



ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

# **ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ**

## В НОМЕРЕ:

- ВКП: достойный труд – путь к преодолению кризиса!
- Новости членских организаций
- Съезд Объединения профсоюзов Грузии
- Алексей КРЕСТЬЯНИНОВ о некоторых уроках кризиса
- Metallурги и угольщики сверяют часы
- В Кыргызстане добились участия в определении тарифной политики
- Молдова: вопросы объединения будут решаться самостоятельно и добровольно
- Заработная плата в странах СНГ

**10/2009**



**Взаимодействие  
Консолидация  
Профессионализм**

## **ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – НАДЁЖНЫЙ ПУТЬ К ПРЕОДОЛЕНИЮ ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА!**

**Заявление Всеобщей конфедерации профсоюзов в связи  
с проведением Всемирного дня действий за достойный труд  
7 октября 2009 года**

7 октября 2009 года профсоюзы мира во второй раз будут отмечать Всемирный день действий за достойный труд.

Опыт прошлого года показал, что идея проведения этого дня, выдвинутая Международной конфедерацией профсоюзов, встретила широкую поддержку мирового профдвижения. По всей планете члены профсоюзов, трудящиеся вышли на митинги, демонстрации или в других формах присоединились к требованиям покончить с нищетой, неравенством и угнетением во всём мире.

В большинстве стран СНГ были проведены мероприятия в поддержку достойного труда и социальной справедливости, Программы достойного труда, разработанной МОТ, её международных трудовых норм. Важность принципов достойного труда при решении социальных проблем была вновь подчеркнута на 98-й сессии Международной конференции труда, проходившей в июне этого года в Женеве. Эти принципы положены в основу принятого на сессии Глобального пакта о занятости.

Сегодня в разгар всемирного финансово-экономического кризиса значение концепции достойного труда как никогда велико. По мнению профсоюзов, именно на путях её реализации следует искать выход из нынешней глубокой рецессии мировой экономики. Международное профсоюзное движение настаивает на том, чтобы в центр политики по экономическому возрождению были постав-

лены главные цели достойного труда – обеспечение всем работникам качественных рабочих мест, справедливой оплаты труда и надёжной социальной защиты, при соблюдении общепризнанных принципов социального диалога и уважении профсоюзных свобод и прав человека. На переднем плане послекризисной модели глобальной экономики должны находиться интересы людей труда.

В условиях кризиса в большинстве государств – участников СНГ, как и повсюду мире, сворачивается производство, растёт безработица, снижается жизненный уровень трудящихся, основной массы населения. Нередки попытки под видом антикризисных мер урезать заработки работников и социальные пособия, ухудшить условия труда, ограничить права профсоюзных организаций и их возможности добиться реальной стабилизации и улучшения положения трудящихся.

Всеобщая конфедерация профсоюзов решительно выступает за реализацию в странах СНГ конкретных мер по выходу из кризиса, основанных на соблюдении принципов достойного труда, в духе социального диалога и координации усилий всех общественных сил в этом направлении. Эта позиция изложена в принятой на заседании Исполкома ВКП в апреле 2009 года Декларации о социально-экономическом положении в государствах – участниках СНГ и действиях профсоюзов в условиях мирового финансово-экономического кризиса.

ВКП призвала свои членские организации, противодействуя негативному влиянию кризиса на положение трудящихся, крепить профсоюзную солидарность, активнее поддерживать антикризисные инициативы, требования и выступления международного профсоюзного сообщества, его борьбу против ущемления социально-экономических прав и интересов наёмных работников, посягательств на права профсоюзов и трудящихся.

Мы обращаемся к членским организациям с призывом поддержать позицию ВКП и международного профсоюзного движения путём организации 7 октября этого года различного рода акций солидарности, других мероприятий в поддержку достойного труда в условиях глобального кризиса.

Проведём второй Всемирный день действий за достойный труд под лозунгом: «Достойный труд – надёжный путь к преодолению экономического кризиса!»

## ВСТРЕЧА ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ ВКП С ДЕЛЕГАЦИЕЙ ТРАНСПОРТНЫХ ПРОФСОЮЗОВ ЯПОНИИ

4 сентября, по просьбе Международного объединения работников транспорта и дорожного хозяйства, Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков** принял делегацию транспортных профсоюзов Японии (КОУН РОКИО) во главе с председателем Конфедерации профсоюзов работников железных дорог Японии **Такэи Масахару**.

В ходе состоявшейся беседы делегация была подробно проинформирована о социально-экономическом положении в странах СНГ, деятельности членских организаций ВКП по защите прав и интересов трудящихся, об участии ВКП в интеграционных процессах в СНГ, её работе в межгосударственных органах СНГ, об основных направлениях международной деятельности ВКП.

В свою очередь, руководитель делегации КОУН РОКИО, говоря о нынешней ситуации в Японии, подчеркнул, что мировой финансово-экономический кризис серьезно ухудшил положение японских трудящихся. В настоящее время треть трудоспособного населения страны потеряла свои рабочие места. При этом за последние 10 лет значительно ужесточилось в отношении рабочих и служащих трудовое законодательство Японии.

Со своей стороны, японские профсоюзы стремятся активно влиять на парламент и правительство страны в целях создания благоприятных условий для жизни трудящихся. В частности, на последних парламентских выборах профсоюзы поддержали 308 кандидатов, чья позиция была близка профсоюзам.

В то же время в своей практической работе японские профсоюзы сталкиваются с большими трудностями. Так, по словам Такэи Масахару, только 18% трудоспособного населения являются в настоящее время членами профсоюзов. На предприятиях трудящиеся имеют лишь незначительные правовые гарантии. Именно поэтому одной из главных задач профсоюзов в Японии является борьба за права и интересы трудящихся на всех уровнях.

Делегация выразила благодарность за оказанный ВКП приём и информацию о её деятельности.

Следует отметить, что встречи в ВКП с японскими делегациями, прибывающими в РФ по приглашению МОПов, стали уже традицией и они, несомненно, способствуют укреплению нашего сотрудничества с профсоюзами Японии.

# ПРИВЕТСТВИЕ ВКП ПРОЦЕНТРУ КИТАЯ

Всеобщая конфедерация профсоюзов направила Всекитайской федерации профсоюзов приветствие по случаю исполняющегося 1 октября 2009 г. 60-летия образования Китайской Народной Республики.

В послании говорится:

«Дорогие товарищи!

Всеобщая конфедерация профсоюзов горячо и сердечно поздравляет профессиональные союзы, всех трудящихся вашей страны со знаменательным юбилеем – 60-летием образования Китайской Народной Республики.

За годы, прошедшие после завоевания независимости, китайские рабочие и служащие добились больших достижений в социалистическом строительстве, в модернизации КНР, развитии социально ориентированной рыночной экономики, культуры, в повышении уровня народного благосостояния. В настоящее время КНР по праву является одной из ведущих стран мира, имеющей значительный экономический потенциал и высокий авторитет на международной арене.

Мы с удовлетворением отмечаем, что важный вклад в дело укрепления КНР и в обеспечение социально-политической стабильности в стране вносят китайские профсоюзы. Они активно защищают права и интересы трудящихся, мобилизуют их на участие в преодолении финансово-экономического кризиса, в развитии экономики, в демократическом управлении производством, ведут активную работу в интересах дальнейшего упрочения единства международного профсоюзного движения, дела мира и безопасности в Азии и во всем мире.

Выражаем уверенность, что традиционное плодотворное сотрудничество членских организаций ВКП и ВКФП будет и далее успешно развиваться на благо трудящихся и социального прогресса.

Желаем профессиональным союзам, всем трудящимся КНР новых достижений в осуществлении реформ, в повышении эффективности экономики, превращении Китая в высокоразвитое и процветающее государство».

### **◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

## **ПОВЫСИТЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАЩИТЫ ПРАВ РАБОТНИКОВ**

10 сентября состоялось заседание Исполкома Федерации независимых профсоюзов России, принявшего решение о проведении в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в период с 5 по 9 октября в первичных профсоюзных организациях собраний членов профсоюзов с единой повесткой дня: «Достойный труд – достойное будущее!»

С учетом конкретных обстоятельств, связанных с социально-экономической ситуацией в отдельно взятом регионе или отрасли, рекомендовано членским организациям использовать такие дополнительные формы участия в акции, как пикеты у предприятий, на которых задерживается зарплата, информационные пикеты и другие дополнительные формы.

При рассмотрении вопроса о текущей ситуации в Российской Федерации и действиях профсоюзов в современных экономических условиях Исполком ФНПР отметил, что общая ситуация в экономике Российской Федера-

ции остается напряжённой. Усиливается тенденция к снижению уровня зарплаты, выросло число людей с доходами ниже прожиточного минимума, сжимается потребительский спрос. По данным профсоюзного мониторинга, в настоящее время нарастает угроза новых массовых увольнений работников.

Вместе с тем заседание отметило, что антикризисные меры, реализуемые органами госвласти и поддержанные профсоюзами, позволяют сдерживать рост безработицы и частично погашать задолженность по зарплате. Исполком ФНПР подчеркнул, что это – результат, прежде всего, налаженного взаимодействия Федерации и её членских организаций с органами прокуратуры и Рострудом в центре и на местах.

Для преодоления сохраняющихся негативных тенденций Исполком ФНПР считает необходимым доработать программу антикризисных мер Правительства РФ, включив в неё дополнительные меры стимулирования

внутреннего спроса и поддержки рынка труда.

Одновременно Исполком ФНПР потребовал повысить результативность всех звеньев профсоюзов по защите социально-трудовых прав работников.

Подводя итоги колдоговорной кампании 2008 г., Исполком ФНПР отметил, что значительную часть периода она проходила в сравнительно благоприятных экономических условиях. Большинство колдоговоров и соглашений заключено с более высокими уровнями гарантий по оплате труда, социальным выплатам и другим параметрам. Охват профорганизаций колдоговорами вырос в целом по стране за 2008 год на 1,3%.

При рассмотрении вопроса о предстоящем периоде колдоговорной кампании Исполком ФНПР подчеркнул, что ожидается нарастание определённых трудностей: со стороны работодателей делаются попытки внесения изменений не только во вновь заключаемые, но и в уже действующие документы условий, ухудшающих положение наёмных работников. Главными задачами колдоговорной кампании на 2009–2010 гг. Исполком ФНПР постановил считать сохранение рабочих мест и покупательной способности заработной платы.

При обсуждении вопроса о задачах профсоюзов в связи с

предстоящей отменой Единого социального налога Исполком ФНПР напомнил участникам заседания, что в соответствии с недавно принятыми федеральными законами с 1 января 2010 г. осуществляется переход на страховые принципы финансирования обязательного социального страхования, упраздняется единый социальный налог и вводятся страховые взносы. Но данные решения – это всего лишь первый шаг на пути реформирования обязательного социального страхования. На заседании ФНПР было подчеркнуто, что по-прежнему не решены вопросы тарифной политики, размера и структуры тарифа страховых взносов, технологии его обсуждения и принятия сторонами социального партнёрства, отсутствует в законодательстве взаимосвязь между зарплатой и страховыми выплатами, из перечня видов страхового обеспечения выведены страхование от безработицы, санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, неопределённая перспектива организации детского летнего отдыха и ряд других.

По итогам обсуждения данного вопроса Исполком ФНПР принял решение активизировать работу профорганизаций по участию в настройке и доведении системы соцстраха до общепризнанных в мировой практике страховых принципов и стандартов.

## ◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

### **ПРОФЦЕНТР О ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ РАБОТНИКОВ ТЯЖЁЛЫХ ПРОФЕССИЙ**

Председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сиязбек Мукашев** направил письмо министру труда и социальной защиты населения Республики Казахстан **Гульшаре Абдыкаликовой**.

В письме говорится:

«Федерация профсоюзов Республики Казахстан вновь обращается к Министерству труда и социальной защиты населения с предложением создать рабочую группу с участием социальных партнёров по всестороннему изучению проблем пенсионного обеспечения работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными (особо вредными) и опасными условиями труда, и проведению актуарных расчетов численности таких работников и оценки необходимого финансирования на эти цели.

Это настоятельные требования самих работников, шахтёров и металлургов, трудящихся других

профессий, к которым следует прислушаться.

Эти вопросы включены в Генеральное соглашение между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями работников и республиканскими объединениями работодателей на 2009–2011 гг. (пункты 55 и 57).

Проблема неоднократно обсуждалась Народно-демократической партией «Нур Отан» и Федерацией профсоюзов.

Мы согласны, что немедленно вводить законодательные нормы по льготному пенсионному обеспечению отдельных категорий граждан, как и введение замены добровольных профессиональных взносов на обязательные, – это вопросы перспективы.

Но приступить к изучению этих жизненно важных проблем для работников, чей труд протекает в экстремальных условиях, Федерация профсоюзов считает крайне необходимым».

---

## ◆ **УКРАИНА**

### **ПРОТИВ ПОВЫШЕНИЯ ЦЕНЫ НА ГАЗ ДЛЯ НАСЕЛЕНИЯ**

В последнюю неделю августа общественность Украины была поражена известием об очередной

попытке повышения цены на газ для населения.

Федерация профессиональ-



ных союзов Украины в связи с намерением власти повысить цену на газ для населения выступила с соответствующим заявлением. Совместный представительный орган профсоюзов поддержал позицию ФПУ и отказал Национальной комиссии по вопросам регулирования электроэнергетики (НКРЭ) Украины в повышении с 1 сентября 2009 г. на 20% цены на газ для населения.

В своем выступлении на брифинге по итогам заседания Совместного представительного органа его руководитель, председатель Федерации профсоюзов Украины **Василий Хара**, отметил, что отказ НКРЭ обусловлен экономической нецелесообразностью, отсутствием финансовой необходимости и значительным ухудшением социальной ситуации в стране, которая возникнет

в случае принятия такого решения.

Далее события развивались так. Окружной административный суд Киева 31 августа по иску ФПУ признал незаконным постановление Национальной комиссии по вопросам регулирования электроэнергетики о повышении с 1 сентября розничных цен на газ для населения на 20%.

Таким образом, принятое НКРЭ решение о повышении цены на газ не вступило в силу из-за отсутствия согласования с профсоюзами, необходимого в соответствии с распоряжением Кабмина № 1250 «Об утверждении плана мероприятий по реализации положений Генерального соглашения между Кабмином, всеукраинскими объединениями организаций работодателей и предпринимателей и всеукраинскими профсоюзами на 2008–2009 годы».

## МОЛОДЁЖНЫЙ ФОРУМ РАБОТНИКОВ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ УКРАИНЫ

29–30 сентября 2009 г. Профсоюз работников социальной сферы Украины провёл в столице, на базе Академии труда и социальных отношений Федерации профсоюзов Украины, форум «Профсоюзы и молодёжь. Направления работы молодёжных советов».

В форуме приняли участие члены Молодёжного совета, председатели областных со-

ветов профсоюза. Рассматривались вопросы активизации работы с молодыми членами профсоюза.

На заседании Молодёжного совета профсоюза его председателем была избрана **Оксана Мафтуляк**, председатель Киевского городского совета профсоюза, заместителем председателя **Илья Янушев**, начальник отдела программного обеспечения и

автоматизации управления труда и социальной защиты населения Лозовского горисполкома Харьковской области.

Проведено обучение членов Молодёжного совета по вопросам молодёжной политики в профсоюзном движении.

## ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ – ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

2 октября в Доме союзов Медиа-центр Федерации профсоюзов Украины провёл семинар-совещание специалистов по связи с общественностью и со средствами массовой информации членских организаций ФПУ и представителей профсоюзных СМИ.

Перед специалистами информационной сферы выступили заместитель председателя ФПУ **С. Кондюк**, профессор Национальной академии государственного управления при Президенте Украины **Г. Почепцов**, политический эксперт **К. Матвиенко**.

Заместитель председателя ФПУ **С. Кондюк** отметил такое явление украинской рыночной экономики, как «потовыжимание» – стремительное снижение заработной платы. Фонд оплаты труда в Украине сегодня меньше в 2–4 раза, чем в европейских странах. За последние годы реальная заработная плата украинцев снизилась в 5–10 раз. Была в этом и вина профсоюзов, которые не в соответствии с требованиями времени формулировали задачу «недопущения темпов падения реальной заработной платы», тогда как в тот период следовало

проводить наступательную тактику, а не допускать ситуацию, когда минимальная заработная плата станет ниже прожиточного уровня. Работодатели использовали мировой финансово-экономический кризис лишь бы урезать и без того низкие заработки. Более того, начались массовые задержки заработной платы.

Идеологическое «потовыжимание» проводит и Правительство. Доказательством этого является Бюджет на 2010 г., в котором Правительство намеревается заморозить заработок работников на уровне «зарплатного падения» в 2009 г. Ответом на такое положение вещей стало осеннее наступление профсоюзов. 7 октября будет проведен День за достойный труд, 17 октября – День борьбы с бедностью. И эти мероприятия Федерация планирует сделать традиционными.

Отмечалось, что украинцы всё больше «голосуют ногами» – выезжают за границу или уходят в теневую экономику, теневой сектор экономики в стране уже занимает около 50 процентов. На семинаре развернулась полемика, действительно ли теневая занятость яв-

ляется таким позорным явлением, или, возможно, она является спасением в период кризиса. С. Кондрюк подчеркнул, что выплата заработной платы в теневом варианте лишает человека социальной защиты. Он не имеет возможности использовать какое бы то ни было возмещение, например, в случае производственной травмы или когда станет безработным.

Семинар-совещание проводился накануне осеннего наступления профсоюзов, которое будет проходить по решению Президиума ФПУ 17 октября в Международ-

ный день борьбы с бедностью под девизом «Бедности – нет! Защити свои права на достойную зарплату и пенсию!»).

На семинаре осуждены механизмы взаимодействия профсоюзов и средств массовой информации в современных условиях, актуальные вопросы деятельности информационных подразделений профсоюзов и перспективы развития информационного направления работы. С докладом «Стратегия ФПУ» в условиях кризиса» выступил директор Института социального партнерства Ю. Буздуган.

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

### ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

В последние два десятилетия вопрос о повышении роли профсоюзов вошёл в число приоритетных проблем. Тема эта обширна и многогранна. Один из важных её аспектов – профсоюзы в системе государственного управления Республики Армения, *говорится в сообщении Отдела по работе с членскими организациями и связям со средствами массовой информации Конфедерации профсоюзов Армении.*

Сегодня в республике немало государственных и общественных организаций, защищающих интересы трудящихся. Тем не менее создание профсоюзных организаций становится необходимостью

не только в частных организациях, но и в государственных учреждениях. В системе государственного управления Армении существуют организации, призванные защищать права трудящихся, и если учитывать, что в систему государственного управления входят и гражданские служащие, защищённые Законом «О гражданских служащих РА», то возникает вопрос: «А нуждаются и работники системы государственного управления в защите со стороны иной организации?» Ответ мы получили от председателей профсоюзных организаций двух министерств.

Председатель профсоюзной организации аппарата Министерства

труда и социальных вопросов **Андраник Геворкян**, который занимает эту должность на общественных началах с июля 2004 г., не согласен с мнением, что в системе государственного управления нет необходимости иметь профсоюзную организацию. «В республике существуют правоохранительные органы, но в то же время был также создан институт защиты прав человека. В течение последних пяти лет возникало множество проблем, большая часть которых была разрешена при посредничестве профсоюзов», – считает А. Геворкян. Так, при содействии профсоюзной организации министерства 4 работника министерства были восстановлены на работе. Активно участвуя в трёх судебных заседаниях суда I инстанции, профсоюзная организация министерства смогла восстановить справедливость. Когда государственные служащие министерства не получали причитающуюся им надбавку за более высокую категорию, профсоюзная организация министерства с целью защиты этих работников обратилась к министру труда и социальных вопросов, и после тщательного рассмотрения вопрос был решён в пользу работников.

Предметом озабоченности профсоюзной организации министерства стал также вопрос повышения базовой заработной платы государственных служащих. Этот вопрос был представлен на обсуждение отраслевого республи-

канского союза, который в свою очередь решением 4-го съезда довёл его до Правительства РА и Национального собрания РА.

По мнению А.Геворкяна, работники объединяются в профсоюзы для защиты своих прав, для урегулирования взаимоотношений между работодателями и работниками, а также с целью улучшения социально-экономических условий, организации отдыха.

С этим мнением согласен и председатель профсоюзной организации работников аппарата Министерства охраны природы **Арутюн Арутюнян**. Профсоюзная организация данного министерства также занимается социальными вопросами государственных служащих, организацией их отдыха и иными вопросами. Что же касается защиты прав трудящихся, то она производится в рамках правомочности профсоюзов на основе Трудового кодекса РА. Многие работники министерства говорили о разносторонней деятельности профсоюзов, таких как оказание материальной помощи, организация праздничных мероприятий, летнего отдыха и т.д.

Руководитель профсоюзной организации имеет также и обязанности государственного служащего. К примеру, А. Арутюнян является заместителем начальника отдела руководства и планирования водных ресурсов аппарата Министерства охраны природы, а А. Геворкян главным специа-

листом отдела пособий аппарата Министерства труда и социальных вопросов. Не возникает ли противоречий между их государственными и общественными должностями, не оказывает ли руководство государственных структур давление на лиц, ведущих общественную работу? А. Геворкян уверяет, что он никогда не испытывал какого-либо давления и прекрасно совмещает государственные и общественные обязанности.

Работники профсоюзной организации Министерства труда и социальных вопросов участвовали также в формировании Трудового кодекса: они представили свои замечания, состоящие из 24 пунктов, часть которых была принята во вни-

мание. Что же касается повышения роли профсоюзов, то А. Геворкян считает, что его условием является точное исполнение законов, а также внесение необходимых изменений в законодательство.

Сторонником изменений в законе является также А. Арутюнян. Он считает, что при увольнении государственного служащего мнение профсоюзной организации также должно приниматься во внимание.

Оба собеседника выразили надежду, что усилению роли профсоюзов будет способствовать заключенный в 2009 г. Трёхсторонний договор между Правительством РА, Конфедерацией профсоюзов Армении и Союзом работодателей РА.

---

## ◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

### **НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФЦЕНТРА КЫРГЫЗСТАНА**

23 сентября на состоявшемся в Бишкеке заседании Совета Федерации профсоюзов Кыргызстана председателем Федерации профсоюзов Кыргызстана на альтернативной основе был единогласно избран **Рысалиев Иманкадыр Зарлыкович**, сообщает пресс-служба ФПК.

Пресс-служба даёт краткую биографическую справку о новом председателе. И.З. Рысалиев родился в 1957 г. Окончил Казахский государственный университет. Доктор экономических наук. Работал преподавателем политэкономии в

Медицинской академии Кыргызской Республики, директором Фонда гуманитарных инициатив КР, советником председателя Национального банка КР, помощником Президента КР, руководителем пресс-службы Президента, председателем Фонда развития предпринимательства при Президенте, дважды назначался министром труда и социальной защиты, заведующим отделом социальной политики Администрации Президента КР, первым заместителем председателя Нацстаткома КР, директором Национального агент-

ства по антимонопольной политике и энергетике, генеральным директором «Кыргыз почтасы».

Награжден орденом «Дружбы народов», Почетной грамотой КР за введение национальной валюты.

## УТОЧНЕНЫ ЗАДАЧИ, ОБНОВЛЕНО РУКОВОДСТВО

Состоялось первое рабочее совещание членов Совета Федерации профсоюзов Кыргызстана, которое провёл вновь избранный председатель ФПК **Иманкадыр Рысалиев**, сообщает пресс-служба ФПК.

В своем выступлении на совещании И. Рысалиев отметил, что в сложившихся социально-экономических условиях повышение эффективности деятельности профсоюзов по защите трудовых и социально-экономических прав работников требует осуществления мер по организационному укреплению профсоюзных рядов, соблюдения правил и норм действующих уставов, повышения профессиональных знаний и обеспечения единства конструктивных действий всех профсоюзов страны.

Участники совещания в состоявшейся дискуссии обсудили приоритетные задачи профцентра. По мнению выступивших, это – повысить привлекательность профсоюзов, подготовить предложения по изменениям и дополнениям в закон о профсоюзах, пересмотреть структуру профсоюзов, сделать

Является одним из разработчиков Трудового кодекса КР. На многих участках трудовая деятельность И.З. Рысалиева была связана с вопросами социальной защиты населения.

инвентаризацию собственности, подготовить кадры, налаживать отношения с международными организациями, выработать единую систему работы по социально-экономической защите прав и интересов трудящихся.

Затем было проведено заседание Совета Федерации профсоюзов Кыргызстана.

Рассмотрено и удовлетворено заявление первого заместителя председателя ФПК **Темирбека Джаналиева** об освобождении от занимаемой должности.

Первым заместителем председателя ФПК избрана **Рысгуль Белековна Бабаева** – председатель РК профсоюза работников текстильной, легкой, бумажной и смежных отраслей экономики, промышленности и сферы услуг.

Заместителем председателя ФПК избран **Расулбек Шеркулович Кадыров** – начальник Лечебно-оздоровительного управления ФПК, ранее работавший председателем Джалалабадского обкома профсоюза работников государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания.

## ◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

### БЕЗОТЛАГАТЕЛЬНО РЕШИТЬ ВОПРОС О ВЫНУЖДЕННОЙ НЕПОЛНОЙ ЗАНЯТОСТИ

Ситуация с вынужденной неполной занятостью и меры по обеспечению занятости работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, предоставленных по инициативе нанимателей, а также работающих в режиме неполного рабочего времени, обсуждались на заседании Совета министров Республики Беларусь 26 сентября. Участие в нём принял председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Леонид Козик**.

ФПБ еще осенью 2008 г., когда мировой экономический кризис не оказывал существенного влияния на экономику Беларуси, заявила о необходимости определения конкретных мер по недопущению уменьшения доходов населения и массового сокращения рабочих мест. Федерация профсоюзов организовала проведение мониторинга на предприятиях республики. Так, в январе–июле 2009 г. численность работников, переведённых на работу с неполной рабочей неделей (днем) по инициативе нанимателей, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличилась в 6 раз и составила 127,8 тыс. человек. Численность работников, которым были представлены отпуска по инициативе нанимателя, увеличилась в 4,4 раза и составила 110 тыс. человек. «За этими цифрами стоят конкретные люди и

члены их семей, которые потеряли существенную часть дохода. Ведь за период вынужденных простоев, отпусков, работник получал лишь 2/3 тарифной ставки. А наряду с этим на многих предприятиях (до 40% согласно мониторингу ФПБ) работники отправляются в отпуска и вовсе без оплаты», – сообщил Л. Козик.

Мириться с таким положением дел Федерация профсоюзов не стала и обратилась в Совет министров с предложением рассмотреть вопрос о неполной занятости на заседании Совмина, что и было сделано. Глава правительства дал поручение в кратчайшие сроки внести конкретные предложения по решению этой проблемы.

«ФПБ также настаивает на безотлагательном решении этого вопроса. Руководители предприятий должны рассмотреть возможность привлечения трудящихся к работам по текущим ремонтам и реконструкции, по подготовке помещений, цехов к зиме, к уборке территорий. И эта работа должна оплачиваться в полной мере. Если же нет возможности дать такую работу, то необходимо заняться переквалификацией кадров. Ведь в стране есть рабочие места, но людей нужно обучить востребованным специальностям», – отметил председатель ФПБ.

## ◆ **МФП РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ**

### **ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ – НАСУЩНОЕ ТРЕБОВАНИЕ ВРЕМЕНИ**

11–13 августа 2009 г. в г. Московский Московской области Международная федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания провела семинар-совещание руководителей центральных, региональных, территориальных и первичных комитетов (советов) профсоюзов, заседание Совета МФП и V (внеочередной) конгресс Федерации.

**Семинар-совещание**, в котором участвовал 61 человек из Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана и Украины, открыл **В.П. Савченко** – президент Международной Федерации профсоюзов.

С докладом о социально-экономическом положении в государствах – участниках СНГ и действиях профсоюзов в условиях экономического кризиса выступила заместитель генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов **Н.Д. Подшибякина**.

Тему «Организационное укрепление профсоюзов – насущное требование времени» осветили вице-президент Федерации **Ю.С. Дурнешов** и председатель

Донецкой областной организации профсоюза работников государственных учреждений Украины **В.И. Никульский**.

По теме «Мотивация профсоюзного членства как комплексная система мер, форм и методов работы профсоюзов, способствующих росту профсоюзных рядов» выступили **А.И. Алиева** – первый заместитель председателя Азербайджанского республиканского комитета профсоюза и **С.Е. Козлов** – председатель Могилевской областной организации профсоюза из Беларуси.

«Роль и место первичной организации в структуре профсоюзов» – такова была тема сообщения заместителя председателя ЦК профсоюза работников государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания Кыргызской Республики **А. Джетыгеновой**.

В дискуссии о состоянии, проблемах и перспективах кадровой политики профсоюзов приняли участие **Е.М. Акопова** – председатель Республиканского отраслевого союза Армении и **А.Б. Бимуратов** – председатель Актюбинской областной организации профсоюза Республики Казахстан.



Актуальные вопросы организационной работы профсоюзных органов и приоритетные направления её совершенствования анализировали в своих сообщениях **С. Шарипов** – председатель Хатлонского обкома профсоюза (Таджикистан) и доцент **С.Е. Демидова** – заместитель исполнительного директора Центра развития профсоюзного образования Института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений.

Свои соображения по теме «Механизмы реализации функций профсоюзов» доложили заместитель председателя профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания России **А.И. Краснов** и председатель Московской городской организации профсоюза **В.А. Ульянов**.

Лекцию «Формирование имиджа профсоюзного лидера» прочитал профессор, доктор педагогических наук **Ш.З. Санатулов**.

Итоги семинара-совещания подвели президент Федерации В.П. Савченко и члены Совета МФП.

**Было проведено заседание Совета Международной федерации профсоюзов.** В нём приняли участие члены Совета **Е.М. Акопова** (Армения), **А.О. Омурова** (Кыргызстан), **Р.Ж. Ахметова** (Казахстан), **Ю.С. Дурнешов**, **З.М. Муродова** (Таджикистан), **Т.В. Никитина** (Украина), **В.А. Ульянов** (Россия). Вёл заседание президент МФП **В.П. Савченко**.

В работе Совета приняли также участие председатель Ревизионной комиссии Федерации **К.И. Кузькина**, почётный член Совета, бывший председатель Федерации **Ю.И. Шнитников**, заместитель руководителя Департамента ВКП **В.В. Куприянов**.

Совет МФП рассмотрел вопросы о внедрении компьютерной техники в работу руководящих органов членских организаций Федерации и о ходе выполнения плана работы Совета Федерации на 2009 г. и плане на 2010 г.

Были рассмотрены и одобрены проект изменений и дополнений в Устав МФП, проекты постановлений V (внеочередного) конгресса Международной федерации профсоюзов.

Решен вопрос о размерах и порядке уплаты взносов членскими организациями Федерации в 2010 г.

По всем обсуждённым вопросам приняты соответствующие постановления.

**Состоялся V (внеочередной) конгресс Федерации**, который по поручению Совета открыл В.П. Савченко. Из 33 избранных делегатов присутствовали 27, а также 51 приглашенный. В работе конгресса принял участие и выступил Генеральный секретарь ВКП **В.П. Щербаков**.

Доклад о мерах по дальнейшему организационному укреплению Федерации и изменениях и дополнениях в Устав представил конгрессу В.П. Савченко.

В дискуссии выступили делегаты Т.В. Никитина, Е.М. Акопова, Р.Ж. Ахметова, А.И. Алиева, А.О. Омурова, З.М. Муродова, Г.В. Калиновская.

Конгресс принял постановление «О мерах по дальнейшему

организационному укреплению Федерации и изменениях и дополнениях в Устав Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания».

---

## **◆ МОП РАБОТНИКОВ НАУЧНЫХ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КООПЕРАТИВОВ И ПРЕДПРИЯТИЙ**

### **УСТАНОВКА НА РЕАЛЬНЫЕ ДЕЛА**

1 сентября 2009 г. в Москве прошел IV съезд Международного объединения профсоюзов работников научных и производственных кооперативов и предприятий.

Профсоюз имеет свою специфику. Большинство производственных единиц, где действуют первичные организации профсоюза, относятся к предприятиям малого и среднего бизнеса. Именно в этой сфере допускаются массовые нарушения законов о труде, игнорирование социально-экономических прав и интересов работников. Мировой финансово-экономический кризис лишь усугубил эти проблемы. В выступлениях делегатов съезда в этой связи звучала большая озабоченность.

Наиболее острая из проблем – оплата труда. Официальный уровень заработной платы на малых предприятиях крайне низок. Благодаря настойчивой работе профсоюза в этом направлении за последние годы отмечается опре-

делённый рост реальной заработной платы в отрасли, наметилась тенденция снижения задолженности по её выплате. Однако проблемы с оплатой труда остаются тем не менее в повестке дня, и коренного перелома пока не удалось добиться.

Другая проблема – многочисленные нарушения трудовых прав наёмных работников. Наибольшее количество нарушений допускается при заключении и расторжении трудовых договоров, соблюдении режима рабочего времени и времени отдыха. На малых и средних предприятиях нередко грубо нарушаются нормы и правила безопасности труда, что приводит к высокому уровню производственного травматизма.

В этой ситуации стоит задача защитить права работника и прежде всего через коллективный договор. Профсоюзу удалось добиться 85-процентного охвата предприятий колдоговорами.

Съезд подтвердил курс на укрепление института социального партнёрства. В то же время изменения в сфере экономики и трудовых отношений порождают массу вопросов о перспективах договорного регулирования. Например, должен ли быть на каждом малом предприятии отдельный договор или целесообразнее распространить на них отраслевое или территориальное соглашение? Это требует дальнейшего изучения.

Вот примеры реальных действий профсоюза по защите трудящихся.

Алтайская краевая профсоюзная организация работников предпринимательских структур добилась путём заключения и четкой реализации колдоговоров улучшения условий труда работников.

При непосредственном участии Краснодарского краевого комитета было предотвращено массовое увольнение более 300 человек на Усть-Лабинском маслоэкстракционном комбинате «Флорентина». Консолидированные действия профсоюза позволили сохранить не только первичную профорганизацию, но и коллектив предприятия в целом. В результате своевременных действий профсоюза были отменены незаконные приказы управляющей компании «Юг Руси», предполагавшие снижение заработной платы всем работникам в 4–6 раз, кроме руководства.

Только за два последних года членская организация МОПа –

Профсоюз производителей и предпринимателей Украины провел 635 проверок соблюдения законодательства о труде. Было выявлено 109 нарушений, и по каждому случаю были направлены уведомления работодателям и территориальным инспекциям по труду.

На съезде поднимался вопрос об изменении названия МОПа. Сегодня это международное объединение – единственное, в названии которого есть слово «кооперативы». Но делегаты съезда решили не менять пока название, так как это повлечет за собой большую техническую работу по перерегистрации, а суть от этого не изменится.

Участники съезда отметили, что качественный уровень работы профсоюза может и должен быть повышен.

Содержательные рассказы делегатов о положительном опыте решения возникающих вопросов, общий деловой и конструктивный настрой съезда ещё раз убедил всех в том, что только в тесном единстве всех звеньев профсоюза, на пути солидарного взаимодействия в рамках Всеобщей конференции профсоюзов Международное объединение сможет достойно ответить на социальные вызовы регионального и глобального характера.

Съезд избрал председателем МОП **Сергея Петровича Жирухина**.

## **◆ МЕЖДУНАРОДНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ АГРОПРОМЫШЛЕННЫХ ПРОФСОЮЗОВ**

### **КОЛЛЕГИ ИЗ СТРАН СНГ ОБМЕНЯЛИСЬ ОПЫТОМ РАБОТЫ**

4 сентября в г. Московский в Научно-методическом центре профсоюза работников АПК Российской Федерации прошло заседание Консультативного совета Международного объединения агропромышленных профсоюзов (МОАП) – отраслевого объединения профсоюзов, объединяющих работников агропромышленного комплекса стран СНГ.

В работе Совета приняли участие представители родственных профсоюзов из Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана, Узбекистана, России.

Работа Совета была приурочена к юбилейным мероприятиям профсоюза работников АПК РФ. Гости из СНГ смогли принять участие в круглых столах и пленарных заседаниях научно-практической конференции профсоюза, из первых рук получить информацию о том, чем сегодня живет российский профсоюз, поделиться своими успехами и проблемами, принять участие в работе юбилейного пленума.

В ходе заседания Консультативного совета рассматривались вопросы развития отраслей АПК, влияния мирового финансово-экономического кризиса на сельское хозяйство и пищевую промыш-

ленность, практические аспекты ведения социального диалога на государственном и отраслевом уровнях, действия по защите социально-трудовых прав членов профсоюзов, вопросы улучшения информационной работы.

При разработке плана работы Совета на следующий год особое внимание будет уделено вопросам защиты работников-мигрантов, являющихся членами профсоюзов работников АПК в своих странах. В настоящее время по инициативе профсоюзов Армении и России начата разработка проекта соответствующего договора. Хорошим подспорьем в этой работе являются разработки и рекомендации Всеобщей конфедерации профсоюзов, Международного профсоюза за работников пищевой и смежных отраслей, родственного профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ.

Участники Совета отметили хорошую подготовку проведенного мероприятия, актуальность подготовленных рабочих материалов и выразили благодарность руководству профсоюза работников АПК РФ за проявленное гостеприимство и возможность личного общения с активом.

## ◆ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ЛЕСНЫХ ОТРАСЛЕЙ СНГ

### VI МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЮНИОРСКИЙ ЛЕСНОЙ КОНКУРС

С 8 по 11 сентября в Москве прошел финальный этап VI Международного юниорского лесного конкурса, в котором приняли участие молодые люди в возрасте от 14 до 20 лет из 27 стран Европы, Азии и Африки, искренне заинтересованные в сохранении мирового лесного богатства. Основным направлением работ стала тема «Лес для человека».

Международное жюри традиционно возглавил президент Российского общества лесоводов, академик Российской академии сельскохозяйственных наук, заслуженный лесовод РФ **Анатолий Писаренко**. В состав жюри в этом году вошли представители России, Венгрии, Кыргызстана, Нидерландов, Украины, Финляндии, Швеции, Южной Кореи, а также представитель Продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН (ФАО) и представитель Профсоюза работников лесных отраслей РФ.

В качестве наблюдателей и участников конкурса впервые приняли участие представители Республики Абхазия, Республики Аргентины и США.

Свои поздравления и приветственные слова в адрес участников направили председатель Правительства РФ **В. Путин**, председа-

тель Совета Федерации Федерального Собрания РФ **С. Миронов**, председатель Государственной Думы **Б. Грызлов**, министр сельского хозяйства РФ **Е. Скрынник**. Они отметили большое значение Международного юниорского лесного конкурса в повышении роли молодёжи при решении экологических проблем планеты и в эффективном управлении лесами.

В своем обращении В.Путин, в частности, высказал убеждение, что в ходе форума молодёжь в полной мере проявит свой высокий интеллектуальный потенциал, компетентность, приверженность накопленным трудовым традициям. «Рассчитываю, что конкурс станет значимым событием в жизни профессионального сообщества, поможет выработать общие подходы к решению важнейших проблем экологии, сохранения и воспроизводства лесов», – подчеркнул председатель Правительства РФ.

Номинационный комитет VI Международного юниорского лесного конкурса заслушал и обсудил двадцать докладов участников конкурса, отметил высокий уровень представленных работ по широкому спектру тем и большинством голосов определил победителя и обладателя главного приза **Влади-**

мира **Кутюмова**, ученика 10 класса средней школы (г. Кострома, Россия) за работу «Биоценологические комплексы фауны почвенных жесткокрылых (coleoptera)».

Второе место присуждено **Нурсултану Кубатбекову** и **Чолпон Садырбек кызы** из Кыргызской Республики за проект «Первые шаги по внедрению совместного ведения лесного хозяйства в Балыкчинском лесхозе Иссык-Кульской области».

Третье место разделили между собой:

**Александр Мнюх** и **Оксана Постная** из Украины за работу «Биоэкологические особенности и качественные характеристики древесины клена-явора формы «Птичий глаз», сформированной за границей ареала в Украине» и **Улан Ануарбек** и **Назира Хабидолла** из Республики Казахстан за работу «Географическая особенность и экологическое состояние реки Каркаралинка».

Специальными призами Российского общества лесоводов, Союза лесопромышленников и лесозаготовителей России, ФГУ «Рос-

лесозащита», профсоюзов лесных отраслей СНГ, Военно-страховой компании были награждены 15 работ представителей Аргентины, Беларуси, Болгарии, Китая, Кубы, Литвы, России, Узбекистана, Финляндии, Южной Кореи, Японии.

Приз от профсоюзов учащимся Минянской средней общеобразовательной экологической школы Брестской области Республики Беларусь **Татьяне Моцук** и **Елене Якубец** за совместную работу «Дуб – порода третьего тысячелетия» вручил вице-президент ВКП, председатель Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ **Виктор Карнюшин**.

Торжественное награждение победителей конкурса прошло на сцене Государственного академического Малого театра России. Все участники были награждены поощрительными призами, памятными подарками, а также почетными дипломами и медалями. В рамках проведения конкурса состоялся молодежный вечер, проведена обзорная экскурсия по Москве.

Все участники конкурса были приняты в Государственной Думе.

---

## ◆ МОП РАБОТНИКОВ ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА

16 сентября в Москве состоялось заседание Совета Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства, на котором

был рассмотрен ряд актуальных вопросов.

В работе Совета приняли участие руководители отраслевых профсоюзов Азербайджана,

Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Украины.

По приглашению МОП на заседании присутствовали руководители родственных профсоюзов Узбекистана и Эстонии. По объективным причинам на заседании Совета отсутствовали руководители членских организаций Грузии и Туркменистана.

Заседание Совета проходило на территории автотранспортного предприятия ГУП «Мосавтохолод». Перед началом заседания члены Совета МОП ознакомились с работой предприятия и профсоюзной организации.

На заседании были рассмотрены вопросы:

- о деятельности членских организаций МОП по защите социально-экономических интересов трудящихся в условиях финансового кризиса;

- о работе Совета МОП по реализации Основных направлений деятельности объединения за период с 29 октября 2008 г. по 16 сентября 2009 г.;

- об участии членских организаций МОП в проведении солидарной кампании «Минимальная заработная плата – не ниже прожиточного минимума»;

- о дальнейшем совершенствовании информационного обеспечения деятельности МОП и её членских организаций.

Кроме того, обсужден ряд организационно-финансовых вопросов.

В ходе обсуждения вопроса о деятельности членских организаций МОП по защите социально-экономических интересов трудящихся в условиях финансового кризиса состоялся заинтересованный обмен мнениями и информацией по важнейшим отраслевым проблемам.

В докладе председателя МОП **Александра Шурикова** и выступлениях участников заседания отмечалось, что глобальный финансовый кризис, ухудшение общеэкономического положения в странах Содружества негативно сказались на ситуации в автодорожной отрасли. Спад в международной торговле оказывает неизбежное влияние на перемещение товаров и людей. Из-за сокращения объемов промышленного производства и падения покупательского спроса населения в тяжелом финансовом положении грузовые автотранспортные предприятия. На 15–20% уменьшился грузооборот на автомобильном транспорте. Существенно снизился спрос на транспортные услуги международных автоперевозчиков.

Не лучше ситуация на пассажирских автоперевозках. Снижается пассажирооборот, региональные и местные бюджеты уменьшают размеры дотаций для покрытия убытков пассажирского транспорта. В особо тяжелом положении находятся автотранспортные предприятия, которые имеют подвижной состав в лизинге. Выплаты лизинговых платежей на фоне падения объемов перевозок

и сокращения прибыли становятся серьёзной проблемой.

Кризисные явления нарастают в дорожной отрасли. Существенно сокращено бюджетное финансирование работ по содержанию автомобильных дорог в 2009 г, остаются неоплаченными выполненные в прошлом году подрядными организациями большие объёмы дорожных работ.

Кризис оказывает негативное влияние на финансово-экономическое положение отраслевых предприятий и соответственно – на социальное положение работников. Множатся факты сокращения численности работающих в отрасли, задержки выплаты заработной платы, всё чаще практикуется введение неполного рабочего дня и вынужденных отпусков без сохранения заработной платы, снижается величина начисленной заработной платы. Финансово-экономический кризис поставил под угрозу невыполнения с трудом достигнутые и закреплённые в отраслевых соглашениях и коллективных договорах обязательства по дальнейшему повышению заработной платы, о дополнительных льготах, гарантиях и компенсациях работникам.

Участники заседания подробно проинформировали Совет МОП о принимаемых мерах, направленных на сглаживание негативных последствий кризиса.

Особую значимость в условиях кризиса приобретает борьба профсоюзов за достойную заработную плату. Совет МОП рекомендовал

членским организациям активнее участвовать в проводимой солидарной кампании профсоюзов по доведению минимальной заработной платы до уровня не ниже прожиточного минимума. На заседании Совета МОП особо подчеркивалось, что в условиях кризиса проверяется работоспособность и эффективность деятельности отраслевых профсоюзов. Существенная роль отводится улучшению информационно-аналитической работы в профсоюзах.

Совет МОП заслушал также информацию о работе Объединения за прошедший период и о ходе выполнения членскими организациями плана по уплате профсоюзных взносов в 2009 г., утвердил смету доходов и расходов на 2010 г.

По итогам обсуждения внесённых в повестку заседания Совета МОП вопросов приняты соответствующие постановления.

После окончания заседания состоялась рабочая встреча участников заседания с делегацией транспортных профсоюзов Японии, находящейся в Москве по приглашению МОП.

17 сентября 2009 г. члены Совета МОП и профсоюзный актив приняли участие в юбилейных мероприятиях, посвящённых 90-летию образования Российского отраслевого профсоюза. Ветераны отраслевого профсоюза движения были награждены Памятной медалью Л.А. Яковлева, учреждённой Общероссийским профсоюзом работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.



# 11-Й СЪЕЗД ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ ГРУЗИИ

25–26 сентября в Тбилиси прошёл 11-й съезд Объединения профсоюзов Грузии. В работе съезда приняли участие 212 избранных делегатов (109 мужчин и 103 женщины) и более 500 представителей отраслевых профсоюзов и местных организаций.

На съезде присутствовали более 40 зарубежных гостей – представителей национальных профцентров, в том числе Федерации независимых профсоюзов России и Конфедерации профсоюзов Азербайджана, а также международных организаций – Всеобщей конфедерации профсоюзов, Европейской конфедерации профсоюзов, Международной организации труда.

На открытии съезда выступили министр труда, здравоохранения и социальной защиты, председатель парламентского комитета по социальной политике, президент Ассоциации работодателей Грузии, лидеры ряда политических партий и общественных организаций, с которыми сотрудничает ОПГ. Из иностранных гостей слово было предоставлено представителям МОТ, ЕКП и турецкого профцентра «ДИСК».

Делегаты заслушали и утвердили отчеты о работе Правления и Контрольно-ревизионной комиссии ОПГ за прошедшие четыре года, приняли Программу действий на 2009–2013 гг. Внесены изменения и дополнения в Устав и в ряд других документов ОПГ, утверждены положения о различных комиссиях и комитетах, инструкция о выборах профсоюзных органов, регламенты работы съезда и Правления ОПГ.

Съезд проходил в сложной политической и социально-экономической обстановке. Как было отмечено в отчётном докладе, «неолиберальные новации правительства свелись в основном к тому, чтобы приватизировать всё, что только можно продать». Это тяжело сказалось на экономике. В стране нормально не функционирует практически ни одна отрасль, более всего пострадали строительство, торговля и сельское хозяйство. Массовая безработица породила растущий отток из страны рабочей силы, в том числе квалифицированных специалистов. Положение намного ухудшилось после августовских событий 2008 г. По данным профцентра, 23–24% населения находится за чертой бедности.

На этом фоне усилилось наступление властей и работодателей на права наёмных работников и профсоюзов. Ярким проявлением этой политики стал одиозный новый Трудовой кодекс, принятый вопреки резким протестам профсоюзов. Практически отсутствует система кол-

лективных переговоров. Распущена трудовая инспекция, работодатель получил право по своей прихоти увольнять работника, не давая никаких объяснений ни ему самому, ни профсоюзу. Упразднено пособие по безработице, незначительные суммы могут выплачиваться лишь оказавшимся без работы неимущим гражданам. Однако принадлежность к этой категории определяет правительственная комиссия по критериям, с которыми не согласны профсоюзы. В стране не оплачивается сверхурочная работа, имеющая широкое распространение, никак не компенсируется работа во вредных условиях.

Профсоюзы не смирились с таким положением и продолжают борьбу. У ОПГ сложно складываются отношения с властью, которая не идёт на диалог с профсоюзами. Эти отношения ещё более обострились в ходе споров по Трудовому кодексу. В таких условиях профсоюзы сделали ставку не только на свои собственные силы, но и на солидарность мирового профдвижения, МОТ, органов ЕС. По настоянию ОПГ и при поддержке зарубежных профсоюзов в Грузии было, наконец, подписано первое национальное Трёхстороннее соглашение, которое власти представили как доказательство их доброй воли к сотрудничеству, как первый шаг к социальному диалогу. Однако дальше этого дело не пошло. Практически любые требования и предложения профсоюзов правительство по-прежнему оставляет без внимания.

В ходе прений по отчётному докладу выступавшие единодушно давали высокую оценку работе руководства профцентра за предшествующий период, в результате которой удалось не только сохранить Объединение профсоюзов, но и упрочить его положение, повысить авторитет в обществе, наладить нормальную профсоюзную жизнь. Объединение не только выжило и окрепло, но и впервые представило на рассмотрение нынешнего съезда бездефицитный бюджет, который, по заверениям его лидеров, будет абсолютно прозрачным. Высоко оценена была также работа ОПГ по оказанию помощи населению, пострадавшему от последствий августовских событий 2008 г.

В первый день работы съезда состоялись выборы руководящих органов ОПГ: Правления, председателя и его заместителей, других руководящих органов ОПГ.

Председателем Объединения профсоюзов Грузии был вновь избран **Ираклий Ильич Петриашвили**, набравший 183 голоса из 191 (3 – против и 5 – воздержавшихся). Его заместителями стали **Гоча Важаевич Александрия**, **Мераб Гуриевич Долидзе**, **Этери Лазаревна Матурели**. По Уставу зампредами по должности являются также руководители организаций ОПГ в Аджарии и Абхазии (последняя – в изгнании).

На съезде были утверждены новая символика и гимн профцентра.

Накануне съезда, 24 сентября, состоялась Международная конференция на тему «Социальный диалог и трудовые нормы: международные обязательства Грузии в рамках политики европейского соседства и проекта Восточного партнёрства», организованная ОПГ совместно с Международной конфедерацией профсоюзов и Фондом Фридриха Эберта. В её работе приняли участие руководители ОПГ и Ассоциации работодателей Грузии, руководитель парламентского комитета по социальной политике, ведущие сотрудники Министерства труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии, представители национальных профцентров зарубежных стран, а также международных организаций – МОТ, МКП, ЕКП и ВКП.

*Валерий Кравцов,  
руководитель Департамента ВКП  
по работе с членскими организациями  
и по связям с профсоюзами мира*

## **КРИЗИС: УРОКИ И ВЫВОДЫ ДЛЯ ПРОФСОЮЗОВ**

Мировой финансово-экономический кризис, длящийся вот уже больше года, в значительной степени определил повестку дня заседания Исполкома Международного объединения профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности (Профцентр «Союзметалл»), которое состоялось в начале сентября 2009 г. в Одессе. Руководители членских организаций МОП проинформировали участников заседания о социально-экономической ситуации в их странах, о положении в горно-металлургическом комплексе и о деятельности отраслевых профсоюзов по защите прав и интересов металлургов и горняков. Так, председатель Горно-металлургического профсоюза России, вице-президент Профцентра «Союзметалл» **М.В. Тарасенко** отметил, что падение металлургического производства оказалось не столь глубоким, как предрекали некоторые аналитики. К примеру, выработка стального проката и некоторой другой продукции упала до уровня 2005 г., а число сокращенных за время кризиса работников отрасли не превысило естественную текучесть кадров. Несколько снизилась заработная плата металлургов и горняков.

Однако к сказанному председателем профсоюза уместно добавить, что предприятиями отрасли в первом полугодии нынешнего года по-

лучена суммарная прибыль в размере 71,4 млрд. руб. Это, конечно, значительно меньше докризисного уровня (в первом полугодии 2008 г. она составила 463,8 млрд. руб.), тем не менее по данному показателю отрасль в целом оказалась в плюсе. Кризис не позволил заключить новое Отраслевое тарифное соглашение взамен существовавшего, срок действия которого истекал, поэтому было решено его пролонгировать, хотя реализация ряда пунктов ОТС, касающихся порядка повышения уровня оплаты труда, была вынужденно приостановлена.

По данным социально-экономического отдела профсоюза, в августе 2009 г. в Российском горно-металлургическом комплексе сохранялась некоторая позитивная динамика, наметившаяся в последнее время. В результате увеличения спроса как на внешнем, так и на внутреннем рынках, росли объёмы производства и реализации основных видов продукции черной и цветной металлургии, наблюдался небольшой рост мировых цен на металлы. Это обусловило более полное использование производственных мощностей, дало возможность реализовывать некоторые инвестиционные проекты.

По данным мониторинга ситуации, на 168 предприятиях отрасли на начало сентября существенно уменьшилось количество предприятий, где сохранялся режим неполной рабочей недели, сократилось число работников, находящихся в простое, уменьшилось число занятых на общественных работах. По состоянию на 1 августа 2009 г. задолженность по заработной плате составляла 176 млн. руб., что на 15,2% меньше показателя предыдущего месяца.

Что касается ситуации в Украине, то производство основных видов продукции горно-металлургического комплекса в этой стране сегодня держится на уровне 54–76% по сравнению с докризисными показателями. Характеризуя положение дел в отрасли, председатель Профсоюза металлургов и горняков Украины, вице-президент Профцентра «Союзметалл» **В.И. Казаченко** отметил, что в числе действующих ныне находятся 78% доменных, 37% мартеновских, 27% электропечей, 90% кислородных конвертеров. Только два металлургических предприятия имеют положительную рентабельность. Остро стоит проблема занятости: с октября 2008 г. по сокращению штатов уволено 8 тыс. металлургов и горняков, вдвое больше работников покинули предприятия по собственному желанию или по соглашению сторон. Падение производства стало причиной введения на многих предприятиях социально-трудовых ограничений, приостановки действия некоторых положений коллективных договоров. Меры подобного рода коснулись практически каждого второго работника отрасли.

Как свидетельствуют итоги первого полугодия, лишь на предприятиях, добывающих руды и производящих кокс, средняя зарплата осталась на уровне соответствующего периода прошлого года, на остальных же она снизилась на 5–9%, а на отдельных – на 30–40–50% и более.

Необходимо отметить, что с первых дней кризиса Профсоюз металлургов и горняков Украины предпринимал усилия, направленные на смягчение его негативных последствий. Во многом результатом таких усилий стало принятие Меморандума о взаимопонимании между Кабинетом министров и предприятиями горно-металлургического комплекса. В рамках реализации данного документа правительством был введен мораторий на повышение тарифов на грузовые железнодорожные перевозки для горно-металлургических и химических предприятий и на электроэнергию. В свою очередь, определённые социальные обязательства взяли на себя и работодатели. Впоследствии правительственные решения были пролонгированы, что дало предприятиям возможность сэкономить в общей сложности более 150 млн. долл.

Профсоюз металлургов и горняков Украины не раз выступал с инициативой внести изменения в структуру Генерального соглашения, заключаемого между сторонами социального партнерства на уровне страны, предлагая в качестве варианта его разделение на соглашения для промышленной и бюджетной сфер. Данное предложение, по мнению его инициаторов, никоим образом не ущемляет интересы бюджетных отраслей, так как более высокие социальные стандарты в промышленности способны обеспечить увеличение поступлений в бюджет, будут способствовать росту доходов и социальных гарантий работников образования и науки, медицинской сферы и служб местного самоуправления.

В Казахстане горно-металлургическому комплексу в кризисный период удалось избежать массовых увольнений. Казахстанское законодательство позволяет работникам при определённых обстоятельствах осуществлять досрочный выход на пенсию с использованием колдоговорного регулирования. Уровень же заработной платы металлургов и горняков в первом полугодии нынешнего 2009 г. по сравнению с аналогичным периодом прошлого 2008 г. довольно существенно сократился, в целом по отрасли на 15%. О работе отраслевого профсоюза республики по снижению социальных последствий кризиса участникам заседания Исполкома рассказал его председатель, президент Профцентра «Союзметалл» **К.Ж. Шуменов**. Он, в частности, отметил, что благодаря усилиям профсоюза на крупнейшем предприятии отрасли – «Арселор Миттал Темиртау» удалось почти вдвое уменьшить размер предполагаемого сокращения заработной платы.

Подробно обрисовали социально-экономическую обстановку в своих странах также руководители отраслевых профсоюзов Армении, Беларуси, Таджикистана.

Участники Исполкома ознакомились с практикой работы профсоюзных организаций горно-металлургического комплекса Казахстана в условиях применения нового трудового законодательства. На сегодняшний день по ряду позиций Трудовой кодекс этой страны может представлять интерес для профсоюзов других государств СНГ хотя бы потому, что в нём довольно широко используются нормы, обязывающие работодателя согласовывать свои действия с представителями работников, имеются и другие интересные положения. Принятию Кодекса (он начал действовать в республике с 1 июня 2007 г.) предшествовали два с половиной года масштабной работы над проектом документа. Членскими организациями Федерации профсоюзов Казахстана было подано более 250 предложений, из которых 70% нашли отражение в окончательном варианте законодательного акта. К.Ж. Шуменов остановился на некоторых статьях Кодекса, прокомментировал содержащиеся в нем новшества.

С анализом практики ведения социального диалога в странах Запада в условиях финансово-экономического кризиса перед участниками заседания выступила директор по экономике Международной федерации металлистов **А.-М. Мюро**. Она отметила, что падение промышленного производства почти на 20% привело не только к финансовому и экономическому кризису, но и к тяжелейшему за весь послевоенный период кризису занятости. С июня 2008 г. по июнь 2009 г. в 27 странах Европейского Союза ликвидировано около 2 млн. рабочих мест, и в ближайшие месяцы можно ожидать дальнейшего роста безработицы, урезания зарплат и социальных льгот и, как следствие, усиления напряженности в обществе, применения протекционистских мер. Несмотря на звучащие ныне заявления о якобы начавшемся экономическом росте, невозможно предсказать, столкнется ли мир со второй волной кризиса и какими будут его последствия. Принимаемые правительствами меры могут оказаться недостаточными.

Кризис нарушает сложившийся баланс сил между профсоюзами и работодателями, влияет на содержание и формы производственных отношений, подвергает испытанию проверенные временем способы социального диалога. Между тем именно социальный диалог в условиях кризиса приобретает весьма важную роль в формировании национальной политики, а антикризисные меры всё в большей степени становятся предметом трёхсторонних консультаций и переговоров, причем сторона государства в них принимает участие на всё более ранних стадиях.

Конечно, не следует преувеличивать роль социального диалога (даже в странах с давними традициями партнерских отношений), ибо он не является средством решения всех проблем и не устраняет причины конфликтов. Но нельзя и преуменьшать его значения, т.к. он предоставляет хорошую платформу для обсуждения спорных вопросов и поиска приемлемых решений.

Как показывает анализ, в целом кризис привел к активизации форм социального диалога и повышению степени участия в нем государства. В ходе переговоров профсоюзов с работодателями в первую очередь обсуждались антикризисные меры: замораживание заработной платы, ограничения и уступки в отношении её размеров; сокращение рабочего времени, введение гибкого режима работы; способы досрочного выхода на пенсию; программы обучения работников; увеличение размеров выходного пособия в случае сокращения штатов; перемещения работников и т.д. В ряде случаев работники могут идти на жертвы в отношении размера заработной платы и социального пакета ради сохранения рабочих мест. Однако уступки не должны становиться общим принципом профсоюзной политики в отношении оплаты труда, это временное отступление, обусловленное кризисом. Кроме того, кризис во многом вызван отсутствием спроса, поэтому надо добиваться повышения, а не снижения покупательной способности населения.

Осмысливая прошедший период с точки зрения профсоюзов, уже сейчас из уроков продолжающегося кризиса можно сделать некоторые выводы.

*Во-первых*, анализ показывает, что правительства стран, в которых социальный диалог имеет давние, устойчивые традиции, реагировали на кризис более оперативно. В ряде случаев, благодаря проявленной профсоюзами решимости, удалось предотвратить планируемые сокращения работников или уменьшить их масштабы, а также добиться приемлемых компенсаций высвобождаемому контингенту.

*Во-вторых*, практически повсеместно расплачиваться за кризис почему-то предлагается в первую очередь работникам, которые не имели к его возникновению никакого отношения.

*В-третьих*, в кризисной ситуации работодатели чаще всего отказываются от соблюдения правил социального диалога и даже трудового законодательства. В такой обстановке только протестные действия, забастовки, обращения в суды могут заставить работодателей вернуться за стол переговоров.

*В-четвёртых*, в ряде случаев кризис и ощущение незащищенности приводили работников в ряды профсоюзов. Даже высококвалифицированные работники сегодня проявляют интерес к профсоюзам, что, в

общем-то, нехарактерно для стран Запада. Поэтому данным обстоятельством профсоюзам следует воспользоваться, чтобы выйти из кризиса более сильными и сплоченными.

Что же нас ждет впереди? По всей видимости, дальнейшая децентрализация коллективных переговоров, об усилении этой тенденции можно говорить уже сегодня. Кроме того, посткризисный рынок труда, скорее всего, будет значительно в большей степени, чем прежде, ориентирован на заёмный труд и на различные формы нестандартной занятости, что ставит профсоюзы перед лицом новых вызовов.

Уже сегодня профсоюзы многих стран требуют расширения повестки дня переговоров в рамках социального диалога, включения в них таких вопросов, как системы оплаты труда, договоры о найме, отчетность компаний, промышленная политика и т.д. Такое расширение масштабов социального диалога может способствовать переориентации экономики на путь более устойчивого развития. Кризис также служит катализатором повышения роли и возможностей профсоюзов в формировании экономической и социальной политики.

С учётом всех этих реалий и тенденций Профцентр «Союзметалл» намерен осуществлять свою работу в следующем году. На заседаниях Исполкома мы планируем рассмотреть опыт модернизации сталеплавающей промышленности в Западной Европе в 60–70-е годы прошлого века, позволившей этой отрасли выйти из глубокого структурного кризиса и стагнации. Сегодня данная проблема весьма актуальна для горно-металлургического комплекса России и других стран СНГ. Предстоит также активизировать усилия по координации деятельности профсоюзных организаций транснациональных и для других крупных компаний, действующих в нашей отрасли на пространстве Содружества, проанализировать работу профсоюзов металлургов и горняков с малочисленными профсоюзными организациями и по расширению своих рядов, в том числе за счет создания новых первичек на предприятиях, а также работу первичных организаций Горно-металлургического профсоюза России по индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен и тарифов на услуги.

В целом заседание Исполкома МОП продемонстрировало решимость членских организаций профцентра строить свою работу по защите социально-экономических интересов металлургов и горняков с учетом уроков мирового кризиса и новых вызовов, с которыми придется столкнуться профсоюзам в посткризисный период.

*Алексей Крестьянинов,  
заместитель генерального секретаря  
Профцентра «Союзметалл»*



## ПРОФСОЮЗЫ МЕТАЛЛУРГОВ И УГОЛЬЩИКОВ УКРАИНЫ СВЕРЯЮТ ЧАСЫ

*В конце июля на базе факультета повышения квалификации профсоюзных кадров Харьковского социально-экономического института (ХСЭИ) состоялся учебно-практический семинар председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза металлургов и горняков Украины (ПМГУ) и Профсоюза работников угольной промышленности Украины (ПРУПУ). Несколько ранее угольщики и металлурги уже провели совместное обучение технических инспекторов труда, а также круглый стол о задачах профсоюзного движения в условиях экономического кризиса. Подобного рода совместные мероприятия, собирающее для дискуссии профсоюзных представителей двух различных отраслей, – событие крайне интересное, поэтому мы решили рассказать о нем подробнее, предоставив слово руководителю информационной службы ПМГУ.*

Тема семинара – «Место и роль профсоюзов во взаимоотношениях с государством и собственниками при регулировании трудовых и социально-экономических проблем в горно-металлургической и угольной отраслях» – была определена и подготовлена заранее, но уже с первых часов работы она обросла многими сопутствующими вопросами и идеями. Заинтересованное, деловое, а порою и эмоциональное, обсуждение вопросов еще раз доказало, что один профсоюз – хорошо, а два – намного сильнее. Это значит, что социальный климат в двух ведущих отраслях улучшится, если два крупнейших и авторитетных профсоюза Украины будут выступать вместе по основополагающим требованиям в ходе социального диалога с государством и собственниками предприятий.

Открыли семинар председатель ЦК ПМГУ **В. Казаченко** и первый заместитель председателя Укруглепрофсоюза **В. Мамченко**.

В. Казаченко подробно рассказал о действиях ПМГУ, направленных на смягчение последствий кризиса, о работе отрасли, о том, как складывается социальный диалог с крупными финансово-промышленными группами (в том числе транснациональными), с государственными органами.

В. Мамченко в числе главных назвал проблему дальнейшей судьбы отрасли: в высших эшелонах власти настойчиво развивают идею о том, что в Украине не нужно добывать уголь. Некоторые политики и руководители ведомств призывают переходить на газ и мазут. Чем такая политика грозит многотысячным коллективам шахтеров и членам их семей, городам и поселкам, в которых они живут, догадаться нетрудно.

Перед участниками семинара выступили ректор ХСЭИ, профессор **С. Волков**, рассказавший собравшимся об инновационных методах работы профсоюзов в транзитивном (переходном) обществе, и директор Национального института социального аудита при Академии труда и социальных отношений (Москва) профессор **В. Мешков** – с докладом «Профсоюзы в условиях глобализации». С приветствием к собравшимся обратился заместитель генерального секретаря Профцентра «Союзметалл» **А. Крестьянинов**, также принявший участие в работе семинара.

При обсуждении главной темы представители ПМГУ в основном говорили о работе всех звеньев профсоюза по смягчению последствий кризиса для трудящихся, анализировали особенности переговорных процессов с представителями финансово-промышленных групп, пытались выработать общую стратегию борьбы за свои трудовые права для коллективов предприятий, которые находятся в самой критической точке кризиса.

Представители Укруглепрофсоюза больше акцентировали внимание на внутривидовых отношениях, организационных вопросах, повышении авторитета профсоюзных лидеров и профкомов. Такая расстановка акцентов была обусловлена тем, что в Углепроме около 30% шахт находятся в частной собственности или на стадии перехода к ней, остальные являются пока государственными. В горно-металлургическом комплексе 89% предприятий принадлежат крупным ФПГ, таким как «Метинвест Холдинг», «Индустриальный союз Донбасса», «Ильич-Сталь», «Арселор Миттал», «Евраз», «Приват», «Интерпайп», «РУСАЛ», а также компаниям с меньшей долей в производстве металла на мировом рынке, но достаточно влиятельным в Украине – «Финансы и кредит», «Смарт Холдинг», «ТАС». Следовательно, сейчас шахтеры приблизились к той ситуации, которую металлурги и горняки пережили несколько лет назад.

О проблемах, с которыми сегодня столкнулись работники Запорожского титано-магниевого комбината, находящегося в собственности государства, и Запорожского производственного алюминиевого комбината,

принадлежащего компании «РУСАЛ», рассказал председатель Запорожского обкома ПМГУ **В. Козуба**. Теме личного участия работников в профсоюзных делах были посвящены выступления председателя Луганского обкома ПМГУ **А. Харченко**, председателя Добропольской территориальной организации профсоюза угольщиков **П. Древаля** и председателя Ровеньковской территориальной организации ПРУПУ **Н. Полухина**.

Заместитель председателя Криворожского горкома ПМГУ **В. Спильняк**, председатели профкомов СевГОКа **В. Швед** и Ингулецкого ГОКа **В. Вовк** поделились опытом работы профсоюзных комитетов в условиях, когда на предприятии проходит процесс сокращения численности персонала и внедряется заёмный труд. Процедура внедрения нетрадиционных форм трудовых отношений усложняется тем, что в Украине нет соответствующих законов по применению заёмного труда. Поэтому в каждом конкретном случае именно от позиции профкома зависит, в какой мере и на какой период времени на работника будут распространяться нормы коллективного договора, если работник выведен из штата предприятия и переведен в стороннюю организацию или фирму. Очень важным на данном этапе является сохранение целостности профсоюза, создание профсоюзных организаций в тех структурах, куда перемещаются работники.

Заведующая отделом организационной и информационной работы ЦК Укрюглепрома **Н. Бондарчук** отметила, что для лидеров профсоюза угольщиков представляет большой интерес опыт работы ПМГУ в условиях негосударственной формы собственности, особенно в вопросах применения собственником нестандартных форм трудовых отношений и методов защиты интересов членов профсоюза в этих условиях.

О сложностях, возникающих при изменении структуры предприятия, о работе профкомов в таких ситуациях рассказал председатель обкома ПМГУ **И. Жадан**. Он поделился опытом увеличения численности профчленства. Так, к профсоюзной организации ПМГУ в «Укрпромводчермете» добровольно присоединились работающие в облводоканале (коммунальная сфера). Таким образом, была создана профсоюзная организация «Вода Донбасса», численностью более 5 тыс. человек.

Особый интерес как металлурги, так и угольщики проявили к вопросу формирования Генерального соглашения. Оба профсоюза неоднократно высказывали мнение о внесении изменений в структуру Генерального соглашения, предлагали, как вариант, принятие двух соглашений: для промышленной сферы и для бюджетной. Такой опыт уже наработан европейскими профсоюзами. В Швеции, например, на уровне государства действует Индустриальное соглашение и Соглашение для работников, занятых в бюджетной сфере. Вот мнения по этому поводу руководителей профсоюзов, участвующих в семинаре.

**В. Казаченко**, председатель ПМГУ: «Генеральное соглашение для промышленного сектора должно быть основой, базисом для разработки норм и принятия Генерального соглашения в бюджетной сфере. Перед тем, как утверждать нормы и социальные гарантии бюджетной сферы, необходимо определить нормы и социальные стандарты для работников промышленных отраслей. Эту тему мы неоднократно обсуждали с председателем ЦК ПРУПУ **В. Турмановым**. В горно-рудной, металлургической и угледобывающей отрасли работает большое число людей, мы влияем на экономику Украины в целом. Поэтому два наших профсоюза всегда занимают солидарную позицию, когда речь идет о работе отраслей и социальных гарантиях для трудящихся».

**В. Мамченко**, первый заместитель председателя ЦК ПРУПУ: «Вопрос разработки и принятия Генерального соглашения для промышленного сектора очень важен на данный момент. Уверен, что мы найдем поддержку и в других отраслях. Было бы правильным на нашем семинаре разработать определённый документ с разъяснением нашей позиции и направить его профсоюзам, действующим в промышленной сфере, в Федерацию профсоюзов Украины».

В результате дискуссии участники совместного семинара выработали документ, который предполагает перейти от обсуждения проблем к конкретным действиям по их решению. Разграничение в Генеральном соглашении гарантий для трудящихся промышленной сферы и бюджетников, по мнению участников семинара, даст возможность повысить минимальные гарантии для работников предприятий, особенно с высокой степенью тяжести физического труда и работой в условиях с вредными факторами производства. При этом гарантии бюджетников ничуть не ущемляются, наоборот, чем выше доход работников производственной сферы, тем больше поступлений в бюджет, следовательно, больше средств для повышения гарантий работающим в образовании, науке, медицине, службах местного самоуправления.

Соответствующее письмо за подписью **В. Казаченко** и **В. Турманова** направлено председателю ФПУ, председателю Комитета Верховной Рады Украины по вопросам социальной политики и труда, народному депутату **Василию Хара**, а также руководителям всеукраинских профсоюзов, которые могут быть заинтересованы в принятии нового варианта Генерального соглашения. В письме отмечается, что ФПУ необходимо провести организационную работу с привлечением всеукраинских организаций работодателей для разработки принципов и текста Генерального промышленного соглашения, а также размеров социальных стандартов для промышленных предприятий на базе норм Международной организации труда. Создать совместный представительный орган профсоюзов для ведения переговоров и заключения Генерального промышленного соглашения.

В Генеральном промышленном соглашении должны быть отражены результаты партнерских договоренностей в сфере стратегии развития отраслей, конкурентоспособности, социальной ответственности, защиты общих интересов сторон.

Заключение Генерального промышленного соглашения позволит обеспечить более высокие поступления в Государственный бюджет и в бюджеты всех уровней Украины, создаст основу для формирования социальных пакетов, предусмотренных коллективными договорами и возможность при заключении Генерального соглашения установить в том числе более высокие социальные стандарты для бюджетной сферы. Это будет способствовать в целом повышению производительности, конкурентоспособности, увеличит гарантии занятости, улучшит охрану труда, обеспечит рост заработной платы.

Обсуждались на семинаре и другие вопросы, в частности молодежные и гендерные проблемы, связь с общественными организациями. В ходе дискуссий, обмена опытом, выступлений участников семинара наработаны практические рекомендации по дальнейшему сотрудничеству двух профсоюзов.

Для более тесного обмена опытом работы и дальнейших действий двух профсоюзов участники семинара внесли предложение сотрудничать не только на уровне центральных профорганов, но и на уровне территориальных, областных и первичных организаций Укруглепрофсоюза и Профсоюза металлургов и горняков Украины.

*Н.Усенко, руководитель  
Информационно-аналитического  
центра ЦК ПМГУ*

## **ПРОФЦЕНТР ДОБИЛСЯ УЧАСТИЯ В ОПРЕДЕЛЕНИИ ТАРИФНОЙ ПОЛИТИКИ**

Длительная и целенаправленная работа Федерации профсоюзов Кыргызстана по внедрению механизмов трёхстороннего сотрудничества в области тарифообразования достигла своего результата.

Распоряжением Правительства Кыргызской Республики от 27 августа 2009 г. № 479-р был образован Межведомственный экспертный совет по выработке согласованных решений по вопросам тарифной политики и социальной защиты населения. Данному решению предшествовало несколько этапов.

Обсуждения вопросов совершенствования работы сферы коммунального хозяйства, жилищных отношений и тарифообразования поднима-

лись Федерацией профсоюзов Кыргызстана на заседаниях комитетов Жогорку Кенеша (парламента), Правительства Кыргызской Республики.

8 апреля 2008 г. Федерацией профсоюзов Кыргызстана была проведена конференция с участием социальных партнеров на тему: «Активизация социального партнёрства в вопросах снижения неблагоприятного социального воздействия повышения цен на потребительские товары и услуги».

Цель конференции – достижение, путём открытого диалога, определенного уровня социального согласия по политике ценообразования и снятие социальной напряжённости в обществе в связи с ростом цен на потребительские товары и услуги.

На конференции ФПК был представлен проект резолюции о создании трёхстороннего Межведомственного экспертного совета, состоящего из представителей Жогорку Кенеша, Правительства, органов местного самоуправления, профсоюзов и работодателей, с участием независимых экспертов для выработки согласованных решений по вопросам тарифной политики и социальной защиты населения. В итоге проект резолюции участниками конференции был единогласно принят.

10 апреля 2008 г. состоялось заседание Республиканской трёхсторонней комиссии по развитию и регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. На этом заседании Федерацией профсоюзов был внесен вопрос создания Межведомственного экспертного совета для выработки согласованных решений по вопросам тарифной политики и социальной защиты населения, по которому Республиканская трёхсторонняя комиссия вынесла решение и направила его в Правительство Кыргызской Республики.

В состав Межведомственного экспертного совета по выработке согласованных решений по вопросам тарифной политики и социальной защиты населения вошли заместитель министра труда и социального развития Кыргызской Республики (председатель Совета), заместитель министра промышленности, энергетики и топливных ресурсов, начальник Управления региональной политики Министерства экономического развития и торговли, заместитель директора Государственного агентства по антимонопольной политике и развитию конкуренции при Правительстве КР, вице-мэр города Бишкека, вице-президент Национальной конфедерации работодателей, первый заместитель председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана, президент Республиканской независимой ассоциации женщин-инвалидов, президент Общественного объединения «Ресурсный центр для пожилых», начальник Главного управления социальной защиты и гуманитарной помощи Министерства труда и социального развития.

Основными задачами Совета являются: участие в обсуждении государственной политики в области тарифной политики и социальной защиты населения; соблюдение основных международных норм и

принципов, соответствия социальной защиты населения в Кыргызской Республике международным стандартам; сотрудничество в области тарифообразования; выработка эффективных моделей реального социального партнерства.

Советом будут осуществляться такие функции, как внесение предложений по совершенствованию системы социальной защиты и системы тарифообразования на территории республики; внесение рекомендаций по обеспечению доступности и открытости официальной информации в сферах социальной защиты населения и тарифной политики в пределах, установленных законодательством КР; разработка и осуществление комплекса необходимых мер по реализации задач, поставленных перед Советом; осуществление других функций, возлагаемых на Совет.

*Алина Биймурзаева,  
главный специалист отдела  
социально-экономической защиты ФПК*

## **ЗАЯВЛЕНИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ**

*В соответствии с рекомендациями миссии Международной конфедерации профсоюзов по мониторингу ситуации в профсоюзном движении Республики Молдова в целях подготовки к рассмотрению заявления Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы о вступлении в эту международную структуру Конфедеральный комитет НКПМ принял два Заявления, говорится в сообщении профцентра, опубликованном на его сайте в переводе на русский.*

### **ЗАЯВЛЕНИЕ Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы об отношении к вмешательству государства и работодателей в деятельность профсоюзов**

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (НКПМ) заявляет о недопустимости практики вмешательства государственных структур и работодателей в деятельность профсоюзов, которое послужило в свое время основанием для подачи жалобы в Международную организацию труда (МОТ).

Конфедерация заявляет также о необходимости соблюдения прав профсоюзов и права на свободу объединения в соответствии с базовыми конвенциями МОТ, ратифицированными Республикой Молдова, и выражает самую крайнюю заинтересованность в том, чтобы национальное законодательство, в частности процедура регистрации профсоюзов, соответствовало международным обязательствам Молдовы (базовым конвенциям МОТ).

НКПМ считает важным подчеркнуть, что любое несвоевременное реагирование со стороны правительства на запросы МОТ и затяжка с информированием могут прямо или косвенно влиять на полноценное участие Молдовы в программе Европейского Союза «Восточное партнерство», в чём заинтересована Республика Молдова.

Конфедерация обращается к правительству с настоятельной просьбой проинформировать МОТ и общественность о тех мерах, которые были приняты по всем вопросам упомянутой жалобы в соответствии с процедурой МОТ.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы и её членские организации выражают свою готовность энергично продолжить конструктивный социальный диалог с органами власти, представителями работодателей и заявляют о своей готовности сотрудничать с ними в решении общих задач.

## **ЗАЯВЛЕНИЕ**

### **Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы об унификации профсоюзов, действующих в одной и той же отрасли национальной экономики**

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (НКПМ), стремясь положить конец любым тревогам относительно вмешательства во внутренние дела своих членских организаций, решительно заявляет, что не будет осуществлять никакого давления на своих членов с целью их принуждения к объединению и не допустит ни внутреннего, ни внешнего вмешательства в профсоюзную деятельность, в том числе в процессе объединения аналогичных профсоюзов.

В этой связи НКПМ обеспечит точное соблюдение процедур объединения, все структурные изменения будут производиться в соответствии с интересами, стремлениями и общим волеизъявлением членов профсоюза. Любые действия или сомнения, возникшие по этому поводу, будут рассматриваться и затем оцениваться на заседаниях компетентных органов НКПМ.

Одновременно НКПМ, в соответствии с уставными положениями, готова оказать помощь своим членам для повышения эффективности их деятельности и структурного совершенствования.



*Департамент ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся по материалам Межгосударственного статистического комитета Содружества Независимых Государств подготовил сводные данные о заработной плате в странах СНГ в I полугодии 2009 г.*

**ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В СТРАНАХ СНГ В I ПОЛУГОДИИ 2009 ГОДА**

	Среднемесячная начисленная номинальная заработная плата				Минимальная заработная плата в июне 2009 года		
	Единиц нац. валюты	долл. США	I п/г 2009 г. в % к I п/г 2008 г.	Реальная зарплата в % к I п/г 2008 г.	Единиц нац.	долл. США	Соотношение с прожиточным минимумом в %
<b>Азербайджан, манатов</b>	298	371	119	115	75	93	82
<b>Армения, драмов</b>	98200	282	113	110	30000	83	
<b>Белоруссия, бел.рублей</b>	957200	342	117	102	229700	81	86
<b>Казахстан, тенге</b>	64300	444	111	103	13470	90	100,5
<b>Киргизия, сомов</b>	5895	140	119	105	340	8	8
<b>Молдавия, лей</b>	2674	245	110	109	600	53	43
<b>Россия, рублей</b>	17875	541	110	97	4330	138	85
<b>Таджикистан, сомони</b>	288	74	136	125	60	14	
<b>Украина, гривен</b>	1812	236	106	90	625	82	93

**ИЗМЕНЕНИЕ УРОВНЯ НОМИНАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ИНДЕКСА ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН В I ПОЛУГОДИИ 2009 ГОДА  
(в процентах к предыдущему месяцу)**

	январь	февраль	март	апрель	май	июнь
<b>Азербайджан</b>						
зарплата	100,5	100,7	99,7	104,2	98,9	101,3
цены	99,4	99,2	99,3	99,8	99,8	99,4
<b>Армения</b>						
зарплата	77,7	104,7	99,5	102,0	99,5	104,0
цены	101,2	98,2	101,4	103,2	101,6	99,7

<b>Белоруссия,</b>						
зарплата	91,9	98,5	105,6	100,9	101,4	103,6
цены	104,1	101,2	100,6	100,4	100,3	100,4
<b>Казахстан,</b>						
зарплата	84,2	100,7	106,7	98,1	100,4	104,6
цены	100,3	100,8	100,8	100,8	100,7	100,4
<b>Киргизия,</b>						
зарплата	69,7	102,7	107,0	100,2	104,4	107,5
цены	100,5	100,3	99,6	100,4	100,3	99,5
<b>Молдавия,</b>						
зарплата	85,2	99,1	104,4	105,4	98,5	103,6
цены	99,9	98,9	99,2	100,3	100,2	99,7
<b>Россия,</b>						
зарплата	79,0	100,1	106,0	99,3	100,0	105,0
цены	102,4	101,7	101,3	100,7	100,6	100,6
<b>Таджикистан,</b>						
зарплата	85,5	101,4	108,0	91,3	97,3	107,7
цены	100,4	100,3	100,5	99,9	100,9	100,8
<b>Украина,</b>						
зарплата	83,2	103,5	105,5	101,5	100,3	107,0
цены	102,9	101,5	101,4	100,9	100,5	101,1

**ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ВЫПЛАТЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ  
В РЯДЕ СТРАН СНГ В ИЮНЕ 2009 ГОДА (на начало месяца<sup>1</sup>)**

	Всего	в том числе:						
		про- мыш- лен- ность	строи- тель- ство	сель- ское, лесное, рыбное хоз-во	транс- порт и связь	обра- зова- ние	здраво- охра- нение	другие отрасли
<b>Армения</b>								
млн. драмов	3454	1878	473	36	9	280	307	471
тыс.долл. США	9328	5072	1278	97	24	756	829	1272
<b>Белоруссия<sup>2</sup></b>								
млн. бел. рублей	1815	567	1177	71	-	-	-	-
тыс.долл. США	653	204	423	26	-	-	-	-
<b>Киргизия</b>								
млн. сомов	346,2	252,5	23,7	13,6	8,3	13,6	3,5	31,0
тыс.долл. США	8003	5837	548	315	192	314	81	716
<b>Россия</b>								
млн. рублей	7194	4194	933	518	1073	17	15	444
млн.долл. США	230	134	30	17	34	0,5	0,5	14
<b>Таджикистан</b>								
млн. сомони	26,4	5,3	1,8	16,3	0,5	0,0	0,1	2,4
тыс. долл. США	6036	1212	412	3726	114	0,0	23	549
<b>Украина</b>								
млн.гривен	1507	860	226	87	101	5	7	221
млн. долл. США	198	113	30	11,4	13	0,6	1	29

<sup>1</sup> Россия – на конец июня.

<sup>2</sup> На конец мая.

## ◆ ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ

### В МИРЕ

**27–29** июля в Ханое состоялся организованный Всемирной федерацией профсоюзов и профцентром Вьетнама международный профсоюзный семинар на тему «Глобальный экономический кризис и действия профсоюзов в целях обеспечения занятости трудящихся», посвящённый 80-летию образования Всеобщей конфедерации трудящихся Вьетнама (ВКТВ). В нём участвовали 46 делегатов от профсоюзов 18 стран.

Выступая с основным докладом, генеральный секретарь ВФП **Г. Маврикос** заявил, что «нынешний экономический кризис является, возможно, самым серьёзным из всех, с какими человечество сталкивалось в период капитализма».

Генсек предложил следующие меры по разрешению кризиса: отказаться от программ вооружения и резко сократить военные расходы; прекратить оккупацию и империалистические войны; произвести инвестиции в общественный сектор экономики и создать в нём рабочие места с полным уважением трудовых прав; провести реальное повышение зарплат работников с целью увеличения их покупательной способности; в этих же целях повысить социальные пособия различных видов, усилить социальную защиту трудящихся, общественное здравоохранение и образование и сократить рабочее время без нарушений трудового права; запретить увольнения и оказать реальную помощь всем без исключения безработным; прекратить приватизацию стратегических секторов экономики; полностью уважать право на труд иммигрантов, женщин и молодых работников; ликвидировать задолженность стран третьего мира.

**Б**юро по работе с трудящимися Международной организации труда провело 3–7 августа в Сингапуре совместно с профцентром этой страны учебный семинар с участием 19 представителей профсоюзов 11 стран Азии по вопросам защиты интересов заёмных и временных работников, которые нередко находятся вне сферы колдоговорной системы и трудового законодательства. Одним из выступавших на нём был

генсек Азиатско-Тихоокеанской организации Международной конфедерации профсоюзов **Н.Судзуки**.

**В** газете ИКПТ помещено интервью с прибывшим в Италию с ознакомительным визитом председателем международного комитета профсоюзов работников компании «ЛУКОЙЛ» **Г. Кирадиевым**, посетившим, в частности, предприятие в Сицилии, 49% акций которого принадлежат указанной фирме. Отвечая на вопросы газеты, он, в частности, подчеркнул, что его организация входит в состав как ФНПР, насчитывающей около 180 млн. членов, так и Международной федерации профсоюзов работников химической, энергетической, горной и родственных отраслей промышленности (ИСЕМ), а сам он является членом руководящего органа компании и «фактически вторым человеком в ЛУКОЙЛе». Поскольку компания всё чаще приобретает акции предприятий, расположенных за рубежом, профком заинтересован в обмене опытом и мнениями с зарубежными коллегами. В Италии речь идёт о контакте с организациями, примыкающими ко всем трём профцентрам, и это вызывает взаимный интерес. Обсуждался также вопрос о «глобальных соглашениях», которые активно заключает ИСЕМ с транснациональными работодателями и в которых фиксируются минимальные социальные стандарты для работников всех охваченных ТНК предприятий. Заголовок материала – «Энергетика, российский гигант «ЛУКОЙЛ» появился на Сицилии».

## В ЕВРОПЕ

**В**скоре после выборов Европарламента Европейский профсоюзный институт (ЕПИ) опубликовал совместно с «Европейской социальной обсерваторией» работу с оценкой выборов как победы «более консервативных сил» Евросоюза и свидетельства растущего недоверия его населения к современным формам управления как в масштабах ЕС, так и на национальном уровне.

Приведён анализ перспектив дальнейшего социального развития ЕС, в котором названы три основных вызова, с которыми сталкивается Союз. Это необходимость учёта социальных и экологических нормативов в организации торговли в рамках ЕС; принятия перспективных мер «по изменению целей, сути и ориентации экономики» в направлении укрепления занятости и ликвидации бедности; перестройки модели экономического развития, включая её политическую и институциональную составляющие.

Другой исследовательский центр – «Европейский монитор реструктуризации» отметил, что хотя рецессия европейской экономики сохра-

няется, темпы роста безработицы в ЕС в последние месяцы несколько замедлились, несмотря на то, что основные определяющие её факторы – банкротства, реструктуризация, слияния предприятий и делокализация их производства – продолжают действовать.

**О**публикованы данные о фактической продолжительности рабочей недели в странах ЕС в 2008 г. Согласно им, средний её показатель был равен 38,6 ч, причём в 15 «старых» странах Евросоюза (ЕС-15) – 37,9, а в 12 «новых» (ЕС-12) – 39,5 ч. В целом произошло небольшое уменьшение указанных цифр, что специалисты объясняют результатами коллективных переговоров, как правило, на национальных уровнях. Самые короткие рабочие недели отмечены во Франции (38,4 ч), Бельгии (38,6) и Ирландии (38,9), наиболее длительные в Румынии (41,8), Латвии и Чехии (41,7 ч).

**С**редняя продолжительность оплачиваемого годового отпуска в ЕС-15 – 25,2 дня, в ЕС-12 – 21,4. Здесь также довольно значительная разница между странами: в Швеции – это 33 дня, в Эстонии – 20. По отраслям различия меньше: в металлопромышленности среднее недельное рабочее время составило 38,7 ч, в общественном обслуживании и банковской сфере – 38,3. Зафиксированы гендерные различия: в Британии, Ирландии и Норвегии мужчины в среднем работали в неделю на 3 ч больше женщин, а в Болгарии, Литве и Румынии эта разница практически отсутствовала.

\* \* \*

## ♦ ПРОФСОЮЗНАЯ ПАНОРАМА

**БЕЛЬГИЯ.** Заключено дополнительное тарифное соглашение на 2009 г. между всеми тремя профцентрами и двумя организациями работодателей страны, касающееся временных работников. Оно предусматривает, в частности, уравнивание временных работников с постоянной рабочей силой в вопросах социальных выплат и увеличение на 5% фонда финансирования их профессиональной подготовки. Последнее объясняется тем, что в этой категории большее количество лиц, нуждающихся в получении такого обучения для последующего постоянного трудоустройства.

Среди временных работников заметную часть составляют молодые люди 18–30 лет; в этой категории почти 58% работают по срочным трудовым контрактам. За период после 1 апреля 2008 г. их рабочее время

сократилось более, чем на 26%. Поскольку проблемам данной группы работников, по мнению молодёжной организации Конфедерации христианских профсоюзов (КХПБ), не уделяется должного внимания, эта организация решила добиваться «уважения в законных рамках» к ним как «невидимым жертвам кризиса» и выражать постоянную солидарность с ними.

Бельгийский Центр равных возможностей и борьбы против расизма выпустил брошюру «Дискриминация лиц с ограниченными возможностями», которая содержит информацию о законодательстве относительно прав трудящихся-инвалидов и приводит многочисленные факты их дискриминации.

КХПБ провела анкетирование своего профактива на промышленных предприятиях по проблеме несчастных случаев на производстве. В результате выяснилось, что более, чем о четверти таких случаев работодатели не заявляют ни в органы гострудинспекции, ни комитетам по предотвращению травматизма и защите от него, избираемым работниками. Особенно это касается предприятий, где в колдоговорах не прописана обязанность администрации предприятий давать такие сведения указанным органам. Соответственно, работники таких предприятий нередко не получают положенных им в подобных случаях пособий. КХПБ намерена поставить данный вопрос перед общественностью.

**БРАЗИЛИЯ.** В конце июля состоялся очередной съезд профцентра «Форса Синдикал» (*в переводе – «Сила профсоюзов»*). В нём приняли участие около 3,5 тыс. делегатов, его основным лозунгом – «Достойный труд». На съезде было отмечено, что профцентр объединяет более 1 млн. членов, преимущественно из числа работников частного сектора сферы сервиса. Главной темой обсуждения были проблемы выхода страны из мирового экономического кризиса. Подчёркнуто, что соглашение всех профсоюзных центров с Президентом Бразилии **И. Лула да-Силвой** до 2013 г., в котором зафиксированы меры по повышению минимальной зарплаты и сдерживанию инфляции, строительству недорогого жилья и др., способствовало преодолению страной первой, наиболее тяжкой, фазы кризиса. Председателем профцентра переизбран **Паулу Перейра да-Силва**, сокращённо – **Паулиньо**.

В начале августа прошёл съезд другого крупного профобъединения – Единого профцентра трудящихся (ЕПТ). На нём также дана была высокая оценка деятельности президента страны в антикризис-

ной борьбе. На съезде выступили Президент И. Лула, министры, а от иностранных гостей – генеральный секретарь итальянского профцентра ИКПТ **Р. Боннани**.

**ИТАЛИЯ.** На очередной сессии Исполкома Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся (ИКПТ) были рассмотрены вопросы, связанные с поиском выхода из мирового экономического кризиса. Было решено рекомендовать правительству активнее использовать в этих целях «социальные амортизаторы», в том числе на региональном уровне, сконцентрировать все имеющиеся средства для инвестирования в отрасли экономики, наиболее перспективные с точки зрения увеличения потребительского спроса, а также внести изменения в налоговую систему в пользу трудящихся.

Профсоюзы работников просвещения, входящие во все три профцентра страны, одобрили ассигнование правительством специальных средств на повышение окладов наиболее низкооплачиваемым педагогам и техническим работникам учебных заведений, что, по их оценке, поможет начать новый учебный год с ликвидации узвистимости отрасли.

Профсоюзы металлистов, входящие в ИКПТ и ИСТ (Итальянский союз труда), в принципе согласились с предложением руководства фирмы ФИАТ о переходе её предприятий в 2010 г. на новую систему организации труда, разработанную экспертами Евросоюза и Японии, – «Производство мирового класса» (*WCM, world class manufacturing*), в которой учитываются также экологические аспекты и моменты, связанные с безопасностью труда. На период перехода к данной системе фирма готова выплатить каждому работнику по 600 евро в виде премии. Союз металлистов Всеобщей итальянской конфедерации труда (ВИКТ) выступил против этого предложения, считая размер выплаты недостаточным.

Союзы работников культуры, входящие во все три профцентра, провели во второй половине июля в Риме сидячую забастовку против решения правительства сократить финансирование постановочной работы в театрах страны – с 511 до 398 млн. евро, хотя, по мнению профсоюзов, прежняя сумма уже была значительно меньше, чем аналогичные расходы в большинстве других стран Европы.

**КИТАЙ.** Очередной номер журнала Всекитайской федерации профсоюзов на английском языке в основном посвящён борьбе профсоюзов КНР с проявлениями в стране мирового финансово-экономического кризиса. Отмечено, что ещё в декабре 2008 г. Исполком ВКФП определил

меры по реализации «согласованной совместной акции» профсоюзов и руководства предприятий КНР по дальнейшему развитию её экономики. В его решениях предусмотрена мобилизация членов профсоюзов на выполнение планов по повышению прибыльности предприятий при сокращении их расходов и сосредоточению ресурсов для поддержки ключевых отраслей экономики. Особое внимание будет уделено помощи трудящимся-мигрантам из сельской местности, число которых к концу года достигло 230 млн. и чей труд принёс в 2008 г. более 2 трлн. юаней (1 юань равен примерно 5 росс. руб.). Профорганизации всех уровней обязаны повысить в условиях кризиса правовую и иную помощь нуждающимся в ней работникам. Профдвижение должно активизировать свою роль в социальном диалоге.

В журнале помещён материал о работе ВКФП по «юнионизации» расположенных в Китае предприятий 500 крупнейших мировых фирм. В рамках проводимой ею централизованной кампании на них уже удалось создать 149 новых профорганизаций, увеличив долю «юнионизированных» предприятий иностранной собственности с 43% до 85%. Некоторые фирмы пытаются противодействовать созданию на своих предприятиях профсоюзов, ссылаясь на то, что на них действуют организованные администрацией «общества благосостояния работников» и социальные фонды, однако, по мнению ВКФП, они не могут заменить независимые от владельцев фирм профорганизации.

Комментируя итоги встречи на высшем уровне глав КНР и США, печатный орган китайской эмиграции констатировал, что на ней «социальные темы остались на низком уровне», а преобладали вопросы политические и финансовые. Этот орган, в частности, подчеркнул, что именно в тот период американская торговая сеть «Уол-Март», на предприятиях которой в Китае работники трудятся по 11 часов в день и 77 – в неделю, сообщила о желании снизить уровень их заработка, который и сейчас составляет сотые доли доллара в час.

**СИНГАПУР.** В связи с национальным праздником страны генеральный секретарь профцентра (НКПС) призвал продумать тактику профсоюзов на послекризисный период. В частности, профдвижению следует, по его мнению, с одной стороны, быть готовым к возможной новой волне кризиса и в данной связи не исключать таких мер, как забастовочные выступления в защиту интересов работников, которых она может коснуться, а с другой – озаботиться тем, чтобы по окончании кризиса не допустить снижения производительности сингапурской экономики и лучше использовать в этих целях систему переподготовки кадров.



Газета профцентра сообщила, что все 12 предприятий, находящихся в собственности профсоюзов, в период кризиса стали выпускать более дешёвую продукцию, доступную для беднейших слоёв населения, и тем самым содействовали стабилизации розничных цен в стране в целом.

Высокую оценку работы созданной профсоюзами своего рода собственной биржи труда (*Employment & Employability Institut – e2i*) дали посетившие его министры и депутаты парламента страны. Газета НКПС, сообщая об этом, отметила, что её работа особенно важна в условиях нынешнего кризиса, поскольку вследствие резкого падения в первой половине 2009 г. международного спроса на сингапурскую продукцию было сокращено 6150 рабочих мест и 31177 работников переведены на сокращённую рабочую неделю. Это, кстати, значительно превышает аналогичные показатели периода «азиатского кризиса» 1998 г. Положение пострадавших от кризиса было бы заметно хуже без тех возможностей трудоустройства, которые даёт указанная биржа труда.

Активно пользуются её услугами работники старших возрастов, получающих с её помощью работу, более подходящую им по силам. В газете такую категорию работников назвали «серебряными воротничками» в отличие от «синих» – лиц физического труда, «белых» – людей умственного труда и «золотых воротничков», под которыми имеются в виду наиболее высокооплачиваемые служащие.

Помощник генсека НКПС с тревогой сообщает, что в I квартале нынешнего года общая производительность труда в стране уменьшилась на 15,4% по сравнению с аналогичным периодом 2008 г., и объясняет это тем, что работодатели задействовали в кризисный период большое количество дешёвой, но гораздо менее качественной, иностранной рабочей силы.

**США.** Президент **Б. Обама** по возвращении с встречи «Большой 8-ки» в итальянской Аквиле собрал представителей крупнейших профсоюзов США и обсудил с ними вопросы о медицинском страховании, законе о выборе работников (EFCA), призванном облегчить трудящимся вступление в профсоюзы, и о создании новых рабочих мест. Президент надеялся получить единодушное одобрение со стороны профдвижения своих позиций по указанным вопросам. Однако, по сведениям газеты «Нью-Йорк таймс», ряд участников этого мероприятия потребовал более конкретных ответов от Президента, прежде всего по проблеме занятости, ссылаясь на то, что за 16 кризисных месяцев безработица выросла до 9,5% рабочей силы, и, с учётом вступающей на рынок тру-

да молодёжи, необходимо будет создать почти 8 млн. новых рабочих мест.

Очередной номер журнала Американской федерации работников местных органов власти (АФСМЕ) посвящён в основном вопросу об улучшении системы здравоохранения США. Его главными целями, по мнению журнала, должны стать: доступ к этой системе для всех американцев, превращение её в надёжную систему и содействие росту среднего класса в результате её улучшения.

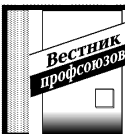
Для увеличения притока трудящихся в профсоюзные ряды, полагает журнал, важно устранить языковые барьеры, осложняющие сейчас доступ в них работникам-мигрантам. Журнал публикует также материал о «25-м министре труда США», испаноговорящей калифорнийке **Хилде Солис**, профсоюзнице во втором поколении. Она заявила, что её главная цель на нынешнем посту – «оправдать доверие работниц и работников страны».

Один из американских исследовательских центров отметил рост в нынешнем 10-летию на 9,1% инвестиций в «зелёную занятость», то есть в создание рабочих мест, отвечающих экологическим требованиям или связанных с экологией. Это соответствует намерениям Президента Б. Обамы стимулировать развитие «зелёной экономики». АФТ–КПП, со своей стороны, объявил о создании Центра зелёных рабочих мест, призванного консультировать работодателей, собирающихся участвовать в реализации планов Обамы.

**ФРАНЦИЯ.** Всеобщая конфедерация труда (ВКТ) провела День изучения положения в промышленности Франции с участием около 600 исследователей со всей страны. После углублённой дискуссии были определены следующие пять приоритетов работы профсоюзов в данной области: поставить в центр проблему развития качественных рабочих мест; увеличить усилия в вопросах инновации и исследовательской работы; добиваться проведения комплексной политики в вопросах энергетики; обеспечить финансирование промышленных предприятий; восстановить условия для экономической демократии как во Франции, так и в Европе.

Сообщив об этом, журнал входящего в ВКТ профсоюза почтовых работников отметил, что для этой отрасли важно добиться «права получения услуг для всех» граждан страны; использовать для возрождения экономики создание новых рабочих мест на базе широкого применения новых технологий; найти эквивалентный ответ на экологические вызовы.

*Всеволод Можяев*



# ИНФОРМАЦИЯ

По сообщениям пресс-служб профобъединений и агентств

## ТАКИЕ ВОТ ДАННЫЕ...

В итальянском профсоюзном журнале «Lavoro» опубликованы данные о числе смертных казней по судебным приговорам в мире за 2008 г. Их общее количество составило 5727, что на 141 меньше, чем в 2007 г. Применялась смертная казнь в 26 странах, но она остаётся законной в 46 государствах.

Наибольшее количество смертных приговоров преступникам было приведено в исполнение в Китае, Индии и Саудовской Аравии (более 100 в каждой), далее следуют КНДР, Пакистан, Ирак, Йемен, Афганистан, Ливия, Судан, Бангладеш, Египет, Сирия и Бахрейн.

Наряду с этими «недемократическими» (так в тексте. – Ред.) странами, в списке применявших данный вид высшей меры наказания числятся также США (37 случаев за год), Япония, Индонезия и Монголия.

**Вестник профсоюзов**

Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная  
коллегия:**

**Чебогарев П.А.,  
главный редактор**

Горчаков В.П.,  
Занько Н.П.,  
Иванов В.Т.,  
Кузяков П.В.,  
Куприянов В.В.,  
Можаев В.Е.



Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,  
телекс: 111265 ВКП  
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 16.10.09. Формат 60×84<sup>1/16</sup>.  
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.