



**ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

**GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION
INTERNATIONALE**

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Комиссия ВКП обсудила действия в условиях кризиса
- Вести из членских организаций
- В Кыргызстане проверили, как выполняются решения съезда
- Антон ВАСИЛЕНКО о социальном аспекте армейских реформ в России
- Геннадий ЮГАЙ. Строительство может обеспечить выход из кризиса
- Профессионализм – главное требование
- Европейское региональное совещание МОТ
- Читаем профсоюзную прессу

3 / 2009

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ КОМИССИИ ВКП – ДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗОВ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА

16 февраля состоялось очередное заседание Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам, которое вели её сопредседатели **Геннадий Аржанов** и **Мелик Мирзоев**. В заседании приняли участие заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**, руководители международных отраслевых объединений профсоюзов, учёные, специалисты.

В ходе обсуждения вопроса о социально-экономическом положении государств – участников СНГ и действиях профсоюзов в условиях финансово-экономического кризиса, исходя из теории классических кризисов, сделано предположение, что мировой кризис продлится в странах СНГ примерно три-четыре года. Прогноз безработицы по РФ к концу 2009 г., по методологии МОТ, составит 10 млн. человек. Рассмотрены также вопросы возможностей бюджетов для реализации антикризисных мер, кредитно-денежной политики.

Наибольшее внимание было уделено действиям профсоюзов в условиях кризиса. Выступающие от России, Украины, Беларуси отмечали, что в целях смягчения его негативных последствий профсоюзы активно сотрудничают с органами власти и деловыми кругами стран СНГ, поддерживают конструктивные шаги по поиску путей преодоления трудностей. Правительством РФ принято решение о включении представителей профсоюзов в состав антикризисной комиссии. По инициативе ФНПР в рамках Российской трёхсторонней комиссии создана и действует рабочая группа, которая проводит еженедельный профсоюзный мониторинг ситуации на рынке труда.

Сложная обстановка в Украине, где экономический кризис наложился на политический, Федерация профсоюзов Украины на рабочих встречах с руководителями Правительства вносит конкретные предложения, выдвигает требования по выработке и принятию эффективной, понятной для украинского общества программы преодоления финансово-экономического кризиса; комплексной правительственной программы сохранения и создания рабочих мест, защиты отечественных товаропроизводителей и развития внутреннего рынка. Однако достигнутые договорённости наталкиваются на бюрократические препоны, из многих обещаний, данных властями в процессе общения с профсоюзами, практически ничего не отражено

в Госбюджете на 2009 г. Проанализировав фактическое положение дел по выполнению Правительством требований профсоюзов и Генерального соглашения, члены Президиума ФПУ приняли решение вступить в коллективный трудовой спор с Кабинетом министров Украины.

Федерация профсоюзов Беларуси, в целях поддержания социальной стабильности в обществе, внесла в план антикризисных мер ряд предложений, направленных на повышение социальной защищенности трудящихся. На Президиуме заслушан вопрос «О действиях профсоюзов в сложившихся условиях». Решено проводить мониторинг социально-экономического положения на местах и о его результатах своевременно информировать Федерацию профсоюзов. Итоги мониторинга заслушаны в декабре 2008 г. и в конце января 2009 г.

Выступающие от профцентра «Союзметалл» и МКП «Строитель» отметили, что финансово-экономический кризис тяжелейшим образом поразил экономику этих отраслей промышленности всех стран СНГ, а в некоторых государствах буквально поставил на грань выживания. Принимаемые государствами и работодателями антикризисные меры пока не обеспечили перелома негативных тенденций. Это ведёт к росту социальной напряжённости в обществе и подталкивает трудящихся к массовым протестным акциям. Профсоюзы отраслей обратились к главам государств и правительствам стран Содружества с настоятельным призывом принять самые неотложные и действенные меры по преодолению негативных последствий, вызванных глобальным финансово-экономическим кризисом.

Широкоую дискуссию на заседании вызвал вопрос о критериях установления минимальной заработной платы (МЗП) и позиции профсоюзов стран СНГ на современном этапе. В последнее время в отдельных странах СНГ, в том числе и в профсоюзной среде, стали высказываться предложения о смене критерия при определении МЗП. Комиссия поддержала предложение Департамента ВКП о том, что на современном этапе расчёт минимальной заработной платы должен осуществляться исходя из прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета).

Участники заседания Комиссии были проинформированы об отставании позиции профсоюзов при разработке законопроектов о частных агентствах занятости. После продолжительной настойчивой работы в Постоянной комиссии МПА ЕврАзЭС по социальной политике ВКП удалось добиться, несмотря на сильнейшее сопротивление разработчиков, исключения из проекта положений о применении заёмного труда и платности услуг по трудоустройству работника, а также ряда других неприемлемых положений. Что касается Постоянной комиссии МПА СНГ, то здесь заёмный труд исключён из законопроекта, но положение о платности услуг по трудоустройству пока остается. Комиссия приняла решение продолжить работу по отстаиванию позиции профсоюзов.

◆ **РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА**

**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ
ПРИНЦИПОВ ДОСТОЙНОГО ТРУДА**

28–29 января 2009 г. состоялось заседание Генерального совета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы по подведению итогов деятельности Конфедерации в 2008 г. в свете целей, намеченных в Программе НКПМ «Профсоюзное движение в 2008–2012 годах», в Декларации о принципах и Уставе НКПМ.

В представленном докладе председатель НКПМ **Леонид Маня** отметил, что приоритетными направлениями деятельности Конфедерации были и остаются консолидация профсоюзного движения на всех уровнях, мобилизация человеческого и финансового потенциала для более эффективной защиты социально-экономических и трудовых прав членов профсоюза, обеспечения достойного труда и социальной безопасности трудящихся, членов профсоюзов.

Также была дана оценка создавшейся ситуации на рынке труда и намечены меры, которые профсоюзам необходимо принять совместно с социальными партнёрами для ослабления последствий мирового экономического кризиса, уже ощущаемых и в Республике Молдова.

Генеральный совет считает, что приоритетным направлением профсоюзов должно оставаться продвижение в жизнь принципов достойного труда в соответствии с концепцией, реализуемой Международной организацией труда, согласно которой достойный труд предполагает гарантированное рабочее место, достойную оплату, охрану здоровья и безопасность, социальную защиту, конструктивный социальный диалог и партнерство.

В контекст проблем, поднятых профсоюзами, вошла и дискуссия по информации, представленной главным инспектором Государственной инспекции труда **Думитру Стэвилэ**.

Выступившие в прениях члены Генерального совета высказались за интенсификацию сотрудничества с Инспекцией труда, а также предложили создать, в соответствии с Уставом НКПМ, Инспекцию труда профсоюзов.

На заседании Генерального совета, по приглашению руководства НКПМ, выступил первый заместитель премьер-министра, министр экономики и торговли **Игорь Додон**. Он представил информацию о социально-

экономической ситуации в стране, мерах по предотвращению последствий мирового финансового кризиса, принятых государственными органами, ответил на вопросы профсоюзных руководителей и активистов.

Генеральный совет на пленарном заседании принял Резолюцию «О роли профсоюзов в обеспечении достойного труда», в которой предусматривается ряд требований к социальным партнерам и направления деятельности профсоюзных органов в обеспечении достойного труда.

В частности, в Резолюции профсоюзы:

требуют от Правительства и патронатов уделить больше внимания социальным последствиям мирового социального кризиса, ходатайствуют перед Правительством о разработке и принятии пакета антикризисных мер по защите рабочих мест, предотвращению неоправданных увольнений, долгов по оплате труда, недопущения сокращенного графика работы, вынужденных простоев и т.д.;

предлагают социальным партнерам (Правительству и патронатам) вести эффективный и открытый диалог с профсоюзами с целью определения стратегических процедур для создания новых рабочих мест, снижения уровня безработицы и улучшения возможностей трудоустройства через непрерывное профессиональное образование.

Профсоюзы считают также необходимым:

- содействовать воплощению стратегических целей МОТ: реализации основных прав на достойный труд и социальное равенство, расширению возможностей в трудоустройстве и обеспечении дохода, улучшению системы социальной защиты, развитию социального диалога;

- совместно с социальными партнерами способствовать выполнению Программы действий за достойный труд на 2008–2011 годы, подписанной Международной организацией труда, Правительством, патронатами и профсоюзами Молдовы.

Будут продолжены переговоры по установлению минимальной заработной платы на уровне прожиточного минимума и ускорению принятия Закона о прожиточном минимуме.

Имеется в виду разработать и представить социальным партнерам проекты коллективных соглашений на национальном уровне о разрешении коллективных трудовых споров, установлении критериев массового сокращения рабочих мест.

Профцентр намерен потребовать ликвидации задолженности по оплате труда, защиты прав молдавских трудящихся-мигрантов в соответствии с конвенциями Международной организации труда и Организации Объединенных Наций, ратифицированными Республикой Молдова; разработки и принятия пакета нормативных

актов, регламентирующих обеспечение защиты прав по охране труда и здоровья на основе аттестации рабочих мест, включая установление налогового режима, который будет способствовать стимулированию модернизации и обновления технологии на предприятиях; содействовать продвижению молодёжи и защите её прав на трудоустройство, на равное вознаграждение за равный

труд, на образование в сфере прав на рынке труда.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы, как ответственный представитель гражданского общества, выразила готовность к конструктивному диалогу для нахождения взаимоприемлемых решений, чтобы не допустить воздействия последствий кризиса на работников и защищать всеми легальными методами членов профсоюзов.

◆ **РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ**

ОБУЧЕНИЕ АКТИВА ВОПРОСАМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

В рамках проекта Субрегионального бюро МОТ в Москве по повышению уровня информированности профсоюзного актива по вопросам гендерного равенства Конфедерация профсоюзов Армении организовала второй этап обучения своего актива.

С 24 по 26 января в Цахкадзоре проведён семинар по теме: «Комплексный подход к вопросам гендерного равенства», в работе которого приняли участие члены постоянно действующих комиссий КПА по гендерному равенству, по работе с молодёжью, председатели профсоюзных комитетов.

Большинство из присутствующих прошли также обучение на состоявшемся в декабре 2007 г. семинаре «Женщины – профсоюзные лидеры».

Оба семинара вела опытный тренер-модератор **Е. Есенина** –

секретарь профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации.

Богатый опыт, навыки высококвалифицированного преподавателя, умение владеть аудиторией и природный такт модератора дали очевидный результат: семинар прошёл на одном дыхании – живо, интересно и, главное, познавательно. Практически вся аудитория, от председателя республиканского отраслевого профсоюза до молодого представителя первичной организации, впервые участвовавшего в работе семинара с применением активных методов обучения, была активно задействована в работу.

А если добавить, что работа семинара продолжалась дольше запланированного по просьбе слушателей, то сам этот факт наглядно иллюстрирует как актуальность и

злободневность обсуждаемой проблемы, так и профессиональные навыки Е. Есениной.

Организация и проведение Субрегиональным бюро МОТ в Москве семинаров по вопросам гендерного равенства, несомненно, способствуют усилению работы профсоюзных организаций

всех уровней Конфедерации профсоюзов Армении.

Конфедерация профсоюзов Армении, взявшая курс на коренную перестройку своей работы, последовательно наполняет новым содержанием различные сегменты деятельности армянских профсоюзов.

◆ ГРУЗИЯ

ПРОФСОЮЗЫ ГРУЗИИ ВЫСТУПИЛИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ ИНИЦИАТИВОЙ

Объединение профессиональных союзов Грузии провело 3 февраля в Тбилиси перед зданием Парламента на проспекте Руставели представительную акцию протеста, *сообщаем <http://www.apsny.ge>*.

Участники акции представили законодательную инициативу профсоюзов, согласно которой Парламент должен внести изменения в существующее законодательство. Профсоюзы считают необходимым установить пособия безработным, увеличить денежную компенсацию уволенным с работы, повысить оплату декретного отпуска, обеспечить доступность здравоохранения и страхования для всех.

В ходе акции протеста её организаторы поставили около лестницы перед зданием Парламента стол и призвали всех сторонников принять участие в законодательной инициативе, зафиксировав это своими подписями.

Политические заявления на акции не звучали, однако, по мнению председателя Объединения профсоюзов **Ираклия Петриашвили**, в случае, если к их законодательной инициативе не прислушаются, ОПСГ не остановится и перед политическими требованиями.

В завершение акции собравшиеся выразили свой протест против работы законодательного органа оригинальным методом – ритмичными ударами ложек по железным мискам и криками «Мы голодны!». Как стало известно, Парламент рассмотрел инициативу, принял её и направил проекты для обсуждения своим соответствующим комитетам.

«Приблизительно четыре дня тому назад мы представили наши предложения Парламенту, и за прошедшее время на эту инициативу откликнулись 84 тыс. человек. Должен сказать, что все ныне трудоустроенные солидарны с безработными. Когда бюджет

увеличивается на 250 млн. лари для административных расходов и зарплат чиновников, должны быть найдены и 115 млн. лари для установления пособий без-

работным, чтобы наши граждане имели хотя бы минимальные средства для существования», – заявил председатель ОПСГ И. Петриашвили.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФНПР О ПРОГНОЗАХ РАЗВИТИЯ КРИЗИСА В РОССИИ

Выступая в программе «Профсоюзные вести» в эфире «Радио России» Председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков** поделился своими оценками прогнозов развития финансово-экономического кризиса в стране.

«Сначала нам говорили, что кризис обойдет Россию. Затем некоторые экономисты утверждали, что Россию кризис затронет в наименьшей степени, поскольку у нас есть «подушка безопасности». Потом признали, что кризис есть и может продлиться, а самым тяжелым временем станет первая половина 2009 года, – сказал М. Шмаков. – Сейчас руководители или деятели экономического блока заявляют, что кризис будет продолжаться два, три и даже четыре года. Думаю, что все мы должны быть готовы к любым неожиданным поворотам в ходе этого кризиса. Будет ли это один год или три года, для нас самое главное, чтобы все меры, которые принимает российское правительство, не были бы мерами для перекладывания всех последствий

кризиса, прежде всего, на плечи трудящихся».

По мнению М. Шмакова, сегодня даже те компании, которые могли бы продолжать нормальную деятельность, пытаются под маркой кризиса, имея прибыль, задерживать заработную плату. В этом – самые плохие последствия кризиса сегодня. Конечно, все бы хотели, чтобы Россия как можно быстрее перешла из периода падения в период подъема.

Но профсоюзы понимают, что это не может произойти завтра или послезавтра. Если будут энергичные шаги всех антикризисных комиссий, то этого можно достичь. «Мы видим, что действия Правительства более правильные, чем те, которые мы переживали в 1998 году», – считает Председатель ФНПР.

Отвечая на вопрос ведущего, возможны ли в России массовые выступления против рабочих-мигрантов, М. Шмаков напомнил, что в преддверии кризиса, в момент, когда он только начал проявляться, ФНПР выступила с предложением о пересмотре поли-

тики государства и Правительства по предоставлению квот на приглашение трудящихся-мигрантов.

Постановление Правительства, которое было принято в октябре прошлого года, предусматривало двукратное увеличение квоты на приглашение трудящихся-мигрантов. Профсоюзы сказали, что это не годится в условиях надвигающегося кризиса; либо квоту оставить на уровне предыдущего 2008 г., либо её надо сократить. И посмотреть в дальнейшем, как будет развиваться ситуация с промышленностью и с рабочими местами. Сегодня видно, что

даже в условиях кризиса Россия не может отказаться от услуг трудящихся-мигрантов.

«В первую очередь, – подчеркнул М. Шмаков, – необходима разумная программа внутренней миграции, так как имеются и трудоизбыточные регионы России, и трудонедостаточные. Надо создавать условия, чтобы люди могли перемещаться и получать работу у себя в стране. Здесь должен быть взвешенный подход. Нельзя нарушать права трудящихся-мигрантов. С другой стороны, надо вести разумную миграционную трудовую политику».

АКЦИЯ РОСХИМПРОФСОЮЗА В ПОДДЕРЖКУ ОТМЕНЫ ВЫВОЗНЫХ ПОШЛИН

С 6 февраля 2009 г. Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности провел акцию в поддержку мер, принимаемых Правительством РФ по стабилизации ситуации на предприятиях отрасли. В частности, решения Правительства РФ о досрочном прекращении действия вывозных пошлин на азотные и сложные минеральные удобрения. По мнению профсоюза, эта мера позволит работодателю в том числе сохранить рабочие места на предприятиях, избежать вынужденных сокращений, удержать уровень заработной платы.

Акция стартовала 6 февраля в Москве, в офисе управляющей компании «ФосАгро АГ», где профсоюзные лидеры всех предприятий этого холдинга –

производителей удобрений: ОАО «Аммофос» (Череповец), ОАО «Череповецкий азот», ООО «Балаковские минеральные удобрения» приняли совместное Заявление в поддержку решения Правительства РФ от 27 января 2009 г. о досрочном прекращении действия вывозных пошлин на азотные и сложные минеральные удобрения.

В Заявлении говорится:

«В условиях существенного падения мировых цен на минеральные удобрения и снижения выручки производителей данная мера окажет стимулирующее действие и поддержит производство минеральных удобрений. Сэкономленные от обнуления пошлин средства будут использованы производителями минеральных

удобрений для продолжения программ технической модернизации, сокращения кредитной нагрузки в условиях роста ставок, выполнения социальных обязательств перед работниками, поддержания финансовой устойчивости предприятий.

Позитивно отмена вывозных пошлин скажется и на условиях реализации минеральных удобрений на внутренний рынок за счёт увеличения собственных оборотных средств предприятий и сокращения зависимости от кредитных ресурсов».

Профсоюзы также выразили полную поддержку и другим мерам

Правительства РФ, направленным на стабилизацию ситуации в банковской сфере и стимулирование российского производителя.

«Для производителей минеральных удобрений особенно важными являются меры по стимулированию приобретения минеральных удобрений российскими сельхозпроизводителями и инвестиционной активности отраслевых производителей. Уверены, что разработанный и реализуемый государством комплекс антикризисных мер позволит сохранить рабочие места и социальную защищенность работников химической отрасли», – говорится в Заявлении.

◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

ВОССТАНАВЛИВАЮТСЯ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОБЪЕКТЫ

По решению своего V съезда, Федерация профсоюзов Беларуси ведет большую работу по восстановлению и реконструкции объектов оздоровительного, культурного и туристского назначения.

Как сообщило Главное управление капитального строительства ФПБ, в 2008 г. выполнен капитальный ремонт кровли здания Республиканского дворца культуры профсоюзов, которое уже 50 лет не ремонтировалось. Скульптурные группы из 15 скульптур на фасаде здания со временем утратили былую красоту. В настоящее время все они отреставрированы и украшают не

только здание Дворца, но и город Минск.

На стадии завершения работы по ремонту шестиэтажного спального корпуса № 2 санатория «Криница». Открытие корпуса общей площадью более 6,0 тыс. кв. м. планируется в марте.

В 2009 г. будут завершены ремонтные работы двух корпусов туристско-оздоровительного комплекса «Орша», здесь уже полностью переоборудована котельная, завершены работы по замене оконных блоков. Это один из первых крупных объектов, где устанавливаются оконные блоки, изготовленные на предприятии

ФПБ «Промышленная база «Фаниполь», что существенно удешевляет строительство.

В связи со строительством нового корпуса санатория «Криница» для создания максимально комфортных условий тем, кто приедет сюда отдохнуть и поправить здоровье, планируется в ближайшее время ввести в эксплуатацию новое здание, в котором предусмотрены обеденные залы, кухонные помещения, кафе.

Идут работы по реконструкции гостиницы «Турист» в Могилеве. Уже отремонтирован холл, заканчивается ремонт кондитерского цеха с заменой технологического оборудования, начат ремонт номерного фонда.

В гостинице «Турист» в Бресте продолжается капитальный ремонт кухни с установкой нового оборудования, осуществляется модернизация помещений, обновляется интерьер. В гостиницах отремонтированы, в соответствии с тенденциями времени, залы-рестораны, производится замена мебели на более комфортную и

современную, модернизируются фасады зданий, производится замена окон.

В хорошем темпе ведутся работы в туристско-оздоровительном комплексе «Белое озеро» (Брестская область), который является популярным местом отдыха и оздоровления детей и взрослых, здесь введена в строй станция обезжелезивания воды. В гостинице санатория «Нарочь» заканчивается разработка проектно-сметной документации на ремонт ресторана. Уже отремонтирован корпус в санатории «Белорусочка», начаты работы на спальном корпусе с заменой внутренней инженерной сети, ремонтом номерного фонда и подсобных помещений.

Все перечисленные масштабные работы стали возможны во многом за счет того, что члены ФПБ произвели в 2008 г. отчисления из своих средств по 2 тыс. белорусских рублей на восстановление оздоровительных, культурных и туристских объектов Федерации профсоюзов Беларуси.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ПРОВЕДЕНИЕ СМОТРОВ-КОНКУРСОВ ДАЁТ ХОРОШИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Конфедерация профсоюзов Азербайджана в 2008 г., отмечая 15-летие своего образования, провела серию значимых мероприятий, в числе которых – организованный во втором по-

лугодии юбилейного года Республиканский смотр-конкурс под девизом «Моя жизнь, моя работа, мой безопасный труд».

Итоги смотра-конкурса были подведены в декабре 2008 г. на

заседании Исполкома КПА. По условиям в обязательном порядке учитывалось проведение целого комплекса мероприятий в сфере охраны труда. Это не только наличие современного оборудования, но и культура производства, высокий уровень охраны окружающей среды на рабочем месте и низкий уровень производственного травматизма, состояние технологического оборудования и санитарно-бытового обслуживания, организации досуга, материально-технического состояния домов отдыха, санаториев, спортплощадок и многое другое.

Рассмотрев предложения Комиссии по проведению смотр-конкурса, Исполком КПА представил к награждению: за наилучшие показатели – 50 предприятий и организаций, цехов и участков; за положительную работу – 19 и за активное участие в проведении смотра – 8 коллективов. Все они были награждены дипломами и ценными подарками.

Награждение победителей Республиканского смотра-конкурса было проведено 14 января 2009 г. в очень торжественной обстановке с участием координатора МОТ в Азербайджане, начальника Государственной инспекции труда, широкого круга профсоюзного актива, руководителей предприятий и организаций.

Участники церемонии были ознакомлены с выставкой тематических фотоальбомов предприятий, участвующих в конкур-

се, им был продемонстрирован видеоролик о деятельности КПА в области охраны труда, специально подготовленный ко дню чествования победителей смотра-конкурса.

Смотр-конкурс на всех этапах широко освещался в средствах массовой информации: по государственному и общественному каналам телевидения, в республиканской и профсоюзной печати.

Это была не единичная акция. В течение 15 лет по инициативе КПА проведено четыре республиканских смотра-конкурса. В проводимой работе в области охраны труда такая форма, как смотр-конкурсы, заняла особое место. Они посвящались различным темам, способствовали улучшению условий труда и отдыха, культуры и эстетики производства, здоровья, организации спорта и досуга работников и их семей.

Значимость и культура проведения, мастерство организаторов от конкурса к конкурсу возрастают. С ростом заинтересованности и расширением отраслевой географии участников растут и выделяемые профорганами средства на поощрение победителей.

Если в Республиканском смотре-конкурсе 1999 г. приняли участие около 120 предприятий и организаций, из которых всего 8 были признаны победителями, то в последующие годы заинтересованность отраслевых профорганов в этом мероприятии значительно возросла. Стали проводиться отраслевые смотры, к ним подклю-

чилились цеха и участки. Повысилась активность профорганов, их комиссий, общественных уполномоченных по охране труда.

В 2004 г. из более чем 200 предприятий и организаций, цехов и участков решением Исполкома КПА 25 предприятий были награждены дипломами и денежными премиями.

В 2006 г. из 350 предприятий и организаций 35 были удостоены дипломов и ценных подарков, 13 предприятиям вручены поощрительные премии за активное участие.

В 2008 г. в Республиканском смотре-конкурсе число участников значительно увеличилось и составило более 500 предприятий и организаций, цехов и участков.

Всё это способствовало снижению в республике в 2008 г. числа

пострадавших на производстве на 14%, а погибших – на 43,7%.

Значительное снижение производственного травматизма достигнуто на предприятиях и в организациях, находящихся на профсоюзном обслуживании. Если в 2007 г. на предприятиях профсоюзного обслуживания снижение производственного травматизма со смертельным исходом составило 25%, то в 2008 г., по оперативным данным, число погибших снизилось на 50%.

Проведение тематических смотров-конкурсов является неотъемлемой частью деятельности отраслевых профорганов, а потому работа на этом направлении активно продолжается.

*Джаванишир Алхасов,
заместитель председателя КПА*

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ПЕСЕННЫЙ ФЕСТИВАЛЬ

В феврале 2009 г. Конфедерация профсоюзов Азербайджана подвела итоги первого года работы по реализации решений III съезда профсоюзов Азербайджана.

За прошедшее время многое сделано по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов.

Одной из традиционных задач, поставленных на съезде перед профсоюзами, – создание условий для развития духовных и физи-

ческих потребностей людей. За 2008 г. проведён ряд интересных мероприятий, связанных с организацией духовного обогащения работников, их культурного досуга.

Конфедерация профсоюзов приняла решение провести совместно с Союзом композиторов Азербайджана ретрофестиваль среди коллективов художественной самодеятельности под девизом «Песни прошлых лет».

Цель фестиваля – приобщение любителей к музыкальной

культуре, знакомство с лучшими образцами музыкального песенного творчества композиторов прошлых лет, пополнение репертуара музыкальных коллективов произведениями патриотической, трудовой тематики и лучшими лирическими песнями. Также перед организаторами фестиваля были поставлены задачи организовать новые студии, кружки и коллективы, широко привлекать к участию в коллективах художественной самодеятельности работников и молодёжь.

С целью оказания помощи в подборе репертуара Союз композиторов Азербайджана представил в Конфедерацию профсоюзов список сочинений выдающихся азербайджанских композиторов, которые и были включены в программу фестиваля. В этот список вошли произведения прославленных композиторов: **Узеира Гаджибекова, Кара Караева, Фикрета Амирова, маэстро Ниязи, Тофика Кулиева, Шафиги Ахундовой.**

Сегодня не найти такой отрасли, труженики и профсоюзы которой не имели бы отношения к самодеятельному искусству. Это ещё раз наглядно подтвердил прошедший в стране фестиваль песен профессиональных композиторов Азербайджана.

В проведение фестиваля активно включились клубные учреждения, предприятия, молодёжные общежития, трудящиеся республики.

Жюри ретрофестиваля возглавила председатель Союза компо-

зиторов Азербайджана, народная артистка, профессор **Фирантиз Ализаде.** В его состав вошли также секретарь Союза композиторов – народный артист **Раимз Зохрабов,** профессор Бакинской музыкальной академии **Земфира Кафарова,** заслуженные деятели искусств **Тофик Кулиев** и **Эльнара Дадашева,** председатель профкома Театра оперы и балета **Хафиз Кулиев,** профсоюзные работники.

Самодеятельные музыкальные ансамбли и певцы дворцов культуры и клубов, учащиеся высших и средних специальных учебных заведений соревновались в трёх турах. Первые два тура прошли в разных городах и районах республики под руководством отраслевых республиканских комитетов профсоюзов. Третий отборочный тур состоялся в городе Баку с участием членов жюри Конфедерации профсоюзов Азербайджана. Очень трудной оказалась задача жюри – среди многочисленных участников выделить лучших. И вот они названы.

Первое место заняла участница художественной самодеятельности Дворца культуры нефтяников **Зульфия Мамедова.**

Вторые места заняли представители Республиканского профсоюза работников госучреждений – сотрудник Центрального дома офицеров **Эльчин Мамедов** и сотрудница аппарата исполнительной власти г. Шуши **Гюнай Имамвердиева.**

Третье место поделили между собой солист ансамбля народных

инструментов Дворца культуры нефтяников **Раджаб Мусаев**, студент Государственного университета культуры и искусств **Нагик Газиев**, представитель Республиканского профсоюза предпринимателей, научных и научно-производственных предприятий **Нармин Махмудова**.

Солист вокальной студии Дома культуры каспийских моряков **Ибрагим Ализаде** был удостоен специального приза и диплома Конфедерации профсоюзов Азербайджана.

По итогам ретрофестиваля состоялся заключительный гала-концерт, который прошел на сце-

не Театра песни имени Рашида Бейбутова.

Победителям были вручены денежные премии, дипломы Конфедерации профсоюзов и Союза композиторов Азербайджана.

После яркого фестивального праздника коллективы вновь приступили к работе. Впереди у них концерты, праздники и новые творческие высоты. Долг профсоюзных работников – способствовать качественному и количественному росту коллективов художественной самодеятельности.

*Х. Багирова,
специалист КПА*

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

ГЕНПРОКУРАТУРА ВЗЫСКИВАЕТ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРПЛАТЕ

В Казахстане при содействии Генпрокуратуры было выплачено 1 млрд. 67 млн. тенге задолженности по заработной плате. Об этом в ходе брифинга сообщил официальный представитель Генеральной прокуратуры РК **Сапарбек Нурпеисов**.

По его словам, это стало результатом проверок органов прокуратуры, проведенных на предприятиях в период с октября 2008 г. по февраль 2009 г. «Таким образом, защищены конституционные права 12519 работников», – отметил представитель Генпрокуратуры.

«По результатам проверок на предприятиях, имеющих проблемы с выплатами зарплаты, органами прокуратуры внесено 23 представления, возбуждено 4 уголовных дела, к административной ответственности привлечено 24 человека», – сообщил С. Нурпеисов.

Такие действия Генпрокуратуры стали эффективным ответом на обращение Федерации профсоюзов, которая в декабре 2008 г. потребовала от Правительства принять экстренные и жесткие меры по выплате долгов трудящимся по зарплате и наказать нерадивых работодателей.

СОЗДАЮТСЯ НОВЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА ДЛЯ СТУДЕНТОВ

В Павлодаре для студентов, испытывающих проблемы с оплатой за обучение, будет создано 800 новых рабочих мест. Об этом в своем отчётном выступлении перед населением сообщил глава региона **Бакытжан Сагинтаев**.

В частности, по словам акима области, администрация региона уже провела встречу с руководителями учреждений образования. Ректоры вузов и директора колледжей дали гарантию не отчислять студентов, обучающихся на платной основе и не имеющих возможности в настоящее время оплатить учебу. По результатам опроса, такие проблемы сейчас испытывают более 30% учащейся молодёжи.

«Для них создаются рабочие места по профилю учёбы, что позволяет решить проблему с оплатой обучения. На сегодня уже более 200 студентов трудоустроено, до конца учебного года их число увеличится до тысячи человек», – сообщил Б. Сагинтаев.

Кроме того, по словам акима, в этом году за счет средств местного бюджета на обучение в вузах было выделено 1200 грантов для детей из социально уязвимых семей на общую сумму 144,3 млн. тенге.

Б. Сагинтаев также напомнил, что в этом году в Павлодаре и Экибастузе для поддержки семейных бюджетов удалось снизить оплату за детские сады. Дошкольное образование стало дешевле на 3 тыс. тенге – с 8 до 5 тыс. тенге. На эти цели выделено 174 млн. тенге.

«Особое внимание нами уделяется поддержке социально уязвимых слоев населения. Кроме установленной законодательством, за счет средств местного бюджета будет продолжена выплата дополнительной социальной помощи на сумму 754 млн. тенге. Это компенсации на жилищно-коммунальные услуги 13 категориям граждан, полное возмещение расходов на жилищно-коммунальные услуги четырём категориям, бесплатный проезд в общественном транспорте для 19 категорий и льготный – для двух. Контингент получателей жилищных субсидий увеличен более чем на одну тысячу семей», – отметил Б. Сагинтаев.

По словам акима, в этом году впервые в бюджете региона создан стабилизационный фонд в размере 2 млрд. тенге. Эти деньги предназначены для поддержки населения, инфраструктуры и малого бизнеса в случае непредвиденных обстоятельств.

БУДУТ ТРУДОУСТРОЕНЫ 33 ТЫСЯЧИ БЕЗРАБОТНЫХ

В Карагандинской области будут трудоустроены 33 тыс. безработных. Об этом на Координационном совете по обеспечению занятости сообщил начальник Управления координации и занятости населения **Жандос Абишев**.

По его словам, в службы занятости уже обратились 3200 человек, из которых почти половине уже нашли работу. «Ситуацию осложняет сокращение количества вакансий или недоступность ин-

формации о них», – отметил Ж. Абишев.

Чтобы население было информированным, в Караганде городские власти организуют работу телефона доверия для безработных граждан. Для этого используется трёхзначный номер телефона – 666. Дежурить на нем будут сотрудники городского акимата. Все, позвонившие на этот номер, смогут узнать всё о имеющихся вакансиях на предприятиях и получить юридическую консультацию.

◆ **УКРАИНА**

ПРОФСОЮЗЫ НЕ ДОПУСЯТ НАРУШЕНИЯ ПРАВ МОЛОДЫХ СЕМЕЙ

На заседании Кабинета министров Украины министром труда и социальной политики был внесен проект изменений к действующему Порядку назначения и выплаты государственной помощи семьям с детьми.

Этим проектом предусматривалось в полтора раза уменьшить предельный размер государственной помощи родителям по уходу за ребенком по достижении им трёхлетнего возраста. Такое ограничение должно было коснуться свыше 120 тыс. молодых семей. Общая сумма потерь для них должна

была составить в 2009 г. около 330 млн. гривен.

Представитель профсоюзов на заседании Правительства – заместитель председателя ФПУ **Сергей Украинец** выступил с категорическими возражениями против такого решения, которое направлено на нарушение законных прав детей и молодых семей.

Правительство прислушивалось к возражениям, сняло проект с рассмотрения и поручило соответствующим министерствам найти необходимые средства и подготовить проект изменений в Государственный бюджет на текущий год.

КЫРЗЫЗСТАН: КАК ВЫПОЛНЯЮТСЯ РЕШЕНИЯ СЪЕЗДА

*13 февраля 2009 г. в Бишкеке состоялся расширенный Пленум Совета Федерации профсоюзов Кыргызстана, обсудивший вопрос: «О ходе реализации решений XX съезда ФПК и об актуальных задачах повышения эффективности деятельности профсоюзов». С докладом на эту тему выступил первый заместитель председателя ФПК **Темирбек Джаналиев**. В заключение дискуссии слово взял председатель ФПК **Бактыбек Иманалиев**, который остановился на задачах и проблемах развития профдвижения в стране.*

Темирбек ДЖАНАЛИЕВ:
**«Нами проведена значительная работа,
но люди не всегда верят профсоюзам»**

Прошло три с половиной года с момента завершения работы XX съезда нашей Федерации. Осталось немногим более полутора лет до следующего съезда. Настала пора оглянуться и ответить на очевидные вопросы: что же мы успели сделать, что нам не удалось и почему, с чем придем к очередному съезду.

Как известно, в программном документе, принятом на съезде профсоюзов Кыргызстана, была определена стратегия её деятельности на 2005–2010 гг. При этом приоритетными направлениями деятельности признавалась борьба за обеспечение прав граждан на труд, достойную заработную плату и безопасные условия труда. За прошедший период усилия Федерации профсоюзов и её членских организаций были направлены на реализацию этих приоритетов.

Отмечу некоторые, на наш взгляд, важные практические шаги, предпринятые профсоюзами.

Так, наши предложения по 12 позициям вошли в Стратегию развития страны (СРС). Мы непосредственно участвовали в разработке Страновой программы Кыргызской Республики по достойному труду на 2006–2009 гг.; государственных программ «Национальная политика занятости населения Кыргызской Республики до 2010 года» и «Новое поколение» на период до 2010 года. Совместно с социальными партнерами осуществлялись действия по искоренению наихудших форм труда несовершеннолетних, причём проблема детского труда была обозначена

и поднята на государственный уровень именно профсоюзами. Была разработана и Президиумом принята Программа ФПК по работе с трудовыми мигрантами на 2008–2010 гг. Цель – обеспечение правовой и социальной защиты сотен тысяч наших трудовых мигрантов.

Участие в разработке и реализации стратегии развития страны позволило профсоюзам быстро адаптироваться, предпринять реальные шаги, объединить усилия с органами власти и управления, работодателями в целях влияния на принятие политических решений в социальной сфере.

Немало сделано в области развития социального партнерства. Федерацией внесены в Правительство Кыргызской Республики предложения по внесению изменений и дополнений в Закон «О социальном партнерстве в области трудовых отношений в Кыргызской Республике». За 2006–2008 гг. нами внесено на постоянно действующую Республиканскую трехстороннюю комиссию по развитию и регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, состоящую из представителей госуправления, работодателей и профорганов 7 вопросов из 9 рассмотренных на Комиссии за эти годы.

С участием социальных партнеров и руководством Субрегионального бюро МОТ в марте 2008 г. были обсуждены вопросы пенсионной реформы в Кыргызской Республике. По мнению профсоюзов, проводимая в течение 15 лет пенсионная реформа неэффективна, так как уровень жизни пожилых людей за эти годы не повысился, а скатился еще ниже. Позиция профсоюзов заключается в ратификации Конвенции МОТ №102 о минимальных нормах социального обеспечения, которая включена в проект Генерального соглашения на 2008–2010 гг. Профсоюзы выступают за обеспечение доступной, не унижающей человека, пенсии.

Был направлен ряд предложений в проект Налогового кодекса Кыргызской Республики. В принятом документе учтена позиция профсоюзов об освобождении от уплаты подоходного налога с расходов работодателя, направляемых на подготовку и переподготовку работников, а также материальная помощь, оказываемая профсоюзными органами за счет членских взносов инвалидам, пенсионерам, детям-сиротам и многодетным матерям. Освобождены от земельного налога земли санаториев, домов отдыха, пансионатов профсоюзов. Профсоюзы добились права налогоплательщика на получение социального вычета на образование налогоплательщика и его иждивенцев (до 24 лет), права на получение имущественного налогового вычета в сумме средств, направленных налогоплательщиком на погашение процентов по ипотечному кредиту (пособие 230 тыс. сомов).

Сейчас идет подготовительная работа по внесению изменений, дополнений в Налоговый кодекс, и Федерация профсоюзов Кыргызстана вносит свои предложения, в том числе вновь и те, что не прошли ранее.

В апреле 2008 г. профсоюзами была проведена конференция на тему: «Активизация социального партнерства в вопросах снижения неблагоприятного социального воздействия повышения цен на потребительские товары и услуги», в работе которой приняли участие депутаты Жогорку Кенеша Кыргызской Республики, Правительства Кыргызской Республики, представители министерств и ведомств, предприятий и организаций жилищно-коммунальной сферы, председатели отраслевых профсоюзов.

Рекомендации Конференции о создании трехстороннего Межведомственного экспертного совета из представителей Жогорку Кенеша, Правительства Кыргызской Республики, органов местного самоуправления, профсоюзов и работодателей с участием независимых экспертов для выработки согласованных решений по вопросам тарифной политики и социальной защиты населения приняты Республиканской трехсторонней комиссией.

Проведена значительная работа по дальнейшему совершенствованию трудового законодательства в интересах защиты прав работников.

На основе трёхстороннего партнерства в 2008 г. подготовлен законопроект «О внесении дополнений и изменений в Трудовой кодекс». Благодаря непосредственному участию специалистов ФПК в разработке закона в него были внесены важные нормы по защите прав трудящихся. Например, предусматривается материальная ответственность работодателя за задержку выдачи трудовой книжки по вине администрации организации при увольнении работника, право на судебную защиту при незаконном отстранении работника от работы, право на денежную компенсацию в любое время за неиспользованный отпуск за предыдущие годы, работодателям – физическим лицам предоставлено право вести записи в трудовой книжке о выполняемой работе нанятого работника и ряд других положений. Указанный законопроект принят Жогорку Кенешем КР в первом чтении.

В 2008 г. Федерацией подготовлен также проект Закона «О внесении дополнений в Закон «О профессиональных союзах», сущность которого сводится к тому, чтобы расширить полномочия профсоюзов по защите прав трудящихся и привести данный закон в соответствие с новым законодательством о труде, принятым за последние 5 лет.

В 2007–2008 гг. ФПК принимала непосредственное участие в разработке Закона «О физкультуре и спорте», проводила экспертизу проекта нового жилищного Кодекса КР, проекта Закона «О Государственной службе», «О культуре», Положения «О назначении и выплате пособий по временной нетрудоспособности» и других нормативных актов.

Пришлось нам работать в целях недопущения принятия норм трудового права, ухудшающих положения наёмных работников.

В настоящее время, в рамках проекта Всемирного банка по улучшению бизнес-среды, в Кыргызстане предлагается на законодательной основе перевести всех работников на краткосрочные трудовые договоры независимо от характера работы; отменить всякие ограничения по привлечению наёмных работников к работе в выходные дни и сверхурочное время; снять минимальные гарантии повышенной оплаты труда на вредных и опасных работах; ликвидировать оплату за дополнительную работу; осуществить внедрение и других антирабочих законодательных норм.

Федерация профсоюза Кыргызстана отвергла такие «новшества» в Трудовом кодексе и обратилась по данному вопросу в Международную организацию труда. Мы получили комментарии экспертов МОТ по каждой норме названного Кодекса в основном в пользу трудящихся.

По поводу данной проблемы, а также по вопросу введения в состав Межведомственной рабочей группы представителя профсоюзов, в январе 2009 г. состоялась встреча Председателя ФПК с Премьер-министром республики, и позиция профсоюзов встречена с пониманием.

В целом состояние правовой защиты трудящихся по республике за период 2005–2007 гг. выглядит следующим образом.

Выявлено 3870 случаев нарушений трудового законодательства за период с 2005 по 2007 г. За указанные годы профсоюзами восстановлены трудовые права более 1100 работников. За этими цифрами большая кропотливая работа, многочисленные квалифицированные юридические консультации в устной и письменной форме, участие на общих собраниях в трудовых коллективах и правовая защита трудящихся в судах всех инстанций. При этом только в 2008 г. работники отдела правовой защиты трудящихся Федерации приняли участие в 32 судебных заседаниях и добились свыше 80% удовлетворения исковых требований. В целом по республике участие в судах работников профсоюзных органов составило более чем 2500 заседаний.

Технической инспекцией труда профсоюзов обследовано за 3 года 224 предприятия, выявлено нарушений – 1186, приостановлено работ цехов, участков, оборудования – 21. Привлечено к ответственности 99 должностных лиц. Освобождены, отстранены – 12 человек. Выдано предписаний – 224, направлено материалов в прокуратуру – 41.

Казалось бы, делается немало. Но в полной ли мере достигаем мы тех целей, ради которых и созданы профсоюзы, то есть обеспечения прав граждан на труд, достойные и безопасные условия труда и заработную плату? К сожалению, факты не позволяют ответить на этот вопрос однозначно утвердительно.

О праве на труд. В условиях развивающегося мирового финансового экономического кризиса отмечаются факты, когда работода-

тели безнаказанно увольняют работников в результате приёма их на работу без заключения трудового договора, а также введения режима неполного рабочего дня, сокращения рабочих мест. Отдельные предприятия отправляют работников в бессрочные отпуска. Так поступили руководители Токмакского стекольного завода, Кантского цементно-шиферного комбината, «Кыргызгаза», телерадиокомпании «Пирамида». А Майли-Сайский электроламповый завод объявлен банкротом, и судьба его работников проблематична. Растет численность незанятого населения, число трудовых мигрантов.

О достойной заработной плате. По последним данным стат-органов, численность работников, получающих зарплату ниже 10 минимумов, то есть меньше 3440 сомов, составляет 64,4% от общей численности работающих. В то же время темпы роста стоимости жизни на 20% опережают рост заработной платы. На протяжении длительного времени в реальном секторе экономики сохраняются огромные долги по заработной плате в объеме более 300 млн. сомов, задолженность по заработной плате работникам бюджетной сферы увеличилась на 20% и продолжает расти.

Президиумом Совета ФПК неоднократно рассматривались вопросы задолженности заработной платы, утверждена «Схема принимаемых мер по предотвращению задержек выплаты заработной платы и действий профорганов по ликвидации задолженностей». Членским организациям Федерации было рекомендовано применять данную схему, исходя из конкретных условий; в процессе проведения коллективной переговорной кампании выдвигать единые требования по уровню заработной платы; в региональных и отраслевых трёхсторонних комиссиях рассматривать вопросы задержки выплаты заработной платы и предлагать меры по её ликвидации; организовывать систематический мониторинг уровня заработной платы членов профсоюзов.

Однако рекомендации Президиума СФПК остались только рекомендациями. И парадокс – долги растут, а обращений в профсоюзы по этой проблеме трудящихся всё меньше, число судебных разбирательств по востребованию зарплаты тоже уменьшается. Люди перестают верить профсоюзам.

О праве на достойные, безопасные условия труда. Трудное время переживает техническая инспекция труда профсоюзов. С прекращением финансирования технической инспекции труда из традиционного источника, то есть Фонда социального страхования, в виду его упразднения, было сокращено 24 технических инспектора труда, что незамедлительно привело к резкому ослаблению общественного контроля, профилактики травматизма и заболеваемости на производстве, защиты прав трудящихся на здоровый и безопасный труд.

Органы государственного надзора, воспользовавшись фактически частичной ликвидацией профсоюзной инспекции труда, работали в одностороннем порядке, выталкивая нас из единой общегосударственной системы надзора и контроля.

Наши предложения отраслевым и региональным профсоюзам об образовании централизованной структуры за счет долевых отчислений не получили понимания, а это чревато последствиями. По существу это может привести к отмене Положения о технической инспекции труда профсоюзов, что фактически означает потерю одной из главных функций профсоюзов. А ведь ей представлены и законодательно закреплены такие права, каких нет ни у одной инспекции труда профсоюзов стран СНГ.

В результате по сравнению с 2005 г. количество технических инспекторов сокращено почти в 3 раза. Как следствие: обследовано предприятий в 3,6 раза меньше, выявлено нарушений условий труда в 4 раза меньше.

Только теперь появилась надежда на возрождение технической инспекции, а значит, на восстановление полноценной защиты прав трудящихся на достойные, безопасные условия труда. По предложению ФПК, в текущем году намечается восстановление содержания технической инспекции профсоюзов за счет отчислений в Фонд социального страхования.

Бактыбек ИМАНАЛИЕВ: «Профсоюзы должны стать авторитетными для трудящихся и социальных партнеров»

Сегодня с новой силой подчеркнута важность реформирования в профсоюзах. Давайте направим свои усилия, прежде всего, на обеспечение реализации январского, 2008 г., Пленума Совета Федерации по обоснованному объединению и укреплению малочисленных отраслевых профсоюзов смежных и родственных отраслей, совершенствованию их организационной структуры, с учетом необходимости осуществлять эффективное социальное партнерство с органами власти, объединениями работодателей. Прошёл год, но с тех пор ничего не сделано.

В связи с этим предстоит завершить в текущем году разработки новой редакции Устава ФПК, усилив в нём позиции, отражающие порядок взаимодействия членских организаций, критерии определения статуса республиканского отраслевого профсоюза, регионального совета профсоюзов, меры по укреплению финансовой базы профсоюзов, профсоюзной собственности, повышению ответственности за нарушение исполнительской дисциплины.

Задача, конечно, нелёгкая, но неотложная. Основопологающий принцип объединения – добровольность. Вместе с тем принцип добровольности не должен противоречить общепрофсоюзным интересам, тормозить положительные процессы в развитии профдвижения. Этот принцип не должен возводиться в абсолют: **он вторичен по отношению к более важному принципу целесообразности и вытекает из него.**

Тем более надо исходить из того, что нынешнее состояние организационной аморфности недопустимо и идет в первую очередь во вред членам профсоюзов, которые ждут от нас более эффективной и результативной работы.

Об этом же, кстати, говорили и этого требовали участники круглого стола, проходившего в канун настоящего Пленума.

Другое важнейшее условие повышения эффективности профсоюзной работы – кадровое укрепление профсоюзов, для чего предстоит осуществить конкретные меры по формированию и использованию кадрового резерва, повышению профессионализма профсоюзных кадров через совершенствование системы профсоюзного образования на основе современных форм и методов обучения, через активизацию работы по решению социально-трудовых проблем молодёжи и женщин, привлечение их к работе в аппаратах профорганов. Недавно произведена ротация членов Президиума Совета ФПК, избраны молодые товарищи. Надеемся, что это активизирует работу Президиума.

Ещё один немаловажный вопрос, который ранее ставился неоднократно, но воз и ныне там. Речь идет об информационном обеспечении деятельности профсоюзов. Аксиома – кто владеет информацией, тот владеет всем. Мы можем вести огромную и полезную для людей работу, но, если о ней не знают, её всё равно что нет. Следовательно, нам предстоит принять более конкретные меры по коренному улучшению информационного обеспечения деятельности профсоюзов, в том числе по созданию информационного центра Федерации профсоюзов, обеспечить освещение работы профсоюзов в СМИ и наладить систему внутрипрофсоюзной информации.

На решение этих и других задач мы должны направить все имеющиеся силы и ресурсы профсоюзов.

Надеемся, профсоюзы станут авторитетными как для трудящихся, так и для социальных партнеров, по-настоящему сильными, организационно сплоченными, с оптимальной структурой, с сочетанием опытных и молодых кадров, с достаточными финансами, активными и мощными солидарными действиями. Именно такие профсоюзы привлекательны для трудящихся. Это объективная необходимость настоящего. Это путь в будущее. Он должен быть и становиться стратегической линией развития нашего профдвижения.

РЕФОРМЫ В ВООРУЖЁННЫХ СИЛАХ РОССИИ ГЛАЗАМИ ПРОФСОЮЗОВ

Социально-трудовой аспект

Антон ВАСИЛЕНКО,

и.о. председателя

*Федерации профсоюзов рабочих
и служащих Вооруженных сил России*

В декабре 2008 г. состоялось заседание Совета Федерации профсоюзов рабочих и служащих Вооруженных сил России. В его работе приняли участие члены Совета Федерации и Ревизионной комиссии Федерации, представители профсоюзных органов и организаций военных округов, флотов, соединений, крупных предприятий и учреждений.

Был рассмотрен вопрос о выполнении Отраслевого соглашения между Федерацией и Министерством обороны, о введении новой системы оплаты труда и планируемых сокращениях гражданского персонала воинских частей и учреждений.

Нет необходимости говорить, насколько важен этот круг проблем для всех входящих в Федерацию профсоюзов, для каждого нашего трудящегося.

Действующее сегодня Отраслевое соглашение между Федерацией профсоюзов и Министерством обороны на 2008–2010 гг. было подписано в ноябре 2007 г. Соглашение зарегистрировано в Федеральной службе по труду и занятости и объявлено приказом министра обороны РФ. Документ был доведен до мест в установленные после его подписания и регистрации сроки, но в отдельные воинские части он поступил только в сентябре 2008 г.

Как свидетельствует проведенный совместно с представителями Минобороны анализ проделанной работы и поступающая информация с мест, большая часть основных мероприятий Отраслевого соглашения выполняется успешно.

Общими усилиями Федерации профсоюзов и Министерства обороны удалось обеспечить заключение соглашений между входящими в Федерацию профсоюзами и соответствующими главкоматами видов Вооруженных сил, командованием родов войск. Заключены также коллективные договоры между профсоюзными органами, профорганизациями и органами военного управления командования подавляющего большинства воинских частей, военно-учебных заведений, медицинских и научно-исследовательских учреждений, организаций и предприятий Минобороны России. Важно отметить, что в работе собраний по

заключению коллективных договоров принимали участие руководители органов военного управления, а в ряде случаев – командующие войсками военных округов либо их заместители.

Удалось, с учетом особенностей трудовых отношений в Вооруженных силах страны, охватить взаимосвязанными договорными обязательствами достаточно широкий круг законных прав и интересов гражданского персонала, гарантий деятельности профсоюзов. Это должно способствовать развитию конструктивного взаимодействия и социального партнёрства между профсоюзами и органами военного управления.

Действие соглашения приходится на период быстро меняющихся процессов, происходящих в стране, а также и в Министерстве обороны. Активным образом осуществляется работа по реформированию Вооруженных сил, в том числе их социальной составляющей.

В марте 2008 г. на коллегии Министерства обороны принята Стратегия социального развития Вооруженных сил РФ до 2020 г. Согласно этому документу, планируется значительное увеличение денежного довольствия военнослужащих, повышение заработной платы гражданского персонала и поэтапное доведение её размера до средней заработной платы работников отраслей экономики страны. Стратегия социального развития определяет ориентиры военно-социальной направленности в деятельности как воинских, так и трудовых коллективов предприятий и учреждений Минобороны. Сам документ включает часть основных мероприятий действующего Отраслевого соглашения, и суть содержания его – улучшение качества жизни гражданского персонала, обеспечение защиты его социально-трудовых интересов.

В настоящее время в рамках Министерства обороны формируется ОАО «Оборонсервис», в составе которого создаются 9 субхолдингов, куда передадут более 300 предприятий и учреждений. Все мероприятия по формированию названных структур должны быть завершены в начале второго полугодия 2009 г.

Профорганы, как в центре, так и на местах, не стоят в стороне от происходящих процессов реформирования ремонтно-производственной сферы и строительного комплекса Министерства обороны, а совместно с руководителями этих структур обеспечивают при смене собственника полную, гарантированную трудовым законодательством, социальную защиту их работников.

Между тем фактов, когда при ликвидации ремонтно-строительных организаций люди оказываются за воротами, не получают полного расчета и вынуждены обивать пороги судебных и прокурорских инстанций, чтобы получить свою заработную плату, предостаточно.

Вопиющим примером является создание на базе ФГУП «Кронштадтский морской завод» ВМФ открытого акционерного общества. Как выяснилось, в действиях инициаторов создания на этом уникальном судоремонтном предприятии открытого акционерного общества были допущены нарушения как трудового законодательства, так и Закона о создании ОАО. Руководители ОАО вынудили всех работников ФГУП написать заявления об увольнении и заявления о приеме на работу в создаваемое ОАО, хотя, по закону, при смене собственника этого не требуется.

Кроме того, руководители ОАО начали свою бурную производственную деятельность не с того, чтобы найти дополнительные заказы, а с распродажи основных фондов предприятия. За короткий срок сумели продать 32 объекта, в том числе и уникальные плавучие краны.

Нужно отдать должное активным и напористым действиям профсоюзного комитета предприятия (председатель **С.Л. Шихова**) и Кронштадтского городского комитета профсоюза (председатель **Г.М. Жилев**). Эти два профсоюзных руководителя одними из первых выступили против неправомерных действий руководства ОАО, обратившись во всевозможные инстанции, в том числе и к министру обороны.

Руководство Минобороны, его Главного правового управления заняло принципиальную позицию. В судах различных инстанций была доказана неправомерность создания ОАО, а также удалось вернуть предприятию 27 объектов (из 32), проданных в нарушение всех требований нормативных документов.

Но, к великому сожалению, за короткое время существования ОАО его горе-руководители довели завод до банкротства. Был назначен конкурсный управляющий, а после июня 2008 г. предприятие передано, по решению Правительства РФ, Госкорпорации. Теперь Министерство обороны лишено права вмешиваться в деятельность ранее принадлежавшего ему предприятия.

Из-за несовершенства законодательства в этом вопросе в реальной ситуации трудовой коллектив и его профсоюзный комитет остались один на один с конкурсным управляющим, на деятельность которого никто повлиять не может.

В результате до банкротства доведено уникальное, с вековой историей судоремонтное предприятие; более 600 высококвалифицированных специалистов оказались за воротами родного завода и обращаются в суды, чтобы получить причитающуюся им зарплату.

Вот почему Федерация профсоюзов ориентирует все звенья своей структуры, чтобы при реорганизации предприятий и учреждений они добивались строгого соблюдения законодательства и не допускали подобных нарушений.

Требуется решить ещё одну проблему. Профсоюзы весьма обеспокоены тем, как в условиях структурных преобразований реализуются мероприятия по освобождению Вооруженных сил от содержания и эксплуатации объектов социальной инфраструктуры. В данном случае имеется в виду общежития, находящиеся на балансе Министерства обороны. С 2003 г. эти социальные объекты лишены дотации, а с 2004 г. переведены на полную самоокупаемость.

Принимая во внимание, что в свое время эти объекты строились в регионах исключительно для нужд Министерства обороны и емкость койко-мест была незначительной, то при переводе на самоокупаемость дальнейшее их существование весьма сомнительно. Эта проблема характерна для всех округов и флотов, но наиболее остро проявляется на Северном флоте.

Не всё в порядке и в сфере трудовых отношений. Министерство обороны РФ в лице командиров воинских частей, руководителей учреждений и предприятий в основном обеспечивает выполнение требований Трудового кодекса РФ, иных законодательных и нормативных актов.

Однако, судя по поступающим в Федерацию профсоюзов и в Министерство обороны обращениям, некоторые руководители военных ведомств не стремятся следовать букве и духу закона.

Так, командование воинской части 45702 Черноморского флота в нарушение приказа Минобороны РФ устанавливает время несения вахт продолжительностью 24 часа, вместо положенных 12 часов, а также в нарушение Трудового кодекса привлекает рядовой состав судов обеспечения к выполнению работ, не предусмотренных трудовым договором. За обоснованный отказ работники привлекались к дисциплинарным взысканиям, лишались премии.

В поступающих обращениях есть примеры, что не везде созданы, а если и созданы, то не работают, комиссии по трудовым спорам, не всегда учитывается мнение профоргана при формировании и расходовании фонда материального стимулирования. Далеко не всегда или со значительным опозданием до профорганов доводятся нормативные документы, касающиеся гражданского персонала. Нет системы подготовки руководителей по знанию трудового законодательства.

На фоне финансово-банковского кризиса в стране и сообщений СМИ о массовых сокращениях большую тревогу в трудовые коллективы привнесла директива начальника Генерального штаба, предписывающая дать предложения до конца 2008 г. по сокращению до 30% гражданского персонала. В Федерацию профсоюзов начали поступать жалобы и обращения от профорганизаций и отдельных членов профсоюзов с тревогой за судьбу своих трудовых коллективов. Это также стало предметом рассмотрения на заседании Исполкома 3 декабря 2008 г.

Федерацию профсоюзов, отмечается в принятом решении, очень беспокоит тот факт, что проводящиеся в последнее время меры по обновлению облика Вооруженных сил РФ и предполагающееся значительное сокращение численности гражданского персонала осуществляются в обстановке повышенной секретности. Члены Исполкома высказали озабоченность тем, что такое положение дел не соответствует взаимным обязательствам Отраслевого соглашения. Состоявшиеся в последнее время две встречи председателя Федерации с руководством Главного организационно-мобилизационного управления не прояснили этого вопроса.

Федерация дала поручение руководителям членских организаций, особенно профсоюзам на местах, в период проведения структурной оптимизации требовать от командиров воинских частей, от руководителей организаций беспрекословного соблюдения трудового законодательства в части обеспечения социальной защищенности членов профсоюзов, гражданского персонала, подпадающих под сокращение. Федерация настаивает на разработке совместно с муниципальными органами программы, обеспечивающей переподготовку кадров и занятость людей.

К сожалению, Стратегией социального развития Вооруженных сил до 2020 г. разработка таких программ для гражданского персонала не предусмотрена.

Одним из важнейших разделов Отраслевого соглашения являются обязательства Министерства обороны в области оплаты труда.

В этом вопросе и Министерство обороны, и Федерация профсоюзов в течение последних лет совместно предпринимали усилия, добиваясь решения законодательной и исполнительной власти, чтобы оплата труда и жизненный уровень лиц гражданского персонала соответствовали государственной важности задач по обеспечению устойчивой деятельности Вооруженных сил, которые они решают совместно с военнослужащими. Всем нам горько запомнилось Постановление Правительства РФ от 31 декабря 2004 г. о повышении заработной платы работникам бюджетной сферы на 20%, действие которого не распространялось на гражданский персонал силовых структур.

Практически всю первую половину 2005 г. Федерацией профсоюзов, её членскими организациями и профорганами проводились акции протеста как в центре, так и на местах против дискриминации гражданского персонала в оплате труда. Позицию и действия Федерации профсоюзов в тот период разделяло и руководство Министерства обороны России.

В докладе на совещании руководящего состава Министерства обороны РФ в ноябре 2006 г., в работе которого принимал участие Президент страны, министр обороны заявил: «В то же время

непростая ситуация сложилась с гражданским персоналом армии и флота. Им, в отличие от других бюджетников, заработная плата была повышена в этом году лишь один раз. В итоге денежная прибавка рабочих и служащих Вооруженных сил оказалась почти в 3 раза меньше, чем у их коллег».

Разрыв в оплате труда гражданского персонала, по сравнению с оплатой труда работникам бюджетной сферы, за последние годы только увеличился. Так, среднемесячная зарплата гражданского персонала в 2006 г. составляла 63% от зарплаты работников отраслей экономики страны, в 2007 г. – 61%, а в 2008 г. – около 56%. По прогнозам, такая ситуация сохранится вплоть до 2011 г. включительно.

Неоднократные обращения Федерации профсоюзов к Президенту страны, в Госдуму, Совет Федерации, а Министерства обороны – в Правительство с предложением одномоментного увеличения заработной платы гражданскому персоналу перед введением новой системы оплаты труда, чтобы ликвидировать этот разрыв в оплате труда, результатов не дали.

Представители Федерации профсоюзов в Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений совместно с другими профсоюзными объединениями решительно выступали против ущемления прав работников, особенно при обсуждении проектов документов о повышении зарплаты работникам бюджетной сферы, а также о введении новой системы оплаты труда.

Необходимо отметить принципиальную и конструктивную позицию Министерства обороны, конкретно заместителя министра обороны по финансово-экономической работе **Л.К. Куделиной** при решении в Правительстве вопросов повышения зарплаты гражданского персонала с 1 сентября 2007 г. и 1 февраля 2008 г. В результате представилась возможность реализовать в Министерстве обороны повышение зарплаты бюджетникам военного ведомства в полном объёме.

Нашим профсоюзным коллегам из непроизводственной сферы удалось добиться повышения в пределах 50% от параметров, установленных Правительством.

Большая расчетно-аналитическая работа была проведена Управлением нормирования и регулирования оплаты труда Департамента социальных гарантий Министерства обороны РФ при подготовке нормативных документов по введению новой системы оплаты труда гражданского персонала с 1 декабря 2008 г.

Выполняя решение предыдущего заседания Совета Федерации, регулярно на Исполкоме с участием представителей Министерства обороны рассматривался ход подготовки документов по введению новой системы оплаты. Материалы по результатам рассмотрения и проекты

подготовленных документов своевременно доводились до членских организаций в печатном виде и на электронных носителях.

Представители Федерации профсоюзов принимали участие в работе группы Министерства обороны по подготовке материалов по новой системе оплаты труда.

Для проведения разъяснительной работы Министерством обороны направлены представители на места. В работе совещаний в округах и гарнизонах по введению новой системы принимают участие и представители профсоюзных органов.

Но есть и факты иного рода. Командиры отдельных воинских частей и руководители учреждений вместо того, чтобы проводить в трудовых коллективах разъяснительную работу, приглашали работников и требовали просто подписать документы. Более того – в некоторых военных округах и на флотах имеют место задержки по выплате заработной платы от одного до шести месяцев, что ещё больше усугубляет ситуацию в трудовых коллективах.

Особенно острая ситуация сложилась в строительно-квартирных органах Минобороны. Отсутствие стабильного финансирования, расчетов заказчиков за выполненные объемы работ и за сданные в эксплуатацию объекты строительными управлениями, оплаты промышленным предприятиям за произведенную продукцию привело к значительной задолженности по выплате заработной платы гражданскому персоналу. Работники СУ «Северовоенморстрой» Северного флота вынуждены были объявить голодовку, чтобы буквально вырвать зарплату, которую им не выплачивали пять месяцев. И добились своего: долги выплачены в полном объеме за 5 месяцев. Зато председатель профкома **Н. Дороватовская** подвергалась гонениям со стороны руководства.

Об этом приходится писать с сожалением, но такое положение дел в отдельных наших организациях никак не соответствует неоднократным заявлениям Председателя Правительства РФ: «Долгов по зарплате не должно быть».

На заседании Совета были подвергнуты критическому анализу и многие другие, не менее важные и острые вопросы, такие как охрана труда и социальные гарантии. Последовательно идёт работа по реформированию Федерации в единый профсоюз гражданского персонала Вооруженных сил России.

Несмотря на нынешнюю сложную обстановку, на углубляющийся финансово-экономический кризис, в профсоюзах Вооруженных сил есть уверенность, что стороны социального партнерства на всех уровнях совместной деятельности примут все зависящие от них меры по решению насущных проблем, с которыми нас сталкивает повседневная жизнь, для защиты законных прав и интересов трудящихся.

СОХРАНИТЬ СТРОИТЕЛЬНУЮ ОТРАСЛЬ ЗНАЧИТ ОБЕСПЕЧИТЬ ВЫХОД ИЗ КРИЗИСА

*Геннадий ЮГАЙ,
заместитель председателя
Международной конфедерации
профсоюзов «Строитель», к.э.н.*

Строительная отрасль экономики одной из первых пострадала от негативного влияния глобального финансово-экономического кризиса.

Назовём основные его проявления в стройкомплексе стран СНГ. Объёмы производства работ и выпуска продукции снизились по ряду регионов на 20–40 и более процентов, резко возросло число безработных, вновь вынуждены говорить о снижении уровня доходов работников, о просроченной задолженности по заработной плате. Кредитные ресурсы банков стали таять на глазах, кредит стал дорогим и малодоступным удовольствием. А для подрядных организаций кредит, можно сказать, – вопрос жизни и смерти: без него даже до кризиса собственных оборотных средств у многих из них хватало лишь на покрытие незначительной части затрат при строительстве объекта, остальное добирали в виде банковского кредита. Теперь получить банковский кредит можно лишь под высокий процент.

Работодатели переводят работников на режим неполного рабочего времени, отправляют их в неоплачиваемые отпуска, снижают размер тарифных ставок и должностных окладов, прекращают выплату премиальных и поощрительных вознаграждений, не выполняют другие социальные обязательства, предусмотренные трудовым законодательством, отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами.

Приведу только несколько примеров, о которых нам сообщили членские организации.

По сведениям Российского профсоюза строителей, на 1 февраля 2009 г. просроченная задолженность по заработной плате на предприятиях и в организациях отрасли составила 1 млрд. 160 млн. руб., более 6 тыс. человек уволены, более 8 тыс. переведены на режим неполного рабочего времени.

В ЗАО «Саввинский цемзавод» Архангельской области производство цемента полностью остановлено, в ОАО «Архангельскстальконструкция» издан приказ о введении режима неполного рабочего

времени, в ОАО «Стройпанелькомплект» Пермской области сокращено 208 человек, в ОАО «Трест № 14» г. Перми 830 человек отправлены в отпуск без сохранения заработной платы.

В воронку кризиса попало не только массовое строительство, но даже крупные стройки, которые считались символом экономического подъёма России. Так, под угрозой оказалось строительство высотной башни «Россия» в международном деловом центре «Москва-Сити». На повестке дня намерение переработать проект сооружения и на треть снизить его высоту (с 612 до 400 метров). Причины банальны: неопределённый спрос, падение арендных ставок и рост процентов по кредитам делают проект нерентабельным.

В Молдове по предприятиям стройкомплекса, находящимся на профобслуживании профсоюза строителей, на 1 февраля 2009 года просроченная задолженность по заработной плате достигла 6 млн. лей, примерно на половине предприятий отправили работников в неоплачиваемые отпуска.

В Казахстане, в Жамбылской областной организации профсоюза количество сокращённых работников составило 700 человек, отправлены в вынужденные неоплачиваемые отпуска более 500 работников, число занятых неполный рабочий день или неделю достигло 1200 человек.

В ТОО «Стройдеталь» Актюбинской области 75 человек переведены на 4-дневную рабочую неделю, закрыт новый цех по выпуску керамзита.

В Донецкой области Украины 57 из 85 строительных организаций полностью прекратили работу. В целом по строительному комплексу Украины задолженность заказчиков за выполненные строителями работы составляет 85 млн. гривен, а просроченная задолженность по заработной плате составляет 25 млн. гривен.

В стройкомплексе Армении остались единичные строительные предприятия и организации.

Кризис затронул нашу отрасль и в Кыргызстане. На Кантском цементном заводе принято решение отправить 600 человек в вынужденные неоплачиваемые отпуска с намерением в апреле 2009 г. восстановить производство цемента на прежнем уровне и вернуть работников на завод.

И таких примеров, к сожалению, можно привести много.

Власти, работодатели и профсоюзы стран СНГ принимают различные антикризисные меры.

Так, Председатель Правительства РФ **В. Путин** подписал постановление о выделении дополнительных ресурсов – 43,7 млрд. руб. для направления их в регионы Российской Федерации, которые

уже ощущают на себе трудности финансово-экономического кризиса. Обнародован Список системообразующих предприятий, которым может быть оказана государственная антикризисная поддержка на федеральном уровне. В этот Список вошли семь цементных предприятий и шесть предприятий жилищного строительства.

Так, благодаря 100-процентному финансированию работ из бюджета города, Московский ДСК-1, вошедший в указанный Список системообразующих предприятий, работает бесперебойно, без сокращения численности работающих, полную рабочую неделю, стабильно выплачивая трудящимся заработную плату и предусмотренные коллективным договором социальные поощрения и льготы, без привлечения мигрантов из стран СНГ.

В Азербайджане строителям удаётся пока удерживать ситуацию под контролем. Там не допущено снижение объёмов работ, стабильно выплачивается заработная плата, массовых увольнений работников не происходит.

Однако принимаемые антикризисные меры в целом по СНГ пока не обеспечили коренного перелома имеющихся в отрасли негативных тенденций. Это ведёт к росту социальной напряжённости в трудовых коллективах и подталкивает трудящихся к массовым протестным акциям.

О некоторых из них мы информировали ВКП ранее. Остановлюсь ещё на одном примере. 25 декабря 2008 г. на ОАО «Комбинат «Красный строитель» в Подмоскowie состоялся стихийный митинг, в котором приняли участие 120 работников комбината. Причиной послужила возможная полная остановка предприятия. Почувствовав угрозу своим действиям со стороны профсоюзной организации, работодатель начал кампанию по принуждению работников к выходу из профсоюза и созданию альтернативного профсоюза некоего фонда «Солидарность». На митинге было принято решение обратиться в органы прокуратуры.

В соответствии с решением Исполкома ВКП от 16 октября 2008 г. МКП «Строитель» вместе с членскими организациями проводит мониторинг социально-экономической ситуации в стройкомплексе стран СНГ, ведёт консультации по острым вопросам, возникающим в связи с расширением мирового финансово-экономического кризиса.

Наши членские организации, встревоженные тяжёлой ситуацией, предпринимают различные шаги по выработке антикризисных мер и стабилизации обстановки.

Так, в Молдове 19 декабря 2008 года проведена конференция Федерации «SINDICONS», которая приняла Обращение к социальным партнёрам отрасли о защите прав трудящихся в период кризиса.

Ситуация в строительной отрасли Республики Казахстан была рассмотрена на Пленуме ЦК профсоюза с участием представителей органов власти и предпринимательского сообщества. Было принято соответствующее постановление.

Исполком Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации 11 декабря 2008 г. рассмотрел вопрос «О действиях Профсоюза в условиях финансового кризиса» и принял Рекомендации о взаимодействии Профсоюза и работодателей по снижению социальной напряжённости в условиях финансового кризиса и массового высвобождения членов профсоюза в организациях отрасли.

Аналогичные мероприятия проводятся и в других членских организациях нашей Конфедерации. Кроме того, профсоюзы строителей принимают самое активное участие во всех акциях и мероприятиях, проводимых национальными профцентрами.

МКП «Строитель» планирует вынести обсуждение антикризисных мер на ближайшее заседание Совета Конфедерации.

На основе уже проведённых в отрасли мероприятий и обобщения опыта членских организаций принято согласованное Обращение Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов к главам государств и правительствам стран СНГ. В этом документе Исполком МКП «Строитель» излагает свою точку зрения на кризисную ситуацию. Прежде всего, мы подчёркиваем, что за отрицательные последствия кризиса, в первую очередь, должны нести ответственность собственники банков, предприятий и управленческий персонал, а не простые трудящиеся, являющиеся у них наёмными работниками.

Мы считаем, что кризис с полной убедительностью показал несостоятельность либеральной идеи о саморегулировании рынка. В наше сложное время государству в обязательном порядке необходимо осуществлять планирование развития экономики в целом и отдельных его отраслей. Без государственной поддержки строительным организациям выжить будет крайне трудно.

Мы полностью солидарны с нашими коллегами, которые полагают, что в условиях кризиса в социальных государствах (а таковыми являются по своим конституциям все страны СНГ) необходимо стремиться к сохранению предприятий и сокращать не рабочие места, а сверхдоходы хозяев средств производства и банкиров, что отрицательное воздействие кризиса нельзя смягчать путём грубого нарушения принципов социального партнёрства, действующего законодательства о труде и обязательств, принятых в отраслевых

тарифных соглашениях и коллективных договорах. Таких примеров и у нас предостаточно.

Властям, предпринимателям и профсоюзам следует усилить работу в рамках трёхсторонних комиссий, чтобы ускорить поиск цивилизованного выхода из тяжёлой ситуации, не загоняя трудящихся в нищету и не обрекая их на полную деградацию.

Мы считаем также, что необходимо в экстренном порядке принять самые радикальные шаги по ликвидации имеющегося чудовищного социального расслоения общества.

Превосходящее все мыслимые стандарты имущественное расслоение общества бросает вызов представлениям о социальной справедливости, лишает людей моральных и материальных стимулов к добросовестному труду, обостряет проблему имеющейся у нас масштабной бедности и скудости потребления миллионов граждан, питает нищету, порождает детскую беспризорность и другие социальные беды. От этого в конечном счёте страдают темпы и качество экономического роста наших стран. Эта проблема требует незамедлительного решения.

На наш взгляд, первоочередными шагами могли быть следующие:

введение вместо плоской шкалы налогообложения прогрессивного налога на доходы физических лиц;

отмена необоснованных привилегий госчиновникам;

возвращение ренты (т.е. дохода, получаемого от использования природно-ресурсного потенциала стран) – народу;

законодательное утверждение верхнего предела месячного дохода физического лица и ряд других шагов.

Думаю, что для этого нужна политическая воля власть имущих и наша солидарная решимость и настойчивость.

И последнее. Не углубляясь в историю вопроса, напомним: международный опыт свидетельствует, что испытанным средством, своего рода локомотивом по выводу экономики из кризиса может стать развитие капитального строительства, в первую голову расширение строительства жилья, особенно недорогого, дорог, объектов инфраструктуры. Мы считаем этот опыт крайне полезным, и его надо использовать именно сейчас, в критической ситуации.

Именно эту позицию МКП «Строитель» мы изложили в Обращении к главам государств и правительствам стран СНГ и предлагаем руководству стран Содружества, работодателям совместно с профсоюзами принять всё необходимое по её реализации.

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ СТАНЕТ ОСНОВНЫМ ТРЕБОВАНИЕМ

По оценкам Всемирной организации труда, уровень безработицы в Украине в 2009 г. может достичь 9%.

Об этом сообщил директор Государственного центра занятости, руководитель исполнительной дирекции Фонда общеобязательного государственного социального страхования Украины на случай безработицы **Владимир Галицкий** на пресс-конференции «Рынок труда: реальная ситуация и законодательные новации», которая состоялась в Киеве в Информационном агентстве «УНИАН».

Услугами службы занятости в 2009 г. могут воспользоваться более чем 3 млн. лиц. В начале февраля текущего года на учете в центрах занятости находилось 930 тыс. лиц, и на это число было около 85 тыс. вакансий, то есть 11 претендентов на одно предложение (в начале февраля 2008 г. – 4). В некоторых регионах соотношение тех, кто ищет работу, и количества свободных вакансий ещё более высокое: в Винницкой области – 39, в Ивано-Франковской и Хмельницкой областях – 48, а в Черкасской области – 77 лиц.

НОВЫЕ ПРАВИЛА НА РЫНКЕ ТРУДА

Но работа есть. Правда, подыскать её с высокой заработной платой становится всё тяжелее. Ещё прошлой осени в Киеве на зарплату в 1500 гривен желающих было немного. Сегодня и такие вакансии заполняются быстро.

Активный поиск работников ведут государственные и коммунальные предприятия, которые предлагают вакансии слесарей, электромонтеров, маляров, монтажников, электрогазосварщиков. Имеют спрос профессии сферы обслуживания – продавцы и официанты. Востребованными остаются водители и охранники. Человеку, который ищет работу и адекватно воспринимает ситуацию, готовому к пересмотру своих взглядов и планов, который учитывает реальные потребности рынка труда, считает В. Галицкий, найти работу несложно. Спрос на бухгалтеров снизился втрое, на экономистов, кассиров, банкиров – вдвое, однако появилась большая востребованность менеджеров по рекламе, менеджеров по продаже, ИТ-специалистов, «антикризисовиков» и работников страховых компаний. Не останутся без работы специалисты банковской сферы.

Другое дело, что много безработных не соглашается на переквалификацию. Сегодня профессиональную подготовку и переквалификацию Государственный центр занятости проводит исключительно под заказ работодателя и в основном по рабочим профессиям. В январе 2009 г. профобучение прошли 40,3 тыс. лиц.

После кризиса, уверен В. Галицкий, Украина будет другой, «очистится» от черт индустриальной экономики. Уже большие потери понесли химическая, металлургическая и строительная отрасли. И ещё – выживут профессионалы. «Мы являемся свидетелями грандиозного и глобального мирового превращения, – рассуждает В. Галицкий. – Волна безработицы, предопределённая экономической нестабильностью, пройдет, как стихийное бедствие или эпидемия гриппа. Время наличия дипломов при отсутствии знаний минет. Профессионализм станет основным требованием работодателя».

АНТИКРИЗИСНЫЙ ЗАКОН

Было сообщено о новом антикризисном законодательстве, в частности о Законе Украины «О внесении изменений в некоторые законы Украины об уменьшении влияния мирового финансового кризиса на сферу занятости населения», который вступил в действие 13 января 2009 г. Законом предусмотрено создание механизмов поддержки специалистов на предприятиях. За счет Фонда соцстрахования работодателя теперь могут проводить переподготовку или повышение квалификации своих работников, которых пришлось бы сокращать в связи с реорганизацией или временной остановкой предприятий.

Закон определил источники для покрытия дефицита бюджета страхового Фонда на случай безработицы в 2009–2010 гг. Размер взносов в Фонд увеличится на 0,4% и будет составлять 2,2%, из которых 1,6% платят работодатели, а 0,6% – наёмные работники. Расширен круг лиц, которые будут платить такие взносы. Теперь это будут и проходящие альтернативную (невоенную) службу, занятые неполный день или неделю, работающие пенсионеры, те, кто временно работает по найму, в том числе иностранцы и лица без гражданства. Отработан также механизм выплат в связи с частичной безработицей и тому подобное.

В соответствии с антикризисным законом изменены и критерии «соответствующей» работы для отдельных категорий граждан. Изменения также касаются и лиц, которые не имеют или потеряли квалификацию в результате длительного перерыва.

Введено новое в законодательстве понятие «общегосударственные оплачиваемые общественные работы» (дополнительно к «общественные работы»): строительство и реконструкция спортивной, транспортной, медицинской и туристической инфраструктуры, в частности в рамках подготовки к Евро-2012. На этих работах нужны будут инженеры, проектировщики, прорабы, сварщики, монтажники, токари. Конечно, получают такие работы, прежде всего, граждане, которые находятся на учете в центре занятости как безработные.

«ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН» ИЛИ «ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ»

Сегодня работодатели, пытаясь избавиться от длительной процедуры сокращения штата, массово вынуждают работников к подписанию увольнения

по такой формулировке. Даже в кризисные 90-е годы численность работников, высвобожденных по сокращению штата, которые регистрировались в службе занятости, составляла до 30% общей численности зарегистрированных безработных. За три последних месяца 2008 г. таких было лишь 2%.

Однако принуждать никто не имеет права, да и человеку самому следует быть рассудительнее, ведь речь идет якобы о согласии. В случае давления работникам следует обращаться за помощью в профсоюзы, а также в центр занятости, в инспекции по труду и прокуратуру, тем более что везде сегодня организованы «горячие линии».

Поскольку увольнение «по соглашению сторон» по своей правовой природе предусматривает проявление работником своего желания прекратить трудовые отношения и является схожим с увольнением «по собственному желанию», новым Законом «О внесении изменений...» предусмотрено устранение дискриминации между порядком получения помощи по безработице лицами, освобожденными с последнего места работы «по собственному желанию» и «по соглашению сторон», чем усилена ответственность работника за принятие решения. То есть в обоих случаях работник теряет социальную защиту, предусмотренную в случае освобождения «в виду реорганизации» или «сокращения штата»: предупреждение о будущем увольнении не позже, чем за два месяца до увольнения, что дает возможность подыскать место работы, выходное пособие в размере, не меньше среднего месячного заработка, получение денежной помощи в службе занятости уже на восьмой день.

О ЛИЧНОМ КРЕСТЬЯНСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

В соответствии с Законом «О внесении изменений...» члены личных крестьянских хозяйств классифицируются как «занятое население» при условии, что работа в этом хозяйстве для них является основной. Однако в действительности это трудно поддается определению, и такая норма у крестьян вызывала особенно много претензий. «По моему мнению, дело не в выплатах по безработице, а в получении государственных субсидий на компенсацию расходов на коммунальные услуги, – отметил Владимир Галицкий, – для этого и нужна крестьянам справка из центра занятости». После консультаций с председателями поселковых советов, представителями райгосадминистраций и депутатами появился проект постановления Кабинета министров № 219, и в ближайшее время оно будет принято. Теперь ведение личного крестьянского хозяйства считается основной работой при условии, что в течение 12 месяцев, которые предшествовали дню обращения в государственную службу занятости, человек занимался лишь ведением личного крестьянского хозяйства или одновременно работал на условиях найма или занимался другим видом деятельности, определенным частью третьей ст.1 Закона Украины «О занятости населения», меньше 26 календарных недель. Такие члены личного крестьянского хозяйства не подлежат регистрации в службе занятости, то есть не считаются безработными.

*Лилия Соколова,
Аналитически-информационное управление аппарата ФПУ*

ВЫХОД ИЗ КРИЗИСА СЛЕДУЕТ ИСКАТЬ НА ПУТЯХ РЕАЛИЗАЦИИ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

Европейское региональное совещание МОТ

9–13 февраля 2009 г. в Лиссабоне (Португалия) состоялось 8-е Европейское региональное совещание МОТ, в работе которого приняла участие делегация Всеобщей конфедерации профсоюзов.

На Совещание съехались 373 представителя из 44 стран Европы и Центральной Азии (ожидалась 51 страна), а также представители восьми международных и европейских организаций, в том числе ВКП, Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и Всемирной федерации профсоюзов (ВФП), а также Европейского Союза, Продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН (ФАО), Международной организации работодателей (МОР), Организации европейского бизнеса и др. Представители Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП) были включены в состав делегации МКП.

Как было с удовлетворением отмечено в докладе Мандатной комиссии, 34,3% делегатов составили женщины. Таким образом, был превышен минимальный уровень женского участия, рекомендованный ООН для собраний подобного рода. Вместе с тем названы и шесть стран, не направивших ни одной женщины, в их числе – Азербайджан, Беларусь и Грузия. Среди не представленных на Совещании государств фигурировали Кыргызстан, Таджикистан, Узбекистан и Туркмения. В составе делегации Азербайджана отсутствовал представитель работодателей, а в составе делегации Казахстана – представитель профсоюзов.

Что касается членских организаций ВКП, то на Совещании присутствовали руководители ФНПР (**М.В. Шмаков**), ФПУ (**Г.В. Осовой**), ФПБ (**Л.Н. Козик**) КП Армении (**Э.А. Тумасян**), ОПС Грузии (**И.Л. Петришвили**) и НКП Молдовы (**Л.С. Маня**), а также заведующий отделом КП Азербайджана **Ч. Тагиев**.

Темой Совещания было «Обеспечение достойного труда в Европе и Центральной Азии». На его открытии выступил генеральный директор МБТ **Хуан Сомавия**, премьер-министр Португалии **Жозе Сократеш**, заместитель генерального секретаря ЕКП **Мария-Элена Андре** и др.

В телезаписи к участникам обратился председатель Еврокомиссии **Жозе-Мануэл Баррозу**.

Организационно Сопещание проходило в форме пленарных заседаний, на которых обсуждался доклад гендиректора МБТ, а также шести параллельных круглых столов, или «панельных дискуссий», посвящённых конкретным аспектам достойного труда, а именно:

1. Экономический контекст и положение с занятостью.
2. Новые вызовы в сфере заработной платы.
3. основополагающие права в сфере труда.
4. Политика на рынке труда, нацеленная на достижение баланса между гибкостью рынка занятости и защищенностью работников (так называемое флексикьюрити).
5. Социальный диалог.
6. Качество трудовой жизни и социальная защита.

Как необычный факт можно отметить, что под руководством гендиректора МБТ в форме панельной дискуссии было также проведено одно из пленарных заседаний. На нем в качестве панелистов выступили премьер-министр Молдовы **Зинаида Гречаный**, заместитель премьер-министра Чехии **Александр Вондра**, министры труда Люксембурга и Португалии, руководитель португальской ассоциации работодателей.

Изначально Сопещание готовилось как плановое мероприятие, посвященное успехам и трудностям реализации достойного труда в Европе и Центральной Азии. Именно этому вопросу посвящены два доклада гендиректора МБТ, которые были готовы уже в октябре прошлого года. Однако вскоре по их готовности стало ясно, что при сложившихся обстоятельствах Сопещание не может рассматриваться как рядовое и обсуждение вынесенных на его рассмотрение вопросов придется тесно увязать с проблемой наступившего мирового финансово-экономического кризиса.

Это поставило МОТ перед необходимостью хотя бы в общих чертах официально обозначить свое отношение к кризису и к его возможным последствиям для мира труда. С этой целью в ноябре прошлого года было выпущено Заявление должностных лиц Административного совета по поводу кризиса. В нём были предложены шесть мер, нацеленных на преодоление ущерба, наносимого кризисом реальной экономике, на защиту людей труда, поддержку производительности предприятий и сохранение занятости. Вслед за этим в короткие сроки был подготовлен дополнительный документ к самому Сопещанию, озаглавленный «Ответные политические меры в связи с экономическим кризисом. Подход к обеспечению достойного труда в Европе и Центральной Азии». Именно с учетом этих двух документов и строилась вся работа Сопещания.

Выступая на его открытии, генеральный директор МБТ Хуан Сомавия отметил, что экономический кризис «ещё более усиливает

риск глобальной социальной рецессии, провоцирует напряженность, политическую нестабильность и даже создает угрозу безопасности... С особым вниманием нужно отслеживать такие возможные политические реакции на нестабильность и экономические трудности, как расовая и религиозная нетерпимость, дискриминация в отношении мигрантов, преследование профсоюзов». Генеральный директор назвал основные направления антикризисной работы, на которых следует сосредоточиться правительствам, работодателям и работникам, в том числе и в рамках МОТ. Это – налаживание кредитных потоков и стимулирование потребительского спроса; расширение охвата системой социальной защиты и политики занятости с упором на наименее защищенные слои населения; поддержка производительных предприятий, в первую очередь малых; меры по обеспечению и продвижению основополагающих принципов и прав в сфере труда; развитие социального диалога и трипартизма; поддержка и расширение помощи в целях социального развития.

«Регион Европы и Центральной Азии, – подчеркнул он, – должен не только играть ведущую роль в согласованном решении проблем в странах региона, но и содействовать разработке согласованного подхода на глобальном уровне... И именно на странах Европы сегодня лежит особая ответственность – поддерживая социальную защиту и социальный диалог, выработать эффективные и справедливые меры противодействия кризису и вызовам, с которыми мы сталкиваемся в сфере труда».

Состоявшаяся на Совещании дискуссия в целом получилась полезной. Высказывались разные, нередко диаметрально противоположные точки зрения, предлагались различные подходы к решению проблем. Но при этом ясно ощущалось, что все стороны осознают общую опасность, перед лицом которой от них потребуются умение достигать консенсуса и сплочения усилий. Нужно сказать, что не все участники были готовы к рассмотрению проблем достойного труда сквозь призму финансово-экономического кризиса, как и не все в равной степени представляли себе реальные масштабы надвигающейся катастрофы.

Менее всего, как представляется, проявили себя представители правительств (при том что около двух третей из их числа составляли министры труда или их заместители), хотя именно правительства, по общему мнению, «проглядели» наступление кризиса. Именно от них ожидали услышать конкретные оценки ситуации и предложения по антикризисным мерам на национальном уровне, а также по антикризисному сотрудничеству в масштабе региона Европа–Центральная Азия и всего мира.

Дискуссия показала, что глубоко интегрированная Европа, даже в пределах ЕС, на деле по-прежнему не единый организм: есть «Европа 15-ти» и есть «Европа 27-ми», и, наконец, существует Евразийский

регион, представленный на Совещании. Они в разной степени затронуты кризисом, и возможности принятия ответных мер у них тоже разные, поскольку в этих странах несравнимы финансовые и бюджетные показатели, уровни занятости, системы социальной защиты. Всё это затрудняет разработку общих политических подходов, не говоря уже о разработке общих конкретных мер.

Участники от работодателей проявляли определенную готовность к диалогу как с правительствами, так и с профсоюзами, особенно в том, что касается сохранения уровня деловой активности и занятости, поддержки малого и среднего предпринимательства. Вместе с тем наиболее острые споры чаще всего вспыхивали именно между представителями работодателей и трудящихся. У профсоюзов особое неприятие вызывали назойливые призывы работодателей ко всем сторонам взять на себя свою долю ответственности за создавшееся положение. Они справедливо напоминали, что кризис создан не трудящимися, а правительствами, финансистами и предпринимателями, они-то и должны за всё держать ответ.

Хорошо подготовленными, наиболее заинтересованными и активными участниками Совещания оказались представители профсоюзов. Уже в самом начале, на первом заседании Группы трудящихся был распространён подготовленный экспертами МКП и ЕКП «Вводный доклад Группы трудящихся», содержащий профсоюзные оценки ситуации, ориентировки к дебатам и предложения по каждой из тем, которые предстояло обсудить на круглых столах. В ноябре прошлого года было обнаружено Профсоюзное заявление к кризисному саммиту Группы 20-ти, более известное под названием «Вашингтонская декларация глобальных профсоюзов». Каждое утро на заседаниях Группы трудящихся профсоюзные докладчики, которым предстояло изложить позицию Группы на том или ином круглом столе, излагали тезисы своего выступления, выслушивали замечания, просьбы и предложения представителей трудящихся. Это позволяло добиваться более полного охвата текущих злободневных проблем, волнующих сегодня профсоюзы на местах.

Можно было бы ожидать, что в данных условиях в Группе трудящихся речь в основном пойдет о поисках компромиссов, границах возможных уступок, диктуемых кризисной ситуацией в экономике. Однако настрой был иной. Понимая все трудности, с которыми приходится сталкиваться правительствам и работодателям, профсоюзы тем не менее не были готовы идти на существенные уступки, не допуская даже мысли о том, что возникающие трудности могут по воле работодателя или властей решаться за счет резкого ухудшения положения трудящихся. Иными словами, они были против любых попыток – будь то со стороны работодателей или правительств – использовать кризис как предлог для ухудшения социальных условий и нарушения прав

работников и профорганизаций, отказа от выполнения коллективных договоров, других обязательств в социальной сфере.

При этом профсоюзы настаивали на том, чтобы любые кризисные решения, касающиеся изменений рабочего времени или оплаты труда, носили временный характер, были нацелены на поддержание уровня занятости и сохранения рабочей силы и принимались с участием профсоюзов в рамках кризисного социального диалога. Тем более что делегаты трудящихся в своих выступлениях на круглых столах приводили немало фактов, свидетельствующих о начавшихся в связи с кризисом увольнениях, росте безработицы, принудительных отпусках с уменьшением зарплаты, сокращении рабочего времени, ухудшении условий труда, о попытках приватизации систем пенсионного обеспечения и др.

Что касается финансово-экономического аспекта, то профсоюзы выступили за реструктуризацию и перенаправленность инвестиций с целью добиться, прежде всего, поддержки реальной экономики. Вопрос имеет принципиальное значение для региона: западные банки, как и банки в странах СНГ, неохотно вкладывают средства в развитие реальной экономики. Представители трудящихся признали необходимость принятия мер по повышению производительности, оказания первоочередной помощи устойчивым (жизнеспособным) предприятиям, прежде всего малому и среднему бизнесу, создающему, по статистике, наибольшее число рабочих мест в регионе. Одновременно со стороны профсоюзов подчеркивалось, что в кризисные времена государство должно взять на себя новую роль в регулировании экономики и даже в стратегическом в неё вмешательстве, чтобы заставить её работать на обеспечение достойного труда для всех. Профсоюзы Европы присоединились к призыву правительств и работодателей «избегать протекционизма во всех его формах» (в этой связи упоминалась, в частности, протекционистская политика Франции и России в отношении своей автомобильной промышленности).

В социально-экономическом плане главной заботой всех трёх сторон, участвовавших в Совещании, было поддержание и стимулирование роста занятости. В своем выступлении генеральный директор МБТ Хуан Сомавия, ссылаясь на недавние прогнозы МОТ, высказал опасение, что из-за экономического кризиса безработица в мире может возрасти на 50 млн. человек, и около восьми миллионов из этих новых безработных могут оказаться гражданами государств Европы и Центральной Азии. Однако он выразил уверенность, что, «действуя вместе, страны мира могут преодолеть эти негативные тенденции».

С проблемой занятости, отмечалось на Совещании, тесно связан вопрос сохранения кадрового потенциала предприятий. В этой связи подчеркивалась необходимость создания систем профессиональной подготовки и переподготовки, курсов повышения квалификации для

работников, высвобождаемых в рамках антикризисных мероприятий. Тем самым будет обеспечен резерв высококвалифицированных работников, которых можно будет оперативно задействовать при улучшении экономической конъюнктуры.

Одновременно представители трудящихся настаивали на поддержании достойного уровня оплаты труда как важнейшего средства повышения потребительского спроса, а, следовательно, и стимулирования экономического роста. Сегодня, когда у государства появляется соблазн поправить положение в первую очередь за счёт сокращения социальных выплат, не менее важно, по убеждению профсоюзов, сохранить уровни пособий по безработице, социальных выплат и пенсий. Представительница итальянских профсоюзов рассказала, например, о попытках властей урезать размер пособия по безработице для семьи из 4 человек до 15 евро в день, в результате чего люди лишаются возможности не только нормально питаться, но и платить за жильё и коммунальные услуги.

Все стороны были единодушны в том, что успех антикризисных мер, как на национальном, так и на международном уровнях, в огромной степени зависит от качества и эффективности социального диалога, облегчающего поиск антикризисных решений на трехсторонней основе на всех этапах трудовых отношений. В этом контексте особо возрастает также роль коллективных переговоров, при этом как никогда актуальным становится вопрос об обеспечении подлинного равноправия и независимости всех участвующих в нем сторон.

Участники и, прежде всего, представители трудящихся подчеркивали, что в условиях кризиса власти должны нести повышенную ответственность за строгое соблюдение трудовых норм и прав, поскольку основополагающие права и принципы в сфере труда «являются серьезной гарантией того, что рецессия не приведет к росту эксплуатации работников». В ходе дебатов неоднократно поднимался вопрос о необходимости ратификации и соблюдения всеми странами – членами МОТ главнейших её конвенций. В целом вопрос не вызывал возражений ни у одной из сторон, однако при обсуждении заключительного документа работодатели категорически воспротивились предложению Группы трудящихся перечислить в тексте конкретные конвенции, подлежащие скорейшей всеобщей ратификации (по большей части они относились к сфере занятости, оплаты труда, профсоюзных прав, прав мигрантов).

Главный вывод Совещания, единодушно поддержанный и правительствами, и работодателями, и профсоюзами, заключается в том, что выход из финансово-экономического кризиса следует искать именно на *путях реализации достойного труда*. На это должны быть направлены совместные усилия мирового сообщества. И в этих условиях серьезно возрастает роль МОТ, объединяющей в своих рядах ведущих игроков на рынке труда и способной организовать их конструктивный диалог

на международном уровне. Чтобы справиться с этой задачей, у неё есть не только богатый опыт, но и солидная теоретическая база в виде Глобальной программы достойного труда для всех и особенно принятой в минувшем году Декларации о социальной справедливости в целях справедливой глобализации.

Подводя итоги 8-го Европейского регионального совещания МОТ, следует сказать, что оно ценно уже тем, что было первым масштабным трёхсторонним мероприятием такого рода, посвященным проблемам выхода из нынешнего мирового финансово-экономического кризиса. И в этом смысле оно, безусловно, послужит примером для трёхсторонних участников МОТ в других регионах. «Именно на странах Европы сегодня лежит особая ответственность, – заявил на открытии Совещания премьер-министр Португалии, – поддерживая социальную защиту и социальный диалог, выработать эффективные и справедливые меры противодействия кризису и тем вызовам, с которыми мы сталкиваемся в сфере труда».

Заключительный документ Совещания, озаглавленный «Выход из кризиса: стратегии продвижения достойного труда в Европе и Центральной Азии», после окончательной доработки с учетом внесенных поправок будет представлен на утверждение предстоящей в марте 2009 г. 304-й сессии Административного совета МОТ.

Принятие документа проходило сложно из-за постоянных разногласий между представителями трудящихся и работодателей. Результат можно оценить по-разному. Как и любой компромиссный продукт, заключительный документ Совещания полностью не устроил ни одну из сторон и менее всего – профсоюзы. Со стороны последних было высказано немало критики и нареканий, поскольку им не удалось отстаивать все свои позиции.

Тем не менее, при всех его минусах, это – первый международный документ, в котором правительствами, работодателями и профсоюзами столь обширного региона сделана попытка на основе консенсуса дать оценку ситуации в Европе и Центральной Азии, вызванной нынешним кризисом, высказать предложения о возможных путях выхода из него с наименьшими потерями для всех сторон. Не менее важно и то, что этот документ показал ту меру консенсуса, на которую сегодня согласны участники социального диалога в поисках антикризисных решений.

Альберт Потанов,
заместитель генерального секретаря ВКП
Валерий Кравцов,
руководитель Департамента ВКП
по работе с членскими организациями
и по связям с профсоюзами мира

В МИРЕ

Проблемы мирового финансово-экономического кризиса активно обсуждались на рубеже января–февраля 2009 г. на Всемирном экономическом форуме в Давосе. Генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов **Гай Райдер**, выступая на нём, напомнил, что МКП уже на прошлогоднем давосском Форуме обращала внимание на возможность «нестабильности мировой экономики», и объявил «мировую экономику и правительства единственными виновниками этого кризиса», который, однако, «не сможет быть разрешён без участия трудящихся и их профсоюзов».

В тот же период в Белеме (Бразилия) прошёл Всемирный социальный форум под руководством антиглобалистов, в котором участвовало около 100 тыс. делегатов от различных неправительственных, в том числе профсоюзных, организаций. Целью Форума было объявлено проведение широкого обмена мнениями участников и выработка документов, призванных «сделать мир более солидарным, более демократичным и более справедливым в противовес неолиберальным моделям и капиталистическому господству».

Международный валютный фонд предупредил, что глобальный экономический кризис будет более глубоким и затронет более широкую сферу проблем, чем это оценивалось первоначально. МВФ в своём заявлении выразил также обеспокоенность возможностью возникновения в этой связи «социальных волнений».

В журнале Центральной организации профсоюзов Норвегии (ЦОПН) опубликован большой материал о «глобальной рецессии» под заголовком «Худшее – впереди». В нём утверждается, что тенденции мирового кризиса могут начать меняться в лучшую сторону не ранее 2010 г. В обзоре по отдельным странам сказано, что «Исландия, Латвия, Венгрия и Украина находятся на краю обвала», и упомянуты вызванные кризисом беспорядки в Латвии, Литве и Болгарии. Отмечено, что «находящаяся вне ОЭСР Россия затронута двойным кризисом: последствиями мирового финансового кризиса и крупным падением цен на сырьевые товары, составляющие большинство её экспорта».

Тот факт, что кризис затронул Китай, погасил надежду на то, что «эта страна и другие растущие экономики Восточной Азии помогут остальному миру выбраться из кризиса». Общий вывод статьи: весь индустриальный мир находится под угрозой мрачного будущего.

«Антикризисным браком» назвала газета ИКПТ соглашение между автоконцернами: итальянским ФИАТ и американским «Крайслер», по которому последний приобрёл 35% акций итальянской компании. Председатель союза работников автопромышленности США **Р. Джеттлфингер** одобрил это соглашение, «которое поможет обеспечить на долгий срок продолжение деятельности «Крайслера». Газета поместила также своего рода исторический очерк о прежних отношениях «Турина и Детройта», начиная с 1912 г.

В Британии вышла книга «Глобальные дела глобальных профсоюзов», посвящённая роли отраслевых глобальных федераций профсоюзов (ГФП). По мнению её авторов, с развитием процесса глобализации они становятся лучшими защитниками трудящихся, занятых на предприятиях транснациональных корпораций. В этом свете они хвалят шведское профдвижение, уделяющее ГФП достаточное внимание, и критикуют норвежские профсоюзы, которые, по их мнению, переоценивают собственные возможности влиять на ТНК, имеющие штаб-квартиры в их стране, с целью заставить их соблюдать профсоюзные и трудовые права на своих зарубежных предприятиях.

По мнению МКП, «самым опасным для профсоюзников регионом мира» является ныне Центральная Америка, где, несмотря на наличие законов, призванных защищать профактивистов, они всё чаще становятся жертвами убийств, похищений и угроз.

По данным Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ), в мире сегодня не хватает 4,3 млн. лиц медицинского персонала для обеспечения нормального обслуживания людей, особенно матерей-рожениц и новорождённых. Этим в значительной мере объясняется сохранение уровня родовой и детской смертности, особенно в наименее развитых странах. Ежедневно при родах умирают в мире 1,5 тыс. женщин, в одном лишь 2005 г. от осложнений в период беременности или родов скончались 536 тыс. женщин. Почти 99% таких жертв проживали в развивающихся странах, большинство из них – в Африке южнее Сахары и в Азии. Более 60 млн. девушек и девочек выдаются замуж до достижения ими

18-летнего возраста. Девочки до 15 лет имеют в пять раз больше шансов умереть при родах, а дитя у матери до 18 лет – на 60% больше, чем дети более старших по возрасту матерей.

В газете французского профцентра «Форс увриер» опубликовано изложение письма зампреда Комитета Госдумы РФ по образованию **О. Смолина** генсеку Федерации пенсионеров ИКПТ **А.Уда**, в котором рассказано о тяжёлом положении большинства пенсионеров в России, их спонтанных выступлениях в последние годы. В письме предлагается установить контакты между союзами пенсионеров двух стран, которые могли бы в дальнейшем содействовать установлению связей также с Европейской федерацией пенсионеров и пожилых людей (ФЕПРА), и в качестве доверенного лица указанного думского Комитета рекомендуется в данном плане **Е. Новосёлов** – член рабочей группы по реформированию пенсионной системы в РФ, консультант профсоюза работников РАН.

В ответном письме **А.Уда** положительно высказался в отношении возможной встречи в июне 2009 г. по окончании очередного съезда Федерации пенсионеров ИКПТ для начала обмена мнениями и напомнил о её предложении создать всемирную организацию пенсионеров, которая могла бы получить такой же статус при ООН, какой имеет, скажем, ЮНИСЕФ по вопросам детства.

В ЕВРОПЕ

Европейская конфедерация профсоюзов (ЕКП) выступила за то, чтобы в новом трактате Европейского Союза содержался особый социальный раздел, а в нём, в частности, были бы прописаны гарантии от социального демпинга как условие свободы передвижения рабочей силы внутри ЕС.

Комиссия Европейского Союза опубликовала прогноз, согласно которому валовой внутренний продукт стран Евросоюза в 2009 г. снизится на 2%, внутренний долг их вырастет до 111,2% ВВП, а средний бюджетный дефицит составит 3,7%. Это, по мнению КЕС, означает, что многие страны – члены ЕС не смогут выполнить обязательства, записанные в Маастрихтском договоре о создании Евросоюза, которые ограничивают бюджетный дефицит в странах ЕС 3% ВВП в год. Председатель «группы евро», в которую входят все государства, где действует единая евровалюта, **Ж.К.Юнкер** заявил, что уже в 2008 г. ряд стран «зоны евро» вышел за пределы этого ограничения. При этом надо

учитывать, полагает журнал ЦОПН, перспективу сокращения самого ВВП в ряде стран вследствие дальнейшего развития финансового кризиса.

Газета французского профцентра «Форс увриер» добавляет, что на 2009 г. уже запрограммирован дефицит бюджетов в объёме 4,4% ВВП во Франции, 5,8% – в Испании, 9% – в Британии, 10,2% – в Ирландии и т.д., а среднее значение по ЕС журнал оценивает в 4,4%.

По данным исследовательского института норвежского профцентра ЦОПН, за период 1995–2007 гг. доля заработной платы в ВВП Евросоюза уменьшилась с 59,5 до 56,9%, а реальные доходы работников в этих странах выросли лишь на 14%, в то время как производительность их труда – более, чем на 20%.

Европейский суд постановил, что выходное пособие в странах ЕС должно выплачиваться работникам даже в тех случаях, когда они увольняются с работы по собственному желанию или в течение долгого времени находились на больничном.

Хотя в прошлом году большинство ирландцев проголосовало против утверждения Лиссабонского трактата, призванного заменить собой Европейскую конституцию, ныне их настроение изменилось: согласно недавнему социологическому опросу, около 67% населения Ирландии выступают за его принятие.

В журнале норвежского профсоюза торговых и конторских работников сообщается, что в ходе его недавнего соцопроса 51% респондентов высказались против присоединения Норвегии к Евросоюзу и 35,8% – за её вступление в ЕС. Журнал отмечает, что такое соотношение стабильно уже в течение нескольких последних лет, и, стало быть, экономический кризис не повлиял на него. А в журнале профцентра ЦОПН помещён материал с анализом возможного воздействия на Норвегию решений Евросуда по нескольким делам, связанным, по оценке профцентра, с социальным демпингом.

В нём со ссылкой на точку зрения европейского профдвижения сделан вывод о необходимости требовать пересмотра самого подхода Суда к этой проблеме и напоминает о предложении создать для рассмотрения подобных дел специальный Европейский трудовой суд.

Предстоящим 7 июня 2009 г. выборам в Европейский парламент посвящен почти весь очередной номер газеты Конфедерации христианских профсоюзов Бельгии.

Молодёжная организация Объединения австрийских профсоюзов начала кампанию по разъяснению старшим школьникам и учащимся сферы производственного ученичества их прав в ходе предстоящих в нынешнем году выборов в Европарламент.

Бюллетень ОАП, со своей стороны, подчеркнул, что в стране, наряду с выборами Европарламента, предстоит в нынешнем году также избрание местных органов власти в большинстве австрийских земель и членов рабочих палат – органов участия работников в управлении, и призвал граждан страны активно голосовать на всех этих выборах, чтобы «определить своё будущее».

В бюллетене также сообщено, что социальные партнёры земли Верхняя Австрия решили вступить в европейский проект «Твой шанс-2», согласно которому этой земле будут выделены из бюджета Евросоюза средства на мероприятия в области образования трудящихся-мигрантов.

Профцентры Австрии и Словакии активно участвуют в другом «европейском проекте», призванном подготовить трудящихся двух стран к появлению в 2011 г. единого рынка труда в районах, примыкающих к границе между ними.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

Чеботарев П.А.,
главный редактор

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кувшинов В.Я.,
Кузяков П.В.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Палига В.П.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49,
факс: 930-72-07,
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 17.03.09. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

Уважаемые читатели!

Электронная версия журнала
в формате *.pdf доступна на интернет-сайте
Всеобщей конфедерации профсоюзов
по адресу: <http://www.vkp.ru>.

На сайте вы также можете ознакомиться
с новостями из жизни профсоюзов
стран СНГ.

Добро пожаловать на страницы сайта ВКП!