев аккредитации официальной, государственной.

С 2006 г. РСПП совместно с Минобрнауки развернул кампанию по внедрению новых профессиональных стандартов. Президент РСПП **А. Шохин** утверждает, что половина выпускников вузов не имеет профессиональных навыков, отвечающих требованиям работодателей. А поскольку во многих отраслях такие требования примерно одинаковы, РСПП готов свести их в единую систему профессиональных стандартов. Однако к этим предложениям стоит отнестись внимательно, так как профессиональные стан-

дарты – это фактически основные цели, которыми должна руководствоваться система высшего образования при подготовке специалистов.

Российский бизнес, который ориентирован прежде всего на текущие прибыли, востребует не инновационные кадры, а кадры, позволяющие наиболее быстро и дешево использовать готовые зарубежные «отвёртки». И дело здесь даже не только и не столько в «нефтегазовой сверхдержавности» и глубоком «сырьевом перекосе» отечественной экономики, позволяющих бизнесу (пока!) не слишком беспокоиться по поводу своего технологического отставания.

Например, в экономике Норвегии уже давно налицо такой же «нефтегазовый перекос». Но там в последние десятилетия в отрасли разработки сырьевых ресурсов построена очень эффективная национальная инновационная система. Норвегия начинала с того, что приглашаемые в страну транснациональные компании создавали в стране предприятия полного технологического цикла, а также в обязательном порядке передавали соответствующие технологии норвежским научно-исследовательским организациям и университетам. В результате в Норвегии за считанные годы выросли судостроительные компании, строящие современные «нефтяные платформы», появился большой сектор ИТ-технологий, связанный с геофизическими исследованиями и обработкой данных, освоены новейшие технологии сложных буровых работ и нефтегазодобычи на шельфе. И сегодня в Норвегии в этих новых «сырьевых» (но высокотехнологичных!) компаниях уже работают тысячи наших лучших специалистов, а Норвегия предлагает свои технологии «Газпрому», «Роснефти» и ЛУКОЙЛу. И стоит ли этому удивляться, если норвежская «СтатойлГидро» тратит на НИОКР почти 500 млн. долл. в год, американская «Шеврон» – около миллиарда, а превосходящий их по капитализации российский «Газпром» – всего 60 млн. долл.?

В лучших вузах России продолжают, несмотря на обрушенный социальный статус преподавателя, учить так, что западные корпорации буквально «оптом» скупают их выпускников. Сегодня по-прежнему и на Запад, и на Восток всюду зазывают выпускников «старых» российских вузов и университетов и для работы, и для продолжения учёбы по магистерским и докторским программам.

Именно этот потенциал российской высшей школы, позволяющий нам надеяться на кардинальную смену социально-экономической политики, на её поворот к инновационному развитию, предполагается последовательно уничтожать унификацией программ обучения в соответствии с новыми, «более ориентированными на потребности бизнеса», профессиональными стандартами.

Развитие высшего образования во многом определяется долей расходов на цели образования федерального бюджета. В 2007 г. доля образования в расходах федерального бюджета составила чуть более 5%. В скорректированном бюджете 2008 г. на эту статью приходится 4,79%, в 2009 г. она снизилась до 4,65%, а в 2010 г. – уже 4,53%. Если сопоставить нынешние расходы с расходами доперестроечных 70-х годов, то тогда они не опускались ниже 7% валового внутреннего продукта. В развитых капиталистических странах этот показатель составляет 5,3–5,5%. В РФ он не более 3,5%.

Вызывает тревогу сокращение ассигнований на национальный проект РФ «Образование». В 2008 году на проект «Образование» выделено 43 млрд. руб., в 2009 г. – вдвое меньше, а в 2010 г. – вообще ничего. Неизвестно, как будут обстоять дела с финансированием образования в РФ в 2009 г. в связи с развитием финансово-экономического кризиса, удастся ли государству сохранить запланированный уровень финансирования.

Острейшей проблемой образования стала стагнация зарплаты его работников по отношению к уровню цен на товары массового спроса. Все повышения зарплаты в этой сфере практически лишь компенсируют инфляцию, вызываемую ростом цен на товары первой необходимости и услуги. Августовские 2008 г. постановления Правительства РФ о переходе на новые системы оплаты труда содержали множество неясностей.

Казалось бы, что повышать зарплату следовало бы всем сотрудникам вузов. На деле оказалось, что повышение коснётся их выборочно, причём выбор, кому повышать конкретно заработную плату, предоставили администрации вузов. Правда, предусматривалось, что механизмы распределения доплат администрация должна в обязательном порядке согласовывать с профкомом. В процессе этой работы выяснилось, что увеличение фонда оплаты труда преподавателей будет фактически составлять не 30%. Существенная часть этой прибавки пошла на увеличение оплаты труда административно-управленческого аппарата вуза. Реально, по мнению председателя Московской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Сергея Кузина**, фонд оплаты труда увеличился на 20–22%. Обострилась ситуация с оплатой труда технического и вспомогательному персоналу вуза, поскольку повышение МРОТ придётся брать из той же 30-процентной добавки, так как с 1 августа 2008 г. законодательно увеличен минимальный размер оплаты труда до 4330 руб.

В результате в отдельных высших учебных заведениях города Москвы оклады доцентов повысились всего на 100–500 руб. Доходы

ряда категорий преподавателей так и остались по большей части ниже прожиточного минимума.

В этой ситуации одной из главных задач вузовских профсоюзных комитетов стало недопущение понижения зарплат. Требовалось найти такие решения, чтобы по новым системам оплаты труда сохранялось материальное стимулирование сотрудников. И там, где профкомы вузов приняли активное участие в разработке Положения об оплате труда на основе коллективного договора, эти вопросы удалось решить в приемлемых рамках. Хороший пример в этом показали профкомы московских вузов: МАИ, МИСиС, МГУПИ, МГУ и др.

Так, профсоюзная организация Московского государственного университета приняла активное участие в разработке новой системы оплаты труда. Участие профсоюзной организации в разработке новой системы оплаты труда прошло в полном соответствии со ст. 372 Трудового кодекса РФ «Об учёте мнения представительного органа работника» и пункта 3.1 коллективного договора, который гласит: «Оплата труда работников и выплата стипендий учащимся МГУ осуществляется в соответствии с действующим трудовым законодательством и положениями об оплате труда и стипендиальном обеспечении, разрабатываемым с участием и по согласованию с объединённым профсоюзным комитетом».

Текст Положения подготовлен при участии Комиссии объединённого профсоюзного комитета, а в Приложение внесены дополнения, обеспечивающие каждому работнику «неснижение» достигнутого уровня бюджетной зарплаты за счёт должностного оклада и обязательной стимулирующей надбавки в 0,5 оклада. Большинство сотрудников получает прибавку к зарплате. В Положение внесена норма, дающая право профсоюзным организациям на участие в процедуре выработки рекомендаций по персональному назначению стимулирующих надбавок сотрудникам структурных подразделений.

Положение об оплате труда работников Московского госуниверситета с внесёнными дополнениями обеспечит каждому работнику гарантированный уровень оплаты, не меньший, чем существующий, со всеми действующими по законодательству социальными гарантиями и ректорскими надбавками.

В данной статье не ставилась цель обсудить все аспекты реформы высшего образования в РФ. Были затронуты только некоторые, на наш взгляд существенные, проблемы. Надеемся, что дискуссия по этому вопросу будет продолжена на страницах профсоюзной печати.

ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями работников и республиканскими объединениями работодателей на 2009–2011 годы

(Извлечение)

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

С целью реализации норм и основополагающих принципов и прав в сфере труда Стороны принимают на себя обязательства:

На заседаниях Республиканской, отраслевых и региональных комиссий по социальному партнерству и рабочих групп РТК рассматривать вопросы социально-трудовых отношений, состояния безопасности и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости. По результатам обсуждения выработанные предложения направлять в уполномоченные государственные органы для рассмотрения и практической реализации.

Обеспечить реализацию Программы по искоренению наихудших форм детского труда на 2010–2011 годы.

Совместно разработать комплекс мероприятий по охране и безопасности труда на 2010–2011 годы.

Осуществлять реализацию прав инвалидов в области трудовых отношений путем:

обеспечения беспрепятственного доступа к рабочим местам, на которые потенциально могут претендовать инвалиды (приспособить/построить подъездные пути, пандусы, специальные лифты и другие приспособления для передвижения инвалидов);

обустройства мест общественного пользования на предприятиях, организациях, учреждениях (туалетной комнаты) для свободного их посещения инвалидами;

осуществления постоянного сотрудничества с неправительственными организациями и учебными заведениями по привлечению к работе инвалидов в соответствии с рекомендациями по профессиональной реабилитации.

Правительство Республики Казахстан принимает на себя обязательства:

Осуществлять государственный контроль за соблюдением законодательства в области трудовых отношений, занятости иммиграции населения, социальной защиты инвалидов. Проводить комплексные исследования в организациях и отраслях, обеспечить взаимодействие государственных органов, объединений работников и работодателей, общественных инспекторов.

При внесении изменений и дополнений в трудовое законодательство Республики Казахстан проводить совместные консультации с республиканскими объединениями работников и республиканскими объединениями работодателей.

Для реализации норм трудового законодательства по охране и безопасности труда совместно с социальными партнерами рассмотреть вопрос разработки мер экономического стимулирования работодателей, повышающих качество охраны и безопасности труда на предприятиях, не допускающих аварий и несчастных случаев в организациях.

Обеспечить применение ратифицированной Конвенции Международной организации труда № 167 «О безопасности и гигиене труда в строительстве».

Республиканские объединения работников принимают на себя обязательства:

Осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, созданием в организациях безопасных и здоровых условий труда, своевременным и полным возмещением работодателем вреда, причиненного работнику, при выполнении им трудовых обязанностей в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве, разработке мер по их предотвращению.

Предоставлять бесплатные консультации и правовую помощь работникам – членам профсоюза.

Осуществлять в рамках согласительных комиссий рассмотрение индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Проводить обучение профсоюзного актива, общественных инспекторов по вопросам трудового законодательства, охраны и безопасности труда, изучать и распространять положительный опыт работы в этой сфере.

Проводить республиканские общественные смотры по безопасности и охране труда, а также конкурсы профессионального мастерства в отраслях, организациях и на предприятиях.

Посредством заключения соглашений и коллективных договоров осуществлять работу по организации санаторно-курортного лечения и отдыха работников и членов их семей, проведению спортивно-массовых мероприятий для пропаганды здорового образа жизни.

На основе консультаций с работодателями обеспечить разработку рекомендаций по совершенствованию практики заключения соглашений и коллективных договоров, предусматривать в них проведение технических мероприятий по безопасности и охране труда с обязательным их финансированием, предоставление общественным инспекторам необходимых возможностей и условий для выполнения возложенных на них обязанностей.

В свете общереспубликанской акции «Заключите коллективный договор» принимать участие в организации конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз».

Республиканские объединения работодателей принимают на себя обязательства:

Создавать безопасные условия труда на рабочих местах, соответствующих законодательству Республики Казахстан, национальным и международным стандартам по системам управления охраной труда.

Обеспечить проведение аттестации производственных объектов организаций по условиям труда. Разработанный по результатам аттестации план мероприятий по улучшению условий безопасности труда в организации подлежит обязательному исполнению.

Обеспечить работнику возмещение вреда в порядке и условиях, предусмотренных нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

Проводить республиканские общественные смотры по безопасности и охране труда, а также конкурсы профессионального мастерства в отраслях, организациях и на предприятиях.

Посредством заключения соглашений и коллективных договоров осуществлять работу по организации санаторно-курортного лечения и отдыха работников и членов их семей, проведению спортивно-массовых мероприятий для пропаганды здорового образа жизни.

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

В целях социальной защиты работающих граждан, реализации их права на достойный труд **Стороны принимают на себя следующие обязательства:**

Принять меры по улучшению качества жизни инвалидов, усилению их социальной поддержки и созданию условий для их действенной интеграции в общество.

Обеспечить выполнение норм Трудового кодекса по социальной защите работников, труд которых связан с вредными, тяжелыми и опасными условиями труда, и выработать соответствующие предложения.

В рамках переговоров по заключению отраслевых соглашений и коллективных договоров рассматривать вопросы увеличения месячного пособия по временной нетрудоспособности для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными), опасными условиями труда.

Продолжить совместную работу по обеспечению долгосрочной финансовой стабильности и надежности многоуровневой системы социального обеспечения, основанной на распределении ответственности между государством, работодателем и работником.

Продолжить работу по рассмотрению вопроса замены добровольных профессиональных пенсионных взносов на обязательные профессиональные пенсионные взносы.

Предусматривать в договорах приватизации государственных предприятий обязательное включение пунктов (обязательств), предусматривающих решение социальных вопросов.

В целях повышения уровня пенсионного обеспечения граждан ежегодно рассматривать на РТК вопросы дальнейшего развития пенсионной системы.

Осуществить комплекс мер по внедрению Национального стандарта качества жизни.

Принимать меры по стимулированию и развитию добровольного медицинского страхования.

Реализовывать меры, направленные на упрощение процедуры получения гражданами кредитных ресурсов в форме ипотечных, образовательных, потребительских кредитов.

Проводить работу по совершенствованию механизма обязательного страхования гражданско-правовой ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей.

Способствовать решению вопросов осуществления государственной поддержки, в том числе финансирования, объектов социально-культурной сферы (культурно-досуговых организаций), оздоровление населения путем привлечения к занятиям спортом.

Принимая во внимание Свод практических правил Международной организации труда по вопросу «ВИЧ-СПИД» в сфере труда, продолжить совместную работу по профилактике ВИЧ-СПИДа на рабочих местах.

Республиканские объединения работодателей принимают на себя обязательства:

Принять в 2009–2010 годах действенные меры для погашения работодателями образовавшейся за истекшие годы задолженности по обязательным пенсионным отчислениям.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ДОХОД И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны считают необходимым разработать и реализовать комплекс мер, направленных на рост доходов и повышение уровня жизни населения, и принимают на себя следующие обязательства:

Проводить согласованную политику, направленную на рост доходов населения.

Вносить на рассмотрение РТК предложения по совершенствованию методики определения величины прожиточного минимума.

Обеспечивать своевременную выплату заработной платы и оплату отпусков работникам.

Включать в отраслевые соглашения размеры повышающих отраслевых коэффициентов для работников соответствующей отрасли.

Правительство Республики Казахстан принимает на себя обязательства:

Осуществить комплекс мер по реформированию системы оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся

за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий, направленных на повышение уровня оплаты их труда, включая разработку механизма индексации их заработной платы с учетом международного опыта.

Осуществить в 2009 году подготовку материалов для ратификации Конвенции Международной организации труда № 26 «О создании процедуры установления минимальной заработной платы», № 95 «Об охране заработной платы», №131 «Об установлении минимальной заработной платы»,

Продолжить работу по внедрению дифференцированной системы оплаты труда работников системы здравоохранения.

Республиканские объединения работников принимают на себя обязательства:

Добиваться через заключаемые соглашения и коллективные договоры обеспечения прав работников на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом производительности труда в организациях.

Принимать участие в проводимой государственными органами работе по совершенствованию организации труда и системы оплаты труда, обеспечивающих повышение квалификации работников, рост производительности труда и устойчивое развитие экономики.

Принимать участие в работе по переходу на новые системы оплаты труда, обеспечивающие гарантированный уровень оплаты труда в бюджетной сфере. Содействовать законодательному оформлению минимальных государственных социальных стандартов.

Принимать меры по включению в соглашения и коллективные договоры обязательств, обеспечивающих меры по защите материальных прав работников в случае неплатежеспособности работодателя.

Республиканские объединения работодателей принимают на себя обязательства:

Рассматривать вопросы повышения заработной платы на переговорах с работниками и иными уполномоченными работниками лицами и организациями.

Не допускать образования задолженности по заработной плате и обязательным пенсионным отчислениям работников в накопительные пенсионные фонды, социальным отчислениям в Государственный фонд социального страхования.

Не допускать различий в размерах заработной платы между иностранными и отечественными работниками при выполнении аналогичных работ и соответствующей квалификации.

«АРСЕЛОР-МИТТАЛ» В ПРИЦЕЛЕ ЕФМ, или *Принуждение к социальному партнерству*

«Арселор-Миттал» – ведущая мировая компания по производству стали, в которой занято 326 тыс. работающих в более чем 60 странах мира.

В 2007 г. доходы компании составили более 102 млрд. долл., выпущено 116 млн. тонн стали (10% мирового её производства). Объем продаж в третьем квартале 2008 г. составил 35,2 млрд. долл., чистый доход – около 3,8 млрд. долл., общий возврат средств акционерам – 2,3 млрд. долл., из которых 0,5 млрд. – наличными в выплаченных дивидендах.

17 декабря 2008 г. представители более 60 европейских профсоюзов металлургов и члены производственных советов предприятий компании «Арселор-Миттал» по инициативе Европейской федерации металлистов (ЕФМ) провели встречу в Брюсселе, где высказали обеспокоенность положением в компании и разработали общую стратегию.

Участники встречи отметили, что пока основные изменения касаются работников непромышленной сферы, но социальные последствия потерь рабочих мест в связи с сокращением производства серьезно скажутся на общей занятости в компании и группе её субподрядчиков. Пока контуры плана всеобъемлющей реструктуризации лишь вырисовываются по косвенным сигналам от центрального менеджмента через объявления на рабочих местах и меры одностороннего характера.

Участники встречи отвергли стратегию «разделяй и властвуй» и ещё раз подтвердили свою приверженность всеевропейским объединенным и скоординированным ответным действиям в ответ центральному менеджменту. Они требуют, чтобы компания полностью взяла на себя ответственность за рабочую силу и субподрядчиков, особенно в области широкого использования права на полную информированность и консультирование на всех уровнях и во всех странах.

Глобальный экономический кризис сильно ударил по производству стали, но «Арселор-Миттал» совсем не похожа на компанию, переживающую глубокий кризис. Сокращение производства за последние месяцы стало скорее результатом решения компании поддерживать цены на стальную продукцию в контексте снижения спроса. Осуществление структурных изменений с потерей квалифицированных рабочих неприемлемо для ЕФМ.

Членские организации ЕФМ обратились с призывом к менеджменту «Арселор-Миттал» вступить в переговоры с профсоюзами и уполномоченными на соответствующем уровне, чтобы обеспечить:

абсолютный приоритет сохранения имеющейся рабочей силы с тем, чтобы быть готовыми к восстановлению спроса;

следование согласованным решениям по недопущению обязательных сокращений;

компенсацию потерь в зарплате в случае временных увольнений;

выплату справедливой компенсации соответственно достигнутому компанией повышению производительности труда и эффективности;

поддержание квалификации рабочих, знаний и человеческого потенциала группы, включая замену уходящих на пенсию рабочих на новых с выплатой стипендий;

использование периода снижения производства для обучения рабочих и их переподготовки для обеспечения долгосрочной занятости;

использование периодов снижения выпуска продукции для инвестирования в модернизацию, для замены оборудования, лучшей организации производственных площадей, развития сотрудничества с другими компаниями и субподрядчиками;

разработку четких и ясных планов для повышения эффективности использования производственных мощностей.

Членские организации ЕФМ отвергают попытки компании свернуть заключение коллективных соглашений. Для сохранения программ социального развития они призвали к проведению реструктуризации в рамках Европы, основываясь на европейских стандартах.

«Арселор-Миттал» не должна принимать никаких мер до завершения процесса получения соответствующей информации и проведения консультаций, который начался 16 декабря 2008 г. в Люксембурге.

В период высокой нестабильности для европейских трудящихся ЕФМ полностью отвергает попытки использования экономического кризиса для осуществления необоснованных планов реструктуризации.

«Арселор-Миттал» не должна снижать покупательную способность и терять доверие потребителей, в то время как профсоюзы и политики пытаются найти решения избежать долгосрочной экономической депрессии.

На основе вышеназванных общих требований представители профсоюзов и производственных советов предприятий дали мандат ЕФМ на организацию встречи с собственником «Арселор-Миттал» г-ном Л. Митталом и менеджментом для представления настоящей позиции профсоюзов Европы и вступления в переговоры.

*Александр Кулагин,
заведующий международным отделом ЦС
Горно-металлургического профсоюза России*

В МИРЕ

Ряд материалов зарубежной профсоюзной прессы был посвящён 60-летию принятия ООН Всеобщей декларации прав человека, которое исполнилось 10 декабря 2008 г.

В заявлении Международной конфедерации профсоюзов к этой дате было подчёркнуто наличие в Декларации основополагающих профсоюзных прав и отмечено, что, несмотря на это, во многих странах (Филиппины, Колумбия, Гватемала и др.) продолжают грубые их нарушения. У здания МКП в этот день был проведён митинг, на котором подтверждено требование «справедливости для всех».

В связи с указанной датой были опубликованы следующие данные: в 138 странах мира сохраняется наказание в виде смертной казни; за 2007 г. было казнено 1252 человека, 80% из них – в Китае, Иране, Саудовской Аравии, Пакистане и США. В 77 странах существует законодательство, ограничивающее свободу печати и информации, в 2008 г. было убито 43 журналиста и 133 арестованы за свою профессиональную деятельность; 218 млн. детей в мире вынуждены трудиться; в 23 странах сохраняется законодательство, допускающее дискриминацию женщин, в мире около 2 млн. женщин находятся в сексуальном рабстве. Россия упомянута в числе стран, где обнаружены отдельные нарушения прав человека, что отмечено в недавно вышедшем очередном Докладе Европейского Союза по данной теме и в последнем документе – «Международной амнистии».

В нынешнем 2009 г. исполняется 90 лет со дня основания Международной организации труда. В очередном номере её журнала, однако, сказано, что МОТ уже начала подготовку к своему 100-летию. В журнале помещена статья генерального директора МБТ **Хуана Сомавиа** и высказывания ряда видных политических и общественных деятелей разных стран, которые отмечают значение деятельности МОТ и прежде всего – её Программы достойного труда. Среди этих высказываний – цитата **Михаила Шмакова**, представленного как председатель ФНПР

и президент Всеевропейского регионального совета МКП. Содержатся в журнале и материалы по конкретным направлениям работы МОТ, в том числе по континентам и отраслям, а также краткий исторический очерк в фотографиях.

Большой материал о событиях в палестинском секторе Газа опубликован в журнале Центральной организации профсоюзов Норвегии (ЦОПН). Сообщено также о массовом митинге солидарности с палестинскими трудящимися у здания профцентра, о выделении рядом норвежских отраслевых профсоюзов крупных сумм в помощь пострадавшим от действий Израиля в Газе и о том, что союз локомотивных машинистов организовал забастовку солидарности с палестинскими профсоюзами, в результате чего 8 января 2009 г. в Норвегии не ходили поезда.

Подробно рассказано о работе профсоюзной комиссии норвежского Комитета солидарности с Палестиной и о призыве Всеобщей федерации профсоюзов Палестины (ВФПП) к скорейшему прекращению огня в регионе. Помещено также сообщение о том, что израильский профцентр Гистадрут заявил о своём нежелании «вмешиваться в политические решения», касающиеся конфликта, «оставаясь на позициях сосуществования и осуждения любого применения силы» в регионе. В журнале содержится ряд откликов норвежских профдеятелей и палестинских лидеров на эти события.

Вместе с тем первый секретарь ЦОПН **Э. Стенсрюд** заявила, что, по мнению руководства профцентра, бойкот Израиля, и, в частности, товаров из этой страны, «не стоит на повестке дня» ЦОПН.

Организация экономического сотрудничества и развития опубликовала очередной прогноз, согласно которому в 30 крупнейших промышленных странах мира, входящих в ОЭСР, к началу 2010 г. число безработных возрастёт на 8–10 млн., а в мире в целом – на 25 млн. человек.

Продолжали публиковаться сообщения о массовых увольнениях, производимых рядом транснациональных корпораций в связи с кризисом. Так, шведская ТНК СКФ объявила о предстоящем сокращении 2,5 тыс. рабочих мест в различных странах мира.

Последний номер журнала МКП за 2009 г. посвящён положению трудящихся-мигрантов в Коста-Рике, происходящих, главным образом, из соседней Никарагуа. В соответствии с соглашением между профцентрами двух указанных стран в Коста-Рике действует Профсоюзный центр трудящихся-мигрантов, который пытается решить вопросы, возникающие в этой стране перед мигрантами и членами их семей, включая свободу их вступления в профсоюзы, формально закреплённую в законе, но нередко нарушаемую на практике, особенно в «неформальном» секторе экономики, проблемы адекватной оплаты и охраны их труда, борьбу с детским трудом, и т.п.

Журнал деловых кругов США «Уолл-стрит джорнэл» опубликовал мировой индекс экономической свободы за 2008 г. Впереди по-прежнему Гонконг, Сингапур и Австралия, далее следуют европейские страны – Ирландия (4-е место), Дания (8-е), Швейцария (9-е) и Британия (10-е). Газета ИКПТ, сообщая об этом, выражает возмущение тем, что Италия за год опустилась по этому показателю на 12-е место и оказалась в компании с Кыргызстаном, Намибией и Мадагаскаром.

В газете ИКПТ помещена статья под заголовком «Россия, пенсионеры в сфере профсоюзов» за подписью **Эвпати Селов**. В ней сказано о нелёгком положении этой категории людей, получающих пенсию в среднем в размере 4300 руб., что составляет около 25% средней зарплаты, в то время, как в советский период соответствующий показатель был равен 50%, поэтому большинство пенсионеров испытывает по нему ностальгию. Далее автор рассказывает о создании партии пенсионеров во главе с **В. Гартунгом** и о попытках образования профсоюза пенсионеров, якобы «заблокированных бюрократией».

В ЕВРОПЕ

Европейское профдвижение в целом положительно восприняло «антикризисный пакет» мер, принятый Комиссией Евросоюза (КЕС, распорядительным органом ЕС) по указанию Европейского Совета – органа, состоящего из глав государств и правительств стран ЕС. Видное место в нём занимают меры, связанные с проблемами охраны окружающей среды. Так, крупные ассигнования из бюджета

Евросоюза выделяются на снижение выброса в атмосферу углекислого газа – на 21% к 2013 г. и полностью – к 2020 г. Это, по оценке профсоюзов, способно заметно увеличить число новых рабочих мест в странах ЕС. Предусмотрено также создание специального фонда помощи тем государствам – членам Евросоюза, которые сильно зависят от угля как основного источника энергии – прежде всего восточноевропейским.

Излагая указанный «пакет», который может, по словам американского экономиста **Дж. Рифкина**, положить начало «третьей промышленной революции», газета ИКПТ, вместе с тем, отмечает, что в других странах мира принимаются совсем иные антикризисные меры – например, в США речь идёт о выделении значительных средств крупнейшим автофирмам («автомобильным царям»). Сказано также, что Китай готов выполнять экологическую программу Киотского протокола лишь в случае получения необходимой для этого технологии из западных стран.

Газета отметила и то, что не все страны Евросоюза поддерживают этот «антикризисный пакет».

Суд по правам человека Совета Европы постановил включить право на ведение коллективных переговоров в число «существенных элементов» профсоюзных свобод в ЕС.

Европейский парламент утвердил разработанную КЕС новую Директиву о рабочем времени, согласно которой его максимальная продолжительность установлена в 48 часов в неделю. ЕКП расценила это как результат проведенных ею массовых демонстраций, в том числе перед зданием Европарламента в Страсбурге. В то же время журнал ЦОПН назвал данное решение «временной победой», так как, по его сведениям, Чехия, как председатель ЕС, в настоящее время имеет намерение внести в неё «примирительную» формулировку, которая откроет возможность «в исключительных случаях» продлевать рабочую неделю сверх указанного срока.

Генеральный секретарь ЕКП **Дж. Монкс** заявил в данной связи, что необходимо продолжать оказывать давление на европейские органы в целях наиболее благоприятного для работников применения этой Директивы и особенно на британские власти, поскольку именно в Британии отмечены случаи наиболее частого продления рабочей недели под предлогом «необходимости», предусмотренной в Директиве.

Шведский союз госучрежденцев направил в парламент страны (риксдаг) рекомендацию не проводить в одностороннем порядке «дерегламентацию» железных дорог до того, как начнётся её осуществление в масштабах Евросоюза, и советует сначала изучить практику уже проведённого допуска частных фирм в грузовой транспорт Швеции.

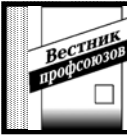
Еврокомиссия выделила значительные суммы для поддержки текстильной промышленности стран ЕС, страдающей от конкуренции со стороны Индии, Китая, Турции и Бангладеш, куда, в частности, была переведена («делокализована») немалая часть производства из государств – членов Евросоюза. Сообщая об этом, газета ИКПТ отмечает, что данное решение стало возможным в значительной мере под влиянием ряда профсоюзных акций, проведённых в Брюсселе в последние годы.

Перемещение рабочей силы между различными регионами Евросоюза сократилось за последние два года до 0,1% по сравнению с 2,54% рабочей силы в 2006 г. Впрочем, оба эти показателя заметно ниже, чем обмен рабочей силой между регионами в США.

Согласно проведённому соцопросу, лучше всего чувствуют себя пенсионеры в Швеции и Австрии; при этом шведы особо высоко оценивают состояние своего здравоохранения и социального ухода и больше всего пользуются культурными благами по сравнению с пенсионерами других стран.

Не входящая в Евросоюз Норвегия ежегодно выплачивает немалые суммы на цели развития «новых» стран ЕС. Профцентр ЦОПН констатирует, однако, что из них мало что достаётся профдвижению этих стран, в результате чего процент профчленства неуклонно снижается. С 1995 г. по 2006 г. он упал в Латвии с 28 до 16, Словакии – с 57 до 22, Чехии – с 46 до 20, Эстонии – с 32 до 11, Литве – с 20 до 12, Польше – с 33 до 14, Венгрии – с 63 до 17, Словении – с 63 до 44%.

Всеволод Можжев



ИНФОРМАЦИЯ

По сообщениям пресс-служб профобъединений и агентств

◆ ВЕСТИ ИЗ РЕГИОНОВ СТРАН СНГ

ПОМОЩЬ ПЕРВИЧКАМ

В ПОВЫШЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ

«Об оказании действенной помощи в повышении эффективности работы первичных профсоюзных организаций области» – так звучал на заседании Президиума Гомельского областного объединения профсоюзов один из основных вопросов. Он связан с отчетно-выборной кампанией, проходящей в 2009–2010 гг. в профсоюзных организациях области.

Главная идея – проанализировать положительный и отрицательный опыт работы первичек, что тем более актуально с учётом нынешней экономической ситуации на ряде предприятий.

В числе других наиболее важных задач – активное привлечение молодёжи к профсоюзной работе и информационная работа профсоюзных формирований области.

Как отметил председатель областного объединения профсоюзов **Леонид Барабанов**: «Сейчас начинается довольно непростой период ввиду того, что стартуют отчетно-выборная кампания, а также процесс перезаключения, принятия в новой редакции коллективных договоров на предприятиях области. Перед председателями отраслевых обкомов и первичных организаций стоит основная задача – не потерять весь наработанный социальный пакет для трудящихся. Надо постараться по максимуму не только сберечь всё то положительное, что накоплено за годы стабильной работы, но и найти хороший, добрый компромисс с социальными партнерами. И здесь весь груз ответственности ложится на лидера профсоюзной организации».

ОБСУДИЛИ, КАК ПРОТИВОСТОЯТЬ КРИЗИСУ

«О возможных последствиях мирового финансово-экономического кризиса для предприятий области и действиях профсоюзов в этой ситуации» – такой вопрос рассмотрел Президиум Совета Витебского областного объединения профсоюзов.

На заседании Президиума отмечалось, что мировой финансовый кризис в настоящее время имеет точечное влияние на отдельные предприятия реального сектора экономики области. На некоторых

из них отмечается постепенное замедление экономического роста, перевод работников на сокращенный рабочий день и рабочую неделю. В ряде случаев от нанимателей поступают предложения по пересмотру отдельных социальных гарантий, предусмотренных в коллективных договорах и соглашениях.

В этой обстановке профсоюзы ставят задачу – смягчить для работников последствия кризиса, не допустить нештатных ситуаций. В области подтверждает свою эффективность социальное партнёрство, когда все вопросы решаются совместно органами государственного управления, нанимателями и профсоюзами, решения принимаются в интересах наёмных работников.

В целях минимизации последствий мирового финансово-экономического кризиса Президиум Совета постановил создать при областном объединении профсоюзов группу по контролю и осуществлению мониторинга социально-экономического положения на местах в условиях развивающегося мирового финансового кризиса и оказанию помощи предприятиям и организациям для минимизации его возможных последствий. Кроме того, всем организационным структурам поручено: усилить мероприятия по жесткому режиму экономии материальных и финансовых ресурсов; принимать упреждающие меры по недопущению снижения уровня социальной защищённости работников и обеспечению выполнения обязательств коллективных договоров, соглашений в части социально-экономических прав и гарантий трудящихся; информировать вышестоящие профорганы о возможных и наступивших последствиях изменений производственной и экономической ситуации, которые сказываются на социальном положении работников.

ОБЛСОВПРОФ ОПРЕДЕЛИЛ МЕРЫ ПО ЗАЩИТЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ

Президиум Запорожского областного совета профсоюзов принял постановление «О действиях профсоюзных организаций Запорожской области по защите прав членов профсоюзов в условиях кризиса», где определены мероприятия, которые призваны помочь профсоюзам занять свою нишу в антикризисной работе, защите людей труда и смягчению кризисных процессов.

По инициативе профсоюзных организаций и облсовпрофа было проведено внеочередное заседание городского социально-экономического совета с участием депутатов городского совета, глав районных администраций, руководителей крупных промышленных предприятий Запорожья, председателей профкомов промышленных предприятий города, на котором рассмотрены вопросы работы предприятий города

в условиях кризиса. Принято Обращение к Президенту Украины, Верховной Раде, Кабинету министров об усилении защиты предприятий в условиях кризиса.

В Запорожской области при участии областного совета профсоюзов была создана рабочая группа по вопросам минимизации последствий экономического кризиса и разработан региональный план антикризисных мероприятий, утвержденный главой облгосадминистрации и рассмотренный на внеочередной сессии областного совета.

В региональном плане нашли свое отражение и требования запорожских профсоюзов, принятые на митинге трудящихся 17 декабря 2008 г. В частности, предусмотрено создание рабочей группы с участием представителей областной федерации работодателей и областного совета профсоюзов, которые будут проводить совместную работу с собственниками и руководителями предприятий, учреждений и организаций области по соблюдению требований в вопросе оплаты труда.

Но любые меры и решения могут остаться на бумаге, если не будет организован действенный контроль за изменяющейся ситуацией. Областной совет профсоюзов на основании данных профсоюзных организаций проводит мониторинг работы предприятий области по показателям сокращения численности работающих, количества трудящихся, работающих в условиях неполного рабочего времени, простоя.

Ход выполнения регионального плана антикризисных мероприятий и взаимодействие с профсоюзными организациями области и стали основными темами встречи профсоюзного актива области с губернатором и его заместителями.

Об актуальности этой встречи говорит тот факт, что в ней приняли участие более 300 председателей первичных профсоюзных организаций, цеховых комитетов, председателей районных и городских координационных советов. Отличительной особенностью встречи стало то, что на ней присутствовали также представители профсоюзных организаций, не входящих в Запорожский областной совет профсоюзов. Были приглашены представители средств массовой информации.

Отделом социально-экономической защиты интересов трудящихся областного совета профсоюзов были подготовлены брошюры «Методические рекомендации по защите социально-экономических интересов трудящихся в период экономического кризиса» и «О наиболее существенных изменениях в законодательных актах Украины в 2009 г.», которые, вместе с разработкой Федерации профсоюзов Украины «Ты имеешь право», первыми получили участники встречи.

Открывая встречу, председатель областного совета профсоюзов **В. Сластен** остановился на ситуации, которая складывается в стране

и в области в связи с финансово-экономическим кризисом и добавившимися газовыми проблемами. Происходит спад производства, растёт задолженность по заработной плате. Меры, принимаемые государством, носят декларативный характер. Нарастает социальная напряжённость в коллективах, и первыми её ощущают профсоюзные работники.

В такой ситуации, подчеркнул В. Сластен, остро необходимы выработка четкой позиции профсоюзов всех уровней и скоординированное взаимодействие с органами государственной власти, направленное на смягчения кризисных процессов.

Разговор во время встречи получился острый и непростой. Председатель Запорожской облгосадминистрации, охарактеризовав Бюджет-2009 как «бюджет выживания», безусловно требующий корректировки, призвал профсоюзную сторону конструктивно идти навстречу друг другу. Вместе с тем губернатор назвал важным направлением деятельности профсоюзов сегодня пересмотр коллективных договоров, в то время как для профсоюзов приоритетным является сохранение в коллективных договорах достигнутых социальных гарантий.

В диалоге принимали участие профсоюзные активисты, представлявшие профсоюзные организации трудящихся всех отраслей – педагогов и строителей, учителей и работников АПК, металлургов, предпринимателей, автодорожников и др. Среди вопросов, которые волновали представителей профсоюзов, – сокращение производства, рост безработицы и количества работающих в условиях неполной занятости, выполнение Регионального соглашения, перспективы развития бюджетной сферы в условиях ограниченного финансирования в 2009 г.

Разговор на встрече получился деловой и конструктивный. Понятно, что от пожеланий до реального изменения ситуации – значительная дистанция. Но обозначен вектор. Участники выразили готовность проводить подобные встречи на регулярной основе.

РЕАЛЬНОСТЬ И ПЕРСПЕКТИВЫ ПРОФСОЮЗОВ ОБЛАСТИ

Состоялся круглый стол, на котором рассмотрены структурные вопросы профсоюзов Карагандинской области Казахстана. В нём участвовали руководители областных и территориальных профсоюзных организаций, профкомов предприятий, председатели республиканских отраслевых профсоюзов.

Вступительным словом круглый стол открыл председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сиязбек Мукашев**. Он отметил, что сегодня на территории одной административной единицы – Карагандинской области, автономно функционируют два

территориальных объединения – Карагандинская областная Федерация профсоюзов и Ассоциация профсоюзов Жезказганского региона, которые не взаимодействуют, не сотрудничают между собой.

В области действуют два обкома профсоюза работников культуры, два обкома профсоюза работников сельского хозяйства, два территориальных комитета профсоюза угольщиков.

В состав областной федерации профсоюзов не входят профсоюзные комитеты отдельных крупных предприятий, такие как профком «Арселор-Миталл Темиртау».

Имеется ряд местных профсоюзных организаций, которые работают в отрыве от республиканских отраслевых профсоюзов и областной федерации.

Федерация профсоюзов полагает, что так не должно быть. Существование в одном и том же регионе разрозненных профсоюзных структур в корне противоречит принципам и задачам профсоюзов, наносит ущерб единству действий профсоюзов в деле защиты прав и интересов трудящихся. «Мы исходим из принципа: «сильный отраслевой профсоюз – сильное профобъединение – сильная федерация профсоюзов», – подчеркнул С. Мукашев.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

Чеботарев П.А.,
главный редактор

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кувшинов В.Я.,
Кузяков П.В.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Палига В.П.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49,
факс: 930-72-07,
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 19.02.09. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

Уважаемые читатели!

Электронная версия журнала
в формате *.pdf доступна на интернет-сайте
Всеобщей конфедерации профсоюзов
по адресу: <http://www.vkp.ru>.

На сайте вы также можете ознакомиться
с новостями из жизни профсоюзов
стран СНГ.

Добро пожаловать на страницы сайта ВКП!