



**ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

**GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION
INTERNATIONALE**

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- **Владимир ЩЕРБАКОВ**
По заслугам – профсоюзная честь
- **Сообщения из профцентров**
- **Повышать престиж тружеников моря**
- **Татьяна ОГОРОВОА**
Время требует нестандартных решений
- **Рынок труда в странах СНГ**
- **Мировой кризис, трудовая миграция
и позиция профдвижения**
- **По страницам профсоюзной печати**
- **Лето отзвенело, впереди – новые планы**
- **Политики ищут голоса членов профсоюзов**

9 / 2009



**Взаимодействие
Консолидация
Профессионализм**

ПО ЗАСЛУГАМ – ПРОФСОЮЗНАЯ ЧЕСТЬ

*Какие знаки отличия имеет
Всеобщая конфедерация профсоюзов*

*Владимир ЩЕРБАКОВ,
Генеральный секретарь ВКП*

В соответствии с Уставом Всеобщей конфедерации профсоюзов в ВКП учреждены собственные знаки отличия: почётные золотой и серебряный знаки ВКП «За заслуги перед профдвижением», почётная грамота ВКП, благодарность Исполкома ВКП, премия ВКП за достижения в развитии художественного творчества.

Цель этих наград – поощрение профсоюзных работников, активистов профсоюзного движения, государственных, общественных деятелей и других лиц, активно участвующих в профсоюзной работе, внесших значительный вклад в дело защиты социально-экономических прав, интересов и свобод членов профсоюзов. Награждаются также организации ВКП, трудовые коллективы, содействующие укреплению дружбы, солидарности и сотрудничества между профсоюзами и трудящимися различных стран.

Награждение знаками отличия ВКП производится Исполкомом ВКП по представлению членских организаций Конфедерации, Президента, Вице-президента и Генерального секретаря ВКП, структурных подразделений Аппарата ВКП.

При окончательном решении вопроса о поощрении определяющим для ВКП является мнение членской организации. Поэтому в случаях, когда представляемые к награждению лица являются, к примеру, одновременно членами выборных органов ВКП и ФНПР или членских организаций ФНПР, ходатайства на награждение подтверждаются постановлениями Исполкома ФНПР. Предложения международных отраслевых объединений профсоюзов о награждении знаками отличия ВКП представителей отраслевых объединений профсоюзов независимых государств согласовываются с национальными профцентрами.

За прошедшие годы членские организации ВКП наиболее активно ходатайствовали о награждении **почётной грамотой ВКП**, и с 1995 г. по настоящее время вручены 1664 почётные грамоты. Исполком ВКП отметил профсоюзных активистов, активно проработавших в профсоюзах не менее 10 лет, трудящихся, организации и трудовые коллективы стран СНГ.

Почётных грамот ВКП удостоены рабочие Нурекской ГЭС (Таджикистан), механизаторы кооператива «Достык» (Казахстан), председатели профкомов: Черноморского судостроительного завода (Украина), завода полиэфирных нитей Могилевского производственного объединения «Химволокно» (Беларусь), предприятия «Азераэронавигация» (Азербайджан), ОАО «Международный аэропорт Шереметьево» (Россия), АО Авиакомпания «Кыргызстан Аба жолдору».

В последнее время членские организации ВКП довольно активно используют для награждения ещё один знак отличия Всеобщей конфедерации профсоюзов – **благодарность Исполкома ВКП**.

Благодарность вручается за добросовестный труд, активное участие в жизни трудового коллектива, а также в связи с юбилейными датами в международном профсоюзном движении и со дня рождения, национальными праздниками в странах СНГ, за большой личный вклад профсоюзных активистов и профработников в подготовку и проведение ответственных мероприятий профсоюзов.

На 1 июля 2009 г. вручено 358 благодарностей Исполкома ВКП. Немало среди отмеченных передовиков производства и профсоюзных активистов.

В числе награжденных общественные и государственные деятели, многие годы активно взаимодействующие с ВКП: **Владимир Аксенов** – директор Центра общественных связей и информации Торгово-промышленной палаты Российской Федерации, **Владимир Андреев** – художественный руководитель Московского драматического театра им. М.Н. Ермоловой, народный артист СССР, **Владимир Колмогоров** – вице-президент Международного конгресса промышленников и предпринимателей, **Светлана Поленина** – заведующий сектором Института государства и права Российской академии наук.

12 апреля 2007 г. Исполком ВКП принял решение об учреждении **юбилейной благодарности ВКП** в связи с 15-летием образования Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое отмечалось 16 апреля 2007 г.

За большой вклад в укрепление авторитета профсоюзного движения юбилейными благодарностями Исполкома ВКП отмечено более двух тысяч членских организаций ВКП, профсоюзных работников, общественных деятелей, представителей межгосударственных органов

СНГ и международных организаций. Все награждённые внесли свой неповторимый вклад в создание, становление и развитие Всеобщей конфедерации профсоюзов как центра организованного профсоюзного движения в регионе СНГ.

Высокий авторитет в членских организациях имеет **почётный серебряный знак ВКП «За заслуги перед профдвижением»**.

С 1996 г. награждено 322 человека и 4 организации. Значительное большинство награждённых представлены объединениями профсоюзов независимых государств: России, Украины, Казахстана, Таджикистана, Беларуси, Кыргызстана и международными отраслевыми объединениями профсоюзов. Среди награжденных руководители членских организаций ВКП, республиканских отраслевых и областных профсоюзных организаций, государственные и общественные деятели, ветераны профдвижения, руководители ВКП, структурных подразделений Аппарата ВКП, организации профсоюзов.

Согласно Положению о знаке, им могут быть отмечены лица, награжденные ранее почётной грамотой ВКП и проработавшие в профсоюзах, как правило, не менее 15 лет. Например, за последние годы награждены председатели профкомов предприятий: **Леонид Безлепкин** (ОАО «Запорожский металлургический комбинат «Запорожсталь»), **Сагидулла Клюмов** («Донской горно-обогатительный комбинат АО «ГНК Казхром»), **Нина Огурцова** (ЗАО «Москомплектмебель»), **Татьяна Шерстобитова** (АО «Соколовско-Сарбайское горно-обогатительное объединение»). Это действительно авторитетные руководители первичных организаций, искренне преданные профсоюзной работе, отдающие себя без остатка борьбе за интересы трудящихся.

Среди награжденных также видные общественные и государственные деятели стран Содружества: **Михаил Кротов** – генеральный секретарь Совета Межпарламентской Ассамблеи государств – участников Содружества Независимых Государств, **Юрий Лужков** – мэр Москвы, **Нурсултан Назарбаев** – Президент Республики Казахстан, **Борис Пастухов** – министр Российской Федерации по сотрудничеству с государствами – участниками СНГ (1998 г.), **Владимир Путин** – Президент Российской Федерации (2002 г.), **Эмомали Рахмон** – Президент Республики Таджикистан, **Егор Строев** – почётный председатель Совета Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ (2002 г.) и другие.

Система наград ВКП развивается. Учитывая предложения членских организаций, в связи с 15-летием образования ВКП и в целях более высокой оценки заслуг перед профдвижением 8 апреля 2008 г. Исполкомом учрежден **почётный золотой знак ВКП «За заслуги перед профдвижением»**.

Сегодня это высшая профсоюзная награда, соответственно и требования к претендентам очень высоки. Почётным золотым знаком ВКП награждаются лица, активно работающие в профсоюзах не менее 20 лет, отмеченные ранее всеми знаками отличия ВКП. При этом постановление о награждении почётным золотым знаком принимается не ранее, чем по истечении пяти лет со дня награждения почётным серебряным знаком ВКП.

Кандидатов на награждение должны хорошо знать по совместной работе в профсоюзах, признавать их существенную роль в становлении и развитии Всеобщей конфедерации профсоюзов, в повышении её авторитета. Награждение предполагает конкретные действия, направленные на поддержку единства и солидарности международного профдвижения, активную деятельность и личный вклад претендента в дело защиты социально-экономических и правовых интересов трудящихся стран Содружества.

Высшей наградой ВКП на сегодня отмечены: **Михаил Шмаков** – председатель Федерации независимых профсоюзов России, **Михаил Нагайцев** – председатель Московской федерации профсоюзов, **Степан Шалаев** – председатель ВЦСПС с 1982 по 1990 г., **Сиязбек Мукашев** – председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан, а также Образовательное учреждение профсоюзов «Академия труда и социальных отношений».

Это действительно люди, которые уже многие годы отдают все свои силы во имя единства международного профсоюзного движения, укрепления дружбы, солидарности и сотрудничества, имеют твердую принципиальную позицию в борьбе за социально-экономические и правовые интересы трудящихся, вносят большой личный вклад в деятельность Всеобщей конфедерации профсоюзов.

В 1997 г. Исполком ВКП учредил **премию ВКП за достижения в развитии художественного творчества**. Такое решение было принято вскоре после успешного проведения ВКП Первого и Второго международных фестивалей самодеятельного художественного творчества народов СНГ, которые стали заметным событием в культурной жизни Содружества, дали мощный импульс развитию этого временно забытого, но востребованного самой жизнью направления деятельности профсоюзов.

Коллективам, авторам и исполнителям, удостоенным этого знака отличия ВКП, присваивается звание лауреата, вручается диплом и почётный серебряный знак лауреата.

За 12 лет, прошедших с момента учреждения премии за достижения в развитии художественного творчества, звания лауреата удостоены художник **Илья Глазунов**, хореограф **Игорь Моисеев**, театральный

режиссёр **Андрей Гончаров**, актёр **Борис Брунов**, певцы **Иосиф Кобзон**, **Сергей Захаров**, **Виктор Соломенцев**, композитор **Игорь Лученко**, Центральный дом работников искусств, Государственный музей – гуманитарный центр «Преодоление» имени Н.А. Островского и другие.

Премией ВКП за достижения в развитии художественного творчества отмечены **Чеслав Клечко** – художественный руководитель образцового вокально-хореографического ансамбля «Комарики» Дворца культуры Новополоцкого производственного объединения «Нафтан», **Колбай Джумбер** и **Маргания Гоглик** – руководители детского фольклорного ансамбля песни и пляски г. Рустави, **Валерий Андронаки** – художественный руководитель ансамбля народного танца «Бусуйок» Дворца культуры железнодорожников г. Кишинева, **Надежда Абрамова** – руководитель и постановщик народного ансамбля танца «Гармония» Дворца культуры, техники и спорта Зырянского свинцового комбината (Казахстан), **Юрий Смирнов** – художественный руководитель и главный дирижер народного коллектива-ансамбля баянистов имени П. Смирнова Дворца культуры молодежи г. Санкт-Петербурга, **Амон Холикназаров** – художественный руководитель народного ансамбля «Навруз» Таджикского госуниверситета г. Душанбе, хореографический ансамбль «Школьные годы» Дома культуры автомобилистов г. Москвы и другие коллективы.

Награждённые деятели искусства и творческие коллективы достигли широкой известности, снискали признательность зрителей и слушателей. У каждого из них своя благородная миссия, многолетняя благотворительная деятельность, большой вклад в сохранение культурного наследия стран Содружества, в патриотическое и эстетическое воспитание трудящихся и молодёжи.

Профсоюзную работу во всех её звеньях и на всех участках ведут люди увлеченные и самоотверженные, которые не требуют себе каких-то привилегий, компенсаций, не помышляют о наградах. Но именно поэтому они достойны быть отмечены, заслуживают всяческого признания и поощрения.

За годы существования знаков отличия Всеобщей конфедерации профсоюзов членские организации ВКП старались пропагандировать награды ВКП в своих организациях, вплоть до первичных. Награды ВКП не конкурировали с наградами национальными и отраслевыми, а служили их естественным дополнением.

Нам и далее нужно вместе делать всё, чтобы формы морального поощрения ВКП стали ещё более широко известны, чтобы они активно работали на авторитет профдвижения, нашей Конфедерации, содействовали укреплению единства между профсоюзами и трудящимися.

◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФНПР О ВЛИЯНИИ КРИЗИСА НА РЫНОК ТРУДА

Федерация независимых профсоюзов России выступила с прогнозом по сокращениям на российских предприятиях. О том, насколько существенным может стать пополнение армии безработных уже в ближайшее время, рассказал в интервью «Интерфаксу» председатель Федерации Михаил Шмаков, *сообщает сайт ФНПР*.

«То, что сейчас происходит, – сказал М. Шмаков, – является, скорее, не новой волной экономического кризиса, а его продолжением и углублением. Все это приводит к тому, что в условиях недостатка финансирования предприятий многие предприниматели начнут сворачивать свою деятельность. И мы можем получить новый всплеск сокращений рабочих мест в нашей экономике. Пожалуй, это самое опасное, что нас ждет».

В настоящее время, несмотря на многие заявления, банковские проценты, под которые предлагаются кредиты, по мнению М. Шмакова, слишком высокие. Поэтому массовые увольнения весьма реальны. При проведении мониторинга ФНПР опрашиваются предприятия, где потенциально будут сокращать численность.

Исходя из прогноза профцентра, около 200 тыс. человек могут оказаться без работы уже в августе–сентябре. А в целом, по оценке ФНПР, численность работников, которых могут уволить осенью, может колебаться в пределах до 200–400 тыс. человек.

По тем данным, которые есть у ФНПР, численность официально зарегистрированных безработных к концу 2009 г. составит не менее 3 млн. человек. Что касается общей безработицы, численность которой рассчитывается по методологии Международной организации труда, то М. Шмаков не исключает, что уже сегодня безработным является практически каждый десятый трудоспособный россиянин.

Особенно сложна ситуация в моногородах. Именно поэтому Минздравсоцразвития РФ по настоянию ФНПР разрабатывает специальные программы по поддержке моногородов в том смысле, что при закрытии предприятий там требуется увеличенная сумма средств, которые необходимо выплачивать в качестве пособия по безработице.

Нарастание безработицы будет вести к росту социального напря-

жения в моногородах и в целом в стране, считает М. Шмаков. Чтобы это не произошло, нужно поддерживать бизнес и предприятия.

Коснувшись нынешней ситуации с мигрантами на российском рынке труда, М. Шмаков отметил, что кризис привел к сокращению рабочих мест, в том числе и для трудящихся-мигрантов. В ходе кризиса квота на приглашение мигрантов была сокращена вдвое, и это было правильным решением властей.

Вместе с тем не ликвидированы сами условия, благодаря которым в России имеется большое количество нелегальных мигрантов. В этом смысле здесь требуется более активная работа соответствующих государственных служб.

Председатель ФНПР вновь высказался за восстановление в России министерства труда, которое занималось бы внутренней миграцией.

◆ **УКРАИНА**

УЧАСТНИКИ И ПОСОБНИКИ РЕЙДЕРСКИХ ЗАХВАТОВ ПОЛУЧАЮТ ПО ЗАСЛУГАМ

В Федерацию профсоюзов Украины пришла информация Генеральной прокуратуры Украины о результатах проверок рейдерских захватов имущества ФПУ и её членских организаций, которые имели место в Киеве и большинстве областей Украины в течение ноября 2008 г., *сообщает Юридический департамент Аппарата ФПУ.*

По сообщению Генеральной прокуратуры:

за волокиту во время досудебного следствия по указанным делам к дисциплинарной ответственности привлечены трое работников милиции Львовского городского управления Главного управления МВД Украины в Львовской области и Управления МВД Украины в Житомирской области;

Генеральной прокуратурой Украины отменено постановление

Шевченковского районного управления ГУ МВД Украины в г. Киеве об отказе в возбуждении уголовного дела в отношении действий руководителя Национального форума профсоюзов Украины Якибчука Н.И.;

прокуратурой Кировоградской области 19.06.2009 отменено постановление прокуратуры г. Александрии об отказе в возбуждении уголовного дела и возбуждено уголовное дело по факту подделки и использования 11 протоколов конференции областных отраслевых профсоюзных организаций по признакам преступления, предусмотренного частями 1 и 3 статьи 358 Уголовного кодекса Украины, которое направлено для организации досудебного следствия в СУ УМВД Украины в Кировоградской области.

В Высший совет юстиции направлено предложение об увольнении судьи Ленинского районного суда г. Кировограда Мельника В.В. в связи с ненадлежащим исполнением им служебных обязанностей при осуществлении судопроизводства, грубым нарушением требований законодательства и присяги при рассмотрении гражданских дел о признании недействительными

решений внеочередных конференций профсоюзов.

Федерация профсоюзов Украины глубоко благодарна Генеральной прокуратуре Украины за оперативное реагирование органов прокуратуры и проведённую значительную работу по выявлению фактов незаконного захвата имущества ФПУ и её членских организаций, *говорится в сообщении Юридического департамента Аппарата ФПУ.*

◆ ГРУЗИЯ

ГОТОВЯТСЯ ПОПРАВКИ К ТРУДОВОМУ КОДЕКСУ

Правительство Грузии пошло навстречу инициативе Объединения профсоюзов Грузии о необходимости внесения изменений в Трудовой кодекс. 8 июля в рамках проходящего диалога вокруг 30 поправок к Кодексу состоялась встреча Премьер-министра Грузии **Ники Гилаури** и председателя Объединения профсоюзов Грузии **Ираклия Петриашвили**, *сообщает <http://bizzzone.info>*

Ираклий Петриашвили выразил удовлетворение перспективой внесения поправок в Трудовой кодекс. Он считает, что тем самым будет положен конец дискриминации наёмных работников. Например, если сегодня, согласно действующему законодательству, работодатель имеет право освободить работника без всяких на то объяснений, то, согласно изменениям, ему обязательно придется объяснить причину.

«Работодатель должен будет оформить соответствующий документ и указать, по какой причине увольняет работника. Если дело станет предметом судебного разбирательства, работодатель должен будет аргументировать свое решение. В случае незаконного увольнения работника, работодатель должен будет заплатить штраф в 100-кратном размере заработной платы работника», – объяснил И. Петриашвили.

Изменения также предусматривают свободу ассоциации и содействие коллективным переговорам. Строго определена продолжительность рабочей недели. Предположительно это будет 41 час, а за каждый дополнительный час работы работник получит дополнительное плату.

Так как переговоры ещё не завершены, представители профсоюзов не говорят о тех изменениях,

которые касаются выхода женщин в декретный отпуск. Хотя и на этот вопрос они смотрят с оптимизмом и заявляют, что отныне рождение ребенка в Грузии «не будет считаться преступлением».

Обсуждаемые с Правительством изменения нашли отражение в законопроекте, представленном профсоюзами в Парламент Гру-

зии. Как считает И.Петриашвили, противодействия в основном связаны с тем, что профсоюзы требуют учесть фактор дискриминационного освобождения работников: если суд подтвердит незаконное освобождение работника, работодатель будет обязан выплатить в бюджет сумму, равную 100-кратному размеру заработной платы.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

ФОРМИРОВАНИЕ СТАНДАРТА КАЧЕСТВА ЖИЗНИ

21 июля 2009 г. в центральном аппарате Народно-демократической партии «Нур Отан» с участием Федерации профсоюзов Республики Казахстан состоялась научно-практическая конференция «Вопросы формирования национального стандарта качества жизни».

Были обсуждены вопросы проведённой и предстоящей работы по формированию национального стандарта качества жизни, выявлены проблемы и разработаны Рекомендации по их решению.

Участники мероприятия отметили, что повышение качества жизни создает условия для роста человеческих ресурсов. Этот фактор приобретает особую актуальность, поскольку качество человеческих ресурсов во многом определяет конкурентоспособность государства.

По словам начальника Управления социального обеспечения

и социальной помощи Департамента развития социальной сферы Министерства экономики и бюджетного планирования РК **Армана Умербаева**, формирование национального стандарта качества жизни обусловлено стратегической целью по вхождению Казахстана в число 50 наиболее конкурентоспособных стран мира.

«В Казахстане должна осуществляться такая политика, которая бы основывалась на системе государственных гарантий, приоритета ценностей человеческой жизни, прав человека. В этой связи национальный стандарт качества жизни – это своего рода планка удовлетворения человеческих потребностей, которую государство не должно опускать», – отметил А. Умербаев.

В работе конференции приняли участие представители Администрации Президента,

Канцелярии Премьер-министра РК, центрального аппарата НДП «Нур Отан», министерств, ведомств, Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК, Федерации

профсоюзов РК, отраслевых профсоюзов и научно-исследовательских институтов.

С докладом выступил и.о. председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Кайрат Амандыков**.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ВО ИМЯ ЕДИНСТВА ДЕЙСТВИЙ

Федерация профсоюзов Беларуси сделала очередной шаг навстречу профсоюзам, не входящим в ФПБ. Утвержденная на расширенном заседании Президиума Совета ФПБ Инструкция о порядке подготовки, принятия и подписания коллективного договора в организациях предполагает совместную работу всех профорганов, действующих в трудовых коллективах, при ведении переговоров с нанимателем.

Председатель ФПБ **Леонид Козик** заявил, что Федерация профсоюзов всегда открыта конструктивному диалогу и сотрудничеству с теми, кто готов защищать интересы трудящихся в рамках социального партнёрства. Разработанная Федерацией профсоюзов Беларуси Инструкция по ведению колдоговорных переговоров распространяется на все первичные организации, входящие в ФПБ.

Однако интересна она и тем профсоюзам, которые не состоят в национальном профцентре. Ведь новый документ надо расценивать

как призыв действовать сообща. Тем более что сотрудничество предлагается по важнейшему вопросу профсоюзной работы – подготовке коллективного договора, обсуждению социальных гарантий для работников.

Представители разных профсоюзов могут совместно отстаивать разработанный проект колдоговора, либо (в случае разногласий по отдельным пунктам) спорные предложения будут вноситься в Комиссию по ведению коллективных переговоров вместе с согласованным общим профсоюзным органом проектом колдоговора.

В ФПБ считают, что подпись под утвержденным коллективным договором от имени работников должен ставить председатель профкома наиболее представительного профсоюза.

«Разработанная ФПБ Инструкция о порядке подготовки, принятия и подписания коллективного договора в организациях может, при наличии желания у наших коллег, положить начало новому

этапу в истории профсоюзного движения Беларуси, который будет основан на взаимном уважении и

совместном решении задач, стоящих перед профсоюзами», – сказал в заключение Л. Козик.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

МОНИТОРИНГ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Конфедерация профсоюзов Азербайджана продолжает осуществлять мониторинг влияния мирового финансового и экономического кризиса на социально-экономическое развитие страны.

Статистические данные, исследования Международного валютного фонда, Всемирного банка, известных экономистов свидетельствуют о том, что экономика Азербайджана продолжает развиваться, хотя темпы её роста значительно замедлились, *говорится в обзоре профцентра, направленном в ВКП.*

Макроэкономические показатели, отражающие положение за шесть месяцев года, фиксируют возрастающее негативное влияние мирового финансово-экономического кризиса, тем не менее растут валовой внутренний продукт, другие показатели, в том числе и характеризующие уровень жизни населения.

По сравнению с I полугодием 2008 г. валовой внутренний продукт вырос на 3,6%, доходы на 1 жителя – на 16,2%, среднемесячная заработная плата одного работника – на 19%, валовой внутренний продукт на каждого жителя составил 1654,9 маната,

или 2058,1 доллара США (рост на 2,4%).

По состоянию на 1 июля 2009 г. общая численность работающих в промышленности составила 166,6 тыс. человек, или 93,9% к январю–маю 2008 г., то есть высвобождено 10,8 тыс. человек. В целом по республике статус безработного получили (по состоянию на 1 июля) 44,1 тыс. человек (около 46% из них – женщины), а на одно вакантное место претендуют 4 человека. По методике МОТ, в Азербайджане насчитывается 261 тыс. безработных.

Хотя в январе–мае 2009 г. доходная часть бюджета выполнена на 98,1%, тем не менее расходная часть увеличилась на 23%. Инвестиции в экономику составили 44,6%, 12,7% – расходы на социальное обеспечение и социальную защиту, 14,4% – на развитие образования и здравоохранения, 30,9% – на выплаты зарплат, пенсий и пособий. Для профсоюзов Азербайджана очень важно, что прогнозные расходы на социальную сферу не претерпели сокращений.

Принят ряд поправок в законодательство страны с целью поддержки предпринимательства.

Ставка налога на прибыль с 22% снижена до 20%, максимальная ставка подоходного налога – с 35% до 30%. Для физических лиц, занимающихся предпринимательской деятельностью, ставка подоходного налога определена в размере 20% от налогооблагаемой суммы. Определён размер упрощённого налогообложения для юридических лиц, чей годовой оборот не превышает 150 тыс. манатов, а для физических лиц – с оборотом до 90 тыс. манатов. Издан указ Президента об исполнении Закона «О специальных экономических зонах».

Сохраняется линия на поддержание постоянного курса национальной валюты, что особенно важно для снижения потребительских цен, повышения покупательной способности населения, широкого охвата адресной социальной помощью (около 900 тыс. человек), выплаты части заработной платы работникам предприятий, простаивающих в результате глобального кризиса. Индекс потребительских цен по сравнению с I полугодием 2008 г. составил 103,7% (в I полугодии 2008 г. к I полугодию 2007 г. было 120,2%).

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

ПОДПИСАНО ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

16 июля подписано Генеральное соглашение между Правительством Кыргызстана, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и республиканскими объединениями работодателей на 2009–2011 гг., *сообщает www.stan.tv со ссылкой на пресс-службу Правительства.*

Генеральное соглашение будет определять политику государства в сфере труда на ближайшие три года. В нём отражен весь спектр вопросов, включающих трудовые отношения, занятость населения, безопасность и охрану труда. В основе документа – социальные гарантии трудящихся: повышение минимальной зарплаты, создание новых рабочих мест, реализация права на отдых и медицинское обслуживание.

По словам президента Ассоциации товаропроизводителей Кыргызстана, нынешнее Соглашение более реально и практично. Документ обсуждался почти год, в работе над ним активное участие приняли все стороны партнёрства.

В Правительстве заявляют, что исполнение документа будет постоянно контролироваться, и со своей стороны власти гарантируют выполнение всех пунктов договора в отношении работников бюджетных организаций. Заключенное Трёхстороннее соглашение рассматривается в республике как один из элементов борьбы с последствиями мирового финансового кризиса.

ПОВЫШАТЬ ПРЕСТИЖ ПРОФЕССИЙ ТРУЖЕНИКОВ МОРЯ

В середине июня 2009 г. в Москве в конференц-зале гостиницы «Измайлово» прошло очередное заседание Исполкома Международной конфедерации профсоюзов работников водного транспорта.

Докладывая о работе Исполкома за период с мая 2008 г. по июнь 2009 г., председатель МКПРВТ **Георгий Столяренко** отметил, что последствия мирового финансово-экономического кризиса для работников водного транспорта стали ощущаться на территории региона с осени 2008 г.

В связи с ростом безработицы Конфедерацией был проанализирован законодательный порядок регулирования оформления простоев на предприятиях водного транспорта. Материал направлен входящим и ассоциированным организациям для использования в работе. Подготовлена и направлена на места аналитическая записка о практике заключения индивидуальных трудовых договоров с моряками в некоторых странах СНГ. Распространялся опыт социального партнёрства, заключения отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров.

Входящие в МКПРВТ и ассоциированные профсоюзы занимают активную позицию в отстаивании прав трудящихся. Так, Российским профессиональным союзом моряков (РПСМ) применяются жесткие

меры, вплоть до ареста и продажи судов, в отношении недобросовестных судовладельцев, не выплачивающих зарплаты и бросающих на произвол судьбы экипажи. Также ценен опыт профсоюзов по противостоянию последствиям кризиса в сокращающих грузооборот портах.

МКПРВТ уделяла внимание как соблюдению, так и дальнейшему внедрению международных норм труда. Важная задача в этой связи – ратификация странами региона Сводной конвенции МОТ 2006 г. «О труде в морском судостроительстве», которую называют Хартией моряков. Большая работа проводится морскими профсоюзами Грузии, Литвы, России, Украины, других стран региона по ускорению ратификации этой Конвенции. Представители МКПРВТ участвовали в обсуждении путей её ратификации на совещаниях в Минтрансе РФ, при проведении круглого стола в Госдуме РФ, где вносили свои предложения.

По инициативе МКПРВТ вопрос, связанный с ускорением ратификации этой Конвенции, обсуждался с участием председателя Конфедерации на заседаниях Постоянной комиссии Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ по социальной политике и правам человека и будет внесён на следующее пленарное заседание МПА.

Понимая необходимость сплочения работников водного транспорта с другими трудящимися в защите своих интересов, МКПРВТ и входящие в неё профсоюзы работали в этом направлении. Их представители активно участвовали в деятельности комиссий ВКП. Проведено два заседания Координационного совета международных объединений транспортных профсоюзов, на которых были выработаны Рекомендации по дальнейшей скоординированной работе. Подтверждено решение о созыве в сентябре 2009 г. Пятой региональной конференции профсоюзов транспортников.

Результативной стала встреча **Г. Столяренко** и **Р. Алякринского** с генеральным секретарем ЕФТ **Э. Чагасом** (Брюссель, февраль 2009 г.). Было продемонстрировано желание к сотрудничеству при сохранении за МКПРВТ её права призывать коллег из других регионов учитывать особенности нашей профсоюзной и иной действительности.

Большое внимание уделялось профсоюзной солидарности в рамках региона. По призыву Исполкома МКПРВТ несправедливо уволенным профсоюзным активистам порта Поти была оказана безвозмездная финансовая помощь со стороны РПСМ, Профсоюза моряков Эстонии, Федерации профсоюзов работников водного транспорта Латвии.

В Генуе (Италия) 13–17 октября 2008 г. проведён семинар на тему: «Профсоюзное единство – итальян-

ский опыт в морской отрасли». По единодушному мнению его участников, он принес им большую пользу, в частности, продемонстрировал пути и методы объединения профсоюзного движения.

Участники семинара подписали Совместное заявление, в котором все морские профсоюзы Средиземного и Черного морей призываются к более тесному сотрудничеству и к организации последующих подобных встреч. Одна из таких встреч состоялась на Кипре, где был подписан новый договор о сотрудничестве между МКПРВТ и крупнейшим кипрским профсоюзом СЕГДАМЕЛИН.

При рассмотрении вопроса о состоянии охраны труда в портах было отмечено, что недобросовестные работодатели пытаются со ссылкой на кризис грубо нарушать трудовое законодательство в этой сфере. Вот почему в нынешних условиях охрана труда была и остается важным элементом социальной защиты работников водного транспорта.

В России, Беларуси, Украине, Азербайджане профсоюзы работников водного транспорта последовательно проводят линию на сотрудничество с органами государственной власти, судовладельцами, работодателями в области контроля за соблюдением безопасности труда в портах.

Совместно с межгосударственными органами, органами власти и управления профсоюзы осуществили ряд мер по созданию как на межгосударственном, так и

на национальном уровнях единой правовой системы по охране труда, основанной на международном праве и содержащей общие подходы и принципы.

Например, в Бакинском международном морском торговом порту профком вместе с работодателями периодически проводит комплексные проверки состояния охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии. Все погрузочно-разгрузочные работы в порту осуществляются в соответствии с утверждёнными рабочими технологическими картами, временными технологическими инструкциями и инструкциями по безопасности. Несчастных случаев в порту, кроме одной производственной травмы в 2003 г., среди портовых рабочих и докеров в течение последних 25 лет зафиксировано не было.

Защиту основополагающих прав и интересов портовых рабочих и докеров ведёт и профсоюз работников водного транспорта Беларуси. В Республиканском транспортном унитарном предприятии «Белорусское речное пароходство» контроль за соблюдением законодательства об охране труда осуществляется профсоюзом через общественные комиссии по охране труда при профкомах, а также через общественных инспекторов, которые избраны (назначены) в портах и работают при профкомах. Регулярно проводятся обучающие семинары с общественными инспекторами по вопросам охраны труда с участием технических инспекторов. Все порты и управле-

ния пароходства в полном объеме обеспечиваются законодательной и нормативной базой, регулирующей сферу охраны труда.

Большая практическая работа по улучшению охраны труда в речных портах ведется Украинским профсоюзом работников речного транспорта. Профсоюз осуществляет общественный контроль за выполнением работодателями требований нормативно-правовых актов по охране труда в портах через своего технического инспектора труда. Результаты общественного контроля постоянно рассматриваются на заседаниях Президиума Укркомфлота. Национальные нормы и стандарты безопасности труда портовиков Украины, отраженные более чем в 30 нормативно-правовых актах, в основном соответствуют международным стандартам.

Российский профсоюз докеров (РПД) в своей работе по защите прав и интересов работников использует права и свободы профсоюзов, закрепленные в международном и национальном законодательствах. Ратификация Россией конвенций МОТ № 137 и № 152 явилась основой для активизации его деятельности в сфере правовой и трудовой защищенности докеров. РПД, используя различные формы и методы, в том числе и протестные, последовательно и целенаправленно добивается от работодателей и судовладельцев конкретных мер по улучшению охраны труда в портах. Свою практическую деятельность

по защите докеров в сфере труда РПД проводит в тесном контакте с родственными профсоюзами моряков и речников стран СНГ.

Участники заседания Исполкома заинтересованно обсудили **вопрос об участии профсоюзов в профессиональной подготовке моряков**. Отмечалось, что в последние годы в ряде стран, особенно развитых, наблюдается заметное падение престижа труда на море. Молодые люди всё чаще выбирают себе менее трудные и опасные, а зачастую вышеоплачиваемые береговые профессии.

Такой тенденции, кроме специфики морского труда, способствуют сокращение сроков стоянок судов в портах, трудности в получении разрешения сойти на берег, попытки береговых властей заподозрить моряков в причастности к терроризму, их искусственной криминализации. Экипажи судов всё чаще подвергаются нападениям пиратов, что не способствует популяризации труда на море.

В то же время флот страдает от недостатка квалифицированных кадров, особенно командного состава. Увеличивается средний возраст морских специалистов. Скоро не останется квалифицированных штурманов, механиков. Разрозненные попытки отдельных судовладельцев и морских профсоюзов улучшить ситуацию на море не дают ощутимых результатов. В связи с этим МФТ приступила к организации глобальной кампании, направленной на повышение престижа морских профессий.

Морские профсоюзы стран СНГ и Балтии популяризируют работу моряков. В газетах профсоюзов печатается много материалов не только о проблемах нелегкой морской жизни, но и о положительных её моментах, о славных традициях, героических подвигах моряков. Однако подобные примеры единичны. И даже всплески в СМИ внимания к морякам в связи с участвовавшими случаями нападения на них пиратов не привели к адекватному восприятию обществом всех сложных проблем, связанных с судоходством.

Отсутствие должной заботы о моряках приводит к тяжелым последствиям для судоходства, которое обеспечивает перевалку 90% грузов всей мировой торговли. В 80% случаев причиной аварий на флоте служит человеческий фактор. Совершенно очевидно, что к голосу профсоюзов, призывающих обратить больше внимания на соблюдение международных норм труда в торговом судоходстве, должны были бы присоединиться правительства и судовладельцы, представители которых дружно проголосовали в 2006 г. в Женеве за принятие соответствующей Конвенции МОТ. К сожалению, во многих случаях эти нормы не выполняются по вине тех же правительств и недобросовестных судовладельцев.

Рассмотрев все вопросы повестки дня, Исполком МКПРВТ по каждому из них принял соответствующее постановление.

Пресс-служба МКПРВТ

КОНФЕРЕНЦИЮ ПРИНЯЛ КАЗАХСТАН

26 мая 2009 г. в столице Казахстана Астане состоялась III отчетно-выборная конференция Международного объединения профсоюзов «Консультативный совет профсоюзов работников культуры».

В её работе приняли участие 17 делегатов, представлявших членские организации из Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Узбекистана и Украины, а также наблюдатели – руководители и активисты ряда областных филиалов профсоюза работников культуры Казахстана. Делегаты заинтересованно обсудили отчётный доклад генерального секретаря МОП **Татьяны Огородовой** и отчёт Ревизионной комиссии МОП, дав положительную оценку работе Консультативного совета. Был избран новый состав постоянно действующего руководящего органа МОП – Совета и Ревизионной комиссии. Генеральным секретарем МОП на новый срок была единогласно избрана **Татьяна Сергеевна Огородова**, заместителем генерального секретаря – **Владимир Емельянович Камень**.

Усилиями гостеприимных хозяев из профсоюза работников культуры Казахстана для участников конференции была организована насыщенная рабочая программа. Делегатов и гостей конференции принял председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сиязбек Мукашев**, который подробно проинформировал их об основных направлениях деятельности ФПРК по защите социально-экономических прав и интересов трудящихся в условиях глобального финансово-экономического кризиса. Участники конференции были приняты руководством Министерства культуры и информации Казахстана, посетили акимат Астаны, где встретились с заместителем акима города, курирующим вопросы образования и культуры.

Особый интерес представляла состоявшаяся в Национальной академической библиотеке Казахстана встреча с руководителями Ассамблеи народа Казахстана, созданной по инициативе Президента страны **Нурсултана Назарбаева**. Состоялся живой, заинтересованный разговор о задачах и деятельности Ассамблеи и входящих в её состав национально-культурных объединений, о перспективах сотрудничества с МОП и с его членскими организациями.

Для участников конференции была организована поездка в г. Караганду, в ходе которой они провели встречу с руководством и активом Федерации профсоюзов области и семинар для председателей профсоюзных комитетов учреждений культуры. Делегаты ознакомились с

работой Карагандинского областного казахского драматического театра им. С.Сейфуллина, «казахского этноаула» на базе городского Парка культуры и отдыха, краеведческого музея и Карагандинского концертного объединения.

Предлагаем вниманию читателей выдержки из отчётного доклада на конференции генерального секретаря МОП Т. Огородовой.

ВРЕМЯ ТРЕБУЕТ НЕСТАНДАРТНЫХ РЕШЕНИЙ

*Татьяна ОГОРОВОДА,
генеральный секретарь МОП
«Консультативный совет работников культуры»*

Оглядываясь на прошедшее пятилетие, мы можем констатировать, что оно оказалось для наших стран и наших организаций в высшей степени неоднозначным – временем, полным самых разнообразных событий, временем ожиданий, надежд, перемен и потрясений.

Организационная работа и мотивация членства в профсоюзах

Хотя значительная часть отчетного периода характеризовалась в большинстве государств региона и, соответственно, в отраслях культуры, искусства, кинематографии, книгоиздания, СМИ, физической культуры и спорта этих стран положительной динамикой развития, сказать, что столь же положительной была динамика роста благосостояния тех, кто занят в этих отраслях, думается, было бы преувеличением. Подтверждается справедливость вывода, сделанного нами на прошлой конференции: в условиях рыночных отношений, которые складываются в отраслях культуры, интересы наёмных и самостоятельно занятых работников – членов наших профсоюзов всё больше отодвигаются на задний план.

В этих условиях членские организации МОП стремились активнее, последовательнее и настойчивее отстаивать социально-трудовые права своих членов, всех трудящихся отрасли – как в трудовых коллективах, так и на территориальном и национальном уровнях. Однако серьёзным препятствием на этом пути остаётся организационное ослабление многих наших профсоюзных структур.

Неблагоприятно сказываются и некоторые внутренние факторы, в частности уставные нормы, дающие непререкаемый приоритет низовым организациям, в совокупности с финансовой политикой, построенной на оставлении большей части профвзносов в распоряжении первичных

организаций. Немыслимое ни в одном родственном профсоюзе стран с развитой рыночной экономикой использование первичками львиной доли профбюджета по своему усмотрению, на свои внутренние нужды по-прежнему во многих случаях держит вышестоящие профсоюзные структуры на голодном пайке. Хорошо известно, что последствиями этого являются потеря внутривнутрипрофсоюзной координации, ослабление единства и сплочённости профсоюзов на отраслевом уровне, их способности к массовым солидарным действиям. Приходится с сожалением констатировать, что некоторым членским организациям так и не удалось вырваться из порочного круга, когда фактический отказ от принципа использования средств профбюджета, в первую очередь на общее дело, вкупе с отсутствием жёсткой обязанности перечислять установленный размер членских профсоюзных взносов на организацию общепрофсоюзной работы ведёт к сокращению возможностей, падению авторитета и значимости профсоюза на всех уровнях, а это, в свою очередь, подводит «теоретическую основу» под нежелание первичек отчислять средства наверх.

Отчётный период стал в большинстве наших стран временем завершения перехода к рыночным отношениям в социально-экономической сфере. Сфера культуры, естественно, не могла быть и не является исключением из этого процесса, а это означает, в частности, что в отрасли сформировалась фактическая многоукладность в плане и собственности, и трудовых отношений. Наши же организации вошли в XXI век как профсоюзы, объединяющие, прежде всего и главным образом, *наёмных* работников *государственных* предприятий, учреждений и организаций. Вне сферы нашего ведения оказались и подавляющее большинство частных компаний отрасли, и постоянно растущий – особенно в крупных городах – отряд самостоятельно занятых работников в сфере искусства, аудиовизуальном производстве и пр., и «побочная занятость» членов наших профсоюзов (прежде всего артистов-исполнителей) в театральных антрепризах, производстве аудиовизуальной продукции и т.п.

Поэтому, как мы признали на нашей предыдущей конференции, стало совершенно очевидно, что для изменения создавшегося положения требовалось кардинальное переосмысление внутривнутрипрофсоюзных отношений и подхода к организаторской работе. Отрадно отметить, что именно это стало для многих членских организаций Консультативного совета одним из основных направлений их работы в отчётный период. Так, на протяжении всех пяти последних лет неуклонно наращивает численность своих рядов Белорусский профсоюз работников культуры: за этот период создано 116 новых первичных профсоюзных организаций, а численность членов профсоюза выросла более чем на 17 тыс. человек, то есть без малого на 20%. При этом очень важным моментом

представляется целенаправленная работа профсоюзных органов всех уровней по расширению профсоюзного присутствия в негосударственном сегменте отраслей культуры: например, в 2006 г. на эту сферу пришлось треть всех вновь созданных первичек.

Положительных сдвигов в работе по усилению мотивации профсоюзного членства добились Центральный совет Профсоюза работников культуры Узбекистана и Азербайджанский республиканский комитет Независимого профсоюза работников культуры. Особенно значимыми представляются их успехи в деле охвата профсоюзным членством и вовлечения в активную профсоюзную деятельность молодёжи, в том числе учащихся высших и средних специальных заведений отрасли.

На организационное укрепление, усиление мотивации и роста профчленства последовательно направлял свои усилия Республиканский совет Профсоюза работников культуры Республики Казахстан. Руководству и активу казахстанского профсоюза удалось остановить и обратить вспять развившуюся в конце 1990-х – начале 2000-х гг. опаснейшую тенденцию к быстрому и резкому сокращению рядов членов профсоюза на фоне свёртывания сети учреждений культуры в республике.

Заслуживающими пристального внимания всех наших членских организаций представляются нам шаги по совершенствованию распределения средств профсоюзного бюджета, предпринятые в отчетном периоде в Азербайджанском независимом профсоюзе работников культуры и Профсоюзе работников культуры Республики Молдова. В Азербайджане в 2005 г., по предложениям снизу, поддержанным решением РК профсоюза, начался поэтапный добровольный переход профсоюзных организаций на уплату профсоюзных взносов в размере 2% заработка. В настоящее время этот процесс в основном завершён, соответствующие изменения внесены в Устав профсоюза. Это позволило ощутимо расширить финансовую базу РК профсоюза даже без изменения доли средств, отчисляемой первичными и районными организациями наверх. В Республике Молдова значительное количество районных и первичных организаций перешло на систему паритетного («50 на 50») распределения собираемых взносов с Республиканским советом профсоюза, что даёт возможность намного эффективнее использовать ограниченные средства профбюджета на насущные общепрофсоюзные нужды.

Вместе с тем Консультативный совет и все, без исключения, его членские организации всегда исходили и исходят из чёткого понимания того, что различные проблемы, большие и малые, решаются, главным образом, в трудовых коллективах, где люди на примере работы своего профкома ощущают результативность выполнения профсоюзом своих функций. Поэтому естественно, что оказание помощи и поддержки пер-

вичным профсоюзным организациям в отчетный период было одним из основополагающих направлений организационной работы наших профсоюзов. Особого внимания заслуживает опыт наших украинских коллег. Президиум ЦК Профсоюза работников культуры Украины совместно с ФПУ объявил 2007 г. Годом первичной профсоюзной организации и организовал в отрасли Всеукраинский смотр-конкурс первичных профорганизаций под девизом «Сильная первичка – сильный профсоюз». Отраслевой профсоюз перенёс, в основном, на уровень первичек проведение таких мероприятий, как информационные дни, тематические семинары, круглые столы, встречи с представителями местных органов власти, предоставление членам профсоюза бесплатных консультаций по правовым вопросам. Это позволило, в частности, существенно расширить масштабы обучения профсоюзного актива всех уровней, в том числе с применением активных форм обучения, повысить – в некоторых случаях до 100% – число первичных профорганизаций, заключивших коллективные договоры, наладить систему оперативных консультаций и помощи первичкам со стороны обкомов по всем аспектам профсоюзной работы, в частности в рамках «горячей линии» «SOS: помощи просит первичка» и т.п.

Успешно проходит объявленный Центральным советом Профсоюза работников культуры Узбекистана смотр-конкурс на лучшую организацию работы профкомов предприятий и учреждений культуры. Он проводится в три этапа с установлением следующих номинаций: «Лучший председатель профсоюзного комитета», «Лучший профсоюзный групповой организатор», «Лучший председатель цехового комитета», «Лучший председатель комиссии профкома».

В то же время в отрасли по-прежнему возникают чрезвычайные ситуации, требующие от наших членских организаций применения всего арсенала доступных им мер и действий для защиты основополагающего законного права первичек на существование и нормальную деятельность. Так, в настоящее время РК Профсоюза работников культуры Кыргызстана совместно с Федерацией профсоюзов ведёт судебное разбирательство по поводу запрета и ликвидации первичной профсоюзной организации Русского академического драматического театра им. Ч. Айтматова (г. Бишкек) нынешним директором театра – бывшим коммерсантом.

На протяжении прошедшего пятилетия периодически возникали предложения об укрупнении международных объединений профсоюзов, в том числе о возможном слиянии Консультативного совета с МОП непроизводственной сферы. Мы оперативно доводили эти предложения и нашу точку зрения на них до сведения членских организаций. Наша консолидированная позиция по этой проблеме состоит в том, что Консультативный совет в его нынешнем виде обладает хотя и небольшими,

но достаточными экономическими, политическими и людскими ресурсами, а также авторитетом в международном профсоюзном движении, необходимыми для продолжения в обозримом будущем самостоятельной деятельности. Кроме того, национальные профсоюзы работников культуры в нашем регионе уже в течение более полувека носят устойчивый широкий многоотраслевой характер, что зачастую требует от нас и наших членских организаций принятия нестандартных решений в целях надлежащего учета и защиты прав целого ряда небольших, но значимых для национальной культуры и духовности, профессиональных групп. Мы убеждены, что любые попытки искусственного подталкивания как МОПов, так и национальных профсоюзов к механическому укрупнению окажутся в конечном итоге контрпродуктивными и лишь ослабят отраслевой, секторальный принцип, на котором зиждется профсоюзное движение региона.

Профсоюзы работников культуры и молодёжь

На нашей прошлой конференции и ряде заседаний Совета МОП, прошедших в отчетный период, в частности на заседании в Минске (сентябрь 2006 г.), мы отмечали, что усиление внимания профсоюзов работников культуры к социально-экономическим проблемам работающей и учащейся молодёжи отрасли (составляющей, кстати сказать, от 20 до 40% занятых в нашей сфере), эффективное решение этих проблем, активное вовлечение молодых людей в профсоюзные ряды имеют решающее значение для укрепления и дальнейшего успешного развития профдвижения в отраслях культуры.

Это убеждение разделяют и наши коллеги в других отраслевых профсоюзах и национальных профцентрах региона. Вопросы реализации целенаправленной молодёжной политики в сфере защиты социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодёжи вошли в отчётный период в число приоритетных направлений деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов и практически всех её членских организаций. Можно говорить о том, что в последние годы работа с молодёжью приобретает в профсоюзах региона системный характер. Симптоматичным подтверждением этого стало проведение в октябре 2008 г. в Москве Международной встречи молодых профсоюзных лидеров стран СНГ, на которой наш МОП представляла заместитель председателя ЦК Белорусского профсоюза работников культуры **Татьяна Филимонова**. На встрече были приняты Рекомендации, которые мы разослали членским организациям Консультативного совета, а также решено сформировать Молодёжный совет ВКП, в который мы также рекомендовали включить в качестве нашего представителя Т. Филимонову. 8 апреля 2009 г. Исполком ВКП рассмотрел Положение о Молодёжном совете и утвердил его персональный состав.

Параллельно всё большее внимание проблемам молодёжи уделяется в нашем регионе и на государственном уровне. Свидетельством этому является, в частности, провозглашение главами государств СНГ 2009 г. Годом молодёжи в Содружестве Независимых Государств, ставшее, можно сказать, логическим завершением целого ряда национальных программ и Годов молодёжи, которые проводились или проводятся в Азербайджане, Беларуси, России, Узбекистане, Украине и других государствах региона.

На этом фоне в целом ряде членских организаций МОП планомерно реализуется стройная политика в области работы как с учащейся молодёжью, так и с молодыми специалистами. Так, Белорусский профсоюз работников культуры уделяет пристальное внимание формированию положительного отношения к профсоюзному движению у студентов высших и средних специальных учебных заведений, понимая, что через несколько лет они в качестве молодых специалистов, руководителей будут, являясь членами первичных профсоюзных организаций, влиять на взаимоотношения профсоюзов и общества в целом, а в перспективе могут выступать и в качестве социальных партнёров. ЦК профсоюза провёл социологическое исследование по изучению вопроса мотивации профсоюзного членства среди молодёжи, по итогам которого было разработано практическое мотивационное обоснование вовлечения молодёжи в профсоюз. Настойчивая работа с учащейся молодёжью даёт свои плоды: охват профсоюзным членством в учебных заведениях отраслей культуры в Беларуси достиг 97,4%.

Во многих членских организациях МОП успешно действуют молодёжные советы, комиссии, секции. Так, например, одной из первых таких структур стала созданная ещё в 1997 г. по инициативе РС Профсоюза работников культуры Республики Молдова Молодёжная организация профсоюза, работой которой руководит Молодёжный совет. Комиссии по работе с молодёжью созданы при Азербайджанском РК Независимого профсоюза работников культуры и во всех структурных подразделениях профсоюза. Для привлечения молодёжи в ряды Белорусского профсоюза работников культуры, для организации профсоюзной работы с молодёжью в ходе последней отчётно-выборной кампании в БПРК был взят курс на омоложение состава руководящих выборных органов профсоюза: сейчас 38% их членов – это молодые люди.

Молодёжные органы и молодые профактивисты принимают деятельное участие в выработке стратегии действий профсоюзов работников культуры, отвечающей потребностям молодёжи нашей отрасли, в подготовке коллективных договоров и соглашений, организации и проведении профсоюзных молодёжных акций, конкурсов профессионального мастерства, семинаров, круглых столов, фестивалей, форумов,

в издании информационных и методических материалов. В ряду многообразных направлений этой работы выделяется развитие творческого потенциала, поддержка и поощрение талантливой молодёжи.

Так, в рамках Национального года молодёжи Азербайджанский РК НПРК и его структурные подразделения организовали сольные концерты, смотр-конкурс молодых исполнителей, фотоконкурс молодых фотографов, провели конкурс среди молодых работников за звание «Лучший библиотекарь».

Хорошей традицией стало совместное проведение конкурса молодых журналистов «Золотое перо» Профсоюзом работников культуры и Союзом журналистов Узбекистана.

Ежегодные конкурсы «Лучший по профессии», «Лучший библиотекарь», «Лучший культурный организатор» и другие проводит ЦК Белорусского профсоюза работников культуры.

Независимый профсоюз работников культуры, спорта и туризма Грузии активно использует для помощи молодым работникам культуры и искусства в реализации их творческих способностей разнообразные возможности тбилисского Дома работников искусств. Творческой молодёжи бесплатно предоставляется сцена, актовый зал и выставочная галерея Дома. В нём работает «Школа искусств», созданы детский театр «Мечта», камерный драматический театр, детский хоровой ансамбль «Голоса Грузии», хореографический и эстрадный ансамбли.

Ряд членских организаций Консультативного совета активно использует возможности социального партнёрства на различных уровнях, добиваясь включения в коллективные договоры обязательств по предоставлению молодёжи дополнительных социальных гарантий.

Так, например, по инициативе узбекского Профсоюза работников культуры оказывается материальная помощь и предоставляется частичная оплата за контракт студентам высших и средних специальных учебных заведений сферы культуры.

В Беларуси обкомы профсоюза работников культуры учредили стипендии наиболее активным членам профсоюза, причём стипендиаты определяются самими студентами. В Гродненской областной научной библиотеке им. Е.Ф. Карского молодым специалистам по колдоговору ежемесячно выплачиваются средства на частичную компенсацию расходов по найму жилья. Колдоговор Белорусского госуниверситета культуры и искусств предусматривает заключение с выпускниками аспирантуры контрактов на три года и выплату им 25-процентных надбавок.

Всё это, несомненно, способствует улучшению социально-экономического положения молодых работников нашей отрасли и, при правильной постановке дела, повышает их мотивацию в части вступления в профсоюз и активной работы в его рядах.

ПРОФСОЮЗЫ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ СТРАН СНГ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛЬНОГО КРИЗИСА

10 июля 2009 г. в Астане (Казахстан) состоялось выездное заседание Совета Международной организации профсоюзов «Образование и наука». Оно прошло при участии членов Ревизионной комиссии, руководителей профсоюзов работников образования и науки областного, городского, районного уровня и первичных организаций, ряда учреждений образования и науки Республики Казахстан. В заседании Совета принял участие и выступил заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Кайрат Амандыков**.

Совет рассмотрел ход реализации решений IV съезда МОП (22 сентября 2008 г.), социально-экономическую ситуацию в сферах образования и науки стран СНГ, участие профсоюзов в реализации антикризисных мер, в солидарных действиях за достойный труд, достойное пенсионное, стипендиальное обеспечение. Заслушана информация о работе Совета МОП за период после IV съезда.

Совет МОП отметил, что период после съезда был наполнен крупными событиями в жизни стран Содружества, международного профсоюзного движения, а также активными действиями профсоюзов.

IV съезд состоялся в период относительно устойчивого развития наших стран, которое в октябре–ноябре 2008 г. стало меняться на постепенное сползание в кризис.

Профсоюзы были одной из первых структур общества, которая почувствовала приближение кризиса, его негативные последствия для людей труда и со всей принципиальностью обратила на них внимание властей и бизнес-сообщества. В ноябре 2008 г. Совет МОПа направил письма в членские организации об участии в профсоюзном мониторинге процессов, связанных с последствиями кризиса, и о принимаемых в государствах и отраслях мерах. В декабре 2008 г. был подготовлен развёрнутый аналитический материал о ситуации в странах СНГ и положении трудящихся.

Все членские организации, подчёркивали члены Совета, участвуют как в разработке государственных программ по противодействию кризису, так и содействуют их реализации. Сообщения о принимаемых профсоюзами мерах были обобщены в аналитической записке и вошли в состав пакета международных антикризисных документов для рассмотрения на Совете.

Среди них – Вашингтонская декларация глобальных профсоюзов, подготовленная в ноябре 2008 г., Лондонская декларация глобальных профсоюзов, которая в апреле 2009 г. была вручена участникам саммита «Большой двадцатки» в Лондоне. В ней, в частности, изложены предложения профсоюзов по выводу мировой экономики из кризиса.

МОП полностью поддержал Декларацию Всеобщей конфедерации профсоюзов «О социально-экономическом положении в государ-

ствах – участниках СНГ и действиях профсоюзов в условиях мирового экономического кризиса», принятую 10 апреля 2009 г. Советом ВКП.

С удовлетворением отмечалось, что незадолго до заседания Совета МОП в Астане в ходе саммита руководителей правительств стран СНГ Президент ВКП **М. Шмаков**, Генеральный секретарь ВКП **В. Щербаков** и Председатель Федерации профсоюзов Казахстана **С. Мукашев** вручили Декларацию ВКП с развёрнутым перечнем антикризисных мер, сформулированных профсоюзами для их рассмотрения и включения в межгосударственную программу СНГ борьбы с кризисом.

Надо отдать должное, отмечалось в выступлениях членов Совета, власти сегодня прислушиваются к позиции и предложениям профсоюзов. В бюджетной сфере практически всех стран на начальном этапе кризиса заметного ухудшения не наблюдалось, однако сегодня возникают опасения за выполнение социальных обязательств из-за недополучения доходов в бюджеты. Совет МОП подчеркнул, что антикризисные меры не должны возлагать основные тяготы на плечи работников, всего населения.

Все эти годы Совет стремился выработать согласованную позицию профсоюзов по вопросам повышения уровня оплаты труда работников отрасли. Действия профсоюзов предметно рассматривались на IV съезде МОП. Большой поддержкой в этой работе стал подготовленный ВКП доклад «О состоянии оплаты труда в странах Содружества».

Обострилась борьба за повышение минимальной зарплаты и доведение её до уровня не ниже прожиточного минимума. Пока лишь Беларусь и Казахстан добились этого. А кризисные проявления будут замедлять темпы достижения намеченных рубежей. Поэтому продолжение солидарной кампании профсоюзов остаётся на ближайшую перспективу актуальным.

Профсоюзы сферы образования и науки вместе со всеми профсоюзами СНГ ведут работу по пересмотру прожиточного минимума – основного критерия определения минимальной государственной гарантии в области оплаты труда. Руководителям членских организаций был передан подготовленный ВКП материал, связанный с анализом критериев установления минимальной заработной платы в странах СНГ. Всё это будет способствовать лучшему аргументированию позиции профсоюзов в ходе переговоров, тем более что наработанные в течение многих лет формы и методы социального партнёрства стали подвергаться серьёзному испытанию в условиях наступившего кризиса.

К сожалению, в силу разных причин нет заметных прорывов в деле формирования общих образовательного, научного, культурного информационного пространств. В стратегическом плане – это одна из центральных задач как на ближайшее, так и на отдалённое будущее, тем более что все мы так или иначе подвергаемся воздействию общей глобализации.

Важную объединительную роль играют наши совместные акции в защиту социальной справедливости, которые по решению ООН проводятся ежегодно 20 февраля.

Новым актуальным содержанием для всех наёмных работников наполняются День международной солидарности трудящихся 1 Мая, а также Всемирный день действий за достойный труд, организацией и проведением которых занимаются профсоюзы. Общими для всех становятся лозунги повышения жизненного уровня людей труда.

Отрадно, что в поле зрения профсоюзов, в том числе профсоюзов работников образования и науки, становятся вопросы охраны труда, окружающей среды, охраны здоровья. ВКП совместно с Межгосударственным статистическим комитетом СНГ был подготовлен доклад «О состоянии охраны окружающей среды в государствах – участниках Содружества Независимых Государств и предложения по улучшению экологической обстановки», который мы направили всем членам Совета МОП и теперь вправе рассчитывать, что его основные положения займут своё место в практической деятельности и наших профсоюзов.

Наши профсоюзы заметно продвинулись на таком приоритетном направлении, как работа с молодёжью. 2009 год объявлен в СНГ Годом молодёжи. Практически все наши профсоюзы работе с молодёжью уделяют пристальное внимание, о чём и сообщили члены Совета МОПа.

Впервые за последние годы Исполком ВКП подвёл итоги участия профсоюзов стран СНГ в подготовке и проведении отдыха детей и подростков в 2008 г. Большая работа в этом направлении проводилась профсоюзами работников образования и науки. Совет рассмотрел задачи по проведению отдыха детей и подростков в текущем году.

За прошедший период, как отмечалось на Совете, много сделано для развития и укрепления взаимного информирования. Все центральные профсоюзные органы компьютеризованы, установлена факсимильная и электронная связь. Сегодня Совет МОПа ставит задачу создания замкнутой электронной сети наших организаций. В целях экономии средств можно было бы более эффективно использовать возможности электронной связи для оперативного согласования вопросов, требующих коллегиального решения.

Говоря о профсоюзном сотрудничестве с МОТ, следует отметить, что четыре года назад профсоюзы стран СНГ установили механизм постоянного мониторинга процесса ратификации и соблюдения 11 конвенций МОТ, которые в 2004 г. по инициативе профсоюзов были рекомендованы Межпарламентской Ассамблеей государств – участников СНГ к ратификации. К сожалению, в 2007–2008 гг. не было ратифицировано ни одной из этих конвенций, несмотря на меры, предпринятые профсоюзами. Процесс фактически застопорился, и, чтобы сдвинуть его с места, наш МОП, как и многие другие, направил в свои членские организации информацию о ходе ратификации с тем, чтобы национальные профцентры совместно с отраслевыми профсоюзами включились в эту работу. На Совете было подчёркнуто, что сегодня всем вместе следует искать более эффективные пути воздействия на правительства и парламенты не только в решении этих вопросов, но и в целом для улучшения социально-экономической ситуации стран СНГ.

К заседанию Совета был приурочен выпуск тематического номера газеты МОПа «Профсоюзный вестник «Учитель», который был посвящён показу деятельности профсоюзов работников образования и науки Казахстана.

Участники заседания встретились с руководством Министерства образования и науки РК, в ходе встречи они были ознакомлены с деятельностью министерства по широкому кругу проблем проходящего реформирования образования в республике, посетили Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилёва, Казахский гуманитарный юридический университет, ряд школьных учреждений.

Наряду с удовлетворением профессионального интереса участников заседания Совета, они, благодаря хорошо продуманной программе их пребывания, получили возможность ознакомиться с достопримечательностями г. Астаны, посетили жемчужину Казахстана – зону отдыха и туризма Боровое.

В ходе пребывания участников заседания Совета в Казахстане состоялся обмен мнениями по ряду проблем и вопросов, связанных с деятельностью профсоюзов в современных условиях.

Практика проведения выездных заседаний на территории стран СНГ получила поддержку членов Совета МОП. Было отмечено, что это позволяет более полно узнать ситуацию не только по устным выступлениям и подготовленным печатным материалам руководителей отраслевых профсоюзов стран СНГ, но и посетить государственные органы управления образованием и наукой, учреждения образования, повстречаться с руководителями различных профсоюзных структур. Следующее заседание Совета МОП намечено провести в г. Душанбе (Таджикистан).

Участники заседания предложили совместно с национальными профцентрами, органами управления образованием выработать единый стандарт для стран СНГ в части оценки состояния охраны труда в учреждениях образования, ускорить работу по аттестации рабочих мест.

В целях повышения уровня здравоохранения в странах СНГ Совет высказался за восстановление в профсоюзах категории доверенных врачей с соответствующими полномочиями.

В связи с демографическими проблемами, связанными со снижением в ближайшие годы численности молодёжи, было предложено продумать вопрос о трудоустройстве высвобождающихся учителей, предусмотрев их переквалификацию (переобучение).

При рассмотрении участия профсоюзов в солидарной акции «Минимальную пенсию – до минимального прожиточного уровня пенсионера» высказывались предложения об установлении пенсии профсоюзов для руководящего состава выборных профсоюзных работников и о создании при профсоюзных органах, по возможности, профсоюзных пенсионных фондов.

*Римм Папилов,
председатель МОП «Образование и наука»*

РЫНОК ТРУДА В СТРАНАХ СНГ

Численность безработных в соответствии с методологией Международной организации труда в I полугодии 2009 г. в целом по странам Содружества, по оценке, составила около 11 млн. человек, или 7,8% численности экономически активного населения.

По данным последних выборочных обследований рабочей силы, общее число безработных по методике МОТ составило в Азербайджане 6,0% численности экономически активного населения, Казахстане – 6,6%, Молдавии – 7,7%, России – 8,3%, Украине – 9,5%.

На регистрируемом рынке труда на конец июня 2009 г. численность безработных в странах Содружества составила 3,2 млн. человек, или 2,3% численности экономически активного населения, в том числе:

	Тыс. человек (на конец месяца)		В % к экономически активному населению		Справочно: июнь 2008 г.	
	январь	июнь	январь	июнь	тыс. чел.	в %
Азербайджан	44	44	1,0	1,0	45,2	1,0
Армения	76	84	6,5	7,0	76,3	6,4
Белоруссия	41	42	0,9	0,9	42,7	1,0
Казахстан	57	93	0,7	1,1	62,2	0,7
Киргизия	67	67	2,9	2,9	71,3	3,1
Молдавия	23	35	1,8	2,7	19,1	1,5
Россия	1708	2142	2,3	2,8	1331,5	1,8
Таджикистан	43	...	2,1	...	49,0	2,4
Украина	901	659	4,3	3,2	538,1	2,6

За три последних месяца, начиная с апреля 2009 г., **число свободных мест**, заявленных работодателями в службы занятости, увеличилось в Белоруссии на 9%, Азербайджане – на 15%, Киргизии – на 19%, России – на 28%, Казахстане – на 29%, Армении – на 47%.

Изменение числа свободных рабочих мест в I полугодии 2009 г. (на конец месяца, человек)

	январь	февраль	март	апрель	май	июнь
Азербайджан	9621	9595	8564	8113	9441	9819
Армения	647	719	584	606	565	859
Белоруссия	48874	45840	41632	41927	44998	45546

Казахстан	12042	12978	13875	12960	16132	17909
Киргизия	4150	4896	4965	4635	5311	5884
Молдавия	5443	4206	3680	3578	3716	3395
Россия	836084	874716	920137	1078149	1222091	1177916
Таджикистан	15499	18056	17424	16971	14916	...
Украина	86511	78487	84524	85093	85267	76154

Рост числа трудоустроенных граждан в течение I полугодия 2009 г. отмечался практически во всех странах Содружества. Это связано с реализацией антикризисных программ по преодолению безработицы, а также с сезонным фактором. В Казахстане было трудоустроено 180 тыс. человек, или 81% общего числа незанятых граждан, обратившихся в службы занятости, в России – соответственно 2139 тыс. человек (63%), Украине – 391 тыс. человек (61%), Белоруссии – 97 тыс. человек (58%), Азербайджане – 11 тыс. человек (52%), Киргизии – 20 тыс. человек (48%), Таджикистане – 11 тыс. человек (27%), Молдавии – 9 тыс. человек (19%), в Армении – 4 тыс. человек (16%).

Рост трудоустройства незанятых граждан и числа свободных рабочих мест, заявленных предприятиями и организациями в службы занятости, в большинстве стран Содружества привел к ослаблению напряженности на рынке труда.

Коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан, зарегистрированных в службах занятости, в расчете на одну вакансию) на конец июня 2009 г. составил в Армении 100,2 человека на место (на конец марта – 138,5), Киргизии – соответственно 17,9 (20,9), Молдавии – с 10,3 (9,6), Украине – 8,8 (10,6), Казахстане – 5,2 (5,1), Азербайджане – 4,5 (5,2), Таджикистане – 4,0 (3,4), России – 2,1 (2,7), Белоруссии – 1,5 (1,5).

Общественные работы и профессиональное обучение незанятых граждан при содействии служб занятости в I полугодии 2009 г. (на конец месяца, человек)

	Принимали участие в общественных работах			Направлено на профессиональное обучение		
	январь	март	июнь	январь	март	июнь
Азербайджан	5	77	347	104	486	461
Армения	-	-	1101	385	177	225
Белоруссия	6192	7724	6467	1744	3127	1144
Казахстан	11098	20907	22775	487	3771	9594
Киргизия	1210	1899	3248	314	1991	817
Молдавия	220	599	829	114	578	163
Россия	22640	110199	439833	12449	41470	30557
Таджикистан	52	813	...	280	944	...
Украина	3360	12209	9830	4112	18002	6649

Подготовлено ВКП по материалам Статкомитета СНГ

МИРОВОЙ КРИЗИС, ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ и позиция международного профдвижения

Мировой экономической кризис в значительной мере затронул трудовую миграцию. Можно сказать даже больше: эта категория работников и их семьи стали одной из главных жертв кризиса. Естественно, профсоюзы не могли остаться в стороне от данной проблемы, однако подходы к ней оказались весьма различными со стороны отдельных профсоюзных центров в зависимости от конкретной обстановки, сложившейся в той или иной стране или регионе мира.

Тем не менее некоторые общие требования мирового профдвижения можно отметить. Для примера приведём выдержку из заявления Международной конфедерации профсоюзов (МКП) к Всемирному дню борьбы против расизма и ксенофобии (март 2009 г.): «Рост безработицы и мобильность рабочей силы имеют тревожные социальные последствия, особенно для этнических, культурных и религиозных меньшинств. Искоренение расизма на рабочих местах является сегодня ключевым вызовом для международного профсоюзного движения». В других, более ранних, документах сказано о недопустимости не только проявлений расизма, но и любой иной дискриминации трудящихся-мигрантов в период мирового экономического кризиса.

Это перекликается с положением Доклада Генерального директора МБТ Х. Сомавии на 98-й сессии Международной конференции труда в Женеве в июне 2009 г., в котором «принципы равенства и недискриминации трудящихся-мигрантов» отнесены к числу основополагающих для Глобального пакта занятости, одобренного на сессии.

Европейская конфедерация профсоюзов в Заявлении к Международному дню беженцев 2009 г. призвала «немедленно прекратить всякую негуманную практику в отношении мигрантов». На состоявшейся в Риме в июне с участием представителей ЕКП международной дискуссии «Для социальных прав не нужен паспорт» были высказаны некоторые новые идеи. Например, было предложено «дополнить Шенгенскую визовую систему социально-правовым Шенгеном», «создать равновесие между экономической реальностью и социальной защитой мигрантов» и даже «подходить к вопросам соцзащиты мигрантов так, будто Европа является единым государством». Не исключено, что такая тематика может в дальнейшем стать предметом дискуссий на чисто профсоюзном уровне.

Переходя к конкретным проблемам трудовой миграции в условиях кризиса, следует отметить, что к моменту его начала трудящиеся-мигранты составляли существенную часть рабочей силы большинства стран развитой рыночной экономики.

Так, в США только официальная испаноязычная иммиграция (выходцы из Латинской Америки) составила 15% населения (а в штате Калифорния – 42%), растёт число мигрантов китайского, японского, южнокорейского происхождения, лиц, прибывающих из стран СНГ и Восточной Европы, хотя на нынешний год количество виз с разрешением на работу в США снижено вдвое по сравнению с 2008 г.: с 400 тыс. до 200 тыс. Профсоюзы США после избрания Б. Обамы Президентом страны усилили борьбу за принятие нового законодательства по иммиграции, которое бы легализовало её значительную часть, позволило бы трудящимся-мигрантам получать более достойную зарплату, трудиться в более здоровых и безопасных условиях и покончило бы с наиболее грубыми формами их дискриминации. В марте 2009 г. профсоюзы США провели в штате Аризона массовую демонстрацию в поддержку данного требования. Кстати, согласно профсоюзным данным, этническая и расовая дискриминация ежегодно обходится Соединённым Штатам в среднем в 64 млн. долл., что превышает, к примеру, годовой валовой внутренний продукт таких стран, как Хорватия или Эквадор.

МКП в ряде документов, посвящённых кризисной проблематике, касалась вопросов, связанных с положением трудящихся-мигрантов, подчёркивая необходимость защиты их прав и проведения профдвижением линии на равноправие мигрантов и членов их семей с гражданами принимающих миграцию стран. К примеру, в специальном докладе МКП о положении с правами профсоюзов и трудящихся в Новой Зеландии, опубликованном в июне 2009 г., содержалось требование к правительству этой страны принять меры по устранению «сверхэксплуатации трудящихся-мигрантов».

Немало специфических проблем, связанных с трудовой миграцией, встало перед странами – членами Европейского Союза.

В апреле 2009 г. Комиссия Европейского Союза (распорядительный орган ЕС, иногда именуемый «правительством Евросоюза») провела в Брюсселе Европейский форум по вопросам интеграции мигрантов в общество принимающих их стран. Профсоюзные представители, участвовавшие в нём, выступили в пользу повышения ответственности правительства за полное применение к мигрантам основных норм по правам человека и за принятие действенных мер в защиту человеческого достоинства мигрантов.

Положение в ЕС осложняется тем, что в 2009 г. закончился 5-летний срок действия определённых ограничений на въезд в 15 «старых» стран, то есть входивших в ЕС до 2004 г., граждан тех 10 «новых» государств, которые были приняты в состав Евросоюза в указанном году, главным образом, восточноевропейских.

Журнал крупнейшего отраслевого профсоюза Дании – «3F» назвал дату окончания этого срока «днём конца света» и призвал разработать

в общенациональном масштабе меры противодействия этому. Вместе с тем союз металлистов Дании добился записи в Отраслевом тарифном соглашении о праве для своих членов из «восточных государств», в основном поляков и литовцев, вступать без ограничений в кассы страхования по безработице, а Центральная организация профсоюзов (ЦОПД) внесла предложение о том, чтобы не просто разрешить, но и обязать мигрантов, ставших безработными, пройти специальные курсы, которые дали бы им возможность применить в датских условиях ту квалификацию, какую они имели на родине.

Большую озабоченность профдвижения стран ЕС вызывает наличие в Европе массовой нелегальной миграции, которая, по разным подсчётам, насчитывает от 4 до 8 млн. человек.

Неслучайно Комиссия по гражданским правам Европарламента подержала в 2008 г. профсоюзную позицию о запрете найма работников, не имеющих законного права на проживание в странах Евросоюза, и о наказании работодателей, грубо нарушающих это обязательство, в виде наложения на них крупных штрафов и даже заключения под стражу.

В мае 2009 г. Европейский профсоюзный институт (ЕПИ), работающий под эгидой ЕКП, провёл на Мальте семинар «Нелегальная миграция и достойный труд», на котором анализировались проблемы, возникшие как в связи с массовым наплывом в западноевропейские страны трудящихся-мигрантов с Востока после 2004 г., так и с их вынужденным отъездом на родину в годы кризиса. Указывалось, в частности, что в Великобританию въехали в последние годы до 1 млн. поляков, а также много мигрантов из стран Балтии, и значительная их часть вернулась или готовится вернуться на родину – в прибалтийские страны, скажем, около 20% выехавших (правда, данная цифра в этих странах оспаривается). В Испании находятся почти 2 млн. мигрантов, составляя 19% рабочей силы. Сложное положение отмечено в Венгрии, которая является одновременно и страной происхождения масштабной трудовой миграции, и страной приёма мигрантов из соседних Румынии и Украины. В Болгарии и Румынии возник дефицит рабочей силы в некоторых отраслях (строительство, текстильная индустрия, туризм, образование и здравоохранение) в связи с массовым отъездом их работников на Запад. Кстати, общий объём эмиграции из Румынии был равен в начале нынешнего года 3,4 млн. человек, или около 15% населения страны.

Рост безработицы вследствие закрытия предприятий в связи с кризисом также имел для трудящихся-мигрантов тяжёлые последствия. По данным ЕПИ, мигранты входят в число наиболее пострадавших от кризиса групп, наряду с лицами заёмного труда, работниками со срочными трудовыми контрактами, сезонниками и занятыми на малых и средних предприятиях.

Однако реакция на это в разных странах Западной Европы неоднородна. Так, согласно соцопросам, проведённым в Великобритании, почти 80% респондентов считают, что потерявшие работу мигранты должны покинуть страну, и около 2/3 выступают против трудоустрой-

тва в ней даже граждан других западноевропейских стран. В графстве Линкольншир прошла забастовка более 700 работников нефтезавода под характерным лозунгом: «Британские рабочие места – для британских рабочих». Масштабная стачка была проведена в феврале 2009 г. против намерения французской транснациональной фирмы «Тоталь» завезти в Британию временных работников из Италии и Португалии, а крупнейший отраслевой профсоюз «Юнайт» потребовал встречи с премьер-министром страны для обсуждения данной проблемы, имея в виду высказать ему свой протест.

Реакция на эти выступления тоже была различной: газета французского профцентра «Форс увриер» осудила британские забастовки как «стачки одних рабочих, направленные против других рабочих», а в некоторых иных странах профсоюзы выразили понимание позиции британских коллег.

Сложное отношение к трудящимся-мигрантам в период кризиса проявилось в профдвижении Швеции. С одной стороны, профсоюзы добиваются максимально полного включения их в колдоговорную систему страны и провели ряд забастовок с целью заставить компании, использующие привозную рабочую силу, оплачивать её по шведским расценкам, а не по намного более низким, применяемым в странах их происхождения. Сопротивление этому со стороны ряда работодателей привело к возникновению «дела Ваксхольма», «дела Викинга» и др., рассматривавшихся Европейским судом, который, однако, вынес решения не в пользу указанной профсоюзной позиции. Осенью 2009 г. в шведском парламенте (риксдаге) будут обсуждаться поправки в трудовое законодательство, связанные с этими решениями Евросуда, и профсоюзы настаивают на сохранении при этом по сути прежних положений, хотя и в изменённой редакции.

В сентябре 2008 г. в Стокгольме был торжественно открыт всеми тремя профцентрами страны «Центр помощи недокументированным работникам», который даёт консультации данной категории трудящихся и имеет сайт в Интернете. Ряд профсоюзных организаций различного уровня выступает за предоставление нелегальным мигрантам права вступать в профсоюзы без ограничений и даже предоставить им льготы в вопросах выплаты членских взносов.

С другой стороны, наиболее массовый профцентр страны – Центральная организация профсоюзов (ЦОПШ) отверг предложение «союза беспаспортных» Стокгольма о том, чтобы профдвижение выступило в поддержку данной категории трудящихся, а не в «роли полиции, не допускающей людей без документов к рабочим местам», как выразился союз.

Профцентры Италии выступили против принятого сенатом страны «декрета, имеющего силу закона», согласно которому значительно ужесточаются правила доступа мигрантов в страну, поскольку он «заметно осложняет интеграцию мигрантов в итальянское общество, затрудняет существование итальянцев с мигрантами и увеличивает опасность криминализации страны». В то же время действия прави-

тельства С. Берлускони по предотвращению высадки нелегальных иммигрантов из Африки на острова Средиземного моря и по выдворению некоторых нелегалов из страны не вызвали существенных протестов профдвижения.

В Италии, кстати, обсуждается вопрос о содействии легализации трудовой миграции в эту страну из Украины и Молдовы, для чего имеется в виду усилить распространение в указанных двух государствах информации об условиях труда и жизни в Италии и открыть в Кишиневе и некоторых областных центрах Украины с участием итальянских профсоюзов бюро, которые решали бы с местными властями возникающие в данной связи проблемы. К осуществлению такого проекта предполагается привлечь МКП и органы Евросоюза.

Профсоюзы Норвегии рассматривают работу с трудовой миграцией в значительной мере под углом зрения недопущения использования её в целях социального демпинга. В таком плане можно расценивать работу по вовлечению мигрантов в профсоюзные ряды, для чего, например, крупнейший профцентр – Центральная организация профсоюзов (ЦОПН) выпустила 16-минутный документальный фильм о своей деятельности и издала на польском языке (большинство мигрантов прибыли в Норвегию из Польши и Прибалтики) информационные материалы о норвежском профдвижении и о правах, которыми могут пользоваться мигранты в Норвегии. Профсоюзы призывают нынешнее левоцентристское правительство обратить особое внимание на улучшение положения женщин-мигранток, иммигрантов, работающих на основах частичной занятости (таковых среди мигрантов 23% при 11% у норвежских трудящихся), охраны труда мигрантов (11% их получили в прошедшем году производственные травмы против 4% норвежцев), безработицы (4% при 2,3% среди норвежской рабочей силы) и др.

Профсоюзы одобрили правительственный проект нового порядка выдачи разрешений на работу в Норвегии гражданам стран, не входящих в ЕС, по которому они делятся на 5 категорий: высококвалифицированные специалисты; профессионально обученные; прошедшие профессиональную подготовку в Норвегии; сезонные работники и профессионально не обученные. Для каждой из них предусматриваются особые условия получения разрешения на труд, но общий вывод профсоюзов состоит в том, что проект облегчает этот процесс. Одобрен также утверждённый правительством порядок выдачи с 01.09.2009 каждому мигранту, прибывшему в Норвегию, «информационного пакета» с материалами, разъясняющими его права и обязанности.

Активизировали в кризисный период работу с трудящимися-мигрантами профсоюзы Бельгии. Уже в начале 2008 г. все три профцентра страны потребовали выработать общенациональную политику в отношении трудовой миграции с упором на «качественное трудоустройство уже находящегося в стране иммигрантов» и выступили за создание в Бельгии «независимой, беспристрастной комиссии по регулированию статуса недокументированных мигрантов», решительно борясь с нелегальной иммиграцией и безудержной эксплуатацией мигрантов.

Однако разработанный правительством проект закона о регулировании, по которому право на постоянное пребывание в стране получают только иммигранты, прожившие там 5 лет, из них не менее 2 лет на законных основаниях, вызвал недовольство профсоюзов, организовавших в июне 2009 г. в Брюсселе многотысячную демонстрацию протеста.

Прошедший в июле 2009 г. 17-й съезд Объединения австрийских профсоюзов (ОАП) в своих решениях подтвердил «линию на интеграцию мигрантов в австрийское общество».

Профсоюзы металлистов Германии и Дании заключили соглашение, по которому член союза одной из этих организаций, получив работу в другой стране, может автоматически претендовать на правовую и иную помощь со стороны её профсоюзов.

Профцентры Франции, придерживающиеся различной политической ориентации, выступают по проблемам трудовой миграции с общих или близких позиций. Они стремятся оказывать им практическую помощь, разъясняют их права, поддерживают легализацию «беспаспортных» мигрантов и т.п.

Всё чаще профсоюзные мероприятия в защиту трудящихся-мигрантов совмещаются с выступлениями против расовой, этнической и религиозной дискриминации в целом. Так, в Ницце в марте 2009 г. по инициативе Всеобщей конфедерации труда (ВКТ) Франции прошла массовая демонстрация против расизма и за скорейшую легализацию мигрантов-нелегалов.

В Израиле профцентр Гистадрут и Всеобщая федерация профсоюзов Палестины (ВФПП) обвинили израильские власти в том, что они специально создают трудности для арабских трудящихся, вынужденных ежедневно ездить на работу через разделительную линию между чисто израильскими районами и арабскими палестинскими территориями. При этом Гистадрут выступил за то, чтобы обязать израильских работодателей заполнять появляющиеся у них вакансии в первую очередь за счёт палестинцев, проживающих в Израиле и на Западном берегу Иордана, а не более дешёвой иммигрантской рабочей силы, которая, к слову, уже составляет в стране 150–180 тыс. человек, или около 7% наёмных работников.

В ряде случаев профсоюзы привлекают организации мигрантов к своим мероприятиям, не имеющим прямого отношения к их проблемам; так, в марте 2009 г. союз «беспаспортных иммигрантов» Бельгии участвовал вместе с тремя профцентрами страны в демонстрации под лозунгом: «Вернуть экономике человеческое лицо!»

Любопытная публикация появилась в газете Центральной организации профсоюзов Финляндии. В связи с распространяющимся среди членов профсоюзов, входящих в ЦОПФ, мнением, что иммигранты виноваты в возникновении и углублении кризиса, она поместила материал, доказывающий, что «виновником рецессии являются США, которые проводили безответственную политику при президенте Дж. Буше», а не мигранты.

Вопросы, связанные с последствиями кризиса для трудящихся-мигрантов, коснулись, разумеется, не только развитых стран. Например, в странах Персидского залива по итогам предкризисного 2007 г. мигранты составляли 91% экономически активного населения в Объединённых Арабских Эмиратах (ОАЭ), 85% – в Катаре, 83% – в Кувейте, 78% – в Омане, 62% – в Бахрейне и 50% – в Саудовской Аравии. Профсоюзам региона весьма затруднительно защищать интересы этой категории работников, так как даже в тех странах, где профсоюзы существуют (в Бахрейне, Кувейте, Омане), мигранты почти не вступают в них, боясь высылки за это из страны пребывания.

Иммигранты составляют около 1/3 рабочей силы и 1/4 населения Сингапура. Профцентр НКПС поставил целью в связи с кризисом активизировать усилия по их вовлечению в профсоюзные ряды, чтобы увеличить легальные возможности их защиты и ликвидировать разрыв в их юридическом положении по сравнению с гражданами страны.

В ряде африканских стран эмиграция стала национальным бедствием. К примеру, до 15% населения Сенегала трудятся за рубежом – прежде всего во Франции, и профсоюзы подсчитали, что, в случае возвращения их на родину вследствие кризисных увольнений, страна потеряет около 7,6% ВВП за счёт средств, ныне поступающих в виде переводов в помощь оставшимся в Сенегале родственникам. В Мали по инициативе французской ВКТ создана Малийская ассоциация высланных (АМЕ), объединяющая тех, кто был вынужден покинуть Францию в последний период, и защищающая их права.

Меньше данных о проблемах трудовой миграции в Латинской Америке. Может представить интерес недавнее сообщение о создании в Коста-Рике «Профсоюзного центра трудящихся-мигрантов», ведущего работу по вовлечению их в ряды костариканского профдвижения. Поскольку основную массу мигрантов в этой стране составляют выходцы из соседней Никарагуа, налажено сотрудничество профцентров двух стран в данном направлении.

В кризисные месяцы наблюдается ещё одно новое явление: усиление борьбы за свои права мигрантов из развивающихся стран в государствах развитой рыночной экономики: в марте 2008 г. в американском штате Миссисипи прошёл марш протеста против «рабских условий труда» почти 400 высококвалифицированных работников из Индии, в мае того же года в Греции успешно закончилась забастовка сезонных работников из Бангладеш.

В настоящей работе не затрагиваются вопросы, связанные с влиянием кризиса на процессы трудовой миграции в странах СНГ, поскольку они требуют, по нашей оценке, отдельного рассмотрения. Позиция ВКП по этим вопросам зафиксирована в материалах последних заседаний её руководящих органов.

*Департамент ВКП
по работе с членскими организациями
и по связям с профсоюзами мира*

В МИРЕ

В преддверии встречи «Большой 8-ки» в г. Аквила (Италия) в июле 2009 г. делегация социальных партнёров восьми стран нанесла визит итальянскому премьер-министру С. Берлускони как хозяину встречи. Профлидеры стран 8-ки передали ему Декларацию глобальных профсоюзов под заголовком: «Поставить занятость и справедливость в центр экономического возрождения – роль Большой 8-ки». При этом председатель Профсоюзного консультативного комитета Организации экономического сотрудничества и развития (ПМК ОЭСР), президент крупнейшего профцентра США – АФТ–КПП **Дж. Суини** заявил, что важно «обеспечить безопасность семьям работников при пересмотре экономической модели в целях выхода из кризиса», а не только помогать банкам, несущим «основную ответственность за кризис».

Генеральный секретарь ПМК ОЭСР **Дж. Эванс** заявил: «Мы убеждены, что необходимо сломать порочный круг безработицы и снижения производства и одновременно оказать помощь развивающимся странам, заплатившим особо высокую цену за кризис». Свои точки зрения высказали генсеки всех трёх профцентров Италии – Всеобщей итальянской конфедерации труда (ВИКТ), Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся (ИКПТ) и Итальянского союза труда (ИСТ). Их главная мысль: «В то время, как мировая экономика продолжает падать беспрецедентными темпами, работники всего мира, являясь безвинными жертвами этого кризиса, теряют свои рабочие места и доходы», и такое положение надо исправлять немедленно.

В документе глобальных профсоюзов изложены следующие предложения:

1. Странам 8-ки следует принять немедленные меры по реализации решений Лондонского саммита 20-ки по созданию новых рабочих мест и социальной защите работников при учёте соображений, высказанных на «социальной встрече» стран 8-ки;
2. Лидеры 8-ки должны основывать свои действия на Глобальном пакте занятости, обсуждавшемся в МОТ;
3. Изменить финансовую систему, обеспечив её полную прозрачность и проводя прогрессивные финансовые реформы;

4. Реформировать глобальное управление, сменив его основную парадигму роста и поставив в центр интересы людей, опираясь при этом на Программу достойного труда МОТ;

5. Принять меры к реализации Целей развития тысячелетия ООН с особым упором на борьбу с ВИЧ/СПИДом, генно-модифицированными продуктами и некачественной водой, а также на выполнение решений, принятых на саммите 8-ки в Глениглсе, прежде всего в отношении выделения 0,75% ВВП на помощь развивающимся странам;

6. Проложить дорогу для заключения в Копенгагене в 2009 г. амбициозного соглашения по климатическим изменениям, включая действия в направлении создания экологически чистых («зелёных») рабочих мест, финансирование расходов развивающихся стран на эти цели и другие.

Ряд католических организаций Италии, в том числе ИКПТ, направил делегацию к министру экономики страны с требованием, чтобы итальянское правительство выступило на встрече 8-ки и будущей конференции «Большой 20-ки» в Питтсбурге с предложением провести реформу мировой финансовой системы и созвать с этой целью «новый Бреттон-Вудс», то есть совещание для выработки соглашений по типу бреттон-будских 1944 г., на базе которых были созданы Международный валютный фонд и Всемирный банк – МВФ и ВБ.

Генсек французского профцентра «Форс увриер» **Ж.К. Мэйи** положительно оценил принятый 98-й сессией Генконференции МОТ Глобальный пакт занятости, подчеркнув одновременно необходимость продолжать в международном плане борьбу за ратификацию и выполнение основополагающих конвенций МОТ. Касаясь выступления Президента Франции **Н. Саркози** на состоявшейся во время сессии встрече на высшем уровне, он отметил, что Президент предварительно ознакомил с тезисами своей речи социальных партнёров, включая профцентры. Сам Ж.К. Мэйи также выступал на сессии и в передовице газеты профцентра отметил противоречия между предложенной Президентом программой «социальной гармонизации» и практической политикой, проводимой французским правительством по ряду социальных проблем.

В газете КХПБ помещён объёмный материал по итогам поездки делегации организации «Пакс Кристи» в Израиль и Палестину; особый упор в нём сделан на наличии стены, разделяющей еврейские и

арабские районы страны, и на ужесточении условий получения палестинцами разрешений на работу в Израиле.

В журнале австрийского союза работников общественных служб помещены цифры опроса российского социологического центра ВЦИОМ, свидетельствующие о падении уровня доверия населения России к профсоюзам. Это значит, по мнению журнала, что российское профдвижение «теряет почву под ногами», тем более что общее проф-членство в стране снизилось до 34% работающих.

В ЕВРОПЕ

На страницах профсоюзной печати продолжают комментировать итоги июньских выборов в Европейский парламент и, прежде всего, поражение на них левых сил.

Председатель Европейской конфедерации профсоюзов и Центральной организации профсоюзов Швеции **В. Лундбю-Ведин** в интервью газете ЦОПШ заявила, что с новым составом Европарламента может оказаться более сложным договориться о включении социального протокола в Лиссабонский договор, заменяющий Конституцию Европейского Союза, чего добивается европейское профдвижение.

Журнал норвежского межотраслевого профсоюзного картеля госслужащих сообщил с удовлетворением, что в члены Европарламента избрана норвежская гражданка, правда, постоянно проживающая во Франции и известная там как правозащитница и борец с коррупцией. Журнал положительно отозвался об успехе экологистов на выборах и высказал мнение, согласно которому правые силы одержали победу прежде всего потому, что «украли» многие лозунги у социал-демократов, потерявших 58 мест по сравнению с прошлыми выборами.

Главный редактор газеты Центральной организации профсоюзов Финляндии (ЦОПФ) назвал несколько причин неуспеха левых: во-первых, европейская социал-демократия, по его оценке, в последние годы уделяла слишком большое внимание проблемам экологии как средству выхода из кризиса и не учла того, что они не стали значимыми для данной избирательной кампании; во-вторых, левые партии потеряли способность обращаться к широким массам избирателей с понятными им лозунгами; в-третьих, голосовали на этих выборах не столько за партии, сколько за конкретных лиц, а к этому левые силы оказались не готовы.

Газета КХПБ отмечает увеличение числа мандатов, полученных демохристианами и их союзниками и крупнейшее в истории европейских выборов поражение социалистов, хотя в Бельгии они получили наибольшее число мандатов. Но главным итогом выборов газета считает пассивность избирателей, лишь 43% которых приняли участие в голосовании, причём в той же Бельгии картина абсолютно иная – 90,39%, однако объясняется это тем, что на парламентские выборы в стране явка избирателей обязательна.

Продолжаются разногласия между Европарламентом и Советом министров ЕС по проекту Директивы о рабочем времени. Совмин намерен расширить пункт, разрешающий с согласия работника в ряде случаев продлевать рабочую неделю сверх установленной 48-часовой границы, но многие парламентарии выступают против этого.

Бюллетень Объединения австрийских профсоюзов считает, что при новом составе Европарламента будет намного труднее бороться против линии Совмина, и приветствует тот факт, что профцентр направила на первую после выборов демонстрацию в Страсбурге в поддержку профсоюзной позиции представительную делегацию во главе с руководящим секретарём ОАП **Моникой Кемперле**.

Европарламент и Комиссия Европейского Союза договорились об объявлении 2010 г. Европейским годом борьбы с бедностью и социальной изоляцией. В зоне риска бедности, по общепризнанным данным, в Европе находятся до 78 млн. человек, в том числе 19 млн. детей, утверждает газета ИКПТ.

В Риме состоялась международная дискуссия на тему «Для социальных прав не нужен паспорт», в которой приняли участие представители ЕКП, некоторых национальных профцентров Западной Европы, итальянские парламентарии и др. Были высказаны, в частности, такие идеи, как «дополнение Шенгенской визовой системы социально-правовым Шенгеном», «создание равновесия между экономической реальностью и социальной защитой мигрантов», необходимость «подходить к вопросам соцзащиты мигрантов так, как будто Европа является единым государством с общим гражданством».

На съезде Европейской федерации профсоюзов работников общественных служб (EPSU) было решено, что она станет также ре-

гиональной организацией Интернационала работников общественного обслуживания (ИРОО). Это означает, в частности, что в её ряды вольются соответствующие отраслевые профсоюзы России, Украины, Белоруссии, стран Центральной Азии и Израиля, отмечает газета шведского союза госслужащих.

Опубликованы сравнительные данные об объёме налогообложения в странах – членах ЕС. Согласно им, общая сумма налогов на предприятия, от чего непосредственно зависит материальное положение трудящихся, ниже всего в Бельгии (34%), Франции (34,4%) и на Мальте (35%), а к числу стран с высоким налогообложением из развитых стран относится лишь Италия с 43,3%; средний же уровень по Евросоюзу равен 36,2%.

Центральная организация профсоюзов Норвегии провела социологический опрос среди председателей первичек, входящих в ЦОПН, об отношении к проекту «почтовой директивы» КЕС, предусматривающей, в частности, приватизацию почтовых ведомств стран ЕС. Хотя Норвегия в Евросоюз не входит, профсоюзников тревожит, как показал опрос, перспектива возможного распространения на неё указанной директивы. На прямой вопрос о «либерализации» почты в Норвегии отрицательно ответили 71% опрошенных.

Газета Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся «Лаворо» опубликовала прогноз последствий финансово-экономического кризиса на 2009 г., который представлен в следующей таблице:

	Брита- ния	Герма- ния	Испа- ния	Ита- лия	Фран- ция	Швейца- рия
Сокращ. сверхурочных	56	51	62	59	58	53
Перевод на частич. занят.	18	18	18	20	20	28
Сокращ. премиальных	20	13	24	25	24	28
Увольнение работников	24	19	32	20	23	39
– малоквалифицир.	19	16	32	16	24	34
– высококвалифицир.	12	11	18	9	16	24

Всеволод Можжев

ЛЕТО ОТЗВЕНЕЛО, ВПЕРЕДИ – АНАЛИЗ И НОВЫЕ ПЛАНЫ

КОМБИНАТ «ЗАПОРОЖСТАЛЬ» – ДЕТЯМ

Благодаря большому вниманию к оздоровлению и отдыху детей Героя Украины, председателя правления ОАО «Запорожсталь» **Виталия Сацкого**, председателя профсоюзного комитета **Леонида Белепкина** у детей работников комбината есть возможность во время летних каникул отдохнуть и поправить здоровье.

В живописном месте на берегу Днепра расположены детские оздоровительные лагеря «Спутник» и «Молодая гвардия».

Для работы в этих лагерях, которые возглавляют опытные педагоги **Светлана Петренко** («Молодая гвардия») и **Елена Мелентьева** («Спутник»), тщательно подбираются кадры вожатых и воспитателей. С ними в зимний период проводятся занятия в школах мастерства. В лагерях работают кружки по интересам, проводятся КВН, спартакиады, фестивали и другие интересные и познавательные мероприятия.

Но на первом месте – забота о состоянии здоровья детей. Так, в «Молодой гвардии» кроме врачей-педиатров, работает офтальмолог **Светлана Васильева** и две медсестры. Все дети прошли проверку зрения, соответствия очков, возможности коррекции зрения. Глазной кабинет располагает современной медицинской аппаратурой, а лечение глазной патологии проводится с помощью компьютерных программ. Родители довольны, что дети проходят курс лечения бесплатно.

Особое внимание уделяется безопасности детей и подростков. Технические инспекторы труда профсоюзов жестко контролируют вопросы техники безопасности. Каждый день в семь часов утра начальники лагерей докладывают председателю профсоюзного комитета Л. Безлепкину о состоянии дел, и, если возникают проблемы, они решаются незамедлительно.

После проверки многих лагерей председатель Запорожского областного совета профсоюзов **Виктор Сластен** отметил, что «в лагерях комбината «Запорожсталь» три месяца полный коммунизм», и всё это благодаря взаимопониманию и сотрудничеству профсоюзного комитета и руководства предприятия.

Заканчивается лето, дети пойдут в школу, и снова будущим летом их мечта сбудется: они встретятся в любимом лагере. Взрослые сделают всё от них зависящее, чтобы мечты детей сбылись.

В ЛЕТНЕМ ЛАГЕРЕ БЫЛО ВЕСЕЛО И ЗДОРОВО

Лето, солнце, свежий воздух, хорошее настроение и море положительных эмоций – все это обеспечивает хороший отдых в детском оздоровительном лагере «Сокол», принадлежащем Брестской областной организации Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений.

В свой 34-й сезон лагерь принял 240 детишек первой смены под звуки профсоюзного гимна. Трогательный прием, комфортные условия проживания, доброжелательность педагогов – всё это создает прекрасную, уютную атмосферу для полноценного детского отдыха.

В течение смены для ребят подготовлена обширная культурная и спортивная программы. Без дела не остается никто. Каждый день проходят различные конкурсы, концерты и дискотеки. Из традиционных культурных мероприятий можно выделить: вечер знакомств, смотр талантов, конкурс рисунков, фестиваль танцев, спортивный КВН, концерт вожатых. В почёте различные виды спорта: футбол, пионербол, бадминтон, теннис, шахматы, шашки, проводятся малые олимпийские игры.

Каждый ребёнок выбирает себе занятие по душе и принимает участие в разработке туристических маршрутов, в изучении истории родного края, в походах и экскурсиях, в традиционных обрядовых праздниках, отражающих культуру своего народа. Кружки по интересам заполняют время досуга, давая возможность ребятам проявить свои способности в самых разнообразных занятиях. Большой популярностью пользуются батик, прикладное творчество, рукоделие. Талантливые педагоги поощряют творческие интересы детей и помогают их развитию.

За время отдыха в загородном лагере ребята приобретают огромный багаж знаний и навыков, приятных эмоций. По окончании смены будет что вспомнить с друзьями и рассказать взахлеб, как было весело и здорово!

НЕ ПРОСТО ВИЗИТ, А СЕРЬЁЗНАЯ РЕКЛАМНАЯ АКЦИЯ

Совет профсоюзов города Астаны при поддержке акционерного общества «Акмолатурист» организовал поездку в Кургальджинский государственный природный заповедник.

В поездке приняли участие члены городской трёхсторонней комиссии, руководители предприятий, профсоюзные работники. На встрече с гостями, прошедшей в конференц-зале «Визит-центра» краеведческого музея и культурного комплекса, председатель Совета профсоюзов города Астаны **Сарсенбай Мынбаев** отметил, что целью поездки является пропаганда местных туристических маршрутов и мест отдыха трудящихся и членов их семей.

Генеральный директор АО «Акмолатурист» **Владимир Жуков** ознакомил гостей с работой «Визит-центра» и базы отдыха. Для гостей была проведена экскурсия с посещением природного музея, классов для детей и игровых комнат.

Организаторы мероприятия надеются, что за почётными гостями последуют члены коллективов, которые они возглавляют, и посещаемость местных объектов туризма и отдыха пойдёт вверх.

ВАЖНЕЙШИЙ ИНСТИТУТ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА

Костанайский областной совет профсоюзов провёл круглый стол на тему «Профсоюзы – важнейший и необходимый социальный институт гражданского общества в деле защиты прав и интересов трудящихся».

Его темой стали проблемы максимального использования потенциала профсоюзов, усиления их защитной функции, повышения доверия со стороны трудящихся. В работе круглого стола приняли участие депутаты Мажилиса Парламента Республики Казахстан, представители областного маслихата, управлений акимата, Департамента Минтруда РК по Костанайской области, лидеры НПО, профсоюзный актив, журналисты.

Председатель Костанайского областного совета профсоюзов **Б.Г. Иртаева** в своём сообщении подробно проинформировала участников круглого стола о работе профсоюзов по защите прав и интересов работников. Она подчеркнула, что профессиональные союзы вносят большой вклад в экономическое развитие области и реализацию социальных программ, в подъём экономики Казахстана. На всех этапах развития профсоюзы выступали за повышение престижа и авторитета человека труда, последовательно и честно служили его идеалам и интересам. В последние годы областные профсоюзы активно развивают конструктивные отношения с органами исполнительной власти и работодателями, раздвигая границы социального партнёрства. Содержание отраслевых соглашений и коллективных договоров становится конкретней и в большей степени отвечает интересам работника. Почти 100% предприятий и организаций, где действуют профсоюзы, имеют коллективные договоры. С начала акции «Заклучите коллективный договор!» в области заключен 1571 коллективный договор, в том числе 1389 – с профсоюзами.

Свидетельством востребованности профсоюзов стало создание 119 новых первичных организаций на предприятиях различных форм собственности. Сегодня немало профорганизаций включилось в переговорный процесс с работодателями по заключению коллективных договоров, которые обеспечивают эффективную защиту трудовых и социально-экономических прав и интересов трудящихся. Профсоюзы добиваются включения конкретных обязательств работодателей по повышению заработной платы, улучшению условий труда, быта и отдыха работающих.

Выступившие на заседании круглого стола депутат Мажилиса Парламента РК, кандидат исторических наук **О.А. Киколенко**, директор научно-исследовательского института экономики и права Костанайского социально-технического университета им. академика З. Алдамжара, профессор, доктор юридических наук **С.М. Жальбин** раскрыли пути становления профсоюзов как социального института, их деятель-

ность в правовом поле республики. Как было отмечено в представленных докладах, профсоюзы области, работая в условиях политических, социально-экономических и иных преобразований, сумели достаточно полно использовать существующую нормативно-правовую основу. Она чётко регламентирует их деятельность и направлена на сохранение организационного единства, защиту прав работников.

С интересом было заслушано сообщение начальника Управления координации занятости и социальных программ акимата области **Ш.С. Жакитовой** на тему «Социальное партнерство – основа стабильности и общественного согласия в обществе». О проблеме становления профсоюзов на селе собравшихся проинформировала **Т.Ю. Дериглазова**, председатель сельского НПО, автор интересного социально значимого проекта «Организация правовой помощи населения и апробация создания правовых групп самопомощи на селе».

Нынешний 2009 год объявлен Годом молодёжи, и профсоюзы области настойчиво реализуют развёрнутый план мероприятий. В частности, успешно проведена акция «Я выбираю рабочую профессию», ведётся большая агитационно-пропагандистская работа по приёму молодёжи в члены профсоюзов. Заместитель председателя Ассоциации детских и молодежных организаций Костанайской области **Г.А. Капенова** рассказала в своём выступлении о взаимодействии молодёжной организации области с профсоюзами, на примере опыта областной организации профсоюза работников государственных учреждений поделилась формами и методами вовлечения молодёжи в профсоюзы.

В ходе работы круглого стола участниками были высказано много интересных и полезных предложений. Например, осуществлять активную и целенаправленную молодёжную политику только с привлечением молодых профактивистов, проявлять заботу о молодёжи по всему комплексу социально-трудовых вопросов, сформировать чёткую систему поиска, обучения и выдвижения молодых профсоюзных лидеров, из их числа формировать кадровый резерв. Особо обращалось внимание на необходимость целенаправленно развивать собственные средства массовой информации профсоюзов, включая печатные и электронные издания, поддерживать их редакции, в приоритетном порядке обеспечивать информацией о позиции и действиях профорганов.

Участники круглого стола были едины во мнении, что профсоюзы в силу своей природы призваны выполнять функцию проводника социально-экономических требований в политическую систему государства, стабильность которой определяется в том числе партнёрскими взаимоотношениями, позволяющими оперативно решать возникающие проблемы в сфере трудовых отношений. Направления такого взаимодействия, предложенные участниками круглого стола, и станут предметом широкого обсуждения на областном гражданском форуме неправительственных организаций.

В завершение работы круглого стола участниками была принята резолюция.

Пресс-служба Костанайского ОСПС

ПОЛИТИКИ БОРЮТСЯ ЗА ГОЛОСА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ

Их можно завоевать решением социальных проблем

Накануне предстоящих в Норвегии в сентябре 2009 г. очередных парламентских выборов обострилась борьба политических партий за голоса членов профсоюзов, особенно входящих в состав основного профцентра – Центральной организации профсоюзов (ЦОПН).

Недавно в качестве приложения к журналу ЦОПН была разослана брошюра, в которой помещено интервью с Премьер-министром страны, лидером Норвежской рабочей партии (НРП) **Й. Столтенбергом**. В нём изложена по сути программа правительственных партий (левого направления) по актуальным для сегодняшней Норвегии социальным проблемам.

Ниже следует её сокращённое изложение.

Пенсионная проблематика

Основой пенсионной системы в стране должна остаться нынешняя «общенародная пенсия» с её широким охватом всех слоёв населения. В 2006 г. правительство ввело также обязательную служебную пенсию для работников и намерено сохранить дополнительную пенсию трудящимся общественного (государственно-муниципального) сектора в сумме 66% последнего перед пенсионированием заработка с последующей её индексацией. Для работников частного сектора поставлена цель довести пенсии до уровня 60–70%, в этих целях образован 3-сторонний комитет при правительстве.

Порядок оплаты больничных

Правительство сохранит нынешний порядок назначения пособий по болезни с первого дня временной нетрудоспособности, на нынешний 2009 г. оно выделило почти 1 млрд. крон (свыше 5 млрд. росс. руб.) на выполнение обязательств по системе «консолидированной трудовой жизни» (предусматривает меры по созданию условий труда, способствующих снижению количества рабочих дней, пропущенных по болезни работниками).

Усиление законодательства о трудовой среде

Нынешнее правительство устранило те изменения в указанном законе, которые были в него внесены прошлым правоцентристским правительством **Х. Бунневика** и «прогрессивной партией», например, пункт, дискриминирующий лиц нетрадиционной сексуальной ориентации при приёме на работу.

Борьба против приватизации

Правительство повысило налоги с наиболее богатых предпринимателей, что позволило увеличить государственные ассигнования на школьное образование, здравоохранение, муниципальные службы по уходу за престарелыми, строительство детсадов. Оно также ограничило объём соглашений между муниципалитетами и частными коммерческими больницами.

Приостановлено выполнение решения прежнего правительства о передаче на аукцион подразделений железных дорог, ведающих движением и ремонтом подвижного состава. Прекращена приватизация службы пассажирских перевозок на железнодорожном транспорте и вспомогательных структур Вооружённых сил. В 2006 г. были ликвидированы налоговые льготы частных страховых компаний.

Правительство прекратило приватизацию школ и содействовало переходу большего числа образовательных учреждений в муниципальный сектор. Был принят закон о частных школах, по которому существующие школы продолжат действовать, но создание новых подобных учреждений не допускается, кроме учреждаемых на религиозных и международных основах. Университеты и другие высшие школы останутся в общественном владении.

Принимаются меры по укреплению муниципального сектора и увеличению количества предоставляемых им услуг населению, в результате чего он получил в течение последних 3 лет прирост доходов почти на 20 млрд. крон (свыше 100 млрд. рос. руб.). Муниципальные больницы также получили существенные добавки к своим бюджетам.

В документе 2006 г. «Активная и перспективная собственность» и других заявлениях правительства утверждена линия на сохранение государственного владения стратегически важными отраслями. В 2008 г. правительство закрепило общественный контроль за расходованием водных ресурсов. В целом же объём государственной собственности должен остаться на нынешнем уровне, так как стортинг (парламент) запретил дальнейшую продажу акций госпредприятий. В него внесено также предложение об увеличении доли норвежского государства в капитале авиакомпании SAS. Правительство сохраняет контрольные пакеты в акциях крупнейших энергетических, коммуникационных и строительных компаний страны.

Социальный демпинг

1 мая 2006 г. была опубликована Программа борьбы против социального демпинга, подписанная премьер-министром. В ней, в частности, указано, что норвежские правила в области оплаты и условий труда являются основой для всех участников рынка труда в Норвегии и норвежских территориальных водах. Заканчивается работа над Уставом о праве на труд в стране. В стортинге принят «пакет» требований к работодателям в отношении социального демпинга. С 1 января 2009 г. действуют Правила регистрации бюро временной рабочей силы. Они ограничивают возможности аренды рабочей силы и её передачу между компаниями. За доверенными лицами профсоюзов признано право инспекции предприятий на предмет обнаружения социального демпинга. В мае 2008 г. действие условий Конвенции МОТ № 94 («О трудовых статьях в договорах, заключаемых органами власти») распространено на муниципальный сектор. Правительство решило не присоединяться к решениям органов Европейского Союза, ограничивающим права профсоюзов или приводящим к социальному демпингу.

Работа для всех

В 2007 г. принято постановление о предоставлении молодым работникам специального пособия после 3-месячной безработицы для поиска рабочего места, с 2009 г. этот срок продлён до 6 месяцев. Вместе со сторонами рынка труда правительство увеличило число мест в сети производственного ученичества, эта работа должна быть продолжена, хотя закрепление её в законодательном порядке пока не актуально. Имеется в виду достичь договорённости об индексации стипендий и учебных займов.

Правительство увеличило размер отпускных пособий и сократило срок начала выплаты пособий по безработице с 5 до 3 дней после потери работы. В 2007 г. введена гарантия получения работы молодёжью 20–24 лет после прохождения курса производственной учёбы.

Проводится опыт по введению 6-часового рабочего дня для работников старшего поколения.

Гендерное равноправие

Новый закон о трудовой среде 2006 г. предусматривает для работающих женщин право перейти при желании на частичную занятость. Готовится также законопроект, по которому они будут иметь возможность работать по 3-сменной рабочей неделе, что даст им больше свободного времени для семейной жизни. Министерство труда разрабатывает предложения о введении порядка выплаты пособий по трудовым увечьям и профессиональным заболеваниям, который уравнивает в данном отношении мужчин и женщин и в то же время учтёт особые «женские заболевания».

Правительство значительно снизило плату за детские сады и одновременно увеличило число мест в них. Оно также удлинит на 1 неделю (до 6 недель) послеродовой отпуск для отцов новорожденных и продлит отпуск для матерей на 2 недели (до 46) с 100%-ной оплатой или до 56 недель с 80%-ной; с такой же оплатой отцы могут провести 10-недельный отпуск. Прорабатывается возможность продления его до 14 недель; отцам может быть предоставлено право выйти на работу раньше этих сроков и получить за это денежную компенсацию.

Внесён законопроект о равноправии женщин в вопросах назначения на должности в религиозных обществах, прежде всего в Норвежской церкви. С 1 января 2006 г. действует закон о предоставлении женщинам адекватного количества мест в правлениях государственных компаний. На июль 2008 г. их число в правлениях таких компаний составило 40,5%. В стортинг внесён проект о распространении этого порядка на компании, находящиеся в муниципальной собственности.

Активная промышленная и экономическая политика

В январе 2009 г. правительство внесло в стортинг законопроект «Доступ к труду» в целях сохранения нынешних и создания новых рабочих мест, направленный в первую очередь на их рост в муниципальном секторе, строительстве, энергетике и на транспорте. Стортингу переданы также соображения по инновационной деятельности, включая меры поддержки творческих личностей, сотрудников инновативных

структур, поощрение предприимчивости и создание инновационного климата. Имеется в виду разработать особую стратегию для малых и средних предприятий. Утверждены дополнительные меры, призванные увеличить на норвежских судах долю норвежских моряков и создать для норвежских судовладельцев более благоприятные конкурентные условия по сравнению с судовладельцами других европейских стран.

Правительство принимает меры для того, чтобы газовые ресурсы страны в гораздо большей степени способствовали развитию экономики и созданию новых рабочих мест. Будут выданы новые концессии на разработку газовых месторождений, выработан план развития добычи нефти и газа в районах архипелага Лофотен и Баренцева моря. С 2005 г. выданы 19 таких концессий и ряд экспортных кредитов норвежским предпринимателям. В дополнение к прежнему законодательству принят закон о смене производства, препятствующий закрытию предприятий в нарушение интересов местных властей и работников таких предприятий и стимулирующий их перепрофилирование.

Организованная трудовая жизнь

Правительство готово законодательно закрепить колдоговорную систему и право на забастовку; уже дана возможность уменьшить налоговую скидку с сумм, выплачиваемых работниками в виде профсоюзных членских взносов, до 3,6 тыс. крон (около 18 тыс. росс. руб.) в год.

Аннотировал **Всеволод Можав**

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кувшинов В.Я.,
Кузяков П.В.,
Куприянов В.В.,
Можав В.Е.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 02.09.09. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.