



**ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

**GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL  
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION  
INTERNATIONALE**

# **ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ**

## **В НОМЕРЕ:**

- Делегация ВКП на мероприятиях МПА СНГ и МПА ЕврАзЭС
- Владимир ЩЕРБАКОВ о действиях профсоюзов мира в условиях кризиса
- Сообщения из членских организаций
- Леонид МАНЯ. Вторая годовщина объединённого профцентра Молдовы
- Василий БОНДАРЕВ. Экология – важнейшее направление работы
- Итоги 98-й Генконференции МОТ
- Съезды профцентров в Норвегии и Италии
- По страницам печати

**7 / 2009**



## **Взаимодействие Консолидация Профессионализм**

# **МПА ЕВРАЗЭС ПРИНЯЛА ТИПОВЫЕ ЗАКОНЫ ПО МИГРАЦИИ И ПО ЧАСТНЫМ АГЕНТСТВАМ ЗАНЯТОСТИ**

13 мая 2009 г. делегация ВКП приняла участие в X заседании Межпарламентской Ассамблеи Евразийского экономического сообщества.

Участниками заседания было рассмотрено более 20 вопросов, включая семь типовых законодательных актов и ряд рекомендаций, касающихся, в частности, гармонизации национального трудового законодательства; гармонизации законов в сфере трансфертного ценообразования, упрощения процедур торговли, обеспечения продовольственной безопасности, в области культурной политики.

В числе типовых законодательных актов было рассмотрено два, в разработке которых непосредственное участие принимали профсоюзы.

Один из них – типовой законодательный акт «О трудовой миграции». В нём учтены предложения ВКП в части правового закрепления равных гарантий граждан государств Сообщества в социально-трудовой сфере, включая гарантии в области занятости, условий охраны труда, социальной защиты. Предусмотрена норма, обязывающая работодателя соблюдать не только трудовое законодательство, но и условия коллективных договоров, соглашений и трудовых договоров.

Принят также законодательный акт «О частных службах (агентствах) занятости и трудоустройства». ВКП с участием национальных профцентров активно отстаивала позицию профсоюзов по данному проекту. Предложения ВКП были включены в полном объёме. Так, из закона изъято положение о применении заёмного труда, введена норма о бесплатном предоставлении ЧАЗами услуг соискателям по трудоустройству. В законе чётко прописаны права соискателей рабочих мест, специально оговорена бесплатность консультаций и получения необходимой информации.

## **ДЕЛЕГАЦИЯ ВКП НА СЕССИИ МЕЖПАРЛАМЕНТСКОЙ АССАМБЛЕИ СНГ**

Делегация Всеобщей конфедерации профсоюзов во главе с Генеральным секретарем ВКП Владимиром Щербачевым приняла участие

в состоявшемся 14 мая в Таврическом дворце Санкт-Петербурга 32-м пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи СНГ.

Основное внимание участники заседания уделили вопросу «О формировании законодательных основ современной молодёжной политики в государствах – участниках СНГ».

Выступающие по этой теме отметили, что молодое поколение является важным звеном устойчивого социального развития общества, вопросы обеспечения их прав и свобод, вовлечения во все сферы жизни приобретают особо важное значение.

В период масштабных социально-экономических и политических преобразований была деформирована система воспитания молодёжи в семье, образовательных учреждениях, трудовых коллективах и самодельных организациях. Ослабление внимания государства к обеспечению законодательных организационно-правовых и материальных условий для развития молодёжи привело к социальным потерям, стихийному росту молодёжных сообществ, в том числе экстремистского толка.

В условиях мирового финансово-экономического кризиса вопросы социальной и экономической поддержки молодёжи приобретают ещё большее значение.

Есть и положительные примеры работы с молодёжью.

Так, в Беларуси принято свыше 100 правовых актов, защищающих интересы молодёжи. В их числе Закон «Об общих началах государственной молодёжной политики». Создано свыше 1160 молодёжных государственных и общественных организаций. Государственная молодёжная программа на 2006–2010 гг. призвана обеспечить самореализацию молодёжи, здоровый образ жизни, общедоступное и качественное бесплатное образование и подготовку кадров, предоставление различных льгот (стипендии, материальная поддержка одарённых, предоставление общежитий, бронирование рабочих мест, поддержка молодой семьи, целевые займы длительного пользования). Уделяется большое внимание воспитанию патриотизма, уважения к культуре других народов, развитию массовой физкультуры и спорта, борьбе с пьянством.

В Украине на законодательном уровне определён правовой статус молодёжи от 14 до 35 лет, разработан проект Закона «О молодёжной политике». Сотрудничество и кооперация государства и бизнеса в сфере образования позволяет учиться до 30 лет и получать качественное образование.

В Республике Армения значительное внимание уделяется развитию молодёжного движения, ныне в стране насчитывается более полутора тысячи молодёжных организаций. Принята Концепция молодёжной политики, выпущен аналитический Доклад о молодёжи на 2008–2012 гг. Подготовлен законопроект о молодёжи. За счет международных и общественных фондов юноши и девушки вовлекаются в систему международного образования, на что израсходовано 1 млн. 600 тыс. долл.

Генеральный секретарь ВКП В. Щербakov в своём выступлении остановился на двух взаимосвязанных направлениях в законодательстве стран СНГ: защита прав и интересов молодых на государственном и межгосударственных уровнях и создание всё больших возможностей для их социального становления и самореализации. Он призвал в це-

лях духовно-нравственного и патриотического воспитания и развития молодёжи консолидировать деятельность государственных органов, общественных организаций и граждан, поддержать молодёжные и детские общественные объединения. По мнению профсоюзного лидера, необходимо возродить движение студенческих строительных отрядов, создать условия для развития физкультуры и спорта, учреждений культуры, самодетельного художественного творчества, шире использовать события и даты, которые всех объединяют, например, подготовку к 65-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Выступающие вносили предложения – творчески, с учётом новых реалий, использовать опыт, наработанный в прошлом и дающий положительный результат, в том числе комсомолом, 90-летие которого отмечалось в октябре 2008 г.

В рамках дискуссии по этому вопросу от имени Постоянной комиссии МПА СНГ по науке и образованию был представлен модельный закон «О воспитании детей и молодёжи», который был одобрен.

На заседании приняты также модельные законы – «Об этнокультурных общественных объединениях граждан», «О противодействии экстремизму».

Участники заседания приняли Рекомендации «О сотрудничестве государств – участников СНГ по приведению медицинского образования в соответствие с обучающей программой ЮНЕСКО по биоэтике».

Приняты постановления: «О подготовке к празднованию 65-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов»; «О деятельности Международного института мониторинга развития демократии, парламентаризма и соблюдения избирательных прав граждан государств – участников МПА СНГ и его филиалов»; «О проведении в 2009 году в Москве Всемирной министерской конференции по безопасности дорожного движения» и другие.

## **ОСТРАЯ ДИСКУССИЯ ПО ЧАЗам В ПОСТОЯННОЙ КОМИССИИ МПА СНГ**

### ***Сообщаем подробности***

14 мая 2009 г. состоялось заседание Постоянной комиссии МПА СНГ по социальной политике и правам человека, на котором было рассмотрено 10 вопросов, касающихся состояния рынка труда, проблем миграции, здравоохранения, молодёжной политики, планов работы Комиссии и др.

Комиссия одобрила предложение МОП работников водного транспорта о необходимости ратификации Конвенции МОТ «О труде в морском судоходстве». Вопрос будет внесён на рассмотрение очередного Пленарного заседания МПА СНГ.

Были рассмотрены и одобрены Рекомендации по гармонизации национального законодательства государств СНГ в сфере борьбы с незаконной миграцией. Представители ВКП принимали непосредственное

участие в их разработке, удалось добиться отражения в этом документе многих международных норм.

Основное внимание было уделено обсуждению модельного закона о частных агентствах занятости (ЧАЗ). На предыдущем заседании Комиссии её члены поддержали позицию ВКП по исключению из законопроекта заёмного труда, применению трудовых, а не гражданско-правовых договоров в трудовых отношениях между работодателем и соискателем рабочего места. Однако в отношении платности предоставляемых ЧАЗами услуг соискателям рабочего места Комиссия поддержала предложения представителей этих структур. В целом проект модельного закона был одобрен и должен быть внесен на Пленарное заседание МПА СНГ.

Президент и Генеральный секретарь ВКП письменно обратились ко всем членам Комиссии с просьбой вернуться дополнительно к рассмотрению законопроекта на заседании Комиссии.

С учётом этого обращения Комиссия ещё раз рассмотрела указанный законопроект. При этом обсуждался только один вопрос – бесплатности услуг по трудоустройству для соискателей рабочих мест.

В начале слово было предоставлено заместителю генерального секретаря ВКП Н. Подшибякиной, которая аргументировала позицию профсоюзов. Затем слово взяли докладчики – заместитель председателя Комитета Совета Федерации Российской Федерации по социальной политике К.А. Титов и председатель Совета Ассоциации ЧАЗов Н. Курдюмов. Оба докладчика жёстко стояли на позиции, что за услуги в условиях рынка нужно платить.

Разгорелась жаркая дискуссия. Выступили (и не по одному разу) все члены Комиссии. Мнения разделились как по странам, так и внутри делегации одной страны. Однако каждое государство имеет в Комиссии только один голос. В частности, делегация России состояла из 5 человек. В результате открытого голосования двое (Т.В. Плетнева и Н.А. Останина) поддержали позицию профсоюзов, а трое (К.А. Титов, П.В. Тараканов, А.С. Иванов) – позицию ЧАЗов. В результате делегация России отдала свой голос за позицию ЧАЗов.

В целом расклад голосов при голосовании был такой: Армения и Беларусь выступили против платности услуг для соискателей рабочих мест, за выполнение Конвенции МОТ № 181; Азербайджан, Казахстан, Россия, Таджикистан поддержали платность услуг. Следует отметить, что от парламентов Казахстана и Таджикистана были представлены новые члены Комиссии, которым не успели разъяснить суть предложения профсоюзов ни национальные профцентры, ни представители ВКП.

В результате большинством голосов законопроект был одобрен в редакции, предложенной ЧАЗами, и в таком виде он должен быть внесён на пленарное заседание МПА СНГ.

Бурные дискуссии были продолжены за рамками заседания Комиссии. Ряд депутатов склонялся к тому, чтобы окончательное решение Комиссии было следующим: направить законопроект на экспертизу в МОТ и лишь после получения заключения рассмотреть его сначала на Совете МПА СНГ. ВКП продолжит свои усилия по отстаиванию позиции и предложений профсоюзов при прохождении законопроекта в МПА СНГ.

# МИРОВОЙ ФИНАНСОВО- ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КРИЗИС: ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЗГЛЯД

*Владимир ЩЕРБАКОВ,  
Генеральный секретарь ВКП*

Международное профсоюзное движение на всемирном, региональном, национальном и отраслевом уровнях активно реагирует на все стадии развития мирового финансово-экономического кризиса.

Так, крупнейший всемирный профсоюзный центр – Международная конфедерация профсоюзов (МКП), объединяющая 312 организаций из 157 стран общей численностью в 170 млн. членов, начиная с ноября 2008 г., совместно со своими партнёрами регулярно вырабатывает документы по основным проблемам, связанным с кризисом.

Важнейшими из них являются Вашингтонская и Лондонская декларации глобальных профсоюзов (под этим термином имеются в виду сама МКП, отраслевые глобальные федерации профсоюзов – ГПФ и Профсоюзный консультативный комитет Организации экономического сотрудничества и развития – ПКК ОЭСР). Они были внесены на рассмотрение встреч на высшем уровне «Большой двадцатки» – наиболее крупных и развитых государств мира, – состоявшихся соответственно в Вашингтоне в ноябре 2008 г. и Лондоне в апреле 2009 г. МКП также передавала свои соображения о кризисе сессиям правлений Международного валютного фонда (МВФ) и Всемирного Банка (ВБ), Всемирным социальным (Белем, Бразилия, январь 2009 г.) и экономическому (Давос, февраль 2009 г.) форумам. Интересные идеи заложены в Первомайском обращении МКП и других недавних её документах. Не разбирая каждый из них в отдельности, отметим ряд содержащихся в них принципиальных соображений.

Прежде всего, в них констатируется, что главной причиной кризиса является крах существующей системы глобализации, «капитализма в стиле казино», безграничного доверия к рыночным силам, будто бы способным решить все насущные проблемы, включая социальные.

Следовательно, необходимо выработать скоординированный план восстановления и устойчивого роста мировой экономики, основанный на её международно-правовом регулировании, установлении твёрдых правил для рыночных отношений, основанных на принципах социальной справедливости, демократии и эффективности.

Большое значение придаётся реализации Программы достойного труда, разработанной Международной организацией труда (МОТ). Для выхода из кризиса важно стимулировать создание новых рабочих мест в различных странах, т.к. это повышает мировой спрос на товары и услуги; в этом плане свою роль могут сыграть меры в отношении климатических изменений, содействующих появлению «зелёной занятости».

Кризис угрожает рабочим местам и социальным условиям миллиардов людей в мире, не виновных в его возникновении и не обязанных поэтому за него расплачиваться. При реализации мер по оздоровлению экономики особое внимание следует уделять наиболее пострадавшим от кризиса развивающимся странам и государствам с «возникающей экономикой» (в их числе странам СНГ), а также самым уязвимым слоям населения – женщинам, молодёжи, пенсионерам, работникам неформального (теневого) сектора экономики, частично занятым, лицам заёмного труда, трудящимся мигрантам и др. Нужны также меры по устранению социального неравенства, особенно усилившегося в последние десятилетия.

Конкретно, говорится в указанных документах, речь может идти о национализации несостоятельных банков и частных компаний, об увеличении государственных инвестиций в инфраструктуру и общественно важные услуги (здравоохранение, образование, транспорт, культуру, ЖКХ и т.п.), а в международном плане – о демократическом реформировании глобальных финансовых и торговых учреждений и организаций.

Весь комплекс таких мер должен вырабатываться и осуществляться с участием профсоюзов как представителей и защитников интересов трудящихся, которые составляют большинство населения Земли и являются производителями всех благ на нашей планете. Необходимо при этом обеспечить соблюдение прав человека и профсоюзных свобод, зафиксированных в основополагающих конвенциях МОТ.

Близкими по духу являются и документы наиболее влиятельного регионального автономного профсоюзного центра – Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП), в состав которой входят большинство национальных профобъединений стран Европы (кроме государств – участников СНГ) и европейские отраслевые профсоюзные федерации.

Центральным среди них можно считать документ «Новый социальный курс в Европе», представленный в феврале этого года на встрече европейских социальных партнёров в Брюсселе. Провозглашая целью «поставить человека на первый план» в антикризисной борьбе, ЕКП высказалась в нём за принятие в Европейском Союзе

(ЕС) расширенной программы создания новых рабочих мест большего количества и лучшего качества, мер по защите занятости в ключевых отраслях экономики, за повышение зарплат, пенсий и других социальных пособий, прекращение действия ряда решений Европейского Суда, наносящих ущерб основным свободам и системе коллективных переговоров, введение режима эффективного регулирования финансовых рынков и отказ от «капитализма в стиле казино», а также за превращение Европейского центрального банка (ЕЦБ) в учреждение, «стремящееся к экономическому росту и полной занятости» в Европе.

ЕКП приветствовала Европейский план экономического возрождения, разработанный Комиссией Европейского Союза (распорядительным органом ЕС, нередко именуемым «европейским правительством»), и призвала привлечь к его осуществлению социальных партнёров и созвать трёхсторонний Социальный саммит. В других своих документах ЕКП высказалась за создание специального фонда помощи странам Центральной и Восточной Европы, особо пострадавшим от кризиса, осудила протекционистские меры, принимаемые в некоторых странах, и уделила повышенное внимание экологическим проблемам.

В поддержку вышеизложенных позиций ЕКП 14–16 мая этого года провела международные демонстрации в Берлине, Брюсселе, Париже и Праге, носившие многотысячный характер.

Можно также отметить исследование о влиянии мирового экономического кризиса на уровне отдельных предприятий (компаний), проведённое Европейским профсоюзным институтом (ЕПИ), работающим под эгидой ЕКП. В нём констатировано, что причиной кризиса стал отрыв мировой финансовой системы от реальной экономики, приведший к образованию спекулятивных «финансовых пузырей»; наиболее пострадавшими в Европе отраслями названы банковский сектор и автопромышленность, регионами – Центральная и Восточная Европа, слоями населения – работники заёмного труда, мигранты, сезонные рабочие, трудящиеся малых и средних предприятий.

Отраслевая специфика кризиса отражена в документах упомянутых выше ГФП, тесно сотрудничающих с МКП. Так, исполком Международной федерации металлистов ещё в ноябре 2008 г. утвердил «пакет предложений о преодолении последствий кризиса и об оказании помощи металлистам мира и их семьям». В нём, в частности, сказано о необходимости общественного контроля за банками и регулирования их деятельности, пересмотра системы управления международными финансовыми учреждениями, вложения масштабных инвестиций в инфраструктуру и общественно важные услуги.



Откликнулись на кризис и иные силы международного продвижения. Так, Всемирная федерация профсоюзов (ВФП) призвала провести День действий с требованием, чтобы за кризис расплачивались силы, породившие его, а не трудящиеся и народы, являющиеся жертвами политики неолиберализма.

Международное объединение профсоюзов энергетиков и горняков(МОЭГ) в заявлении, опубликованном в конце 2008 г., отметило, что «кризис имеет одну причину – капитализм», но профсоюзам следует участвовать в поисках решения порождённых им проблем.

На национальном уровне профсоюзам приходится определять позиции и проводить конкретные меры в зависимости от обстановки в соответствующей стране и от решений её властей; поэтому здесь мы видим чрезвычайно разнообразную картину. Коснёмся лишь некоторых, прежде всего развитых стран мира.

В большинстве таких стран лидеры государств выработали комплексные программы (пакеты) антикризисных мер, с которыми профдвижение, как правило, согласно, хотя и не отказывается от критики некоторых их положений или внесения в них дополнений.

К примеру, основной профцентр США – АФТ-КПП поддержал «план оживления экономики», представленный президентом страны Обамой и одобренный сенатом. План предусматривает выделение значительных государственных ассигнований на создание 3 млн. новых рабочих мест и меры по спасению американской автопромышленности. В ответ профсоюз работников этой отрасли выразил готовность пересмотреть условия трехлетнего колдоговора в сторону уменьшения предусмотренного в нём размера прибавок к зарплате. Это встретило одобрение членов данного профсоюза.

Лейбористское правительство Великобритании выделило 0,5 млрд. ф.ст. в Фонд поддержания занятости, из которого работодателю в течение 6 месяцев выплачивается 2,5 тыс.ф.ст. за каждого неуволенного работника. Профсоюзы приветствовали такое решение, но одновременно один из крупнейших отраслевых союзов – «Юнайт» внёс предложение при распределении средств из данного фонда отдавать приоритет автопромышленности и предприятиям малого и среднего бизнеса как наиболее пострадавшим сферам экономики.

Канцлер Германии А. Меркель выступила с инициативой, поддержанной профсоюзами, о заключении с крупными компаниями «пакта против произвольных увольнений». В то же время отраслевые профсоюзы добиваются колдоговорным путём проведения других мер по сохранению занятости. Так, Союз металлистов подписал с работодателями отрасли соглашение о переводе на сокращённую

(30-часовую в западной части страны и 33-часовую – в восточной) рабочую неделю с соответствующим уменьшением зарплаты при условии сохранения всех рабочих мест. А Союз работников общественных служб (ver.di) даже добился согласия властей 14 из 16 земель ФРГ на повышение, несмотря на кризис, зарботков своих членов на 5,8% в 2009–2010 гг.

В Австрии на трёхстороннем уровне согласована система сокращения рабочего времени, предусматривающая сохранение за охваченными ею работниками в течение 22 месяцев их рабочих мест с прежней оплатой труда и предоставление им возможности при желании пройти за этот срок курс переобучения для получения иной работы. При этом Объединение австрийских профсоюзов (ОАП) назвало это соглашение «лишь частичной мерой» и потребовало в качестве гарантии прав работников расширить на период кризиса полномочия производственных советов – органов участия трудящихся в управлении, а также выступило против попыток под предлогом кризиса снизить уровень социальных пособий. Подобная система введена и на некоторых предприятиях в соседней Венгрии.

Решением правительства Бельгии закреплена прописанная первоначально в трёхстороннем «межпрофессиональном соглашении» система «временной экономической безработицы», при которой работник в случае падения производства не увольняется, а лишь отстраняется от работы с сохранением за ним в течение 110 дней полной зарплаты, после чего работодатель обязан ещё 100 суток выплачивать ему по 46,3 евро в день, если он не трудоустроен. Кроме того, из госсредств ассигнованы солидные суммы на сохранение уровня покупательной способности зарботков и пенсий. Тем не менее Всеобщее объединение работников общественного обслуживания потребовало от правительства дополнительных мер по обеспечению автоматической индексации зарплат и социальных пособий.

В Нидерландах создан дополнительный фонд пособий по безработице в размере 200 млн. евро. Из него уволенным выплачивается 75% предыдущего зарботка в первые два месяца после потери работы и 70% – в последующие два месяца. Созданы центры мобильности рабочей силы для помощи безработным в их скорейшем трудоустройстве; в результате, скажем, в автопромышленности вновь получили работу около 85% уволенных. На многих предприятиях профсоюзы заключили с работодателями колдоговоры, закрепляющие переход к системе сокращённого рабочего времени по типу австрийской, в ряде случаев на это были выделены госдотации.

Основной профцентр Норвегии – Центральная организация профсоюзов (ЦОПН) и входящие в её состав отраслевые союзы высказали

согласие с пакетом антикризисных мер левоцентристского правительства страны и его линией на сохранение в Норвегии в условиях кризиса североευропейской социальной модели и укрепление государственного регулирования рынка. ЦОПН сообщила о выдвижении умеренных требований на коллективных переговорах, если то же сделает работодательская сторона.

В ряде стран профсоюзы выразили неудовлетворение мерами правительства по выходу из кризиса. Массовые манифестации и всеобщие забастовки прошли в Греции по призыву обоих профцентров страны. Масштабные акции протеста против увольнений провели турецкие профсоюзы, при этом имели место стычки с полицией. Забастовку против намерения правительства Дании уменьшить размер пособий по безработице провёл в начале 2009 г. крупнейший в стране многоотраслевой профсоюз «Три Ф». В знак протеста против решения правительства отменить под предлогом кризиса уже обещанное им повышение зарплат провели забастовку в мае учителя Хорватии.

Целая цепь боевых выступлений отмечена во Франции – несмотря на то, что в стране правительством был принят «пакет восстановления экономики», предусматривающий, в частности, развитие национальной системы профессиональной переподготовки, в рамках которой работнику выплачивается из госсредств до 80% прежней зарплаты в период производственного переобучения. Самыми массовыми были первомайские демонстрации, в ходе подготовки к которым были определены и даты следующих протестных акций.

Забастовки и манифестации под антиправительственными лозунгами проводят совместно все 8 основных профцентров страны при сохранении между ними разногласий по ряду других вопросов. Общие их требования – принятие правительством реальных мер по сохранению занятости, покупательной способности зарплаток, пенсий и других социальных пособий, повышение национального уровня минимальной зарплаты, увеличение госинвестиций в инфраструктуру и инновацию. Профсоюзы отвергли обращение правительства и работодателей о выдвижении умеренных требований на коллективных переговорах, т.к. работники «не должны оплачивать счета по финансовому кризису».

С целостной программой выхода из кризиса выступил Канадский рабочий конгресс – основное профобъединение этой страны. Причиной кризиса он считает «глобальную дерегуляцию финансовых систем», а эру «неолиберального глобального капитализма» – законченной. Платить за выход из кризиса должны, по мнению КРК, те,

кто его создал. Необходимо создание системы постоянных консультаций с рабочим движением страны.

Единый пакет мер по сохранению занятости и покупательной способности зарплат и пенсий разработали все «центральные организации рынка труда» (т.е. и профцентры, и союзы работодателей) Финляндии. Одновременно Центральная организация профсоюзов (ЦОПФ) высказалась против попыток некоторых предпринимателей и правительства под предлогом кризиса пересмотреть ранее взятые ими социальные обязательства.

В некоторых странах обнаружилось разногласия по поводу путей преодоления кризиса. В Италии, например, два профцентра – христианский ИКПТ и социал-демократический ИСТ – предложили создать трёхсторонний антикризисный центр и «интеграционную кассу» из государственных средств для борьбы с безработицей, управляемую также при участии профдвижения. Левая же Всеобщая итальянская конфедерация трудящихся (ВИКТ), считая бесперспективным сотрудничество с нынешним правительством страны, провела успешные акции в поддержку этой своей позиции. В то же время все три профцентра и входящие в них отраслевые союзы находят общие подходы к другим проблемам: так, три профсоюза металлистов совместно потребовали от правительства оказания немедленной помощи автоконцерну ФИАТ, находившемуся под угрозой банкротства, и их требование было учтено.

Шведский промышленный профсоюз «ИФ Металл» согласился с предложением о сокращении на период кризиса на 20% количества рабочих часов и объёмов заработков своих членов. Это вызвало критику со стороны ряда других профсоюзов Швеции. Со своей стороны, работодатели, видимо, воспользовавшись разногласиями в профсоюзной среде, выдвинули на коллективных переговорах требование существенно ограничить сферу действия Закона о защите занятости, положения которого затрудняют произвольные увольнения работников, а когда профсоюзная сторона на это не согласилась, прервали участие в переговорах на неопределённый срок.

Во многих развивающихся странах профсоюзы выражают поддержку антикризисных мер президентов и правительств своих государств. Пять профцентров Бразилии торжественно передали президенту страны И.Лула да-Силва, выходцу из профдвижения, подписанный ими Пакт единых действий в кризисной обстановке. Мексиканские профсоюзы поддержали президентский «чрезвычайный план сохранения рабочих мест в промышленности», согласно которому предприятиям в случае «вынужденной остановки производства» компенсируют из госбюджета 1/3 фонда оплаты труда, а за

работниками, отправляемыми в вынужденные отпуска, сохраняются 2/3 зарплаты, причём половина этой суммы предоставляется также из госсредств.

В Сингапуре принят принцип «совместной ответственности социальных партнёров за поиск выхода из кризиса». Основным методом признано повышение квалификации работников для усиления мировой конкурентоспособности сингапурской экономики, а профцентр НКПС заявил о готовности учитывать при проведении коллективных переговоров финансовое положение конкретных предприятий.

В заключение следует напомнить, что Всеобщая конфедерация профсоюзов, в состав которой входят 10 национальных профцентров стран СНГ и 31 международное объединение отраслевых профсоюзов региона, уже на ранней стадии развития мирового кризиса сформулировала отношение к нему и призвала членские организации продумать реакцию на него.

В апреле нынешнего года ситуация, возникшая в связи с кризисом, обстоятельно обсуждена Исполкомом и Советом ВКП. Было отмечено, что кризис в разной мере затронул страны СНГ и отрасли их экономик, однако в большинстве их мы видим явления и тенденции, схожие с теми, какие характерны для мировой ситуации в целом. Членские организации ВКП в этих условиях ведут мониторинг экономического развития своих стран, активно участвуют в деятельности трёхсторонних и других органов, создаваемых правительствами, защищая при этом интересы работников.

Совет ВКП принял Декларацию «О социально-экономическом положении в государствах – участниках СНГ и позиции профсоюзов», где даны предложения профсоюзов о преодолении кризиса. В ней выражена также солидарность с борьбой международного профдвижения против отрицательных социальных последствий кризиса. Декларация передана в мае совещанию Глав правительств стран СНГ.

В качестве вывода в Декларации констатируется, что во времена кризисов и других экономических потрясений возрастают роль и значение профсоюзов, их востребованность среди трудящихся и в обществе в целом. История международного профдвижения показывает, что там, где в кризисной ситуации профсоюзы сумели твёрдо и уверенно встать на защиту своих членов, всех людей труда, они выходят из кризиса окрепшими, обогащёнными опытом борьбы, ещё более влиятельными. При достаточной активности профсоюзных организаций всех уровней в странах СНГ, сказано в Декларации, есть основания ожидать, что в ходе осуществления мероприятий по выходу из кризиса будут и далее расти авторитет, влияние и привлекательность наших профсоюзов среди трудящихся.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИСТОКИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ –  
В ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ**

26 мая в Доме союзов прошло Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций.

Идея проведения такого совещания родилась после встречи Председателя Правительства РФ **Владимира Путина** с группой руководителей первичных профсоюзных организаций из разных регионов России в марте 2009 г.

Теперь в столицу по приглашению Федерации независимых профсоюзов России прибыли 796 председателей профкомов из 45 отраслевых профсоюзов, чтобы обсудить две важнейшие проблемы: реализацию единой антикризисной политики на уровне регионов и предприятий и укрепление профсоюзного движения в условиях спада экономики.

Среди участников совещания – представители крупнейших профсоюзных первичек: ООО «ЧТЗ Уралтрак» (г. Челябинск), ОАО «Уралвагонзавод», ОАО «Севмаш» (г. Северодвинск), ОАО «АвтоВАЗ» (г. Тольятти), ОАО «Моторостроитель» (г. Самара), ОАО «Шахта «Алардинская» (Ке-

меровская область), ОАО «Тверской вагоностроительный завод» и многих других.

В первой части совещания при обсуждении проблемы кризиса В. Путин принял участие и выступил перед собравшимися с речью. Председатель Правительства РФ подробно и откровенно рассказал о текущей ситуации в экономике страны.

В современных условиях перед государством стоит много задач, но главная из них, считает В. Путин, это создать наиболее благоприятные условия для восстановления деловой активности, помочь напрямую некоторым, прежде всего так называемым системообразующим предприятиям, без которых страна не может существовать вообще, либо находящимся в так называемых моногородах.

«Есть множество сфер, где важна инициатива профсоюзов, – отметил В. Путин. – В первую очередь – это жёсткий контроль соблюдения норм трудового законодательства и правил охраны труда. В решении этих проблем

вы можете рассчитывать на полную поддержку Правительства Российской Федерации». Премьер напомнил, что недавно был принят закон, расширяющий возможности прокуратуры защищать трудовые коллективы.

«Если профсоюзы претендуют на то, чтобы принимать более активное участие в жизни предприятий, нужны люди, которые знают право, экономику, знают, как развиваются социальные процессы, – подчеркнул В. Путин.

В Программе антикризисных мер, которые осуществляет Правительство РФ, учтено большинство предложений профсоюзов, аккумулированных ФНПР. В настоящий момент одна из актуальных задач – способствовать воплощению в жизнь намеченного. Профсоюзы активно воздействуют и на работодателей, и на власть, чтобы антикризисные меры работали в полном объеме.

В условиях социально-экономического кризиса потребность работников в коллективной защите своих интересов резко возрастает, и профсоюзы остаются реальной силой, способной противостоять попыткам работодателей переложить последствия кризиса на плечи трудящихся.

Вместе с тем выступающие на совещании с большой озабоченностью говорили о проблемах, которые возникают на их предприятиях. Имеют место многочисленные факты остановки производства, длительной невыплаты

заработной платы, страдают охрана труда и техника безопасности. Под прикрытием кризиса предприятия порой сознательно и планомерно загоняют в долговую яму, чтобы затем обанкротить и прибрать к рукам за бесценок. В первую очередь под удар попадают те пункты колдоговоров, которые требуют финансирования со стороны работодателя, например отдых работников. Работодатели поспешно идут на ликвидацию социальных гарантий, на избавление от «непрофильных активов», урон несут культура, спорт, детский отдых, санатории, профилактории, пансионаты.

Были высказаны критические соображения в отношении действующего Трудового кодекса. По мнению ряда ораторов, он в большей степени защищает работодателя, а не наёмного работника. В Кодексе следует более определённо прописать и закрепить права профсоюза, только тогда работодатели будут считаться с точкой зрения профкома. В случае прямого конфликта профсоюзной организации с работодателем разного рода надзорные органы либо медленно и неохотно реагируют на сигналы, либо встают на сторону работодателя. Нужно быть более последовательными и настойчивыми в доведении до результата требований, выдвинутых в ходе массовых акций протеста, не ограничиваться принятием резолюции на митинге или проведением пикета.

Приводились и положительные примеры. Только за последние два года в судах при содействии профсоюзных юристов было рассмотрено около 30 тыс. трудовых споров. Более 92% из них выиграли работники. В результате работодателями было выплачено членам профсоюзов более 8,5 млрд. руб. Выходит, на тех предприятиях, где есть профсоюзные организации, защитить права работников удается практически всегда.

Участники совещания обсудили пути укрепления профсоюзного движения.

«Первичная организация – это как раз то звено, где любые абстрактные решения превращаются в конкретные действия, а сейчас как раз такие особые обстоятельства, когда очень важна обратная связь с теми, кто непосредственно занят на производстве», – сказал в своём сообщении Председатель ФНПР **Михаил Шмаков**, открывая дискуссию.

Участники обсуждения отмечали, что в условиях кризиса общепрофсоюзные проблемы обострились, под сомнение ставится возможность профсоюза защитить работника, авторитет и престиж организации. Люди теряют веру в профсоюзы, потому что они не могут остановить сокращение персонала. Отсюда серьёзному испытанию подвергается мотивация членства в профсоюзах. Их роль всячески замалчивается, в СМИ о профсоюзах мало слышно, много надуманной негативной информации. Распадаются областные профорганизации.

Многие председатели первичек видят выход в укрупнении профсоюзов. Но в объединении тоже есть своя негативная сторона: у руководства такой организации просто руки не дойдут до каждой членской, а тем более малой первичной организации. Обсуждались различные варианты решения такой проблемы, как обеспечение независимости профактивистов от работодателей. Для этого предлагалось создать институт профсоюзных организаторов, которые будут работать на тех предприятиях, где освобожденный профсоюзный председатель отсутствует в силу малочисленности организации.

Вновь в связи с проблемой мотивации профчленства встает вопрос: кого должны защищать профсоюзы – только ли своих членов или же всех работников предприятия? Но все были единодушны во мнении, что первоочередной задачей сегодня должно стать вовлечение работников в профсоюзы с целью защиты их социально-трудовых прав и интересов.

«Кризис, который сегодня переживает Россия – это испытание на прочность, это экзамен для всего общества, в том числе и для профсоюзов. В то же время кризис – это время новых стартов, время мобилизации сил, время принятия нестандартных решений», – подчеркнул М. Шмаков.

Участники совещания выразили уверенность, что форум председателей первичных профсоюзных организаций, состоявшийся



обмен мнениями придадут новый мощный импульс дальнейшему качественному развитию профсоюзного движения в России.

В заключение встречи участ-

ники Всероссийского совещания приняли Резолюцию «За сильные, эффективные, демократические профсоюзы!» и Обращение к органам государственной власти РФ.

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

### НА МИНСКОМ ТРАКТОРНОМ МАССОВЫХ СОКРАЩЕНИЙ НЕ БУДЕТ

Об этом на встрече с трудовым коллективом заявил генеральный директор предприятия **А. Пуховой**, сообщает пресс-служба Федерации профсоюзов Беларуси.

Как отмечает председатель профсоюзного комитета МТЗ **Александр Карцев**, на сегодняшний день нет предпосылок, чтобы существенно уменьшать численность работающих на заводе. «Безусловно, есть некоторый отток пенсионеров, но досрочно без согласия профкома с ними контракты никто не расторгает. Более того, если пенсионер действи-

тельно востребованный специалист, мастер своего дела, он будет продолжать работать», – отметил А. Карцев. Слухи о том, что на заводе собираются сократить несколько тысяч человек, председатель профкома МТЗ назвал беспочвенными.

Переход предприятия на четырехдневную рабочую неделю вовсе не повод для паники. Это временная мера, к тому же пятый день будет оплачен в размере 2/3 тарифной ставки (должностного оклада), говорится в сообщении пресс-службы ФПБ.

### ОБЕСПЕЧИТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОТ В ПЕРИОД ТРУДОВОГО СЕМЕСТРА

С целью создания здоровых и безопасных условий труда для участников студенческих отрядов техническая инспекция труда Федерации профсоюзов Беларуси в течение июля–августа 2009 г. проведёт проверки объектов, где будут осуществлять свою деятельность студенческие строительные отряды.

При проверках техническими инспекторами труда особое внимание будет обращено на обучение начальников штабов и участников студенческих отрядов основам законодательства об охране труда.

В целях соблюдения трудовых прав участников студенческих отрядов, а также предупреждения несчастных случаев внимание бу-

дет сосредоточено на исключении случаев допуска несовершеннолетних к работам с повышенной опасностью, студентов – к выполнению работ без проведения всех видов инструктажей по охране

труда, а к работам с повышенной опасностью – без обучения, стажировки и проверки знаний по охране труда, без наличия требуемой специальной одежды, обуви и средств индивидуальной защиты.

## **ТЕХНИЧЕСКИЕ ИНСПЕКТОРЫ ТРУДА ДОЛЖНЫ ИМЕТЬ БОЛЬШЕ ПРАВ**

Федерация профсоюзов Беларуси настойчиво добивается расширения прав технических инспекторов труда профсоюзов.

Ранее при рассмотрении проекта нормативного правового акта, регулирующего вопросы подготовки (обучения), переподготовки, стажировки, инструктажа, повышения квалификации и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, ФПБ внесла соответствующее предложение Министерству труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Речь шла о Постановлении Совета Министров Республики Беларусь от 23 октября 2000 г. № 1630 «Об утверждении Порядка осуществления профсоюзами общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде и об охране труда».

Предложение ФПБ касалось предоставления права техническим инспекторам труда профсоюзов при выявлении нарушений требований по охране труда, которые могут привести или привели к аварии, несчастному случаю на производстве и другим тяжелым

последствиям, требовать проведения внеочередной проверки знаний и внепланового инструктажа по охране труда работников, руководителей и специалистов организаций.

Однако данное предложение было отклонено. Нормативный правовой акт вступил в законную силу без учета предложений ФПБ.

Федерация профсоюзов Беларуси вынуждена была обратиться в Совет Министров Республики Беларусь с просьбой внести соответствующее дополнение в акт законодательства, определяющий полномочия технических инспекторов труда профсоюзов.

Совет Министров Республики Беларусь признал позицию Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь недостаточно аргументированной и поддержал ФПБ в данном споре.

С учетом предложений ФПБ в настоящее время в Совет Министров Республики Беларусь направлен проект нормативного акта, в котором техническим инспекторам труда профсоюзов предоставлено право требовать проведения внеочередной проверки знаний и внепланового инструктажа по охране труда.

## ЕДИНЫМ ФРОНТОМ ПРОТИВОСТОЯТЬ НАСТУПЛЕНИЮ КАПИТАЛА

21 мая в формате круглого стола «Профсоюзное движение Украины: проблемы и перспективы развития» в Киеве начались консультации между всеукраинскими профсоюзами и профобъединениями об общих действиях, направленных на защиту трудящихся в условиях кризиса, о сотрудничестве и солидарной поддержке.

Как отметил заместитель председателя Федерации профсоюзов Украины **Юрий Кулик**, главная цель переговоров – консолидация профсоюзного движения Украины в борьбе за права и интересы работающего населения, в частности, детенизация заработной платы, своевременная ее выплата, сохранение занятости, обеспечение работодателями реализации социальных прав трудящихся.

«Представители всеукраинских профсоюзов и профобъединений должны отбросить личные амбиции и единой силой встать на защиту украинских трудящихся в такое трудное для страны время. Именно поэтому Федерация профсоюзов Украины выступила с инициативой проведения круглого стола и подготовки общего плана антикризисных действий», – подчеркнул Ю. Кулик.

**Вячеслав Рой**, председатель Всеукраинского профсоюза «Столица–Регионы», координатор всеукраинских автономных профсоюзов, заявил: «...не исключено, что со временем все профсоюзы в нашем государстве станут с одной стороны баррикады и будет создано одно большое профсоюзное объединение».

Ожидается, что следующая встреча представителей всеукраинских профсоюзов и профсоюзных объединений будет посвящена обсуждению проекта Трудового кодекса и проекта Закона о социальном диалоге. Предусматривается также, что по результатам проведенных консультаций может состояться Всеукраинская профсоюзная конференция, которая определит стратегию и тактику профсоюзного движения в государстве.

\* \* \*

22 мая 2009 г. в помещении Национальной парламентской библиотеки Украины состоялись общественные чтения на тему «Защита прав работающих в условиях финансово-экономического кризиса». В мероприятии приняли участие специалисты Федерации профсоюзов

Украины, работники Министерства юстиции и Министерства труда и социальной политики Украины, ученые научно-исследовательских институтов, преподаватели вузов, представители СМИ.

По оценкам ООН и Международной организации труда, Украина является одним из наиболее пострадавших от мирового финансового кризиса государств. Растёт количество трудовых конфликтов на предприятиях, усиливаются протестные настроения в среде работающих. На заседании шла речь о том, что украинское общество должно объединить свои усилия в борьбе с негативными финансово-экономическими проявлениями, которые имеют всё большую тенденцию перехода в социально-общественные проблемы. Важным условием обеспечения этого является просветительская работа – оперативное и компетентное информирование населения.

На чтениях была развернута книжная выставка трудов учёных Научно-исследовательского института труда и занятости населения, Министерства труда и социальной политики Украины, Академии труда и социальных отношений Федерации профсоюзов Украины, которые содержали вопросы, связанные с трудовым законодательством, а также экспонировались номера научно-экономических и общественно-политических журналов, в которых были опубликованы статьи о защите прав работающих в условиях финансово-экономического кризиса.

Комплексно рассматривались вопросы труда, роль правовых факторов, направления, тенденции, проблемы в сфере труда и социальной политики.

Участники общественных чтений приняли Рекомендации.

*Медиацентр Аппарата ФПУ*

## **РЕКОМЕНДАЦИИ** **круглого стола** **«Профсоюзное движение Украины:** **проблемы и перспективы развития»**

Ежегодный рост количества профсоюзов разного статуса, дробление действующих профсоюзов указывают на центробежные тенденции в их развитии и порочную амбициозность ряда профсоюзных руководителей. Это противоречит принципам единства, солидарности и существенно ослабляет как профсоюзное движение в целом, так и возможности каждой организации в реализации основной функции профсоюзов по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов.

В условиях мировой глобализации, стремления Украины к евроинтеграции, усовершенствованию системы социально-трудовых отношений, механизма социального диалога государства, работодателей и

профсоюзов, развития гражданского общества профсоюзы, которые настроены на сотрудничество ради главной цели их деятельности – защиты трудовых прав наёмных работников, – должны консолидироваться, наладить связи, согласовывать общие действия, тем самым укрепляя национальное профсоюзное движение и его влияние в обществе как социального института.

Участники круглого стола осознают неотложную потребность в изменениях и поддерживают действия, направленные на сближение позиций, взаимодействие, координацию и солидарную поддержку с целью обеспечения эффективного представительства, предоставления взаимопомощи, противостоянию наступлению капитала.

Исповедуя принципы свободы объединения, равенства, паритетности, взаимного уважения и ответственности, участники круглого стола рекомендуют профсоюзным организациям и объединениям всех уровней:

1. Заключение Меморандум о сотрудничестве и солидарной поддержке.

2. Проводить консультации, общие встречи, круглые столы, научно-практические конференции с целью согласования позиций по вопросам профсоюзного движения.

3. Выступать единым фронтом профсоюзной стороны в социальном диалоге с государственными органами власти, местного самоуправления и работодателями.

4. Информировать национальные профсоюзные организации и объединения о своей позиции и действиях в международных организациях и на мероприятиях.

5. Практиковать общую учёбу профсоюзников и профактива, обмен лекторами.

6. Проводить консультации относительно общих протестных действий, направленных на защиту человека труда.

7. Оказывать солидарную поддержку и помощь друг другу в случае незаконных посягательств на профсоюзы и во время проведения коллективных протестных действий.

8. Добиваться от государства проведения согласованной политики цен и денежных доходов населения в интересах всех трудящихся при согласовании решений по повышению цен и тарифов на национальном уровне.

9. Инициировать принятие трёхсторонними органами социального диалога решений относительно обеспечения социальных гарантий, включая систему компенсационных выплат в связи с ростом цен и тарифов.

10. Издать телефонный справочник профсоюзов и профобъединений.

**Только коллективными действиями, объединив усилия, можно обеспечить успех!**

# ОПИРАЯСЬ НА ДОСТИГНУТОЕ, ИДТИ ВПЕРЁД

## *Вторая годовщина объединённого профцентра Молдовы*

*Леонид МАНЯ,  
председатель Национальной  
конфедерации профсоюзов Молдовы*

7 июня 2009 г. исполнилось два года со дня создания объединённого профцентра страны – Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы. В этот период НКПМ строила свою деятельность исходя из структурных изменений, произошедших в национальном профсоюзном движении, с акцентом на объединение профсоюзных усилий в представительстве и защите профессиональных прав и социально-экономических интересов трудящихся.

### **Демократия и солидарность**

Программа «Профсоюзное движение в 2008–2012 годах», принятая Генеральным советом CNSM в январе 2008 г., предусматривает развитие шаг за шагом национального межотраслевого профсоюзного центра как демократического профсоюзного института, призванного осуществлять свою социальную функцию во имя продвижения ценностей европейского профсоюзного движения, защищать права и свободы членов профсоюза, развивать социальный диалог как первостепенный инструмент экономического и социального прогресса, содействовать прогрессивной реализации социальной справедливости и достоинства труда.

Основополагающие принципы, которые защищает и продвигает НКПМ в своей деятельности, – это демократия, свобода, прозрачность и солидарность. В этом контексте следует отметить, что все решения руководящих органов конфедерации – Генерального совета и Конфедерального комитета – принимаются демократично и доводятся до сведения членских организаций НКПМ, профсоюзных структур всех уровней. В рамках Генерального совета НКПМ действуют **14 постоянных комиссий** по разным направлениям деятельности: организационной работе, финансам, социальному страхованию, социально-экономической защите, социальному диалогу, занятости, юридическому обеспечению, учёбе, культуре и спорту и др.

Во исполнение постановления Генерального совета НКПМ, который принятим 25 октября 2007 г. Обращением призвал к **консо-**

**лидации отраслевых структур**, в 2008 г. приоритетное внимание уделялось работе по консолидации профсоюзного движения путем объединения структур, осуществляющих свою деятельность в одной и той же отрасли или смежных отраслях. Так, 2 апреля 2008 г. состоялся внеочередной съезд Федерации профсоюзов работников сферы санаторно-курортных, туристических услуг, гостиничного хозяйства и смежных отраслей, который принял решение о присоединении этого национально-отраслевого профсоюзного центра к Профсоюзу работников культуры.

В перспективе НКПМ настроена оказывать профсоюзам одной и той же отрасли или смежных сфер деятельности всемерную поддержку для создания единых национально-отраслевых профсоюзных центров, сильных с организационной и финансовой точек зрения, выступающих на равных с социальными партнёрами в коллективных переговорах, способных реально защищать профсоюзные права и работников, нанимать квалифицированных специалистов в таких сферах, как юридическая поддержка и консалтинг, охрана здоровья и безопасность труда, социальная защита, достойный труд.

### **Социальный диалог и партнёрство**

Исходя из соображений, что диалог с профсоюзными лидерами и активом из территорий является одним из принципов деятельности НКПМ, Конфедеральный комитет периодически проводил **встречи с членами профсоюза и профсоюзным активом**, в которых участвовало свыше 4 тыс. человек.

Участники встреч подтвердили доверие членов профсоюза к позитивным переменам, происходящим в профсоюзном движении страны, к деятельности руководящих органов НКПМ, отстаивающих принципы подлинного синдикализма, благодаря которым развивается социальный диалог, осуществляется лучшая защита прав и трудовых, социально-экономических интересов трудящихся. На встречах затрагивались многочисленные проблемы, характерные для всех административно-территориальных единиц, для решения которых необходимо объединение усилий всех профсоюзных структур как на национальном, так и на отраслевом и территориальном уровнях.

В целях консолидации профсоюзного движения на территориях и активизации социального диалога всех уровней для реальной защиты прав и интересов членов профсоюза в ходе рабочих визитов учреждено 34 территориальных межотраслевых совета профсоюзов.

Новаторской акцией, организованной НКПМ в территориях, была Пилотная программа «Первичная организация – основа профсоюзного

движения», которая выполнялась в два этапа в районе Анений-Ной. Эта программа была инициирована НКПМ с целью ознакомления участников встреч с деятельностью нового национально-межотраслевого профсоюзного центра, принятыми документами на заседании Генерального совета НКПМ, в том числе Программой деятельности конфедерации «Профсоюзное движение в 2008–2012 годах», и мобилизации потенциала сельских профсоюзных организаций на более эффективную защиту социально-экономических и профессиональных прав работников в сельской среде. Одна из основных задач НКПМ – оказание **юридической помощи** членам профсоюза для защиты их прав и трудовых интересов, методологической помощи юридическим службам национально-отраслевых профсоюзных центров, территориальных межотраслевых советов профсоюзов и др. В целях оказания юридической помощи первичным профсоюзным организациям были разработаны, в частности, Рекомендации по защите профсоюзами прав и интересов работников в случае их увольнения в связи с сокращением штатного расписания или численности персонала.

В своей деятельности Конфедерация все более руководствуется конвенциями Международной организации труда, Европейской конвенцией о защите прав человека и основных свобод, другими международными актами, в которых участвует или к которым примкнула Республика Молдова. За последний год НКПМ потребовала от Правительства Республики Молдова инициировать процедуру ратификации четырех Конвенций МОТ (№ 149, 156, 175 и 102), касающихся условий труда и быта медицинского персонала, равных возможностей и отношения к работникам обоих полов, работы в режиме сокращенного рабочего времени и минимальных стандартов социальной безопасности.

Профсоюзы будут держать под контролем выдвинутые властям предложения о создании Трибунала труда, Экономического и социального совета. Вопреки внутренним и внешним обстоятельствам и финансово-экономическим факторам, на протяжении этого периода НКПМ удалось претворить в жизнь значительную часть намеченных целей. В результате переговоров с социальными партнерами решено установить новый размер минимальной зарплаты по стране и добиться поэтапного повышения зарплаты в бюджетном секторе, что позволило повысить доходы трудящихся в предыдущем году примерно на 20%.

### **Переговоры в период кризиса**

Если в 2008 г. правительству удалось противостоять кризису и снизить до минимума его последствия, в том числе посредством повышения заработной платы, то в 2009 г. наблюдается ухудшение ситуации



во многих секторах экономики. Кризис серьезно затронул прежде всего те предприятия, которые зависят от внешних рынков сбыта. Многие работники переведены на режим работы по сокращенному графику, находятся в техническом простое или подверглись увольнению. Большой размах принимают массовые увольнения. В этой связи Конфедерация разработала проект коллективного соглашения (национальный уровень) о социальной защите работников, подпадающих под сокращение. Национальная конфедерация патроната согласилась начать переговоры по этому вопросу и с назначением правительства инициирует соответствующие переговоры.

В условиях финансово-экономического кризиса крайне важно осознать необходимость использования всех юридических механизмов, которыми обладают профсоюзы, для защиты трудовых прав работников, особенно в случае сокращения рабочих мест и увольнения работников. НКПМ потребовала также от правительства разработки и принятия пакета антикризисных мер для защиты рабочих мест, недопущения необоснованных увольнений, задолженностей по зарплате, работы по графику сокращенного рабочего времени, вынужденных простоев и др. НКПМ надлежит сосредоточить свои усилия для того, чтобы добиться включения в Программу деятельности нового правительства на последующие четыре года конкретных мер по выводу экономики страны из спада и повышению жизненного уровня населения.

Профсоюзы будут и впредь предлагать антикризисные меры, направленные на защиту отечественного производителя путем освобождения от уплаты в бюджет налога на добавленную стоимость, на импорт инвестиционного характера, применения нулевого процента налога с реинвестированной прибыли и др. Большое значение будет иметь введение минимального размера заработной платы в реальном секторе экономики на уровне 1100 леев, договоренность по которому уже достигнута.

В этом контексте следует повысить роль отраслевых и территориальных коллективных соглашений, а также коллективных трудовых договоров. Именно путем коллективных переговоров можно добиться ослабления пагубных последствий кризиса. С вступлением в силу 1 января 2009 г. Закона об охране здоровья и безопасности труда Республика Молдова предприняла первые шаги в направлении приведения национальной законодательной и нормативной базы охраны здоровья и безопасности труда в соответствие со стандартами Европейского Союза, которые предполагают, прежде всего, стабильное и непрерывное предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

С одной стороны, нужно радикально изменить поведение членов профсоюза на рабочих местах, исключить случаи несоблюдения инструкций по охране здоровья и безопасности труда, правил внутреннего распорядка.

С другой стороны, предстоит выполнить обширную программу по подготовке профсоюзного актива в целях его ознакомления с содержанием нового пакета нормативных актов по охране здоровья и безопасности труда. Это необходимо для полноценного участия представителей профсоюзов в расследовании несчастных случаев на производстве, общественном и государственном контроле за соблюдением требований законодательства по охране здоровья и безопасности труда.

### **Внимание женщинам и молодёжи**

Принимая во внимание, что 56% всех членов профсоюза составляют женщины, а каждый третий член профсоюза – в возрасте до 30 лет, в составе НКПМ образованы и действуют Женская и Молодёжная организации, призванные содействовать решению проблем, переживаемых данными социальными категориями. Хочу подчеркнуть, что из 162 членов Генерального совета НКПМ 71 – женщины.

Осознавая необходимость пересмотра профсоюзного подхода к молодёжи, на заседании Конфедерального комитета от 29 февраля 2008 г. был принят План действий НКПМ «2008 год – Год молодёжи», включающий ряд мер, направленных на повышение социально-экономической защиты молодых членов профсоюза. Акции для и с участием молодёжи в республике продолжают, тем более что на Саммите глав государств СНГ в Бишкеке 2009 г. был объявлен Годом молодёжи на всем пространстве СНГ.

Учебная деятельность и развитие системы образования НКПМ является неотъемлемым условием создания сильных профсоюзных организаций, насущной потребностью для утверждения, соблюдения и защиты в полной мере основных прав трудящихся. Представители НКПМ участвовали в нескольких семинарах, организованных Международной организацией труда, Международной организацией по миграции, другими международными организациями. Особое внимание постоянно уделяется Институту труда как учебному и методическому центру профсоюзного образования в лоне профсоюзного движения страны.

В сфере информационного обеспечения деятельности НКПМ и формирования имиджа профсоюзов был принят ряд мер, направленных на консолидацию информационной системы, широкое информирование общественности о целях профсоюзного движения, о деятельности профсоюзов.

## Международный вектор

НКПМ стала полноправным членом Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП), региональной структуры, осуществляющей деятельность в ареале Содружества Независимых Государств (СНГ). Начаты переговоры о сотрудничестве между НКПМ и Международной конфедерацией профсоюзов (ITUC), которая наблюдала за развитием событий в национальном профсоюзном движении, в том числе путем делегирования двух миссий. Мониторинг продолжается, а НКПМ надлежит выполнить рекомендации миссий. Окончательный доклад второй миссии будет рассматриваться на заседании Генерального совета ITUC в сентябре 2009 г.

Учитывая начало процесса вступления Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы в Международную конфедерацию профсоюзов, НКПМ примкнула к организациям – членам МКП и Всевропейского регионального совета из стран Восточного партнерства ввиду возможной разработки и осуществления проекта по консолидации профсоюзных возможностей для участия в процессах Восточного партнерства.

Развивается сотрудничество НКПМ с Международной организацией труда. Реализуется Страновая программа МОТ по достойному труду для Республики Молдова, укрепляется правовая основа социального диалога на отраслевом уровне, проводятся различные форумы в области международных трудовых стандартов, политики оплаты труда, миграции.

Увеличился ареал связей и сотрудничества с зарубежными профсоюзными партнерами в таких странах, как Греция, Россия, Украина, Болгария, Румыния, Голландия, Латвия, Венгрия.

7 июня мы широко отметили День синдикалиста (*профсоюзника*. – *Ред.*). Это стало хорошим поводом для осознания необходимости активизации наших усилий по защите законных прав трудящихся, особенно в нынешних условиях кризиса.

Главные задачи повседневной деятельности профсоюзов сегодня мы видим в обеспечении участия работников в управлении предприятиями, в разработке проектов нормативных актов на уровне предприятия, налаживании конструктивного сотрудничества работников (через их представителей) с работодателем в рамках социального партнерства. Многого предстоит сделать для осуществления профсоюзного контроля в сфере охраны труда, для участия профсоюзов в разрешении индивидуальных споров и коллективных трудовых конфликтов.

Хорошее знание профсоюзных прав и их эффективное применение – это центральное условие обеспечения нашего успеха в деле защиты прав и интересов членов профсоюза.

## ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ВЫЗОВЫ НЕ ЗНАЮТ ПОЛИТИЧЕСКИХ ГРАНИЦ

15 мая 2009 г. делегация ВКП приняла участие в работе Невского международного экологического конгресса.

На пленарном заседании выступили 16 участников, представляющих законодательные и исполнительные органы власти, органы местного самоуправления, некоммерческие организации, структуры бизнеса, организации образования и науки государств – участников СНГ и стран – членов Совета Европы, международные организации.

Все ораторы констатировали, что экологическая обстановка в мире имеет негативную тенденцию. Ухудшилось состояние почв, воды, воздуха. Возникла реальная опасность загрязнения территорий химическими веществами и отходами производств и населения, идёт глобальное изменение климата и ухудшение среды обитания. Не изучены последствия применения материалов, в том числе нанотехнологий. Увеличились выбросы в атмосферу газа и других веществ, вызывающих парниковый эффект. Растёт число мигрантов из-за кризиса окружающей среды, недостатка воды. Однако статус таких беженцев сегодня не определён.

Сегодня сообщество не может в должной мере нейтрализовать обостряющие экологические проблемы и оперативно устранять причиняемый природе ущерб.

Рост экономики, основанной на использовании исчерпаемых запасов ископаемых углеводородов, по мнению выступавших, не должен происходить без осуществления мер, обеспечивающих экологическую безопасность. Финансово-экономический кризис многократно увеличил эту угрозу. Нарастание экологических проблем требует адекватной реакции не только на национальном и местном уровнях, но и качественно новой координации действий всех сил, заинтересованных в улучшении ситуации, разработке новой экономической системы.

Представители Европы призвали поставить в центр политики государств человека, поскольку каждый человек на планете имеет право жить в здоровой среде. Необходимо сократить разрыв между бедными и богатыми, усовершенствовать систему управления производством, ввести экологический учёт по всем направлениям. Речь шла также о новой культуре потребления энергии (в частности, об использовании силы ветра), переходе к международным стандартам производимой продукции, товаров, продуктов и сырья.

По итогам Конгресса была принята Декларация.

В дискуссии на Конгрессе принял участие, председатель МОП «Электропрофсоюз», сопредседатель Комиссии ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и социального обеспечения трудящихся **Василий Бондарев**.

# ЭКОЛОГИЯ – ВАЖНЕЙШЕЕ НАПРАВЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ

*Василий БОНДАРЕВ,  
сопредседатель Комиссии ВКП  
по вопросам охраны труда, здоровья  
и социального обеспечения трудящихся*

Экологические проблемы для профсоюзов неотделимы от других ключевых направлений профсоюзной работы. Движение к любым социально-экономическим рубежам и достижение социальных гарантий нельзя рассматривать вне связи с экологией, условиями труда, охраной здоровья трудящихся. Попытки пренебречь этим фактором обернутся в последующем многократными потерями.

Принципиальная позиция профсоюзов – даже в условиях мирового финансово-экономического кризиса, когда меняются приоритеты, когда пересматриваются долгосрочные программы и планы, – нельзя отодвигать на неопределенное будущее насущные экологические проблемы. Нужно постоянно работать над их оптимальным решением.

Поэтому Всеобщая конфедерация профсоюзов в период после I Невского конгресса (декабрь 2008 г.), как и обещала, подготовила совместно с Межгосударственным статистическим комитетом доклад «О состоянии охраны окружающей среды в государствах – участниках СНГ и предложения об улучшении экологической обстановки». Необходимость такого документа обусловлена обеспокоенностью профсоюзов и общественности наших стран положением в данной области.

Решением Исполкома ВКП от 9 апреля 2009 г. этот доклад направлен главам правительств государств – участников СНГ, в Межпарламентскую Ассамблею Содружества.

В чем состоят основные мотивы, которые побуждают профсоюзы к активному участию в решении вопросов экологии?

Как организация, которая представляет и защищает интересы трудящихся, профсоюзы нашего региона и всего мира выступают сегодня под лозунгом «Достойный труд – основа достойной жизни».

---

По материалам выступления на Невском международном экологическом конгрессе 15 мая 2009 г.

Важнейшим компонентом понятия «достойный труд» являются безопасные и здоровые условия труда.

Вместе с тем сегодня каждый четвертый трудящийся в государствах Содружества продолжает работать во вредных и опасных условиях, не отвечающих требованиям норм санитарии, гигиены, экологической культуры и безопасности труда.

Профсоюзы уверены, что экономика развитого социального государства, а именно так позиционируют свои цели страны СНГ, невозможна без труда, безопасного для работника и безвредного для окружающей среды.

Какие направления в своей практической деятельности видятся как наиболее эффективные?

Профсоюзы стран СНГ готовы активнее сотрудничать с законодательными и исполнительными органами власти своих государств при разработке соответствующих экологических программ, дальнейшем совершенствовании правовой природоохранной базы, добиваться внедрения современных форм и методов управления охраной окружающей среды, таких как экологическое страхование, плата за загрязнение природной среды, стандарты Международного совета по стандартизации ИСО и др.

Профсоюзы Содружества будут настаивать на обязательном включении в генеральные, отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры на предприятиях обязательств всех сторон социального партнерства по обеспечению экологической безопасности, социальной защиты, действенного медицинского контроля за состоянием здоровья людей, особенно в регионах с неблагоприятной экологической обстановкой.

Настало время создать систему непрерывного экологического образования как важнейшую составную часть экологической культуры, обеспечивать системность, комплектность и непрерывность образования и просвещения, формирование ценностных ориентиров, экологизацию учебных предметов, экологическую подготовку работников.

В этой работе своё место должны занять высшие учебные заведения профсоюзов, вся система подготовки и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива.

Мы будем стремиться систематически обобщать и распространять полезный опыт по охране природной среды, широко использовать в этих целях как возможности собственно профсоюзов, так и все средства массовой информации.

Профсоюзы государств – участников СНГ будут активно участвовать в общественном, гражданском контроле состояния охраны окружающей среды.

Изложенные направления – это не пожелания на будущее. Они и сегодня в арсенале профсоюзной работы. Однако профсоюзы видят задачу сделать эту работу действительно массовой, всеохватывающей, последовательно усиливающейся.

Эти направления будут реализовываться и в отношении энергетики, с поправкой на её особенности и отличия. Тем более что решением Совета глав государств Содружества энергетика определена как ключевая сфера взаимодействия в 2009 г.

Необходимо отметить, что на многие годы вперед вопросы использования энергоресурсов, энергетики и охраны окружающей среды будут неотделимы от проблем, порожденных катастрофой на Чернобыльской атомной электростанции. Государствами Содружества осуществлены крупномасштабные меры помощи пострадавшим. Весьма заметна здесь и гуманитарная помощь мирового сообщества.

Комиссия ВКП по вопросам охраны окружающей среды и ликвидации последствий чернобыльской катастрофы, профсоюзы стран СНГ за истекшие годы также немало сделали для пострадавших от чернобыльской трагедии.

В то же время проблему Чернобыля никак нельзя считать решённой и ушедшей в историю. Люди и сегодня продолжают страдать от последствий этой трагедии.

В связи с приближающейся трагической датой – 26 апреля 2011 г. будет 25 лет со дня аварии на четвертом блоке ЧАЭС – Совет ВКП обратился к главам правительств государств – участников СНГ с призывом:

обеспечить полную реализацию государственных и региональных программ ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС;

усилить внимание к решению экологических, медицинских и социально-экономических проблем последствий чернобыльской катастрофы;

не ослаблять внимания к вопросам социальной защиты, организации практической помощи пострадавшим на всех уровнях управления и хозяйственной деятельности.

Совет Всеобщей конфедерации профсоюзов считает, что проблемы социальной защиты пострадавших от чернобыльской катастрофы должны постоянно оставаться в центре внимания.

Всеобщая конфедерация профсоюзов, международные отраслевые объединения профсоюзов готовы к сотрудничеству со всеми заинтересованными сторонами в деле защиты и сохранения окружающей среды и улучшения экологической обстановки.

# МОТ ПРИНЯЛА ГЛОБАЛЬНЫЙ ПАКТ О ЗАНЯТОСТИ

## *Об итогах 98-й сессии Международной конференции труда*

3–19 июня 2009 г. в Женеве проходила 98-я сессия Международной конференции труда (МКТ), в работе которой приняла участие делегация ВКП во главе с Генеральным секретарем ВКП **Владимиром Щербаковым**.

В Женеве собралось около четырех тысяч человек – представители национальных правительств, профсоюзов, объединений работодателей из 167 стран (всего членами МОТ сегодня являются 183 государства), а также всемирных и региональных профсоюзных объединений, других НПО, межгосударственных организаций, наблюдатели, представители средств массовой информации.

Из стран СНГ полносоставными трехсторонними делегациями на Конференции были представлены Азербайджан, Беларусь, Грузия, Казахстан, Россия и Украина.

Из 661 аккредитованного делегата 136, или 20,6%, составили женщины (на предыдущей сессии – 19,8%); в числе 1938 технических советников – 605 женщин, или 31,2%. Таким образом, общее число женщин – участниц Конференции достигло 28,5% (в минувшем году их было 27,7%). Это означает, что женское участие в работе МКТ сделало ещё один шаг в направлении к целевой цифре в 30%, намеченной для ООН и её специализированных учреждений.

На первом пленарном заседании были избраны должностные лица 98-й сессии МКТ. Председателем стал министр труда и занятости Бангладеш **Хандакер Мошарраф Хоссейн**, а его заместителями от трудящихся – **Джералд Зелхоффер** (представитель АФТ–КПП в Европе), от работодателей – **Самир Хассан Аллам** (председатель комитета по трудовым вопросам Египетской промышленной федерации).

Особенностью 98-й сессии МКТ явилось то, что она проходила в год 90-летия МОТ, широко отмечаемого повсюду в мире. Этому событию было уделено немало внимания на открытии Конференции 3 июня, во вступительном слове гендиректора МБТ **Хуана Сомавиа**, в выступлениях делегатов на последующих пленарных заседаниях Конференции. Выступавшие отмечали огромный вклад организации в утверждение повсюду в мире принципов социальной справедливости, создание цивилизованных трудовых отношений,



защиту прав и свобод трудящихся и профсоюзов. Особо подчёркивалось непреходящее значение международных трудовых норм, разрабатываемых в МОТ на трёхсторонней основе. Отмечалась важная роль МОТ в разработке теоретических основ трудовых отношений и социальной политики в новых условиях глобализации, в том числе таких фундаментальных документов, как Декларация о справедливой глобализации в интересах социальной справедливости, Декларация об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Программа достойного труда и др. Все выступавшие были едины в том, что именно МОТ с её трёхсторонним характером и богатым нормотворческим опытом должна сыграть важнейшую роль в поисках социально справедливых путей выхода из нынешнего глобального финансово-экономического кризиса с учётом интересов всех сторон на рынке труда.

Однако главной отличительной чертой нынешней сессии стало то, что её работа проходила под знаком борьбы с финансово-экономическим кризисом, охватившим сегодня весь мир. О том, что эта тема должна стать доминирующей на Конференции, стало ясно на состоявшейся в марте 2009 г. 304-й сессии Адмсовета МОТ, где было принято решение внести изменения в распорядок и повестку дня МКТ, чтобы дать возможность провести на Конференции основательную дискуссию о социально-экономических последствиях кризиса. В срочном порядке была изменена тема основного Доклада Генерального директора МБТ, который вышел в свет буквально за несколько дней до открытия Конференции под названием «Преодоление глобального кризиса в отношении рабочих мест. Восстановление экономики на основе мер по обеспечению достойного труда».

Выступая на открытии Конференции, Генеральный директор МБТ Х. Сомавия остановился на целом ряде серьезных проблем, с которыми сталкивается в кризисный период мир труда, – от растущей безработицы, расползания бедности и до колоссальных нагрузок на предприятия. Суммарно эти признаки говорят о том, что мир, возможно, стоит перед кризисом в сфере труда и социальной защиты, который может продлиться 6–8 лет. (Эту же мысль он подтвердил и в своем выступлении на заседании Группы трудящихся 8 июня.) С учётом прироста рабочей силы, к 2015 г. необходимо будет создать около 300 млн. новых рабочих мест, в то время как сегодня мир движется в обратном направлении. Между тем по опыту предыдущих кризисов известно, что для восстановления уровня занятости требуется на 5–6 лет больше, чем на экономическое возрождение. С целью сократить этот временной лаг МОТ предложила

принять Глобальный пакт о занятости. Не будучи юридически обязательным документом, этот пакт тем не менее способствовал бы тому, чтобы трёхсторонние участники МОТ обязались поставить проблемы занятости и социальной защиты в центр своей социально-экономической политики. «Наша ближайшая задача состоит в том, чтобы добиться подписания действенного трёхстороннего соглашения об экономическом возрождении на основе политики достойного труда», – отметил Х. Сомавия. По мнению МОТ, подписание Глобального пакта о занятости поможет сблизить позиции участвующих в нём стран и тем самым ослабить напряженность, защитить людей в период спада, стимулировать совокупный спрос и подготовить основу для будущего роста экономики. Такой договор содействовал бы оздоровлению экономики и созданию новых механизмов достижения справедливой глобализации, основанной на Программе достойного труда.

Именно на достойном труде как факторе экономического оздоровления и должен основываться, по мнению МОТ, глобальный подход к преодолению кризиса. В этой связи Организация предложила ряд комплексных мер, таких как развитие занятости, создание «зелёных» рабочих мест, развитие жизнеспособных предприятий, расширение социальной защиты и отстаивание основополагающих принципов и прав в сфере труда. Такой комплексный подход должен опираться на социальный диалог, облегчающий поиск взаимоприемлемых решений.

В обсуждении Доклада генерального директора МБТ приняли участие руководители членских организаций ВКП: **Михаил Шмаков** (ФНП России), **Леонид Козик** (ФП Беларуси); **Василий Хара** (ФП Украины) и заместитель генерального секретаря ВКП **Альберт Потапов**.

Заметным событием на нынешней сессии МКТ стало проведение саммита, посвящённого проблемам кризиса. В его рамках на пленарных заседаниях конференции перед делегатами выступили президенты Аргентины, Бразилии, Мозамбика, Польши, Финляндии, Франции и премьеры-министры Буркина-Фасо и Ямайки.

В дополнение к этому состоялся ряд других мероприятий высокого уровня:

панельная дискуссия «Управление программами занятости в кризисные времена» с участием вице-президентов шести стран;

панельная дискуссия на тему «Права в сфере труда, социальный диалог и выживание предприятий в кризисные времена» с участием министров труда и социальной политики шести стран;

панельная дискуссия «Глобальная и региональная координация усилий при решении кризиса в сфере занятости» с участием вице-президентов, руководителей парламентов и министров шести стран;

панельная дискуссия «Координация действий, развитие сотрудничества и глобальный кризис занятости» с участием руководителей МКП, ОЭСР, других международных и национальных неправительственных учреждений.

В мероприятиях саммита приняли участие руководители организаций профсоюзов и работодателей, ведущие политики и обозреватели крупнейших мировых газет.

Для рассмотрения конкретных аспектов кризиса на конференции был создан специальный Комитет полного состава, работа которого привлекла к себе наибольшее число участников. Главной его целью было обсуждение последствий глобального кризиса для положения в сфере труда и социальной защиты и подготовка для МОТ и в более широком смысле – для мировых лидеров предложения о возможных путях выхода из нынешней рецессии с минимальным социальным и экономическим ущербом для мира труда. Основой для дискуссии послужил упомянутый выше Доклад Генерального директора МБТ. В Докладе дан целый ряд предложений по возможным антикризисным мерам, построенным в основном вокруг шести пунктов, изложенных в известном Заявлении должностных лиц Адмсовета МОТ о глобальном экономическом кризисе (ноябрь 2008 г.). Это – роль МОТ в поиске путей преодоления кризиса; возможность заключения глобального пакта о занятости; политика в сфере заработной платы; роль международных трудовых норм (конвенций и рекомендаций) и защита фундаментальных принципов и прав в сфере труда; поддержка государственных и частных предприятий и реактивирование рынков труда; система социальной защиты; Глобальная программа занятости, разработанная и принятая МОТ. Важнейшим из них является, безусловно, идея подписания всеми странами Глобального пакта о занятости, который МОТ считает своим стратегическим вкладом в международные усилия по преодолению кризиса. Главная его задача – взять проблему занятости и рынков труда, наряду с проблемами социальной защиты и соблюдения прав работников, за основу антикризисной политики на глобальном и национальном уровнях.

После продолжительных дискуссий на разных уровнях текст Глобального пакта о занятости был одобрен делегатами Конференции.

Помимо обсуждения проблем преодоления кризиса на Конференции были рассмотрены вопросы гендерного равенства, проблемы ВИЧ/СПИДа в мире труда.

В Комитете по гендерному равенству обсужден представленный МБТ доклад «Гендерное равенство – основа достойного труда». В последний раз этот вопрос обсуждался на Конференции в качестве самостоятельного пункта повестки дня еще в 1985 г. За это время многое переменялось как в сфере труда, так и в борьбе за равноправие женщин и мужчин, достигнуты определенные успехи, сделавшие возможным продвижение равных возможностей в мире труда. В то же время многие проблемы, о которых говорилось ещё в 1985 г., до сих пор не решены. Перед Комитетом стояла задача – подготовить заключительный документ, который содержал бы рекомендации о достижении гендерного равенства в эпоху глобализации в рамках реализации достойного труда; определить дальнейшую роль МОТ в продвижении к этой цели.

На сессии действовал также Комитет, рассматривавший проблемы ВИЧ/СПИДа в мире труда на основе двух докладов МБТ под единым названием «ВИЧ/СПИД и сфера труда». МОТ вместе со своими партнёрскими организациями задалась целью разработать правовой подход к решению этой задачи, который явился бы её вкладом в антиспидовскую программу ООН «Действуя как одно целое». Двухгодичное рассмотрение проблемы на Комитете (а в этом году состоялось первое чтение) должно завершиться в будущем году принятием автономной рекомендации (т.е. не имеющей парной конвенции). МОТ считает, что принятие такой нормы поможет привлечь более пристальное внимание к проблеме со стороны властей на национальном и международном уровнях.

Благодаря настойчивости представителей группы трудящихся в обоих комитетах удалось в конечном итоге подготовить проекты финальных документов, устроивших всех участников диалога. В Комитете по гендерному равенству это – заключительная декларация, а в Комитете по ВИЧ/СПИДу – проект рекомендации, работа над которым будет продолжена на следующей сессии МКТ в 2010 г.

В Комитете по применению норм были рассмотрены случаи нарушения конвенций в 25 странах, в том числе случаи Белоруссии (нарушение Конвенций № 87 и 98) и России (несоблюдение Конвенции № 182).

Известно, что к правительству Белоруссии МОТ имеет серьезные претензии по поводу упомянутых конвенций. Вопрос рассматривается уже более десяти лет, в Минск неоднократно направлялись миссии МБТ, в том числе и комиссия по расследованию. На этой сессии

рассмотрение Комитетом белорусского случая не носило столь острого, конфликтного характера как раньше. Все выступавшие отмечали, что в результате принятых правительством страны мер и его доброй воли к взаимодействию с МОТ (в минувшем году, например, было проведено два совместных семинара) наметилось «продвижение к прогрессу» и это заслуживает поощрения. Вместе с тем всё ещё остается ряд проблем, не позволяющих снять дело с контроля МОТ. Было выражено пожелание, чтобы Правительство Белоруссии совместно с социальными партнёрами продолжило сотрудничество с МОТ, направленное на полное устранение оставшихся нарушений.

Что касается Правительства РФ, то ему было указано на необходимость принятия более жестких мер против имеющихся случаев использования детского труда, в том числе против сексуальной и иной эксплуатации бездомных детей.

Отдельное пленарное заседание было посвящено обсуждению Глобального доклада Генерального директора МБТ «Цена принуждения», который в этом году был посвящен проблеме искоренения принудительного и обязательного труда. Дискуссия преследовала цель снабдить участников информацией и новыми идеями по выполнению Плана действий по упразднению принудительного труда на ближайшие четыре года. В Докладе подчеркивается, что издержки неиспользованных возможностей, связанные с принуждением работников, в настоящее время превышают 20 млрд. долл. США. Между тем принудительный труд зачастую недостаточно отображён в национальных законодательствах, в результате чего бывает трудно противостоять многочисленным скрытым формам принудительного труда. Решение проблемы – в комплексном подходе, сочетающем профилактику и правоприменительную практику, трудовое и уголовное право. МОТ разработала и выполняет целевую программу борьбы с принудительным трудом.

В течение всего периода во Дворце наций и в здании МБТ проходило множество так называемых сопутствующих мероприятий по вопросам, так или иначе относящимся к тематике Конференции, но находящимися за рамками её повестки дня. Самым заметным из них стала программа, посвящённая Всемирному дню борьбы против использования детского труда.

*Департамент по работе с членскими организациями  
и по связям с профсоюзами мира*



## 32-й СЪЕЗД ЦЕНТРАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ НОРВЕГИИ

11–14 мая 2009 г. в Осло прошёл очередной, 32-й съезд Центральной организации профсоюзов Норвегии.

На съезд было избрано 300 делегатов, из них 260 – от отраслевых союзов (в их числе 85 от Профсоюза, т.е. Союза муниципальных служащих, и 49 от Совместной организации профсоюзов 7 различных отраслей, составивших соответственно 33 и 19% делегатов) и 40 – от территориальных органов ЦОПН. Особо отмечалось избрание делегатами съезда выходцев из зарубежных стран, включая из таких далёких от Норвегии, как Замбия и Индия.

В преддверии съезда была проведена обстоятельная дискуссия по проекту Программы действий, которая прошла в первичных организациях, на конференциях отраслевых и территориальных объединений, в профсоюзной печати, в форме письменных и электронных обращений в руководящие органы профцентра. В этой дискуссии приняли участие около 70 тыс. из 867 тыс. членов профсоюзов и было внесено 1410 предложений по различным

аспектам деятельности профсоюзов и широкому кругу вопросов жизни норвежского общества. Предложения были обобщены аппаратом ЦОПН и вынесены на рассмотрение съезда.

В докладе председателя ЦОПН **Р. Флотена** было подчёркнуто значение борьбы профсоюзов Норвегии в отчётный период за гендерное равноправие (понимаемое шире, чем равная зарплата за равный труд) и 6-часовую рабочую неделю. Касаясь проблемы занятости, докладчик призвал использовать все ресурсы страны, включая нефтяные, для сохранения рабочих мест. Не допустить социального демпинга – ещё одно требование, выдвинутое в докладе.

В отношении внутренней ситуации в стране Р. Флотен выразил полную поддержку политики, проводимой левоцентристской («красно-зелёной») правительственной коалицией, и, учитывая приближающиеся парламентские выборы, обрушил резкую критику в адрес «прогрессивной партии», домогающейся поддержки трудящихся и профсоюзов Норвегии. Он напомнил, что «ещё четыре года назад в

стране было правительство богатых и зажиточных» и что на прошлых выборах 2/3 членов профсоюзов проголосовали за «адъё» правому правительству и приветствовали победу нынешней коалиции. Докладчик подчеркнул, что в Европе только норвежцы имеют правительство, столь тесно связанное с профдвижением.

В международном разделе доклада привлекло внимание требование, чтобы Израиль немедленно срыл стену, отделяющую его от Палестины, прекратил присутствие на палестинских территориях, включая строительство поселений на них, и начал уважать решения ООН, права человека и международное право. «Нам нужно Палестинское государство», – заключил Р. Флотен.

С большой речью на съезде выступил премьер-министр **Й. Столтенберг**, который рассказал о проделанной правительством работе в социальной области за почти четыре года пребывания его у власти. Общий вывод: «Обещания, данные работникам, выполнены!» Премьер особо выделил работу правительства в области занятости, изменения в пенсионной сфере и законе о трудовой среде, которых добилось правительство, и в деле противодействия социальному демпингу. В речи было уделено внимание выполнению соглашения о «консолидированной трудовой жизни» (IA), которое включает совместные меры социальных партнёров по улучшению условий труда на предприятиях.

Говоря о предстоящих выборах, Й. Столтенберг заявил, что левые силы смогут их выиграть, только если поставят во главу угла права работников. «Для нас кризис не кончится, – сказал он также, – пока все, кто стал безработным в этот период, не получат новые рабочие места».

Тепло была встречена съездом лидер левой социалистической партии министр финансов **К. Халворсен**.

В дискуссии по докладу Р. Флотена выступили более 200 ораторов, которые внесли 262 предложения по различным вопросам. Видное место в них заняли проблемы занятости. «Работа для всех!» – останется главным лозунгом ЦОПН» – такова была основная мысль проекта программы действий, представленного съезду.

Большое внимание было уделено вопросам внутрифирменного производственного обучения работников и в целом – непрерывного образования, для развития которого требуется государственная программа, включающая создание по всей стране центров обучения и наличие доверенных лиц профсоюзов, специализирующихся в данной области. Это, как было заявлено, послужит также общему росту занятости в общественном (государственно-муниципальном) секторе.

Профсоюз электриков и компьютерщиков выдвинул предложение о закреплении за работниками права на забастовку в период проведения коллективных перегово-

воров. Было отмечено единодушные выступавших в отношении принятия мер против социального демпинга, за допуск профсоюзов к финансовой отчётности предприятий, особенно торговых.

Затрагивалась и проблема бедности. Так, по данным упомянутого выше Профсоюза, к этой категории относится каждый десятый гражданин страны, в первую очередь безработные, частично занятые, пенсионеры, инвалиды и одинокие родители. По мнению выступавших, средствами борьбы с такими явлениями должны стать проведение широкой политики в сфере соцзащиты, установление уровня зарплаты на общенациональном уровне и усиление общественного сектора экономики, которое приведёт к снижению различий в доходах в стране.

Особой темой для обсуждения на съезде стали вопросы развития нефтедобычи на морском шельфе. Принято решение предложить правительству усилить роль государственной системы в этой области и взять курс на долгосрочные программы её развития.

В отдельном решении закреплена поддержка сохранения в общественном секторе сферы здравоохранения. После острой дискуссии съезд рекомендовал законодательно закрепить права работников, вынужденных трудиться в сфере частичной занятости, на получение постоянных рабочих мест или «зарплаты, на которую можно жить», как выразился делегат от Союза торговых и конторских работников. Одобрено также

предложение этого Союза о введении должностей межотраслевых инспекторов труда в регионах.

Дискуссия по оргвопросам не была на съезде острой. Принято решение продумать меры по укреплению областного (говоря нашими терминами) звена профцентра. При возникновении спорных вопросов между входящими в ЦОПН организациями решено передавать их в оргкомиссию профцентра с правом обжалования её решений в секретариат ЦОПН.

Основной итоговый документ съезда – Программа действий – был принят единогласно. В нём предусмотрены, в частности, меры по расширению сферы гендерного равенства; распространению колдоговорной системы на дистанционных работников; увеличению государственных инвестиций в развитие промышленности и энергетики; по сохранению в общественном секторе системы образования; улучшению работы общественного транспорта. Программа включает меры по государственному финансированию кризисных центров, которые должны оказывать правовую помощь работникам, пострадавшим от кризиса; по уравниванию в правах рыбаков с работниками других профессий; развитию физкультуры и спорта на предприятиях; борьбе в национальном и международном масштабе против религиозного фундаментализма; подписанию на европейском уровне коллективных соглашений в тех случаях, когда это возможно и целесообразно.



Съезд принял предложение руководства ЦОПН выделить левым политическим партиям страны финансовую помощь в сумме 7 млн. крон (1 норв. кр. равна примерно 5 рос. руб.), в том числе Норвежской рабочей партии – 5 млн., левой социалистической партии – 1,5 млн. и партии центра – 0,5 млн.

Было выражено неудовлетворение некоторыми правовыми актами Европейского Союза, например Директивой о приватизации почтовых служб. Хотя Норвегия в ЕС не входит, высказывались опасения по поводу возможности проведения подобных актов в рамках Европейского экономического пространства (ЕЭП), в которое входят все члены ЕС, а также Исландия, Норвегия, Швейцария и Лихтенштейн. «Почему социал-демократическая Норвегия должна следовать за капиталистической Европой?» – вопрошал один из делегатов съезда.

В работе съезда участвовали 50 зарубежных гостей, в их числе были, как указал журнал ЦОПН, «представители профдвижения Китая, Вьетнама, Бразилии, Колумбии, Кубы, Южной Африки, Зимбабве, Замбии, Нигерии, Палестины и ряда европейских стран».

Выступая на съезде, Генеральный директор Международного бюро труда **Х. Сомавия** заявил, что мировой финансовый кризис показал необходимость установления системы достойного труда, которая была выдвинута МОТ. Он похвалил ЦОПН и Правительство Норвегии за принятые ими совме-

стно меры, призванные ослабить влияние кризиса на страну, но отметил, что Норвегия могла бы сделать больше для оказания помощи беднейшим странам мира.

Генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов (МКП) **Г. Райдер** проанализировал нынешнюю фазу развития мирового экономического кризиса и отметил, что работники не хотят возвращения к докризисной обстановке, и это вынуждены учитывать правительства и финансовые круги всех стран. Схожая мысль (пришло время сказать: «Больше никогда не повторится!») выражена была и генсеком Европейской конфедерации профсоюзов **Дж. Монксом**.

Представитель Совета профсоюзов стран Северной Европы (СПСЕ) подчеркнул важность сотрудничества северных стран в условиях кризиса. Из других выступлений журнал ЦОПН выделил высказывания представителей ЕПТ Бразилии о том, что «нетрудящиеся вызвали мировой кризис», критику режима Зимбабве со стороны генсека профцентра этой страны, а также благодарность за помощь Евросоюза и Международного валютного фонда Румынии в борьбе против последствий кризиса, которую высказал делегат её крупнейшего профцентра.

Съезд одобрил финансовый отчёт правления ЦОПН, в котором подчеркнута увеличение доходной части профбюджета и стоимости имущества профцентра за прошедшие четыре года.

Делегатам съезда был роздан трёхтомник, в котором отражена 110-летняя история профцентра.

Председателем профцентра был переизбран на съезде **Р. Флотен**, его замами избраны (впервые) **Г. Кристиансен** – делегат от Профсоюза, женщина, и **Т.А. Сульбаккен** из Лиги чиновников, главным кассиром и первым секретарём переизбраны **Б. Халворсен** и **Э. Стенсруд**, на постах секретарей появились новые лица – **Т.Л. Сунднес** из Союза торговых и конторских работников и **К. Танген** из Профсоюза. Последним двум менее 40 лет, остальным от 53 до 59, из семи избранных в руководство профцентра четыре женщины.

Оценивая результаты съезда, журнал ЦОПН подчеркнул проявившееся на нём общее полевание норвежского профдвижения. Это особенно важно перед парламентскими выборами осенью нынешнего года и в этом свете выступление премьер-министра на съезде было многими охарактеризовано как его «отчёт перед профдвижением».

Были слышны и критические замечания. Так, недовольство ряда участников съезда вызвал закрытый характер выдвижения кандидатов на руководящие должности, который привёл к тому, что интересы малых союзов не были достаточно учтены, причём одна из делегатов назвала выборы на съезде «парком Юрского периода».

## 16-Й СЪЕЗД ИТАЛЬЯНСКОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ТРУДЯЩИХСЯ

20–23 мая 2009 г. в Риме состоялся очередной, 16-й съезд Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся (ИКПТ) – одного из крупнейших профсоюзных центров страны, придерживающегося католического направления.

На съезд было избрано 1037 делегатов от 19 отраслевых профсоюзов, входящих в профцентр, и федерации пенсионеров. Более 200 делегатов – женщины. В качестве гостей присутствовали – секретарь Совета министров Италии, ряд членов правительства, представитель Папы Римского, руководители политических пар-

тий, католической парламентской фракции, двух других профцентров страны – ВИКТ и ИСТ, председатель объединения итальянских промышленников – Конфиндустрии и др.

В адрес съезда было направлено послание председателя Палаты депутатов итальянского парламента **Дж. Фини**, в котором выражена надежда на то, что съезд внесёт вклад в «перспективы мира труда в нынешней деликатной фазе национальной и международной экономической жизни» и в создание после кризиса «более справедливой, более солидарной и конкурентоспособной

Италии». Особенно актуальными темами он назвал «участие и ответственность» профсоюзов в кризисный период.

Съезд открылся минутой молчания в знак памяти жертв недавнего землетрясения в провинции Абрuzzо.

Главными темами доклада генерального секретаря ИКПТ **Р. Боннани** были воздействие мирового финансово-экономического кризиса на итальянских трудящихся и пути выхода из него, преодоление бедности и развитие отсталого Юга страны.

Проблемам развития экономической демократии и систем участия работников в управлении предприятиями на съезде уделено значительное внимание. Результатом стало последующее обсуждение данной тематики в комиссии сената страны с участием представителей профсоюзов. Съезд высказался за поиск общих подходов профдвижения к вопросам дальнейшего экономического роста Италии и Европы, расширения международной колдоговорной системы, против протекционизма и усиления налогового бремени на трудящихся страны.

Большое место на съезде заняли проблемы пенсионеров, составляющих существенную часть членского состава ИКПТ. Решено усилить борьбу за сохранение покупательной способности пенсий и провести в её рамках крупную всеитальянскую манифестацию.

Выступивший на съезде министр экономики **Дж. Тремонт**

обещал вести постоянные консультации с социальными партнёрами по проблемам выхода из кризиса и проведения необходимых для этого реформ, и прежде всего разработки «социальных амортизаторов».

Генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов (МКП) **Г. Райдер** выступил на прошедшем в рамках съезда заседании круглого стола на тему «Новая социально-рыночная экономика: совместный выход из кризиса». Он напомнил работодателям и политикам об их особой ответственности в период кризиса, в первую очередь за сохранение занятости. По его словам, «кризис стал результатом разрушительных финансовых решений», а трудящиеся – жертвами того, чего они не создавали.

Съезд переизбрал **Рафаэле Боннани** генеральным секретарём ИКПТ, секретарями профцентра стали – **П. Медзио** (оргвопросы), **Э. Бонфанти** (администрация), **Дж. Б. Баратта** (колдоговорные вопросы, общественный сектор экономики), **А. М. Фурлан** (сфера сервиса), **Дж. Сантини** (регионы, активная политика занятости), **М. Петриччоли** (налоги, цены, экономическая демократия), **П. Черрито** (социальная солидарность, гражданские проблемы), **Л. Окмин** (женщины, молодёжь, мигранты) и **Ф. Джакотасси** (экология, охрана труда и здоровья, аграрные проблемы).

Итоговые документы съезда пока не поступили.

*Подготовил Всеволод Можяев*

## В МИРЕ

Международная конфедерация профсоюзов выпустила обзор нарушений профсоюзных прав в мире за 2008 г., основанный на данных, полученных из 143 стран. Излагая его, газета Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся (ИКПТ) выделила следующие данные: за год было убито 76 профработников и профактивистов (в предыдущем году было 91), наибольшее их число приходилось на Колумбию – 49 (рост на 10 человек), 9 человек было убито в Гватемале, по 4 – на Филиппинах и в Венесуэле, 3 – в Гондурасе, по 2 – в Непале и Ираке, по 1 – в Нигерии, Панаме, Тунисе и Зимбабве. Кроме того, зафиксированы 50 покушений на убийство профактивистов в 7 странах и 100 случаев нанесения физических травм в 25 странах.

В Бурунди, Зимбабве, Иране, Китае, Кубе, Мьянме, Тунисе, Турции и Южной Корее власти повинны в арестах профсоюзных работников за абсолютно законную профработу. Около 7,5 тыс. человек в 68 странах были уволены с работы из-за их профсоюзной деятельности, из которых 20 – африканские; при этом в обзоре сказано, что на деле таких случаев гораздо больше, но о них редко извещают общественность. В этой области «рекордсменом» считается Турция, где подобных фактов было более 2 тыс., за нею следует Индонезия с 600 уволенными, а также Малави, Пакистан, Танзания и Аргентина.

В Мьянме, Китае, Лаосе, Северной Корее, Вьетнаме и во многих других странах, говорится в обзоре, разрешены только официальные профсоюзы, контролируемые властями, а в Саудовской Аравии, например, профсоюзная деятельность практически невозможна. Усилилась в прошлом году тенденция нарушения профсоюзных прав в свободных экономических зонах (СЭЗ).

Мировая экономическая ситуация оказала отрицательное воздействие на соблюдение профсоюзных прав, ею в определённой степени объясняется усиление давления на профсоюзы в ряде стран Африки, особо затронутой продовольственным кризисом. Кризис сказался также на ситуации во многих странах с безопасностью труда и уровнем зарплаты.

В журнале Центральной организации профсоюзов Норвегии (ЦОПН) изложение обзора МКП завершается опасением по поводу возможности дальнейшего ухудшения положения с соблюдением профсоюзных прав в период мирового экономического кризиса, когда «работники будут

даться между собой за рабочие места», а «несерьёзные работодатели поведут зарплатный демпинг».

Газета французского профцентра «Форс увриер» выделила в документе МКП факты незаконного увольнения профактивистов, число которых неуклонно увеличивается. В США, к примеру, таковых в прошлом году было несколько десятков тысяч, рост их количества наблюдается также в России, Украине, Грузии, Швейцарии и Британии, отмечает газета.

**П**рофдвижение в целом положительно оценивает принятие Всемирного пакта занятости на 98-й сессии Генконференции труда и результаты встречи на высшем уровне, проведённой в её рамках. Однако, например, генсек «Форс увриер» при этом отметил, что восстановление мировой экономики невозможно без закрепления профсоюзных свобод и права на ведение коллективных переговоров, а также в отрыве от проблемы повышения реальных зарплаток работников.

**А**прельский номер журнала МОТ посвящён объявленной ею на 2008–2009 гг. кампании за гендерное равенство. В одном из материалов номера рассказано о позитивном опыте Кыргызстана в деле вовлечения женщин в сферу производственного обучения, «требуемого в настоящее время её трансформированной экономикой».

**Ж**урнал Всекитайской федерации профсоюзов на английском языке опубликовал статью о проведённом в Пекине 12–13 февраля 2009 г. 5-м международном профсоюзном форуме на тему «Научное развитие, достойный труд, права и интересы трудящихся». В нём участвовали более 100 представителей 48 профорганизаций 26 стран, а также Всемирной федерации профсоюзов (ВФП), Организации африканского профсоюзного единства (ОАПЕ) и Международной конфедерации арабских профсоюзов (МКАП).

В докладе председателя ВКФП **Ван Чжаогуо** было отмечено, что международный финансовый кризис распространился на реальную экономику и это неизбежно серьёзно отразится на правах и интересах работников различных стран мира. Китайские профсоюзы в таких условиях намерены оказать полную поддержку Правительству КНР в проведении политики сохранения экономического роста, обеспечения жизненного уровня народа и укрепления занятости, начав единую акцию профдвижения и предприятий.

Докладчик подчеркнул важность международного обмена опытом в обстановке кризиса и выдвинул проект мер, призванных помочь проф-

движению сообща найти из него выход. Это – придание профсоюзами приоритетности делу обеспечения права работников на занятость и их участие в усилиях по сохранению рабочих мест; совместная работа по реализации программ достойного труда в общих интересах всех народов; содействие профсоюзов в создании и укреплении трёхсторонних механизмов, а также органов участия работников в управлении предприятиями и социального диалога на всех уровнях; признание и уважение международным профдвижением разнообразия и уникальности опыта различных государств в области экономического развития, социального прогресса, культуры и традиций в стремлении создать гармоничный мир.

Выступившие в ходе дискуссии участники конференции подчёркивали необходимость совместных усилий международного сообщества по противостоянию отрицательным последствиям кризиса и установлению здорового и стабильного мирового экономического порядка. Мировые финансовые и иные учреждения должны реформировать нынешние международные валютно-финансовые системы, а МОТ следует усиливать трёхсторонний социальный диалог с особым упором на проблемы занятости и устранения нищеты в мире. Государственным властям различных стран необходимо мобилизовать их ресурсы в целях оказания помощи реальной экономике, противодействия сокращению рабочих мест и зарплаток работников, содействия общественному сектору экономики. Они также должны углублять международные экономические связи, стимулировать рост мировой экономики и выступать против торгового протекционизма в любой форме.

Профсоюзам следует, активно приспосабливаясь к новым условиям, организовывать и мобилизовать трудящиеся массы на поддержку мер по экономии энергии, внедрению технических инноваций в экономику, содействовать «зелёной» экономике и мировому устойчивому развитию в области охраны окружающей среды. Реализация программ достойного труда должна способствовать прогрессу национальных экономик, защите прав и интересов трудящихся, повышению их научного, культурного и технического уровня, с тем чтобы широкие массы работников нашли свою долю в результатах экономического и социального развития мира.

**Н**ынешний экономический кризис отрицательно сказывается на самых различных социальных показателях.

Так, по данным МОТ, в кризисный период увеличивается доля применения детского труда, им охвачены в мире уже более 218 млн. детей.

В I квартале нынешнего года суммарный ВВП стран Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) упал на 2,1%. Это – худший показатель с 1960 г. Самый глубокий спад отмечен в Японии – 4%.

Генеральный директор Всемирного Банка **Р. Зёллик** заявил, что мировой финансовый кризис достиг своей низшей точки. Однако перспективы развития реальной экономики, по его мнению, более мрачны и рост безработицы продолжится не менее быстрыми темпами, чем в начале года. Особенно тяжёлые последствия кризис будет иметь для мировой бедноты и для стран Восточной Европы.

## В ЕВРОПЕ

Европейская конфедерация профсоюзов передала состоявшейся 18 июня встрече Европейского Союза на высшем уровне Заявление, в котором призвала её участников уделить больше внимания социальным проблемам. В Заявлении ЕКП сказано, что «принципиальной целью европейского профдвижения является достижение такого положения, когда основные права работников станут превыше интересов рынка и законов конкуренции». Передавая заявление председателю Комиссии Европейского Союза **Ж.М. Баррозу**, генеральный секретарь ЕКП **Дж. Монкс** выразил надежду на то, что ЕС будет «защищать занятость и способствовать солидарности и социальной справедливости, противодействуя проявлениям финансового капитализма».

**27–28** мая ЕКП провела в Париже конференцию на тему «Бороться с кризисом. Поставить людей на первое место» с участием представителей всех своих членских организаций. В её заключительном документе сформулирован ряд предложений для правительств европейских стран относительно мер по выходу из кризиса. Среди них – установление чётко определённых размеров минимальной заработной платы (возможно, колдоговорным путём), усиление борьбы против зон «налогового рая», укрепление роли и полномочий органов участия работников в управлении производством. В документе, сразу же получившем название Парижской декларации, рекомендован ряд общеевропейских мер – таких как разработка европейского плана промышленного развития, усиление регламентации банковской деятельности, уменьшение возможностей для социального демпинга, социальная гармонизация на основе справедливости, придание динамизма социально-

му диалогу, особенно на отраслевом уровне, уважение колдоговорных условий.

Представляя документ, генсек ЕКП **Дж. Монкс**, в частности, сказал, что лондонский Сити стал похож на большое Монте-Карло для экономики в стиле казино, действующей лишь на благо богатых.

**ЕКП** призвала особенно широко отметить в нынешнем году Всемирный день действий за достойный труд 7 октября, рекомендовав Европейскому Совету, новым составам Европарламента и Еврокомиссии принять немедленные меры в области занятости, а работодателям – вступить в социальный диалог с целью выработки совместных с профсоюзами подходов к проблемам выхода из кризиса. ЕКП также обратилась к председателю КЕС с призывом поставить перед президентом США Б. Обамой вопрос о его содействии скорейшему утверждению конгрессом США закона о свободе выбора работников (EFCA); сама ЕКП уже подписала соответствующее обращение совместно с основным американским профцентром АФТ-КПП.

**Е**вропейская федерация пенсионеров и пожилых людей (ФЕПРА) выпустила манифест по вопросу преодоления отрицательных последствий кризиса людьми старшего возраста. Среди требований манифеста: государственные гарантии положения пенсионеров; обеспечение им права на жильё; предоставление пожилым гражданам рабочих мест в общественном секторе экономики; ежегодное повышение размеров пенсий; право старшего поколения на непрерывное образование, в том числе после выхода на пенсию.

**В**связи с прекращением 1 мая 2009 г. действия мер по ограничению трудовой миграции между странами – членами ЕС один из лидеров датской социал-демократии предложил создать в своей стране «восточные патрули», призванные контролировать предприятия, где работают мигранты из стран Восточной Европы, для предотвращения их дискриминации по оплате труда и другим позициям со стороны работодателей и использования этого в целях ущемления прав датских трудящихся.

**П**о данным Бюро ЕС по основополагающим правам, каждый третий мусульманин, проживающий в странах Евросоюза, подвергался в 2008 г. дискриминации, а 11% их становились жертвами преступных действий. Однако они весьма редко обращаются по этим вопросам к властям, которые не пользуются у мусульман доверием.



Совет министров ЕС принял решение, которым существенно облегчается получение «высококвалифицированными работниками из третьих стран», то есть не входящих в ЕС, права на жительство и работу в Евросоюзе. Они будут получать «синие карточки», которые гарантируют им те же права на зарплату, социальные пособия и профсоюзное членство, что и коренным жителям стран ЕС. В настоящее время данная категория составляет лишь 1,7% рабочей силы в ЕС, причём представлена она главным образом гражданами Австралии, Канады, США и Швейцарии. В Директиве КЕС, закрепляющей данное решение, предусмотрены также меры против тех работодателей, которые используют в ЕС нелегальный труд мигрантов.

В ряде стран Евросоюза зафиксирован рост неграмотности населения; это особенно касается Болгарии и Румынии, где отмечена также тенденция к закрытию сельских школ. В целом же в мире сейчас насчитывается почти 75 млн. детей, никогда не переступавших школьный порог.

Экономический, социальный и экологический совет ЕС принял «европейскую политику отношений с соседями», в которой, в частности, отмечено, что «соседние с ЕС страны в настоящее время не имеют перспектив на вступление в Евросоюз». В числе таких «соседей» названы восточноевропейские страны (Азербайджан, Армения, Беларусь, Грузия, Молдова и Украина), страны Магриба (Алжир, Марокко, Тунис и Ливия) и Ближнего Востока (Египет, Израиль, Иордания, Ливан, Сирия и Палестинская автономия). Что касается государств, уже ставших кандидатами на приём в ЕС (Хорватия, Македония и Турция), и «возможных кандидатов» на вступление (Албания, Босния и Герцеговина, Сербия, Черногория, Косово), то вопрос об их приёме должен рассматриваться отдельно в каждом случае и без спешки при учёте, в частности, степени реализации ими основополагающих конвенций МОТ (ФОН,27.5.09).

Опубликованы официальные данные, согласно которым в «зоне риска бедности» в странах ЕС находятся 19% детей. Один из худших в этом плане показателей у Италии, где он равен 24%, примерно на таком же уровне находятся Греция, Испания, Латвия, Литва, Люксембург, Польша и Португалия. В Италии основные группы «детской нищеты» – семьи с одним родителем и потомки иммигрантов.

*Всеволод Можяев*

## Я ВЫБИРАЮ РАБОЧУЮ ПРОФЕССИЮ

В Костанайской области Казахстана накоплен определённый опыт подготовки квалифицированных кадров в системе профессионально-технического образования. Вместе с тем испытывается возрастающая потребность в рабочих кадрах для базовых отраслей экономики.

Открывая в августе 2008 г. Международный трудовой форум в г. Рудном, Президент страны **Н. Назарбаев** подчеркнул: «Молодые люди должны понять, что иметь рабочую специальность – это престижно, стабильно и высокооплачиваемо. Выбрав рабочую специальность, они будут востребованы на рынке труда, и, как показывает практика, их уровень заработной платы зачастую выше, чем у тех, кто имеет высшее образование».

Костанайский областной совет профсоюзов в рамках реализации решений форума с 20 апреля 2009 г. инициировал акцию «Я выбираю рабочую профессию». Поддержали добрую инициативу родители, работодатели, руководители учреждений образования, депутаты, и что самое главное – юноши и девушки.

Целями и задачами акции определены – повышение престижа рабочих профессий в молодёжной среде, профориентация учащейся молодёжи, формирование преемственности профессионального мастерства, преданности выбранной специальности, оказание молодым специалистам помощи в самореализации, а также привлечение молодёжи к активной профсоюзной деятельности.

В самом начале было проведено анкетирование среди учащихся общеобразовательных школ Костаная на тему выбора профессии. Участвовали более 300 ребят из 12 школ. Почти все ребята отметили, что хотели бы получить престижную, достойно оплачиваемую, интересную профессию. Добавили, что мечтают о востребованной работе с хорошими условиями труда. К сожалению, у многих эти представления никак не связаны с рабочими специальностями.

Прошла встреча с рабочими и ветеранами труда АО «Агромаш Холдинг». Опытные мастера завода рассказали о преимуществах рабочих профессий.

Была организована встреча выпускников лицея с рабочими кондитерской фабрики «Баян Сулу». Как отметила председатель профсоюзного комитета производства **Людмила Радионова**, производство работает, как и в прежние годы, здесь прекрасные условия для работников, используются новые современные технологии. По словам **Эдуарда Совенкова**, проработавшего на этой фабрике более 25 лет, быть рабочим – труд нелегкий. Но любая рабочая специальность очень интересна и всегда востребована. У коллектива предприятия уверенное будущее, приличная и стабильная зарплата. В ближайшее время планируется открыть шоколадный цех № 2.

В ходе экскурсии по производству студенты увидели, как производится кондитерская продукция АО «Баян Сулу». Откровенные и непринужденные беседы с рабочими вызвали большой интерес и, по словам юношей и девушек, они получили много положительных эмоций.

В заключение встречи депутат областного маслихата председатель Костанайского областного совета профсоюзов **Балбупе Иртаева** отметила, что акция набирает силу и размах. В ходе её появляются новые интересные формы общения кадровых рабочих с молодёжью.

«Мы гордимся нашими ветеранами, – сказала Б. Иртаева.– Рабочая профессия не только налагает большую ответственность, но и даёт немалые права, почёт и уважение окружающих. Реальная жизнь показывает, что много молодых специалистов с высшим экономическим и юридическим образованием не могут найти работу, и в то же время объявления полны заявок на квалифицированных слесарей, токарей, механизаторов. Значит, надо молодым людям объяснять, приводить аргументированные доводы, что на производстве их ждёт интересное и обеспеченное будущее. Человек труда должен вновь стать героем нашего времени».

Многоплановая работа в ходе акции активно и благожелательно освещается в средствах массовой информации. Интерес к этим событиям проявляют местные газеты, телекомпания «Алау» и республиканское телевидение «Астана».

Особенностью акции станет проведение в сентябре 2009 г. форума работающей молодёжи.

*Пресс-служба Костанайского ОСПС*

**Вестник профсоюзов**

Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная  
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,  
главный редактор**

Горчаков В.П.,  
Занько Н.П.,  
Иванов В.Т.,  
Кувшинов В.Я.,  
Кузяков П.В.,  
Куприянов В.В.,  
Можаев В.Е.



Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,  
телекс: 111265 ВКП  
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 12.07.09. Формат 60×84<sup>1</sup>/<sub>16</sub>.  
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.