



ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

# ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

## В НОМЕРЕ:

- Обращение ВКП к 1 Мая
- Заседание Исполкома и Совета ВКП
- МОТ отмечает 90-летний юбилей
- Владимир ЩЕРБАКОВ. Работать и бороться с прицелом на будущее
- Валерий ЛАПТЕВ. Кризис – это проверка нашей состоятельности
- О ситуации и действиях профсоюзов.  
*Декларация ВКП*
- «ИГ-Металл»: нет увольнениям в 2009 году!
- По страницам профпечати
- Цифры и факты

4 / 2009

## **ОБРАЩЕНИЕ СОВЕТА ВКП В СВЯЗИ С ДНЁМ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ ПЕРВОЕ МАЯ**

В канун Дня международной солидарности трудящихся 1 Мая Совет Всеобщей конфедерации профсоюзов обращается к членским организациям ВКП с призывом широко и активно отметить этот праздник.

Современное положение в мире, финансово-экономический кризис, сложная социальная ситуация в наших странах требуют от профсоюзов единения и сплочения сил во имя достижения общих целей – улучшения жизни людей труда и ветеранов, развития подлинной демократии, защиты законных прав и интересов членов профсоюзов.

Совет ВКП в день Первомая призывает свои членские организации в странах СНГ выступить за:

- достойную заработную плату за добросовестный труд;
- сохранение и увеличение числа рабочих мест и социальных гарантий;
- доведение минимального размера оплаты труда до уровня не ниже прожиточного минимума;
- нормальную пенсию, а не пособие по бедности;
- полное соблюдение прав трудящихся и профсоюзных свобод;
- укрепление единства профсоюзных рядов и профсоюзной солидарности.

*Москва, 10 апреля 2009 г.*

## **ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ**

9 апреля 2009 г. в Москве во Дворце труда прошло заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов. Заседание открыл вступительным словом и вёл Президент ВКП, Председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

Исполком ВКП предварительно рассмотрел проекты повестки дня, порядка работы, состава Редакционной комиссии **предстоящего заседания Совета ВКП**, а также подготовленные проекты документов и принял по ним соответствующие решения для внесения на заседание Совета.

Исполком ВКП заслушал вопрос **о состоянии охраны окружающей среды в государствах – участниках Содружества Независимых Государств и предложения по улучшению экологической обстановки**.

Исполком ВКП отметил, что в большинстве государств Содружества реализуется национальная политика в области охраны окружающей среды, приняты основополагающие законодательные акты, создается нормативная база, а также осуществляется государ-

ственный надзор и контроль за выполнением действующего законодательства.

ВКП и её членские организации сотрудничают с межгосударственными структурами, участвуют в законотворческой работе МПА государств – участников СНГ, МПА государств – членов ЕврАзЭС по вопросам охраны природы и экологической безопасности. Благодаря отраслевым соглашениям профсоюзов стран СНГ решаются вопросы организации и проведения общественного контроля за соблюдением природоохранного законодательства, участия в разработке программ улучшения окружающей среды.

Необходимость дальнейшего улучшения экологической обстановки обусловлена наличием в странах СНГ значительного числа территорий с напряженной экологической обстановкой, возрастающим риском для жизни и здоровья населения из-за снижения качества окружающей природной среды, деградации природных экосистем. Неблагоприятная экологическая ситуация отмечается во многих регионах и городах, являющихся

промышленными центрами государств Содружества.

Это обстоятельство, а также ухудшение уровня и качества жизни, социальные и психологические стрессы влияют на уровень заболеваемости и инвалидности населения в странах СНГ. Отмечаются многочисленные грубые нарушения законодательства, охватывающие все основные направления природоохранной деятельности.

Исполком ВКП одобрил доклад «О состоянии охраны окружающей среды в государствах – участниках Содружества Независимых Государств и предложения по улучшению экологической обстановки», подготовленный ВКП и Межгосударственным статистическим комитетом СНГ. После доработки с учётом состоявшегося обмена мнениями доклад будет направлен главам правительств, а также в Межпарламентскую Ассамблею государств – участников СНГ. Исполком обратился к руководителям объединений профсоюзов независимых государств и международных отраслевых объединений профсоюзов с просьбой в своей практической деятельности учитывать рекомендации, содержащиеся в докладе.

Исполком заслушал вопрос **о ратификации и соблюдении конвенций МОТ в странах СНГ**. Исполком отметил, что в условиях глобального финансово-экономического кризиса соблюдение основополагающих принципов и прав в сфере труда, продвижение международных трудовых норм являются

дополнительной гарантией того, что нынешняя рецессия не приведёт к усилению эксплуатации трудящихся, к резкому ухудшению условий их жизни и труда.

Это придает особую остроту проблеме скорейшей ратификации и соблюдения странами Содружества 11 конвенций МОТ, рекомендованных МПА государств – участников СНГ к ратификации по инициативе ВКП в 2004 г., а также основополагающих и других важнейших конвенций МОТ.

Исполком ВКП постановил усилить профсоюзный мониторинг ратификации и соблюдения в странах СНГ 11 конвенций МОТ. Объединениям профсоюзов независимых государств рекомендовано в дальнейшем предпринимать более энергичные действия, направленные на ускорение ратификации путём рассмотрения вопроса на заседаниях уставных органов, обсуждения его с организациями работодателей и представителями правительств, обращения к парламентам, в том числе и через дружественные парламентские фракции, постановки вопроса в трёхсторонних комиссиях.

Международным отраслевым объединениям профсоюзов через свои членские организации рекомендовано активнее подключиться к работе по ускорению ратификации и соблюдению рассматриваемых 11 и других важнейших конвенций МОТ.

Исполком ВКП одобрил текст Заявления Всеобщей конфедера-

ции профсоюзов в связи с 90-летием Международной организации труда.

Впервые за многие годы Исполком ВКП обратился к вопросу **об участии профсоюзов в организации летнего отдыха детей.** Принята к сведению информация «Об итогах участия членских организаций ВКП в организации и проведении летнего отдыха детей в 2008 году и о дальнейшей работе профсоюзов в этом направлении».

Одобрена практика и опыт работы объединений профсоюзов независимых государств и международных отраслевых объединений профсоюзов в организации и проведении отдыха и оздоровления детей. Объединениям профсоюзов независимых государств, международным отраслевым объединениям профсоюзов рекомендовано активно участвовать в разработке государственной политики в части совершенствования законодательства об основных гарантиях прав ребёнка в государстве, об организации и проведении летнего отдыха и оздоровления детей.

Профсоюзы будут способствовать реализации государственных, региональных и отраслевых программ, направленных на законодательное обеспечение проведения летнего отдыха, разработку и утверждение нормативов функционирования детских оздоровительных лагерей, укрепление их материально-технической базы, подготовку кадров, на совершен-

ствование воспитательной работы с детьми.

Особое внимание будет уделено включению положений по созданию необходимых правовых, организационных, финансовых и экономических условий для проведения массового доступного отдыха и оздоровления детей при подготовке и заключении генеральных, отраслевых, территориальных и иных соглашений, коллективных договоров.

При рассмотрении вопроса **«О формировании и развитии сайтов членских организаций ВКП в Интернете»** Исполком отметил, что штаб-квартира ВКП, членские организации Конфедерации прилагают настойчивые усилия для внедрения цифровых информационных и коммуникационных технологий в свою работу, в деятельность профсоюзных органов.

С 2000 г. действует веб-сайт ВКП, который совершенствуется, пополняется новыми страницами и насыщается актуальными материалами. Регулярно ведётся лента новостей, выставляются электронные версии журнала «Вестник профсоюзов», сборники новостей профдвижения СНГ на английском и французском языках «Inform-Contact», наиболее важные документы и материалы ВКП.

Профцентры России, Украины, Беларуси, Казахстана, Азербайджана, Грузии, Молдовы, международные отраслевые объединения профсоюзов: железнодорожников и транспортных строителей,

работников торговли, водного транспорта, металлостов, горно-металлургической промышленности создали и ведут свои сайты или страницы в Интернете.

Проводимая многоплановая работа позволила развивать электронные, а также факсимильные двусторонние связи с членскими организациями ВКП, активизировать информационный обмен в рамках Конфедерации, сделать важный шаг в переходе на безбумажную технологию документооборота. Упрочилось положение профсоюзов в информационном пространстве стран СНГ.

Вместе с тем использование такого важного информационного и коммуникационного ресурса, как представительство профсоюзных центров в мировой сети Интернет, отстаёт от требований времени.

Ещё не все членские организации располагают собственными интернет-сайтами. Некоторые из действующих сайтов не имеют

страниц на русском языке как рабочем языке Всеобщей конфедерации профсоюзов, что создаёт сложности в использовании размещённых материалов. На ряде сайтов отсутствует системность в обновлении содержания, не ведутся регулярно ленты новостей.

Всё это затрудняет обмен информацией в рамках Конфедерации, тормозит создание кольца взаимосвязанных сайтов профсоюзного движения стран СНГ и Единой электронной базы данных ВКП.

Исполком ВКП признал необходимым принять в 2009–2010 гг. меры по созданию и развитию собственных интернет-сайтов всеми членскими организациями ВКП как оперативного и надёжного канала общения, как важного инструмента информационной работы и профсоюзной солидарности.

Исполком ВКП рассмотрел также другие актуальные вопросы деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов.

## ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

10 апреля 2009 г. в Москве во Дворце труда прошло заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов, в котором приняли участие руководители профцентров Армении, Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Украины, международных отраслевых объединений профсоюзов.

Заседание открыл вступительным словом и вёл Президент ВКП, Председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

Совет **прекратил полномочия членов Совета ВКП С. Бозгунбаева, А. Ризоева, А. Юркина, Ю. Шнитникова** в связи с отзывом их членскими организациями, а

также Г. Кереселидзе, Н. Калмыкова, В. Буслаева, В. Жовнерика в связи со смертью.

Совет подтвердил полномочия делегированных членскими организациями членов Совета ВКП: **Бактыбека Иманалиева** – председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана; **Леонида Мани** – председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы; **Сергея Берневека** – председателя Национальной Федерации профсоюзов сельского хозяйства и продовольствия «Агроинсинд» Молдовы; **Иона Булата** – председателя профсоюза работников образования и науки Молдовы; **Натальи Субоч** – председателя Федерации профсоюзов «Молдова-бизнес-синд»»; **Василия Хара** – председателя Федерации профсоюзов Украины; **Сайёры Шариповой** – председателя Республиканского комитета профсоюза работников легкой и текстильной промышленности Таджикистана; **Антоня Василенко** – и.о. председателя Федерации профсоюзов рабочих и служащих Вооруженных сил России; **Сергея Жирухина** – и.о. председателя Международного объединения профсоюзов работников научных и производственных кооперативов и предприятий, и.о. председателя Межрегионального профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности Российской Федерации; **Валерия Маркова** – председателя Международного объединения профсою-

зов работников радиоэлектронной промышленности, председателя Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности; **Владимира Савченко** – президента Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания, председателя профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации; **Андрея Фефелова** – председателя Международного объединения профсоюзов работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, председателя профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации.

Совет ВКП, по предложению Исполкома ВКП, принял решение **о прекращении членства в ВКП Международного объединения профсоюзов работников инновационных и малых предприятий** в связи с фактическим прекращением им своей деятельности и отсутствием регистрации в Минюсте России. Одновременно прекращены полномочия члена Совета ВКП **Владимира Кузнецова**.

Совет ВКП рассмотрел **информацию о деятельности Исполкома ВКП** после II заседания Совета ВКП за период с 9 апреля 2008 г. по 10 апреля 2009 г., которую представил Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков**.

«Профсоюзы были одной из первых структур общества, –

отметил В. Щербаков, – которая обратила внимание властей и бизнес-сообщества на негативные последствия финансово-экономического кризиса для людей труда. Дальнейшее развитие событий полностью подтвердило, что профсоюзы не сгущали краски, когда выступили со своими предостережениями».

ВКП, её членские организации и прежде всего национальные профцентры предприняли конкретные действия. В их числе – заявления и обращения в связи с развивающимся кризисом; рассмотрение вопросов на заседаниях коллегиальных профсоюзных органов; участие в работе созданных антикризисных комиссий и групп; проведение на национальном и региональном уровнях акций в защиту социально-экономических прав и гарантий трудящихся.

Наряду с этим Исполком в новой обстановке последовательно осуществлял определённые VI съездом ВКП генеральные направления деятельности Конфедерации, важнейшим из которых было и остается продвижение в жизнь принципов достойного труда.

Большое внимание было уделено изучению опыта социального диалога. Профсоюзы СНГ столкнулись с тем, что практикуемые формы и методы диалога стали подвергаться серьезному испытанию.

Развивалось конструктивное взаимодействие с межгосударственными органами СНГ, ЕврАзЭС, Союза Беларуси и России. Пристальное

внимание ВКП уделяла миграции и положению трудящихся-мигрантов. Эти проблемы сегодня обострились, и профсоюзы будут требовать уважения прав человека, противодействовать возникновению конфликтов.

ВКП заметно продвинулась на таком приоритетном направлении, как работа с молодёжью. Проведены две международные встречи молодых профлидеров государств – участников СНГ, создан Молодёжный совет ВКП.

Генеральный секретарь ВКП отметил приоритеты, которые стоят сегодня перед профсоюзами Содружества. В их числе – отслеживание ситуации и выработка мер оперативного реагирования, необходимость одновременно работать над реализацией перспективных задач, сохранять и умножать авторитет и влияние профсоюзов, укреплять их единство и солидарность в борьбе за права и интересы трудящихся.

В принятом постановлении Совет ВКП рекомендовал руководителям членских организаций обеспечить доведение материалов о деятельности Исполкома ВКП до широкого профсоюзного актива, использовать их для выступлений в средствах массовой информации. В условиях финансово-экономического кризиса следует обратить особое внимание на проведение согласованной линии профсоюзов в области социально-экономической политики на национальном и межгосударствен-

ном уровнях, на противодействие любым попыткам переложить все тяготы кризиса на наёмных работников.

Совет ВКП призвал членские организации беречь единство рядов Конфедерации, всемерно укреплять профсоюзную солидарность в борьбе за социальные интересы трудящихся.

Совет ВКП рассмотрел вопрос «**О социально-экономическом положении в государствах – участниках СНГ и действиях профсоюзов в условиях экономического кризиса**». Был заслушан доклад ВКП, который сделала заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**.

С сообщениями выступили: **Сиязбек Мукашев** – председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан; **Агил Дадашов** – заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана; **Василий Хара** – председатель Федерации профсоюзов Украины; **Эдуард Тумасян** – председатель Конфедерации профсоюзов Армении; **Леонид Козик** – председатель Федерации профсоюзов Беларуси; **Нина Кузьмина** – секретарь Федерации независимых профсоюзов России; **Юрий Тимофеев** – генеральный секретарь Международного объединения профсоюзов – Федерации профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности (Профцентр «Союзметалл»); **Муродали Салихов** – председатель Федерации независимых профсоюзов Таджи-

кистана; **Леонид Маня** – председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы; **Бактыбек Иманалиев** – председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана; **Геннадий Аржанов** – председатель Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов (МКП «Строитель»).

Совет ВКП принял Декларацию «О социально-экономическом положении в государствах – участниках СНГ и действиях профсоюзов в условиях мирового финансово-экономического кризиса», в которой даны оценки профсоюзами сложившейся ситуации. «Профсоюзы мира чётко заявляют, – говорится в Декларации, – трудящиеся не несут вины за возникновение кризиса и, значит, не должны расплачиваться за его последствия». По мнению профсоюзов, причину кризиса следует искать в сложившейся за последние десятилетия системе управления мировой экономикой, навязанной человечеству международными финансовыми институтами – Международным валютным фондом, Всемирным банком, Всемирной торговой организацией.

В Декларации сформулированы основные принципы согласованной политики профсоюзов. Они касаются таких сфер, как экономика, рынок труда, заработная плата и доходы, трудовые права, социальный диалог и права профсоюзов.

Совет ВКП считает важнейшей задачей профсоюзов на предстоящий период снижение негативных последствий экономического кризиса для трудящихся с использованием в этих целях всех законных форм и методов.

«Мировой опыт учит, – говорится в Декларации, – что во времена кризисов, рецессии, других экономических потрясений, как правило, возрастают роль и значение профсоюзов, их востребованность в среде трудящихся и в обществе в целом». Там, где в кризисной ситуации профсоюзы сумели твердо и уверенно встать на защиту своих членов, всех людей труда, они выходят из кризиса окрепшими, обогащёнными опытом борьбы, ещё более влиятельными.

Совет ВКП выразил уверенность, что при активности профорганизаций всех уровней в странах СНГ в ходе осуществления мероприятий по выходу из кризиса будут и далее расти авторитет, влияние, привлекательность профсоюзов среди трудящихся.

Советом рассмотрен вопрос **«О критериях установления минимальной заработной платы и позиций профсоюзов стран СНГ на современном этапе».**

В настоящее время действия профсоюзов стран СНГ направлены на повышение минимальной заработной платы, установление её размера не ниже прожиточного минимума – основного критерия государственной гарантии в области оплаты труда в государствах Содру-

жества. Ориентация минимальной заработной платы на прожиточный минимум даёт возможность профсоюзам аргументированно отстаивать свою позицию при обосновании минимального размера оплаты труда. Особенно это становится актуальным в условиях кризиса.

Совет ВКП считает, что существующие в государствах Содружества методики расчета прожиточного минимума нуждаются в совершенствовании. Потребительские корзины, лежащие в основе определения прожиточного минимума, не включают ряд важнейших реальных затрат работника, сроки службы одежды и обуви завышены, а нормы питания очень низкие. Не учитываются затраты, связанные с приобретением жилья и расширением платности услуг медицины и образования. Имеются факты несвоевременного пересмотра как состава потребительских корзин, так и установления самого прожиточного минимума.

Совет ВКП рекомендовал объединениям профсоюзов независимых государств, международным отраслевым объединениям профсоюзов добиваться актуализации состава и расчета стоимости потребительской корзины с учётом удовлетворения потребностей человека в продуктах питания, непродовольственных товарах и услугах, а также компенсации расходов на обязательные платежи и сборы. Профсоюзы будут добиваться принятия законов о прожиточном минимуме и мето-

дических рекомендаций по его расчету в тех государствах, где они до настоящего времени находятся в разработке. Решено также при установлении минимальной зарплаты настаивать на переходе к более высокому критерию – минимальному потребительскому бюджету в тех странах, где минимальная зарплата уже достигла прожиточного минимума.

Совет ВКП принял **решение о создании Молодёжного совета Всеобщей конфедерации профсоюзов** и утвердил Положение о нём. Сформирован состав Совета, в который вошли делегированные членскими организациями молодые профлидеры.

В соответствии с Положением Молодёжный совет имеет статус комиссии ВКП. В числе его задач: вовлечение в деятельность ВКП широкого круга молодёжи из профсоюзов стран СНГ; выявление, обобщение и доведение до сведения руководящих органов Конфедерации их мнений и взглядов на пути решения актуальных проблем профдвижения; разработка и реализация предложений по совершенствованию молодежной политики профдвижения Содружества; практическая и методическая помощь членским организациям ВКП в работе с молодёжью.

Совет принял **Обращение Всеобщей конфедерации профсоюзов к главам правительств государств – участников Содружества Независимых Государств в связи с исполняющимся в 2011 го-**

**ду 25-летием катастрофы на Чернобыльской атомной электростанции.** В Обращении говорится, что профсоюзы обеспокоены крайне низким уровнем пенсий, отсутствием нормального оздоровления и отдыха детей пострадавших зон, а также тенденцией сокращения социальных выплат и компенсаций ликвидаторам, их семьям и жителям пострадавших территорий.

Всеобщая конфедерация профсоюзов призвала обеспечить полную реализацию государственных и региональных программ ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС, усилить внимание к экологическим, медицинским и социально-экономическим проблемам Чернобыльской катастрофы, сделать всё возможное для решения задач социальной защиты ликвидаторов и населения пострадавших регионов.

Советом принято **Обращение Всеобщей конфедерации профсоюзов в связи приближающимся Днём международной солидарности трудящихся Первое мая.**

Совет рассмотрел также **вопросы текущей деятельности Конфедерации.** Утверждены отчёт об исполнении сметы доходов и расходов и бухгалтерский баланс ВКП за 2008 год, определены размер, порядок и сроки уплаты взносов членскими организациями в 2009 году, утверждена смета доходов и расходов ВКП на 2009 год.

*Центр общественных  
связей ВКП*

# ЮБИЛЕЙ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

Всеобщая конфедерация профсоюзов выступила с Заявлением в связи с 90-летием Международной организации труда.

В Заявлении говорится:

«11 апреля 2009 г. исполняется 90 лет Международной организации труда – единственной всемирной трёхсторонней структуре, в которой, наряду с правительствами, представлены работодатели и наёмные работники в лице профсоюзов.

За годы своего существования МОТ внесла огромный, поистине неопределимый вклад в утверждение принципов социальной справедливости в сфере социальной политики и трудовых отношений. Бесспорна её заслуга в борьбе за искоренение принудительного и детского труда, соблюдение прав наёмных работников и профсоюзных свобод, достижение подлинного равноправия мужчин и женщин в трудовых отношениях, против этнической, религиозной и политической дискриминации в мире труда. Принятые ею 188 конвенций и почти 200 рекомендаций в совокупности составляют «всемирный трудовой кодекс», строгое соблюдение которого властями, работодателями и трудящимися может служить залогом успешного решения конфликтов и противоречий, возникающих в сфере труда.

Сегодня конвенции и рекомендации МОТ приобретают характер глобального ориентира, служат точкой отсчёта для законодательной и нормотворческой работы на национальном и международном уровнях. С учётом этого ВКП ведёт постоянный мониторинг ратификации и соблюдения в странах СНГ важнейших конвенций МОТ, отражения их положений в национальном законодательстве. Мы уверены, что МОТ, опираясь на свой богатый опыт, будет и впредь развивать и совершенствовать свою нормотворческую деятельность, расширять и обогащать нормативную базу, поднимая её на уровень, отвечающий вызовам эпохи глобализации.

На протяжении всей своей истории МОТ чутко откликалась на новые явления и тенденции в мировом развитии и, прежде всего, в сфере трудовых отношений. Она первая развернула всемирную кампанию за социально справедливую глобализацию, единодушно поддержанную всеми профсоюзами планеты. Большой вклад в эту кампанию внесла работа созданной под её эгидой в 2003 г. Всемирной комиссии по социальным аспектам глобализации, выводы которой были дополнены и конкретизированы в принятой в 2008 году Декла-

рации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации. Этот этапный для деятельности МОТ документ мы рассматриваем как ключ к пониманию её места и роли в нынешнем глобализированном мире. У профсоюзов стран СНГ особое удовлетворение вызывает очевидная социальная направленность Декларации.

Главным достижением МОТ последнего десятилетия стали разработка и реализация Программы достойного труда. Сегодня концепция достойного труда – одна из наиболее востребованных, повсеместно признанных глобальных целей, она получила мощную поддержку со стороны ООН, её специализированных учреждений и региональных органов, всего мирового сообщества и, в первую очередь, профсоюзного движения. Усилия, предпринимаемые МОТ по реализации этой программы, выдвигают её на передний план современного мирового развития, делают её ведущей силой в борьбе за придание социального вектора мировой политике.

ВКП и её членские организации согласны с выводом 8-го Европейского регионального совещания МОТ (Лиссабон, февраль 2009 г.) о том, что выход из нынешнего финансово-экономического кризиса следует искать на путях реализации достойного труда,

с минимальными потерями для трудящихся. На это должны быть направлены совместные усилия всего мирового сообщества, и здесь ведущую роль предстоит сыграть МОТ. Мы уверены, что ей по плечу эта новая задача, для этого у неё есть и богатый опыт, и солидная теоретическая база в виде Программы достойного труда, Декларации об основополагающих правах и принципах в сфере труда, Глобальной программы занятости, наконец, Декларации о социальной справедливости в целях справедливой глобализации. ВКП и её членские организации готовы активно содействовать МОТ в успешном выполнении этой миссии.

Всеобщая конфедерация профсоюзов горячо поздравляет Международную организацию труда с 90-летием и желает ей дальнейших успехов в работе на благо трудящихся и профдвижения всего мира. Мы уверены, что в последующем десятилетии, при содействии своих трёхсторонних членов, МОТ сумеет добиться, чтобы её идеалы и ценности лежали в основе всех национальных, региональных и глобальных программ действий, направленных на улучшение трудовых отношений и социальной политики, на продвижение социально-экономических целей МОТ в интересах людей труда, членов их семей, предприятий и народов».

# НАУЧИТЬСЯ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА РАБОТАТЬ И БОРОТЬСЯ С ПРИЦЕЛОМ НА БУДУЩЕЕ

*Владимир ЩЕРБАКОВ,  
Генеральный секретарь ВКП*

**Можно разделить истекший год на два ясно выраженных этапа:** период относительно устойчивого развития наших стран, который сменился в октябре–ноябре 2008 года постепенным сползанием в финансово-экономический кризис. Сообразно этому ВКП, её членские организации реагировали на происходящие события, внося необходимые коррективы в свою работу.

Первые проявления экономического кризиса большинство стран Содружества ощутило на себе начиная со второго полугодия 2008 г. В среднем по странам СНГ в 2008 г. темпы прироста объёма промышленного производства составили 2%, а уже в январе 2009 г. промышленное производство снизилось на 16%. Ухудшается ситуация на рынке труда, растёт безработица. Во многих государствах снизилась среднемесячная заработная плата, которая составила в январе 2009 г. от 85 долл. в Таджикистане до 517 долл. в России.

Профсоюзы были одной из первых структур общества, которая почувствовала приближение кризиса, его негативные последствия для людей труда и со всей принципиальностью обратила на них внимание властей и бизнес-сообщества.

Вот хроника действий ВКП в этот период. В октябре 2008 г. ВКП выступила со специальным заявлением. В ноябре были направлены письма в членские организации о проведении профсоюзного мониторинга процессов, связанных с последствиями кризиса, и принимаемых в государствах и отраслях мерах. В декабре подготовлен развёрнутый аналитический материал о ситуации в странах СНГ и положении трудящихся. В январе 2009 г. ответственные работники аппарата ВКП выезжали в командировки для определения степени влияния кризиса на экономику и положение трудящихся в государствах Содружества и консультаций с членскими организациями в отношении выработки антикризисных мер. В феврале практика действий профсоюзов в условиях кризиса рассмотрена на Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам.

Дальнейшее развитие событий полностью подтвердило, что мы все не сгущали краски, когда выступили со своими предостережениями. Напротив – ситуация идёт даже по более мрачному сценарию, чем

---

<sup>1</sup> Доклад на заседании Совета ВКП 10 апреля 2009 г. Публикуется с незначительными сокращениями.

мы предполагали. Примеров и фактов множество. Сама обстановка на предприятиях и в отраслях не позволяет профсоюзам плестись в хвосте событий и выступать в роли их комментаторов. Наш долг – быть в эпицентре и эффективно действовать.

Именно так поступают наши членские организации и прежде всего национальные профцентры, которые предприняли конкретные действия. В их числе – заявления и обращения в связи с развивающимся кризисом; рассмотрение вопросов на заседаниях коллегиальных профсоюзных органов; участие в работе созданных антикризисных комиссий и групп; отслеживание социально-экономического положения и ситуации на рынке труда в государствах и отраслях; проведение на национальном и региональном уровнях акций в защиту социально-экономических прав и гарантий трудящихся.

Надо отдать должное – власти сегодня прислушиваются к позиции и предложениям профсоюзов. В каждой стране осуществляется свой набор антикризисных мер. Национальным профцентрам судить об их эффективности. Более подробно об этом расскажут сегодня в своих сообщениях мои коллеги – руководители профобъединений независимых государств. Но есть в государственных программах то, что волнует профсоюзы прежде всего – это меры по поддержке уровня занятости, противодействию безработице, сохранению трудовых коллективов, созданию новых рабочих мест, по усилению социальной защиты. Чтобы они не остались громкой декларацией, надо обязательно проследить за обеспечением их материальными и финансовыми ресурсами, за реальным претворением в жизнь.

Теперь большинство солидных экономистов сходитя во мнении, что кризис будет затяжным с несколькими волнами, или пиками. Это означает, что нам придется не просто переждать нагрывшее бедствие, а научиться довольно продолжительное время жить в новых нелёгких условиях, работать и бороться с прицелом на будущее.

Исходя из такого понимания, Исполком в новой обстановке последовательно осуществлял определённые VI съездом ВКП генеральные направления деятельности Конфедерации.

Важнейшим из них было и остается продвижение в жизнь **принципов достойного труда**. Конфедерация стремилась выработать согласованную позицию профсоюзов в области социально-экономической политики на национальном и межгосударственном уровнях.

Был проведен **анализ социально-экономической ситуации, включая занятость и миграцию** в странах СНГ. Это явилось определённым подспорьем членским организациям в выработке ими своей позиции и предложений по улучшению положения трудящихся в странах и отраслях.

Продолжалась работа по **сдерживанию применения заёмного труда**, ограничению или запрещению частным агентствам занятости заниматься лизингом персонала.

**Одним из стратегических направлений остается борьба за достойную заработную плату.** Сразу после обсуждения на втором за-

седании Совета ВКП ситуации в области оплаты труда в странах Содружества Доклад по этому вопросу был издан отдельной брошюрой и направлен в структуры СНГ и ЕврАзЭС, в МОТ, ВЕРС, в Европейский профсоюзный институт. В МОТ он был переведён и использован в различных публикациях этой авторитетной международной организации. Позиция профсоюзов была также доведена до членов Консультативного совета по труду, миграции и социальной защите населения государств СНГ и Совета по социальной политике при Интеграционном Комитете ЕврАзЭС.

Обострилась **борьба за повышение минимальной зарплаты** и доведение её до уровня не ниже прожиточного минимума. Ведутся переговоры с органами власти и работодателями стран СНГ о доведении минимальной заработной платы до этого социального норматива.

Во многом благодаря активным действиям профсоюзов размер минимальной заработной платы увеличился по странам СНГ в 2–7 раз. Так, введение в России с 1 января 2009 г. минимального размера оплаты труда в 4330 руб. является бесспорным и важным достижением ФНПР. Но и это, по собственным оценкам Федерации, составит теперь уже примерно 80% от прогнозируемого прожиточного минимума 2009 г. Углубление же кризисных явлений будет и дальше еще более негативно влиять на эти показатели. В целом в большинстве стран Содружества минимальная зарплата не достигла прожиточного минимума. **Поэтому продолжение и углубление нашей солидарной кампании остается на ближайшую перспективу актуальным.**

Профсоюзы стран СНГ ведут **работу по пересмотру прожиточного минимума** – основного критерия определения минимальной государственной гарантии в области оплаты труда. От правильности его выбора во многом зависит эффективность борьбы с бедностью. Для обоснования позиции профсоюзов ВКП провела анализ критериев установления минимальной заработной платы в странах СНГ, который обсудила и одобрила Комиссия ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам.

Продолжилось участие профсоюзов в **работе по реформированию трудового законодательства.**

Кризис ещё острее высветил вопрос о том, насколько эффективно работает трудовое право стран Содружества. Работодатели со своей стороны продолжают настаивать на дальнейшей либерализации трудового законодательства. Речь прежде всего идет об исключении ряда норм, устанавливающих гарантии и компенсации работникам. Например, Российский союз промышленников и предпринимателей предлагает освободить работодателей от обязанности выплачивать среднюю заработную плату в течение двух месяцев уволенным по сокращению штатов и не нашедшим новую работу. С такими, с позволения сказать, «новациями» никак нельзя согласиться.

Профсоюзам предстоит настойчивая борьба за сохранение прав и достигнутого уровня гарантий и компенсаций для работников.

ВКП ставит перед собой задачу добиться включения соответствующих норм при разработке проекта Основ трудового законодательства стран ЕврАзЭС.

В этот период была обобщена практика работы правовых служб, проведён **анализ законодательства, касающегося труда несовершеннолетних.**

В борьбе против использования детского труда необходима твёрдая политическая воля всех стран, согласованные действия правительств, профсоюзов, организаций работодателей, неправительственных организаций, представителей детей и их родителей, всего общества в целом.

Продолжалась **работа по изучению опыта социального партнёрства.**

Профсоюзы СНГ столкнулись с тем, что наработанные в течение многих лет формы и методы социального партнёрства стали подвергаться серьёзному испытанию в условиях наступившего кризиса.

ВКП, её членские организации активно сотрудничают с органами власти и деловыми кругами стран СНГ по поиску путей преодоления его негативных последствий. В нынешней ситуации профсоюзы готовы взять и реально берут на себя часть ответственности за реализацию разработанных и принятых с их участием мер. Тем самым профсоюзы вновь подтвердили свою приверженность принципам социального партнёрства и готовы конструктивно сотрудничать с властями и работодателями в поисках выхода из трудностей. Но мы ни на минуту не должны забывать, что представляем интересы наёмных работников, наших членов профсоюзов, и не намерены в угоду кому бы то ни было допускать злоупотребления нашей готовностью к сотрудничеству. А такая опасность налицо. Всё чаще слышны голоса: кризис затронул всех. Да, всех, но по-разному. Одно дело, когда меньше стало миллиардов из-за подешевевших акций у олигарха, и совсем другое, когда не на что купить продукты, заплатить за жильё, за учебу, за кредит.

Сегодня модель социального партнёрства проходит проверку на работоспособность, и усилия по её поддержке должны предприниматься всеми сторонами. Когда профсоюзам говорят, что они должны занимать конструктивную позицию, имеет смысл предложить партнёрам сделать то же самое и стать конструктивными по отношению к работникам.

Для наших социальных партнёров: бизнеса и власти, наступил момент истины. От того, какая формула выхода из кризиса будет выбрана, во многом зависит дальнейшее развитие наших стран. Вариантов в общем-то два: либо за счёт сверхэксплуатации наёмных работников, либо за счёт взаимных уступок на базе реального социального диалога. Нет нужды говорить, что профсоюзам по душе второй путь, и наша общая задача – подтолкнуть социальных партнёров именно к такому выбору.

Часто задаются вопросы, уместно ли сегодня профсоюзам проводить массовые протестные акции, включая забастовки.

Выскажу в этой связи лишь одно, но, как представляется, весьма важное соображение. Решения о таких серьёзных шагах принимаются

на месте, исходя из конкретной ситуации, всесторонней оценки возможных последствий, готовности людей своими действиями поддержать инициаторов и организаторов. Массовая акция – это всегда большой риск. Успех означает умножение авторитета профсоюза у людей, неудача – его частичную утрату. Кроме того, если в силу разных причин наши действия окажутся неэффективными или безрезультатными, мы фактически исполним роль свистка, в который выходит пар законного недовольства трудящихся, и тем самым подыграем недобросовестным предпринимателям.

От нашей готовности возглавить зреющий протест зависит характер его дальнейшего развития. Выберут ли люди цивилизованный путь реализации своих требований через профсоюзы или выплеснутся на улицы неконтролируемой толпой – это важнейший вопрос не только для профдвижения, но и для власти. Диалог с профсоюзами, как одной из наиболее массовых и представительных структур гражданского общества, сегодня остро востребован самой жизнью. Наиболее разумные и смотрящие в будущее представители власти и предприниматели понимают: профсоюзы – это сила, с которой надо считаться сегодня и с которой предстоит работать в будущем.

В прошедший год ВКП продолжала **конструктивное взаимодействие с межгосударственными органами СНГ, ЕврАзЭС, Союза Беларуси и России**. Представители ВКП на постоянной основе принимали участие в работе Совета глав государств и Совета глав правительств СНГ; Межгоссовета ЕврАзЭС; Экономического совета, Комиссии по экономическим вопросам СНГ.

С нашим участием рассматривались вопросы **интеграции стран Содружества**, формирования общего рынка труда, зоны свободной торговли, единого транспортного и энергетического пространства, осуществления согласованной налоговой политики, совершенствования нормативной базы по труду для государств СНГ. Полагаю, проблема интеграции стран СНГ, кооперации их экономик в условиях кризиса приобретает особую актуальность, и есть все предпосылки придать этому процессу новое дыхание. Профсоюзы готовы использовать все свои возможности для поддержки усилий государственных структур в этом отношении.

Особое внимание ВКП уделяла проблемам **миграции** и положению трудящихся-мигрантов. В октябре 2008 г. Конвенцию о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей подписали главы правительств. ВКП на протяжении нескольких лет участвовала в разработке Конвенции, и в основном наши предложения были приняты. Это дает возможность профсоюзам при реализации норм Конвенции обеспечить защиту законных прав трудящихся-мигрантов и членов их семей.

В этой связи хотелось бы отметить следующее. Нельзя позволить, чтобы переживаемые трудности, защита внутреннего рынка труда, ограничение трудовой миграции отдалили народы, вбили клин между профсоюзами, дали толчок росту ксенофобии. Наоборот – мы должны

как никогда сплотиться. В рядах Всеобщей конфедерации профсоюзов с момента развала СССР мы прошли через многие испытания и сохранили наше единство. Уверен, что так будет и на сей раз.

Нам надо в полной мере использовать те события и даты, которые всех нас объединяют. Особая роль здесь принадлежит **подготовке к 65-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов**. В октябре 2008 года Исполком ВКП рассмотрел этот вопрос. Совместно с Координационным советом Международного союза ветеранов, с которым у нас давние деловые и дружеские отношения, разработан и утверждён План мероприятий, принято Обращение к ветеранским и профсоюзным организациям государств – участников СНГ. Впереди – большая практическая работа по реализации намеченного.

Важную объединительную роль играют и наши совместные акции в защиту социальной справедливости. Всеобщая конфедерация профсоюзов выступила со специальными обращениями и призывами к Дню международной солидарности трудящихся 1 Мая и Всемирному дню действий за достойный труд 7 октября 2008 года.

В поле зрения Исполкома ВКП находились вопросы охраны труда, окружающей среды, охраны здоровья. Совместно с Межгосударственным статистическим комитетом СНГ подготовлен доклад **«О состоянии охраны окружающей среды в государствах – участниках Содружества Независимых Государств и предложения по улучшению экологической обстановки»**.

В настоящее время продолжается работа по подготовке проекта доклада **«О состоянии здоровья населения, организации системы здравоохранения в странах СНГ»**.

В условиях углубления финансово-экономического кризиса **Исполком ВКП усилил свое внимание к анализу процессов, происходящих в профдвижении, выявлению складывающихся в нем тенденций**.

16 октября 2008 г. Исполком ВКП на своём заседании рассмотрел вопрос «О тенденциях и проблемах развития профдвижения в странах СНГ». Результаты состоявшейся дискуссии дали основу для серьезного осмысления сегодняшней ситуации в профсоюзах, выработки конкретных мер по укреплению их единства, повышению авторитета и влияния в обществе.

Кризис станет суровой проверкой для всех профсоюзных организаций, для каждой нашей структуры. Не боясь преувеличения, скажу, что какое-то время нам придётся работать в особом режиме. Это означает поддерживать живую связь с массами, досконально знать обстановку и в трудовых коллективах, и в регионах, глубоко анализировать информацию и оперативно решать возникающие вопросы.

Кризис неизбежно приведёт к своего рода селекции профсоюзов, когда выживут наиболее востребованные трудящимися звенья, и первыми примут удар наши первички. Задача членских организаций ВКП – не пускать процесс на самотёк, рационально провести давно назре-

шие структурные реформы, возглавить эту работу в государствах и отраслях. Высказываются соображения, что в этот период будет оправданным крен в сторону большей централизации в нашем движении, передачи ряда функций верхним эшелонам, поскольку реалии таковы, что первички наиболее зависимы от воли работодателей.

В отчетный период ВКП заметно продвинулась на таком приоритетном направлении, как работа с молодёжью. 14–16 октября 2008 года ВКП провела **Первую**, а 24–26 марта этого года **Вторую, международную встречу молодых профлидеров государств – участников СНГ**. Если мы хотим воспитать себе надёжную смену, надо вовлекать юношей и девушек в решение всего спектра задач профсоюзной деятельности.

В сегодняшней сложной обстановке в странах СНГ Исполком ВКП ставит задачу максимально содействовать членским организациям в успешном проведении ими отчетно-выборных мероприятий, выработке решений по укреплению профдвижения, его единства, профсоюзной солидарности.

Уверен, что окрепнет связь наших организаций со штаб-квартирой ВКП. Будет правильным, если мы и впредь станем регулярно информировать друг друга о наиболее важных событиях, о действиях профобъединений, используя для этого налаженные каналы связи. Иными словами, построим настоящую информационно-аналитическую вертикаль, а при необходимости будем оперативно собираться для личных консультаций.

В 2008 г. ВКП продолжила ранее взятый **курс на укрепление финансовой дисциплины и совершенствование хозяйственного механизма**.

В целом финансовый год для ВКП был стабильным. Смета по доходам выполнена на 101,5%. Это позволило увеличить расходы на целевые мероприятия на 7%. Ключевые финансовые и имущественные вопросы решались в тесном взаимодействии с членскими организациями. По просьбам отдельных членских организаций им была оказана финансовая помощь.

Кризисная обстановка потребует тщательно сопоставлять наши планы и финансовые ресурсы, возможно, оптимизировать некоторые ранее принятые программы. Но и при этом должны быть «защищённые» статьи наших смет, и к ним в первую очередь следует отнести те, которые обеспечивают многосторонние и двусторонние контакты в рамках Конфедерации.

Чрезвычайно важное значение для нормального функционирования профсоюзов стран СНГ **имеет защита их имущественных прав**. Этот вопрос постоянно находится в центре внимания ВКП и её членских организаций. И к тому есть веские основания. К сожалению, мы вновь и вновь сталкиваемся с попытками всеми правдами и неправдами завладеть профсоюзной собственностью, вплоть до полубандитских рейдерских захватов, как это было в ноябре 2008 г. на Украине, что заставило ВКП, по просьбе ФПУ, вмешаться в ситуацию.

Вот почему всем нам нужно быть готовым к любому, в том числе и самому неблагоприятному, развитию ситуации в имущественной сфере, давать решительный отпор охотникам до чужого добра.

Значительная часть **работы ВКП с мировым профдвижением** осуществлялась в период нарастания финансово-экономического кризиса.

Кризис не застал профсоюзы мира врасплох, именно они не раз предупреждали о его наступлении. Свидетельством тому – немало заявлений и других документов, опубликованных МКП, ЕКП, ВФП, крупными национальными профцентрами. С того момента, как ВКП приняла 20 октября 2008 г. специальное заявление по кризису, мы стали отслеживать его развитие в мире, реакцию на него со стороны международного профдвижения. Результаты этой работы сведены в аналитической записке и пакете других международных антикризисных документов, который всем роздан.

Всем нам известна Вашингтонская декларация глобальных профсоюзов, подготовленная в ноябре 2008 г.

Несколько дней тому назад был опубликован новый документ – «Лондонская декларация глобальных профсоюзов», 2 апреля 2009 г. она была вручена участникам саммита «Большой двадцатки» в столице Великобритании Лондоне. «Лондонская декларация» во многом развивает идеи «Вашингтонской декларации». В ней, в частности, изложены предложения профсоюзов по выводу мировой экономики из кризиса.

Если суммировать позицию профсоюзов мира, то окажется, что она близка к нашей и сводится к следующему: антикризисные меры не должны возлагать основные тяготы на плечи работников, всего населения. Нельзя, чтобы под предлогом мнимых или действительных трудностей, связанных с кризисом, разрушались устоявшиеся принципы и механизмы социального диалога, нарушались обязательства по коллективным договорам и соглашениям, допускались отклонения от осуществления намеченных социальных программ, не выплачивались зарплата и социальные пособия, принижалась роль профсоюзов.

Именно такую позицию отстаивали профсоюзы на проходившем в феврале этого года в Лиссабоне 8-м Европейском региональном совещании МОТ – первом международном трёхстороннем мероприятии высокого уровня, проведённом в обстановке наступившего мирового кризиса.

По итогам дискуссий, состоявшихся на Совещании, мы можем для себя сделать, по меньшей мере, четыре вывода.

Во-первых, развитие финансово-экономического кризиса требует усиления солидарности всех составляющих профсоюзного мира.

Во-вторых, выход из нынешнего кризиса лежит на путях реализации МОТовской Программы достойного труда – с этим согласны не только профсоюзы, но и правительства и работодатели.

В-третьих, в процессе реализации антикризисных мер неизмеримо возрастает значение ратификации и соблюдения конвенций МОТ.

Наконец, в-четвертых, в антикризисной борьбе конструктивную роль может и должна сыграть Международная организация труда, с её богатым опытом налаживания трёхстороннего социального диалога на международном уровне.

В прошедший период наше **сотрудничество с МОТ** продолжилось.

Четыре года тому назад мы установили механизм постоянного мониторинга процесса ратификации и соблюдения 11 конвенций МОТ, которые в 2004 г. по нашей инициативе были рекомендованы Межпарламентской Ассамблеей государств – участников СНГ к ратификации. К сожалению, в 2007–2008 гг. не было ратифицировано ни одной из этих конвенций, и это несмотря на меры, предпринятые профсоюзами. Процесс фактически застыл, и, чтобы сдвинуть его с места, следует искать более эффективные пути воздействия на правительства и парламенты.

Делегация ВКП приняла участие в работе **97-й сессии Международной конференции труда**, проходившей в Женеве 28 мая–13 июня 2008 г. В первую очередь, эта сессия запомнится тем, что на ней была принята Декларация о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, которая сразу же заняла почётное место в ряду важнейших программных документов МОТ, подведя современную теоретическую базу под её деятельность в условиях глобализации.

Нынешний год – юбилейный для МОТ. 11 апреля 2009 г. ей исполняется 90 лет. Оценка её деятельности дана в принятом по этому поводу специальном Заявлении ВКП.

Конфедерация поддерживала отношения **со специализированными учреждениями ООН** – Экономическим и социальным советом (ЭКОСОС) и Департаментом общественной информации (ДОИ), при которых наша Конфедерация имеет постоянный статус.

В поле зрения ВКП в прошедший год оставались также вопросы сотрудничества с **Международной конфедерацией профсоюзов и, в частности, с её Всеевропейским региональным советом (ВЕРС)**, а также с глобальными федерациями профсоюзов.

Важным моментом взаимодействия с Международной конфедерацией профсоюзов можно считать активное участие членских организаций ВКП во Всемирном дне действий за достойный труд, проводившемся 7 октября 2008 г. по призыву МКП.

Его проведение стало первым опытом коллективного участия наших членских организаций в глобальной профсоюзной кампании, важным проявлением международной солидарности в борьбе за права трудящихся.

Состоявшиеся в этот день массовые мероприятия убедительно доказывают, что профдвижение СНГ располагает солидным мобилизационным потенциалом, который, в случае необходимости, может быть

приведён в действие и использован в целях солидарной защиты прав и интересов трудящихся.

В соответствии с решениями VI съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов, Исполком **последовательно проводил работу по информационному обеспечению своей деятельности**, укреплению информационных связей с членскими организациями. Устойчиво работал информационный комплекс штаб-квартиры ВКП, который включает журналы «Профсоюзы» и «Вестник профсоюзов», интернет-сайт ВКП, сборник новостей «Информ-контакт» на русском языке и дайджесты на английском и французском языках. Сделан новый заметный шаг в переводе информационных связей на электронную основу на базе компьютерной техники.

В этот период нам нужно также резко активизировать работу с непрофсоюзными средствами массовой информации. Трудности здесь всем известны, владельцы газет не очень-то жалуют профсоюзы. И тем не менее надо всеми способами прорываться к массовому читателю, слушателю, зрителю. В ВКП разработан и реализуется специальный «План подготовки публикаций руководства ВКП в печатных средствах массовой информации в 2009 году». Имеется в виду на основе наших аналитических материалов готовить специальные версии для публикации в изданиях и профсоюзной и общей прессы. Уверен, нас поддержат издания членских организаций, которым мы будем в приоритетном порядке направлять подготовленные материалы.

Подводя итог, хотел бы ещё раз назвать самые важные задачи, которые стоят сегодня перед профсоюзами Содружества.

**Первое.** Внимательное отслеживание ситуации в регионах, отраслях и на предприятиях, оперативное и чёткое информирование о её развитии по всей профсоюзной вертикали.

**Второе.** На основе серьёзного информационно-аналитического обеспечения выработка мер реагирования, готовность гибко и без промедления применить весь арсенал форм и методов профсоюзной борьбы.

**Третье.** Умение видеть наши перспективные цели – реализацию принципов достойного труда, повышение заработной платы и пенсий, сохранение социальных гарантий.

**Четвёртое.** Умножение авторитета и влияния профсоюзов, сохранение, пополнение профсоюзных рядов, в первую очередь за счёт молодёжи.

**Пятое.** Всемерное укрепление единства профсоюзов, их солидарности в борьбе за права и интересы трудящихся в нашем регионе и во всём мире.

Есть все основания выразить уверенность: в этот ответственный момент профсоюзы, все наши кадры с честью выдержат очередной экзамен на зрелость, проявят выдержку, настойчивость и волю во имя достойного будущего наших стран, на благо людей труда.

## КРИЗИС – ЭТО ПРОВЕРКА СОСТОЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

*Валерий ЛАПТЕВ,  
председатель территориальной организации  
профсоюза работников строительства  
и промышленности строительных материалов  
г. Москвы*

В центре деятельности нашей территориальной организации профсоюза стоит защита социально-экономических и правовых интересов трудящихся, совершенствование системы социального партнёрства, укрепление организационного единства профсоюза. Эти направления работы в обстановке финансово-экономического кризиса приобретают для строителей особое значение.

Адресная социальная поддержка трудовых коллективов осуществлялась на основе Трёхстороннего соглашения между Правительством Москвы, работодателями строительного комплекса и МГК территориальной организации профсоюза. Была проведена большая работа по разработке проекта Соглашения на 2009–2010 гг., который прошёл обсуждение в организациях строительного комплекса и на заседаниях Общественной комиссии МГК профсоюза по

вопросам социального партнёрства. Уже в процессе его отработки начинающийся финансовый кризис внес свои коррективы. В ходе подготовки проекта Соглашения было принято 52 дополнения и изменения по обязательствам сторон. Документ был подписан 22 декабря 2008 г. и направлен в трудовые коллективы.

Одновременно горкомом была проведена экспертиза 133 коллективных договоров на соответствие их трудовому законодательству, установлению реально выполнимых обязательств сторон, что составляет 41% от количества заключённых в 324 организациях. Работа в этом направлении будет продолжаться.

Особое внимание в 2008 г. МГК профсоюза уделял вопросам заработной платы, повышению её уровня и своевременной выплаты. Город рассмотрел наши предложения и в сметной стоимости зарплата на декабрь 2008 г. составила

23100 руб., а на конец 2009 г. запланирован рост до 28340 руб.

В строительном комплексе города Москвы работает постоянно действующая Комиссия по контролю за выплатой заработной платы, в которой представлен и горком профсоюза. Благодаря работе Комиссии вопрос по несвоевременной выплате заработной платы казался снятым. Но начало финансово-экономического кризиса со всей остротой поставило перед профсоюзом более широкие, актуальные проблемы: занятости, зарплат, законности.

В конце 2008 г., когда мы впервые услышали о начале мирового финансового кризиса, нам всем казалось (и об этом твердило руководство страны и российские экономисты), что кризис не коснется России. Увы, год 2009-й и те процессы, что происходят в стране и в отрасли, говорят об ином.

Экстренные меры, предпринятые Правительством России по оздоровлению финансовой системы страны, не привели к стабилизации реального сектора экономики. В обществе нарастает социальная напряжённость и неуверенность в завтрашнем дне. Под предлогом кризиса отдельные руководители пытаются решить свои проблемы за счет трудящихся, что может привести к конфронтации и нежелательным последствиям.

Отсутствие инвестиций и кредитования строительных организаций повлекло замораживание

некоторых строительных объектов, что, в свою очередь, привело к сокращениям, увольнениям работников строительных организаций, к задержкам и невыплатам заработной платы.

С осени 2008 г. в Московский городской комитет профсоюза начали поступать обращения от председателей первичных профсоюзных организаций о регулярном нарушении работодателями сроков выплаты заработной платы. В соответствии с постановлением Президиума Совета Московской федерации профсоюзов, МГК профсоюза начал проводить выборочный мониторинг организаций отрасли по вопросам занятости, оплаты труда, выполнения социальных гарантий, предусмотренных в коллективных договорах.

Начиная с октября 2008 г. до настоящего времени проводится мониторинг по оплате труда работников организаций ОАО «Главстрой». Материалы мониторинга представляются в Антикризисную комиссию Комплекса градостроительной политики и строительства города Москвы под председательством **Владимира Ресина**. В состав Комиссии включен и председатель Московского городского комитета профсоюза. Заседания Комиссии проводятся еженедельно.

На основании проводимого мониторинга установлены факты перевода работников заводоуправления ОАО «Кунцевский комбинат ЖБИ-9», специалистов

аппарата управления и инженерно-технических работников филиала фирмы «Асфальтстрой» ЗАО «Моспромстрой», работников ОАО «Моспромжелезобетон» на 4-дневную рабочую неделю; факты сокращения численности работников в ОАО «Дормост», ОАО «Вертикаль», филиала фирмы «Монтажстройиндустрия» ЗАО «Моспромстрой».

В ОАО «Домостроительный комбинат № 3» задержка выплаты заработной платы за декабрь 2007 г. составила 1,5 месяца, аналогичная ситуация и в ДСК-2.

Руководителям этих предприятий хочется напомнить, что невыплата работодателем заработной платы квалифицируется законом как использование принудительного труда (выполнение работы под угрозой применения насильственного воздействия) и влечет за собой административную и уголовную ответственность.

Настораживает поведение наших социальных партнёров в сфере социально-трудовых отношений. Не успел Российский союз промышленников и предпринимателей предложить снижение законодательных гарантий трудовых прав работников, как наиболее ретивые хозяева моментально стали использовать подобные «идеи» на практике.

В одностороннем порядке или под нажимом работодателя на председателя профсоюзного комитета коллективные договоры стали пересматриваться в сторону

снижения размеров социальных льгот; стали приостанавливаться такие выплаты, как премии по итогам работы за год, единовременное вознаграждение за выслугу лет, материальная помощь, добровольное страхование, в том числе медицинское. Подобные факты имели место в организациях корпорации «Главстрой». Уже хроническим явлением стало привлечение работников к работе в выходные дни и сверхурочно, без оплаты отработанного времени.

В то же время работодатели, не имеющие объёмов работ, объявляют работникам простой и, прикрываясь мировым финансовым кризисом, нарушают требования части 1 статьи 157 Трудового кодекса РФ – оплачивают время простоя в размере 2/3 от тарифа (должностного оклада), а не средней заработной платы. Так, например, поступило руководство ООО «ПИК–Автотранс» (ДСК-2), но после вмешательства правовой инспекции МГК профсоюза дела поправились.

Несмотря на высокие темпы инфляции, увеличение размера прожиточного минимума трудоспособного населения и минимальной заработной платы в городе Москве, работодатели не индексируют заработную плату.

Наоборот, в целом ряде организаций предпринимаются действия по снижению размеров должностных окладов и тарифов. Персоналу устанавливается режим неполного рабочего времени, нередко ис-

пользуются методы давления с тем, чтобы работники оформляли заявления с просьбой об изменении им условий труда, что влечёт уменьшение заработной платы.

В целях экономии денежных средств работодатели пытаются оптимизировать административно-управленческий персонал, сокращая людей преимущественно «по собственному желанию», в крайнем случае «по соглашению сторон» (филиалы ЗАО «Моспромстрой», организации корпорации «Главстрой»). А вот руководители предприятий, их замы, топ-менеджеры с огромными окладами и спецопакетами остаются. Это ли не псевдооптимизация?

Новые хозяева вспомнили практику «плавного» увольнения 90-х годов прошлого века. С ИТР, и особенно пенсионного возраста, перезаключают трудовые договоры, заключённые на неопределённый срок, на срочные трудовые договоры, по окончании которых людей просто увольняют без соблюдения каких-либо процедур и компенсационных выплат.

Ликвидация организаций или их структурных подразделений сказывается и на численности членской базы профсоюзов. Так, в результате закрытия цехов в ОАО «Мосстройпластмасс» и ОАО «Мостермостекло» и прекращения деятельности ОАО «Заречье» прекратили свое действие и первичные профсоюзные организации.

Но что вообще недопустимо, так это, когда работодатели пы-

таются решить свои финансовые проблемы за счёт использования членских профсоюзных взносов, удержанных из заработной платы членов профсоюза. В результате таких действий у работодателей имеется задолженность перед первичными профсоюзными организациями более чем за два-три месяца. Это такие организации, как ОАО «Кунцевский комбинат железобетонных изделий № 9», ОАО «Бескудниковский комбинат строительных материалов», ОАО «Моспромжелезобетон» и другие. Подобные действия МГК профсоюза намерен категорически пресекать.

Экономический кризис негативно отразился на таком важном аспекте трудовой деятельности, как охрана труда, практически во всех организациях строительной отрасли города. Резко сократилось проведение работ по аттестации рабочих мест по условиям труда. Снизился уровень обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах из-за отсутствия средств на приобретение инвентарных ограждений, средств индивидуальной защиты, спецодежды и так далее.

Приостановилось решение вопроса обеспечения иногородних работников общежитиями, гостиницами, проживания в частном секторе.

В этой связи повсеместно распространялась практика проживания рабочих на территории строительных площадок, при отсутствии

благоприятных бытовых условий, что приводит к антисанитарии, к пожарам на стройплощадках и к несчастным случаям, в том числе смертельным. К сожалению, это коснулось и тех наших организаций, которые всегда были примером для других, в частности ЗАО «Фирма «Мосводоканалстрой». Мы полны решимости исключить проживание на строительных площадках, навести здесь порядок, а нерадивые организации не допускать к тендерам и аукционам на право работать в Москве.

Приведенные выше примеры показывают, что нарастает правовой беспредел работодателей. И всё это вынуждает профсоюзы на адекватную и принципиальную реакцию. Всем нам необходимо эффективно и требовательно строить свои отношения с работодателями, опираясь на нормы трудового законодательства. Прежде всего, мы должны внимательно отслеживать и предотвращать любые попытки нарушения трудового законодательства и ущемления трудовых прав работников.

В новой ситуации придётся энергично заняться реальной борьбой за права и интересы членов профсоюзов, иначе трудящиеся будут уходить из профсоюза, искать более радикальные альтернативные структуры для защиты своих прав.

Что мы наметили сделать в первую очередь?

Нужен правовой «кликбез»: люди должны знать свои пра-

ва. В профкоме члену профсоюза за обязанью подсказать, какая у него есть «подушка безопасности» по Трудовому кодексу и как ему лучше поступить. МГК профсоюза неоднократно проводил семинары-совещания, посвященные вопросам трудового законодательства. Сейчас силами Учебно-исследовательского центра Московской федерации профсоюзов такие занятия проводятся в первичных организациях.

Для нас крайне важно сохранение занятости наших членов профсоюза. Мы следим за тем, чтобы, в соответствии с законодательством, тем работникам, которых предполагают уволить, была предоставлена возможность занять вакантные места на своём предприятии. При этом о членах профсоюза профсоюзный комитет должен ходатайствовать в первую очередь. О массовых увольнениях работодатель, кроме всего прочего, должен предупредить государственную службу занятости и далее проводить это особым порядком, а профсоюзный комитет должен следить за соблюдением закона о процедуре увольнения. Словом, в этот непростой момент мы обязаны активно использовать имеющиеся правовые возможности.

Ещё об одном болезненном вопросе. Экономический кризис продемонстрировал недостатки проводимой государством миграционной политики. Бизнес увлеченно экономил на согражданах,

бесконтрольно привлекая извне дешевую неквалифицированную рабочую силу. Государство этому не мешало. И вот сегодня мы пожинаем плоды такой политики. Теперь уже «точечные» запреты иностранцам заниматься тем или иным видом деятельности явно недостаточны. Кризис настоятельно призывает государство к управлению рынком занятости. Квоты для иностранной и иногородней рабочей силы в строительной отрасли надо поставить под жёсткий контроль. Профсоюз выступает за пересмотр квоты на привлечение трудовых мигрантов в 2009 г. Нам надо сохранить коллективы и постоянные квалифицированные кадры.

Без сомнения, предстоящий период потребует от каждого из нас собранности, организованности, высокой ответственности и целеустремленной работы.

В решениях хозяйственно-экономического актива департаментов городского строительства и городского заказа капитального строительства г. Москвы, прошедшего 11 февраля 2009 г., отражено, что МГК профсоюза и данные департаменты должны задействовать при разработке антикризисных мероприятий весь имеющийся арсенал средств для обеспечения максимально возможной социальной защиты строителей, для сохранения системы подготовки квалифицированных рабочих кадров строительных специальностей. Это решение актива позволяет

нам определить свои профсоюзные антикризисные меры, которые в дальнейшем предложим для совместной реализации.

В числе первоочередных мер могут быть названы такие:

всермерно активизировать деятельность первичных профсоюзных организаций посредством проведения собраний или конференций по проверке выполнения коллективных договоров и их заключению;

рассматривать важнейшей задачей и обеспечить особый контроль за выполнением работодателями требований трудового законодательства;

взять под повседневный контроль вопросы сокращения штатов и увольнения работников. Решения принимать коллегиально после обсуждения, при необходимости с участием представителей МГК профсоюза;

усилить правовую учебу профсоюзного актива, членов профсоюза и трудового коллектива. В этих целях распространить памятку члену профсоюза строителю Москвы.

Наш девиз: «Занятость, зарплата, законность, здоровье!» как никогда актуален сегодня в условиях мирового финансового кризиса.

Для всех нас этот кризис должен стать проверкой необходимости и состоятельности профсоюза, как организации, созданной для защиты социально-экономических интересов трудящихся, привести к росту наших рядов.

**ДЕКЛАРАЦИЯ  
ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ  
«О социально-экономическом положении  
в государствах – участниках СНГ  
и действиях профсоюзов в условиях  
мирового финансово-экономического кризиса»**

*(Принята Советом ВКП 10 апреля 2009 г.)*

**ВВЕДЕНИЕ**

Начиная со второй половины 2008 года, мир всё больше втягивается в орбиту финансово-экономического кризиса, первого в эпоху глобализма. Его следствиями уже стали резкое снижение производства, массовые увольнения работников, падение реального уровня оплаты труда и социальных пособий, рост неуверенности людей в будущем, угрозы социального взрыва. Хотя кризис в разной степени затронул страны мира и отрасли экономики, его масштабы, глубина и продолжительность воздействия на всех жителей планеты носят, несомненно, глобальный характер.

Профсоюзы мира чётко заявляют: трудящиеся не несут вины за возникновение кризиса и, значит, не должны расплачиваться за его последствия. Его причину следует искать в сложившейся за последние десятилетия системе управления мировой экономикой, навязанной человечеству международными финансовыми институтами – Международным валютным фондом (МВФ), Всемирным банком, Всемирной торговой организацией (ВТО) и др. Именно их бесконтрольная деятельность, равно как и неэффективная финансово-экономическая политика крупнейших мировых держав, взлелеявших эти институты, ответственны за сложившееся положение. Безудержная погоня за прибылью привела к огромным перекосам в структуре глобальной экономики, следствием чего стало несправедливое распределение доходов и социальных

благ как в рамках отдельных стран, так и в мировом масштабе. Нынешний кризис еще раз показал несостоятельность экономической модели «однополярного мира», который сегодня пытаются заменить встречами на высшем уровне «Больших 8-ок», «Больших 20-ок» и пр.

ВКП, её членские организации солидарны с международным профдвижением, которое четко сформулировало свое видение борьбы с кризисом и его отрицательными социально-экономическими последствиями. В основе его – разработка всемирного плана экономического восстановления на базе создания новой структуры управления глобальной экономикой и финансами, подготовки необходимых для этого международно-правовых инструментов, общественного регулирования деятельности мировых валютно-финансовых и торговых учреждений при активном участии социальных партнёров и, прежде всего, профсоюзов как выразителей интересов наёмных работников, составляющих большинство населения Земли.

## **СИТУАЦИЯ В ГОСУДАРСТВАХ – УЧАСТНИКАХ СНГ**

Кризисом оказались охвачены и страны Содружества Независимых Государств. Первые его проявления многие государства Содружества ощутили осенью 2008 г., что выразилось в снижении спроса, инвестиций и, соответственно, экономических показателей. При этом кризис затронул государства в разной степени. Неравномерная степень влияния кризиса отмечается и в отраслевом разрезе.

Во всех государствах были приняты меры по сглаживанию негативных последствий кризиса, которые не позволили перейти ему в формы, угрожающие основам функционирования экономики. Предложения стран Содружества по преодолению кризиса обсуждались на межгосударственном уровне. Однако в большинстве государств не были преодолены тенденции к спаду, усилились инфляционные процессы, проведена девальвация национальной валюты. Некоторые страны были вынуждены ужесточить денежно-кредитную и финансовую политику для получения экстренных кредитов от МВФ и других официальных источников. При этом выделение помощи обусловлено требованиями МВФ, основанными на старых положениях и политических рекомендациях, несостоятельность которых продемонстрирована опытом прошлых лет.

Стало ухудшаться положение и на рынке труда. Во многих государствах Содружества значительна динамика роста безработицы, сокращения рабочих мест. К тому же в Армении, Молдавии, Киргизии и Таджикистане напряженность на рынке труда усилилась в

связи с возвратом трудящихся-мигрантов. При сохранении таких темпов увеличения числа незанятых граждан, по оценкам экспертов, общее число безработных, по методологии МОТ, к концу 2009 года в целом по странам СНГ может составить 11–15 млн. человек.

Нарастает практика введения режима неполного рабочего времени, административных отпусков, что увеличивает показатели занятости, в то же время резко снижается уровень доходов таких работников. Множатся факты задержки выплаты заработной платы, во многих государствах снижается величина начисленной зарплаты. Растет неравенство в оплате труда. Все это происходит на фоне роста цен на основные продукты питания, тарифов за жилищно-коммунальные услуги, стоимости проезда в общественном транспорте. В результате – увеличивается число бедных граждан.

Проводимое государствами ужесточение бюджетной политики в условиях кризиса, наряду с высокой инфляцией, приводит к реальному уменьшению средств, выделяемых на социальные программы, выполнение госзаказа, к сокращению расходов на оплату труда работников бюджетной сферы.

Отмечаются факты нарушения работодателями принципов и механизмов социального партнерства, пересмотра в одностороннем порядке коллективных договоров, сокращения социальных выплат и выплат стимулирующего характера, нарастания сопротивления при проведении новой колдоговорной кампании. Оказывается давление на профсоюзных активистов. Имеются факты неплатежей профсоюзных взносов.

## **ДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗОВ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА**

В этих условиях ВКП и её членские организации последовательно предпринимают разнообразные действия, направленные на сглаживание негативных последствий кризиса. Конфедерация, объединения профсоюзов Армении, Белоруссии, Казахстана, Киргизии, России, Украины, ряда международных отраслевых объединений профсоюзов приняли соответствующие заявления или обращения, где выразили свою позицию о недопущении переложения тягот кризиса на плечи трудящихся. На заседаниях коллегиальных органов многих членских организаций ВКП обсуждались действия профсоюзов в сложившихся условиях. В Азербайджане, Армении, Белоруссии, Казахстане, Киргизии, России, Украине профсоюзы организовали или содействовали организации мониторинга социально-экономической ситуации.

Практически везде профцентры независимых государств проводят регулярные консультации с правительством, парламентом, с учётом мнения с мест иницируют антикризисные меры властей,

принимают участие в их реализации. Получила распространение практика создания и участия профсоюзов в работе антикризисных комиссий и групп. Используются другие формы социального партнерства, включая заключение меморандумов.

Во многих странах Содружества профсоюзы усилили контроль за соблюдением трудового законодательства. В России, Казахстане усилено взаимодействие в этом вопросе с прокуратурой. В этих государствах в результате проводимой работы выявлены слабые места трудового законодательства, в органы власти внесены предложения по его изменению. В Украине были проведены акции протеста против массовых нарушений трудовых и социально-экономических прав работников.

Активная позиция и своевременные действия профсоюзов способствовали предотвращению закрытия многих предприятий, массового сокращения трудящихся, нарушения их социально-трудовых прав.

Однако деятельность профсоюзов в этом направлении не всегда бывает эффективной. Некоторые председатели первичных профсоюзных организаций занимают соглашательскую позицию, избегают встреч с рабочими, ждут разрешения на какие-либо действия от работодателей. В ряде случаев рядовые члены профсоюзов не чувствуют или не знают о действиях, предпринимаемых профсоюзами в кризисный период. Не всегда трудовые коллективы хорошо информированы о своих правах и гарантиях и идут на поводу у работодателей. Порой профкомы не имеют поддержки в трудовых коллективах. Недостаточно еще развита солидарность внутри профсоюзного движения.

Учитывая имеющиеся прогнозы о затяжном характере кризиса, в регионе должна быть выработана согласованная политика профсоюзов по защите интересов трудящихся в этот период. Основываясь на ней, в каждом государстве и отрасли важно выработать тактику действий профсоюзов.

## **ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ГОСУДАРСТВ – УЧАСТНИКОВ СНГ В СЛОЖИВШИХСЯ УСЛОВИЯХ**

### ***Экономическая политика***

1. Профсоюзы будут настаивать на смещении центра макроэкономической политики в сторону поддержки реального сектора экономики, стимулирования занятости и увеличения внутреннего спроса; всемерно поддерживать намерения и действия государств в этом направлении.

Кризис должен ознаменовать конец идеологии неконтролируемых финансовых рынков, необходимо восстановить их первоначаль-

ную функцию, для того чтобы создать устойчивую и эффективную систему инвестирования в реальную экономику.

В целом нужна новая трехмерная модель экономического развития: экономически эффективная, социально справедливая и устойчивая в отношении окружающей среды.

2. ВКП, её членские организации будут содействовать активному использованию преимуществ интеграции для преодоления влияния и последствий экономического кризиса, разработке и воплощению в жизнь скоординированного в рамках Содружества плана восстановления и устойчивого роста экономики в регионе, который бы в максимальной степени способствовал созданию достойных рабочих мест.

Всеобщая конфедерация профсоюзов призывает глав государств, глав правительств, руководителей парламентов государств региона к максимальному сотрудничеству в принятии и реализации совместных решений, направленных на разрешение кризиса и последующее развитие более справедливой и более устойчивой модели экономики в регионе.

### ***Рынок труда***

3. Профсоюзы будут добиваться от государств принятия мер, направленных на достижение наибольшего влияния на рост экономики и занятости. Решающую роль здесь должна играть активная политика на рынке труда. Действия правительств должны быть направлены на то, чтобы в условиях кризиса сдерживать компании от попыток сокращения штатов при первых же возникающих трудностях, а также оказывать поддержку бизнесу, столкнувшемуся с временными финансовыми проблемами. Реструктуризация компаний должна основываться на диалоге администраций и профсоюзов. В ходе переговорного процесса на отраслевом уровне рассматривать возможность перераспределения высвобождаемых работников на другие предприятия отрасли, их переобучения и повышения квалификации.

4. Исходить из того, что кризисные решения, касающиеся изменения рабочего времени или оплаты труда, должны носить временный характер и быть нацелены на поддержание уровня занятости, сохранение рабочей силы и приниматься с участием профсоюзов в рамках социального диалога.

5. Профсоюзы будут добиваться, чтобы сохранение кадрового потенциала предприятий, отраслей, воссоздание и развитие систем профподготовки и переподготовки, курсов повышения квалификации для работников, высвобождаемых в условиях кризиса, стало общенациональной задачей.

6. Особое внимание будет уделено социально-уязвимым группам на рынке труда: молодежи, женщинам, пожилым и неквалифицированным рабочим.

7. Политика на рынке труда должна включать поддержку людей, оставшихся без работы, за счет пособий по безработице, обеспечивающих прожиточный минимум трудоспособного человека. Важно добиваться обязательного страхования по безработице и выплаты пособий, исходя из размера утерянного заработка.

### ***Заработная плата, доходы***

8. В целях увеличения платежеспособного спроса населения, как фактора обеспечения роста экономики, профсоюзы будут добиваться поддержки соответствующего уровня зарплаты, её доли в ВВП. Продолжить активно проводить солидарную кампанию профсоюзов по доведению минимальной зарплаты, минимального размера пенсий до уровня не ниже прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета). С помощью минимальной зарплаты, минимальной пенсии, зарплат в бюджетном секторе, государственных предприятиях и предприятиях с государственным участием содействовать поддержке наименее защищенных работников. Настаивать на налоговом вычете из зарплаты низко- и среднедоходных групп работников в размере прожиточного минимума, а также на переходе к прогрессивной шкале налогообложения доходов граждан.

Будет поддержана политика государств по ограничению в условиях кризиса зарплат высокодоходных групп населения, и, прежде всего, бонусов и премий топ-менеджеров банков, предприятий, которым была оказана финансовая или иная антикризисная помощь, высокооплачиваемых госчиновников.

9. Профсоюзы будут настаивать на усилении государственного контроля за установлением регулируемых государством цен (тарифов) на продукцию (услуги) и на совершенствовании методик их формирования.

### ***Трудовые права***

10. Настаивать на повышении ответственности власти за строгое соблюдение трудовых норм и прав в государстве как гарантии того, что кризис не приведет к росту эксплуатации трудящихся.

11. Особое внимание уделять контролю за соблюдением трудового законодательства. Инициировать при необходимости внесение в него изменений и дополнений, не допускать дерегулирования и ограничения прав трудящихся, сворачивания всего, что было достигнуто для наемных работников и профсоюзов в предшествующий кризису период.

12. Подчеркивая большое значение международных трудовых норм, профсоюзы особо обращают внимание правительств государств СНГ на необходимость ратификации важнейших конвенций Международной организации труда, являющихся неоценимым инструментом в деле защиты социально-экономических интересов

трудящихся, их неукоснительного соблюдения в законодательной деятельности, в практике трудовых отношений и в сфере социальной политики.

### ***Социальный диалог, права профсоюзов***

13. Полноценнее использовать социальный диалог для обмена информацией, разработки и реализации антикризисных мер. Повышать роль соглашений и коллективных договоров в защите прав и интересов наемных работников. Содействовать усиленному контролю за их выполнением.

14. Выступать против попыток, как со стороны работодателей, так и правительств, использовать кризис как предлог для ухудшения социальных условий и нарушения прав работников и профорганизаций, для отказа от выполнения коллективных договоров, соглашений, других обязательств в социальной сфере.

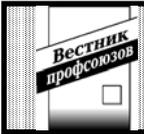
15. Добиваться полного и неукоснительного соблюдения прав профсоюзов, принципов и механизмов социального партнерства, активно противодействовать попыткам разрушить сложившуюся систему. Продумать и осуществлять дополнительные меры по защите профсоюзных лидеров и активистов.

16. Противодействовать антипрофсоюзным настроениям на предприятиях транснациональных компаний, вести наступательную тактику по созданию там профсоюзов и ведению социального диалога.

\* \* \*

Мировой опыт учит, что во времена кризисов, рецессий, других экономических потрясений, как правило, возрастают роль и значение профсоюзов, их востребованность в среде трудящихся и в обществе в целом. Именно от них ждут решительных шагов, способных, с одной стороны, оградить трудящихся от пагубных последствий кризиса, и с другой – обеспечить поддержку трудящимися антикризисных мер, принимаемых на политическом уровне. История международного профдвижения показывает, что там, где в кризисной ситуации профсоюзы сумели твердо и уверенно встать на защиту своих членов, всех людей труда, они выходят из кризиса окрепшими, обогащенными опытом борьбы, ещё более влиятельными.

При достаточной активности профорганизаций всех уровней в странах СНГ есть основания ожидать, что в ходе осуществления мероприятий по выходу из кризиса будут и далее расти авторитет, влияние, привлекательность наших профсоюзов среди трудящихся.



## «ИГ-МЕТАЛЛ» ОБЪЯВЛЯЕТ ВОЙНУ КРИЗИСУ

*«Мы будем бороться за каждое рабочее место!  
Никаких увольнений в 2009 году!»*

На состоявшемся заседании Правления профсоюза металлистов ФРГ – «ИГ-Металл» обсуждались вопросы противодействия негативным последствиям экономического и финансового кризиса.

«Мы находимся сейчас в центре тяжелого экономического кризиса, – отметил первый председатель профсоюза **Б. Хубер**. – Мы не должны недооценивать создавшуюся ситуацию, но в то же время не должны застыть в оцепенении, ожидая развития событий в следующие месяцы... Мы должны целенаправленно и мужественно вести борьбу с кризисом. Наша самая важная цель означает: никаких увольнений в 2009 году! «ИГ-Металл» будет вести борьбу за каждое рабочее место».

По мнению лидера профсоюза, трудящиеся Германии заслужили в этот тяжёлый кризис повышенное внимание к себе со стороны политических и экономических деятелей, так как именно профсоюзы в докризисный период способствовали подъёму экономики страны. Федеральное правительство уже приняло ряд мер, которые должны свести на нет негативные последствия кризиса. Крупные компании также выразили поддержку требованиям

профсоюзов в обеспечении занятости и сохранении рабочих мест. По словам Б. Хубера, всё это является положительными сигналами. Но в такой исключительной ситуации, которую переживает страна, они явно недостаточны.

Профсоюз «ИГ-Металл» будет использовать в наступательном ключе все имеющиеся механизмы. После введения неполной рабочей недели, гибкого подхода к учету рабочего времени и к тарифному соглашению в целях сохранения занятости предприятиям был предоставлен обширный инструментарий, в том числе и с использованием механизмов тарифного регулирования, для предотвращения увольнений в 2009 г.

Исходя из этого «ИГ-Металл» в 2009 г., в период кризиса, будет активно поддерживать своих членов профсоюза, оказывая им консалтинговые услуги, а также путём образования специальных консультативных групп по преодолению последствий кризиса. Стоит также отметить, что по инициативе отделения «ИГ-Металл» во Франкфурте-на-Майне (федеральная земля Гессен) непосредственно на самих предприятиях отрасли вводится система раннего оповещения, кото-

рая позволит советам предприятий и доверенным лицам быстро и решительно реагировать на все проявления кризиса.

Учитывая тяжелые последствия кризиса, приведшие к значительному, более чем на 20%, сокращению заказов в металлургии и металлопромышленности, «ИГ-Металл» в целях сохранения рабочих мест и стабилизации конъюнктуры, а также для долгосрочного обеспечения будущего, принял «Программу из 7 пунктов».

Приводим положения этой Программы.

1. Преодоление увольнений.

– Использовать сложившуюся экономическую конъюнктуру и неполную занятость в наступательном ключе, сочетать неполную рабочую неделю с повышением квалификации.

– Сокращать расходы по неполной рабочей неделе, вызванные экономической конъюнктурой, для предприятий.

– Сохранять места для учащихся, обеспечить их дальнейший приём на работу.

– Разработать особую политическую программу в области обучения.

2. Защита работников заёмного труда в условиях кризиса.

3. Осуществление финансирования предприятий.

– Расширять поручительства Кредитного банка восстановления, привлекать банки к вопросам финансирования.

– Создавать фонды финансирования сети поставщиков комплекующих.

4. Введение в целях стабилизации экономической конъюнктуры экологической премии за утилизацию старых автомобилей.

5. Стимулирование в целях стабилизации экономической конъюнктуры спроса путем введения ваучеров.

6. Обеспечение будущего: использовать возможности специально созданного Фонда будущих поколений «Работа – обучение – экология».

– Объем средств – около 100 млрд. евро, предоставляемых на период от трёх до четырёх лет.

– Финансирование будет осуществляться через ежегодные государственные займы в размере 2% от общей стоимости недвижимости и прочего имущества частных владельцев.

– Будут финансироваться, в числе прочего, на коммунальном уровне – проекты в области обучения, экологии и инфраструктуры; на уровне федеральных земель – проекты в области обучения и исследований; льготные проценты Европейского центрального банка, предоставляемые предприятиям, инвестирующим в энергосбережение и в эффективное использование ресурсов.

7. Обеспечение будущего: расширять соучастие работников в управлении предприятиями.

– В том числе добиваться согласия 2/3 членов наблюдательных советов в случае закрытия предприятий.

– При наличии государственной поддержки производить изменения на предприятии только с согласия совета предприятия.

«ИГ-Металл» считает, что выполнение данной Программы во многом будет способствовать созданию предпосылок для достойного и уверенного в своем будущем общества.

**Александр Кулагин**

*В ПРОФСОЮЗАХ МИРА*

## О ЖЕНСКОМ РАВНОПРАВИИ

**В** нынешнем году Международная организация труда выступила с призывом провести Международный женский день 8 Марта под лозунгом: «Равенство мужчин и женщин – в центр достойного труда».

МОТ также представила очередной сессии Комиссии ООН по правам женщин документ, в котором проанализировано положение с выполнением конвенций МОТ, касающихся данной проблемы. При этом отмечены грубые нарушения прав трудящихся женщин в Камеруне, в зонах свободной торговли Гаити и Гватемалы. Особо тяжёлое положение женщин в Ливии, где они лишены даже права на получение обычного профессионального образования.

МОТ заявила, что женщины составляют наиболее многочисленную часть потерявших в связи с кризисом работу в развивающихся странах, прежде всего в Латинской Америке.

**В** Европейском Союзе женщины получают в среднем на 17,4% меньшую зарплату, чем мужчины. По данным Комиссии Европейского Союза, 31,2% женщин в странах ЕС работают по срочным трудовым контрактам (у мужчин аналогичная цифра равна 7,7%), причём особенно велика их доля в наименее оплачиваемых отраслях: свыше 40% женщин трудятся в здравоохранении, образовании и в муниципальных органах. Особенно велика гендерная разница в заработках в Германии, где она равна почти 23%, причём эта цифра существенно увеличилась за 2008 г. Да и во Франции, вопреки предвыборным обещаниям президента **Н. Саркози**, эта разница составляет почти 20% в частном секторе экономики.

**Т**ри основных итальянских профцентра выпустили к 8 Марта совместный призыв усилить борьбу против насилия над женщинами, в том числе на рабочих местах и в домашних условиях. К призыву присоединились также организации пенсионеров трёх профцентров. По инициативе Национальной федерации работников печати, профцентры обратились к президенту страны с предложением провести расследование соответствия положения женщин Италии её конституции и организовать на эту тему встречу комиссий обеих палат парламента по трудовым вопросам с министром по проблемам гендерного равноправия. В газете Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся

(ИКПТ) за 7–8 марта помещён ряд материалов, посвящённых борьбе за права женщин в различных странах; наиболее объёмный из них – о положении женщин в Мьянме.

**Н**есколько материалов, посвящённых Женскому дню, помещены в журнале Всеобщей конфедерации труда Франции. В них, в частности, сказано, что за период с 1968 г. по 2006 г. число трудящихся женщин в стране выросло с 6,9 млн. до 11,5 млн., и теперь они составляют до 46% рабочей силы; 30% работающих женщин имеют срочные трудовые контракты или заняты частичное рабочее время (у мужчин аналогичный показатель равен 4%), 40% трудятся на ненадёжных рабочих местах (17% – у мужчин). В рядах ВКТ женщин – 33%, среди избранных в различные профорганы – 25%, на последнем съезде профцентра они составляли 27% делегатов.

В журнале также говорится о месте женщин в осуществлении Программы достойного труда МОТ, разъясняются некоторые принципы оценки во Франции женского труда, в отличие от мужского, и разоблачаются существующие в стране «сексистские стереотипы».

**С**екретарь Центральной организации профсоюзов Норвегии **Рита Леканг** в интервью журналу ЦОПН отметила, что, несмотря на 30-летнее действие в стране Закона о женском равноправии, фактически многие женщины получают меньшую зарплату, чем мужчины; прежде всего, это касается «женских профессий» с традиционно более низкой зарплатой. Не достигнуто полное равенство женщин и в семейных отношениях.

Министр обороны Норвегии **Анна-Грета Стрём-Эриксен** в интервью тому же журналу делится впечатлениями о недавней поездке в африканские страны, где гибнет множество женщин, и призывает в данной связи к усилению участия норвежских Вооружённых сил в миротворческих акциях ООН в Африке.

Большой материал в журнале посвящён избранной делегатом на предстоящий съезд ЦОПН уроженке Замбии, в настоящее время возглавляющей одну из крупных (13 тыс. членов) первичек союза почтовых работников.

**В** Швеции проведён социологический опрос, по результатам которого стало ясно, что, по мнению 61% респондентов, пол кандидата не имеет значения при выдвижении на руководящую должность; 35% полагают, что мужчина при этом обладает определённым преимуществом, и лишь 4% считают, что таковым располагает женщина.

## О 9-М ВСЕМИРНОМ СОЦИАЛЬНОМ ФОРУМЕ

**В** газете Конфедерации христианских профсоюзов Бельгии помещена заключительная информация о прошедшем 27 января – 1 февраля 2009 г. в бразильском городе Белеме 9-м Всемирном социальном форуме. В форуме, по данным газеты, участвовали более 130 тыс. человек – членов 5808 различных организаций, включая профсоюзные. Центральным событием форума считается встреча «левых» президентов 5 латиноамериканских стран с его участниками. Всего в рамках форума проведено свыше 2 тыс. мероприятий, и по основным обсуждавшимся вопросам царило единодушие, как отметила газета, «между организациями Севера и Юга планеты, между профсоюзами и другими неправительственными организациями, между альтерглобалистами и всеми, кто озабочен социальной тематикой, правами человека и окружающей среды».

Главный традиционный лозунг форума «Иной мир возможен» дополнялся обменом мнениями по весьма широкому кругу проблем, связанных с мировым финансово-экономическим кризисом. МКП подняла на нём вопрос о необходимости «новой системы управления» в мире и выступила за осуществление принципов достойного труда и «строительство всемирной солидарности».

**Объёмный** материал о форуме напечатан в журнале Всеобщего объединения работников общественного обслуживания (ВОРОО) Бельгии. В нём полностью приведена Программа требований, принятая на форуме.

**Большая** статья заведующего международным отделом Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся о форуме опубликована в газете этого профцентра. Автор отмечает, что, если в начале деятельности альтерглобалистских организаций, созывающих такие форумы, они носились с идеей создания некоего «всемирного профсоюза», то после образования МКП речь идёт больше о налаживании её контактов с теми профорганизациями и социальными движениями, которые традиционно связаны с альтерглобалистами. Что касается форума в Белеме, автор подчёркивает внимание, которое было на нём уделено Программе достойного труда МОТ.

**В** статье о форуме, помещённой в журнале ВКТ Франции за подписями сотрудников её международного отдела, отмечена роль МКП в выработке подхода форума к проблемам мирового кризиса. Подробно

рассказано о семинаре по вопросам миграции, основным инициатором которого была ВКТ. На нём, в частности, обсуждалась тема «альтернативы трудовой миграции», то есть поисков путей для достойного трудоустройства потенциальных мигрантов на их родине. Авторы статьи выразил надежду на то, что миграционные проблемы найдут освещение на предстоящей встрече «Большой 20-ки» на высшем уровне.

## В МИРЕ

**По** данным МОТ, особо затронутым мировым финансово-экономическим кризисом оказался финансовый сектор, в котором за период с августа 2007 г. было ликвидировано свыше 375 тыс. рабочих мест в мире. Другим тревожным явлением, отмеченным исследователями, является стремление в ряде стран максимально ограничить приток зарубежной рабочей силы, чтобы попытаться в большей мере обеспечить работой своих трудящихся; это весьма активно проявляется в последние месяцы в Британии и получило название «трудовой протекционизм»

**Комментируя** ежегодный Доклад МКП о нарушении профсоюзных прав в мире, журнал ВОРОО Бельгии отмечает, что, наряду с перечнем стран, где такие нарушения зафиксированы (а к «традиционным» Колумбии, Мьянме, Судану, Свазиленду, Филиппинам, подчеркнул журнал, в нынешнем обзоре добавлены Гвинея, Пакистан, Непал и Гондурас), в Доклад включены проблемы «стран – бастионов синдикализма» и, в частности, раскритикованы решения Европейского суда по ряду дел против профсоюзных акций в защиту прав работников-мигрантов, а также использование принципа «необходимых общественных служб» в целях запрещения забастовок в общественном секторе экономики.

**МКП** выпустила документ, в котором обращено внимание на продолжающиеся нарушения трудовых норм и профсоюзных прав в Японии, особенно в том, что касается прав на объединение работников в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров в государственном секторе. По мнению МКП, документ может быть использован японскими профсоюзами в ходе их предстоящего весеннего наступления.

**В** пресс-коммюнике валлонского (франкоговорящего) отделения Всеобщей федерации труда Бельгии (ВФТБ) содержится «безусловное

осуждение» нарушения Израилем многих международных документов, ратифицированных этим государством, «финансирования Соединёнными Штатами израильской оккупации» палестинских территорий. Отмечено, что Всеобщая федерация профсоюзов Палестины (ВФПП) неоднократно отмежёвывалась от обстрелов израильской территории ракетами организации Хамас, и рекомендовано израильским профсоюзам «немедленно осудить бойню» в Газе, «как это сделали все международные профсоюзные органы».

**В** журнале ЦОПН помещена статья находящегося в Израиле журналиста, выразившего опасение, что часть 4,4 млрд. долл., выделенных международным сообществом в качестве помощи на восстановление сектора Газы, могут не дойти до нуждающихся. 100 тыс. норвежских крон выделил в Фонд помощи жителям Газы профсоюз торговых и конторских работников Норвегии.

**В** журнале шведского профсоюза офицеров помещён материал об истории развития и о современном состоянии мировых военных расходов. Журнал приводит следующие данные по итогам 2007 г.: военные расходы США составляли 547 млрд. долл., (45% мирового объёма военных расходов), Британии – 59,7 (5%), Китая – 58,3 (5%), Франции – 53,6 (4%), Японии – 43,6 (4%), Германии – 36,9 (3%), России – 35,4 (3%), Саудовской Аравии – 33,8 (3%), Италии – 33,1 (3%), Индии – 24,2 млрд. долл., или 2% мирового объёма.

**Ц**ентральная организация профсоюзов Норвегии оказалась единственным профцентром, разработавшим проект Национальной программы в области охраны окружающей среды. Этот проект был переведён на английский и издан как учебный материал к Дню Земли, ежегодно отмечаемому по решению ООН.

**Б**ольшой материал в журнале ЦОПН посвящён проблеме молодёжной безработицы. Журнал приводит, в частности, следующие данные МОТ: молодёжь в возрасте 15–24 лет составляет всё меньшую часть мировой рабочей силы. Доля безработных среди лиц этого возраста составляет 13,5%, а в некоторых странах и регионах мира она в 4 раза больше, чем среди взрослых трудящихся. В целом на молодёжь падает 44% мировой безработицы, хотя в рабочей силе доля молодёжи равна 25%. В Британии прошлой осенью 40% ставших безработными были в возрасте 18–24 лет. Во Франции – 20,7%

безработных – это молодёжь 15–24 лет. А в среднем по Евросоюзу их доля равна 16,6% общего числа лишённых работы: от 29,5% – в Испании до 5,3% – в Нидерландах.

## В ЕВРОПЕ

**Объёмный материал**, посвящённый 8-му Европейскому региональному совещанию МОТ (Лиссабон, февраль 2009 г.), опубликован в газете ИКПТ. В нём уделено особое внимание выступлению генерального директора МБТ **Х. Сомавии** и выражено согласие с его основными положениями. В авторской статье о Совещании подчёркнута опасность роста безработицы в странах Европы и Центральной Азии, прежде всего в тех из них, которые не входят в Европейский Союз. В качестве мер борьбы с безработицей рекомендуются реализация Программы достойного труда МОТ, увеличение числа «зелёных рабочих мест» (в рамках устойчивого экологического развития), широкое применение «системы флексикьюрити» и т.п. Если срочные меры в данном направлении не будут приняты, то возникнет, по мнению автора, «мировой риск», а в Евразийском регионе может произойти «коллапс финансовых рынков».

**Европейская конфедерация профсоюзов** разработала к Встрече европейских социальных партнёров, созванной Комиссией Европейского Союза, документ «Новый социальный курс в Европе». В нём содержится План из пяти пунктов по преодолению неблагоприятных для трудящихся последствий кризиса и призыв провести 14–16 мая 2009 г. в Брюсселе, Берлине, Праге и Мадриде Европейские дни действий в поддержку этого Плана.

Выступая на встрече, генеральный секретарь ЕКП **Дж. Монкс** заявил, что эта встреча может стать «началом новой эпохи», когда Европейская комиссия начнёт прислушиваться к профдвижению. Вместе с тем он выразил опасение по поводу возможности проведения некоторыми странами Европы в условиях кризиса политики протекционизма, которая, по его мнению, может лишь усилить неблагоприятные социальные последствия кризиса. В интервью журналу ЦОПН Дж. Монкс также заявил, что ЕКП не будет вовлекаться в «спасательные операции» Еврокомиссии в таких формах, которые позволили бы возложить на профсоюзы часть вины в случае провала этих операций. Он считает нелёгким делом налаживание взаимодействия с работодательской стороной, которая, по его оценке, больше озабочена сохранением прибылей, чем поиском совместных с профсоюзами решений.

**В** начале марта ЕКП провела в Брюсселе Международный семинар по проблемам выхода из финансово-экономического кризиса. Подводя итоги дискуссии на нём, Дж. Монкс сказал, что «восстановление социального капитализма» (welfare capitalism) дало бы профдвижению возможность скорректировать общественное неравенство в Европе, растущее не только в связи с нынешним кризисом, но и в течение последних 25 лет. По его оценке, «дерегуляция финансовой системы и рынка труда» в ЕС за последние годы в значительной мере определялась разногласиями в левом движении, поэтому необходимо создать сильные и единые органы социальной Европы.

**Е**вропейская федерация транспортников добилась, несмотря на кризис, согласия союза судовладельцев Европы на улучшение условий труда для 300 тыс. моряков, чьи профсоюзы входят в ЕФТ.

**Ц**ентральная организация профсоюзов Финляндии (ЦОПФ) выразила обеспокоенность несоблюдением многими европейскими фирмами положений Директивы КЕС об ответственности заказчиков, принятой ещё два года назад. Согласно этому документу, заказчик несёт, в частности, ответственность за реализацию социальных гарантий на тех предприятиях, которые поставляют ему товары для последующей переработки. Однако финляндские инспекторы по охране труда обнаружили в прошлом году нарушения прав работников почти на трети обследованных ими предприятий-поставщиков, прежде всего в промышленности стройматериалов. Речь шла в первую очередь о регулярности выплаты и об уровне зарплат, уплаты работодателями пенсионных взносов и налогов. Вопрос об этом имеется в виду поставить в Европарламенте.

**В** журнале Объединения австрийских профсоюзов опубликована таблица фактических средних размеров пособий по безработице в ряде стран Евросоюза в процентах от фактической зарплаты. В Греции он составляет 45%, Италии – 50, Австрии – 55, Франции – 57,4, Бельгии и Германии – 60, Португалии – 65, Испании и Нидерландах – 70, Люксембурге и Швеции – 80, в Дании – 90%. В 15 «старых» странах – членах ЕС данный показатель равен 65,2%, а во всех – от 27 до 62,26% от заработков.

*Всеволод Можяев*

## ◆ ЦИФРЫ И ФАКТЫ

### ЗА СПРАВЕДЛИВОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ

В штаб-квартире ООН в Нью-Йорке в начале марта прошла 53-я сессия Комиссии ООН по положению женщин. Особое внимание на этой сессии уделялось проблеме равноправного распределения обязанностей между женщинами и мужчинами, в том числе при уходе за ВИЧ-инфицированными.

Выступая перед участниками сессии, исполнительный директор Объединенной программы ООН по ВИЧ/СПИДу **Мишель Сидибэ** заявил, что большинство людей, имеющих проблемы со здоровьем в связи с ВИЧ-инфекцией, проживают в странах с низким и средним уровнем доходов. Они не имеют доступа к медицинским услугам в учреждениях здравоохранения и получают необходимый уход на дому, который, как правило, обеспечивается силами родственников. При этом главная нагрузка ложится на плечи женщин в силу сложившихся представлений об их роли в семье и обществе.

М. Сидибэ подчеркнул, что содействие более справедливому распределению обязанностей между женщинами и мужчинами является практической необходимостью, но само по себе недостаточно для решения проблемы существующего неравенства. «Женщинам и девочкам нужны законодательные и судебные инициативы, политика и программы на уровне общин. Без этого невозможно обеспечить доступ к экономическим ресурсам, социальной защите и сетям взаимопомощи, а также доступ к образованию, получению навыков и трудоустройству», – заявил глава Программы ООН.

### РАБОТЫ ЛИШАТСЯ 22 МИЛЛИОНА ЖЕНЩИН

Глобальный финансово-экономический кризис приведет к росту уровня безработицы среди женщин. Об этом предупреждает Международная организация труда. В своем ежегодном Докладе о тенденциях занятости среди женщин МОТ сообщает, что в 2009 г. работу могут потерять 22 млн. представительниц прекрасного пола.

Эксперты прогнозируют, что в 2009 г. безработица среди женщин достигнет рекордного уровня – 7,4%. Среди мужчин она будет ни-

же –7%. При этом эксперты МОТ опасаются, что экономический кризис будет сопровождаться усугублением неравенства в доходах женщин и мужчин.

Вместе с тем они отмечают, что эта тенденция коснется не всех регионов мира в равной мере. Наиболее заметным гендерный разрыв в сфере занятости во время кризиса будет в странах Латинской Америки и, скорее всего, в меньшей степени это коснется промышленно развитых государств и стран СНГ.

## ТАКОЙ ПРОГНОЗ НАС НЕ УСТРАИВАЕТ

В Молдове, Украине и России самые низкие показатели продолжительности жизни среди промышленно развитых государств. При этом эти три страны находятся в списке 45 государств, которые понесут серьезные демографические потери. Об этом говорится в Докладе о пересмотренном прогнозе Отдела ООН по вопросам народонаселения «Перспективы мирового народонаселения-2008».

Он был представлен в штаб-квартире ООН в Нью-Йорке директором Отдела **Ханией Слотник**. Она сообщила, что к 2050 г. население Земли увеличится на 2,3 млрд. человек – с 6,8 млрд. сегодня до 9,1 млрд. человек в 2050 г. Эта цифра определялась исходя из средних показателей рождаемости – 2,56, а к 2050 году — 2,02 ребенка на каждую женщину. Однако небольшие отклонения от средних показателей могут привести к совершенно другим результатам.

В основном изменения численности населения планеты будут происходить за счет развивающихся государств. В 31 такой стране к 2050 году численность населения удвоится, а в Афганистане, Сомали, Уганде, Нигере и Буркина-Фасо вырастет на 150%.

А вот в 45 государствах мира, среди которых Беларусь, Болгария, Грузия, Германия, Латвия, Литва, Молдова, Польша, Россия, Румыния и Украина, в период с 2010 г. до 2050 г. численность населения сократится, по меньшей мере, на 10%. Авторы Доклада предлагают этим странам спасти ситуацию за счет мигрантов.

В Докладе обращается внимание на то, что средняя продолжительность жизни в мире за последние десятилетия увеличилась, но в странах Восточной Европы она сокращается с 69,6 лет в 1965–1970 гг. до 69,2 лет в 2005–2010 гг. «Несмотря на некоторое улучшение показателей после конца 1990-х годов, в Молдове, России и Украине в настоящее время самые низкие показатели ожидаемой продолжительности жизни среди развитых стран – ниже 70 лет», – отмечается в Докладе. Средняя продолжительность жизни людей в соседних западноевропейских государствах почти на 10 лет выше.

Население развитых государств продолжает стареть. К июлю 2009 г. в них будет проживать 264 млн. лиц старше 60 лет, а к 2050 г. – 416 млн.

## ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОТЯСЕНИЯ ПРИВЕДУТ К РОСТУ ЧИСЛА ГОЛОДАЮЩИХ

Цены на продукты питания в мире снизились, однако армия голодающих по-прежнему растет. Сейчас хронически недоедают более 970 млн. жителей планеты. Есть опасения, что из-за финансово-экономических потрясений это число увеличится на 100 млн. Об этом в Женеве на пресс-конференции для журналистов заявил координатор Целевой группы по проблеме глобального продовольственного кризиса **Дейвид Набарро**.

Он обратил внимание на то, что экономический кризис привел к массовым увольнениям и это стало одной из причин того, что миллионы людей в мире не могут прокормить себя и свои семьи.

Д. Набарро считает, что для решения мирового продовольственного кризиса необходимо разрабатывать проекты по поддержке фермеров из бедных стран. По его словам, их необходимо обеспечивать кредитами, семенами и удобрениями, а также выходом на мировые рынки. Представитель ООН уверен, что без развития аграрного сектора в развивающихся странах нельзя добиться обеспечения продовольственной безопасности в мире. Ведь большая часть бедняков на планете – жители сельскохозяйственных районов.

Координатор Целевой группы отметил, что, по оценкам экспертов, производство сельскохозяйственной продукции в странах Африки можно увеличить в 3–4 раза. При этом он добавил, что с помощью инвестирования в малые фермерские хозяйства можно добиться не только увеличения производства, но и способствовать повышению доходов сельских жителей и таким образом внести вклад в сокращение масштабов бедности на планете.

Напомним, что Целевая группа по проблеме глобального продовольственного кризиса была учреждена 28 апреля 2008 г. В её состав вошли главы специализированных учреждений, фондов и программ ООН, бреттонвудских учреждений и соответствующих подразделений Секретариата ООН. Перед Группой поставлена задача содействовать организации координированного фронта борьбы с глобальным продовольственным кризисом. Группе поручена разработка глобального плана действий в этой сфере с указанием приоритетов и координации процесса его осуществления.

*Сайт Центра новостей ООН  
<http://www.un.org/russian/news>  
читал **Юрий Зарембо***

## **20 ФЕВРАЛЯ ВПЕРВЫЕ ОТМЕЧАЛСЯ ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ СОЦИАЛЬНОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ**

### ***ЦЕЛЬ – ПОСТРОЕНИЕ В РОССИИ ОБЩЕСТВА СОЦИАЛЬНОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ***

Федерация независимых профсоюзов России поддерживает Резолюцию Генеральной Ассамблеи ООН о проведении ежегодно 20 февраля, начиная с 2009 года, Всемирного дня социальной справедливости, *говорится в Заявлении ФНПР.*

ФНПР поддерживает призыв о необходимости дальнейшего наращивания совместных усилий государственных органов, профсоюзов и других общественных объединений, направленных на укрепление социального измерения мировой политики, на решение проблем устойчивого развития, искоренения нищеты, бесправия и экономической отсталости.

ФНПР напоминает о Всемирной встрече на высшем уровне в интересах социального развития, состоявшейся в Копенгагене 6–12 марта 1995 года, где была принята Копенгагенская декларация о социальном развитии. В Декларации подчеркивалось, что социальное развитие и социальная справедливость необходимы для обеспечения и поддержания мира и безопасности внутри стран и в отношениях между ними; что социальная справедливость не может быть достигнута в условиях отсутствия уважения всех прав человека и основных свобод. Только ширококомасштабный и устойчивый экономический рост в контексте устойчивого развития является необходимым условием обеспечения социального развития и социальной справедливости.

ФНПР целиком и полностью поддерживает положения Копенгагенской декларации, а также Декларацию МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, принятую 10 июня 2008 г., и прилагает максимум усилий для построения в России общества социальной справедливости, о чем говорится в 7-й статье Конституции РФ. Мы также признаем необходимость дальнейшего наращивания усилий всего мирового сообщества в области искоренения нищеты, обеспечения полной занятости, достойного труда, равноправия мужчин и женщин, социального благосостояния и социальной справедливости для всех.

В настоящее время мировой финансовый кризис порождает серьезные риски для российской экономики и общества в целом. Нарастает напряженность и состояние неуверенности. В связи с этим ФНПР неоднократно обращалась к органам государственной власти России, к объединениям работодателей, а также к политическим партиям с

призывом объективно проанализировать причины кризиса, осмыслить его глубину и масштабы, взвешенно и расчетливо оценить резервы и рационально использовать их для возврата к устойчивому экономическому росту.

Федерация независимых профсоюзов России, как ответственный институт гражданского общества, выражает свою готовность к конструктивному диалогу и поиску взаимоприемлемых решений, чтобы не допустить перекалывания экономических проблем бизнеса на плечи работников. Трудящиеся России не должны расплачиваться за недальновидные действия и несовершенство экономической политики. Задача российских профсоюзов – привлечь внимание властей и работодателей к недопустимо низким заработкам, пенсиям и социальным гарантиям, добиться их повышения до уровня обеспечения достойной жизни для каждого гражданина Российской Федерации.

ФНПР призывает все профсоюзные организации поддержать инициативу Генеральной Ассамблеи ООН о провозглашении 20 февраля Всемирным днем социальной справедливости и активизировать свою деятельность во имя достижения цели построения в России общества социальной справедливости.

### ***ВАЖНЫЙ ШАГ НА ПУТИ РЕШЕНИЯ СЛОЖНЫХ ПРОБЛЕМ СОВРЕМЕННОСТИ***

Президиум Федерации профессиональных союзов Украины выступил с Обращением по случаю проведения 20 февраля 2009 г. Всемирного дня социальной справедливости.

В Обращении говорится:

«В 2007 г. на 62-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН была принята Резолюция, которая предусматривает проведение ежегодно 20 февраля, начиная с 2009 года, Всемирного дня социальной справедливости. Настоящий документ является важным шагом на пути к разработке новых современных подходов в решении таких проблем, как ликвидация нищеты и бедности, обеспечение полной занятости, достойного труда, равенства среди мужчин и женщин, социального благосостояния и социальной справедливости для всех.

Поддерживая инициативу ООН, Федерация профсоюзов Украины обращается к Президенту Украины, Верховной Раде Украины, Кабинету министров Украины, объединениям организаций работодателей с предложением публичного празднования этой международной акции с проведением конкретных мероприятий, направленных на минимизацию негативных последствий глобального финансово-экономического кризиса, на последующий глобальный рост страны, надёжную защиту прав человека труда и социальный прогресс в обществе.

Общепризнанно, что необходимым условием обеспечения социального развития и социальной справедливости является широкомасштабный и постоянный экономический рост. Существенную роль в этом процессе должны играть организации бизнеса и профсоюзы, их диалог и сотрудничество в сфере трудовых отношений, производства и справедливого распределения прибыли при активном участии государства.

ФПУ обращается к представителям украинского бизнеса с призывом поддержать обращение профсоюзов провести солидарные действия и мероприятия под общим лозунгом «За социальную справедливость и достойную жизнь для всех!», продемонстрировать активную солидарную социальную позицию бизнес-структур в решении неотложных проблем занятости, оплаты и условий труда, социальной защиты работающих, содействия свободной профсоюзной деятельности, обеспечить безусловное выполнение собственных обязательств по коллективным договорам и соглашениям.

Профсоюзы заявляют о своей готовности к активному социальному диалогу и взаимодействию со всеми заинтересованными сторонами на пути к утверждению прав человека труда, роста его благосостояния, реального становления социально ответственного бизнеса как важной составляющей экономической деятельности предпринимательства».

## **Вестник профсоюзов**

Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

### **Редакционная коллегия:**

**Чеботарев П.А.,**  
*главный редактор*

Горчаков В.П.,  
Занько Н.П.,  
Иванов В.Т.,  
Кувшинов В.Я.,  
Кузяков П.В.,  
Куприянов В.В.,  
Можаев В.Е.,  
Палига В.П.



Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49,  
факс: 930-72-07,  
E-mail: [info@vkp.ru](mailto:info@vkp.ru)

В номере использованы сообщения агентств  
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 22.04.09. Формат 60×84<sup>1</sup>/<sub>16</sub>.  
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

Уважаемые читатели!

Электронная версия журнала  
в формате \*.pdf доступна на интернет-сайте  
Всеобщей конфедерации профсоюзов  
по адресу: <http://www.vkp.ru>.

На сайте вы также можете ознакомиться  
с новостями из жизни профсоюзов  
стран СНГ.

Добро пожаловать на страницы сайта ВКП!