



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Встреча в Совете глав правительств СНГ
- Профсоюзный марш Первомая
- Кризис требует солидарных действий.
Говорят: Б. ИМАНАЛИЕВ, Э. ТУМАСЯН,
Л. МАНЯ, М. САЛИХОВ, И. АЛИЕВ
- Всемирный день охраны труда
- Виталий КОПЫШ об опыте работы
в Черниговском лесхозе
- Положение о Молодёжном совете ВКП
- По страницам профсоюзной печати
- Виктор БЕРЕЗИН. Единение народов
через единение педагогов

6 / 2009



**Взаимодействие
Консолидация
Профессионализм**

ДЕКЛАРАЦИЯ ВКП ВРУЧЕНА СОВЕТУ ГЛАВ ПРАВИТЕЛЬСТВ СТРАН СНГ

21 мая, накануне заседания Совета глав правительств стран Содружества Независимых Государств, в столице Казахстана Астане делегация Всеобщей конфедерации профсоюзов в составе Президента ВКП **Михаила Шмакова**, Генерального секретаря ВКП **Владимира Щербакова** и члена Исполкома ВКП, Председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сиязбека Мукашева** встретила с Председателем Совета, премьер-министром Республики Молдова **Зинаидой Гречаной**.

Руководителю Совета глав правительств стран СНГ была вручена Декларация «О социально-экономическом положении в государствах – участниках СНГ и действиях профсоюзов в условиях мирового финансово-экономического кризиса», принятая Советом ВКП 10 апреля 2009 г.

Состоялась беседа, которая прошла в деловой, конструктивной атмосфере.

Делегация ВКП изложила солидарную позицию профсоюзов Содружества в сложившихся условиях, в том числе по таким проблемам, как экономическая политика, рынок труда, заработная плата и доходы, трудовые права, социальный диалог и права профсоюзов.

Зинаида Гречаная поблагодарила представителей ВКП за непосредственное участие профсоюзов в принимаемых в государствах мерах по противодействию негативному влиянию кризиса на экономику стран СНГ и заявила, что на встрече глав правительств при обсуждении вопроса о совместном противостоянии мировому кризису до участников заседания будет доведён текст Декларации ВКП.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МАРШ ПЕРВОМАЯ В СТРАНАХ СНГ

В КОЛОННАХ БОЛЕЕ ТРЁХ МИЛЛИОНОВ

По информации Федерации независимых профсоюзов России, в первомайских мероприятиях приняли участие более 3 млн. человек. Основной формой коллективных действий профсоюзов стали шествия и митинги, которые прошли в 77 республиканских, краевых и областных центрах, а также в более 900 городах и районных центрах.

В Уральском федеральном округе шествия и митинги прошли во всех областных центрах, а также в 74 городах и районных центрах. В них приняли участие более 196 тыс. человек. Многочисленные шествия и митинги состоялись в городах: Сургут (42 тыс. человек), Екатеринбург (15 тыс.), Челябинск (около 11 тыс.), Тюмень (7 тыс.), Курган (по 5 тыс. человек).

В Екатеринбурге и Кургане предварительно была проведена разъяснительная работа среди трудящихся и молодёжи о целях и задачах коллективных действий, об истории проведения первомайских профсоюзных мероприятий.

В Приволжском федеральном округе многочисленные шествия и митинги состоялись в Перми (более 40 тыс. человек), Ижевске (более 25 тыс.), Ульяновске, Саранске, Нижнем Новгороде (более 15 тыс.), Казани (более 12 тыс.), Уфе, Самаре, Чебоксарах, Йошкар-Оле (более 10 тыс.), Саратове (более 8 тыс.), Оренбурге, Пензе (более 5 тыс. человек).

Практически во всех крупных городах профсоюзами были организованы концерты, культурно-массовые и спортивные мероприятия.

В Йошкар-Оле, помимо массовых гуляний, в Центральном парке прошел День семейного отдыха с бесплатными билетами на аттракционы для членов профсоюзов. Средства на проведение праздника выделены республиканским профобъединением.

В Перми студенческие профкомы вузов города сформировали отдельную колонну во время демонстрации в связи с Годом молодёжи.

В Казани вечером прошла традиционная молодежная акция «Мир! Труд! Май!» с участием более 5 тыс. молодых членов профсоюзов Ка-

зани, Зеленодольска, Альметьевска, Елабуги, Нижнекамска и других городов Татарстана.

В Саранске в ряде трудовых коллективов республики в течение апреля были проведены конкурсы профессионального мастерства, посвящённые празднику, прошло чествование ветеранов труда, члены профсоюзов принимали участие в благоустройстве и уборке территорий. А профсоюзная молодёжь провела благотворительную акцию «Чистота и забота – детским садам!».

В Южном федеральном округе самые крупные акции профсоюзов прошли в Волгограде (по 28 тыс. человек), Грозном (20 тыс.), Махачкале (более 9 тыс.), Майкопе (более 4 тыс. человек).

Каждый третий участник первомайской акции в Южном федеральном округе представлял профсоюзную молодёжь.

В Махачкале после митинга проведен «Профсоюзный майдан». В Парке отдыха отраслевые профсоюзы установили свои палатки и вели разъяснительную и агитационную работу с населением. Самодельные коллективы давали импровизированные концерты.

В Астрахани Молодёжным советом профобъединения организована акция «Молодёжный маяк» с раздачей агитационных листовок, викториной и концертом.

В Центральном федеральном округе самые многочисленные акции состоялись в Воронеже (более 17 тыс. человек), Тамбове (более 9 тыс.), Ярославле (более 7 тыс.), Костроме, Смоленске, Владимире, Орле (более 6 тыс.), Белгороде (более 5 тыс. человек).

В Москве в шествии и митинге приняли участие более 25 тыс. человек. Колонна демонстрантов прошла от Белорусского вокзала по 1-й Тверской-Ямской и Тверской улицам. Митинг, посвящённый Дню солидарности трудящихся, состоялся на Тверской площади. В нем приняли участие руководители ФНПР, Московской федерации профсоюзов, Московского областного объединения организаций профсоюзов, мэрии города во главе с **Ю.М. Лужковым**, члены правительства Москвы, депутаты Государственной Думы и Московской городской думы. В первомайских мероприятиях традиционно участвовали представители профсоюзов Подмосковья.

В Санкт-Петербурге проведён митинг на Дворцовой площади, в котором приняли участие 25 тыс. человек, также состоялось возложение цветов у места проведения первой маёвки.

На первомайских митингах звучали такие требования:

- Сохранить и увеличить число рабочих мест и социальных гарантий!
- Не допустить снижения зарплаты!

- Обеспечить достойную зарплату работникам социально значимых профессий – врачам и учителям!
- Сохранить и увеличить платежеспособный спрос населения!
- Не допустить массовых увольнений!
- Восстановить обязательное страхование от безработицы!
- Обеспечить замещение трудовыми пенсиями не менее 40% утраченного заработка!
- Вывести минимальные пенсии на прожиточный уровень!

Резолюции и обращения были направлены Президенту РФ, Правительству РФ, Федеральному собранию РФ, органам государственной власти, депутатам местных законодательных собраний.

ОБЪЕДИНЯЮЩАЯ СИЛА – ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ

Более 120 тыс. трудящихся приняли участие во Всеукраинской акции солидарности трудящихся, которую 1 мая провела Федерация профсоюзов Украины – самое массовое в Украине объединение профсоюзов.

«Первого мая мы провели самую большую в Украине за последние 15 лет акцию солидарности трудящихся. Практически во всех городах прошли митинги и демонстрации. Таким образом, ФПУ, её членские организации продемонстрировали своё единство и принципиальность в отстаивании прав работников», – отметил секретарь ФПУ **Игорь Игнатов**.

Только в Киеве под знаменами акции солидарности объединились более 17 тыс. человек. Однако в этот день, чтобы высказать свои требования к Правительству, вместе с профсоюзами вышли на улицу и киевляне. Граждане поддержали акцию солидарности Федерации профсоюзов и во многих других городах Украины.

Это подтверждает, что в условиях кризиса именно профсоюзное движение становится той реальной силой, которая эффективно защищает интересы и права работников.

Празднование 1 Мая в Киеве было открыто маршем членов 44 отраслевых профсоюзов, которые входят в состав ФПУ, а также митингом. Состоялся телемост, в котором приняли участие пять городов Украины. Вечерний телеэфир на Первом национальном телеканале продолжил праздничный концерт с участием популярных исполнителей. Акция ФПУ проходила под лозунгами: «Солидарность и единство – путь к преодолению кризиса!», «Профсоюзы за достойный труд и стабильность в обществе!»

Накануне 1 Мая Федерация профсоюзов победила в коллективном трудовом споре с Кабинетом министров. Согласно решению трудового арбитража, Правительство должно установить в 2009 г. минимальную заработную плату на уровне прожиточного минимума, выплатить задолженность по зарплате, ввести мораторий на повышение цен и тарифов на социально важные товары и услуги.

С ноября 2008 г. по май 2009 г. Федерацией профсоюзов Украины была оказана правовая помощь более 500 тыс. человек. Для оказания бесплатных правовых консультаций в ФПУ открыта специальная приёмная, а также горячая линия. В каждом регионе создан оперативный штаб Федерации, который реагирует на нарушения трудовых и социально-экономических прав трудящихся.

В марте ФПУ разработала собственный план антикризисных действий, который Кабинету министров было предложено взять за основу при разработке государственной антикризисной программы. На основе этого документа, в рамках Национального трёхстороннего социально-экономического совета, профсоюзами, работодателями и Правительством разрабатывается совместный антикризисный план действий на 2009 г., который планируется направить Президенту Украины и Верховной Раде Украины.

ЗА ЛУЧШЕЕ БУДУЩЕЕ НАДО БОРОТЬСЯ!

Первомай в регионах Украины

Организованно и с размахом отметили профсоюзы Первомай во многих регионах Украины, *сообщает Аналитическо-информационное управление ФПУ.*

Профсоюзы **Харьковской области** возвратили этому празднику его историческую миссию – единение людей труда в борьбе за свои права. На протяжении последних лет члены профсоюзов не просто выходят на площадь в праздничных колоннах. Они демонстрируют силу и солидарность трудового народа, который в состоянии заставить власть и работодателей считаться со своими правами. В этом чёткая и последовательная позиция харьковских профсоюзов, которая сводится к простым и понятным всем словам: «Человеку труда – достойную жизнь».

Учитывая, что в настоящее время историческая роль этого праздника несколько искажена, накануне 1 Мая Объединение профсоюзов Харьковской области провело масштабную информационно-разъяснительную работу. Были изданы и распространены в трудовых коллекти-

вах листовки и спецвыпуск газеты Объединения профсоюзов «Солидарность». Председатель ОПХО **Сергей Тесленко** провел две пресс-конференции, в том числе и в пресс-центре Харьковского городского совета, принял участие в пяти передачах на местных телеканалах, выступил на областном радио. Два дня на улицах города работал агитационный автомобиль, на самом рейтинговом ТВ-канале шла «бегущая строка» с призывом к харьковчанам принять участие в митинге.

Как следствие эффективной подготовительной работы, 1 Мая на площадь Конституции вышло свыше 9 тыс. человек.

Профсоюзы заявили решительный протест всем ветвям власти и отдельным работодателям против массовых нарушений конституционных прав и гарантий: на труд, своевременную и достойную его оплату, безопасные и здоровые условия труда, на достаточный жизненный уровень и социальную защиту.

1 Мая в **Севастополе** профсоюзная колонна прошла по центральному кольцу города к площади Нахимова, на которой состоялся пятитысячный митинг. Наряду с членами профсоюзов, в митинге, посвященном Дню международной солидарности трудящихся, приняли участие представители политических партий, объединений и общественных организаций.

Председатель Севастопольского городского Совета профсоюзов **Елена Калуженко** зачитала перед собравшимися Резолюцию митинга, которая потребовала от Президента, Правительства и Верховной Рады Украины «остановить падение промышленного производства и рост цен, установить контроль трудовых коллективов над производством и распределением».

Запорожская область традиционно встретила Первомай флагами, транспарантами и многотысячными шествиями и митингами. Более 20 тыс. представителей трудовых коллективов пришли в этот день на центральные площади городов Запорожья, Бердянска, Приморска и др., чтобы под флагами профсоюзов продемонстрировать свою сплоченность и единство.

В Запорожье в митинге, организованном областным Советом профсоюзов, приняли участие представители государственной власти и местного самоуправления, представители сторон социального партнёрства, ветеранских организаций города. «Вступай в профсоюз – защити свою семью», «Работу! Зарплату! Достойную жизнь!» – эти и другие лозунги несли участники демонстрации.

Открывая митинг, председатель областного Совета профсоюзов **В. Сластен** подчеркнул, что для трудящихся Первомай есть и будет символом единства в борьбе за достойную жизнь и что только сверен-

ные с мнением народа решения руководства страны позволят Украине выйти из кризиса.

На митинге выступили представители профсоюзных организаций металлургов и горняков, работников образования и науки, жилищно-коммунального хозяйства, радиоэлектроники, представители ветеранских организаций, руководители города и области.

После митинга состоялся концерт коллективов художественной самодеятельности.

Занятость, достойные условия труда и его оплаты, социальные гарантии – эти лозунги участников первомайских акций дореволюционной эпохи на Екатеринославщине, которая была одним из центров рабочего движения, не потеряли актуальности и в наши дни. Как неизменна и суть капитализма – побольше прибыли при минимуме затрат, так остается незыблемой и защитная роль профсоюзов. Особенно сейчас, когда в условиях захлестнувшего Украину кризиса работодатели, при попустительстве власти, стараются всю его тяжесть переложить на плечи людей труда.

В первомайской профсоюзной акции в **Днепропетровске** приняли участие представители трудовых коллективов Никополя, Новомосковска, Марганца, Днепродзержинска, Павлограда, Вольногорска и других городов области.

Кроме этого, профсоюзы отмечали День международной солидарности трудящихся в Кривом Роге и в Орджоникидзе. Всего в акциях в области приняли участие более 10 тыс. человек.

Открывая митинг в областном центре, председатель облпрофобъединения **В. Дубиль** отметил, что нынешний Первомай проходит в условиях нарастания социально-экономического и политического кризиса в стране. Сокращение производства, накопление долгов по зарплате и падение, при росте цен, её реального уровня значительно ухудшили положение людей труда.

Чтобы смягчить последствия кризиса, профсоюзы области добиваются повышения эффективности регионального и отраслевых соглашений, колдоговоров, усиливают правозащитную работу. Так, благодаря внесенной в региональное Соглашение норме об обязательном согласовании с профсоюзами при массовом высвобождении работников удалось не допустить резкого обвала на рынке труда. Действует в области и антикризисная программа. А вот на уровне страны такого плана действий пока нет, как и отсутствуют скоординированные действия всех ветвей власти по выводу страны из тупика.

Пока же, как отмечалось в выступлении участников митинга, ситуация в трудовых коллективах остается очень напряженной. Высту-

пающие требовали от власти прекратить политические дрязги и взяться за спасение экономики, прекратить дискриминацию безработных и финансовое давление на граждан, чуть ли не ежедневно повышая цены и тарифы и сокращая льготы.

Эти и другие требования нашли отражение в Резолюции участников митинга, которая после его окончания была вручена руководству облгосадминистрации и направлена в адрес Верховной Рады и Правительства Украины.

Федерация профсоюзов **Луганской области**, областные организации Коммунистической, Социалистической партий Украины, областная организация ветеранов Украины, другие общественные организации в День международной солидарности трудящихся провели митинг солидарности трудящихся под лозунгом «За право на труд и достойную жизнь!».

Участники митинга держали в руках флаги Федерации профсоюзов Украины, транспаранты с названием своих организаций, лозунги с требованиями и флажки, изготовленные специально к 1 Мая. Возглавляли делегации руководители отраслевых профсоюзов.

Местные органы власти не посчитали нужным празднично украсить город, подняв тем самым моральный дух простых людей труда. И возмущений по этому поводу было немало. Но украшением центральной площади Луганска стали сами люди. Порядка 5 тыс. человек приняли участие в первомайском митинге. Перед собравшимися выступили председатель Федерации профсоюзов Луганской области **М.Д. Гайдук**, народный депутат Украины, первый секретарь Луганского обкома Компартии Украины **С.П. Килинкар**, первый секретарь Луганского обкома Соцпартии Украины **В.В. Мельник**, горнорабочий очистного забоя шахтоуправления «Луганское», председатель участкового комитета профсоюза работников угольной промышленности **О.А. Лось**, секретарь Луганского городского Совета **Н.В. Чернова** и др.

Участники митинга приняли Резолюцию, в которой потребовали от Президента, Верховной Рады и Кабинета министров Украины неукоснительного исполнения Конституции Украины, принятия на общегосударственном и местном уровнях эффективных антикризисных программ в интересах отечественной промышленности, сельского хозяйства, среднего и малого бизнеса, социально незащищённых слоев населения.

В Резолюции митинга – требование остановить снижение жизненного уровня трудящихся, обеспечить в порядке, установленном законодательством Украины, погашение до 30 мая 2009 г. долгов по заработной плате и не допустить возникновения новой задолженности. Среди требований – выполнение в полном объеме законов Украины по соци-

альной защите ветеранов войны и труда, детей войны, пенсионеров, чернобыльцев, афганцев, инвалидов, школьников, студентов, молодёжи и других малообеспеченных граждан.

Кроме того, под единодушные многотысячные возгласы одобрения участников митинга в Резолюцию внесены пункты, предложенные коммунистами. В случае, если требования митинга «За право на труд и достойную жизнь» не будут выполнены, записано в Резолюции, высшие органы власти должны уйти в отставку!

В солнечный весенний день 1 Мая, объединившись в борьбе за свои права, представители профсоюзов различных отраслей производства, бюджетной сферы, сельского, жилищно-коммунального хозяйства показали, что правда у них сегодня одна – жизнь не стала лучше. И за лучшее будущее надо бороться!

ПЕРВОМАЙСКИЕ МИТИНГИ В БЕЛАРУСИ

1 мая 2009 г. в Минске, на площади у Национальной библиотеки собрались более 30 тыс. человек, чтобы вместе отпраздновать День труда.

На торжественном митинге выступил председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Леонид Козик**, представители Мингорисполкома, Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, трудовых коллективов, интеллигенции, спортивной общественности, студенчества.

К собравшимся обратились представители международного профсоюзного движения, находившиеся с визитом в Республике Беларусь. Свою солидарность с трудящимися республики выразили **Адиб Мир** – заместитель генерального секретаря Всемирной федерации профсоюзов и **Армандо Фариас** – член Национального совета Всеобщей конфедерации португальских трудящихся – Национальный интересиндикал.

По итогам митинга была принята Резолюция, за которую проголосовали все участники.

Праздничные митинги прошли и на других площадках столицы, а также во всех областных и районных центрах страны.

ВНИМАНИЕ НА ЖИЗНЕННО ВАЖНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ТРУДЯЩИХСЯ

30 апреля в Институте труда состоялось торжественное собрание актива Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, посвящённое

Международному дню солидарности трудящихся – 1 Мая, *сообщает Департамент организационной работы, профсоюзного образования и информирования НКПМ.*

Как отметил в своем выступлении председатель НКПМ **Леонид Маня**, этот день не только историческая дата, но и повод затронуть самые сложные проблемы, с которыми сталкиваются трудящиеся, направить внимание на их решение. Сегодня как никогда профсоюзы нуждаются в солидарности для преодоления последствий экономического спада и укрепления экономического потенциала страны.

Меры, принятые Конфедерацией в последние годы для улучшения социальной защиты, повышения заработной платы, ликвидации задолженности по зарплате, для создания нормальных условий труда путём формирования системы социального партнёрства, укрепляют уверенность в их правильности. Сотрудничество Конфедерации с центральными органами государственной власти позволило представителям профсоюзов активно участвовать в рассмотрении проблем, связанных с социально-экономической защитой, в разработке и продвижении нормативных актов, выполнении стратегических программ развития Республики Молдова.

Вице-председатель женской организации НКПМ **Люба Ротару** отметила, что 1 Мая – праздник, который у многих поколений ассоциируется с весной и миром, который сохраняется как государственный праздник в независимой Молдове.

«Первомай напоминает нам о внимании к людям труда. Этот праздник остается важнейшим днём для всех, кто привык добросовестно трудиться и хотел бы получать достойное вознаграждение за свой труд», – сказала Л. Ротару.

О злободневных проблемах профсоюзного движения говорили все выступающие.

Так, председатель Федерации «Молдова-бизнес-синд» **Наталья Субоч**, отметила, что в этот день, движимые стремлением к обновлению и переменам, вышли когда-то на борьбу за лучшую жизнь рабочие из Чикаго, и нынешним синдикалистам нужно быть готовым стать во главе борьбы за права трудящихся. Действовать не только путём переговоров и сотрудничества с социальными партнерами, но и более жесткими формами протеста.

С призывом сохранить и увеличить число рабочих мест и социальных гарантий в условиях экономического кризиса выступили председатель профкома предприятия «Виброприбор» **Тамара Колотущенко** и председатель Кишиневского территориального союза «Агроиндсинд» **Дарья Бостан**.

Граждане этого государства должны иметь достойное место работы в своей стране, а не эмигрировать в другие страны в поисках заработка. Для этого представителям трудящихся нужно проявить подлинную профсоюзную солидарность с тем, чтобы стать силой, способной утвердиться в условиях кризиса, последствия которого всё ощутимее в Республике Молдова.

Вице-председатель молодёжной организации НКПМ **Вячеслав Руфала** подчеркнул, что нужно вернуть этому празднику его историческую миссию – единение людей труда в борьбе за свои права.

Председатели профкомов **Валерий Большой** и **Виктор Цуркан** высказали мнение, что сегодня многим трудящимся Молдовы тяжело – слишком заметны проявления кризиса, ударившие по простым людям. Практически над каждой семьей возникла реальная угроза падения жизненного уровня. Но работники и пенсионеры, студенты и дети в кризисе не виновны, а значит – не должны страдать из-за чужих ошибок в экономической стратегии.

Стремления профсоюзного актива НКПМ отразились в Резолюции, принятой в заключение торжественного собрания. В ней, в частности, отмечается, что проводимая НКПМ политика – это политика конструктивного диалога всех социальных партнеров для обеспечения стабильности в стране, которая основывается на трёх важных опорах:

- соблюдение основных прав человека, в частности права на труд и социальную безопасность;
- стимулирование социально направленной рыночной экономики;
- развитие активного и эффективного трипартизма (исполнительная власть – профсоюзы – работодатели).

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы будет и в дальнейшем руководствоваться фундаментальными принципами, которые она защищает и продвигает: демократия, свобода, солидарность, прозрачность; будет и впредь отстаивать принципы Международной организации труда для обеспечения трудящимся достойной жизни.

ПОБЕДА ПРИХОДИТ К АКТИВНЫМ И УПОРНЫМ

Решение о проведении акции в честь Первомая – Дня международной солидарности трудящихся, Объединение профсоюзов Грузии приняло заблаговременно, 3 апреля 2009 г., *сообщает пресс-центр ОПСГ.*

Митинг, посвящённый Международному дню солидарности трудящихся, состоялся на площади Республики. В нём приняли участие свыше 9 тыс. человек, заполнивших площадь со знамёнами, с лозунгами и транспарантами. В числе участников акции были представители

трудящихся всех отраслей экономики, большинства городов и районов страны, профсоюзные лидеры, неправительственные организации, ветераны войны и труда.

Основное содержание первомайской акции заключалось в требованиях к Правительству создать людям условия для достойного труда, отменить действующее дискриминационное трудовое законодательство, защитить основополагающие права человека труда, создать новые рабочие места, эффективнее бороться с безработицей.

На митинге с речью выступил председатель Объединения профсоюзов Грузии **Ираклий Петриашвили**, который подверг резкой критике нынешнее экономическое и социальное положение в стране. Он отметил, что нельзя допустить, чтобы экономический кризис обернулся новым бременем для широких слоёв населения, и без того находящихся в бедственном положении.

За сравнительно короткий период кризиса с предприятий и организаций было уволено свыше 50 тыс. человек, которые фактически брошены на произвол судьбы, так как не только не имеют реальных перспектив на трудоустройство, но и не получают никаких пособий по безработице. Значительно снизилась деловая активность в ведущих секторах экономики, участились задержки в расчетах за выполненные заказы и работы, вводится сокращённая рабочая неделя.

Особенно страдают люди, которые находились на временных и краткосрочных контрактах; многие трудящихся отправляют в вынужденные неоплачиваемые отпуска. Во всех этих случаях ни государство, ни предприниматели не несут никакой ответственности по социальным гарантиям людей, оставшихся без средств существования.

В этой обстановке профсоюзы ставят задачу: смягчить для трудящихся последствия кризиса, не допустить дальнейшего ухудшения социального положения людей.

Объединение профсоюзов Грузии выступило с инициативой и внесло в Парламент законопроект об изменениях и дополнениях в Трудовой кодекс Грузии, в которых предусматривается установление денежных пособий по безработице, увеличение денежных компенсаций уволенным с работы, в том числе работающим по краткосрочным контрактам, увеличение оплаты декретного отпуска. ОПСГ предложило также внести необходимые изменения, касающиеся коллективных переговоров.

Профсоюзы считают, что работающий человек должен иметь гарантии на сохранение рабочего места и его не должны увольнять без обоснованных причин лишь по капризу работодателя. Необходимо, чтобы работающим во вредных условиях платили повышенную зарплату. Уровень минимальной пенсии должен быть доведён до прожиточного минимума.

В связи с этим профсоюзы настойчиво требуют от Правительства, Президента страны внести фундаментальные изменения в законодательство, приняв за основу конвенции МОТ.

«Экономические и социальные проблемы можно разрешить лишь путём социального диалога между властью и гражданским обществом, в первую очередь на базе трёхстороннего партнерства, которое является важнейшим условием социального развития общества. Только совместные активные действия и солидарность могут обеспечить торжество наших справедливых требований в сфере труда», – подчеркнул И. Петриашвили.

На митинге в Тбилиси выступили профсоюзные лидеры, представители трудовых коллективов, молодёжи, неправительственных организаций.

Участникам был предложен проект Первомайского манифеста Объединения профсоюзов Грузии, который был единодушно поддержан.

Митинг солидарности трудящихся в честь Первого мая был также проведён в г. Батуми, в нём участвовало свыше 1500 человек.

ЗАВТРА НАС БУДЕТ В СТО РАЗ БОЛЬШЕ

Первого мая, в День международной солидарности трудящихся Федерация профсоюзов Кыргызстана провела акции в столице и областных центрах республики, *сообщает пресс-центр ФПК.*

В городе Бишкеке у здания Дома союзов на праздник собрались около 400 профактивистов. От имени Федерации профсоюзов Кыргызстана, объединяющей в своих рядах более 900 тыс. членов профсоюзов, председатель ФПК **Бактыбек Иманалиев** горячо поздравил всех участников акции с Праздником труда и отметил, что солидарность, особенно в условиях рыночной экономики, – это самое главное средство борьбы профсоюзов и его самое главное оружие.

В этот знаменательный день после многолетнего перерыва впервые собрались профсоюзные активисты, ветераны профсоюзного движения и представители молодёжи, которые праздничной колонной прошли по главной площади республики с лозунгами в защиту прав и интересов трудящихся и продемонстрировали солидарность с международным профсоюзным движением.

Это акция была особенно важна в условиях глобального мирового финансового кризиса, который непосредственно затронул и Кыргызстан и негативным образом отразился на социально-экономическом положении населения.

«Завтра нас будет в сто раз больше», – говорили демонстранты.

КРИЗИС ТРЕБУЕТ ОТ ПРОФСОЮЗОВ КОНКРЕТНЫХ И СОЛИДАРНЫХ ДЕЙСТВИЙ

*Так считают лидеры национальных профцентров –
участники дискуссии
на заседании Совета ВКП 10 апреля 2009 г.*

*Бактыбек ИМАНАЛИЕВ,
председатель
Федерации профсоюзов Кыргызстана*

НЕ ДОПУСТИТЬ СВЕРТЫВАНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ГОСУДАРСТВА

Кризис самой негативной стороной отражается на жизненных интересах трудящихся. Такое положение требует от профсоюзов адекватных действий. Действий конструктивных не только в пределах своих стран, но и координированных, коллективных, солидарных действий в международном масштабе.

В этой связи взаимная информация о положении в странах и принимаемых профсоюзами мерах по преодолению трудностей крайне важна для принятия эффективных решений.

Правительством Кыргызской Республики 26 декабря 2008 г. принято постановление «О мерах по минимизации последствий мирового финансового кризиса на экономику Кыргызской Республики и сохранению темпов экономического роста», которым утверждён План действий Правительства. В нём, в частности, предусмотрены меры по удержанию курса сома, недопущению резкого роста инфляции, устойчивости государственного бюджета, обеспечению стабильности банковской системы, продовольственной и энергетической безопасности. Основное внимание сосредоточено на четырёх секторах, которые наиболее подвержены рискам негативного влияния кризиса. Это – энергетика, сельское хозяйство, банковская система и государственный бюджет.

Последствия мирового экономического кризиса для Кыргызстана выражаются в виде резкого роста цен на импортную продукцию, сырье, энергоносители, долларовую инфляцию.

Несмотря на принимаемые Правительством меры, останавливаются цеха и сворачивается производство продукции на таких крупных предприятиях, как Кантский цементный завод, «Интергласс», Кадамжайский сурьмяный комбинат, Кыргызский химико-металлургический завод, Кыргызский камвольно-суконный комбинат, открытое акционерное общество «OREMI». Остановлены четыре предприятия текстильной и легкой промышленности с общей численностью 4 тыс. человек. Основной проблемой этих предприятий является сбыт продукции.

Наряду с этим замедлилось кредитование экономики нашими банками, упали цены на недвижимость. Банки приостановили ипотечное кредитование, а по некоторым другим видам кредитования заняли выжидательную позицию. Начался отток капитала, порождая дефицит иностранной валюты на рынке.

Главными факторами роста инфляции стали цены на продукты питания и платные услуги, однако во многом за ними стояло увеличение цен на импортируемые нефтепродукты, прочие энергоносители и зерно, а также приток валюты, поступающей от трудовых мигрантов.

Хотя численность безработных снизилась на 0,2%, число официально зарегистрированных безработных на начало 2009 г. составило 2,9% от экономически активного населения. А, по методологии Международной организации труда (то есть включая численность ищущих работу самостоятельно), общее число безработных в Кыргызстане – 200 тыс. человек, или 8,2% от экономически активного населения.

Впервые за последние годы резко снизился уровень жизни населения, прежде всего – работающего.

Величина минимального потребительского бюджета (стоимость жизни) в среднем на душу населения в 2008 г. составила 3571 сом в месяц, увеличившись по сравнению с предыдущим годом на 27,7%, опережая рост реальной заработной платы на 18,9%.

Республиканский рынок труда продолжает сталкиваться с рядом проблем, среди которых ограниченные возможности трудоустройства, низкая заработная плата, социальная незащищенность работников, утечка квалифицированных кадров за рубеж.

По оценкам экспертов, в настоящее время за границей работает порядка 500 тыс. мигрантов из Кыргызстана. Уровень миграционных намерений можно классифицировать, как критический, особенно, если учитывать, что наивысший уровень миграционных настроений прослеживается у молодежи в возрасте до 30 лет. То есть речь идет о социальной группе, которую традиционно принято считать носителем трудового и интеллектуального потенциала нации.

На состоявшемся в феврале 2009 г. очередном Пленуме Совета Федерации профсоюзов Кыргызстана обсуждались вопросы о влиянии мирового финансово-экономического кризиса на отдельные предприятия реального сектора экономики и о его последствиях на положение трудящихся – членов профсоюза.

Участники Пленума подчеркивали важность солидарных действий профсоюзов по поддержке занятости населения. Профсоюзы готовы не допускать нештатных ситуаций, активно защищать наиболее уязвимые

группы работников. Отмечалась серьезная необходимость вести действенный социальный диалог и коллективные переговоры, продвигать международные трудовые стандарты, развивать профессиональные навыки и обучение, в полной мере использовать институты трёхстороннего сотрудничества. Заключительным документом стало принятие Обращения участников Пленума СФПК в связи с развивающимся мировым финансовым кризисом к Правительству Кыргызской Республики и к работодателям Кыргызстана. Его главные тезисы – не допускать свертывания социальных обязательств государства перед гражданами страны, изыскать необходимые материальные и политические ресурсы для сохранения объёмов производства и рабочих мест, повысить социальную ответственность перед работниками.

Решением Пленума Совету Федерации профсоюзов Кыргызстана поручено разработать Программу действий профсоюзов по защите прав членов профсоюза в условиях глобального финансово-экономического кризиса.

3 апреля 2009 г. Федерация профсоюзов провела с участием профлидеров, представителей Парламента, Правительства Кыргызской Республики, Объединений работодателей, МОТ, Азиатского банка развития, МВФ, ОБСЕ и ряда других международных организаций конференцию по теме: «Мировой финансовый кризис и вопросы социальной защиты трудящихся». Она посвящалась поиску путей преодоления трудностей, смягчения для трудящихся последствий кризиса. На ней, наряду с другими мерами, была принята Программа действий профсоюзов по защите прав членов профсоюзов в условиях глобального финансово-экономического кризиса на 2009–2010 гг.

Федерация профсоюзов строит свою Программу роста качества жизни трудящихся Кыргызстана путем борьбы за достойный труд, последовательное улучшение условий жизни, защиту прав и интересов наемного работника.

Полагаем, что обмен мнениями о сложившейся ситуации в странах Содружества в связи с кризисом позволит нам скоординировать наши действия с учетом опыта каждого национального профцентра.

Эдуард ТУМАСЯН,
*председатель
Конфедерации профсоюзов Армении*

ДЕРЖАТЬ ПРОБЛЕМУ В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

В Армении за последние годы наблюдался устойчивый рост объемов производства валового внутреннего продукта на 10–13 %. Влияние мирового кризиса на Армению заметно уже в цифре роста ВВП в 2008 г.: 6,8% – это самый низкий показатель с 2000 г. В январе 2009 г. объем производства валового внутреннего продукта по сравнению с тем же периодом 2008 г. снизился на 0,7 %. ВВП на душу населения составил 133 долл.

Вследствие всеобщего спада экономики увеличилось число безработных. Уровень официальной безработицы в январе 2009 г. по сравнению с тем же периодом 2008 г. вырос на 0,1 процентный пункт и составил 6,5%. Женщины составляют 58% безработных.

Повышен средний размер пособия по безработице, которое с 1 января 2009 г. равно 55 долл. и составляет 55,8% от установленной в республике минимальной заработной платы.

В республике ежегодно пересматривается минимальная заработная плата. С 1 января 2009 г. она повысилась на 20% и составила 98 долл. Однако по сей день не определены механизмы и критерии её расчета.

Хотя в марте 2004 г. был принят Закон «О минимальной потребительской корзине и минимальном потребительском бюджете», основной целью которого является оценка уровня благосостояния населения, установление минимальной заработной платы, пенсий, пособий, определение размера необлагаемых налогами доходов, однако до сих пор официально Правительством не установлен минимальный потребительский бюджет. Национальной статистической службой Армении в квартал один раз проводится расчет потребительской корзины, сформированной по средним фактическим ценам, состав, структура и энергетическое содержание которой разработаны Министерством здравоохранения республики. В IV квартале 2008 г. потребительская корзина равнялась 118 долл. Стоимость минимальной потребительской корзины, полученной по итогам обследования уровня жизни 6816 домашних хозяйств, проведенного по методологии Всемирного банка, составила 105 долл.

Среднемесячная номинальная заработная плата в январе 2009 г. составила 308 долл. и по сравнению с тем же периодом предыдущего года увеличилась на 14,4%.

Сегодня в пенсионной системе Армении насчитывается свыше полумиллиона пенсионеров. В среднем они получают около 70 долл. Несмотря на то, что в 2009 г. размер пенсий увеличился примерно на 14%, однако выжить на такую пенсию – задача не из легких.

В Армении экономический кризис существенно ударил именно по рынку экспортируемой продукции, 90% которой приходится на горно-обрабатывающую промышленность. Одним из первых на себе это почувствовал коллектив Капанского горно-обогатительного комбината, где предполагалось сократить около 1000 работников и снизить уровень зарплаты на 30%, а на Агаракском медно-молибденовом комбинате работодатель планировал сократить 40% численности работников, а также снизить зарплату на 30%. Об этом было сообщено в Республиканский отраслевой союз профсоюзных организаций горняков, металлургов и ювелиров Армении. Был создан штаб по координации действий профсоюзных организаций всех уровней. В штаб вошли председатель Конфедерации профсоюзов Армении, председатель Республиканского отраслевого союза профсоюзных организаций горняков, металлургов и ювелиров, заведующий юридическим отделом КПА, председатели профкомов предприятий.

Члены штаба на месте приняли участие в переговорах между Правительственной комиссией, профсоюзными организациями и работодателями. После переговоров удалось прийти к общему согласию: было решено воздержаться от массовых сокращений, оформить 300 работников в вынужденный простой в соответствии с законодательством и приостановить на три месяца сокращение работников. Сегодня предприятия работают в нормальном режиме, сокращения не предусматриваются.

Вопреки прогнозам предыдущего года, не будет приостановлена работа Алавердского медеплавильного комбината. Правда, продолжение работы комбината не принесет существенной прибыли, однако, с учетом социальных последствий, будет лучше, если предприятие будет работать даже с нулевой прибылью, чем остановится.

Конфедерация профсоюзов, считая одной из главных своих задач содействие обеспечению экономического и социального благополучия человека труда, данный вопрос будет держать в центре своего постоянного внимания.

Леонид МАНЯ,
председатель
Национальной конфедерации
профсоюзов Молдовы

НАМ ЕСТЬ ЧЕМУ УЧИТЬСЯ ДРУГ У ДРУГА

На противодействие кризису и снижение его негативного влияния на трудящихся направлены основные усилия как Конфедерации, так и профсоюзов отраслей.

Несмотря на определенные факторы, которые замедляли развитие экономики, макроэкономическая ситуация в Молдове в 2008 г. была стабильной, и члены профсоюза этого почувствовали.

Можно с удовлетворением отметить, что валовой внутренний продукт в 2008 г. увеличился на 7,2% по сравнению с предыдущим годом. Валовая продукция сельского хозяйства во всех категориях хозяйств в 2008 г. составила 131,9% по сравнению с предыдущим годом.

Национальная конфедерация уверена, что хотя и более медленными темпами, но наша экономика всё же будет расти и в 2009 г.

Внушают надежду и темпы роста прямых иностранных инвестиций благодаря созданной в республике привлекательной налоговой системе. Налоговая амнистия и нулевая ставка налога на прибыль от предпринимательской деятельности, а также общественные инвестиции в инфраструктуру привели к экономическому росту и составляют лучший антикризисный рецепт, который будет применен и в 2009 г.

Правительство Молдовы предприняло ряд мер бюджетно-налогового и монетарного характера, призванных приостановить рост цен и устранить бюджетный дефицит. Даже в условиях повышения тарифов на природный газ и электроэнергию в августе 2008 г., индекс

потребительских цен вернулся к контролируемому уровню, то есть у нас были шансы удержать к концу года инфляцию в пределах ниже прогнозируемых 10%, фактически за год он равняется 7,3%.

Национальный банк Молдовы своим решением понизил требования к обязательным резервам коммерческих банков.

Всё это позволило Правительству, по настоянию Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, повысить в октябре 2008 г. заработную плату для некоторых категорий работников бюджетной сферы на 18%, выросла и заработная плата в реальном секторе экономики.

Так, среднемесячная заработная плата одного работающего в экономике в 2008 г. составила 2529 лей (235,14 долл.), или на 22,6% больше по сравнению с предыдущим годом.

С 1 апреля 2009 г. преподавательскому составу повысили зарплату, а с 1 сентября будет введен новый метод оплаты труда, который должен обеспечивать для них среднюю заработную плату, равную средней заработной плате по стране.

Что касается реального сектора экономики, то начиная с января 2009 г., по инициативе профсоюзов, социальные партнёры возобновили переговоры по установлению минимального гарантированного размера заработной платы в реальном секторе экономики.

Конфедеральный комитет НКПМ, принимая во внимание создавшуюся ситуацию в связи с экономической рецессией, вынудившей многие соседние государства заморозить дальнейший рост заработной платы, принял аргументы социальных партнёров и пока согласился, чтобы этот показатель составил 1100 леев (102,27 долл.).

По оценке профсоюзов, повышение минимальной заработной платы, в то время как некоторые отрасли уже ощущают влияние глобального экономического кризиса, является успехом профсоюзов и в целом всех партнеров по диалогу, подтверждением их социальной ответственности.

Однако кризис повлечёт за собой в первую очередь уменьшение объёма денежных переводов от граждан республики, работающих за границей, а также девальвацию этих денег из-за проводимой политики Национального банка республики по укреплению курса национальной валюты. Также из-за экономического кризиса в странах, где работают граждане Молдовы, существует риск массового возвращения трудовых мигрантов на родину, что повлечёт давление на рынок труда страны.

Эти тенденции уже дали о себе знать. Так, по данным Национального банка Молдовы, объём денежных переводов в страну от физических лиц из-за границы через коммерческие банки в 2008 г. неуклонно снижался, составив в январе 2009 г. 65,8 млн. долл., что на 27,7% ниже по сравнению с январем прошлого года.

В этом контексте профсоюзы обеспокоены тем, что дают о себе знать риски, связанные с экспортом. Имеются факты, когда затягивается оплата поставок алкогольной и консервной продукции, продовольственных товаров в некоторые страны СНГ.

Не обошёл кризис и предприятия легкой промышленности, которые также работают на экспорт. Многие инофирмы не спешат за-

ключать новые договоры, не рассчитываются за уже отгруженную продукцию.

Повлиял он и на деятельность предприятий, предоставляющих транспортные услуги, в особенности работающих на внешнем рынке.

Профсоюзам трудно делать прогнозы по поводу эволюции кризиса в стране, так как ситуация во многом зависит от развития событий в соседних странах и странах, с которыми у Молдовы тесные экономические связи.

В начале апреля 2009 г. состоялась встреча профсоюзного актива Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы с премьер-министром Республики Молдова **Зинаидой Гречаной**.

Премьер-министр ознакомила участников встречи с действиями Правительства за год, подчеркнула значение консультаций с профсоюзами. Премьер заявила, что стабильность национальной валюты сохранится; в ближайшее время будет утвержден гарантированный минимальный уровень оплаты труда в реальном секторе и все запланированные меры будут осуществлены.

Со своей стороны, Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы настаивала и будет настаивать, чтобы Правительство в самые короткие сроки разработало комплекс мер по снижению возможных последствий кризиса. Профсоюзы готовят свои предложения для этой программы.

В условиях углубляющегося финансово-экономического кризиса важнейшее значение имеют солидарные действия профсоюзов по защите прав и интересов человека труда не только в национальных рамках, но и на международном уровне, и связующим звеном в решении данного вопроса является ВКП.

Нам есть чему учиться друг у друга в вопросах применения антикризисных мер. Объединение усилий и более тесное сотрудничество не только помогут нашим странам быстрее преодолеть негативные тенденции, но и создадут хорошую базу для стабильных взаимовыгодных отношений на долгосрочную перспективу.

Муродали САЛИХОВ,
*председатель Федерации
независимых профсоюзов Таджикистана*

БЕЗ РАСКАЧКИ ПРИНИМАТЬ УПРЕЖДАЮЩИЕ МЕРЫ

Если высокоразвитые страны мира имеют определенный запас устойчивости в виде рыночного сектора экономики, значительных резервов, институтов, способных выработать адекватные меры, то страны с неразвитой экономикой, к которым можно отнести Республику Таджикистан, находятся в иных условиях.

В 2002 г. Парламент Республики Таджикистан одобрил Национальную стратегию борьбы с бедностью и содействия экономическому росту,

а в 2007 г. была разработана обновленная редакция данного документа, а также разработана Национальная стратегия развития до 2015 г., которая также была одобрена Парламентом. Указанные документы являются основой, определяющей главные приоритеты при разработке мер социально-экономической политики и программ Правительства.

Приятно отметить, что к настоящему времени Таджикистан смог достичь существенного улучшения состояния национальной экономики, макроэкономической стабильности и устойчивости национальной валюты. В течение последних пяти лет экономический рост составлял в среднем 8,5% в год, а в 2008 г. – 107,9%. Если уровень собираемости доходов бюджета Таджикистана в 2006 г. составлял 14% к ВВП, то в 2007 г. и 2008 г. превысил 19%.

За небольшой промежуток времени Правительству республики удалось снизить внешний долг, который составлял в 2000 г. 110% к ВВП. По состоянию на 1 января 2009 г. государственный внешний долг республики снизился до 28,8% к ВВП, и в настоящее время он составляет 1 млрд. 366 млн. долл.

Несмотря на суровую зиму, экономика Таджикистана развивалась нормальными темпами. Тем не менее сильные морозы минувшей зимой, на фоне дефицита электроэнергии, привели к остановкам промышленных предприятий, к веерным отключениям социальных объектов и жилья, нанесли серьёзный урон промышленности и сельскому хозяйству, ущерб от этого составляет более 1 млрд. долл.

Развитие экономики страны во многом зависит от объемов привлечения иностранной инвестиции. Так, в 2008 г. в республику было привлечено прямых иностранных инвестиций на сумму 597 млн. долл., что на 260 млн. долл. больше, чем за 2007 г. Инвестиционный портфель Таджикистана из 51 проекта составляет 519 млрд. сомони (более 1,3 млрд. долл.), которые направляются на развитие и поддержку 16 отраслей национальной экономики.

В целях развития реального сектора экономики в 2009 г. намечено направить 35% средств бюджета на строительство стратегических объектов, в том числе гидроэлектростанций, линии электропередачи, автомобильных дорог и туннелей. Государственное финансирование указанных объектов в нынешнем году увеличится почти в четыре раза и составит 2 млрд. 400 млн. сомони.

Необходимо отметить, что состояние экономической активности страны напрямую зависит от объёмов денежных переводов трудовых мигрантов, и воздействие мирового кризиса может стать причиной массового возврата трудовых мигрантов. Численность трудовых мигрантов из Таджикистана, по различным оценкам, составляет от 500 до 800 тыс.

Насколько важна трудовая миграция для Таджикистана, свидетельствует тот факт, что в 2007 г. доля переводов от трудовых мигрантов к ВВП, по оценке Всемирного банка, достигла 37%, а в 2008 г. – 40%. Денежные переводы мигрантов на протяжении последних нескольких лет были крупнейшим источником притока средств, тем самым поддерживался внутренний спрос, что позволяло республике накапли-

вать резервы. Уменьшение переводов окажет негативное влияние не только на платежный баланс, но и снизит покупательную способность населения. Сокращение совокупного спроса уже отмечено в конце 2008 г. и начале 2009 г. Кроме того, сокращение объемов переводов намного усложняет задачу обеспечения стабильности национальной валюты.

Учитывая происходящие изменения в экономической ситуации страны, для борьбы с последствиями кризиса при Правительстве создана специальная Антикризисная комиссия во главе с премьер-министром. Ведется мониторинг влияния мирового кризиса, в том числе вопросов, связанных с денежными переводами, с экспортом; разрабатывается программа специальных мер по преодолению негативных последствий мирового финансового кризиса.

По всей вероятности, пройдет некоторое время, прежде чем Таджикистан в полной мере ощутит на себе воздействие мирового кризиса, и трудно прогнозировать, какие стороны экономики пострадают больше всего. Однако уже сейчас ясно, что в наибольшей опасности находится социальная сфера, уровень жизни населения, перспектива развития Таджикистана.

В условиях кризиса защита прав и интересов бедных и малоимущих слоев населения, особенно ветеранов войны и труда, сирот, инвалидов и пожилых граждан, должна стать одним из важнейших вопросов для Правительства, работодателей и профсоюзов.

В целях регулирования рынка труда, создания новых рабочих мест и снижения уровня бедности Правительство РТ приняло Программу содействия занятости населения, Концепцию создания и сохранения рабочих мест и Концепцию социальной защиты населения.

Другой жизненно важной задачей для Таджикистана является решение проблемы занятости и обеспечения населения работой. В 2008 г. за счет всех источников было создано около 100 тыс. новых рабочих мест. Решение данной проблемы зависит не только от Правительства страны, но и от работодателей, от развития частного сектора и предпринимательства. В 2009 г. поставлена задача создания 150 тыс. новых рабочих мест.

На сегодняшний день из 4,4 млн. трудовых ресурсов заняты в экономике 2 млн. 55 тыс. человек, в том числе списочная численность работающих по найму на предприятиях всех форм собственности составила 1 млн. 42 тыс. человек.

Число вакансий на предприятиях, заявленных в службах занятости, составило 14,3 тыс. человек, а число официально зарегистрированных безработных – 45,7 тыс. человек (2,2%).

Заработная плата по-прежнему остается основным источником дохода, и от её размера зависит благосостояние многих семей.

Среднемесячная начисленная заработная плата работающих за 2008 г. по республике составила 68 долл. Самыми высокооплачиваемыми остаются работники финансов и кредитования, средняя заработная плата которых составляет 296 долл., связи – 185, строительства – 167 и предприятий частного сектора – 170 долл. Самыми

низкооплачиваемыми по-прежнему остаются работники сельского хозяйства, заработная плата которых составила 21,5 долл., лесного хозяйства – 23,6 долл.

Для усиления социальной защищенности населения, увеличения действующих должностных окладов работников бюджетных организаций и учреждений, размеров пенсий и стипендий, Указом Президента РТ с 1 июля 2008 г. минимальный размер оплаты труда был увеличен с 5,8 до 17,5 долл., а размер оплаты труда работников бюджетных отраслей – от 40 до 100%, что позволило несколько повысить среднюю заработную плату по республике.

Нарастающая угроза мирового финансового кризиса не оставляет времени для раздумий и раскачки. Более того, требует принятия экстренных и упреждающих мер по смягчению последствий этого глобального процесса. Осознавая всю остроту надвигающихся проблем, Федерация независимых профсоюзов Таджикистана отслеживает эти процессы, проводит мониторинг по различным направлениям социально-экономического развития страны и по изменению уровня жизни населения.

Результаты наших наблюдений и анализ ситуации, в виде пакета предложений и требований, Федерацией направляются в адрес Правительства и Президента Республики Таджикистан.

6 февраля 2009 г. состоялось заседание Генерального совета, на котором принято Обращение Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана к Правительству Республики Таджикистан, банкам, работодателям и предпринимателям Таджикистана в связи с мировым финансовым кризисом.

Многие требования Федерации независимых профсоюзов Таджикистана относительно улучшения социально-экономического положения страны, уровня жизни населения, решения проблемы занятости населения, трудовой миграции, поддержки предпринимательства включены, как основные обязательства Правительства и работодателей, в принятое Генеральное соглашение на 2009–2011 гг.

Ильяс АЛИЕВ,
*заместитель председателя
Конфедерации профсоюзов Азербайджана*

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД ДОЛЖЕН СТАТЬ ОТВЕТОМ НА ВЫЗОВЫ ГЛОБАЛЬНОГО КРИЗИСА

Глобальный финансовый кризис не обошел стороной и Азербайджанскую Республику, хотя его последствия и не столь значительны, как во многих странах мира. С одной стороны, это связано с принятием в начале второго полугодия 2008 г. руководством страны ряда антикризисных мер (включая корректировку бюджета), а с другой стороны, со структурой экономики, не направленной на производство товаров на экспорт (за исключением добычи нефти),

а также недостаточной интеграцией в мировые финансовые и фондовые структуры.

Так, 97,2% экспортируемых товаров составляют минеральные продукты, в том числе 96,9% – сырая нефть и продукты нефтепереработки. На фоне резкого снижения цен на нефть ощутимо снизились поступления в доходную часть бюджета. Валовой внутренний продукт в 2008 г. составил более 43 млрд. долл., что на 11% больше показателя 2007 г., однако меньше прогнозируемых 18,5%.

Среднемесячная зарплата в расчете на одного работника возросла более чем на 31% и достигла 330 долл. В республике действуют свыше 3 тыс. компаний с иностранным капиталом и 200 транснациональных компаний из 68 стран мира. В 2008 г. ими вложено в основной капитал 2,7 млрд. долл., что по сравнению с 2007 г. на 16,3% меньше. Более 2,5 млрд. долл., привлечённых для капитализации банков, изъято иностранными партнерами.

Экономическое развитие страны несколько затормозилось из-за резкого падения цены на сырую экспортируемую нефть. В прогнозах на 2009 г. цена на нефть предусматривается по 70 долл. за баррель, тогда как в феврале 2009 г. она оказалась на среднем уровне в 45 долл. По этой причине рост промышленного производства за январь–февраль 2009 г. оказался на 2,6% меньше уровня соответствующего периода прошлого года. Уменьшение отмечено в горно-добывающей, химической, легкой, металлургической, перерабатывающей промышленности, в выработке электроэнергии. Средства, выделяемые на рекламу, снизились на 50%, доходы от туризма – до 20%.

Однако даже в этих условиях удалось обеспечить рост валового внутреннего продукта на 3,4%, хотя в январе–феврале 2008 г. по сравнению с соответствующим периодом прошлого года он составлял 13,4%. В росте валового внутреннего продукта большую роль сыграла эффективная экономическая политика инвестиций значительной части доходов от экспорта нефти в нефтегазовые отрасли. В результате удельный вес этих отраслей в суммарном валовом продукте достиг 54%, а рост за январь–февраль – почти 14%.

Обеспечение роста валового внутреннего продукта позволило увеличить по сравнению с январем 2008 г. поступления в государственный бюджет на 2% (бюджет составил 997,4 млн. манатов), а расходы – на 34,5% (241,5 млн. манатов). Примечательно, что значительная часть расходов пришлась на социальную защиту населения и пенсионное обеспечение – 34,7%, на выплату заработной платы и пенсий – 44,8%. В результате принятых мер удалось избежать задолженности по заработной плате и пенсиям, добиться увеличения среднемесячной заработной платы на 10%, которая достигла 360 долл. В 2008 г. создано 122 тыс. новых рабочих мест.

В целях более полного обеспечения поступлений в бюджет Кабинет министров 16 февраля 2009 г. принял постановление о графике мониторинга доходов и смет расходов крупных государственных налогоплательщиков, в который включено 12 организаций.

Продолжалась целеустремленная работа по оздоровлению финансового сектора, по оказанию помощи малому и среднему предпринимательству. Так, Центральный банк в очередной раз снизил центральную учетную ставку и довёл её до 3% (первоначальная величина её была 15%), также снижена обязательная норма резервирования для банков до 0,5%. Предпринятые Центральным банком меры позволили банковскому сектору получить дополнительно свободных финансовых средств на сумму 650 млн. манатов. В настоящее время ликвидность банковского сектора положительна и составляет 60–70% при норме 30% средств. По состоянию на 1 февраля 2009 г. в сравнении с соответствующим периодом прошлого года сумма кредитных вложений увеличилась на 51,3%, или на 2,4 млрд. манатов, причем сумма долгосрочных кредитов увеличилась на 57,4%. В общем объеме кредитов (7,2 млрд. манатов) доля просроченных составляет 2,5%.

Золотовалютные резервы страны в 2 раза превышают денежную массу и в 9 раз – внешний долг.

Правительство и Центральный банк отказались от самой эффективной формы протекционизма – девальвации маната, что в значительной степени поддерживает покупательную способность населения. На поддержание курса маната Центральным банком расходуется до 150 млн. долл. Наряду с другими мерами такая политика позволила поддержать малообеспеченные слои населения и сохранить достигнутый показатель бедности на уровне 13%. Адресной социальной помощью охвачено около 700 тыс. человек.

Продолжается работа по поддержке малого и среднего бизнеса. В бюджете на 2009 г. на эти цели предусмотрено около 80 млн. манатов (а с учетом возвращения ранее выданных кредитов – 130 млн. манатов) под 7% годовых. Под контролем государственных органов часть кредитов уже предоставлена.

По поручению Президента страны, экономический блок управления приступил к разработке нового пятого плана социально-экономического развития.

В этих условиях профсоюзы Азербайджана всецело поддерживают позицию МОТ о том, что достойный труд должен стать центральным элементом ответных политических мер на вызовы глобального кризиса. В нашей работе с законодательной и исполнительной властями особое внимание мы придаем следующим вопросам:

- предупреждению длительного ущерба продуктивности рабочей силы и сохранению инвестиций в повышение уровня её производительности в будущем;
- обеспечению надёжной защиты наиболее уязвимых групп работников и недопущению их вытеснения с рынка труда;
- гарантированному выделению необходимого финансирования жизнеспособным предприятиям, особенно небольшим фирмам, и их подготовке к оздоровлению экономики;
- полноценному использованию институтов социального диалога для обмена информацией и для разработки согласованных ответных мер.

ДАНЬ ПАМЯТИ И ПРИЗЫВ К ДЕЙСТВИЮ

28 апреля актив профсоюзного движения Республики Молдова отметил в Институте труда Всемирный день охраны труда и День памяти погибших и пострадавших работников.

Оценка профессиональных рисков – основа европейского подхода к охране здоровья и безопасности труда, и Европейское агентство по охране и безопасности труда (EU-OSHA) в настоящее время инициировало кампанию «Здоровые рабочие места», которая будет проводиться в течение двух лет в целях постепенного продвижения нового подхода к оценке рисков и облегчения доступа к эффективной практике и ресурсам для оказания помощи обществам и организациям в управлении профессиональными рисками.

В поддержку данной кампании Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы провела акцию в память трудящихся, погибших в результате несчастных случаев на производстве. Председатель НКПМ **Леонид Маня** обратился ко всем профсоюзным организациям – первичным, территориальным, отраслевым, с призывом вспомнить о человеческих жизнях, о друзьях, братьях и сёстрах, о членах семей тех, кто ушёл из жизни из-за несчастных случаев на производстве, призвав всех быть принципиальнее в профсоюзной деятельности по содействию созданию безопасных условий на рабочих местах.

После выступления председателя НКПМ, открывшего форум, и минуты молчания с зажжёнными свечами в память погибших на рабочих местах слово взяли профсоюзные лидеры и приглашённые гости, представляющие на церемонии социальных партнеров.

Подчеркнув, что в нынешнем году девизом этого дня является «Безопасный и здоровый труд – фундаментальное право каждого человека», заместитель председателя НКПМ **Олег Будза** отметил, что основой европейского подхода к охране здоровья и безопасности труда является оценка профессиональных рисков. Он призвал профсоюзников почтить память коллег, погибших на рабочих местах, обратил внимание, что эти жертвы являются предупреждением нынешним и грядущим поколениям.

О. Будза отметил, что Инспекция труда и НКПМ подписали договор о сотрудничестве, предусматривающий совместное обеспечение выполнения законодательства в сфере трудовых отношений, охраны здоровья и безопасности труда. НКПМ ожидает скорейшего принятия пакета нормативных актов, связанных с применением Закона об охране здо-

ровья и безопасности труда, и надеется: правильное применение норм этого закона и требований безопасности на рабочих местах, активная деятельность комитетов по безопасности труда улучшат положение в этой области.

Напомним, что на трёх семинарах по охране здоровья и безопасности труда, организованных в отрасли строительства с начала года, профильную подготовку прошли не только профсоюзные активисты, но и специалисты предприятий, председатель Федерации «СИНДИКОНС» **Виктор Талмач** подчеркнул, что рабочее место должно стать источником средств к существованию, а не травм и смертей, если бы работодатели взяли на себя часть расходов на такого рода подготовку и обучение.

Главный государственный инспектор по труду **Думитру Стэвилэ** вернулся к идее о том, что нерационально и негуманно государству платить человеку за то, что отравляет и калечит его на рабочем месте, вместо того, чтобы на эти же деньги обеспечить снижение опасности травматизма и профессиональных заболеваний.

Национальный координатор МОТ в Молдове **Алла Липчиу** сообщила, что в мире каждые 15 секунд погибает работник от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также каждый 160-й работник подвергается несчастному случаю на производстве. А это значит, что ежедневно на планете миллион трудящихся становится жертвами, а 5500 человек погибают в результате несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний.

Отметив твердое намерение превратить традиционный День памяти жертв несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в День охраны здоровья и безопасности труда, заместитель председателя Федерации «Агросинд» **Василе Мэмэлигэ** выразил сожаление, что этот день отмечается преимущественно на национальном уровне, а не на рабочих местах, и проинформировал, что Федерация «Агросинд» предложила профлидерам на территориях встречаться с семьями погибших в результате несчастных случаев на производстве и, по мере возможности, оказывать им материальную помощь.

В заключение, оценив как символический тот факт, что в нынешнем году День памяти жертв несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний отмечается сразу же после Дня поминовения усопших – Радуницы, председатель НКПМ Леонид Маня заверил, что Национальный межотраслевой профсоюзный центр будет настойчивее добиваться аттестации рабочих мест, создания законодательной и нормативной основы охраны труда и приложит все силы для создания Инспекции труда в профсоюзах.

*Департамент организационной работы,
профсоюзного образования и информации НКПМ*

ПРОФСОЮЗЫ ЗАЩИЩАЮТ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

28 апреля в Пресс-центре Федерации профсоюзов Украины состоялся брифинг для представителей СМИ на тему: «Всемирный день охраны труда – профсоюзы защищают украинцев на рабочем месте».

Открывая его, председатель ФПУ **Василий Хара** отметил, что вопрос борьбы со скрытым травматизмом планируется вынести на обсуждение на правительственном уровне, с последующей разработкой государственной программы, которая будет включать в себя профилактику травматизма и профессиональных заболеваний и предотвращение необходимости для работодателей скрывать реальные показатели.

В брифинге приняли участие **С. Украинец** – заместитель председателя ФПУ, **А. Деньгин** – исполняющий обязанности председателя Государственного комитета Украины по промышленной безопасности, охране труда и горного надзора (Госпромнадзор).

Украина на национальном уровне отмечает Всемирный день охраны труда с 2006 г. после инициированного профсоюзами Указа Президента по этому вопросу.

Проблема охраны жизни работников на рабочих местах за последние годы приобретает особенную остроту – в мире ежегодно травмируется около 270 млн. работников, из них больше 2 млн. – смертельно, в том числе на производстве погибают 22 тыс. детей. В Украине количество травмированных в год достигает больше 20 тыс. человек, в том числе смертельных случаев – больше 2 тыс. Эти данные свидетельствуют, что уровень риска гибели на производстве в Украине больше, чем в Англии в 8 раз, чем в Японии – в 3 раза, чем в Германии – в 2 раза. Данные Госкомстата свидетельствуют, что более 41% травмированных на производстве остаются без социальной защиты, потому что их травмы квалифицируются как не связанные с производством.

Ввиду такой ситуации, ФПУ разработала проект Закона Украины «О внесении изменений в законодательные акты Украины по повышению ответственности за нарушение законодательства об охране труда и укрывательства несчастных случаев на производстве при расследовании и учете», который уже внесён на рассмотрение в Верховную Раду.

После принятия Закона «О престижности шахтёрского труда» техническая инспекция угольного профсоюза вернула себе часть полномочий государственного надзора за охраной труда на предприятиях отрасли.

ФПУ видит главной своей задачей борьбу со скрытым травматизмом, поэтому в текущем году разработаны две целевых программы по охране труда под общим названием «Сохранение жизни и здоровья работающих – обеспечение будущего Украины». В рамках программ

разработаны мероприятия по искоренению скрытого травматизма и профессиональных заболеваний как массового социально опасного явления и по созданию безопасных условий труда благодаря аттестации рабочих мест в соответствии с законодательством.

ФПУ ныне работает над созданием **Центра независимых экспертов**, который будет способствовать более эффективной работе представителей профсоюзов по вопросам охраны труда, предоставляя им научное, методическое, техническое и экспертное сопровождение.

ВМЕСТЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ НАДЗОРА

В ответ на обращение Технической инспекции труда Федерации профсоюзов Беларуси членские организации ФПБ, областные, Минское городское объединения профсоюзов в формате социального партнерства приняли участие в мероприятиях, проводимых в рамках Всемирного дня охраны труда Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Были организованы публичные дискуссии с участием руководителей и должностных лиц организаций, специалистов по охране труда, самих работников с целью ещё раз заострить внимание на условиях, в которых работают люди, на колоссальных материальных и моральных последствиях, наносимых пренебрежительным отношением к вопросам обеспечения безопасности труда, на соблюдении действующего законодательства по охране труда.

По программе Всемирного дня охраны труда проведены встречи с гражданами, ставшими инвалидами вследствие полученных травм на производстве и профессиональных заболеваний, с семьями погибших на производстве, изысканы возможности по оказанию им материальной помощи.

Федерация профсоюзов Беларуси рассматривает свое участие в мероприятиях, связанных с этой датой, как важную возможность привлечь внимание и работодателей, и работников к обеспечению безопасности труда, к предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний.

СДЕЛАТЬ СТРОИТЕЛЬСТВО БЕЗОПАСНОЙ ОТРАСЛЮ

В Заявлении ВКП в связи с Всемирным днём охраны труда в 2009 г. архиважен тезис, что в условиях мирового экономического кризиса стратегической целью профсоюзов Содружества в области охраны труда остаётся

требование создания на каждом рабочем месте обстановки, исключающей производственный травматизм и профессиональные заболевания.

Производственный травматизм нередко становится причиной смерти трудоспособных граждан. В 2007 г. в целом по странам Содружества от несчастных случаев на производстве (включая погибших) пострадали свыше 92 тыс. человек, погибли более 4,8 тыс. человек, или 5% от числа пострадавших. Не снижается тяжесть несчастных случаев на производстве, на высоком уровне сохраняется аварийность. В странах СНГ почти четверть рабочих мест не отвечает требованиям норм и правил охраны труда.

К сожалению, и в 2008 г. подвижки к улучшению незначительны.

Строительство – отрасль, в которой охрана труда остаётся не сходящей с повестки дня, кричащей проблемой и для производителей, и для профсоюзов, проблемой, затрагивающей саму жизнь людей.

Справедливо будет сказано, что в каждом государстве Содружества сложилась определённая система обеспечения охраны труда. Все членские организации Международной конфедерации профсоюзов «Строитель» ведут последовательную работу по этому направлению.

Можно привести немало примеров продуктивной работы профсоюзных комитетов, инспекций, администрации предприятий в области охраны труда, опыт которых достоин одобрения.

Об этом говорилось и на состоявшемся 22 апреля Пленуме Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, рассмотревшем вопрос «О состоянии охраны труда, производственного травматизма, организации общественного контроля по охране труда на предприятиях отраслевого профсоюза в 2008 году и задачах на 2009 год».

Проблемы охраны труда и здоровья трудящихся, техники безопасности, создания здоровых и безопасных условий на производстве, а главное – роли профсоюзов в этой области, занимали и занимают значительное место в работе профсоюза строителей Беларуси и его организаций.

Сегодня профсоюзы республики, осуществляя общественный контроль, играют всё более возрастающую роль в выработке и реализации государственной политики в области охраны труда.

На Пленуме были приведены такие данные: в 2008 г. 3443 общественными инспекторами отраслевого профсоюза проведено 108864 проверки, в том числе 103488 – при проведении периодического контроля по охране труда. По результатам проверок выдано свыше 2370 представлений, в том числе 1885 – общественными инспекторами по охране труда.

Активно работают технические инспекторы труда профсоюза. В частности, при проведении проверок ими была приостановлена эксплуатация почти 290 единиц технологического оборудования, не соответствующего требованиям безопасности.

В профсоюзе сложилась система рассмотрения состояния охраны труда и производственного травматизма на производственных совещаниях и заседаниях профсоюзных организаций, заслушивания руководителей подразделений, допустивших несчастные случаи с тяжёлыми последствиями, привлечения отдельных руководителей и нарушителей трудовой дисциплины к дисциплинарной ответственности. Этому способствуют проведение на предприятиях Дней охраны труда, заседаний общественных комиссий по охране труда, обучение и проверка знаний по вопросам охраны труда работников. Осуществляется общественный контроль за соблюдением требований законодательства об охране труда.

И всё же основным в ходе обсуждения вопроса была тревога и озабоченность, что, несмотря на значительную работу, проводимую нанимателями и профсоюзом по профилактике производственного травматизма, в организациях отраслевого профсоюза допущен рост несчастных случаев с тяжёлыми последствиями.

В 2008 г. на производстве имели место 224 несчастных случая (в 2007 г. – 223 случая), в том числе 79 с тяжёлым исходом (в 2007 г. – 71).

И в докладе, и в выступлениях участников был дан подробный анализ причин произошедшего, что легло в основу принятого Пленумом развёрнутого постановления, цель которого – внести перелом в решение этой важной проблемы.

Подобный внимательный и пристрастный разбор ситуации уже состоялся или запланирован на ближайшее время в большинстве членских организаций МКП «Строитель».

Сегодня главная задача, в том числе и Международной конфедерации: добиваться повышения ответственности работодателей за обеспечение безопасности труда, за безусловное соблюдение действующего законодательства в этой области; всеми доступными методами и средствами усиливать внимание государственных органов к этой проблеме.

Необходимо придать новый импульс нашей солидарной борьбе за ратификацию в каждом государстве СНГ Конвенции МОТ № 167 «О безопасности и гигиене труда в строительстве».

Здесь важен опыт каждой организации и каждого профсоюза. Поэтому есть необходимость в рамках Всеобщей конфедерации профсоюзов резко активизировать работу в области охраны труда, в частности посвятить этому вопросу специальное заседание Совета с предварительным изучением всех аспектов проблемы; осуществить согласованные меры, возможно, солидарные акции, которые позволят переломить ситуацию; добиться снижения травматизма, и, в первую очередь, со смертельным исходом, на стройках и предприятиях строительной отрасли.

*Геннадий Аржанов,
председатель МКП «Строитель»*

ЕСТЬ КАЧЕСТВЕННЫЙ КОЛДОГОВОР – БУДУТ ДОСТОЙНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

Опыт работы в Черниговском лесхозе

Каждый день мы слышим неутешительные новости об экономическом состоянии предприятий и об уровне жизни населения: производства останавливаются, и люди остаются без работы. А там, где предприятия на плаву, работодатели сокращают заработную плату и социальные гарантии работникам. Некоторые делают это вынужденно, а кое-кто пользуется моментом и только прикрывается кризисом.

Но оказывается, что и в условиях экономической нестабильности работодатель может вести себя порядочно, а профсоюз – обеспечить социальную защиту работникам. Именно так действует профком Государственного предприятия «Черниговский военный лесхоз» (пгт. Гончаровское Черниговского района).

На предприятии работает немного больше 200 человек, все они являются членами Профсоюза работников государственных учреждений Украины (председатель областной организации профсоюза – **Николай Петренко**). Государственное предприятие «Черниговский военный лесхоз» (председатель профкома – **Сергей Денисенко**, директор – **Леонид Мацерук**) в последние годы демонстрировало стабильное экономическое развитие. В этих условиях профсоюзный комитет лесхоза построил свою работу в двух основных направлениях: конструктивный диалог с работодателем и обстоятельная работа над коллективным договором.

Так происходило и в ноябре 2008 г., когда директор лесхоза обратился к профкому с просьбой дать согласие на перевод трудового коллектива на неполный рабочий день в связи с существенным падением объемов реализации продукции. После неоднократных заседаний профком и администрация договорились, что на неполный рабочий день будут временно переведены лишь 57 работников (преимущественно это административный и инженерно-технический персонал). Это позволило обеспечить полную занятость и зафиксировать достигнутый уровень социального обеспечения рабочих цехов, водителей, машинистов автокранов, лесорубов. За это время ни один работник не

был уволен с предприятия, и на сегодняшний день нет задолженности по зарплате перед ними. Даже при отсутствии занятости по основному месту, рабочих не отправляли в отпуск за свой счет, а переводили на другие работы.

Благодаря работе профкома предприятия коллективный договор стал реальным средством регуляции социально-трудовых отношений в коллективе. В действующей его редакции предусмотрен ряд социальных льгот и гарантий, которые превышают установленные законодательством Украины, в частности:

- администрация обязывается повышать заработную плату руководящим работникам только при условии такого же повышения для рабочих;

- установлена надбавка за непрерывную работу на данном предприятии;

- предоставляется материальная помощь к праздникам, к личным юбилеям работников, на оздоровление при выходе в отпуск; на лечение в случае тяжелых заболеваний; в случае несчастного случая на производстве или профзаболевания;

- работникам предоставляются беспроцентные ссуды на сумму до 5000 грн. (за 2008 г. 16 работников в сумме получили 65 тыс. грн.);

- предусмотрено выделение средств за счет предприятия на учебу работников и их детей в учебных заведениях (за 2008 г. подготовлено 3 молодых специалиста, в настоящий момент учится ещё 4 человека) с последующим привлечением этих специалистов на работу в лесхоз;

- при выходе на пенсию работников – ветеранов труда им выплачивается выходное пособие в размере трёх должностных окладов;

- предприятие реализует свои услуги и товары для работников по льготным ценам (скидки в размере 50–100%): пиломатериалы, распиловки давальческого сырья, топливные дрова, вспашка огородов, аренда автотранспорта и др.

- оздоровление работников лесхоза и их детей проводится как за счет Фонда социального страхования по временной потере работоспособности (4 человека), так и за счёт 100-процентной оплаты предприятия (18 человек). ГП «Черниговский военный лесхоз» заключило договор с пансионатом «Таврида» (агрофирма «Черноморец»), в соответствии с которым за поставленное им сырьё для производства плодово-овощных ящиков рабочие лесхоза имеют возможность отдохнуть летом в пансионате на Южном берегу Крыма;

- проводятся бесплатные медицинские осмотры всех работников лесхоза.

Стоит отметить, что против нарушителей трудовой дисциплины на предприятии предусмотрены санкции: при однократном грубом нарушении работник передвигается, так сказать, в конец очереди и получает предусмотренные льготы последним.

Конечно, существуют и проблемные моменты в выполнении колдоговора, в частности, не было возможности выплатить предусмотренное колдоговором вознаграждение по итогам года. Но профком продолжает переговоры с администрацией о скорейшем решении этого и других вопросов.

Бесспорно, очень много в решении вопросов социально-экономического развития предприятия зависит от эффективных партнёрских отношений между администрацией и профсоюзным комитетом. Однако существуют отраслевые проблемы, которые невозможно решить на локальном уровне. Одна из таких – отсутствие государственного финансирования предприятия на реализацию программы «Леса Украины на 2002–2015 годы», что влечёт за собой уменьшение объёмов лесопосадок и лесозаготовки. В частности, из запланированных расходов госбюджета (почти 3 млн. грн.) на ведение лесного хозяйства, осуществление лесозащитных мероприятий, на обеспечение охраны лесов от пожаров за 2008–2009 гг. лесхоз не получил ни копейки.

После рассмотрения на заседании президиума областной организации Профсоюза работников госучреждений вопроса о работе профкома ГП «Черниговский военный лесхоз» было направлено Обращение в адрес председателя Федерации профсоюзов Украины, народного депутата Украины, председателя Комитета Верховной Рады Украины по вопросам социальной политики и труда **Василия Хары** о содействии в решении вопроса по погашению через Министерство обороны Украины государственного долга за 2008 г. Черниговскому военному лесхозу и об обеспечении бюджетного финансирования предприятия в текущем году.

Ведь только совместными усилиями органов государственной власти, администрации и профсоюзного комитета можно достичь общеприемлемого результата. А это – прибыльное предприятие, надлежащие отчисления в бюджет и, конечно, работники, которые имеют достойную зарплату, безопасные условия труда и пакет социальных гарантий.

***Виталий Копыш,**
ведущий специалист
Учебно-методического центра
Федерации профсоюзных организаций
Черниговской области*

ПОЛОЖЕНИЕ¹ О МОЛОДЁЖНОМ СОВЕТЕ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

1. Общие положения

1.1. Молодежный совет Всеобщей конфедерации профсоюзов (далее – Молодежный совет) создается Советом ВКП для содействия руководящим органам ВКП в достижении общих целей Конфедерации. Молодежный совет имеет статус Комиссии ВКП.

1.2. Состав Молодежного совета формируется Советом ВКП по представлению членских организаций из числа работающей и учащейся молодежи – профсоюзных лидеров и активистов, как правило, не старше 35 лет.

Членские организации ВКП самостоятельно определяют целесообразность участия своих представителей в деятельности Молодежного совета и персональный состав представляемых ими членов Молодежного совета.

Входящие в ВКП объединения профсоюзов независимых государств могут делегировать в состав Молодежного совета не более двух представителей, а международные отраслевые объединения профсоюзов – по одному представителю.

Членские организации ВКП вправе направить на заседание Молодежного совета других полномочных представителей вместо отсутствующих его членов от этих организаций. В течение срока полномочий Молодежного совета членские организации ВКП вправе отзываться и заменять делегированных ими в его состав членов.

1.3. Молодежный совет создается и формируется на срок полномочий Совета ВКП. Деятельность Молодежного совета может быть прекращена досрочно по решению Совета ВКП.

1.4. Молодежный совет подотчетен Совету ВКП.

¹ Утверждено Постановлением Совета ВКП от 10.04.2009 № 3-10

1.5. В своей практической деятельности Молодежный совет руководствуется Уставом ВКП, решениями съездов, Совета, Исполкома ВКП, Регламентом Совета и Исполкома ВКП, Положением о комиссиях ВКП и настоящим Положением.

1.6. Решения (постановления) Молодежного совета принимаются в форме предложений Совету и Исполкому ВКП, а также рекомендаций молодежным советам (комиссиям) членских организаций ВКП.

1.7. Деятельность Молодежного совета координируется вместе с деятельностью комиссий ВКП Генеральным секретарем ВКП и заместителями Генерального секретаря ВКП по входящим в их компетенцию вопросам.

2. Цели, задачи и направления деятельности Молодежного совета

Главными целями, задачами и направлениями деятельности Молодежного совета являются:

2.1. Вовлечение в деятельность ВКП широкого круга молодежи из профсоюзов стран СНГ, выявление, обобщение и доведение до сведения руководящих органов ВКП их мнений и взглядов на пути решения актуальных проблем профдвижения.

2.2. Разработка и реализация предложений по совершенствованию молодежной политики профдвижения Содружества.

2.3. Практическая и методическая помощь членским организациям ВКП в работе с молодежью.

2.4. Участие в разработке и проведении мероприятий по вовлечению молодежи в профсоюзы, формирование у молодых людей новых стимулов мотивации профсоюзного членства и работы в профсоюзных органах различного уровня.

2.5. Внедрение в профсоюзную работу новых форм и методов, близких и понятных молодежи, адекватных современным условиям и реалиям.

2.6. Участие в работе ВКП и ее членских организаций по защите социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи.

2.7. Участие в формировании единого информационного пространства ВКП и ее членских организаций для информирования молодежи о деятельности профсоюзов.

2.8. Формирование среди молодежи представления о профсоюзах как престижной и сильной организации, реально способной защитить трудовые, социально-экономические права и законные интересы молодежи.

2.9. Содействие созданию молодежных советов (комиссий) в профсоюзах стран СНГ, внедрению в их работу современных образовательных и информационных технологий.

2.10. Координация деятельности и взаимодействие с молодежными советами (комиссиями) членских организаций ВКП в сфере реализации молодежной политики.

2.11. Изучение, обобщение, использование и распространение опыта работы с молодежью членских организаций ВКП, их молодежных советов (комиссий), профцентров стран дальнего зарубежья, совершенствование ее форм и методов.

2.12. Взаимодействие с общественными объединениями и организациями, социальными партнерами, органами государственной власти стран СНГ, международными организациями, средствами массовой информации и иными организациями в решении проблем молодежи.

2.13. Активизация и участие в работе по обучению и подготовке профсоюзных кадров и актива из числа молодежи государств Содружества, проведение форумов, слетов, научно-практических конференций, симпозиумов, семинаров, круглых столов по проблемам молодежи и других мероприятий.

2.14. Содействие представительству и продвижению молодежи в выборных органах ВКП и ее членских организаций.

2.15. Участие по просьбе молодежных советов (комиссий) членских организаций ВКП в проведении экспертизы готовящихся законопроектов и решений органов исполнительной власти стран СНГ по вопросам, затрагивающим права и интересы молодежи.

2.16. Разработка и формирование предложений в проекты генеральных соглашений, заключаемых в государствах Содружества, рекомендаций в отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры в раздел «Работа с молодежью» и другие разделы.

2.17. Сбор, анализ, обработка и распространение информации о социальном положении различных категорий молодежи, их проблемах и интересующих вопросах, а также о способах и вариантах их решения.

2.18. Содействие социальному, культурному, духовному и физическому развитию, воспитанию и образованию молодежи, реализации ее общественно полезных инициатив, использованию инновационного потенциала молодежи в интересах развития профсоюзов стран СНГ и самой молодежи, недопущению дискриминации по возрасту.

2.19. Разработка предложений для принятия специальных молодежных программ в государствах Содружества и проведения мероприятий для молодежи.

2.20. Содействие в развитии социальной инфраструктуры профсоюзов государств Содружества (санаторно-курортных центров, спортивных учреждений и баз, учреждений отдыха и туризма, учебных центров, клубов и т.д.) для работы с молодежью.

3. Права Молодежного совета

3.1. Молодежный совет имеет право:

– вносить предложения в проекты планов мероприятий Совета и Исполкома ВКП, в проекты повесток и планов подготовки заседаний Совета и Исполкома ВКП;

– готовить по своей инициативе проекты материалов и документов по относящимся к его компетенции вопросам и предлагать эти проекты на рассмотрение Совета и Исполкома ВКП;

– по предложению Совета и Исполкома ВКП, по просьбе структурных подразделений Аппарата ВКП рассматривать проекты материалов и документов и высказывать свое мнение по ним Совету и Исполкому ВКП;

– вырабатывать предложения по совершенствованию деятельности ВКП и предлагать их на рассмотрение Совета и Исполкома ВКП, вырабатывать рекомендации молодежным советам (комиссиям) членских организаций ВКП;

– создавать в своих рамках постоянные или временные рабочие группы по конкретным вопросам, входящим в его компетенцию.

4. Порядок работы Молодежного совета

4.1. Молодежный совет самостоятельно планирует свою работу. Заседания Молодежного совета созываются в соответствии с его планами и по мере необходимости, но не реже одного раза в год, и считаются правомочными, если в них участвует более половины членов Молодежного совета, представляющих не менее двух третей членских организаций, делегировавших своих представителей в его состав. Решения (постановления) Молодежного совета принимаются на основе консенсуса, при общем согласии его членов, участвующих в заседаниях.

4.2. Работа Молодежного совета строится на принципах демократии и гласности, открытой и свободной дискуссии. Все члены Молодежного совета обладают равными правами.

4.3. Деятельностью Молодежного совета руководит председатель Молодежного совета, а в отсутствие председателя по его поручению – заместитель председателя Молодежного совета.

4.4. Председатель, заместитель (заместители) председателя Молодежного совета избираются на заседании Молодежного совета и осуществляют свою работу на общественных началах.

4.5. Председатель Молодежного совета избирается из кандидатур, представленных членами Молодежного совета, сроком на один год с последующей ротацией.

4.6. Председатель Молодежного совета:

- определяет дату, место проведения и повестку заседаний Молодежного совета;
- председательствует на заседаниях Молодежного совета;
- координирует работу по подготовке к заседаниям Молодежного совета необходимых материалов и проектов документов;
- организует работу по исполнению решений (постановлений) Молодежного совета;
- информирует членов Молодежного совета о выполнении его решений;
- подписывает решения (постановления) Молодежного совета.

4.7. Председатель Молодежного совета, не являющийся членом Исполкома ВКП, может принимать участие в его работе, не являющийся членом Совета ВКП – в работе Совета, не избранный делегатом съезда ВКП – в работе съезда с правом совещательного голоса.

4.8. Заместитель (заместители) председателя Молодежного совета избирается (избираются) из кандидатур, представленных членами Молодежного совета. Количество заместителей председателя Молодежного совета и сроки их полномочий определяются Молодежным советом.

4.9. Заместитель председателя Молодежного совета исполняет функции, определенные ему председателем Молодежного совета, а также его поручения.

4.10. Председатель Молодежного совета с учетом мнений членов Молодежного совета определяет круг лиц, приглашаемых на его заседания.

4.11. На заседаниях Молодежного совета ведутся протоколы, которые подписываются председателем Молодежного совета и секретарем заседания, избираемым из числа его участников.

4.12. В целях оперативного рассмотрения неотложных вопросов Молодежный совет может принимать решения путем опроса его членов с последующим информированием на очередном заседании Молодежного совета.

4.13. Организационно-техническое обеспечение работы Молодежного совета осуществляют соответствующие подразделения Аппарата ВКП.

4.14. Деятельность Молодежного совета финансируется Исполкомом ВКП в пределах установленной сметы расходов на эти цели. Расходы, связанные с участием членов Молодежного совета в его заседаниях, как правило, несут соответствующие членские организации.

◆ ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ

В МИРЕ

Итоги Лондонской встречи «20-ки» вызвали различные комментарии в профдвижении.

Генеральный секретарь французского профцентра «Форс увриер» **Ж.К. Мэйи** выразил разочарование тем, что встреча «20-ки» не дала ответа на многие важные экономические и социальные вопросы. В частности, доллар США сохранил свою позицию единственной мировой валюты, а международные валютные учреждения не получили указания уважать основные социальные права; более того, они были приглашены участвовать во встрече в качестве наблюдателей, а Международная организация труда вообще не получила на неё приглашения из-за «возражений нескольких стран». Общий вывод Ж.К. Мэйи состоит в том, что «выход из кризиса всё ещё иллюзорен, так как ключевые вопросы (распределение богатств, социальные нормативы) не находились на столе встречи».

Генеральный секретарь Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся (ИКПТ) **Р. Боннани** заявил по возвращении из Лондона, что на встрече «20-ки» были разработаны «новые правила» всемирного масштаба, какими должны будут руководствоваться все страны в развитии своих экономик, а также международные банки и другие финансовые учреждения.

В то же время газета ИКПТ считает главным результатом встречи «Большой 20-ки» её выступление против «оазисов налогового рая» и опубликование Списка таких регионов, подготовленного Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). Вместе с тем ОЭСР выразила недовольство тем, что не все предложения профсоюзов были рассмотрены на встрече надлежащим образом.

В журнале Центральной организации профсоюзов Норвегии опубликована передовая статья под заголовком «А профдвижение тоже в кризисе?», в которой выражена озабоченность, что профсоюзы во многих странах теряют членство в период нынешнего кризиса. В качестве

примера приведены Франция, несмотря на активную борьбу её профдвижения, и Китай, где «профдвижение является частью госаппарата». Отмечено, что «на родине кризиса», в США, благодаря позиции Президента **Б. Обамы**, профсоюзы имеют шансы сохранить и даже увеличить свой членский состав, но, в случае банкротства автопрома, пойдёт обратный процесс. Возможное спасение журнал видит в том, что при новой мировой экономической системе, которая возникнет на выходе из кризиса, в мире будет распространено нечто вроде норвежской социальной модели, но здесь многое станет зависеть от политического фактора, который будет при этом преобладать на планете.

В связи с Международным днём борьбы с расизмом МКП выпустила Заявление, в котором, в частности, подчёркнута «несовместимость расизма и ксенофобии с понятием достойного труда».

По оценке МКП, в результате кризиса заметно увеличится число голодающих (на 150 млн. человек) и живущих в крайней нищете (на 200 млн.) жителей нашей планеты в течение нынешнего года.

МКП опубликовала также уточнённые данные о размере гендерной разницы в зарплате в мире. По данным соцопроса, проведённого среди 300 тыс. мужчин и женщин в 20 странах, женщины получают в среднем на 22% меньшие заработки, чем мужчины, а не на 16,5%, как считалось ранее.

По случаю 60-летия НАТО Всеобщая конфедерация труда (ВКТ) Франции выпустила Заявление, в котором осудила решение Президента своей страны **Н. Саркози** вернуться в военную организацию блока и потребовала роспуска НАТО, «потерявшей смысл своего существования после крушения Берлинской стены и ликвидации Варшавского договора».

По данным ОЭСР, 1,8 млрд. человек в мире, прежде всего жители развивающихся стран, находятся в состоянии крайней нищеты или опасности быть в неё ввергнутыми. Такое же количество людей работает без трудовых контрактов и может в любой момент лишиться рабочего места.

В ЕВРОПЕ

Председатель Европейской конфедерации профсоюзов **В. Лундбю-Ведин**, выступая на встрече европейских социальных партнёров с главой Комиссии Европейского Союза **Ж.М. Баррозу**, высказала не-

удовлетворённость ЕКП мерами КЕС по смягчению последствий кризиса для экономики ЕС и, прежде всего, по снижению уровня безработицы. Она назвала «дутыми» данные о том, что на эти цели ассигновано свыше 3,3% ВВП стран – членов Евросоюза, и потребовала увеличения числа мероприятий в области образования и инфраструктуры, особенно в странах Восточной Европы.

Генеральный секретарь ЕКП **Дж. Монкс** добавил, что инвестиционные планы на эти цели «поступают поздно и являются слишком скромными». Однако эти утверждения «не нашли отклика на встрече», отметил, сообщая о ней, журнал ЦОПН.

Выступая на конференции Исследовательского центра Центральной Организации профсоюзов Норвегии, Дж. Монкс заявил, что данная встреча «может стать началом новой эпохи, когда Комиссия ЕС станет прислушиваться к профсоюзам». В то же время он выразил сомнение в том, что в условиях кризиса возможно подлинное сотрудничество между профдвижением и работодательскими организациями, резко критиковал попытки некоторых стран искать выход из кризиса на путях протекционистской политики и, в частности, осудил решение конгресса США поддержать кампанию «Покупай американское».

На встрече глав государств и правительств 27 стран – членов ЕС в Брюсселе 19–20 марта 2009 г. было решено не разрабатывать какого-либо нового плана мероприятий по преодолению кризиса. «Больше не дадут ни копейки», – прокомментировала это газета французского профцентра «Форс увриер». В то же время европейские организации работодателей сообщили о возможном сокращении в 2009 г. в ЕС до 4,5 млн. рабочих мест.

Комиссия ЕС отказалась от идеи проведения неформальной встречи стран Евросоюза на высшем уровне по вопросам занятости с участием социальных партнёров, так как ряд стран (Бельгия, Британия, Германия, Италия и Франция) сочли, что такое мероприятие может повлиять на результаты предстоящих в июне выборов в Европарламент.

По сообщению газеты финляндского профцентра ЦОПФ, германский союз работников общественного обслуживания VER.DI выступил с инициативой создать общеевропейскую профсоюзную сеть против угрозы правого экстремизма, которая, по его мнению, сейчас столь же актуальна, как в конце 20-х гг. прошлого века. Вступить в такую сеть уже дал согласие, по сведениям газеты, ряд профсоюзов Австрии, Да-

нии, Нидерландов, Польши, Франции, Чехии и Швеции. При этом указанный выше немецкий союз подчеркнул, что считает особо важным в такой борьбе активное участие членов профсоюзов в июньских выборах Европарламента.

В порядке подготовки к этим выборам в Австрии проводится информационная кампания. Объединение австрийских профсоюзов (ОАП) одобрило данное мероприятие и призвало своих членов активно участвовать в выборах под лозунгом «Ты решаешь, как завтра будет выглядеть Европа». Газета ОАП также сообщила об открытии в Брюсселе постоянного представительства профцентра, так как «нельзя отдавать лоббирование только работодателям и концернам».

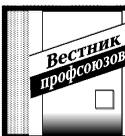
Европарламент принял Резолюцию о «социальной ответственности поставщиков», за что последовательно выступало европейское профдвижение. Согласно ей, компании, которые поставляют комплектующие для предприятий стран – членов Евросоюза, обязаны соблюдать права профсоюзов и работников, в том числе принцип равной оплаты за равный труд, независимо от типа трудового контракта, принятого на предприятии-поставщике. Комиссии ЕС поручено конкретизировать данное положение.

Парламент расширил также поле действия Директивы КЕС о запрете дискриминации. Теперь в ней, наряду с гендерной, прописан также запрет дискриминации по принципу религии, возраста, инвалидности и сексуальной ориентации.

Вместе с тем Европарламенту не удалось прийти к согласию относительно проекта Директивы о рабочем времени, поскольку Британия категорически возражает против изменений предыдущей редакции Директивы от 1993 г., которая фактически разрешает 60-часовую рабочую неделю «в исключительных случаях», не давая чёткого определения таких случаев.

МКП опубликовала доклад, в котором утверждается, что, несмотря на ратификацию всеми 27 государствами – членами Евросоюза основополагающих конвенций МОТ, в ряде этих стран продолжают антипрофсоюзные действия. В докладе, в частности, отмечено, что в последние годы даже в «старых» странах ЕС (в Бельгии, Британии, Греции, Финляндии, Франции) приняты законы, существенно ограничивающие, по оценке МКП, забастовочное право. Критике подвергнуты и решения Европейского суда, по которым были признаны незаконными стачечные и иные действия профсоюзов против зарубежных компаний, нарушающих местное колдоговорное право.

Всеволод Можяев



ЕДИНЕНИЕ НАРОДОВ ЧЕРЕЗ ЕДИНЕНИЕ ПЕДАГОГОВ

В апреле 2009 г. отмечалось 20-летие основания движения «Педагоги за мир и взаимопонимание». Что это за движение? какова его роль в общественной жизни стран СНГ? чем оно занимается? какие проблемы решает? Эту информацию мы постараемся довести до сведения профсоюзного актива в наших заметках.

2 декабря 1986 г. в «Учительской газете» было опубликовано письмо учителей из белорусского города Оболь к коллегам из США и других стран. Они предложили объединить усилия в воспитании подрастающих поколений в духе мира, международного сотрудничества и взаимопонимания, в создании условий для мирного и безопасного будущего, в организации международного объединения педагогов для решения этих задач. Эта инициатива была поддержана многими педагогами Советского Союза и других стран.

7 января 1988 г. на учредительной конференции было основано движение «Педагоги за мир и взаимопонимание», избран Советский комитет движения. Во всех республиках СССР были созданы национальные комитеты движения.

События 1991 г. поставили вопрос о дальнейшей судьбе движения. На ежегодной конференции движения в январе 1992 г. представители всех национальных движений высказали своё видение будущего, и ни один участник конференции не выступил с предложением распустить движение.

Решение конференции было единогласным: сохранить объединение педагогов и преобразовать движение в международное. Как отметил в своём заключительном выступлении почётный президент движения, народный учитель СССР **Александр Захаренко**: «Судьбой нам предназначено быть вместе, и, когда закончатся детские игры политиканов, начнётся восстановление нашего единства».

В сложные 90-е годы помощь в сохранении движения оказали профсоюзы. Так, ЦК Профсоюза работников народного образования и на-

уки был одним из учредителей движения и активно участвовал в его работе.

Международное объединение профсоюзов работников образования и науки, как правопреемник ЦК профсоюза, сохранил эту традицию. Всеобщая конфедерация профсоюзов и лично Генеральный секретарь ВКП **В. Щербаков** поддержали деятельность движения, и в течение ряда лет ВКП оказывала этой организации разнообразную помощь, в частности предоставляла помещение для офиса.

Всем передовым членам учительского корпуса было ясно, что сохранение движения поможет объединять людей с целью решения проблемы сохранения мирного и безопасного будущего для подрастающего поколения.

В последние годы теоретической основой деятельности движения является новое формирующееся направление педагогической теории и практики – **педагогика единого и целостного мира (педагогика мира)**. Оно возникло в условиях кардинальных изменений в международных отношениях, в общественном сознании народов и мирового сообщества под влиянием реалий ядерно-космической эпохи, информационного и технологического взрыва, начального этапа формирования ноосферы планеты и единого мирового природно-хозяйственного комплекса, в возросшей роли нравственных императивов в жизни человека и человеческого сообщества.

Педагогика единого и целостного мира основывается на новой трактовке термина «мир». Мир – это единство и целостность природной, социальной и духовной среды обитания человека, это плодотворное сотрудничество народов и государств при отсутствии войн и вражды между ними, это гармония межличностных отношений на всех уровнях на основе глубокого уважения прав и достоинств каждого человека, это гармония в душе человека.

Воспитание и образование в духе культуры мира направлены на переосмысление человечеством своего места и роли в природной среде обитания, на выработку сознания и поведения человека, адекватных реальным условиям и возможностям планеты. Они направлены также на осознание всеми слоями общества глобальных проблем человечества и путей их разрешения, на психолого-педагогическую подготовку молодёжи к жизни в условиях нового экономического и информационного порядков, на формирование высоконравственных личных и общественных отношений людей на всех уровнях их общения, особенно на национальном и международном. Воспитание в духе культуры мира основывается на общечеловеческих моральных ценностях, выработанных за многие века развития цивилизации, и имеет целью возвращение педагогике целостного взгляда на человека и на его развитие в духовно-природно-социальной сфере.

Структура движения представлена независимыми национальными движениями и организациями, профессиональными и творческими объединениями и ассоциациями, научными и учебными центрами, базовыми учебно-воспитательными учреждениями.

Движение объединило 20 миротворческих национальных движений и организаций педагогов стран Европы и Америки, всех республик бывшего СССР, а также туда вошли: «Мастерская мира» (Дания), «Лаборатория мира» (Греция), «Учителя за мир» (Норвегия), «Учителя за мир» (Франция), «Акцент на взаимопонимание» (США, штат Вашингтон) «Международное объединение породнённых школ» (США, штат Флорида).

В рамках движения возникли научные центры: «Педагогика мира» (Э. Соколова), «Педагогическая конфликтология» (Л. Ясникова), «Подготовка к обучению правам человека» (Московская международная школа прав человека, А. Азаров).

Центральными органами движения являются: Конференция, Координационный совет, Бюро Координационного совета, Секретариат.

Президентом движения с 1990 г. является **Михаил Кабатченко** – кандидат педагогических наук, почётный доктор философии, Международный человек года в области образования (1992–1993), в 1978–1984 гг. ответственный сотрудник ЮНЕСКО, возглавлявший секцию воспитания в духе мира, действительный член и вице-президент Академии педагогических и социальных наук, участник энциклопедии «Лучшие люди России 2007 г.». Ему принадлежит идея и основная заслуга в создании и в организационном оформлении советского, а затем и международного движения «Педагоги за мир и взаимопонимание». Он является автором и генератором многих идей, воплощаемых движением на протяжении всего времени его деятельности.

Следует отметить, что в состав Координационного совета входят руководители и активисты национальных движений: Азербайджана, Армении, Беларуси, Грузии, Казахстана, Кыргызстана, Латвии, Литвы, Эстонии, Молдовы, России, Узбекистана, Украины, США, Дании, Норвегии, Франции.

Основными задачами движения являются:

- Распространение в обществе, в системе воспитания и образования идей мира, нового мышления, гражданского и национального согласия, прав человека, взаимопонимания, сотрудничества, общечеловеческих нравственных ценностей, сохранения и улучшения природной среды.
- Реализация образовательных и культурных программ, направленных на взаимодействие людей разных поколений, разных социальных, религиозных и национальных слоёв общества.

- Активизация миротворческой деятельности педагогов – участников движения и общественных организаций.
- Преодоление в сознании педагогов и учащихся стереотипов недавнего прошлого – конфронтационности, милитаризма и изоляционизма.
- Содействие научному осмыслению проблем и реалий современного мира и их влияние на воспитание и образование, стимулирование новых идей и разработок в этой области.
- Оказание методической и других видов практической помощи педагогам – участникам движения в их деятельности по воспитанию гуманной миротворческой личности, поощрение педагогических инноваций.
- Сотрудничество с органами образования независимых государств, с их общественными организациями и с движениями по проблемам мира и миротворческого воспитания.
- Развитие международного сотрудничества педагогов в области воспитания в духе мира и взаимопонимания.
- Забота об обеспечении правовой, социальной и иной защищённости педагогов – участников движения.

С первых лет своего существования движение приобрело известность и сумело расширить границы своей деятельности, включив в него представителей различных зарубежных педагогических организаций, имевших аналогичные цели. Движение организовало ряд международных встреч, симпозиумов, конференций, посвящённых различным аспектам миротворческой деятельности и заложивших прочные основы дальнейшей деятельности в этих направлениях: общественно-педагогические и научно-практические конференции: «Педагогика мира – педагогика XXI века», «Новое мышление и педагогика мира», «Теория и практика воспитания в духе ненасилия», «Язык как средство межнационального общения», «Педагоги за национальное возрождение и сотрудничество народов», «Педагогика здоровья», «Образование, экология, мир», «Образование, культура, мир», «Воспитывать для мира и жизни»; практические семинары: «Учитель: права, статус, творчество», «Гуманизация образования: традиции, поиски» и др.

В качестве экспериментальных площадок активно используются базовые учебно-воспитательные учреждения: культурно-образовательный центр «Аспекты образования» (Москва), гуманитарная гимназия глобального образования (Санкт-Петербург); Международная школа-интернат (Иваново); учебно-воспитательный центр помощи детям – жертвам Чернобыля; Университет педагогического мастерства (Санкт-Петербург); Московская банковская школа; Московский психолого-социальный институт; средняя школа «Горизонты» (Олимпия, США); лицей «Новое образование» (Париж) и др.

Движение провело ряд практических мероприятий, миссий мира в горячие точки – эпицентры вооружённых межэтнических конфликтов. Эти миссии получили название «Педагоги между воюющими». В рамках этих акций делегации движения, в которые входили представители России, США, Дании, Испании, посетили Армению и Азербайджан, Грузию и Южную Осетию, Молдову и Приднестровье, Северную Осетию и Ингушетию. В ходе этих поездок были проведены встречи с руководителями республик, министрами образования, представителями государственных и общественных организаций, с учителями, жителями городов и сёл, пострадавших от вооружённых конфликтов.

Итоги этих миссий обсуждались в штаб-квартире ЮНЕСКО и получили высокую оценку.

Движение разработало и внесло на рассмотрение государственных органов стран мира проект Конвенции о миротворческом воспитании в условиях культуры мира, поддержанный совещанием комиссий по делам ЮНЕСКО стран Центральной и Восточной Европы.

Учитывая высокую ответственность молодёжи за будущее человечества, за жизнь планеты и развитие цивилизации в быстро меняющемся мире в период становления ноосферы, международное движение «Педагоги за мир и взаимопонимание» и общественное движение «Образование – будущее России» выступили инициаторами создания Международного молодёжного парламента. Продолжается работа по созданию региональных, национальных отделений Международного молодёжного парламента.

20-летие движения было широко отмечено. В Московском доме национальностей было проведено торжественное итоговое заседание. На нём присутствовали руководители национальных движений из большинства стран СНГ, Балтии, Франции, представители ЮНЕСКО, профсоюзов.

На юбилее было высказано много тёплых слов в адрес движения, его руководителей. Представитель Башкирской организации в своём выступлении ещё раз поблагодарила профсоюзы, в том числе и МОП «Образование и наука», за поддержку и содействие работе движения, проводимых им акций. С приветствием к собравшимся обратился заместитель председателя МОП **В.М. Березин**. На собрании была принята Резолюция о дальнейшем расширении деятельности движения, об укреплении его международных связей в период экономического и финансового мирового кризиса.

*Виктор Березин,
заместитель председателя
МОП «Образование и наука»*

КОНТАКТЫ С КИТАЙСКИМИ КОЛЛЕГАМИ

С 12 по 21 апреля 2009 г. делегация Нефтегазстройпрофсоюза Российской Федерации во главе с генеральным секретарём Международной конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов **Меликом Мирзоевым** посетила Китайскую Народную Республику по приглашению Федерации профсоюзов провинции Цзянсу.

Связи с этой Федерацией были установлены в октябре 2002 г., а в 2004 г. было подписано Соглашение о сотрудничестве, о рабочих и культурных обменах. Целью поездки было ознакомление с работой родственных китайских профсоюзов по защите социальных и экономических прав трудящихся.

В Пекине делегация имела беседы с заместителем председателя Всекитайской федерации профсоюзов (ВКФП) **Су Личаном** и председателем Профсоюза химиков, нефтяников, газовиков и шахтеров. В честь приезда российской делегации был дан приём от имени ВКФП.

В ходе визита делегация посетила, кроме Пекина, города Сиань, Нанкин и Шанхай. Во время состоявшихся встреч и бесед делегация ознакомилась с работой профсоюзов на национальном уровне, на уровне провинций, городов, уездов и предприятий.

Основные мероприятия были организованы в провинции Цзянсу. Совет Федерации профсоюзов Цзянсу был образован в 1954 г., входит во Всекитайскую федерацию профсоюзов и объединяет 13 городских, 106 уездных и районных профсоюзных организаций, 7 млн. членов, в том числе 3 млн. женщин, имеет 25 тыс. штатных профработников. В аппарате Совета Федерации – 15 отделов и 180 сотрудников. Профсоюзы располагают своим гостиничным комплексом, турфирмой, санаторием, школами, в которых работает около 800 человек.

В соответствии с Уставом руководящие работники избираются сроком на 5 лет. Основные задачи, которые решают профсоюзы, это – защита законных прав членов профсоюзов, их экономических интересов, обеспечение участия трудящихся в управлении производством, воспитание рабочих.

В пригороде Нанкина (столица провинции Цзянсу) делегация посетила нефтехимическую компанию «CINOPEC Джинлинг», которая перерабатывает 13 млн. тонн нефти в год. В компании 10 тыс. работающих и почти 100-процентное профсоюзное членство, более 70 освобожденных профсоюзных работников. Встретили членов

делегации плакатом написанным по-русски: «Добро пожаловать, дорогие российские друзья!» Состоялась беседа с профсоюзным и партийным активом предприятия.

В штаб-квартире Совета Федерации профсоюзов провинции Цзянсу прошло подписание Соглашения о сотрудничестве по рабочим и культурным обменам между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан и Советом Федерации профсоюзов провинции Цзянсу. Соглашение подписали председатель Федерации **Амирхан Самирханов** (член делегации), с китайской стороны – председатель Совета Федерации профсоюзов провинции Цзянсу, член Всекитайского собрания народных представителей **Чан Ян** (жен.).

Церемония подписания Соглашения освещалась в местных СМИ.

Руководитель делегации М. Мирзоев от имени председателя НГСП РФ **Льва Миронова** поблагодарил председателя Совета Федерации Чан Ян за тёплый приём и пригласил делегацию Федерации профсоюзов провинции Цзянсу посетить Россию с ответным визитом. Приглашение было с благодарностью принято.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кувшинов В.Я.,
Кузяков П.В.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Палига В.П.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 01.06.09. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

Уважаемые читатели!

Электронная версия журнала
в формате *.pdf доступна на интернет-сайте
Всеобщей конфедерации профсоюзов
по адресу: <http://www.vkp.ru>.

На сайте вы также можете ознакомиться
с новостями из жизни профсоюзов
стран СНГ.

Добро пожаловать на страницы сайта ВКП!