



ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

# **ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ**

## В НОМЕРЕ:

- Делегация ВКП на встрече руководителей органов по труду
- Владимир ЩЕРБАКОВ. Профдвижение в СНГ: мобилизация перед лицом кризиса
- Вести из членских организаций
- Татьяна ЯСЬКО. Служить опорой и поддержкой людям труда
- Овладеть ресурсами Интернета
- Панорама мировых новостей
- Итоги конгресса Международной федерации металлистов

**8 / 2009**

# ДЕЛЕГАЦИЯ ВКП ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В ЗАСЕДАНИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОРГАНОВ ПО ТРУДУ

Заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**, заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Кайрат Амандыков**, председатель Профсоюза работников здравоохранения Республики Казахстан **Мереке Бутина** приняли участие в состоявшемся 24–25 июня в Астане заседании Консультативного совета по труду, миграции и социальной защите населения государств – участников СНГ и Совета по социальной политике при Интеграционном Комитете ЕврАзЭС.

Консультативный совет по труду, миграции и социальной защите населения стран СНГ рассмотрел 18 вопросов. Примерно треть была посвящена контролю за исполнением принятых решений.

При инвентаризации **нормативно-правовой базы сотрудничества по оказанию социальной помощи гражданам стран Содружества** было выявлено, что, например, соглашение о гарантиях прав граждан в области выплаты социальных пособий, компенсационных выплат семьям с детьми и алиментов (1994 г.) не нуждается в изменениях. Внесение изменений и дополнений в Соглашение о сотрудничестве в решении проблем инвалидности и инвалидов (1996 г.) целесообразно после внесения государствами изменений в национальное законодательство, связанных с присоединением их к Конвенции ООН о правах инвалидов (2006 г.).

По **Соглашению о социальной защите и охране здоровья граждан, подвергшихся воздействию радиации в результате чернойбыльской и других радиационных катастроф (1994 г.)**, многие государства сообщили, что предложений нет. Азербайджан, Кыргызстан внесли предложения по отдельным статьям. Отдельные члены и наблюдатели Совета высказали общее пожелание в отношении совершенствования текста Соглашения без постатейного комментария, что, как было отмечено, делает невозможным их учет. Российская Федерация не является участницей Соглашения (вышла в 2003 г.), что снижает его значимость при реализации. Министерству труда и социальной защиты населения Казахстана было поручено подготовить проект Протокола о внесении изменений и дополнений в указанное Соглашение на основе конкретных предложений по его статьям и до 1 октября 2009 г. представить проект в Исполком СНГ.

Был рассмотрен вопрос **развития межгосударственных отношений в области пенсионного обеспечения населения с учетом происшедших в государствах изменений в этой области.** Армения, которая осуществляет пенсионную реформу (накопительная система вводится с 01.01.2010), представит свои предложения после её начала. Беларусь, Кыргызстан, Таджикистан считают целесообразным продолжить работу над проектом Протокола о внесении изменений и дополнений в соответствующее действующее Соглашение. Казахстан, в котором действует принципиально отличная от других государств Содружества пенсионная система, воздерживается от каких-либо предложений. РФ настаивает на детальной проработке вопроса на уровне экспертов стран СНГ, не исключается двустороннее решение вопроса. Со стороны ряда государств последнее предложение подверглось критике, поскольку при двустороннем решении вопроса подвергается сомнению эффективность взаимодействия в Содружестве. Решено, что члены Консультативного совета до 1 октября 2009 г. представят краткий обзор систем пенсионного обеспечения, а Исполком СНГ обобщит и направит этот материал в государства, чтобы ещё раз вернуться к этому вопросу.

На Совете обсуждались проблемы **соотношения его функций и функций Совета руководителей миграционных органов стран СНГ.** Окончательного решения по этому вопросу не принято.

Началось обсуждение **приоритетных вопросов сотрудничества государств СНГ в сфере социально-трудовых отношений на 2010–2014 гг.**

На Совете была доведена солидарная позиция профсоюзов государств СНГ, выработанная на Совете ВКП 10 апреля 2009 г., по **критериям установления минимальной зарплаты.** Информация принята к сведению. Члены Совета сочли целесообразным продолжить работу по совершенствованию расчёта прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета). Была высказана просьба в адрес Статкомитета СНГ о проведении мониторинга установления прожиточного минимума (МПБ) как важного критерия уровня жизни населения.

Со стороны МПА СНГ представлена информация **о модельных законах, способствующих поэтапному сближению нормативно-правовой базы стран СНГ в социально-трудовой сфере.** Был рассмотрен ряд других вопросов.

На Совете по социальной политике при ИК ЕвразЭС рассмотрен **ход реализации решений предыдущего Совета.** Предложения российской стороны касались создания системы центров содействия

иммиграции в РФ, способствующих подготовке и переподготовке иностранных работников с учетом потребностей российской экономики. В представленном материале были чётко прописаны цели и функции указанных центров. Их работа будет осуществляться в соответствии с международным соглашением (договором), которое должно быть заключено РФ с зарубежным государством. Предложения со стороны России сделаны, теперь должны последовать ответные шаги заинтересованных государств.

Был заслушан также ход выполнения **мероприятий на 2008–2010-е и последующие годы по реализации Концепции согласованной социальной политики государств** – членов ЕврАзЭС на 2009–2010 гг. Отмечено, что разработаны предложения и рекомендации согласованной политики государств в сфере оплаты труда, а также проект Соглашения о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с гражданами при осуществлении ими трудовой деятельности на территории другого государства ЕврАзЭС.

Еще по трём документам – предложения и рекомендации о принципах сближения нормативной и методической базы в области трудовых отношений; предложения и рекомендации о совершенствовании государственной политики, направленной на снижение уровня бедности; предложения и рекомендации о согласованных принципах регулирования вопросов охраны труда – начата подготовительная работа в заочном режиме.

Работа по формированию **Системы индикаторов социального развития Сообщества находится в начальной стадии**. По предложениям сторон подготовлена обобщенная информация, которая может стать базой подготовки соответствующего документа. Совет одобрил в основном два разработанных проекта документов. Учитывая, что они предварительно не направлялись в ВКП на заключение и были розданы только непосредственно на заседании, представитель ВКП заявил, что в кратчайшие сроки профсоюзами будет проведена их экспертиза и предложения будут направлены в Интеграционный комитет ЕврАзЭС.

Была заслушана информация Секретариата ИК **о национальных антикризисных мерах в социально-трудовой сфере**. Учитывая её актуальность, признано целесообразным в десятидневный срок представить дополнительные сведения по данному вопросу, а секретарю Совета обобщить и подготовить сводную справку для направления в правительство государств ЕврАзЭС.

На Совете была принята к сведению информация представителя Постоянной комиссии МПА ЕврАзЭС по социальной политике о

**законодательных актах, регулирующих социально-трудовые отношения, и рекомендациях по гармонизации законодательства государств ЕврАзЭС в социальной сфере.** Рекомендовано использовать их при разработке соответствующих договоров, соглашений и иных документов.

Принята также к сведению информация Интеграционного комитета **о мероприятиях по подготовке и празднованию 10-летия ЕврАзЭС.** Члены Совета в пределах своей компетентности примут меры по реализации намеченного плана. Секретариату ИК предложено предусмотреть проведение Совета по социальной политике во втором полугодии 2010 г., посвятив его десятилетию учреждения ЕврАзЭС. Рассмотрены организационные вопросы.

В этот же период в Астане Министерством труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, Международной организацией труда, Международной организацией по миграции, Организацией по безопасности и сотрудничеству в Европе была проведена международная конференция **«Укрепление регионального и межгосударственного сотрудничества в социально-трудовой и миграционных сферах в интересах развития, стабильности и безопасности».**

Работа конференции проходила в рамках пяти сессий:

- о совместных действиях по преодолению последствий мирового финансового кризиса в странах СНГ;
- управление миграцией в системе государственной социально-экономической и демографической политики;
- укрепление регионального и межгосударственного сотрудничества в области управления миграцией;
- трудовая миграция в Центральной Азии, Казахстане и России;
- актуальные вопросы управления этнической миграцией.

На конференции выступили представители органов исполнительной и законодательной власти стран СНГ, международных организаций (МОТ, МОМ, ОБСЕ, ЕврАзЭС), общественности. От профсоюзов по теме конференции выступил заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан **К. Амандыков.** В своем выступлении среди других вопросов он раскрыл действия профсоюзов мира и региона СНГ в условиях экономического кризиса, рассказал о принятии и вручении соответствующей Декларации Совету глав правительств СНГ.

## **ПРОФСОЮЗНЫЙ ОТВЕТ НА ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КРИЗИС В СТРАНАХ СНГ**

*О ситуации в профсоюзном движении Содружества  
и действиях членских организаций ВКП*

*рассказывает  
Владимир ЩЕРБАКОВ,  
Генеральный секретарь ВКП*

Мировой финансово-экономический кризис, особенности его проявления в странах Содружества Независимых Государств стали нелегким испытанием, заставили внести коррективы в деятельность всех отрядов профсоюзного движения. Используя все свои возможности, разные формы и методы в рамках социального партнёрства, профсоюзы стремятся всячески ослабить негативное влияние кризиса на положение работников, как можно эффективнее защитить их законные права и интересы. Позиция профсоюзов однозначна: трудящиеся не несут ответственности за возникновение кризиса и не должны расплачиваться за его последствия. Ощущая во многих случаях положительные результаты усилий профорганов, основная масса трудящихся доверяет профсоюзам, рассматривает их как реальную силу, способную помочь в трудную минуту.

Кризис затронул экономику государств Содружества в разной степени. Это объясняется различиями в уровне развития стран и их финансовых рынков, степенью интеграции в глобальную экономику и другими обстоятельствами. Во всех государствах были приняты и стали осуществляться меры по сглаживанию негативных последствий кризиса. Однако они не позволили улучшить ситуацию, кризисные явления продолжают нарастать. В большинстве стран Содружества произошло существенное ухудшение общей экономической ситуации, что выразилось в сокращении объемов производства или снижении темпов его роста.

Довольно серьезные сложности появились в профсоюзах тех отраслей, на которых кризис отразился наиболее сильно: в строительстве, машиностроении, металлургии и некоторых других. Определенные,

пока не носящие тревожного характера потери численности членов профсоюзов здесь порой есть. Связаны они в основном не с выходом трудящихся из профсоюзов по собственному желанию, а главным образом с реорганизацией предприятий и сокращением работников.

Немалую роль в сохранении профчленства играет позиция профсоюзов, направленная на сохранение трудовых коллективов, пусть даже ценой неполной занятости, уменьшения размера оплаты труда. В большинстве случаев такая линия встречает понимание у работников.

Оценивая влияние экономического кризиса на состояние профсоюзного членства в разных странах СНГ, можно увидеть, что не ослабли профсоюзные ряды, например, в Азербайджане, Беларуси, Казахстане, Таджикистане. Наоборот, создаются новые первичные профсоюзные организации, трудящиеся вовлекаются в члены профсоюзов. В этом большая заслуга профорганов, активно использующих усиливающуюся потребность работников в коллективной защите своих социально-трудовых интересов.

Так, например, неуклонно увеличивается численность **Федерации профсоюзов работников торговли, общественного питания, кооперации, санаторно-курортных учреждений, туризма, спорта, гостиниц, рыбного хозяйства и других отраслей обслуживания Азербайджана**. За два последних месяца членами профсоюзов стали 870 человек. По высказываниям руководителей Федерации, «в сегодняшних условиях профсоюзам надо оказаться в нужное время в нужном месте, тогда и численность будет расти». И это у Федерации получается.

Профсоюзная структура повсеместно сохраняет свою устойчивость. Правда, возникли определённые сложности организационного и финансового порядка в некоторых территориальных структурах профсоюзов ряда упомянутых выше проблемных отраслей, но они решаются.

С уверенностью можно сказать, что первую волну экономического кризиса профсоюзы Содружества встретили способными в достаточной мере минимизировать её негативное воздействие на ситуацию в профдвижении. Правда, пришлось, что называется, затянуть пояса и отказаться от некоторых финансово-обременительных программ, но главные стратегические направления деятельности профорганов не потеряны.

Членские организации ВКП не исключают вероятности углубления кризиса и озабочены связанными с этой опасностью последствиями для трудящихся и профсоюзов. Ведётся глубокая аналитическая работа по прогнозированию развития ситуации в профсоюзах, подготовка к принятию упреждающих мер.

Национальные профцентры Азербайджана, Казахстана, России, Украины и других стран СНГ резко активизируют свои усилия по всемерному упрочению профдвижения. Эта деятельность дает основание полагать, что возможное нарастание кризисных явлений не приведет к заметному организационному ослаблению профсоюзов. Реальным представляется ухудшение финансового положения профсоюзных

структур, особенно в тех отраслях, которые наиболее глубоко втянуты в кризис.

Причины ожидаемых финансовых проблем известны: уменьшение численности персонала предприятий, вынужденные отпуска, снижение уровня оплаты труда и в результате – гораздо меньший объем профсоюзных взносов, поступающих в профорганы.

Вместе с тем отдельные профцентры опасаются не только ухудшения финансового состояния, но и нарастания тенденций снижения профсоюзной численности. Эти профобъединения готовятся сделать все возможное, чтобы максимально предотвратить ослабление связи трудящихся с профсоюзами даже в самой неблагоприятной обстановке.

Тщательно отслеживают ситуацию в отраслевом профдвижении и работают над решением самых актуальных проблем профсоюзов многие международные отраслевые объединения профсоюзов. Изучение влияния кризиса на положение трудящихся и отраслевых профорганов, выработка антикризисных мер стали главной темой проводимых МОПами различных мероприятий.

Кризисные условия побуждают профсоюзы усиливать работу на всех направлениях, заботиться об укреплении своего авторитета среди трудящихся и влияния в обществе.

Начиная с осени 2008 г., на каждом заседании Генсовета и Исполкома **Федерации независимых профсоюзов России** в разных аспектах регулярно рассматриваются вопросы о текущей ситуации, о мерах и действиях профсоюзов в условиях кризиса.

Профсоюзы России постоянно ведут переговоры с собственниками и администрациями, чтобы они поддерживали уровень занятости и заработной платы на предприятиях. На национальном уровне ФНПР тесно взаимодействует с Правительством РФ. Профцентр считает, что необходим более строгий контроль за выплатами пособий по безработице, за расходованием средств, которые даны в регионы для создания рабочих мест и организации общественных работ.

Сегодня озабоченность Федерации вызывает то, что в некоторых регионах России молодые люди, впервые входящие в трудовую жизнь, не могут найти нормального рабочего места и привлекаются к общественным работам. По мнению профсоюзов, это должно быть сведено к минимуму, поскольку человеку, впервые вступающему в трудовые отношения, желательно иметь стабильное рабочее место и заработок.

Профсоюзы также призывают самих работников и сотрудников служб занятости настойчиво проводить линию на переобучение, на приобретение трудящимися новых востребованных специальностей.

ФНПР активно выступает за проведение мер по поддержке покупательского спроса, рассматривая его как важнейший элемент всей экономической политики, поскольку только через развитие и наращивание внутреннего спроса можно дать новый старт всей экономике.

Дают позитивные результаты настойчивые действия **Федерации профсоюзов Украины**, направленные на реализацию норм Генераль-



ного соглашения на 2008–2009 гг. Федерация добилась привлечения представителей первичных профсоюзных организаций к разработке финансовых планов государственных предприятий в части социально-экономического развития.

Большой резонанс в стране имела победа Федерации профсоюзов Украины в коллективном трудовом споре с Кабинетом министров. Согласно решению Трудового арбитража, правительство должно установить в 2009 г. минимальную заработную плату на уровне прожиточного минимума, выплатить задолженность по зарплате, ввести мораторий на повышение цен и тарифов на социально важные товары и услуги. Переговорный процесс профсоюзов с властными и предпринимательскими структурами по этим вопросам продолжается, хотя идёт крайне сложно.

Так, в связи со срывом переговоров по установлению размера минимальной заработной платы на 2010 г. стороной собственников руководитель Совместного представительного органа всеукраинских профсоюзов и профобъединений В.Г. Хара в июле обратился к Премьер-министру Украины Ю.В. Тимошенко. В своём письме председатель ФПУ проинформировал о позиции Совместного представительного органа профсоюзов по этому вопросу. Принято также Обращение к Кабинету министров и Объединению организаций работодателей в связи с невыполнением договоренностей по Генеральному соглашению на 2008–2009 гг., где выдвинуты конкретные требования профсоюзов.

В кризисной обстановке ФПУ старается поддерживать взаимодействие в другими национальными профцентрами. 21 мая в формате круглого стола «Профсоюзное движение Украины: проблемы и перспективы развития» в Киеве начались консультации между всеукраинскими профсоюзами и профобъединениями об общих действиях, направленных на защиту трудящихся в условиях кризиса, сотрудничество и солидарную поддержку. Это вызывает противодействие сил, которым на руку разногласия и конфликты в профсоюзной среде.

ФПУ последовательно умножает число своих партнёров и в предпринимательской среде. Так, в мае состоялось подписание Меморандума о сотрудничестве и Плана его реализации на 2009–2011 гг. между Федерацией и Украинским национальным комитетом Международной торговой палаты. Цель Меморандума – изучение и распространение международного опыта по преодолению последствий глобального финансово-экономического кризиса.

Об авторитете профсоюзных специалистов убедительно свидетельствует и тот факт, что с ноября 2008 г. по май 2009 г. в ФПУ обратились и получили правовую помощь более 500 тыс. человек. Для оказания бесплатных правовых консультаций в Федерации открыта специальная приемная, а также горячая линия. В каждом регионе создан оперативный штаб, который реагирует на нарушения трудовых и социально-экономических прав трудящихся.

Многоплановая работа проводится национальными профцентрами, отраслевыми профсоюзами и территориальными профобъединениями других стран СНГ.

Заслуживает внимания инициатива **профсоюзов Казахстана** о разработке типового проекта «Меморандум о взаимном сотрудничестве между Министерством труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, акиматом (администрацией) области, объединением работодателей (компанией), профсоюзной организацией по обеспечению трудовых прав и гарантий работников». В начале 2009 г. была развернута кампания по принятию таких документов в отраслях и территориях. Всего в республике подписано около 500 меморандумов.

Сотрудничество с государственными органами на всех уровнях дает заметный эффект. Так, в результате проверок органов Генпрокуратуры Казахстана, проведённых на предприятиях только в период с октября 2008 г. по февраль 2009 г., было выплачено 1 млрд. 67 млн. тенге задолженности по заработной плате, защищены конституционные права 12 519 работников. Действия Генпрокуратуры стали ответом на обращение Федерации профсоюзов, которая потребовала от Правительства принять экстренные и жёсткие меры по выплате долгов трудящимся по зарплате и наказать нерадивых работодателей.

Федерация профсоюзов Республики Казахстан выступила с обращением к трудящимся и профессиональным союзам страны в связи с Посланием главы государства народу Казахстана «Через кризис к обновлению и развитию». Эта работа ведётся под девизом «Преодолеем кризис вместе» и находится в центре внимания и под контролем Исполкома Федерации, областных советов и отраслевых комитетов профсоюзов.

В условиях кризиса появляются нетрадиционные подходы к работе с трудящимися, особенно с молодёжью. Например, Костанайский облсовпроф инициировал акцию «Я выбираю рабочую профессию». Поддержали эту инициативу родители, работодатели, руководители учреждений образования, депутаты и, главное, молодёжь.

Профсоюзами организованы встречи в трудовых коллективах с выпускниками школ. Их цель – повышение престижа рабочих профессий в молодёжной среде, обеспечение преемственности профессионального мастерства. Дело в том, что у многих молодых людей представления о востребованной работе с хорошими условиями труда, к сожалению, никак не связаны с рабочими специальностями. Хотя реальная жизнь показывает обратное: много молодых специалистов с высшим экономическим и юридическим образованием не могут найти работу, а объявления предприятий полны приглашений квалифицированных слесарей, токарей, механizadoв.

**В Республике Молдова** кризис серьезно затронул прежде всего те предприятия, которые зависят от внешних рынков сбыта. В этой связи Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы разработала проект коллективного соглашения (национальный уровень) о социальной защите работников, подпадающих под сокращение. Национальная конфедерация патроната согласилась начать переговорный процесс по этому вопросу, но его начало тормозят предстоящие выборы в парламент и политическая нестабильность.

В условиях финансово-экономического кризиса используются все юридические механизмы, которыми обладают профсоюзы Молдовы, для защиты трудовых прав работников, особенно в случае сокращения рабочих мест и увольнения работников. НКПМ потребовала от действующего правительства разработки и принятия пакета антикризисных мер по защите рабочих мест, недопущению необоснованных увольнений, задолженности по зарплате, работы по графику сокращенного рабочего времени, вынужденных простоев и др. НКПМ добивается включения в Программу деятельности нового правительства на последующие четыре года конкретных мер по выводу экономики страны из спада и повышению жизненного уровня населения.

Профсоюзы намерены и впредь предлагать антикризисные меры, направленные на защиту отечественного производителя путем освобождения от уплаты в бюджет налога на добавленную стоимость, на импорт инвестиционного характера, применения нулевого процента налога с реинвестированной прибыли и другие. Большое значение будет иметь введение минимального размера заработной платы в реальном секторе экономики на уровне 1100 леев, договоренность по которому уже достигнута.

В этом контексте повышается роль отраслевых и территориальных коллективных соглашений, а также коллективных договоров на предприятиях. Путём коллективных переговоров профсоюзы Молдовы намерены добиться ослабления пагубных последствий кризиса.

В **Республике Таджикистан** при составлении проекта Генерального соглашения на период 2009–2011 гг. основные предложения Федерации профсоюзов были взяты за основу. В частности, такие как организация республиканского штаба из числа представителей сторон и органов прокуратуры для принятия мер по выплате долгов по заработной плате; выработка методологии определения прожиточного минимума; пересмотр размера компенсационных выплат за использование электроэнергии и природного газа малообеспеченным семьям с учётом роста уровня инфляции; поддержка работников внебюджетных предприятий, дехканских (фермерских) хозяйств. Большинство из этих положений вошло в окончательную редакцию Соглашения.

По предложению профсоюзов неиспользованные средства государственного социального страхования, выделяемые ежегодно на санаторно-курортное лечение, организацию отдыха работников и членов их семей, диетическое питание и оздоровительно-профилактические мероприятия, могут быть оставлены на счетах предприятий для их использования в последующие годы.

А многие важные предложения профсоюзов были включены в Генеральное соглашение как обязательства правительства. В их числе – принятие мер по обеспечению работой граждан, не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, предоставление им со стороны государства дополнительных гарантий занятости; разработка механизма создания, сокращения, учёта рабочих мест и внедрение форм государственной статистической отчетности, реализация нацио-

нальной программы достойного труда в Республике Таджикистан на 2007–2009 гг.

Разработан план мероприятий по реализации принятых обязательств, и после утверждения на заседании Трёхсторонней комиссии стороны партнёрства, министерства и ведомств успешно претворяют его в жизнь.

**Федерация профсоюзов Кыргызстана** разработала Программу по работе с трудовыми мигрантами на 2008–2010 гг. и План мероприятий по её реализации, проведено обучение профсоюзного актива методам и приёмам практической работы по Программе. Участники пленума Совета ФПК приняли Обращение к правительству и работодателям в связи с развивающимся мировым финансовым кризисом, в котором выдвинули конкретные требования и внесли предложения о совместной работе. Организована конференция на тему «Мировой финансовый кризис и вопросы социальной защиты трудящихся», по итогам которой приняты рекомендации социальным партнерам (государство, профсоюзы, работодатели) по минимизации негативного влияния мирового финансово-экономического кризиса на экономику Кыргызстана и на уровень жизни населения. Профсоюзы предпринимают конкретные шаги по сохранению рабочих мест, своевременной выплате заработной платы трудящимся, обучению и переобучению работников, защите их трудовых прав.

**Конфедерация профсоюзов Армении** уделяет большое внимание обучению выборных работников и профсоюзного актива умению юридически грамотно и эффективно действовать в создавшихся условиях. Проведены семинары «Женщины – профсоюзные лидеры», «Комплексный подход к вопросам гендерного равенства», в рамках которых особый акцент был сделан на защиту трудовых прав женщин-работниц.

С целью регулирования трудовой миграции, предотвращения негативных явлений в этом процессе КПА разработала и утвердила стратегию борьбы против принудительного труда и трафикинга (*криминальной торговли людьми. – Ред.*) и практические меры по её осуществлению. Стратегия включает в себя такие мероприятия, как организация трудовых мигрантов, предупреждение трафикинга, защита и помощь его жертвам, сотрудничество, претворение в жизнь мер по итогам проведённых исследований. Состоялся семинар на эту тему.

Большим достижением Конфедерации стало подписание (впервые в истории независимой Армении) Республиканского коллективного договора на 2009–2012 гг. Колдоговор предполагает дополнительную ответственность всех сторон в условиях экономических трудностей, в нём предусмотрен целый комплекс антикризисных мер, в первую очередь по обеспечению достойными рабочими местами всех, кто трудолюбив и имеет желание трудиться.

Своя специфика имеется в работе **профсоюзов Республики Беларусь**. Ввиду особенностей экономической модели, высокой доли государственной собственности в ключевых отраслях кризисные яв-

ления в меньшей степени затронули эту страну, хотя сокращение экспорта нанесло чувствительный урон. «Главное состоит в том, что профсоюзы должны способствовать активной работе производственных коллективов, одновременно усиливая свои защитные функции на всех традиционных направлениях», – считает руководство Федерации профсоюзов Беларуси.

В областях и отраслях республики делается упор на повышение эффективности социального партнёрства, когда все вопросы решаются совместно с органами государственного управления, нанимателями и профсоюзами в интересах наёмных работников. При центральных комитетах и областных советах созданы комиссии, комитеты, группы по контролю и осуществлению мониторинга социально-экономического положения и оказанию помощи предприятиям и организациям для минимизации возможных последствий кризиса.

Всем организационным структурам поручено усилить работу по жесткому режиму экономии материальных и финансовых ресурсов; принимать упреждающие меры по недопущению снижения уровня социальной защищённости работников и обеспечению выполнения обязательств коллективных договоров, соглашений в части социально-экономических прав и гарантий трудящимся; информировать вышестоящие профорганы о возможных и наступивших последствиях изменений производственной и экономической ситуации, которые сказываются на социальном положении работников.

Поддерживая традиционные приграничные дружественные связи с профсоюзами сопредельных областей Российской Федерации, профсоюзы областей Беларуси плодотворно сотрудничают с российскими коллегами в сфере совместного противодействия кризисным явлениям, обмениваются опытом работы, рассказывают о проблемах и своих действиях по защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов.

В целом все профсоюзы стран СНГ стремятся к преодолению возникающих трудностей с позиций социального партнерства, так как именно в этой форме видят приоритетный путь решения вопросов защиты трудящихся. К сожалению, в рамках социального диалога не всегда удается удержаться, и в этом нет вины профсоюзов.

В условиях кризиса профсоюзы особенно должны быть готовы к коллективным действиям, к организации ответного давления на работодателей и власть. Диалог и партнерство вовсе не означают уступчивость и соглашательство.

Наши кадры показали, что они в состоянии при необходимости возглавить протест трудящихся, ввести его в организованное, законное русло и добиться желаемого результата.

Экономический кризис является своего рода моментом истины для профсоюзного движения стран СНГ. И надо признать, что наряду со всеми негативными проявлениями он дает серьезный импульс глубокому осознанию профсоюзами острой необходимости своего дальнейшего реформирования, принятия конкретных и скорейших практических мер в этом направлении.

В этой связи весьма показательными являются положения Резолюции Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций от 26 мая 2009 г., которые, на наш взгляд, носят универсальный характер.

Участники совещания подчеркнули, что в условиях развивающегося экономического кризиса трудящиеся России особенно нуждаются в защите своих трудовых прав и интересов. Обеспечить эту защиту могут только сильные, эффективные, демократические профсоюзы. Председатели первичных организаций выступили за развитие организационных структур и представительств, укрепление кадров и финансов.

Профлидеры базового звена считают, что членам профсоюзов нужны первичные профсоюзные организации, способные активно бороться за права работников; территориальные организации отраслевых профсоюзов, которые могут реально помочь первичке; общероссийские отраслевые профсоюзы, способные эффективно отстаивать интересы работников.

В среднем звене должны быть квалифицированные специалисты, информационные службы, должны создаваться профсоюзные фонды, работающие на первичные организации и членов профсоюзов. На смену слабому, неработоспособному обкому должен прийти энергичный, профессиональный уполномоченный представитель общероссийского профсоюза.

Профсоюзы, теряющие членство, работающие в сокращающихся отраслях, были призваны участниками совещания на ближайших съездах решить вопросы объединения и структурного реформирования.

Большая роль отводится укреплению территориальных профобъединений, с тем чтобы они были способны защитить интересы трудящихся регионов. Требуются единые солидарные действия всех профобъединений на общероссийском и региональном уровнях, придание территориальным профобъединениям статуса представительств ФНПР.

Профсоюзные организации всех уровней должны возглавлять работоспособные, профессионально подготовленные, ответственные руководители. Нужно смелее выдвигать на руководящие должности активную и работоспособную молодёжь. Необходимы централизация профсоюзных средств в отраслевых профсоюзах, полноценное финансовое обеспечение деятельности профобъединений, рациональное использование профвзносов в интересах членов профсоюзов.

Главным итогом этого совещания стала единодушная поддержка профработниками и профактивом первичного профсоюзного звена идей ФНПР по коренным изменениям в профдвижении России, понимание, что назрел незамедлительный переход от слов, решений, программ и концепций к реальному делу.

Как можно более полная реализация положений принятой Всероссийским совещанием резолюции поднимет профсоюзы на уровень современных требований, обеспечит им широкую поддержку со стороны трудящихся, создаст условия для успешной работы профорганов в любых условиях, в том числе самых неблагоприятных.

Глобальный финансово-экономический кризис вновь со всей остротой поставил в повестку дня проблему соблюдения основополагающих принципов и прав в сфере труда, продвижения в жизнь международных трудовых норм. Это послужит дополнительной гарантией, что нынешняя рецессия не приведет к усилению эксплуатации трудящихся, резкому ухудшению условий их жизни и труда. Это, в свою очередь, придает особую актуальность проблеме скорейшей ратификации и соблюдения странами СНГ 11 конвенций МОТ, рекомендованных МПА государств – участников СНГ к ратификации по инициативе ВКП в 2004 г., а также соблюдения ратифицированных основополагающих и других важнейших конвенций МОТ.

9 апреля 2009 г. Исполком ВКП принял постановление – усилить профсоюзный мониторинг за решением этих проблем – и рекомендовал национальным профцентрам предпринять более энергичные действия, направленные на ускорение ратификации. В арсенале профцентров – рассмотрение вопроса на заседаниях уставных органов, обсуждение его с организациями работодателей и представителями правительств, обращения к парламентам, в том числе и через дружественные парламентские фракции, постановка вопроса в трёхсторонних комиссиях, выявление, анализ и пресечение случаев нарушения ратифицированных конвенций.

Международным отраслевым объединениям профсоюзов рекомендовано активнее подключиться через свои членские организации к работе по ускорению ратификации и соблюдению конвенций МОТ.

Подводя итог, уместно ещё раз назвать самые важные особенности, которые характеризуют сегодня деятельность членских организаций ВКП.

*Первое.* Внимательное отслеживание ситуации в регионах, отраслях и на предприятиях, оперативное и чёткое информирование о её развитии по всей профсоюзной вертикали.

*Второе.* На основе серьёзного информационно-аналитического обеспечения выработка мер реагирования, готовность гибко и без промедления применить весь арсенал форм и методов профсоюзной борьбы.

*Третье.* Умение видеть перспективные цели – реализацию принципов достойного труда, повышение заработной платы и пенсий, сохранение социальных гарантий.

*Четвёртое.* Умножение авторитета и влияния профсоюзов, сохранение и пополнение профсоюзных рядов, в первую очередь за счёт молодежи.

*Пятое.* Всемирное укрепление единства профсоюзов, их солидарности в борьбе за права и интересы трудящихся в нашем регионе и во всём мире.

Можно с уверенностью сделать вывод, что все членские организации ВКП в трудное время оказались на высоте, что профсоюзы Содружества с честью выдерживают испытание кризисом.

Нет сомнения, что в этот ответственный период все наши кадры проявят выдержку, настойчивость и волю во имя достойного будущего наших стран, на благо людей труда.

### ◆ УКРАИНА

#### ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ В ПЕРЕГОВОРАХ ПО МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРПЛАТЕ

Руководитель Совместного представительного органа всеукраинских профсоюзов и профобъединений **Василий Хара** обратился к Премьер-министру Украины **Юлии Тимошенко** в связи со срывом переговоров по установлению размера минимальной заработной платы на 2010 г. стороной собственников.

В своём письме Премьер-министру председатель Федерации профсоюзов Украины проинформировал о позиции Совместного представительного органа профсоюзов по этому вопросу.

Она заключается в следующем:

относительно прожиточного минимума – установить размер прожиточного минимума на 2010 г. на базе фактического уровня потребительских цен в апреле (мае) 2009 г., скорректированных

на размер прогноза их возрастания до конца 2009 г. и прогноза на 2010 г.;

относительно размера минимальной заработной платы – определение размера минимальной заработной платы с 1 января 2010 г. на уровне реальной стоимости величины прожиточного минимума с включением размера налога с доходов физических лиц, а с 1 июля – с учетом семейной составляющей в соответствии со статьёй 9 Закона Украины «Об оплате труда»;

относительной базовой тарифной ставки Единой тарифной сетки – установление с 1 января 2010 г. тарифной ставки (должностного оклада) работника первого тарифного разряда Единой тарифной сетки на уровне минимальной заработной платы, определённой законом.

#### ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ НА НАЦИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ

7 июля 2009 г. состоялось собрание полномочных представителей объединений организаций работодателей Украины, к учас-

тию в котором были приглашены председатель Федерации профсоюзов Украины, руководитель Общего представительского орга-



на всеукраинских профсоюзов и профобъединений **Василий Хара** и заместитель главы ФПУ, первый заместитель руководителя ОПО **Григорий Осовой**.

На повестку дня были вынесены вопросы о роли организаций работодателей и их объединений в преодолении последствий финансово-экономического кризиса в Украине и об образовании и структуре Всеобщего представительского органа стороны работодателей на национальном уровне.

Во время заседания было подписано Соглашение об образовании Всеобщего представительского органа стороны работодателей на национальном уровне между Федерацией работодателей Украины, которое представляет интересы работодателей по территориальному признаку, Конфе-

дерацией работодателей Украины, представляющей интересы работодателей по отраслевым признакам, Всеукраинской ассоциацией работодателей Украины, которая представляет интересы малого и среднего бизнеса.

Также были одобрены обращения к социальным партнерам, органам государственной власти и утверждено Положение об Общем представительском органе и его секретариате.

В своем выступлении председатель ФПУ Василий Хара приветствовал создание такого объединения. Он отметил, что это давно ожидаемое событие для социальных партнеров, желающих видеть в лице работодателя консолидированное представительство, с которым можно строить прочные и долговременные отношения.

---

## ◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

### **МОЛОДАЯ СМЕНА НАКАПЛИВАЕТ ЗНАНИЯ**

С 1 по 3 июля 2009 г. на берегу озера Иссык-Куль в санатории «Голубой Иссык-Куль» прошёл Первый международный форум молодёжи лесной отрасли и строительства Кыргызстана и Казахстана под названием «Будущее профсоюзов – за молодёжью».

Форум проводился Профсоюзом работников лесной отрасли Кыргызстана при финансовой поддержке Интернационала рабочих строительства и деревообработки (BWI).

На трёхдневный форум собрались молодые профсоюзные активисты работников лесной отрасли и строительства, члены Молодежного совета Федерации профсоюзов Кыргызстана. Целью его проведения было усиление молодежного крыла в профсоюзах и поиск путей решения проблем молодёжи.

В работе форума приняли участие координатор BWI по Восточной Европе и Центральной Азии **Михаил Карташов** и пред-

ставитель профсоюза строителей России **Магомедамир Садруддинов**.

Профсоюзы делают много, но молодежь, к сожалению, не знает об их работе. Нет массовой молодёжной организации, способной реально отстаивать её жизненные интересы и социально-трудовые права. А профсоюзные организации далеко не повсеместно проводят систематическую, целенаправленную работу с молодёжью. Это ослабляет приток в организацию новых членов, осложняет процесс омоложения кадров.

Измениться, чтобы сделать профсоюз нужным и привлекательным для молодёжи, выявить и устранить слабые места – именно об этом шла речь на форуме.

В организации учебного процесса использовались активные методы. В результате всесторонней дискуссии участникам удалось поделиться опытом, прийти к пониманию, что можно сделать практически для решения имеющихся проблем, привлечения в профсоюзы молодежи, обозначить пробелы и наметить меры по формированию позитивного образа профсоюзов.

---

## ◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

### **ПРОФСОЮЗЫ ОТСТАИВАЮТ «БЕСПЛАТНОЕ МОЛОКО»**

30 июня состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).

Профсоюзная сторона внесла в повестку дня вопрос о приказе Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 февраля 2009 г. № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсации выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вред-

ных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов».

По мнению профсоюзов, данный приказ, вступив в силу со 2 июня 2009 г., может ущемить права трудящихся многих отраслей. До сих пор работники получали бесплатное молоко или другие равноценные пищевые продукты уже только при одном наличии на их рабочем месте вредных производственных факторов. Пункт 2 утвержденных новым приказом Норм обусловил выдачу лечебно-профилактического питания не наличием вредных производственных факторов, а превышением

уровня их предельно допустимых концентраций (ПДК). По крайней мере, текст приказа может спровоцировать такое толкование.

Кроме того, если уровень ПДК вредных веществ на рабочем месте превышен, в выдаче бесплатного молока нет необходимости, поскольку в соответствии с действующим законодательством производство надо останавливать, и работник в этом случае имеет полное право отказаться от выполнения работ (ч. 4 ст. 219 ТК РФ).

Профсоюзная сторона обратила внимание социальных партнеров, что документ, затрагивающий очень важные интересы работников, занятых на вредных производствах, был принят без учета мнения профсоюзов.

В результате настойчивости профсоюзов РТК приняла решение предложить Минздравсоцразвития России оперативно провести консультации с представителями сторон Комиссии по проблеме «бесплатного молока».

Среди других вопросов были рассмотрены Основные направления налоговой политики Россий-

ской Федерации на 2010 г. и на плановый период 2011–2012 гг. Как отметили и профсоюзы, и работодатели, даже заседание рабочей группы РТК по данному вопросу проходило уже после того, как Основные направления были одобрены на заседании Президиума Правительства РФ. Поэтому стороны выразили пожелание о большей вовлеченности социальных партнеров в процесс разработки таких важных вопросов, как направления налоговой политики.

На заседании РТК были рассмотрены проекты федеральных законов – «Об исполнении бюджета Пенсионного фонда РФ за 2008 год» и «Об исполнении бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования за 2008 год». Бюджеты фондов исполнены в полном соответствии с законодательством, и РТК одобрила законопроекты.

РТК приняла также решение о необходимости дальнейшего мониторинга ситуации на рынке труда в разрезе регионов и отраслей и оперативного обмена результатами, полученными сторонами Комиссии.

---

## ◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

### **ТЕХНИЧЕСКИЕ ИНСПЕКТОРЫ ТРУДА ДОЛЖНЫ ИМЕТЬ БОЛЬШЕ ПРАВ**

Федерация профсоюзов Беларуси настойчиво добивается расширения прав технических инспекторов труда профсоюзов.

Ранее при рассмотрении проекта нормативного правового акта,

регулирующего вопросы подготовки (обучения), переподготовки, стажировки, инструктажа, повышения квалификации и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, ФПБ внесла соот-

ветствующее предложение Министерству труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Речь шла о Постановлении Совета Министров Республики Беларусь от 23 октября 2000 г. № 1630 «Об утверждении Порядка осуществления профсоюзами общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде и об охране труда».

Предложение ФПБ касалось предоставления права техническим инспекторам труда профсоюзов при выявлении нарушений требований по охране труда, которые могут привести или привели к аварии, несчастному случаю на производстве и другим тяжелым последствиям, требовать проведения внеочередной проверки знаний и внепланового инструктажа по охране труда работников, руководителей и специалистов организаций.

Однако данное предложение было отклонено. Нормативный

правовой акт вступил в законную силу без учета предложений ФПБ.

Федерация профсоюзов Беларуси вынуждена была обратиться в Совет Министров Республики Беларусь с просьбой внести соответствующее дополнение в акт законодательства, определяющий полномочия технических инспекторов труда профсоюзов.

Совет Министров Республики Беларусь признал позицию Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь недостаточно аргументированной и поддержал ФПБ в данном споре.

С учетом предложений ФПБ в настоящее время в Совет Министров Республики Беларусь направлен проект нормативного акта, в котором техническим инспекторам труда профсоюзов предоставлено право требовать проведения внеочередной проверки знаний и внепланового инструктажа по охране труда.

## **ПРОФЦЕНТР ВЫСТУПИЛ В ЗАЩИТУ ДЕТЕЙ**

Белорусские чиновники считают, что матери в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет по месту работы для её ребенка не может быть выделена путевка в оздоровительный лагерь с использованием средств государственного социального страхования.

Такой вывод из норм Положения о порядке организации оздоровления детей в оздоровительных лагерях делают специалисты

Республиканского центра по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения. Ссылаются они на то, что обязательные страховые взносы в Фонд на получаемые государственные пособия, в то время как женщина находится в отпуске по уходу за ребенком, не начисляются и наниматель не уплачивает обязательные страховые взносы в Фонд. Федерация профсоюзов Беларуси с таким положением дел в корне не согласна.

Выплаты государственных пособий по уходу за ребёнком до достижения им возраста трех лет предусмотрены действующим законодательством и направлены на материальную поддержку семьи в период по уходу за ребенком.

Следуя логике Республиканского центра, также нет оснований выдавать путевки в оздоровительные лагеря детям, чьи родители находятся длительный период на больничных листах или в неоплачиваемых отпусках по инициативе нанимателя без сохранения заработной платы.

Федерация профсоюзов считает, что разъяснения Республикан-

ского центра по рассматриваемому вопросу противоречат основным положениям Президентской программы «Дети Беларуси» и Национальной программы демографической безопасности на 2007–2010 гг.

В этой связи ФПБ направила письмо в Совет Министров Республики Беларусь с просьбой обеспечить пересмотр позиции Республиканского центра, организовав внесение в Постановление соответствующих изменений и дополнений, исключающих возможность его трактовки не в пользу граждан.

---

## ◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

### **ВЫЕЗДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА**

В городе Павлодаре в конце июня состоялось выездное заседание Исполкома Федерации профсоюзов Республики Казахстан в расширенном составе с участием представителей профсоюзов Павлодарской области. Вёл заседание председатель ФПРК **Сиязбек Мукашев**.

Исполком решил создать очередное заседание Генерального совета Федерации профсоюзов 22 октября 2009 г. В повестке дня заседания – вопросы о созыве XXII съезда Федерации профсоюзов Республики Казахстан, о работе профсоюзов по социально-экономической защите трудящихся в условиях кризиса.

Исполком рассмотрел вопросы о работе Павлодарского област-

ного совета профсоюзов по организации общественного контроля за соблюдением трудового законодательства. Обсуждены отчёты профсоюза работников государственных, банковских учреждений и общественного обслуживания, Восточно-Казахстанского облсовпрофа по выполнению постановлений Генерального совета от 10 декабря 2008 г. по вопросам кадровой работы, проведению отчётов и выборов в профсоюзах.

Утвержден план мероприятий по участию профсоюзов Казахстана в подготовке и проведении 65-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.

Рассмотрены также другие вопросы.

## ◆ В МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТРАСЛЕВЫХ ОБЪЕДИНЕНИЯХ ПРОФСОЮЗОВ

### СЕМИНАР МОП «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

В конце июня в поселке Мурино на берегу озера Байкал прошел семинар представителей членских организаций Международного объединения профсоюзов «Электропрофсоюз», профактива Иркутской области и представителей территориальных организаций Всероссийского электропрофсоюза.

Тема семинара – «Формы и методы борьбы профсоюзных организаций по защите социально-экономических интересов членов профсоюзов энергетиков и работников электротехнической промышленности». Обсуждение проблем велось в форме круглого стола, в котором принял участие руководитель МОП «Электропрофсоюз» **Василий Бондарев**.

В работе семинара приняли участие делегации и представители от профсоюзов Беларуси, Украины, от территориальных организаций Всероссийского «Электропрофсоюза» из Башкортостана, Краснодарского и Ставропольского краев, Тверской и Белгородской областей, всего более 70 участников.

Открыл семинар председатель Иркутской областной организации ОО «Всероссийский электропрофсоюз» **Евгений Майданов**. Он

рассказал о позиции первичных профсоюзных организаций Иркутского «Электропрофсоюза» в связи с негативным влиянием мирового финансово-экономического кризиса. Этот вопрос был обстоятельно обсужден на VI пленуме обкома профсоюза, прошедшем незадолго до семинара. При подготовке вопроса на пленум была проведена взаимопроверка деятельности первичных профсоюзных организаций и обобщены данные системного мониторинга социально-экономической ситуации в трудовых коллективах.

По данным членских организаций, работники переводятся на режим неполного рабочего времени с потерей значительной части заработной платы, два предприятия находятся в состоянии простоя, в четырех организациях допущена задержка выплаты заработной платы на срок от одного до трех месяцев, 176 работников находятся в отпусках без содержания, в 14 организациях с начала года высвобождено 456 работников, из них 129 уволены по собственному желанию. Иркутский областной комитет внимательно контролирует ситуацию, при необходимости вмеша-

вается и добивается соблюдения законодательства.

В ходе дискуссий участники семинара ознакомили друг друга с формами и методами борьбы за интересы трудящихся, рассказали как о достижениях, так и просчётах и неудачах. Например, в Беларуси льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором, распространяются только на членов профсоюза; привлекает прогрессивная система льготного обеспечения работников жильем. В Украине до настоящего времени профсоюзам приходится работать в условиях отсутствия Трудового кодекса. Республика Башкортостан и Ставропольский край поделились опытом управления и использования профсоюзной собственности. Общение участников семинара и заинтересованные беседы продолжались и за его рамками, в неформальной обстановке.

Участники международного семинара обсудили также Рекомендации Консультативной встречи руководителей (представителей) членских организаций МОП

«Электропрофсоюз» по вопросу «Влияние финансово-экономического кризиса на ситуацию в электроэнергетической и электротехнической промышленности государств – участников СНГ», которая состоялась 14 апреля 2009 г. в г. Москве. Была рассмотрена Декларация Всеобщей конфедерации профсоюзов «О социально-экономическом положении в государствах – участниках СНГ и действиях профсоюзов в условиях мирового финансово-экономического кризиса», принятая 10 апреля 2009 г. на заседании Совета ВКП.

Для гостей хозяевами была организована интересная культурная программа.

По общему мнению представителей братских профсоюзов, мероприятие было полезным и позволит каждому его участнику обогатить практику своей работы опытом коллег. Проведение семинара стало новой формой международной работы и проявления профсоюзной солидарности в деятельности МОП «Электропрофсоюз».

## **ПРОФСОЮЗЫ РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ ДЕЛЯТСЯ ОПЫТОМ РАБОТЫ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА**

В период с 23 по 25 июня 2009 г. в Подмоскowie прошло очередное заседание Совета Конфедерации профсоюзов работ-

ников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства.

В его работе приняли участие руководители членских организаций КППТ Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Молдовы, Таджикистана, Узбекистана, Украины, Латвии, Абхазии, Москвы.

На заседании Совета КППТ был рассмотрен вопрос о положении, сложившемся в сфере занятости и в области оплаты труда в странах СНГ и отрасли «торговля» в условиях глобального экономического кризиса, и о действиях членских организаций КППТ по преодолению его социальных последствий.

В докладе председателя Конфедерации **Валентины Митрофановой**, выступлениях членов Совета КППТ отмечалось, что в условиях углубляющегося глобального экономического кризиса, когда его последствия все сильнее отражаются на экономике и благосостоянии трудящихся, нарастает социальная напряжённость.

На заседании отмечалось, что в докризисный период шло динамичное развитие потребительского рынка в странах СНГ. Большой приток инвестиций, в том числе и иностранных, и создание на этой основе крупных торговых сетей качественно изменили торговлю, она стала одним из ведущих сегментов экономики стран Содружества, основной бюджетно-образующей отраслью.

Ситуация резко изменилась с сентября 2008 г. Стали сокра-

щаться инвестиции, растущие издержки сказались на уменьшении прибыли предприятий. На начало 2009 г. во всех странах СНГ возросли товарные запасы организаций розничной торговли, что ухудшило финансовое положение предприятий отрасли и может привести к их закрытию. Сегодня торговля стала одной из наиболее уязвимых отраслей, так как работает и развивается, прежде всего, на заёмных деньгах.

В условиях кризиса все чаще на предприятиях и в организациях отраслей промышленности, в том числе и отрасли «торговля», вводятся режимы неполного рабочего времени, растёт число фактов, когда работодатель, пытаясь сэкономить на оплате труда, отправляет работников в отпуска без сохранения заработной платы. Такие примеры имеются в России, Украине, Армении, Кыргызстане, Молдове.

Многие работодатели при переходе на неполную рабочую неделю стараются платить работникам не две трети от средней зарплаты, а две трети от тарифа, что также является прямым нарушением трудового законодательства.

Произошло снижение размера заработной платы в отрасли «торговля» ряда стран СНГ. К тому же размер среднемесячной заработной платы на предприятиях торговли значительно ниже, чем в других отраслях. Так, в России, в 2008 г. её размер в розничной



торговле составлял 67% к общероссийскому уровню среднемесячной заработной платы, в Армении – 75,5 и Молдове – 97% к уровню средней заработной платы, сложившейся в республике.

В этих условиях Конфедерация профсоюзов при первых проявлениях кризиса приняла ряд конкретных мер, чтобы помочь членским организациям взять сложившуюся ситуацию под контроль. В помощь членским организациям были также подготовлены и направлены информационно-методические материалы.

Совет КПП особо отметил, что в условиях кризиса возрастает роль Координационного совета коллективных действий членских организаций КПП. Он должен целенаправленно и настойчиво выступить против одностороннего пересмотра коллективных договоров, в защиту профсоюзных лидеров и активистов, отстаивающих законные права и интересы работников.

Членам Координационного совета предложено проводить постоянную организаторскую работу по осуществлению мониторинга социально-экономической ситуации в отрасли, состояния взаимоотношений с работодателями торговых предприятий, их социальной ответственности, оперативно реагировать в случаях нарушения прав профсоюзов и работников торговли, способствовать ежегод-

ному проведению межрегиональных встреч членских организаций КПП и профактива по актуальным проблемам профсоюзного движения в отрасли.

По итогам дискуссии Совет КПП принял резолюцию, в которой даны оценки ситуации и намечены конкретные согласованные действия членских организаций в условиях кризиса.

Заинтересованно прошло обсуждение вопроса «О состоянии работы с молодежью в профсоюзах стран СНГ и отрасли «торговля». О практике работы с молодежью в членских организациях КПП Азербайджана, Белоруссии, Молдовы».

В докладе заместителя председателя КПП **Нatalьи Чернышевой** и выступлениях членов Совета отмечалось, что за последние годы работе с молодежью в Содружестве уделяется все более пристальное внимание.

Члены Совета отмечали, что определенный опыт работы с молодежью накоплен и в большинстве членских организаций КПП. В то же время на этом важном участке имеются ещё немалые проблемы, которые в условиях экономического кризиса заметно обострились. Его негативные последствия больше всего ударили по молодежи, и особенно они касаются занятости, неполной и несвоевременной оплаты труда, получения качественного образо-

вания, невыполнения социальных обязательств по договорам.

В работе с молодёжью необходимо уделять больше внимания подбору и расстановке молодых профсоюзных кадров и актива, вопросам образования, профессиональной подготовки молодежи.

В целях содействия подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров для торговой отрасли на предприятиях потребительского рынка и услуг, распространения опыта лучших торговых предприятий СНГ, вовлечения работающих в ТНК в профсоюз и решения других вопросов Конфедерация профсоюзов в декабре 2008 г. заключила Соглашение о взаимном сотрудничестве с Центром инновационного регулирования экономики при Российском государственном торгово-экономическом университете. Соглашением также предусмотрено содействие в решении проблем занятости, миграции граждан Содружества.

На заседании члены Совета КПТ особо подчеркивали, что молодёжь – самая активная часть профсоюзов отрасли «торговля», она реально воплощает её будущее, а значит, и будущее членских организаций и самой Конфедерации профсоюзов, поэтому лозунг «Работать с молодёжью – работать во имя будущего!» должен

стать целью деятельности профсоюзов отрасли.

В рамках проведения Совета КПТ участники заседания ознакомились с работой Региональной общественной организации «Профсоюз работников торговли, общественного питания и потребительской кооперации г. Москвы». Встреча прошла в теплой и дружественной обстановке и была взаимно полезной.

Интересным и содержательным было проведение 25 июня круглого стола по вопросу «О координации действий членских организаций КПТ по вовлечению работающих в профсоюз, защите прав и интересов работников торговли ТНК в странах Содружества».

О практике работы отраслевого профсоюза на современном этапе рассказала председатель Всеукраинского профсоюза работников и предпринимателей торговли, общественного питания и услуг **Татьяна Ясько**.

Всеукраинским отраслевым профсоюзом накоплен определенный опыт работы по созданию профсоюзных организаций в ТНК. Подписано Соглашение с компанией «Метро Кэш энд Кэри», в котором предусмотрено со стороны компании не препятствовать созданию и деятельности профсоюзных организаций, а также о том, что все спорные вопросы будут решаться путем

переговоров. Из 22 торговых центров «Метро Кэш энд Кэрри» Украины в 9 имеются профсоюзные организации. Создана первичная профсоюзная организация и в ООО «Ашан». Аналогичная работа проводится и с другими ТНК. *(Более подробно об опыте украинских коллег можно прочитать на с. 27.)*

Положительная практика по вовлечению работающих в профсоюз сложилась в отраслевом профсоюзе работников торговли Азербайджана «Хидмят-Иш». Создана первичная профсоюзная организация в «Макдоналдсе» численностью около 60 человек. Только за февраль–март 2009 г. численность членов профсоюза в отрасли возросла на 870 человек.

Обстоятельный и заинтересованный разговор в ходе круглого

стола позволит лучше скоординировать действия профсоюзов отрасли с учетом опыта каждой членской организации КПТ, будет способствовать решению одного из самых важных и трудных вопросов – созданию в ТНК профсоюзных организаций.

В проведенных Конфедерацией профсоюзов работников торговли мероприятиях приняли участие – **Владимир Куприянов** – заместитель руководителя Департамента ВКП по работе с членскими организациями и по связям с профсоюзами мира, **Олег Павлов** – директор Центра инновационного регулирования экономики при РГТЭУ, который выступил и рассказал о деятельности Центра, перспективах его развития и сотрудничества с КПТ.

## В ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

27 мая 2009 г. состоялось очередное заседание Исполкома Федерации профсоюзов рабочих и служащих Вооруженных сил России.

Обсуждался вопрос «О соблюдении в воинских частях и организациях Министерства обороны Российской Федерации законодательства по охране труда».

Был заслушан доклад начальника направления нормирования и охраны труда Управления нор-

мирования и регулирования оплаты труда Департамента социальных гарантий МО РФ полковника **А.П. Аликова**.

Принявшие участие в обсуждении доклада члены Исполкома **В.В. Благов**, **Л.Б. Лобачёва**, **В.Ю. Железнов** и и.о. председателя Федерации профсоюзов **А.А. Василенко** отметили, что в условиях придания Вооруженным силам нового облика практически ликвидировано управление воп-

росами охраны труда на уровне Министерства обороны РФ, видов ВС и родов войск.

В Департаменте социальных гарантий упразднён отдел охраны труда. Передача этой функции Управлению безопасности военной службы вызывает сопротивление со стороны этого управления. Это приведет к тому, что какое-то время на уровне Министерства обороны никто не будет заниматься вопросами безопасности и охраны труда. Оставшиеся работники выступают в роли статистов, о положении дел судят только по бумагам и звонкам. Представители командования перекладывают ответственность за состояние охраны труда на профсоюзные органы.

Подчеркивалась необходимость более активной позиции профсоюзных органов. Зачастую поступают жалобы на то, что деньги на мероприятия по охране труда не выделяются, а на практике получается, что заявки в установленные сроки на выделение средств на проведение конкретных мероприятий руководителями воинских частей и организаций не подаются.

Положение дел с охраной труда требует оживления работы профорганов по контролю за выполнением включенных в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда, за своевременным представлением

обоснованных заявок на выделение денежных средств на их проведение.

Важный вопрос – модернизация оборудования. Отмечались факты, когда работы ведутся на давно морально и физически устаревшем оборудовании, что приводит, наряду с другими причинами, к травматизму.

Предлагалось разработать и дать конкретные разъяснения и рекомендации по охране труда, по работе профорганов по этим вопросам, направить по итогам заседания Исполкома Федерации письмо министру обороны.

Исполком заслушал также информацию и.о. председателя Федерации профсоюзов А.А. Василенко о работе Оргкомитета по реформированию Федерации профсоюзов. Было доложено о результатах консультаций в Министерстве юстиции РФ по вопросу юридического обеспечения проведения запланированных мероприятий по созданию на базе Федерации профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России.

Приняли решение направить официальный запрос в Министерство юстиции по вопросам правомерности преобразования Федерации профсоюзов рабочих и служащих Вооруженных сил России в Профсоюз гражданского персонала Вооруженных сил России.

## СЛУЖИТЬ ОПОРОЙ И ПОДДЕРЖКОЙ ЛЮДЯМ ТРУДА

**Татьяна ЯСЬКО,**

*председатель Всеукраинского профсоюза  
работников и предпринимателей торговли,  
общественного питания и услуг*

Преодоление негативных последствий финансово-экономического кризиса, защита прав и интересов работников отрасли в сложившихся условиях находятся в центре внимания Всеукраинского профсоюза.

Углубляющийся кризис не обошёл стороной и торговую отрасль Украины. Произошло значительное ухудшение экономических показателей. Снижается товарооборот, увеличилось в два раза падение объемов продаж товаров. По прогнозам экспертов, в ближайшее время возможно закрытие 100 магазинов крупных розничных сетей. Идет перепрофилирование предприятий торговли.

Отмечаются факты снижения и задержки выплаты заработной платы, сокращения рабочих мест, отправки работников отрасли в отпуск без сохранения заработной платы, несоблюдения трудовых гарантий, предусмотренных трудовым законодательством, Отраслевым соглашением и коллективными договорами.

Все это сказывается и на социальной обстановке в трудовых коллективах. Согласно опросу, проведённому Всеукраинским профсоюзом среди членов профсоюзов о том, что сегодня беспокоит работников отрасли, на первом месте стоит боязнь остаться без работы, далее – внедрение на торговых предприятиях режима неполной занятости, то есть перевод на сокращенный режим работы, а вследствие этого и снижение уровня заработной платы. Сегодня в отрасли 22% работников торговли и свыше 20% работников в ресторанном хозяйстве имеют зарплату ниже прожиточного уровня. В целом по отрасли около 15% работников трудятся в режиме сокращённого рабочего дня. Остается высокой задолженность по заработной плате, хотя она и ниже официального уровня, сложившегося в стране.

На предприятиях торговли возросло количество нарушений трудового законодательства.

В этих условиях защита работников отрасли приобретает особое значение. Наш профсоюз ищет новые пути и формы работы, осуществляет целый ряд практических мер, чтобы минимизировать последствия кризиса и в то же время поднять имидж профсоюза.

Для того, чтобы знать истинное положение дел на местах, профсоюз постоянно по специальной форме проводит оперативный мониторинг сложившейся ситуации на предприятиях отрасли.

Разработана памятка, в которой предусмотрено, что следует знать работнику и как противостоять незаконным действиям работодателя в период финансового кризиса и массовых увольнений (*публикуется на с. 31*). Особый акцент сделан на то, что работодатель не имеет права уволить работника по сокращению штата, не предупредив его не позднее, чем за два месяца до увольнения, и не предложив другую работу по квалификации на этом же предприятии. Кроме этого, работника нельзя отправить в отпуск без сохранения заработной платы более чем на 15 дней в течение года без согласования с ним, а также перевести на неполную рабочую неделю (день), не предупредив об этом за два месяца и не получив его согласие.

В памятке работнику рекомендовано во всех случаях ущемления его прав обращаться за помощью и защитой в профсоюзную организацию.

Всеукраинским отраслевым профсоюзом также рекомендовано включать в коллективные договоры отдельный раздел для членов профсоюза с указанием, какие для них предоставляются преимущества и льготы.

Вопрос о ситуации, сложившейся в отрасли в связи с финансово-экономическим кризисом, и о действиях организаций и структур профсоюза рассмотрен на заседании Центрального совета с участием заместителя министра экономики Украины и работодателей – социальных партнеров. На основе глубокого анализа экономического состояния и социальной обстановки в отрасли в решениях Совета определен целый ряд практических мер и совместных действий с органами власти и социальными партнерами.

Являясь членом общественной коллегии при Министерстве экономики, членом общественной коллегии при Государственном комитете по предпринимательству, членом Национального социально-экономического совета при Президенте Украины, членом Комиссии по выполнению трёхстороннего соглашения, членом правления Фонда социального страхования по временной нетрудоспособности, председатель Всеукраинского профсоюза имеет возможность участвовать во всех мероприятиях, проводимых по линии государственных и хозяйственных органов, разговаривать на равных с работодателями, дово-

дить свою точку зрения до руководства, содействовать в решении проблем отрасли и защите трудовых прав работников.

Большую роль в решении проблем отрасли и профсоюзов играют регулярные встречи отраслевых профсоюзов республики с Премьер-министром Украины Ю.В. Тимошенко. На этих встречах рассматриваются актуальные проблемы, в том числе отрасли «торговля».

На одной из встреч с Председателем Правительства мною был высказан ряд предложений по вопросам, которые волнуют отрасль, в том числе об оказании помощи в решении проблемы кредитования торговли, по разработке Программы действий развития внутренней торговли в условиях кризиса, разработке проекта Закона о внутренней торговле.

В связи с тем, что в республике нет Министерства торговли и не имеется паритетного органа для заключения отраслевого соглашения, была высказана настойчивая просьба, чтобы Министерство экономики выступило одной из сторон при заключении трёхстороннего отраслевого соглашения.

В ходе и по итогам встреч Премьер-министром даются конкретные поручения соответствующим министерствам и ведомствам и устанавливается контроль за их выполнением. Ход выполнения поручений рассматривается на заседаниях Кабинета министров с участием профсоюзов.

Согласно распоряжению Кабинета министров, все принимаемые документы по социальным и трудовым вопросам согласовываются с отраслевыми профсоюзами.

Сегодня в отрасли по инициативе и при активном участии профсоюза разработана и принята Программа действий развития внутренней торговли в условиях кризиса, разработан проект закона о внутренней торговле, который размещен на сайте Министерства экономики для открытого обсуждения.

Удалось добиться, чтобы Министерство экономики Украины впервые стало официальным социальным партнером профсоюза работников торговли. Заключение на трёхсторонней основе Отраслевого соглашения между Министерством экономики Украины, Всеукраинским профсоюзом работников и предпринимателей торговли, общественного питания и услуг, Всеукраинской ассоциацией работодателей и торговли стало большим достижением отраслевого профсоюза.

В принятом трёхстороннем Соглашении определены отраслевые приоритеты по созданию рабочих мест для работников торговли; определён критерий массового увольнения работников только с предварительного письменного уведомления Всеукраинского профсоюза, установлен размер оплаты труда работников первого разряда – не ниже 120% от минимальной заработной платы.

Кроме того, Всеукраинский профсоюз разработал для профсоюзных организаций проект Дополнительного соглашения с работодателями,

в котором предусмотрено, что в условиях кризиса ни один работник предприятия не может быть уволен или отправлен в отпуск по собственному желанию по причине сокращения численности штата; все выплаты работникам работодатель будет осуществлять в установленные сроки и в полном объеме; продолжительность работы торговых предприятий и рабочего дня остается неизменной. В настоящее время ведется работа по реализации Соглашения.

Что касается правовой защиты членов профсоюзов, а также предприятий торговли, Всеукраинский профсоюз создал при отраслевом профсоюзе третейский суд, где рассматриваются как трудовые, так и хозяйственные вопросы. К его работе проявляют интерес и работодатели, которые имеют возможность рассматривать свои проблемные и хозяйственные вопросы.

Центральным советом принято решение о проведении единой по всей Украине кампании по вовлечению работников торговли в профсоюз. В этих целях разработана профсоюзная стратегия по формированию членской базы на предприятиях транснациональных торговых компаний и отечественных торговых сетей, создана инициативная группа из профактивистов для проведения организаторской работы, подготовлены рекламно-агитационные материалы с аргументацией мотивации профсоюзного членства.

Профсоюзу удалось подписать Соглашение с компанией «Метро Кэш энд Кэрри», в котором руководство компании обязуется не препятствовать созданию и деятельности профсоюзных организаций и все спорные вопросы решать путем переговоров. Сегодня из 22 торговых центров компании в Украине в 9 имеются профсоюзные организации.

При Всеукраинском профсоюзе создан Объединенный комитет профсоюза торговых сетей компании «Метро Кэш энд Кэрри». Достигнута договоренность с руководством компании о создании и оформлении во всех торговых центрах «Метро Кэш энд Кэрри», в том числе и там, где нет профсоюзных организаций, профсоюзных стендов, уголков профактива, где освещаются новости профсоюзной жизни.

Создана первичная профсоюзная организация и в ООО «Ашан». Аналогичная работа проводится также с другими ТНК.

Сложившиеся деловые и полноправные отношения Всеукраинского профсоюза с Правительством, органами государственной и исполнительной власти, Министерством экономики и другими министерствами республики, наша настойчивость в решении актуальных проблем отрасли в значительной степени способствовали повышению имиджа отраслевого профсоюза среди работодателей, профсоюзных организаций и всего профсоюзного актива, защите прав и интересов работников отрасли в условиях кризиса.



# Всеукраинский профсоюз работников и предпринимателей торговли, общественного питания и услуг

## ПАМЯТКА

**В период финансового кризиса и массовых увольнений работникам следует знать, как защитить свои права.**

Финансовый кризис гуляет по стране: предприятия уменьшают объемы производства, сотрудников переводят на сокращенную рабочую неделю, тысячами отправляют в неоплачиваемые отпуска, а то и увольняют. И хорошо если по сокращению штата, то есть с выплатой всех необходимых пособий и соответствующей записью в трудовой книжке. А если нет?

### **НЕ ДАЙ СЕБЯ ОБМАНУТЬ! ЧТОБЫ ЗАЩИТИТЬ СВОИ ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ, ЗНАЙ, ЧТО РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ ИМЕЕТ ПРАВА:**

**УВОЛИТЬ** по сокращению штата, не предупредив тебя персонально не позднее, чем за два месяца до увольнения под роспись, одновременно не предложив другую работу по твоей квалификации на этом же предприятии;

**ОТПРАВИТЬ** тебя в отпуск без сохранения заработной платы более чем на 15 дней в течение года без твоего согласия;

**ПЕРЕВЕСТИ** на неполную рабочую неделю (день), не предупредив тебя за два месяца и также не получив на то твое согласие.

### **ЧТОБЫ ПРОТИВОСТОЯТЬ НЕЗАКОННЫМ ДЕЙСТВИЯМ РАБОТОДАТЕЛЯ, НАСТОЯТЕЛЬНО РЕКОМЕНДУЕМ:**

**НЕ ПОДПИСЫВАЙ** неясные или приводящие к ухудшению условий труда документы, не посоветовавшись с профсоюзным представителем, с коллегами;

**ТРЕБУЙ** дать тебе время для ознакомления с документом. Используй это время для получения дополнительной информации и определения возможных последствий;

**ЕСЛИ ПРИНУЖДАЮТ** подписать документ, с которым ты не согласен, пиши, что «ознакомлен(а), но не согласен(на), потому что это ущемляет твое право...»;

**ОСТАВЛЯЙ** себе копию любого документа, который подписываешь. На копии обязательно должны стоять дата и подпись лица, принявшего от тебя документ.

### **БУДЬ БДИТЕЛЕН!**

**НЕ ДАЙ** работодателю уговорить тебя уволиться по собственному желанию или по соглашению сторон;

**НЕ ПОЗВОЛЬ** убедить тебя пойти в отпуск без сохранения заработной платы, перейти на неполную рабочую неделю или неполный рабочий день!

**ОЩУЩАЕШЬ ДАВЛЕНИЕ** со стороны работодателя – обратись за помощью в свой профсоюзный комитет, терком профсоюза.

За помощь и защитой нарушенных прав обращайтесь:

*(далее следуют адреса и контактные телефоны. – Ред.)*

## В СОВЕРШЕНСТВЕ ОВЛАДЕТЬ РЕСУРСАМИ ИНТЕРНЕТА

VI съезд ВКП в Основных направлениях деятельности ВКП на 2007–2012 гг. определил, что базой всей информационной деятельности должны стать цифровые и сетевые технологии, широкое внедрение компьютерной техники в практику работы аппаратов профобъединений, их информационных подразделений.

Центральным элементом цифровых информационно-коммуникационных технологий (ИТК) является подключение к Интернету, использование электронной почты и создание собственных веб-сайтов.

Штаб-квартира и членские организации ВКП многое делают на этом направлении работы.

Действующий с 2000 г. сайт ВКП занял в мировой сети прочные позиции, откликается на все крупные поисковые системы. Сайт постоянно развивается, его объём вырос до 125 мегабайт, или более чем втрое, в нём появляются новые разделы и страницы, содержание регулярно обновляется. Заключен договор со специализированной фирмой на реконструкцию сайта, одним из главных элементов которой будет образование специального раздела с доступом только для членских организаций.

Разветвлённые и содержательные интернет-порталы создали Федерация профсоюзов Украины, Федерация независимых профсоюзов России. Регулярно и интересно ведут свои сайты Федерация профсоюзов Беларуси и Федерация профсоюзов Республики Казахстан. Утверждаются в пространстве Интернета сайты Конфедерации профсоюзов Азербайджана и Объединения профессиональных союзов Грузии. Обеспечила свое присутствие в сети и завершает конструирование сайта Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы. Ведёт работу над сайтом Конфедерация профсоюзов Армении.

Из международных отраслевых объединений профсоюзов сайты создала Международная конфедерация профсоюзов железнодорожников и

транспортных строителей, Конфедерация профсоюзов работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства. Сайт-визитку имеет Международное объединение профсоюзов металлостроителей, а Международное объединение профсоюзов – Федерация профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности разместила свои страницы на сайте Горно-металлургического профсоюза России.

Подключением к Интернету и электронными почтовыми адресами располагают 24 международных объединения профсоюзов.

Практика показала, что членские организации, которые ведут свои сайты, занимают прочные позиции в информационном поле ВКП, а их информационный обмен со штаб-квартирой ВКП имеет более интенсивный характер. Помимо наличия сайта важную роль в этом отношении играет также фактор доступности размещенной на нём информации, то есть публикация сообщений на русском языке как рабочем языке ВКП или на одном из международных языков.

Понимая эти сложности, национальные профцентры, которые не имеют сайтов или ведут их только на государственном языке, направляют в ВКП специально подготовленные информационные сообщения или статьи. Так, еженедельно по электронной почте поступают обзоры информации из Федерации профсоюзов Украины. Периодически дают информацию по электронной почте НКП Молдовы и ФП Кыргызстана, КП Армении Исключительно по факсимильной связи – КП Азербайджана, ФНП Таджикистана. Это несколько выравнивает информационную картину, но всё же в информационных проектах ВКП – на сайте ВКП, в журнале «Вестник профсоюзов», сборнике новостей «Информконтакт» – имеется заметный дисбаланс в пользу членских организаций, ведущих собственные сайты.

Международные отраслевые объединения, которые не имеют сайтов, но располагают электронной почтой, крайне слабо используют её в контактах с ВКП. Направление МОПами в ВКП своих печатных изданий почтой не восполняет дефицит оперативной информации, так как сообщения, факты и цифры в этом случае успевают устареть, а потому использованы могут быть лишь проблемные статьи и материалы. Передача оперативных сообщений по факсимильной связи даёт преимущество в скорости, но не обладает достаточной надёжностью и нередко приводит к искажениям. Кардинальным решением проблемы могло бы стать вывешивание на собственном сайте информационных и других материалов, в крайнем случае направление их в ВКП по электронной почте одновременно с подготовкой к печати. Обе проблемы по линии МОПов решаются медленно.

Между тем значение надёжных каналов информационного общения год от года неуклонно возрастает. Они приобретают особую актуальность в нынешней обстановке финансово-экономического кризиса, ког-

да приходится тщательно сопоставлять затраты с полученным результатом. В этом смысле скорейшее освоение цифровых ИКТ и прежде всего формирование работы по созданию сайтов сулит, помимо организационной, также и заметную финансовую выгоду. Единовременные расходы на подключение к Интернету и электронной почте, на создание несложного, но достойного информативного сайта вполне по силам организациям ВКП. Причем в дальнейшем это даст реальную экономию материальных затрат. А по надёжности, оперативности, универсальности, всесторонней отдаче интернет-ресурс просто не имеет себе равных.

Нельзя не учитывать и такой аспект. Равноправные отношения в семье членских организаций ВКП диктуют настоятельную необходимость принять все меры по ликвидации создавшегося недопустимо большого различия в освоении ИКТ членскими организациями Конфедерации (его обычно называют «цифровым разрывом»), подтянуть временно отставших и всем вместе выйти на более высокий уровень.

Только полное владение ресурсами Интернета позволит ВКП и каждой её членской организации занимать подобающее им достойное место в мировом профсоюзном сообществе, а также стоять на одном уровне с социальными партнёрами в независимых государствах. В свою очередь, лидирующее положение членских организаций ВКП даст дополнительный импульс движению в этом направлении также и членским организациям национальных профцентров и МОПов.

Это открывает перспективу формирования всеобъемлющего виртуального профсоюзного интернет-сообщества на пространстве СНГ, взаимного обмена богатейшей информацией. Уникальные возможности появляются в деле укрепления профсоюзной солидарности, когда проблемы и заботы одной организации в кратчайшее время становятся известными тысячам пользователей, готовым незамедлительно откликнуться на призыв о помощи, о проведении акции поддержки, что, к слову, уже является обычной практикой для профсоюзов многих стран.

Обладание собственным сайтом способно одновременно решить две взаимосвязанные задачи: улучшить постановку информации внутри профсоюзной структуры и служить средством массовой информации профцентра. Полностью самостоятельная система распространения информации через кольцо интернет-сайтов делает профдвижение региона более независимым от средств массовой информации, которые в основном контролируются нашими оппонентами и недоброжелателями.

Нельзя также упускать из виду, что за двадцать лет существования, которое исполнилось в марте 2009 г., Интернет прочно вошёл в повседневный быт миллионов семей и прежде всего молодёжи. Из этого прямо следует вывод, что эффективная работа в молодёжной среде требует заметного и достойного представительства профорганов в мировой сети. Быть привлекательными для молодёжи, которая проводит много

времени в Интернете, не овладев в совершенстве этим современным ресурсом, просто немислимо.

Новым заметным шагом на этом пути призвано стать формирование и развитие сайтов членских организаций ВКП в Интернете.

*Центр общественных связей ВКП*

## **О ФОРМИРОВАНИИ И РАЗВИТИИ САЙТОВ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВКП В ИНТЕРНЕТЕ**

*Постановление Исполкома ВКП от 9 апреля 2009 г. № 3-12*

Исполком ВКП отмечает, что штаб-квартира ВКП, членские организации Конфедерации прилагают настойчивые усилия по внедрению цифровых информационных и коммуникационных технологий в свою работу, в деятельность профсоюзных органов.

На постоянной основе осуществляется поддержание на современном уровне компьютерного оснащения сотрудников Аппарата ВКП, персональные компьютеры специалистов периодически обновляются, рабочие места подключены к локальной сети, имеют выход в Интернет, электронные адреса.

С 2000 г. действует веб-сайт ВКП, который совершенствуется, пополняется новыми страницами и насыщается актуальными материалами. Регулярно ведётся лента новостей, выставляются электронные версии журнала «Вестник профсоюзов», сборники новостей профдвижения СНГ на английском и французском языках Inform-Contact, наиболее важные документы и материалы ВКП.

Все объединения профсоюзов независимых государств и большинство международных отраслевых объединений профсоюзов подключены к сети Интернет, используют в связях с профсоюзными органами и партнёрскими организациями электронную почту.

Профцентры России, Украины, Беларуси, Казахстана, Азербайджана, Грузии, Молдовы, международные отраслевые объединения профсоюзов: железнодорожников и транспортных строителей, работников торговли, водного транспорта, металлистов, горно-металлургической промышленности – создали и ведут свои сайты или страницы в Интернете.

Проводимая многоплановая работа позволила развивать электронные, а также факсимильные двусторонние связи с членскими организациями ВКП, активизировать информационный обмен в рамках Конфедерации, сделать важный шаг в переходе на безбумажную технологию

документооборота. Упрочилось положение профсоюзов в информационном пространстве стран СНГ.

Вместе с тем использование такого важного информационного и коммуникационного ресурса, как представительство профсоюзных центров в мировой сети Интернет, отстаёт от требований времени.

Ещё не все членские организации располагают собственными интернет-сайтами. Некоторые из действующих сайтов не имеют страниц на русском языке как рабочем языке Всеобщей конфедерации профсоюзов, что создаёт сложности в использовании размещённых материалов. На ряде сайтов отсутствует системность в обновлении содержания, не ведутся регулярно ленты новостей. Требуется реконструкция сайт ВКП с учётом создания на нём специального раздела с доступом только для членских организаций.

Всё это затрудняет обмен информацией в рамках Конфедерации, тормозит создание кольца взаимосвязанных сайтов профсоюзного движения стран СНГ и Единой электронной базы данных ВКП.

**Исполком ВКП постановляет:**

1. Признать необходимым принять в 2009–2010 гг. меры по созданию и развитию собственных интернет-сайтов всеми членскими организациями ВКП как оперативного и надёжного канала общения, как важного инструмента информационной работы и профсоюзной солидарности.

Обратить особое внимание на регулярное ведение на сайтах ленты новостей профсоюзного объединения.

Направить членским организациям ВКП разработанные и одобренные Комиссией ВКП по гуманитарному сотрудничеству и информации методические рекомендации «Как создать сайт организации. Порядок действий» для сведения и использования в работе (прилагаются).

2. Рекомендовать международным отраслевым объединениям профсоюзов при необходимости и в целях экономии средств объединять усилия в разработке общего (типового) макета интернет-сайта, которому затем можно придать индивидуальные черты за счет графического и цветового решения.

3. Просить членские организации при создании или реконструкции сайтов, в которых используется государственный язык, предусматривать также страницы на русском языке как рабочем языке ВКП, а при невозможности решения этой задачи регулярно направлять в адрес ВКП по электронной почте наиболее важные материалы в переводе на русский язык для оперативного размещения их на сайте и других информационных проектах ВКП.

4. Считать целесообразным, чтобы членские организации ВКП размещали на главных (домашних) страницах действующих, реконструируемых и вновь создаваемых интернет-сайтов баннеры с гиперссылками на сайт ВКП, а также выставляли в соответствующем разделе список ссылок на

сайты членских организаций Конфедерации для поэтапного формирования кольца взаимосвязанных сайтов профсоюзного движения СНГ.

5. Рекомендовать членским организациям при создании сайтов одновременно разработать и утвердить порядок их информационной поддержки, в котором определить подразделения и конкретных работников, ответственных за регулярное и своевременное предоставление материала для содержательного наполнения сайта.

6. Завершить в 2009 г. создание на интернет-сайте ВКП специального раздела с доступом только для членских организаций по сетевому имени (логину) и паролю для размещения на первом этапе меню Единой электронной базы данных ВКП, а затем с возможностью для авторизованных пользователей самостоятельно получать содержащиеся в базе данных документы и материалы.

7. Для полноценного участия в формировании Единой электронной базы данных ВКП и пользования её ресурсами, а также для более активного включения в информационный обмен в рамках ВКП рекомендовать членским организациям, не имеющим электронной связи с ВКП, в течение 2009 г. завершить подключение к сети Интернет, получить электронные адреса и сообщить их ВКП.

8. Членским организациям осуществлять регулярный контроль за содержанием информационных статей о своём профсоюзном объединении на сайте ВКП и своевременно информировать Центр общественных связей ВКП о необходимости внести актуальные коррективы в статью, предоставляя в электронном виде её обновлённую версию или частичные изменения.

*Приложение  
к Постановлению Исполкома ВКП*

## **КАК СОЗДАТЬ САЙТ ОРГАНИЗАЦИИ**

### ***Порядок действий***

Представительство в Интернете – уже не дань моде, а необходимое условие соответствия высоким стандартам современной организации.

Современный сайт – комплексный ресурс, с помощью которого одновременно решается множество задач. Сайт должен быть эстетичным и привлекательным, наполненным полезной и интересной информацией.

Постоянная информационная кампания на вашем сайте в Интернете является эффективным способом повышения значимости организации. Потенциальные пользователи сети, зайдя на сайт, узнают о вашей деятельности и увидят всю необходимую контактную информацию.

По существу, сайт – это виртуальное электронное средство массовой информации и коммуникации.

## **КАКИЕ БЫВАЮТ САЙТЫ?**

Создаются сайты трёх основных типов:

Web (вэб), Flash (флеш) и WAP (ВАП).

- **Веб-сайты (Web-site)** – традиционный вид сайтов. Они самые функциональные и эффективные для любой организации.
- **Флеш-сайты (Flash-site)** отличаются широким применением приёмов анимации, то есть включают в себя перемещение, изменение, превращение текста и графических объектов, сопровождаемое звуковыми эффектами, сменой цветовых оттенков и т.д.
- **ВАП-сайты (WAP-site)** разрабатываются в основном для передачи на карманные персональные компьютеры (КПК) и на мобильные телефоны. Они могут представлять собой упрощённую версию веб-сайта и имеют ограниченные возможности.

Выбор типа сайта зависит от намеченных целей. Начинать рекомендуется с создания веб-сайта.

## **ПО НАЗНАЧЕНИЮ, ОБЪЕМУ И ХАРАКТЕРИСТИКАМ ВЕБ-САЙТЫ, В СВОЮ ОЧЕРЕДЬ, ДЕЛЯТСЯ НА СЛЕДУЮЩИЕ УСЛОВНЫЕ КАТЕГОРИИ**

**Портал** – большой по объёму и функциональному оснащению сайт. Технологией портала предусматривается модульный принцип построения. Разрабатываются законченные функциональные блоки (модули), которые могут работать независимо в составе портала. Модульный принцип позволяет наращивать функциональные возможности портала без остановки работы всего сайта.

**Интернет-магазин** – сайт для электронной торговли, даёт возможность заниматься реализацией товаров через Интернет.

**Корпоративный сайт** – позволяет оптимизировать взаимодействие подразделений компании, филиалов и структурировать всю информацию, обеспечив к ней быстрый и удобный доступ с любого рабочего места в компании вне зависимости географического расположения её подразделений и филиалов.

**Личный сайт** – в наше время стало модным и доступным заявлять о себе с помощью личного сайта.

**Новостной сайт** – сайт, где основным содержанием является оперативная и актуальная текстовая, фото-, аудио- и видеoinформация, которая может также оперативно распространяться в виде рассылок на электронный адрес пользователя.

**Форум** – интерактивный сайт, имеющий целью обеспечить обмен мнениями пользователей друг с другом и с администрацией сайта.

**Сайт-визитка** – простой по структуре и содержанию сайт с крайне редко обновляемым содержанием, главным содержанием которого являются краткие данные об организации и о контактах с ней.

*В одном сайте вполне могут сочетаться характеристики разных категорий сайтов, в особенности это относится к порталу.*



## **ПРОЦЕСС РАЗРАБОТКИ САЙТА ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ НЕСКОЛЬКО ЭТАПОВ**

*Первые этапы работы можно вести самостоятельно, но всё же лучше предварительно выбрать фирму-исполнителя и все действия выполнять в контакте с ней, консультируясь со специалистами. В результате такого сотрудничества на основе пожеланий заказчика к сайту составляется подробное техническое задание на его разработку для исполнителя.*

- Анализ будущей возможной аудитории сайта с целью выявления преимущественного круга посетителей. Это могут быть как любые пользователи Интернета, так и членские или партнёрские организации. От этого зависит будущее содержание сайта и подача материала.

- Разработка структуры (оглавления, меню) сайта для создания посетителям удобства в навигации по сайту и быстрого поиска необходимой информации. Опыт подсказывает, что самой рациональной является структура, имеющая не более трёх уровней. Этап завершается утверждением согласованного технического задания на разработку сайта.

- Определение и подготовка в электронной форме текстовой, изобразительной, графической, фото-, аудио-, видеоинформации (контента) для наполнения сайта. При этом следует решить, какие разделы (подразделы) сайта будут регулярно обновляться, дополняться и какие будут оставаться продолжительное время без особых изменений.

*До этого момента процесс создания сайта имеет много общего с подготовкой печатного издания: брошюры, книги, буклета об организации – с той разницей, что заранее планируется иметь в этой брошюре обновляемые страницы. Со следующего этапа участие компьютерного специалиста не просто желательно, но и обязательно.*

- Создание оригинального дизайна сайта, его внешнего художественного, графического, цветового решения, разработка логотипов и эмблем организации (или размещение имеющихся). В качестве основы могут быть использованы и шаблонные решения дизайна сайта, библиотеки которых ныне насчитывают сотни вариантов.

- Программирование и верстка сайта, то есть перевод всего имеющегося текстового и графического материала на компьютерные языки Интернета, оснащение сайта программами управления, которые позволят в дальнейшем администратору помещать дополнительную информацию и регулярно обновлять его содержание. Тестирование сайта на предмет его корректного отражения во всех типах читающих программ – интернет-браузеров. Сдача сайта заказчику.

- Достижение договорённости о хостинге, то есть о размещении сайта на сервере фирмы интернет-провайдера, что делает сайт круглосуточно доступным для любого пользователя Всемирной сети. Эта фирма будет впоследствии осуществлять техническую поддержку вашего сай-

та. Доверив поддержку вашего сайта специалистам, вы избавитесь от потребности в содержании собственного штата веб-мастеров.

- Регистрация сайта и защита персонального, только ему присущего имени. В Российской Федерации этим занимаются аккредитованные регистраторы Российского НИИ Развития общественных сетей – РосНИИРОС. Полную информацию можно получить на сайте по адресу: <http://www.ripn.net:8080/>. Регистрация платная, но носит заявительный характер и предназначена для исключения возможного дублирования имён. Регистрацию можно выполнить самостоятельно, а также через фирму-разработчика или фирму – владельца хоста, которые, как правило, предоставляют такую услугу. Данный этап тесно связан с предыдущим, так как в заявке придётся указать, где размещён сайт.

- Рекламная раскрутка и продвижение сайта через заявление его в главные поисковые системы Интернета. Без этой операции о появлении нового сайта будет знать лишь ограниченный круг друзей организации, а более широкая известность может прийти к нему только по истечении весьма длительного времени. Рекламу сайта можно осуществлять также путём обмена банерами – взаимным размещением значков-ссылок на сайты дружественных организаций.

- Администрирование сайта, регулярная подпитка его свежей информацией. Современные управляющие программы просты и удобны, позволяют делать обновления обычному подготовленному пользователю, имеющему доступ на сайт через Интернет по служебному каналу с паролем. Регулярное обновление – обязательное условие плодотворной жизни сайта, устойчивого интереса к нему целевой аудитории. Долгое молчание сайта может привести к исключению его из поисковых систем.

- Техническая поддержка сайта, обеспечение его работоспособности, устранение возникающих проблем обычно осуществляются с помощью разработчика в период срока гарантии, в дальнейшем – провайдера хостинга – фирмы, на сервере которой размещен сайт.

- Модернизация сайта. Опыт эксплуатации сайта через определённое время может подсказать необходимость его модернизации. Комплекс мероприятий, направленных на развитие сайта, может включать в себя внесение изменений в существующую структуру сайта, создание новых и удаление устаревших страниц, создание и подключение дополнительных сервисов, изменение текста и графики, расширение функциональных возможностей, оптимизацию языкового кода и др.

*Рассмотрены и одобрены на заседании Комиссии ВКП  
по гуманитарному сотрудничеству и информации от 11.12.2008*

## ◆ ПРОФСОЮЗНАЯ ПАНОРАМА

**АВСТРАЛИЯ.** Профсоюз работников госслужб CPSU потребовал от лейбористского правительства страны восстановления единого тарифного соглашения, обязательного для всех госучреждений. Такой порядок был отменён предыдущим консервативным правительством, в результате чего в каждом учреждении заключался отдельный колдоговор.

**БЕЛЬГИЯ.** Профсоюзы одобрили антикризисные меры правительства страны, прежде всего разрешение работодателям, которые по колдоговорам сокращают рабочее время на своих предприятиях на 20–25%, расходовать средства, сэкономленные вследствие этого из социальных взносов, на компенсацию потерь работников в зарплате, а также на доплату частично занятым. Кроме того, пособия по безработице будут выплачиваться не только людям, лишившимся рабочего места, но и отправленным в принудительные отпуска. Эти решения будут действовать до конца 2009 г. и могут быть продлены в дальнейшем в зависимости от развития кризиса.

**БРИТАНИЯ.** В журнале профсоюза работников торговли (USDAW) помещён материал о «ежегодной встрече делегатов», в которой участвовали свыше 1 тыс. активистов этого союза. На ней была одобрена кампания «Свобода от страха», предусматривающая меры, включая вызовы полиции, против опасности «насильственного поведения клиентов» торговых предприятий. Выступившая на встрече министр гендерного равноправия лейбористского правительства Британии рассказала о его антикризисной политике, в том числе об установлении минимальной зарплаты, инвестировании в здравоохранение, образование и общественные службы и о введении гибких систем рабочего времени.

Была подвергнута критике попытка консерваторов провести через парламент отмену минимальной зарплаты, а также отмечен успех проведённой профсоюзом кампании «поддержки работающих родителей», в результате которой правительство приняло в этом плане определённые меры, чего не удавалось добиться при правлении консерваторов.

Встреча приняла решение о повышении на период кризиса членских взносов.

**ГЕРМАНИЯ.** Профсоюз «ИГ «Металл» занял выжидательную позицию в отношении слияния компании «Опель» с итальянским ФИАТом. По словам его председателя **Б. Хубера**, основным для профсоюза является сохранение права участия трудящихся будущей единой компании в управлении производством, и это союз будет отстаивать независимо от того, кто станет владельцем компании. В то же время председатель комитета европредприятия «Опель» **К. Франц** заявил, что согласен попрощаться с американскими руководителями концерна «Дженерал Моторз», а глава франкфуртской организации ИГ «Металл» **А. Шильд**, являющийся также членом Наблюдательного совета фирмы «Опель», назвал позицию концерна «циничным покером за счёт трудящихся».

**ДАНИЯ.** Датский профсоюз торговых и конторских работников заявил, что многие его члены готовы пойти на снижение им зарплаты и направиться на производственную учёбу, чтобы избежать увольнения.

Согласно недавно проведённому социологическому опросу, 57% трудящихся женщин и 31% мужчин не считают, что в стране существует гендерное равенство в зарплате, и лишь 27% женщин (и 51% мужчин), напротив, полагают, что в этом вопросе налицо равенство полов.

**ИТАЛИЯ.** Всеобщая итальянская конфедерация труда (ВИКТ) в сотрудничестве с рядом других организаций гражданского общества выпустила Доклад о глобальных правах в 2009 г., в котором, в частности, отмечено, что если в 1983 г. в стране стоимость труда составляла 76% ВВП, а доля прибылей 23%, то в 2009 г. это соотношение равняется уже 68 : 31. Это значит, сказано в Докладе, что каждый работник потерял в зарплате за это время в среднем по 7 тыс. евро в год. Особенно тревожно, по мнению авторов, то, что увеличилось число бедных семей, в результате чего почти 72% детей на Юге Италии живут в условиях нищеты.

**КИТАЙ.** В очередном номере журнала Всекитайской федерации профсоюзов на английском языке излагаются материалы прошедшего в конце декабря 2008 г. в Пекине пленума ВКФП. Выступая на нём, председатель профцентра **Ван Чжаогуо** заявил, что 2009 г. станет самым трудным годом нынешнего столетия, так как мировой финансовый кризис пагубно отразился на реальной экономике всех стран, и призвал профорганизации всех уровней и всех кадровых профработ-

ников приложить максимум усилий, чтобы вместе ответить на вызовы кризиса.

Пленум принял решение провести в течение этого года мобилизацию трудящихся для обеспечения стабильного развития экономики КНР, гарантии законных прав и интересов работников, особенно трудящихся, переехавших в города из сёл, и проведения политики гармоничных трудовых отношений, направленной на повышение уровня жизни людей труда и сохранение стабильности общества.

**ЛАТВИЯ.** В газете шведского профсоюза госслужащих помещена авторская статья о снижении в Латвии окладов работников госучреждений с начала кризиса почти на 20%, причиной чего правительство считает необходимость рассчитаться с зарубежными банками, включая шведские.

Материал на ту же тему под заголовком «Татьяна оплачивает праздники банков северных стран» помещён в журнале ЦОП Норвегии; в нём рассказано о потере латышской медсестрой почти половины её заработка.

**НОРВЕГИЯ.** Избранная на 32-м съезде Центральной организации профсоюзов Норвегии (ЦОПН) зампредом профцентра Г. Кристиансен вскоре после его окончания выступила с критикой «зарегистрированных за рубежом норвежских предприятий» (NUF), то есть филиалов транснациональных корпораций, которые пытаются уклониться от уплаты налогов в Норвегии. По подсчётам Совместной организации семи норвежских профсоюзов, в стране действует около 30 тыс. подобных филиалов, и успех таких попыток привёл бы к серьёзному ущербу для экономики страны.

**ПАЛЕСТИНА.** В журнале ЦОПН помещён трёхполосный материал о тяжёлом положении палестинцев, вынужденных ежедневно нелегально пересекать границу с Израилем (где они трудятся), поскольку израильские власти резко ограничили в последнее время число выдаваемых ими разрешений на работу в стране.

**РУАНДА.** Газета Конфедерации христианских профсоюзов Бельгии сообщает о материальной помощи, оказываемой КХПБ с начала 2008 г. Конгрессу труда и братства Руанды (Cotraf), автономному профцентру этой страны, в различных областях его работы: обучении профсоюзных кадров, подготовке к недавним социальным выборам, создании производственных кооперативов, применяющих достойный труд. Газета добавляет, что в Руанде около 80% населения получают до 1 долл. США в месяц, 90% работников занято в сфере неформальной экономики, где

среднебельгийская почасовая зарплата (10 евро) равна заработку работника за 2 недели, в течение которых трудящиеся работают по 12 часов в день.

**США.** Президент **Б. Обама** по-прежнему пользуется доверием и поддержкой профдвижения США, заявила одна из руководителей Американской федерации правительственных служащих – AFGE в интервью газете шведского союза госслужащих. Она отметила с удовлетворением, что новая глава Минтруда является выходцем из профдвижения и что вице-президенту США **Дж. Байдену** поручено курировать социальные вопросы, из которых он выделил проблему охвата работников медицинским страхованием и прохождения в конгрессе закона о свободе выбора работников (EFCA), призванного облегчить возможность их вступления в профсоюзы. Вместе с тем, по её словам, вокруг этой проблемы сейчас разгорелась настоящая война между лоббистами работодателей и профсоюзов в конгрессе.

В американской печати появились сообщения о возможной фактической национализации компании «Дженерал Моторз» – до недавнего времени занимавшей 1-е место в мире по производству автомобилей. Учитывая признаки её банкротства, акции компании намерены купить государственные власти США и Канады и речь шла даже о её переименовании в «Гавернементс Моторз» («Правительственные моторы»), причём сохранилась бы аббревиатура GM. Часть акций намерен приобрести пенсионный фонд профсоюза автомобилестроителей США (UAW). По данным газеты французского профцентра «Форс увриер», в случае национализации «Дженерал Моторз» будет закрыто по всему миру 12 предприятий концерна и уволено около 21 тыс. работников. Профсоюз автомобилестроителей провёл голосование среди своих членов по данному вопросу, причём за покупку акций GM высказались 74% входящих в союз работников компании.

**ФИНЛЯНДИЯ.** Произошла смена на посту председателя Центральной организации профсоюзов Финляндии: вместо многолетнего руководителя ЦОПФ **Л. Ихалайнена** им стал **Лаури Льюлю**. После избрания он высказался за дальнейшее усиление роли ЦОПФ в экономической и общественно-политической жизни страны, активизацию её работы в ЕКП и Совете профсоюзов стран Северной Европы.

Одним из решений Совета стало обращение к правительству с требованием принять срочные меры по сокращению безработицы, особенно молодёжной, затронувшей 21,6% граждан 15–24-летнего возраста.

Продвинулся вперёд процесс создания единого союза работников промышленности (ТЕАМ): такое название присвоил себе профсоюз работников средств информации, выразив тем самым желание взять на себя инициативу в его создании. За вхождение в него проголосовали 53,9% членов союза железнодорожников и значительным большинством голосов высказался профсоюз деревообработчиков.

**ФРАНЦИЯ.** Руководство американской ТНК «Катерпиллер» сообщило о запланированном сокращении 733 рабочих мест на её французских предприятиях. В результате выступления профорганизации завода компании в г. Изере число увольняемых было уменьшено до 600.

Прошёл ряд выступлений трудящихся французских предприятий ТНК с требованиями увеличения зарплаты и сохранения занятости на них. Помимо упомянутой «Катерпиллер», они состоялись также на заводах «Хьюлетт-Паккард», «Рио-Тинто», «Континентл», «Гудьир» и др. На 12,5% намерена сократить персонал электротехническая ТНК «ОСРАМ».

Поэтому профсоюзы приветствовали единогласно принятое Комиссией по социальным вопросам Национального собрания Франции заявление, согласно которому следует обязать работодателей, производящих «экономические увольнения» на предприятиях, в том числе расположенных за пределами страны, обеспечивать уволенным «эквивалентное вознаграждение».

**ШВЕЦИЯ.** Ещё в 1999 г. заводы по производству легковых автомобилей шведской компании «Вольво» были куплены американской фирмой «Форд». Подводя итог десятилетнему их развитию у нового собственника, журнал шведского профсоюза промышленных и торговых служащих, предназначенный для их руководящего слоя, пишет, что принятая в США система постоянного контроля дирекции за работой всех подразделений фирмы привела, по заключению профсоюза, к заметному снижению ранее преобладавшего творческого подхода работников «Вольво» к своему труду.

По сообщению другого журнала того же профсоюза, профком этого союза в компании «Вольво» пошёл в связи с кризисом на существенные уступки руководству компании: согласованные ранее прибавки к зарплате работникам будут выплачиваться с 01.01.2010 вместо 01.04.2009, что означает потерю для трудящихся 2,8% заработка ежемесячно, фирма может объявить в течение года до 45 дополнительных «свободных» дней с оплатой за них в размере 85% заработка. Со своей стороны дирекция согласилась снизить оклады 40 высших служащих компании на 5%.

*Всеволод Можяев*

# 32-й КОНГРЕСС МЕЖДУНАРОДНОЙ ФЕДЕРАЦИИ МЕТАЛЛИСТОВ

С 24 по 27 мая 2009 г. в Швеции во Дворце конгрессов г. Гётеборга под девизом «Стабильная занятость для надежного будущего» работал 32-й конгресс Международной федерации металлистов (МФМ). В нём приняли участие более 800 делегатов из 79 стран мира, представлявших более 25 млн. металлистов.

Российские профсоюзы металлистов представляла делегация Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР), которую возглавлял его председатель **М. Тарасенко**, а также представители профсоюзов работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, машиностроителей, работников судостроения, радиоэлектронной промышленности, трудящихся авиационной промышленности, Межрегионального профсоюза работников автомобильной промышленности.

На церемонии открытия конгресса к делегатам обратились **Г. Райндер** – генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов, **С. Лёвен** – председатель Федерации металлистов стран Северной Европы, **Ю. Петерс** – президент МФМ и **М. Малентакки** – генеральный секретарь МФМ.

Начинавший свою трудовую деятельность более 30 лет назад простым рабочим на заводе концерна «Вольво» в Гётеборге, М. Малентакки в своем приветствии отметил роль доверенных лиц профсоюза и первичных организаций на предприятиях, деятельность которых в большой степени определяет успех всего профсоюзного движения. Он подчеркнул: «Совершенствование наших способностей вовлечения рабочих в профсоюзы и укрепление солидарности среди металлистов является в настоящее время нашей основной задачей, которая станет ещё более важной, когда компании и правительства попытаются воспользоваться финансовым кризисом, чтобы подорвать позиции профсоюзов».

В центре внимания конгресса стояли вопросы выработки тактики и стратегии занятости и сохранения рабочих мест для трудящихся металлопромышленности в условиях разразившегося финансового кризиса и противодействия со стороны профсоюзов его негативным последствиям.

Делегатами конгресса был обсужден и одобрен доклад Секретариата за отчетный период, который был сделан генеральным секретарем МФМ М. Малентакки. Утверждены изменения и дополнения в Устав МФМ.

Делегаты дали положительную оценку деятельности МФМ после предыдущего конгресса в Вене и приняли активное участие в обсуждении и принятии Программы действий МФМ на 2009–2013 гг.

В принятой Программе действий приоритетными стали следующие задачи: рост заработной платы и улучшение условий труда и жизни; вовлечение новых членов в демократические союзы работников по всему миру;



построение и укрепление профсоюзов металлостов на национальном уровне; обеспечение применения всемирно признанных базовых трудовых стандартов в каждой стране; защита и отстаивание прав работников; борьба за безопасные условия труда; обеспечение прав, интересов и представительства женщин; поощрение устойчивого экономического роста, который сохраняет окружающую среду и улучшает социальные условия; укрепление мощи профсоюзов для противостояния власти ТНК.

В выступлении первого заместителя председателя ГМПР **А. Безымянных**, в частности, отмечалось, что «российский профсоюз, опираясь на документы МФМ, выступает за укрепление социальной роли государства в решении имеющихся проблем и настаивает на большей ответственности в этих вопросах работодателей и собственников средств производства».

Перед началом работы Конгресса состоялась женская конференция, рассмотревшая вопросы гендерной политики. В условиях кризиса женщины особенно страдают от применения различных форм нестандартной занятости, и МФМ необходимо усилить борьбу в этом направлении.

В ходе работы конгресса с докладом «Обеспечить рабочие места и будущее» выступил директор отдела ООН **Х. Фассбек**. В своем выступлении он остановился на причинах нынешнего финансово-экономического кризиса и предложил ряд мер по противодействию ему.

Конгресс рассмотрел и утвердил поступившие заявки о вступлении в МФМ. В Федерацию был принят Профсоюз металлургов и горняков Кыргызстана. Среди исключённых за неуплату членских взносов были названы Всероссийский профсоюз работников оборонной промышленности и Профсоюз машиностроителей и приборостроителей Украины. На конгрессе были приняты также резолюции и заявления, в числе которых Резолюция о солидарности с Белорусским профсоюзом радиоэлектронной промышленности и Заявление о глобальной борьбе с нестандартными формами занятости.

Единогласно избрано новое руководство Федерации: президентом МФМ стал **Б. Хубер**, первый председатель профсоюза металлостов ФРГ, генеральным секретарем – **Ю. Райна**, работавший ранее секретарем Федерации металлостов стран Северной Европы. Были также избраны члены Исполкома и Комитета по аудиту. Представителем профсоюзов металлостов от СНГ избран председатель ГМПР **М. Тарасенко**.

Ю. Райна поблагодарил за избрание его генеральным секретарем: «Наша решимость является нашей силой. Я принимаю мое избрание с гордостью и с большой ответственностью. Мой стиль работы будет базироваться на открытости, демократии, консультациях и вовлечении в работу всей многочисленной семьи МФМ».

Делегация Горно-металлургического профсоюза России провела беседу с новым руководством Федерации, выразила благодарность за многолетнее успешное сотрудничество М. Малентакки, провела переговоры по вопросам развития дальнейшего сотрудничества с делегациями профсоюзов металлостов ряда стран.

*Международный отдел ЦС ГМПР*

## РОСТ БЕЗРАБОТИЦЫ В РАЗВИТЫХ СТРАНАХ МИРА

Несмотря на предпринимаемые администрацией США и правительствами стран Европейского Союза (ЕС) усилия и почти не прекращающиеся выступления профсоюзов, рост безработицы не удается не только остановить, но даже замедлить.

Так, по данным Европейского статистического агентства (ЕВРО-СТАТ), количество безработных в Европейском Союзе в мае текущего года достигло 21,462 млн. человек, из которых 15,013 млн. в зоне евро (16 стран ЕС). По сравнению с апрелем 2009 г. количество безработных в ЕС возросло на 385 тыс. человек и на 273 тыс. в зоне евро. По сравнению с маем 2008 г. количество безработных в Европейском Союзе увеличилось на 5,111 млн. человек, и на 3,400 млн. в зоне евро.

«Чемпионом» по количеству безработных стала Испания, – 18,7% активного населения. За ней следуют Латвия – 16,3 и Эстония – 15,6%. Аутсайдерами в этом списке, а скорее лидерами по сдерживанию безработицы являются Нидерланды – 3,2 и Австрия – 4,3%.

За прошедший с мая 2008 г. по май 2009 г. период количество безработных мужчин в ЕС увеличилось с 6,4 до 8,9%, женщин – с 7,4 до 8,9%, молодежи до 25 лет – с 15,0 до 19,5%.

Что касается США, то, по официальным статистическим данным, опубликованным 2 июля 2009 г., только за июнь 2009 г. было «уничтожено» 467 тыс. рабочих мест, и это после двух месяцев относительного затишья. Даже пессимисты предполагали, что количество новых увольнений не превысит 365 тыс.

Как сообщило Министерство труда США, «с начала рецессии в декабре 2007 г. количество безработных возросло на 6,5 млн., а уровень безработицы вырос на 4,6 процентных пункта».

Сокращения рабочих мест затронули практически все отрасли экономики, за исключением образования, здравоохранения и неко-

торых вспомогательных служб, в частности, химчисток. Сокращения фактически удвоились в сфере обслуживания, где работает 85% всех занятых по найму (не считая сельского хозяйства). На 8% выросла безработица в промышленности, правда, несколько сократилась в обрабатывающей промышленности.

Количество безработных ныне составляет 14,7 млн. человек, что в два раза превышает показатель, зарегистрированный в начале рецессии. Если сюда добавить еще 6,4 млн. граждан США, ищущих работу, но не относящихся к категории активного населения, то получится внушительная цифра, превышающая 20 млн. Растет и количество длительно безработных (27 недель и более) – 4,4 млн. Как указывает Министерство труда, экономическая конъюнктура вынуждает людей соглашаться и на частичную занятость. Таких в стране уже насчитывается более 9 млн.

Так что прогнозы Международной организации труда (МОТ) в отношении возможной потери в течение кризиса более 20 млн. рабочих мест, к сожалению, похоже, сбываются.

*Юрий Зарембо*

**Вестник профсоюзов**

Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная  
коллегия:**

**Чебогарев П.А.,  
главный редактор**

Горчаков В.П.,  
Занько Н.П.,  
Иванов В.Т.,  
Кувшинов В.Я.,  
Кузяков П.В.,  
Куприянов В.В.,  
Можаев В.Е.



Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,  
телекс: 111265 ВКП  
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 05.08.09. Формат 60×84<sup>1</sup>/<sub>16</sub>.  
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.